

பொதுஜன பெருமன கட்சியின்

தேர்தல் பற்புரைகள் தொடர்பில் பசில் நலைமையில் இன்று ஆராய்வு என்கிறார் சுஞ்ஜீவ எதிரிமாண்ண

இடம்பெறவுள்ள உள்ளநாட்சி மன்றத் தேர்தலில் ஸ்ரீவங்காபாதுஜன பெருமன் அமோக வெற்றி பெறும். தேர்தல் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது தொடர்பில் பொதுஜன பெருமனவின் தேசிய அமைப்பாளர் பசில் ராஜபக்ஷ தலைமையில் இன்று விசேட சந்தீப்பு இடம்பெறவுள்ளது. என்கொவது ஜன பெருமனவின் ஊடகப்பேச்சாளர் சுஞ்ஜீவ எதிரிமாண்ண தொழில்தார்.

உள்ளநாட்சி மன்றத் தேர்தல் தொடர்பில் வினாவிய போது மேற்கண்ட வாறு குறிப்பிடப்பார்.

அவர் மேலும் குறிப்பிட்டவை வருமாறு -

தேர்தல் நடவடிக்கைகளுக்கு பொதுஜன பெருமன பாதிப்பை ஏற்படுத் தீயின்தாகக் குறிப்பிடுகின்ற மை அடிப்படையற்றதாகும். ஏனைய அரசியல் கட்சிகளைக் காட்டிலும் தேர்தல் நடவடிக்கைகளை நாங்களே முன்னெடுத்தோம். முதலாவது தேர்தல் பிரசராக் கூட்டத்தை அநுராதபுரத்தில் நடத்த தீர்மானித்திருந்தோம்.

உள்ளநாட்சி மன்றத் தேர்தல் நடவடிக்கைகளை தேர்தல்கள் ஆணைக்கு குழு கிடைகிறதியதைத் தொடர்ந்து



மாமனிதூர் கிடடனன் சிவநேசனின் 15 ஆம் ஆண்டு நினைவேந்தல்!

மாமனிதூர் கிடடனன் சிவநேசன் அவர்களது 15 ஆம் ஆண்டுநினைவேந்தல் தீர்க்கப்படும் கிழமை உண்ணவுடாவமா யாழ்ப்பாளனத் தீவும் மட்டக்களப்பிலும் அனுஷஷ்டக்கப்பட்டது.

தமிழ்த் தேசிய மக்கள் முன்னணியின் ஏற்பாடில் இடம்பெற்ற ஒந்தநினைவேந்த வின் யாழ்ப்பாளன நிகழ்வுகள் வடமராட்சி, கரவைடு தெற்கு, மேற்கு பிரதேச சபை மன்னபத்தில் இடம்பெற்றது.

பொது ஈகச் சுடரை மாமனிதூர் கிடடனன் சிவநேசனுடைய புதல்வி தாட்சாபினி சிவநேசன் ஏற்றினார். தொடர்ந்து அவரது தீர்தலில் படுகொலை செய்யப்பட்டார்.

LAPTOPS
Special OFFER

i3, i5, i7 12th GEN
Hp - Dell - Lenovo

2 OR 3 YEARS WARRANTY

Free Bag, Antivirus, 64GB Pen Drive, Mouse

Follow us: [facebook/nalin it](#) [www.nalinit.lk](#) nalin@nit.lk

JAFFNA	195/2, Parameswara Junction, Palaly Road, Jaffna.	077 766 7975 / 021 222 1121
KILINOCHCHI	No.44, A9 Road, Central College Opposite, Kilinochchi.	076 359 7610 / 021 228 5550
MANNAR	No.208A, Hospital Road, Mannar.	076 359 4368 / 023 222 2500
NALIN IT EXCLUSIVE	No.51, Stanley Road, Jaffna. (Infront of BOC)	076 359 4359 / 021 221 0404
SERVICE CENTER	195/2, Parameswara Junction, Palaly Road, Jaffna.	077 766 7975 / 021 222 1121
HP WORLD	195/3, Parameswara Junction, Palaly Road, Jaffna.	076 359 4363 / 021 222 4994



மாதவிடாய் விடுப்பு:

விவாதிக்க வேண்டிய நேரம் தீரு. ஏன்?



