

இக்கியதீயம்

தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் (யாழ் மாவட்டக் குழு) வெளியீடு

மலர் : 30

இதழ் : 6

மாசி

1975

இந்த இதழில்....

- கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் முகாமையைச் சீர்படுத்தல்
- நாம் இழந்த கூட்டுறவாளர்
- கூட்டுறவில் மேலாண்மை
- இலங்கைக் கூட்டுறவு இயக்கம் : தோற்றுவாயும் வளர்ச்சியும்

○ கூட்டுறவுக் கல்வி

யாழ்ப்பாணம்



ஐக்கியதீபம்

"ஒன்றுபட்டால் உண்டு வாழ்வு"

மார்ச் 30 || யாழ்ப்பாணம், மார்ச் 1975 || இதழ் 6

கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் முகாமைத் திறனும்

பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மறுசீரமைக்கப்பட்டு ஒருசில ஆண்டுகளே கழிந்த விட்டன. ஆதலால், இக்குறுகிய கால எக்ஸ்பீரீன்ஸில் ப. நோ. கூ. சங்கங்களின் தொழிற்பாட்டினை சரிவர மதிப்பிட முடியாதென்பது உண்மையே. ஆயினும், ஆரம்ப வளர்ச்சிக் காலத்திலேயே சில பொருள்களை அவதானித்து சரி பிழைகளை நிதானித்தது தீய போக்குகளை கண்டுபிடித்தது எமது இயக்கத்திற்கு நன்மை பயக்கும்.

அண்மையிலே கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் முகாமையைத் திறம்பட நடாத்தும் பொருட்டு கூட்டுறவு ஆக்க ஆணையாளர் மிக விரிவான ஒரு சுற்றறிக்கையை வெளியிட்டார். இதன் தமிழாக்கம் இவ்விதழிலே பிறிதொர் இடத்தில் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

நாம் இப்பத்திகளிலே அச்சுற்றறிக்கை விபரமாக ஆராய வேண்டியதில்லை. எனினும் ஆணையாளர் சுட்டிக்காட்டியுள்ள சில விடையங்களை, கூட்டுறவாளரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருவது எமது கடமைப்பாடாகும்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சட்டத்தின்படியும், உப விதிகளின் படியும் நடைமுறைப் பிரமாணங்களின் படியும் ஒழுக்க வேண்டிய அவசியத்தினை ஆணையாளர் இச்சுற்றறிக்கையிலே இடித்துரைத்திருக்கின்றார். இவற்றின்படி ஒழுக்கத்தவறினால் நெறிபாளர் குழு சட்டப்படி அதற்குப் பொறுப்பேற்க வேண்டும். என்பதையும் அவர் மேலும் சுட்டிக்காட்டியுள்ளார். சில பல சங்கங்கள் இச்சட்டங்களுக்கு அமைவாக ஒழுக்கினை எப்பதை அவர் சொல்லியும் சொல்

றும் குறிப்பிட்டுள்ளார்.

சில சங்கங்களிலே இத் தகைய குறைபாடுகளைக் குறிப்பிடும் போது சில நெறியாளர் குழு உறுப் பினர்கள் சங்க வாகனங் களை தமது சொந்தப் பாவிப்பிற்காகப் பயன் படுத்தும் அதே வேளையில் சட்டப்படியான சங்கவேலை களுக்கு தனியார் துறை வாகனங்களை வாடகைக்கு அமர்த்துவதைப் பற்றியும் குறிப்பிட்டுள்ளார். இது கூட்டுறவாளர்களின் மனச் சாட்சிக்கு மிகவும் வேறான தரக்கூடிய ஒன்றாகும்.

எமது பொருளாதார அமைப்பின் பலதுறைகளி லே கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இன்று பெறுமதி மிக்க பல சேவைகளை ஆற்றி வரு கின்ற போதிலும், பொது மக்களிடையே சில சேவை கள் குறித்து கணிசமான அதிருப்தி நிலவுகின்ற தென்பதை ஆணையாளரே தமது சுற்றறிக்கையில் ஒப் புக் கொள்கிறார். கையூட்டு, பொருள்களைக் கொடுக்கும் போது எடை குறைவாக வழங்கப்படுதல்போன்றபல ஊழல்கள் கூட்டுறவு இயக் கத்திலே, குறிப்பாக ப. நோ.கூட்டுறவுச் சங்கங்க ளிலே நிலவுவதாக அண்மை

யிக் நாடாளுமன்றத்திலும் பலத்த புலனாய்வு செய்யப் பட்டன என்பதை சாதாரண பத்திரிகை வாசகர் களும் அறிவர்.

கூட்டுறவு இயக்கத்தின் மேம்பாட்டிற்கு வழியுண்டா? வெறுமனே ஊழல், ஊழல் என ஒலமிடுவதில் எதுவித பயனுமில்லை. உண்மையில் நாம் கூட்டுறவு இயக்கத்திலே புகுந் திருக்கும் ஊழல்களைக் களைந்தெறிய வேண்டுமா யின் வெறுமனே கண்டனக் களைகளைத்தொடுப்பதோடு நில்லாது ஆக்க பூர்வமான பயன் முனைப்பான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

இத்தகைய ஆக்க பூர்வமான நடவடிக்கைகள் எண்ணவென்பதை ஆணையாளர் தனது சுற்றறிக்க யிலே மிகவிரிவாகவும், விளக்கமாகவும் குறிப்பிட்டுள்ளார். அவருடைய ஆலோசனைகளின்படி கூட்டுறவு இயக்கத்தோடு சம்பந்தப்பட்ட எல்லோரும் ஒழுக்கினால் எமது சங்கங்கள் வழங்கும் சேவைகளின் தரம் மேம்படும் என்பது திண்ணம் பொது மக்களின் அதிருப்தி திருப்தியாக மாறும்!

எமது அநுதாபம்

யாழ் மாநகரசபை ப. நோ. கூ. சங் கத்தின் பொது முகாமைபாளர் திரு. K. தீயாகலிங்கம் அண்மையில் காலமா னார். கூட்டுறவுத் துறையில் நீண்ட காலமாகச் சிறந்த சேவை புரிந்த அன் னரின் மறைவு குறித்து எமது அநுதா பத்தை தெரிவிக்கின்றோம்.

ஆர்.

கருத்தரங்கு

சங்கங்கள் ப. நோ. கூ. சங்கத்தின் நெறியாளர் குழுவிற்கும், ஊழியர்களுக் கும் ஒரு கருத்தரங்கு அண்மையில் நடைபெற்றது. மேற்படி சங்க உபதலைவர் கருத்தரங்கிற்குத் தலைமை வகித்து கருத்தரங்கின் பயனை விளக்கினார்.

யாழ் ஸ்ரீ லங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் செயலாளர் திரு. பொ. செல்வ

ரத்தினம் கருத்தரங்கின் ஆரம்பித்து வைத்தார்.

கிளை முகாமைபாளர் கடமைகள், பொறுப்புகள் நெறியாளர் கடமை கள், பொறுப்புகள் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் முகாமை ஆகிய விடயங்கள் பற்றி ஆராயப்பட்டன.

காரியாலயப் பரிசோத கர் திரு. சந்திரசேகராவும் உரையாற்றினார்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் முகாமையைச் சீர்படுத்துதல்

(கூட்டுறவு ஆக்க ஆணையாளர் வெளியிட்டேன சுற்றறிக்கையின் தமிழாக்கம்)

பல் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தொழிற்பாடுகளை அண்மையில் ஆராய்ந்த பொழுது நெறியாளர்களுக்கும், உறுப்பினர்களும் நிறைவேற்றத்துறை உத்தியோகத்திற்கும்; தமக்குள்ள பொறுப்புக்களையும், முகாமையைப் பங்கிளையும் செய்வனே உணரவில்லை என்பதும் சங்கத்தின் முகாமையை சீரான நிலையில் இருப்பதற்கு வேண்டிய முறையிலே மேற்பார்வையையும், கட்டுப்பாட்டையும் மேற்கொள்வதில்லை என்பதும் புலனாகியது. இத்தகைய முக்கிய துறைகளிலே கவனத்தைச் செலுத்துமாறு தூண்டுவது இச்சுற்றறிக்கையின் நோக்கமாகும்.

நெறியாளர் குழுவினரின் பொறுப்புக்கள்.

(அ) கூட்டுறவுச் சங்க சட்டத்தின் கீழ் உறுப்பினர்களை வேறன் முகம் கூட்டுறவுச் சங்கம் சட்டத்தின் கீழ்

யும் அங்கீகாரத்தையும் பெறுகின்றது. சங்கத்தின் உபவிதிகள் மூலம் நெறியாளர் குழு தனது அதிகாரங்களைப் பெறுகின்றது. சங்க உபவிதிகள், நடைமுறைப் பிரமாணங்கள், கூட்டுறவுச் சட்டம் ஆகியவற்றிற்கு அமைவாக சங்கத்தின் நோக்கங்களை எய்தும் பொருட்டு தொழிற்படுவதே நெறியாளர் குழுவினரின் பொறுப்பாகும்.

(ஆ) 1972-ம் ஆண்டு கூட்டுறவுச் சங்கச் சட்டம் இல. 5-ம் அதன் கீழ் செய்யப்பட்ட விதிகளும் தவிர கூட்டுறவுச் சங்கங்களைக் கட்டுப்படுத்தும் வேறு சட்டங்களும் விதிகளும் உள். 1972-ல் நிறைவேற்றப்பட்ட கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழு சட்டம் இல. 12 கூட்டுறவுச் சங்கங்களைக் குறிப்பாக கட்டுப்படுத்துகின்றது. எனவே, சங்க நடவடிக்கைகள் யாவும் சட்டத்திற்கும், உப

விதிகளுக்கும் நடைமுறைப் பிரமாணங்களுக்கும் அமைவாக இருப்பதைப் பார்த்துக் கொள்வது நெறியாளர் குழுவினரும் முகாமையினதும் பொறுப்பாகும்.

(இ) சட்டங்கள் மீறப்பட்ட சில விசேட துறைகள் வருமாறு:

- (1) ப. நோ. கூ. சங்கங்களின் உறுப்பினர் இடாப்புக்களை ஒவ்வொரு கந்தாயமும் திருத்தத் தவறியமை.
- (2) நேரகாலத்திற்கு கிணக்குழுத் தேர்தல்களை நடாத்துவதற்குத் தவறியமை.
- (3) உப விதிகளுக்கு அமைவாக பொதுச்சபைக் கூட்டங்களையும், வருடாந்தப் பொதுக் கூட்டங்களையும் நடாத்தத் தவறியமை.
- (4) நேரகாலத்திற்கு நெறியாளர் குழு உறுப்பினர்களைத் தெரிவு செய்யத் தவறியமை.
- (5) நேரகாலத்திற்கு உறுதிப்படுத்திரங்களை நெறியாளர் குழு உறுப்பினர் சமர்ப்பிக்கத் தவறியமை.
- (6) சங்க நிதிகளை முதலீடு செய்ய முன்பு பொதுச் சபையினதும் ஆணையாளரினதும் முன் கூட்டிய அனு

மதியைப் பெறத் தவறியமை. (பிரிவு 48-ம் விதி 51-ம்)

(7) ஆன்சேர்ப்பு, ஒழுக்கக் கட்டுப்பாடு போன்ற விடயங்களில் கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழு சட்டத்திற்கும் அதன் கீழ் செய்யப்பட்ட விதிகளுக்கும் அமைவாக நடக்கத் தவறியமை.

