

பொருள் நிலை தோற்கெடு

பொருளியல் நோக்கு

ஆகஸ்ட்/செப்.
1979



அரசு துறை
முகாமை

மக்கள் வங்குமினி மியூ

செல்வந்த உலகின் வறியோர்

வறியோர் யார்?

மேற்கத்தைய நாடுகள் உத்தியோகபூர்வமாக வறுமைக் கோட்டுப்பினை நிறுவியுள்ளன. அதாவது, ஒரு குடும்பம் தனது வருமானத்தில் மூன்றில் இரண்டு பங்கினை அடிப்படைத் தேவைகள் முதல் செலவு செய்யுமாயின், அக்குடும்பம் வறுமைக்கோட்டுக்குக் கீழே வாழ்வதாக கருதப்படுகின்றது.



* ஜக்கிய அமெரிக்காவில் 10 சதவீதமான குடும்பங்கள் வறியோராக இருப்பதாக கணிப்பீடு செய்யப்பட்டிருக்கின்றது.



* ஜக்கிய இராச்சியத்தில் சுமார் 80 லட்சம் மக்கள் —அதாவது சனத்தொகையில் 15 சதவீதத்தினர்— வறுமைக்கோட்டுக்கு மிக அருகில் வாழ்கின்றனர்.



* கனடாவின் மொத்தச் சனத்தொகையில் 20 சதவீதமானேர் —அதாவது 45 லட்சம் மக்கள்— உத்தியோகபூர்வ வறுமைக்கோட்டுக்கு கீழே வாழ்கின்றார்கள்.

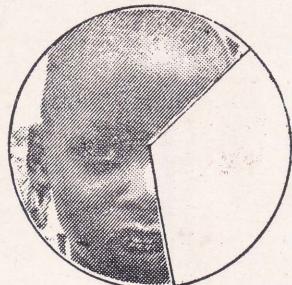


வேலை இரு வகைப்படும்; முதலாவது வகை, புவி மீது அல்லது புவிக்குப் பக்கத்தில் இருக்கும் ஒரு பொருளின் நிலையை சார்பு ரீதியாக பிறி தொரு போருளாக மாற்றுவதாகும்; இரண்டாவது, அவ்வாறு செய்யுமாறு மற்றவர்களுக்குச் சொல்வதாகும். முதல் வகை வெறுப்புட்டுவதும், குறைந்த வேதனமளிப்பதுமாகும். இரண்டாவது வகை வேலை கவர்ச்சிகரமானதுடன், உயர் ஊதியத்தையும் பெற்றுத்தருகின்றது.

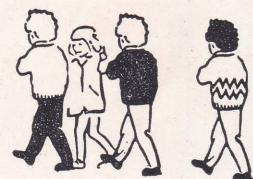
— பெட்ரன்ட் ரஸல்

சிறுவர்

* அமெரிக்கச் சிறுவரில் மூன்றில் ஒரு பங்கினர், “குறைந்தபட்ச மட்டத்துக்கு கீழ்” வருமானம் பெறும் குடும்பங்களில் சுமார் 40 சதவீதத்தினர் வறியோராவர்; ஜக்கிய அமெரிக்காவின் தென்பகுதியில் 80 சதவீதமான கறுப்புச் சிறுவர்கள் வறிய குடும்பங்களில் வாழ்கின்றார்கள். இக்குடும்பங்களில் தாய்மானம் உழைப்போராக இருக்கின்றனர்.



* கனடாவில் 16 வயதுக்குக் குறைந்த சிறுவர்களில் சுமார் 25 சதவீதத்தினர் வறியோராவர்.

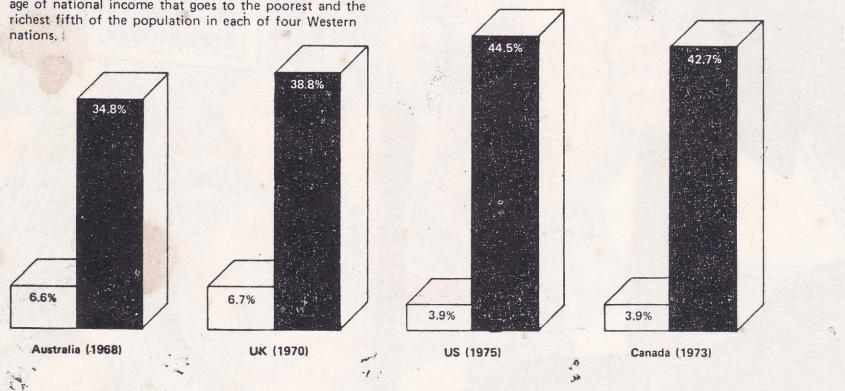


* ஜக்கிய இராச்சியத்தில் ஒக்லபோர்டை விடவும் வொல் வெர்ஹம் ப்பட்டவில் சிசு மரண கிதம் இரட்டிப்பாக இருக்கின்றது. (அதாவது, முறையே 1000க்கு 12.5; 27.1) தொழில்சார் உத்தியோகங்களில் ஈடுபட்டிருக்கும் பெற்ற குழந்தைகளைவிட, தேர்ச்சியற்ற, ஓரளவு தேர்ச்சி பெற்ற தொழிலாளர்களுக்குப் பிறக்கும் குழந்தைகளின் மரணவாய்ப்பு இரட்டிப்பாக இருக்கின்றது.



உள்ளடக்கம்:

In most developed countries the distribution of national income has remained roughly constant over the last four decades. The following column graphs show the percentage of national income that goes to the poorest and the richest fifth of the population in each of four Western nations.



சமனற்ற பங்குகள்:

வளர்ச்சியடைந்த நாடுகள் பெரும்பாலானவற்றில் கடந்த நான்கு தசாப்த காலமாக தேசிய வருமானத்தின் பங்கீடு ஓரளவுக்கு நிலையானதாக இருந்து வந்துள்ளது. நான்கு பிரதான மேற்கத்தைய நாடுகளில் மிக வறியோர் ஜாந்து பேரிடையேயும், கூடிய செல்வந்தர் ஜாந்து பேரிடையேயும் தேசிய வருமானம் எவ்வாறு பங்கிடப்பட்டுள்ளது என்பதை கீழேயுள்ள வரைபடம் காட்டுகின்றது. (வெள்ளைக்கோடு வறியவர்களையும், கறுப்புக் கோடு செல்வந்தர்களையும் குறிக்கின்றது.)

பொருளியல் நோக்கு

மாஸ் 5

இதழ் 5/6

ஆகஸ்ட்/செப். 1979

மக்கள் வங்கியின்
ஆராய்ச்சிப்பதுதி வெளியீடு:
தலைமைக்காரியால்யம்,
11 வது மாடி,
கொழும்பு 2,
முடி வங்கா.

நிர்வாகன்

- 2 நிகழ்ச்சிக் குறிப்பேடு: ஜூன்/ஐஷை 1979
- 19 வெளிநாட்டுச் செய்தித் தொகுப்பு:
குறைந்த வேதனம் பெறும் ஆசிய
தோட்டத் தொழிலாளர்
- 20 பொருளாதாரம்: 1979 ன் முதல்
அரையாண்டில் உற்பத்திப் போக்குகள்
- 22 சுற்றுலாத்துறை: ஆசியாவில் சுற்றுலாத்
துறை

விசேஷ அறிக்கை

- 3 பொதுத்துறை முகாமை

சிறப்புக் கட்டுரைகள்

- சி. சிவசேகரம் 25 தமிழ் தட்டச்சுப் பொறியின் சாவிப்
பலகை மேலும் கையடக்கமானதும்
திறமையானதுமான ஒரு விதானம்
- டி. பின்றூர் சப்பிதின் 31 இலங்கையில் நெல் களஞ்சியப்படுத்தல்
தற்போதைய நிலைமையும் எதிர்காலமும்

சந்தாதாரர்கள் கவனிக்கவும்:

எமது கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பாற்பட்ட சில சூழ்நிலைகளால்
அச்சடிப்பதில் ஏற்பட்டிருக்கும் தாமதங்களைத் தவிர்க்கும் பொ
ருட்டு, நாம் இரு இதழ்களை (ஆகஸ்ட்/செப். 1979) ஒருங்கிணைத்துள்ளோம்.
எவ்வாறிருப்பினும், எமது சந்தாதாரர்கள் 12 தனித்தனி இதழ்களைப்பெற உரித்துடையவர்கள் என்பதைத்தெரிவித்து கொள்கிறோம்.

அடுத்த இதழில்

- டெவிவிஷன்: ஓளிபரப்பின் வரலாறும் அதன் எதிர்காலமும்
- இலங்கையில் டெவிவிஷன்
- மகாவலி குடியிருப்புப் பிராந்தியமொன்றில் பெண்களின் நிலைமை
- பொருத்தமான நிர்மாணத் தொழில்நுட்பம்

அட்டைப்படம்

நயஞனந்த விஜயகுலதிலகாவின் தூரிகை காணும் முகாமையின் முகத்தோற்றம்

பொருளியல் நோக்கு கந்தங்களையும், அறிக்கையையும், புள்ளிவிவரத்தையையும், உரையாடல்களையும் பல்வேறு கோணங்களிலிருந்து அளிப்பதன் மூலம் பொருளாதாரத்திலும், பொருளாதார அபிவிருத்தியிலும் ஆர்வத்தை உண்டாக்கி அறிவின் வளர்ப்பதக்குறிக்கோளாகக் கொண்டது. பொருளியல் நோக்கு மக்கள் வங்கியின் ஒரு சமூப்பகுதியாக இருந்தும், எனினும் அதன் பொருளடக்கம் பல்வேறு ஆரியர்களால் ஏழுதப்பட்ட கட்டுரைகளைக் கொண்டுமிருக்கும். அவை வங்கியின் கொள்கையோடுத்தோக பூர்வமாக கந்தங்களையோ மிருதிபலிப்பதையில்லை. எழுத்துணரின் பொருள் மிருக்கியபடியாக நிறுப்புக்குடுரைகள் அவ்வாறு யிருக்கின்றன. கந்தங்களையோ மிருபியங்களை இத்தகைய கட்டுரைகளும், குறியுக்களும் வரவேற்கபடுகின்றன. பொருளியல் நோக்கு மாதந் தொறும் வெளியிடப்படும். அதன் சந்தாதார செலுத்துவதன் மூலமோ, விற்பனை நிலையங்களிலிருந்தோ பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

நிகழ்ச்சிக்குறிப்பேடு

ஜூலை

- 1 மேயர்கள், உதவி மேயர்கள், மாநகர சபை உறுப்பினர்கள், நகர சபைத் தலைவர்கள், உப தலைவர்கள், உறுப்பினர்கள் ஆகியோருக்கான மாதாந்தக் கொடுப்பனவுத் திட்டம் அமுல் செய்யப்பட்டது. ஒன்பது மாநகர சபை உறுப்பினர்களும், 34 நகர சபை உறுப்பினர்களும் இந்தக் கொடுப்பனவகளைப் பெற உரித்துடையோராவர். இதனால் அரசுக்கு ஏற்படும் வருடாந்தச் செலவு ரூ. 3 லட்சமாகும்.
- 3 மே 7 ந் தேதி மனிலாவில் ஆரம்பமான வர்த்தகம், அபிவிருத்தி என்பன மீதான உங்டாடின் 5 வது கூட்டத் தொடர், வளர்முக நாடுகளின் பலத்த அதிருப்தியுடன் முடிவடைந்தது.
- 5 வர்த்தக முயற்சிகளைக் கையேற்றும் 1971 ம் ஆண்டின் 35 ம் இலக்காக் கூட்டத்தின் கழி, இந்டிபெண்டன்ட் டெலிவிஷன் நெட்வேர்க் (ஐடிஎன்) நிறுவனத்தை அரசு பொறுப்பெற்றது. இந்த நிறுவனம் கொழும்பு நகரின் வரையறுக்கப்பட்ட ஒர் எல்லை வரையிலான ஒளிரப்புக்களை ஏற்ற 14 ந் திங்கள் ஆரம்பித்து வருத்தது. ஆனால், நிறுவனத்துக்குள் ஏற்பட்ட ஒரு முகாமைப் பிரச்சினை காரணமாக, எதிரார்க்கப்பட்ட அளவுக்கு அது இயங்கவில்லை.
- 5 பிரேசிலிய பயிர் நிலங்களை மூடுபவி குடுமையாகத் தாக்கியதையுடைய வண்டன் சந்தைகளில் கோப்பி விலைகள் தொடர்ந்து அதிகரித்தன.
- 6 பாகிஸ்தானின் அனு குண்டுத் தயாரிப்புத் திட்டத்தை அடுத்து அநநாட்டுக்கான சகல அமெரிகக் அபிவிருத்தி உதவுகளும் நிறுத்தப்படும் என்ற தீர்மானம், பாகாஸ் நடைபெற்ற உதவுக்குழுக் கூட்டமொன்றில் அமெரிக்கத் தூதுக் குழுவின் தலைவராலும் உறுதி செய்யப்பட்டது.
- 12 உங்டாடின் 5 வது மாநாட்டின் பின்னர், வளர்முக நாடுகளுக்கிடையோன பொருளாதார ஒத்துழைப்பினைப் பலப்படுத்துவதற்கும், கூட்டாகச் சேர்ந்து பேரம் பேசும் ஆற்றல் வலுப்படுத்துவதற்குமான அவசரம் முன்னெப்பட்ட துமிராத வகையில் எழுந்தள்ளது என செயலாளர் நாயகம் கலாந்தி காமினி கொரயா செய்தி நிருப்பகள் மத்தியில் பேசும்பொது குறிப்பிட்டார்.
- 13 மன்னெண்ணெய் தவிர்ந்த சகல பெட்ரோலிய உற்பத்திகளின்தும் விலைகளை இலங்கை பெட்ரோலியக் கூட்டுத்தாபனம் உயர்த்தியது. உயர் ரக பெட்ரோலின் விலை கல்லென்று ரூ. 20/- விருந்து 30/- ஆகவும், சாராரண ரக பெட்ரோலின் விலை கல்லென்று ரூ. 18.05 விருந்து 28.50 ஆகவும் உயர்த்தப்பட்டது. மாசல் எண்ணெய், ஆலை எண்ணெய் என்பவற்றின் விலைகளில் ஏற்பட்ட அதிகரிப்பு 90 சதவீதத்திலிருந்து 116 சதவீதம் வரையில் இருந்தது.
- 18 1972 ம் ஆண்டின் 2 ம் இலக்க விவசாய உற்பத்திக் கூட்டத்தையும். 1973 ம் ஆண்டின் 5 ம் இலக்க விவசாயக் காணி நிலங்கள் சட்டத்தையும் ரத்து செய்யும் புதிய கமத்தொழில் சேவைகள் மசோதா வர்த்த மானியில் வெளியிடப்பட்டது. நிலச்சுவான் தார்களுக்கு குற்றத்தக விவசாயிகள் செலுத்த வேண்டிய கலி, கமத்தொழில் சேவைகள் குழுக்களை உருவாக்குதல், பயிர்ச் செய்கை உத்தியோகத்தர்களின் நியமனம் போன்ற அம்சங்களை இம்மசோதா உள்ளடக்கியுள்ளது.
- 20 இலங்கையில் முதன் முதல் கிளையொன்றைத் திறக்க விருக்கும் ஜக்கிய அமெரிக்க வங்கியான சிட்டி பாங்க அதன் கொழும்பு அலுவலகத்தை இவ்வருட இறுதிக்குள் திறந்து வைக்கும். இந்த வங்கி நிடவடிக்கைகளில் சடுபடப் போகும் 93 வது நாடு இலங்கையாகும். இந்த வங்கியின் சர்வதேச கிளையமைப்பு 92 நாடுகளில் 1203 அலுவலகங்களைக் கொண்டதாக இருக்கின்றது.
- 30 வறிய நாடுகளுக்கான கடனைப்புக்களை மேலும் அதிகரிக்கச் செய்யும் பொருட்டு, உலக வங்கியின் மூல மூலதனத்தை 4000 கோடி டெலார்களாக அதிகப்ப தற்கு 134 அங்கத்துவ நாடுகளும் அங்கீகாரமளித்தன.