ஸ்பெயின்நாட்டில் பெண்கள் மாதவிடாய் நாட்களில் சம்பளத்துடன்கூடிய விடுப்பு எடுத்துக் கொள்ள வழிவகை செய்யும் அந்நாட்டு சட்டத்துக்கு நாடாளமன்றம் ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது. இதன் மூலம், பெண்களுக்கு பணிக்காலங்களில் மாதவிடாய்க்கு விடுமுறை அளித்துள்ள முதல் ஜோராப்பிய நாடு என்ற பெருமை ஸ்பெயினுக்கு கிடைத்துள்ளது. ஸ்பெயினின் இந்தப் புதிய சட்டம் மாதவிடாய் விடுப்பு குறித்த விவாதமும் உலக அளவில் எழுந்துள்ளது.

மாதவிடாய் - முதலில் மாதவிடாய் என்ற பெயரே நமது சமூகத்தில் பிரச்சினையாகவும், இரகசியமாகவும் பார்க்கப்படுகிறது. இவ்வாறு மாதவிடாய் பற்றிய முழு மையான புரிதல்கள் இல்லாத ஒரு சமூக அமைப்பில் இருந்து கொண்டு இங்கு விடுப்பு என்பது பெண்களின் அடிப்படை உரிமைகளாகப் பார்க்கும் மட்டுமே பார்க்கப்படும். இவ்வாறான யதார்த்த சூழலில் மாதவிடாய் காலங்களில் பெண்கள் எதிர்கொள்ள முடியும் உடல் ரீதியான வலிகள் மீமிஸ்களாக பார்க்கும் மந்தை நிலை மனப்பான்மை மேலும் அதிகரிக்க வாய்ப்புண்டு.

நமது சமூகத்தில் மாதவிடாய் குறித்த தொடக்கமே தவறான கண்ணோட்டத்தில் தான் பார்க்கப்பட்டு வருகிறது. மாதவிடாய் என்பது வெறும் உடல் அளவில் ஏற்படும் பிரச்சினை மட்டுமல்ல. சிலர், மாதவிடாய் காலங்களில் மன ரீதியான பாதிப்புகளான பதற்றத்துக்கும், மூட்டுவிங்களுக்கும் உள்ளாகிறார்கள்.

கார்ப்பரேட் போன்ற மேம்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் பெண்களுக்கு மாதவிடாய் நாட்களில் கழிப்பறைகளைப்பயன்படுத்துவது சிரமமாக இருக்காது. ஆனால் அடிப்படை வசதிகள் இல்லாத சிறுநிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பெண்கள் மாதவிடாய் நாட்களில் எதிர்கொள்ள முடியும் சிக்கல்கள் ஏராளமாக உள்ளன. போதிய காதாரா வசதிகள் இல்லாத துதான் இங்கு அடிப்படை பிரச்சினையாக பார்க்கப்படுகிறது. எனவே, மாதவிடாய் குறித்த புரிதல்கள் குடும்பம், பள்ளி, சமூகம் சார்ந்த அமைப்புகளில் முழுமையாக ஏற்படுவது கட்டாய தேவையாகி றது.

ஓரே தராசில் வைக்க முடியுமா? - முதலில் மாதவிடாய் விடுப்பு குறித்த புரிதல்கள் இங்கு பெண்கள் பல குக்கே இல்லை என்பதுதான் நிதர்சனம். நமது கல்வி