(8) கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழு விதி 40 க்கு அமைவாக பணியாளரின் பிணைப்பணங்களை ஒரு வகியில் முதலீடு செய்வதற்குத் தவறியமை.

(9) பொதிய தகவலையுடைய பணியாளர்களை வேலைக்கமர்த்தி சங்கக் கணக்குப் புத்தகங்கள் செம்மையாகவும் அதுநாள்வரையும் வைக்கப்பட்டிருப்பதை பார்த்துத் தவறியமை.

(10) செம்மையான கார்ப்புறுதிகள் மூலமும், வேறு வழிகள் மூலமும் சங்கத்தின் சொத்துக்களைப் பாதுகாக்கத் தவறியமை.

(11) உறுப்பினர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்ட கடன்களையும், சேர்வுகள் போன்றவற்றையும் அறவிடத் தவறியமை.

(12) உறுப்பினர் அல்லா தாரூக்கு கடமைகள்.

முற்பணிகள் போன்றவை குறித்து சட்டத்திற்கு அமைவாக நடக்கத் தவறியமை. (13) ஓர் ஆண்டிற்கான வேலைத்திட்டத்தையும், வரவு செலவுத் திட்டத்தையும் தயாரித்து அதற்குப் பொதுச்சபையின் அங்கீகாரத்தைப் பெறத் தவறியமை: (14) அங்கீகரிக்கப்பட்ட வரவு செலவுத்திட்டத்திற்கேற்ப சங்கச் செலவினங்களைக் கட்டுப்படுத்தத் தவறியமை. (15) நாளாந்த தொழிற்பாட்டிலே நிறைவேற்றி துறை உத்தியோகத்திற்கு வழி காட்டும் பொருட்டு வெவ்வேறு துறைகளிலே பொறுப்படைவான கொள்கைகளை வகுக்கத் தவறியமை. (16) செம்மையான கட்டுப்பாட்டையும், மேற்பார்வையையும் மேற்கொள்ளும் பொருட்டு சங்க நடவடிக்கைகளை அமைப்பதற்குத் தவறியமை: பணசங்கங்களிலே நெறிபாளர் குழுவிற்கும், கிளைக்குழுக்களுக்கும் இணைப்பு இல்லை. (17) நிறைவேற்றத்துறை உத்தியோகத்தர்களுக்குப் போதிய அதிகாரங்களைக் கையளிக்கத் தவறியமை. (18) தனிப்பட்ட நெறிபா

ளர் குழு உறுப்பினர் அதிகாரமின்றி நிறைவேற்றத்துறை கடமைகளைப் புரிந்து சங்கத்தை சில ஒப்பந்த கடமைப்பாடுகளுக்கு உட்படுத்துதல். எடுத்துத் காட்டாக சில ஆட்சை வேலைகமரித்துமாறு பணித்தல். சிறகுறிப்பிட்ட ஆட்சைக்கு சில பொருட்களை விற்று மாறுபணித்தல் (உதாரணமாக வெற்றுப் பொருட்களைக் கேள்விக்கோரிக்கை விலைக்கும் குறைவாக வித்பனை செய்தல்) சங்கத்தின் உண்மையான தேவைகளைக் கவனத்தில் எடுக்காது சங்கத்தின் சார்பாக கொள்வனவு செய்து சங்கத்திற்கு பாரிய நட்டத்தை ஏற்படுத்துதல். (19) சங்கத்தின் வாகனங்கள் குடிபிரயோகம் செய்யப்படுவதைத் தடுக்கத் தவறியமை; தனிப்பட்ட சொந்த நோக்கங்களுக்காக சங்க வாகனங்களைப் பயன்படுத்துதல் (சில சமயங்களிலே தமது குடும்பத்தினருக்கு கார், லொறி ஓட்டப் பழக்குவதற்கு சங்க வாகனங்கள் பயன்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றன.) இவற்றினால் சங்கங்களுக்குப் பாரிய நட்டம் ஏற்பட்டிருக்கின்றது.

(20) மோட்டார் வாகனப் பதிவு காரியஸ்தரின் உத்

தரவின்றி, செம்மையான காப்புறுதி இன்றி, அளவாக மாச சங்கக்கணக்கிலே சங்க லொறிகள் பிரயாணினை ஏற்றிச் செலவதற்குப் பயன்படுத்தப்படுவதைத் தடுக்கத் தவறியமை; அதே நேரத்தில் சட்டப்படியான சங்கவேலைகளுக்கு தனிபார்வாகணங்களைப் பயன்படுத்தி சங்கத்திற்குப் பாரிய நட்டத்தை ஏற்படுத்துதல்.

(ஈ) சட்டத்திற்கும், உபவிதிகளுக்கும் அமைவாக தமது பொறுப்புக்களை நெறிபாளர் குழு உறுப்பினர்கள் செய்யத்தவறியமையால் நெறிபாளர்குழு உறுப்பினர்கள் ஒருமித்தும் தனித்தும் சங்க நட்டத்தை ஏடு செய்தல் வேண்டும். எனவே, மிக உயர்ந்த பெறுபேறுகளைப் பெறும் பொருட்டு சங்க நடவடிக்கைகள் செம்மையாக அமைக்கப்பட்டிருப்பதை நெறிபாளர் குழு பார்த்துக் கொள்ளல் வேண்டும்.

(உ) பயன் முனைப்பான முகாமக்கு மேற்கொள்ளப்படவேண்டிய நடவடிக்கைகள்.

(1) ஒவ்வொரு சங்கத்தின் நோக்கங்களும் சங்க

உபவிதிகளிலே மிகத் தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன. இந் நோக்கங்களை எய்தும் பொருட்டு சங்க முயற்சிகளை நெறிப்படுத்துவது நெறிபாளர் குழுவின்பொறுப்பாகும். (2) நியாயமான கால எல்லை உட்படுத்திய வேலைத் திட்டத்தையும், வருடாந்த வரவு செலவுத் திட்டத்தையும் சங்கம் தயாரித்தல் வேண்டும். அப்பொழுது தான் தொழிற்பாடு சுமுகமாக இருக்கும். இத்திட்டங்கள் முறையே தயாரிக்கப்பட்டு பொதுச்சபையாக அங்கீகரிக்கப்பட்டு கவனமாகச் செயற்படுத்தப்படுவதைப் பார்த்துக் கொள்வது நெறிபாளர் குழுவின்பொறுப்பாகும். (3) பயன் முனைப்பான தொழிற்பாட்டிற்கு தகைமையுள்ள பணிபாளர்கள் தேவை. மிக உன்னதமான பெறுபேறுகளைப் பெறுவதற்கு இப்பணிபாளர்கள் நன்முறையிலே அமைக்கப்படல் வேண்டும். இதற்கு நிறைவேற்றுத்துறை உத்தியோகத்தர்களுக்கு அதிகாரங்கள் கையளிக்கப்படவேண்டும். வெவ்வேறு உத்தியோகத்தர்களுக்கு கடமைகள் பகிர்ந்தளிக்கப்பட வேண்டும். நிறுவன அமைப்பில்

பயன் முனைப்பான தொடர்பு, கூட்டுப்பாட்டு நடைமுறைகள் கையாளப்படல் வேண்டும்.

(4) கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் சகல கடவழிகளையும் பதிவு செய்யப்படல் வேண்டும்-நெறியாளர் குழு தீர்மானங்கள் பதிவு செய்யப்படல், இதீர்மானங்கள் பணியாளருக்கு அறிவிக்கப்படல், ஆவணங்களும், புத்தகங்களும் செவ்வனே வைக்கப்படல் இவையாவும் ஐக்கியமாகும். (5) இன்று கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் பல நாளாந்தம் லட்சக்கணக்கான ரூபாய்களுடன் புழங்குகின்றன. எனவே, கணக்குப் புத்தகங்கள் செவ்வனே அதுநாள்வரை வைக்கப்படுவது மிக அவசியமாகவோடு, நிதிகள் செம்மைபாகப் பயன்படுத்தப்படுவதை உறுதிப்படுத்தும் பொருட்டு உள்துறை கணக்குப் பரிசோதனை சரிபார்த்தல் முறைகளை உருவாக்குதல் வேண்டும். (6) வங்கிக் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மிகக் கவனமாகக் கட்டுப்படுத்தப்படல் வேண்டும். இக்கணக்குகளை நாளாந்தம் அல்லது ஆகக் குறைந்தது வாராந்தம் இணக்கம் செய்யவது மிகவும் அவசியம். (7) குறிப்பாக

ப. நோ. கூ. சங்கங்களிலே கொள்வனவுக் கொள்கையை நெறியாளர்குழு திட்டவட்டமாக வரையறுப்பது இன்றியமையாதது. சங்கம் யாரிடமிருந்து கொள்வனவு செய்தல் வேண்டும்? அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனத்திடமிருந்தா, கூட்டுறவுச் சங்கங்களிடமிருந்தா அல்லது தனியார் துறையிடமிருந்தா? எந்தச் சூழ்நிலையில் தனியார் துறையிடமிருந்து கொள்வனவு செய்யப்படல் வேண்டும். தனியார் துறை வழங்கீட்டாளர் சங்கத்தில் பதிவ்ப்படவேண்டுமா? தனியார் துறையிடமிருந்து எப்பொழுது கொள்வனவு செய்யப்படல் வேண்டும் என்பதை தீர்மானிப்பது யார்? இது தொடர்பாக ஒன்றைக் குறிப்பிடல் வேண்டும். ப. நோ. கூ. சங்கங்கள் கூட்டுறவுத் துறையிலே பொருட்கள் இருந்தும் அவற்றிலே தனியார் துறையிடமிருந்து இன்றும் கொள்வனவு செய்கின்றன. எடுத்துக் காட்டாக புடவைகள், தேங்காய் எண்ணெய், சரக்கு வகைகள், மிளகாய், உருளைக்கிழங்கு, வெங்காயம் போன்றவை. அத்துடன் இன்றொரு கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்குப் பொருள்களை

விற்பதற்குப் பதிலாக பல கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தனியார் துறைக்கு தமது பொருள்களை இன்றும் விற்பனை செய்கின்றன. தனியார் துறையுடன் உள்ள கொடுக்கல் வாங்கல்களை இயன்ற அளவு குறைந்தும் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அரசாங்கத்துறை ஆகியவற்றுடன் கொடுக்கல் வாங்கல்களைக் கூட்டுவதும் நெறியாளர் குழுவின் பொறுப்பாகும். (8) காசக் கூட்டுப்பாடு பல சங்கங்களிலே ஓரளவு திருப்திகரமாக இருந்தபோதிலும் இரும்புச் சாதனங்கள் வாகனங்கள் போன்றவற்றின் மீதுள்ள கூட்டுப்பாடும் மேற்பார்வையும் திருப்தியற்றதாய் இருக்கின்றன. என்ன கொள்வனவு செய்யப்படுகின்றது. எந்த அளவில் கொள்வனவு செய்யப்படுகின்றன. இப்பொருள்களுக்கு தேவை என்ன? என்பனவற்றை பல சங்கங்கள் அறியாதிருக்கின்றன. அதனால் தொழில்புழுதல் முடக்கப்பட்டு சங்கத்திற்கு முடிவிலே நடடம் ஏற்படுகின்றது (9) நிதி கையாளப்பவதிலும் - சொந்த நிதியாயினும் கடன் பெறப்பட்ட நிதியாயினும் நிதிகையாளவதில் பயன் முனைப்பான