ஜூலை

- 1 இலங்கையின் விவசாய விஸ்தரிப்பு, ஆராய்ச்சித் திட்டமான்றுக்காக 1.55 கோடி டெலார் (சுமார் 23.2 கோடி ரூபா) கட்டுக்கொண்டை சர்வதேச அபிவிருத்திச் சங்கம் அனுமதித்தது.
- 5 துவிச்சக்கர வண்டி, ஒட்டோ சைக்கிள், ஸ்கூட்டர், அவற்றை உதார்ப் பாகங்கள் என்பவற்றின் மதான இங்குமதித் தீர்வை வர்த்தமானப் பிரகடனத்தின் மூலம் முழுமையாக நீக்கப்பட்டுள்ளது.
- 12 உலகின் கிராமப் புறங்களில் வாழும் கோடிக்கணக்கான வறய மக்களுக்கு உதவுவதை நோக்கமாகக் கொண்ட 160 நாடுகளன மகாநாடு ரோமல் ஆரம்பமானது. விவசாய அபவருத்தி, கிராமியச் சர்திருத்தம் என்பன தொடர்பார பத்து நடைபெறுகிறது இம் காநாடு, வறய, செலவுநத நாடுகள்டம்ருந்து புதிய இலக்குகளையும், புதிய பங்களிப்பிழையும் பெறுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. சுமார் 500 கோடி மக்கள் பட்டினி, போஷாக்கின்மை என்பவற்றினால் பாதிக்கப்பட்டிருப்பதாக ஐ. நா. உணவு, விவசாய தாபனம் மதிப்பெறுகெய்துள்ளது.
- 14 “மனிலாவில் நடைபெற்ற ஐந்தாவது உங்டாட மகாநாடு ஒரு தொலவுயாகும். அபவருத்தியடைந்த நாடுகளுக்கும், குறைவருத்த நாடுகளுக்குமடையவான இடைவெளையை ஆது வரவாக்கியருப்பது தெள்வாகும்.” என்று கிழையான உதவி ஐந்துபது டாக்டர் கார்லோஸ் ரபேல் ரொட்டரிகோவ் கொழும்பில் நடைபெற்ற பத்திரிகையாளர் மாநாடொனர்ல் கூற்றனர். “குறைவருத்த நாடுகளுக்கும், சோஷலில் நாடுகளுக்குமிடையே பொருளாதார ஒத்துழைப்பில் சேர்து முன்னேற்றம் காணப்பட்டுள்ள போதிலும், ஒரு புதிய பொருளாதார ஒழுங்கினை நிறுவுதலை குறிப்பிட்டத்தக முன்னேற்றம் காணப்படவில்லை” என ரோமெலும் சொன்னார். தனது அரசாங்கத்திற்குள்ளும், ஜனதா கட்சிக்குள்ளும் ஏற்பட்ட குழப்ப நிலையைத் தொடர்ந்து இந்தியப் பிரதமர் மொரார்ஜி தேசாய் (27 மாத பதவிக் காலத் தின் பின்னர்) பிரதமர் பதவியை இராஜினாமாக செய்தார்.
- 15 ரோமின் நடைபெற்ற முடிந்த உலக விவசாய அபிவிருத்தி, கிராமியச் சர்திருத்தம் தொடர்களுக்கும் ஏற்பட்ட குழப்ப நிலையைத் தொடர்ந்து இந்தியப் பிரதமர் மொரார்ஜி தேசாய் (27 மாத பதவிக் காலத் தின் பின்னர்) பிரதமர் பதவியை இராஜினாமாக செய்தார்.
- 16 ரோமின் நடைபெற்ற முடிந்த உலக விவசாய அபிவிருத்தி, கிராமியச் சர்திருத்தம் தொடர்களுக்கும் பங்குபற்றிய பொரும்பாலான நாடுகள், உலக பொருளாதார ஒழுங்கமைப்பு மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டியதன் அவசியத்தை விடுயிருத்தின.
- 19 பயங்கரவாதத் தடுப்பு (தற்காலிக ஏற்பாடுகள்) சட்டமூலம் பாராளுமன்றத்தில் அதன் எல்லாக் கட்டங்களிலும் நிறைவேற்றப்பட்டது. இதற்கு ஆதரவாக 131 வாக்குகள் அளிக்கப்பட்டன; எதிராக யாரும் வாக்களிக்கவில்லை.
- 25 எல்லாச் சமூகத்தினர் தும் அரசியல், பொருளாதாரப் பிரச்சுணைகளை நேர்மையாகத் தீர்க்கும் வகையில், நாடுகளின் நிர்வாகமானத்தில் அதன் எல்லாக் கட்டங்களின்பனம் பற்றி ஆராய்வதற்கு ஒரு ஐந்துபதிக்க மக்கள் நியமிக்கப்படல் வேண்டுமென அமைச்சரவை தீர்மானித்துள்ளது.
- 30 இலங்கைச் சிறுவர்களின் 1979-80 காலக் கட்டத்திற்கான சேவைகளின் அபிவிருத்திக்கான யுனிசெப் நிதி யுதவித் திட்டத்தினை உ... எடக்கும் வகையில், ஸ்ரீ லங்கா அரசாங்கத்திற்கும், யுனிசெப் நிறுவனத்திற்கும் மிடையில் ஓர் ஒப்பந்தம் செய்துகொள்ளப்பட்டதாக பத்திரிகைக் கைச் செய்தியோன்று தெர்விக்கின்றது. 13 திட்டங்களை உள்ளடக்கிய இவ்வொப்பந்தத்துக்கு யுனிசெப் நிறுவனம் 1.4 கோடி அமெரிக்க டெலார்களை வழங்கவள்ளது. இதில் 1 கோடி டெலார் யுனிசெப்பின் செராந்த, மூலவளத்திலிருந்து பெறப்படுவதுடன், மீதி 40 லட்சம் டெலார்களும் பல்வேறு இரு - பக்க உதவிகள் மூலம் யூனிசெப்பினால் பெற்றுக் கொள்ளப்படும். இத்திட்டத்துக்கு ஐந்து வருடங்களுக்கான அரசாங்கத்தின் பங்களிப்பு ரூ. 25 கோடியாக இருக்கும்.

பொருளியல் நோக்கு, ஆகஸ்ட் / செப்ட. 1979



பொதுத்துறை முகாமை

அறிமுகம்

40 களின் ஆரம்பப் பகுதி தொட்டு நாட்டுக்குள் நிகழ்ந்த ஆழமான, அர்த்தபுஷ்டியுள்ள சமூக, பொருளாதார மாற்றங்களின் விளைவாகவே இலங்கையில் ஒர் அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனத் துறையும், ஒரு முகாமைப் பதவியணியும் தோன்றின. நாட்டில் நிகழும் மொத்தப் பொருளாதார நடவடிக்கைகளுக்கு அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனத்துறை இன்று ஒரு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்புச் செய்கின்றது. (உதாரணமாக, கைத்தொழில் துறையில் நடைபெறும் மொத்த உற்பத்தியில் 40 சதவிகிதம் அரசாங்கத் துறையிலேயே நடைபெறுகிறது. பொருளியல் நோக்கு, ஜனவரி 1977) பகவியணி பற்றி முறையாக விவாதிப்பதற்கு முன்பு, கடந்த சில வருடங்களில்

ஏற்பட்டுள்ள அரசாங்கத் துறையில் வளர்ச்சியைக் கண்டறிவது அவசியமாகும்.

1948 ஆம் ஆண்டில் இலங்கைக்குச் சுதந்திரம் வழங்கப்பட்ட போது, நாட்டில் நடைபெற்ற பொருளாதார நடவடிக்கைகளைப் பொறுத்து இரு முக்கியமான போக்குகளை எடுத்துக்காட்ட முடியும். முதலாவதாக, உழவர் விவசாயம் போன்ற மரபு முறையான தொழில் நாட்டங்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட பாரம் பரியப் பொருளாதாரத் துறையொன்று இருந்தது. இரண்டாவதாக, வேற்று நாட்டவரைக் கொண்டுவந்து குடியேற்றிய காலனித்துவ எஜமானர்களால் அபிவிருத்தி செய்யப்பட்ட ஏற்றுமதி நோக்குடனுண தோட்டங்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட பிற்கொரு துறையுமிருந்தது. தோட்ட

துறைக்குத் தேவையர்வர்கள் போக்குவரத்து, மின்சார உற்பத்தி போன்ற ஏனைய நவீன பொருளாதார நடவடிக்கைகளும் நிகழ்ந்தன. ஐம்பது களின் நடுப்பகுதியிலிருந்து அஞ்சப்படை இரட்டைப் பொருளாதார அமைப்பு மாறத் தொழில் நகியது. பாரிய கைத்தொழில் களைத் தொடங்குவதுடன் பொருளாதாரத்தை பன்முகப்படுத்தும் கொள்கையொன்றை அரசாங்கம் வற்புறுத்தியது.

இலங்கையின் பொருளாதாரம் தனியார் துறையின் வர்த்தக, கைத்தொழில் முயற்சிகளையும் அரசாங்கத்துக்குச் சொந்தமான வர்த்தக, கைத்தொழில் முயற்சிகளையும் கொண்ட ஒரு கலப்புப் பொருளாதாரமாகும். சுதந்திரத் துக்குப் பிற்பட்ட பொருளாதார நடவடிக்கைகளை — குறிப்பாகப் பெரிய கைத்தொழில்களை — அமைக்கும் முயற்சிகளை — இவ்விரு துறைகளும் பொறுப்பேற்றன. பிரதானமாக அரசாங்கத்துக்குச்

சொந்தமான கூட்டுத்தாபனங்களாக உருவெடுத்த பொதுத் துறை, கைத்தொழில் மயக் கொள்கையின் முக்கிய விசையை அடிப்படைக் கைத்தொழில்களி லும், நடுத்தரக் கைத்தொழில்களிலும் நிறைவேற்ற வேண்டியிருந்தது. நுகர்வோர் நலக் கைத் தொழில்கள் — குறிப்பாகச்சிறியவை — தனியார் துறைக்கென ஒதுக்கி வைக்கப்பட வேண்டியிருந்தன. வரி விடுதலைக் காலம், பாதுகாத்த சந்தைகள், மூலதன த்துக்கு இலகுவான கடன் வசதி போன்ற பல்வேறு ஊக்கிகள் வாயிலாகக் கைத்தொழில் அமைப்பு முயற்சிகளில் ஈடுபடுவதற்குத் தனியார் துறைக்கு ஊக்கமளிக்கப்பட்டது.

எனினும், கைத்தொழில் முயற்சிகளின் இந்த வகையீடு நெகிழ் ச்சிபெற்றதாயிருக்கவில்லை. அரசாங்கக் கைத்தொழில் கூட்டுத்தாபனங்களில் சிமெந்து, உருக்குபோன்ற அடிப்படைக் கைத்தொழில்கள் அடங்கியிருந்தனவெனினும், கடதாசி, ஒட்டுப்பலகைபோன்ற இடைப்பட்ட கைத்தொழில்களிலும், மட்பாண்டங்கள், உடுதுணிகள் போன்ற நேரடியான நுகர்வோர் நலக் கைத்தொழில்களும் அவை ஈடுபட்டன. கைத்தொழில் கூட்டுத்தாபனங்கள் ஒருப்புமிகுஞ்சு, இலங்கையிலுள்ள அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனத்துறை, காப்புறுதி (நாட்டிலுள்ள காப்புறுதி தொழிலில் ஏகபோக உரிமையுடன் கூடியது), வங்கித் தொழில் (இரு அரசாங்க வங்கிகள் உண்மையில் இலங்கையிலுள்ள முழுஉள்நாட்டு வங்கித் தொழிலையும் கட்டுப்படுத்துகின்றன), வாகனப்போக்கு வரத்து (இலங்கைப்போக்குவரத்துச் சபை நாட்டிலுள்ள முழுபல் சேவைகளையும் நடத்துகின்றது; அத்துடன், புகைவண்டிப் போக்குவரத்தும் ஓர் அரசாங்கத் திணைக்களத்தினால் நடத்தப்படுகிறது), ஒளிபரப்பு (இதிலும் ஏகபோக உரிமை), மொத்த வியாபாரம் (முழு நாட்டின் மொத்த வியாபாரத்திலும் அதன் இறக்குமதி - ஏற்றுமதி வரத்தகத்திலும் 80 சதவிகிதத்துக்கு மேல் அரசாங்கத்துக்குச் சொந்தமான தாபனங்களால் கையாளப்படுகின்றது) போன்ற மற்றும் நடவடிக்கைகளையும் இறுதியில் உள்ளடக்குகின்றது எனினும், புதிய அரசாங்கம் தனியார் துறைக்கு அதிகமானவற்றைத் திறந்து விட்டதுடன் வியாபாரத்தில் நிலைமை

மாறிவருகிறது. 1969 ஜூன் வரி மாதத்தில் நாட்டிலே 42 அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்களிருந்தன. 1970 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற பொதுத் தேர்தல், எல்லாவற்றையும் அரசு உடைமையாக்கும் ஓர் ஆழ்ந்த இலட்சியவாதக் கடப்பாட்டை ஏற்றுக்கொண்ட ஓர் அரசாங்கத்தை அதிகாரத்துக்குக் கொண்டுவந்தது. அதன் விளைவாக, 1975 ஆம் ஆண்டளவில் அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்களின் மொத்தத் தொகை 100 க்கு உயர்ந்து விட்டது.

அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்கள் மொத்த தேசிய உற்பத்தியில் 12 சதவிகிதத்தை வழங்கின என்று மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது. மொத்த உற்பத்தியில் 40 சதவிகிதம் பொதுத் துறையால் வழங்கப்படும் கைத்தொழில்களிலேயே அரசாங்கத் துறையின் குறிப்பிடத்தக்க முதன்மை காணப்படுகிறது. இலங்கையில் கூட்டுத்தாபனத் துறையால் மேற்கொள்ளப்படும் நடவடிக்கைகள் அநேகபகுதிகளை உள்ளடக்குகின்றன. இத்துறையே இன்று நாட்டின் பொருளாதார வரச்சியிலும், அபிவிருத்தியிலும் ஒரு முதன்மையான பங்கை ஏற்கின்றது.

அரசாங்கத் திணைக்களங்களாக முன்புற்றபடுத்தப்பட்ட சில குறிப்பிட்ட கைத்தொழில்களை நடத்துவதற்காகவே முதலில் கூட்டுத்தாபனங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. இவற்றுள் திரட்டிய ஏற்றுமதிகள் ஸ்தாபனம், அரசாங்க வரத்தகக் கூட்டுத்தாபனங்கள், கூட்டுத்தாபனம் இருந்தன. இவற்றுள் கடதாசி, சிமெந்து, ஒட்டுப்பலகை, மட்பாண்டங்கள் போன்ற கைத்தொழில்கள் அடங்கும். அரசாங்கத் திணைக்களைக் கைத்தொழில்களை மாற்றுவதன்மூலம் சிறுஷ்டிக்கப்பட்ட இந்தப்புதிய கூட்டுத்தாபனம் கூட்டுத்தாபனம் (இது ஓர் தலைமைக் கூட்டுறவுத்தாபனமாகத் தொழிற்பட வேண்டுமென்று உத்தேசிக்கப்பட்ட போதிலும், ஓர் அரசாங்க வரத்தகக் கூட்டுத்தாபனம் மாகவே தொழிற்படுவதைத் தொழிற்படுத்துகின்றது), அரசாங்கத்துக்குச் சொந்தமான வங்கிகள் ஆகியன அடங்கும். சமூகப்பொது முதலீட்டுத்துறையில் கல்லோயா அபிவிருத்திச் சபை, ஆற்றுப் பள்ளத்தாக்கு அபிவிருத்திச் சபை போன்ற தாபனங்கள் உள்ளன. உற்பத்தித் துறையைப் பொறுத்த வரை, பால்சபை, சணல் கூட்டுத்தாபனம், உருக்குக் கூட்டுத்தாபனம், டயர் கூட்டுத்தாபனம் போன்ற கைத்தொழில்கள் சில உதாரணங்களாகும். புதிதாக அமைக்கப்பட்ட இந்த அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்களில், அரசாங்கத் திணைக்களங்களுக்கு ஏற்படுத்தான ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பிரமாணங்களிலிருந்தும், முடிவு செய்யும் முறைகளிலிருந்தும் விலகி செல்லும் ஒரு போக்கு காணப்பட்டது.

இரு ஆவணங்களில் விதிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த ஆவணங்கள் காலனி ஆதிக்கக் காலத்தில் உண்டாக்கப்பட்டவை; காலனி ஆதிக்கத் துறைத் தனத்துக்குத் தேவைப்பட்ட கட்டமைப்பு முறைகள் இவற்றில் சேர்க்கப்பட்டன. அரசாங்கத் திணைக்களங்களிலிருந்து மாற்றிய கூட்டுத்தாபனங்களில் பல, பணிப்பாளர் சபையினால் எந்த எதிரிடையான முடிவு முறைப்படாத விடத்து, “எப். ஆரும்,” “ஏ. ஆரும்” விதித்துள்ள ஒழுங்குவிதிகளே புதிய கூட்டுத்தாபனத்துக்குப் பிரயோகிக்கப்பட வேண்டும் என முதலில் முடிவெடுத்ததன். இந்தப்புதிய கட்டளைகள் படிப்படியாக ஒரு சூத்திரமாக உருவாக்கப்பட்டதனால், அரசாங்கத் திணைக்கள் அமைப்பு முறைகள் சில காலம் வரை விடாப்படியாக இருந்தன. இக் கூட்டுத்தாபனங்களில் பல்வேறு பதவிகளில் அமர்ந்திருந்தவர்கள், கூட்டுத்தாபனங்கள் அமைக்கப்பட்ட முன்னர் இருந்த அதே ஆட்களாக இருந்தபடியால், இந்தப்போக்கு மேலும் அதிகரித்தது.

இந்த மாற்றப்பட்ட வகையைச் சேர்ந்த கூட்டுத்தாபனங்களுக்குப் புறம்பாக, புதிதாகச் சிறுஷ்டிக்கப்பட்ட கூட்டுத்தாபனங்கள் இருந்தன. இவற்றுள் திரட்டிய ஏற்றுமதிகள் ஸ்தாபனம், அரசாங்க வரத்தகக் கூட்டுத்தாபனங்கள், கூட்டுத்தாபனம் விற்பனை ஸ்தாபனம் (இது ஓர் தலைமைக் கூட்டுறவுத்தாபனமாகத் தொழிற்பட வேண்டுமென்று உத்தேசிக்கப்பட்ட போதிலும், ஓர் அரசாங்க வரத்தகக் கூட்டுத்தாபனம் மாகவே தொழிற்படுவதைத் தொழிற்படுத்துகின்றது), அரசாங்கத்துக்குச் சொந்தமான வங்கிகள் ஆகியன அடங்கும். சமூகப்பொது முதலீட்டுத்துறையில் கல்லோயா அபிவிருத்திச் சபை, ஆற்றுப் பள்ளத்தாக்கு அபிவிருத்திச் சபை போன்ற தாபனங்கள் உள்ளன. உற்பத்தித் துறையைப் பொறுத்த வரை, பால்சபை, சணல் கூட்டுத்தாபனம், உருக்குக் கூட்டுத்தாபனம், டயர் கூட்டுத்தாபனம் போன்ற கைத்தொழில்கள் சில உதாரணங்களாகும். புதிதாக அமைக்கப்பட்ட இந்த அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்களில், அரசாங்கத் திணைக்களங்களுக்கு ஏற்படுத்தான ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பிரமாணங்களிலிருந்தும், முடிவு செய்யும் முறைகளிலிருந்தும் விலகி செல்லும் ஒரு போக்கு காணப்பட்டது.

