



පාර්ලිමේන්තු විවාද

(හැන්සාඩ්)

නිල වාර්තාව

(අශෝධිත පිටපත)



අන්තර්ගත ප්‍රධාන කරුණු

ප්‍රශ්නවලට වාචික පිළිතුරු

බලශක්ති සංරක්ෂණ අරමුදල පනත් කෙටුම්පත :
පළමුවන වර කියවන ලදී.

විසර්ජන පනත් කෙටුම්පත, 1985 [දහසය වන වෙන් කළ දිනය] :

[ශීර්ෂ 170-173 (ආහාර හා සමුපකාර) : ශීර්ෂ 84-88
(රාජ්‍ය පරිපාලන) කාරක සභාවේදී සලකා බලන ලදී

පොතුහැර තරුණ බෞද්ධ සංගමය (සංස්ථාගත කීර්මේ) පනත් කෙටුම්පත :

සලකා බලා තුන්වන වර කියවා සම්මත කරන ලදී.

උක් පර්යේෂණ ආයතනය පනත : නියමය

ප්‍රශ්නවලට ලිඛිත පිළිතුරු

பாராளுமன்ற விவாதங்கள்

(ஹன்சாட்)

அதிகார அறிக்கை

(பிழை திருத்தப்படாதது)

பிரதான உள்ளடக்கம்

வினாக்களுக்கு வாய்மூல விடைகள்

மின்வலு மீதப்படுத்தல் நிதியம் சட்டமூலம் :
முதன்முறை மதிப்பிடப்பட்டது

ஒதுக்கீட்டுச் சட்டமூலம், 1985 [ஒதுக்கப்பட்ட பதினொரு நாள்] :

குழுவில் ஆராயப்பட்டது [தலைப்புக்கள் 170-173 (உணவு,
கூட்டுறவு); தலைப்புக்கள் 84-86 (பொது நிர்வாகம்)]

பொத்துஹெர பெளத்த இளைஞர் கழகம் (கூட்டிணைத்தல்)
சட்டமூலம் :

பரிசீலிக்கப்பட்டு மூன்றாம் முறை மதிப்பிடப்பட்டு நிறை
வேற்றப்பட்டது

கரும்பு ஆராய்ச்சி நிறுவகச் சட்டம் : கட்டளை

வினாக்களுக்கு எழுத்துமூல விடைகள்

Volume 32
No. 9

Monday
10th December 1984

PARLIAMENTARY DEBATES

(HANSARD)

OFFICIAL REPORT

(Uncorrected)

PRINCIPAL CONTENTS

ORAL ANSWERS TO QUESTIONS

ENERGY CONSERVATION FUND BILL :

Read the First time

APPROPRIATION BILL, 1985 [Sixteenth Allotted day] :

Considered in Committee (Heads 170 - 173) (Food &
Co-operatives) ; Heads 84-86 (Public Administration)

2-A 080746-3,250 (84/12)

POTUHERA YOUNG MEN'S BUDDHIST ASSOCIATION
(INCORPORATION) BILL :

Considered, read the Third time, and passed

SUGAR CANE RESEARCH INSTITUTE ACT : ORDER

WRITTEN ANSWERS TO QUESTIONS

පාර්ලිමේන්තුව
பாராளுமன்றம்
PARLIAMENT

1984 දෙසැම්බර් 10 වන සදුද
திங்கட்கிழமை, 10 டிசம்பர் 1984
Monday, 10th December, 1984

ප්‍ර. කා. 9 ට පාර්ලිමේන්තුව රැස් විය. නියෝජ්‍ය කථනායකතුමා [නෝමන් වේද්‍යරත්න මහතා] මූලාසනාදායී විය.

பாராளுமன்றம் மு. ப. 9 மணிக்குக் கூடியது. பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் [திரு. நோமன் வைத்யரத்ன] தலைமை வகித்தார்கள்.

The Parliament met at 9 a.m. MR. DEPUTY SPEAKER (MR. NORMAN WAIDYARATNA) in the Chair.

ලිපි ලේඛනාදිය පිළිගැන්වීම

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட பத்திரங்கள்
PAPERS PRESENTED

Annual Report of the Coconut Development Authority for 1981. (Mr. M. Vincent Perera on behalf of the Minister of Public Administration and Minister of Plantation Industries.)

Supplementary Estimate No. 41 of 1984. (Mr. Gamini Jayasuriya, Minister of Agricultural Development and Research and Minister of Food and Co-operatives.)

Orders made under section 22 of the Excise Ordinance (Chapter 52) (Mr. M. Vincent Perera on behalf of the Minister of Finance and Planning.)

සහමේසය මත තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.

சமர்ப்பிடத்தில் இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Ordered to lie upon the Table.

ප්‍රශ්නවලට වාචික පිළිතුරු

வினாக்களுக்கு வாய்மூல விடைகள்
ORAL ANSWERS TO QUESTIONS

පී. ඩබ්ලිව්. කැරොලයින් මහත්මිය : අර්ථසාධක මූදල්
திருமதி பீ. டபிள்யூ. கரோலின்: சேமலாப நிதி
MRS. P. W. CAROLINE : PROVIDENT FUND

370/84

2. ආචාර්ය ඩබ්ලිව්. දහනායක මහතා (ගාල්ල)
(கலாநிதி டபிள்யூ. தஹநாயக்க — காலி)
(Dr. W. Dahanayake-Galle)

කමකරු ඇමතිතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය :

- (අ) සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අංක 4814/ජී/56 හිමි පිලානේ විලද්දරගේ පදිංචි පිලානේ විලද්දරගේ කැරොලයින් මහත්මියට ලැබිය යුතු අර්ථසාධක අරමුදල් ගෙවීමට එතුමා නියෝග කරනවාද?
- (ආ) නො එසේ නම් ඒ මන්ද?

தொழில் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) பெலான, விலதொகை எணுமிடத்தைச் சேர்ந்த திருமதி பெலான விலதொகை கரோலின் என்பவரது சேமலாப நிதி (இல. 4814/G/56) கொடுப்பனவுகளை வழங்கும்படி அவர் கட்டளையிடுவாரா?
- (ஆ) இன்றேல் ஏன்?

asked the Minister of Labour :

- (a) Will he order that the provident Fund due to Mrs. Pilane Wiladderage Caroline or Wiladderage, Pilane, Number 4814/G/56 be paid to her ?
- (b) If not why ?

එම්. වින්සන්ට් පෙරේරා මහතා (පාර්ලිමේන්තු කටයුතු හා ක්‍රීඩා ඇමතිතුමා සහ ආණ්ඩු පාර්ශ්වයේ ප්‍රධාන සංවිධායකතුමා)

(திரு. எம். வின்சன்ட் பெரேரா — பாராளுமன்ற அலுவல்கள், விளையாட்டுத்துறை அமைச்சரும் பிரதம அரசாங்கக் கொறடாவும்)
(Mr. M. Vincent Perera - Minister of Parliamentary Affairs & Sports and Chief Government Whip)

I answer on behalf of the Minister of Labour.

(a) An application made by Mrs. P. W. Caroline for the refund of EPF benefits lying to the credit of membership No. 4814/G/56 to the Commissioner of Labour was allowed and Superintendent, EPF, Central Bank was instructed to make the refund. The Superintendent of EPF has informed the Commissioner that according to their records the member under the above membership number is one H. K. Caroline. The Department of Labour checked this information with the employer who has insisted that the above membership number was assigned to Mrs. P. W. Caroline. Since there appears to be an error in making remittances in respect of Mrs. P. W. Caroline, the Commissioner is conducting investigations into this matter with a view to refund Mrs. P. W. Caroline's EPF dues.

(b) Does not arise in view of reply to (a) above.

එච්. පී. තිලකාවතී මහත්මිය : වැන්දඹු විලාම වැටුප්
திருமதி எச். பீ. திலகவதி: விதவை ஓய்வூதியம்

MRS. H. P. TILAKAWATHIE : WIDOWS PENSION

371/84

3. ආචාර්ය ඩබ්ලිව්. දහනායක මහතා
(கலாநிதி டபிள்யூ. தஹநாயக்க)
(Dr. W. Dahanayake)

තුරුල් හා විදුලි සංදේශ ඇමතිතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය :

- (අ) වැන්දඹු සහ අනන්දරු අරමුදල් අංක 82/326853 හිමි ගාල්ලේ තීරුමුරගම උප තුරුල් කාර්යාලයේ එච්. පී. තිලකාවතී මහත්මියට ගෙවිය යුතු වැන්දඹු සහ අනන්දරු අරමුදල් සහ වෙනත් හිමිකම් ගෙවීම 1975 සිට ප්‍රමාද කර ඇති බව එතුමා දන්නවාද?
- (ආ) මෙම දීර්ඝ ප්‍රමාදයට හේතුව කුමක්ද?
- (ඇ) ඇට සම්පූර්ණ හිඟ මුදල් ගෙවන්නේ කවදද?

தபால், தந்திப் போக்குவரத்து அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) காலி, ஹிரிம்புரகம் உப தபால் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த திருமதி எச்.பி. திலகவதி என்பவரின் விதவை ஓய்வூதியமும் ஏனைய கொடுப்பனவுகளும் 1975 முதல் தாமதமாவதை அவர் அறிவாரா? (இல. 82/326853)
- (ஆ) இந்த நீண்ட தாமதத்திற்குக் காரணமென்ன?
- (இ) முழு நிலுவைகளும் இவருக்கு எப்போது வழங்கப்படும்?

[ආචාර්ය සිඞ්ලි. දනංජය මනෝ]

asked the Minister of Posts and Telecommunications, -

- (a) Is he aware that the widows pension and other dues to Mrs. H. P. Tilakawathie, of the Hirimburagama S.P.O Galle, have been delayed from 1975 (No. 82/326853) ?
- (b) What is the cause of this long delay ?
- (c) When will she be paid full arrears ?

ඩී. ඩී. විජේතුංග මහතා (තැපැල් හා විදුලි සංදේශ ඇමතිතුමා)
 (திரு. டி. பி. விஜேதுங்கம் — தபால், தந்திப் போக்குவரத்து அமைச்சர்)
 (Mr. D. B. Wijetunga - Minister of Posts & Telecommunications)

- (අ) මට.
- (ආ) රැකියාවෙන් පහකර ඇති තැපැල්කරු ඒ. ඒ. මානිස් මහතාගේ මරණය සිදුවූ අවස්ථාවේදී ඔහුගේ භාර්යාව වන එච්. පී. නිලසාවති මහත්මිය ඒ බව දෙපාර්තමේන්තුවට කොඳවවා සිටීම.
- (ඇ) වැන්දඹු සහ අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම සඳහා අවශ්‍ය ලියවිලි සියල්ලම වැන්දඹු සහ අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් කාර්යාලයට ඉදිරිපත් කර ඇති අතර ඒ පිළිබඳ ගෙවීම් සිදු කරන්නේ එම කාර්යාලයෙනි. එම නිසා ගෙවන දිනයක් සඳහන් කිරීමට නොහැක. මුදල් ලබාගැනීමට වැන්දඹු හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් කාර්යාලයේ ලේකම් හා ගණකාධිකාරී අමතන ලෙස 1984.02.21 වැනි දින දැයට දැන්වන ලදී.

නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
 (பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
 (Mr. Deputy Speaker)
 Question No. 4.

එම්. චින්සන්ටි පෙරේරා මහතා
 (திரு. எம். வின்சன்ட் பெரேரா)
 (Mr. M. Vincent Perera)

On behalf of the Deputy Minister of Plan Implementation, I ask for one month's time to answer the Question.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
 வினாவை மறுபெரு தினத்தில் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளைபட்டது.
 Question ordered to stand down.

අක්මිමන වි.සේ.ස. සමිතිය : අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය
 அகமீமன படுநாகூச : பணிப்பாளர் சபை
 AKMEEMANA MPCs : BOARD OF DIRECTORS

378/84

5. ඊටඩී පතිරණ මහතා (අක්මිමන)
 (திரு. ரிச்சட் பத்திரான — அகமீமன)
 (Mr. Richard Pathirana - Akmeemana)

කෘෂිකාර්මික සංවර්ධනය හා පර්යේෂණ පිළිබඳ ඇමතිතුමා සහ ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය :

- (අ) අක්මිමන විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතියේ 1970-1977 දක්වා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ලෙස කටයුතු කළ අධ්‍යක්ෂවරුන්ට විරුද්ධව තීරණය කිරීමට පවරන ලද පැමිණිලි සංඛ්‍යාව එතුමා දන්නවාද?
- (ආ) එම පැමිණිලි සමිතියට පරීක්ෂණවලදී නීතිමය උපදෙස් ලබා ගැනීමට සමුපකාර සමිති සංගමය වැය කරන ලද මුළු මුදල කොපමණද?
- (ඇ) 1970-1977 අතර කාලය තුළ සිටි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් තීරණය කිරීමට පරිදි කොපමණ මුදලක් අයකර ගෙන තිබේද?

- (ඈ) එසේ නොමැති නම් තීරණය කිරීමට වැය කර ඇති මුදල එම තවු පැවරීමට තීරණය කළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් අයකර ගැනීමට එතුමා ක්‍රියා කරන්නේද?
- (ඉ) එසේ නොකරන්නේ නම් ඒ මන්ද?

விவசாய அபிவிருத்தி, ஆராய்ச்சி அமைச்சரும் உணவு, கூட்டுறவு அமைச்சருமானவரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) அகமீமன பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் 1970-1977 வரை பணிப்பாளர் சபையில் அங்கம் வகித்த பணிப்பாளர்களுக்கெதிராக நடுத்திர்ப்பைப் பெறுவதற்காகத் தாக்கல் செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கையை அவர் குறிப்பிடுவாரா?
- (ஆ) இம் முறைப்பாடுகள் சம்பந்தமான விசாரணைகளின்போது சட்ட ஆலோசனைகளைப் பெற கூட்டுறவுச் சங்கம் செலவழித்த முழுத் தொகை யாது?
- (இ) 1970-1977 ஆண்டுக் காலத்தில் இருந்த பணிப்பாளர் சபையின் முடிவுக்கிணங்க எவ்வளவு பணம் அறவிடப்பட்டுள்ளது?
- (ஈ) இன்றேல் நடுத்திர்ப்பைப் பெறச் செலவழிக்கப்பட்ட பணத்தை இவ்வழக்கத்தொடர முடிவெடுத்த பணிப்பாளர் சபையிடமிருந்து அறவிட அவர் நடவடிக்கை எடுப்பாரா?
- (உ) இன்றேல் ஏன்?

asked the Minister of Agricultural Development and Research and Minister of Food and Co-operatives :

- (a) Will he state the number of complaints lodged to obtain arbitration decisions against those who functioned as Directors on the Board of Directors in the Multi-purpose Co-operative Society, Akmeemana, from 1970 to 1977 ?
- (b) What is the total amount of money expended by the Co-operative Society to obtain legal advice for inquiries relating to those complaints ?
- (c) What is the total amount of money recovered from the Board of Directors of the Akmeemana Multi-purpose Co-operative Society who functioned from 1970-1977, according to the arbitration decisions ?
- (d) If not, will he take action to recover the amount incurred on obtaining arbitration decisions from the Board of Directors that had decided to file action ?
- (e) If not, why ?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා (නියෝජ්‍ය ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමා)
 (திரு. சாத்சந்திர ராஜகருண — உணவு, கூட்டுறவுப் பிரதி அமைச்சர்)
 (Mr. Sarathchandra Rajakaruna - Deputy Minister of Food & Co-operatives)

- (අ) මට.
- (ආ) නීති උපදෙස් ලබා ගැනීමට සමිතිය මුදල් වැය කර තැන. තීරණ පරීක්ෂණ සඳහා සමිතිය වෙනුවෙන් පෙනී සිටි නීති උපදේශකයින්ට රු. 1,700 ක් ගාස්තු වශයෙන් ගෙවා ඇත.
- (ඇ) තීරණ විභාගවලදී හිස් ප්‍රදානයක් ලැබීම නිසා මුදල් අය කර ගැනීමට අවස්ථාවක් ලැබී නැත.
- (ඈ) නැත.
- (ඉ) සමිතියට අය වියයුතු මුදල් අය කර ගැනීම සඳහා තීරණ ගැනීමේ බලතල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඇති නොවේ.

නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(Mr. Deputy Speaker)

Question No. 1 - (Pause) - The Member is not here.

Question No. 6.

එම්. වින්සන්ට් පෙරේරා මහතා
(திரு. எம். வின்சன்ட் பெரேரா)
(Mr. M. Vincent Perera)

On behalf of the Prime Minister and Minister of Local Government, Housing and Construction and Minister of Highways, I ask for one year's time.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்தில் சமர்ப்பிக்கக் கூட்டினையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(Mr. Deputy Speaker)

Question No. 7.

එම්. වින්සන්ට් පෙරේරා මහතා
(திரு. எம். வின்சன்ட் பெரேரா)
(Mr. M. Vincent Perera)

On behalf of the Prime Minister and Minister of Local Government, Housing and Construction and Minister of Highways, I ask for one year's time to answer this Question.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்தில் சமர்ப்பிக்கக் கூட்டினையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

පණන් කෙටුම්පත් පිළිගැන්වීම

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட சட்டமூலங்கள்

BILLS PRESENTED

බලශක්ති සංරක්ෂණ අරමුදල පනත් කෙටුම්පත
மின்வலு மீதிப்படுத்தல் நிதியும் சட்டமூலம்
ENERGY CONSERVATION FUND BILL

" බලශක්ති සංරක්ෂණ අරමුදල " යනුවෙන් හැඳින්වෙන අරමුදලක් පිහිටුවීම සඳහා විධිවිධාන සැලසීමත් එහි අරමුණු හා බලතල නිශ්චය කිරීම සඳහා ද, ඊට සමබන්ධ හෝ ආනුෂංගික කරුණු සඳහා ද විධිවිධාන සැලසීමක් පිණිස වූ පනත් කෙටුම්පතකි. "

පිළිගන්නා ලද්දේ අග්‍රාමාත්‍යතුමා, පළාත් පාලන, නිවාස හා ඉදිකිරීම් ඇමතිතුමා, මහාමාත්‍ය කටයුතු පිළිබඳ ඇමතිතුමා වෙනුවට එම්. වින්සන්ට් පෙරේරා මහතා විසිනි.

1984 දෙසැම්බර් 18 වන අඟහරුවාදා දෙවන වර කියවීම යුතු යයිද, එය මුද්‍රණය කළ යුතු යයිද නියෝග කරන ලදී.

பிரதம அமைச்சரும், உள்ளூராட்சி, வீடமைப்பு, திருமாண அமைச்சரும் பெருவிதிகள் அமைச்சருமானவர் சார்பில் திரு. எம். வின்சன்ட் பெரேரா அவர்களால் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

1984 ජූනියෝ 18, සෞඛ්‍යාංශ්‍යය මුද්‍රණය කළ යුතු යයිද මහාමාත්‍යතුමා අසලිඳිවූ වෛස්ලිගොනෙයින් කැටුණෙහි පැවැත්වූ සම්මන්ත්‍රණයේදී කියවීමට නියෝග කරන ලදී.

Presented by Mr. M. Vincent Perera on behalf of the Prime Minister and Minister of Local Government, Housing and Construction and Minister of Highways; to be read a Second time upon Tuesday 18th December 1984 and to be printed.

පාර්ලිමේන්තුවේ කටයුතු

பாராளுமன்ற அலுவல்

BUSINESS OF THE PARLIAMENT

එම්. වින්සන්ට් පෙරේරා මහතා
(திரு. எம். வின்சன்ட் பெரேரா)
(Mr. M. Vincent Perera)

I Move,

"That Thursday, 13th December; Friday, 14th December; Monday, 17th December; Tuesday, 18th December; Wednesday, 19th December; Thursday, 20th December; and Friday, 21st December, 1984, be Allotted Days for the consideration of the Appropriation Bill, 1985; that notwithstanding the provisions of Standing Order No. 70 (2) the hours of sitting on these days shall be 8.30 a.m. to 12.30 p.m. and 1.30 p.m. to 6.30 p.m. and at 6.00 p.m. paragraphs (5) and (6) of the Standing Order No. 7 shall operate; and at 6.30 p.m. Mr. Speaker shall adjourn the Parliament without Question put."

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සහායමිමන විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put and agreed to.

විසර්ජන පනත් කෙටුම්පත, 1985

ஒதுக்கீட்டுச் சட்டமூலம், 1985

APPROPRIATION BILL, 1985

කාරක සභාවෙහිදී නවදුරටත් සලකා බලන ලදී.—[ප්‍රධාන දෙසැම්බර් 5]

[නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා මූලාසනා රූපී විය.]

குழுவில் மேலும் ஆராயப்பெற்றது.—[தேர்ச்சி: 5 டிசம்பர்]

[பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.]

Considered further in Committee -
[Progress : 5th December]

[MR. DEPUTY SPEAKER in the Chair.]

170 වන ශීර්ෂය.—ආහාර හා සමුපකාර අමාත්‍යවරයා

1 වන වැඩ සටහන.—සාමාන්‍ය පරිපාලනය හා කාර්ය මණ්ඩල සේවා—පුනරාවර්තන වියදම, රු. 52,11,000

தலைப்பு 170.— உணவு, கூட்டுறவுகள் அமைச்சர்

தீயுச்சித் திட்டம் 1.— பொது நிர்வாகமும் பதவியினர் சேவைகளும் — மீண்டுமருளு செலவு, ரூபா 52,11,000

HEAD 170.— MINISTER OF FOOD AND CO-OPERATIVES Programme 1.— General Administration and Staff Services - Recurrent Expenditure Rs. 5,211,000

ප්‍ර. හා. 9.7

ඊට්ටි පතිරණ මහතා
(திரு. ரிச்சட் பத்திராள்)
(Mr. Richard Pathirana)

ගරු සභාපතිතුමානි, "ආහාර හා සමුපකාර වැය ශීර්ෂයෙන් රුපියල් දහයක මුදලක් සභා හැරිය යුතුය" කියා මා යෝජනා කරනවා.

කරුණු කීහිසක් ගරු ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමාගේ අවධානයට යොමු කරවන්නට මා අදහස් කරනවා. සමුපකාර ව්‍යාපාරය, මේ රටේ ජනතාවට දීර්ඝ කාලයක් තිස්සේ ඉතාමත් ශ්‍රේෂ්ඨ සේවයක් ඉෂ්ට කළ ව්‍යාපාරයක්. මේ රටේ සාමාන්‍ය ජනතාව, සාමාන්‍ය පාරිභෝගිකයින්, අයුතු ලාබ ලබන වෙළඳුන්ගෙන් බේරා ගැනීමේ කර්තව්‍යය දීර්ඝ කාලයක් තිස්සේ සමුපකාර සමීති ව්‍යාපාරය මගින් බොහෝම දෙරටයමත් ලෙස ඉතාමත් උනන්දුවෙන් ඉෂ්ට කර තිබෙනවා. එම නිසා මා බලාපොරොත්තු වෙනවා, වර්තමාන ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමාගේ මග පෙන්වීම යටතේ මේ කන්තවිය ඒ ආකාරයෙන්ම ඉෂ්ටවෙයි කියා විශේෂයෙන්ම අද මේ රටේ

[ප්‍රවේශ පණිවිඩය]

පවතින ආර්ථික රටාව නිසා සමුපකාර සමිති විශාල ප්‍රශ්න රාශියකට මුහුණ පා සිටිති. මේ සමුපකාර සමිති මුහුණ පා තිබෙන යම් යම් ප්‍රශ්නවලට යම්කිසි ආකාරයකින් සහනයක් ලබා දෙන්නට දැන් සමහර පියවරවල් අරගෙන තිබේ. උදහරණයක් වශයෙන් පිරිවැටුම් බදු අඩු කිරීම මගින් යම්කිසි සහනයක් ලබා දී තිබේ. ඇමතිතුමාගේ ඉල්ලීම අනුව රජය මගින් සමහර පිරිවැටුම් බදු අඩු කර තිබේ. සමහර පිරිවැටුම් බදු අහෝසි කර තිබේ. නිසා සමුපකාර සමිතිවලට යම්කිසි සහනයක් ලැබී තිබේ. අද පවතින ආර්ථික ක්‍රමය යටතේ සමුපකාර සමිති ව්‍යාපාරය, විශේෂයෙන්ම පාරිභෝගික භාණ්ඩ බෙදා හැරීමේ සමුපකාර සමිති සංගම් ප්‍රශ්න රාශියකට මුහුණ පා තිබේ. මේ තත්ත්වයෙන් මේ ව්‍යාපාරය ගලවා ගැනීම ඉතාමත් අවශ්‍ය වී තිබේ. විශේෂයෙන්ම සමුපකාර සමිතිවල අගය තේරෙන්නේ මේ රටේ අනතුරුදායක තත්ත්වයක් ඇතිවුණොත්. පසුගිය අවුරුද්දේ ජූලි මාසයේ කලබල ඇතිවූ අවස්ථාවේදී මේ රටේ සාමාන්‍ය ජනතාවට අවශ්‍ය පාරිභෝගික භාණ්ඩ ක්‍රමවත් වැඩිපිළිවෙලක් යටතේ බෙදා හැරීමට උපකාර වූයේ සමුපකාර සමිතියි.

ගරු ඇමතිතුමාටත් නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාටත් පූර්විකම කිවුණා, ඒ අය කැඳවා, නියමයක් කර, මේ ජනතාවට අවශ්‍ය භාණ්ඩ ලබා ගන්නට යම්කිසි ක්‍රමයක් යොදන්නට. නමුත් පොදුගලික අංශයේ වෙළඳුන්ට එවැනි බලපෑමක් කරන්න අමාරුයි. යම්කිසි හදිසි අවස්ථාවකදී ඒ අය තමන්ගේ කඩ වැසුවෙන් ඒවා බලෙන් විවෘත කරවීමට අමාරු තත්ත්වයකුයි. අද තිබෙන්නේ. එනිසා සාමාන්‍ය ජනතාවට ඒ පාරිභෝගික භාණ්ඩ ලබාදීමට අපහසු වේ. එමනිසා ලංකාවේ අද පවතින ව්‍යාපාරය අනුව, දේශපාලන ව්‍යාපාරය අනුව, මේ ව්‍යාපාරය මේ රටේ ජනතාවට ඉතාමත්ම අවශ්‍ය ව්‍යාපාරයක් වී තිබේ. සමුපකාර සමිති ව්‍යාපාරය එදා නොතිබුණා නම්, ලෝක යුද්ධ සමයේ මේ රටේ සාමාන්‍ය පාරිභෝගික ජනතාවට විශාල ප්‍රශ්න රාශියකට මුහුණ පාන්න වේන්න ඉඩ තිබුණා.

ගරු සභාපතිතුමා, අද සමුපකාර සමිතිවල තත්ත්වය බැලූවම, විශේෂයෙන්ම පාරිභෝගික භාණ්ඩ බෙදා හැරීම කරන විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති සංගම් ගැන බැලූවම, අපට ඒවා ගැන සතුටු වන්නට පූර්විකමක් නැහැ. මම කියන්නේ නැහැ, ඒක අමාත්‍යාංශයේ වරදක් කියා. නමුත් මේ පවතින අර්ථ ක්‍රමය යටතේ විශාල තරගයකට මුහුණ පාන්නට සමුපකාර සමිතිවලට අද පූර්විකමක් නැහැ. ඒ නිසා ලාභදායක තත්ත්වයක් යටතේ ඒවා පවත්වාගෙන යන්නට බොහෝම අමාරුයි.

අද ඉතාමත්ම හොඳින් ක්‍රියාත්මක වන්නේ ණය දෙන සමුපකාර සමිති අංශයයි. යම්කිසි වැඩිපිළිවෙලක් සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කරගෙන යන්නට පූර්විකමක් ලැබී තිබෙන්නේ මේ ණය දෙන සමුපකාර සමිති අංශයට පමණයි. උදහරණයක් හැටියට මම පෙන්වන්නට කැමතියි, සහල් මිල. මේ දවස්වල සහල් මිල ඉතාමත්ම ශීඝ්‍රාකාරයෙන් ඉහල ගිහිනවා. දවසින් දවස සහ පහත, රුපියල ආදී වශයෙන් මිල වැඩිවෙලා, එදා රුපියල් 6.50 ට තිබුණු සමහර හාල් කිලෝවක මිල අද රුපියල් එකොලහ දක්වා වැඩි වී තිබේ. නමුත් සමුපකාර සමිතිවලට තවම පූර්විකමක් ලැබී නැහැ. මේ ප්‍රශ්නයට මුහුණ දෙන්නට. ඒනිසා මම එය ගරු ඇමතිතුමාගේ විශේෂ අවධානයට යොමු කරවන්නට කැමතියි.

මට අත්දැකීමෙන්ම කියන්න පුළුවන්, අපේ පළාත්වල සමුපකාර සමිතිවලින් පාරිභෝගික ජනතාවට සහල් ලබාගන්නට ක්‍රමයක් තැනී බව. ඒකට මොකක්වත් හේතුවක් තිබේ. සමුපකාර සමිතිවල සහල් නොමැති වූණම ආහාර මුද්දර දී සහල් ලබා ගන්නා සාමාන්‍ය ජනතාවට විශාල ප්‍රශ්නයකට මුහුණ දෙන්නට සිදුවේ. එමනිසා පොදුගලික වෙළෙඳුන් තමන් හිතු හිතු ආකාරයට, අත්තනෝමතික විධියට සහල් මිල වැඩි කිරීමේ තත්ත්වයක් ඇති කර තිබේ. එමනිසා මම ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානයට යොමු කරවන්නට කැමතියි. මේ ප්‍රශ්නයක්, සමුපකාර සමිතිවලින් නිසි පරිදි සහල් බෙදාහැරීම සඳහා වනාම ක්‍රියා මාර්ගයක් ගන්නය කියා මම ඉල්ලනවා. මගේ පුදුමය, අනෙක් හැම කඩයකම සහල් කිසිදී සමුපකාර සමිතිවල පමණක් සහල් නැත්තේ මන්ද කියන එකයි.

ගරු සභාපතිතුමා, විශේෂයෙන්ම ගාලු නගරයේ හා ඒ අවට ප්‍රදේශයේ පුද්ගලික කඩවල සහල් මිනුනරම් තිබේ. නමුත් සමුපකාර සමිතිවලට ගෙනෙන්නේ ගෝතියක් දෙකක්, මිටියක් දෙකක් පමණයි. ඒ නිසා පාරිභෝගික ජනතාවගේ ඉල්ලීම් ඉෂ්ට කරන්නට සමුපකාර සමිතිවලට

හැකියාවක් නැහැ. ඒ නිසා මේ සහල් පිළිබඳ ප්‍රශ්නය තදින් බලපානවා. මේ රටේ ජනතාව හැම පවුලක්ම වාගේ අඩුම ගණනේ දවසකට එක වේලක්වත් බත් අනුව කරනවා. එමනිසා මේ කරුණ ගැන ගරු ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමා විශේෂ අවධානය යොමු කරන්නට මිනැ. සමුපකාර සමිතිවලට මේ සහල් බෙදා හැරීම පිළිබඳව යම්කිසි පහසුවක් සලසා දෙන්නට මිනැ.

විශේෂයෙන්ම මම ගරු ඇමතිතුමාට පෙන්වා දෙන්නට කැමතියි. සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින්ගේ ප්‍රශ්නය. අපේ පාර්ලිමේන්තු උපදේශක කාරක සභාවේදීත් අපට දැනගන්නට ලැබුණා, මේ සේවකයින්ට වැඩි කල වැටුප් දෙන්නේ ඔවුන් වැඩ කරන සමුපකාර සමිති ලාභ ලබනවා නම් පමණක් කියා. ඒ අත්දැකීමයි. නිසම කර තිබෙන්නේ. පාඩු ලබන සමිතිවල අයට මේ වැඩි කල වැටුප් ලැබෙන්නේ නැහැ. නමුත් හදිසි අවස්ථාවලදී සැම විටම සමුපකාර සේවකයන් මේ රටේ ජනතාව වෙනුවෙන් කැප වී වැඩ කර තිබේ.

ගරු සභාපතිතුමා, රජයේ පාඩු ලබන සංස්ථා රාශියක් තිබේ. ඒ සෑම සංස්ථාවකම වැඩි කල වැටුප් ගෙවනවා. වර්ෂයක් පාසා කොටි ගණන් පාඩු ලබන රජයේ සංස්ථා රාශියක් තම සේවකයන්ට ඒ වැඩි කල වැටුප් ගෙවනවා. නමුත් නමුත්තාත්සේලාගේ නියමය අනුව පාඩු ලබන සමුපකාර සමිති සංගම්වල සේවකයන්ට ඒ වැඩි කල වැටුප් ගෙවන්නට පූර්විකමක් නැහැ.

ගරු මුදල් ඇමතිතුමා වැටුප් වැඩි කලාම ගරු කම්කරු ඇමතිතුමා පොදුගලික අංශයේ අයටත් ඒක ක්‍රියාත්මක කරන්නට කියනවා. එතකොට පොදුගලික අංශය ඒක ක්‍රියාත්මක කරන්නට මිනැ. එහෙම ක්‍රියාත්මක නොකොලොත් ඒ ගැන ගතයුතු ක්‍රියා පිළිවෙලක් තිබේ.

සී. පී. ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා (කම්කරු ඇමතිතුමා)
 (ක්‍රි. අ. ජී. ජේ. සෙනෙවිරත්න — தொழில அமைச்சர்)
 (Mr. C. P. J. Seneviratne—Minister of Labour)

එහෙම නියමයක් කරන්නට මට බලයක් නැහැ. මට ඒක පඩි පාලක සභාවට යොමු කරන්න බලය තිබේ.

රිචඩ් පතිරණ මහතා
 (ක්‍රි. අ. ඊ. පතිරණ)
 (Mr. Richard Pathirana)

කෙසේ වුවත් මගේ තර්කය සමුපකාර සමිති සංගම්වල සේවකයන්ට පමණක් මේ අසාධාරණය සිද්ධ වී තිබේ. වාර්ෂිකව කොටි ගණන් පාඩු ලබන රජයේ සංස්ථා තිබේ. ඒ අයට කියන්නේ නැහැ. ලාභ ලබන තෙක් වැඩිපුර වැටුප් ගෙවන්න එපා කියා. ඒ අය වැඩි වැටුප් ගෙවනවා. නමුත් සමුපකාර සමිතිවලට පමණක් නියමයක් කරනවා. ලාභදායී තත්ත්වයකට එන තෙක් ඒ වැඩි කල වැටුප් ගෙවන්න එපා කියා. ඒක අසාධාරණයි. මගේ හැඟීම හැටියට.

සමුපකාර සමිතියක පාඩුව ගැන සේවකයන්ට වගකියන්නට පූර්විකමක් නැහැ. විශේෂයෙන්ම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලවල පරිපාලකයේ දුර්වලතාවයක් නිසා කලමණාකාරීත්වයේ ඇති දුර්වලතාවයක් නිසා නිසි මගපෙන්වීමක් නොමැති නිසා බොහෝ සමුපකාර සමිති සංගම් අලාභදායී තත්ත්වයක පවතින්නේ. සමහර සමිතිවල විශාල වංචා සිද්ධ වී තිබේ. ඒකට සේවකයන් පලි නැහැ. එමනිසා ලංකාවේ සියලුම සමුපකාර සමිති සංගම්වල සේවකයන්ට මේ වැඩි කල වැටුප් දීමනා ලැබෙන්නට කටයුතු සලස්වන මෙන් මා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලීමක් කරනවා. ඒක ඒ අයගේ අයිතියයි.

අද සමුපකාර සේවකයන් බොහෝම අඩුවෙන් පඩි ලබන්නේ. අඩුවෙන් පඩි ලබන කොට ඒවත් වෙන්නට ක්‍රමයක් තැනී වෙන කොට ආදායම මදි වෙන කොට බොහෝ අය දුෂණයට පෙළඹෙති. ඒ අය කල්පනා කරනවා වෙනත් මාර්ගවලින් යම්කිසි ආදායමක් යොමා ගැනීමට. එමනිසා සමස්ථයක් හැටියට මේ රටේ සියලුම සමුපකාර සේවකයන්ට යම් වැටුපක් ලැබෙන ආකාරයට කටයුතු කිරීම අවශ්‍යයි. කම්කරු ප්‍රඥප්තියට අනුව වුවත් කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ පිළිගැනීම අනුව වුණත් මේ සේවකයන්ට ඒ වැටුප් ලැබෙන්නට මිනැ. එම නිසා මේ රටේ ජනතාව වෙනුවෙන් විශාල සේවයක් කරන කොටසක් වන සමුපකාර සමිති සංගම්වල සේවය කරන සේවකයන්ට වගාම

රජය මගින් දෙන ලද වැටුප් වැඩිවීම් ලබා දීම ගැන මා ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමාගේ දැඩි අවධානය යොමු කරවනවා. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලවල යම් යම් අඩුපාඩුකම් නිසා හෝ කලමනාකාරීත්වයේ දුර්වලතාවයත් නිසා සමුපකාර සමිතියක් අලුතා ලබනවා නම් ඒ ගැන සේවකයන්ට කරන්නට දෙයක් නැහැ. සමහර තැන්වල සේවකයන්ට ලැබෙන මාසික පඩිය රුපියල් 600 කටත් අඩුයි. සමහර තැන්වල සේවකයන්ගේ පඩිය ඊටත් වඩා අඩුයි. ඒ අයට ඒවන්වීම අමාරුයි. එමනිසා කාරුණිකව මේ ප්‍රශ්නය ගැන කල්පනා කර බලා සමුපකාර සේවකයන්ගේ වැටුප් සම්බන්ධව යම්කිසි සහනයක් ලබා දෙන්නය කියා මා තැවතත් ඉල්ලීමක් කරනවා.

ඊළඟට තිබෙනවා, සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව, පසුගිය වර්ෂයේ අයවැය විවාදයේදීත් අපි ඒ ගැන සඳහන් කලා. මේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව මගින් යම් තීරණයක් දුන්නාම බොහෝ විට සමුපකාර සමිති සංගම්වල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒක ක්‍රියාත්මක කරන්නේ නැහැ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමහර විට උසාවියේ තඩුවක් පවරනවා. ඒ විධියට උසාවියේ පැවරූ තඩු තිබෙනවා. අවුරුදු හත අටකටවත් ඒ තඩු අසා අවධානයක් වෙන්කේ නැහැ. අවුරුදු හත අටක් ගිය තඩු තවම උසාවියේ තිබෙනවා. අභියාචන අධිකරණය ඉදිරියේ තඩු රාශියක් තිබෙනවා. මම දන්න සේවකයන් කීප දෙනෙක් ඉන්නවා. සමුපකාර සේවක කොමිසම ඉදිරියට ගිය ඒ සේවකයන්ට විරුද්ධව තිබුණු චෝදනාවලින් ඔවුන් නිදහස් වී තිබෙන අතර, ඔවුන්ට තැවත රැකියා ලබා දෙන්නය කියා සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව මගින් නියම කර තිබෙනවා. ඒ තීරණයට විරුද්ධව අභියාචනයක් කරනවාය කියා ඊට පසු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තීරණය කර තිබෙනවා. මය විධියට අභියාචනා කලාම එහි තඩු නින්දාව ලැබෙන්නේ සමහර විට අර සේවකයා මැරීල ගියාටත් පසුවයි. එතකොට ඒකෙන් කිසිම වැඩක් නැහැ. ඒ නිසා සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවට මීට වඩා බලතල දෙන්න ඕනෑ. සමුපකාර සේවකයන්ට තිබෙන නිදහසට කරුණු කීමේ එකම මාර්ගය සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවයි. එම නිසා මම හිතනවා ඒ මගින් ඔවුන්ට විශාල සහනයක් සැලසේවිය කියා.

එහෙම තැන්තම් මොකද වෙන්නේ? අභියාචනයකට ගිය විට ප්‍රශ්නය විසඳීමේ අවස්ථාව තව දිගට කල් යනවා. ඒ නිසා දහස් ගණන් සේවකයන්ට විශාල කරදර හිරිහැර රාශියකට මුහුණ පාන්නට සිද්ධ වෙනවා. ඔවුන්ගේ ඇප මුදල් ලබා ගන්නට පුළුවන්කමක් නැහැ. විවිධ ප්‍රශ්නවලට මුහුණ පාන්නට වෙනවා. විශේෂයෙන් අභියාචනාධිකරණයේ තඩුවලට ඉදිරිපත් වෙන්නට සිදු වුණොම නීතියේ මහත්වරුන්ට විශාල ගාස්තු ගෙවන්න ඔවුන්ට සිද්ධ වෙනවා. එම නිසා මම ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලන්න කැමතියි. මෙම සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් තැවත සිතා බලන්නය කියා. සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවට දිය යුතු බලතල මොනවාද. සියලුම සමුපකාර සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් නිසි පරිදි ආරක්ෂා කිරීමේ සියලු බලතල ඒ අයට දෙනවාද. එහෙම දුන්නොත් මීට වඩා සාර්ථකව මේ ව්‍යාපාරය ගෙන යන්න පුළුවන්ද කියා විමර්ශනය කර බලන්න ඕනෑ.

අද අභියාචනා ඉදිරිපත් කර ඇති සමුපකාර සේවකයන් සිය දහස් ගණනක් ඉන්නවා, ඒ අයට සහන සලස්වන්නය කියා සමුපකාර සේවක කොමිසම තියම කලාම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මොකද කරන්නේ, ඒ අය තීරණය කරනවා උසාවිය ඉදිරියට යන්න ඕනෑය කියා. අභියාචනාධිකරණයට තඩුව ඉදිරිපත් වුණොම දිගු කාලයක් ගත වෙනවා. එය ඒ අයට විශාල අසහනයක්. එම නිසා මෙම කාරණය කෙරෙහි ගරු ඇමතිතුමාගේ දැඩි අවධානය යොමු වේය කියා මම අදහස් කරනවා.

ඒ වාගේම මේ රටේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයේත් විවිධ ආය තිබෙනවා. ඇමතිතුමාගේ මේ ගැන හොඳින් දන්නවා. ඇමතිතුමාම ගියා පසුගිය දවස්වල ගාල්ලේ සමුපකාර රෝහලේ ගොඩනැගිල්ලක් විවෘත කිරීමේ උත්සවයකට. මේ සමුපකාර රෝහල් මගින් ලංකාවේ ජනතාවට විශාල සේවයක් ඉටු වෙනවා. මෙවැනි රෝහල් කීපයක්ම ලංකාවේ තිබෙනවා. එකක් ගාල්ලේ තිබෙනවා. මම දන්න විධියට මාතරත් තිබෙනවා. මේ ආකාරයෙන් සමිති රාශියක් සමුපකාර ආරෝග්‍යශාලා සමිති හැටියට පවත්වාගෙන යනවා. මෙන්න මේ සමිතිවලට තමුත්තාත්සේ දතට වඩා යම්කිසි සහනයක් සලසා දීම අවශ්‍යයි. විශේෂයෙන් ඒ අයට ණය ලබා දීම මගින්, ඒ වාගේම ඒ අයගේ කටයුතුවලදී අමාත්‍යාංශයේ උපදෙස් ලබා දීම මගින්, එවැනි කටයුතුවලදී දතට තිබෙනවාට වඩා සහයෝගයක් සමුපකාර ආරෝග්‍යශාලා සමිතිවලට ලබා දෙන්න ඕනෑ.

දතට ගාලු නගරයේ පොදුගලික රෝහල් රාශියක් තිබෙනවා. රෝගීන් බොහෝ සංඛ්‍යාවක් ප්‍රතිකාර ගැනීම සඳහා මේවාට යනවා. ගාස්තු ගැන කල්පනා කර බැලුවාම පොදුගලික රෝහල් ගාස්තු සහ සමුපකාර රෝහල් ගාස්තු අතර විශාල වෙනසක් තිබෙනවා. යම් රෝගියෙකු සති දෙකක් පමණ පොදුගලික රෝහලක සිටියොත් ඒ අයට ගොඩගන්නට බැරි තරම් ගාස්තුවක් වැටෙනවා. තමුත් සමුපකාර රෝහලක අය වෙත ගාස්තු ප්‍රමාණය අඩුයි. ඒ වාගේම සමුපකාර රෝහලක් යම් ලාභයක් ලැබුවත් ඒ ලාභය සමිතියට පියක් පොදුගලික කෙනෙකුට නොවෙයි. එම නිසා මේ සමිතිවල වර්ධනය සඳහා ගරු ඇමතිතුමා යම් කිසි ක්‍රියා මාර්ගයක් ගන්නවා ඇතැයි මම අදහස් කරනවා.

ඊළඟට සමුපකාරයේ තවත් වැදගත් අංශයක් තමයි ණය දෙන සමුපකාර සමිති අංශය. මම අදහස් කරන විධියට ලංකාවේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ හොඳින්ම ක්‍රියාත්මක වන සමිති අංශය තමයි සමුපකාර ණය දෙන සමිති අංශය. මගේ ආසනයේ තිබෙනවා මීටාවල - පත්තිලි ණය දෙන සමුපකාර සමිතිය කියා සමිතියක්. මට මතකයි, සමුපකාර කොමසාරිස්තුමාත් පසුගිය දවසක එහි උත්සවයකට සහභාගි වූ බව. එය ඉතාම හොඳ සමිතියක්. ඒ බල ප්‍රදේශය තුළ ජනතාවගේ අවශ්‍යතා ඉටු කරමින් ණය ලබා දීම, විවිධ භාණ්ඩ සැපයීම, පොහොර සැපයීම, කෘෂිකාරක ද්‍රව්‍ය සැපයීම, බිත්තර වී සැපයීම ආදී විවිධ සේවා මේ සමුපකාර සමිතිය මගින් ඉටු කරනවා. ඒ සමිතියට පොඩි ඉඩම් කැබෙල්ලක් ඕනෑ වුණා. ඒ කීටුවට, මීටාවල අලරසූරිය මහා විද්‍යාලයට යාබදව අක්කර කීපයක ඉඩමක් තිබෙනවා. මම කීප වරක්ම කීටුව මෙම ඉඩමෙන් පර්ච්ච් 20 ක් හෝ අක්කර කාලක් හෝ පමණ මේ සමිතියට ලබා දෙන්නය කියා. මේ තරම් සේවයක් කරන මේ සමුපකාර සමිතියට නිකම් තිබෙන අක්කර 5 ක් පමණ වූ ඒ ඉඩමෙන් වෙන් කර ඇති ඒ සූර ඉඩම් කැබැල්ල ලබා දෙන්නට ගාල්ලේ දිසාපති කාර්යාලයේ ඉඩම් අංශයේ අයට තවම පුළුවන් වූණේ නැහැ. මම ඒ ගැන කණහාටු වෙනවා. අවුරුදු ගණනාවක් තිස්සේ මේ ඉඩම තිකම් තිබෙනවා. සමුපකාර සමිතියටය කියා කැල්ලක් සැලැස්මේ වෙන් කරලත් තිබෙනවා. [බාධා කීර්මක්] එය ආණ්ඩුවේ ඉඩමක්. ඒ ඉඩම ආණ්ඩුවට අරගෙන බෙදී දී අක්කර 5 ක් පමණ වෙන් කර තිබෙනවා. සමුපකාර සමිතියට කොටසක්, පොලීසියට කොටසක්, මාතීෂා දරකතිවැඩි මධ්‍යස්ථානයක් සඳහා කොටසක් ආදී වශයෙන්. එහෙත් දිසාපති කාර්යාලයේ ඉඩම් අංශයේ නිලධාරීන්ට තවම බැර වූණා. මේ සූර ඉඩම් කොටස මේ සමුපකාර සමිතියට ලබා දෙන්නට. එය ලබා දුන්නා නම් ඒ අය තවත් ධෛර්යවත්ව ඔවුන්ගේ සේවාට මීටත් වඩා හොඳින් ඉටු කරන්නට ඔවුන්ට අවස්ථාවක් ලැබෙනවා.

ගාමිනී ජයසූරිය මහතා (කෘෂිකාර්මික සංවර්ධනය හා පර්යේෂණ පිළිබඳ ඇමතිතුමා සහ ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමා)
 (නි. ෆ. ගාමනී ඉයාසුරියා—ඛිඛාආය අඛිඛිඛුක්ති, ඡුආය්ඡඛි අඛායඡඡුරුම ඡඛාඛු, ඡඛුඛුඛු අඛායඡඡුරුම)
 (Mr. Gamani Jayasuriya - Minister of Agricultural Development & Research and Minister of Food and Co-operatives)
 සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ඒ ගැන කල යුත්තේ මොකක්ද ?

ඊටයි පතිරණ මහතා
 (නි. ෆ. ඛිඡඡඛු පඡතිරඛා)
 (Mr. Richard Pathirana)

මේ සමිතියට ඒ ඉඩම් කැබැල්ල වෙන් කර තිබෙනවා නම් එය ඉක්මණින් ලබා දෙන්නැයි කරුණාකර දිසාපති කාර්යාලයට කියන්න.

ගාමිනී ජයසූරිය මහතා
 (නි. ෆ. ෆාගමනී ඉයාසුරියා)
 (Mr. Gamani Jayasuriya)
 එහෙම දෙනවාට අපේ විරුද්ධත්වයක් ප්‍රකාශ කර නැහැ නේද ?

ඊටයි පතිරණ මහතා
 (නි. ෆ. ඛිඡඡඛු පඡතිරඛා)
 (Mr. Richard Pathirana)

නැහැ. එවැනි විරුද්ධත්වයක් ප්‍රකාශ කර නැහැ. සමහර විට ගාල්ලේ සමුපකාර සංවර්ධන උප කොමසාරිස්තුමා ලියලත් ඇති, එය ලබා දෙන්නය කියා. තමුත් මෙතෙක් ඒ කාර්යය ඉටු වී නැහැ. ඒ නිසා මම ඉල්ලීමක් කරන්න කැමතියි. මෙය ලංකාවේ තිබෙන ඉතාම හොඳ ණය දෙන සමිතියක්. මෙයට

[35වන පතිරණ මහතා]

මාස කීපයකට පෙර ඒ අය එහි සාමාජිකයින්ට රු. 10,000 ක ණයක් ලබා දුන්නා. එම නිසා මේ සමිතියේ තත්ත්වය වර්ධනය කිරීම සඳහා මේ ඉඩම් කැබැල්ල ලබා දෙන හැටියට මම ඉල්ලීමක් කරනවා.

ජ්‍යෙෂ්ඨ මම කියන්නට යන්නේ මෙයයි. අක්මීමන විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය ගැන මම හැමදමක් කියනවා. මේ සමිතිය ගැන ගියවර අයවැය විවාදයේදීත් මම කථා කලා. කොතොමු හෝ දැන් එහි සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාගේ වැඩ තහනම් කර තිබීම ගැන ගරු ඇමතිතුමාටත්, ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාටත්, කොමසාරිස්තුමාටත් මම ස්තූතියක් කෙරෙහි කැමතියි. මේ සමිතිය ගැන පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙස මම ඉල්ලීමක් කලා. මෙහි ලක්ෂ ගණනක වැඩවත් ක්‍රියාවක් තිබෙනවා. ගරුයටම මුදල කියා කියන්නත් තවම දන්නේ නැහැ. මේ සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාට ඒ තනතුර දරන්නට සුදුසුකම් තිබුණේ නැහැ. මේ උත්තරීතර සභාවේදී මැද කොළඹ තුන්වන ගරු මන්ත්‍රීතුමා (එම්. හලීම් ඉෂාක් මහතා) ඇසූ ප්‍රශ්නයකට පිළිතුරක් දී තිබුණා. මේ සාමාන්‍යාධිකාරීට ඒ තනතුරේ ඉන්නට සුදුසුකම් තැන කියා. නමුත් ඔහු දිගටම හිටියා. අන්තිමට මොකක්ද වුණේ? ලක්ෂ ගණනක වැඩවත් සිදු වුණා. සමුපකාර සමිතිය ඇදවැටුණා. වාහන ආදිය හිතුවක්කාර විධියට පාවිච්චි කලා. දැන් තත්ත්වය මොකක්ද? කියන්නත් පුදුමයි. රුපියල් තිස්පත් ලක්ෂයකට ආසන්න ගණනක් ණය තිබෙනවා. ආහාර පාලකගේ ණය රුපියල් ලක්ෂ විසිහත ඉක්මවා තිබෙනවා. බැංකුවලට තිබෙන ණයත් එකතු කළ විට ලක්ෂ 35 කට ආසන්නයි. මේ සංඛ්‍යා ලේඛන මම ගත්තේ සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරී මහත්වරුන්ගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නයකිනි. මුළු වත්කම රුපියල් ලක්ෂ 15 ක්වත් නැහැ. මුළු වත්කම ලක්ෂ 15 ක්වත් නැතිව තිබේද? රුපියල් ලක්ෂ 35 ක් ණය තිබෙනවා නම්, කොතොමුද ඒ ණය ගෙවන්නේ? ආහාර පාලකගේ ණය හා බැංකු ණය ගෙවන්නේ කොතොමුද?

සමුපකාර සමිතියේ පවතින මේ තත්ත්වය නිසා අක්මීමන ආසනයේ ප්‍රාදේශික කඩවල බඩු නැහැ. අද අපේ ආසනයේ ගම්බද සාමාන්‍ය ජනතාවට ආහාර මුද්දරය අරගෙන ගොස් සමුපකාර සමිතියෙන් හාල් කිලෝවත් ගන්නට බැහැ; රතුසුහු විකක් ගන්නට බැහැ; පර්පු විකක් ගන්නට බැහැ; ආහාර මුද්දර අරගෙන ගොස් වෙනත් අවශ්‍ය ද්‍රව්‍යයක් ගන්නට බැහැ. හේතුව බඩු නැතිකමයි. මේ නිසා අක්මීමන විවිධ සේවා සමුපකාර සංගමය වුවමනාවෙන්ම පාරිභෝගික ජනතාව පොදුගලික මුදලාලිපාට පවරා දී තිබෙනවා. දැන් ගම්වල රජ කරන්නේ පොදුගලික අංශයයි. මගේ ආසනයේ බොහෝම පීඨය ගම් තිබෙනවා. ඒ ගමක පොදුගලික කඩ එකක් දෙකක් තිබෙනවා. සමුපකාර ප්‍රාදේශිකයන් තිබෙනවා. සමුපකාර ප්‍රාදේශිකයේ බඩු තැන්පත් පාරිභෝගිකයා නිකමම පොදුගලික අංශයට යොමු වෙනවා.

ගාමනී ජයසූරිය මහතා
(නි.ඉ. කාමණී ඉයුජ්‍යා)
(Mr. Gamani Jayasuriya)

මය ජෙනරල් මැනේර් මහත්මයා කොයි කාලෙද පත් වුණේ කියා මතකද?

ජ්‍යෙෂ්ඨ පතිරණ මහතා
(නි.ඉ. චිෂ්ප් පත්තිරාණ)
(Mr. Richard Pathirana)

මේ රජය බලයට පත් වූ හැටියේමයි. ඔහු පත් වුණේ එයාට තිබුණු එකම සුදුසුකම දේශපාලන සුදුසුකම පමණයි. 1978 පමණ සිට 1984 වන තුරු ඔහු හිටියා. මොකද, කළේ? වෙලෙද සේවකයන් දම්මා, මැනේර්ලා හැටියට. දැන් ඒ තැන්වල රුපියල් ලක්ෂ ගණන් වැඩා තිබෙනවා. ඒ නිසා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් මම ඉල්ලා සිටිනවා, ඒ ගැන සම්පූර්ණ පරීක්ෂණයක් පවත්වා වැරදි කළ අයට දඬුවම් ලබා දෙන්නය කියා.

මේ සමිතියේ තවත් ප්‍රශ්න තිබෙනවා. සභාපතිතුමා සමිතියේ වාහන පොදුගලික ගමන්වලට පාවිච්චි කරනවා. සභාපතිතුමා කොළඹ සිට ගාල්ලට යන විට ගාල්ලේ 'ස්වෛභ්‍ය' එක ලග සමිතියේ වාහනය තවත්වා තබන්න ඔහු. එයාට ගෙදර යන්න ඒ වාහනම ගෙදර සිට ගාල්ලට එන්නත් ඒ වාහන පාවිච්චි කරනවා. එතෙම නම් සමිතියට අලාභ වන එක අතන්නත් දෙයක්ද? මම කියන්නේ බොරුයයි හිතනවා නම් කරුණාකර යොයා බලන්න. ඒ විධියට සභාපතිතුමාගේ පොදුගලික ගමන්වලට සමිතියේ වාහන පාවිච්චි කළාම ඒ සඳහා වියදම් වන්නේ ඒ සමුපකාර සමිතිය සංගමයේ මුදල් නොවේද?

ඒ විධියට ඉතාම තරක පරිපාලනයකුයි. ඒ සමුපකාර සමිතිය සංගමයේ තිබෙන්නේ. එක ප්‍රාදේශික සමිතියක් රුපියල් ලක්ෂ ගණන් වැඩා කරන තුරු සමුපකාර සමිතිය සංගමයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මොකද කළේ?

ඒ සමුපකාර සමිතිය හාරව පරීක්ෂක මහත්මියක් ඉන්නවා. ඒ මහත්මිය දැනෙන උත්සාහයක් දරුවා. ඒ තත්ත්වය වලක්වන්න. නමුත් බැරි වුණා. ඒ සමිතියේ සිදු වන නොයෙක් අකටයුතුකම් ගැනයි. මම කියන්නේ. මට කලිනුත් කීප වතාවක්ම මම මේ ගැන කියා තිබෙනවා. ඒ සමිතියට මම ඉල්ලීමකුත් කලා. නමුත් ඒට ඉඩක් තැන්පත් මට කරන්න දෙයක් නැහැ. එතෙම නම් කරුණාකර මේ සමිතිය විසුරුවා හරින්න. ඒ විධියට සමිතියේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසුරුවා හැර සමිතියේ පරිපාලනය මාස කීපයකටවත් දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරී මහතුන් කීප දෙනකුට හැර දෙන්න. මේ සමිතිය මීට වඩා හොඳ තත්ත්වයකින් ගෙන යන්න පුළුවන්ද කියා බලන්නවත් එකකොට පුළුවන්කම ලැබෙනවා.

සමිතියේ සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා කියනවායයි මට ආරංචියි. 'මාස දෙකකින් ආපහු එනවාය' කියා.

ගාමනී ජයසූරිය මහතා
(නි.ඉ. කාමණී ඉයුජ්‍යා)
(Mr. Gamani Jayasuriya)

ඒ සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා කොයි කාලේ පත් කල කෙනෙක්දැයි ඇසුවේ මේ නිසයි. එයා සමිතියට මට ආරංචියක් ලැබුණා. ඒ අනුව මම ක්‍රියා කලා. දැන් ඔහුගේ සුදුසුකම් පිළිබඳවත් නඩු දමා තිබෙනවා. ඒ විධියට නඩු දමා තිබෙන නිසා දැනට ඒට වඩා යමක් කරන්න අමාරුයි.

ජ්‍යෙෂ්ඨ පතිරණ මහතා
(නි.ඉ. චිෂ්ප් පත්තිරාණ)
(Mr. Richard Pathirana)

දැන් ඔහුගේ වැඩ තහනම් කර තිබෙනවා. නමුත් තව මාස දෙකකින් ආපහු එනවායයි ඔහු කියා තිබෙනවා. සමහර විට ඒකක් වෙනත පුළුවනි. කලින් ගෙදර සැවු පුද්ගලයා ආපහු ආවා නම් ඒ විධියටම නැවත වරක් එන්න ඉඩ තිබෙනවා.