கூட்டுப்பாடுகள் தேவை, சங்கம் தனது நிதிகளை மிகத் திறமான முறையில் கையாள்கின்றதா? கடன் பெறப்பட்ட நிதிகளை கடன் பெற்ற நோக்கத்திற்காகச் சங்கம் கையாள்கின்றதா? உறுப்பினர்கள் திருப்பிக்கொடுத்த கடன்களை முறையே வங்கிக்கு சங்கம் கட்டியுள்ளதா? பல சங்கங்கள் தமது பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றாததினால் வங்கியில் தமக்கிருந்த கடன் தகைமையை இழந்து விடுகின்றன. (10) சங்கத்தின் சில்லறைக் கடனையும் அங்கு பணியாற்றுபவர்களும் பொது மக்களுக்குச் சேவையாற்றும் முறையில் உள்ளனரா? இவை மறுசீரமைக்கப்பட முடியுமா? பொதுமக்களுக்கு மேலும் நல்ல முறையில் விரைவாகவும் சேவையாற்ற முடியும்? சில்லறைக் கடைகள் தமது விற்பனையைக் கூட்டமுடியுமா? கியூவரிசைகளையும் அவற்றில் காத்து நிற்கும் நேரத்தையும் குறைக்க முடியுமா? மிகப் பல சங்கங்களிலே சேவையைச் சீராக்குவது பற்றி எண்ணிப்பார்க்கக் கூட பொறுப்பாக ஒருவர் இல்லை. (11) உறுப்பினர்களினதும், பொதுமக்களினதும்

முறைய்பாடுகள் குறித்து சங்கம் என்ன நடவடிக்கைகளை எடுக்கின்றது? பணியாளரின் முறைப் பாடுகள் குறித்து சங்கம் என்ன நடவடிக்கை எடுக்கின்றது? இவ்விடயங்களை ஆராய்வதற்கு சங்கத்தின் ஏதாவது ஒழுங்கு உண்டா? (12) சோர்வுகளைத் தடுப்பதற்கு சங்கம் ஆக்கபூர்வமான நடவடிக்கைகளை எடுக்கின்றதா? பொருட்களை நிறுத்து சிலைநடைகளைக் கட்டுவதற்கு வழங்கலாமா? சிலைநடை கட்டையில் பணியாற்றும் எல்லாப் பணியாளரும் சோர்வுக்குப் பொறுப்பாளிகளாகக் கொள்ளலாமா அல்லது ஒவ்வொரு ஆண்டும் பொறுப்பாளியாகக் கொள்வதற்கு ஒழுங்குகள் செய்யலாமா? (13) வருமானங்களை அறவிடுவதற்கு சங்கத்தின் என்ன ஒழுங்குகள்? காலதாமதமின்றி மத்தியஸ்தத்திற்கு பிணக்குகள் விடப்படுகின்றனவா? மத்தியஸ்தம் போன்றவற்றில் சங்கத்தின் சார்பாக ஏற்படுவதற்கு தகுதி வாய்ந்தவர்கள் இருக்கின்றனரா? மத்தியஸ்த விசாரணைக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய புத்தகங்களும், ஆவணங்களும் பாதுகாப்பாக வைக்கப்பட்டுள்ளனவா? (14) தனது விடையொருங்களுக்கு சங்கம் ஆக்கபூர்வ விசையைப் பெறுகின்றதா? வெற்றுப் பொருள் விற்பனை மீது பலமுனைப்பான கட்டுப்பாடு உண்டா? வெற்றுப் பொருள்களுக்கு ஆக்கபூர்வ விசையைச் சங்கம் பெறுகின்றதா? (15) கூட்டுறவுக் கிராமிய வங்கி செயல்மையாக அமைக்கப்பட்டிருக்கின்றதா? சங்கத்திற்குக் கிடைக்கப்பெற்ற முறையான தகவல்களின் படிதான் கடன்கள் வழங்கப்படுகின்றனவா? கடன் பெறும் உறுப்பினர்கள் குறித்து சங்கத்திற்குப் பொருளாதார தகவல்கள் உண்டா? கடன்கள் வழங்கப்பட முன்பு உறுப்பினர்களின் உற்பத்தி திட்டங்கள் ஆராயப்படுகின்றனவா? மக்கள் வங்கி ஆலோசனை கூறியபடி கிராமிய வங்கி இருவர் கட்டுப்பாட்டு முறையைக் கடைப்பிடிக்கின்றதா? இரும்புப் பெட்டியிலுள்ள காசு, கொண்டு செல்லப்படும் காசு, வியாபாரக் கையிருப்பு ஆகியவற்றிற்குப் போதிய காப்புறுதி செய்யப்பட்டிருக்கின்றதா? (16) முயல் பொருட்கள் ஒழுங்காகக் கிடைக்கப் பெறுவதை சங்கம் திட்டமிட்டுள்ளதா? உற்பத்தி இலக்குகள் எய்தப்படக் கூடியவையா?

சங்கம் ஆக்கபூர்வ விசையைப் பெறுகின்றதா? வெற்றுப் பொருள் விற்பனை மீது பலமுனைப்பான கட்டுப்பாடு உண்டா? வெற்றுப் பொருள்களுக்கு ஆக்கபூர்வ விசையைச் சங்கம் பெறுகின்றதா? (15) கூட்டுறவுக் கிராமிய வங்கி செயல்மையாக அமைக்கப்பட்டிருக்கின்றதா? சங்கத்திற்குக் கிடைக்கப்பெற்ற முறையான தகவல்களின் படிதான் கடன்கள் வழங்கப்படுகின்றனவா? கடன் பெறும் உறுப்பினர்கள் குறித்து சங்கத்திற்குப் பொருளாதார தகவல்கள் உண்டா? கடன்கள் வழங்கப்பட முன்பு உறுப்பினர்களின் உற்பத்தி திட்டங்கள் ஆராயப்படுகின்றனவா? மக்கள் வங்கி ஆலோசனை கூறியபடி கிராமிய வங்கி இருவர் கட்டுப்பாட்டு முறையைக் கடைப்பிடிக்கின்றதா? இரும்புப் பெட்டியிலுள்ள காசு, கொண்டு செல்லப்படும் காசு, வியாபாரக் கையிருப்பு ஆகியவற்றிற்குப் போதிய காப்புறுதி செய்யப்பட்டிருக்கின்றதா? (16) முயல் பொருட்கள் ஒழுங்காகக் கிடைக்கப் பெறுவதை சங்கம் திட்டமிட்டுள்ளதா? உற்பத்தி இலக்குகள் எய்தப்படக் கூடியவையா?

ஆக்கப்பட்ட பொருள்களையும், உறுப்பினர்களின் விடையொருங்கையும் விற்பனை செய்வதற்கு சங்கத்திற்கு வழிவகைகள் உண்டா? சந்தைப்படுத்துதல் ஒழுங்குகள் சீராக்கப்படலாமா? (17) தமர்ஷாக்கள், விஞ்ஞானம், பயணம், வாகனங்களைத் திருத்துதல் போன்றவற்றில் விண் செலவினங்கள் உண்டா? இவ்விடயங்கள் குறித்து சங்கம் என்ன கொள்கையைக் கடைப்பிடிக்கின்றது. இத்தகைய செலவினங்கள் மீது என்ன கட்டுப்பாடு உண்டு?

(18) முதல், கட்டிடங்கள் வாகனங்கள்.

(1) தனது அபிவிருத்தித் திட்டத்திற்கு சங்கம் கடன்களில் தங்கியிருக்கின்றதா? சங்கத்தினால் இப்பமுனைவதற்கு முடியுமா?

(2) கட்டிட அபிவிருத்தி போன்றவற்றிற்கு ஆண்டு தோறும் நினைமுதல் வரவு செலவுத்திட்டத்தை சங்கம் தயாரிக்கின்றதா? சங்கத்தினால் ஆற்றப்படும் செலவுகளை மேம்படுத்தும் பொருட்டு ஒரு குறிப்பிட்ட கால எல்லையில் கட்டிடங்களைத் திருத்துவதற்கு வேண்டிய அபிவிருத்தி நிதியை திரட்டுவதற்கு சங்கம்

போதிய ஆதாயத்தைப் பெறுகின்றதா?

(3) கையேற்கப்பட்ட கட்டிடங்களையும், வாகனங்களையும் பற்றி சங்கம் என்ன செய்ய எண்ணியிருக்கின்றது. இவை தற்காலிக அடிப்படையிலே எடுக்கப்பட்டவை. இவ்வாறு எடுக்கப்பட்ட கட்டிடங்கள் போன்றவற்றை கொள்வனவு செய்வதற்கு சங்கத்திடம் போதிய நிதியை உண்டா? அவ்வாறியின் அவற்றைச் சலுகரிப்பதற்கு விரைவில் நடவடிக்கை எடுக்கப்படவேண்டும் அல்லது வேறு வரடகைக் கட்டிடங்களைப் பெற சங்கம் முயல் வேண்டும் அல்லது கட்டிடச் சொந்தக்காரருடன் ஓர் உடன்படிக்கைக்கு வந்து தொடர்ந்து கட்டிடங்களைப் பாவிக்க வேண்டும்.

(4) கூட்டுறவுச் சங்கங்களிடமிருந்து வரிகளை அறவிடல்.

(1) சங்கம் வருமான வரி கட்ட வேண்டுமா என்பதைப்பற்றி தெரியாளா? குழுவினர்களைத் தெரியுமா? அவ்வாறியின் கணக்குப் புத்தகங்கள் செயல்மையாகவும், அது நான் வரையும் வைக்கப்பட்டிருக்கின்றனவா?

(2) வரி கட்டிய பின்பு சங்கத்திற்கு ஆதாயம் குறையும் என்பதை மனதிற்கொண்டு வேலைத் திட்டத்தைச் சங்கம் மீள் ஆய்வு செய்துள்ளதா?

(ஏ) வளர்ச்சி மதிப்பீடு

இன்று பல சங்கங்கள் பகிவேறு சேவைகளை ஆற்றி வருவதனால் கட்டுப்பாடும், மேற்பார்வையும், வளர்ச்சி மதிப்பீடும் அதி முக்கியத்துவம் வாய்ந்தவையாய் இருக்கின்றன. இவை நெறியாளர் குழு தீர்மானங்களிலும் மிகத் தெளிவாகப் பிரதிபலிக்கப்படவேண்டும். ஆனால் அவப்பேராக பல சங்கங்களிலே இவ்வாறு நடைபெறுவதில்லை. மிகப் பல சங்கங்களிலே அது முக்கியமான விடயங்கள் குறித்து அறிக்கைகள் கூட தயாரிக்கப்படுவதில்லை. இதனால் உத்தேசத் திட்டங்களை விபரமாக ஆராய்வதற்குப் போதிய அவகாசமின்றி நெறியாளர் குழு உறுப்பினர் உடனடியாக முடிவுகளை எடுக்க நிர்ப்பந்திக்கப்படுகின்றனர். சங்கத்தொழிற்பாடுகளை மாதாந்தம் நுணுக்கமாக ஆராய்தல், சங்கத்தின் நிலைமை, சங்கம் கட்டிய ஆதாயம் அல்லது நடட்டம், எந்தெந்த விடயங்களில் செலவுகள்

கூடுதலாக ஏற்படுதல், வருமானத்தில் துண்டுவிழுதல்-இவை போன்ற பல விடயங்களை பல நெறியாளர் குழு உறுப்பினர்கள் கவனத்தில் எடுப்பது மிகவும் அரிது. பல கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சற்று நுணுக்கமான கணக்கு வைக்கும் முறையைக் கடைப்பிடித்து வந்த போதிலும் அதன் மூலம் பெறப்படும் மாதாந்த தொழிற்பாடு முடிவுகளை நெறியாளர் குழு ஆராய்வதில்லை. முகாமைமையமேலும் ஆக்கபூர்வமான முறையில் நெறியாளர் குழு அணுகுக்கதான் தொழிற்பாடு மேம்படும்.