அமைப்பும் இப்புரிதலுக்கான வாய்ப்பை இதுவரை ஏற்படுத்தி கொடுக்கவில்லை என்பதே உண்மை. நீங்கள் அலுவலகங்களிலோ, பள்ளிகளிலோ மாதவிடாய் காரண மாக்கருண்டு நாற்காலிகளில் அமர்ந்திருக்கும் பெண்களை பார்த்திருப்பார்கள். சில பெண்களோ மாதவிடாய் நாளுக்கான அறிகுறியே இல்லாமல் இருப்பார்கள். அதாவது மாதவிடாய் காலங்களில் ஏற்படும் உடல் உபாதைகள் என்பது ஒவ்வொருவரது உடலமைப்பை பொருத்து மாறுபடும். இவ்வாறான சூழலில் இதில் உள்ள இரண்டு பெண்களின் நிலைகளையும் ஒரே தராசில் வைத்து, அவருக்கு வலி இல்லையே, உனக்கு மட்டும் மாதம், மாதம் எப்படி வலி ஏற்படுகிறது என்ற வாதத்தில் எந்த பயனும் இங்கு ஏற்படப்போவதில்லை.

பலவீனப்படுத்துமா? - மாதவிடாய் விடுப்பு விவகாரத்தில், முதன்மையாக எழும் விமர்சனம் இம்மாதிரியான திட்டங்கள் பெண்களை மேலும் பலவீனப்படுத்தும் என்பதுதான். இரண்டாம் பாலினம் என்று வகைப்படுத்தி பெண்களின் உரிமைகள் ஏற்கெனவே புறிக்கப்பட்டு விட்டன. ஆண்களால் கட்டுமைக்கப்பட்ட இச்சமூகத்தில் முடிப்போது தங்களுக்கான வாய்ப்புகளை இப்போதுதான் பெண்கள் போராடி பெற்றுக் கொண்டிருக்கிறார்கள். இந்த நிலையில் மாதவிடாய் விடுப்பு போன்ற வைக்கங்கள் பெண்களை சமூகத்தின் பார்வையிலிருந்து கூடுதலாக பலவீனப்படுத்தும் என்று பலரும் பலரும் நினைப்பதில் தவறில்லை.

வேலைவாய்ப்பில் எதிர்வினை: அடுத்தது பெண்களுக்கு பணியிடங்களில் இன்னும் சமமான வேலை வாய்ப்பும், சம ஊதியமும் மறுக்கப்பட்டு வரும் நிலையில் மாதவிடாய் விடுப்பு போன்ற வை நிச்சயம் எதிர்வினை களை உண்டாக்கும் வாய்ப்பு இங்கு கூடுதலாகவே உள்ளது. இம்மாதிரியான விடுப்புகளை காரணம் காட்டி பணியிடங்களில் பெண்களை கென்களுக்கு வேலை வாய்ப்பு மறுக்கப்படலாம். மறுபறும் இதே காரணத்திற்காக பெண்களுக்கு பதவியாகவும், ஊதியாகவும் மறுக்கும் சூழலும் உருவாகும்.

கொரோனா காலத்தை கட்டிக் காட்டி நிறுவனங்கள் ஆட்குறைப்பு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டபோது ஒரு நிறுவனத்தில் 5 பேர்நீக்கப்படுகிறார்கள் என்றால் அவர்களில் 3 பேர் பெண்களாகதான் இருந்தார்கள் என்று புள்ளி விவரங்கள் தெரிவிக்கின்றன. எனவே இதுபோன்ற எதிர்வினைகளை கவனத்தில் கொண்டு இவ்விவகாரத்தை

அணுக வேண்டிய தேவை அரசுக்கும், பெண்கள் நல அமைப்புகளுக்கும் உள்ளது.

அமைப்புச்சாராபெண்களின்றிலை? - மாதவிடாய்காகக் கிடைமறை அளித்தால் அனைத்து தரப்பு பெண்களையும் சென்றடைவது அவசியம். குறிப்பாக அமைப்புச்சாரா நிறுவனங்களில் பணி செய்யும் பெண்கள் இதில் கொண்டுவரப்படுவது அரசின் முக்கிய பொறுப்பாக இருக்கவேண்டும். இதற்கான கண்களிப்பு அமைப்புகளை செயல்பாட்டில் வைத்திருப்பதும் அவசியம்.