මම අහන ප්‍රශ්නය මෙයයි: සුදුසුකම් නැහැ කියා නඩු දමා තිබෙනවා. ඒ නඩුව අවුරුදු 10 ක් පමණ උසාවියේ ඇතෙමින් තිබුණොත් ඇති වන තත්ත්වය මොකක්ද? ඒ සුදුසුකම් නැති පුද්ගලයා ඒ සමුපකාර සමිතියේ සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා වශයෙන් දිගටම තබා ගන්නොත් සමිතියේ තත්ත්වය මොකක් වෙයිද? ඔහු සමිතියට පොදුගලික කරුණුත් ගණනාවක්ම කියන්න තිබෙන නමුත් මේ උත්තරීතර සභාවේදී ඒ විධියේ පහර ගැහීම කරන්න මම බලාපොරොත්තු වන්නේ නැහැ. කොමසාරිස්තුමාගෙන් මම මේ ගැන ඉල්ලීමක් කර තිබෙනවා. ඒ නිසා එතුමා ඒ ගැන ක්‍රියා කරයි කියා මම බලාපොරොත්තු වෙනවා.

අපට අවශ්‍ය වී තිබෙන්නේ මේ සමිතිය ගොඩ ගන්නයි. ඒ මිස මට අවශ්‍ය වන්නේ මා කැමති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් පත් කර ගන්නට නොවෙයි. මට අවශ්‍ය වී තිබෙන්නේ අක්මීමන ආසනයේ සාමාන්‍ය දුප්පත් ජනතාව, අසුකු ලාභ ලබන පොදුගලික වෙළෙඳුන්ගෙන් ගලවාගෙන මේ සමිතිය ප්‍රාණවත් කරන්නයි.

රුපියල් සිය බැගින් ගෙවන මුරකාරයන් හතළිහක් පමණ ඉන්නවා. ඒ සියලු දෙනාගේම සේවය තතර කරන්න අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තීරණයක් ගෙන තිබෙනවා. ඒ මගින් මාසයකට රු. 4,000 ක් පමණ ඉතිරි කර ගන්න පුළුවනි. නමුත් එයින් ප්‍රශ්නය වියදමෙන්ද? අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණයක් අනුව වගාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවය අත්හිටුවනවායයි ඒ මුරකාරයන්ට දන්වා තිබෙනවා. මේ සමිතිය බේරා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් කළ යුතු ඒට වැඩි දේවල් තිබෙනවා. ඒ සඳහා පලමුවෙන්ම කළ යුත්තේ දැනට තාස්තිය හා දුෂණය තතර කිරීමයි. නමුත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ඒ සඳහා කටයුතු කර නැහැ. ඒ නිසා අක්මීමන විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතියේ කටයුතු ගැන ඉතා හොඳින් පරීක්ෂා කර බලා අවශ්‍ය පියවර ගන්නා හැටියට මේ අවස්ථාවේදී නැවත වරක් ගරු ඇමතිතුමාගෙනුත්, නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාගෙනුත් ඉල්ලා සිටිනවා. ඒ සමිතිය මැරෙන්න හොඳි බේරා ගැනීම සඳහායි. මම ඒ ඉල්ලීම නැවත-නැවතත් කරන්නේ.

ඒ සමිතිය තුන්තටම තැනී වි ගියානේ ප්‍රදේශයේ ජනතාවට විශාල හානියක් වෙනවා. මට වුවමනා නැහැ. මට ඕනෑ කරන අය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට දමා ගන්න. මම ඒ විධියට කීප දෙනෙකු නම් කොට ඒ අයත් වැඩා කළොත් ජලයට මට කියයි. 'මන්න මන්ත්‍රීතුමාගේ කට්ටියක් හොඳට ගන්නවා' කියා. [බාධා කිරීම්] ඒ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පත් වන්නේ ජන්දයෙන් තමයි. ජන්දය අනුව පත් වුණු අයත් දුෂණයේ යොදෙනවා නම් තිකම් බලාගෙන ඉන්නද, කියන්නේ? ඒ අය ජන්දය අනුව පත් වි සිටියත්, වැරදි වැඩ කරනවා නම් ඔවුන් ඉවත් කරන්න ගරු ඇමතිතුමාට බලය තිබෙන්න ඕනෑ. එහෙම නැතිට, 'අපි පත් වුණේ ජන්දයෙන්' කියමින් ඒ සමුපකාර සමිතිය විනාශ කරන්න අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඉඩ හැරියොත් ජනතාවගේ අවශ්‍යතා ඉෂ්ට කරන්න පුළුවන්කම ලැබේදි?

බටගත්විල රෙදි විශන්තනේ සමුපකාර සමිති සංගමය තමන් සමුපකාර සමිති සංගමයක් තිබෙනවා. එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් මේ සුර්විච්ඡේ මහත්මයා ඉන්නවා. අවශ්‍ය සුදුසුකම් තැනී මෙම සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා පත් කරනු ලැබ තිබෙන්නේ ජන්දයෙන් නොවෙයි, රජයෙන්. පසුගිය දවස්වල මේ පුද්ගලයා ආරෝග්‍යශාලා කමිටුවෙන් සිටියා. මා දන්නා හැටියට පසුව එහි ව්‍යවස්ථාවන්ට පටිගැනීම ක්‍රියා කිරීම නිසා එතැනින් ඔහු ඉවත් කර තිබෙනවා. මේ අන්දමට ගැම තැනකටම මේ අය රැගෙනවා. එහෙම රැගත්තේ සමුපකාර සමිති ව්‍යාපාරය තවත් ඉදිරියට ගෙන යන්නට නොවෙයි. ඒ අයගේ පොද්ගලික වාසි සඳහායි.

ආහාර මුද්දර ක්‍රමය ගැනත් ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරන්න කැමතියි. ආහාර මුද්දර ක්‍රමය ගැන පසුගිය අවුරුද්දේදීත් අපි කථා කළා. අපේ ගාල්ලේ මන්ත්‍රීතුමා ආහාර මුද්දර ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධව ඉදිරිපත් කර ඇති යෝජනාවක් තහ්‍ය පත්‍රයට ඇතුළත් කර තිබෙනවා. ආදායම් සීමාව රු. 750 දක්වා වැඩි කරන ලෙස එයින් ඉල්ලා සිටින්නවා. අපි ඒ විධියට ඉල්ලීමක් කළා. දැන් මෙම ආහාර මුද්දර ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ කොයි ආකාරයටද?

ගරු සහාපතිතුමනි, මගේ මැතිවරණ කොට්ඨාශයේ දුප්පත් සහෝදරයෙක් ජයේ මා හමුවන්නට ඇවිත් මා සමග කීව්වා. එයාගේ බාල ළමයාගේ උප්පැන්න සහතිකය මෙතෙක් ලබා ගැනීමට නොහැකි වුණු නිසා, -එම පවුලේ දෙමව්පියන්ටත් එම පවුලේම අනිකුත් අයටත් ආහාර මුද්දර තිබුණේ - මේ ලිපියට ආහාර මුද්දර ලබා ගන්නට බැරි වුණු බව. තමන් විසින් අනුගමනය කළ යුතු ක්‍රියා මාර්ගය හොඳින් මේ සහෝදරයාට තම දරුවාගේ උප්පැන්නය ලබාගන්නට දැන් අවුරුදු කීපයක් ගත වි තිබෙනවා. උප්පැන්න සහතිකය ඉදිරිපත් කරන්නට හැකියාවක් තැනී නම් ආහාර මුද්දර දෙන්නේ නැහැ. එපමණක් නොවෙයි. යමෙකුට රු. 300 ට වඩා මාසික ආදායම වැඩි වුණොත් ආහාර මුද්දර ලැබීමට සුදුසුකම් ඇති අයගේ නාම ලේඛනයෙන් නම් කපා හරිනවා. අසුවලා ගල් කඩනවා, අසුවලා මේසක් වැඩ කරනවා, එයා ඒ මගින් රුපියල් තුන් සියයට වැඩි මාසික ආදායමක් ලබනවා කියා කවුරුත් හෝ පෙන්සමක් ග්‍රාම සේවා නිලධාරී මහත්මයාට හෝ විශේෂ සේවා නිලධාරී මහත්මයාට හෝ යැව්වොත්, ආහාර දෙපාර්තමේන්තුව අර පුද්ගලයාට හා ඔහුගේ පවුලේ සෙසු උදව්වන් ආහාර මුද්දර ලබා දීම එකවරටම තහනම් කරනවා. කොයි තරම් ඉල්ලා සිටියත්, අභියාචනා ඉදිරිපත් කළත් නැවත එම පවුලට ආහාර මුද්දර ලබා දෙන්නේ නැහැ. කැපුවොත් කැපුවාමයි. අර මොකක්ද කැපුවා වාගෙයි. ආයුර්වේද මොන විධියකින්වත් ආපසු ගන්න බැහැ. එම නිසා, ආහාර මුද්දර ක්‍රමය ගැන මුළු රටේම සමීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙස නැවත වරක් ඉල්ලා සිටින්න කැමතියි.

ගරු සහාපතිතුමනි, ආහාර මුද්දර තිකුත් කීර්මේදී දැනට පනවා ඇති මෙම රුපියල් තුන්සියයයේ ආදායම් සීමාව ප්‍රමාණවත් නොවන බව තමුත්තාන්සේ පිලිගන්නවා ඇති. අපේ මුදල් ඇමතිතුමා අයවැය විවාදයේදී සඳහන් කළා. ආහාර මුද්දර ලබා දෙනවා වෙනුවට මුදල්ම ලබා දීමේ ක්‍රමයක් යොදන්නට එතුමා තුළ අදහසක් ඇති බව. කොහොම වුණත් රු. 300 ක මාසික ආදායමක් අද කාලයේ හැටියට ජීවත් වන්නට බැරි බව පිලිගන්න ඕනෑ. එම නිසාම මෙම ආදායම් සීමාව වැඩි කළ යුතු බව අප කාටත් පිලිගන්න සිදු වෙනවා.

ගරු සහාපතිතුමනි, කෙසේ හෝ මහජනතාව ජීවත් වෙන්න ඕනෑ. පසුගිය මැතිවරණ ව්‍යාපාරයේ ප්‍රධාන තේමාව වුණේ ජනතාව ජීවත් කරවීමයි. ගරු අගමැතිතුමා දැම තැනකම ගිහින් කීව්වා, ජනතාව ජීවත් කරවීම තම

පත්තයේ ප්‍රතිපත්තිය බව. එහෙම නම්, එම ප්‍රතිපත්තිය අනුව රු. 300 ක ආදායමෙන් පවුලකට මාසයක් ජීවත් වෙන්නට පුළුවන්ද? ඒක කිසියෙක් කරන්නට බැහැ. එම නිසයි. ආහාර මුද්දර තිකුත් කර ඇති ආකාරය ගැන සමීක්ෂණයක් පවත්වා ආහාර මුද්දර ලැබීමට සුදුසුකම් ඇති අයට ඒවා ලබා දෙන ලෙස අප ඉල්ලා සිටින්නේ. මා දන්නවා සුදුසුකම් තැනී බොහෝ දෙනෙකුට ආහාර මුද්දර ලැබී ඇති අතර සුදුසුකම් ඇති බොහෝ දෙනෙකුට ආහාර මුද්දර ලැබී නැති බව. කවුරුත් හෝ පෙන්සමක් යැව්වොත් පමණයි. සුදුසුකම් තැනී අයට ඒවා ලබා දීම අවලංගු කරන්නේ. එවැනි අය ගැන මා දන්නවා. තමුත් ඒ උදවියගේ නම් එළිදරව් කරන්නට මම කැමති නැහැ. ආහාර මුද්දර ලබන සමහර අයට මෝටර් රථ පවා තිබෙනවා. සමහර උදවියට තමන් ඉන්න ගෙය හැර ඊට අතිරේකව තවත් ගොවිල් කීපයක්ම තිබෙනවා.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා (නියෝජ්‍ය ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමා)
 (ශ්‍රී. ෆාක්ෂත්තිරා ආඥාලය — 2-භාගු, කැටුනුවත් පිරාති අභ්‍යන්තර)
 (Mr. Sarathchandra Rajakaruna - Deputy Minister of Food & Co-operatives)

නම් කියන්න. එහෙම කීව්වොත් ඒ අය සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කරන්නට අපට පුළුවනි.

ඊවඩි පතිරණ මහතා
 (ශ්‍රී. ෆා. එස්. පත්තිරාණ)
 (Mr. Richard Pathirana)

අපේ ප්‍රදේශයේ පමණක් නොවෙයි. මෙය ලංකාවේ ගැම තැනකම වාගේ සිදු වන දෙයක්. දැන් මැණික් මුදලාලියා ඉන්නවා. ඒ අයට ලැබෙන ආදායම ගණන් ගන්න විධියක් නැහැ. රුපියල් අය ගණනින් ආදායම් ලැබුණත් ඒ අයට මුදල් ලැබුණු ආහාර මුද්දරත් දිගටම තිබෙනවා. තමුත් සාමාන්‍ය දුප්පත් කෙනෙක්, මාසයකට දින කීපයක් හෝ ගල් කැඩීමේ හෝ මේසක් වැඩ කිරීමේ හෝ යේදී සිටිනවා නම්, ඔහු දවසකට මෙපමණ වැටුපක් ලබනවා. දවස දහයකට රුපියල් ගය සියයක් පමණ ලබනවා කියා කවුරුත් හෝ පෙන්සමක් යැව්වොත් ඒ පුද්ගලයාට සහ ඔහුගෙන් යැපෙන්නන්ට ලැබෙන ආහාර මුද්දර කපා දමනවා. මෙසේ කීරීම අසාධාරණයි.

මගේ තර්කය ඒකයි. කමිකරුවෝ තිකමම මේකට අනුවෙනවා. මාසික වැටුප් වශයෙන් රු. 700ක් රු. 800ක් ගන්නා කමිකරුවෙක් යම් දෙපාර්තමේන්තුවක ඉන්නවා නම් ඔහු තිකමම අනුවෙනවා. ඔහුට දරුවන් හය දෙනෙක් හත් දෙනෙක් හිටියත් අහු වෙනවා. මේක වැරදියි. ඒකයි අපි කියන්නේ මේ ක්‍රමය නැවත සලකා බලා, සුදුසුකම් තිබෙන සියළු දෙනාටම ආහාර මුද්දර ලබා දෙන්න සමීකී ක්‍රියා මාර්ගයක් ඉතා ඉක්මණින් ගත යුතුව තිබෙනවාය කියා.

කොහොම වුණත් අපි එක දෙයක් පිලිගත යුතුයි. මේ සහල් සලකා පොත් ක්‍රමය අහෝසි කර ආහාර මුද්දර ක්‍රමය ඒ වෙනුවට ඇති කළාට පස්සේ ලක්ෂ ගණනකගේ ආහාර මුද්දර අඩු වුණා. ආහාර මුද්දර දෙන සංඛ්‍යාව සංඛ්‍යාව වැඩි වුණේ නැහැ. එකක්වත් වැඩි වුණේ නැහැ. ආහාර මුද්දර ලබන සංඛ්‍යාව ක්‍රමයෙන් අඩු වි තිබෙනවා. එයින් පෙනෙන්නේ මේ රටේ ජනතාවගේ ආදායම් ප්‍රමාණය වැඩිවීම යයි කියනවා වන්නට පුළුවන්. තමුත් අපි කියන්නේ මේකයි. අපේ තර්කය නම් සුදුසුකම් තිබෙන අයට මේ ආහාර මුද්දර නොලැබෙනවාය කියන එකයි. සුදුසුකම් තිබෙන බොහෝ දෙනෙකුට ආහාර මුද්දර ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒ අයට මේ අතින් අද දැගෙන ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. ඒ නිසා ඒ අයට යම්කිසි සහනයක් සලස්වන්න ගරු ඇමතිතුමා ක්‍රියා කරනවා ඇතැයි අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා.

සමුපකාර ව්‍යාපාරය සම්බන්ධයෙන් කථාකරන විට දිවගත පිලිප් ගුණවර්ධන ඇමතිතුමා මම ඉතාම ගෞරවයෙන් සලකනවා. එතුමා මේ ව්‍යාපාරයට දැගෙන තවළුවකයක් දෙන්නටත් ඒ මගින් මේ රටේ සාමාන්‍ය ජනතාවට ගැලපෙන ආකාරයට සමුපකාර ප්‍රතිපත්ති උපයෝගී කරගෙන සේවයක් කරන්න සුදුසු ආකාරයට මේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය සකස් කරන්නටත් මහත්සියක් දුරුවා. එතුමා මියගියත් එතුමා එද ගත් ඒ ක්‍රියාමාර්ගය - විශේෂයෙන් 1956 වර්ෂයෙන් පස්සේ මහජන එක්සත් පෙරමුණු රජයේ ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිවරයා හැටියට ගත් ක්‍රියාමාර්ගය - අපි කිසි කෙනෙකුට අමතක කරන්නට බැහැ. එතුමාට වරින්

සරත් මුත්තේට්ටේ මහතා
(නි.ප. ෪෦෪ (ඉන්දියානු මහලයා)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

ග්‍රාමසේවක මහත්වරුන් ලැයිස්තු හඳුනාගැනීමේ අරමුණින් ඒකාබද්ධ උපදේශනා දෙනවා. නමුත් තාක්සේලා විරුද්ධ පාර්ශවයේ ඉන්කා කාලයේදීත් මේ දුක්ගැනවිල්ල තිබුණා මට මතකයි. සමහර ග්‍රාමසේවක මහත්වරුන් ඒ කාලයේ තිබුණු ආණ්ඩුවට පක්ෂපාත නිසා යුරෝපීය ජනදායකයන්ගේ නම් යම් යම් ලැයිස්තුවලට ඇතුළත් කරන්නේ නැහැයි කියා එද වෝදනා කලා. දැනුත් ඒ වෝදනා මේ පැත්තෙන් තිබෙනවා. මට මේ හැම එකක්ම එකින් එක කියන්නට බැහැ. මගේ කොට්ඨාශයේත් තැනිවි වෙනත් කොට්ඨාශයකින්ම මම නිදර්ශනයක් ගත්තමි. මේක රත්ගම මැතිවරණ කොට්ඨාශයේ එකක්. එහි ගරු මන්ත්‍රීතුමා දැන් මෙතැන තැහැ. වැල්ලොඩ පත්තුවේ, දකුණු ගික්කඩුව උපදේශනා කොට්ඨාශයේ, අංක 54 දරණ නිරාණගම ග්‍රාමසේවක මහත්මයා. මෙයට විරුද්ධව මිනිස්සු පෙන්වීම ගහලා මිනිසා අහුවෙලා දැන් වැඩ නතරවී කර තිබෙනවා. මොකද, හොරට ලැයිස්තු හඳුලා, ආහාර මුද්දර ලැයිස්තු හොරට හඳුලා, දෙවියන් අපේ රටට, අපට මොකක්ද මේ වෙන්නේ? අර රු. 300ක් පහල ආදායම් ලබන උදවියට නමුත් තාක්සේලා බොහෝම කැමතියි යොමුවලින් ගණන් කියන්න - ලැබෙන අදායම ඇමෙරිකන් ඩොලර් 10 යි. සිගරට පැකට් එකක් ගත්තැනි එනෙ. ඒ උදවියගෙන් වැඩ කරනවා ග්‍රාම සේවක. මෙහෙම මිනිස්සු වියන්න වටිනාවද? මොනවද මම දන්නෙ නැහැ. දැන් සංශෝධනයක් කරන්න යනවාය කියා ආරංචියි. මම දැක්කා වාර්තාවක් තිබෙනවා. ලංකාවට ආධාර දෙන රටවල, "ඒඩ් ශ්‍රී ලංකා ක්ලබ්" එකේ රැස්වීමකදී අදහසක් මතු වී තිබෙන බවට මේක කපා හරින්න මිනිසා කියා. ලෝක බැංකුවේ උප සහායකතුමා, ලංකාවට මේ ඔක්කොම ලත්‍ර දෙන හොපර් කියන මනුෂ්‍යයා කියලා තිබෙනවා මේක හරියට ක්‍රියාත්මක වෙන්නෙ නැහැ කියා. මේක අර මහදහමුත්තා ගත්තු නිර්ණය වාගේ. හරියට ක්‍රියාත්මක නැති නිසා සම්පූර්ණයෙන් කපා දැන්න නිර්ණයක් ගන්නවා.

නමුත් තාක්සේලා කරුණාකර කියන්න මොකක්ද ආණ්ඩුවේ ප්‍රතිපත්තිය කියා. ආහාර මුද්දර මීට වඩා ආදායම් ලබන උදවිය ඇතුළත් වන විධියට සකස් කරනවාද, ඒ මුද්දර හරියාකාරව බෙදෙන්න කටයුතු කරනවාද, සුදුසුකම් තිබෙන මිනිස්සුගේ නම් මේ ලැයිස්තුවලට ඇතුළත් නොකරන ග්‍රාම සේවකයින් අසූ වුණේන් ඔවුන් වහාම ඉවත් කරනවාද, යම් කෙනෙකුට රැකියාවක් තිබෙන නිසා එක වරක් කපා ඉන් පසු යම් යෙයකින් ඒ නැතැත්තාට රක්ෂාව අහිමි වුණේන් ඒ මුර පවුලම නැවතත් අර ලැයිස්තුවට ඇතුළත් කරනවාද, ආදී ප්‍රශ්න ඉතාම භාරදුර ප්‍රශ්න හැටියට සලකා ක්‍රියා කරන්න මිනැ. ඒ වාගේම රුපියල් 1,000 ආදායම දක්වා අයට ආහාර මුද්දර හිමිකම ලබා දෙන්න මිනෙ. මේ පිළිබඳව සුදුසු පරිදි ක්‍රියා කරන ලෙස මම ඇමතිතුමාගෙන් ඉතාමත් මිනැකමින් ඉල්ලනවා.

අතින් කාරණය සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව. මම නමුත් තාක්සේලා කලින් දවසක කීවා - මම දන්නෙ නැහැ නමුත් තාක්සේලා කියලා එකකොට ඇමතිතුමා - සමුපකාර කොමිෂන් සභාව ගැන. මම මේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විවේචනයට ලක් කලා. නමුත් මම කල්පනා කරන්නේ මේක විවේචනයට ලක් කර වැඩක් නැති බවයි. ඒ මොකද, මේ කොමිෂන් සභාවට බලපලයක් නැහැ. සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා නිර්ණය ලත් සමුපකාර සේවකයින් අඩු තරම්ත් දෙන්නෙක් මගේ ආසනයේ සිටිනවා. කොමිෂන් සභාව සම්මතයට කියා තිබෙනවා ඒ සේවකයන් නැවත සේවයේ පිහිටුවන්නය කියා. නමුත් මේ නියෝගය තුටු දෙකකට ගණන් අරගෙන නැහැ ඒ සමුපකාර සම්මතය. මම අගනවා මොනවාටද එවැනි සංස්ථාපනයක් තිබෙන්නෙ කියා. කොමිෂන් සභාවෙන් විභාගයක් පවත්වා අභියාචනයකුත් අහලා මෙන්න මේ මිනිස්සු ආපසු සේවයේ පිහිටුවන්නය කියා නියෝගයක් සම්මතයට දුන්නානම් කොමිෂන් සභාවෙන් දුන් නියෝගයක් ඒ සම්මතය ගණන් ගන්නෙ නැත්නම් මොකක්ද ඒ කොමිෂන් සභාවෙන් ඇති එලය?

හැබැයි මේක පිහිටවු කාලයෙන් මම කීවා - අපි ආණ්ඩුවේ ඉන්න කාලයෙන් කීවා - මේක හරි යන වැඩක් නොවේය කියා. අපි කීවා මේක කපා හැර ඒ උදවියට කම්කරු උසාවියට යන්න ඉඩ දෙන්නය කියා. ඒක මීට වඩා හොඳයි. කම්කරු උසාවියේ තිබෙන අඩුවාඩු ගැනත් අධිකාරණ අමාත්‍යාංශ ශීර්ෂය සාකච්ඡා කරන විට මම කියන්නමි. නමුත් සේවකයන්ගේ පැත්තෙන් බලන විට එය මීට වැඩිය හොඳයි. ඒ මොකද, සාධාරණය ඉෂ්ට වෙන්න ඉඩ කඩ තිබෙනවා. එහෙම නැත්නම් මේ කොමිෂන් සභාවට බලපල දෙන්න නමුත් දෙන නියෝගයක් අතිවාරයෙන්ම ක්‍රියාත්මක කරවන්නට පුළුවන් වන විධියට.

මම අසනුටුයි කියන්න හුඟක් දුෂණ වුණා. මේ කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරීන්ට පිළිතුරු දෙන්න පුළුවන්කමක් නැති නිසා මම කියන්න කැමති නැහැ. නමුත් වගකිව යුතු උදවිය මට වාර්තා කර තිබෙන අන්දමට එතෙක්ට ගිහික් නොයෙක් දේවල් කරගන්න පුළුවන්. එක්කෝ සේවයේ පිහිටුවාගන්න පුළුවන්, තැත්නම් සම්මතවලටත් පුළුවන් ගිහික් අසුකු බලපෑම් කරන්න. ඒ ගැන මම වැඩි දුර කියන්නෙ නැහැ. නමුත් ඒක අසනුටුයක තත්ත්වයක්. එම නිසා ඒ තත්ත්වය මගහරවාගැනීමට ඇමතිතුමා මොකක් හෝ ක්‍රමයක් යොදන්න. එක්කෝ සේවකයින්ට කම්කරු උසාවියට යාමේ අයිතිය දෙන්න. එහෙම නැත්නම් කොමිෂන් සභාවට හරියට බලපල දෙන්න.

අද රැකියාවල් නැති නිසාමයි මේ සේවකයන් සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවය කරන්නෙ. වෙන රැකියාවක් යොයාගන්න පුළුවන් නම් ඒ මිනිස්සු ඒ සේවයේ ඉන්නෙ නැහැ. ගැහි ගැහි ඉන්නෙ. තරක මිනිස්සුත් ඉන්නවා, දුෂණය කරන මිනිස්සුත් ඉන්නවා. නමුත් අහර මිනිස්සුත් මේ අතර ඉන්නවා. කොහොමද ඒ අය ගන්නේ? ජොෂ්ඨ විභාගය සමත් වුණොට පසුව මොනවාදෝ සුදුසුකම් වගයක් තිබෙනවා නම්, ඔහුන් සමුපකාරයක මැනෙපර් හැටියට පත් කරනවා. ඔහුට වෙන කිසිම පුහුණුවක් නැහැ. නමුත් තාක්සේලාගේ සමුපකාර පාසල්වලට යවා පුහුණු කරන උදවිය නොවෙයි ඒ විධියට පත් කරන්න. පාසල් ගොස් හෙදර සිටි පුද්ගලයෙක් කෙලින්ම සමුපකාර මැනෙපර් කෙනෙක් හැටියට පත් කරනවා.

අපි දන්නවා සමහර සමුපකාරවල දවසක පිරිවැටුම රු. 700 ක්, 800 ක්, 1000 ක් පමණ වෙන්න පුළුවන් බව. පොඩි කඩයක වුණත් ඒ වගේ පිරිවැටුමක් තිබෙන්න පුළුවන්. අර මැනෙපර් මහත්මයා මේ මුදල අතපත ගානවා. සමහර තැන්වල බාහිර හේතූන් නිසා "ලීකේප්" හිටිනවා. නමුත් හුඟක් තැන්වල සිදුවෙන්නෙ මොකක්ද? මේ මැනෙපර් හැටියට පත්වෙන අය මිනිසුන් තේද? පොඩි වැටුපකට සේවය කරන මේ අයට ලොකු මුදලක් අතපත ගාන්නට සිදුවෙනවා. ඉතින් ඒ විධියට මුදල් අතපත ගානවිට සල්ලි ටිකක් එහාමොහා කර ගන්නවා. නොයෙකුත් වියදම්වලට සල්ලි ටිකක් එහා මොහා කර ගන්නවා. ශ්‍රමයින් ලෙඩවෙන්න පුළුවන්. තවත් නොයෙක් නොයෙක් දේ වෙන්න පුළුවන්. ඉතින් මේ සල්ලි අතපත ගාන මිනිසාට ජවයින් ටිකක් ගන්න හිතෙනවා. අත්තිමට මොකක්ද වෙන්නේ? මිනිසාට "රිමාන්ඩ්" එකට යන්න වෙනවා. ඊට පස්සෙ අර ඒ. එස්. ටී. ගේ සහතිකය දුන්නාම මහා ලොකු ගාලගොට්ටියකට මුහුණපාන්න මේ පුද්ගලයාට සිදුවෙනවා. ඊට පස්සේ තීරක තීන්දුවක් ගන්නවා. මේ තීරක තීන්දු වැඩෙත් හරිම භෝක් වැඩෙත්. තීරක හැටියට පත් කරන මිනිසා සමමතය වෙනුවෙන් තීන්දුව දුන්නේ නැත්නම් ඊළඟ වතාවේදී ඔහුට තීරකයෙක් වෙන්න බැහැ. තීරක කෙනෙක්ට තීරදේශ කරන්නෙ - තෝරාගන්නේ - සමමතය විසින් බව ගරු ඇමතිතුමා දන්නවා ඇති. මෙය අත්තිම අසාධාරණ දෙයක්. තීරකල පැනල් එකක් ඉන්නවා නම් [බාඩා කීර්මක්] නැහැ. නැහැ, එක එක්කොට දෙන්න පුළුවන්. පෙරකදෝරුවහත්වරුන්ටත් දෙන්න පුළුවන්. තව තව උදවියටත් දෙන්න පුළුවන්. මිනැ නැති කනත්දර කිව්වෙන් මටත් කියන්න පුළුවන්.

ගරු සහායකතුමනි, තීරක කෙනෙක් ඉන්නවා නම් ඔහු දෙපාර්තමේන්තුවෙන් තෝරන්න මිනැ බවයි මම කියන්නෙ. අහවල් විභාගයට අහවල් තීරක කියා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් තීරදේශ කරන්න මිනැ. සමුපකාර සම්මතයට ඒ පත් කිරීම ගැන කිසිම අයිතියක් තිබෙන්න බැහැ. දැන් තිබෙන තත්ත්වයෙන් හැටියට සම්මතය වෙනුවෙන් තීරකගේ තීන්දුව දුන්නේ නැත්නම් ආපසු ඔහුට තීරක කෙනෙක් වෙන්න පුළුවන්කමක් නැහැ. විශ්‍රාමලත් විදුහල්පතිවරුන් වැනි අය අද තීරකවරුන් හැටියට පත් වී සිටිනවා. මේ උදවිය තීරකවරුන් හැටියට කටයුතු කර යම් මුදලක් යොයා ගන්නවා. ඉතින් සදකාලීනවම තීරක කෙනෙක් වී සිටින්න ඒ අයත් කැමතියි. හැමදම තඩු කල් දම දමා නිසාගෙන ඉන්නවා.

මේ තීරක තීන්දුව දුන්නට පසුව සමුපකාර සේවකයාට සිදුවන දේ මම දැන් කියන්නමි. පොලීසියට පැමිණිල්ලක් කලොත් ඔහු "රිමාන්ඩ්" කරනවා. ඇප ගන්නත් බොහොම අමාරුයි. ඊට පසු වැඩාවක් කලය, තැත්නම් සාපරාධී ලෙස විශ්වාසය කඩ කලය කියන වෝදනාව උඩ එක පැත්තකින් පොලීසි උසාවියේ ක්‍රීමනල් නඩුවක් දමනවා. අතින් පැත්තෙන් මේ තීරක තීන්දුව ක්‍රියාත්මක කරවන්න ඒ මුදල ගැන සඳහන් කරමින් මහේස්ත්‍රාත් උසාවියේ වෙනම නඩුවක් දමනවා. මේ සමුපකාර සේවකයාට අපායට ගියා වගේ දෙයක් තමයි මෙතැනදී සිදු වෙන්නෙ. ඒ නිසා මේ ක්‍රමය මේ විධියට පවත්වාගෙන ගියොත් තික්ෂණ හොරු ටික පමණයි සමුපකාරවල ඉතිරි

[සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා]

වෙන්නේ. බොහෝම කට්ට කඩාරාටික, හොරකම් කරල ගැලවෙන්න පුළුවන් මිනිස්සු වික විතරයි ඉතිරි වෙන්නේ. අවංක තරුණයෙක් නම්, වෙන රක්ෂාවක් කොහේ හරි තිබෙනවා නම් සමුපකාර සේවයට බැඳෙන්නේ නැහැ. ඒ නිසා මම ගරු ඇමතිතුමාට කියා සිටින්නේ මේ සමුපකාර සේවකයන්ට දමා තිබෙන තහවුරු ගැන තුලනාත්මකව සලකා බලන්න කියායි. හොරකම් තවත්වන්නේ මිනැ. ඒ මිනිසුන්ට වුවමනා නැති වද හිංසා දෙන්නක් බැහැ. ඒ දෙපැත්ත ගැනම තුලනාත්මකව බලා ඒ ගැන කටයුතු කරන්න පියවර ගන්න මිනැ.

අතින් කාරණය මෙයයි : නමුත්තාත්සේයේ සංඛ්‍යාලේඛන ගන්නා තිලධාරීන් ඉන්නවා. ඒ මහත්වරුන්ගෙන් සංඛ්‍යාලේඛන ලබා ගෙන මගේ මේ ප්‍රශ්නයට නමුත්තාත්සේයේ පිළිතුරු කථාවේදී පිළිතුරක් දෙන්න. මම දත් පොඩි ප්‍රශ්නයක් අහනවා. නමුත්තාත්සේයේ නිලධාරී මහත්වරුන්ගෙන් උපදෙස් ලබාගෙන මට එයට පිළිතුරක් දුන්නොත් බොහෝම අගය කොට සලකනවා. මෙතෙක් මේකයි ප්‍රශ්නය : මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වුණාට පසුව හත් වරක්ද කොහේද පඩි වැඩි කලාස කියා හැමවිටම පුරසාරම් කියනවා. මේ වරත් රුපියල් සියයකින් පඩි වැඩි කර තිබෙනවා. ගිය වරත් රුපියල් සියයකින් පඩි වැඩි කලා. අද රටේ තිබෙන සමුපකාර සමිති කීයක් මේ වැඩි කල පඩි එහි සේවකයන්ට ගෙවනවාද ? මම දන්නේ නැතිවිට නම් සමුපකාර සමිතිවලින් සියයට පහක් පමණයි මේ වැඩි කල මුදල් සේවකයින්ට ගෙවන්නේ. රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයෙන්ම සමුපකාර සමිති දෙකක් පමණයි ඒ වැඩි කල පඩි සියල්ලම ගෙවන්නේ. එක සමිතියක් තිබෙනවා, එය බොහෝම හොඳ සමිතියක්. ඒ සමිතිය නමයි, කුරුවිට විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය. ඒ සේවකයන්ට වැඩි කල සියලුම මුදල් ගෙවා තිබෙනවා. ඒ නිලධාරී මහත්වරුන් මා සමග කීවා, මෙතෙක් වැඩි කල මුදල් ගෙවා ගෙන ආවා. මේවර වැඩි කල රුපියල් සියයක් ගෙවන විට සමුපකාර සමිතිය පවත්වාගෙන යාම අමාරු වෙන්නත් පුළුවන්ය කියා. නමුත් ඒ අය ගෙවනවා. නමුත්තාත්සේ මොකක් හරි ක්‍රමයක් මෙයට යොදන්න මිනැ. අද තිබෙන තත්ත්වයට ඒ සේවකයින් පළිද ? පඩි වැඩිවීම ඒ අයට දෙන්නේ නැහැ. දුන්නොත් දෙන්නේ නොදීම බැරි පොඩි වැඩිවීමක් පමණයි. එයත් ඒ අයට දෙන්නේ නැහැ. පොඩිවක් එහාට-මෙහාට වුණොත් ඒ අය ර්මාන්ඩි කරල, නඩු දමල, තීරණ තීන්දු අරගෙන, පොලිස් උසාවියට ඉදිරිපත් කරල කටයුතු කරනව නම් අඩු තරමින් ඒ මිනිසුන්ට දී තිබෙන පඩි වැඩිවීමටත් ගෙවන්නේ නැද්ද ?

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
පිළිතුරක් දෙන්නද ?

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
දෙන්න.

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
අක්මමන ගරු මන්ත්‍රීතුමාත් (රිටර්ඩ් පතිරණ මහතා) මය ප්‍රශ්නය ගැන කථා කලා. සමුපකාරය කියන එක රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවක් නොවෙයි. එය සංස්ථාවකුත් නොවෙයි.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
එහෙම නම් මොනවටද නමුත්තාත්සේලා ඉන්නේ ?

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
සමුපකාරය සාමාජිකයන්ගේ ව්‍යාපාරයක්. සාමාජිකයින්ගේ මුදලයි, එහි තිබෙන්නේ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
මමත් කියන්න ගියේ ඒක නමයි.

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
සාමාජිකයින්ගේ මුදල් නැති වුණොත් මොක්කද සිදු වෙන්නේ ?

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
අතේ මේ නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමනි, මිකද පිළිතුර ?

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
මව්. පිළිතුර ඒක නමයි.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
ඒක නොවෙයි මම අහපු ප්‍රශ්නය. එහෙම නම් මොකටද, මේ දෙපාර්තමේන්තුවක් තිබෙන්නේ ?

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
දෙපාර්තමේන්තුවක් තිබෙන්නේ හරි මග යටත්ක.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
හරි මග යටත්ක කියා නමයි. මමත් කියන්නේ. වැඩි වූ පඩි ගෙවීමත් එක හරි මග යැවීමක්. මෙතෙක් තිබෙන ඉස්කුරුපුපු කරනව කරනවා මක්කොම මිනිසුන් අමාරුවේ දමන්න විතරක් පුළුවනි. ඒකට විතරක් නොවෙයි. දෙපාර්තමේන්තුවක් තිබෙන්නේ. දෙපාර්තමේන්තුව ඒ මිනිසුන්ගේ පැත්තෙහුත් බලන්න මිනැ. එහෙම නැත්නම් මොකටද දෙපාර්තමේන්තුවක් තිබෙන්නේ ? එහෙම නැත්නම් නමුත්තාත්සේලාගේ ආණ්ඩුව 'සබ්සිඩි' එකක් ගෙවන්න මිනැ. සමුපකාර සමිතිවලට පඩි වැඩිවීම දෙන්න. ඒක නමයි. කරන්න තිබෙන්නේ.

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
රජයේ ආයතනයක් වුණොත් පුළුවන් 'සබ්සිඩි' එකක් දෙන්න. පොද්ගලික ක්‍රමයකට දෙන්න බැහැ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
මේක පොද්ගලික කඩයක් කරන්න නමයි. නමුත්තාත්සේලා බලන්නේ.

සරත්වන්ද රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
නැහැ, නැහැ. කවදවත් එය වෙන්නේ නැහැ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන ආඥාපනත)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
මක්කොම පොද්ගලික කඩ කරල නමයි, ඉවර වෙන්නේ. මා හිතන්නේ සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවත් පොද්ගලික කඩයක් කරල නමයි, වැඩේ ඉවර වෙන්නේ.

ආර්. එම්. අප්පුහාමි මහතා (බදුල්ල දිසා ඇමතිතුමා)
 (නි. රු. ආර්. ආර්. අප්පුහාමි — පනුකුණ මාවාද්. අනාමස්ඡර්)
 (Mr. R. M. Appuhamy - District Minister, Badulla)

ඒ කාලයේදී තරකයි.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

ඒ කාලයේදී තරක නිසා නොව, තමුත්තාත්තේලා මිය නැත්වලට ආවේ. ඒ කාලයේදී තරක නිසානේ මිනිසුන් දුන්නේ ජන්දය.

ආර්. එම්. අප්පුහාමි මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. අප්පුහාමි)
 (Mr. R. M. Appuhamy)

දැන් හොඳයි.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

මොනවද හොඳ ?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. රාජකරුණා)
 (Mr. Sarathechandra-Rajakaruna)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, තමුත්තාත්තේ කිවවා, තීරකවරු පත් කරන්නේ සමුපකාර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කියා.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පත් කරනවා නොවෙයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කැමති උදව්ස තමයි. පත් කරන්නේ. කොට්ටර ලියුම් එව්වත් අතක නිලධාරීන්ගේ පෙට්ටියේ ඉඳල ඒ අය තමයි, පත් කරන්නේ.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. රාජකරුණා)
 (Mr. Sarathechandra Rajakaruna)

තුමා, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට කිසිම බලපෑමක් කරන්න බැහැ. කෙලින්ම දෙපාර්තමේන්තුවෙන් මේ මණ්ඩලය පත් කරන්නේ.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

පත්වීම් යන්නේ දෙපාර්තමේන්තුවෙන්. තමුත්තා, "මේ ගොල්ලන්ට පත් කරන්න එපා ; හැට දාම තීන්දු දෙන්නේ සේවකයාට පත්කෙවයි" කියලා අරගොල්ලන් ගිහින් බලපෑමක් කළොත්, ඒ අය පත් කරන්නේ තුමා, ඒකයි. සිදුවෙන්නේ. දැන් නිසයි. මම කියන්නේ.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. රාජකරුණා)
 (Mr. Sarathechandra Rajakaruna)

තුමා, තුමා.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

තුමා, තුමා කීව්වාට හරියන්නේ තුමා. සම්මතයේ ගෙවන්නේ.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. රාජකරුණා)
 (Mr. Sarathechandra Rajakaruna)

මව්. සල්ලි ගෙවන්නේ සම්මතයෙන්.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

කොමසාරිස්තුමා ලඟට ගිහින් කනු කුණු ගාලා " අර මහත්මයා හැට දාම තීන්දු දෙන්නේ සේවකයාට පත්කෙව ; එම නිසා එයා නම් අපේ සම්මතයේ තීරකවරයෙක් හැට්ටට එවන්න එපා " කියනවා. එතෙම කියලා හෙමින්සැරේ අයිති කරනවා.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. රාජකරුණා)
 (Mr. Sarathechandra Rajakaruna)

තුමා, තුමා, ඉක්මණින් තවු අගලා ඉවර කරන තීරකවරුන්ට අපි වැඩිවැඩියෙන් තවු දෙන්නවා. ප්‍රමාද කරනවා නම්, දිගු සමහර ඒවත් අපි වෙනස් කර තිබෙන්නවා. තීරකවරයෙකුට යම්කිසි තවුටත් හාර දුන්නාම—

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

තමුත්තාත්තේගේ වේතනාව හොඳයි. තමුත්තා වැඩේ කරයිද දැන් තුමා.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. රාජකරුණා)
 (Mr. Sarathechandra Rajakaruna)

වේතනාව නොවෙයි. ඒ කාරණය මට මපපු කරන්න පුළුවන්.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

මටත් මපපු කරන්න පුළුවන්. හැබැයි, මට මපපු කරන්න බැහැ. අර කණිට කරලා කියන දේවල්.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. රාජකරුණා)
 (Mr. Sarathechandra Rajakaruna)

අපි දැන් තුමා කණිට කරලා මොනවා කියනවද කියා. තීරකවරු පත් කරන්නේ අපේ දෙපාර්තමේන්තුවෙන්.

සරත් මුත්තේට්ටුවෙගම මහතා
 (නි. රු. ආර්. ආර්. මුත්තේට්ටුවෙගම)
 (Mr. Sarath Muttetuwegama)

මම ඒක තුමායි කියන්නේ තුමා. දෙපාර්තමේන්තුවෙන් තමයි, පත් කරන්නේ. තමුත්තා සම්මතයේ සහාපති ගිහින් " මේ තීරක මහත්මයා සේවකයින් තුමා සේවයේ පිහිටුවනවා ; තීරකය කරනවා ; මුදල් කපා හරිනවා " කීව්වාම මහුට වැඩි කල් තීරක විභාගවලට යන්න ලැබෙන්නේ තුමා. විභාග වලට යන්න ලැබෙන්නේ අතින් පැත්තට ක්‍රියා කළොත්. යම් සේවකයෙකුගෙන් රුපියල් තව දාහක් ගන්න තිබෙන්නවා නම් ඒ වෙනුවට මහුගෙන් දොළොස් දාහක් අය කර දෙන කෙනෙක් ගිවියොත් මහුට තීරක විභාගවලට යන්න පුළුවන්. එම නිසා සේවකයාගේ පැත්තෙන් පොඩ්ඩක් බලන්නය කියා තමුත්තාත්තේගෙන් මා ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු සහාපතිතුමා, අතින් මේ සේවකයින්ගේ ගිහ වැටුප් ප්‍රශ්නයයි. එනම්, යම් සේවකයෙකුගේ වැඩ තහනම් කර, මහුට විරුද්ධව විභාග පවත්වා, මහු ආපසු සේවයේ පිහිටව්වාට පසු මහුට ගිහ වැටුප් ගෙවීමේ ප්‍රශ්නයයි. 1977 දී තමුත්තාත්තේගේ ධර්මිමට රජය බලයට පත්වූ හැටියේම, මගේ ජන්ද කොට්ඨාසයේ දිගට හරහට සමුපකාර සේවකයින් අස් කලා. ඒ අය එක වරදක් කර තිබුණා. එනම්, ඉලෙක්ෂන් එකේදී මට වැඩ කර තිබුණා. ඒ නිසා මොනවා හරි හේතු යොදාගෙන මවුන් අස් කලා. වුවමනාකම් සමුපකාරයේ මිනු කෙනෙකු අස් කරන්නට කරුණු යොදාගන්නට පුළුවන්. අද හිතුවොත් ගෙට ලදේ වනවිට වූණේ අස් කරන්නට මිනුම සේවකයකු අස් කරන්නට මහුට, විරුද්ධව කරුණු යොදා ගන්නට පුළුවන්. "වාර්ජ් ඕට්" එකක් ඉදිරිපත් කරන්න, මිනු තරම් කරුණු යොදා ගන්නට පුළුවන්. මේ වාගේ එකක් 1977 දී සිදුවුණා. මම එකක් අරගෙන මේ සමුපකාර කොමිෂන් සභාවට යොමු කලා. ඒ විභාගයෙන් පසුව, ගිහ වැටුප් දුන්නා රුපියල් 14,000 ක්. ඊටපසුව සමුපකාර සම්මතයෙන් ඒට විරුද්ධව අභියාචනායක් ඉදිරිපත් කලා. ඒ අනුව ඒ මුදල රුපියල් 4,000 ට අඩු කලා. දැන් ඒක උසාවියේ තවුටත්.

[සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා]

ගරු සභාපතිතුමනි, මේ හිඟ වැටුප් ප්‍රශ්නයට සමිකීසි ප්‍රතිපත්තියමය තත්ත්වයක් තිබෙන්නට ඕනෑ. මේක ආණ්ඩුවේ දෙපාර්තමේන්තුවක් නොවෙයි කියා තමුත්තාත්තේලා කියයි. මේක ආණ්ඩුවේ දෙපාර්තමේන්තුවක් නොවුණත්, ආණ්ඩුවේ දෙපාර්තමේන්තුවක බලපෑම ඇතුව, ආණ්ඩුවේ දෙපාර්තමේන්තුවක පරීක්ෂණයට යටත්ව, සමිකීසි සාධාරණ මනුෂ්‍යත්වයක් ඇතුවයි. මේ කටයුත්ත කෙරෙන්න ඕනෑ. සමුපකාර සමිකීවලට මේ වැඩිකළ වැටුප ගෙවන්න සල්ලි තැන්නම්. ඒ සඳහා අයවැය ලේඛනයෙන් සමිකීසි මුදල් ප්‍රමාණයක් වෙන්කර ගන්නට ඕනෑ. සමුපකාර සමිකීවල සේවකයින්ගේ වැටුප් දෙන්නට සමිකීසි 'සබ්සිඩි' එකක් ඉල්ලා ගන්නට ඕනෑ. පඩි වැඩි කලාම ඒක දෙන්න සමිකීසිට බැරිතම ඒ මුදල ආණ්ඩුවෙන් ඉල්ලා ගන්න ඕනෑ. හිඟ වැටුප් දෙන්නට තිබෙනවා නම්, ඒකත් ආණ්ඩුවෙන් දෙන්න.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

එහෙම කරන්න ගියොත්, සමුපකාරය සම්පූර්ණයෙන්ම රජයට යටත්වෙනවා. සමුපකාර සේවකයින් ගත්තේ කවිද ? සමුපකාර අධ්‍යක්ෂවරු, ඒ වෙලාවට ඉන්නා අධ්‍යක්ෂවරු හිතමනේට සේවකයින් බදවා ගත්තොත් ඒ හැම එක්කෙනාටම පඩි ගෙවන්න රජයට සිදුවෙයි නේද ?

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

තමුත්තාත්තේලා අනුමත කරන සංඛ්‍යාවට දෙන්න. දෙපාර්තමේන්තුව අනුමත කර තිබෙන සංඛ්‍යාවට දෙන්න. සමිකීසි සේවක සංඛ්‍යාවක් දෙපාර්තමේන්තුවෙන් අනුමත කලා නම් ඒ අයට දෙන්න. තමුත්තාත්තේගේ ඔහොම කියන එක හරි නැහැ. සමිකීසි සමිකීසියකට දෙපාර්තමේන්තුව අනුමත කළ සංඛ්‍යාවක් ඉන්නවා. ඒ අයට දෙන්න. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ගන්න ගන්න එක්කෙනාට වැටුප් ගෙවන්න කියා මම කියන්නෙ නැහැ. අනුමත කර තිබෙන උදව්ට ගෙවන්න. අනුමත කළ අය ඉන්නවා නේද ?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
බව.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
අන්න ඒ අයට ගෙවන්න.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

මුදල් ඇමතිතුමා කියන්නේ රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු හා සංස්ථා ගැන පමණයි.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(**ශ්‍රී. ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි**)
(Mr. Lakshman Jayakody)
පොද්ගලික අංශය ගැනත් කියනවා.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
පොද්ගලික අංශයේ එකක් නොවෙයි. මේක සාමාජිකයින්ගේ එකක්.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

දැන් ඒක සාමාජිකයින්ගේ එකකුත් නොවෙයි. දැන් තමුත්තාත්තේලා හිත ගමන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පත් කරනවා. එහෙම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පත්කරන විට ඒවා මිනිසුන්ගේ දේවල් නොවෙයිද ?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

ඡන්දයෙන් පත්වූ ප්‍රමාණයට අඩුවෙන්, අපි පත් කරන්නෙ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

මම පෙන්වන්නම් පත් කළ එකකට වෙලා තිබෙන දේ ස්වදේශ කටයුතු හාර කියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා දැන් මෙතැන නැහැ. එතුමා දන්නවා. ඒ පිළිබඳ විස්තර වැලිමඩි කොට්ඨාශයේ පිහිටුවා තිබෙන උඩ පලාත විවිධ සේවා සමුපකාර සමිකීසියේ සභාපති හැටියට ඡන්දයෙන් පත්වුණා. බණ්ඩාර බාදනගේ නමැති මහත්මයා. ඒ මහත්මයා තමුත්තාත්තේලාගේ දේශපාලනයට නොගැලපෙන කෙනෙක්. තමුත්තේ පෙබරවාරි මාසයේදී ඔහු ඡන්දයෙන් පත්වුණා. සභාපතිහැටියට. ඒ සමිකීසියේ අධ්‍යක්ෂ හැටියට එයාගේ කිසිම වරදක් තිබුණේ නැති වුණත් එයාට අස් කලා. කිසිම කිසි වරදක් තිබුණේ නැහැ. අධ්‍යක්ෂ හැටියට. කියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා කියනවා ඉස්සර එයා සමුපකාර සේවකයෙක් හැටියට සිටි කාලයේ මොකක්ද වරදක් ගැන. තමුත්තේ ඒ කියා ඒ මුළු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයම අයිති කලා. දැන් තමුත්තාත්තේලාගේ දෙපාර්තමේන්තුවෙන් මිනිස්සු පත් කර තිබෙනවා. ගරු සභාපතිතුමනි, මේ තේතුවෙන් දැන් මොකක්ද සිද්ධවෙලා තිබෙන්නෙ ? මහරන බැංකුව ඒ අර්ථ සභාපතියේ අත්සන පිලිගන්නෙ නැහැ. දැන් මේ අවුරුද්දේ නොවැම්බර් මාසයේ අවසානය දක්වාත් ඒ වැලිමඩි ඡන්ද කොට්ඨාශයේ තිබෙන උඩපලාත විවිධ සේවා සමුපකාර සමිකීසියට වෙක්පත්වලින් ගණුදෙනු කරන්නට නොහැකිවී තිබෙනවා. මේ ගැන සොයා බලන්න.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

තමුත්තාත්තේට ඒකටත් පසුව පිළිතුරක් දෙන්නම්. තමුත්තාත්තේ කතා කරගෙන යන්න.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
ඕනෑ නම් දැන්ම දෙන්න.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

බාධා කරන්න මිනෑ නැහැ. තමුත්තාත්තේ කතා කරගෙන යන්න.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

මේ විධියට සමුපකාර සමිකී ගෙනියන්න බැහැ. තමුත්තාත්තේලා අද කර තිබෙන විපර්යාස අනුව තමුත්තාත්තේලාගේ විවෘත වෙළඳ ප්‍රතිපත්තිය අනුව සමුපකාර සමිකී පවත්වාගෙන යන්නට බැරි තත්ත්වයකට පත්වී තිබෙනවා. සමුපකාර ක්‍රමය නැති කරන්නට තමුත්තාත්තේලාගේ අරමුණක් තිබෙනවාදැයි මා දන්නේ නැහැ. සමුපකාර ව්‍යාපාරය දීර් ගත්වන්නට තමුත්තාත්තේලා පියවරක් ගෙන නැහැ. සමුපකාරය ශක්තිමත් කරන්නට පියවරක් ගෙන ඇති බවට කිසිම ලකුණක් නැහැ. සමුපකාර ව්‍යාපාරය ජනතා ව්‍යාපාරයක්. ඒ ජනතා ව්‍යාපාරය ශක්තිමත් කරන්නට උත්සාහ කරන්නට ඕනෑ. තමුත්තාත්තේලාගෙන් ඒක කෙරෙන පාටක් නැහැ. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ඇඟිලි ගහල කෙරෙන මොකක් හරි වැඩක් හැරෙන්නට වෙන මොකක්ද තමුත්තාත්තේලා කළේ ? මොකක්ද තමුත්තාත්තේලා සමුපකාරයට දී තිබෙන මාර්ගෝපදේශකත්වය ? මා තමුත්තාත්තේලාට කෙලින්ම කියන්නම්. සමුපකාර සේවකයන් පුහුණු කරන්නට හරියාකාරව කිසිම වැඩ පිළිවෙලක් අරගෙන නැහැ.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණා මහතා
(**ශ්‍රී. ජාත්‍යන්තර ආඥාප්‍රකාශන**)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

අපි සේවකයන් කොපමණ පුහුණු කර තිබෙනවාද කියා තමුත්තාත්තේ දන්නවාද ?

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.ප. ජාතික ප්‍රතිලාභකරු)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

කොපමණ පුහුණු කළාය කිවිත් සමුපකාර සේවකයන්ගෙන් අති බහුතරය තවමත් නුපුහුණු උදව්වයි. ඒ මිනිසුන්ට තමයි, මය තොයෙක් තොයෙක් හිරිහැර ඇති වෙන්නේ. ඒ ගැන මා කලින් කීවා. තමුත්තන්සේ පසුව මට ඒ ගැන උත්තරයක් දෙනවාය කිව්වා.

අතින් කාරණය මෙයයි. අද මේ තිබෙන තත්ත්වය යටතේ සමුපකාර කඩවල කෙරෙන්නේ හාල් සිල්ලර වෙලදාම පමණයි. ගම්වල තිබෙන පොදුගලික කඩ සමග තරග කරන්නට සමුපකාර සමීකියට බැගු. පොදුගලික කඩයක් කියන්නේ ගෙදර ඉන්න මනුෂ්‍යයාත් මහුගේ හාර්ථාවත් සමහර විට ගෙදර ඉන්න කොළඹවකුත් කරන වෙලදාමක්. එතැන සේවකයන්ට පඩි තඩි ගෙවීමක් නැහැ. එවැනි පොදුගලික කඩයක් සමග තරග කරන්නට සමුපකාර සමීකියට බැහැ. එමනිසා කෙසේ හෝ ආණ්ඩුවෙන් මිල මුදල් දමා මේ රටේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයෙහි පුනර්ජීවනයක් ඇතිකරන්නට තමුත්තන්සේගේ නිර්ණය කළේ නැත්නම් මෙම ව්‍යාපාරයක් අර ලාභමය වාගේ මලානික මරණයක්ව තත්ත්වයකට පත් වන බව ප්‍රකාශ කරමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසාන කරනවා.

පූ. හා. 10. 12

චේ. එල්. සිරිසේන මහතා (සමාර සේවා නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා)
(නි.ප. ජ්‍යෙ. ආච. නි.ප. සේවයන් - ජ්‍යෙ. සේවයන් පිරිනි අයුරු සේවයන්)
(Mr. J. L. Sirisena - Deputy Minister of Social Services)

ගරු සහාපතිතුමනි, ආහාරය හා සමුපකාරය යන මේ දෙක ගැන කල්පනා කරන විට මෙය ආණ්ඩු පක්ෂයක් විරුද්ධ පක්ෂයක් අතර තරඟයකින් ජය ගන්නට කඩා කිරීමක් හෝ තර්ක ඉදිරිපත් කිරීමක් වියයුතු නැහැ. ආහාරයක් සමුපකාරයක් යන දෙක මේ රටේ සෑම පුද්ගලයකුටම බලපාන දෙයක්. එමනිසා මේ අවස්ථාවේදී අප දෙගොල්ල තර්ක ඉදිරිපත් කර එකිනෙකා පරදවා ජයක් ගන්නට තොවෙයි මේ සම්බන්ධව අවධානය යොමු කර සාධාරණ තීරණවලට එළඹිය යුතු බවයි, මගේ හැඟීම.

කලාවාගේ ගරු මන්ත්‍රීතුමා (සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා) කඩාව පටන් ගත්තේ ආහාර මුද්දර සහ හාල් සලාක පොත ගැන සඳහන් කරමින්. හාල් සලාක පොතක් ආහාර මුද්දරක් අතර කිසිම සම්බන්ධයක් නැහැ. හාල් සලාක පොත කලාපය මුදල් දී හාල් ගන්නට පුළුවන්කම තිබුණි. තමුත්තන්සේ ආහාර මුද්දර ක්‍රමය යටතේ ඒ තත්ත්වය නැහැ. ආහාර මුද්දර නිකුත් කළ අවස්ථාවේදී ඒකේත් බලාපොරොත්තු වුණේ සාමාන්‍ය දිළිඳු ජනතාවට සහනයක් දෙන්නටයි. එමනිසා ඒ අවස්ථාවේදී රු. 300/= ක සීමාව නියම කළා. අද ඒ රු. 300/= සීමාව කිසිසේත්ම ප්‍රමාණවත් නැති බව අප කවුරුත් පිළිගන්නට මිනැ. අති දුප්පතට උදව්වක් කරන්නට නම් අද තිබෙන ජීවන තත්ත්වය උඩ අද තිබෙන බඩු මිල ගණන් උඩ එම සීමාව සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිශේධනයක් කරන්නට මිනැ. උපරිම සීමාව රු. 1,000/= ක්වත් කරන්නට බැරි නම් එය රු. 750/= දක්වාත් වැඩි කරන්නට මිනැ. එතෙම නැත්නම් අති කරන්නේ දුප්පතාත් රටට අපින් රැවටෙන එකයි. අවසානයේදී දුප්පතාත් රැවටෙනවා. අපින් රැවටෙනවා.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.ප. ජාතික ප්‍රතිලාභකරු)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

හරියට හරි.

චේ. එල්. සිරිසේන මහතා
(නි.ප. ජ්‍යෙ. ආච. නි.ප. සේවයන් - ජ්‍යෙ. සේවයන් පිරිනි අයුරු සේවයන්)
(Mr. J. L. Sirisena)

මේ තත්ත්වය අති වෙනස් කරන්නට මිනැ.