முன்றாவது வகையான அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்களில், தனியார் துறை தேசியமயமாக்கப்பட்டதன் மூலம் அமைக்கப்பட்ட கூட்டுத்தாபனங்கள் அடங்கியுள்ளன. இவற்றில், இலங்கைப் போக்குவரத்துச் சபை, 1950 களில் அமைக்கப்பட்ட துறை முகச் சரக்குக் கூட்டுத்தாபனம், 70 களில் இயற்றப்பட்ட காணிச் சீர்திருத்த சட்டத்தின் விளைவாகத் தோட்டத்துறையில் விரிவான அளவில் நடைபெற்ற தேசியமய நடவடிக்கைகளிலிருந்து தோன்றிய ஸ்தாபனங்கள் ஆகியன அடங்கும். பழைய முகாமையாளரின் பழக்க முறைகள் தொடர்ந்து நிலவ வேண்டுமென்ற ஒரு போக்கு இந்த ஸ்தாபனங்களுக்குள்ளே இருந்து வந்துள்ளது. இதைப் புதிதாகத் திரட்டப்பட்ட முகாமையாளர்கள் எதிர்த்துள்ளனர். இதற்கு ஒரு குறிப்பிடத்தக்க உதாரணம் இலங்கைப் போக்கு வரத்துச் சபையில் காணப்படுகிறது.

1960 ஆம் ஆண்டளவில் கூட்டுத்தாபனத்துறை புதிய முகாமையாளர் செயல் முறைகளையும், ஒழுங்குகளையும், நடைமுறைகளையும் விருத்தி செய்யவும், மேற்கொள்ளவும் நாட்டங் கொண்டது. திறைசேரியின் தாபன அமைப்பு வேலை முறைப் பகுதி யில் இயங்கிய அரசாங்கத் திணைக்களைப் பயிற்சிப் பிரிவுக்குப் பதிலாக, பெரும்பாலும் மாவட்ட நிர்வாகத்தைக் கவனிப்பதற்குரிய நிர்வாகப் பயிற்சிக் கழகமும், முகாமைச் சேவைகள் பகுதி எனப் பெயரிடப்பட்ட ஒரு பகுதியும் அமைக்கப்பட்டன. “நவீன்”, முகாமை முறைகளையும், வேலை முறைகளையும் புகுத்துவதில் அரசாங்கத் திணைக்களாங்களுக்கும் கூட்டுத்தாபனங்களுக்கும் ஒத்தாசை புரிவது முகாமைச் சேவைகள் பகுதியின் கடமையாகும். மேலும், 1968 ஆம் ஆண்டில் அரசாங்கம், ஐ. நா. அபிவிருத்தி வேலைத் திட்டம், சர்வதேசத் தொழில் தாபனம் ஆகியவற்றினுடையிடுத் தினிலையத்தை தாபித்தது. பின்னர், இதற்குத் தேசிய முகாமைக் கழகம் எனப் பெயர் குட்டப்பட்டது.

இந்தக் கழகங்களில், “நவீன முகாமைத்துவம்” அபிவிருத்தியடைந்துள்ள மேற்கத்திய நாடுகளைச் சேர்ந்த நிபுணர்கள் பல விஷயங்கள் பற்றிப் போதனை வகுப்புக்களையும், கருத்தரங்கு

களையும் நடத்தினர். அதே சமயத்தில், உள்நாட்டு ஆளணியினருக்கும் மேற்கத்திய முகாமைப் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியளிக்கப்பட்டது. இந்த அணுகுமுறைகள், அரசாங்கத் திணைக்களங்களுக்குள்ளே சட்டத்தையும், ஒழுங்கையும் மட்டும் கொண்டு கட்டியெழுப்பப்பட்டுள்ள துறைத்தன பாரம்பரியத் திலிருந்தும், தனியார் துறை கம்பெனிகளில் தான்தோன்றித்தன மாக முடிவு செய்யப்படும் சில முறைகளிலிருந்தும் விலகி, பெரும்பாலும் அமெரிக்கத் தூக்கம் பெற்ற முகாமைத் தத்துவங்களை நோக்கிச் செல்வதாக இருந்துவருகின்றது.

உயர்தர நிர்வாகிகளிலிருந்து இடைத்தரத்திலுள்ள மேற்பார்வையாளர்கள் வாயிலாக இலிகிதர்கள் வரை ஸ்தாபனத்தில் பல வேறு மட்டங்களிலுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு வழங்கப்படும் பயிற்சி நெறிகள் கடந்த பத்தாண்டு காலத்தில் இடைப்பறுது உயர்ந்து வந்திருப்பதை ஒருவர்காலமாக. பாடங்கள் விரிவான எல்லைப் பரப்புக் கொண்டன வாய், அஃதாவது தரக் கட்டுப்பாடு, சந்தை ஆராய்ச்சி, ஆளுமுகாமை, வேலை மதிப்பீடு, வேலைகற்கை, கம்பியூட்டர் பிரயோகங்கள் முதலான விஷயங்களை உள்ளடக்குகின்றன. பாடங்களில் உள்ளடக்கப்படும் விஷயங்களிலிருந்து, மேற்கத்திய நாடுகளில் அபிவிருத்தி செய்யப்பட்ட முகாமைத் தொழில் நுட்ப முறைகளை அப்படியே இலங்கைக்கு இடம் பெயர்த்துக் கொண்டுவர இந்தக் கூட்டுத்தாபனத்தில் முயற்சி சொன்று செய்யப்பட்டதென்பது தெளிவு. இச்செயல்முறை மற்றுக் கூட்டுத்தாபனங்களில் கூடக் கையாளப்பட்டது. முகாமைத் தொழில் நுட்ப முறைகளை இடம் பெயர்க்கும் முயற்சி, இக்காலத்தின் போது நவீன கைத் தொழில்களின் விளைவாக ஏற்பட்ட தொழில் நுட்ப வியல் இடமாற்றத்துக்கு இணையாக நடைபெற்றது. இதற்கு அடிப்படையாக அமைந்த ஊகம் என்ன வென்றால், புதிய கைத்தொழில் கருக்கு மேற்கத்திய முகாமைத் தொழில் நுட்ப முறைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட புதிய கட்டுப்பாட்டுச் சூத்திரங்கள் தேவைப்படுகின்றன என்பதேயாகும். புதிய கட்டுப்பாட்டுச் சூத்திரங்கள் வேறுந்திரவிட்டனவா அல்லது கூட்டுத்தாபனங்கள் ஏறக்குறைய இருபது வருடங்களும் இரு

ந்து வந்துள்ளதற்குப் பின் அவையான்பட்டுள்ளவா என்பது பேசித் தெளிய வேண்டிய ஒரு பிரச்சினை.

இக் கூட்டுத்தாபனங்கள் (மேற்கத்திய முகாமைத் துவ உத்திகளில் உள்ளடக்கப்படாத) சில அமசங்கள் என்னவென்றால், இந்த ஸ்தாபனங்களை நடத்துவதில், ஸ்தாபனத்துக்கு அப்பாறப்பட்ட “நியாயவிதிகருக்கு மாருன்” காரணிகள் (இந்த ஸ்தாபனங்களில் உத்தியோகபூர்வமாகக் கைக்கொள்ளப்பட்ட மேற்கத்திய ஸ்தாபனமுன்மாதிரியில் வழக்கமாகக் காணப்படாத அமசங்கள்) பல வேறு அளவுகளில் தொடர்புற்றிருப்பதாகும். ஸ்தாபனங்கள் மது சுயநல நோக்குடன் உயர்ந்த அளவுக்கு அரசியல் கட்டுப்பாட்டத்திகாரம் செலுத்துதல், சில சமயங்களில் வர்க்க அடிப்படையற்ற ஒருமைப்பாட்டுப் பொருளாதார ஆதாய அடிப்படையில் தொழிலாளர்கள் முகாமைக்கடமையைப் பெருமளவுக்குப் ‘பறித்தல்’, இலஞ்சு ஊழல்களுக்கு இடங்கொடுப்பதன் மூலமும், உறவினருக்கு அபிமானம் காட்டுவதன் மூலமும் முகாமையாளர்களே முகாமைக்கடமையில் தகாத தவறுகள் செய்தல் ஆக இக் காரணிகள் வேறுபடுகின்றன. அநேக கைத்தொழில் கூட்டுத்தாபனங்கள் இவற்றிற்கு உட்பட்டுள்ளன. இதன் விளைவாக, இந்த விஷயங்களில் பிரயோகிக்கப்பட்ட உயமையான கட்டுப்பாட்டுக் கடமைகள், மேற்கத்திய முகாமைத் தத்துவங்களால் விதிக்கப்பட்ட முறைகளைப் பின்பற்றி யிருக்கவில்லை. (இப்படிச் சொல் மூலம் போது, மேற்கத்திய ஸ்தாபனங்களும் சில சமயங்களில் மேற்கத்திய தத்துவத்தைப் பின்பற்றுவதில்லை என்பதை நாம் அங்கீகரிக்கிறோம். உதாரணமாக, வொக்குமீட் போன்ற அவதார அமைப்புகள். ஆனால், அன்றூடநிகழ்வுகளில் அரசியல் தலையீட்டையும் உறவுள்ள அபிமானத்தையும் காணபது அழுரவும்.)

ஜப்பதுக்களின் பின்னர் ஏற்பட்ட மாற்றங்கள்

அரசாங்கத் துறையின் விஸ்தரிப்புக்கும், அரசாங்கத் துறை முகாமையின் “பிரச்சினைகள்”, சிலவற்றிற்கும் அடிகோவிய முக்கியமான சமூக பொருளாதாரமாறுதல்களில் ஒன்றுக்குரிய கார

ணத்தை, கடந்த சில தசாப்தங்களாகத் தொடர்ந்து ஏற்பட்டு வந்துள்ள ஆழ்ந்த சமூக பொருளாதார மாறுதல்களில் கண்டு பிடிக்க முடியும். மாறுதல் என்ற முறையிலும், எதிர்வரும் வருடங்கள் மீது ஏற்படுத்தக்கூடிய தாக்கத்தையும் கவனிக்குமிடத்து இவற்றுள் மிக முக்கியமான ஒன்று யாதெனில், 1956 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற பொதுத் தேர்தலாகும். இது நாட்டில் உள்ள பொருளாதார, கலாசார, அரசியல் போக்குகளை மாற்றும் ஓர் அதிசக்திவாய்ந்த மனப்போக்கை ஏற்படுத்தியது.

உப கண்டத்தில் நடந்தது போலப் பாமரமக்கள் திரட்டப் படாமலும் மற்றும் விடுதலை இயக்கங்களுடன் நிகழ்ந்த ஆயுதப் போராட்டங்களின் றியும் இலங்கை சுதந்திரம் பெற்றது. இதன் விளைவாக, சுதந்திரத்தை அடைந்தவர்கள், காலனி ஆதிக்கப் பிரசன்னத்தைச் சேர்ந்தவர்களுடன் தொடர்ச்சியான புலப்பாட்டைக் கொண்டவர்களாகவே இருந்தனர். மேலும், சுதந்திரத்தை (உரமைவழியால்) உடனடியாக அடைந்தோர் காலனி ஆதிக்கப் பிரசன்னத்துடன் நெருங்கிய நேச உறவு கொண்டவர்களாகவும், காலனி துவத்தால் சிருஷ்டிக்கப்பட்டவர்களாகவும் இருந்தனர். ஏனென்றால், அவர்கள் தோட்டக் கை தட்ட தாழில் போன்ற காலனி ஆதிக்க நடவடிக்கைகளுடன் சம்பந்தப்பட்டிருந்தனர். சுதந்திரத்துக்குப் பின்னரேயே, காலனி ஆதிக்கத்திலிருந்து தொன்றிய சலுகை பெற்ற உள்நாட்டு முதன்மையாளருக்குச் சவால் விடுக்கும் மாற்றங்கள் நாட்டுக்குள் உக்கிரமாக கிளர்ந்தெழுந்தன. (ஆனாலும், இத்தகைய எதிர்ப்பின் முன்னேடிகள் 19 ம் நூற்றுண்டைச் சேர்ந்த வர்களாவர்). ஒரு மிக முக்கியமான மாறுதல் 1956 ம் ஆண்டில் நடைபெற்ற பொதுத் தேர்தல் தான் என்பது நன்கு அங்கீகரிக்கப்படுகிறது. விவசாயிகளுக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும், பொதுத் திக்குகளுக்கும், ஆசிரியர்களுக்கும், சுதேச வைத்தியர்களுக்கும் தாங்கள் பிரதிநிதித்துவம் வகிப்பதாகக் கூறிக்கொண்ட சக்திகள் ஒரு பலமான தேர்தல் வெற்றியைப் பெற்றன. அது முதல் நாட்டின் பிரதான அரசியல் கட்சிகள் இந்தச் சமூக மாற்றங்களைக் கருத்திற்கொண்டு தங்களுடைய பிம்பங்களையும், உத்திகளையும் உருவாக்கி வந்துள்ளன. மேலும்,

கட்சிகளின் அரசியல் ஆதரவு திரட்டும் முயற்சிகளில் கிராமங்களிலுள்ள கீழ் நடுத்தர வகுப்பு ஒரு முக்கியமான இணைப்புச் சங்கிலி யாகியுள்ளது.

சுதந்திரத்துக்குப் பின்னர் ஏற்பட்ட மாற்றங்கள், தோட்டத் துறையுடனும் அதனுடன் தொடர்புள்ள நடவடிக்கைகளோடும் நெருங்கிய சம்பந்தங் கொண்ட வர்களிடமிருந்து, விரிந்த அடிப்படையில் அமைந்த ஒரு குழுவினருக்கு அதிகாரத்தை மாற்றியுள்ளன என்று கூறலாமெனினும், சமூக மாற்றத்தின் உண்மையான செய்ப்பாட்டிலிருந்து அரசியல் வாதிகளின் பிரசாரத்தை நாம் வேறுபடுத்திக் காண வேண்டும். இவ்விதமாக, (தொழிலாளர்களையும் விவசாயிகளையும் பிக்குகளையும் பாடசாலை ஆசிரியர்களையும் ஆயுள்வேத வைத்தியர்களும் தங்களுடைய தொழிலுடன் கூட (அடிக்கடி) கிராமப் பகுதிகளிலுள்ள நடுத்தர நிலச்சவான்தார் வர்க்கத்தின் ஒரு பகுதியாக இருந்தனர். பொதுத் திக்குகளும் பரம்பரைக் காணிகளின் வாரிசகளையிருந்தனர். இவ்விதமாக, அதிகாரம், காலனி ஆதிகப் பிரசன்னத்தினால் சிருஷ்டிக்கப்பட்டதுமான) ஒரு வர்க்கத்திலிருந்து கிராமங்களில் அமைந்துள்ள சிறிய நடுத்தர வகுப்புடன் நெருங்கிய தொடர்புள்ள ஒரு வர்க்கத்துக்கு ஓரளவு மாறியுள்ளது என்பது கண்கூடு. பாடசாலை ஆசிரியர்களும், ஆயுள்வேத வைத்தியர்களும், பணக்கார விவசாயிகளும், வர்க்கத்தகர்களும் விவசாய வர்க்கத்தில் பெரும் பாலோருக்குப் (அடிக்கடி சிறிய விவசாயிகள் இக்கோஷ்டிகளுக்குக் கடன்பட்டவர்களாயிருக்கிறார்கள்) பாதகமான பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் (அறுவடையைப் பகிரும் அடிப்படையில் சாகுபடி, கடன் வழங்கல் முதலியன) ஈடுபட்டுள்ளனர் என்பதை அநேக ஆராய்ச்சிப் பரிசீலனைகள் (உதாரணமாக, சிதைந்து வரும் கிராமம், 1957) எடுத்துக் காட்டியுள்ளன.

சுதந்திரத்துக்குப் பின்னர் இக்கோஷ்டிகளின் கைக்கு அதிகாரம் மாறியுள்ளமை நாட்டின் மீது ஓர் ஆழ்ந்த தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளது. அதனால் வருமானம், நகரப் பகுதிகளிலிருந்து கிராமப் பகுதிகளுக்கு மறு பகிரவு செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த அதிகாரமாற்றத்தினால் பிரதானமாக நன்மையடைந்தவர்கள் கிராமங்களிலுள்ள நடுத்தர வகுப்பினராயிருந்த போதிலும், அவர்களுக்குக் கீழே உள்ளவர்களும் (வடிகட்டியில் நீர் கசியும் ஒரு முறையின் வாயிலாக) நன்மையடைந்துள்ளனர். ஆனால் முற்கூறியவர்கள் அடைந்துள்ள அதே அளவுக்கல்ல. இந்த அதிகார மாற்றத்தில் பொருளியல் நோக்கு, ஆகஸ்ட்/செப். 1979

ஞல், கடந்த 20 ஆண்டுகளில் நாடு புதிய கோஷ்டிகளைக் கண்டுள்ளது. அவர்களது சமூகப் பூர் வோத்தரங்கள் அடிக்கடி 'சிறிய நடுத்தர வகுப்பி' விருந்து நாட்டில் மேலான நிலைக்கு உயர்ந்து, 'பெரிய நடுத்தர வகுப்பு' அந்தஸ்தை அடைவதாகவே இருக்கின்றன. குறிப்பாக இறக்குமதிப் பிரதியீட்டுக் கைத்தொழில் மயவேலைத் திட்டத்தின் கீழ் (லைசென் சுகளிலும் இறக்குமதிக் கோட்டாக்களிலும் அரசினால் ஆதரவு காட்டும் உடசிக்கல்களுடன்) கடந்த 20 வருடங்களில் பெரிய துணிகரவரத்தக முயற்சியாளர் பலரின் தோற்றமும் இந்த மாற்றங்களுக்கு இணையாகவே நடைபெற்றது. மேலும், இதுவரை தோட்டக் கைத்தொழிலுடன் தொடர்பு கொண்டவர்களின் புதல்வர்களும், புதல்விகளும் இடம் பெற்றிருந்த வைத்தியத்துறை, சட்டத்துறை போன்ற உயர் தொழில்களில் இந்தப் புதிய சமூகப் பிரவைச் சேர்ந்தவர்களின் பங்கெடுப்பு அதிகரித்து வந்துள்ளதைக் காணலாம். நிர்வாக சேவையாயிருந்தாலென்ன அல்லது எந்திரவியல், மருத்துவம், அல்லது கல்வி போன்ற தொழில் துறைகளாயிருந்தாலென்ன, இந்தக்கிராம நடுத்தர வகுப்பினரின் புதல்வர்களும், புதல்விகளும் (இன்று ஆதிக்கம் செலுத்தும் அளவுக்கு உயராவிட்டாலும்) அவற்றில் செழித்தோங்குகின்றனர்.