(ஐ) முடிவு

இன்று பொருளாதார அமைப்பின் பல துறைகளிலே கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் பெறுமதி மிக்க சேவைகளை ஆற்றி வந்த போதிலும் ஆற்றப்படும் சில சேவைகள் குறித்து பொது மக்களிடையே கணிசமான அநிருப்தி நிலவுகின்றது என்பதை ஒப்புக்கொள்ள வேண்டும். இலஞ்சம், எடை குறைவு, வேறு ஊழல்கள் பற்றி அடிக்கடி குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்படுகின்றன. சம்பந்தப்பட்ட எல்லோரும் ஒத்துழைத்தால்தான் சங்கங்களின் தொழிற்பாடு

மேம்படலாம். சீராக்கப் பட்ட தொழிற்பாடு மூலமே கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் பற்றி மக்கள் மனதிலே படிந்துள்ள எண்ணங்கள் மாறும். ஆகவே நெறியாளர் குழு உறுப்பினர்களும் நிறைவேற்றத்துறை உத்தியோகத்தாரர்களும், வேறு

பணியாளர்களும், உறுப்பினர்களும் முகாமை மட்டத்தை உயர்த்துவதற்கு வேண்டிய நடவடிக்கைகளை நேற்கொண்டு உங்கள் சங்கம் ஆற்றிவரும் சேவையின் தரத்தை உயர்த்து மாறு வேண்டுகின்றேன்.

—0—

கருத்தாங்கு

பச்சிலப்பின்னி கடற் றெழினாளர் கூட்டுறவுச் சங்கம் அண்மையில் தானிய வசூலில் ஒரு கருத்தாங்கினை நடாத்தியது. இக் கருத்தாங்கிற்கு பரந்தக் கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு. V. S. இராமநாதன் தலைமை வகித்தார்.

புதிய நெறியாளர் குழு வினதலைவராவண. இராசநாயகம் அவர்களும் திருவாளர்கள் R. செல்வத்தம்பியும், யோசேப்புக் முறையே உபதலைவராகவும் செயலாளராகவும் தெரிவு செய்யப்பட்டனர்.

தேசிய கூட்டுறவுச் சபை அலுவலக உதவியாளர் திரு

M. P. மனோகரன் நெறியாளர் குழு உறுப்பினர்களின் உடமைகளையும், தொழிற்பாடுகளையும் விரிவாக விளக்கினார். உறுப்பினர்களுக்கு கூடிய சேவைகளை வழங்கும் பொருட்டு இச் சங்கங்கள் மறுசீரமைக்கப் பட்டன என்பதை அவர் சுட்டிக் காட்டினார்.

தேசிய கூட்டுறவுச் சபை யாழ். கிளைச் செயலாளர் திரு. பொ. செல்வரத்தினம் பேசுகையில் நெறியாளர் குழு கிளைக் குழுக்களோடு நெருங்கிய உறவுகளைக் கொண்டிருக்க வேண்டிய அவசியத்தினை வலியுறுத்தினார்.

நாம் இழந்த கூட்டுறவாளர்

நீர்வேலி காமாட்சியம் பார் ஐக்கிய சங்கம் என்னும்போது அதன் தாபகர் திரு. சி. தர்மலிங்கம் அவர்களது உருவமே தோற்ற மளிக்கின்றது.

அவ்வாறு 23-12-74-ல் மறைந்தாலும், மறையாத வராகத் திகழ்கின்றார்.

காமாட்சியம்பாள் சமுதாயத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் தமது தொழிலைச் செய்வதற்கு போதிய முதலீடு இன்றி கஷ்டப்பட்ட சமயத்தில் அவர்களை அவர் ஒன்று சேர்த்து 7-3-1938-ல் நீர்வேலி காமாட்சியம்பாள் ஐக்கிய நாயை சங்கத்தைத் தாபித்து திறம்பட நடாத்தி அரசினரால் பதிவு செய்திவித்தார்.

தொழிலாளர் தொழிலின்றி வாடி அலைந்த போது கூட்டுறவு முறையை அவர்களுக்கு உணர்த்தி காமாட்சியம்பாள் ஐக்கிய சங்கத்தொழிற் சங்கத்தை 1947-ல் தாபித்தார். இச்சங்கம் சிறப்புடன் இயங்கு

வதற்கும் 1941-ல் அரசினரால் பதிவுப்படுவதற்கும் அவர் அவராது உழைத்தார்.

விடுதலைவராய் பண்ட சாலையை நிறுவி இறுதி வரை அதன் தலைவராகப் பணி புரிந்தார். நீர்வேலி வடக்கு ப. நோ. க. சங்கத்தை தாபிக்க அத்தியார் அருளுசலம் அவர்களுக்குத் துணையாக இருந்ததோடு அதன் நிருவாகியாக தனது வாழ் நாள் இறுதிவரை தொண்டாற்றினார். நீர்வேலி கிராமமுன்னேற்றச் சங்கத்தில் ஆரம்ப காலத் தொடக்கம் நிருவாகியாகவும், உப தலைவராகவும் பணி புரிந்தார்.

காமாட்சியம்பாளுக்குத் தனி ஆலயம் அமைத்து அர்ச்சகராக ஆதீகத் தொண்டு புரிந்து, ஆதீக வாழ்வு வாழ்ந்தார். அவரது உழைப்பையும் வாழ்வையும் கூட்டுறவாளர் சிந்தித்துச் செயற்படுவோமாக.

— த; பத்மநாதன்

கூட்டுறவில் மேலாண்மை

P. சண்முகம், B. Com.,

உலக முக்கியத்துவம் வாய்ந்த 'கூட்டுறவு இயக்கமும், விஞ்ஞான மயமான மேலாண்மையும் (Scientific Management) ஒவ்வொரு நாட்டிலும் பரவி பொருளாதார முன்னேற்றத்திற்கு அடிக்கொலியாக அமைந்து ஜனநாயக அடிப்படையில் சாதாரண மனிதனுக்கும் உயர்ந்த பட்ச சேவையை அளித்து வருகின்றன. தேசிய வளர்ச்சியில் முக்கிய பங்கு வகித்து, குறிப்பாக கிராமப் பகுதிகளில் முன்னேற்றம் காண்பதில் கூட்டுறவுத்துறை முக்கியமான கருவியாகிறது. சோஷலிசத் தன்மை யான சமுதாயத்தை உருவாக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ள எந்தத் திட்டத்தை எடுத்துக்கொண்டாலும் அதன் பொருளாதார அமைப்பில் சீலமாத் தங்களைச் செய்வது தவிர்க்க முடியாததாகும். உற்பத்தித்துறை அனைத்தையும் சோஷலிச முறையில் உருவாக்குவது அடிப்படையான செயலாகும். கூட்டுறவுத்

துறை வளர்ச்சி அடைவதன் மூலம் தான் மேற்கண்ட நோக்கத்தை அடைய முடியும். கூட்டுறவுத்துறை வளர்ச்சியடைய வேண்டுமெனில் இத்துறையில் இயங்கி வரும் அனைத்து நிறுவனங்களும் நன்முறையில் திறம்பட மேலாண்மை புரிதல் இன்றியமையாததாகும்.

மேலாண்மை செலுத்தப்படுவதை எந்த ஒரு அமைப்பிலும் நாம் காண்கூடாகப் பார்த்திரோம். ஒரு குடும்பத்தின் தலைவர் குடும்ப நபர்களின் தேவையை உணர்ந்து, அடிப்படைப் பிரச்சினைகளைப் புரிந்து கொண்டு, எதிர்கால நோக்கங்களை அனுசரித்து அக்குடும்பத்தை நிருவகித்து வருவதைப் போல, ஓர் ஊராட்சித் தலைவர் அவ்வூரின் அடிப்படைப் பிரச்சினைகளைப் புரிந்துகொண்டு பரிபாலனம் செய்வதைப் போல், நாம் சார்ந்துள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்களிலும் அதன்

அங்கத்தினர்களின் சுயநே வையை உணர்ந்து, சங்கத் தின் நோக்கங்களுக்கும் எதிர்நோக்கியுள்ள பிரச்சி னைகளையும் மனதில் கொண்டு நிருவகித்துப் பரி பாலனம் புரிவதுதான் கூட்டுறவு மேலாண்மையாகும். (Co-operative Management). கூட்டுறவுத் துறைக் கென உள்ள மேலாண்மைக் கொள்கைகளை (Principles of Co-operative Management) கூட்டுறவாளர்கள் புரிந்துகொண்டு செயற் படுதல் மிகவும் வேண்டற்பாலதாகும். தனியார் துறை மேலாண்மைக் கொள்கைகளைப் போன்றே (Management Principles for Private Enterprise) கூட்டுறவுத் துறைக்கும் உரிய சில உயரிய மேலாண்மைக் கொள்கைகளான பின்வருவனவற்றைத் தெளிவுறக் காண்போம்.

சேவை நோக்கோடு கூடிய திட்டம்:

(Planning on Service Motive)

எந்த ஒரு செயலையும் செய்து முடித்தற்கு முன்னர், தீர்மானித்து திட்டமிடும் கொள்கை கூட்டுறவு வியாபாரத்திற்கும் நன்கு பொருந்தும். திட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் நோக்கத்

திலேதான் கூட்டுறவு மேலாண்மைக் கொள்கை யும் தனிப்பட்ட நிறுவனங்களின் மேலாண்மைக் கொள்கையும் வித்தியாசப் படுகிறது. உயர்ந்தபட்ச லாபத்தை நோக்கமாகக் கொண்டு தனிப்பட்ட நிறுவனங்களின் செயல்கள் திட்டமிடப்படுகின்றன. உயர்ந்த பட்ச சேவையை நோக்கமாகக் கொண்டு கூட்டுறவு மேலாண்மையின் செயல்கள் திட்டமிடப்படவேண்டும். உயர்ந்தபட்ச சேவையைக் கருத்திற் கொண்டு, கூட்டுறவு வியாபாரத்தின் மூலம் கிடைத்த லாபம் பிரிக்கப்பட வேண்டும். கூட்டுறவு வியாபாரத்தின் மூலம் கிடைத்த லாபம் பின் கண்டவாறு பிரிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(a) மூலதன அமைப்பிற்காக Capital Formation)

(b) பொதுநல நிதிக்கு (Common Enjoyment)

(c) அங்கத்தினர்கள் நடவடிக்கை எடுத்துக் கொண்ட விநிதாச் சார்ப்படி (Distribution of dividend in proportion to

transactions)

லாபங்கள் பிரிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

ஐனநாயக அமைப்பு: (Democratic set-up)