තවත් කාරණයක් තිබෙනවා. අද ආහාර මුද්දර නිකුත් කර තිබෙන විධිය ඉතාම අසාධාරණයි. ආදායම් බදු ගෙවන අයටත් විශාල ආදායම් තිබෙන අයටත් ආහාර මුද්දර ලැබෙනවා. ඒක අති මේ සභාවේ කීප විටකදීම කියා තිබෙනවා. මට තේරුම් ගන්නට බැරි ආහාර දෙපාර්තමේන්තුවටත් රජයටත් මේ සම්බන්ධව සමීක්ෂණයක් කර තීරණයක් ගන්නට බැරි මන්තිසාද කියන එකයි. ඒක මග ලොකු වැඩක් තොවෙයි. ඒක හාරදුර කර්තව්‍යයක් තොවෙයි. ඒ තරම් මුදලක් වැය වන වැඩක් තොවෙයි. දැනට තිබෙන නිලධාරී

මටවමෙන්ම ඒ කටයුත්ත කරන්නට පුළුවනි. තමුත්තන්සේ ජන කරන්නට වුවමනාවක් නැහැ. 1978 සහ 1979 අවුරුදු දෙක තුළ අති විශාල වශයෙන් තාවකාලික රක්ෂාවල දුන්නා. ඒ කාලයේ ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම් ඇතුළු තොයෙකුත් කර්මාන්ත ආරම්භ වුණි. සමහර අයට ඒවායේ තාවකාලික රැකියා ලබා දුන්නා. මාස දෙක තුන හතර පහ අවුරුද්ද දෙක ආදී වශයෙන් ඔවුන් ඒවායේ රක්ෂාව කළා. අද ඒ අය රක්ෂාව නැතිව තිබීම ඉන්නවා. ඒ නිසා ඒ අයට ආහාර මුද්දර ලබා ගන්න පුළුවන් වුණේ නැහැ. ඒ නිසා තව අවුරුදු කීයක් ඒ අය මේ විධියට බලාගෙන ඉන්නද? දැනට රක්ෂාවක් ඇත්තෙන් නැහැ; තවුන රක්ෂාවක් ලබා ගැනීම ජේත තෙක් මාසයක ඇත්තෙන් නැහැ. එතෙම නම් ඒ මනුෂ්‍යයා ජීවත් වන්නේ කොහොමද? ලක්ෂ 74 ක් ආහාර මුද්දර ලබනවා යයි දැන් කියනවා. හරි සමීක්ෂණයක් කලොත් එයින් දැනෙන ප්‍රමාණයක් අඩු කර ගන්නට පුළුවන් යයි මම හිතනවා. ලක්ෂ 74 ක් දහ දොළොස් ලක්ෂයක් අඩු කර ගන්නට පුළුවන් වේ යයි මම හිතනවා. තමුත්තන්සේ මේ ගැන උනන්දුවක් නැහැ. කවුරුත් මේ ගැන අවධානයක් යොමු කරන්නේ නැහැ. මෙය බලවත් කණගාටුවට කරුණක්. සතියකට දින දෙක තුනකටත් ආහාර ගන්නට පුළුවන් තත්ත්වයක් නැති දුප්පත් දිළිඳු අය ගම්වල සිටිනවා. එයට හේතුව රක්ෂාවක් නැතිකම හා ලැබෙන ආහාර මුද්දර ප්‍රමාණවත් නොවීමයි. මේ තුළින් අති බලාපොරොත්තු වන්නේ දුප්පතුවට උපකාර කරන්නට නම් මේ ක්‍රමය වහාම වෙනස් කළ යුතුයි.

මිලඟට මම වචන විකක් කඩා කරන්නට බලාපොරොත්තු වන්නේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය ගැනයි. සමුපකාර ව්‍යාපාරය අති දෙගොල්ල තර්ක කර කර දිනන්නට උත්සාහ ගත යුතු ව්‍යාපාරයක් තොවෙයි. මෙය හැම කෙනෙකුටම බලපාන ව්‍යාපාරයක්. එතෙම නම් අති සාධාරණව මේ දෙස බලන්නට මිනැ. අද සමුපකාර ව්‍යාපාරය බොහොම අබලන් තත්ත්වයකට වැටී තිබෙනවා. පිළිප් ගුණවර්ධන මැතිතුමා විවිධ සේවා සමුපකාර සමීකිය ඇති කළේ හොඳ බලාපොරොත්තුවක් ඇතිවයි; එයින් හොඳ ප්‍රයෝජනයක් ගන්නා බලාපොරොත්තුවක් තිබුණි. සාමාන්‍යයෙන් ගම්වල සිටින දිළිඳු දුප්පත් ජනතාවට ඒ මගින් සහනයක් ඇති කරන්නට බලාපොරොත්තු වුණි. තමුත්තන්සේ අද තිබෙන තත්ත්වය මොකදද? අති බලයට ආවට පසුව සමුපකාරය මේ තත්ත්වයට පත් වුණ යයි කලාවාගේ ගරු මන්ත්‍රීතුමා (සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා) කිව්වා. එයට මම එකඟ වන්නේ නැහැ. සමුපකාරයට කෙතෙකුරු දසාව ලැබුවේ 1972 දීයි. 1972 දී සමුපකාරයේ සහාපති නැවියට මන්ත්‍රීවරයා නිල බලයෙන් පත් කළා. එද සිට ඒ ආණ්ඩුව පරදින තුරුම කළ දූෂණ හා වැඩවල මුළු ගණන බැලූවොත් කෝටි 100 ක් ඉක්මවයි. [බාධා කිරීමක්] හැම තැනම. කී දෙනෙකුට දඬුවම් කළාද?

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.ප. ජාතික ප්‍රතිලාභකරු)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
අති මන්ත්‍රීවරුන් පත් කළේ නැහැ.

චේ. එල්. සිරිසේන මහතා
(නි.ප. ජ්‍යෙ. ආච. නි.ප. සේවයන් - ජ්‍යෙ. සේවයන් පිරිනි අයුරු සේවයන්)
(Mr. J. L. Sirisena)

පත් කළේ නැහැ වෙන්න පුළුවන්. තමුත්තන්සේගේ සහාපති ලෙස පත් වූ හැම තැන්වලට දූෂණ ඇති වුණි. සමුපකාරය සම්පූර්ණයෙන්ම දූෂණ ග්‍රහණය වුණි. ඩොමරිය සමුපකාරයේ අද වන තුරු ඒ ප්‍රශ්න විසඳා නැහැ. ඒ ගැන මම මන්ත්‍රීවරයාට පමණක් දෙස කියන්නේ නැහැ. නිලධාරී මහත්වරුන් එයට වගකිව යුතුයි.

අපේ නියෝජ්‍ය සමුපකාර ඇමතිතුමාත් හිතාගෙන සිටිනවා සමුපකාරය සාමාජිකයින් සතු ස්වාධීන ආයතනයක් යයි. මම එයට එකඟ වන්නේ නැහැ. සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්තුමාගේ 1982 වාර්තාවේ මෙන්ම මෙහෙම කියනවා. ඉතාම වැදගත් ප්‍රකාශ ගණනාවක්ම මෙහි තිබෙනවා. ඒ වාර්තාවේ 33 වැනි පිටුවෙන් මම කියවන්නම්.

* සමුපකාරය දියුණු වන රටවල මහත් ධන සම්භාරයක් ඇති පුද්ගලයන්ට සේවය කිරීම සඳහා වෙන් වූණ ආයතනයක් ලෙස සැලකිය නොහැකිය.*

මෙය ඉතාම වැදගත්.

* දියුණු වන රටවල බහු ජනතාව දිළිඳු බවෙන් පීඩිත පිරිසකි. දිළිඳු බව නිසාම ආදායම් උපයන නිෂ්පාදන සාධක හිඟකම මත ආදායම් මාර්ග හිඟ වීමෙන් එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඉතිරි කිරීම ප්‍රති ආයෝජන හිඟකම දිළිඳු බව වැඩි දුරටත් දිරිස කාලීනව පැවතීමට හේතු හැක වේ. එවැනි තත්ත්වයකදී රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය අනුව යමින් සමුපකාරයට දිළිඳු බවේ විෂම ව්‍යුහයක් ජනනාව ගොඩ ගැනීමට කොහෙත් දුරට හැකියාවක් ඇති වේද යන්න තහවුරු කර ගැනීම අවශ්‍ය වේ.*

[පේ. එල්. සිරිසේන මහතා]

ඇත්ත වශයෙන්ම සමුපකාර ඇමතිතුමා මේ ගැන දඩි අවධානයක් යොමු කරන්න ඕන.

"විශේෂයෙන්ම කෘෂි කටයුතුවලට මුලිකත්වයක් ලැබෙන ගම්බද ප්‍රදේශවල ගොවිතේ කුඩා කැබලිවලට කැඩී ගොස් ඇති ඉඩකඩම් තුලින් නැවැලිය හැකි පාදයම් මට්ටම් ඉතා පහත්ය. එමෙන්ම ඒ හේතුවෙන් ගෙන ප්‍රතිපායෝජනයෙහි යෙදවීමට ප්‍රාග්ධනය හිඟකම පැහැදිලිවම පෙනේ. එම ගොවීන් දිළිඳු බවෙන් පරිපීඩිතවු හෙයින්ම වැඩිමහත් වශයෙන් දිළිඳු බව කරා යාම වලක්වාලිය නොහැකි තත්ත්වයක් ඇති වීමට ඉඩ තිබේ. එහෙයින් නිෂපාදන සංවිත කරමින් සමුපකාරක සහයෝගිතාවයකින් ක්‍රියා කිරීමට ඇති හැකියාව සලකා බැලීම වටී. නවද, ප්‍රාග්ධනය එක්රැස් කිරීම සඳහාත්, තාක්ෂණය ගම් මට්ටමට ගෙන යාම සඳහාත්, වෙනත් සේවාවන් ගම් මට්ටමට ප්‍රවලිත කිරීම සඳහාත් කොතෙක් දුරට සමුපකාර ක්‍රම සහ විධි යොද ගත හැකි ද යන්න පිළිබඳව සැමගේ අවධානය යොමු විය යුතු යයි සිතමි."

ඒ වාර්තාවේ හැටියට සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රියා කර තිබෙනවාද? ඒ වාර්තාවේ තීර්ඳය මත ක්‍රියා කර තිබෙන්නේ කොපමණ දුරකටද? අපේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයට දත් අවුරුදු 73 ක් වෙනවා. 1911 දී තමයි, මුලින්ම සමුපකාර ණය දෙන සමිති පනත සම්මත වුණේ. ඒ විධියට සමුපකාර ව්‍යාපාරයට අවුරුදු 73 ක් ගත වී ඇතත් අර තීර්ඳය ගැන මේ දක්වා අවධානය යොමු වී තිබෙනවාද?

සමුපකාරය ස්වාධීන ආයතනයක් යයි ගරු ඇමතිතුමා කියන්න හඳුනවා නම් එයන් පිලිගන්න බැහැ. සමුපකාරය, සාමාජිකයන්ගේ ජන්දයෙන් පත් වූණ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් විසින් පාලනය කෙරෙන බව ඇත්තයි. තමුත් ඒ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ගන්නා තීරණ පිළිබඳව උපදෙස් දෙන්න ඒ ඒ සමුපකාර සමිතිය භාරව තිලධාරියෙක් පත් කරනු ලැබ සිටිනවා. ඒ තිලධාරියාගේ කීමටත් පිටින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තීරණ ගන්නවා නම් ඒ තීරණ අවලංගු කරන්න කොමසාරිස්තුමාට බලය තිබෙනවා. එහෙම නම් කොහොමද, සමුපකාරය සියයට 100 ක්ම ස්වාධීන ආයතනයක් වන්නේ?

තමුත් සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවට කෙරෙන ඇතැම් ඇතිලිගැහීම් නැත්නම් මීට වඩා හොඳින් ගෙන යන්න පුළුවන් සමුපකාර සමිති රාශියක් තිබෙනවා යයි මට හිතෙනවා. මාත් අවුරුදු 27 ක්ම සමුපකාරය සමඟ බොහොම කීටුවෙන් ක්‍රියා කළ කෙතෙක් නිසා සමුපකාරයේ පිරිහීම ගැන මට ලොකු හිත් වේදනාවක් තිබෙනවා. සමුපකාරය, දුප්පතට පිහිට වන ආයතනයක්.

මේ රටේ යම්කිසි විධියකින් හදිසි අවස්ථාවක් ඇති වුණොත් පවතින රජය කරන්නේ Government Press එක ලවා Essential Services Order එක අඩංගු ගැසට් පත්‍රයක් නිකුත් කිරීමයි. ඒ අනුව සමුපකාර සේවයන් ඉබේම අත්‍යවශ්‍ය සේවාවක් බවට, පත් කෙරෙනවා. තමුත් අත්‍යවශ්‍ය සේවාවක් කරන්නේ කොහොමද, හාල් වික, පිටි වික, සීනි වික දෙන්නටත් අද සමුපකාරයට ශක්තියක් නැත්නම්? එහෙම නම් දුප්පතාගේ ආයතනය වන සමුපකාර සමිතියට එවැනි තත්ත්වයකට මුහුණ දෙන්න පුළුවන් විධියේ පසුබිමක් සකස් කිරීම රජයේ යුතුකමක් නොවේද? ඒ විධියට දුප්පතාගේ මේ ආයතනය-සමුපකාරය-දියුණු කිරීමට රජයට යුතුකමක් තිබෙනවා. තමුත් අද එවැනි තත්ත්වයක් තිබෙනවා යයි කියන්න පුළුවන්ද? අද හාල් වික, පිටි වික, සීනි වික නියම විධියට ජනතාවට බෙදා දෙන්නටත් සමුපකාරයට පුළුවන්කමක් නැහැ.

ඒට හේතු ගණනාවක් තිබෙනවා. අපි හිතන්න තරකයි, සමුපකාර සේවකයන්ගේ ගොරකම් නිසාම එවැනි තත්ත්වයක් ඇති වී තිබෙනවාය කියා, එද රුපියල් ලක්ෂයකින් ගෙනා බඩු වික ගෙනෙන්න අද රුපියල් ලක්ෂ පහක් තිබෙලත් මදි. සමුපකාරයට ප්‍රමාණවත් ප්‍රාග්ධනයක් නැහැ. සාමාජික කොටස් මුදල් වැඩි කරන්නත් පුළුවන්කමක් නැහැ. එහි ඉන්නේ දුප්පත් උදවිය නිසා. සමුපකාරයේ තිබෙන දුර්වල තත්ත්වය නිසා සමුපකාර ව්‍යාපාරය තුළ මුදල් ආයෝජනය කරන්න මුදල්-ගදල් තිබෙන අය කැමැතිත් නැහැ. එහෙම නම් අර විධියේ අත්‍යවශ්‍ය සේවා ක්‍රියාත්මක කරන්නේ කොහොමද කියා අපි කල්පනා කළ යුතු නැද්ද? ඒ සේවා ක්‍රියාත්මක කරන්න පුළුවන් ක්‍රම කීපයක් තිබෙනවා. සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කළ යුතු නැතැයි හිතනවා නම්-මම හිතන්නේ නැහැ, රජයේ එවැනි අදහසක් තිබෙනවාය කියා-එය සාධාරණද?

ඇත්ත වශයෙන් අත් කිසිම ආයතනයකට වඩා ප්‍රමුඛත්වය දී දියුණු කළ යුතු ආයතනය තමයි, සමුපකාරය. ගමේ ඉන්න දුප්පත්-පොහොසත් කාට

වුණත් හදිසි අවස්ථාවකදී පිහිට වන්නේ සමුපකාරයයි. ඒ නිසා සමුපකාරය දියුණු කිරීම සඳහා මීට වඩා දඩි පියවර ගත යුතුව තිබෙනවා. අද සමුපකාරය මේ තත්ත්වයට වැටී තිබෙන්නේ ඇයි?

අද මිනිසුන්ට වුවමනා කරන දේවල් ගෙනෙන්න සමුපකාරයට සල්ලි ඇත්තේ නැහැ. හාල් වික, පිටි වික, සීනි වික පවා අද සමුපකාරය හොඳින් දෙන්නේ බොහොම අමාරුවෙනුයි. තමුත් පොද්ගලික වෙළෙඳුන්ගේ කඩේ නම් මිනැම බඩුවක් ගන්න තිබෙනවා. ඒ නිසා ආහාර මුද්දරවලට නියමිත බඩු වික ගන්න පමණයි, අද පාර්තෝගිකයන් සමුපකාරයට යන්නේ. සමුපකාරයට ගියත් ගන්න අතෙක් බඩු එහි ඇත්තේ නැහැ. එහෙම නම් සමුපකාරයට අවශ්‍ය බඩු ගෙන්නවා ගැනීම සඳහා ඒවායේ ප්‍රාග්ධනය වැඩි කර දිය යුතු බව අපි පිළිගන්න ඕන. ගමේ මිනිසුන්ට වුවමනා කරන සියලුම බඩු සමුපකාරයෙන් ලබා ගැනීමට හැකි වන ආකාරයට, ඒ බඩු සමුපකාරයට ගෙන්නවා ගන්න පුළුවන් විධියට එහි ප්‍රාග්ධනය සකස් කළ යුතුව තිබෙනවා.

සභාපතිතුමා
(*தலைவர்*)
(The Chairman)

Order, please! The Hon. Speaker will now take the chair.

අනතුරුව නියෝජ්‍ය සභාපතිතුමා මූලාසනයෙන් ඉවත් වූයෙන්, සභාපතිතුමා [ඒ. එල්. සේනානායක මහතා] මූලාසනාරූඪ විය.

ஆதன் பிரதம, பிரதீச் சபாநாயகர் அவர்கள் அகநிராணத்தினின்று அகலவே, சபாநாயகர் அவர்கள் [திரு. எ. எல். சேனநாயக்க] தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon MR. DEPUTY SPEAKER left the Chair and MR. SPEAKER [MR. E. L. SENANAYAKE] took the Chair.

පේ. එල්. සිරිසේන මහතා
(*திரு. ஜே. எல். சிந்திரேசன*)
(Mr. J. L. Sirisena)

ගරු සභාපතිතුමා, මම කථා කරමින් සිටියේ සමුපකාරය ගැනයි. සමුපකාරයට ප්‍රමාණවත් මුදලක්-ප්‍රාග්ධනයක්-නොමැතිකම තිසයි, මෙවැනි තත්ත්වයකට මුහුණ දෙන්න සිදු වී තිබෙන්නේ, සමුපකාරයේ බඩු බෙදා හැරීමේ හා වෙළෙඳුමේ ප්‍රතිඵල මේ වාර්තාවේ සඳහන් වෙනවා.

මෙහි 41 වන පිටුවේ මෙන්ම මෙහෙම තිබෙනවා :

"විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති දෛනික ජීවිතයට අත්‍යවශ්‍ය පාර්තෝගික භාණ්ඩ බෙදා හැරීම නිසා මහජනතාවට ඉතාම සමඵ ආයතනයක් බැවින් මෙහිදී සිදුවන අඩු පාඩු සම්බන්ධයෙන්, සමුපකාර ව්‍යාපාරය දෝෂ දර්ශකවලට ලක් වන අවස්ථා විරල නොවේ."

ඇත්තෙන්ම සමුපකාර ව්‍යාපාරය පමණක් නොවේයි, මන්ත්‍රීවරයාත්, රජයත් දෝෂ දර්ශකයට ලක්වෙනවා.

"මෙම සමිති ස්වාධීන ආයතන බව හොඳින් සමහරු ඒවා සමුපකාර සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව මගින් පවත්වා ගෙන යන බව සිතති. භාණ්ඩ බෙදා හැරීමේදී කිසියම් අඩු ලුහුඬුතාවක් සිදු වුවහොත් ඒ සම්බන්ධව දෙපාර්තමේන්තුව ද, දෝෂ දර්ශකයට ලක් කරන අවස්ථා ද ඇත. කෙසේ වුවද දෙපාර්තමේන්තුව ද එවැනි අඩු ලුහුඬුතා ඇති කොටන පරිදි කටයුතු කිරීමට හැකි වන ලෙස සමිතිවලට තත් අයුරින් සහාය වෙයි."

මම කලින් කීව්වාත් මෙන්, සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවට එයින් නිදහස් වෙන්නට බැහැ. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව විශාල වශයෙන් මෙම සංගම්වලට බලපෑම් කරනවා. සමහරක් යුක්ති සහගතයි, සමහරක් යුක්ති සහගත නැහැ.

ඊළඟට සමුපකාරයේ වෙළඳාම් තත්ත්වය ගැනත් සලකා බලමු. මෙම වාර්තාවේ 42 වන පිටුවෙන් පෙන්වා දී තිබෙන්නේ මෙසේයි :

වෙළඳ ප්‍රතිඵල

විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති කොඟ සහ සිල්ලර වෙළඳාමෙන් ලැබූ ලාභය රුපියල් දශ ලක්ෂ 211.4 ක් විය. මෙය 1981 වර්ෂයට වඩා රුපියල් දශ ලක්ෂ 4.0 ක වැඩිවීමකි. මෙම වර්ෂය තුළ කොඟ සහ සිල්ලර වෙළඳාම රුපියල් දශ ලක්ෂ 9626.4 ක් විය. මේ අනුව සමිති, පාර්තෝගික භාණ්ඩ වෙළඳාමෙන් ලැබූ දළ ලාභය මුළු වෙළඳාමෙන් 2.1% කි. ගොඩනැගිලි හා සේවාවන් නිසි පරිදි වැඩි දියුණු කිරීමට අවශ්‍ය ප්‍රාග්ධනය රැස් කිරීම සඳහා මෙම ලාභ නිරූපි විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිවලට කිසියෙක් නොයුතුය."

ගරු සහාපතිතුමා, සියයට 2.1 ක ලාභයක් ලබා සේවකයන්ට පඩිතඩි ගෙවන්නේ කොහොමද? සේවකයන්ගේ පඩි වැඩි කිරීම, රජයෙන් නියම කරන දීමනා ගෙවීම මේ ආදී කිසිවක් සේවකයන්ට ලබා දෙන්නට සමුපකාර සමිතිවලට පුළුවනකමක් නැහැ. මෙතරම් අඩු ලාභයක් ලබා ගෙන මේ කටයුත්ත කර ගෙන යන්නේ කොහොමද කියන කාරණය ගැන සිතන විට අපට පුදුම හිතෙනවා. එම නිසා, සමුපකාර ව්‍යාපාරයට වැඩි වැඩියෙන් අත දීමක් කරන්නට අපට සිදු වෙනවා.

ගරු කථානායකතුමා, සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ බොහෝ දුෂණ හා ලිකේථ් ඇති බව පිළිගන්නවා. දැනට ලැබෙන සුළු පඩියෙන් ජීවත් වෙන්නට කෙනෙකුට බැරි නිසා එසේ සිදු වෙනවා වන්නට පුළුවනි. සේවකයන් සල්ලි අත්ගානවා, බඩු මුටුව අත් ගානවා, ඒ අතර ගෞරව දොරේ අඩුපාඩුකම් ඇති වුණම පසුව ගොවිත් දීමේ හෝ ගොවිත් තැබීමේ අදහසින් ඒවා අරගෙන යන්නට පුළුවනි. එසේ ගෙන ගියාට පසු සමහර විට ආපසු ගොනුවත් දෙන්නට හෝ තබන්නට බැරි වෙනවා. එම නිසා, සමුපකාරය දියුණු කරන්නට නම්, පලමුකොටම සමුපකාර සමිතිවල සේවකයන්ගේ පඩිතඩි වැඩි කරන්නට ඕනෑ. නමුත් සමුපකාර සමිතිවලින් උපයන ධනයෙන් තැනීමේ ලාභයෙන් සේවකයන්ගේ පඩිතඩි වැඩි කරන්නට බැරි නම්, ඒ සඳහා වෙනත් මාර්ගයක් යොදාගන්නට අපට සිදු වෙනවා.

ගරු සහාපතිතුමා, පසුගිය කාලය තුළදී පළාත් පාලන සේවා වැනි රජයේ ආයතනවල, සේවකයන්ගේ වැඩි කළ දීමනා ගෙවීම පිණිස ආධාරයක්—සබ්සිඩි එකක්—රජයෙන් දුන්නා. සමුපකාර සමිතිවලටත් ඒ අන්දමේ ක්‍රමයක් සකස් නොකළොත් දැන් පවතින තත්ත්වය උඩ සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කරන්නට ලැබෙන්නේ නැහැ. දැනට සමුපකාර සංගම්වල සිටින සේවක සංඛ්‍යාව හතළිස් අට දහසක් පමණ වෙනවා. රජයේ වෙනත් ආයතනවල—සැස්ථාවල—සිදු වන තාක්කිය, මෙම සේවකයන්ට දෙන්නට ඕනෑ කරන මුදල් ප්‍රමාණය හා සසඳා බැලුවොත්, එයින් ඉතාම සුළු ප්‍රමාණයක් කියා මම සිතනවා. එම නිසා, මම සඳහන් කළ අන්දමේ වැඩ පිළිවෙලක් සකස් නොකළොත් සමුපකාරය දියුණු කරන්නට නොහැකි වනවා වාගේම අද ඇති තත්ත්වයටත් වඩා පරිහානි තත්ත්වයකට වැටෙනවාට කිසිම සැකයක් නැහැ.

සමුපකාර කොමිෂන් සභාව ගැනත් කියවුණා. දැන් නම් එම කොමිෂන් සභාවේ කලින් සිටි පුද්ගලයන් වෙතත් කර තිබෙනවා. එය හොඳට සිදු වුණු දෙයක් කියා මම සිතනවා. මන්ද? කලින් තිබුණු කොමිෂන් සභාවේ අන්ත දුෂණ සිදු වුණා. කොමිෂන් සභාවට පත් වුණු ඇතැම් පුද්ගලයන් එම දුෂණවලට මුල් වුණා. එම නිසාම කොමිෂන් සභාව දුන් සමහර තීරණ, සමුපකාර සංගම් හාර ගත්තේ නැහැ; ඒවා ගැන සැලකිල්ලක් දක්වුයේ නැහැ. මෙතෙක් මෙවැනි තත්ත්වයක් පැවතුණ නිසා, අහිංසක සේවකයන්ට තව තවත් අමාරු තත්ත්වයක්ට පත් වෙන්නට, උසාවිවලට යාම ආදී තත්ත්වයන්ට මුහුණ පාන්නට සිදු වුණු බව අප අවිවාදයෙන් පිළිගත යුතුයි. අද කොමිෂන් සභාව වෙතත් පුද්ගලයින්ගෙන් සමන්විත වුණත්, ඒ කොමිෂන් සභාවේ නීතිරීති ආදිය ප්‍රතිසංවිධානය කළයුතුව තිබෙනවා. එසේ තැත්නම්, මීට වඩා සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් ගැන ක්‍රියා කරන්නට ගැනී බලතල ඇති විධියට කොමිෂන් සභාව සකස් කළ යුතුව තිබෙනවා.

ඊළඟට, ඉතාම වැදගත් අංශයක් වන ග්‍රාමීය බැංකු පිළිබඳව වචන තුඩු හතරක් කථා කරන්න මම බලාපොරොත්තු වෙනවා. මේ ග්‍රාමීය බැංකු සම්බන්ධයෙන් මීට ප්‍රථම මේ ගරු සභාවේ මම මතක් කළාම ගරු ඇමතිතුමාගෙන් පිළිතුරු ලැබුණා. "ඒවා 'ට්‍රස්ට් ආන්ඩ්ස්' ය කියලා." ඒක අපි කවුරුත් දන්නවා. මේ මක්කොම 'ට්‍රස්ට් ආන්ඩ්ස්' තමයි. 'ට්‍රස්ට් ආන්ඩ්ස්' නමයි මහජන බැංකුව පාලනය කරන්නේ. ඒවා පාලනය කරමින් පොළී වශයෙන් මහජන බැංකුව විශාල ආදායමක් ලබනවා. ඒ 'ට්‍රස්ට් ආන්ඩ්ස්' වලින් ම දැනෙන කොටසක් මේ සමුපකාරයේ වැඩි දියුණුවට යොදාගන්න බැරිද? දැන් ගන්නා වූ පොළී මට්ටම උඩම ගෙවීමේ කාලසීමාවල දීත් කරලා පහසු වාරික සකස් කරලා දෙන්නට බැරිද? කියා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් අහන්නට කැමතියි.

මේ රටේ ග්‍රාමීය බැංකුවල විශාල මුදල් සම්භාරයක් තිබෙනවා. 1982 වර්ෂය අවසාන වන විට ග්‍රාමීය බැංකු ගාබා 804 ක් තිබුණා. දැන් මම හිතන විධියට ග්‍රාමීය බැංකු ගාබා ගණන 900 ක් පමණ වෙලා ඇති. මේවායේ තිබෙන මුදල්වලින් සියයට 50 ක්ම ඒ ප්‍රදේශවල දියුණුව සඳහා ආයෝජනය වෙලා නැහැ. මම උදහරණයක් හැටියට කියන්නට කැමතියි, බංගීර්ස්

මැතිවරණ කොට්ඨාශයේ තිබෙන බැංකු ගැන. ඒ ග්‍රාමීය බැංකුවල ස්ථිර තැන්පත් මුදල් එක් කෝටි පහළොස් ලක්ෂයක් තිබෙනවා. ඒ එක් කෝටි පහළොස් ලක්ෂයෙන් ලක්ෂ 45 ක් පමණයි ණය වශයෙන් අරගෙන තිබෙන්නේ. එවිට ලක්ෂ 70 ක් බැංකුවේ ඉතිරි වී තිබෙනවා. මේ ලක්ෂ 70 මහජන බැංකුව පොළී කරමින් ආදායම් ගොයනවා. මේ වාර්තාවෙහිත් එය කියවෙනවා. ඒ ආදායම් එම බැංකු පිහිටුවා ඇති ප්‍රදේශයේ දියුණුවට ආයෝජනය වෙන්නේ නැහැ කියලා, මේ වාර්තාවේ යම්කිසි තැනක සඳහන් වෙනවා. ඒ ප්‍රදේශයේ සමුපකාරයේ දියුණුවට ආයෝජනය වෙන්නේ නැහැ කියලා තිබෙනවා. ඒ ග්‍රාමීය බැංකුවල තිබෙන තැන්පත්වලින් ඒ ප්‍රදේශයේ ජනතාවට දුන් ණය මුදල් ඇරුණම ඉතිරි ගණනින් සියයට පණහක් දැන් දෙන පොළී මට්ටම උඩම වාරික 60 කින් තැත්නම් වාරික 80 කින් පමණ ගෙවීමේ ක්‍රමයකට සමුපකාර සංගම්වලට ණයට ගන්නට අවස්ථාව සලසා දුන්නොත් ඒ සමුපකාර සමිතිවල ප්‍රාග් ධනය වැඩිවීම හේතුකොටගෙන පාරිභෝගිකයන්ට අවශ්‍ය වන තොයෙකුත් ආහාර ද්‍රව්‍ය ආදිය ගොවිත් පුද්ගලික වෙළඳුන් සමඟ තරඟකාරී තත්ත්වයෙන් ඒ වෙළඳුන් කරමින් වැඩි ලාභයක් ලබා ගන්නට ඒ සමුපකාර සමිතිවලට පුළුවන වෙනවා. එවිට අර ණයට ගත් මුදල්වලට හානියක් වන්නේත් නැහැ. පොළිය අඩු වන්නේත් නැහැ. සමුපකාරයේ වැඩි දියුණුවටත් මෙය ඉමහත් රුකුලක් වෙනවා.

අද මහජන බැංකුවෙන් සමුපකාර සංගම්වලට දෙන උපරිම ණය ප්‍රමාණය සීමා කරලයි තිබෙන්නේ. ඉන් එහාට ණය ගන්නට බැහැ. දැන් බංගීර්ස් සමුපකාර සංගමය ගන්නොත් ඒ සමුපකාර සංගමයේ ණය දීමෙන් පසු ලක්ෂ 70 ක් ඉතිරිව තිබෙනවා. එයින් සියයට 50 ක් - ඒ කියන්නේ ලක්ෂ 35 ක් - එම සමුපකාර සංගමයේ ප්‍රයෝජනය සඳහා යොදවන්නට පුළුවනි. ඒ පොළී මට්ටම උඩමයි. එයින් කිසිම පාඩුවක් වෙන්නේ නැහැ. ඒ ලක්ෂ 35 ම සංගමය ගන්නේ නැහැ. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ තිළධාරී මහත්වරු එහෙම ගන්න ඉඩ දෙන්නේත් නැහැ. එම නිසා සුදුසු පරිදි බඩු මුටුව ගොනුවත් මේ සමුපකාරය දියුණු කරන්න මේ මුදල් යොදවා ගන්න පුළුවනි. මේ මුදල් එහෙම යොදවා ගන්නොත් තමයි, සමුපකාර සංගමයට ලැබෙන සියයට 2.1 ලාභය වෙනුවට සියයට 7 තැත්නම් 8 ලාභ ලබාගෙන ඒ සමුපකාරය දියුණු කරන්නට පුළුවන වන්නේ. මේ වාර්තාවේ 47 වන පිටුවේ මේක මේ විධියට තිබෙනවා:

"ග්‍රාමීය බැංකු අංශයේ අහිංසක සමුපකාර තැන්පත් වන මහජන බැංකුව විසින් ගෙවන ස්ථාවර තැන්පත් පොළිය 22% - 18% දක්වා අඩු කිරීම මෙම වර්ෂය තුළ ග්‍රාමීය බැංකුව විසින් උපයන ලාභ අඩුවීමට හේතු වී ඇත. එම නිසාම හා ග්‍රාමීය සමුපකාර කාරණික ආයෝජනයට යොමු කිරීමෙන් වැළැක්වීම සඳහා ග්‍රාමීය ආයෝජන හැකියාවන් අධ්‍යයනය කර ග්‍රාමීය මට්ටමේ විවිධ ආයතන සම්බන්ධීකරණ වැඩ ක්‍රමයක් තුළින් ව්‍යාප්ති ණය ක්‍රමයක් ග්‍රාමීය අංශයෙහි ඇති කිරීමට සමුපකාර සමිති විසින් මේ වර්ෂය තුළ ආරම්භ කරන ලදී."

නමුත් මේක ව්‍යාජන වෙලා නැහැ. ආරම්භ කර තිබෙනවා වන්නට පුළුවනි. මේ ගැන වැඩි ප්‍රචාරයකුත් නැහැ. ව්‍යාජන වීමකුත් පෙනෙන්නට නැහැ.

ඊළඟට මේ ග්‍රාමීය බැංකු ගැනම ඒ පිටුවේම මෙසේ සඳහන් වෙනවා:

"ස්වර්ණාභරණ උකස් ගැනීමෙන් උපයන පොළියෙන් සියයට පහක මුදලක් පිරවැවුම් බදු සඳහා ගෙවීමට සිදු වීමද ආදායම් අඩුවීමට හත් හේතුවක් විය."

ග්‍රාමීය බැංකුවකින් මේ ස්වර්ණාභරණ උකස් ගැනීමේ කාර්යයෙන් සියයට පහක පිරවැවුම් බද්දක් අය කර ගැනීම සාධාරණයි කියා මම හිතන්නේ නැහැ. ගරු ඇමතිතුමා මේ කාරණය කැබිනට් මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කළ යුතුයි. ඒ මොකද? මේවා දුප්පත් ආයතන, දුප්පත් මනුෂ්‍යයන්ගේ සල්ලි. ඒ මනුෂ්‍යයින් බොහොම අමාරුවෙන් ඉතුරු කරනු තැන්පත් මුදල්. ඒකෙහිත් සියයට පහක පිරවැවුම් බද්දක් ගන්නොත් ග්‍රාමීය බැංකුව දියුණු වෙන්නේ කොහොමද? ග්‍රාමීය බැංකුව දියුණු කළ යුතු එකක්. ග්‍රාමීය බැංකුව ගමේ ඉන්න දිළිඳු ජනතාවගේ ආර්ථිකය දියුණු කරන්නට ඇති කර තිබෙන එක ආයතනයක්. ඒ ආයතනයම පිරවැවුම් බදුවලින් විශාල වශයෙන් අමාරුවට පත් වෙනවා නම් ග්‍රාමීය බැංකු ඇති කිරීමෙන්, සමුපකාරය ඇති කිරීමෙන් අපේ බලාපොරොත්තුව කටයුත්තට ඉෂ්ට කර ගන්නට ලැබෙන්නේ නැහැ. එම නිසා මම තේරෙන හැටියට නම්, මේ රටේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කිරීම සඳහා අපේ ආකල්ප සම්පූර්ණයෙන්ම වෙනස් විය යුතුයි.

[ප්‍ර. පළ. සිරිසේන මහතා]

ග්‍රාමීය බැංකුවට එන ආයෝජන තැවතත් ඒ ගමේම දුප්පතාගේ දියුණුව සඳහා යෙදවීමට පොදු කර්මාන්ත ගෝ වෙනත් කටයුතු තිබෙන්නට ඕනෑ ඒ වාගේම සමුපකාර සංගමයේ කඩ සමිතිවලින් පාරිභෝගිකයන්ට වුවමනා කරන සෑම භාණ්ඩයක්ම ගන්නට පුළුවන් විධියට ග්‍රාමීය බැංකුවේ වැඩිමනත් මුදල් තැන්පත් කර ණය දීමට ඉතිරි වන මුදලින් සියයට පණහක් නියමිත පොළීය මත සමුපකාර සංගමයට දිය යුතුයි. මාසයකට එක වාර්තය බැගින් වාර්ත ගැටකින් ගෙවීමට ලක්ෂ දහසක් තැන්තම් පහළොවක් දුන්නොත් එය ආපසු ගෙවීමට අවුරුදු පහක් කල් තිබෙනවා. එතකොට ඒ මුදල් යොදවා බඩු ගෙනැවිත්, සමුපකාර කටයුතුවලට බාධා නොවන අන්දමට පොළීයක් සමග වාර්ත මුදල් ගෙවීමට සෑහෙන කාලසීමාවක් තිබෙනවා. ඒ විධියේ වැඩ පිළිවෙලක් සංවිධානය කිරීමට ගරු ඇමතිතුමාගෙන්, නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාගෙන්, නිලධාරී මහත්වරුන්ගෙන් අවධානය යොමු කරන මෙන් ඉල්ලීමක් මගේ වචන දෙක තුන මෙයින් අවසන් කරනවා. ඔබතුමාට සතුකියි.

ප්‍ර. හා. 10. 38

ලක්ෂමත් ජයකොඩි මහතා (අන්තතගල්ල)
(**නිල. ඛණ්ඩයාණ්ඩු ජයකොඩිගාලා — අක්කණ්ඩුගාලා**)
(**Mr. Lakshman Jayakody-Attanagalla**)

ගරු සභාපතිතුමනි, සමුපකාරය සම්බන්ධයෙන් ගරු නියෝජ්‍ය සාමාජිකයෝ ඇමතිතුමාගේ තිබෙන දුරදර්ශී කල්පනාව සම්බන්ධව විරුද්ධ පාර්ශ්වයේ අප සෑමගේ ප්‍රයෝගව එකමාට පුදු කරන්නට කැමතියි. එතුමා සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ සිටියේ දේශපාලනඥයෙක් හැටියට නොවන බව කවුරුත් දන්නවා. එහි තිබෙන වැදගත්කම අන්ත ඒකයි. එතුමා සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ යෙදී සිටියේ සමුපකාර ව්‍යාපාරිකයෙක් හැටියටයි. බොහෝ අපේ ප්‍රදේශයට එතරම් ඇත ප්‍රදේශයක් නොවෙයි. එතුමා ඒ කටයුතු කළ ආකාරය අපි දන්නවා. අද අපට වුවමනා කර තිබෙන්නේ අන්ත ඒ ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා දරන ආකාරයේ ආකල්ප තිබෙන සමුපකාර සේවකයෙකුයි. ඒ වාගේ පිරිසක් පිටිගල් කෝරළයේ, හාපිටිගම් කෝරළයේ, අලුත්කුරු කෝරළයේ වික කලකට ඉහතදී අපි බිහි කළා.

සමුපකාර අධ්‍යයනය සම්බන්ධයෙන් දැනට අරගෙන තිබෙන පිළිවෙත් මොනවාද කියා මම පසුගිය වතාවේ මෙම අමාත්‍යාංශයේ වැය ශීර්ෂය සාකච්ඡා කරන වේලාවේ ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඇහුවා. ඒ ඇත්තක් දේශපාලනයට ගාවගන්නේ තැනිව් දේශපාලනය වෙනම අංශයක් හැටියට සලකා කටයුතු කරන වැඩ පිළිවෙලක් තිබෙනවා. මම ඒ වේලාවේ අපේ ගම්වල සිටින යම් යම් උදවියගේ නම් පවා ඉදිරිපත් කළා. ඒ උදවිය ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂ ආණ්ඩු කාලයේත් එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ ආණ්ඩු කාලයේත් සේවය කළා. ඒ උදවිය අලුතින් ආණ්ඩුවක් එතකොට, ඒ ආණ්ඩුව සතකොට ගියේ ආවේ තැනෑ යම් කෙනෙක් ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයේ ආණ්ඩුවක් ඇති වූ කාලයේ ඇවිදිත් එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ ආණ්ඩුවක් පිහිටුවන කාලයේ යනවා නම්, ඒ වාගේම එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ ආණ්ඩුවක් ඇති වූ කාලයේ ඇවිදිත් ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයේ ආණ්ඩුවක් පිහිටුවන කාලයේ යනවා නම් ඒ තැනැත්තා සමුපකාර ව්‍යාපාරිකයෙක් නොවෙයි. ඔහු ඇතුළු වී තිබෙන්නේ දේශපාලනඥයෙක් හැටියටයි. අන්ත ඒ නිසා කුදුරු අනාගතයේදී—මම ඇත කියා කියන්නේ තැනෑ—තැවන වරක් මේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳ සම්පූර්ණ වගකීම ඒ ඇත්තන්ට භාර දෙන්න ගරු ඇමතිතුමාට සිදු වෙනවා.

රජයේ ආයතනවලට දත් සිදු වේගෙන යන තස්පැත්තිය හා සිද්ධිත් දෙස බලන විට තව වික කාලයක් යන විට ඒවා විනාශ වෙන්න ඉඩ තිබෙනවා. සමහර විට පොදුගලික අංශයේ සිටින උදවිය තමන්ගේ දේපොළ ආරක්ෂා කිරීම සඳහා තමන්ගේ කඩ සාප්පු වලා දමා, එහෙම තැන්තම් ගිනිබත් වෙන්නට ඉඩ හැර එහෙමත් තැන්තම් වෙනත් අකාරතැබ්බයකට මුහුණපෑම හේතුකොට ගෙන කඩ සාප්පු අත්හැර දමා යන්න පුළුවන්. රජය කල්පනා කරනවා නම් මේක මහජන ව්‍යාපාරයක් කියා, එහෙම නම් මේක ඉතුරු වේවී. අපි පෙරතිමිති කියන උදවිය නොවෙයි, නමුත් අපට විශ්වාස කරන්න පුළුවන්කම තිබෙනවා නව මාස ගණනක් යන විට මේ රටේ තිබෙන බෙද හැරීමේ අංශයක් ඒ වාගේම මිල පාලනය කිරීමේ අංශයක් දැනට අත්‍යවශ්‍යව තිබෙන ද්‍රව්‍ය හැටියට සලකන හාල්, පීචි, සීනි, කරවල ආදියට පමණක් නොව අතිකුත් කුළු බඩු ආදී සෑම ආහාර ද්‍රව්‍යයක් සම්බන්ධයෙන්ම සමුපකාර ටන ව්‍යාපාරය මගින් ක්‍රියාත්මක කරන්න සිද්ධි වේවී කියා.

අන්ත ඒ කාරණය ගැන විකක් කල්පනා කරන්න ඕනෑ. සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ සේවක ප්‍රශ්න යනාදී දෙවල් පිළිබඳව යම් මත හේද තිබෙනවා වෙන්න පුළුවන්. නමුත් අපි කියන්නේ මේ සමුපකාර සේවකයා ආරක්ෂා කළ යුතු බවයි. ඒ මොකද, ඔහු සේවකයෙක් නිසා, ඔහු කොටස්කරුවෙක් නොවෙයි. අතින් අතින් රජය කල්පනා කරනවා නම්, මේ සේවකයාට හොඳට ගෙවන්න පුළුවන් වන්නේ—රුපියල් සියයට එකට වැඩිපුර ගෙවන්න පුළුවන් වන්නේ—සමුපකාරයෙන් ලබන ලාභය රුපියල් පණස් දහසකට තිබුණොත් පමණයි කියා මොකද වෙන්නේ? පසුගිය මාසේ නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාගෙන් මට ලිපියක් ලැබුණා. කුණ්ඩසාලේ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතියේ ලාභය රු. 17,000 ක් පමණක් වූ නිසා ඒ සේවකයන්ට රු. 100 දීමනාව ගෙවන්න බැහැ කියා එහි සඳහන් වුණා. කල්පනා කර බලන්න. රු. 17,000 දක්වා පමණක් ලාබ ලැබීම ගැන සේවකයා ඒකට පලිද කියා, එහෙම තැන්තම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ඒකට සම්බන්ධද?

රු. 50,000 ක ලාභයක් පෙන්වන්න අධ්‍යක්ෂවරුන්ට බැර වුණා නම් ඒ අධ්‍යක්ෂවරුන් සම්බන්ධයෙන් ගන්නා වූ පියවර මොකක්ද? මේ අධ්‍යක්ෂවරුන් අදත් පුද්ගලයන් හැටියට අනිවාර්යයෙන් ඔප්පු වී තිබෙනවා. එම නිසා ලාබයක් ලබා දෙන්නට බැරි අධ්‍යක්ෂවරුන් අධ්‍යක්ෂවරුන් ඉවත් කිරීමේ අවස්ථාව සාමාජිකත්වයට දෙන්න ඕනෑ.

ඇත්ත වශයෙන්ම මම එකඟ වෙනවා. අධ්‍යක්ෂවරු පත් කිරීම නම් ආණ්ඩුවෙන් කිරීම හොඳ නැති බව. සාමාජිකයන් විසින් පත් කරන්න ඕනෑ. යම් හෙයකින් කාණ්ඩයට ගාවයක් තැනී අධ්‍යක්ෂවරුන් සාමාජිකත්වය විසින් පත් කර තිබෙනවා නම් ඒත් මේ සාමාජිකත්වයට කියන්න ඕනෑ. සුදුසු අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරන්න කියා. මම මේ වික කිව්වේ විශේෂයෙන් නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා මට එබඳු ලිපියක් එවා තිබෙන නිසයි. එසේ ලිපියක් එවීම ගැන මම එතුමාට සතුතිවන්න වෙනවා. ඒ වාගේම එතුමා එවූ ලිපිය අනුව මෙසේ රු. 50,000 ක් ලාභ ලැබෙන්නේ නැති සමුපකාර සමිති ලාබ ලැබෙන සමිති බවට පරිවර්තනය කිරීමට ඊළඟට එතුමා ගන්න පියවර මොකක්ද?

ඊළඟට ආහාර මුද්දර ගැන වචනයක් දෙකක් කියන්න ඕනෑ. මේ ක්‍රමය වෙනස් කරන්න. එය කවුරුත් පිළිගන්නා කාරණයක්. මේ දෙපාර්ශ්වයම ආහාර මුද්දර දෙන ක්‍රමයට — මේ දෙන ක්‍රමයට — විරුද්ධයි. කුණ්ඩසාලේ ගරු මන්ත්‍රීතුමා (ආර්. පී. විජේසිරි මහතා) දැන් දින ගණනකට කලින් හොඳ අදහස් වගයක් ඉදිරිපත් කළා. අපි නම් මේ අදහස් ඉදිරිපත් කිරීමේදී කවර කවදවත් ශ්‍රී ලංකාවේ, යුරෝපීයයේ කියන අදහසක් අනුව කල්පනා කර බලා ඉදිරිපත් නොකළ බව මම කියන්න ඕනෑ. එසේ නම් මේ ප්‍රශ්නය විසදීමට පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් ඇති කරන්න කියා කෙනෙක් කියනවා. මම කල්පනා කළේ මේ විධියටයි. ආණ්ඩු පක්ෂයත් විරුද්ධ පක්ෂයත් සම්බන්ධ වූණ “සිලෙක් කොමිටි” කියලා දෙයක් දැන් තිබෙනවා. මේ දුප්පත්කම කියන ප්‍රශ්නය, ආහාර නැතිකමේ ප්‍රශ්නය, දුප්පත්කම කියන ප්‍රශ්නය සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කරන්නට “සිලෙක් කොමිටි” එකක් පත් කරනවා නම් එය ලංකාවේ තිබෙන “සිලෙක් කොමිටි” අතුරින් ඉතාම උසස් අන්දමේ “සිලෙක් කොමිටි” එක වෙන්න ඕනෑ කියලයි මම හිතන්නේ. එය මේ ගරු සභාවට පමණක් සීමා කළ යුතු නැහැ. දිස්ත්‍රික්කයක් ගානේම ගොස් බලන්න ඕනෑ. මේ රටේ දුප්පත්කම වැඩිපුරම තිබෙන්නේ කොයි කොයි ප්‍රදේශවලද කියා. අන්ත ඒ විධියට කරුණු සොයන්නට ගරු මන්ත්‍රීවරුන්ගෙන් සමත්විත “සිලෙක් කොමිටි” එකක් ඇති කරන්න ඕනෑ කියලයි මම කියන්නේ. මෙය ආණ්ඩු පක්ෂයේ “සිලෙක් කොමිටි” එකක්, මොහු විරුද්ධ පක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරයෙක් කියා කල්පනා කරන්නේ තැනිව් පුළුවන් තරම් අදහස් ලබා ගැනීමයි ඒ “සිලෙක් කොමිටි” එකක් කර්තව්‍ය වෙන්න ඕනෑ. ඊටපසුව ඒ “සිලෙක් කොමිටි” එකෙන් කරන රෙකමදරුව අමාත්‍ය මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කළ විට අමාත්‍ය මණ්ඩලය තීරණයක් ගනියි. මේ කටයුත්ත වහාම කරන්න කියලයි මා ඉල්ලා සිටින්නේ. මේ ගැන කථා කළා දැන් ඇති. අදහස් ඉදිරිපත් කළත් ඇති. දැන් අදහස් හුණක් තිබෙනවා. ඒ වගේම මේ සභාව ඉදිරියේ කියන්න යෙදුනා. මේ ක්‍රමය වෙනස් කර සම්පූර්ණයෙන් ඒවත් විමට පුළුවන් මුදලක් ලබා දෙන්න කියා.

ගරු ඇමතිතුමා “සබ්සිඩි” ගණනාවක් දී තිබෙන බව අපි දන්නා. මම හිතන විධියට භූමිතෙල් “සබ්සිඩි” එකක් මේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය තුළින් තමයි ගෙනයන්නේ. මේ සෑම දෙයක්ම මුදලට සම්බන්ධ වී තිබෙන නිසා මේ කටයුත්ත කරන්න කියලයි මා ඉල්ලා සිටින්නේ.

සමුපකාර සේවක කොමිසම ගැන මම කියන්න වුවමනාවක් නැහැ. මන්ද? ඒ ගැන ගරු මන්ත්‍රීවරුන් ගණනාවක් කරුණු ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. මම ඒවා ගැන තවදුරටත් කියන්න වුවමනාවක් නැහැ. සමුපකාරවලට දමා තිබෙන පිරිවැටුම් බද්ද විහිදුවක් බව කියන්න ඕනෑ. එය අයිති කරන්නට ගරු මුදල් ඇමතිතුමා, යම් යම් පියවර ගෙන තිබෙනවා. සමහර අංශ සම්බන්ධයෙන් එය අයිති කර තිබෙනවා. නමුත් සමහර ඒවා සම්බන්ධයෙන් තවමත් තිබෙනවා. විශේෂයෙන්ම බැංකු ක්‍රමයට සම්බන්ධ වී තිබෙන මුදල් හදුන්වාදීම පරිපාලනයේදී ග්‍රාමීය බැංකු සහ මහජන බැංකු අතරේ කටයුතු වලට එන මට්ටමේදී පිරිවැටුම් බද්දක් අය කිරීම අසාධාරණ බව කියන්න ඕනෑ.

ඒවාගේම මා මතක් කරන්න කැමතියි. අත්තනගල්ල විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතිය බොහෝම හොඳට පවත්වාගෙන ආව සමිතියක්. හැමදාම ලාභ පෙන්වනවා. කවර කවදවත් දුෂණයක් සඳහන් වූණේ නැහැ. 1982 ජනාධිපති මැතිවරණ කාලයේදී හාල් පොත් බෙදවූයේ කියන වෝදනාව එම සමුපකාර සමිතියේ සිටි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සියයට 80 කටම විරුද්ධව එල්ල කරන්න යෙදුණා. දැන් ඒ හාල් පොත් තවමත් අවසන් වී ඇති අතර මේ සියලු දෙනාමත් නිදහස් වී සිටිති. ඒට පසුව සභාපති ධුරයට වෙනත් කෙනෙක් පත් කලා. අවුරුද්දක් ගත වූණට පසුව තවදුරටත් ජනදයක් පවත්වා එක්සත් ජාතික පක්ෂයට අයත් කෙනෙක් අද සභාපති ගැටියට පත්ව සිටිති. අද පත්ව සිටින එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ සභාපතිතුමාට සේවය කරන්න අවුරුද්දක් කල් දෙනවා. ඔහුගේ සේවය හොඳ තරකද කියා අවුරුද්දක් ගත වූණට පසුව අපට සමාජවාදීන්ගේ කරන්න පුළුවන්. එතෙක් අපි ඔහුට සම්පූර්ණ සහයෝගය දෙනවා. ඒට අවුරුද්දක් සේවය කළ සභාපතිතුමාගේ ක්‍රියාකලාපය ගැන ආණ්ඩුව විසින් යෝජිත කිරීමෙන් පසුව ඔහුට විරුද්ධව වෝදනා 13 ක් ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. එක වෝදනාවක් තමයි. ඔය අවුරුද්ද තුළදී ඉන්ධන සඳහා ඔහු වැය කර තිබෙන මුදල සම්බන්ධව වෝදනාව. එතුමාගේ ජීප් එකට රු. 96,000 ක ඉන්ධන පාවිච්චි කර තිබෙනවා. අපේ ජනාධිපතිතුමාටත් ඉන්ධන වෙනුවෙන් ලබා දෙන්නේ රු. 51,000 යි. මේ අත්තනගල්ලේ සමුපකාර සමිතියේ හිටපු සභාපතිතුමා අවුරුද්දක් තුළදී ඔහුගේ ජීප් එකට රු. 96,000 ක ඉන්ධන ගහලා තිබෙනවා.

මන්ත්‍රීවරයෙක්
(அங்கத்தவர் ஒருவர்)
(A Member)

ඒක ජීප් එකක් වෙන්න බැහැ අහස් යාත්‍රාවක් වෙන්න ඇති.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயகோகாடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

ජනාධිපතිතුමාට පකස් එක්දහසි ලැබෙන්නේ. මේ මනුෂ්‍යයා අනු හය දහස් අරගෙන. එම නිසා මේ කාලය සඳහා 46 (1) යටතේ පරීක්ෂණයක් කරන්න කියා මා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. ඒ වාගේම ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයේ හිටපු උදවියගේ සේවා කාලය සඳහාත් 46 (1) යටතේ පරීක්ෂණයක් කරන්න කියා මා ඉල්ලා සිටිනවා. ඒ අනුව මා තමුත්තාත්සේගෙන් කරුණු දෙකක් ඉල්ලා තිබෙනවා. එනම් ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයේ හිටපු සභාපතිවරයාගේ කාල සීමාව සඳහා 46 (1) යටතේ පරීක්ෂණයක් කරන ලෙසත් හිටපු එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ එක්කෙනාගේ කාල සීමාව සඳහා - මට හරියට නම මතක නැහැ, කස්තුරි කියන එක්කෙනෙක් ඉඳල තිබෙන්නේ - 46 (1) යටතේ පරීක්ෂණයක් කරන ලෙසත් මා ඉල්ලා සිටිනවා. මම මේ ගරු ඇමතිතුමාට වැළෙන්ප් කරනවා නොවෙයි. ඔය දෙයොල්ලක් සඳහා 46 (1) යටතේ පරීක්ෂණයක් කරන්න. දැන් ඉන්න එක්කෙනාට අවුරුද්දක් කල් දෙන්න ඕනෑ. දැන් ඉන්න එක්කෙනාත් එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ එක්කෙනෙක්. දැන් ඉන්න එක්කෙනාට අපි ඒ කාල සීමාව දීල බලමු ඔහුගේ වැඩ ඉදිරියට කරගෙන යන්නේ කොහොමද කියල.

හාල් පොත් තවමට සුගතඋස සෙතරන් කියන මහත්මයාණන් අනු වුණා. ඔහු එහි සේවය කළ එක්කෙනෙක්. ඔහු කිසිම වෝදනාවකට අනුවෙලා නැහැ. ඔහු දැන් සම්පූර්ණයෙන් නිදහස්. ඔහුට විරුද්ධව කිසිම දෙයක් නැහැ. තමුත් ඔහුට රක්ෂාව දෙන්නේ නැහැ. මොකක්ද මෙයට කරන්නේ? ඔහුට අස්කලේ සමුපකාර වරදක්ම නොවෙයි. ඔහුට අස් කලේ ආණ්ඩුව විසින් හාල් පොත් බෙදවූයේ කියන වෝදනාවකට. තමුත් ඔහුගේ වැඩ තහනම් කර තිබෙනවා. තවදුරටත් වරක් ඔහුට රැකියාව දෙන්නේ නැහැ. එම නිසා මා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා ඔහු ගැන විශේෂයෙන්ම පරීක්ෂා කර

බලන්න කියා. ඔහු දක්ෂ නිලධාරියෙක්. ඔහු වංචනික පුද්ගලයෙක් නොවෙයි. අද මේ මොහොත වන තෙක් ඒ යුගයේදී ඒ වකවානුවේදී කිසිම වංචාවකට, කිසිම අක්‍රමිකතාවකට අනුවෙලා නැහැ. එසේ අනුමුණ නම් ඒ මැතිවරණ කටයුතුවල යෙදුණා කියන එකටයි අනුවෙලා තිබෙන්නේ. එම නිසා ඔහුට තවදුරටත් රැකියාව දෙන්න කියා මා ඉල්ලා සිටිනවා. වෝදනා රහිතව වැඩ තහනම් කර තිබෙනවා නම් එය බොහෝම අසාධාරණ වැඩක්. එම නිසා ගරු ඇමතිතුමා මෙය කරයි කියා මා විශ්වාස කරනවා.