இந்த மாற்றங்களின் பயனாக, குறிப்பாக, காலனி ஆதிக்கால சலுகை பெற்ற முதன்மையாளர் நிலையிலிருந்து, கிராம நடுத்தர வகுப்பாரும், ஸ்தாபன ரீதியில் அமைந்த தொழிலாளர் வகுப்பாருமாவது முதன்மை பெற்ற ஜனநாயக மயப் போக்குகளின்பயனாக, இந்த வட்டாரங்களிலிருந்து வரும் சமூக நெருக்குதல்களுக்குப் பொறுப்புக் கூறும் ஒர் அரசாங்க அமைப்பு வந்து சேர்ந்து விட்டது. இந்த விழிப்புணர்வின் பலன் வாழுக்கையின் பலவேறு துறைகளிலும் எதிரொலித்துக்கொண்டிருக்கிறது. நிர்வாகத்திலும், முகாமையிலும் இதன்எதிரொலி சற்றும் குறைந்து விடவில்லை. இந்தப் புதிய சக்திகளும், பாராளுமன்றத்தில் அவர்களுடைய பிரதிநிதிகளும் விடுத்தப் பிரதான கோரிக்கைகளில் ஒன்று, தனியார்துறை வர்த்தக, கைத்தொழில் முயற்சிகள் தேசியமயமாக்கப்பட வேண்டுமென்பதும், அரசாங்கத்துறை விரிவாக்கப்பட-

வேண்டுமென்பதுமாகும். நாம் ஏற்கனவே குறிப்பிட்டுள்ளது போல, அரசாங்கத் திணைக்களங்களை அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்களாக மாற்றுவதன் மூலமும், தனியார் துறை ஸ்தாபனங்களைத் தேசியமய மாக்குவதன் மூலமும், முற்றுகப் புதிய ஸ்தாபனங்களைச் சிருஷ்டிப்பதன் மூலமும் இந்த நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டுமென்பதே கோரிக்கை.

இந்த மாற்றங்களின் விளைவாக (பூர்வோத்தரத்திலோ அல்லது பயிற்சியிலோ அல்லது அணுகுமரையிலோ குறிப்பிடத்தக்க வித்தியாசங்களுடன் அல்லது இந்த மூன்று வித்தியாசங்களுடனும்) அரசாங்கத் திணைக்களங்களிலும், தனியார் துறையிலும் கொள்கைத் தீர்மானங்களையெடுக்கும் ஒரு புதிய சமூக வகுப்பினர் தோற்றம் பெற்றனர்.

இங்கையில் சிவில் சேவை முறை

அரச கூட்டுத்தாபனங்களில் முகாமை ஆளனி வளர்ச்சியை நோக்குவதற்கு அதனை இலங்கை சிவில் சேவையுடன் தொடர்பு படுத்துவதற்கும்.

ஆரம்பத்தில் 16 ம் நூற்றுண்டில் போர்த்துக்கீசரைத் தொடர்ந்து கீழைத் தேசங்களுக்கு வந்த டச்சக்காரர், ஆங்கிலேயர் ஆகிய குடியேற்றவாத வல்லரசுகளின் பிரசன்னம் தென்னுசியப் பிராந்தியத்தின் சமூக அமைப்பினை மாற்றியமைத்த துடன், குடியேற்றவாத்தைப் பேணக்கூடிய நிர்வாக, முகாமை முறைகளின் தோற்றுத்திற்கும் வழிவகுத்தது. குடியேற்றவாதத்தின் பிரதான நோக்கங்களை நிறைவே செய்யும் வகையில், உள்ளூர் மக்கள் கட்டுப்படுத்தப்படல் வேண்டியதன் அவசியத்தை இது வேண்டுகின்றது. அதாவது, குடியேற்ற நாட்டிலிருந்து ஒரு மிகையைப் பெற்று அதனை தாய் நாட்டிற்கு அனுப்புவதே வல்லரசுகளின் பிரதான குறிக்கோளாக இருந்தது. கலகங்களை அடக்கி சட்டத்தையும், ஒழுங்கையும் நிலைநிறுத்தக்கூடிய இராணுவ அமைப்பொன்றை இதற்கு ஏற்படுத்தயதாகவிருந்தது.

இந்திய சிவில் சேவையிலும், இலங்கை சிவில் சேவையிலும் பொறுப்புவாய்ந்த பதவி களை ஜோராப்பியரே வகித்தனர்; இவர்கள், (தமது பிரசன்னத்தை விரும்பாத நிர்வாகத்தில் இடம் பெற்றிருந்த) ஜோராப்பியரல்லாதோரைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு அதை விட்டது.

இந்திய சிவில் சேவையிலும், இலங்கை சிவில் சேவையிலும் பொறுப்புவாய்ந்த பதவி களை ஜோராப்பியரே வகித்தனர்; இவர்கள், (தமது பிரசன்னத்தை விரும்பாத நிர்வாகத்தில் இடம் பெற்றிருந்த) ஜோராப்பியரல்லாதோரைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு அதை விட்டது.

கான 'திட்டங்களை வகுக்கவேண்டியிருந்தது. இதன் விளைவாக பெருமளவிற்கு ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட நிதி, நிர்வாக விதிகள் வளர்ச்சியுற்றன; இவ்விதிகள் உள்ளூர் முதன்மையைக் கட்டுப்படுத்தியதுடன், பணியகத்திற்குள் மத்தியமயமாக்கலையும் ஏற்படுத்தியது. பிரின்ஸ், ஸ்டோகர் ஆகியோரால் 'பொறிமுறை அமைப்பு' என அழைக்கப்பட்ட நெகிழ்வற்ற இவ்வமைப்பு, தீவிரமாக மாற்றமடையாத ஒரு குழலில் சிறப்பாக இயங்கக் கூடிய தாகவிருந்தது. குழல் உறுதியாக விருக்கும் வரையிலேயே இறுக்கமாக ஒழுங்கபடுத்தப்பட்ட இவ்விதிகள், சட்டத்தையும், ஒழுங்கினையும் நிலைநாட்டுதல், வரி சேகரித்தல் போன்ற தனது பிரதான நோக்கங்களை நிறைவே செய்ய முடிந்தது. பணியகம் இத்துடன் இணைந்த தீர்மானங்களை எடுக்கவேண்டியிருந்ததனால், ஒப்ரீட்டுரீதியில் இத் தீர்மானங்கள் அறிவுக்கிறன் வாய்ந்ததாகவிருக்கவில்லை. எனவே, பணியக அதிகாரிகளுக்கு சமூக பொருளாதார குழல் பற்றிய அறிவினை விடவும், விதிகளுக்கு அடிப்படையும் குணமே தேவைப்பட்டது.

சட்டத்திணையும், ஒழுங்கையும் நிலைநாட்டும் பணியகமே குடியேற்ற அரசில் பிரதான தாபனமாகவிருந்தது. ஆனால், குடியேற்றவாதத்தின் வருகையுடன் வளர்ச்சியடைந்த பொருளாதார நடவடிக்கைகள், புதிய கைத்தொழில்கள் என்பவற்றிற்குரியோரும் இருந்தனர். உதாரணமாக, பெருந்தோட்டத் தொழிற் துறை, நிர்வாகத்துறையை ஒத்தப்படுத்த பணியக அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்பட்டது.

இத்தகைய ஒரு பின்னணி யிலும், கடந்த இருபது வருடங்களாக ஏற்பட்ட பிரதான சமூகமாற்றங்களுடனுமே நாம் இலங்கையின் நிர்வாக சேவையில் ஏற்பட்ட பிரதான மாற்றங்களை அடையாளம் காண வேண்டியள்ளது.

இம்பதுக்களின் மத்தியில் இடம் பெற்ற மாறுதல்கள், பிரித்தானிய ஆட்சியின் போது புறக்கணிக்கப்பட்ட அல்லது அந்த ஆட்சியின் மீது வெறுப்புக்கொண்டிருந்தோரின் தேர்தல்கள்டுமிகையைப் பெற்றிருந்ததாகவும் சுருட்டுமிகையைப் பெற்றிருந்ததாகவும் நிலைநிறுத்தக்கூடிய இராணுவ அமைப்பொன்றை இதற்கு ஏற்படுத்தயதாகவிருந்தது. கலகங்களை அடக்கி சட்டத்தையும், ஒழுங்கையும் நிலைநிறுத்தக்கூடிய இராணுவ அமைப்பொன்றை இதற்கு ஏற்படுத்தயதாகவிருந்தது.

அரசுக்குச் சொந்தமான பொருளாதாரம்

இலங்கை அரசும், அரசு துறையும் இன்று பொருளாதாரத்தில் முதன்மை யிடப்படவிக்கின்றன. நாட்டின் விவசாயத் துறையின் வெளியீட்டுத்துறை உணவுப்பயிர், பணப் பயிர் என இரு பெரும் பிரிவுகளாகப் பிரிக்கலாம்; இது உழவர் விவசாயத் துறையையும் உள்ளடக்கமும், ஸ்ரீ லங்காகையில் பிரதான விவசாய நிலப் பிரபுக்களை பின்வருமாறு பிரிக்கலாம்:

நெல்	..	50 லட்சம் ஏக்கர்கள்
தேயிலை	..	500,000 ஏக்கர்கள்
இறப்பர்	..	50,000 ஏக்கர்கள்
தென்னை	..	12 லட்சம் ஏக்கர்கள்

நெற் காணிகள் பெருமளவுக்கு தனி யார்களைகளிலேயே உள்ளன; ஏற்குறைய மூன்றால் ஐராண்டு பங்கு நிலப்பறப்பு ஒரு ஏக்கரிற்கும் குறைக்காத காலத்திற்கு உள்ள அடுவேளை, காணிகள் சீர்திருத்த சட்டப் பிரகாரம் ஒருவர் 25 ஏக்கர்களுக்கு குறைவான நிலப் பரப்பினையே வைத்திருக்கலாம். (ஆயினும், சட்டத்தியற்ற கூடுதலாகவில், சிலர் 25 ஏக்கர்களுக்கும் கூடுதலாக நிலம் வைத்திருப்பதாக அறிய முடிகின்றது) பெருந்தோட்டப் பயிர்களிலொன்றுன் தேயிலையை நோக்குமிடத்து. தேயிலை மயமாக்கப்பட்டதன் 62 சதவீதமான நிலம் அரசாங்கத்தின் கைகளிலுள்ளது; இதே வேணு, இறப்பர் நிலப்பரப்பில் 25 சதவீதமும், தென்னிநிலப்பரப்பில் 7 சதவீதமும் அரசாங்கத்திட்டமுள்ளது. வரவரிலக்கணப் பிரகாரம், கார்ணி உச்சவரம்பு 50 ஏக்கர்களாக கையால் தனியார் துறையினர் சிறிய அளவு நிலங்களையே வைத்துள்ளனர்.

கைத்தொழில் துறையை நோக்குமிடத்து, பெருமாலான பாரிய கைத்தொழில்கள் அரசாங்கத்திடமிருக்கின்றன. ஒப்பீட்டிட்டு நியமிக்கப்படுவதற்கான ஒரு சில கைத்தொழில்களே தனியார் கைகளில் விருக்கின்றன. குறிப்பாக, புகையிலைத் தயாரிப்பு, பல்தேசிய குளியலைறப் பொருள் தயாரிப்பு. ஒரு சில புகைவை ஆலைகள் என்பனவே தனியார் கைகளில் விருக்கின்றன. இத்தோடு, பல்வேலு வகையிலான கைத்தொழில் முறைகளில் சுடபோடு கொண்ட பாரிய கம்பனிகளும் இருக்கின்றன. உள்ளாட்டு, வெளிநாட்டு தனியார் மூலதனத்துடன், (ஏற்றுமதிச் சந்தைகளுக்காக) சுதந்திர வாதத்தக் வலயத்தில் நிறுவப்படுவதற்கு அரசு அங்கீகாரத்தைப் பெற்றுள்ள எழுபத்தைத்து கம்பனிகள் இதில் அடங்கவில்லை. மொத்த கைத்தொழில் உற்பத்தியில் அரசு துறை 59 சதவீதத்தினைப் பெறுகின்றது. ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட கைத்தொழில்கள் துறையின் மொத்த முதலிடம் அரசாங்கம் 75 சதவீதத்தினைக் கொண்டுள்ளது.

நிதி துறையை நோக்குமிடத்து நாட்டின் வங்கி நடவடிக்கைகளில் 80 சதவீதியிற்கு அரசாங்க வங்கிகளின்மிருப்பதுடன், காப்புறுதி அரசு ஏகபோகமாக விளங்குகின்றது. 1977ல் பெருமளவிலிருவெளிநாட்டு வர்த்தகம் அரசாங்கத்தின்கையாளிகள் இருந்தது; ஆனால், இன்று இது ஓரளவில்கு தனியார் துறைக்குமாறு வருகின்றது. ஏற்றுமதி வர்த்தகத்தின் பெரும்பகுதி தனியார் துறை

யിടമിരുന്ത പോതിയുമ്. ഇരക്കു മതിവർത്തകമാണ് അരசാംകത്തുന്ന വച്ചമിരുക്കിണ്ണൻരതു. കുറിപ്പാക, ഉണ്ണവൻ (അരിക്കു, ചെണ്ണ, ചുണ്ണ), പെൻത്രേൽ, പുതുവൈ, മുരുക്കുന്നൾ, ഉരുക്കു, പച്ചാണ, കട്ടച്ചിടപ് പ്രാഗുട്ടകവാൻ എന്ന പണ അരചാംകത്തിനാലും ഇരക്കുമതി ചെയ്യപ്പെടുകുന്നവൻ. വൈ നാട്ടിൻ ഇരക്കുമതിയിൽ 60 ചതുവര്ത്തമാകുമ്. അരാന്റാടുവര്ത്തതകമാണ് കുറിപ്പാക വിനിയോക്കമാം പെറുമാണവിന്റു ചിരു വര്ത്തകർക്കണിടമുന്നന്ത പോതിയുമ്, ഇങ്ങു കൂട്ടകൂ ബോം. നിം. നീം തിരുവാള ക്കടക്കൽ, ഏഞ്ചണ അരാച വിർപ്പാക നീം തിരുവായംകൽ എൻപണ കുറിപ്പിടത്തുകക പഞ്ചിഞ്ച വകിക്കിണ്ണൻരണ.

பெற்றேவிய இறக்குமதி, சுத்திகிப்பு
 மொத்த விற்பனை என்பன ப்ராண்று
 மின்வலுத் தரசாரிப்பு, நின்யோகம் என்
 பனவும் அரசாங்க ஏக்போகமா கவளங்கு
 கிண்றன. போக்குவரத்துக் துறையில்
 கடல், ஆகாயம், புதையிரதம், பல்
 சேவை ஆகைய யாவும் அரசாங்கத்திட்டமே
 இருக்கின்றன. (அண்மையில் ஆரம்பிக்க
 கப்பட்ட சிறு என்னிக்கையிலா தனி
 யார் பஸ் சேவை தவிர) டாக்ஸி, அதனை
 யொத்த போக்குவரத்துக் கேவைகள்
 மாத்தரம் தனியாரில் வழுங்கப்படு
 கிண்றன. தற்றுமிதில் சேவைகள், கப்பல்
 பழுதுபார்த்தல் என்பன அரசாங்கத்தின்
 கைகளில் இருக்கின்றன.

நிர்மாண வேலைகளில் தனியார். அரசாங்க பங்கினை அளவீடு செய்வது கடினமாகும். பாதை, பாலங்கள் நிர்மாணம், புற்றுபார் தலை என்னவும், அணைக்கோட்டை தட்டுப்பல்ல போன்றனவும் அரசாங்கத்திடத் திருக்களின்றன. எவ்வாறுமினும், பாரிய பலநோக்கு திட்டங்களின் நிர்மாண வேலைகளில் தனியார் துறையும் பங்கைகூடுகின்றது. ஆனால், இத் திட்டங்களுக்குத் தேவையான பாரிய முதலீடு பொதுத் துறையினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது

பிரதான பத்திரிகைக் கம்பனிகளான லேக்ஹறவுஸ், டெட்மஸ் என்பனவும், வாரென்ஸ், டெல்டாஏன் என்பனவும் அரசாங்கத்தின் கட்டுப்பாட்டிலேயே இயங்கி வருகின்றன. சினிமாப் படங்களின் மொத்த வினியோகம் அரசாங்கத்தின் கைகளிலிருப்பதுடன், இத் தொழிற் துறையின் இயக்கமும் அரசாங்க கூட்டுத் தாபனத்தினால் கட்டுப்பாடுத்தப்படுகின்றது.

பாரியல்லவான பொருளாதார முயற்
சிகளில் அரசாங்கத்தின் உறுதியான ஏக
போகம் நிலவுவதை மேற் காணும் விவ
ரங்கள் காட்டுகின்றன. மரபுரிதியான
துறை தொடர்களில் 60 சதவீதம் அர
சாங்கத்திடமும், 40 சதவீதம் தனியார்
கைகளிலும் இருக்கின்றது.

பாரியலிலான தனியார் முதலீட்டின் வருகையுடன் இப் போக்கு மாற்றமுற்று வருகின்றதை என்னம். எவ்வாரூபியிலும், தற்போதைய பொதுத் துறை முயற்சி களைத் தொடர்ந்தும் தமது பரிபாலனத் தில் வைத்திருத்தல் அரசாங்கத்தின் கொள்கையாகவிருப்பதனால். நாம் மேற்கூறிய துறைகளில் தனியார் துறையினர் குறிப்பிட்டத்தக்களிலிரு உள் நுழையலாம் என்க. கூற முடியாது.

இழந்த பாட்டாளிகள், பெளத்து
பிக்குகள், ஆயுரவேத வைத்தி
யர்கள், கிராமீய ஆசிரியர்கள்
ஆகியோர் தாம் புறக்கணிக்கப்
பட்டு சமூகத்தில் முக்கியமற்ற
நிலைக்குத் தள்ளப்பட்டிருப்பதாக
கருதினர். வேறு வார்த்தைகளில்
கூறின், பாரம்பரிய கலாச்சாரம்
உள்ளுர் மொழி என்பவற்றுடன்
தமக்கிருந்த பிணைப்புக்கள் கார
ணமாக தலைமைத்துவ உரிமை
மறுக்கப்பட்டிருந்த இச்சக்திகள்
(நாட்டுப் புறங்களில்) தலை
மையை ஏற்று சமூக ஏணியின்
உச்சியை அடைய முயன்றனர்
என்லாம். கிராமப் புறங்களில்
வாழ்ந்த சிங்களாம் பேசும் கீழ்
மத்திய வகுப்பினர். கொழும்பின்
ஆங்கிலம் பேசும் உயர் மத்திய
வகுப்பினர் மீது ஆதிக்கம் பெற
லாயினர்.