அமைப்புக் கொள்கையில் கூட்டுறவுச் சம்மேளனத்தையும், கூட்டுறவு ஐனநாயகத் தன்மையையும் கருத்தில் கொள்வது அவசியம். ஒரு துறையில் ஈடுபட்டுள்ள அனைத்து அமைப்புக்களும், வியாபார, வர்த்தக, தொழில் அமைப்புகளின் அடிப்படையில் ஒன்றியுள்ளன. கூட்டுறவு ஐனநாயக சம்மேளனக் கொள்கைக்குட்பட்டு கூட்டுறவுத் துறையில் பணிபுரிகின்ற அனைத்து சங்கங்களும் சேவை அடிப்படையில் இணைவது இன்றியமையாததாகும். கூட்டுறவுத் துறையைச் சார்ந்த பல்வேறு சங்கங்களும் வளர்ச்சியடைய பல வசதிகள் செய்யப்பட்டுள்ளன. கூட்டுறவு ஆரம்ப சங்கங்களும், கிளைகளுடன் கூடிய பல அமைப்புக்களும் நல்ல வளர்ச்சியைப் பெற்றுள்ளன. இவ்வளர்ச்சியைப் பெற கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இணைந்த சம்மேளனங்கள் அவசியம். ஆனால் கூட்டுறவுத் துறை அதன் மூலதனமையான ஐனநாயகத் தன்மையை

இழந்துவிடவில்லை. அங்கத்தினர்களின் மிக்க ஒத்துழைப்பின்பேரில் சுயஆட்சித் தன்மையுடன் ஒவ்வொரு சங்கமும் சீரிய முறையில் செயற்பட்டு வருகின்றன. கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் அதன் அன்றாட நடைமுறை நிருவாகத்தில் அதன் அங்கத்தினர்கள் பங்கேற்குமாறு பற்பல வழிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இம் முறையின் மூலம்தான் ஐனநாயகத்தின் முக்கிய கொள்கையான பரவலான அதிகாரங்களுக்கும், உற்பத்தித் திறனின் முக்கிய கொள்கையான அதிகாரச் சேர்க்கைக்கும் இணைப்பு ஏற்படுத்த முடியும்.

ஊழியர்களை மேலாண்மை புரியும் கொள்கை அமைப்பிற்கு முக்கிய பங்காக வகிக்கும் நிருவாகக் குழு இயக்குனர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் உரிமை சங்க அங்கத்தினர்களுக்கு உண்டு. கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் அதன் பணியாளர்களின் அதிகாரங்களைப், பொது மகாசபையிலோ, மேற்பார்வை புரியும் ஆட்சிக்குழுவிலோ செலுத்தி விடக்கூடாது. கூட்டுறவு இயக்கத்தில் அதன் பணியாளர்களை ஓர் உற்பத்திக்

கருவியாகக் கருதாமல், நன்முறையில் நடத்தி, அவர்களின் திறமைக்கும் வாய்ப்பளித்து நிருவாகத்திலும் அவர்களுக்கு பங்கு கொடுக்க வேண்டும்.

தீர்மானம் செய்தலும், இயக்குதலும் :
(Decision making and Direction)

தீர்மானம் செய்தலும், இயக்குதலும் என்ற கொள்கை. மற்ற நிறுவனங்களில் எவ்வளவு முக்கியத்துவம் வாய்ந்ததோ அதே முக்கியத்துவத்துடன் கூட்டுறவு வணிகத்திலும் கையாளப்படவேண்டும். ஒரு சங்கத்தின் நிருவாகி அதன் இயக்குநர்களின் நோக்கங்களுக்குக் கட்டுப்பட்டு நடக்கவேண்டும். இம்மாதிரியான சில சந்தர்ப்பங்களில் கூட்டுறவு ஜனநாயகக் கொள்கை மாறுபடக்கூடும். தற்போதைய கூட்டுறவு அமைப்புகளில் நோக்கங்களை நிர்ணயிப்பதற்கும் அவற்றைச் செயல் ஆக்குவதற்குமுள்ள வேறுபாட்டை உணர்ந்தால் மேற்கொள்ள ஜனநாயகக் கொள்கை புலப்படும். கூட்டுறவாளர்கள் பற்பல தொழில்களில், பற்பல துறைகளில் ஈடுபட்டவர்களாக இருக்கலாம். அகையால் அவர்கள் நேரிடையாக அன்றாட நிருவாகத்தில் பங்கேற்க முடியாது.

அன்றாட நடைமுறை நிருவாகத்தைக் கவனிக்க, சங்க அங்கத்தினர்களால் தேர்ந்தெடுத்த நிருவாகக் குழுவால் பொது நிருவாகி (General Manager) நியமனம் செய்யப்படுகிறார். பொது நிருவாகியை தலைவராகக் கொண்ட மேலாண்மை அமைப்பு சங்கத்தின் பொது மகாசபைக்கு இயக்குநர்குழு வாயிலாகக் கட்டுப்பட்டு நடக்கவேண்டும். அவ்வப்போது நிறைவேற்றப்பட்ட பணியின் மதிப்பீட்டினை நிருவாகக் குழுவின் மதிப்பீட்டிற்கு சமர்ப்பிக்கவேண்டும். இயக்குநர்குழுவால் நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்களை செயலாக்குவதில் அனைத்து முயற்சிகளையும் மேற்கொண்டு தீர்மானம் செய்து இயக்கும் பொறுப்பு சங்கத்தின் பொது மேலாளருக்கு உண்டு. அவரது அதிகார வரம்பிற்கு உட்பட்டு நிருவாகத்தில் அன்றாட தலையீட்டின்றி நடத்திச் செல்ல பொது நிருவாகிக்கு பொதிய அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. தகுதியும், திறமையும், கடமையும், பொறுப்பும் வாய்ந்த ஒரு நபரை பொது நிருவாகியாக இயக்குநர் குழு நியமனம்

செய்து. அவரது நிருவாகத்தில் பொதிய நம்பிக்கை கொண்டிருக்கவேண்டும்.

நினைப்புக்கள்
(Co-ordination)

தனிப்பட்ட நிறுவனங்களில் இருக்கும் இணைப்புக் கொள்கையை விட கூட்டுறவு வணிகத்தில் அக்கொள்கை மிகவும் சிக்கலாக உள்ளது. ஒன்றாகச் செயற்படும் கொள்கையானது. இணைப்புக் கொள்கையின் கருவி ஆகும். அது கூட்டுறவுத் துறைக்கும் சிறிது பொருந்தும். கூட்டுறவுத் துறையின் பல்வேறு சங்கங்களும் தங்களின் சேவை அடிப்படையில் இணைந்து செயற்படுவது அவசியம். கூட்டுறவுச் சங்கங்களிடையே இருக்கும் கூட்டுறவுதான் கூட்டுறவுத் துறையிலுள்ள இணைப்பாகும். பிற பெரிய நிறுவனங்களால் தரப்படும் பொருளாதார முட்டுக்கட்டைகளையும், பிற எதிர்ப்புக்களையும் சமாளிக்க கூட்டுறவுச் சங்கங்களிடையே இணைப்புக்கள் இருப்பது இன்றியமையாதது. தனிமனிதனின் சுதந்திரத்தை நிலைநாட்டவும், தன்மான உணர்ச்சியோடு விளங்கவும், கூட்டுறவு இயக்கத்திலே ஈடுபட்டுள்ள

அனைத்து அமைப்புகளும் ஒருங்கிணைவது அவசியம். கூட்டுறவு அமைப்புகள் கிராம, மாவட்ட, மாநில, தேச அளவில் இணைந்து அதைச் சார்ந்துள்ள அங்கத்தினர்களுக்கும், சமுதாயத்திற்கும் சேவை செய்ய வேண்டுவது கூட்டுறவு இயக்கத்தின் முக்கிய பங்காகும். பல கூட்டுறவு அமைப்புகள் ஒன்றுசேர்ந்து வர்த்தகத் தொழிலிலும், கூட்டுறவுக் கல்வியை அனைத்து கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் ஒன்று சேர்ந்து பரப்பவும் சாத்தியமாகும். நுகர்வோர்கூட்டுறவுச் சங்கமும், உற்பத்தியாளர் கூட்டுறவுச் சங்கமும் இணைந்தால் நுகர்வோருக்கும் உற்பத்தியாளருக்கும் தொடர்பு ஏற்படுத்த முடியும். பிற தனிப்பட்ட நிறுவனங்கள் சமுதாயத்தையும், தனிமனிதனையும் சுரண்டுவதையும், ஆதிக்கம் செலுத்துவதையும் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இணைவதால் தவிர்த்து ஒழிக்க முடியும்.

பிரதிநிதித்துவமும், சமத்துவமும்.

(Representation and Neutrality)

பிற நிறுவனங்களில் இருந்து வரும் பிரதிநிதித்துவக் கொள்கையை நமது

கூட்டுறவு மேலாண்மையில் சமத்தவக் கொள்கையுடன் ஒப்பீட்டும் பார்க்க வேண்டும். கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தங்களது நோக்கங்களை நிறைவேற்றவும். தங்களது சேவைகளை உயர்ந்த பட்சமாக மக்களுக்கு அளிக்கவும் சட்ட வல்லுனர்களுடனும் பொது நிறுவனங்களுடனும், சமுதாயத்துடனும் அனைத்து வழிகளிலும் தொடர்பு கொண்டிருக்க வேண்டும். இவ்வாறு தொடர்பு கொண்டிருப்பதின் மூலம் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் விருப்பமும், சமுதாயத்தின் விருப்பமும் ஒன்று சேர்ந்து சமுதாயத்தில் கூட்டுறவு இயக்கம் இரண்டறக் கலந்த விடும். முதலாளித்துவ அடிப்படையில் பொருள்களை உற்பத்தி செய்வோர் என்றும், நுகர்வோர் என்றும் தனிமனிதனுக்கும் சமுதாயத்திற்கும் இடையே மிக நீண்ட இடைவெளி ஏற்பட வழியுண்டு.

ஆனால், நம் கூட்டுறவுக் கொள்கையின் மூலம் பொருளை உற்பத்தி செய்யும் சங்கங்களும், பொருளை நுகர்வோர் சங்கங்களும் இணைவதின் மூலம் தனிமனிதனுக்கும் (உற்பத்தி செய்பவர்) சமுதாயத்திற்கும் (பொருளை நுகர்வோர்)

இடையே உள்ள இடைவெளி, நம் திறமை மிக்க முயற்சிகளின் மூலம் அகற்றப்படுகிறது.

உயர்ந்தபட்ச உற்பத்தி—
சேவைக்காக

(Maximum productivity for Service)

எல்லா அமைப்புகளிலுமே உற்பத்தித் திறன் கொள்கை வலியுறுத்தப்படுகிறது. ஒரு குறிப்பிட்ட மூலதனத்திற்கு உயர்ந்த பட்ச உற்பத்தியை அடைவதோ அல்லது குறிப்பிட்ட உற்பத்திக்கு குறைந்தபட்ச மூலதனத்தை ஈடுபடுத்துவதோ, உயர்ந்த பட்ச உற்பத்தித் திறனை அடிப்படையாகக் கொண்டு உள்ளது. இக்கொள்கை நமது கூட்டுறவு அமைப்புகளுக்கும் நன்கு பொருந்தும். மேலாண்மையின் மூலம் கிடைக்கும் உயர்ந்த பட்ச உற்பத்தித் திறனை உயர்ந்த பட்ச சேவைக்குப் பயன்படுத்திக் கொள்வதுதான் கூட்டுறவுமேலாண்மையின் முக்கியமாகும்.

கூட்டுறவு மேலாண்மைக் கொள்கைகள்.

1. திட்டமிடல்;

(a) முன்கூட்டியே தீர்மானிப்பது.....

உயர்ந்தபட்சசேவை, நோக்கம்.

(b) குறிப்பிட்ட நோக்கங்கள்....