මීගමුවේ සමුපකාර සමිතියේ වැරදි වගයක් ඉදිරිපත් කළ අවස්ථාවේදී තමුත්තාත්සේලා කිසිම බියක් නැතිව ඒ සඳහා නියම පියවර ගත්තා. ඒ ගැන සෘජු පියවර ගැනීම ගැන මම ස්තූතිවන්ත වෙතවා, සමුපකාර ප්‍රොජෙක්ට්වලටත්, විශේෂයෙන්ම ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාටත්, ඇමතිතුමාටත්. මීගමුවේ සමුපකාරය සම්බන්ධයෙන් එසේ සෘජු පියවර ගැනීමට පුළුවන් වූණේ ඇයි? මීගමුවේ මන්ත්‍රීතුමා, කර්මාන්ත හා විද්‍යා කටයුතු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා මෙයට ඇඟිලි ගහන්න ආවේ නැහැ. මේ ප්‍රශ්නය ගැන ගරු ඇමතිතුමාටත්, නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාටත් කියන්න එතුමා ආවේ නැහැ. ඒ නිලධාරී මහත්වරුන්ටත්, ගරු ඇමතිතුමාටත්, ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාටත් නිදහසේ ක්‍රියා කරන්න එතුමා ඉඩ දුන්නා. සමුපකාරයේ දුෂණ නවත්වන්නට ඕනෑ නම් මගේ පොද්ගලික ගැහිලි පුළුවන් කරමි දුරට අපි ඇත් වෙලා ඉන්න ඕනෑ. ඒ කියන්නේ මන්ත්‍රීවරු ඇත්වෙලා ඉන්න ඕනෑ. අවුරුද්දකට සැරයක් ලාභාලාභ බැලීම වෙනම දෙයක්. එයින් මොකක්ද වෙන්නේ කියා දැන ගැනීමට පුළුවන් වෙනවා. තමුත් මන්ත්‍රීවරුන්ට ඇඟිලි ගහන්න ඉඩ දුන්නොත් ප්‍රශ්නය උග්‍ර වෙනවා. තමුත්තාත්සේලා අමාරුවේ වැටෙනවා. ඇයි? තමුත්තාත්සේලාට මන්ත්‍රීවරුන් සතුවු කරන්නන් ඕනෑ, සාධාරණත්වය ගැන බලන්නන් ඕනෑ. එවිට නිලධාරීන් කල්පනා කරයි ඇමතිතුමා කෙළින් වැඩ කරන්නේ නැහැ කියලා. ඒ වාගේම ඇමතිතුමාටත්, බියක් එනවා, වකිතයක් ඇති වෙනවා, සැකයක් ඇති වෙනවා. ඇයි එවැනි තත්වයක් සිදුවෙන්න ඇමතිතුමා ඉඩ තියන්නේ? මීගමුවේ සමුපකාරයේ ප්‍රශ්නය ගැන ක්‍රියා කළ ආකාරය ගැන මම ස්තූතිවන්ත වෙන්නට ඕනෑ. මම මීට වඩා කතා කරන්න යන්නෙ නැහැ. පසුගිය වර්ෂයේ ජූලි කලබල සමයේදී සමුපකාර ව්‍යාපාරයෙන් අපට ලැබුණු ප්‍රයෝජනය ඉතා විශාලයි. මේ රටේ අර්බුදයක් ඇති වූණාමයි කවුරුත් සමුපකාර ව්‍යාපාරය ගැන කල්පනා කරන්නේ. හෙට අතිරේක මොනවා වෙයිද කියා අපි දන්නෙ නැහැ. ඒ නිසා සමුපකාර ව්‍යාපාරයට යම්කිසි පණක් දෙන්නට ඕනෑ. යම් යම් අර්බුද ඇතිවෙන්නට කලින් දැන්ම නියාම පසුබිම හදගන්න. මේ රටේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයක යො හුඟක් ඉන්නවා දෙපාලනයෙන් ඇත්ව කටයුතු කරන්න කැමතියි. මම ඉල්ලා සිටින්නේ ඒ අයගෙන් ප්‍රයෝජනයක් ගන්න කියලයි.

පු හා. 10.55

ගාමනි ජයසූරිය මහතා (කෘෂිකාර්මික සංවර්ධනය හා පර්යේෂණ පිළිබඳ ඇමතිතුමා සහ ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමා)

(திரு. காமனி ஜயசூரிய—விவசாய அபிவிருத்தி, ஆராய்ச்சி அமைச்சரும் உணவு, கூட்டுறவு அமைச்சரும்)

(Mr. Gamani Jayasuriya - Minister of Agricultural Development & Research and Minister of Food and Co-operatives)

ගරු සභාපතිතුමනි, මම ස්තූතිවන්ත වෙතවා අපේ ගරු මන්ත්‍රීවරු මෙතෙක් මේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය ගැන ඉදිරිපත් කළ අදහස් ගැන. ඒ මන්ත්‍රීවරු එම ප්‍රකාශ කළේ මේ ව්‍යාපාරයේ යහපත සඳහායි. අන්න ඒ හිසයි මම කීවේ මම ඒ ප්‍රකාශ ගැන සන්නේෂවෙතවා කියා. ඒ ගරු මන්ත්‍රීවරුන්ගෙන්ම ප්‍රකාශවුණු අත්දැමටත්, රජයත්, මමත්, අපේ නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාත්, අපි කවුරුත් පිළිගන්නා අත්දැමටත්, සමුපකාර ව්‍යාපාරය මහජන ව්‍යාපාරයක්. ඒක අපි කවුරුත් පිළිගන්නවා. තමුත් එහෙම පිළිගන්නට මදි. එහෙම නැත්නම් කවින් කීව්වාට මදි. ඒ කාරණාව ඒ අත්දැමට ක්‍රියාත්මක වෙන්නටත් ඕනෑ. එසේ ක්‍රියාත්මක වෙත අත්දැමට අපි කවුරුත් ක්‍රියා කරන්නටත් ඕනෑ. ඒකයි වැදගත්ම දෙය.

ගරු සභාපතිතුමනි, මහජන ව්‍යාපාරයක් නම්, මහජනතාවගේ යහපතට කරන ව්‍යාපාරයක් නම්, මෙය මහජන ව්‍යාපාරයක් ගැටියට, ජන ජීවිතයට දිනපතා ප්‍රයෝජනවත් වන කටයුත්තක් ගැටියට අපි කවුරුත් ඒ තත්වය ඇතිකරන්නට අපේ වැඩපිලිවෙල සකස් කර ගන්නට ඕනෑ. ඔය හේතුව උඩ නමයි මහජන මන්ත්‍රීවරුන් මහජන නියෝජිතයන් ගැටියට නම අත්දැකීම අනුව මේ ව්‍යාපාරය ගැන විවිධ අදහස් ප්‍රකාශ කරන්නේ.

[ගෞරව්‍ය ජයසූරිය මහතා]

සමහරවිට මේ අදහස් ප්‍රකාශ කරන විට, සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ අඩුපාඩු ගැන විවේචනය කරන විට, අහගෙන සිටින සමහර උදවියට හිතෙන්නට පුළුවන් මේක රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවක්ය කියා. මේ සමුපකාර වැඩ පිළිවෙල කිසියෙක්ම රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවක් නොවෙයි. ඒක සම්පූර්ණයෙන්ම මහජනතාවට හා රදා තිබෙන වැඩපිළිවෙලකි. ඒ මහජන ව්‍යාපාරයක් නම්, එයට රජයෙන් කරන ඇහිලිගැසීම් අඩුවෙන්නට ඕනෑ. දේශපාලන ඇහිලිගැසීම් සම්පූර්ණයෙන්ම තැනිවෙන්නට ඕනෑ. තමුත් යම් විධියකින් යම්කිසි ආයතනයක් වැරදි අන්දමට ක්‍රියා කරනවා නම්, දුෂණ තිබෙනවා නම්, අන්ත ඒ වෙලාවේ රජය මැදිහත්වෙලා ඒ තත්වය වෙනස් කරන්නට මහත්සි ගත්ත ඕනෑ. මේ ව්‍යාපාරය ගැන කල්පනා කලාම මට හිතෙනවා, ඒ වාගේම තමුත්තාත්සේලා කාටත් පෙනී යයි, එහි විශාලත්වය, අපට තිබෙනවා විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති 8,500 ක්. විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති සංගම් 288 ක් තිබෙනවා. සමුපකාර කඩ සමිති 8,500 ක්. දැන් මේවා පාලනය කරන්නේ කවුද? වැඩි දඹුල්ලක් නොමැති උදවියයි. කලවානේ ගරු මන්ත්‍රීතුමා ප්‍රකාශ කළ අන්දමට වෙන කොහේවත් රත්නාවක් සොයා ගන්නට බැරි වූ උදවිය - මොකක් හරි රත්නාවක් කරන්නට ඕනෑ යයි සිතූ උදවිය - තමයි. අද ඒවා පාලනය කරන්නේ. එමනිසා ඒ පාලනයේ දුර්වලකම ඇති වෙනවා. ඇයි ඒ උදවිය මේ සමුපකාර සමිති හාර ගන්නේ? වෙන රත්නාවක් ලබා ගැනීමට නොහැකි වූ තිසයි. බඩු වෙළඳාම කරන පුද්ගලයා පමණක් නොවෙයි මැනෙන්නර් මහත්මයා වූණේ ඒ තරම් දඹුල්ලක් ඇති අය නොවෙයි. කවුරු මොනවා කීව්වත් මා මේ ඇත්ත තත්වය ප්‍රකාශ කරන්නේ. කාගෙන්වත් ප්‍රශංසාවක් ලබා ගැනීමේ බලාපොරොත්තුවෙන් නොවෙයි. සමුපකාර ව්‍යාපාරය හද ගන්නට වූවමනා කරන තිසයි. මා මේ විධියට කතා කරන්නේ.

මහජන ව්‍යාපාරයක් හැටියට සමුපකාර සමිතියට ඒ තරම් ලාභයක් ලබා ගන්නට බැහැ. විශාල පඩි ගෙවමින් හොඳ දක්ෂ පුද්ගලයන් ඒ තැනවලට පත් කරන්නට පුළුවන්කමක් සමුපකාර සමිතිවලට නැහැ. ගමක් දෙස බැලූවත් තරගයක් දෙස බැලූවත් ඒ ඕනෑම තැනක සමුපකාර සමිතියක් තිබෙනවා. ඒ සමුපකාර කඩ අවට සෑම තැනම නොයෙක් නොයෙක් පුද්ගලික අංශයේ කඩ සාප්පුත් තිබෙනවා. දැන් තම සමුපකාර සමිතියට ඒ පුද්ගලික අංශයේ කඩ සාප්පු සමග තරග කරන්නට බැහැ. අහක ඉන්න කෙනෙකුට අහන්නට පුළුවනි, "පොද්ගලික අංශය මේ තරම් ලාභයක් ගන්නවා නම් ඇයි තුඹලාට එවැනි ලාභයක් ගන්නට බැරි?" කියල. තමුත් ඒක සමුපකාර සමිතියක්, මහජන ව්‍යාපාරයක්. මහජනතාවගේ කොටස්වලින් ආරම්භ කළ සමිතියක්.

රජය විශාල වශයෙන් සමුපකාර සමිතිවලට උදව් කරනවා. පුද්ගලාකාර විධියට උදව් කර තිබෙනවා. සමුපකාර සමිතිවල බංකොලොත්භාවය තැනි කර ගන්නට පුළුවන් වි තිබෙන්නේ රජය දෙන මුදල් ආධාර නිසයි. හාල්, පීට්, සීනි යනාදිය රැගෙන ගොස් පාර්තෝගිකයන්ට අලෙවි කරන්නට රජය සමුපකාර සමිතිවලට විශාල ලෙස ණය පහසුකම් සලස්වා දී තිබෙනවා. ඉදිරියටත් ඒ අන්දමට ණය පහසුකම් දෙනවා. මේ සමුපකාර සමිති තැනගොත් වෙළඳ ධූල් පවත්වාගෙන යාමට තිබෙන අමාරුකම් අපි තේරුම් ගන්නට ඕනෑ. තමුත්තාත්සේලාට වාගේම මටත් විශාල මිනුකමක් තිබෙනවා. මේ සමුපකාර සමිතිවලට හොඳ ආර්ථික තත්වයක් ලබා දෙන්නට, කොහොමද අපි ඒක කරන්නේ? අන්ත ඒකයි, මෙතැන ප්‍රධාන කාරණය.

සමුපකාර සමිතියකට වැඩිලාභයක් ලබා ගැනීම අමාරුයි. මක්නිසාද? මහජන ව්‍යාපාරයක් හැටියට සමුපකාර සමිතිය තිබෙන්නේ සාධාරණ මිලකට පාර්තෝගිකයාට ආහාර විකාල ලබා දෙන්නටයි.

"බඩු මිල ඉහළ නගිනවා; හාල් මිල නගිනවා; තට කල් යන කොට මොනවා වෙයිද දැනෙන තැනැ" ආදී වශයෙන් අත්තනගල්ලේ මන්ත්‍රීතුමා (ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා) කතා කලා. ඇත්ත. ඒක වෙන්නට පුළුවනි. මෙවැනි අවස්ථාවකදී, යම්කිසි කලලු තත්වයක් ඇති වූ අවස්ථාවකදී පොද්ගලික වෙළෙඳුන්ට පුළුවනි බඩු සහවා ගන්නට. ඒ සහවා ගත් බඩු වැඩි මිලට විකුණන්නට පොද්ගලික වෙළෙඳුන්ට පුළුවනි. එමගින් මීට පෙර මිනුට වූ පාඩුත් වහ ගන්නටත් පුළුවනි. ඇත්ත වශයෙන්ම පොද්ගලික අංශයේ වෙළඳුන් හුක දෙකක් මෙවැනි අවස්ථාවක් එන තෙක් බලාගෙන ඉන්නවා. වැඩි මිලට බඩු විකුණන්නට, තමුත් සමුපකාර ව්‍යාපාරයට ඒක කරන්නට බැහැ. ඉතාම සුළු ලාභයක් තබා ගෙන සාධාරණ මිලකට සමුපකාර සමිතියක බඩු විකුණන්නට ඕනෑ. ඒකයි. සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ වැදගත්කම. සමුපකාර ව්‍යාපාරය මුහුණ පා තිබෙන ප්‍රශ්න පුළුවන් තරම් දුරට අඩු කරන්නට අපි විශාල මහත්සියක් දරණවා.

The 288 multi-purpose co-operative societies have a turnover of Rs. 11,800 million per year. Hon. Members will appreciate that this represents a very high percentage of the country's entire internal trade. This would mean an average of over Rs. 40 million per year per society. Of course, some societies have more and some less. When they have such a large turnover you will agree that it is necessary to have a very high level of managerial skills, the ability to take responsibility and decision-making power. In fact, a comparable private sector organization will have financial managers, legal advisers and senior executives with proper training, proper incentives and high wages to maintain their level of performance. The directors of a bank will be persons with a high level of business acumen. The co-operatives, on the other hand, have been managing with very little of such essential staff and boards with a very meagre business know-how.

What we are trying to do, therefore, is to improve the quality of the staff and motivate the boards and staff towards better performance. In fact, I know of several very successfully run multi-purpose co-operative societies where the salaries paid to the top executives are very low. One such co-operative I know had a turnover of around Rs. 150 million last year. Do you know the salary paid to the chief executive of that society? It is a meagre Rs. 1,500 per month. Sir, that is the position of the co-operatives.

In spite of the constraints there are certain co-operative societies in this country which are paying various allowances that the Government is paying. When I meet my officials I will ascertain the exact number. I think the hon. Member for Kalawana mentioned that only 5 per cent are paying these various allowances that the Governemnt is paying. (Interruption). I think it is more than that. Anyway, I will check on that. I am not trying to get any credit for anything. It is not due to me but due to the people at large and Members of Parliament and so on that we have been able to place some of these co-operatives on a better footing and they have been making better profits last year. It is not a very big change, but a slight improvement has taken place this year.

Mr. Chairman, I had the opportunity of visiting the co-operative society in Kandy. I think it is an example to the rest of the country. The Chairman there is taking a personal interest in that co-operative, and that board is doing very well. I was suprised when I went there. Amidst so many other retail shops these small shops are doing well. Now they are paying all the allowances that the Government asked them to pay. In addition they have an incentive scheme, bonus and so on for the workers. There are a couple of co-operatives that are doing well like that, and that has become possible

because the boards have real co-operators. They believe in the system of co-operatives and they are taking a personal interest in them.

The difficulty in other places is due to certain basic problems. Some people join the co-operatives and become chairmen and so on and so forth for reasons of prestige. They think it a social prestige to come in there, not that they are interested in the movement. Like that, this has gone on for close on seventy odd years, and it is a colossal task to put all these things right in a very short period.

We have taken a number of steps to try and improve the co-operative system prevailing in the country at the moment. Training is being given to the managers. Training is being given in keeping accounts, book-keeping, etc. Then, training of chairmen and directors is also being done. Training is given not only in a class by making them listen to lectures but by getting them to work in the co-operative. Like that, practical training is also being given. We are getting assistance from foreign countries to improve this training. Then we have improved the systems of accounting.

There is a form called F.28, I believe, which these persons are expected to fill up and return. But they do not do that. One thing is that they just do not do it - they are not interested in doing it. The other thing is that they are not capable of filling up these forms and sending them over.

With the new technique of computers we have been able to get one of the computer systems working, and we are now in a position to find out the financial position of each co-operative within a period of one to two months rather than wait two years or three years, by which time the society has gone completely bankrupt and remedial measures extremely difficult. Various steps are being taken to improve the position, because this is a system that we must retain in this country.

I would like to make use of this opportunity to inform the country that we have plenty of rice, flour, sugar and the basic requirements of food in this country. At the same time we all realize that the country is facing a difficult situation, and it is the duty of every citizen of this country not to take undue advantage of the situation that arise. Apart from making sacrifices, at least they have to be fair by all citizens of this country. The business people, the traders, must not make use of this opportunity to try and hoard foodstuffs and raise prices.

On the other hand, I would like to say to all citizens of this country that there is no necessity for them to panic. We have sufficient foodstuffs in this country. There is no need to run to a place and pay any price that

the trader asks for foodstuffs. That is not necessary. If there is a big crowd at the co-operative today, if they wait a little till tomorrow they can go there and get their foodstuffs. So, through you, Sir, I say to the country that there is no necessity to do that. If our people do not go and pay the exorbitant prices that the trader demands the trader will have to bring his prices down to a reasonable level. I am saying this because I am fully confident that we have sufficient foodstuffs available in this country at the moment.

The hon. Member for Akmeemana suggested that we give some assistance to the Co-operative Hospital. We have done that, Sir. Rs. 6 lakhs have been given to the Galle Co-operative Hospital. As regards the land that his credit society wanted, well, we have no objection to that and we have requested the Commissioner of Co-operatives to follow-up with the Government Agent, Galle, to try and expedite giving over the land to them. Regarding the Akmeemana General Manager's case. There is a court order regarding the qualifications which debars the Commissioner for Co-operative Development or the Co-operative Employees' Commission from taking further action based on qualifications.

The hon. Member for Akmeemana also mentioned certain Multi-Purpose Co-operative Societies who do not pay the allowances stipulated by the Government. It is true that losing Corporations do not pay these allowances. Co-operatives are not government or sub-government agencies. If these allowances are paid, most of the Multi-Purpose Co-operatives will have to be closed. By way of incentives, co-operatives can pay some sort of bonus. It is done in certain MPCs's like Ruwanwella, Kandy and Hiriyala.

The other matters that were mentioned by the other Members of Parliament, I will certainly look into. Food stamps is something that all of us are concerned about. It is not only the Opposition that is concerned about food stamps; we of the Government are also very concerned about food stamps. And as mentioned by the Hon. Minister of Finance during the Budget debate, a certain Committee is looking into the matter to see how we could improve the position with regard to food stamps.

Regarding rural banks, Sir, which the Hon. Deputy Minister, Member for Bingiriya, mentioned we are allowing in selected Multi-purpose Co-operative Societies to invest surpluses of the co-operative rural banks in consumer activities up to 30 per cent of the total surplus. This was started in 1984.

To help the Multi-Purpose Co-operative Societies to have extra working capital, we are utilizing the Treasury Co-operative Development Fund. We have

[ශ්‍රී ලංකා ජනසමාජ සේවා]

requested the People's Bank to allow loans to be given by Co-operative Rural Banks for agricultural development. Channelling 30 per cent of surplus to Multi-purpose Co-operative Societies will give greater liquidity to the society which would otherwise have to borrow at much higher interest. Already societies at Kaduwela and Nattandiya have so benefited under the pilot scheme. We will exercise all caution in extending the scheme selecting only those that can justify such facilities.

The Multi-purpose Co-operative Societies have also come to the rescue of the rural farmer who otherwise would have found it difficult to obtain working capital in view of the absence of collateral. We have 854 Rural Banks. These Rural Banks have mobilized small savings totalling Rs. 825 million and in turn nearly 50 cent of this sum has been dispersed on loans which are mostly used for development by the farmers. The Thrift and Credit Societies numbering 1765 have also rendered similar assistance to encourage the savings habits to raise funds required by the farmers. Some of these societies have mobilized local savings and are in a position to give substantial loans to the members. An example is the Henpitagedera Credit Society whose maximum credit limit is Rs. 50,000 to a single member. They give up to Rs. 50,000 to a single member. That is another point. Sir, Generally when people talk of co-operatives they only think of the consumer co-operatives. There are a large number of other types of Co-operatives. There are a very large number of credit and thrift societies. They are doing extremely well. Then, you have the tea small-holders' co-operatives, Rubber Small-holders' co-operatives and coconut small-holders' co-operatives. Like that there are a number of co-operatives. We are trying to develop that section, the agro-based industries; we are trying to improve them on the lines of co-operatives.

Sir, we are fully aware of most of the problems hon. Member have mentioned. I have this problem Sir: someone might say, "Well, why do you not put it right when you find something has gone wrong somewhere". We have inspectors to go and look into these things and keep an eye on these matters. I have found, sir - I have only found it this year - that the quality of our inspectors, the standard of their knowledge is very poor. You cannot blame them. Because of their educational standards, they are unable to go and tackle all these managers in co-operatives, take a decision and advise them. They have been given a training; they go for the training classes, come back and then go again, but very little work is done by them. I am trying to see whether I can raise the educational qualifications to get a better type of person because millions are involved, at least lakhs are involved. These people do not have the

personality, do not have the knowledge, lack understanding and do not have the capacity to take a decision.

All those problems have been coming down the years, for the last 70 odd years - during the time of this Government, for the former Government, and before that. Good things also happened during the period when the other governments were in power. We are generally talking more of these problems because we want to rectify them. So, it is very difficult to change or revolutionize all these things over-night. It will take some time, at least two to four years, to get the results of some of the steps that we have taken to improve efficiency like training these people and so forth. Till such time we have to look after our co-operatives because it is a very useful movement.

Sir, you have heard the Hon. Prime Minister mentioning about a civil administration for the country. We of the Food Department are taking all steps to meet that situation. We have had the experience of handling a situation like that last year. We did it without much fuss and talk. We saw that everyone in this country obtained their food-stuffs. Well, with that experience, I can assure the House - (*Interruption*). I think we all know, that. We do not make much fuss about it. The people know who did it and how it was done. Sir, I will speak a few more words at the conclusion of the debate. I just thought I will say something on these matters. I appreciate very much the criticisms that have been made by the hon. Members of the Opposition, and we will certainly do our best to try and improve these things.

Even after this Debate is over, I will welcome the hon. Members of the Opposition, when they have a little free time, to come and see me or my Secretary and discuss these matters, because whatever government is there, the co-operative movement must be there in the country. Sir, from July last year people started to appreciate the co-operative sector. Now, again, the people are thinking of the co-operative sector. Until that time they had forgotten the co-operative sector. Now, again, their mind is focussed on it and they are looking towards the co-operatives to see that the distribution of food is carried out without any problem to the people of this country.

May I also take this opportunity, Sir, of thanking my Secretary, the staff of my Ministry, my Deputy Minister, Commissioner and staff of the Food Department, Commissioner and staff of the Co-operative Development and all other organizations and Boards under my Ministry and Food and Co-operatives, the Boards of Management and staff of the Co-operatives Societies and of the co-operators actively engaged in this work for their continued loyalty and support.

I mentioned, Sir, that if I do not get a chance to wind up, I might take this opportunity of expressing my thanks. I thank you very much for your indulgence in letting me speak out of turn.

සභාපතිතුමා
(නිවැණ) (The Chairman)

You have the right, Hon. Minister, to intervene at any stage of the debate.

ප්‍ර. හා. 11.25

ආර්. එම්. අප්පුහාමි මහතා (බදුල්ල දිසා ඇමතිතුමා)
(නිල. ඇ. ශ. අ. අ. ප්‍රධානි - ප්‍රධාන මාමුරාඩ් අනුමැතිය) (Mr. R. M. Appunamy - District Minister, Badulla)

ගරු සභාපතිතුමනි, මෙතෙක් ආණ්ඩු පක්ෂයෙන් හා විරුද්ධ පාර්ශ්වයෙනුත් ඉදිරිපත් කෙරුණු ප්‍රශ්න සම්බන්ධයෙන් ගරු ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමා විසින් දැනෙන විස්තරයක් කරන්න යෙදුණා. මීට පස්සෙ කෙරෙන විවේචන හා ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් එතුමා පසුව පිළිතුරු දෙනවා ඇති.

සමුපකාරය අද-ඊයේ ආරම්භ වුණු ව්‍යාපාරයක් නොවෙයි. දිවංගත ඩී. එස්. සේනානායක මැතිතුමාගේ කාලයේ සිටම මේ රටේ කරදර ඇති වුණ නොයෙකුත් අවස්ථාවල අපේ සාමාන්‍ය මහජනතාවට පිහිට වුණ එකම ව්‍යාපාරය තමයි, සමුපකාරය. ඒ සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කිරීම සඳහා දිවංගත ඒ. රත්නායක මැතිතුමා, දිවංගත එම්. ඩී. බණ්ඩා මැතිතුමා, දිවංගත පිලිප් ගුණවර්ධන මැතිතුමා සහ සුරේ කාලයකට ඉහත අප අතරින් වෙන් වුණු එස්. ඩී. හේරත් මැතිතුමාත් දැනෙන මහත්සියක් ගත් බව අපි දන්නවා. ඒ බව අපි කවුරුත් අවිවාදයෙන් පිළිගන්න ඕනෑ.

සමුපකාරය ගම්බද සාමාන්‍ය ජනතාව තුළින් ඇති වුණ ව්‍යාපාරයක්. ඒ සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කිරීම සඳහා එහි සාමාජිකයන් තුළ, සමුපකාර සමිති තුළ විශාල උනන්දුවක් ඇති වෙන්න ඕනෑ. පසුගිය කාලය තුළ මේ රටේ බලයට පත් වුණු දැම රජයක්ම වාගේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කිරීම සඳහා බොහෝම උසස් අන්දමේ සේවයක් කර තිබෙන බව අපි පිළිගන්න ඕනෑ. ඒ හැම රජයකම වාගේ කටයුතු කළ වගකිව යුතු උදව්‍ය තමන්ගේ පොදුගුණික දෙයක් දියුණු කරනවා වාගේ උනන්දුවකින් සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කිරීමට කටයුතු කර තිබෙනවා. ඒ බව අපි අසා තිබෙනවා ; දක තිබෙනවා.

උඩ පළාතේ-වැලිමඩ-සමුපකාර සමිතියක් කාලයක් බොහෝම දියුණුවට තිබුණා. ඒ විධියට දියුණු තත්ත්වයෙන් පැවැති සමුපකාර සමිති කීපයක්ම අපේ පළාත්වල තිබුණා. ගරු කාර්යාලයකතුමා නියෝජනය කරන මහනුවර ආසනයේ සමුපකාර සමිති බොහෝම උසස් තත්ත්වයකට පත් වී තිබෙන බව නොයෙකුත් සාකච්ඡා සඳහා පැමිණි ඒවායේ නියෝජිත මහතුන් සමඟ කළ සාකච්ඡාවලදී අපට දැන ගන්න ලැබී තිබෙනවා.

දේශපාලන හේදයකින් තොරව අපි උදවු-උපකාර කරන්න ඕනෑ. සමුපකාර ව්‍යාපාරය කඩාකප්පල් නොවී රැක ගන්න ; එය තව-තවත් දියුණු කරන්න. සමුපකාර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නියෝජිතයන් පත් කර ගැනීමේදී නොයෙක් දේවල් ගැන බලන්නවා. ඔහු ගමේ ඉන්න යමක්-කමක් කරන්න පුළුවන් ශක්තිසම්පන්න කෙනෙක්ද කියා බලන්නවා. සමහර විට ඔහුගේ දේශපාලනය ගැනත් බලන්නවා. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවට සහ ගරු ඇමතිතුමාට සිදු වෙනවා, ඒවාට පත් වන පුද්ගලයන්ගේ තොරතුරු ගැන විකක් දැලකිලිමත් වන්න.

1978 දී එවැනි තත්ත්වයක් ඇති වුණා. අපේ බණ්ඩාරවෙල සමුපකාර සමිතිය සම්බන්ධයෙනුත්. ඒ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට කීප දෙනෙක් තේරුණා. නමුත් එහි සභාපති වශයෙන් පත් කරන්න ගිය පුද්ගලයාට එවැනි විශාල ව්‍යාපාරයක් පාලනය කිරීමේ හැකියාවක් තැනී බව අපට පෙනුණා. ඒ නිසා අපි ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලීමක් කළා, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අසුවල් පුද්ගලයා පත් කරන්න ය කියා. ඇමතිතුමා අපේ ඉල්ලීම අනුව අධ්‍යක්ෂ

මණ්ඩලයට ඔහු පත් කළා. අවුරුදු ගණනාවක් තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවය කොට හොඳ පළපුරුද්දක් තිබුණු වික්‍රමසිංහ තමැති දක්ෂ මහත්මයාණන් ඒ අනුව ඒ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පත් කෙරුණා. එතුමා 1978 සිට අද වන තුරුත් ඒ සමුපකාර සමිතියේ සභාපතිවරයා වශයෙන් බොහෝම හොඳට කටයුතු කරගෙන එනවා. හිටපු ඇමතිතුමාත්, වර්තමාන ඇමතිතුමා, සහ නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාත්, දෙපාර්තමේන්තුවේ අදාළ නිලධාරී මහතුන් දත්තවා, අද අපේ ඒ සමුපකාර සමිතිය මොන තරම් දියුණු තත්ත්වයකට පත් වී තිබෙනවාද කියා. මම කියන දේ විශ්වාස කරන්න අමාරු නම් ආණ්ඩු පක්ෂයේ බැරි නම් විරුද්ධ පාර්ශ්වයේ වූණත් ගරු මන්ත්‍රීතුමෙක් ඒ පළාතට ගිහිත්-දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරී මහත්මයාණන් දැවිවත් කමක් තැගෑ-යොසා බැලුවත් දැන ගන්න පුළුවන් වෙයි. ඒ සමුපකාර සමිතිය දියුණු කිරීමට ඒ සභාපතිතුමා කොයි තරම් මහත්සියක් ගෙන තිබෙනවාද කියා.

අපේ ගරු ඇමතිතුමාත් එහි ගොස් කඩ කීපයක් ගැනත් ව්‍යාපාර කීපයක් ගැනත් සොයා බැලුවා. එතුමා බොහෝම සත්තෝෂයට පත් වුණා. බණ්ඩාරවෙල අපේ සමුපකාරය දියුණු කරන්නට දිවංගත ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමා අපට දැනගන්න උදව් උපකාර ලබා දුන්නා. එමෙන්ම හිටපු සමුපකාර කොමසාරිස්තුමාත් එහි ගිය අවස්ථාවේ අපේ සමුපකාරය දකීමෙන් බොහෝම සත්තෝෂයට පත් වුණා. එතුමන්ලා පාලනය කරන සමුපකාර ව්‍යාපාරය තුළ අපේ සමිතිය උනන්දුවෙන් කටයුතු කරන බවට එතුමාත් දැනීමකට පත් වුණා. අපි උනන්දු වෙනවා නම් සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කර ගන්නට පුළුවන්. අපේ සමුපකාරයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සිටින්නේ කීසිම දේශපාලන පක්ෂයට සම්බන්ධ අය නොවෙයි. පසුගිය ආණ්ඩුව කාලයේ සමුපකාරයේ සිටි සභාපතිවරයෙකුත් අද එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට තේරී සිටිනවා. එමෙන්ම වෙනත් දේශපාලන මතිමතාන්තර දරන අයත් අද එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සිටිනවා. නමුත් දැනට සිටින සභාපතිතුමාත් සමඟ එකතු වී ඒ ව්‍යාපාරය දියුණු කරන්නට එතුමන්ලා දැනෙන උනන්දුවක් දක්වනවා.

අපේ සේවක පිරිසත් එසේමයි. 1977 අපි බලයට පත් වන විට එහි සිටි සේවක පිරිස දෙසිය ගණනයි. එතෙත් අද එහි 560 ක පමණ සේවක පිරිසක් සිටිනවා. 40 ක් වූ ප්‍රාදේශික සංඛ්‍යාව 64 දක්වා වැඩි කර තිබෙනවා. ඒ සමුපකාරය දියුණු කිරීමට සභාපතිතුමා ඇතුළු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කටයුතු කරන ආකාරය ගැන පැහැදිලි සේවක පිරිස බොහෝම උනන්දුවෙන් වැඩ කටයුතු කරනවා.

සමුපකාර ව්‍යාපාරය අඩපණ වන්නේ සේවකයින්ගේ දුර්වලතාවය නිසා යයි කියනවා අපට අහන්නට ලැබුණා. එතෙත් පාලක පක්ෂය හොඳට වැඩ කරනවා නම් සේවකයින්ගේ උනන්දුවෙන් වැඩ කරන බව මම කියන්න කැමතියි. පසුගිය සතියේ අපේ සමුපකාර සමිතියේ සේවක පිරිස එක් වී එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට හා සභාපතිතුමාට විශාල උපහාර උත්සවයක් පැවැත්තුවා. එතුමාට විශාල පරිත්‍යාගයකුත් කළා. අවුරුදු 7 ක් ඒ සේවකයින් ආරක්ෂා කරගෙන ඒ සේවකයින්ගේ අයිතීවාසිකම් ලබා දෙමින් එතුමා කටයුතු කළා. රජය වැඩි කළ දැම වැටුප් වැඩිවීමක්ම එහි සේවකයින්ට ලබා දුන්නා. එමෙන්ම ඒ අය අතරේ සමුපකාර සමිතියක් ආරම්භ කර, කරදරයක් හිරිහැරයක් ඇති වූ අවස්ථාවලදී ආධාර උපකාර ලබා ගත හැකි වන අන්දමේ වැඩ පිළිවෙලකුත් සකස් කර තිබුණා. ඒ අන්දමට ඒ ව්‍යාපාරය අද බොහෝම සාර්ථකව දියුණුවට පත් වී තිබෙනවා.

අපි අපේ ව්‍යාපාර මගින් නොයෙක් නොයෙක් ආකාරයේ වැඩ කටයුතු කරන්නේ මහජනතාවගේ ප්‍රශ්න විසඳීමටයි. එතෙත් නම් සමුපකාර ව්‍යාපාරය තුළින් ඒ කටයුත්ත දැනෙන ප්‍රමාණයක් කරන්නට පුළුවන්. ඒ නිසා ඒවාට උදව් උපකාර කිරීම සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන් අමාත්‍යාංශයේත් යුතුකමක් හැටියට කල්පනා කර ඒවාට වැඩි වැඩියෙන් උදව් උපකාර කළොත් අපට එය තවදුරටත් දියුණු කරන්නට පුළුවන් වෙනවා. හේ පෙට්ටි පැට්ටිමේ ව්‍යාපාරය, පෝර ගෙන දැමේ ව්‍යාපාරය, වතු වලට වුවමනා කරන බඩු බෙද හැරීම ආදී සියල්ලක්ම අපි ඒ සමුපකාර සමිතිය මගින් කරනවා. එමෙන්ම සීනි කර්මාන්තවල වැඩ කටයුතුත් හුඟක් දුරට අපි ඒ සමිතියෙන් කරගෙන යනවා.

1977 අපි බලයට එන විට ඉඩම් ප්‍රතිසංස්කරණ කොමිසම මගින් පාලනය වූ වතු සමුපකාර සමිති තිබුණා. මගේ ආසනයේ වතු එල්. ආර්. ඩී. එකේත් පාලනය කළේ මාස 6 ක් 7 ක් පමණයි. මගේ ආසනයේ වතු කීපයක්ම ඒ සමුපකාර සමිති සංගමයෙනුයි පාලනය කළේ. ඒ කාලය තුළදී

[ආර්. එම්. අප්පුහාමි මහතා]

අපි සැහෙන ලාභයක් සොයා ගත්තා. රුපියල් ලක්ෂ 30 ක පමණ ලාභයක් ලැබුවා. එයින් ලක්ෂ 5 ක් අපේ ප්‍රාදේශික දියුණු කිරීම පිණිස අපට ලැබුණා. අපි ඉතිරි කළ නවත් ලක්ෂ 25 ක පමණ මුදලක් ඉතිරිව තිබෙනවා. අපේ හිටපු කොමසාරිස්තුමාගෙහුත් දැනට සිටින කොමසාරිස්තුමාගෙහුත් ගරු ඇමතිතුමාගෙහුත් මම සිප වරක් ඉල්ලලා තිබෙනවා. අපේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කර ගැනීමට පුළුවන් තම් එයින් යම් මුදලක් දෙන්න සිතා. අපේ පළාතේ මෙතෙක් නොතිබුණු අන්දමේ ව්‍යාපාරයක් වන වාහන අලුත්වැඩියා කිරීමේ ආයතනයක් - ගරාජ් - අපි ආරම්භ කර තිබෙනවා. නවත් නොයෙක් නොයෙක් අඩුපාඩුකම් තිබෙන නිසා ඒ අඩුපාඩුකම් මගහරවා ගැනීමට අපි එයින් මුදලක් ඉල්ලා තිබෙනවා. පුළුවන්කමක් තිබෙනවා නම් එය ලබා දෙන ලෙස මම ඉල්ලනවා. ඒ අවස්ථාවේ ඉඩම් ප්‍රතිසංස්කරණ කොමිෂමෙන් පාලනය වූ වතු ඔක්කොම පාඩුවට යද්දී ඔක්කොමවෙල ඒ සමුපකාර ව්‍යාපාරය මගින් කරගෙන ගිය වතුවලින් අපි විශාල මුදලක් සොයා දුන්නා. ඒ නිසා ඒ මුදල්වලින් විකක් අපට ලබන අවුරුද්දේදී ලබා දුන්නොත් මෙය ආදර්ශමත් සමුපකාර ව්‍යාපාරයක් බවට පත් කරන්නට අපට පුළුවන් වෙනවා. එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් සහාපතිතුමාත් සේවක මණ්ඩලයක් පුදුමාකාර උනන්දුවක් දක්වනවා. ඔක්කොමවෙල නගරයේ පමණක් සමුපකාර ප්‍රාදේශික දහයක් තිබෙනවා. ඒ ප්‍රාදේශික දහය තුළින් ප්‍රදේශයේ ජනතාවට සේවා දුන් පහසු නිසා, මුළු රටේම නගර සහ මැතිවරණවලින් අපේ පක්ෂය ජයග්‍රහණය කළ කාලයේදී, ඔක්කොමවෙල නගර සහ මැතිවරණයේදී පමණක් අපට පරාජයට පත් වෙන්නට සිදු වුණා. එසේ වන්නට හේතු වූණේ මම කලින් සඳහන් කළ අන්දමට ඔක්කොමවෙල ප්‍රදේශයේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය දියුණු කිරීම නිසා. එම ප්‍රදේශයේ පොදුගලික වෙළඳුන් කීප දෙනෙකු අප සමඟ අමතක වී ඒ මැතිවරණයේදී අපට විරුද්ධව ක්‍රියා කිරීමයි.

අපේ ගරු සහාපතිතුමා ඒසේ පෙරේද ඔක්කොමවෙලට ගියා. අපේ ඇමතිතුමාත් නිතරම ඔක්කොමවෙලට යනවා. එතුමන්ලාට පෙනෙනවා ඇති, ඔක්කොමවෙල නගරය දියුණු කිරීම සඳහා ගෙන ඇති වැඩ පිළිවෙල. ඒ කොනොම වූණත්, පොදුගලික වෙළඳුන් සමුපකාර ව්‍යාපාරය කෙරෙහි ඇති කර ගත් අමතකය නිසා - ඒ අමතකය ආණ්ඩුවට විරුද්ධව නොවෙයි-එම ව්‍යාපාරයට විරුද්ධව පොදුගලික වෙළඳුන් ගෙන ගිය සටනේ ප්‍රතිඵලයක් හැටියට එම නගර සහ මැතිවරණයේදී අපට පරාජයට පත් වෙන්නට සිදු වුණා. නමුත් දන් ඒ අය නියම තත්ත්වය අවබෝධ කර ගෙන තිබෙනවා. ගරු සහාපතිතුමා, සමුපකාර සමිති දියුණු කරන්නට අප මහත්සි ගන්නවා වානේම. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන් අපට ආධාර මුදල් විකක් ලබා දෙන්න සිතන ඉල්ලීමක් මේ සමඟ ඉදිරිපත් කරන්නට කැමතියි.

ගරු සහාපතිතුමා, පසුගිය ජූලි කලබල සමයේදී ඔක්කොමවෙල කොට්ඨාශයට පමණක් නොවෙයි, රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයටත් හාල් ආදී අවශ්‍ය ආහාර ද්‍රව්‍ය බෙදා දුන්නේ අපේ ඔක්කොමවෙල සමුපකාර සමිතියෙන්. අවශ්‍ය පෙට්ටල් වික ගෙන යන්නට, කලින් ආණ්ඩුවට හිතවත්කම් දක්වූ ලොරි ව්‍යාපාරිකයන්, තමන්ගේ කුලී ලොරි කුලියට දුන්නේ නැහැ. කොනොම වූණත්, ඒ ප්‍රදේශයේ වතුවල කටයුතු පවත්වාගෙන යාම සඳහා, ඔක්කොමවෙල සමුපකාර සමිතියේ පෙට්ටල් ගබඩාවෙන් අවශ්‍ය පෙට්ටල් බැරල්වල පටවා එහි යවන්නට අපි එයට ගත්තා. රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයට පමණක් නොවෙයි, නුවරඑළිය ප්‍රදේශයේ වතුවලටත්, ඔක්කොමවෙල සිට හාල් සහ පිටි ආදී අවශ්‍ය ආහාර ද්‍රව්‍ය ඒ කලබල සමයේදී යවන්නට අප කටයුතු කර තිබෙනවා. මේ අන්දමට අපේ ප්‍රදේශයේ සමුපකාර සමිති මගින් එම වතුවල අයට විශාල සහනයක් සලසා දුන් බව මතක් කරන්න සතුටුයි.

පසුගිය අවස්ථාවල, මේ වතුවලින් අපට නිතරම නොයෙකුත් විධියේ ඉල්ලීම් කර තිබුණා. වතුවලට වුවමනා කරන ආහාර ද්‍රව්‍ය හා වෙනත් ද්‍රව්‍ය වැඩිපුර ප්‍රමාණයක් ලබා දෙන්න සිතා, පසුගිය කාලයේදී ඒ අන්දමට උදව් උපකාර වැඩි වැඩියෙන් වතුවලට අවශ්‍ය වූණත්, මෑතකදී සිට ආහාර ද්‍රව්‍ය වානේම අතිකුත් ද්‍රව්‍ය අපහසුවකින් තොරව ගැම තැනකින්ම පාහේ ලබා ගන්නට පුළුවන්කම ඇති නිසා, වතුවලට වුවමනා ද්‍රව්‍ය පොදුගලික වෙළඳුන්ගේ මාර්ගයෙන් ලබා ගැනීමට ඒ අය කටයුතු කරනවා. සමහර විට පොදුගලික ව්‍යාපාරිකයන්ගෙන් නොයෙකුත් අන්දමට ලැබෙන උදව් උපකාර නිසා ඒ අය එසේ ක්‍රියා කරනවා වෙන්නට පුළුවනි. ඒ අයට කිසියම් අමාරු අවස්ථාවකට මුහුණ දෙන්නට වුණොත් තමයි, සමුපකාරය සෙට් ගැරෙන්නේ, ඇත්තෙන්ම සමුපකාරය තිබෙන්නේ මෙවැනි අවස්ථාවලදී අප කාටත් උදව් කරන්නටයි. නමුත් අතික් වේලාවලට සුළු සුළු අඩුපාඩුකම් ඇති වුණොත් බොහෝ අය

සමුපකාරයට දොස් කියනවා, සමුපකාරය ගැන නොයෙකුත් විධියට විවේචනය කරනවා. පසුගිය කලබල සමයේ පමණක් නොවෙයි, දෙවන මහා යුද්ධ කාලයේදී පවා අපේ ජනතාවට ප්‍රයෝජනවත් වූණේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයයි. එම නිසා නොයෙක් අඩුපාඩුකම් තිබුණත් සමුපකාර ව්‍යාපාරය අප ආරක්ෂා කර පවත්වාගෙන යන්නට ඕනෑ.

ගරු සහාපතිතුමා, බොහෝ විට සමුපකාර සමිතිවල සේවය සඳහා පැමිණෙන්නේ විශාල දැනුමක් ඇති අය නොවෙයි. රක්ෂාවක් ලබා ගැනීමේ බලාපොරොත්තුවෙන් සිටින, උසස් අධ්‍යාපනයක් නොලැබූ බොහෝ අය සමුපකාරයේ සේවය සඳහා පැමිණෙති. එතරම් උසස් අධ්‍යාපනයක් නොලැබුවා, තමන්ගේ ම දෙයක් ලෙස සලකා සමුපකාරය දියුණු කිරීමට සැහෙන උනන්දුවක් දක්වන අයත් ඉන්නවා. ඒ වාගේම සමුපකාර ව්‍යාපාරය කඩාකප්පල් කිරීමට කටයුතු කරන අයත් සිටිනවා. ගරු සහාපතිතුමා, මා කලින් සඳහන් කළ අන්දමට එතරම් උසස් අධ්‍යාපනයක් නොලැබුවත්, අපේ ගමවල උදවිය තමයි, ඉස්සර සමුපකාර සමිති ආරම්භ කළේ, කොයි තරම් උනන්දුවෙන් ඔවුන් ඒ කටයුතු කරගෙන ගියාද කියනවා නම් ඒ කාලයේ සමුපකාර සමිතිවල කටයුතු බොහෝම සාර්ථකව කරගෙන ගියා. නමුත් පසුගිය ආණ්ඩු කාලයේදී ඇති වූ නොයෙක් විධියේ දේශපාලන ඇතිලිගැසීම් නිසා සමුපකාර ව්‍යාපාරය පරිහානියට පත් වුණා. ඇතුළු විට මන්ත්‍රීවරයා සමිතියේ සහාපති වුණා. එසේ තැත්නම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තෝරා පත් කර ගත්තේ මන්ත්‍රීවරයායි. ඒ රජයේ හිටපු සමුපකාර කටයුතු පිළිබඳ ඇමතිවරයා මොන තරම් මහජන අප්‍රසාදයට පත් වී සිටියාද කියනවා නම්, ඔහුට නොයෙක් විධියේ තම් පටබැඳුණා. නමුත් අපේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වුණාට පසුව අපේ ඇමතිතුමා මෙන්ම සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවත් නියම කර ඇත්තේ සමුපකාර සමිතිවල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ජන්දයෙන් තෝරා පත් කර ගත යුතු බවයි. එසේ ජන්ද බලයෙන් පත්ව කටයුතු කරගෙන එන විට කිසියම් වරදක් සිදු වුණොත් තමයි, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ කිසියම් වෙනසක් කරන්නට එතුමාට පුළුවන් වෙන්නේ, ඒ කියන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සාකච්ඡා කර වෙනත් සුදුසු කෙනෙක් ඒ අයගෙන් පත් කර ගන්නට පුළුවන්කම ලැබෙනවා. තිල බලයෙන් එසේ කරන්නට නියම කර නැහැ. නමුත් එසේ කරන්නට පුළුවන්කමක් තිබෙනවා. විශේෂයෙන්ම එවැනි ආයතනයක වැඩ කටයුතු ගැන දෙපාර්තමේන්තුව සහ අමාත්‍යාංශය සොයා බලන්න ඕනෑ. ඒ අන්දමට සොයා බලා කටයුතු කළ තැන්වල සාර්ථක භාවයක් දකින්නට තිබෙනවා. ඊට නිරූපණ වශයෙන් ඔක්කොමවෙල සමුපකාර සමිතිය මම පෙන්වා දුන්නා. ඒ අන්දමට දියුණු කර ගැනීමට උදව් උපකාර කළ මෙම ආයතනයේ ගැම දෙනාටත්, සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ බදුලු දිස්ත්‍රික්කයේ සහකාර කොමසාරිස්තුමාටත් කොලඹ කොමසාරිස්තුමා ඇතුළු එම දෙපාර්තමේන්තුවේ සියලු දෙනාටත්, අපේ සමුපකාර සමිතිය වෙනුවෙන්, එහි සේවකයන් ඇතුළු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් මගේ සතුතිය මේ අවස්ථාවේදී මම පුද කරනවා. ඒ අතරම, අපේ සමුපකාරය තව තවත් දියුණු කරගන්නට අපට අවශ්‍ය ගැම උදව්වක්ම, උපකාරයක්ම අපට ලබා දෙන්නටය කියා මම ඉල්ලා සිටිනවා.

ඔක්කොමවෙල සමුපකාර සමිතියේ සුළු අඩු පාඩුකම් රාශියක් තිබෙනවා. අපි ඒවා වරින් වර ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. ඒ අනුව අප ඉල්ලා ඇති සෑම දෙයක්ම ලබා දුන්නොත් එය රටේ අනෙක් සමුපකාරවලටත් ආදර්ශයක් ගත හැකි සමිතියක් ගැටියට පවත්වාගෙන යන්නට අපට පුළුවන් වෙයි. පිටරිත් පැමිණි එක්තරා පිරිසක් දටයක් මේ සමුපකාරය දකලා බොහෝම සන්නේෂ වුණා. සමුපකාර ව්‍යාපාරය මෙපමණ ලස්සනට ගෙන යනවාය කියන එක ගැන ඒ උදවිය සන්නේෂ වුණා. ඕනෑම කෙනෙකුට ඇවිලලා අපේ එම සමුපකාරය බලන්න පුළුවන්. දේශපාලන පක්ෂ හේතුවෙන් තොරව සියළු දෙනාගේම කැමැත්ත අනුව කාගේත් සහයෝගය ලබාගෙන ඒ සමුපකාරය දියුණු කරලා තිබෙන ආකාරය නමුත්තාත්සේලා ඕනෑම කෙනෙකුට ඇවිත් බලන්න පුළුවන්. මොන තරම් උනන්දුවෙන් ඒ සමුපකාරයේ වැඩ කටයුතු දියුණු කරලා තිබෙනවාද කියලා එතකොට පෙනී යායි.

අපි නොයෙක් නොයෙක් මාර්ගවලින් අපේ සමුපකාරයේ දියුණුව ඇති කර තිබෙනවා. තේ පැටවීම වැනි දේත් සමුපකාරයට ලබා දී තිබෙනවා. සමුපකාරය තුළින් අනාගතයේදී විශාල සංඛ්‍යාවකට රැකියා ලබා දීමට ක්‍රම සකස් කිරීමට අපි බලාපොරොත්තු වෙමු. එවැනි රැකීරක්ෂා මාර්ග ඇති වන ක්‍රමයක් සමුපකාරය මගින් ඇති කළහොත් එය ඉතා වැදගත් වෙනවා. ගරු ඇමතිතුමාට හාණ්ඩාගාරයෙන් අනුමතිය ලබා ගත්ත පුළුවන් තම් එවැනි දියුණු වන සමුපකාර සමිතිවලට විමර්ශන අයවැය මුදල්වලින් මුදල් විකක් හෝ ලබා දෙන්නට කටයුතු කරන මෙන් මම ඉල්ලා සිටිනවා.

රැකිරීමේ මාර්ග ලබා දෙන ක්‍රමයක් සකස් කර දෙන්නට මුදල් විකේන් වෙන් කරන්නට පුළුවන් නම් හොඳයි. ඒ විධියේ කටයුතු සඳහා සමුපකාර සමිතිවලට යම්කිසි මුදලක් වැඩියෙන් වෙන් කර දුන්නොත් එය වැදගත් වෙනවා. සමුපකාර ව්‍යාපාරය අපේ පලාත්වල තව තවත් දියුණු කරන්නට පුළුවන්. එම නිසා එවැනි අවස්ථාවක් මෙම සමුපකාර සමිතියටත් ලබා දෙන ලෙස මම ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

මම මීට ප්‍රථමයෙන් කීවාක් මෙන් එක ගිණුමට බැර කර තිබෙන ඒ මුදල ගැන කොයා බලා ලබන මාසය වන විට සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කරන්නට එයින් ආධාර මුදලක් වශයෙන් යම් ප්‍රමාණයක් දුන්නොත් හොඳයි. සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්තුමාත් මෙහි සිටිනවා ඇති. ඒ සම්බන්ධයෙන් දැනටමත් වැඩ පිළිවෙලක් සකස් කර තිබෙන නිසා ඒ සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කරන්නට ආධාර මුදලක් තැනී වුණේ නමක් නැහැ. අපට යම්කිසි " ග්‍රාන්ථ " එකක් වැනි ක්‍රමයකින් වැඩිපුර ලබා දෙනවා නම් ආදර්ශමත් විධියට මේ බණ්ඩාරවෙල සමුපකාර සමිතියේ කටයුතු කරගෙන යා හැකි වන බව මම ප්‍රකාශ කරනවා. බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කයේම සමුපකාර සමිති අතර විශේෂයෙන් උරුම පරණගම සමුපකාර සමිති දියුණුව සඳහා බොහෝම මහත්සියෙන් වැඩ කරනවා. එක්තරා ගරු මන්ත්‍රිතුමෙක් එක සමුපකාරයක් ගැන කීවිවා. දේශපාලන වශයෙන් ඒ සමුපකාරයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට තෝරා තිබුණු උදව්‍ය ගැන බලන විට මොන විධියකින්වත් ඒ අය සමුපකාරයේ දියුණුවට කටයුතු කරනවා ඇතැයි හිතන්නට බැරි නිසා තියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාට සිදුවූ වුණා යම්කිසි පුද්ගලයෙකු ඒ සඳහා නම් කරන්නට. එසේ නම් කරලා දත් කටයුතු කරගෙන යනවා. ඒකට විරුද්ධව තමයි, මය කොයෙන් දේ කියන්නේ. එතුමා ඒ කාරණය ගැන දන්නේ නැතිව ඇති. ගිහිල්ලා ඒ ගැන කොයා බලා තැහැ. කවුරු හරි කෙනෙක් කියාපු එකක් ගැනයි මය කියන්නේ. වැලිමඩ සමුපකාරය ගැන. ඒවාගේ සමුපකාර කීපයක් ගැන බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කයේ සමුපකාර සහකාර කොමසාරිස්තුමා යම් යම් තීරණ අරගෙන තැවන වරක් ඒවා තිබුණු තත්ත්වයට වඩා උසස් ලෙස වැඩිදියුණු කරන්නට සෑහෙන මහත්සියක් දරනවා. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව ඒවා වැටෙන්නට ඉඩ දෙන්නේ නැහැ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය උරුවල නම් තමයි. සමුපකාර සමිතියක් අධිපණ වෙන්නේ.

සමුපකාර සමිති දියුණු කිරීමට ගරු ඇමතිතුමා උදව් කිරීම ගැන අපි ඉතාමත් සන්තෝෂ වෙනවා. ඉදිරියටත් මේ සමුපකාර සමිතිවල දියුණුවට ලබා දෙන්නට පුළුවන් උපරිම සහයෝගය ලබා දෙන ලෙස මම එතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. අපේ ගරු කථානායකතුමා කෘෂිකර්ම අමාත්‍යවරයා වශයෙන් සිටි කාලයේදී මේ රටේ කටදවත් ඇති. නොවුණු විධියට කෘෂිකර්මය දියුණු කලා. කෘෂිකර්මයේ දියුණුවක් ඇති කලා. ඒ කාලයේ ඒ කාර්ය භාරයත් සමගම දත් ආහාර නිපදවීමත්, ආහාර බෙදා දීමත් සමුපකාරය දියුණු කිරීමත් වැනි වැදගත් කාර්යයන් කළ යුතු අමාත්‍යාංශයක් තමුත්තාත්තේට ලැබිලා තිබෙන්නේ. ඔබතුමාගේ නිගනමානිකම නිසා ඒ හැම දෙයකින්ම සාර්ථක ප්‍රතිඵල ලබා ගන්නට පුළුවන් වෙයි. ඉස්සර හාල් සේරුවක් ගමකින් ගමකට ගෙන යන්නට බැරි තත්ත්වයක් තිබුණේ. මේ රජයේ කෘෂිකර්ම වැඩ පිළිවෙල නිසා අද හාල් සේරුවක් නොවෙයි. ලොරි ගණනක් වුණේ ගෙන යන්නට පුළුවන්. ඒ කෘෂිකර්ම වැඩ පිළිවෙල දත් සාර්ථකයි.

අමරසිරි දෙවන්ගොඩ මහතා (බද්දේගම)
 (திரு. அமரசிரி தொடங்கோட — பத்தேகம்)
 (Mr. Amarasiri Dodangoda - Baddegama)

ඒ තරමට හාල් ලාගයි !

ආර්. එම්. අප්පුහාමි මහතා
 (திரு. ஆர். எம். அப்புஹாமி)
 (Mr. R. M. Appuhamy)

හාල් ලාග නිසා නොවෙයි. දත් හාල් ඔතු තරම් තිබෙනවා. ලාග එක කෙසේ වුණත්, ඉස්සර පිතට හාල් දුන්නත් ගෙන යන්නට පුළුවන්කමක් තිදුණේ නැහැ. අද ඔතු තරම් ගෙන යන්නට පුළුවන්කම තිබෙනවා. ලබන වර්ෂය වන විට අපිට හාල් පිටරට යවන්නත් පුළුවන් වෙයි. යම් යම් බාධක ඇති වෙනවා. ගංවතුර ඇති වෙනවා ; ගොයම්වලට උවදුරු ඇති වෙනවා. තමුත්තාත්තේලා එය පිළිගන්නවා ඇති. රජය දත් කරගෙන යන වැඩ පිළිවෙල ගැන බැලුවාම මොන තරම් විශාල වැඩ පිළිවෙලක් ඇති කර තිබෙනවාදැයි පෙනී යනවා ඇති. විරුද්ධ පාර්ශවයේ අය වුණත් එය පිළිගන්නවා. අපේ කෘෂිකර්ම වැඩ පිළිවෙල අද මුළු රටම පිළිගන්නවා.

කොයිතරම් උනන්දුවෙන් වැඩ කටයුතු කරගෙන යන විට වුණත් නොයෙක් විධියේ බාධක ඇති වීම ස්වාභාවිකයි. ඒ බාධක තුළිනුත් සත්‍යය ජය ගන්නා බව අවබෝධ කර ගන්නට පුළුවන්. අපේ වැඩ පිළිවෙල සාර්ථක වෙනවා. ඒ බව අපේ ජනාධිපතිතුමාත් කියා තිබෙනවා.

විශේෂයෙන් ගරු ඇමතිතුමාටත් පොදුවේ මුළු දෙපාර්තමේන්තුවටත් මගේ අවෙක ආදර සතුනිය පුද කරමින් සමුපකාර ව්‍යාපාරය දිනෙන් දින දියුණු වේවායි ප්‍රාර්ථනා කරමින් මගේ කථාව සමාප්ත කරනවා.