சமூகத்தின் ஒரு சாராரிடம் ருந்து இன்னொரு சாராருக்கு அரசியலதிகாரம் மாற்றப்பட்ட குறிப்பிடத்தக்க சம்பவம் என்றிக்கிண்ஸ் இம்மாற்றத்தை வரணிக்கிறார். சமூகத்தில் குறிப்பிட்ட ஒரு சாராரிடமிருந்த அதி காரம், சமூக உணவுடன் கூடிய ஒரு கட்சி முறையினால் இடமாற்றம் செய்யப்பட்ட இச் சம்பவம் “அழைதிப் புரட்சி” (ஹுட்வர்ட் 1969 பக். 123) எனவும் அழைக்கப்பட்டது. “சாதாரண மனிதனின் யுகம் தோன்றி விட்டது”, என 1956 ன் தேர்தல் வெற்றியாளர்கள் கூறினர். இதன் பின் ஸர் நாட்டின் ஒவ்வொரு அரசியல் கட்சியும் காலனித்துவ மத்திய வாக்கக்திற்கு வெளியே காணப்பட்ட போக்குகளை அனுசரித்து தேசியவாதம் சோஷலிஸம் போன்ற ஜனரஞ்சக கருத்துக்களுக்கு ஏற்ப தமது கொள்கைகளை மறுசீரமைக்கலாயின.

விரைவில் புதிய பாரானுமன்ற உறுப்பினர்கள் பணித்துறை நிர்வாக அமைப்பினைத் தாக்கத் தொடங்கினர். இவ்வமைப்பு, பழைய குடியேற்றவாத ஒழுங்கு பாட்டின் நலவரிமைகளைப் பிரதி நிதிப்படுத்துவதாகவும், புதிய அரசாங்கம் கொண்டுவரப்போகும் மாற்றங்களுடன் அது ஒத்துப் போவதில்லை எனவும் அடிக்கடி மேடைகளில் கண்டனம் தெரிவிக்கப்பட்டது. சுதந்திரத்திற்கு பின்னர் காணப்பட்ட பணித்துறையாட்சியை நோக்கின் இக்கண்டனத்தை நன்கு விளங்கிக்கொள்ளலாம். இக் காலப் பரிவில் சமூகத்தை, நிர்வாகிகளீடு

மிருந்து அந்தஸ்தின் அடிப்படையில் பிரித்து வைப்பதன் மூலம் அன்னியமய மாக்கற் கொள்கை பேணப்பட்டது.

ஜம்பதுக்களின் மத்தியிலிருந்து பணித்துறையாட்சியில் அரசியல் காரணிகளின் ஊடுருவலை அடையாளங்கள் கான முடிகின்றது. 60 க்களின் ஆரம்பத்தில் பணித்துறையின் கீழ் மட்டங்களுக்கான நியமனங்கள் அரசியலமுக்கத்திற் குட்பட்டன என்பதனை ஹரிஸ், கேரனி ஆகியோர் அவதானித்தனர்; 1968 ல் நடூத்தரப் பதவிகளில் அரசியல் ரீதியான நியமனம் இடம் பெற்றது என லா போட் குறிப்பிடுகின்றார். தசாப்தத்தின் இறுதியில் பணித்துறையின் அரசியலமயமாக்கல் அதி உயர் பதவிகளையும் அடைந்த தனை எமது சொந்த ஆய்வுகள் காட்டின. முன்னைய நிர்வாகத்தை சமூகத்திலிருந்து வேறுபடுத்திய அந்தஸ்து வேறுபாடு, கட்டுப்பாடு என்பவற்றின் வீழ்ச்சிக்கு உயர்வாக்கள் காட்டின, அரசின் சுதந்திரமான கருவியோன்றுக் இருந்த நிர்வாக அமைப்பு வீழ்ச்சியடைவதற்கும் இவை வழி கோவின. அரசியல் செல்வாக்கின் அடிப்படையில் பல வேறு நியமனங்கள் வழங்கப்பட்டன. அதாவது, அரசியல் வாதிகள் தமது அபிமானிகளை இப் பதவிகளுக்கு நியமித்தனர். பெரும்பாலான சிறிய பதவிகள் தொடர்பான நியமனங்கள், உள்ளூர் பாராளுமன்ற உறுப்பினரின் கையிலிருப்பதன் மூலமும், அல்லது அவரால் தயாரிக்கப்பட்ட பட்டியலிலிருந்து நியமனங்கள் வழங்கப்படுவதன் மூலமும் அன்மைக் காலங்களில் இது எவ்வளவு தூரம் காலாண்றியுள்ளது என்பது புலப்படுகின்றது. உயர் பதவியிலிருந்து, சாதாரண பதவி வரையிலும் பரவியுள்ளன அரசியல் நியமன முறை, சமுதாயம் பணித்துறையாட்சி, அதன் அமைப்பு என்பவற்றின் மீது மேற்கொண்டுள்ள அமுக்கத்தைப் பிரதிபலிக்கின்றது. உயர்ந்த அரசியலறிவு, அதிகரித்த சமுதாயத் தேவைகள் என்பன (குறிப்பாக) ஜம்பதுக்களின் மத்தியிலிருந்து இலங்கையின் முன்னைய சிவில் சேவை மீது செங்குத்தான தாக்கத்தினை மேற்கொண்டுள்ளது எனலாம்.

சிவில் சேவை அமைப்பும், மாற்றங்களும்

இந்திய சிவில் சேவையைப் போன்று இலங்கையின் சிவில்

சேவையும் ‘மேட்டிமையாளரின்’ புகவிடமாகும். இச் சேவையில் ஏற்பட்ட சிறு எண்ணிக்கையிலான வெற்றிடங்கள் பலகலீக்கழக பட்டப் படிப்பின் பின்னர் நடைபெறுகின்ற ஒரு போட்டிப் பரீட்சை, நேர்முகப் பரீட்சை என பவற்ற நினைவு செய்யப்பட்டன. ஒருவர் இத் தொழிலில் நுழைந்த வடன் அவரது தொழிலும், சலுகைகளும் வாழ்நாள் முழுவதும் உத்தரவாதத்துடனிருக்கும். சித்தி பெற்றேர் மிகக்குறிச்சிய காலத்தில் பிராந்திய அல்லது மத்திய நிர்வாகத்தில் பிரதானபதவியொன்றின் பெறுவர். மத்திய, கீழ்ப்படி நிலையிலுள்ள பதவிகள் ஏனையோரினால் நிறைவேற்றப்பட்டன. இலங்கையில் இடம் பெற்றிருந்த சிவில் சேவைகாரணமாக இவர்களுக்கு உயர்பதவி உயர்வுகள் கிடைக்கக் கூடிய வாய்ப்புக்கள் சிறிதளவே நும் இருக்கவில்லை. அரசியல் விழிப்புனர்வின் வளர்ச்சியிடுன் இம் முறை தீவிரமாக விமரிசிக்கப்பட்டதுடன், உயர் பதவிகளுக்கான தடைகள் நீக்கப்பட்டு வேண்டுமெனவும் கோரிக்கை விடுக்கப்பட்டது.

இத்தகைய கோரிக்கைகளின் விளைவாக இலங்கையின் சிவில் சேவை (சிரெஸ்), விரிவுபடுத்தப்பட்ட ஆளணி, பதவி உயர்விற்கான வாய்ப்புக்கள் என்பவற்றுடன் 1963 ல் இலங்கை நிர்வாக சேவை (சிரெஸ்) என மாற்றியமைக்கப்பட்டது. இம் மாற்றத்தின் காரணமாக இது குறைந்தான் மேட்டிமையாளர்கள் கொண்டிருக்கும் என எதிர்பார்க்கப்பட்டது. எவ்வாறுயினும், இதில் சேர்க்கப்பட்ட மாற்றங்கள், ஒரு சிவில் சேவையாளரான அன்றைய திறைச்சேரிச் செயலாளரின் தலைமையிலான குழுவினால் வரையப்பட்டவையாகும். கோரிக்கைகளை குரோதத்துடன் நிறைவேற்ற செய்வது மட்டுமன்றி, பழைய சலுகைகளைப் பேணும் வகையிலும் இச் சீர்திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பன போல் தென்படுகின்றன. உதாரணமாக, சேவை ஜந்து வகுப்புக்களாக தரப்படுத்தப்பட்டு, ஜந்தாவது வகுப்பு இரு தரங்களாகப் பிரிக்கப்படல் வேண்டுமென்ற அம்சம் கீழ்ப்படி நிலை அதிகாரிகளினால் கண்டிக்கப்பட்டது. எவ்வாறுயினும், நிர்வாக சேவை (சிரெஸ்) மீதான செங்குத்தான அமுக்கம் தொடர்ந்ததுடன், அதற்கான உள்நுழைவு

இலகுவாக்கப்பட்டது. இறுதிச் சீர்திருத்தம் 1972 ல் கொண்டு வரப்பட்டது. இதன் பிரகாரம், 45 சதவீதமான உள்நுழைவுக்கீழ்ப்படி நிலையிலுள்ள எழுதுவினார்களினால் நிறைவேற்றப்பட்டது.

பொதுத் தகைமையாளர் எதிர்சிறப்புத் தகைமையாளர்

மாற்றங்களைக் கோரி நின்ற பொதுவான அமுக்கங்களுக்கு மேலாக — அதாவது, பணிக்குழுவிற்குள்ளான மேல் நோக்கிய அமுக்கமும், அரசியல் சக்திகளின் மூலமான வெளிநிலை அழுக்கமும் — பலவேறு காரணிகளின் நிமித்தம் மாற்றக் கோரிக்கைகளை விடுக்கப்பட்டன. சிறப்புத் தொழிற் தேர்ச்சிக் கெற்ற வைத்தியர்கள், பொறியலாளர்கள் என்போரினால் இத்தகைய கோரிக்கைகளுள்ளனர் விடுகப்பட்டது. தொழிலில் நுட்பத் தன்மை பொருந்திய அமைச்சுக்களும், திணைக்களாங்களும் சாதாரண நிர்வாகிகளின் கட்டுப்பாட்டின் கீழிருப்பதனை இவர்கள் எதிர்த்தனர். இத்தகைய ஒரு அமைப்பில் ஒரு தொழிலில்நுட்ப உத்தியோகத்தார் உயர் பதவிக்குச் செல்வது மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ள அதே வேளை, (புதிய நிர்வாக சேவை சீர்திருத்தங்களின் வாயிலாக) ஒரு எழுதுவினார் அதி உயர் பதவியினைப் பெறலாமென குற்றஞ்சாடப்பட்டது.

சுதந்திரம் பெற்ற காலத்திலிருந்து தொழிலில்நுட்ப பதவிகளின் எண்ணிக்கையும், வாய்ப்பும் துரிதமாக அதிகரித்தது. இலவசக்கல்வி, இலவச மருத்துவ சேவை என்பவற்றுடன் அரசாங்கத்தின்கைத்தொழில் மயமாக்கற் கொள்கையும், ஏனைய திறைச்சேரிச் செயலாளரின் தலைமையிலான குழுவினால் வரையப்பட்டவையாகும். கோரிக்கைகளை குரோதத்துடன் நிறைவேற்ற செய்வது மட்டுமன்றி, பழைய சலுகைகளைப் பேணும் வகையிலும் இச் சீர்திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பன போல் தென்படுகின்றன. உதாரணமாக, சேவை ஜந்து வகுப்புக்களாக தரப்படுத்தப்பட்டு, ஜந்தாவது வகுப்பு இரு தரங்களாகப் பிரிக்கப்படல் வேண்டுமென்ற அம்சம் கீழ்ப்படி நிலை அதிகாரிகளினால் கண்டிக்கப்பட்டது. எவ்வாறுயினும், நிர்வாக சேவை (சிரெஸ்) மீதான செங்குத்தான அமுக்கம் தொடர்ந்ததின் மீது மொன்றுமென்று அடுத்தடுத்து வந்த அரசாங்கங்களைகளாகவே விளங்கினர்.

பொறியியலாளர், வைத்தியர் விஞ்ஞானிகள் போன்றேர்களைக் கொண்ட சங்கங்கள் (தமது திறமைக்குட்பட்ட) பொருளாதாரத்தின் பிரதான துறைகள் மீது தீர்மானமெடுத்தவில் தமக்கும் பங்களித்தல் வேண்டுமென்று அடுத்தடுத்து வந்த அரசாங்கங்கள்

ளிடம் கோரிக்கை விடுத்தன. அரசாங்கம் இவர்களுக்கு அதிகரித்த வேதனம் வழங்கிய போதிலும், பாரிய பொறுப்புக்களை வழங்க வில்லை. மேலும், மூளைசாலிகள் வெளியேற்றத்தின் பின்னணியில் இவர்களது கோரிக்கைகள் அனுகப்பட்டு ஒரு தடுப்பு நடவடிக்கையாகவே வேதன அதிகரிப்புக்கள் வழங்கப்பட்டன.

இத்தொழில்சார் குழுவினரின் போராட்டம் காரணமாக, 1970 ம் ஆண்டிலிருந்து தொழிற்றிஹமை வாய்ந்தோரை நிரந்தரச் செயலாளர் போன்ற பிரதான பதவிகளுக்கு நியமனம் செய்யும் வழக்கத்தை அரசு ஆரம்பித்தது. 1977ல் பதவிக்கு வந்த புதிய அரசாங்கம், நிர்வாக சேவையைச் சேராத அங்கத்தவர்களை செயலாளர்களாக நியமிக்கும் வழக்கத்தை (குறைந்தளவில்) தொடர்ந்து பின்பற்றியது. அதிஉயர்வான செயலாளர் பதவி, சாதாரண நிர்வாக சேவையிலிருந்தும் வெளியிலமைந்துள்ளது; இந்தியமனங்கள் தனி யொருவரை அடிப்படையாகக் கொண்டிருந்தது; ஆகவே, இச்சலுகைகள் கூட அதிஉயர் பதவிக்கான ஏனியாக அமையவில்லை. பொறியியல், விஞ்ஞான, விவசாய, கல்வி, ஓரினைக்கப்பட்டவைத்திய சேவைகள் போன்ற தொழிற் சிறப்புச் சேவைகள் தொழில்சார் நிபுணர்களின் கோரிக்கைகளின் பிரகாரமே நிறுவப்பட்டன. ஆனால் இம் மாற்றங்கள் எவ்வழும் அடிப்படை அமைப்பில் எத்தகைய மாறுதல்களையும் கொண்டு வரவில்லை.

உள்ளேயும், வெளியேயும் இருந்துவந்த இத்தகைய அமுக்கங்களைச் சந்திப்பதில் நிர்வாக சேவை பலவேறு எதிர் நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டது. அரசியல் காரணிகளின் ஊட்குருவுடன், நிர்வாக சேவையாளர்களின் தொழில்சார் அமைப்புக்களும் அரசியல் ரீதியாக இயங்கலாயின; இதனை அவர்களது அங்கத்துவம் காட்டினின்றது. (உத்தி: இலங்கை நிர்வாக சேவை, நிர்வாக சேவை அதிகாரிகளின் சங்கம்). கடந்த இருபது வருட காலமாக நிர்வாக சேவை அதிகாரிகளின் தொகை கணிசமானளவில் அதிகரித்து வந்துள்ளது. எனவே, பெருந்தொகையான அதிகாரிகளிலிருந்து முக்கிய பதவிகளுக்கு குறிப்பிட்ட சிலரைத் தேர்ந்தெடுக்கும் வாய்ப்பு அரசுக்குக் கிடைத்தது.

கடந்த ஒரீரு தசாப்தங்களாக தமது பழைய பொதுத் தேர்ச்சி உருத்தோற்றத்தை மாற்றியமைப்பதற்கான சில முயற்சிகளை நிர்வாக அதிகாரிகள் மேற்கொண்டனர்; தொழில் தேர்ச்சி வட்டாரங்களிலிருந்து வந்த அறைக்கவல்களை எதிர்கொள்ளுமுகமாகவே இம்முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன என்பது வெளிப்படை. அரசியல் வாதிகள், தொழிற்றகைமை வாய்ந்தோர் ஆகியோரினாலும், நிர்வாகத்தில் தமது கனிஷ்ட அதிகாரிகளினாலும் விடுக்கப்பட்ட சவால்களுக்கு எதிராக இவர்கள் தமிழை விசேடத்தைமை வாய்ந்தோராக மாற்றிக்கொள்ள முயற்றனர். 1966ல் ‘நிர்வாகக் கல்வி நிறுவனம்’ ஸ்தாபிக்கப்பட்டது; இதில் “அபிவிருத்தி நிர்வாகம்”, “நவீன முகாமை நுட்பங்கள்”, என்பன போதிக்கப்பட்டன. முன்னர் பரீட்சைகள் பெருமளவிற்கு பொதுமை மரபிட்குப்படிடிருந்தன. ஜீன் - போல் சாத்ரே போன்றேரின் படைப்புக்கள் தொடர்பாக கட்டுரை எழுதுமாறு பரீட்சார்த்திகள் வேண்டப்பட்டனர். புதிய பரீட்சை அமெரிக்க முகாமை நோக்கு ‘‘அபிவிருத்தி நிர்வாகம்’’ என்பவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்டிருந்தது. இம் முறையின் தாக்கம் பற்றி சந்தேகமெழுப்பக் கூடியதாக விருந்த போதிலும், பழைய முறையை விடவும் புதிய முறை முறை நேர்த்த கரமான தாயிருந்தது. மேலும், இப்புதிய பரீட்சை, நிர்வாகிகளது நாளாந்த அனுபவங்களுடனும் தொடர்புபட்டுள்ளது. தொழில் தகைமையைப் பெறுவதற்கு மேலாக, நிர்வாகிகள் ‘‘அபிவிருத்தி நிர்வாகம்’’ என்ற வார்த்தையையும் பாவிக்கின்றனர். உதாரணமாக, 1971 ன் ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தில், நாட்டின் பொருளாதார அசைவுபற்றிக் குறிப்பிடும்போது இவ்வார்த்தையைப் பிரயோகம் இடம் பெறுகின்றது.