முன்கூட்டியே தீர்மானம் செய்த குறைந்தபட்ச மூலதன வட்டி.

லாபம் ஏதேனும் மின்சாரம் பிள்கண்ட வழிகளில் பிரிக்கப்படலாம்.

(a) மூலதன அமைப்பிற்கு

(b) பொதுநல நிதிக்கு

(c) நடவடிக்கைகளுக்கு நேர்ப் லாபப் பங்கு

2. அமைப்பு....

ஐசநாயகம் சம்மேளனம்

3. பணியாளர்

நியமனம்....

அங்கத்தினர்கள்,

4. இயக்குதல்....

ஐசநாயக முறை

5. இணைப்புக்கள்..

சம்மேளனம் கூட்டுறவுச் சங்கங்களிடையே

கூட்டுறவு.

கட்டுப்பாடு....

ஐசநாயக கட்டுப்பாடு.

தொடர்புகள்....

கூட்டுறவுக் கல்வி.

6. பிரதிநித்துவம்....

சமத்துவம்.

7. பட்டுஜட் தயாரித்தல்

8. உயர்ந்தபட்ச உற்பத்தி

...உயர்ந்தபட்ச லாப

நோக்கு அல்ல உயர்ந்த

பட்ச சேவையே

நோக்கம்.

முடிவுரை

கூட்டுறவு மேலாண்மைக்

கொள்கைகளை கூட்டுற

வாளர்கள் புரிந்து செயற்

பட்டால் திட்டமிட்ட

வளர்ச்சியை அனைத்துத்

துறையிலும் அடைய முடியும்.

வளர்ந்து வரும் கூட்டுறவு

நிறுவனங்களில் மேலாண்மையின்

இன்றியமையாத தன்மையைத் தற்

பொது நம் கூட்டுறவாளர்

உணர்ந்துள்ளனர். வளர்ந்து

வரும் நாடுகளில் திட்டமிடும்

பொருளாதாரத் துறைக்கு

மிகவும் உகந்தது கூட்டுறவுத்

துறைபேரணப் பொருளாதார

வல்லுநர்கள் கருத்துத் தெரிவித்துள்ளனர்.

மேற்கண்டவைகளை மனதில் எண்ணிக் கூட்டுறவு

மேலாண்மைக்கொள்கைகளை ஆய்ந்து

கூட்டுறவின் வளர்ச்சிக்கு வித்தூன்றும்

வகையில் கூட்டுறவாளர்கள் பாடுபடுவார்களாக

“கூட்டுறவே நாட்டுயர்வு”

இலங்கைக் கூட்டுறவு இயக்கம்

தோற்றுவாயும் வளர்ச்சியும்

(G. ஒருகுலசூரியா யாத்த நூலைத் தழுவி எழுதப்பட்டது)

பல்வேறுபட்ட ஏனைய உற்பத்திச் சங்கங்கள் இருப்பதனால் அவற்றை இங்கு விபரமாகக் குறிப்பிட முடியவில்லை. 1918ல் 21 கைத்தறி நெசவாளர் சங்கங்களும் 6 பாய் இழைப்போர் சங்கங்களும் 3 தம்புத் தொழிலாளர் சங்கங்களும் ஒரு கயிறு திரிக்கும் தொழிலாளர் சங்கமும் இரு மட்பாண்டத் தொழிலாளர் சங்கங்களும், ஒரு தச்சுத் தொழிலாளர் சங்கமும் 5 நெல் குத்தும் சங்கங்களும் இருந்தன. கத்தரியலத்தே என்ற இடத்திலும், லாரே கோயா என்ற இடத்திலும் இரு றப்பர் பதனிடும் விற்பனவுச் சங்கங்கள் இருந்தன. புவலகோட என்னுமிடத்தில் கூட்டுறவு சிற்றெனல்லா எண்ணெய் வடிசாலைச் சங்கமும், இசு கூட்டுறவு பேக்கரிகளும், கண்டியில் கித்துள் கருப்பட்டிச் சங்கமும், குறம்பிட்டிய என்னுமிடத்தில்

ஏலக்காய் பதனிடும் சங்கமும் இருந்தன.

மூளாய் கூட்டுறவு மருந்துவமனைச் சங்கம் தொடர்ந்து முன்னேறிக் கொண்டிருந்தது. பதினொரு கூட்டுறவுப் போக்கு வரத்துச் சங்கங்களும் இருந்தன. இவற்றில் ஒன்பது மோட்டார் வாகனப் போக்கு வரத்தில் ஈடுபட்டிருந்தன. யாழ்ப்பாணத்தில் ஒரு கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கம் இயங்கி வந்தது.

1950ல் வுறக்கோயா றப்பர் சங்கம் குலைக்கப்பட்டது. ஆனால் இத்தப்பானா என்னுமிடத்தில் புதிதாக றப்பர் பதனிடும் சங்கமொன்று நிறுவப்பட்டது. மவுலபொத்த தேனி வளர்ப்போர் கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்குப் புத்துயிரளிக்கப்பட்டது. 1950ல் களுத்துறை சாராய வடிசாலைக் கூட்டுறவுச் சங்கம் நிறுவப்பட்டது. 1950ம்

ஆண்டளவில் 14 நல்வாழ்வுச் சங்கங்களும், 3 சிறப்பு விவசாயச் சங்கங்களும், இரு அச்சுப் பதிப்புச் சங்கங்களும், ஒரு சமூக சேவைச் சங்கமும், ஏலக்காய் களவு தடுப்புச் சங்கமொன்றும், பழுதுகொண்ட இடத்தில் சீவல் தொழிலாளர் சங்கமொன்றும் பாததும்பறையில் கட்டிடத் தொழிலாளர் சங்கமொன்றும் இருந்தன.

1950க் இலங்கை கூட்டுறவுக் கைத்தொழில் சங்கங்களின் சமாசம் ஒன்று நிறுவப்பட்டது. இக்கட்டத்தில் வெவ்வேறு சூழ்சைக் கைத்தொழில்களில் 62 ஆரம்பச் சங்கங்கள் ஈடுபட்டுக் கொண்டிருந்தன. சில மாகாணங்களில் ஒரு சில இரண்டாம் மட்டச்சங்கம் இயங்கிக்கொண்டிருந்தன, யாழ்ப்பாணக் கூட்டுறவுக் கைத்தொழில் சங்கங்களின் சாசமும் சிலாபத்தில் நெசவுத் தொழில் சங்கங்களின் சமாசமும் இதற்கு எடுத்துக்காட்டுகள் ஆகும். நவம்பர் 1950ல் உருவாக்கப்பட்ட உச்ச நிறுவனம் இலங்கை முழுவதற்கும் சேவையாற்றி வந்தது.

கொத்தமலை, உடபலாத்த தெனுவா என்ற இடங்

களில் வசிக்க சிறு தேயிலைத் தோட்டச் சொந்தக்காரர் 1952ம் ஆண்டு இறுதியில் மூன்று கூட்டுறவுத் தேயிலை உற்பத்தியாளர் சங்கங்களைப் பதிவு செய்தனர், டப்பிலிகோட என்னுமிடத்திலும், மொல்காவ ரூடியேற்றத் திட்டத்திலும் இரு றப்பர் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் பதியப்பட்டன. இலங்கைச் சங்கங்களின் தொகை மூன்றுக அதிகரித்தது.

1954ம் ஆண்டளவில் கூட்டுறவு மருத்துவச் சங்கங்களின் தொகை 10 ஆக உயர்ந்தது. அவ்வாண்டிலே இவற்றின் பொது நலன்களைப் பேணும் பொருட்டு அகில இலங்கை கூட்டுறவு மருத்துவமனைச் சங்கங்களின் சமாசம் நிறுவப்பட்டது. இக்கால அளவில் றப்பர் சங்கங்களின் தொகை பத்தாகவும், தேயிலைச் சங்கங்களின் தொகை பதினெட்டாகவும் அதிகரித்தது. முன்னோடிச் சங்கமான மலையாளம் புகையிலைக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தைத் தவிர ஏரூவூர், தம்பன்கடவை, வாரியப்பொல, பாததனை வடக்கு, கெல்விப்பனை, உடுவில், வேம்பிராய், கோப

பாய். நீர்வேலி ஆயுத இடங்களிலும் புகையிலை உற்பத்தியாளர் சங்கங்கள் இருந்தன. கோப்பாயில் நிறுவப்பட்டிருந்த கூட்டுறவு கூட்டுத் தொழிற்சாலை 9 வயதை எய்தியிருந்தது. இத்தகைய வேறு நான்கு சங்கங்களும் இருந்தன.

இதற்கிடையில் வீடமைப்புச் சங்கங்களின் தொகை பதினேட்டாக அதிகரித்திருந்தது. இவற்றுள் சில மிகவும் நன்றாக இயங்கிவந்தன.

வீடுபற்றுக்குறை இருந்து வருகின்ற பொழுதிலும் இவ்வகையிலே கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கங்களின் நிலை ஏற்ற இறக்கம் உள்ளதாய் இருப்பதோடு குறுகிய அளவிலேயே அவை வெற்றியீட்டியுள்ளன. வீடு கட்டுவதற்கு உகந்த காணி நியாயமான விலையில் கிடைக்கக்கூடிய வாய்ப்பையும், வீடு அமைப்பதற்கு வேண்டிய நிதியையும் பொறுத்துத்தான் இவற்றின் வெற்றி அல்லது தோல்வி தங்கியுள்ளது. முதன் முதலாக யாழ்ப்பாணத்தில்தான் 1947-ல் வீடமைப்புச் சங்கம் பதியப்பட்டது. 1958ல் அவற்

றின் தொகை 27 ஆக உயர்ந்தது. அதன்பின்னர் அவற்றின் தொகை குறைந்ததோடு அவற்றின் தொழிற்பாடும் குறுகியது.

1950-51ல் 11 சங்கங்கள் பதியப்பட்டிருந்தன. இவற்றிற்கு வீடமைப்பு கடனுதவு சபை நிதி வழங்கியது. எனினும், அக்கட்டத்தில் உண்மைபாக தொழிற்பட்ட சங்கம் யாழ்ப்பாண ஆசிரியர் சங்கம் ஊழியர் கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கமே. இச்சங்கம் யாழ்ப்பாண கூட்டுறவு மாகாண வங்கியிடமிருந்து கடன் பெற்றிருந்தது. 1953 அளவில் மட்டக்களப்புச் சங்கம் 32 வீடுகளையும் வெள்ளவத்தைச் சங்கம் 14 வீடுகளையும், பாமண்கடைச் சங்கம் 16 வீடுகளையும் அமைத்திருந்தன. 1954ல் 18 சங்கங்கள் இருந்தபோதிலும் மிகச் சிலவே தொழிற்பட்டுக் கொண்டிருந்தன. வெற்றிகரமாக இயங்கிக் கொண்டிருந்த சங்கங்கள் பற்றி ஆணையாளர் பின் வருமாறு குறிப்பிட்டார்: "வெள்ளவத்தை கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கம் வீடமைப்பு கடனானுதவு சபையிடமிருந்து ரூ. 275,000/-

கடனாகப் பெற்று வெள்ளவத்தையிலுள்ள பாமண்கடையில் எட்டு வீடுகளைக் கட்டியது. ஒவ்வொரு வீட்டைக் கட்டுவதற்கும் ரராரிசரி ரூ. 40,000 செலவிடப்பட்டது. இரண்டாவது கடவையாக ரூ. 220/- ஆயிரம் கடனாகப் பெறப்பட்டு ஆறு வீடுகள் கட்டப்பட்டு வருகின்றன. வேலைகள் முடிவுறும் தறுவாயில் உள்ளன.