පු. හා. 11. 38

අමරසිරි දෙවන්ගොඩ මහතා
 (திரு. அமரசிரி தொடங்கோட)
 (Mr. Amarasiri Dodangoda)

ගරු සභාපතිතුමා, ආහාර හා සමුපකාර වැය ශීර්ෂය සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කරන මේ අවස්ථාවේදී අදහස් කීපයක් ඉදිරිපත් කරන්නට මමත් බලාපොරොත්තු වෙනවා. මේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය මහජනතායෝගී කියලා ගරු ඇමතිතුමා ප්‍රකාශ කලා. එම ව්‍යාපාරය මහජනතායෝගී ව්‍යාපාරයක් වනවා වගේම සෑහෙන වැඩ කොටසක්ද මේ ව්‍යාපාරය විධිමත් කිරීම පිළිබඳව ගැනීම රජයේ වගකීමක් ව පවතිනවා. ලෝකය වශයෙන් සලකනවිට පැරණි නොවුණත් ලංකාවේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය බොහෝම පැරණි එකක්. 1911 පනතකිනුයි මෙය නීතිගත කර තිබෙන්නේ. ඊට කලීනුත්, එක දහස් අටසිය ගණන්වලදී රජයේ ආධාර ඇතිව මේ රටේ විවිධ අංශවල සමුපකාර වැඩ පිළිවෙලවල් ගෙන ගොස් තිබෙනවා. තමුත් පනතක් වශයෙන් නීතිගත කර තිබෙන්නේ 1911 දීයි. කොහොම වුණත් ඒ වැඩ පිළිවෙල විධිමත් කිරීම පිළිබඳවත්, සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳව ජනතාව පෙළඹැස්වීම පිළිබඳවත්, සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ පාලනය පිළිබඳවත්, ඒ වැඩ පිළිවෙල රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියකට අනුකූලව හැසිරවීම පිළිබඳවත් රජයටත් විශාල වගකීමක් තිබෙනවා. අද රටේ සමුපකාර අතරින් වඩාත් සැලකිල්ලට ලක් වී තිබෙන්නේ පාර්තෝගික සමුපකාර සමිති බව මම විශේෂයෙන් සඳහන් කරන්නට කැමතියි. විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති, ණය දෙන සමුපකාර සමිති, කෘෂිකාර්මික සමුපකාර සමිති, කර්මාන්ත සමුපකාර සමිති ආදී වූ අතිකුත් ක්ෂේත්‍රවල සමුපකාර සමිතිවලට වඩා පාද්‍යයක තත්ත්වයෙන් පවත්වාගෙන යන්නේත්, ජනතාවගේ අවධානය හා උද්යෝගය ඇති වී තිබෙන්නේත් පාර්තෝගික සමුපකාර සමිති පිළිබඳවයි.

අද රටේ තිබෙන සමුපකාර සමිතිවලින් සියයට හැට දෙකක් පාද්‍ය ලබන සමුපකාර සමිති වශයෙන් සලකුණු වී තිබෙනවා. ඇත්තවශයෙන් මේ පාර්තෝගික සමුපකාර සමිතිවල පාද්‍යයක තත්ත්වයට හේතු වුණු කරුණු ගැන විශේෂ අවධානයක් යොමු කරන්නට අපට සිදු වෙනවා. පාර්තෝගික සමිති ඉදිරිකාලයේදී මේ රටේ ඇති වන තත්ත්වයට, වාතාවරණයන්ට අනුව යථා තත්ත්වයකින් තබා ගන්නට සිදු වෙයි කියන අදහස අද මේ ගරු සභාවේ අදහස් පල කල හැම ගරු මන්ත්‍රීවරයෙකුගෙන්ම වගේ ප්‍රකාශ වුණා. පාර්තෝගික සමුපකාර සමිතිවල අසාර්ථකත්වයට විශේෂයෙන් බලපා තිබෙන්නේ, මූල්‍ය වශයෙන් හේතු වී තිබෙන්නේ විධිමත් කළමනාකරණයක් නොමැතිවීමය කියන එක මගේ අදහසයි. ඇත්තවශයෙන්ම ආයතනය පිළිබඳව කළමනාකරණය හරිහැටි කර ගන්නට බැරි වීමෙන් බොහෝම සමිති ඇද වැටෙනවා. එම නිසා පාර්තෝගික සමිතිවල විධිමත් කළමනාකරණයක් පිළිබඳව විශේෂ අවධානය යොමු කරන්නට සිදු වෙනවා. දෙවැනි කාරණය වශයෙන් අපට පෙනෙන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තේරීමේදී අධ්‍යක්ෂවරුන් වශයෙන් පත් වන පිරිස් සමුපකාරකයන් නැත්නම් සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳව තේරුමක් ඇති අය නොවන බවයි. එම නිසා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලවලට පත් වුණාට පසුවත් ඒ අයට සති දෙකක, එහෙම නැත්නම් මාස දෙකක පුහුණු පාඨමාලාවක් මගින් සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා දිය යුතුය කියා මා හිතනවා.

අතින් ප්‍රශ්නය මෙන්න මේකයි. සමුපකාර සමිතියක් ගොඩනැංවීමේදී, සමිතියක් ක්‍රියාත්මක වීමේදී එයට කටයුතු දෙකක් කරන්නට සිදු වන බව ගරු ඇමතිතුමා කීවිවා. එය ව්‍යාපාරයක් වගේම මහජන සේවයක් කරන සුබසාධක වැඩපිළිවෙලක හවුල්කරුවෙකුත් වෙනවා. එම නිසා වාණිජමය අරමුණක් ඇතිව, එහෙම නැත්නම් වෙළඳ කටයුතු හාර සුගයාධක වැඩ පිළිවෙලකට හවුල් වන ආයතනයක් හැටියට ඒ අංශ දෙකේම පැවැත්මට උපකාර වන විධියට, සමුපකාර සමිති පැවැත්වීම අපහසු වී තිබෙනවා.

[අමරසිර දෙසිල්ලා මහතා]

මෙන්න මේ තත්ත්වය ගැනත් අපි සැලකිලිමත් වන්න ඕනෑ. විශේෂයෙන් පාඩුදායක තත්ත්වයන් ඇති වෙන්නේ, ඇද වැටීම් සිදුවෙන්නේ, අලාභ සිදු වෙන්නේ වැඩි වශයෙන්ම මේ පාර්ලිමේන්තුවේ, එනම් නැත්නම් මේ වෙළඳ සමිතීන්ට, කියන එකයි අපේ විශ්වාසය. ඒ තත්ත්වයන් ඇතිවීමට තුඩුදෙන අඩුපාඩු පිළිබඳව අපි සැලකිලිමත් වෙන්න ඕනෑ.

සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳව වැඩපිළිවෙලවල් විධිමත් කිරීමට අපේ රටේ ජාතික සමුපකාර මහා මණ්ඩලයක් තිබෙනවා. ඒ සමුපකාර මහා මණ්ඩලය බොහෝම ඇත කාලයේ සිට මේ රටේ සමුපකාරය විධිමත් කිරීම සඳහා සමීච්චන වාර පවත්වා, ප්‍රධාන සමීච්චන, මහා සමීච්චන පවත්වා සමුපකාරීකයන් පුහුණු කර තිබෙනවා. මට දැන ගන්නට ලැබී තිබෙන ආකාරයට සමුපකාර මහා මණ්ඩලය පළමුවන ජාතික මහා සමුපකාර සමීච්චනය පවත්වා තිබෙන්නේ 1914 දීයි. ඒක පවත්වා තිබෙන්නේ රොබට් චාර්මස් ආණ්ඩුකාරයාගේ ප්‍රධානත්වයෙන්. දෙවැනි සමුපකාර සමීච්චනය පවත්වා තිබෙන්නේ 1919 ජූලි මාසේ මැති ආණ්ඩුකාරයාගේ ප්‍රධානත්වයෙන්. තුන්වැනි සමීච්චනය 1929 අගෝස්තු මාසේ පවත්වා තිබෙන්නේ ඒත් මහනුවරදී එවකට ආණ්ඩුකාරයාගේ ප්‍රධානත්වයෙන්. සමස්ත ලංකා සමුපකාර සමීච්චනය 1932දීත්, 1935දීත්, එවක ආණ්ඩුකාරයාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පවත්වා තිබෙනවා. අවසාන වශයෙන් 1950 ජනවාරි මාසයේදී කොළඹ තුරු තරග පිටියේ ඩී. එස්. සේනානායක මැතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් සමුපකාර සමීච්චන සමීච්චනය පවත්වා තිබෙනවා. මේ අවුරුද්දේ - 1984 - සමුපකාර සමීච්චන වාරයක් පැවැත්වීම සඳහා උත්සාහයක් තිබුණත් වාතාවරණය අහපත් වීම නිසා ඒ සමීච්චනය පැවැත්වුවේ නැහැ.

සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳව ජනතාවගේ උදෙසාගය හා උනන්දුව ගොඩ නංවන්න නම් ජාතික සමුපකාර මහා මණ්ඩලයට හරි හැටි නියෝජනයක් තිබෙන්න ඕනෑ. ඇත්ත වශයෙන්ම 1984 දී පවත්වන්නට නියමිතව තිබූ ජාතික සමුපකාර සමීච්චනය කල් දමීමේ හැසිරීම තත්ත්වය උඩ වුණත් ඒ යටතේ ඇතුළු විය යුතු කරුණු කීපයක් පොළොලේදී සමුපකාර ව්‍යාපාරයෙන් කීප දෙනෙක් මැදිහත් වී සාකච්චා කර තිබෙනවා. ඒ සාකච්චා යටතේ කරුණු කීපයක් කෙරෙහි ඒ අයගේ අවධානය යොමු කර තිබෙනවා.

මම විශේෂයෙන්ම මතක් කරන්න කැමතියි, ජාතික සමුපකාර සමීච්චනයක් විසින් විධිමත් කළ යුතු මේ වැඩ පිළිවෙල පිළිබඳව ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරන්න කියනවා. එනම් ජාතික සමුපකාර සමීච්චනයක් වහාම පැවැත්වීමට විධිවිධාන සැලැස්වීම පිළිබඳව එතුමාගේ අවධානය පළමුවෙන්ම යොමු කරන්න කැමතියි. ඒ සමීච්චනයේදී සමුපකාර ව්‍යාපාරය වැඩි දියුණු කිරීම පිළිබඳව මෙන්න මේ කරුණු සාකච්චා විය යුතුව තිබෙනවා. ලංකාවේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය ශක්තිමත් කිරීම, සමුපකාර අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ අවශ්‍යතා, කෘෂි නිෂ්පාදන වැඩි දියුණු කිරීමේදී සමුපකාර කාර්යාලය, සමුපකාර රක්ෂණ කර්මාන්තයක් පිහිටුවීම - පසුගිය දවසක මේ කර්මාන්තයක් පිහිටුවා තිබෙනවා ජාතික සමුපකාර මණ්ඩලයේදී - ඒ වගේම බදු බර සමුපකාරයට බල පාන අයුරු, සමුපකාරයට අදාළ රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියක් පැහැදිලිව සකස් කිරීම, සමුපකාර ණය සහ බැංකු ක්‍රමය, විවිධ සේවා සමුපකාර පිළිබඳ අභ්‍යන්තර සහ වර්තමාන තත්ත්වය, සමුපකාර සේවක සංවර්ධනය, ජාතික සමුපකාර සංවිධානය, ජාතික සමුපකාර මණ්ඩලය ශක්තිමත් කිරීම යනාදී මෙන්න මේ කරුණු පොළොලේදී සාකච්චාවේදී සැලකිල්ලට ලක් වුණත් ඒ කරුණු පිළිබඳව අපි මීට වඩා විමර්ශනාත්මකව ජාතික සමුපකාර මහා සමීච්චනයක් මගින් සලකා බලා ගිහමනය කර ඒ පිළිබඳ යම් තීරණ ගත යුතුව තිබෙනවා.

විශේෂයෙන්ම මේ විධියේ ජාතික සමීච්චන අසාර්ථක වීම හෝ ප්‍රයෝජනවත් නොවීම පිළිබඳ තත්ත්වය ඇති වන්නේ එයට සහභාගි වන නියෝජනයන් අනුවයි. මට උදහරණයක් වශයෙන් කියන්න පුළුවනි, අපේ දිස්ත්‍රික්කයෙන් සහභාගි වුණ නියෝජනයන් තුන් දෙනාගෙන් දෙන්නෙක්ම කලින් සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ ඉදල දත් සමුපකාරීකයන් නොවන ඒ ව්‍යාපාරය අමතක කළ දෙන්නෙක්. අතින් එක්කෙනා සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ දිග කලක් සිටි තමුත්තාත්සේලාගේ පක්ෂයේම නියෝජනයක් වූ නාගරත්න මහතා, එයා පමණයි නියෝජනයක් වශයෙන් සුදුසුකමක් ඇතිව සිටියේ. ඒ නිසා

මෙවැනි ජාතික සමීච්චන පැවැත්වීමේදී ඒ ජාතික මණ්ඩලය නියෝජනය කළ යුත්තේ පැහැදිලිවම එහි නිරත වී සිටින සාමාජිකයන් කියන එක මේ අවස්ථාවේදී මතක් කරන්න කැමතියි.

අතින් කාරණය රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීමයි. රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය වශයෙන් අපට තිබෙන්නේ පනත් කීපයක් පමණයි. සමුපකාරය පිළිබඳව පළමුවෙන් නීතිගත කර තිබෙන්නේ 1911 අංක 7 දරණ පනතයි. ඊට කලින් මේ රටේ සමුපකාර ක්‍රමයේ සංවිධාන තිබිල තිබෙනවා. ඊළඟට නීතිගත වූ පනත 1921 අංක 14. ඊට පසුව 1936 අංක 16 දරණ පනතත් 1952 අංක 17 දරණ පනතත්, - 1958 අංක 24 දරණ පනතත්, 1964 අංක 27 දරණ පනතත්, 1970 අංක 35 දරණ පනතත් 1949 අංක 21 දරණ පනතත්, 1972 අංක 5 දරණ පනතත් අවසාන වශයෙන් 1983 අංක 32 දරණ පනතත් නීති ගත වී තිබෙනවා. මීට අමතරව සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්තුමාගේ බලතල පිළිබඳව, ඒ වගේම සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිළිබඳව පනත් නීතිගත වී තිබෙනවා. නමුත් අද සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳ රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියේ වැදගත්ම විග්‍රහය හැටියට සැලකිල්ලට ලක්විය යුතු කරුණු තිබෙන්නේ 1972 අංක 5 දරණ පනතේයි. ඇත්ත වශයෙන්ම 1983 අංක 32 දරණ පනතේ මේ පිළිබඳ විග්‍රහයක් ඇතත්, 1972 අංක 5 දරණ පනතේ තරම් රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ ප්‍රාණවත් විග්‍රහයක් 1983 අංක 32 දරණ පනතක් කෙරෙන්නේ නැහැ. එහි එක් පැත්තකට බරවීමක් තිබෙනවා.

1983 පනත යටතේ සමුපකාරය සංවිධිත අංශයට යොමු විය යුතුවුණත් පොලීසියක් ස්වරූපයක්, විමර්ශන අංශයක් පිළිබඳව දැඩි අවධානයක් යොමු කර තිබෙනවා. සමුපකාර ව්‍යාපාරය ව්‍යාප්ත කරන්නට තම් එය විමර්ශණ දෙපාර්තමේන්තුවක් වශයෙන් පමණක් පවත්වාගෙන යාම සුදුසු නැහැ. මම හිතන විධියට තම් ඒ අංශය කොටස් කීපයකට බෙදෙන්න ඕනෑ. ඒ සමීච්චනයෙන් මම මේ අවස්ථාවේදී යෝජනාවක් ඉදිරිපත් කරන්න කැමතියි. මේ සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව කොටස් තුනකින් යුක්ත වෙන්න ඕනෑ. සමුපකාර ක්‍රම සම්පාදන හා සැලසුම් අංශය එක කොටසක් විය යුතුයි. සමුපකාර අභ්‍යන්තර විමර්ශණ අංශය නැත්නම් පරීක්ෂණ සහ අභ්‍යන්තර නටයුතු සොයා බැලීමේ අංශය තවත් කොටසක් විය යුතුයි. ඊළඟට සමුපකාර විමර්ශණ අංශය කියා තවත් කොටසක් විය යුතුයි. ඒ විධියේ කොටස් තුනක් මේ දෙපාර්තමේන්තුවේ ඇති කලොත් සමුපකාර සංවිධිත වැඩපිළිවෙල විධිමත් වෙන්න එය හේතුවක් විය හැකියි.

1983 අංක 32 දරණ සංශෝධනයෙන් වක්‍රලේඛ නිකුත්වීම සිදු වුණත් ඒ වක්‍රලේඛ කියවමින් සමුපකාර වැඩපිළිවෙලේ නිරත වුණ අය ඒවා පරිහරනය කිරීම හැරෙන්න සමුපකාර සංවිධිත වැඩපිළිවෙලකට හෝ සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ වැඩිදියුණුවට සිදුවුණ සේවය ප්‍රමාණවත් නැහැ. ඒ නිසා රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳව තැවතක් සමාලෝචනයක් කර 1972 පනතේ හරය - ඒ තත්ත්වය - පිළිබඳව සැලකිලිමත් වෙන්න කියා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් මේ අවස්ථාවේදී ඉල්ලීමක් කරනවා.

ඒ වගේම මා කියන්න කැමතියි, විශේෂයෙන්ම සමුපකාර සේවයේ නිරත වී සිටින සේවකයන් පිළිබඳව අපි විශේෂ අවධානයක් යොමු කළ යුතු බව. පසුගිය අයවැය විවාදයේදී මම ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලීමක් කලා. සමුපකාර සේවය සංවිධිත සේවයක් - "ක්ලෝස් සර්විස්" එකක් - කරන්න කියනවා. ගරු ඇමතිතුමා එම ඉල්ලීම ඉටු කරන්න ගත් උත්සාහය කොහොම වුණත් අට දෙනෙකුට පමණ උසස් වීම් ලබා දී තිබෙනවා. ඇත්තවශයෙන්ම සමුපකාර ව්‍යාපාරයට කැපවුණ, ඒ වෙනුවෙන්ම සේවයට බැඳුණු පිරිස් අතුරින්ම මෙම සේවය ක්‍රියාත්මක කිරීම තමයි, මෙම ව්‍යාපාරය ඉදිරියට ගෙන යාමට පහසුම ක්‍රමය. දැනට මෙම ව්‍යාපාරය යම්කිසි ප්‍රමාණයකට හෝ සාර්ථක කරගෙන තිබෙන්නේ මෙම ව්‍යාපාරයේ නියැලී සිටින්නාටු. ඒ පිළිබඳව අවබෝධයක් තිබෙන්නාටු, එම ව්‍යාපාරය තුළට ඒවත්වෙත සේවක කොටස් විසිතුයි. ඇත්තවශයෙන්ම සමුපකාර පරීක්ෂකවරයෙකු වගේ කෙනෙක් අරගෙන බැඳුවොත් ඒ අයගේ අවසාන කාල සීමාවේදී තමයි ඔවුන්ට උසස්වීම් ලැබී තිබෙන්නේ. ඔහුට ඒ උසස්වීම ලැබී තිබෙන්නේ බොහෝ කාලයක් සේවය කිරීමෙන් පසුවයි. ඒ අය සමුපකාරය ගැන හොඳටම දන්නා අයයි. අපේ රටේ හැටියට උපරිම පුහුණුවක් ලබා තිබෙන්නේ ඒ අයයි. සමුපකාර ව්‍යාපාරය ඉදිරියට ගෙනයන්න, ශක්තියක් හා ධෛර්යයක් ඇතිවෙත පරිදි ඒ අයට උසස්වීම් ලබාදීම සඳහා ඒ පරිපාටියේ යම්කිසි වෙනසක් ඇති කළ යුතුව තිබෙනවා. ඒ අයගේ මුල් කාලයේදීම උසස්වීම් ලබා ගැනීමට ක්‍රමයක් සකස් කර දී මෙම සේවය විවෘත නොවූ සංවිධිත දෙපාර්තමේන්තුවක් බවට පත් කලොත් මෙම සේවය මීට වඩා විධිමත් තත්ත්වයකට ගෙන එන්න පුළුවන්.

මෙම සේවා පිළිබඳව විශේෂයෙන් මතක් කළ යුතු තාරණයක් තිබෙනවා. ගරු ඇමතිතුමා සෑම අවස්ථාවේදීම බොහෝම සානුකම්පිතව සේවකයන් දෙස බලන කෙනෙක් ගැටියට සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව තුළත් සෑහෙන ප්‍රසාදයක් තිබෙනවා. සමුපකාර ව්‍යාපාරය කාලාන්තරයක් තිස්සේ පැවත එන සංවිධානයක් වුණේ - 1911 සිට නීතිගත වුණ සංවිධානයක් වුණේ - තවමත් එහි සේවය කරන සේවක පිරිස්වල අයිතිවාසිකම් හරහාට ලබා ගන්නට නොහැකි වී තිබෙනවා. අතින් සේවාවන් හා සසඳන විට මේ සේවකයන්ට ලැබෙන අයිතිවාසිකම් ඉතාමත් අඩුයි. ඔවුන්ගේ සේවා කාලයේ අත්තිම අවුරුදු පනේදී තමයි ඔවුන්ට උසස් වීමක්වත් ලැබෙන්නේ. එයට උදහරණයක් වශයෙන් සමුපකාර පරීක්ෂක සේවය මම පෙන්වුම් කළා. අත්ත ඒ කාරණය කෙරෙහිත් ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරන්නට කියා මා ඉල්ලා සිටිනවා.

සමුපකාර සේවකයන් පිළිබඳව කථා කළ ගරු මන්ත්‍රීවරුන් කීප දෙනෙක්ම කියා සිටී දෙයක් තමයි, සමුපකාර සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩිවීමට ලබා දීම සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යාංශයට තැත්වී දෙපාර්තමේන්තුවට නියෝගයක් කරන්න බැරි බව. එය සමුපකාර විසින් කළ යුතු කටයුත්තක්. සමුපකාර සේවකයන්ගේ අයිතීන් සමහර වෙලාවට සමුපකාර සමිති විසින් සපයන්නේ නැහැ.

සභාපතිතුමා
(**ශ්‍රී ලංකා**)
(The Chairman)

Order, please ! The Sitting is suspended till 1.30 p.m.

රැස්වීම ඊට අනුකූලව නාවකාලිකව අත්සිටුවන ලදීත්, අ. හා. 1.30 ට නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා (එඩ්මන්ඩ් සමරවික්‍රම මහතා) ගේ සභාපතිත්වයෙන් නැවත පවත්වන ලදී.

அதன்படி, அவர்வு 1.30 மணிவரை இடைநிறுத்தப்பட்டது. மீண்டும் ஆரம்பமாவியிற்று. குடியுப் பிரதித் தலைவர் அவர்கள் [திரு. எட்.மன்ட். சமரவிக்ரம] தலைமை வகித்தார்கள்.
Sitting accordingly suspended till 1.30 p.m. and then resumed.
MR. DEPUTY CHAIRMAN OF COMMITTEES ;(MR. EDMUND SAMARAWICKREMA) in the Chair.

අ. හා. 1.30
අමරසිරි දෙඩන්ගොඩ මහතා
(**திரு. அமரசிரி தொடங்கொட**)
(Mr. Amarasiri Dodangoda)

ගරු නියෝජ්‍ය සභාපතිතුමනි, ආහාර හා සමුපකාර අමාත්‍යාංශයේ වැය ශීර්ෂය පිළිබඳ කාරක සභා අවස්ථාවේදී කලින් දක්වූ කරුණුවලට අමතරව තවත් කරුණු කිහිපයක් ඉදිරිපත් කරන්න මා බලාපොරොත්තු වෙතවා. විශේෂයෙන්ම මම ඒ අවස්ථාවේදී සඳහන් කළා, ගරු ඇමතිතුමා සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව වෙනුවෙන් රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීම පිළිබඳව අදහස් කිහිපයක්. ඇත්ත වශයෙන්ම අපේ රටේ සමුපකාරය හදිසි අවස්ථාවලදී එහෙම තැත්වීම් අවශ්‍ය වූ අවස්ථාවකදී පමණක් අගය කරන්නේ නැතිව නැමදම පැවතිය යුතු ඒ වාගේම පවතින ජනතා ව්‍යාපාරයක් නැවියට ආරක්ෂා කර ගැනීම සඳහා රජය මැන කාලීන පනත් පිළිබඳවත් සලසා බලා වැඩ පිළිවෙලක් ඇති කළොත් හොඳයි කියන එකයි. මගේ විශ්වාසය. එයට අදාළවන කරුණු කිහිපයක් මම මේ අවස්ථාවේදී සඳහන් කරන්න බලාපොරොත්තු වෙතවා. වර්තමාන සමුපකාර වැඩපිළිවෙල ක්‍රියාත්මක වන 1983 අංක 32 දරණ පනතින් ඉටු නොවූවන එහෙම තැත්වීම් ඒ පනත නිසා තවමත් නොවිසඳුන අංශයක් පිළිබඳව අපි අවධානය යොමු කර, සමුපකාර වැඩපිළිවෙල විධිමත් කරගන්නොත් හොඳයි කියන එකයි. මගේ විශ්වාසය. මේ ප්‍රතිෂ්ඨාපනය නැවතත් සංවිධානය කරන්න බලාපොරොත්තු වෙතවා නම් මේ තිබෙන අඩුපාඩුකම් ගැන ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානයට ලක් විය යුතු කරුණු කිහිපයක් මේ අවස්ථාවේදී ඉදිරිපත් කරනවා.

පළමුවෙනි කරුණ, රජය වර්තමාන ආර්ථික ප්‍රතිපත්තිවලට ගැලපෙන ආකාරයට සමුපකාර වැඩපිළිවෙල කොහොමද සකස් කර ගන්නේ කියන එක ගැන අවධානය යොමු කළ යුතුය යන්නයි. මා හිතන්නේ සමහර අවස්ථාවල සාමූහික ව්‍යවසායික වැඩ පිළිවෙලක් විවෘත වෙලද ක්‍රමයක් එකට ගැලපෙන එකක් නැහැ. නමුත් රජය විවෘත වෙලද ප්‍රතිපත්තිය තවදුරටත් අනුගමනය කරනවා නම් ඒ ප්‍රතිපත්තිය යටතේ සමුපකාර

ක්‍රමයක් නිසා ගන්නේ කොහොමද කියන එක ගැන කල්පනා කළ යුතුයි. ඒ කියන්නේ රජය විසින් අනුගමනය කරන ප්‍රතිපත්තියක් සමුපකාර ව්‍යාපාරය සමග තරග වදිනවා. ඒ නිසා ඒ දෙක ගලපන්නේ කොහොමද කියන එක ගැන අපි සැලකීමටත් වෙන්න ඕනෑ. මේ පිළිබඳව හා විනයේදී පැනගෙන ප්‍රශ්නයක් ඉදිරිපත් කළා. බණ්ඩාරවෙල දිසා ඇමතිතුමා. බණ්ඩාරවෙල නගර සභා ජන්දයෙන් එක්සත් ජාතික පක්ෂය පැරදුනේ සමුපකාරය දියුණු නිසාය කියා එතුමා කීවා. එතුමාගේ තර්කය වුණේ ඒකයි. බණ්ඩාරවෙල නගර සභා ජන්දයෙන් එක්සත් ජාතික පක්ෂය පැරදීමට හේතුව සමුපකාර සමිතිය හුඟක් දියුණු වූ නිසා ඒ නගරයේ ව්‍යාපාරකයින් තරගවෙලා එක්සත් ජාතික පක්ෂය පරාජය වීමය කීවා.

සමුපකාරය දියුණුවෙනවා නම් ඒ පක්ෂයට දිනන්නට අමාරුයි කියන මතයක් එයින් ඉදිරිපත්වුණා. [බාධා කීරීමක්] ඒක උදහරණයක් ගැටියටයි. එතුමා පෙන්වුවේ. රජයේ වර්තමාන විවෘත වෙලද ප්‍රතිපත්තියක් සමග සාමූහික ව්‍යවසාය එකතුකර ගන්නේ කොහොමද, ඒ දෙක එකට යන්නේ කොහොමද කියන එක විසඳා ගත යුතු ප්‍රශ්නයක්. ඒ සඳහා විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති සංවිධානයේ ස්වරූපය පිළිබඳව, ව්‍යුහය පිළිබඳව, ආකෘතිය පිළිබඳව සාකච්ඡා කරන්න වෙනවා. විශේෂයෙන්ම ඒවායේ වෙනසක් කරනවාද කියන එක ගැන හිතන්න වෙනවා. ඒවාගේම සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව, හුදෙක් පරීක්ෂණ කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුවක් පමණක් විය යුතුද කියන එක ගැන අපි සැලකිල්ල යොමු කරන්න වෙනවා. සමුපකාර සංවර්ධන වැඩ පිළිවෙල දියුණු කිරීමට ඒ දෙපාර්තමේන්තුව කොයිතරම් දුරට ග්‍රමය හා සේවක විරිස් ව්‍යාප්ත කළ යුතුද කියන එක ගැන අපි සැලකීමක් විය යුතුයි. ඒ වාගේම සමුපකාර වැඩ පිළිවෙලේ මූලික පරමාර්ථ සංවර්ධනය කරන ආයතනයක් නම්, ජාතික සමුපකාර මණ්ඩලය. එය දැනට වඩා විධිමත් ලෙස ජනතාවගේ පැත්තෙන් හා සමුපකාරකයින්ගේ පැත්තෙන් නියෝජනය ලබාගෙන සමුපකාර මතය හා අදහස් දියුණු කිරීමට පියවර ගත යුතුයි. තවත් වැදගත් දෙයක් තමයි, සමුපකාර බැංකුව පිළිබඳ අදහස. මහජන බැංකුව මුලින්ම පටන් ගන්නේ සමුපකාර පෙදිරල් බැංකුවේ අරමුදලෙන් සමගයි. නමුත් අද මහජන බැංකුව සමුපකාරය දිනා බලන්නෙන් පුද්ගලික ගිණුම් කරුවන් දිනා බලන ආකාරයටමයි; සමුපකාරයට විශේෂ සැලකිල්ලක් දක්වන්නේ නැහැ. ඒ නිසා සමුපකාරයට විශේෂත්වයක් දක්වන බැංකුවක් අද ඇත්තේ නැහැ. එම නිසා මහජන බැංකුව සමග ඒ සඳහා ගිවිසුමක් ඇතිකර ගන්න නොහැකි නම් සමුපකාර බැංකුවක් ඇතිකර ගත යුතුයි. ඒ ගැනත් ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරන්නට කියා මම ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය සභාපතිතුමනි, මම කලින් කී අදහසක් නැවතත් ඉදිරිපත් කරන්නට සිතුවුයි. අපේ සමුපකාර සංවර්ධනය දියුණු කර ගැනීමට අප කටයුතු කළයුතුයි. ඒ සඳහා සමුපකාරකයින් විසින්ම එය මෙහෙයවිය යුතුයි. අද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් පත්වුණම ඒ අය බලාපොරොත්තු වන්නේ සමුපකාරයේ අවශ්‍යතාවයන් ඉටු කිරීමට නොවෙයි. ඔවුන් කටයුතු කරන්නේ වෙනත් පරමාර්ථයක් උඩ. ඒ සම්බන්ධයෙන් දැන් ප්‍රශ්නයක් පැන නැගී තිබෙනවා. ගම්පහා අගෝසි වුණාට පසුව පවතින ජන්ද ක්‍රමය තමයි. මේ සමුපකාර සමිතිවල කාරක සභා තේරීමේ ජන්ද ක්‍රමය. එතැනදී පක්ෂ දෙකක් දෙපැත්තෙන් සටන් වදිනවා. එසේ සටන් වදින නිසා ඔවුන් සැලකීමක් වන්නේ සමුපකාර ක්‍රමය ගැන නොවෙයි. ගම්පහා නියෝජිතයන් වශයෙන් පත්වීමට බලා ගෙන සිටි පුද්ගලයින් ලැයිස්තුවක් හදාගෙන කාරක සභාවට තරග කරනවා. එනිසා සමුපකාරක ස්වරූපය අයිතිවෙලා වෙනත් ස්වරූපයක් මතු වෙනවා. ඒ නිසා මේ වැඩපිළිවෙල විධිමත් වෙන්නට නම් නියම සමුපකාරකයින් පිරිසක් බිහිවිය යුතුයි. අඩුම වශයෙන් තේරී පත්වන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලවත් ඒ පිළිබඳව දැන සිටිය යුතුයි. එනිසා ඒ තේරී පත්වෙන අයට සමුපකාරය කියන්නේ කුමක්ද කියන එක ගැන තේරුම් කර දිය යුතු වෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය සභාපතිතුමනි, අපි විශේෂයෙන්ම අවධානය යොමු කරවන්නට කැමතියි. සමුපකාරයේ පැවැත්ම ගැන. ඒ සියල්ලක්ම රඳා පවතින්නේ සමුපකාර සේවකයින්ගේ පැවැත්ම මතයි. ගැම ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්ම වාගේ සමුපකාර සේවකයින්ගේ තත්ත්වය ගැන අදහස් ප්‍රකාශ කළා. ඒ සම්බන්ධයෙන් ගරු මන්ත්‍රීවරුන් වාගේම ගරු ඇමතිවරුන් කරුණු ප්‍රකාශ කළා. රජයේ සේවකයින්ගේ තත්ත්වය නම් ඊට වෙනස්. අයවැය ලේඛනවලින් වැටුප් වැඩිකිරීම සිදුවෙනවා, රජයේ සේවකයින්ට නම්. නමුත් සමුපකාර සේවකයින්ගේ තත්ත්වය ඊට වෙනස්. ඒ අය සම්බන්ධව තවම පැහැදිලි ක්‍රියා මාර්ගයක් නැහැ. ඔවුන්ගේ ජීවන මට්ටම ප්‍රගතිය කරා යාම හෝ ඔවුන්ගේ තත්ත්වයේ ස්ඵර්තවය හෝ පිළිබඳව පැහැදිලි

[අමරසිර දෙසිත්තෝ මහතා]

තත්ත්වයක් තවම තැඟැ හිඳසුනක් වශයෙන් ගත්තොත් සමහර සමුපකාර ආයතනවල සමුපකාර සේවකයින් දිගු කලක් සිටිනවා, අනියම් සේවකයින් වශයෙන්. ඔවුන් සමහරවිට දිගු කලක් සිටිනවා, අනුමත නොවූ සේවකයින් වශයෙන්. ඔවුන් ඒ තත්ත්වයේ කොපමණ කාලයක් සිටිනවාද, කොපමණ කාලයක් සිටිය යුතුද කියා කියන්න බැහැ. සමහර සමීකිවල දක්ෂතාවයන් මත සමහර සේවකයන් ඉක්මණින් අනුමත සේවකයන් බවට පත් කරනවා. නමුත් පොදුවේ සමුපකාර සේවකයන්ගේ තත්ත්වය ස්ථාවර භාවයක තැඟැ. එමනිසා වැඩ කරන කොටස තුළ ආයතනය ගැන විශ්වාසයක් තහවුරු වී තැඟැ. ඒ අයගේ වැඩ තුළින් ඒ තත්ත්වය පෙනෙනවා. සමුපකාර වෘත්තීය අංශයේ නිරත වී සිටින සමුපකාර සේවකයන් පිළිබඳව වැඩ පිළිවෙලක් සකස් කරනවා නම් හොඳයි. දැන් සමුපකාර සේවකයන්ගේ වැටුප රු. 100 කින් වැඩ කරන්නන් කීවත් ඒක කරන්නෙ තැඟැ. දීමනාවක් ගෙවන්නන් කීවත් ගෙවන්නෙ තැඟැ. හුඟක් සමුපකාර සමීකි බැංකොලොන්. ඒ බැංකොලොන් සමීකිවල සේවකයන් හිටපු ගමන් එළියට දමනවා. එමනිසා සමුපකාර සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් මොකක් හරි වැඩ පිළිවෙලක් ක්‍රියාත්මක කළයුතුව තිබෙනවා.

මේ අවස්ථාවේදී ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කළයුතු තවත් කාරණයක් තිබෙනවා. සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පසුගිය කාලය තුළ කාර්යක්ෂමව කටයුතු කර තිබෙනවා. ඒ සභාවකිනුමා යටතේ කොමිෂන් සභාවේ වැඩ විකක් සිසුයෙන් කෙරෙනවා. එම කොමිෂන් සභාව හරියට අධිකරණ මට්ටමකින් වාගේ යම් යම් නියෝග කරනවා. නමුත් ඒ නියෝග ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සමීකි සංගම දක්වන ප්‍රතික්‍රියාවක් ඒ තරම් සතුටුදායක නැති අවස්ථා තිබෙනවා. බොහෝ අවස්ථාවල සේවක අයිතිවාසිකම් ලබා ගන්නට නොහැකි වෙනවා. කොමිෂන් සභාවේ තීරණ ක්‍රියාත්මක වීම ප්‍රමාද වීම නිසා, සමහර විට අවුරුදු දෙක තුන ප්‍රමාදවීම නිසා, සමුපකාර සමීකි සංගම අන්තකෝමනික ලෙස ඒ තීරණ ගැන නොතකා හරින හෙයින් සේවක අයිතිවාසිකම් වැළඳී යනවා. එමනිසා සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු විධිමත් කිරීමට වාගේම කොමිෂන් සභාවේ නියෝග මීට වඩාට ඉක්මණින් ක්‍රියාත්මක කළ හැකි වන සේ ඒ කොමිෂන් සභාවට බලතල පැවරීමටත් කටයුතු කරන මෙන් මා ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. අමාත්‍යාංශයේ අනුදැනුම යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ඒ ආයතනයට සමුපකාර සේවකයන් වෙනුවෙන් තමුත්තාත්සේව කළ හැකි වැදගත්ම මෙහෙය ඒකයි.

වඩා යහදිය හේතුකොට ගෙන සමුපකාර සේවකයන්ගෙන් අය කර ගැනීමට තීරණය වන මුදල් ගැනත් මා වචනයක් කියන්නට කැමතියි. අද ඒ සම්බන්ධව උසාවිවල නඩු පවරනු ලබනවා. අද ඒ නඩු පවරනු ලබන්නේ පොලීසියෙන්. පොලීසිය නඩුව මෙහෙයවන අතර සමුපකාර සමීකියේ ඒ කටයුතු පරීක්ෂා කළ සමුපකාර පරීක්ෂකවරයා උසාවියට එන්නේ සාක්ෂිකරුවෙක් වශයෙන් පමණයි. එතැනදී ඔහු සාක්ෂි දෙන්නට පටන් ගන්නාම මේ බොහෝමයක් නඩු අසාර්ථක වෙනවා. අසාර්ථක වෙන්නට හේතුව කෙලින්ම පැමිණිලි කරා වශයෙන් සමුපකාර පරීක්ෂකවරයා උසාවියේදී එම නඩුව නොමෙහෙය වීමයි. පොලීසියට සමුපකාර ව්‍යාපාරය ගැන ඒ තරම් තේරුමක් තැඟැ. දැන් සමුපකාර පරීක්ෂකවරයා එන්නේ පොලීසියේ සහායට සාක්ෂිකරුවකු වශයෙන්. නමුත් කෙලින්ම සමුපකාර පරීක්ෂකවරයා නඩුව මෙහෙයවනවා නම් ඒ බලය ඔහුට දෙනවා නම් ඒ ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ විස්තර සියල්ලක්ම ඔහු දන්නා හෙයින් ඔහුට සාර්ථක ලෙස ඒ නඩුව මෙහෙයවන්නට පුළුවන් වෙනවා. එමනිසා මේ අයවිය යුතු මුදල් හරි විධියට අය කර ගන්නට නම් සමුපකාර වැඩ පිළිවෙල තුළ ඒ අන්දමේ ක්‍රියා මාර්ගයක් සකස් කළයුතුව තිබෙන බව මා පෙන්වා දෙන්නට කැමතියි.

ඊළඟට මගේ ආයතනයට සම්බන්ධ කාරණයක් ගැනත් තමුත්තාත්සේව අවධානය යොමු කළයුතුව තිබෙනවා. අපේ ආයතනයේ කුඩා හෝ වතු හිමියන්ගේ සමුපකාර සමීකියක් තිබෙනවා. මේ වසරේ සමීකියේ ලාභය රුපියල් ලක්ෂ 35 යි. අවුරුදු 27 කට පසු ප්‍රථම වරට මේ වසරේදී ලක්ෂ 35 ක ලාභයක් ලැබී තිබෙනවා. එතෙක් කල් එම සමීකිය අලාභ විඳිමින් පවත්වාගෙන ගොස් තිබෙන්නේ. දැනට වසර කීපයකට උඩදී 1978 දී එවකට හිටපු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය යටතේ මෙම සමීකියට රුපියල් ලක්ෂ 6 1/2 ක පාඩුවක් සිදුවී තිබෙනවා. එම මුදල ඒ අයගෙන් අය කර ගැනීම සම්බන්ධ නඩු මෙතෙක් අවසාන කර තැඟැ. එය ඉක්මන් කරවන මෙන් මා ඉල්ලීමක් කරනවා. අද ලක්ෂ 35 ක ලාභයක් තිබෙනවා නම් ඒ අවස්ථාවේදී පාඩු

එක්ක ලක්ෂ 6 1/2 ක අඩුවක් තිබුණානම් එයින් පෙනෙන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සැගෙන තරම් දුරට එම සමීකියේ සාමාජිකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් වැරදි විධියට පාවිච්චි කර තිබෙන බවයි. එමනිසා ඒ පරීක්ෂණ ඉක්මන් කරවීම ගැන මා ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරවනවා.

සමුපකාර සංවිධාන විධිමත් කිරීම සඳහාත් කරුණු කීපයක් තමුත්තාත්සේව අවධානයට යොමු කරවන්න මම කැමතියි. විවිධ සේවා සමුපකාර සමීකි වර්තමාන ප්‍රතිසංවිධානයට පෙර පැවති තත්ත්වය අපි සැලකිල්ලට ගත යුතුව තිබෙනවා. ප්‍රතිසංවිධානය පෙර පැවති තත්ත්වය පිළිබඳව තැවත සලකා බලන්නැයි මම ඉල්ලීමක් කරනවා. ගැම ප්‍රාදේශිකයන්ට පුරුණ බලැති කාරක සභාවකින් සමන්විත විවිධ සේවා සමුපකාර සමීකි බවට පත් වන්නට ඕනෑ. මම මෙසේ කියන්නේ මෙන්න මේ නිසයි. සමහරවිට සමහර කාරක සභා ක්‍රියාත්මක වන්නේ තැඟැ. ඒ අය අවුරුද්දකට වරක් රැස්වන මහා සභාවට පමණයි. එන්නේ. හරියට නියෝජනයක් සිදු වන්නේ තැඟැ. තිතර රැස්වන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පමණයි. ඒ නිසා පතුලට යන විට එය ජනතා නියෝජනයක් සිදු වන සභාවක්ද කියන ප්‍රශ්නය පැනනගිනවා. මෙය සමුපකාර සමීකි පිළිබඳ ව්‍යුහයට අදාළ කරුණක් නිසා. ඒ තත්ත්වය ගැන තැවත සැලකිලිමත් වන ලෙස මම ගරු ඇමතිතුමාට මතක් කරනවා.

සමුපකාරය පිළිබඳ ප්‍රවාහන ප්‍රශ්න ගැන මම විශේෂයෙන්ම මතක් කරන්න කැමතියි. බොහෝමයක් සමුපකාර සමීකිවල ප්‍රවාහන ක්‍ෂේත්‍රයෙන් පාඩු සිදු වෙනවා. ඒ නිසා මෙයට පිළියමක් ගැටියට ප්‍රවාහන කටයුතු පිළිබඳව දිස්ත්‍රික්කයකට වෙනම සමුපකාර සමීකියක් - සමහර සමීකිවලට එක ලොරියක් තබා ගන්නට දීමේ වරදක් තැඟැ - සංවිධානය කරන්නට පුළුවන්කම තිබෙනවා නම්, ඒ ක්‍ෂේත්‍රයෙන්ම අලුත්වැඩියා කිරීම් සඳහා ගරාජ් පහසුකම් ආදියත් සපයන්නට පුළුවන් නම් හුඟක් දුරට මේ ප්‍රශ්නයට විසඳුමක් ලැබෙනවා. ඒ නිසා දිස්ත්‍රික්කයක් පාසා මේ ප්‍රවාහන සමීකි පිහිටුවීම පිළිබඳව ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරවන්න මම කැමතියි.

මේ අවස්ථාවේ තවත් අදහසක් ඉදිරිපත් කරන්න කැමතියි. විශේෂයෙන්ම අපේ පාර්ලිමේන්තු සමුපකාර සමීකිවලට තිබෙන ප්‍රශ්නයක් තමයි. ආයතන කරනු ලැබූ හාණ්ඩ මිල දී ගැනීමේ ප්‍රශ්නය. දැනට සමුපකාර නොග වෙළඳ සංස්ථාව වැනි ආයතන එයට උචිත දුන්නත් සම්පූර්ණයෙන්ම ඒ අයගේ මිල දී ගැනීම සමුපකාර නොග වෙළඳ සංස්ථාවට කරන්නට බැහැ. ඒ නිසා සමුපකාර වෙළඳ සමීකිවල අද තිබෙන පිරිවැටුම් සලකා බලන විට ඒ ආයතනවල විකීණීම සඳහා හාණ්ඩ ආයතන කිරීම පිණිස යම් ආයතනයක් පිහිටුවා ගන්නට පුළුවන්කමක් තිබෙනවා නම් එය ඉතාම වැදගත් වෙනවා. සමුපකාර නොග වෙළඳ සංස්ථාවෙන් සැලකිය යුතු කොටසක් ඉටු වූණත් සමස්තයක් වශයෙන් මේ කටයුත්ත සමුපකාර නොග වෙළඳ සංස්ථාවෙන් ඉටු නොවන නිසයි. එවැනි අවශ්‍යතාවයන් ඇති වන්නේ. ඒ ගැනත් ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරවන ලෙස මම ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු ඇමතිතුමාගේ විශේෂ අවධානය යොමු කරන ලෙස මම තැවතත් ඉල්ලා සිටින්නේ මෙයයි. දැනට මේ සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවට පැවරී තිබෙන වැඩ කොටස අප්‍රමාණවත් නිසා ඒ දෙපාර්තමේන්තුවේ වැඩ කටයුතු සමුපකාර ක්‍රම සම්පාදනය හා සැලසුම් අංශය, සමුපකාර අග්‍යන්තර විමර්ශන අංශය සහ සමුපකාර විගණන අංශය කියා කොටස් තුනකට බෙදන්නට අපට පුළුවන්කමක් තිබෙනවා නම් සමුපකාර වැඩ පිළිවෙල මීට වඩා ක්‍රමවත් වෙනවා යයි මේ අවස්ථාවේදී මතක් කරන්න කැමතියි.

සමුපකාර කළමණාකරනය පිළිබඳ ප්‍රශ්නය මම මුලිකුත් මතක් කලා. ක්‍රමවත් කළමණාකරණයේ අඩුපාඩුව, සමුපකාර සමීකිවල වැඩ අධිපණ වීමට මූලික හේතුවක් වෙනවා. හිටිගමන් සමහර සාමන්තාධිකාරීවරු පත් වෙනවා; ඊළඟට ඔහු අස් කරනවා, ඊට පසු තවත් කෙනෙක් පත් කරනවා. ඔය ආදී වශයෙන් සමුපකාර සමීකිවල කළමණාකරණය කියන වැඩ පිළිවෙල හරි අන්දමට ඉටු වන්නේ නැතිකම නිසා හුඟක් සමීකි දුබල වෙනවා; පාඩුදායක වෙනවා. මෙන්න මේ නිසා විශේෂයෙන්ම ෂීම් කළමණාකරණ වැඩ පිළිවෙල පිළිබඳව දෙපාර්තමේන්තුව විසින් යම් ක්‍රියාමාර්ගයක් ගන්නා ලෙස මම ඉල්ලනවා. සමුපකාර කළමණාකරණ ආයතනය වැඩි දියුණු කිරීම හෝ එය ගැම සමුපකාරකයෙකුටම බලපාන අන්දමට ව්‍යාප්ත කිරීම හෝ කරනවා නම් එය හුඟක් හොඳ බව මම මේ අවස්ථාවේදී මතක් කරනවා.

මේ පිළිබඳව උදහරණයක් පෙන්වන්නට කැමතියි. බද්දේගම ආසනයේ කිබෙන සමුපකාර සමිති තුනම ලාභදායී සමුපකාර සමිති. එයින් බද්දේගම සමිතිය මැතිදී ඉතා හොඳ මට්ටමකට ගොඩනංවා ගරු ඇමතිතුමාගේ දෙපාර්තමේන්තුවේම නිලධාරියෙක් විසින්. වන්දියෝම කියා මහත්මයාණනු එයට පත් කර සිටියා. ඒ මහතාගේ කාලසීමාව තුළ ලැබූ පරීක්ෂණ වාර්තා අනුව දෙපාර්තමේන්තුව පෙන්වූම කරනවා. ඒ මහතා ගෙන ගිය වැඩ පිළිවෙළ සමුපකාර සමිතියේ ප්‍රගතියට හේතු වූණයා කියා. තමුත් ඒ මහතා සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ පරීක්ෂකවරයෙක්. ඒ මහතා සමිතිකරණයක් සම්බන්ධයෙන් ගාලු දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයෙන් අනුමැතිය ඉල්ලා යැවූවත් ඒ අනුමැතිය පමාවීමේ වරදක් ඒ මහතා පිට පටවා අද ඔහු ඒ සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුරෙන් ඉවත් කර තිබෙනවා. ඒ නිසා දැන් ඒ සමුපකාර සමිතියේ කටයුතු ශීඝ්‍රයෙන් පහත වැටීගෙන යනවා. මේ අවස්ථාවේදී ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉතා ඕනෑකමින් ඉල්ලා සිටිනවා. පසුගිය කාලයේ බද්දේගම සමුපකාර සමිතියේ දියුණුව ඇතිකළ ඒ සමුපකාර පක්ෂය කැටිනත් ඒ තනතුරට පත් කරන්නියා කියා. පොද්ගලික අංශයට වෙළෙඳාම සම්බන්ධයෙන් බලපෑමක් කරන්න බැරි තත්ත්වයෙන් ඒ කාලයේදී ප්‍රදේශික සමිතික් බොහොම සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක වුණා. ඒ මහතාගේ කාලයේදී ඒ ගම් විසි අවේම බඩු බෙදා හැරීමේ කටයුතු හොඳින් කෙරුණා. තමුත් ඒ මහතා සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුරෙන් ඉවත් කිරීම නිසා සමිතියේ මට්ටම පහත වැටීගෙන එනවා. වන්දියෝම තමුනි ඒ පරීක්ෂක මහතා බොහොම හොඳට වැඩ කරගෙන ආවා.

අපේ ඒ සමුපකාර සමිති තුනම පවත්වාගෙන යන්නේ ලාභදායක අත්දැකීම්. එසේ ලාභදායක ලෙස පවත්වාගෙන යන සමිතිවලට කෙරෙන බලපෑම් මොනවාදැයි. ඒවා පරිහානියට පත් වීමට හේතු මොනවාදැයි සොයා බලන ලෙස ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. මම ඒ ඉල්ලීම කරන්නේ අපේ නේ සමිතියක්, අනෙකුත් සමිතික් යන සියල්ලම ලාභදායී අත්දැකීම් පවත්වාගෙන, යන නිසයි. ඒ විධියට ඒවා ලාභදායී අත්දැකීම් පවත්වාගෙන යන්න පුළුවන්කම ලැබුණේ විශේෂයෙන් මැතිකළ සිට සමුපකාර වැඩ පිළිවෙළ ගැන අප දක්වූ උනන්දුවත්, සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන් අපට ලැබුණු සහයෝගයත් නිසයි. ඒ සම්බන්ධයෙන් ගරු ඇමතිතුමාටත්, දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරී මහතාටත් මේ අවස්ථාවේදී සතුතිවන්න වෙනවා.

ඇතුළු වීට දේශපාලන හේතූන් උඩ හෝ වෙනත් හේතූන් උඩ පත් වන සාමාන්‍යාධිකාරීවරුන්ට ඒ වැඩ ගැන හරි අවබෝධයක් නැහැ. එහෙම නැතිව සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳව තේරුමක් ඇති පිරිස් ඒ තනතුරුවලට පත් කෙරෙනවා නම් මේ වැඩ පිළිවෙළ විධිමත් කර ගන්න පුළුවන්කම ලැබෙනවා. විශේෂයෙන් සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් ඒවාට අනුයුක්ත කරන්න පුළුවන් නම්, මම කලින් සඳහන් කළා වගේ ඒ සමිති දියුණු කරන්න විශේෂ පහසුකමක් ලැබෙනවා.

ඒ අතර සමුපකාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳව පොදුවේ අපි කවුරුත් මීට වඩා උනන්දුවක් දක්විය යුතුව තිබෙනවා. සමුපකාරය සාමාන්‍ය ජනතාවගේ ව්‍යාපාරයක්. තමුත් අද මේ රටේ ජනතාවගෙන් සියයට 11.1ක් පමණයි. සමුපකාරයේ සාමාජිකත්වය ලබා ගෙන තිබෙන්නේ. සමුපකාරය තවමත් ජනතා පදනමක් හැටියට ව්‍යවස්ථාපිත සහභාගිත්වයක් දරන්නේ නැති බවයි. එයින් පෙනෙන්නේ. ඒ නිසා මෙයට වැඩි ජන කොටසගේ සහභාගිත්වය ලැබෙන විධියට, සාමාජිකත්වය ව්‍යාප්ත කොට වැඩි ජනතාවක් සමුපකාර සමිතිවලට හවුල් කර ගත හැකි ආකාරයට මේ ව්‍යාපාරයත්, සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ සංවිධානයෙන් විධිමත් කිරීම අවශ්‍ය බව ඇමතිතුමාට පෙන්වා දෙන්න කැමතියි.

මම එසේ කියන්නේ විශේෂයෙන් මේ නිසයි: නොයෙකුත් මන්ත්‍රීවරුන්ගෙන් ප්‍රකාශ වුණු පරිදි හදිසි අවස්ථාවක් යටතේ කොසිට්ටුවේ ආහාර බෙදා හැරීමේ සම්පූර්ණ බර දරන්න සමුපකාරයට සිදු වෙනවාද කියන එක කියන්න බැහැ. එවැනි හදිසි අවස්ථාවකදී සමුපකාරය මගින් පාරිභෝගික අවශ්‍යතාවන් සපුරාලන ආකාරයට කටයුතු කරන්න වෙන කාටවත් බැහැ.

අද පවතින හාල් මිල ගැන වුණත් කියන්න තිබෙන්නේ එයයි. සමුපකාර සමිති මගින් හාල් මෝල් පාලනය වුණා නම්, නිසි විධියට විගබවා කර තිබුණා නම් හාල් මිල මේ තරම් ඉහළ නගින්නේ නැහැ. සමුපකාර සමිති පොද්ගලික ව්‍යාපාරිකයන් වාගේ හාල් හංගාගෙන ගොඩගසා ගන්නේ නැහැ. ඒ අයට එවැනි වුවමනාවක් නැහැ. එහෙම නම් හාල් මිල මීට මොඩා අඩු වෙන්න තිබුණා. ඒ නිසා අපි පිළිගන්න ඕනෑ, පාරිභෝගික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වැඩ

පිළිවෙළේදී සමුපකාර සමිති ඉතා වැදගත් ස්ථානයක් ගන්නා බව — නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ ඒවා වැදගත් තැනක් නොගන්නවාය කියනවා නොවෙයි.— තමුත් විශේෂයෙන් පාරිභෝගික අවශ්‍යතා ඉටු කිරීමේ කාර්යයේදී සමුපකාර සමිති මගින් ඉටු කළ යුතුව තිබෙන කාර්යය ඉතා පුළුල් ඒ නිසා මේ සම්බන්ධයෙන් රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියක් විධිමත් වන්න ඕනෑ. ඒ අතර සමුපකාර සමිති සංවිධාන වශයෙන් විධිමත් කරන්න ඕනෑ.

ඒ අතර සමුපකාර සමිතිවල මෙන්ම සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන්, සේවාවන් සඳහා කැපවීමකින් කටයුතු කරන නිලධාරී මහතාගේ හා සේවක මහතාගේ ජීවන තත්ත්වය කෙරෙහි සැලකිලිමත් වන්න ඕනෑ. බවත් මතක් කරන්න කැමතියි. අප විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද අදහස් පිළිබඳව ගරු ඇමතිතුමා සැලකිලිමත් වෙයියි අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා. ඒ අතර ඉදිරි කාලයේදී ඒ පිළිබඳව අදහස් දැක්වීමට බලාපොරොත්තු වන බව ප්‍රකාශ කරමින් මගේ කථාව මෙයින් සමාප්ත කරනවා.

එන්. ඩෙන්සිල් ප්‍රනාන්දු මහතා
(නි.ල. අඤ්ච. ධෛර්‍යබාහු බෞද්ධානුරාධ)
 (Mr. N. Denzil Fernando)
 ඇති සිටියේ—
 எழுத்தாளர்.
 Rose.

නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා
(சுழுவ பிரதித் தலைவர் அவர்கள்)
 (The Deputy Chairman of Committees)

Hon. Deputy Minister of Industries, you want only one minute. So you can finish in one minute.

එන්. ඩෙන්සිල් ප්‍රනාන්දු මහතා
(නි.ල. අඤ්ච. ධෛර්‍යබාහු බෞද්ධානුරාධ)
 (Mr. N. Denzil Fernando)

I just want to make a suggestion to the Hon. Minister of Food & Co-operatives.

ගරු නියෝජ්‍ය සභාපතිතුමනි, දැන් ඇමතිතුමාට බලය තිබෙනවා, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ජනදයෙන් තෝරා පත් කර ගන්නා සංඛ්‍යාවට එකක් අඩුවෙන්—මුළු සංඛ්‍යාවෙන් භාගයකට එකක් අඩුවෙන්—පත් කරන්නට. ඒ අනුවම කටයුතු කළත්, ධීවර ඇමතිතුමාට බලයක් තිබෙනවා, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සභාපතිතුමාටත් පත් කරන්නට. තමුත් ආහාර හා සමුපකාර ඇමතිතුමාට එම බලය තවම ලැබී නැහැ. එම නිසා මෙහි සුළු සංශෝධනයක් කළොත් සභාපති වශයෙන් අපට ඕනෑ කෙනෙකු පත් කර ගන්නට අවකාශ ලැබෙනවා. එසේ පත් කර ගන්නට ලැබුණොත් සමුපකාර සමිතිවල කටයුතු හරියාකාර කර ගෙන යන්නට එය රුකුලක් වන බව මතක් කරන්න සතුටුයි. එම නිසා, ඇමතිතුමා මේ ගැන සිත් යෙවුම් කර එය ඉටු කර දෙනවා ඇ— මම බලාපොරොත්තු වෙනවා.

අ. හා. 1.57
අනිල් මුණසිංහ මහතා (මතුගම)
(නි.ල. අඤ්ච. ධෛර්‍යබාහු — මත්තුගම)
 (Mr. Anil Moonesinghe—Matugama)

ගරු නියෝජ්‍ය සභාපතිතුමනි, බද්දේගම ගරු මන්ත්‍රීතුමාගේ දීර්ඝ කථාවේ අඩංගු වුණු යම් යම් කාරණා මම යළි යළිත් කියන්නට යන්නේ නැහැ. තමුත් ගරු ඇමතිතුමා අද ප්‍රකාශ කළ පරිදි, සමුපකාර ක්ෂේත්‍රයේ වැඩ කිරීමේදී, රජයේ මැදිහත්වීම අඩුවෙන් කෙරෙන්නට ඕනෑය කියන ප්‍රතිපත්තිය මම සම්පූර්ණයෙන්ම පිළිගන්නවා. ඒ අනුව මට ප්‍රථමයෙන් කථා කළ නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා පළ කළ අදහස මම සම්පූර්ණයෙන් ප්‍රතික්ෂේප කරනවා. ඇමතිතුමාත් එය ප්‍රතික්ෂේප කරනවා ඇත කියා මම හිතනවා. කෙසේ වුණත් ඇමතිවරයා වශයෙන් මෙතුමා වැඩ කරන්නේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ සංක්‍රමණීය අවස්ථාවක බව කියන්න ඕනෑ. එම නිසාම බොහොම වැදගත් අත්දැමට සමුපකාර ප්‍රතිපත්ති ගැන කල්පනා කරමින් කටයුතු ක්‍රියාත්මක කරන්නට වෙනවා.