நிர்வாக சேவைக்குள் நுழைவோர் பற்றிய விவரங்கள்

மேலே நாம் விவரித்துள்ள பாரிய மாற்றங்கள், அன்மையில் சரத் அமுனுகமவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வில் உறுதி செய்யப்பட்டவையாகும். (பொறுளியல் நோக்கு, மே 1977). இவ்வாருக, சுதந்திரத்திற்கு முன்னர் பிரதான சமூகங்களைச் சாராத ஆளனியினரைக் கொண்டிருந்த நிர்வாக அமைப்பு, இன்று

ஒரளவு இன விகிதாசாரத்திற்கேற்ற வகையில் அமைந்துள்ளது எனலாம். 1973 ல் நிர்வாக சேவைக்குத் தெரிவு செய்யப்பட்ட ஒரு குழுவினரை அவர் ஆய்வு செய்தபோது இன விகிதாசாரம் பின்வரும் வகையிலமைந்திருந்தது:

சிங்களவர்	91
தமிழர்	6
மஸ்லிங்கள்	3

இது மூல வங்காவின் இன விகிதாசாரத்திற்கு கிட்டிய அளவில் அமைந்துள்ளது. (எனினும், இலங்கைத் தமிழர்கள் குறைந்த விகிதாசாரத்தினைப் பெற்றுள்ளனர் என்பதாகவும், (வாக்குரிமையற்ற ஆனால்) நாட்டின் சனத்தொகையில் 10 சதவீதமான இந்தியத் தமிழர்கள் முழுமையாகவே இரிய விகிதாசாரத்தைப் பெறவில்லை என்பததனையும் நாம் அவதானித்தல் வேண்டும்.)

பல்கலைக்கழகத்தில் கல்வி கற்றேர் அங்கு கற்ற பாடங்கள் பின்வருமாறு இருந்தன:

சிங்களம், பொருளாதாரம், வரலாறு, புவியியல். மீண்டும் இது சுதந்திரத்திற்கு முன்னர் இருந்த மேலைத்தேய பண்பாட்டு பாற்பட்ட சிவில் சேவை முறையிலிருந்தும் வேறுபடுகின்றது. அபேட்சகர்கள் தமது இரண்டாந்தரக் கல்வியையைப் பெற்ற கல்வி நிறுவனங்களும் இப்போக்கின் காட்டுகின்றன.

விண்ணப்பதாரர்களின் பெற்றேருத் தொழில்களும் இப்போக்கினைக் காட்டின; கீழ் மத்தியதரவுகுப்பினை நோக்கி இந்த அசைவு இடம் பெற்றிருந்தது.

அமுனுகம குறிப்பிட்டது போன்று, “வார்த்தகர்” என்ற சொல் நிலையான வேலையிலீடுப்பாதோரைக் குறிப்பிடுவதற்கு இலகுவான வழியாகும். இவர்கள் பெறும்பாலும் தாழ் மத்திய வருமான வகுப்பிற்குள்ளடங்குவர்.

சிவில்சேவை முகாமையாளர்பயிற்சி

அரசாங்க துறை நடவடிக்கைகள் மாற்றமுற்றதுடன், குறிப்பாக, அரசாங்க வணிக முயற்சிகள் அறிமுகப்பட்டதிலிருந்து, பயிற்சி நிறுவனங்கள் வளர்ச்சி பெற்றதனை நாம் ஏற்கனவே சுட்டிடக் காட்டியிருந்தோம்.

பொறுளியல் நோக்கு, ஆகஸ்ட்/செப். 1979

நிர்வாக சேவையில் சேர்க்கப்பட்டோர் கல்வி கற்ற பாடசாலைகள்

பாடசாலை	எண்ணிக்கை	சதவீதம்
1. மத்திய மகா வித்தியாலயங்கள் ..	16	23.5
2. மகா வித்தியாலயங்கள் ..	21	30.9
3. கனிஷ்ட பாடசாலைகள் ..	19	27.9
4. பிரிவேஞுக்கள், மதப் பாடசாலைகள் ..	12	17.7

(அமுனுகம)

*மத்திய மகா வித்தியாலயங்களும், கனிஷ்ட பாடசாலைகளும், இதற்கு முன்னே தலை முறையில் நிர்வாகிகள் தெரிவு செய்யப்பட்ட கொழும்பின் மத்திய வகுப்புச் சார்ந்த பொதுப் பாடசாலைகளுக்குள்ளடங்காதவை. மேலே குறிப்பிடப்பட்ட சமயப் பாடசாலைகளுள், பிரித்தானிய முறையிலான பொதுப் பாடசாலைகளும் இடம் பெறுகின்றன.

நிர்வாகக் கல்வி மன்றமும், தேசிய முகாமை நிறுவனமும் இலங்கையின் பிரதான முகாமைப் பயிற்சி நிறுவனங்களாகும். மன்றம் பெரும்பாலும் பொதுத் துறை நிர்வாக ஆளணியினரைப் பயிற்றுவிக்கின்றது. சேத சிய முகாமை நிறுவனம் கூட்டுத் தாபனங்களுக்கும், ஒரளாவுக்கு தனியார் துறைக்கும் பயிற்சி வசதிகளை அளிக்கின்றது. எவ்வாறிருப்பினும், நிர்வாகக் கல்வி மன்றத்தின் சேவை தனிப்பட அரசாங்க நிர்வாக திணைக்களாங்களுக்கு மாத்திரம் வழங்கப்படவில்லை; அரசு கூட்டுத் தாபனங்களுக்கும், தனியார் நிறுவனங்களுக்கும் இது அடிக்கடி பயிற்சி நெறிகளை நடத்தியுள்ளது.

தெரிவு செய்யப்படவர்களின் பெற்றேரது தொழில் விபரம்

தொழில்	எண்ணிக்கை	சதவீதம்
1. கமக்காரர் ..	18	26.5
2. வேலையற்ஞர் ..	12	17.7
3. வர்த்தகர் ..	13	19.2
4. ஒய்யுதியம் பெறுவோர் ..	05	7.4
5. ஒப்பந்தக்காரர் ..	02	2.9
6. தச்சர் ..	03	4.3
7. கூட்டுறவு முகாமையாளர் ..	01	1.4

1973 ல் மின்கஸ், விதான் என் பவர்களினால் ஸீ லங்காவின் முகாமைப் பயிற்சி பற்றி நடத்தப்பட்ட ஆய்வு (1977 ல் பதிப்பிக் கப்பட்டது) இத்துறையில் இது வரை நடத்தப்பட்ட நம்பத்தகுந்த ஆய்வாகும். கீழ் காணும் விளக்கங்கள் பெருமளவிற்கு இவர்களது ஆய்விலிருந்து பெறப்பட்ட வையாகும். இவர்கள் நான்கு வருடங்களுக்கு முன்னர் ஆய்வினை மேற் கொண்டபோது நாட்டில் நிலவிய சூழ்நிலை, இன்று அவ்வளவு தூரம் மாற்றமடைந்திருக்கும் எனக் கருதுவதற்கில்லை.

இந்த ஆய்வு அமைச்சுக்கள், அரசாங்க திணைக்களாங்கள், அரசு

சாரம் மாற்றமடைந்ததனை தரவு விளக்கத்தின் போது அவதானித்தல் வேண்டும். அவர்களது ஆய்வில் முகாமையாளர் என்பதற்கு உறுதியான வரைவிலக்கணமளித்த போதிலும், தனியார் துறையில் காணப்பட்ட கட்டுப்பாடு, அரசாங்க திணைக்களாங்களை இருந்து விட வேண்டும். அரசாங்க திணைக்களாங்களை இருந்ததது.

பல்வேறு துறையினதும் முகாமையாளர்களின் தகைமைகளைப் பகுப்பாய்வு செய்த போது — சேவையில் உள்நுழைய முன்னர் பெற்றிருந்த தகைமை — பின் வரும் முடிவுகள் பெறப்பட்டது. (அட்டவணை கீழே)

இந்தப் புள்ளி விவரங்களை நாம் ஏற்கனவே எடுத்துக் காட்டிய அட்டவணையுடன் தொடர்புடைத்திப் பார்க்கும்போது, தனியார் துறையிலிருக்கும் பெருந்தொகையான முகாமையாளர்கள் அரசு துறையில் பணியாற்றும் முகாமையாளர்களை விடவும் குறைந்த தகுதிகளையே பெற்றிருப்பதனை அவதானிக்க முடிகின்றது. இதனை வேறு வார்த்தைகளில் கூறுவதாயின், தனியார் துறை ஆளணியினர், அரசு துறையில் தமக்குச் சமமான தகுதிகளைப் பெற்றிருக்கும் ஆளணியினரை விடவும் கூடிய பொறுப்புக்களை ஏற்றிருக்கின்றனர் என்று கூறலாம்.

(14 ம் பக்கம் பார்க்க)

முகாமையாளரின் கல்வித்தரம்

முகாமையாளர்	அரசு திணைக்களாங்கள்	கூட்டுத் தாபனங்கள்	நிறுவனங்கள்
(1) பட்டத்துடன் மட்டும் ..	44.7	25.9	10.1
(2) தொழில்சார்-தொழில் நுட்ப தகுதியுடன் மட்டும் ..	16.1	13.6	19.7
(3) மொத்தம் (1) (2) ..	60.8	39.5	29.8
(4) பட்டத்துடனும் தொழில்நுட்ப-தொழில்சார் தகுதியுடன் ..	20.0	6.8	5.6
(5) (3) (4) தகுதிகளுடனும் ..	80.8	46.3	35.4
(6) மேற்குறிப்பிடப்பட்ட எந்தத் தகுதிகளுமின்றி ..	19.2	53.7	64.6
	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

முகாமைமாதிரிகள்

அறுபதுக்கணில் இறுதிக் காலத்திலிருந்து மேலுட்டதை பொருளாதாரம் சார்குலையத் தொடங்குவது. இதன் எதிரோலாயாக மேற்கத்தையும் முகாமைத்துவம் கட்டமைப்பு புதிய பிரச்சனைகளை எதிர் நோக்க வேண்டியேற்பட்டது. இதனையுடியொற்றி முகாமைத்துவம் முறையாக மண்ணும் பராச்சிக்கப்பட்டன. இந்நாடுகளின் உற்பத்திக் செய்முறையை அதோடாப்பிழை வைத்திருந்த முன்னையசமூகம், முகாமைத்துவ வள்ளுகள் தலர்க்கியலைவது போற தோன்றின. மேலுத்தேயும் நறுவன் அமைப்பிற்குள் தினைக்கூடம் பட்டிருந்த இறுக்கமான சர்வாதிகாரத்தனமை வழிசூசயைந்ததும், இதுகாலத்திலரையும் உண்மையெனக் கருதப்பட்டு வந்த கருதுகோள் பொய்யாகியது.

இந்தாற்றுண்டின் ஆரம்ப தசாப்தங்களை ஓட்டலா போனவுகாளினுல் பேணப்பட்டு வந்த, ‘வஞ்சினான்பூர் முகாமைத்துவம்’ என அழகூக்கப்பட்ட முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பன் உயர் அபிவிருத்திப் படிமுறையானது, மோட்டார் கார் கைத்தொழில் போன்ற அமைப்புக்களின் மாற்றாரம் முக்கிய இடம் பெற்றது. இக்கருதுக்கோளின் பிரகாரம் அறிவியல் நடுயான் தொழிற் பிரி வும், தொழிலாளர்கள் விஞ்ஞான ரீதியான வேலைப் பகுப்பும் உயா திறனிற்கு வழிவகுக்குமென என்றார்பாக்கப்பட்டது. ஆனால் சென்ற தசாப்தத்தில் தொழிற்குறையில் தோன்றிய உறுதியின்மைக்கு இம்முகாமைத்துவ கட்டமைப்பு வழிவகுத்து என்பது தெளிவாகும்.

இத்தகைய அமைப்பிற்கு மோட்டார் காரா ஒன்றினைப்பு ஆஸ்சிரந்த உதாரணமாகும். மகிழ்ச்சி கூடிய அளவில் தொழிலாளர் அன்னியமாக்கப்பட்டமையன்காரணமாக அவர்கள் மேற்கொண்ட எதிர் நடவடிக்கைகளை இங்கு காணக் கூடியதாகவிருந்தது. குறப்பாக, தொழிலாளர்களுக்கு சமூகமக்கள்காமை, வேலையில் கவனமிழ்மை, நாசாக்காரர் நடவடிக்கைகள், வேலைத்துறுத்தம் என்பன இத்தொழிற் சாலைகளில் இடம் பெற்றதுன. தொழிலாளர்களின் தொடர்ந்தும் வேலையில் வைத்திருப்பதற்கு கூடிய வேலைஞர்களை வழங்க வேண்டியிருந்தது. உண்மையில், மேலைத்தேச மக்கள் முழுமையாக இவ்வாலைகளின்றும் ஒதுக்கத்தொடங்கனார். சுற்றுடலில் அவைது நாட்டிற்கு அயில்துவிள்ள பிரதேசத்தைச் சேர்ந்த பாட்டாளி மக்களினால் வெற்றிடங்கள் நிரப்பப்பட்டன. இவ்வாரூக் கோஜா மீனியா வாக்கான் தொழிற்சாலைகள் பெரும்பாலும் துருக்கியிர, யூகோல்லாவியர், ஸ்பானியர் போன்றவர்களினால் இயக்கப்பட்டன. பிரான்சிய ஆலைகளின் அலஜீரியரும், சென்கல் வாசிகளும் வேலை செய்தனர்; பிரித்தானிய வாக்கானத் தொழிற் சாலைகள் மேற்கொண்டியிர அல்லது இந்திய உபகண்டத்தவர்களினாலும், அமெரிக்கத் தொழிற்சாலைகள் அமெரிக்காவின் வற்றிவகுப்பாரால் — குறிப்பாக குறுப்பு இன்த்தவர்களால் — இயக்கப்பட்டு வருகின்றன.

மரபுரிதியான முகாமைத்துவ அமைப்பின் சீர்குலைவு உணரப்பட்டதிலிருந்து, இதன் குறைபாடுகளை நிவர்த்தி செய்யக்

கூடிய “கைத்தொழில் நாகரிகத்துக்குப் பிறப்பட்ட முகாமைத்துவம்” எனும் விவரம் பற்றி ஆராய்ப்பட்டது. வரலாற்று ரீதியாக உருப் பெற்றுவந்த பாரம்பரிய அமைப்புக்கு சுவால் விடுத்து, குறைபாடு கொடி தோற்றுவித் தகுடிய கல்வி, அதிகை அறிவுள்ள மக்கள் ஆசிய அம்சங்களை வெற்றிகொள்க்கூடிய புதிய அணுகு முறைகள் அறிஞர்களினால் தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றன. மார்க்஝ின் அன்னியமாகக் கொட்டப்பாடு, தொழிற் குழுமங்களின் நடத்தை தொடர்பாக ஆய்வுகளை நடத்திய இலண்டன் டவில்டெகாந் திறுவனம், மாஸ்லோவ் போன்றேராக்கொட்டன முன்னும் தாரை உளவியல் முழுத்தாள்களுமாக என்பவற்றின் கருத்துக்களை இவ்வனுக்குமுறை உள்ளடக்கி யுள்ளது. இவ்வனுக்கு முறைகளின் விளைவாக குறுதியகால வேலைகள், ஒரு செய்முறைக்குட்படுத்தப்பட்டு விஸ்தரிக்கப்பட்டது. ஸ்லீடீனிஸ் வோல்லோ போன்ற தொழிற் சாலைகளினால் இம்முறை பின்பற்றப்பட்டது.

ಜಪಾನ್

1860 ல் மெய்ஜி அரசு பரம்பரை மீட்சி செய்யப்பட்டதிலிருந்து இயற்றன கூட்டுரை மாக்கலை ஆரம்பித்தது. இன்று அது ஒரு பிரதான கூட்டுரை நாடாக வளங்குகின்றது. குறிப்பாக, இரண்டாம் உலக யுத்தத்திலிருந்து தனித் தன்மை வாய்ந்த முகங்களைத் தழுவ முறையொன்றிலே ஐப்பான் உருவாக்கி யுள்ளது. இம் முறைமை பல்வேறு அறி ஞர்களாலும் கவனத்திலெடுக்கப்பட்டுள்ளது. விசேட தன்மை பொறுந்து இம் முகங்களைத்தவ முறையானது, ஐப்பானின் சமூக - பொருளாதார அமுக்கத்தின்னும், வரலாற்றுச் சக்திகளின்னும் மிகவும் ஐப்பானிய சமூக முறையைப் பிற்குள் காணப்பட்ட மாணிய சமூகத் திற்குன் எச்சங்களின்னும், ஐந்நாயகத்தின்கு எதிரான சக்திகளின்னும் விளைவாக இதினைக் கருதுவாம். குறிப்பாக 1920, 1930, 1940 ம் ஆண்டுகளில் காலக் கட்டங்களிலேயே தனித்துவம் பொருந்திய இம் முறைமை உருப்பெற்றது.

செயல்பாட்டு ரீதியில் இம் முகாமைத் துவ முறையானது தனிவரிமை அல்லது சிலருரிமை தன்மையுடைய பாரிய நிறு வனங்களுக்கு மாதாரிடம் பிரயோகிக்கக் கூடியன்று; ஆனால், நிறுவனங்களுக்கு இது பொருத்தமானதல்ல. பொருளாதாரப் பிரச்சினைகளின் போது சிறிய நிறுவனங்கள் பாதிப்படந்து, பாரிய நிறுவனங்களைப் பாதுகாக்கக் கூடியவைக்கிலேயே ஜப்பான் பொருளாதாரம் அமைந்துள்ளது. இதன் விளைவாக பாரிய நிறுவனங்களுக்கு வழங்கு னர்களாக விளங்கும் சிறிய நிறுவனங்களே பொருளாதாரப் பிரச்சினைகளின் போது பாதிப்படவிடகின்றன; இந்த வனங்களின் தொழிலாளர்கள் ஆட்குறை பிபிற்குடிடபடுகின்றனர்; அல்லது இந் நிறு வனங்கள் வங்குக்குரேத்து நிலையை அடைகின்றன. அரசாங்கத்திற்கும் பாரிய நிறு வனங்களுக்குமிடையே நிலைகளின் வழமைக்கு முரணுவன் உறவு காரணமாக இப்பிரச்சினைகளிலிருந்து இத்தகைய நிறு வனங்கள் பாதுகாக்கப்படுகின்றன.