உலக நாடுகளில்.... ஜப்பானில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பெண்கள் மாதவிடாய் தொடர்பாக விடுப்புகேட்டால் அவர்களுக்கு விடுப்பு அளிக்க வேண்டும் என்ற முறை வழக்கத்தில் இருந்து வருகிறது. இந்தோனேசியாவில் 1948ஆம் ஆண்டே மாதவிடாய் விடுப்பு முறை அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு திருத்தம் செய்யப்பட்டது. அதன்படி மாதவிடாய் விடுப்புகேட்கும் பெண்களுக்கு நிறுவனங்கள் இரண்டு நாட்கள் மாதவிடாய் விடுப்பு வழங்கும் முறை வழக்கத்தில் உள்ளது. தென்கொரியாவில், சட்டம் 73 இன் படி ஒவ்வொரு மாதமும் பெண்கள் மாதவிடாய் விடுமுறைகளை எடுத்துக் கொள்ளலாம்.

தைவான் - சட்டம் 14 இன் படி, நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பெண்கள் மாதவிடாய் விடுமுறையைப் பெற்றுக் கொள்ள உரிமை உள்ளது என்று கூறுகிறது. ஜாம்பியாவில் பெண்கள் மாதவிடாயை காரணம் காட்டி ஒரு நாள் விடுப்பு எடுத்துக் கொள்ளலாம். வியட்நாமில் பெண்கள் மாதவிடாயை குறிப்பிட்டு மூன்று நாட்கள் விடுமுறை எடுத்துக் கொள்ளலாம். இதற்காக அவர்களுது சம்பளத்தில் பிடித்தம் மேற்கொள்ளப்படாது. பிரிட்தனிலும் மாதவிடாய் விடுப்பு வழங்குவது குறித்து ஆலோசிக்கப்பட்டு வருகிறது.

பெண்களுக்கான சம உரிமை, சம வாய்ப்பு, சம ஊதியம் வேண்டிய நாற்றான்களாக நடந்த போராட்டத்தின் விளைவு அதற்கான கால் பகுதியை நாம் அடைத்திருக்கி மோம். ஆனால் கடக்க வேண்டிய தொலைவு நெடுந்தூரம் உள்ளது. பெண்பணியாளர்களின் பங்களிப்புசம அளவில் இருந்தால் மட்டுமொடாட்டின் பொருளாதாரம் ஆரோக்கியமான விவரங்களில் இருக்கும் என்பதை அரசு அமைப்புகள் உணர வேண்டும். இதில் மாற்றங்கள் கொண்டுவராத வரையில் மாதவிடாய் விடுப்புபோன்ற வையை இச்சமூகத்தால் அதிர்யாவசியமாக பார்க்கப்படாது!



கிளிநோச்சியில்
ஐஸ்வர்யம்
பஞ்சிருந்து மண்டபம்
Ishwaryam Banquet Hall

Tel:- 021 228 3701, 071 7354308

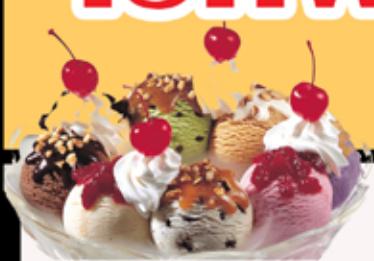
Whatsapp:- 071 7736 4308

No.315, Kandy Road,
Kilinochchi



சகலவிதமான நிகழ்வுகளும் புதிதாக வழங்கமக்கப்பட்ட அனைத்து வசதிகளுடனும் அழகான விருந்துபசர மண்டபம்

ISHWARYAM BANQUET HALL
BANQUET MEALS HALL



FULL OPTION

MAIN DISHES

Vegitable Fried Rice with Panner & Ghee - 900/-
Chiken Fried Rice with Vegetable - 1100/-
Kothu Rotty With Vegitable in Indian Style

DESSERT

ice Cream Cup	- 60/-
Fruit Salad	- 60/-
Ice Cream & Fruit Salad	- 100/-
Cream Caramel	- 120/-

SPECIAL MENU PACKAGE

BEVERAGES

jUICE 200 ml	- 70/-
Milk Drink	- 70/-
Cocacola M	- 70/-
Pepsi M	- 70/-
Swchpees Tin	- 250/-
Coca Cola Tin	- 250/-