මම කල්පනා කරන අත්දැමට යුරෝපයේ සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ පාරිභෝගික අංශයෙන් සහ නිෂ්පාදන අංශවලින් අපට නොයෙක් පාඩම් ඉගෙන ගන්නට පුළුවනි. දැන් විශේෂයෙන්ම බටහිර යුරෝපය ගැන බැලුවාම

[අතිල් මුණසිංහ මහතා]

එහි තිබෙන්නේ විවෘත ආර්ථික ක්‍රමයක්. නමුත් මෙය අද ඊයේ සිට නොවෙයි. දැනට කාලයක සිට පැවතුණු තත්ත්වයක් ස්ථිරීකරණය, බුහුණුවා වාගේ දියුණු රටවල සමුපකාරයේ පාරිභෝගික අංශය, පොදුගලික අංශයත් සමග හරිහරියට කරගත කර දියුණු වී ඇති බව පෙනෙන්නට තිබෙනවා. විශේෂයෙන්ම ස්ථිරීකරණයේ පොදුගලික අංශයට වඩා ශක්තිමත් පාරිභෝගික අංශයක්, සමුපකාර මාර්ගයෙන් පවත්වා ගෙන යන බව පෙනෙනවා. එහෙම නම්, දැන් අපේ රටේ විවෘත ආර්ථිකයක් පවතින නිසා ඒ අනුව සමුපකාර සමිති දියුණු කරන්නේ කෙතොඳු කියා සොයා බැලිය යුතුව තිබෙනවා. මට පෙනෙන අන්දමට ප්‍රධාන අඩුපාඩුව වශයෙන් ඇත්තේ ප්‍රාග්ධනය, මූලධනය නැති කමයි. එම නිසා මූලික ආයෝජනවලට මුදල් සපයා ගන්නේ නැති නම්, මේ ප්‍රශ්නය කවදවත් අපට විසඳන්නට ලැබෙන්නේ නැහැ. මෙන්න මේ තත්ත්වය අවබෝධ කර ගෙන, මේ ප්‍රශ්නය විසඳීම සඳහා මොනතරම් හෝ පිළියමක් යොදන්නට ඕනෑ බව මතක් කරන්න ඕනෑ.

ගරු තියෝජ්‍ය සභාපතිතුමනි, මෙහිදී මතක් කර දෙන්න ඕනෑ පනවා ඇති පිරිවැටුම් බද්ද ගැන. බද්දෙහි ගරු මන්ත්‍රීතුමා කීවා වාගේ, එවැනි බද්දක් අය කරනවා නම්, එහෙම නම් හදන්නට වෙනවා. විවිධ සේවා සමුපකාර අංශයට වඩා ඉහල මට්ටමේ අංශයක්, දැන් ඒක කරන්නේ සහෝසෙන්. මේකට “සහෝස” කියන එකක් වැරදියි. මන්ද ? දැන් මෙක සමුපකාර නොගැනීම වෙලද සංස්ථා ආයතනයක් නොවෙයි. එහෙම නම් කැබලිව මණ්ඩලයේදී සාකච්ඡා කර ඒ ආයතනය කෙළින්ම සමුපකාර ආයතනයක් කරන්න ඕනෑ. බුහුණුවාගේ ඇති සි.ඩී.බී.එස්. එස්. එක වාගේ ආයතනයක් කලොත්, එහෙම නම් ඒ ආයතනයේ මාර්ගයෙන් පුළුවන් වෙයි. බඩු නොගත වශයෙන් ලාභයට ගෙන්වන්නට. ඒ හැර වෙනත් අංශවලටත් යොමු වෙන්නට පුළුවනි. බුහුණුවාගේ ඇති සි.ඩී.බී.එස්. එස්. එක දැන් නොයෙකුත් වැඩවල යෝජිතවනවා. බැංකු කටයුතු, රක්ෂණ කටයුතු ආදිය කරනවා. අන්ත ඒ විධියට නොයෙක් කල්පනා ගෙන යන්නට පුළුවන් වෙනවා. ඒ ගැන නමුත්තාන්දේලා විකක් කල්පනා කරන්නට ඕනෑ. මා ගියවර අයවැය විවාදය අවස්ථාවේදීත් සඳහන් කලා සමුපකාර අංශයෙන්ම බැංකු ඇති කරන්නට ඕනෑ බව. එසේ නොකලොත් මේ විවෘත ආර්ථිකය උඩ මේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය ඉදිරියට ගෙන යන්නට අමාරු වෙනවා.

ශ්‍රීමත් බැංකු සංඛ්‍යාව දවසින් දවස වැඩි වෙගන එන බව නමුත්තාන්දේලාගේ වාර්තාවලින් පෙනෙනවා. ජනතාව ඒවායේ මුදල් තැන්පත් කරනවා. දැන් ප්‍රාග්ධනය වැඩි වෙගන යනවා. ඒ මුදල්වලින් සියයට 30 කට වැඩි ප්‍රමාණයක් ආයෝජනය කරන්නට පුළුවන්යයි ගරු ඇමතිතුමා කීවා. එය බොහොම හොඳ කරුණක්. මේ මහජන බැංකුව වාණිජ බැංකු ක්‍රමයක්. එම නිසා මහජන බැංකුවෙන් සමුපකාර අංශය නිදහස් කර සමුපකාරය සඳහාම වෙනම බැංකු ක්‍රමයක් ඇති කරන්නට ඕනෑයයි. මම කියනවා. එය නමුත්තාන්දේගේ අමාත්‍යාංශය විසින්ම කරන්නට ඕනෑයයි. මම කියන්නේ නැහැ. ගරු ඇමතිතුමා කීවාක් වෙන් මේ බැංකු ඇතිකොට ඒවාට උපකරණ ආදී දේ යොදා පිළියෙල කර දෙන්නට පුළුවන්. ඊට පසුව සමුපකාර සමිති විසින් තමයි ඒ බැංකු ක්‍රියාත්මක කරගෙන යන්නට ඕනෑ.

ඊළඟට මට පෙනීයන දෙයක් තමයි. මේ පාරිභෝගික අංශය හුඟක් දුරට දුරුවල බව. ඒ කඩ සාප්පු දිනා බැලුවාම ඒ කඩ සාප්පුවල තත්ත්වය බොහොම දුරුවල බව පෙනෙනවා. ඒවාට වගලක් හරියට නැහැ. සිලිමක් නැහැ. ඒවා පවත්වාගෙන යන්නට තැනක් හරියට නැහැ. ඒකත් මුදල් තැනිකමේ ප්‍රශ්නයටයි වැටෙන්නේ. ඒ නිසා මේ ගැන කරන්න ඕනෑ උදව් මොකක්ද කියලා මම කල්පනා කලා. යුරෝපයේ තිබෙන—දැන් දැන් ලංකාවටත් පැමිණ තිබෙන—මේ සුපර් මාර්කට් ක්‍රමය අනුගමනය කරන්නට පුළුවන් නම් හොඳයි. පළමුවෙන්ම විකිණීමට තබන හැම බඩුවක්ම පැකට් කරලා තිබෙන්නට ඕනෑ. නමුත්තාන්දේලා පාලනය හාර ගන්නට පස්සේ මතුම විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතියේ ඒ විධියට වැඩිකටයුතු කිරීමට පටන්ගෙන තිබෙනවා. ඒ ක්‍රමය නිසා හොරකම් අඩු වෙනවා. කාලය සම්බන්ධ කරන්නට ඕනෑ නැහැ. මන්ද. වෙලද හලට ගියාම ඒ උව්‍යා කිරලා පැකට් කරලා දෙන්න දැනෙන වේලාවක් යනවා. ඒ උව්‍යා සියල්ලම කල් තබාම පැකට් කර තිබෙනවා නම් සමහර විට එක පාලකයෙකුට පුළුවන් ගණන් හදන මැණිත් එකක් නිසාගෙන සම්පූර්ණයෙන්ම ගණන් තබා ගැනීමේ වැඩිකටයුතු කරන්න. ඒ වගේ තත්ත්වයක් තවම අපේ සමුපකාරවල නැහැ. දැන් තිබෙන සුපර් මාර්කට් ක්‍රමය අනුව, ක්‍රමානුකූලව මහජනයාට ඇතුළුවන්නට ඉඩ දීලා ඒ අයටම වුවමනා කරන බඩු වික අරගෙන නැවත එන විට ඒ අයගෙන් මුදල් එක්කාසු කරන්න පුළුවන් නම් මම හිතනවා. දැනට මය යොදවන සේවක

ප්‍රමාණය යොදවන්න වුවමනා වෙන්නේ නැහැ. එක පැත්තකින් එහි අඩුවක් මට පෙනෙන්නට තිබෙනවා. එයින් රැකීරන්නා අඩු වන්නට පුළුවන්. ඒ කෙසේ වෙතත්, එහෙම කලොත් නමුත්තාන්දේලා සමුපකාර සේවකයන්ට අද දෙන පඩිය මෙන් දෙගුණයක් වැඩියෙන් පඩි දෙන්නට පුළුවන් වේවි. දැනට නමුත්තාන්දේලා දෙන මය හිතන පඩි නිසා හැම සේවකයෙක්ම නොයෙක් අමාරුකම් වලට වැටීලා තිබෙනවා.

ගාමනී ජයසූරිය මහතා
(නි.ඉ. කාමණී ඉයානුරියා)
(Mr. Gamani Jayasuriya)

නමුත්තාන්දේලා කියන පක හරි නැහැ. අපි දෙන පඩියක් නොවෙයි.

අනිල් මුණසිංහ මහතා
(නි.ඉ. අනිල් මුණසිංහ)
(Mr. Anil Moonesinghe)

ඒක මම පිළිගන්නවා. නමුත්තාන්දේලා පොදුගලිකව හෝ ඇමතිවරයා වශයෙන් නොවෙයි මම ඒක කීවේ. මිබතුමා නොවෙයි. සමුපකාර සමිතිවලින් පඩි දෙන්නේ. එම සමිතිවලින් දෙන පඩිය නිසා තමයි අද එය සිදුවෙලා තිබෙන්නේ. සමහර සමුපකාරවලට ඉහල පඩි ගොවිතමට බැහැ. වෙන එකක් තබා වැඩි කළ රු. 100 දීමනාව පවා ගොවා ගන්නට බැරි සමුපකාර සමිති තිබෙනවා. එම නිසා අපිට තිබෙන්නේ. මේ සමුපකාර සමිතිවලට මොනවා හරි වැඩ පිළිවෙලක් සකස් කර දෙන්නයි. මෙන්න මේ විධියට කලොත් නමුත්තාන්දේලාගේ කලමනාකාරිත්වය උඩ එය කරන්නට පුළුවන් වේය කියලා මම හිතනවා.

විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති මගින් බොහෝ දුරට පාරිභෝගික වැඩ පමණයි කරන්නේ. දැන් මේ කාලය වන විට ඒවා නියම විධියට විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති ක්‍රමයට හැරෙන්නට ඕනෑය කියලා මම හිතනවා. මම ඒ ගැන පොඩි උදහරණයක් දෙන්නම්. මතුම ප්‍රදේශයේ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති සංගමයට මධුසල බඩු පරිහරණය කිරීම සඳහා මම ඒ සංගමය වෙනුවෙන් මධු හලක් සමඟ කඩා කරලා අවශ්‍ය අවසරය අරගෙන දුන්නා. නමුත් අද වන තුරු ඒ කටයුත්ත පටන් ගත්ත බැරි වී තිබෙන්නේ මුදල් තැනිකම නිසයි. අපේ ප්‍රදේශයේ බෙහෙත්වල මිල බොහෝ සෙයින් වැඩි වී තිබෙනවා. එම නිසා එවැනි වැඩ පිළිවෙලවල් ක්‍රියාත්මක කරන්නට ඕනෑ.

මධුසලේ ශාඛාවක් පවත්වන්නට වූණාම ඒ අයට දැනෙන ලාභයක් බෙහෙත් විකිණීමෙන් ලබා ගන්නටත් පුළුවන්. එයින් මහජනයාට සේවයකුත් සිදු වෙනවා. ඒ විධියට නිෂ්පාදන අංශයටත් වික වික යන්නට පුළුවන් නම් එය ඉතා වැදගත් වෙනවා. අපේ ප්‍රදේශයේ විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතියෙන් දැනටම කීර් එකතු කිරීම කරනවා. අන්ත ඒ වාගේ ව්‍යාපාරවලට නමුත්තාන්දේලාටත් යොමු වන්නට පුළුවන් නම් මුදල් පරිහරණයත් ඒ මගින් වැඩි වෙනවා. ඒ වාගේම එය නිෂ්පාදනයටත් රුකුලක් වෙනවා. ඒ අතරම විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති හරියාකාර ගෙන යන්නටත් පුළුවන් වෙනවා.

කලමනාකාරිත්වය දියුණු කිරීම සම්බන්ධයෙන් මොනවා හරි ක්‍රමයක් යොදන්නට ඕනෑ බව මම මේ අවස්ථාවේදී ප්‍රකාශ කරන්නට කැමතියි. බද්දෙහි ගරු මන්ත්‍රීතුමා (අමරසිරි දෙධිත්තගොඩ මහතා) ප්‍රකාශ කල ආකාරයට සමුපකාර සමිතිවල කලමනාකාරිත්වයට කලමනාකරුවන් හැටියට පත් කළ යුත්තේ පුහුණු කළ උදව්‍ය පමණයි. නමුත් අද ඒක එහෙම සිදු වී නැහැ. පසුගිය කාලයේදී අපේ මතුම සමුපකාර සමිතියේ කලමනාකාරිත්වයට හොරුත් ඇතුළුවීම නිසා අත්තිමේදී එය හොර ගුණාවක් බවට පත් වී අත්තිම පහත් තත්ත්වයකට ඇද වැටී තිබුණු බව මම සඳහන් කරන්නට ඕනෑ. දැන් එය ක්‍රමයෙන් දියුණු වෙගන යනවා. ඒ කලමනාකරුවන් ඉවත් කර වෙනත් අය යොදාගෙන තිබෙනවා. ගරු ඇමතිතුමා ප්‍රකාශ කල අන්දමට මේ කටයුතු සඳහා දක්ෂ උදව්‍ය අද නොයා ගන්නට නැහැ. එම නිසා ඒ පැත්තෙන් කලමනාකාරිත්වය දියුණු කිරීමට නමුත්තාන්දේලා දැනට එයවරක් ගෙන තිබෙනවා. එය තවත් ව්‍යාප්ත කරන ලෙස අපි ඉල්ලා සිටිනවා.

මතුම සමුපකාර සමිතිය ඒ කාලයේදී කිසිම හේතුවක් නැතිව යම්කිසි සේවකයෙක් සේවයෙන් අස් කලා. ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයේ ආණ්ඩුව තිබුණු කාලයේදී අස් කරනු ලැබූ ඒ පුද්ගලයා මේ ආණ්ඩුව ආවාට පසුවත් ඒ අස්කල විධියටම තබාගන්නා. ඊට පසුව සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවෙන් ඒ පුද්ගලයාට රැකියාව දෙන ලෙස නිර්දේශ කලා. නමුත් ඒ නිර්දේශය මත

මුහුට රැකියාව දුන්නේ නැහැ. ඊට පසුව උසාවියට ගොස් උසාවියේ මාර්ගයෙකුයි ඔහු රැකියාව ලබා ගත්තේ. එම නිසා මේ වාගේ වැරදි කරන උදව්‍ය සම්බන්ධයෙන් ගත යුතු පැහැදිලි මගක් තිබිය යුතුයි. ඒ සම්බන්ධයෙන් මොකක් හෝ ක්‍රමයක් ඇති කරන්නට ඔහු. යම් වරදක් කර අසු වුණොත් ඒ ගැන පරීක්ෂණයක් කර අවසාන වුණොත් පසුවයි දැන් නමුත්තාත්සේලා ක්‍රියාත්මක වන්නේ. එම නිසා යම් සේවකයෙක් මෙන්ම මේ විටියේ දේවලට විරුද්ධව ක්‍රියා කරනවා නම් කුමක් කළ යුතුද කියාත් යම්කිසි විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතියක කලමනාකාරීත්වය මගින්ම ඒ උදව්‍යට විරුද්ධව කෙලින්ම තඩු දමීමේ ක්‍රමයක් ඇති කරන්නට පුළුවන්ද කියාත් කල්පනා කර බලන ලෙස මම ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

සමුපකාර කඩසම්භිවලින් බඩු ගන්න එන උදව්‍යගෙන් සැහෙන ප්‍රමාණයක් අද මුද්දර ක්‍රමයට බඩු ලබා ගන්නා උදව්‍ය බවයි පෙනෙන්නේ. ලංකාවේ පාරිභෝගිකයන්ගෙන් දෙකෙන් පංගුවක්ම වාගේ සමුපකාරවලට එන්නේ ආහාර මුද්දර ක්‍රමය යටතේ බඩු ලබා ගැනීමටයි. එම නිසා සමහර විට මේ ප්‍රමාණයටත් බඩු විකුණන්නට සමුපකාරයට පුළුවන්කම ලැබී තිබෙනවා. ඉදිරි කාලයේදී ආහාර මුද්දර ක්‍රමය නැති වී ගියොත් නමුත්තාත්සේලාට ලොකු අමාරුවකට මුහුණ පාන්නට සිදු වෙනවා. එම නිසා ඉදිරි කාලයේදී මේ වාගේ ප්‍රශ්නයකට මුහුණ දෙන්නේ කොහොමද කියන එක නමුත්තාත්සේලා කල්පනා කරන්නට ඔහු. ආහාර මුද්දර ක්‍රමය සම්බන්ධයෙන් කළ යුත්තේ කුමක්ද කියා නමුත්තාත්සේලා දැනටම පර්යේෂණයක් කරගෙන යනවා. මේ ආහාර මුද්දර ලබා ගන්නා අයගේ ජීවන තත්ත්වය සැහෙන දුරට පහත බැස තිබෙන බව මම මීට කලින් ප්‍රකාශ කර තිබෙනවා. ඒ මුද්දරවල වටිනාකම සැහෙන පහත වැටී තිබෙන බව නමුත්තාත්සේලාගේ කොමසාරිස්තුමාත් පිළිගෙන තිබෙනවා. ආහාර සඳහා සහ ගුම්කෝල් සඳහා දෙන මුද්දර ප්‍රමාණයේ වටිනාකම මුදල් වශයෙන් වෙනස් නොවී එනෙමම තිබුණත් එයින් ලබා ගන්නට පුළුවන් බඩු ප්‍රමාණය නම් ක්‍රමයෙන් අඩු වී තිබෙනවා. ඒ ගැන නමුත්තාත්සේලා කල්පනාව යොමු වෙනවා ඇතැයි අපි විශ්වාස කරනවා.

ඊලඟට වී මෝල් ගැන. අද හුඟක් පොද්ගලික වී මෝල් තිබෙනවා. මම කියන්නේ නැහැ පොද්ගලික වී මෝල් නැති කරන්න ය කියා. පොද්ගලික මෝල් තිබෙන්න ඔහු. මම හිතනවා විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතීවලට මේ අංශයට බහින්න පුළුවන්කම සැහෙන ප්‍රයෝජනයක් අත් වේවී කියා. විශේෂයෙන් නමුත්තාත්සේලා අතින් අවහාරය-කෘෂිකාර්මික සංවර්ධනය හා පර්යේෂණ ඇමතිතුමා වශයෙන් භාරගෙන තිබෙන වැඩ කොටස-යටතේ කල්පනා කරන්න වේවී. ඒ වී මෝල් දැන් වැඩ කරන පිළිවෙලට ගියොත් හුඟක් දුරට අපතේ යාමක් සිදු වන බව. අළුත් ක්‍රම පාවිච්චි කරන්න පුළුවන් නම් මම හිතනවා අපතේ යාම අඩු කරන්න පුළුවන් වේවිය කියා. එම නිසා වී මෝල් වැඩ කිරීම විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතීවලට දෙනවා නම් රටවත් ජනතාවටත් ඒ උදව්‍යටත් විශාල ප්‍රයෝජනයක් අත් වේවී කියා අපට හැසි යනවා.

අතින් කාරණය. පෙනෙකම් සමුපකාර සමිතීවල බැස්මක් තිබෙනවා. මේක පුදුමයක් නොවෙයි. විවෘත ආර්ථිකයක් සමග බොහෝම අමාරුයි ලංකාවේ නිෂ්පාදනය කරන රෙදිපිළි තරගයට ඉදිරිපත් වෙන්න. නමුත්තාත්සේලාගේම වාර්තාවේ තිබෙනවා. ඉන්දියාවෙන් පැමිණී ශාන්තිකුමාර නම් විශේෂඥයා ගැන. මමත් ඒ මහතා සමග ගියා. එක් අවස්ථාවකදී ඒ මහතා මට පෙන්වා දුන්නා අපේ රෙදි විවීමේ අඩුපාඩුකම් සැහෙන්න තිබෙනවාය කියා. ඒ නිසා ඇමතිතුමාට සිද්ධ වේවී මේකට මොකක් හෝ පිළියමක් යොදන්න. ඒ මොකද. දැනට පේෂකර්ම සමිතීවල විසත රෙදි විකුණන්න බැරි වී තිබෙනවා. මම හිතනවා සමහර විට පට නූල් පාවිච්චි කර රෙදි විසන්න පටගන්නොත් තරගයට ඇති අවස්ථාව අතින් පුළුවන්වලට වඩා ලැබේවී කියා. ඒ නිසා පේෂකර්මාන්ත ඇමතිතුමාත් සමග සාකච්ඡා කර යම් ක්‍රමයක් සකස් කරන්න ය කියා මම ඇමතිතුමාට යෝජනා කරනවා.

නමුත්තාත්සේලා සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ වාර්තාවේ 20 වන පිටුවේ ඉංග්‍රීසි පිටපතේ-මෙසේ සඳහන් වී තිබෙනවා :

"Accordingly gross profit received consumer business was 2.1% in comparison to total sales. This profit margin is insufficient to build up a capital to improve the buildings and the services."

මම කලින් කීවා වාගේ මේක තමයි ප්‍රධාන ප්‍රශ්නය. මේකට ප්‍රතිකර්මයක් ඔහු. කෙසේ හෝ සාකච්ඡා කෙළේ නැත්නම් සමුපකාර ව්‍යාපාරයට ඉදිරි කාලයේදී ලොකු අමාරුවක් ඇති වන බවට ලකුණු පේන්න තිබෙනවා.

ඊලඟට ඒ පිටුවේ මෙසේ තියනවා :

"They . . ."

That is for MPCSS.

"... have worked with an insufficient working capital which is not a good sign in terms of financial position. The result would be that they would face liquidity problems in the long run."

මෙහිම පෙන්වුම් කර තිබෙනවා නමුත්තාත්සේලාට ඉදිරි කාලයේදී ඒ සම්බන්ධයෙන් අර්බුදකාරී තත්ත්වයකට මුහුණ පාන්න සිද්ධ වෙනවාය කියා.

නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා

(சுறுப் பிரதித் தலைவர் அவர்கள்)

(The Deputy Chairman of Committees)

Order, please ! How long will you take ? The Deputy Minister wants to reply at 2.30 p.m.

අනිල් මුණසිංහ මහතා

(திரு. அனில் முனசிங்ஹ)

(Mr. Anil Moonesinghe)

Another five minutes only.

එකකොට නිෂ්පාදන සමිතීවල තත්ත්වය බොහෝම ගහානක විධියට පෙන්වා තිබෙනවා. ඇත්ත වශයෙන්ම නිෂ්පාදන කර්මාන්තවල තත්ත්වය බැහැලයි කියලා මේ වාර්තාවේ තිබෙනවා. මම දන්නේ නැහැ. මේ ගැන මොනවාද කරන්න යන්නේ කියලා. විවෘත ආර්ථිකය නිසා නිෂ්පාදන කර්මාන්තවල තත්ත්වය සම්පූර්ණයෙන්ම නැති වී තිබෙනවාය කියලා වාර්තා වෙන්නේ ඊලඟට 222 වන පිටුවේ මෙහෙම තිබෙනවා :

"The small industries sector could not compete with the imported goods in the open market due to substantial quality of the finished products. This is due to lack of technology and finances necessary for modernization. Co-operative Societies are unable to compete with the private sector as they adopt improved techniques for production work. As a result, the Societies had to be liquidated where they faced a gradual death. The best example is handicraft societies."

ඒ නිසා මේ අංශ ගැන ගරු කර්මාන්ත ඇමතිතුමාත් සමග සාකච්ඡා කර මොනවා හරි වැඩපිළිවෙලක් යොදන්න වෙයි. මම නම් හිතනවා වෙනම පොඩි පොඩි සමිතී ගැටියට ගෙනයන්නේ නැතිව, විවිධ සේවා සමුපකාර සමිතියේම අංශයක් ගැටියට පටන් ගන්නොත් මෙය කරන්න පුළුවන් වේවිය කියා. එය අන්තර් බැලීමක් ගැටියට මම කරන්න බලාපොරොත්තු වෙනවා. මගේ ප්‍රදේශයේ මැටි කර්මාන්තය තිබෙනවා. ඒ මැටි කර්මාන්තය දියුණු කිරීමෙන් හා ඒ වාගේ සුළු කර්මාන්තවලට ප්‍රමාණවත් මුදලක් ආයෝජනය කරන පුළුවන් වුණොත් සමහර විට අර වැඩි මුදල් ශක්තියක් තිබෙන පුද්ගලික අංශයක් සමග තරගකාරී තත්ත්වයකින් කටයුතු කරන්න අපට පුළුවන් වෙයි. කෙසේ වෙතත් මෙවැනි දේවලට ආරක්ෂාවක් දෙන්න ඔහු කියා මා කල්පනා කරනවා.

මම මීට වඩා දීර්ඝ වශයෙන් කථා කරන්න බලාපොරොත්තු වෙන්නේ නැහැ. අපේ ගරු ඇමතිතුමාගේ අදහස් අනුව මේ සමුපකාර ව්‍යාපාරය බොහෝම දියුණු කරන්න පුළුවන් වෙයි කියා මම පිළිගන්නවා. එතුමාගේ ප්‍රතිපත්තිය නියම විධියට ක්‍රියාත්මක කරන විට මේ රටේ සමුපකාර ව්‍යාපාරත් මුහුණත්, ස්කන්ධිනේවියාව වැනි රටවල තිබෙන සමුපකාර ව්‍යාපාරත් සමග සන්සන්දනය කරන්නට පුළුවන් තත්ත්වයට පත්වේවා කියා ප්‍රාර්ථනය කරමින් මගේ කථාව සමාප්ත කරනවා.

අ. ගා. 2. 17

ආර්. එම්. කරුණාරත්න මහතා (උරුව-පරාණගම)

(திரு. ஆர். எம். கருணாரத்ன — உரூவ-பரணகம)

(Mr. R. M. Karunaratne-Uva-Paranagama)

ගරු නියෝජ්‍ය සභාපතිතුමා, මේ වැය ශීර්ෂය සම්බන්ධයෙන් අදහස් ප්‍රකාශ කරන්නට සුළු වේලාවක් හෝ ලබා දීම ගැන නමුත්තාත්සේලා ස්තූතිවන්ත වෙනවා. තිදහස් වෙලද ප්‍රතිපත්තිය නිසා සමුපකාර ව්‍යාපාරය

ආනන්ද දසනායක මහතා

අතින් කාරණය මෙයයි. ඉන්දිරා ගාන්ධි මැතිණිය පිළිබඳ විස්තරයක් ලියන ලද පිටපතක් මහතා විසින් ඒ සේ පළ කර තිබුණි. ඇ අත්තිම මොහොත දක්වාම ඇද තිබෙන්නේ අර වරකයෙන් වියන ලද කදර වස්තුවලට අයත් සාරයි. ඒ විටිට සඳහන් කර තිබෙනවා. ඇය අගමැතිවරයා වශයෙන් හැමදම එය කළා. එතෙම තම එහි තේරුම මොකක්ද ? ඒ මගින් නිෂ්පාදනය කරන රෙද්ද වටිනාකමින් හා ශක්තියෙන් අඩු වෙන්න පුළුවන්. එහෙත් එකමය පාවිච්චි කර තිබෙන්නේ ඒවායි.

දිවියේ කාරක සභාපතිතුමා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(The Deputy Chairman of Committees)

දැන් වෙලාව හරි, කැණකාර කථාව තහනම් කරන්න. වැඩිපුර මිනිත්තු 5 කුත් ලැබී තිබෙනවා.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(Mr. Ananda Dassanayake)

I think the Hon. Minister says -

නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(The Deputy Chairman of Committees)

If I give the hon. Member time like this the Hon. Minister may not be able to reply. There are two other Members also to speak.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(Mr. Ananda Dassanayake)

I have to make some valuable contributions.

නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(The Deputy Chairman of Committees)

There are two other Members - the hon. Member for Kundasale and the hon. Member for Maharagama - to speak.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(Mr. Ananda Dassanayake)

I am sorry, I am not disobeying you. - (Interruption).

නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(The Deputy Chairman of Committees)

Hon. Minister will have to give five minutes each to the hon. Member for Kundasale and the hon. Member for Maharagama. How long will the hon. Member for Kotmale take ?

ආනන්ද දසනායක මහතා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(Mr. Ananda Dassanayake)

Five minutes.

ආර්. පී. විජේසිරි මහතා (කුණේසාලේ)
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(Mr. R. P. Wijesiri - Kundasale)

That is too much.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(ශ්‍රී ලංකා පීඨයේ නියෝජිත අයුරු)
(Mr. Ananda Dassanayake)
ලඟු දෙන්න එපා.

මම කීවේ මෙයයි. අපේ ගෙය කටුමැටි ගෙයක් වූණත් මගේ ගෙයි මට තිබෙන ස්වාධීනත්වය හා අපේකම කොයිතරම් ලොකු ගොඩනැගිල්ලක හිටියත් ලැබෙන්නේ නැහැ. ජාති මමත්වය හැම පුද්ගලයෙක් තුළම තිබෙනවා. ඒ නිසා මූලික සිද්ධාන්තය විය යුත්තේ කුමක්ද ? අපි ගමෙන් පටන් ගත්ත ඕනෑ. අර වරක ව්‍යාපාරය එද පළාත් පාලන ඇමති වශයෙන් සිටි එස්. ඩබ්ලිව්. ආර්. ඩී. බණ්ඩාරත්නායක මැතිතුමා පටන් ගත්තා. නමුත්තාත්සේත් කැබිනට් ඇමතිවරයෙක් හෝ නියෝජ්‍ය ඇමතිවරයෙක් වශයෙන් එද හිටියාද කියා මට හරියට මතක නැහැ. කෙසේ වූණත් ඒ කාලයේ පටන්ගත් ඒ ව්‍යාපාරයත් හුඟක් දුරට ගෙන ගියා. නමුත් මැතිනඳි ඇති වූ බාධක නිසා එය සම්පූර්ණයෙන් බිඳ වැටී තිබෙනවා. නමුත් කවද හෝ අපේ පසුකාලය ගමයි කියන එක ඉදිරියට පැනනගින්නට ඕනෑ. ගරු අගමැතිතුමාත් කියනවා ගම දියුණු කර නගරය දියුණු කරන්නට ඕනෑය කියා. සිද්ධාන්තය හරි. නමුත් එය ක්‍රියාත්මක වන්නේ නැහැ.

පසුගිය කාලයේ අපේ සමුපකාර සමිති අඩපණ කළා. එය විනාශ කරන්න එපා යයි අපි එයට විරුද්ධව කථා කළා. සමුපකාර සමිතිවලට තිබුණු බලතල සම්පූර්ණයෙන් වනුවලට දුන්නා. ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා තමයි, ඒ කාලයේත් නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා හැටියට සිටියේ. වනුවල සමුපකාර සමිති වෙනුවට කඩ ඇති කීර්මයි කළේ. එක්කෙනෙක් දෙන්නෙක් එකතු වී වනුවල කඩ ඇරියා. ඒ සඳහා ඒ අයට විශේෂ පහසුකම් සලසා දුන්නා. ඒ නිසා ගමේ සමුපකාර සමිතිය නැති වී ගියා. ඒවායේ වෙළඳාම අඩු වී ගියා. වනුවල තිබුණු සම්බන්ධකම් නැති වූණි. වත්ත වෙනම රාජ්‍යයක් බවට පත් කර ගෙන ඒ අයට වෙනම සැලකිලි කර ගෙන ගියා. මේ නිසා යම් සමුපකාර සමිතියක් තිබෙනවා නම් ඒ ප්‍රදේශයේ වනුවල තිබෙන කඩවලට දෙන සහාය අඩු කරන්නට ඕනෑ යයි මම නැවතත් ගරු ඇමතිතුමාට මතක් කරනවා. දැනට සීනි, රෙදි, හාල් ඇතුළු නොයෙකුත් ද්‍රව්‍යයන් විකුණන්නට ඒ කඩවලට දී තිබෙනවා. සමහර දේවල් කොපමණ අපතේ යවනවාද දුෂණවලට ලක් වෙනවාද කියා දන්නෙත් නැහැ. ගණන් මිනුම් බැලීමක් නැහැ. එහෙත් පාර්තේශික ද්‍රව්‍ය පිරිමැසීමේ ක්‍රමය සමුපකාරයෙන් එනවා. ගමේ අය වැඩිපුර ගත්තේ නැහැ. වැඩිපුර ගත්තොත් මිනින " බලු-මාර්කට් " ගහන්න ගන්නවා. යයි ගමේ අයම කියනවා. ඒ විටිට අවශ්‍ය නිලධාරීන්ටත් ඒවා ඉදිරිපත් වෙනවා. එහෙත් මේ වනුවල එවැනි තත්වයක් නැහැ. වනුවල කඩවලට ආධාර දීමෙන් අපේ ගම්බදට සිදු වූණේ ලොකු හානියක්. සමුපකාර සමිති වැසිගෙන යන තත්වයට ඇවිත් තිබෙනවා. ඒ නිසා ගරු ඇමතිතුමා විශේෂයෙන් උනන්දු වී කටයුතු කරන හැටියට මම ඉල්ලා සිටිනවා.

විටිට සේවා සමුපකාර සමිති ආරම්භ කළා නම් ගමේ ඕනෑම සේවයක් කරන්නට පුළුවන් ශක්තියක් එතන තියෙන්න ඕනෑ. එය ඒ විටිට සකස් කරන්න. ඒ සම්බන්ධයෙන් වෙනත් සමිති ගණනාවක් ඇති කරන්න වුවමනාවක් නැහැ. ඇත්ත වශයෙන්ම කියනවා නම් ග්‍රාමෝදය මණ්ඩලයන් අවශ්‍ය වන්නේ නැහැ. ඒ බලතල සමුපකාර සමිතිවලට තිබෙනවා. එහි වෙනම ආරක්ෂක අංශ එක එක කාලවල ස්වේච්ඡා සේවයෙන් දමා තිබුණා. එක සමිතියක් දෙකක් තිබෙනවා නම් ආර්ථික වශයෙන් සාමාජික වශයෙන් අතිකුත් සෑම අංශයක් වශයෙන් කටයුතු කරන්නට පුළුවන්. එවැනි තත්වයක් විටිට සේවා සමුපකාර සමිති හරියට ඇති කළොත් ඒ මගින් ලැබෙනවා. ගරු ඇමතිතුමාත්, සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්තුමාත් ඇතුළු නිලධාරී මණ්ඩලයන් ගන්නා උත්සාහය මදිය කියනවා නොවෙයි. නමුත් තිබෙන අඩුපාඩුකම් මහහරවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය මූලික ප්‍රතිකර්ම යොදන්න ඕනෑ බවයි. අපි කියන්නේ. ඒ ආකාරයට ඒ සමිති දියුණු කිරීමට කටයුතු කළොත් වැඩි කල් යත්න කලින් ගමේ මෙන්ම පොදුවේ රටේත් උච්චස්ථානයක් ලැබෙන තත්වයකට ඒ සමිති දියුණු කොට පොදුගලික අංශය සමඟ තරඟ කරන්න පුළුවන් ශක්තියක් ඒවාට ලබා දෙන්න නමුත්තාත්සේලාට පුළුවන් වෙනවාට සැකයක් නැහැ.

ගරු ඇමතිතුමා මගේ කථාවට සවිත් දෙනවා ඇතැයි මම විශ්වාස කරනවා. ඒ සේ-පෙරේද පැවැත්වුණු රැස්වීමකදී වැඩි වර්ජනයක් ගැන සඳහන් වී තිබෙනවා. ඒ වාර්තාව පමණක් ඉදිරිපත් කොට තිහඩ වන්නයි. මම අදහස් කරන්නේ.

டி. என். 250

பார்லிமேன் உறுப்பினர் (நியோக அமைச்சர்) அமைச்சர்

(திரு. சராத்ஹந்திர ராஜகருணா - உணவு, கூட்டுறவுப் பிரதி அமைச்சர்)

(Mr. Sarathchandra Rajakaruna-Deputy Minister of Food & Co-operatives)

அவர் நியோக அமைச்சர், உறுப்பினர் வாரியகம் கமிட்டி அமைச்சர்... (Text continues with details of the committee and its work)

அமைச்சர் அவர்கள் (ரீதியாக அமைச்சர்) அவர்கள்... (Text continues with a detailed report on the committee's findings and recommendations)

அமைச்சர் அவர்கள்... (Text continues with further details and conclusions of the report)

நியோக அமைச்சர்

(சுற்றுப் பிரதித் தலைவர் அவர்கள்)

(The Deputy Chairman of Committees)

Order please ! அவர் நியோக அமைச்சர்... (Text continues with the order and the name of the committee)

அமைச்சர் அவர்கள்... (Text continues with the name of the committee)

அவர் நியோக அமைச்சர்... (Text continues with the name of the committee)

Whereupon MR. DEPUTY CHAIRMAN OF COMMITTEES left the Chair and MR. DEPUTY SPEKER (MR. NORMAN WAIDYARATNA) took the Chair.

பார்லிமேன் உறுப்பினர்

(திரு. சராத்ஹந்திர ராஜகருணா)

(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

அவர் நியோக அமைச்சர்... (Text continues with a detailed report on the committee's findings and recommendations)

அமைச்சர் அவர்கள்... (Text continues with further details and conclusions of the report)

அமைச்சர் அவர்கள்... (Text continues with further details and conclusions of the report)

[සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා]

කරන්නේ. ඒවාට පත්වෙන සභාපතිවරු, ඒවාට පත්වෙන අධ්‍යක්ෂවරු, ඒවාට පත්වෙන සාමාන්‍යාධිකාරීවරු අවංක නම්, දක්ෂ නම්, මේ ව්‍යාපාරය දියුණු වෙනවා. මට කිව්වා ගම්පහ එක ණය දෙන සමිතියක් ඒ සමිතිය දියුණු කළ ආකාරය. එහි අළුත් සභාපතිතුමා පත්වෙන විට සමිතිය වැටෙන්නට ලැබුණේ. එය වසා දමන තත්වයට ඇවිත් තිබුණාද, මේ තව සභාපති පත්වෙන විට ඒ ණය දෙන සමිතිය ණයට උත්තේ රුපියල් 250 ලු. සභාපතිතුමා පත්වුණු හැටියේම ගමේ සාමාජිකයින් අතර ප්‍රචාරයක් යැව්වාද, රුපියල් 400 ක් මේ ණය දෙන සමිතියෙන් ණයට දෙනවාය කියා. සමිතියේ සාමාජිකයෝ සභාපතිතුමා වට කරගෙන "තමුසෙට පිස්සුද? මේ රුපියල් 250 ක් දෙන්න බැරි සමිතියෙන් තමුසෙ කොතොමද රුපියල් 400 ක් දෙන්නෙ? කොයි විධියට ද මේ වැඩේ කරන්න හදන්නෙ?" කියා සභාපතිතුමාගේ ඇහට කඩා පැන්නාද, තමුත් සභාපතිතුමා හදිසි වුණේ තැහැ. සභාපතිතුමා කිව්වාද, "මම මේ යෝජනාව ඉදිරිපත් කළ පමණට ණය දෙන්නේ තැහැ. මම තමුත්තාත්සේලාගොත් අනුමැතිය අරගෙන, දෙපාර්තමේන්තුවෙහුත් අනුමැතිය අරගෙන, ණය දෙන්න පටන් ගන්න කොට තව හය මාසයක් යයි. එහිසා තමුත්තාත්සේලා හදිසි වෙන්න එවා" කියා.

ගරු සභාපතිතුමනි, රුපියල් 400 ක් ණය දෙනවාය කීවී ගමන්ම සාමාජිකයෝ ඇවිත් කොටස් තැන්පත් කළාද, වැඩිපුර මුදලක් ණය දෙනවාය කී තිසා වැඩිපුර මුදල් ගෙනත් තැන්පත් කරන්නට පටන්ගත්තාද, එහෙම වැඩියෙන් මුදල් ගෙනත් තැන්පත් කරන විට හයමාසයක් ගත වන කොට රුපියල් 400 දෙන්න පුළුවන් වුණාද.

ඒ සභාපතිතුමාට තවත් හොඳ දෙයක් පෙනී ගොස් තිබෙනවා. එනම්, මේ සමුපකාර සේවයට හොඳ අවංක සේවයක් කරන්නේ වයෝවෘධි අය බව ; විශේෂයෙන්ම වයස අවුරුදු පහත තරමේ අය බව. එහිසා ඔහු කල්පනා කර තිබෙනවා මේ තරුණ තරුණියන් මේ ව්‍යාපාරයට වැඩි වැඩියෙන් සම්බන්ධ කරගන්න ක්‍රමයක්. ඒ අනුව ඔහු ප්‍රකාශයක් කළා, තරුණ තරුණියන් අතර ප්‍රචාරයක් කළා, ඔවුන් විවාහ වෙනවා නම් ඒ අවස්ථාවේදී රුපියල් 3,000 ක් දෙනවාය කියා. දෙසියයෙන්, ගමේ සිටින තරුණ තරුණියෝ ඔක්කොම ඇවිත් සාමාජික මුදල් බඳින්නට පටන් ගත්තාද, බලන්න. ඒ සභාපතිතුමාගේ දක්ෂතාවය කියා අද රුපියල් 25,000 දක්වා ණය දෙන්න පුළුවන් වී තිබෙනවා.

ගරු සභාපතිතුමනි, මහනුවර, බණ්ඩාරවෙල වාගේ තවත් සමිති කිහිපයක් දියුණු කරගන්න පුළුවන් වුණා නම්, ඒවා ලාභ ලබන අයුරින් පවත්වාගෙන යන්න පුළුවන් වුණා නම්, දිය යුතු සියලුම දීමනාවක් දෙන්නට ඒවාට පුළුවන් වී තිබෙනවා නම්, මේ එක්තරා කොටසකට පමණක් අමුතු ලෙඩක් හැදී තිබෙන්නේ ඇයි? ඇයි අතික් අයටත් ඒ අන්දමට තම සමිති පවත්වාගෙන යන්නට බැරි? තිදහස් ආර්ථිකය තිබෙන මේ ලංකාවේමයි මේ සමුපකාර සමිති තිබෙන්නේ, මේකට දෙන්නෙකු තුන්දෙනෙකු හරි අවංක පුද්ගලයන් ඉන්නවා නම් ඒ අයගේ උනන්දුව උඩ, දක්ෂතාවය උඩ, තමයි මේ ව්‍යාපාරය පවතින්නේ. පුද්ගලික අංශයේ වුණත් එහෙමමයි. එහිසා අපට තිබෙන ලොකුම ප්‍රශ්නය තමයි සමුපකාරකයින් මේ ව්‍යාපාරයට එන්නේ නැතිකම. ඒට එක් හේතුවක් තමයි මේ රුපියලේ සාමාජිකත්වය උඩ සමුපකාර මැතිවරණ කාලයට මුදලාලිලා සාමාජිකයන් බැන්දවීම. මෙන්න මේ කරුණ අපේ දෙපාර්තමේන්තුවට, අපේ ඇමතිතුමාට, අපේ කොමසාරිස්තුමාට වැටහී ගොස් දැන් අපි අළුත් ගමනක් යන්නයි, බලාපොරොත්තු වෙන්නේ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ජාත් ප්‍රතිදේශනා)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
මොකක්ද ඒ ගමන?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ජාත්ප්‍රතිරා ජාත්‍යන්තර)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

ඒ ගමන තමයි, 1971 ට පෙර තිබුණු ක්‍රමයට සමුපකාරය නැවත ගෙන යෑම. ගමේ කඩ සමිතිය ගමේ සාමාජිකයන්ටම හාර දෙනවා. අපි මොකටද තිකම් බැණුම් අහන්නේ? අද මිරිස් වික ගොරකම් කළත්, උම්බලකඩ කැල්ල

නැති වුණත්, භූමි හෙල් වික නැති වුණත් රජයට හෝ සමුපකාර ඇමතිතුමාට බණිනවා. තැන්නම් කොමසාරිස්තුමාට බණිනවා. ප්‍රාදේශීය වශයෙන් ඒ සාමාජිකයන්ටම සම්පූර්ණ බලය දෙන්නටයි. අපි බලාපොරොත්තු වෙන්නේ, ඒක දතට සාර්ථක වී තිබෙනවා. ලංකාවේ ස්ථාන කීපයක් දැන් ඒ අන්දමට කටයුතු කරගෙන යනවා.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ජාත් ප්‍රතිදේශනා)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
සේවකයන්ගේ උසස් වීම යනාදියට මොකක්ද වෙන්නෙ?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ජාත්ප්‍රතිරා ජාත්‍යන්තර)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
ඒ ඔක්කොම ඒ විධියටම තිබෙනවා.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ජාත් ප්‍රතිදේශනා)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
එතකොට ගමේ කඩේ සේවකයා ඒකටම සීමා වෙනවා නේද?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ජාත්ප්‍රතිරා ජාත්‍යන්තර)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
පඩිතඩි කීසීම දෙයක් වෙනස් වෙන්නේ නැහැ. ඒ තීරී ඊරී ඔක්කොම එහෙමම තිබෙනවා.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ජාත් ප්‍රතිදේශනා)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
"ග්‍රාන්ඨ්පර්" කරනවාද?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ජාත්ප්‍රතිරා ජාත්‍යන්තර)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
"ග්‍රාන්ඨ්පර්" කිරීමක් නැහැ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(නි.රු. ජාත් ප්‍රතිදේශනා)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
එහෙම නම් කොතොමද "ප්‍රමෝෂන්ස්" දෙන්නෙ?

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ජාත්ප්‍රතිරා ජාත්‍යන්තර)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)
සේවකයා හොඳට වැඩ කරනවා නම් "ප්‍රමෝෂන්" එකක් දෙන්න කොතැන හිටියත් මොකද? "ප්‍රමෝෂන්" එක පඩියෙන් දෙන්න පුළුවනි.

ආර්. පී. විජේසිරි මහතා
(නි.රු. ජ්‍ය. ජ්. ඩී. ඩී. ඩී.)
(Mr. R. P. Wijesiri)
වෘත්තීය සමිති පිහිටුවන්න බැහැ.

සරත්චන්ද්‍ර රාජකරුණ මහතා
(නි.රු. ජාත්ප්‍රතිරා ජාත්‍යන්තර)
(Mr. Sarathchandra Rajakaruna)

කලින් වෘත්තීය සමිති තිබුණේ නැහැ නේද? අපට ඕනෑකම තිබෙන්නේ පාර්ශ්විකයාට හොඳ සේවයක් ලබා දීමටයි. කලවානේ ගරු මන්ත්‍රීතුමාත් ඒකට එකඟ වෙනවා ඇති. කලවානේ මන්ත්‍රීතුමාටත් ඕනෑ කරන්නේ පරිප්පු වික එනවා නම්, උබලකඩ කැල්ල එනවා නම් ඒවා පිට කඩයට නොගිහිත් සාධාරණ මිලකට පාර්ශ්විකයාට ලබා දෙන්න නේද?

ගාමනී ජයසූරිය මහතා
(**திரு. காமனி ஜயசூரியா**)
(Mr. Gamani Jayasuriya)

අපි එතෙම හිතන්නටත් තරකයි. මනුෂ්‍යයෝ නේ. මනුෂ්‍යයන් හැටියට අපි හැම දෙනාගේම යුතුකම් ඉෂ්ට කරනවා. ඒ පත්‍රයේ තිබුණු ආරාධික ඒ තරම් සත්‍යයක් නැහැ. සමහර විට වැරදි ආරාධික වෙන්නට ඇති ලැබ්ලා තිබෙන්නේ. ප්‍රධානති පත්‍රයෙන් ඔහුටට කළ දෙයකුත් නොවෙයි. ලැබුණු ආරාධික පත්‍රයේ දලා තිබෙනවා.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(**திரு. ஆனந்த தஸநாயகம்**)
(Mr. Ananda Dassanayake)

ගරු ඇමතිතුමනි, පැහැදිලි කිරීමක් කර ගන්නට ඕනෑ. සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන් නිකුත් කර තිබෙන 1983 වර්ෂයේ පාලන වාර්තාවේ 70 වන පිටුවේ මෙන්න මේ විධියට සඳහන් කර තිබෙනවා :

"1983 වර්ෂයේදී ජාතික සමුපකාර කොන්ග්‍රසයක් පැවැත්වීම පිළිබඳ අදහස ඉදිරිපත් වුණි. එය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මූලික වැඩකටයුතු සැලසුම් කළේ 1983 වර්ෂයේදීය. මෙය දශක නීතිපාලන පසු පවත්වනු ලබන රැස්වීමක් වන හෙයින් සමුපකාරකමිතිගේ අපේක්ෂාවන් හට තහනා කියවෙන අවස්ථාවක් වෙනුයේ විශ්වාස කරමි. 1984 වර්ෂයේදී මෙය පැවැත්වෙනුයේ විශ්වාස කෙරේ."

තමුත් දැන් 1984 අවුරුද්දත් ගියා. මෙය පැවැත්වෙන්නේ කවදද කියලා දැනගන්නට කැමතියි.

ගාමනී ජයසූරිය මහතා
(**திரு. காமனி ஜயசூரியா**)
(Mr. Gamani Jayasuriya)

මේ ගැන මතක් කිරීම ගැන ස්තූතියටත් වෙනවා.

මේ වෝදනා ගැන සොයා බලන්න තිලධාරී මණ්ඩලයේ කොමිටියක් පිහිටව්වා. සේවක පිරිස වෝදනා කරනවා. කොමිෂන් එක සමුපකාර සමිතිවලට වැඩිපුර බර දීලා පිළිතුරු දෙනවාය කියලා. සමිතිවලින් කියා සිටිනවා, මේ කොමිෂන් එක සේවක කොමිෂන් එකක් තියා සේවකයන්ට බර දීලා තීරණ දෙනවාය කියලා. මේ ගැන කරුණු සොයා බලන්න පත්කල කොමිටිය දැන් එම වාර්තාව ටයිප් කරගෙන යනවා. මේ අවුරුද්ද අවසාන වන්නට ප්‍රථම එම වාර්තාව මට ලැබෙවිය කියා බලාපොරොත්තු වෙනවා. ඒ වාර්තාව කියවලා බලා යමිකිසි හරයක් තිබෙනවා නම්, යමිකිසි ප්‍රයෝජනවත් දෙයක් තිබෙනවා නම්, ඒ විධියට ක්‍රියා කරන්නට මගන්සි දරනවා. මේ අවුරුද්දේ—මීට මාස හයකට හතකට පමණ උඩදී—අපේ තිලධාරී මණ්ඩලයක් ඒ කොමිෂන් එකට පත් කළ බව තියෝපා ඇමතිතුමා කීවා. ඒ අනුව මණ්ඩලය ඉතාමත්ම ඕනෑකමින්, අනුකම්පාසහගතව, දෙතාමිතව කරුණු සලකා බලා කටයුතු කරගෙන යන බවට මට මන්ත්‍රීවරුන් කීප දෙනෙකුගෙන් ආරාධි ලැබුණි. එම තියා ඒ පිරිසටත් මම මේ අවස්ථාවේදී මගේ සතුතිය පුද කරනවා. එ වාගේම ආහාර දෙපාර්තමේන්තුවත් මේ රටට අවශ්‍ය ප්‍රමාණයට ආහාර ලබා ගන්නට පුළුවන් වන අන්දමට ඒවා බෙද දීම සඳහා හොඳින් කටයුතු කරගෙන යනවා. ඒ පිරිසටත් මගේ සතුතිය මුළු හෘදයෙන්ම පුද කරනවා. විශේෂයෙන් පසුගිය අවුරුද්දේ ඒ කලබල තිබුණු අවස්ථාවේදී බොහෝම මහත්සි වි ඕනෑකමින් ඒ කටයුතු කලා. ඒ අනුව ආහාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන්, සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවෙන් තිලධාරී මහත්වරුන් ඕනෑම හදිසි තත්ත්වයකට මුහුණ දෙන්නට සුදුකම් බව මට මේ අවස්ථාවේදී කියන්නට පුළුවනි.

ඇත්ත වශයෙන්ම ගරු අගමැතිතුමා දැනට දවස් කීපයකට උඩදී හදිසි අවස්ථාවක් ඇති වූ විට සිවිල් පාලනයක් සඳහා වුවමනා කරන දේවල් පිළිබඳව කැබිනට් මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබා ගන්නා. ඒ අනුව අවශ්‍ය කටයුතු අපි දැනටමත් සකස් කර තිබෙන බවත් රටේ ආහාර හිඟයක් නැති බවත් මට මේ අවස්ථාවේදී රටට ප්‍රකාශ කරන්නට පුළුවන්. යමිකිසි ප්‍රශ්නයක් ඇති වුණොත් පැය හතළිස් අටක් යන්නට පෙර ආහාර වික කාටත් කියම අන්දමට ලැබෙන්නට වැඩ කටයුතු සලස්වා තිබෙන බව ප්‍රකාශ කරමින්, තමුත්තාත්සේලා සියලු දෙනාටමත්, මගේ කියෝපා ඇමතිතුමා, ලේකම්තුමා ඇතුළු තිලධාරී මණ්ඩලයේ සියලු දෙනාටමත් මගේ අවංක සතුතිය පුද කරමින් මගේ කපාව මෙයින් හමාර කරනවා.

"170 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම සඳහා රු. 52,11,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සහායමිමත විය.

170 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"**தலைப்பு 170, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருகු செலவுக்கான ரூபா 52,11,000 அட்டவணையிற் சேர்க்கப்படுமாக**" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 170, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருகු செலவு அட்டவணையின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 5,211,000, for Head 170, Programme 1, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 170, Programme 1, Recurrent Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

1 වන වැඩ සටහන.—සාමාන්‍ය පරිපාලනය හා කාර්ය මණ්ඩල සේවා—මුලධන වියදම, රු. 19,91,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—பொது நிர்வாகமும் பதவியினர் சேவைகளும்—ஆக்கப்பொருட் செலவு, ரூபா 19,91,000

Programme 1.—General Administration and Staff Services – Capital Expenditure Rs. 1,991,000

"170 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, මුලධන වියදම සඳහා රු. 19,91,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත් සහායමිමත විය.

170 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, මුලධන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"**தலைப்பு 170, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவுக்கான ரூபா 19,91,000 அட்டவணையிற் சேர்க்கப்படுமாக**" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 170, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவு அட்டவணையின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 1,911,000, for Head 170, Programme 1, Capital Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 170, Programme 1, Capital Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

171 වන ශීර්ෂය.—ආහාර කොමසාරිස් දෙපාර්තමේන්තුව

1 වන වැඩ සටහන.—ආහාර සහ ගුමිනෙල් මුද්දර යෝජනා ඉම ක්‍රියාත්මක කිරීම—පුනරාවර්තන වියදම, රු. 185,94,18,000

தலைப்பு 171.—உணவு ஆணையாளர் நினைக்களம் நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—உணவு, மண்ணெண்ணெய் முதலியவைத் திட்டத்தினர் செயற்படுத்தல்—மீண்டுவருகු செலவு, ரூபா 185,94,18,000

HEAD 171.—DEPARTMENT OF THE FOOD COMMISSIONER

Programme 1.—Implementation of the Food and Kerosene Stamps Schemes – Recurrent Expenditure Rs. 1,859,418,000

"171 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම සඳහා රු. 185,94,18,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සහායමිමත විය.

171 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"**தலைப்பு 171, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருகු செலவுக்கான ரூபா 185,94,18,000 அட்டவணையிற் சேர்க்கப்படுமாக**" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 171, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருகු செலவு அட்டவணையின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 1,859,418,000 for Head 171, Programme 1, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 171, Programme 1, Recurrent Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

1 வன வுடி ஸபனா.—ஈதர் ஸன லுமீலேர் லுரீரர் ஸேர்னா லுஹ் லுயான்தெ லீரீம்—
மூலபன லிடரஹ், ரூ. 35,30,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—உணவு, மண்ணெண்ணெய் முத்திரைத் திட்டத்தினைச்
செயற்படுத்தல்—ஆக்கப்பொருட் செலவு, ரூபா 35,30,000

Programme 1.—Implementation of the Food and Kerosene Stamps
Schemes – Capital Expenditure Rs. 3,530,000

"171 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, மூலபன லிடரஹ் ஸரஹா ரூ. 35,30,000 ஹ
மூரூல ரபலேநதஹி ஈரூலுள் ஹல ஹுஹ" ஸன ஸுயதஹ லிஹஹ லரீன் ஸநாஹிஹ லிட.

171 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, மூலபன லிடரஹ் ரபலேநதஹெதி ஹைஹஹ
ஹுஹிஹ ஹிஹி ஹுஹஹி ஹிஹேர் ஹரத லரீ.

"தலைப்பு 171, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவுக்கான ரூபா 35,30,000
அட்டவணியிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 171, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவு அட்டவணியின்
பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 3,530,000, for Head 171,
Programme 1, Capital Expenditure, be inserted in the Schedule" put
and agreed to.

Head 171, Programme 1, Capital Expenditure, ordered to stand part
of the Schedule.

172 வன டீர்ஹெ.—ஹமூபஹார் ஹஹிர்வன டேஹர்ஹென்ஹு

1 வன வுடி ஸபனா.—ஹமூபஹார் ஹஹி ஹஹிர்வனஹ, ஹரீஹாலதஹ ஹ ஹன்
ஹரீஹஹஹ—ஹுதரஹிர்வன லிடரஹ், ரூ. 14,85,63,000

தலைப்பு 172.—ஹட்டூறவு அபிவிருத்தித் திணைக்களம்

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—ஹட்டூறவுச் சங்கங்களின் கணக்காய்வு, மேற்பார்வை,
அபிவிருத்தி—மீண்டுவருஞ் செலவு, ரூபா 14,85,63,000

HEAD 172.—DEPARTMENT OF CO-OPERATIVE
DEVELOPMENT

Programme 1.—Development, Supervision and Audit of Co-operative
Societies – Recurrent Expenditure, Rs. 148,563,000

"172 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, ஹுதரஹிர்வன லிடரஹ் ஸரஹா
ரூ. 14,85,63,000 ஹ மூரூல ரபலேநதஹி ஈரூலுள் ஹல ஹுஹ" ஸன ஸுயதஹ லிஹஹ
லரீன், ஹநாஹிஹ லிட.

172 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, ஹுதரஹிர்வன லிடரஹ் ரபலேநதஹெதி
ஹைஹஹ ஹுஹிஹ ஹிஹி ஹுஹஹி ஹிஹேர் ஹரத லரீ.

"தலைப்பு 172, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவுக்கான ரூபா 14,85,63,000
அட்டவணியிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 172, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவு அட்டவணியின் பகுதியாக
இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 148,563,000, for Head 172,
Programme 1, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule"
put and agreed to.