இக் காரணிகளுக்கு மேலாக இன்றும் பல வழிமைக்கு முரணுன பண்புகள் ஜப்பானிய முகாமைத்துவத்தில் காணப்

படுகின்றன. வாழ்நாள் முழுவதும் தொழிலில் இருந்தல் முதலாவது என்பதைக்கருவாகும். ஒரு நிறுவனத்தில் வேலைக்கர்ந்த மனினான் தனது வாழ்நாள் முழுவதும் அந் நிறுவனத்திலேயே இருக்கின்றன. நல் அல்லது வெள்ளை வேஷ்டித் தொழிலாளர்கள் இவர்கள் நிறுவனத்திற்குள்ளாறுமைகின்றனர். ஜப்பானிய முறைமையில் நிறுவனத்திற்குள்ளாக உயர்ந்தலாக குழு மண்ப்பான்மை நிலவுவதுடன், முதலாம் அடிப்படையீடேயே படிவ உயர்வுகள் வழிக்கப்படுகின்றன. ஜப்பானிய நிறுவனமொன்றின் அங்கத்தவரொருவர் முதுமையடைந்து அவர் பெறுகின்ற அனுபவத்திற்கு ஏற்பாடு பதில் உயர்வுகள் வழிக்கப்படுவதுடன், ஏனைய சுக்கொடுதொழிலாளர்களினது நன்மதிப்பையும் பெறுகின்றார்கள். பதவிக்கு உள் நுழைகையில் கல்வித் தகைமை கணிக்கப்படுவதற்கு மேலாக முதுமை அடிப்படையீடு படிவது, பதவி உயர்வுகள் வழிக்கப்பட்டல் வேண்டுமென்பத்தை இம் முறைமை அங்கரிக்கின்றது.

ஜப்பானிய முறைமையில் முகாமை யா ஸிற்கும், தொ விலா ளி ஞகு ஞகு மிடையே வரையறை செய்யப்பட்டது அது காரமோ அல்லது பொறுப்புக்களோ இல்லை, எல்லோருமே பொறுப்பின் ஏற்கின்றனர். ஜப்பானிய அமைப்பு வளக்கப்படங்கள் தனியார் பொறுப்புக்களை விடவும், கூட்டு அமைப்பு அலகுகளை கூட்டுகின்றன. இத்தகைய கூட்டு அலகுகளிற்குள் ஏனைய ரூபு அங்கத்துவர்களினின்றும் பறம்பான, ஒரு தலைவரைக் கொண்ட சுவாதின் அமைப்புக்கள் இல்லை.

ஜீப்பானியத் தொழிலாளர்கள், குறிப்பாக முகாமையாளர்கள் தர மதிப்பின் அடிப்படையிலேயே வகுக்கப்படுகின்றன னா; தொழிலாளியின் தரம் அவன் செய்கின்ற உண்மையான வேலையை விடவும், அவனது தனி அந்தஸ்தினையே காட்டுகின்றது. தரமதிப்பு, அவனது வேலையைக் காட்டாத போதிலும், அவனது அந்தஸ்த, பழ, முழுக்களை வசதிகள், மதிப்பு என்பவற்றைக் காட்டுகின்றது. தரமதிப்பு, சம்பளம் என்பன முதுமையுடன் பின்னக்கப்பட்டிருந்த போதிலும், குழுக்களில் தீர்மானங்களெடுக்கப்படுவதற்கு இளைஞர்களும், திறமையும் நோக்கம் திட்டமிடல் அமுலாக்கம் என்பவற்றுடன் பெரும்பாலான முகாமைத்துவப் பணி களையும் செய்ய முடிகின்றது.

ஜப்பானிய முகாமைத்துவ மாதிரி அல் வது முகாமைத்துவக் கோட்டாடு, நேரம், இயக்கம் போன்ற மேஜைத்தேய முகாமைத்துவ நுட்பங்களைத் தெரிவித்து அடிப்படையில் மாதிரிமே கைக்கொள்கின்றது. இவ்வாரூக உருப்பெற்ற பகுதி வேலை போன்ற தனியார் பரிசு அதியுத் திட்டங்களும் முதுமை அடிப்படையிலேயே உள்ளன; முதுமை அடிப்படையில் கணிக்கப்பட்ட இப்பகுதி வேலைக்கான கூவி விதைதாசாரமும் இவ்வடிப்படை யிலேயே நிர்ணயிக்கப்படுகின்றன.

எவ்வாறுமினும், குறிப்பிடத்தக்க இந்த ஜியப்பானிய முறையானது, மிக அண்மைக்காலம் வரையிலும் ஜனநிலைக்கூடம் செய்திறருக்குப்பட்டாக சுகா நிலைமையின் விளைவாகும் என்பது வற்புறுத்தப்பட்டல் வேண்டும். ஆகையால்தான் மானிய யுகத்தின் சமூக உறவுகள் சில அமைப்பிற்குள் இடம் பெற்றுள்ளன.

பொருளாதாரப் பிரச்சினைகளுடன் தனி துவம் மிகக் இந்த ஐப்பானிய முறையை அனுபவம் மாற்றத்திற்குள்ளாக வருகின்றது. உதாரணமாக வாழ்தான் வேலைத் திட்ட முறையின் சில அம்சங்களை நிறுவனங்கள் கைவிட்டு வருகின்றன. ஆயுதம் அவற்றின் அடிப்படை உருக்கங்கள் இன்றும் இருந்து வருகின்றன. சேஷியக் குழுமம்

வெளின், “அரசாங்கமும் புரட்சியும்” என்னும் தமது நாவில், ஸ்தாபன அமைய விலே அதிகாரம் செலுத்த ஓர் ஆனும் வரக்கூட தேவையில்லை எனத் தெட்டாத் தெளிவாக மறுத்துள்ளார். ‘‘பெரும் பான்மயினர் தங்களுடைய வேலைகள் கடமைகளை நிறைவேற்றும் தகுதியுள்ளவர் களாயிருக்கின்றனர். அரசாங்க அதிகாரத்தின் இவ்வேலைக் கடமைகள் எவ்வளவுக்கொண்டு அதிகமாகப் பொதுவாக மக்களுக்குப் பெயரிக்கின்றனவோ அன்னவளுக்கவ்வனவு இந்த அதிகாரம் இருப்பதற்கான தேவை குறையும்’’ என்று அவர் குறிப்பிட்டார். இவ்விதமாக, அக்காட்டத்தில் கொண்டு சிந்தித்தபடி, எல்லோரும் மாறிமாறி முகாமை செய்யும் வகையில் ஸ்தாபனங்கள் அமைக்கப்படும்.

புரட்சிக்குப் பின்னர், ஸ்தாபனம் பற்றி வெளினின் கருத்துக்கள் மாற்ற தொடர்ண்ணல். “சோவ்ஸில் சோவியத் வல்லமைக்கும் நீரியல் மின்சாரத்துக்கும் சமமாகுமென்று” அவர் கருதினார். நீர் மின்வலு நவீன் வாழ்க்கை முறைகளின் ஓர் அடையாளம்; அதே போல, சோவியத் முன்னமை மேற்கத்திய தொழிலின் நுட்பமுறைகளில் சிறந்தவற்றைப் பயன்படுத்தி வருவதாக அவர் கண்டார் அத்துடன், அமெரிக்காவில் அச்சமயத்தில் ஆற்றிக்கூடப்பட்டு வந்த விஞ்ஞானமுகாமை¹ முறை என்க கூறப்படும் முறையை அல்லது டெய்லர் முறையை இதற்குள் அவர் சேர்த்தார். உலகின் முதலாவது தொழிலாளர் அரசாங்கத்தின் தலைவர், டெய்லர் முறையை ஆதி தித்துப் பேசிவந்த அச் சமயத்திலே அமெரிக்காவிலுள்ள தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களுடைய தொழிற் சங்கங்கள் அது மனிதிப் பண்பைப் பறிக்கும் ஒரு செல்வாக்கீக்கண தீவிரமாக எதிர்த்து வந்தனர்.

புரட்சிக்குப் பின்னர் உடனடியாக முகாமை பற்றிய சோஷலிஸ்ட் கருத்துக்களுக்கிணங்க தொழிலாளர்களின் தனி யிரிமைகளைப் புலப்படுத்திய புதிய சவில்தாரமான கடமைகள் அறிவிக்கப்பட்டன. தொழிலாளர், உற்பத்தி நியோகம் என்பன மீது 'தொழிலாளர்' கட்டுப்பாட்டத்திகாரம் செலுத்தும் தொழிலாளர் கமிட்டிகள் அமைக்கப்பட்டன. இக் கமிட்டிகள் செலுத்திய கட்டுப்பாட்டத்திகாரர்களிடமிருந்து தக்கதாயிருப்பதது. ஏனென்றால் அக்கமிட்டிகள், மாறும் நிலைமைகளுக்கேந்பக் காரியார்த்தமாக நடந்து கொண்டன.

அதற்குப் பின்வந்த தசாப்தங்கள் பூரட்சிக்குப் பின்னர் இடப்பட்ட விரிவான கட்டுக்கோட்களுக்குள்ளே மாற்றங்களைக் கண்டுள்ளன. சோவியத் துகரா மையில் வரலாறு மூன்று நிறுவனங்களின் — அங்காவது முகாமையாளர், கட்சி ஸ்தாபனங்கள், தொழிற் சங்கம் — பரஸ்பரச் செயற்பாட்டினால் கட்டுப் படுத்தப்படுகிறது. 1928 ஆம் ஆண்டிலிருந்து 1938 ஆம் ஆண்டுவரை முதலிரு

ஜிந்து வருடத் திட்டங்களின் போது, முகாமையாளருக்கு அதிக முக்கியத்துவம் அளிக்கப்பட்டது.

சோவியத் இயந்திரோபகரணங்களின் முகாமையை, திட்டமிட்ட பொருளா தாரத்தல்வருந்து தனியாகப் பிரித்து விடக் கூடியாலும், இயந்திரோபகரண மட்டத்தல் மிகச் சிறு அளவில் நடைபெறும் முகாமையும், முழுப் பொருளாதாரத் தனி பார்ய முகாமையும் கிடைத்தட்ட கடுப்பாடு தொநாந்து இங்குவிடுதாக நோக்கப்பட வேண்டும். சோவியத் துணியன்ற முழுப் பொருளாதாரமும் பெருமளவுக்கு, ஓர் இயந்திரோபகரண அமைப்பனவை எல்லை குறுக்கப்பட்ட மொத்த உற்பத்தி, இனினால்லுள்ள உள்ளடக்கம் அறநகர் ஆட்டுசூச செல்லும் வகையில் துடைமிடப்படுகிறது. அபாருளாதாரத் தைப் பற்றிய முக்கிய கருத்துக்கள் நாடடின் தாமான எடுக்கும் மத்திய ஸ்தாபனங்களை கொண்கையை நள்ளி முடிவு செய்யப்படுகின்றன. இயந்திரோபகரண மட்டத்தல் முகாமையாளருக்கு வழகாட்ட ஏராளமாக சிறிய வளுத்துகள் இருக்கின்றன. இயந்திரோபகரண முகாமையாளருக்கு, துடைத்தல் இலக்கு களுடன், மூவள வரையறைகளும் குற

க்கப்பட்டுள்ளன. என்னும், இயந்தி ரோபகரன மட்டத்துல திட்டத்திற்கு உண்மையில் உருவாக்குவதற்கும் நிறைவேற்றுவதற்கும் வசூல்செய்துபெற அறவும் பங்குக்காள்ளலும் அவசியமாகும். திட்டமாகும் முறையிலுள்ள சிக்கவன் காரணமாகவும், ஜிலக்குக்காரன் யணியிப்புதலில் மேலுந்தாகாக்கள் இடையருத்தியந்திரோபகரன் முகாமையாளருடன் கலந்தால்கூக்கின்றனர். இக்கட்டத்தில், இயந்திரோபகரன் முகாமையாளர்கள் உள்ளால் காலை அதுகாரிக்க முயலும் அதே வேண்டியில், உற்பத்தித் திட்டத்தைக் குறைக்க முயல்வதும், மேலித்தாக்கள் எதாத்திசையில் இழப்புதுமாகப் பெரும் கால்கம் நடவடிப்பெறுற்றும். அதேக் அம்சங்களில், சொலியியத் தொகைதொழில் முயற்சிகள் ஓரேயொரு வாடிக்கையான குக்காக்க கூட்டத்தட்ட முற்றுகை உற்பத்தி செய்யும் ஒரு பெரிய அமெரிக்கக் கம்பெனியைப் பெறுமளவுக்கு ஒத்திருக்கின்றனவென்று மேற்கூற்றிய அவதான்கள் விமரிசித்துள்ளனர்.

ஏட்டனவில் சோவியத் இயந்திரோபு
கரண முகாமையாளரின் நடவடிக்கை
கள் திட்டமிடும் முறையினால் கட்டுப்
படுத்தப்படுகின்றன; எனினும், நடை
முறையில், கற்பன சக்தியுடன் கூடிட
செயலூக்கத்தோடும் சயதிகாரத்துக்கு
னும் கருமாமாற்றுவதற்கு அவருக்குட்ட
பெருமளவுக்குச் சுதந்திரமானாலு, திட்ட
த்தை உருப்படியானதாக்குவதிலும்,
உயரத்தார்களின் உத்தரவுக்காக நடை
வேற்றுவதிலும் கற்பாகச்சியுடன் கூடிட
திறமைபெறுமானவில் காட்டப்படுகிறது.
திட்டத்தை இயந்திரோபகரண மட்டத்
தில் பயனுள்ளதாகச் செய்வதில், இயந்திரோபகரண முகாமையாளர்கள் தனிப்பட்ட
இயந்திரோபகரண அமைவுக்குள்ளேன் விதிகளை வியாக்கி யானம் மெய்
வேண்டியிருப்பது மட்டுள்ளது, இயந்திரோபகரண குறிக்கோள்களை அடைய
அவர்கள் அடிக்கடி அவற்றிக்கொள்ள மீற
வேண்டியமுள்ளது. இந்த மீற்றுவதை விரைவாக
நியாயமானவர்களைக் கருதப்படு
கின்றன. அத்துடன், 30 களின் மத்தியில்
நடைபெற்ற அவசியங்களை ஒழிக்குப்

பெரிய சுத்திகரிப்புகளின்போதுகூட இந்த மீற்றுகள் குறையவில்லை. அந்தச் சுத்திகரிப்புகள் நடைபெற்ற காலத்திலே கூட, திட்டத்தைத் தொடர்ந்து நிறைவேற்றி வருவதற்காகச் சட்டத்தை மீறுவதில் தங்களுக்கு ஏற்பட்ட அனுபவங்களைப் பற்றி முகாமையாக்கள் பத்திரிகைகளுக்கு எழுதுவது சாதாரணமாகக் காணப்பட்டது.

முப்பதுகளில் நிலவிய ஓராள் முகாமை முறை இரண்டாவது உலக யுத்தத்துக்குப் பின்பு அதிர்ச்சி ஜனநாடு யகத் தன்மை பொரு ந்திய போக்குவரத்துக்கு வழிவட்டுள்ளது. 1958 ஆம் ஆண்டு முதல் இயந்திரோப கரண மட்டத்துறுள்ள தொழிற் சங்கக் கமிட்டிகள் அநாக ஏரிமெஷன் உபயோக கிடைக்கின்றன. அவற்றுள் பின்வருவனவும் உள்ளன: கைத்தொழில் முயற்சிகளின் உற்பத்திக்கும், நூர்மாணத்துக்கும் திட்டமிழுவதுல் பங்குபற்றும் உரையை; தொழிலாளர்கள் கூட்டமாகக்கொடுத்துவிடுதல் உற்பத்திக் கமிட்டிகளுக்குத் தலைமை தாங்குதல்; சேஞ்சாலைஸ்ட் போட்டிக்கு முகாமையுடன் சேர்ந்து ஏற்பாடு செய்தல்; முகாமையாளர்களை நியமிப்பதில் அபிப்பிராயத்தை எடுத்துச் செய்வதிலும் உரிமை. விதிகளாக செய்வதிலும், அவற்றை அமுல் நடத்துவதிலும், தொழிற் சங்கத்துள் புதிய அதுகாரம் ஒருந்தலப்படச்சமான நடவடிக்கை எடுக்கப் பண்பாளருக்கு (முகாமையாளருக்கு) உள்ள உரையைகை கடுமையாக வரையறுக்கின்றது. அந்த விவகாரங்கள் சம்பந்தமாக முகாமையாளர் தொழிற்சாலையிலுள்ள தொழிற் சங்கக் கமிட்டிகளுடைய பீட்டாக மட்டுமே உத்தரவுகளைப் பிறப்பிக்க முடியும். மற்றும் சில விவேங்களில் முகாமையாளர்கள் பொதுதேச - வியாபக ஒழுங்கு விதிகளுக்கிணங்க உத்தரவுகளைப் பிறப்பிக்கலாம்; ஆனால், தொழிற் சங்கத்தின் முன் சமமதம் பெறப்பட்டதற்குப் பின்னால் மாத்திரமே அப்படிச் செய்ய முடியும். இயந்திரோபகரண அமைப்புகளுள்ளன எழும் தொழில் தகராறுகள் முறையே தொழிற் சங்கத்திலிருந்தும், முகாமையிலிருந்தும் சம தொகையான பிரதித்தித்துக்களைக் கொண்ட ஒரு கூட்டு விசாரணைச் சபை (துவிழுன்) யால் ஆரம்பத்தில் தீர்க்கப்பட விட்டன.