பாமண்கடை கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கம் பாமண்கடையிலுள்ள கல்யாணி வீதியில் எட்டு வீடுகளைக் கட்டுவதற்கு ரூ. 300/- ஆயிரம் கடனாகப் பெற்றுள்ளது. கட்டிட வேலைகள் முடிவுறும் தறுவாயில் உள்ளன. துடெல்ல கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கத்தை 1954ல் பதியப்பட்டது. உறுப்பினர்களிடமிருந்து சேர்க்கப்பட்ட பணத்தைக் கொண்டு 62,850 க்கு ஏக்கல என்னுமிடத்தில் 15 ஏக்கரை சங்கம் கொள்வனவு செய்துள்ளது. ஒரு ஏக்கரின் விலை ரூ. 4400/- இருபத்தேழு உறுப்பினர்களில் ஒவ்வொருவரும் தாம் பெறவிருப்பிய காணியின் அளவிற்கேற்ப பணத்

தைச் செலுத்தினர். கூட்டுறவு உச்ச வங்கியிலிருந்து 4 வீத வட்டியில் 5 லட்சம் ரூபா கடனாகப் பெறப்பட்டது. நான்கு மாதிரித் திட்டங்களுக்கமைய வீடுகள் கட்டப்பட்டு வருகின்றன. ஒவ்வொரு மாதிரித் திட்டத்திற்கும் ஏற்ப இருபது ஆண்டுகளுக்கு மாகாந்தம் முறையே ரூ. 100/- ரூ. 118/- ரூ. 96/- ரூ. 82/- அறவிடப்படும்.

மட்டக்களப்பு கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கம், வீடமைப்பு கடனுதவு சபையிடமிருந்து ரூ. 672,000/- கடனாகப் பெற்று 28 வீடுகளைக் கட்டியுள்ளது. எல்லா வீடுகளிலும் குடிகள் இருக்கின்றன."

அதே வேளையில் மிகத்துணிகரமான வெற்றி முயற்சியான கிரிபத்தகோட வீடமைத் திட்டத்தையும் குறிப்பிட வேண்டும். வீடுகளை அமைப்பதற்கு கோடகாகபலாத் கூட்டுறவு வீடு கட்டுவோர் சங்கம் உதவியது. கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளராக இருந்த திரு. P. E. வீரமனுடைய உதவியின் மூலம் வேறு கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் இம்முயற்சிக்கு உதவி வழங்க முன்வந்தன. மிகக்

குறுகிய காலத்தில் 105 சிறு வீடுகள் கட்டப்பட்டன. ஒவ்வொரு வீட்டிற்கும் சராசரி செலவு ரூபா 2250/-

பின்வந்த ஆண்டுகளில் கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கங்கள் முக்கியத்துவத்தினை இழந்தன. அவற்றின் தொகை சுருங்கியது. காணிப் பெறுமதிகள் ஏறிக் கொண்டு சென்றமையும் வீடமைப்பிற்கு வேண்டிய கடன்கள் போதியளவு பெற முடியாமையும் இச்சங்கங்களின் வீழ்ச்சிக்கும் மந்த நிலைக்கும் காரணிகளாக இருந்தன.

1957 இறதியில் 801 குடிசைக் கைத்தொழில் சங்

கங்கள் இருந்தன. இத்தகைய சங்க சமாசங்களின் தொகை 23. தேயிலைச் சங்கங்களின் தொகை 26 ஆகவும், புகையிலை உற்பத்தியாளர் சங்கங்களின் தொகை 64 ஆகவும் அதிகரித்தன. சுகாதாரத்துறையில் தொழிற்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மருத்துவமனைகளை நடாத்திவந்தன. ஏனையவை மருந்துச் சாலைகளை நடாத்தின. ஏழு வீடு கட்டுவோர் சங்கங்களும், 11 தொழிலாளர் சங்கங்களும் இருந்தன. உலகத்திலே வேறு எங்கும் காணாத அளவிற்கு கூட்டுறவு முயற்சிகள் பல்வேறுபட்டிருந்தன.

கடலட்டை ஏற்றுமதி

வடமாகாணம் கடற்றொழிலாளர் கூட்டுறவுச் சமாசம் இவ்வருட இரண்டாவது ஏற்றுமதியாக 7 லட்சம் ரூபா பெறுமதியான கடலட்டையினைச் சிங்கப்பூருக்கு ஏற்றுமதி செய்ய விருக்கிறது.

இவ்வருட முதலாவது ஏற்றுமதியை இச்சமாசம் கடந்த மாதம் செய்துள்ளது. இப்போது செய்ய விருக்கும் இரண்டாவது

ஏற்றுமதியில் 300 இருத்தல் நிறையுள்ள 150 முகட கடலட்டைகள் ஏற்றுமதி செய்யப்படும்.

மாத்தை மீனவர் கூட்டுறவுச் சங்கம், ஊர்காவற்றுறை மீனவர் கூட்டுறவுச் சங்கம் ஆகியவைகளிடமிருந்து பெற்ற அட்டைகளையே ஏற்றுமதி செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகின்றது.

(முற்றொடர்)

கூட்டுறவுக் கல்வி

K. B. இராஜரத்தினம்

வீரிலுரையாளர்,

(கூட்டுறவுக் கல்லூரி, பொல்கோல)

செம்மையான செயல் நோக்கம் அளித்தால்தான் பயிற்சி பெறுபவர் தானாகவே உள்ளடக்கத்தை அறிவதற்கு முற்படுவார் என்பதை இங்கு வற்புறுத்த வேண்டும். கிராமப்புறப் பகுதிகளிலே அக்கறையின்மை, மரபு, புதுமைக்கு எதிர்ப்பு ஆகியவை வேறானறி இருப்பதனால் முதியோர் கல்வித் திட்டத்தினை வெற்றிகரமாகச் செய்து முடிப்பதற்கு கடும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். செம்மையான செயல் ஊக்கம் மூலம் உருவாக்கப்படும் ஆரம்ப அக்கறைகூட பேணப்பட வேண்டுமாயின் சிறு அளவிலாவது சாதனைகள் நிலைநாட்டப்படல் வேண்டும். மறைமுகமாகவது அதில் தமக்கு பங்குண்டு என்ற உணர்வு நிலவ வேண்டும். செயல் நோக்கம் அளிப்பது கூட்டுறவுக் கல்வியின்

முக்கிய நோக்கம் என்பதை நாம் கண்டு கொள்ள வேண்டும். முதற்படியாக உரையாடல் கல்வி முறையைப் பயன்படுத்தும் தீவிரமான இயக்கத்தை நாம் மேற்கொள்ளவேண்டும். பொருத்தமான உதாரணத்தை ரமிரோ வேயோன் குறிப்பிடுகின்றார். தலைவர்களும் விவசாயிகளும் கலந்த குழு விற்கு கற்பிதமான பிரச்சினை சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. உடனே விவசாயிகள் தலைவர்களது கருத்துக்களைத் தெரியவேண்டுமென அவர்கள் அறிவித்தனர். ஏனெனில் தலைவர்களுக்கு கூடுதலாகத் தெரியும் அவர்கள் தயறுகள் விடமாட்டார்கள் என எண்ணிய தனால், தமக்கும் சிந்தனை ஆற்றல் உண்டு என்பதை அவர்கள் உணராது தமது கருத்துப்படி எது நன்மை பயக்கும் எனக் கூறுவதற்கு அவர்கள் துணியவில்லை. ஆனாலும் தனித்

தனிக் குழுக்களில் பிரச் சினைகள் ஆராயப்பட்ட பொழுது விவசாயிகளுடைய முடிவுகளைவிட மேன்மையானவை என காணக் கூடியதாக இருந்தது. விவசாயிகளின் சிந்தனை ஆற்றல் தூங்கிக் கொண்டிருக்கின்றன என இரு சாராரும் உணரத் தலைப்பட்டனர். செம்மையான அணுகுமுறை மூலம் விவசாயிகளின் தாழ்வுணர்ச்சியை தன்னம்பிக்கையாக மாற்ற முடியும் என அவர்கள் உணரலாயினர். விவசாயிக்குத் தன்னம்பிக்கையை ஊட்டுவதன் மூலம் அவனுக்கு இலகுவாகச் செயல் நோக்கம் அளிக்க முடியும். சுற்றறிந்தோரைவிட, சுற்றறிந்தோரின் உள்ப்பாங்கை விட விவசாயியின் மனப்பான்மை எளிதாகும். செயல் நோக்கம் அளிப்பதற்கு வெளிப்பாடாகக் கையாள்வது புத்திசாலித்தனம் அல்ல. இம் முக்கிய பணியை உள்ளூர் தலைவர்களிடையே ஒப்படைப்பது விரும்பத்தக்கது.

இத்தலைவர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பது மிகவும் கவனமாக நடைபெறவேண்டும். அவர்கள் அப்பணிக்கு எவ்வளவு தகைமையுடையவர்களாக இருந்தபோதிலும்

அதனை மேற்கொள்ளவிரும்பாதவர்களுக்கும் வேறு சோலிகளில் ஈடுபட்டிருப்பவர்களுக்கும் அதனைப் பொறுப்பளித்தலாகாது. தம்மைப் போன்று நல்ல வாய்ப்பு அடையாதவர்களை வறுமைபிவிருந்தும், சமூகத் தேக்கத்திலிருந்தும் கைதூக்கி விடுவதற்கு உண்மையான ஆர்வம் உள்ளவர்களோ தேர்ந்தெடுக்கப்பட வேண்டும். கல்விக்குப் பொறுப்பாக உள்ள நெறியாளர் குழு உபகுழு இத்தேர்ந்தலை நடாத்தலாம். இவ்வுபகுழு கிளைக்குழுக்களோடு நெருங்கிய தொடர்புகளைக் கொண்டிருக்கல் வேண்டும். கல்விப் பணிகளை மேற்கொள்வதற்கு கிளைக்குழுக்களின் ஆலோசனையின் பேரிலும், தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்களின் எழுத்து மூலமான சம்மதத்தின் பேரிலும் உபகுழு நெறியாளர் குழுவிற்கு இத்தகைய அங்கீகரிக்கப்பட்ட கிராம மட்டத் தலைவர்குழுக்களை தகவுரை செய்ய வேண்டும். உள்ளூர் ஆட்களையும் வள ஆதாரங்களையும் மிகத் திறம்படப் பயன்படுத்தும் முறையில் இவர்களுக்கு ஆழமான பயிற்சியை அளிப்பதற்கு தேசிய கூட்டுறவுச் சபை