Head 172, Programme 1, Recurrent Expenditure, ordered to stand
part of the Schedule.

1 வன வுடி ஸபனா.—ஹமூபஹார் ஹஹி ஹஹிர்வனஹ, ஹரீஹாலதஹ ஹ ஹன்
ஹரீஹஹஹ—மூலபன லிடரஹ், ரூ. 24,00,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—ஹட்டூறவுச் சங்கங்களின் கணக்காய்வு, மேற்பார்வை,
அபிவிருத்தி—ஆக்கப்பொருட் செலவு, ரூபா 24,00,000

Programme 1.—Development, Supervision and Audit of Co-operative
Societies – Capital Expenditure, Rs. 2,400,000

"172 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, மூலபன லிடரஹ் ஸரஹா ரூ. 24,00,000 ஹ
மூரூல ரபலேநதஹி ஈரூலுள் ஹல ஹுஹ" ஸன ஸுயதஹ லிஹஹ லரீன் ஹநாஹிஹ லிட.

172 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, மூலபன லிடரஹ் ரபலேநதஹெதி ஹைஹஹ
ஹுஹிஹ ஹிஹி ஹுஹஹி ஹிஹேர் ஹரத லரீ.

"தலைப்பு 172, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவுக்கான ரூபா 24,00,000
அட்டவணியிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 172, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவு அட்டவணியின்
பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 2,400,000, for Head 172,
Programme 1, Capital Expenditure, be inserted in the Schedule" put
and agreed to.

Head 172, Programme 1, Capital Expenditure, ordered to stand part
of the Schedule.

173 வன டீர்ஹெ.—ஹமூபஹார் ஹெஹிஹ ஹைஹிஹ ஹயா

1 வன வுடி ஸபனா.—ஹஹாஹ ஹரீஹாலதஹ ஹ ஹர்ஹ ஹஹிர்வன ஹெஹிஹ
ஹெஹிஹ—ஹுதரஹிர்வன லிடரஹ், ரூ. 11,54,000

தலைப்பு 173.—ஹட்டூறவுப் பணியாளர் ஆணைக்குழு

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—ஹொது நிருவாகமும் பதவியினர் சேவைகளும்—மீண்டுவருஞ்
செலவு, ரூபா 11,54,000

HEAD 173.—CO-OPERATIVE EMPLOYEES COMMISSION
Programme 1.—General Administration and Staff Services – Capital
Expenditure Rs. 1,154,000

"173 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, ஹுதரஹிர்வன லிடரஹ் ஸரஹா
ரூ. 11,54,000 ஹ மூரூல ரபலேநதஹி ஈரூலுள் ஹல ஹுஹ" ஸன ஸுயதஹ லிஹஹ
லரீன், ஹநாஹிஹ லிட.

173 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, ஹுதரஹிர்வன லிடரஹ் ரபலேநதஹெதி
ஹைஹஹ ஹுஹிஹ ஹிஹி ஹுஹஹி ஹிஹேர் ஹரத லரீ.

"தலைப்பு 173, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவுக்கான ரூபா 11,54,000
அட்டவணியிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 173, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவு அட்டவணியின் பகுதியாக
இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 1,154,000, for Head 173,
Programme 1, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule"
put and agreed to.

Head 173, Programme 1, Recurrent Expenditure, ordered to stand
part of the Schedule.

1 வன வுடி ஸபனா.—ஹஹாஹ ஹரீஹாலதஹ ஹ ஹர்ஹ ஹஹிர்வன ஹெஹிஹ
ஹெஹிஹ—மூலபன லிடரஹ், ரூ. 1,00,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—ஹொது நிருவாகமும் பதவியினர்
சேவைகளும்—ஆக்கப்பொருட் செலவு, ரூபா 1,00,000

Programme 1.—General Administration and Staff Services – Capital
Expenditure Rs. 100,000

"173 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, மூலபன லிடரஹ் ஸரஹா ரூ. 1,00,000 ஹ
மூரூல ரபலேநதஹி ஈரூலுள் ஹல ஹுஹ" ஸன ஸுயதஹ லிஹஹ லரீன் ஹநாஹிஹ லிட.

173 வன டீர்ஹெதி 1 வன வுடி ஸபனா, மூலபன லிடரஹ் ரபலேநதஹெதி ஹைஹஹ
ஹுஹிஹ ஹிஹி ஹுஹஹி ஹிஹேர் ஹரத லரீ.

"தலைப்பு 173, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவுக்கான ரூபா 1,00,000
அட்டவணியிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 173, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவு அட்டவணியின்
பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 100,000, for Head 173,
Programme 1, Capital Expenditure, be inserted in the Schedule" put
and agreed to.

Head 173, Programme 1, Capital Expenditure, ordered to stand part
of the Schedule.

84 வன டீர்ஹெ.—ரர்ஹ ஹரீஹாலத ஈஹாஹஹர்ஹ

1 வன வுடி ஸபனா.—ஹஹாஹ ஹரீஹாலதஹ ஹ ஹர்ஹ ஹஹிர்வன ஹெஹிஹ
ஹெஹிஹ—ஹுதரஹிர்வன லிடரஹ், ரூ. 45,00,000

தலைப்பு 84.—அரசாங்க நிருவாக அமைச்சர்

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—ஹொது நிருவாகமும் பதவியினர் சேவைகளும்—மீண்டுவருஞ்
செலவு, ரூபா 45,00,000

HEAD 84.— MINISTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
Programme 1.—General Administration and Staff
Services – Recurrent Expenditure Rs. 4,500,000

හරින්ද්‍ර කොරයා මහතා
(නි.ඉ. ආර්ථික ශාස්ත්‍රඥයා)
 (Mr. Harindra Corea)
 උසස්වීම් දී තිබෙනවා.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(නි.ඉ. චක්‍රවර්තී ඉංජිනේරු)
 (Mr. Lakshman Jayakody)

උසස්වීම් දුන්න ක්‍රමය මොකක්ද කියලා කරුණාකර මට කියන්න. ප්‍රශ්න පත්‍රයක් දුන්නාද? මම දන්නවා තමුත්තාත්තේයි මේ විෂය කරන්නේ. ඒ නිසා මේ විභාගය පැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නය කියා මා ඉල්ලා සිටිනවා.

"දැනට රැකියා බැංකු ක්‍රමය මගින් ජ්‍යෙෂ්ඨ විභාගය සමත් වූවන් ලිපිකරුවන් වශයෙන් බඳවා ගනු ලැබේ. මේ සඳහා සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයයන් හයක් සමත්වීම සැලසේ. නමුත් ඊට වඩා සුදුසුකම් ඇති විශාල සංඛ්‍යාවක්, කණිෂ්ඨ සේවකයන් වශයෙන් දැනටමත් රජයේ ආයතනවල සේවය කරති."

මෙතැන තිබෙන ප්‍රශ්නය මෙයයි. අඩු සුදුසුකම් තිබෙන උදව්‍ය උසස් කැත්වල ඉදිරි වැඩි සුදුසුකම් තිබෙන උදව්‍ය පහල මට්ටමේ ඉදිමෙන් ඇති වෙන විෂමතාවය මොකක්ද කියන එක පැහැදිලි කර ගන්න ඕනෑ. සමහර උදව්‍ය තම එයට කැමතියි. සාමාන්‍යයෙන් විසන් නොදන්නා උදව්‍ය හරි කැමතියි ඉහල මට්ටමේ ඉන්න. මට පෙනෙන විධියට මේ රජය කර තිබෙන එක මෝඩ වැඩක් තමයි, හයක් හතරක් නොදන්නා උදව්‍ය ඉහල තනතුරුවලට පත් කර, හැකියාව, දක්ෂතාවය තිබෙන උදව්‍ය පහල මට්ටමේ තබා ගැනීම. එය තමයි මේ රජයට සිදු වී තිබෙන ලොකුම වීනේ කියලා මම මතක් කරන්න කැමතියි. [බාධා කිරීමක්] එක ලකුණක් තිබුණා. ඒක තමයි මමත් කියන්නේ.

හරින්ද්‍ර කොරයා මහතා
(නි.ඉ. ආර්ථික ශාස්ත්‍රඥයා)
 (Mr. Harindra Corea)
 ඒ ඇමතිතුමා තමයි ලකුණු දෙන්නේ.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(නි.ඉ. චක්‍රවර්තී ඉංජිනේරු)
 (Mr. Lakshman Jayakody)
 ලකුණු අනුව දෙන්න කියලා තමයි මමත් කියන්නේ.

හරින්ද්‍ර කොරයා මහතා
(නි.ඉ. ආර්ථික ශාස්ත්‍රඥයා)
 (Mr. Harindra Corea)
 ඒ ඇමතිතුමා තමයි ලකුණු දුන්නේ.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(නි.ඉ. චක්‍රවර්තී ඉංජිනේරු)
 (Mr. Lakshman Jayakody)

ඇමතිතුමා තොවෙයි ලකුණු දුන්නේ. සමාචේතන, මම මෙතෙක් වේලා මෙය කීවේ නැහැ. මම අහන්න කැමතියි, ගරු ඇමතිතුමාගේ ගමන්— වැලිගමන්—කී දෙතෙක් මය ක්‍රමය යටතේ අරගෙන තිබෙනවාද කියා. මම මෙතෙක් වේලා මෙය කීවේ නැහැ [බාධා කිරීමක්] මය අතමමනම් කවා කරන්න එපා. වැලිගම ග්‍රාමයේ ජනතාවට මම විරුද්ධ වෙනවා තොවෙයි, අපේ ගම්වලින් ගන්නට වඩා වැලිගම ග්‍රාමයෙන් අරගෙන තිබෙනවා. සමහර විට හලාවතීන් අරගෙන තිබෙන්නේ ඊට වඩා අඩු ප්‍රමාණයක්.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(නි.ඉ. මොන්ටේගු ඉංජිනේරු)
 (Mr. Montague Jayawickrema)
 ඉතින් මොකක්ද ඇති වරද?

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(නි.ඉ. චක්‍රවර්තී ඉංජිනේරු)
 (Mr. Lakshman Jayakody)

"ඉතින් මොකක්ද ඇති වරද?" "අපි අහන්නේ අතින් ආසනවලින් ගන්නේ නැත්තේ ඇයි? ඇමතිවරුන් තමන්ගේ හොඳ බොර කර ගන්න ඒ ඒ පළාත්වලින් පුළුවන් තරම් උදව්‍ය ගන්නවා. ඇත්තවශයෙන්ම වැලිගම ග්‍රාමයෙන් කී දෙතෙක් අරගෙන ඉන්නවාද?"

"සුදුසුකම් නොමැති සේවකයින් කාර්යාල කාර්ය සේවයේ ii වන පන්තියට කෙලින්ම පත් කර ඇත."

සමහර උදව්‍ය 'ඒ' ශ්‍රේණියට කිසිම සුදුසුකමක් නැතිව පත් කර තිබෙනවා.

කාර්යාල කාර්ය සේවයේ ii ශ්‍රේණියට සාමාන්‍යයෙන් කෙලින්ම බඳවා ගනු නොලැබේ. ii වැනි ශ්‍රේණියේ තනතුරු වශයෙන් ගන්න ගනු ලබන්නේ කාර්යාල කාර්ය සහායක මුරකරු, විදුලි සැපයුම් ක්‍රියාකරු, බයිසිකල් පණිවිඩ කරුවන් ආදී තනතුරුය. මෙම තනතුරු දිය යුත්තේ කාර්යාල කම්කරුවන් වශයෙන් අවුරුදු තුනක සේවයක් කිරීමෙන් අනතුරුව "උසස්වීමක්" නැවත වෙයි. නමුත් රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ විදුලි සැපයුම සඳහා දෙදෙනෙක්ද, මුර කිරීම සඳහා එක් අයෙකුත් කෙලින්ම බඳවා ගෙන ඇත. මේ අය කාර්යාල කම්කරුවන්ය. අවුරුදු තුනක සේවාවක් සම්පූර්ණ කරන ලද කාර්යාල කම්කරුවන් සෑහෙන පිරිසක් සිටියදී මෙම අයට කෙලින්ම ii වන ශ්‍රේණියේ තනතුරු ලබා දීම බලවත් වරදකි.

මේ කාරණය කෙරෙහිත් ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරවන්න කැමතියි.

"ටෙන්ඩර් කැඳවීමකින් තොරව කොන්ත්‍රාත් දී ඇත."

මට ආර්ථිකයේ ලැබී තිබෙනවා කිසිම ටෙන්ඩර් කැඳවීමක් කරන්නේ නැතිව රතුපාට ගොඩනැගිල්ල කොලපාට කරන්න යනවා කියලා. මේ වැඩේ කරන්න ලක්ෂ 9කට කොන්ත්‍රාත් දී තිබෙනවාලු. රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශ ගොඩනැගිල්ලේ නිත්‍ය ගැට ලක්ෂ 4 කින් කරන්න පුළුවන්. ලක්ෂ 4 කින් කරන්න පුළුවන් වැඩේට ලක්ෂ තවයක් වියදම් කරන්න යනවා. මොන පාටක් ගැටත් මට කමක් නැහැ. ඕනෑ පාටක් ගාගන්නාවේ. නමුත් මම අහන්න කැමතියි—

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(නි.ඉ. මොන්ටේගු ඉංජිනේරු)
 (Mr. Montague Jayawickrema)
 කොලපාට ගාත්තේ නැහැ.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(නි.ඉ. චක්‍රවර්තී ඉංජිනේරු)
 (Mr. Lakshman Jayakody)

ගාන පාට සම්බන්ධයෙන් කොවෙයි ප්‍රශ්නය තිබෙන්නේ. මෙයට වියදම් කරන මුදල සම්බන්ධවයි ප්‍රශ්නය තිබෙන්නේ. ප්‍රසිද්ධ ටෙන්ඩරයක් කැඳවා මේ කටයුත්ත කළා නම් කමක් නැහැ. ප්‍රසිද්ධ ටෙන්ඩර් ක්‍රමයකින් එය කළා නම් ඒ පුද්ගලයින්ට ඒක ගන්න ලැබෙන්නේ නැහැ.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(නි.ඉ. මොන්ටේගු ඉංජිනේරු)
 (Mr. Montague Jayawickrema)
 කාටද ඕක දී තිබෙන්නේ?

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(නි.ඉ. චක්‍රවර්තී ඉංජිනේරු)
 (Mr. Lakshman Jayakody)

මම දන්නේ නැහැ.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(නි.ඉ. මොන්ටේගු ඉංජිනේරු)
 (Mr. Montague Jayawickrema)
 අපිත් දන්නේ නැහැ.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(නි.ඉ. චක්‍රවර්තී ඉංජිනේරු)
 (Mr. Lakshman Jayakody)

මට කවිද කීව්වා මොහිචින් කියන එක්කෙනෙකුට කියලා. නමුත් මම කියන්නම දන්නේ නැහැ මොහිචින් කියන්නේ කවිද කියලා.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(නි.ඉ. මොන්ටේගු ඉංජිනේරු)
 (Mr. Montague Jayawickrema)
 ඒවා ආණ්ඩුවේ නිලධාරීන් කරන ඒවා.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා

(**ශ්‍රී. ලක්ෂ්‍යාණ් ඉයාකොද්**)
(**Mr. Lakshman Jayakody**)

" නිල ඇඳුම් දීමනා සියලු දෙනාටම සමානව හිමි නොවෙයි "

මෙන්න තවත් එකක්. තමුත්තාත්සේලා නිල ඇඳුම් දී තිබෙන එක්කෙනෙක් හොඳට ඇඳගෙන ඉන්නවා මම දැක්කා. ඒක බොහොම හොඳයි. එයාට තවත් ලස්සන් කරලා ගත්ත. තමුත්තාත්සේ වාගේ බොහොම සෘජු-සෘජු දෙනෙවියෙක් වාගේ-පුද්ගලයෙක් දමලා ඉන්නවා. තමුත් අතික් උදවියට නිල ඇඳුම් තැහැ. මොකද, ඒ අයට එව්වර හයිස තැහැනේ.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(**ශ්‍රී. මොන්ටේගු ඉයාබික්‍රම**)
(**Mr. Montague Jayawickrema**)

එහි ඉන්නේ ලස්සන කාන්තාවක්.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා

(**ශ්‍රී. ලක්ෂ්‍යාණ් ඉයාකොද්**)
(**Mr. Lakshman Jayakody**)

කාන්තාවක්ද ඉන්නේ? මෙය තම මා හිතන්නේ Late development එකක්.

I am sorry there is something happening to you.

හරින්ද්‍ර කොරියා මහතා

(**ශ්‍රී. හාරින්ද්‍ර කොරියා**)
(**Mr. Harindra Corea**)

ඒක තමයි මන්ත්‍රිතුමා එතනට යන්නේ.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා

(**ශ්‍රී. ලක්ෂ්‍යාණ් ඉයාකොද්**)
(**Mr. Lakshman Jayakody**)

" ඊයදුරු බලපත් හිමි අය සිවියදි පිටස්තර අය ඒ සඳහා බඳවා ගනී."

මෙය තවත් වරදක්. මිය වාගේ දේවල් රාශියක් තිබෙනවා. ඒ වාගේම විමසීම ආශයේ සේවය කරනු ලබන ලිපිකරුවකුට දිනකට රුපියල් 25 ක් බැගින් වන විශේෂ දීමනාවක් ගෙවනවා. අතික් අයට එය දෙන්නේ නැහැ. දුරකථන හුවමාරු ආශයේ සේවකයන් දෙදෙනෙක් ඉන්නවා. එයින් එක්කෙනෙකුට එක විධියකට සලකන අතර අතික් එක්කෙනෙකුට තවත් විධියකට සලකනවා. එම නිසා මට පෙනෙන හැටියට රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය පරිපාලනය කරන්නට වෙනම තවත් අමාත්‍යාංශයක් හදන්න සිදු වෙයි. මේ රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය හරියට ගෙන යනවාද කියා බලන්න මොකක් හරි ආයතනයක් හදන්න ඕනෑ. මේ අනුව බලන විට වෘත්තීය සමිති ආදී පනතට පටහැනි දේවල් බොහොමයක් කරගෙන යනවා. එම නිසා සමහර උදවියට මේ අක්‍රමිකතා නිසා බරපතල සිත් වේදනා පවා ඇති වෙනවා.

අතිකාල දීමනා කිසිම දෙයක් ගෙවන්නෙ නැතිව සමහර මුරකරුවන් දවසකට පැය 12 ක් සේවය දිනටම කරනවා. මෙය සුද්ද හමුදාවක් නොවෙයි. හමුදාවක නම් පැය 12 ක් සේවය කරන්න ඕනෑ. ඒ අයට ඒවාට සරිලන වැටුප් ලැබෙනවා. ඒවාට සරිලන අතිකුත් දේවල් ද ලැබෙනවා. තමුත් මෙය සිවිල් සේවයක්. සිවිල් සේවයේ මේ වාගේ අතිකාල දීමනා ගෙවන්නේ නැත්නම් එය වරදක්. කරුණාකර එය ගෙවීමට කටයුතු සලස්වන්න.

ඒ වාගේම මුර සේවය කරන උදවියට ඒ සඳහා අවශ්‍ය උපකරණ ලබා දිය යුතුයි. මම මේ කථා කරන්නේ පහල මට්ටමේ සේවකයින් ගැනයි. මොකද, අතික් සේවකයින් ගැන කථා කරන්න ගියොත් මුළු දවසම එ සඳහා ගත වී යනවා. මුර සේවය සඳහා යොදවන උදවියට අවශ්‍ය උපකරණ ලබා දිය යුතුයි. මේ කිසිම කෙනෙකුට කඩායක්වත් දී නැහැ. තමුත් අතික් ආයතනවල මේවා දෙනවා. සමහර උදවියට රේදි යාර 8 ක් බැගින් දෙනවා. ඒ අතර තුළ ගැනීමට තවත් මුදල් දෙනවා. රුපියල් හතරේ පැරණි මැහුම් කුලියමයි තවමත් ගෙවන සිරිත වී තිබෙන්නේ. මේ තත්ත්වය වෙනස් කරන්න දැන් සිදු වී තිබෙනවා.

රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය අවට පිටටතියක් තිබෙනවා. ඒ පිට්ටනියේ කිසිම මුරකරුවෙක් නැහැ. එක් කෙනෙක් දෙන්නෙක් නම් ඉන්නවා, ඉඳ හිට මා දකිනවා. මා හිතන්නේ මුරකරු ගිහයක් එහි ඇති. එම නිසා කරණා කර ඒ ගැනත් බලන්න.

ඒසේ-පෙරේදා ඇදීරි තීතිය තිබුණා. ඒ දිනවලදී රැ මුරකරුවන්ට කන්න විධියක් තිබුණේ නැහැ. රැ තිස්සේ තිදි මරාගෙන මුර කරන්න ඕනෑ කියනවා නම් කැම වීකවත් ඒ මනුෂ්‍යයින්ට තිබෙන්න ඕනෑ. තමුත් ඒකත් ඒ අයට නැහැ.

රජයේ දේපල ආරක්ෂා කරන ගැම කෙනෙක්ම රක්ෂණය කරණ ලෙස මා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිමි.

In other words, you must have an insurance scheme for all these people for looking after government property. It is very important. During an emergency, during a crisis, during a risk period of this nature, I think, it is very useful, Sir, that we do pay a little extra as a premium and have an insurance scheme for all these workers who are looking after government property.

මට වඩා මා කථා කරන්න යන්නේ නැහැ. තමුත් තවත් කාරණයක් කීව යුතුව තිබෙනවා. ඒවන විසඳම ගෙවීමේදී සමානව සැලකිල්ලක් දක්වන්නය කියලා වක්‍රලේකයන් සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු කරවමින් මන්තාරමේ ආනන්ද කියන පුද්ගලයෙක් " දවස " පුවත්පතට ලිපියක් ලියලා තිබුණා. ඒ පුද්ගලයෙක්ම තවත් ලිපියක් එවා තිබෙනවා.

About the cost of living allowance to unmarried State officers, what is the law? V. S. Anantha says in his letter :

"In March this year the Ministry of Public Administration issued a circular regarding the payment of cost of living to the State officers. According to this circular married officers get Rs. 102 and unmarried officers get only Rs. 51. It is a discrimination against a section of State officers. According to the earlier circulars on this matter this allowance was paid fully without any difference whether married or unmarried."

Sir, they want to know whether you are prepared to change this system. At the moment if the husband and the wife are employed, the Rs. 100 or whatever amount the cost of living may be, is divided between the two. If it is not going to be divided please give it in full to unmarried officers. After all they are individuals. The Government is trying to gain in an unfortunate manner. It is not an advantage to you. We have to get work out of these officers who are in Governemnt Service and it is useless scolding and being critical of them for not doing their work, unless we ourselves treat them also in the same manner in which everyone else is treated. Therefore, I think it is high time that we look into the position of the members of the Government Services, in particular about their housing.

I have a problem, Sir. We have a little department of our own called the Office of the Leader of the Opposition. We have people working there. We have to run the entire Opposition. Especially a Debate of this nature or perhaps, the entire Debate on the Budget is run by the Opposition and the ten of us have to stretch ourselves. Who is supporting us? The people who are

[உள்ளேயே புகுவேன் மனது]

supporting us are those officers who are working there. Some of them have no place to stay. We need them to be in Colombo. They live far away. The Private Secretary lives far away. The Co-ordinating Secretary lives far away. They find it very difficult to come here.

The other day, immediately when they clamped down the curfew, they could not come to office. By the time they came here, half the day was lost and it is not worthwhile coming after half a day is no more. Therefore, we want some houses. This is a matter coming under you. Please see that the key officers of various departments, who should be in Colombo to keep going the work in Colombo get premises within the city of Colombo and within the capital city. Especially when you are trying to centralize all work into one place you also have to think in terms of the officers working. I do not know whether the Government is considering this. After all, you are going to centralize and have the capital in Jaywardenepura and it will be good if the Ministry of Public Administration thinks of getting most of the officers who are working : the clerks and the other minor employees, closer to their place of work. Thank you, Sir.

ச. க. 4.9

ஹரிந்த் கோரடா மனது
(திரு. ஹரிந்த் கோரடா)
(Mr. Harindra Corea)

I remember His Excellency the President addressing the SLAS sessions about two years ago. On that occasion he said that during the five years that we were in power—it was five years at that time—he has had no problems with the Public Administration, the Sri Lanka Administrative Service or in carrying on the public administration of this country. I think most of the Members of this House and the members of the public will agree with that statement.

May I also make some preliminary remarks, Sir, with regard to the public servants and their expectations as far as the Budget is concerned. Normally, people think that the Budget is basically about pay or the income received by individual people; they have an individualistic approach as far as the Budget is concerned. But the Budget is also concerned with the Public Investment Programmes and many of those public investment programmes and expenditure help the public servants in carrying out their duties. For example, today, as against the experience in the previous years, public servants' mode of travel is very much more convenient and easier than it used to be. The private bus services or the large number of motor cycles and bicycles that public servants have been able to purchase have helped them to go to work quicker and in a less troublesome way than it used to be. So that the public investment programme with regard to transport also help the public servants. Not only that; there are

many public servants who have small acreages of coconut and other agricultural land. The programmes with regard to subsidies also help the public servants. So there has been help given all round by this Government to public servants as ordinary citizens in addition to the pay increases that they have received. These pay increases have been rather substantial and are completely unprecedented in the history of this country.

Before I speak further about that, Sir, I would like just to refer to this question of the colour washing referred to by the hon. Member for Attanagalla. He said that we are going to paint in green the building that we are now occupying. He also tried in his normal manner to hint that something illegal has been done. He said that somebody who should not have got the contract—if there is a contract—has got that in an illegal way. May I remind you, Sir, that the Secretary of our Ministry is Mr. D. B. I. P. Siriwardhana who, if I may say, is a classic Civil Servant.—(Interruption). He is Secretary to both Ministries, but he is still our Secretary, and Mr. Siriwardhana, I am sure, as the hon. Member will now admit, will never go beyond tender procedures, will never go beyond what is lawful for him to do in that particular case. As far as my Minister and I are concerned, we have not even heard that there is going to be a colour wash. I think it is very good.

உள்ளேயே புகுவேன் மனது
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

We know it.

ஹரிந்த் கோரடா மனது
(திரு. ஹரிந்த் கோரடா)
(Mr. Harindra Corea)

I think it is very good. But as the Hon. Minister suggested there may be a reason why the hon. Member for Attanagalla is visiting us there. He has suggested the reason, the receptionist! He goes there because the receptionist has been changed.

உள்ளேயே புகுவேன் மனது
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

No. Sir. I go to the Sport Ministry grounds.

ஹரிந்த் கோரடா மனது
(திரு. ஹரிந்த் கோரடா)
(Mr. Harindra Corea)

He is paying us frequent visits because the receptionist has been changed. I think he is going to have some competition, because the hon. Member for Kotmale is beginning to laugh. He might also start paying visits.

உள்ளேயே புகுவேன் மனது
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

I think he has passed that age now.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)
Has he ?

As I said, there has been unprecedented increases in public sector pay. But before I come to them I will try to enlighten the hon. Member for Attanagalla with regard to promotions. We know as a fact that during the last Government the then Minister of Public Administration did personally concern himself with promotions either through his agents in the Interview Board or, I understand on very good authority, he himself personally allocated marks and promoted people !

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

I think it is a very serious insinuation that he is making.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

It is not an insinuation.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

No. It is something against him a previous Minister.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

It is not an insinuation.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

If it is a fact he can mention it, but to say that he has been personally involved in ! I can understand if the Hon. Minister had given his approval in writing on the results of an examination which was held. Then it would mean a case of a Minister giving formal approval. But here I think it is not fair to make such an insinuation.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

No. It is not an insinuation.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

To insinuate that a Minister takes a pen and puts 90 marks and says "He is No. 1", ten marks to the other fellow and says, "He is No. 2" (*Interruption*).

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

It is not an insinuation. Let me tell the hon. Member that it is a fact.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Please !

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

Two committees have been or were appointed soon after we came into power to go into the question of political victimization.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

That is the thing.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

The first committee was under my predecessor the Deputy Minister of Home Affairs, Mr. Percy Samaraweera, the hon. Member for Welimada. After that committee had finished its work, when I was acting, I brought to the notice of the Cabinet that certain decisions taken by the first Political Victimization Committee had not been implemented by the Ministries concerned. His Excellency then asked me to head another committee to go into those decisions. As a result of that I had seen quite a few files. I have had not seen all the files. You will be shocked at the discrimination and the victimization that took place ! You will be shocked by the personal orders given in regard to transfers and promotions by the former Minister. You come one day and I will show you the files. I have read some of those files myself. So I am making this statement with authority and responsibility, that the former Minister of Public Administration personally saw to it that certain of his stooges and other people were promoted besides being transferred. I will tell you that. But the present system is a very fair system.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

The hon. Deputy Minister is making a very serious charge. It is a very serious charge.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

I am not making a charge. It is a fact.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

No. Along with the facts you are making a charge.

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)
It is a fact.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

What action did you take against him ?

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

What action do you suggest that we take against him after seven years ?

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)
Not after seven years.

If you had detected something of that nature at that time, why did you not at least complain to the Special Presidential Commission which was sitting at that time ?

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)
May I say that these committees were –

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

That would have been one course of action.

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)
May I say that these Committees –

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

No, Sir. I protest and I object to this.

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

May I say that in the first place I do not know who –

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

No! With all due respect to the hon. Deputy Minister –

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

With all due respect to the hon. Member, he cannot tell me that I cannot tell him how many individuals complained in regard to these matters to the Special Presidential Commission.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Perhaps, yes. But then why did you not take steps at that time ?

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

The hon. Member should know that the Special Presidential Commission had preliminary inquiries against various people and then took the matters up seriously and made certain charges before the Special Presidential Commission, and Mr. Felix R. Dias Bandaranaike was found guilty.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)
Of what ? Not on these charges !

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

No. Of whatever charges, which were left to the prosecution.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Now he is making a very serious charge against a person on the Floor of this House, and he cannot defend himself here! But he will defend himself at another level most probably.

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

He will defend himself. (*Interruption*) – I do not think the former Minister of Public Administration and Finance will really want to deny that he personally took charge of promotions or put his finger into certain promotions. I do not think he can or will deny it because that is the way he worked. Everybody knows it.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)
How do you work ?

ஹரீந்த்ர கோரடா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

I will tell you how we are working.

මොන්ටේටු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේටු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Did you not see that picture, that film ?

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(ති.රු. ලක්ෂමන් ජයකොඩි)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Oh ! You follow pictures.

මොන්ටේටු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේටු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Mr. Wickramanayake was acting there. He was Felix's own man !

හරිත්ද කොරියා මහතා
(ති.රු. හරිත්ද කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

Now for example, the hon. Member for Attanagalla is not aware that in many sectors of the public administration promotions have been made this year. May I tell him that promotions are made through three selective procedures, namely, the limited competitive examination, the open competitive examination and on merit. In three three categories there are two systems that are adopted. So far as new recruits are concerned, there is a written examination. Presumably, the written examination is completely secret. The interview committee does not know the marks obtained at the written examination. All that the interview committee does is, say, give 10 marks or whatever it is on the personal interview. That cannot really affect the person concerned because he may have got 60 marks at the written examination and only 10 marks at the interview, altogether 70 marks whereas another person may get 80 marks at the written examination and only three marks at the interview. That is one method.

I am very sorry to say this. I am not today going on a rampage against Mr. Felix Dias Bandaranaike.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(ති.රු. ලක්ෂමන් ජයකොඩි)
(Mr. Lakshman Jayakody)

You are !

හරිත්ද කොරියා මහතා
(ති.රු. හරිත්ද කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

No because you brought up certain things I had to reply. But what I am saying is that I am shocked and I will tell you something else. If you look at the files of some of the public servants who served during the 1970-1977 period and the notations given sometimes by Mr. Felix Dias Bandaranaike or by others you will realise that the future career of many of those people have been damaged because of those comments. Many of those people go ahead step by step with regard to the service record.

5-A 080746 (84/12)

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(ති.රු. ලක්ෂමන් ජයකොඩි)
(Mr. Lakshman Jayakody)

This is a very serious charge. Why was this not submitted to the Special Presidential Commission or whatever Commission you had. There were so many Commissions against Mr. Felix Dias Bandaranaike. Why did you not come out with this ?

හරිත්ද කොරියා මහතා
(ති.රු. හරිත්ද කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

May I say this ?

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(ති.රු. ලක්ෂමන් ජයකොඩි)
(Mr. Lakshman Jayakody)

No Sir. It is not fair for him to come out with statements that all this was in those files. I myself know what type of comment are in some files—(Interruption).

සභාපතිතුමා
(ඡායා)
(The Chairman)

Order, please !

හරිත්ද කොරියා මහතා
(ති.රු. හරිත්ද කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

Wait till I finish. Mr. Felix Dias Bandaranaike as Minister had made certain comments. He may not have thought it was wrong to do that.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(ති.රු. ලක්ෂමන් ජයකොඩි)
(Mr. Lakshman Jayakody)

That has not hampered the future careers of the people. That is a very serious statement. He must prove that because of these minutes their careers were affected.

හරිත්ද කොරියා මහතා
(ති.රු. හරිත්ද කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

Obviously, because there are efficiency bars and so forth.

ලක්ෂමන් ජයකොඩි මහතා
(ති.රු. ලක්ෂමන් ජයකොඩි)
(Mr. Lakshman Jayakody)

You say what we have done. It is very very bad.

සභාපතිතුමා
(ඡායා)
(The Chairman)

Order, please !

හරිත්ද කොරියා මහතා
(ති.රු. හරිත්ද කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

I am trying to tell you that there are minutes which I have seen in the files.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Let the Hon. Minister or the Deputy Minister himself take the responsibility for what he is saying.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

I am taking responsibility for what I have seen in files.

සභාපතිතුමා
(தலைவர்)
(The Chairman)

He is taking responsibility for what he is saying.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

Yes. Of course.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Is the Hon. Minister going to take responsibility for what the Deputy Minister is saying ?

සභාපතිතුමා
(தலைவர்)
(The Chairman)

No, no ! Questions like that cannot be asked.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

That is the point, Sir. Who is taking responsibility ? The Hon. Minister must take the responsibility.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொன்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I would like to assure the hon. Member that every word that the Deputy Minister says is after what he has seen in the files. He has already said that. You have to accept his word.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

I think everybody in this country knows that as far as the Police Force was concerned, as far as the Public Administration was concerned and as far as other services were concerned, minutes were made against officers. Similarly transfers were made. Even Police Officers were transferred because of cases of political victimization during that time.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

But the strangest thing is that those who gave those orders were not summoned to those political victimization cases. You are going on with the Political Victimization Committee ?

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொன்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I think we have had enough interruptions. The hon. Member spoke and that is the end of it.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

The Deputy Minister is replying and I have a right to comment.

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

The hon. Member knows that certain police officers were transferred, certain officers in the Public Service were transferred, efficiency bars were affected and their promotional prospects were also affected by what went on in the name of administration during those years ! Then he says that in certain sectors there were no promotions made this year. I will tell him what promotions have been made.

SLAS (a) Promotion of 21 officers to Class 1 with effect from 1984.01.01.

(b) Promotion of 27 officers to Class II Grade I with effect from 01.01.1984.

(c) Recruitment of 199 officers with effect from 01.03.1984.

I will let you know how these people were selected.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Was it to the SLAS ?

හරිත්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)
(Mr. Harindra Corea)

Yes.

The elite of the Administrative Service.

(a) On merit - 35,

Would you say that we can interfere on merit promotions ?

(b) Limited competitive examination 64

(c) Open competitive examination 100

Total 199

Presently, the process of promoting officers from Class II Grade I to Class I with effect from 01.07.84 is taking place.

Accountant's Service :

- (i) Number of officers recruited in 1984 93
- (ii) Number of officers promoted to Class II Grade I in 1984 28
- (iii) Number of officers promoted to Class I in 1984 16

I think you are talking about vacancies that have not been filled.

(iv) Presently, the process of filling vacancies in Class II Grade I, by promoting officers with effect from 01.07.1984 is taking place.

General Clerical Service – where the mass of the public servants are concentrated.

(1) Supra Class

- (i) 22 officers were promoted on merit ;
- (ii) 13 officers have been appointed to the Supra Class on the results of the limited competitive examination held in March, 1984.
- (iii) Applications have been called to promote and fill 65 per cent of the vacancies, presently existing up to 01.01.1984 inclusive of newly approved posts of 300 in the Supra Class of the GCS on merit, and it is expected to hold interviews in January and February 1985. Action will be taken to fill the vacancies of 35% so created out of the existing vacancies on the results of the limited competitive examination held in September 1984, and interviews will be held subsequently.

(2) *Class I – In the General Clerical Service*
264 officers were promoted to Class I,

(3) *Class II – Segment 'A'*
533 officers were promoted in 1984.

(4) *Class II – Segment 'B'*
328 officers were promoted in 1984.

Stenographers' service and so forth.

<i>Typists' Service :</i>	<i>Number</i>
(a) Promotion to Class II Segment 'A'	115
(b) Recruitment on the results of the examination held	103

Book-keepers' Service :

- (a) Promoted to Class II Segment 'A' 57
- (b) Appointments in 1983 39

Therefore, Sir, if you go through the statistics of Translators Service, Shroffs Service, Store Keepers Service, Office Employees Service, 423 in the office employees service, you will find that the hon. Member has not gone through or found out what has happened during this year as far as those things were concerned.

Then, Sir, there is the question of pay. But before that, I would like to deal with one remark which is being continuously made by hon. Members of this House with regard to what happened in July 1980. Last year the figure was 44,000 if I remember. I think the hon. 3rd Member for Colombo Central said that 44,000 had not been taken back, I seem to remember. Correct me if I am wrong. Somebody in the House said the other day, during the course of some other debate that it was 10,000. It may be the hon. Member for Kotmale or somebody said 10,000 have been left out.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

No ! No !

හරින්ද කෝරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையர்)
(Mr. Harindra Corea)

Of those who vacated their posts.

සරත් මුත්තේවුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Where ? are you talking of the Public Service ?

හරින්ද කෝරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையர்)
(Mr. Harindra Corea)

No, no. Out of the 80 or 60 or whatever it was.

සරත් මුත්තේවුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

So ?

හරින්ද කෝරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையர்)
(Mr. Harindra Corea)

So it has gone down from 44,000.

සරත් මුත්තේවුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

No, no. It was never 44,000 last year.

හරින්ද කෝරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறையர்)
(Mr. Harindra Corea)

It was mentioned that it was 44,000.

ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා
(திரு. லக்ஷமன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

People mention figures. Will you accept all the figures that are mentioned ?

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

That is what I am getting at. Because I asked the hon. third Member for Colombo Central. "How do you know the figures? Because we do not know the figures."

ஈரன் இன்னைப்பெலெம மஹன
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Will you still admit that there are quite a large number of people who are not yet employed?

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

We do not know the figures because under the Cabinet decision of that month, every Ministry was given the right, according to the guidelines, to reinstate them or not.

லக்ஷ்மன் சயகோடி மஹன
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Why do you not get the figure from Mr. G. V. P. Samarasinghe who has got that list?

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

I am only interested in letting the House know and the hon. Member for Kalawana know that by bringing this matter up where these Votes are concerned, he will not get anywhere because the Cabinet Guidelines and the Cabinet Circular are quite clear.

ஈரன் இன்னைப்பெலெம மஹன
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

But you are issuing circulars.

மொன்டேகு சயவிக்ரெமா மஹன
(திரு. மொன்டேகு ஜயவிக்ரெமா)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Who?

ஈரன் இன்னைப்பெலெம மஹன
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Public Administration. I will come to those circulars.

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

There is no point in bringing it up here.

லக்ஷ்மன் சயகோடி மஹன
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

Because of your circular one of your own men could not come in.

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

There is no point in bringing it up here on these Votes because we are only responsible for our Ministry.

ஈரன் இன்னைப்பெலெம மஹன
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

But you are issuing circulars to the rest of the Ministries. I have got the circulars. You are issuing circulars leading to the victimization of strikers. I will come to that. You can reply to that after I finish.

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

These are all Cabinet decisions. Do not bring it up under these Votes.

ஈரன் இன்னைப்பெலெம மஹன
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

I am not saying that you have invented those things. They may be Cabinet decisions, but they go through you.

மொன்டேகு சயவிக்ரெமா மஹன
(திரு. மொன்டேகு ஜயவிக்ரெமா)
(Mr. Montague Jayawickrema)

You will find that we are the postmaster.

ஈரன் இன்னைப்பெலெம மஹன
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

That is right. You are like Ole Man River-You just keep rolling along.

லக்ஷ்மன் சயகோடி மஹன
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

You said you were like the postmaster. Quite correct. The Public Administration Department does the job of the postmaster. That is what I wanted to get from him.

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

By Cabinet decision.

லக்ஷ்மன் சயகோடி மஹன
(திரு. லக்ஷ்மன் ஜயக்கொடி)
(Mr. Lakshman Jayakody)

And today the public service does not come under Public Administration.

ஹர்ன்ட் கோர்ட்டு மஹன
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

That is why I do not want either the hon. Member for Kalawana or the hon. Member for Kotmale to waste the time of this House by bringing up those figures.

ආනන්ද දසනායක මහතා (කොත්මලේ)
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க — கொத்தமலை)
(Mr. Ananda Dassanayake - Kotmale)

What about the administration ?

හරින්ද කොරියා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறியா)
(Mr. Harindra Corea)

Then, Sir, this Government has done more for the public servants on the question of their pay packets than any other Government. There have been annual increases of pay for them. Public servants are not taxed. Their allowances have been raised.

Then, Sir, there used to be a Committee called the L. B. de Silva Salaries Committee. When we came into power His Excellency the President appointed a special committee called the Salaries Review Committee. As the Hon. Minister has delegated me to meet with trade unions and process their representations and then pass them on to the Hon. Minister for Cabinet action if and where necessary, I know that the Salaries Review Committee, even though certain trade unions and trade union officers complained about the slowness of the work of the Salaries Review Committee, made certain decisions with regard to pay which have been very satisfactory for public officers, especially in comparison with the recommendations made by the former L. B. de Silva Salaries Committee. For example, for unskilled labourers the recommendation of the L. B. de Silva Salaries Committee was only a consolidated minimum of Rs. 180 per month. On the recommendation which was accepted by the Salaries Review Committee and which is now being implemented, the present new consolidated minimum per month is Rs. 550. There is a big difference between Rs. 180 and Rs. 550. For clerks (Grade II Segment B) the L. B. de Silva Salaries Committee recommendation was Rs. 250. The present new consolidated maximum per month is Rs. 645. For the SLAS the L. B. de Silva Salaries Review Committee recommendation was a consolidated minimum per month of Rs. 650. The present new consolidated minimum per month is Rs. 1,550. The previous incremental rate recommended by the L.B. de Silva Committee for the lowest grade of employees was Rs. 60 per annum. It has been increased to Rs. 90 per annum with the introduction of the new consolidated salary scales with effect from 1.1.1982.

Now, Sir, the recommendations of the Salaries Review Committee together with the Cabinet recommendations made through Cabinet Papers, etc., by the Hon. Minister have resulted in the following favourable decisions by Government with regard to the public servants. The living allowances approved to public officers as a whole from 1977 are as follows :

From 1.12.1977 - allowance of Rs. 50 per month.

From 1. 1.1979 - an increase of 10 per cent of salary with a minimum of Rs. 50 per month.

From 1. 9.1979 - a supplementary allowance of Rs. 55 per month.
From 1.11.1980 - Cost of Living Allowance of Rs. 70 per month.
From 1.11.1981 - Variable Cost of Living Allowance of Rs. 62 per month based on a monthly cost of living index.

That is where the public servants got some kind of relief for the increasing cost of living as reflected through the index.

From 1. 9.1983 - an increase of Rs. 100 per month in the Cost of Living Allowance.

From 1. 3.1984 - an increase of Rs. 102 per month in the Cost of Living Allowance.

From 1. 9.1984 - An increase of Rs. 56 per month in the Cost of Living Allowance.

The last two increases are shared by working spouses. The hon. Member mentioned something about that, and I think the Hon. Minister has taken note of that particular matter.

From 1.1.1985 - Rs. 100 increase in the Cost of Living Allowance.

The basis of this payment, whether all officers will get the full sum of Rs. 100, is not clear.

Then I come to the demands granted to public officers on representations made by trade unions :

1. Reintroduction of short leave to public officers with effect from 1.1.1981.

2. All-round salary revision in the Public Service with effect from 1.1.1982 by the implementation of the recommendations contained in the Salaries Review Committee Report.

3. Payment of a realistic cost of living allowance based on the cost of living index to public officers with effect from November 1981.

4. Implementation of the Widowers' and Orphans' pension scheme with effect from 1.8.1983.

5. Reintroduction of the Annual Transfer Scheme for public officers with effect from 1.1.1985.

6. Creation of a Combined Service for store keepers in public service with effect from 1.2.1984.

7. Increasing the Festival Advance to public officers from Rs. 300 to Rs. 500 with effect from 1.9.1984 and giving opportunity to staff grade officers also to obtain the Festival Advance.

So you can see, Sir, that substantial measures have been taken by the Government to help public officers. The Consolidated Allowances payable to public officers have increased twofold, threefold and fourfold.

[ගරුන්ගේ කොරයා මහතා]

Then various other concessions have been given. For example, in 1977 through Circular No. E.C. 152 the commuted travelling allowance rate on the basis of mileage for officers using public conveyance was 10 cents per mile. The present rate is 45 cents per mile. It has increased fourfold. Again, in 1977 those who used motor cycles were paid 32 cents per mile. Now they are paid Re 1. Those who used bicycles were paid 8 cents per mile. Now they are paid 20 cents per mile. Therefore, in that sector the public servant has been benefited a great deal by the Government in the last seven years.

Finally I shall come to the other area of responsibility which I have, and that is the question of pensions. Now, what is not understood about pensions to a very, very great extent is that the very skilful, hardworking and efficient Director of Pensions is dependent on other Government officers to do his work properly. That, as the hon. Member says, is true. The Director informs us that on an average every month 900 to 950 applications for pension are received in the department and an equal amount are being disposed of for payment. We cannot do anything if the papers are not kept properly by the officer concerned working in that particular department. So, I appeal, I call upon all public servants nearing the age of retirement, those who are within five years of the age of retirement, to find out their particulars, to trace back their papers and to try and get their papers in order. Hon. Members of this House can help in this matter by trying to get any constituent of theirs nearing the age of retirement to keep his papers in order so that the Department of Pensions can process those requests quickly.

Now, certain actions have been taken by the Department of Pensions. The Hon. Minister introduced in this House the Widowers and Orphans Pension Act, No. 24 of 1984, which provides for the first time a scheme for repayment of pension to widowers and orphans of female public officers who did not have sufficient time to opt to join the scheme. Cabinet approval has been obtained to amend the W & O.P. Act to give the female officers a further period of one year to exercise their option.

Charitable Allowances : Wherever public officers are not entitled to a pension under the Minutes on Pensions or the W & O. P. Scheme, a monthly Charitable Allowances is paid to them.

Since 1.1.84 the charitable allowances are as follows :

- (a) Rs. 150 p.m. if there is no dependent.
- (b) Rs. 175 p.m. if there is only one dependent.
- (c) Rs. 200 p.m. if there are more than one dependent.

Cabinet approval has been obtained to amend the Armed Forces Widows and Orphans Pension Act. In regard to the Teachers', Widows and Orphans' Pension Fund Regulations of 1954, Cabinet approval has been obtained to have the regulations amended.

In every case, therefore, the Ministry has acted very quickly in dealing with the problems that pensioners have, and action is being taken. If I go to read out all the individual steps that have been taken, I think I will take too long. As it is, I am exceeding my time limit, and there are several Members including the Hon. Minister to speak.

But I will finally end by saying, as I said earlier in my speech, that not only so far as pay is concerned but within the constraints that the Hon. Minister of Finance has the public servant has been looked after. The public servant has also, if I may say so and as the Hon. Minister has said, looked after the Government that looked after them best. The postal balloting has proved that—65 per cent. While we are always conscious of the fact the bulk of the public servants live in urban areas and some of the problems we have affect urban areas more than rural areas, public servants should rest assured that not only are they not forgotten but at every Budget and in every other way as far as detailed administrative changes for their benefit are concerned they will continue to benefit under this Government.

අ. හ. 4. 40

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(শ্রী. সারথ মুতুহেতুবেগাম)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

ගරු සභාපතිතුමනි, රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ වැය ශීර්ෂය යටතේ රාජ්‍ය පරිපාලන නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා දීර්ඝ කාලයක් සිට අපේ අත්තනාලය ගරු මන්ත්‍රීතුමා (ලක්ෂ්මන් ජයකොඩි මහතා) ගොඩ නැගිල්ලකට කොළ පාට හුණු ගැමක් ගැන කිව්වත්, මේ නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා අමාත්‍යාංශයේ වැඩ කටයුතුවල සුදුසු හුණු ගැමට උත්සාහ කලා. කොතොම වූණත්, එතුමා මේක තැපැල් කන්තෝරුවකට සමාන කරන්න හැදුවත්, මෙම අමාත්‍යාංශයේ වැය ශීර්ෂය යටතේ මේ කාරණා වික මතු කරන්නට සිදු වී තිබෙනවා, විශේෂයෙන්ම අමාත්‍යාංශයේ නිකුත් කර ඇති එක්තරා වක්‍ර ලේඛයක් නිසා. විශේෂයෙන්ම වැඩ වර්ජකයින් ආපසු රැකියාවට බඳවා ගැනීම පිළිබඳව, වැඩ වර්ජකයින් එසේ බඳවා ගැනීමෙන් පසු ඒ අයට බලපාන්නාවූ කොන්දේසි පිළිබඳව, සමහරවිට කැබිනට් මණ්ඩලයේ තීරණය අනුව වෙන්කර ඇති, රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ වක්‍ර ලේඛයක් පිට කර තිබුණා. අත්ත ඒ නිසයි, මෙම අමාත්‍යාංශයේ වැය ශීර්ෂය යටතේ මෙම ප්‍රශ්නය මතු කරන්නට මට සිදු වී තිබෙන්නේ.

ගරු සභාපතිතුමනි, 1980 දී වැඩ වර්ජකයන් සිදු වූණු බවත්, දත් එය සිදු වී මාස 53 ක් පමණ ගත වී ඇති බවත් තමුන්තාන්සේ දන්නවා ඇති. තමුන් මේ රටේ තිබුණු කිසිම ආණ්ඩුවක් මෙතරම් ක්ෂර අන්දමට වැඩ වර්ජකයන්ට සැලකුණේ නැහැ. ඒ අන්දමට වැඩ වර්ජකයින්ට විරුද්ධව ක්‍රියා කළේ මොන කාරණයක් නිසාද කියා අපට හොඳ හැටි තේරෙනවා. අපේ රටේ වැඩ වර්ජකය කරන්නට අනාගතයේදී ඇති වන ප්‍රශ්නවලදී පත්තියක් වශයෙන් සටන් කරන්නට ඉඩ තොතුරුමට පමණක් නොවෙයි. ඔවුන් බය වර්දන්නටත්, නිරාශ්‍රව කරන්නටත්, කල්වේලා ඇතිව දඬුවම් කරන්නටත් මේ රජයට වුවමනා කර තිබුණා. ඒ අන්දමට ක්‍රියා කර මේ රජය මුළු ලොවේම අපවාදයට ලක් වුණා. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානවලින් පවා අපවාද අසන්නට ලැබුණා. මේ ආණ්ඩුවේ ග්‍රාමීය කර්මාන්ත සංවර්ධන ඇමතිතුමා

ලංකා කම්කරු සම්මේලනයේ නායකයා හැටියට ගියාම, අයි. ඩී. එච්. ටී. යූ එකතුවක් අස් වෙන්නට සිදු වුණේ. කම්කරුවන්ට මේ ආකාරයට සලකන ආණ්ඩුවක ඇමතිකමක් දරන්නට කියන තත්ත්වය උඩ. මෙන්න මේ වාගේ සිද්ධිත් ගණනාවක්ම තිබෙනවා. මේවා සියල්ලක් ගැන දැන් කථා කර වැඩක් නැහැ. කොහොම වුණත්, කැබිනට් මණ්ඩලය ගත් තීරණයක් අනුව, මෙම අමාත්‍යාංශයෙන් අංක 410 දරන වක්‍ර ලේඛය 1980 දී නිකුත් කලා. එමගින් මේ රජයේ ඇමතිවරුන් විසිපස් දෙනාටම තම අභිමතය පාවිච්චි කරන්නට ඉඩ සලස්වා දුන්නා. මා අතේ ඇති ලැයිස්තුව මම කියවන්නට යන්නේ නැහැ. ඇතැම් ඇමතිවරු බොහෝම කෙටි කාලයක් තුළදී විශාල බහුතරයක් ආපසු රැකියාවලට අරගෙන තිබෙනවා. එම වක්‍රලේඛය නිකුත් කරන්නට සමගම ඒ අන්දමට ඇතැම් ඇමතිවරුන් විශාල පිරිසක් ආපසු රැකියාවලට ගන්නත් සමහර ඇමතිවරුන් ඒ ආකාරයට ක්‍රියා කර නැහැ. එපමණක් නොවෙයි, සමහර ඇමතිවරුන් දිස්ත්‍රික් වශයෙන් බෙදා වෙන් කර පුද්ගලයන් ආපසු රැකියාවලට ගන්නවා. දැන් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය ගුරුවරුන් ආපසු රැකියාවලට බඳවා ගෙන ඇති ආකාරය බලන්න.

සභාපතිතුමා
(*තலைவர்*)
(The Chairman)

Order, please! The Hon. Speaker will now take the Chair.

අතහැරුව නියෝජ්‍ය සභානායකතුමා මූලාසනයෙන් ඉවත් වූයෙන්, සභානායකතුමා (ඒ. එල්. සේනානායක මහතා) මූලාසනාරූඪ විය.

அதன் பிறகு, பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் அக்கமராளத்தினின்றே அகலவே, சபாநாயகர் அவர்கள் (திரு. ஈ. எல். சேனநாயக்க) தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon MR. DEPUTY SPEAKER left the Chair, and MR. SPEAKER [MR. E. L. SENANAYAKE] took the Chair.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(*திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம*)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

ගරු සභාපතිතුමා, වැඩ වර්ජනයේ යෙදුණු ගුරුවරුන් ආපසු බඳවා ගන්නාවිට අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයේ වැඩ වර්ජන ගුරුවරුන් එක් කෙනෙකුට දෙන්නෙකුට වඩා ආපසු බඳවා ගෙන නැහැ. ඒ වාගේම කථනර දිස්ත්‍රික්කයේ වැඩ දෙනෙකුත් අරගෙන නැහැ. මේ විධියේ වක්‍රලේඛයක් නිකුත් කලාම, අමාත්‍යාංශයේ යුතුකමක් තිබෙනවා, එම වක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක කරන්නේ කොහොමද කියා—අවුරුමින් ඒ අමාත්‍යාංශය යටතේ සිටින සේවකයන් ගැනවත් සලකා—ඒක මොනිටර් කරන්නට. කොයි විධියටද මේක ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ? මේ මිනිසුන් ගත්තවාද තැනීමේ ගැනීමේ පදනම මොකක්ද? ඒවා නිසි දෙයක් නැහැ. හිතමනාටෙට ඇමතිවරුන් වැඩ කරන්නේ. දැන් සමාජසේවා ඇමතිතුමා මෙතැන ඉඳගෙන ඉන්නවා. සමාජසේවා ඇමතිතුමා පොඩ්ඩක් අහනවා නම්, කරුණාකර කියන්න තමන්ගේ අමාත්‍යාංශයේ තමන්ගේ සමාජ සේවාව වෙන්ක පුළුවන්, තමුත් ස්ටුඩිකර්ස්ලා පිළිබඳව තමුත්තාගේ සමාජ සේවාවන් ඉටුකර තිබෙනවාද? තමුත්තාගේ රමුක්කනින් මිනිසුන් ගෙනත් දගන්නා ස්ටුඩිකර්ස්ලා ගන්නෙ නැහැ. ඒ තමුත්තාගේ කල්පනා කරන හැටි වෙන්න ඇති. තමුත්තාගේ හිතනවා ඇති ඒක හොඳ මනුස වැඩක් කියා.

එන්. එච්. ඒ. එම්. කරුණාරත්න මහතා (සමාජ සේවා ඇමතිතුමා)
(*திரு. என். எச். ஏ. எம். கருணரத்ன* — *சமூக சேவைகள் அமைச்சர்*)
(Mr. N. H. A. M. Karunaratne—Minister of Social Services)
අරන් තිබෙන්නේ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(*திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம*)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

අරන් තිබෙනවා එක්කෙනෙක් දෙන්නෙක්. තමුත් බහුතරය අරගෙන නැහැ. මේ පුරප්පාඩු පුරවන්න කී ගමන්, කට ගැල වෙන්න ඉස්සරවෙලා සමාජ සේවා ඇමතිතුමා මොකක්ද කලේ? තමන්ගේ ජන්ද කොට්ඨාශයෙන් ගෙනත් දගන්නා ලිපිකරුවන්. දැන් තමුත්තාගේ අමාත්‍යාංශයේ වැඩ කෙරෙන්නෙ නැහැ. වැඩ කරන්න බැහැ. පළපුදුරුදු මිනිස්සු තැනිට. දන්නවාද ඒක?

එන්. එච්. ඒ. එම්. කරුණාරත්න මහතා
(*திரு. என். எச். ஏ. எம். கருணரத்ன*)
(Mr. N. H. A. M. Karunaratne)
තමුත්තාගේ බලන්න ලියට එක අරගෙන. ඒ ඔක්කොම අරගෙන තිබෙනවා.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(*திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம*)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

සමාජවේතන, ගන්නා නම්, මම කියන්නෙ මේ මානක් වනතුරු ගන්නෙ නැහැ. තමුත්තාගේ බොහෝම ප්‍රමාද වුණා. පුද්ගලිකව මොකටත් කියන්න මම කල්පනා කලා නොවෙයි, මේ ලඟ ඉඳගෙන සිටින තියා මතක් වුණා, සමාජ සේවා අමාත්‍යාංශය ගැනත්. [බාධා කිරීමක්] මම මේ කියන්නෙ රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය ගැන.

විමලා කන්නන්ගර මහත්මිය (ග්‍රාම සංවර්ධනය පිළිබඳ ඇමතිතුමිය)
(*திருமதி விமலா கன்னங்கரா* — *கிராம அபிவிருத்தி அமைச்சர்*)
(Mrs. Wimala Kannangara—Minister of Rural Development)
මම ඔක්කොම ගන්නා.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(*திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம*)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

ඔක්කොම ගන්නාද? එහෙම නම්, බොහෝම ස්තූතියි.

රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය මොකටද අංක 410 වක්‍රලේඛය නිකුත් කලේ ඇමතිවරුන්ට ඔහු හැටියට ක්‍රියා කරන්න. මම අහන්නේ මේක සාධාරණද? තමුත්තාගේදේලාගේ තිබෙන්නේ ආණ්ඩුවක්ද? මීට පසුව තමුත්තාගේදේලා තවත් වක්‍රලේඛ නිකුත් කරන්න පටන්ගෙන තිබෙනවා. මේ ගත්තු සේවකයින්ට සලකන ආකාරය පිළිබඳව. මේ අයට නොයෙක් නොයෙක් විෂමතාවලට මුහුණ දෙන්න සිදු වී තිබෙනවා. මේ වැඩවර්ජකයින් ආපසු ගන්නට පසුව, ඒ අයට විශේෂ පරිවාස කාලයක් තියම කරන්න කියලා කටයුතු කරගෙන යනවා. විශේෂ ප්‍රොබ්ලේමර් පිරිසට එකක් දමන්න යනවා. ඇත්තද ඒක?

ඊලඟට තවත් ප්‍රශ්නයක් මේ හිත වැටුප් ගෙවීම. සමහර අමාත්‍යාංශවලින් සමහර අයට සම්පූර්ණයෙන්ම හිත වැටුප් ගෙවා තිබෙනවා. ගරු සභාපතිතුමා, තමුත්තාගේ බලන්න, එක වැඩ වර්ජනයකටයි. මේ අය ඔක්කොම සහගාමි වුණේ; එක දවසෙහි වැඩ වර්ජනය කලේ; එක දවසෙහි හදිසි නීතිය ක්‍රියාත්මක කලේ. [බාධා කිරීමක්] තමුත්තාගේදේලා වක්‍රලේඛයේ තිබෙන්නේ වැඩ වර්ජනයක් කියලා.

Do you deny that you have issued Circulars from the Public Administration Ministry referring to this 1980 stoppage of work as a strike. Do you deny that you have issued Circulars?

The President has written to me about a strike. I will come to that later. The point is this. There was a strike and everybody went out on strike together. The Essential Services Order was declared at the same time on all the people. Now some people have been taken back, and some people have not been taken back. What is the meaning of this? Some people have not been given full arrears whereas some people have not been given full arrears.

විමලා කන්නන්ගර මහත්මිය
(*திருமதி விமலா கன்னங்கரா*)
(Mrs. Wimala Kannangara)

Did they give enough time and declare that they were going on strike and walking out of the departments?

සරත් මුත්තේවට්ටේ මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

If you go back to the history of 1980, Madam, you will find that they had given time. They put up their demands. There were three simple demands. Onedemand was for an increase of Rs. 300 by way of wages. The Members of Parliament have got a 400 per cent increase in their salaries.

විමලා කන්තනගර මහත්මිය
(திருமதி விமலா கன்னங்கரா)
(Mrs. Wimala Kannangara)

You are also a Member of Parliament.

සරත් මුත්තේවට්ටේ මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

I will tell you what I am going to do with it later. Here what they asked for was a wage increase of only Rs. 300. But you can give a salary increase of 400 per cent from the President downwards to the Members of Parliament! -(Interruption).

විමලා කන්තනගර මහත්මිය
(திருமதி விமலா கன்னங்கரா)
(Mrs. Wimala Kannangara)

The Supreme Court judges get Rs. 10,000. Our Secretaries get Rs. 6,000. Our SASs get more than the salary of a Minister.

සරත් මුත්තේවට්ටේ මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Give the Government servants also a little -(Interruption.)

විමලා කන්තනගර මහත්මිය
(திருமதி விமலா கன்னங்கரா)
(Mrs. Wimala Kannangara)

We will tell you about this in our reply.

සරත් මුත්තේවට්ටේ මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

The Hon. Minister of Rural Development is the one who started about this question of wages -(Interruption). Whether it was legal or illegal is not the point. When you treat these people - whether you call it vacation of post or a strike - there must be uniformity in how the Government reacts to those people. Some people you take back. Some people you do not take back. For some people you pay back their wages. But for some people you do not pay back their wages. You also have started issuing circulars. That is what I am saying.

හරින්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

Has the hon. Member got any authentic information with regard to the number of people who have vacated

their posts, the number of people who have gone abroad for employment and so on ? Will the hon. Member give us these figures ?

සරත් මුත්තේවට්ටේ මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

We are talking at cross purposes. It is not a question of figures. What I am telling you is this. I am only asking you to treat all these people who vacated post or went on strike in response to the same call on the same date, in the same way. What I say is that if you take back A, take back B, C and D as well. If you pay arrears to A, pay arrears to B, C and D as well.

හරින්ද කොරයා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

Many did not apply when we called for applications.

සරත් මුත්තේවට්ටේ මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Is that the only problem ? What is the use ? At least the Minister is keeping quiet.

දත් මොකක්ද වෙලා තිබෙන්නේ ? 1984 ජූනි මාසයේ 6 වැනිද රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍ර ලේඛනයක් නිකුත් කර තිබෙනවා. මම කියන්නේ නමුත්තාත්තේ මේ ගැන පොඩ්ඩක් කල්පනා කර බලන්න. මේක හරිම අසාධාරණයි. රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍ර ලේඛන අංක 254 නිකුත් කර තිබෙන්නේ මේ අවුරුද්දේ ජූනි මාසයේ. එහි මොකක්ද කියා තිබෙන්නේ ? මේක සම්පූර්ණයෙන්ම පළිගැනීමක්. වැඩ වර්ජනයේ යෙදුණු උදවියගෙන් පිළිගැනීමක්. මෙයින් නොයෙක් නොයෙක් දේවල් කර තිබෙනවා. ඊට පසුව ඒ වක්‍ර ලේඛනය පැහැදිලි කරන්නට කියා තවත් වක්‍ර ලේඛනයක් නිකුත් කලා. ඒ වක්‍ර ලේඛනය නිකුත් කර තිබෙන්නේ 1984 අගෝස්තු මාසයේ 7 වැනිද, එහි අංකය 262.

ගරු සභාපතිතුමනි, මම මේ ගැන සැප්තැම්බර් මාසයේ දී ජනාධිපතිතුමාට ලිව්වා. මම ජනාධිපතිතුමාට ලිපියක් ලිව්වා, මේ වක්‍ර ලේඛනවලින් වැඩ වර්ජකයින්ගෙන් පළිගැනීමේ කටයුත්තක යෙදී තිබෙනවාය කියා. ජනාධිපතිතුමා මක්කෝබර් මාසයේ 12 වැනිද මට ලියුමක් එව්වා. තැවන සේවයේ පිහිටුවනු ලැබූ සේවකයින්ගේ උසස්වීම් ගැන, ඒ වක්‍ර ලේඛන ඒකටත් බලපානවා. " යටෝක්ත කරුණ පිළිබඳව ඔබ වෙත එවන ලද 1984 සැප්තැම්බර් 17 දින ලිපියට අමතරවයි." කියල පටන් ගෙන " මේ පිළිබඳව රාජ්‍ය පරිපාලන ගරු ඇමතිතුමා විසින් වාර්තා කර ඇති පරිදි අංක 254 දරන වක්‍ර ලේඛයෙන් කර ඇත්තේ 1980 ජූලි මස තනතුරු අත්හැර ගිය නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් ගෙන ඇති තීරණ නිලධාරීන්ගේ උසස්වීම් වලට බලපාන අන්දම පැහැදිලි කර දීම බවත්, එබැවින් ඉටු වී ඇත්තේ අමුතු අසාධාරණයක් පැනවීම - අමුතු අසාධාරණයක් - " නොවීම ගැනත් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් තුළ තිබූ අනුමානයක් දුරලමින් එවැන්නක් අතරින් උසස්වීම් හිමි අයට උසස්වීම් දීමට මහක් පැදීම බවත් දන්වනු කැමැත්තේම " කියා එහි සඳහන් කර තිබෙනවා.

දත් මේ වක්‍ර ලේඛන දෙක අරගෙන බැලුවොත් මොකද වෙන්නේ ? ජනාධිපතිතුමාට නමුත්තාත්තේලා වාර්තා කර තිබෙන්නේ මේක පැහැදිලි කලා, අරක පැහැදිලි කලා කියලයි. නමුත්තාත්තේ ඒ වක්‍ර ලේඛන දෙක-අංක 254 සහ 262 දරණ වක්‍ර ලේඛන දෙක-ගෙනැවිත් මේ සභාවට කියවනවාද ?

You kindly read those two circulars. They are completely designed at victimization of the strikers. I do not want to go into this matter any more. Do you want to speak Madam ? I thought you wanted to make another speech !

ගරු සභාපතිතුමනි, මේ ගැන මට නව මිතු තරම් කථා කරන්නට පුරවිනි. රක්ෂා නැති නිසා වැඩ වර්ජකයන් සැහෙන ගණනක් දැනට දිවි නසා ගෙන තිබෙන බව තමුත්තාන්සේ දන්නවා. මා කියන්නේ මේ වැඩේ සුළු දෙයක් බවයි. තව ඉන්නේ වික දෙකයි. වික දෙකයි කියන්නේ තව දහ දොළොස්දහයි.

එන්. එච්. ඒ. එම්. කරුණාරත්න මහතා
(திரு. என். எச். ஏ. எம். கருணாரத்ன)
(Mr. N. H. A. M. Karunaratne)
ඒ අය ආපසු අරගෙන තිබෙනවා.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

ඇත්ත. තමුත්තාන්සේ ඒ අය අරගෙන නැතිවා නොවෙයි. අවුරුදු හතරක් පහකත් ගිහින් අතින් පිරිසත් නොගෙන ඉන්න එක නම් අමානුෂිකයි. තමුත්තාන්සේලා දැන් ඒ පාඩම උගන්වා තිබෙනවා. දැන් මේ දහ දොළොස් දහත් අරගෙන මේක ඉවරයක් කර දමන්න. ලබන අවුරුද්ද වැඩ වර්ජකයන් ගත් අවුරුද්ද කරන්න. මේ අවුරුද්ද "ජගත් තරුණ වර්ජය" කියනවා. ඒ වාගේම "කාන්තා වර්ජය, අර වර්ජය, මේ වර්ජය" කියනවා. ලබන වර්ජය වැඩ වර්ජකයන් ගන්න වර්ජය කරන්න. වැඩ වර්ජකයන් ආපසු ගත් වර්ජය හැටියට 1984 වර්ජය අවසාන කරන්න. මේ සති දෙක ඇතුළත ලියුම් වික යවන්න.

එන්. එච්. ඒ. එම්. කරුණාරත්න මහතා
(திரு. என். எச். ஏ. எம். கருணாரத்ன)
(Mr. N. H. A. M. Karunaratne)
තමුත්තාන්සේත් වගකියන්නට මිතු.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

මම වග කියන්නෙ මොකටද? හදිසි තීරිය දමල අත්‍යවශ්‍ය සේවයක් කළේ මමද? අපේ සමාජ සේවා ඇමතිතුමාට කාර්යාල ඔක්කොට රැකුණක මිනිස්සුන්ගෙන් පුරවන්නට ඒවා කළේ මමද?

එන්. එච්. ඒ. එම්. කරුණාරත්න මහතා
(திரு. என். எச். ஏ. எம். கருணாரத்ன)
(Mr. N. H. A. M. Karunaratne)

තමුත්තාන්සේ වග කියන්නට මිතු. ආණ්ඩුව පෙරලන්නටයි. ඒ අය උත්සාහ කළේ. [බාධා කිරීමක්] තමුත්තාන්සේව මමමයි බේරුවේ.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

තමුත්තාන්සේ වාගේ හොඳ පොරුණත්වයක් තිබෙන කෙනෙක් ඉන්න කොට පේන්නෙ තුද්ද?

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)
He can see only you.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Yes, he is a handsome a man, a strong personality, a magnetic personality !

එන්. එච්. ඒ. එම්. කරුණාරත්න මහතා
(திரு. என். எச். ஏ. எம். கருணாரத்ன)
(Mr. N. H. A. M. Karunaratne)

I have reinstated most of them.

6-A 080746 (84/12)

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Take the remaining few also. That is the problem. That is all.

Then, Sir, about this so-called wage increase, my good Friend the Deputy Minister read out a long list of wage increases. I think the last wage increase is the biggest fraud perpetrated on the public service. Up to the time of the last wage increase you were paying the non-recurring cost of living allowance. If you take the payment of the non-recurring cost of living allowance up to the end of next year, the workers who are going to get this so-called wage increase will get more than Rs. 100. That is, Rs. 100 paid over 12 months will be Rs. 1,200 but if they were paid the non recurring cost of living allowance, the index increase, for the 12 months they would have got more than Rs. 1,200. This was a beautiful bit of jugglery ! You say, "I have given a Rs. 100 wage increase and this is the seventh increase", but the non recurring cost of living allowance payment has been stopped.

Then, there is the other matter about the circular where you pay husband and wife half each. What is happening ? Are they going to get Rs. 200, if the husband and wife are working, or are they going to get Rs. 50 each ? What is the position ? You still do not know ; you still do not know how this Rs. 100 increase is going to be paid if the husband and wife are working. So, what is the use, Sir ?

There is the other matter that my good Friend the hon. Member for Attanagalla raised about the question of the examination for minor employees not being held. I do not want to go into that, but there are very interesting figures in the Central Bank Report. The Central Bank Report shows that the public service which comes under the Ministry of Public Administration is declining in numbers. The Central Bank Report shows that the employees under the Ministry of Public Administration in various departments as minor employees, drivers, peons, and so on and so forth, are declining. How do you account for that ? If the Government work is expanding, the work in the country is expanding, then people are being recruited. You say employment is being carried on apace, but in all Government departments the number of people employed is decreasing.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I will reply to that in my speech.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Those are the matters I wanted to raise.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

No, I will tell you that. It is quite easy to tell you that.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(ති.රු. ජරත් මුත්තේටුවෙගම)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

It is quite easy? That means less people are being recruited.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

No; there are some other very good reasons for that.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(ති.රු. ජරත් මුත්තේටුවෙගම)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Very good. Anyway, I would like to urge upon the Hon. Minister the case of the strikers. I am sure, the Hon. Minister is a very considerate man. I do not think the Hon. Minister is acting personally. He is not actuated by malice. It is true that he will say that this is a matter left to each of the Ministers. You simply issue another වක්‍ර ලේඛයක් and say "Take the fellows". Then the Ministers will take them on. As the remedy is in the hands of the Hon. Minister I appeal to him, Sir, to take all these people back. The Hon. Minister of Social Services is here. There are a few left. He is going to take them all by the end of the year, even before the end of the year!

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

He is a very generous man!

ආනන්ද දසනායක මහතා
(ති.රු. ආනන්ද දසනායක)
(Mr. Ananda Dassanayake)

ගරු සභාපතිතුමනි, රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයෙන් විශාල වැඩ ප්‍රමාණයක් කෙරෙන බව අපට පෙනෙන්නවා. ඇත්තවශයෙන්ම අද තිබෙන තත්ත්වයේ හැටියට රජයේ සේවයේ වීළු එක-සුක්කානම-තමයි, රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය. ඒ කියන්නේ ගරු ඇමතිතුමා තමයි, සම්පූර්ණයෙන් රජයේ පරිපාලනය ගෙන යන්නේ.

රජයේ සේවකයන්ට තිබෙනවා, එස්ටැබ්ලිෂ්මන්ට් කෝඩ් එක. ආයතන සංග්‍රහය. ඒකේ විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම ආදිය කරන පිළිවෙල තිබෙනවා. රිකර්ව්මන්ට්ස්-බදවා ගැනීමේ පටිපාටිය-ඒකට ඇතුළත් කර තිබෙනවා. ප්‍රමෝෂණස්-උසස්වීම් දීමේ පටිපාටිය-තිබෙනවා. එක එක ක්‍රමයට එක එක විධියට වූත්ස්ට්ස්-මාරුවීම්-දීමේ පිළිවෙලක් තිබෙනවා. සිසිප්ලිනර් කොන්ට්‍රෝල්-විනයානුකූලව පාලනය කිරීම-සම්බන්ධව ක්‍රියා පටිපාටිය තිබෙනවා. ඒ කියවකින් මේ එස්ටැබ්ලිෂ්මන්ට් කෝඩ් එක-ආයතන සංග්‍රහය-අඩු නැහැ. ඒ කියන්නේ ඉංග්‍රීසි කාලයේ පටන්ම අවුරුදු සිය ගණනක සිට අද දවස දක්වා ඒ සියලුම කටයුතු පවත්වා ගෙන යා හැකි පැහැදිලි තත්ත්වයක් ආයතන සංග්‍රහයට ඇතුළත් කර තිබෙනවා. රජයේ සේවකයන්ගේ ඊටයර්මන්ට්-විශ්‍රාම ගැනීම-ගැනත් පටිපාටියක් තිබෙනවා. එකකොට මෙයින් පෙනෙන්නේ රජයේ සේවකයන් සියල්ලන්ම මුළු රාජ්‍ය යන්ත්‍රයම රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයට හාර වී තිබෙන බවයි. එහෙම නම් පරිපාලනය කිරීමේ කිසිම අපහසුවක් හෝ වැරදීමක් හෝ සිදු වන්නට බැහැ.

යම් වරදක් සිදු වෙතොත් එය නොසැලකීමත්කම නිසා මිස වෙන කිසිම හේතුවක් නිසා සිදු වෙන්නට බැහැ. ස්ථාවර අණපනත් තිබෙන නිසයි. මම එහෙම කියන්නේ.

විශේෂයෙන් පරිපාලන කටයුතු සඳහා ස්ථාවර අණපනත් තිබෙනවා. බදවා ගැනීම, උසස් වීම් දීම, මාරු කිරීම, විනයානුකූල කටයුතු කිරීම ආදිය සම්බන්ධව අණ පනත් තිබෙනවා. සේවකයින්ගේ ආත්මාව සඳහා විනයානුකූල කටයුතු සම්බන්ධව තීනි රීති ඉතා පැහැදිලිව තිබෙනවා. ඊළඟට විශ්‍රාම ගැන්වීම සම්බන්ධව තිබෙනවා. විශ්‍රාම ගැනීමෙන් පසුව අනු දැරුවන්ට ලැබෙන දීමනා පිළිබඳව තිබෙනවා. ඒ අන්දමට සකස් වී ඇති පරිපාලන ක්‍රම අනුගමනය කරනවා නම් රාජ්‍ය පරිපාලන යන්ත්‍රය කවදවත් අඩපණ වෙන්නට බැහැ. පරිපාලන යන්ත්‍රයේ ඒ කොටස් හරියට පිළිපදිනවාද නැද්ද කියන එකයි ප්‍රශ්නය. සමහර විට දේශපාලන මතිමතාන්තර අනුව කටයුතු කිරීම නිසා නිලධාරීන්ට හරියාකාර ඒ කටයුතු කරන්නට ඉඩ නොදෙනවා වෙන්නට පුළුවනි. කොතරම් අවංක, කොතරම් දක්ෂ, කොතරම් වැදගත් තොර ශක්තියක් හා උනන්දුවක් ඇති නිලධාරීන් සිටියත් සමහර විට රජය කරන යම් යම් වැරදි නිසා මේ පරිපාලන තීනි රීති සියල්ලම කැඩී බිඳී යනවා. පරිපාලනය අඩපණ වෙන්නේ ඒ නිසයි. රාජ්‍ය තන්ත්‍රය වාග්‍යයක් නම් එහි එක එක කොටස් වැරදි විධියට වෙනස් කරනවා. අලුත් රෝදය ගලවා පරණ රෝදයක් සවි කරනවා. සමහර විට ගියර් බොක්ස් එක ගලවා එහි ඇති අලුත් දැති රෝද මුහුණට පරණ දැති රෝද සවි කරනවා. අන්න ඒ විධියට කටයුතු කරන නිසා තමයි, අද රාජ්‍ය පාලනය අවශ්‍ය වී තිබෙන්නේ. මම හිතන හැටියට මෙය ගරු ඇමතිතුමාගේ වරදක් නොවෙයි. මීට කලින් සිටි ඇමතිවරු හා ආණ්ඩුක් මෙයට වගකිව යුතුයි.

රජයේ සේවකයා ආත්මා කරනවා කියන්නේ රාජ්‍යය ආත්මා කිරීමයි. රජයේ සේවකයා නැත්නම් රාජ්‍යය ආත්මා වන්නේ නැහැ. හරියට කියනවා නම් රජයේ සේවකයන්ගේ රජයේ කොටසකරුවන්. ඔවුන් මගින් තමයි, අපි රජය කරන්නේ. ඊට පාලනය කරන්නේ ඒ අය මහිනුයි. එසේ ඊට පාලනය කරන අය ආත්මා කිරීම සඳහා තමයි Establishments code එකක් තිබෙන්නේ. ඕනෑම ආණ්ඩුව පැවති කාලයේ පැනවූ ඒ තීනි රීතියක් තමයි. අවුරුදු 150 කට කිට්ටු කාලයක් මේ ඊට පාලන යන්ත්‍රය ආත්මා කර ගෙන යන්නේ. ඒ තීනි රීති පැනවීමේ නැත්නම් අද පරිපාලනයක් නැහැ. එද සිට ඒ විශේෂයෙන් නැත්නම් සිවිල් නිලධාරීන් ඒ ඊටවල තමන් ලත් පළපුරුද්ද අනුව අපේ රටෙන් ඒ ක්‍රම ඇති කලා. ඒ ක්‍රම මගින් ඔවුන් දුෂණයට හා නාස්තියට ඉඩ දුන්නේ නැහැ. ඒ සඳහා තමයි, ඔවුන් ඒවා සකස් කළේ. යම්කිසි මුදලක් නිකරුණේ හිතුවක්කාර ලෙස ගන්නට රජයේ සේවකයෙකුට බැහැ. රජය යම් මුදලක් ගෙවනවා නම් ඒ මුදල තමන්ගේ අතට ගන්නට රජයේ සේවකයෙකුට බැහැ. එය තහනම් කර තිබෙනවා. එවැනි මුදලක් ගන්නවා නම් රජයෙන් අනුමත රීසිට් පනක් නිකුත් කළ යුතුයි. ඒ සමගම එය පොත්පත්වල සඳහන් වෙන්නේ මිනැ. එසේ නැතිව යම් මුදලකට අත ගහන්නවත් ඉඩක් දුන්නේ නැහැ. එහෙත් අද සමහර තැන්වල රාජ්‍ය යන්ත්‍රය කොතරම් දුර්වල වී තිබෙනවාද කියනවා නම් තමන්ට මිනැ විධියට මුදල් අරගෙන තමන්ගේ සාක්කුවේ දමා ගන්නවා. කවිවේරියට ගිය අවස්ථාවලදී අපට දකින්නට ලැබෙනවා. අපට කරන්න දෙයක් නැහැ. සමහර තැන්වල පුද්ගලයින්ගෙන් අයවා විධියට අල්ලස් ගන්නවා. එයින් පෙනෙනවා රාජ්‍ය යන්ත්‍රය කොතරම් පිරිහී තිබෙනවාද කියන එක. එසේ පිරිහෙන්නට හේතුව Establishments code එකේ හැටියට කටයුතු සිදු වන්නේ නැතිකමයි. ඉහල සිට පහළටම එහෙමයි. එයට හේතුව විශේෂයෙන්ම දේශපාලන ඇඟිලි ගැසීමයි. මේ කටයුතු මේ ගරු ඇමතිතුමාගේ කාලයේ පමණක් නොවෙයි. පසුගිය කාලවලත් සිදු වුණා යයි ගරු කියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා කීවා. මම කියන්නේ නැහැ. එතුමා කී විධියටම එය සිදු වුණාය කියා. තමුත් සැහෙන දුරට එය සිදු වුණා. සමහර විට දේශපාලන වශයෙන් පළිගන්න උත්සාහ කෙරෙනවා; දේශපාලන වශයෙන් මාරුවීම් කෙරෙනවා; තමන්ට වුවමනා අය තමන් කැමැති තැන්වලට දමා ගන්නවා. ඒ නිසා අනෙක් අය අධෛර්යවත් පත් වෙනවා.

එවැනි තත්ත්වයක් ඇති විමට ඉඩ නොගබා කටයුතු කරන්න මිනැ නිසා තමයි, 'එස්ටැබ්ලිෂ්මන්ට් කෝඩ්' එක මගින් යම්කිසි පද්ධතියක් හදා තිබෙන්නේ. යම්කිසි රජයේ සේවකයෙකුට විරුද්ධව වෝදනාවක් එල්ල වුණොත් තීනිගැයකු වගේ පෙනී සිට ඒ වුද්දනා වෙනුවෙන් කරුණු දක්වීම සඳහා ඉදිරිපත් වීමට-එක්තරා සුදුසුකම් වගයක් අනුව-රජයේ වෙනත් සේවකයෙකුට පුළුවන්කම තිබෙනවා. ඒ 'එස්ටැබ්ලිෂ්මන්ට් කෝඩ්' එක අනුව.

ඇති වැඩපිළිවෙලක්. සමහර විට එක තැනක දෙපළක යම් වැරද්දක් වුණය කියා මුළු ණය සහන සහා අංශයම නැති කිරීම සාධාරණ පියවරක් නොවෙයි. එක උසාවියක් කැවූවය කියා උසාවි සියල්ලම වසා දමන්නේ නැහැ. එක දෙස්තර කෙනෙකුගේ අතින් ලෙඩෙක් මළයා කියා මුළු ලංකාවේම සිටින සියලුම දෙස්තරවරුන් එපයි කියන්නේ නැහැ අපේ රාජීන් අතපත්තු යොබර ඇමතිතුමා. ඒ වාගේම ණය සහන සහා අංශයේ එක් ස්ථානයක පොඩි වැරද්දක් වුණය කියා ඒ වරදට සියලුම ණය සහන සහා අනෙකි කරනවා නම් ඒක වැරදියි. රජයේ සේවකයා මේ ණය සහන සහාවෙන් තමයි තමන්ට ඉඩමක් ගන්න, වහනයක් ගන්න, ලෙඩට දුකට බෙහෙත් ගන්න සමහර විට ගෙයක් අලුත්වැඩියා කරගන්න ණයක් ගත්තේ. එම නිසා මේක අනෙකි කරන්න යනවා නම් නමුත්තාත්යේ ජට ඉඩ දෙන්න එපාය කියා මම ඉල්ලනවා.

ජලගට විශ්‍රාම වැටුප් අංශය ගැන. විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන නිලධාරියා වශයෙන් හොඳ දක්ෂ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් දැන් ඉන්නවා. පසුගිය වතාවකත් මම මේ වාගේ කරුණක් ඉදිරිපත් කලා. ඒත් පත්‍ර වාර්තාවක් අනුව ඉදිරිපත් කල කරුණක්. මොණරාගලට කිට්ටුව පදිංචි ඒ නැතැත්තිය හමු වීමට ඒ දෙපාර්තමේන්තුවේ මහත්මයෙක් ගිහිත් මම හිතන්නේ සුමාන දෙකක් ඇතුළත ඒ නැතැත්තියට ගෙවීම් කර තිබෙනවා. මේත් ඒ විධියේ අවස්ථාවක්. මම කියවන්නේ 1984.12.9 වනදා ඊට්ටස පත්‍රයෙන්. "ලියුම් 500 යි වසර 10 යි විශ්‍රාම වැටුප තවමත් නෑ" යන ශීර්ෂ පාඨය යටතේ මෙසේ පළවී තිබෙනවා :

" රජයේ සේවයේ යෙදී සිට සිය දැමියාගේ අනවසන් පසුව තමාට හිමිවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප් ලබා දෙන ලෙස අයදුම් කිරීමේ අදාළ අංශවලට මැති ඇමතිවරුන් මගින් හා කමා විසින්ම ලිපි පත්සියයක් පමණ ලියා ලියුම් ලිවීමේ තවත් වාර්තාවක් පිහිටුවූ කාන්තාවක් ගැන රත්නපුර ප්‍රදේශයෙන් වාර්තා වෙයි.

පසුගිය දස වසරක් තිස්සේ මේ සම්බන්ධව ඇය ලියුම් පත්සියයක් පමණ ලියා පිළිතුරු ලිපිද ජට ආසන්න සංඛ්‍යාවක් ලබා ඇතත් මේ වනතුරු ඇයට හිමි විශ්‍රාම වැටුප නොලැබෙන බව කියයි.

රත්නපුරේ මුටගම අංක 30 ඒ ස්ථානයේ පදිංචි පී. ඒ. උමාච්චි මහත්මියගේ දැමියා වූ කේ. ඒ. පොඩිඅප්පහාමි මහතා කාර්යාල කාර්ය සහායකයකු ලෙස රත්නපුර කවිවේරියේ සේවයේ යෙදී සිට විශ්‍රාම ලබා 1974 ජූලි 23 දා මියගොස් ඇත. ඔහුගේ බිරිය හා දියණියන් දෙදෙනාද මේ නිසා අසරණ බවට පත්වූ අතර උමාච්චි මහත්මිය එම වසරේ නොවැම්බර් මස සිටම අද දක්වා සිය දැමියාගේ විශ්‍රාම වැටුප තමාට හරවා දීමට කටයුතු කරන ලෙස විශ්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂවරයාගේ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත මැති ඇමතිවරුන් හා උසස් නිලධාරීන් මගින් ද තමා විසින්ද වරින් වර ආයාචනා ලිපි යවා ඇත. මෙම ලිපිවලට පිළිතුරු වශයෙන් ඒ ගැන කොපමාවම කටයුතු කරමි. යනුවෙන් ඇයට ලිපි රැසක් අදාළ අංශවලින් ලැබී තිබේ. ඇගේ දැමියාගේ විශ්‍රාම වැටුප් අංකය 46061 යි. අතන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් අංකය 108763 යි "

ඒ නිසා අපේ නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාටත්, අපේ අධ්‍යක්ෂවරයාටත්— දැනටමත් මේ ගැන ක්‍රියා කර තිබෙනවාද දන්නේ නැහැ—මේ සම්බන්ධව විභාම සොයා බලා අවුරුදු 10 ක් තිස්සේ ප්‍රමාද වී තිබෙන මේ ගෙවීම් කරන්නය කියා මම ඉල්ලා සිටිනවා.

It is not fair Sir. I have to reply, and this hon. Member comes at the last moment !

සභාපතිතුමා
(**තැබ්බා**)
(The Chairman)
I recognise the Hon. Minister.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(**ශ්‍රී. ෆොන්රොලු ජයවික්‍රම**)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Thank you, Sir.

Mr. Chairman, the order of speeches today has been, firstly, the hon. Member for Attanagalla, then the hon. Member for Kalawana and, lastly, the ex-Senator and the hon. Member for Kotmale.

Now Mr. Chairman, I will briefly reply to what was mentioned last of all. That is about Credit Councils.

It was decided to close down the Credit Councils Department for the following reasons.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(**ශ්‍රී. ආනන්ද ත්‍යාගායක**)
(Mr. Ananda Dassanayake)

I am against it.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(**ශ්‍රී. ෆොන්රොලු ජයවික්‍රම**)
(Mr. Montague Jayawickrema)

You are against it but when you know the reasons for closingem down you will be for it. The following are the reasons : mismanagement, corruption, and favouritism in the granting of loans which was widespread. You are talking of corruption and how important it is to get rid of corruption. But when we do get rid of corruption he wants to perpetuate corruption ! That is what has happened to the ex-Senator and the genial, my genial Friend the hon. Member for Kotmale (Mr. Ananda Dassanayake). The other reasons are : failure to render accounts and other returns : failure to hold elections at the required period resulting in nominated members holding office.

Loans to public officers will be made available through their respective Departments which will incorporate all the benefits which are available under the Credit Councils scheme. In other words, we have disbanded what we are quite convinced of being totally disruptive, dishonest Councils.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(**ශ්‍රී. ආනන්ද ත්‍යාගායක**)
(Mr. Ananda Dassanayake)

That is true. I agree.

අමරසිරි දෙවන්ගොඩ මහතා
(**ශ්‍රී. අමරසිරි දොංගොඩ**)
(Mr. Amarasiri Dodangoda)
මට විනාඩි පහක් දෙන්න කට්ඨාසයකතුමි.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(**ශ්‍රී. ෆොන්රොලු ජයවික්‍රම**)
(Mr. Montague Jayawickrema)
I am sorry. It was agreed to earlier that I would be given half an hour to reply.

අමරසිරි දෙවන්ගොඩ මහතා
(**ශ්‍රී. අමරසිරි දොංගොඩ**)
(Mr. Amarasiri Dodangoda)
I want to have only five minutes.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(**ශ්‍රී. ෆොන්රොලු ජයවික්‍රම**)
(Mr. Montague Jayawickrema)

It is impossible. I am sorry, Sir.

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

So let me tell you, please. We have substituted it with the following: loans to public officers will be made available through their respective Departments which will incorporate all the benefits which were available under the Credit Councils scheme. Now, are you satisfied?

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

Will loans be made available through the Departments?

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Yes. Through the various Departments.

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

What about the people who are in the interior?

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Interior? What interior?

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

For example those who are in Moneragala.

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Moneragala! Well, who are the people in Moneragala? I am asking the hon. Member. Are they members of the Public Administration or members of the Home Ministry? The Grama Seva Niladharis come under the Home Ministry?

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

That is true. But they have to make an application to the Ministry of Public Administration.

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

So what is wrong with that?

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

The person who is there has to come down all the way from Moneragala to Colombo to get a loan of about Rs. 2,500/-

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

No. They came from Moneragala to Colombo during your Government. (*Interruption*). That is true. But they do not come from Moneragala to Colombo during our Government.

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

But we had Credit Councils those days.

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

You had Credit Councils which were corrupt.

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

We supported our Government employees. We supported the Hon. Minister.

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

You may have supported the Hon. Minister but you do not know what your Minister did then.

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

I do not know that.

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Though you supported your Minister you did not know what your Minister did! This is the trouble with you.

You started reading a letter sent by one of your constituents, I hope, saying that she did not get her pension. She has received five replies. If you want we will send all the five replies to you

சுனந்த டசனாயக மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

Better.

ஹரிந்த கோரியா மஹா
(திரு. ஹரிந்திர கொறயா)
(Mr. Harindra Corea)

She is not entitled to pension for a certain reasons.

மொன்டேகு பீலிங்கு மஹா
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

We will send it to you. The Director of Pensions will send it to you. The trouble with you, hon. Member is that you get drawn out with your emotions. You say lots

of things which are incorrect. – but, I must say not with malice. You are one of those charming men who never ever exhibited malice in this House. In fact, I have a very high personal regard for you. So anything you say receives the highest consideration of my Ministry.

Now I must tell you this. Do you know that your Government abolished the Public Service Commission ? Do you know that ?

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
Yes.

මොන්ටේගු ජවීකුම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Do you know that your Government did not have a Judicial Service Commission ?

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)
No.

මොන්ටේගු ජවීකුම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Your Government did not have a Judicial Service Commission.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)
No.

මොන්ටේගු ජවීකුම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Yes, you ask the hon. Member for Kalawana. He is an attorney-at-law. He knows it. There was no Judicial Service Commission. There was no Public Service Commission. Your Ministers were able to hire and fire.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
That is not correct.

මොන්ටේගු ජවීකුම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

At least I know of one of two Ministers who hired and fired. You were a party to that Government.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

The Judicial Service Commission was there. The PSC, the JSC all were there.

මොන්ටේගු ජවීකුම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Did it function or not ? It did not function. That is what you say, but I know it did not function. How can the Public Service Commission function when the Minister of Public Administration had the right to hire and fire ?—(Interruption) I may have made a mistake when I said “JSC”, but the Minister of Public Administration had the right to hire and fire, Sir. That was the code of conduct during the long period that the Sri Lanka Freedom Party —(Interruption). No, no. I am not carried away.—(Interruption). Maybe, but you did not make use of it. That is what I am saying. You did not make use of it. Anyhow, leave that alone.

Before I start on certain other matters, I would like to deal with something the hon. Member for Kalawana said. I would like the House to be enlightened on these matters. The Member for Kalawana has made many speeches and statements about those who had vacated their posts as a result of not coming to work. You may call it a strike, but we do not call it a strike. They vacated their posts. That circle may call it a strike, but I am not saying that. They were misled by you. You egged them on to strike. You thought you could topple this Government. You harnessed 40,000 people. And what did they do ? They were determined to throw this Government out.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

No. They were not misled by anybody.

මොන්ටේගු ජවීකුම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

They made a futile attempt.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)
They wanted Rs. 300.

මොන්ටේගු ජවීකුම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

They wanted Rs. 300. They have got Rs. 500 now. That is what you did, but you have a very short memory. I must remind the hon. Member that you have the shortest possible memory of any member of the Communist Party that I know. You have forgotten what one of your Finance Ministers did. You sacked the whole staff of the State Mortgage Bank who went on strike. You were a party to that.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

We protested about it.

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Why did you not leave the Government ? You then had a member of your party as the Housing Minister. You had a member of the Communist Party working together with the Sri Lanka Freedom Party. Did he have the guts to resign ? Now you say lots of things here when you did not have the guts to tell your Member who was the Housing Minister in the Mrs. Bandaranaike Government, "Why do you not resign in disgust ?" Everybody was sacked.

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

We were also sacked.

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Finally.

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

No, before.

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

But you were a party to an iniquity performed by a Trotskyite, leave alone Mrs. Bandaranaike. That is a fact.—(Interruption). There is no iniquity here. Those poor State Mortgage Bank workers went on strike for a pay rise, but they gave notice of the strike. That is the difference between this and that. They gave notice of the strike.

ஊனநீர் டஸனாயகை மஹா
(திரு. ஆனந்த தஸநாயகை)
(Mr. Ananda Dassanayake)

Are you going to follow the same thing ?

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

No. I am not saying that just because they did it we are going to do it. Take the Ministry of Public Administration. I would like to tell you that out of the total number all those who vacated post, out of a total number of some 200 odd we have taken back 142. The balance posts have been filled.

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Can you say that you have not taken any new hands into posts which you could have filled with strikers ?

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

May I tell you this, to the best of my knowledge —

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

According to your own saying, one morning in your Ministry 22 people came for work, in the afternoon they were re-dismissed by you.

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

That is perfectly true. I do not want to deny that.

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

I did not want to say all that, but now that you are saying all these things about Trotskyites and so on —

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I do not mind your saying so. But that does not mean that we did not take some of them. We took many of them.

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

One of those people I think committed suicide !

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Committed suicide !

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

It is not a laughing matter.

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Why do you not tell them —

ஈரன் இர்தைபுபெயை மஹா
(திரு. சரத் முத்தெட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

You want me to commit suicide ?

மொன்டேயு சபீகூம் மஹா
(திரு. மொண்டேயு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

No. You must do penance for what you did because you are the people who set them up.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

I am not the suicidal type!

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

Now, leave that alone because there is no time. I have only 20 minutes.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

We can extend the time.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

Whatever it is, we do not want to follow the Trotskyite example of your Government. My Deputy Minister said that out of the 40,000 only 11,000 are left.

හරින්ද්‍ර කොරියා මහතා

(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)

(Mr. Harindra Corea)

No. I said that they said it.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Out of 40,000 only 11,000 are left! That is 25 per cent on your admission.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

25 per cent may have not been taken, but most of them have got lucrative jobs. Some of them have gone to -

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Are you trying to say that you have written to them asking them to come and they have not come?

හරින්ද්‍ර කොරියා මහතා

(திரு. ஹரிந்திர கொறையா)

(Mr. Harindra Corea)

Some of them did not come.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

That means they have other jobs?

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

Yes, definitely.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

I do not know whether anybody is supplying you with this information but -

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

Some have gone to the Middle East. Some have started their own industries and they have become *mudalalis*. Some of them have become politicians also. They have joined your party. Sir, I do not want to take much time. Every now and then we have explained to the hon. Member. What we have done is, each Minister has the right to recruit anybody he likes out of these people who are now no longer in service. Public Administration is one Ministry-(*Interruption*). Never mind about circulars. Some other Minister can recruit as he likes.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

That is precisely what I am complaining about. Your Government does not have a unified policy.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

You can complain as much as you like, but I do not like to digress much longer. Take your system. As a Communist do you allow strikes?

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

There are no class contradictions!

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

In your system there are no strikes.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

I will give you a '*panthi*' on that.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා

(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)

(Mr. Montague Jayawickrema)

You can give me a '*panthi*' on that, but what have you done? Only one member of the Communist Party is in Parliament. What has happened to your party? There is not one Trotskyite.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා

(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)

(Mr. Sarath Muttetuwegama)

They will come. If there were four or five you would have had -

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

There is only one Communist Member. I am really sorry. I wish you had more Members because if you had more Members of your calibre we will be very happy because we always listen to your speeches. Your speeches are of such great interest -

හරින්ද්‍ර කොරියා මහතා
(ති.රු. හරින්ද්‍ර කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

Like the Senator !

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Like the ex-Senator. I am not trying to flatter you, but I want to tell you that we listen to you with great care because I think you are a master of language -

හරින්ද්‍ර කොරියා මහතා
(ති.රු. හරින්ද්‍ර කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

-And confusion !

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Master of language and confusion - my Deputy Minister says that.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(ති.රු. සරත් මුත්තේටුවෙගම)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

The Deputy Minister is rather confusing !

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I do not want to say it is so, but I want to say that you are a Member whom we all listen to although we do not want to do what you suggest sometimes because it will be quite dangerous for us.

You spoke about dwindling employment. Let me tell you - this is my opinion ; I do not know the opinion of others - I think we are grossly overstuffed. Perhaps you may also agree with that. For what we can manage with five we have ten. I do not know whether that is the reason. I do not know whether we looked at it. Lots of people go to the Middle East for employment on two years' leave. If they want leave we allow it. After two years they may come back or not. But anyhow, they are lucratively employed elsewhere. They bring quite a lot of money to this country.

With regard to pensions, I wish to state that we have made a tremendous breakthrough. I must endorse what my hon. Deputy Minister said. I think the matter of

pensions has improved beyond recognition.-(*Interruption*) You agree. I am very glad because the hon. Member always gives credit where credit is due.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(ති.රු. සරත් මුත්තේටුවෙගම)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

Give it to the Credit Council !

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I do not think the hon. Member for Kalawana can be critical of the Pensions Department. Things have improved in the Pensions Department. There is no doubt about it.

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(ති.රු. සරත් මුත්තේටුවෙගම)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

There is an anomaly. Some people are paid on the consolidated ; others are not.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

That is another matter. I am talking about the processing, the routine work.

I must also mention one important factor. Our academy which is called SLIDA is ably and enthusiastically handled by the Chairman of the Council, Mr. Siriwardena. He is the Secretary of both Ministries - the Ministry of Public Administration and the Ministry of National Security. Let me tell you that I have worked with him for eight years now. That is a long time in one Ministry with one Secretary. I am hoping that he will be with us always.

හරින්ද්‍ර කොරියා මහතා
(ති.රු. හරින්ද්‍ර කොරියා)
(Mr. Harindra Corea)

He is very competent.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(ති.රු. මොන්ටේගු ජයවික්‍රම)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I have worked with Secretaries like Mr. M. S. de S. Jayaratne who was my Secretary for five years. Mr. Shirley Amarasinghe was also my Secretary and people like Prasad Thambiah, A. O. Weerasinghe and many others. And I must tell you that just as much as I worked in close harmony with Mr. M. S. de S. Jayaratne for five years I have worked in close harmony with Mr. Siriwardena for eight years. This I must say because these are very few occasions we get, and once a year we have to say what we have in mind.

Similarly, SLIDA is run on different lines. You will be surprised as to what SLIDA has done because this is the type of thing the hon. Members would like to know because this concerns the future. SLIDA caters for the future. SLIDA has as Director, Mr. Navaratne. I think most of the hon. Members know Mr. Navaratne. He is a man with a long and distinguished career in the Public Service. He is the head of SLIDA. He is being now co-opted by popular election to the prestigious South East Asian Institute.

Now what we are doing at SLIDA? We have had details of the numbers trained. Diploma Courses - 73; Induction training - 198; District level training projects - 213; Training courses for supervisory level officers - 388. If I go on reading this it will take time. I want to tell you that a number of foreign personnel from places like Nigeria and various other places come here for training now. And we are training them.

Let me also tell you that the Cabinet decided and the Secretary is working on a scheme where we are going to give a completely new orientation to certain sections in the future recruitment for the administrative service. That is, we are going to place emphasis on 1st and 2nd Class Science Graduates. We want more technocrats in the country. We are advancing so rapidly in technology and science that they have to play a key role in the improvement and the administration of this country. We are now evolving a scheme. There is a Cabinet Sub Committee which I am charging and of which Mr. Siriwardena is Secretary to give more emphasis to science graduates with a 1st or 2nd class because I think the future is with them. But that does not mean that we are going to overlook Sanskrit, Pali and the Arts graduates. But we have to do this if we are going to progress on the correct line. We are going to make that a reality within the next few months.

There is another thing that we are doing. We are going to send about 8 to 10 selected administrators to one or two well reputed schools of Civil Service. We have a well known school in India. There is one in Britain as my hon. Friend knows. That is in Basingstoke, I think. We are going to do that. Because what we want is the future Secretaries, the future heads of departments in ten to fifteen years to ably man the departments. That is also another thing we are doing.

Then our scientific services, I am glad that the Chairman Mr. Amarasuriya, has reported that all vacancies are being filled. There is a tremendous number of applicants for mechanical engineers and civil engineers and we have a mode of recruitment to the engineering services which is a very good thing indeed.

Now, Sir, finally within the next nine minutes that I have I would like to amplify what I have said. No government has helped the government servants as we have helped them. We have not the slightest doubt

about it: I know that the clerical hands, that groups needs more assistance, and I think the Government will consider favourably whatever we can do for them - the white collar workers. For the first time in the history in the South East Asia, let alone Sri Lanka, we have made public servants' salaries free of tax. Now, is that a good thing or not? I ask my hon. Friend (*Interruption*). A very good thing. Could not the Sri Lanka Freedom Party also have done this? Not only that. What I am trying to do is to draw a comparison between what happened for seven years then and what is happening now during the period of eight years.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

With regard to the seven years the country is not worried.

මොන්ටේගු ජයවික්රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

The country is not worried! But you still think of the grave of Horagolla! (*Interruption*). The memory of the grave of the Horagolla is brought to bear once a year. The late Mr. Bandaranaike's policies are yet propounded by the present Leader of the SLFP. What is that? Are you living in the past or in the present?

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

That is understood.

මොන්ටේගු ජයවික්රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I do not like to say anything, because I had the greatest respect for Mr. Bandaranaike. I have that yet. I do not want to draw a parallel. But I only said that you are still living in the past - (*Interruption*). I do not know what Mrs. Bandaranaike is doing. I can only say that I knew Mr. Bandaranaike. I knew him very well. He was Minister of Local Government and I was a Member of Parliament. He was a great man. I have not the slightest doubt, that he was a great man. The Sri Lanka Freedom Party never produced a leader after that.

හරින්ද කොරියා මහතා
(திரு. ஹரிந்திர கொரியா)
(Mr. Harindra Corea)

I think the hon. Member for Kotmale agrees with you.

මොන්ටේගු ජයවික්රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I am glad that the hon. Member agrees with me that the Sri Lanka Freedom Party never produced a leader after Mr. Bandaranaike - (*Interruption*).

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

What are your reasons for saying no ?

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)
But you said that.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

What are your reasons, Hon. Minister, before we can accept that.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

I am sorry, the hon. Member for Baddegama said that, it was not the hon. Member for Kotmale. It was the hon. Member for Baddegama who said that. What hon. Member for Baddegama said shows new thinking. It would do good to have more people like that—(Interruption).

මන්ත්‍රීවරයෙක්
(அங்கத்தவர் ஒருவர்)
(A Member)

He came to the DDC also.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)

That is Holland butter ! Not Anchor butter !

මන්ත්‍රීවරයෙක්
(அங்கத்தவர் ஒருவர்)
(A Member)

We are from Ruhuna.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

To windup, I want to tell you that both the Hon. Deputy Minister and I must once again thank all those who were associated with us in these last 12 months. We have had occasion to make these remarks over and over again and we can mention this with emphasis, that the public service is satisfied. On more than one occasion the Public Service Association of our Sri Lanka Administrative Service has expressed, not only before His Excellency the President but before us as well, how happy they are with what had happened in the last eight years.

ආනන්ද දසනායක මහතා
(திரு. ஆனந்த தஸநாயக்க)
(Mr. Ananda Dassanayake)
Officials are happy !

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Officials are the administrators, your own brothers and your own sisters who are there.

මන්ත්‍රීවරයෙක්
(அங்கத்தவர் ஒருவர்)
(A Member)

They are not getting their salary.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

And what is more 65 per cent of the public servants of Sri Lanka voted for the United National Party. This has never happened before in the history of this country. I have been contesting many seats as the Hon. Speaker has done –

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

They are the postal votes.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Yes, the postal votes. 65 per cent of the postal votes of Sri Lanka were cast for the United National Party at the first Referendum and the second –

සරත් මුත්තේටුවෙගම මහතා
(திரு. சரத் முத்தேட்டுவெகம)
(Mr. Sarath Muttetuwegama)

They are not counted separately.

මොන්ටේගු ජයවික්‍රම මහතා
(திரு. மொண்டேகு ஜயவிக்ரம)
(Mr. Montague Jayawickrema)

Of, course, the postal vote is counted separately. The postal vote is counted long before the poll. We know that, because we have our representative and on the analysis of the total number of postal votes that were cast at the two Referendums, we have got 65 per cent and we have mentioned that on more than one occasion at public meetings. We have never had that score before. In fact, in the earlier days it was a minus and not a plus. Why is it that they are voting with us ? It is because of all the good work done by this Government, and I must emphasise that a good part of it is because of the Ministry of Public Administration.

"84 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම සඳහා රු. 45,00,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සහායමිත විය.

84 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැට්ටවට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"තலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவுக்கான ரூபா 45,00,000 அட்டவீணயிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவு அட்டவீணயின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 4,500,000, for Head 84, Programme 1, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 84, Programme 1, Recurrent Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

1 වන වැඩ සටහන - කාමාන පරිපාලනය හා කාර්ය මණ්ඩල සේවා - මූලධන වියදම, රු. 5,00,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—பொது நிர்வாகமும் பதவியினர் சேவைகளும்—ஆக்கப்பொருட் செலவு, ரூபா 5,00,000

Programme 1.—General Administration and Staff Services - Capital Expenditure Rs. 500,000

"84 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, මූලධන වියදම සඳහා රු. 5,00,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත් සහායමිත විය.

84 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, මූලධන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැට්ටවට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவுக்கான ரூபா 5,00,000 அட்டவீணயிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, ஆக்கப்பொருட் செலவு அட்டவீணயின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 5,00,000, for Head 84, Programme 1, Capital Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 84, Programme 1, Capital Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

2 වන වැඩ සටහන - රාජ්‍ය පරිපාලනය - පුනරාවර්තන වියදම, රු. 1,91,50,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 2.—அரசாங்க நிருவாகம்—மீண்டுவருஞ் செலவு, ரூபா 1,91,50,000

Programme 2.—Public Administration - Recurrent Expenditure, Rs. 19,150,000

"84 වන ශීර්ෂයෙහි 2 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම සඳහා රු. 1,91,50,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත් සහායමිත විය.

84 වන ශීර්ෂයෙහි 2 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැට්ටවට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 2, மீண்டுவருஞ் செலவுக்கான ரூபா 1,91,50,000 அட்டவீணயிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 2, மீண்டுவருஞ் செலவு அட்டவீணயின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 19,150,000, for Head 84, Programme 2, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 84, Programme 2, Recurrent Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

2 වන වැඩ සටහන - රාජ්‍ය පරිපාලනය - මූලධන වියදම, රු. 81,50,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 2.—அரசாங்க நிருவாகம்—ஆக்கப்பொருட் செலவு, ரூபா 81,50,000

Programme 2.—Public Administration - Capital Expenditure, Rs. 8,150,000

"84 වන ශීර්ෂයෙහි 2 වන වැඩ සටහන, මූලධන වියදම සඳහා රු. 81,50,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත් සහායමිත විය.

84 වන ශීර්ෂයෙහි 2 වන වැඩ සටහන, මූලධන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැට්ටවට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 2, ஆக்கப்பொருட் செலவுக்கான ரூபா 81,50,000 அட்டவீணயிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 2, ஆக்கப்பொருட் செலவு அட்டவீணயின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 8,150,000, for Head 84, Programme 2, Capital Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 84, Programme 2, Capital Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

3 වන වැඩ සටහන - රාජ්‍ය කාමා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම - පුනරාවර්තන වියදම, රු. 14,50,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 3.—அரசுமறம மொழிக்கொள்கையைச் செயற்படுத்தல்—மீண்டுவருஞ் செலவு, ரூபா 14,50,000

Programme 3.—Implementation of the Official Language Policy - Recurrent Expenditure, Rs. 1,450,000

"84 වන ශීර්ෂයෙහි 3 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම සඳහා රු. 14,50,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත් සහායමිත විය.

84 වන ශීර්ෂයෙහි 3 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැට්ටවට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 3, மீண்டுவருஞ் செலவுக்கான ரூபா 14,50,000 அட்டவீணயிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 3, மீண்டுவருஞ் செலவு அட்டவீணயின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 1,450,000, for Head 84, Programme 3, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 84, Programme 3, Recurrent Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

3 වන වැඩ සටහන - රාජ්‍ය කාමා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම - මූලධන වියදම, රු. 30,000

நிகழ்ச்சித் திட்டம் 3.—அரசுமறம மொழிக்கொள்கையைச் செயற்படுத்தல்—ஆக்கப்பொருட் செலவு, ரூபா 30,000

Programme 3.—Implementation of the Official Language Policy - Capital Expenditure, Rs. 30,000

"84 වන ශීර්ෂයෙහි 3 වන වැඩ සටහන, මූලධන වියදම සඳහා රු. 30,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත් සහායමිත විය.

84 වන ශීර්ෂයෙහි 3 වන වැඩ සටහන, මූලධන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැට්ටවට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 3, ஆக்கப்பொருட் செலவுக்கான ரூபா 30,000 அட்டவீணயிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 84, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 3, ஆக்கப்பொருட் செலவு அட்டவீணயின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 30,000 for Head 84, Programme 3, Capital Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 84, Programme 3, Capital Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

85 වන ශීර්ෂය - විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව

1 වන වැඩ සටහන - විශ්‍රාම වැටුප්, විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සහ පාරිභෝගිකයන් - පුනරාවර්තන වියදම, රු. 2,04,41,34,000

தலைப்பு 85.—ஓய்வூதியங்கள் தரிசைக்களம்
நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1.—ஓய்வூதியங்கள், இனப்பாறல் நலன்கள் பணிக் கொடைகள்—மீண்டுவருஞ் செலவு, ரூபா 204,41,34,000

HEAD 85.- DEPARTMENT OF PENSIONS
Programme 1.—Pensions, Retirement Benefits and Gratuity - Recurrent Expenditure, Rs. 2,044,134,000

"85 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම සඳහා රු. 2,04,41,34,000 ක මුදල උපලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය" යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සහායමිත විය.

85 වන ශීර්ෂයෙහි 1 වන වැඩ සටහන, පුනරාවර්තන වියදම උපලේඛනයෙහි කොටසක් හැට්ටවට තිබිය යුතුයයි තීරණය කරන ලදී.

"தலைப்பு 85, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவுக்கான ரூபா 204,41,34,000 அட்டவீணயிற் சேர்க்கப்படுமாக" எனும் வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

தலைப்பு 85, நிகழ்ச்சித் திட்டம் 1, மீண்டுவருஞ் செலவு அட்டவீணயின் பகுதியாக இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question, "That the sum of Rs. 2,044,134,000, for Head 85, Programme 1, Recurrent Expenditure, be inserted in the Schedule" put and agreed to.

Head 85, Programme 1, Recurrent Expenditure, ordered to stand part of the Schedule.

කල් තැබීම
ஒத்திவைப்பு
ADJOURNMENT

එම්. වින්සන්ට් පෙරේරා, මහතා
 (திரு. எம். வினசன்ட் பெரேரா)
 (Mr. M. Vincent Perera)

I move,

“That the Parliament do now adjourn”.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, යනා සම්මත විය.
 வினா விடுக்கப்பெற்று ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டது.
 Question put, and agreed to.

පාර්ලිමේන්තුව ඊට අනුකූලව අ. ප. 5.55 ට, 1984
 නොවැම්බර් 21 වැනි දින සහ සම්මතව අනුව 1984 දෙසැම්බර්
 11 වන අඟහරුවාද පෙ. ට. 9.00 වන තෙක් කල් ගියේය.

அதன்படி, பி. ப. 5.55 க்கு பாராளுமன்றம் ஆதனது 1984
 நொவம்பர் 21 ஆம் தேதிய தீர்மானத்துக்கிணங்க, 1984 டிசம்பர்
 11, செவ்வாய்க்கிழமை மு. ப. 9 மணி வரை ஒத்திவைக்கப்பட்டது.

Adjourned accordingly at 5.55 p.m. until 9.00
 a.m. on Tuesday, 11th December 1984, pursuant to
 the Resolution of the Parliament of 21st November,
 1984.

பு. ஐ.

மேல வாகை அடிமை உருவம் கடிமை மெகிமை காவலு கிவிரடி கடி யுது காத் கவலு ரீகி மந்தித் தேன் சிவகதை கை சகி சிவ
குகுரீலிவ கவலா சம சிவகதை காத்மகி மகைகைவ கை

1984 கடிவகை 24 வகை கடி

கைகைகைவ கடிவகை கை சிவ கடி

குறிப்பு

அங்கத்தவர்கள் இறுதிப் பதிப்பிற் செய்யவிரும்பும் பிழை திருத்தங்களை அறிக்கையிற்றொளிவாகக் குறித்து
பிழை திருத்தங்களைக் கொண்ட பிரதிபை ஹன்சர்ட் பதிப்பாளியருக்கு

1984 டிசம்பர் 24, திங்கட்கிழமைக்குப் பிந்தாமற்

கிடைக்கக்கூடியதாக அனுப்புதல் வேண்டும்.

NOTE

Corrections which Members suggest for the Final Print should be clearly marked in this Report and the copy containing
the corrections must reach the Editor of HANSARD

not later than

Monday, 24th December 1984

Contents of Proceedings	: From 9.00 a.m. to 5.55 p.m. on 10.12.1984
Final set of manuscripts received from Parliament	: 6.15 p.m. on 10.12.1984
Printed copies despatched	: 12.12.1984 morning

දයක මුදල් : පාර්ලිමේන්තු විවාද වාර්තාවල වාර්ෂික දයක මිල රු. 200/- කි. (අශෝචිත පිටපත් සඳහා නම් රු. 175/- කි). පිටපතක් ගෙන්වා ගැනීම අවශ්‍ය නම් ගාස්තුව රු. 2.50 කි. තැපැල් ගාස්තුව ගත 90 කි. කොළඹ 1, තැ. පො. 500, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයේ අධිකාරී වෙත සෑම වර්ෂයකම නොවැම්බර් 30 දාට ප්‍රථම දයක මුදල් ගෙවා ඉදිරි වර්ෂයේ දයකත්වය ලබාගෙන විවාද වාර්තා ලබාගත හැකිය. නියමිත දිනෙන් පසුව එවනු ලබන දයක ඉල්ලුම්පත් භාරගනු නොලැබේ.

சந்தா: ஹன்சாட் அதிகார அறிக்கையின் வருடாந்த சந்தா ரூபா 200/- (திருத்தப்படாத பிரதிகள் ரூபா 175/-) ஹன்சாட் தனிப்பிரதி ரூபா 2.50. தபாற் செலவு 90 சதம். வருடாந்த சந்தா முற்பணமாக அத்தியட்சர், அரசாங்க வெளியிட்டலுவலகம், த. பெ. இல. 500, கொழும்பு 1 என்ற விவாசத்திற்கு அனுப்பி பிரதிகளைப் பெற்றுக்கொள்ளலாம். ஒவ்வொருண்டும் நவம்பர் 30 ந் தேதிக்குமுன் சந்தாப் பணம் அனுப்பப்படவேண்டும். பிந்திக் கிடைக்கும் சந்தா விண்ணப்பங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படமாட்டா.

Subscriptions : The annual subscription for Official Report of Hansard is Rs. 200/- (For uncorrected copies Rs. 175/-). A single copy of Hansard is available for Rs. 2.50. (Postage 90 cts.) Copies can be obtained by remitting in advance an annual subscription fee to the SUPERINTENDENT, GOVERNMENT PUBLICATIONS BUREAU, P. O. Box, 500 Colombo 1. The fee should reach him on or before November 30 each year. Late applications for subscription will not be accepted.