யின் மாவட்டக் குழுக்களின் ஆக்கபூர்வமான ஒத்துழைப்பை நாடலாம். கெட்டித்தனத்தைவிட நேர்மையாகவே இத்தலைவர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட வேண்டும் என லெயிட்லோ குறிப்பிட்டமை மிகப் பொருத்தமாகும். பொதுவாகத் தலைவர்களை மூன்று தனிவேறான வகைகளாக வகுக்கலாம் - உறுப்பினர்மை, முகாமை, கல்வித் தலைவர்களாகும். முதல் வகைத் தலைவர்களைத் பற்றிக் குறிப்பிடுவதே இக்கட்டுரையின் ப்நாக்கமாகும். உறுப்பினர்களின் தேவைகளை கூட்டுறவுச் சேவைகள் பூர்த்தியாக்குகின்றன. உறுப்பினர்களின் தேவைகளை யாருக்கு நன்கு தெரியும்? உறுப்பினர்களாகிய தலைவர்களுக்கே அது நன்கு பரிசீலயம். இத்தலைவர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்கு இன்னொரு முறையும் கடைப்பிடிக்கப்படலாம். பொதுச் சபைக் கூட்டத்திலே பொருத்தமான நடைமுறைகளைக் கையாண்டு இத்தலைவர்களைத் தெரிவு செய்யலாம். கல்வி உபகுழுவின் தகவுரையின் பேரிலோ அல்லது பொதுச் சபையினால் தெரிவு செய்யப்படுவதன் மூலமோ இத்

தலைவர்கள் உறுப்பினர்களுக்கும் பொறுப்பாக உளவர்களாகவும் அவர்கள் மத்தியில் வாழ்ந்து தொழில் செய்பவர்களாகவும் எல்லாவற்றிற்கும் மேலாக அவர்களின் தேர்வாகவும் விளங்கலாம். ஒரு சில உத்தியோகத்தர்களிடையிடையே விவசாயிகளைத் தரிசிக்கும் மரபுவழிவந்த பழக்கம் விவசாயிகளின் சமூக பொருளாதார பிரச்சினைகளை மோசமாக்குகின்றது. இத்தகைய திக்விஜயங்கள் அம்மக்கள் தாம் சமூக நிலையில் தாழ்ந்தோர் என்பதை நினைவூட்டுவதற்கே உதவும். மேலும் இவ்வாறு திக்விஜயம் செய்பவர்களின் சொற்பொழிவுகள் கேட்போரைத் திக்கு முக்காடச் செய்கின்றன. ஏனெனில் இத்தகைய பேச்சுக்களைக் கேட்போர் வழிவழியாக வந்த தமது பழக்க வழக்கங்களைக் கடைப்பிடிப்பதா அல்லது தாம் புரியாத அல்லது புரிந்தாலும் அவற்றினை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டிய ஆற்றலில்லாத புதிய முறைகளைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டுமா என்பதைத் தீர்க்க முடியாதிருக்கின்றது.

(வளரும்)

பொல்கொல கூட்டுறவுக் கல்லூரியினால்
 நடத்தப்பட்ட பரீட்சையில் (நவம்பர் 1974)
 சித்தியடைந்தோர், நான சித்தியடைந்தோர்

இரண்டாம் பிரிவு

V. தவராசா, V. நவரத்தினம், செல்வி P. செல்லம்மா, T. மகாதேவன், N. கனகசிங்கம், S. சபா ரத்தினம், J. S. சத்தியநாதன், செல்வி J. ஜெயசிங்கா செல்வி V. கமலாதேவி

மூன்றாம் பிரிவு

செல்வி K. சரஸ்வதி, K. விஜயகுமாரு, P. சாந்தலிங்கம், K. சதாசுவமூர்த்தி, N. ஜெயராசா செல்வி முர்யேல் தெய்வியற்கரசி, M. சிவபாலன், V. கந்தையா, K. மொகாந்திரலிங்கம், A. L. கலாம் பிள்ளை, K. சின்னராசா, செல்வி S. ஞானசக்தி, A. சுகதாசன்,

சித்தி

T. பரம்சோதி, M. வேலாயுதம்பிள்ளை, T. மனோகரன், V. P. வடிவேல், E. மணி, K. புவனேஸ்வரன், S. V. இராஜநாதன், T. ஆனந்தவேல், S. தயாமணி, S. இராமகிருஷ்ணன், C. பொன்னம் பலம், R. இராசசேகரம், T. விசனேஸ்வரன், K. வித்தியாசாகரன்.

நான சித்தி.

K. சின்னத்தம்பி, K. கோவிந்தசாமி, K. சிதம்பரநாதன், N. விமலநாதன், செல்வி மேரி ரேசாரிக் ஜெயநிர்மலா, C. தியாகராசா, A. ஜெய சிலன் T. சதானந்தன், R. பசுபதிப்பிள்ளை, S. வேலும் மயிலும், V. மயில்வாகனம், S. அப்பிரட், S. சண்முகநாதன், P. சண்முகதாசன், S. சீந்திரகுமார், T. ஸ்ரீஸ்கந்தராசா, L. R. M. நேசம், L. T. கிறிஸ் ரேனயோகசுந்தரம்.

மறு நான சித்தி

இராஜலிங்கம், V. சுப்பிரமணியம், R. பாஸ் கரன், S. செல்வரத்தினம், K. கரேகன், A. பத்தி நாதன், N. தேவநேசன், திருமதி N. திலகவதி, N. சிவபாதசுந்தரம், N. மகாலிங்கம், S. தியாகராசா, N. நவநாதன்.

தபால் மூலமடைந்த பயிற்சி நேறி

மூன்றாம் பிரிவு

V. வேலுப்பிள்ளை, S. சீனிவாசகம், M. செல்வத்துரை, T. கந்தையா பராசக்திராசா.

சித்தி

N. துரைசிங்கம் (ஒரு பாடம்)

உயிர்த்துடிப்பு அளிக்கவேண்டும்

சில ஆண்டுகளாக வலிமிழக்கு ஐ. நா. சங்கங்களின் சமாசம் இயங்காதிருந்தது மிகவும் வருந்தத்தக்கது. இப்பொழுது மீண்டும் அதற்கு உயிர்த்துடிப்பு அளிப்பது இன்றியமையாத தெனமேற்படி சமாசத் தலைவர் திரு. செ. நடராசா மேற்படி சமாசக் கருத்தரங்கில் பேசுகையில் குறிப்பிட்டார். சமாசத் திணைமேலும் நல்ல முறையின் இயக்குவதற்கு கூட்டுறவுத் திணைகளைத்தின் ஒத்துழைப்பு அவசியம் என அவர் மேலும் வலியுறுத்தினார்:

யாழ் கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு. சி. நாகலிங்கம் பேசுகையில் கூறியதாவது: இச்சமாசம் நிறுவப்பட்டு நூற்பது ஆண்டுகளாகிவிட்டன. வலிமிழக்குப் பகுதிகளிலே பல ஐ. நா. சங்கங்கள் மிகத் திறம்பட இயங்கிவந்திருக்கின்றன. அவற்றில் சில இன்று செயலிழந்திருப்பது வருந்தக்கூததாகும் இவற்றிற்கு மீண்டும் உயிரணியப்பது சமாசத்தின் கடமையாகும். இன்றைய தேக்க நிலைக்கு கூட்டுறவுத் திணைக்களமும் பொறுய் பாளி என்பதை நாம் ஒப்புக் கொள்ள வேண்டும். ஐ. நா. சங்கங்களுக்கு நிதி வழங்கும் முகமாக ஐ. நா. சமாசங்கள் ஒரு வங்கியை நடாத்த வேண்டும் என்று ஆலோசனை கூறப்பட்டிருக்கின்றது. இச்சங்கங்கள் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் முகமேலும் பாக இருப்பதனால் அவற்றைப் பேணிப்பாதுகாப்பது எமது தலைவரய கடமையாகும்.

தேசிய கூட்டுறவுச் சபையாழ் கிளைச் செயலாளர் திரு. பொ. செல்வரத்தினம் பேசுகையில் ஐ. நா. சங்கங்களின் தொ

ழிற்பாடுகளை விரிவாக்கக் கொடியம் பொருட்டு உபயோகினை திருத்தவேண்டும் என்று ஆலோசனை கூறினார்.

திரு. க. இ. குமாரசாமி கூறியதாவது: இன்று ஐ. நா. சங்கங்கள் பலவினமுற்றுக் காணப்படுகின்றன. இதற்கு அரசாங்கத்தின் மாற்றத்தால் மனப்பான்மை காரணமாகும். ஐ. நா. சங்கங்களுக்கும் வேறு சங்கங்களுக்கிடையே பெரிய வேறுபாடு உண்டு. ஐ. நா. சங்கங்களிலே உறுப்பினர்களைச் சேர்க்குமுன் அவர்களுக்குக் கூட்டுறவுக் கல்விபுகட்டப்படவேண்டும். ஐ. நா. சங்கங்கள் முகன்முதல் நிறுவப்பட்ட காரணத்தால் மட்டும்தான் அவற்றைப் பேண வேண்டும் எனக் கூறுவது தவறு. அவை உண்மையில் உறுப்பினர்களுக்கு அதிக சேவைகள் ஆற்றி வந்தன. எடுத்துக்காட்டாக அவை கடன்களை இன்று போல் அல்லாது துரிதமாக வழங்கின. ஆகவேதான் அவற்றிற்கு மீண்டும் உயிரளிக்கப்பட வேண்டுமென நாம் விருக்புகின்ரும்.

வ. ஐ. மே. சபை முன்பு ஐ. நா. சங்கங்களுக்கு அச்சடித்து வழங்கிய படிவங்களை மீண்டும் தேசிய கூட்டுறவுச் சபை அச்சடித்து வழங்கவேண்டுமென. ஏகமணதாகத் தீர்மானிக்கப்பட்டது. பின்வருவோர் உத்தியோகத்தரிசனாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டனர்.

தலைவர்: திரு. செ. நடராசா உபதலைவர்: திரு. A. R. மனு வேற்பினை செயலாளர்: திரு. K. இராசதுரை பொருளாளர்: திரு. க. இ. குமாரசாமி.

வடபகுதிக் கூட்டுறவாளர் உழைப்பின் சின்னம்
வீரசிங்கம் மண்டபம்

அரங்க அமைப்பு ஆசன அமைப்பு
மின்னொளி அமைப்பு

அத்தனையும் கலையழகுடன் அமைந்த மண்டபம்

வாடகைக் கட்டணங்கள்

நாடகம், நடனம்

இரவு 5 மணித்தியாலங்களுக்கு 250-00
மேற்படாத காலம்

பகல் 200-00

இசை நிகழ்ச்சிகள்

இரவு 175-00

பகல் 150-00

ஏனைய நிகழ்ச்சிகள்

இரவு முதலாவது மணித்தியாலம் 100-00

(மேலதிக நேரம் அல்லது பகுதி நேரம்)

1 மணித்தியாலம் 40-00

பகல் முதலாவது மணித்தியாலம் 75-00

(மேலதிக நேரம் அல்லது பகுதிநேரம்)

1 மணித்தியாலம் 30-00

தீருமணம் - பகல் அல்லது இரவு

முதல் 3 மணித்தியாலங்கள் 250-00

(மேலதிக நேரம்) 1 மணித்தியாலம் 50-00

பீணை இரவு 150-00

பகல் 100-00

குறிப்பு: கட்டணம் முழுத்தொகையும் நிகழ்ச்சி நிகழ்விருக்
கும் திகதிக்கு முன்பே செலுத்தப்படவேண்டும்.

தேசிய கூட்டுறவுச்சபை (யாழ் மாவட்டக்குழு)

தொலைபேசி:
7238

12, காங்கேசன்துறை வீதி,
யாழ்ப்பாணம்.

Published by the Jaffna District Committee, National
Co-operative Council of Sri Lanka Ltd., (formerly known as the
Northern Div. Co-operative Federation, Ltd.), 12, K.K S. Road,
Jaffna and printed at the Jaffna Municipality M.P.C.S. Printing
Branch, the Co-op. Printers Ltd., Jaffna. (formerly Northern
Province Co-operative Printing and Publishing Society Ltd.