அவ்விடத்திலுள்ள தொழிற் சங்கத்தில் மிக உயர்தான் அளவு அதிகாரமுள்ள சபை அங்கத்தவர்களின் பொடுக்கூட்டமாகும். இங்குதான் கமிட்டிகளிலுள்ள ஸ்தானங்களுக்குத் தேர்தல் நடக்கின்றன. இயந்திராராபகரண பணிப்பாளர்களும், தொழிற் சங்கத்தில் பிரித்திகளும் இக்கூட்டத்தில் அறிக்கை சமர்ப்பிக்க வேண்டுமென்றும்; கேள்வி களுக்குப் பதிலளிக்க வேண்டுமென்றும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறார்கள். இந்தப் பரஸ்பரநடவடிக்கைகளில், முகாமையாளர்கள், அங்கத்தவர்கள் தெரிவிக்கும் குறைகளைக்கேட்டு, அவற்றிற்குப் பதிலளிக்கிறார்கள். அதே சமயத்தில், தொழிற் சங்கத்தலைவர்கள் புதிய கமிட்டி அங்கத்தவர்களின் தெரிவில் தங்களுடைய செலவால்களைப் பிரயோகிக்க முயல்கின்றனர். முகாமையாளர்களும் தங்களுடைய அனுதாபிகள் தெரிவு செய்யப்படுவதற்காகத் தேர்தல்களில் தங்களுடைய செலவால்களைப் பிரயோகிக்கச் சில சமயங்களில் முயன்றனர். அன்றைத் தொழிற்சாலைகளின் பிற

(19ம் பக்கம்)

மேலும், மின்கல், வித்தான என்போர் இந்த அட்டவணையை சிரேஷ்ட, நடுத்தர, கனிஷ்ட என்ற முகாமைப் பிரிவுகளாகப் பிரித்துள்ளனர். இதன் பிரகாரம் கீழ் மட்ட முகாமைக் குழுவினர், உயர்மட்ட முகாமைக் குழு வினரை விடவும் குறைந்த கல் வித தகைமை பெற்றவர்களாவர். ஆனால், அரசு திணைக்களங்களில் இந்திலைமை அவ்வளவு நூரம் காணப்படவில்லை. எவ்வாறிருப்பினும், அரசு துறையில் சகல தரங்களிலும் இருந்த முகாமையாளர்கள், தனியார்துறை ஆளணியினரைவிட ஒப்பீட்டுக்கியில் கூடிய கல்வித் தராதரங்களைப் பெற்றிருந்தது கண்டறியப்பட்டது. எனவே, அரசு துறையைப் போலன்று) கோட்பாட்டு ரீதியான ஒர் அடித்தளத்திலிருந்து ஆரம்பிக்கப்பட வேண்டியிருந்தது. அரசு துறை சிரேஷ்ட முகாமையாளர்களில் 50 சதவீதத்தினர் பயிற்சி பெற்றவர்களாக இருப்பதனையும் இவ்வாய்வு காட்டியது. தனியார் துறையில் 25% மட்டும் பயிற்றுவிக்கப்பட்டவர்களாக இருந்தனர். எனினும், நடுத்தர முகாமை மட்டங்களில் ஒப்பீட்டு ரீதியில் தனியார் துறையே கூடிய பயிற்சி பெற்ற ஆளணியினரை வைத்திருந்தது.

முகாமையாளர்களில் பெருந்தொகையினர், முகாமைப் பயிற்சியானது, மிக முக்கியமானது என்றே அல்லது முக்கியமானது என்றே கருதினர் என்பதை ஆய்வு முடிவுகள் காட்டின. இம் முகாமையாளர்களில் கூடிய விகிதத்தினர் முகாமைப் பயிற்சி நெறிகளில் கலந்து கொண்டவர்கள் என்ற உண்மையையும் நாம் இங்கு கருத்திற் கொள்ளல் வேண்டும்.

இந்த விசேஷ அறிக்கையின் ஆரம்பத்தில், கடந்த இருபது வருட காலமாக நாட்டில் ஏற்பட்டு வந்த சமூக பொருளாதார மாறுதல்களை நாம் எடுத்து விளக்கியிருந்தோம். அரசியல் அதிகாரமானது ஆங்கிலம் படித்த நகர மேட்டும் மயாளர்களின் கைகளிலிருந்து கிராமிய கீழ் மத்தியதர வகுப்பினரின் கைக்கு மாறிய படிமுறைகளையும் நாம் சுட்டிக் காட்டியிருந்தோம். இம் மாறுதல்களையுடுத்து அரசுதுறை நிர்வாகத்தின் ஊடக மொழி யாக சிங்களம் இடம் பெற்ற தொடங்கியது. பயிற்சி எந்த மொழி மூலம் நடத்தப்படுதல்

வேண்டும் என்ற வினாவுக்கு 10 சதவீதத்தினர் அது சிங்கள மொழி மூலம் நடத்தப்படுவதை தாம் விரும்புவதாகக் கூறினர்; 20 - 30 சதவீதத்தினர் கனிஷ்ட முகாமையாளர்களுக்கான பயிற்சி சிங்கள மொழி மூலம் இருத்தல் வேண்டும் என்று கூறினர். 20 சதவீதத்திலிருந்து 40 சதவீதம் வரையிலான முகாமையாளர்கள் சகல தரங்களுக்குமான பயிற்சி (சிங்களம், ஆங்கிலம் ஆகிய) இரு மொழிகள் மூலமும் இருத்தல் வேண்டுமெனக் குறிப்பிட்டனர். சிரேஷ்ட முகாமையாளர்களில் அரைவாசிப் பங்கீன ரூம், கனிஷ்ட முகாமையாளர்களில் 17 - 34 சதவீதத்தினரும் பயிற்சி நெறிகள் ஆங்கிலத்தில் மட்டுமே அமைதல் வேண்டுமெனக் கேட்டனர். ஆங்கிலம் பயிற்று மொழி யாக இருந்த நாட்களில் பாடசாலையிலும், பல்கலைக்கழகத்திலும் பயின்றவர்களாக இச் சிரேஷ்ட முகாமையாளர்கள் இருந்திருப்பார். குறைந்த தரமுகாமை அணியில் இருந்த இளவயதுப் பிரிவினர் சிங்கள மொழி மூலம் கல்வி பயின்றவர்களாக இருப்பார்கள். மேலும், சிங்கள மொழி மூலம் கல்வி பயின்றவர்கள் கூட, ஆங்கிலத்தைத் தெரிவு செய்திருப்பின் ஆச்சரியமில்லை. ஏனெனில், இன்றும் கூட ஆங்கில மொழி ஒரு வர்க்கக் குறியீடாக இருப்பதுடன், முகாமைக் கல்வி ஆங்கிலத்துடன் தொடர்புற்றது என்ற முறைபாவும் நிலவி வருகின்றது.

பொதுத்துறை முகாமையாளரும் தனியார்துறை முகாமையாளரும்

அரசு துறை முகாமையாளர்களுக்கு நடுத்தினர் தமது தொழில்களைப் பெற்று என்ன கருதுகின்றார்கள் என்றும், அதன் விளாவாக அவர்கள் விரக்தி யற்று வேறு தொழில்களை நாடுகின்றார்கள் என்றும் நிலவும் ஒரு கருத்தை மேற்காணும் அட்டவணை பொய்ப்பிக்கின்றது.

தனியார் துறையுடன் ஒப்பிடும் போது, பொதுத்துறை முகாமையாளர்கள் குறைந்த வேதனங்களைப் பெறுகின்றார்கள் என்றும், அதன் விளாவாக அவர்கள் விரக்தி யற்று வேறு தொழில்களை நாடுகின்றார்கள் என்றும் நிலவும் ஒரு கருத்தை மேற்காணும் அட்டவணை பொய்ப்பிக்கின்றது.

தனியார் துறை முகாமையாளர்களில் 78 சதவீதத்தினர், தமது முழு தொழில்வாழ்க்கையையும் தனியார் துறையிலிருந்து வெதனங்களைப் பெறுகின்றனர்; அதே வேளை, பொதுத்துறையைப் பொறுத்த வரையில் இது 56 % ஆக இருந்தது. 30 சதவீதமான பொதுத்துறை முகாமையாளர்கள் தனியார் துறையிலிருந்து வந்தவர்களாவர். தெரிவு செய்யப்பட்ட சிலரிடம் இம்மாற்றத்துக்கான காரணத்தை வினவிய போது, இலங்கையில் தனியார் துறையின் எதிர் காலம் நிச்சயமின்றி இருப்பதாக தாம் கருதுவதனால் இம் முடிவைச் செய்ததாகக் கூறினர்.

தனியார் துறை முகாமையாளர்களில் 86 % தமது தற்போதைய தொழில்களில் தாம் தொழில் திருப்தியைப் பெறுவதாகக் கூறினர். 4 சதவீதத்தினர் மட்டுமே இக்கேள்விக்கு உறுதியாக ‘இல்லை’ என்று பதிலளித்தனர்; ஏனையோர் ஓரளவு திருப்தியற்றிருப்பதாகவும், விருத்திக்கு இன்னும் இடமிருக்கின்றது என்றும் கூறினர். மாருக, 36 சதவீதமான பொதுத்துறை முகாமையாளர்களே, தாம் தொழில்

தனியார்	பொது	இணைத்து
மக்கள் அங்கோரம் ..	02	20
தொழில் திருப்தி ..	82	70
திருப்தியான ஊதியம் ..	16	10

திருப்தி அடைந்திருப்பதாக குறி பிட்டனர். 48% உறுதியாக “இல்லை” என்ற பதிலை அளித்த துடன், 16% ஓரளவு திருப்தி யடைவதாக கூறினர்.

நிறுவனங்களின் செயற்பாட்டுத் திறமையைப் பாதிக்கும் பிரதான காரணிகள் யாவை? என்ற வினாவுக்கான பதில்கள் பின்வருமாறு அமைந்திருந்தன:

தாபனங்களின் செயற்றிறை மிக மோசமாகப் பாதிக்கும் காரணிகள்

தனியார்	பொதுத் துறை	துறை
1. அரசியல் அபிமானம்-உறவினர்க்குச் சலுகை	..	38
2. பலவீனமான தலைமை	..	8
3. தொழிற்சங்க இயக்கம்	..	37
4. வரையறுக்கப்பட்ட நிதி வளங்கள்	..	25
5. சிக்கலான நடைமுறைகள்	..	6
6. அரசாங்க கொள்கை	..	18
	..	11
		7

வினாக்கொத்தின் இறுதியில், பொதுத்துறை வர்த்தக முயற்சிகளின் செயல் திறமைகளை விருத்தி செய்வதற்குத் தேவையான (மிக முக்கியமான) ஒரு முன்னிபந்தனையைக் குறிப்பிடும்படி பங்குபற்றியவர்களிடம் வேண்டப்பட்டிருந்தது. 76% சதவீதமான பொதுத்துறை முகாமையாளர்கள், அரசியல் தலையீடு இல்லாதொழிக்கப்பட வேண்டும் என்று கூறினர். தனியார் துறை முகாமையாளர்களில் 52% பொதுத்துறையில் இவ்வமசம் ஒழிக்கப்பட வேண்டுமென்று குறிப்பிட்டனர். மேலும், கூட்டுத்தாபனங்களின் இயக்குனர் சபைகளும் அரசியல் அடிப்படையில் தெரிவு செய்யப்படுவதாக தனியார் துறை முகாமையாளர்கள் தெரிவித்தனர். அவ்வத்துறையின் நுட்பங்களை நன்கு அறிந்த வர்கள், இப்குனர் சபைக்குத் தெரிவு செய்யப்படுதல் வேண்டும் என்றும் அவர்கள் கூறினர்.

பயிற்றுவிப்பதற்கான தற்போதைய ஒழுங்கள்

இலங்கையில் பொதுத்துறை வர்த்தக முயற்சிகள் துறைக்கான பயிற்சி நடவடிக்கைகளை தொடர்ந்தும் வழங்கிவரும் ஒரு நிலையமாக தேசிய முகாமை கழகம் இருந்து வருகின்றது. நிர்வாகம் பயிற்சி நடவடிக்கைகளை கொட்டுத்தாபனங்களில் வேலைச் சூழல், கீர்த்தி, முகாமையாளர் அந்தஸ்து

வாகக் கல்விக் கழகம் பொதுசேவைகளிலேயே கூடிய கவனஞ்செலுத்தி வருகின்றது; எனவே, பொதுத்துறை வர்த்தக முயற்சிகளின் பயிற்சி நடவடிக்கைகளில் அதன் பங்கு ஒழுங்கற்றதாகவே இருந்து வந்துள்ளது. மனுவவு அபிவிருத்தி, ஆலோசனைச் சேவைகள், ஆராய்ச்சி என்பன தேசிய முகாமைக் கழகத்தின் நடவடிக்கைகளில் அனுகூலமாக வருகின்றது. இதனை முன்னைய தினைக்களங்களில் பணி ஏற்றுத்தொபனங்களுக்கும் இடமாற்ற ஏற்கென்ற செய்யப்பட்டனர். எனவே, இத்தகைய ஒரு பின்னணியில் அரசு தினைக்களங்களின் அனுகூலமாக வருகின்றது. மூலமாக கூட்டுத்தாபனங்களுக்கான ஆட்சேர்ப்பு முறைகளும், தினைக்களங்களின் மாதிரியைப் பின்பற்றி நியன்வாக வே இருந்தன. மேலும், நிதி, நிர்வாக ஒழுங்குவிதிகளும் இது போன்றே அமைந்தன.

இதனையடுத்து, ஜம்பதுக்களின் இறுதியில் பொதுமக்களிடையே சமூக வழிப்புணர்ச்சி ஏற்படத் தொடங்கியது. இதன் விளைவாக வெளியே இருந்துவரும் சமூக அழக்கங்கள் தாபனங்களுக்குள் எதிரொலிக்கத் தொடங்கின. அரசியல் சக்திகளே இந்த ஊடுருவலின் மிகப் பிரதான அம்சமாக விளங்கின. தனியொரு தாபனத்தின் தீர்மானம் எடுக்கும் செயல் முறையில், அரசியல் வாதிகள் பெற்றிருந்த செல்வாக்கு, எழுபதுகளின் ஆரம்பத்தில் நடத்தப்பட்ட (குண்திலகா, 1972) ஆய்வொன்றில் விரிவாக எடுத்து விளக்கப்பட்டிருந்தது. இடத்தெரிவு, வேலை வழங்கல், வேலைநீக்கம், இடமாற்றம், சிறு ஒப்பந்தங்களை வழங்குதல் போன்ற சகல அம்சங்களிலும் இச்செல்வாக்கு பிரயோகிக்கப்பட்டிருந்தது. இன்று இலங்கையில் நிலைவும் கூடிய வேலையின்மைப் பிரச்சினையின் பின்னணியில், (உழைப்பாளர் படையில் 20 சதவீதத்தினர் வேலையற்றேராக இருக்கின்றனர்) வேலை வாய்ப்புக்களைப் பெற்றுக் கொடுப்பதானது, அரசியல் வாதிகளின் முக்கியமான ஒரு நடவடிக்கையாக இருந்து வருகின்றது. ஆனால், சமூக அமைப்பிலிருந்து எழுச்சி பெற்று வரும் அழக்கங்களை வழிப்படுத்துபவர்களாகவே இந்த அரசியல்வாதிகள் இருந்து வருகின்றனர்.

இத்தகைய அரசியல் அழக்கங்களையும், வெளிவாரியான செல்வாக்குகளையும் கடந்த இரு தசாப-

அரசு கூட்டுத்தாபனங்களில் வேலைச் சூழல், கீர்த்தி, முகாமையாளர் அந்தஸ்து

சமூக, பொருளாதார மாற்றல்களின் பின்னணியில் அரசு

தங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்டபல ஆய்வுகள் எடுத்துக்காட்டுகின்றன. குறிப்பாக ஜம்பதுக்களின் இறுதியில் ஏற்பட்ட மாறுதல்களையடுத்து, 1961 ம் ஆண்டு அளவில் பணித்துறை நிர்வாகத்தின் கீழ்த்தரங்களுக்கான நியமனங்கள் அரசியல் செல்வாக்கின் அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்பட்டன என்பதை ஹரிஸ், கெர்னி (1965) என்போர் சுட்டிக்காட்டியிருந்தனர். 1968 ல் பல்நோக்கு அமிலிருத்தி இயக்கங்களைப் பரிசீலனை செய்த லாபோர்ட், நடுத்தரப் பதவிகளும் கான நியமனங்கள் அரசியல் செல்வாக்கின் அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்பட்டதை எடுத்துக்காட்டினார். அறுவதுக்கள் முடிவுற்றபோது (உயர் பதவிகளை உள்ளடக்கிய) அரசு துறையின் சகல பிரிவுகளிலும் அரசியல் செல்வாக்கு ஊட்டுருவல் செய்திருந்து (குணதிலகா, 1971.) அன்றிவிருந்து இன்றுவரை இந்நிலைமை தொடர்ந்து நீடித்து வந்திருப்பதுடன், அரசு கூட்டுத் தாபனங்களுக்கான சகல உயர் நியமனங்களும் அரசியல் ரீதியாகவே நடைபெற்று வந்துள்ளன. பொதுத் தேர்தலுக்குப் பின்னர் உருவாக்கப்படும் ‘வழி மையான’ விகாரணைக் கமிஷன்கள் (இலங்கையில் இது ஒரு பொதுவழக்காகி விட்டது) தாபனங்களுக்கான நிகழ்ந்துவரும் வெளிவாரியான செல்வாக்குகளை எடுத்து விளக்கியுள்ளன.

எது எவ்வாறிருப்பினும், அரசுதுறை தாபனங்களின் அன்றூட அலுவல்கள் நிர்வாக அதிகாரிகளில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இவ்வதிகாரிகள் நேரடியாக சேவையில் சேர்ந்தவர்கள்; அல்லது வேறு தாபனங்களிலிருந்து சேவைக்காக விடுவிக்கப்பட்டவர்கள். ஆனால், தீர்மானமெடுக்கும் விஷயங்களில் வெளிச் செல்வாக்கு கூடுதலாகக் காணப்பட்டுள்ளது. இச் சந்தர்ப்பங்களில் (அரசியல் ரீதியாக நியமனம் பெறுத) அதிகாரிகள், தீர்மானங்களை எடுக்காமலோ அல்லது அதனைப் பிந்தவைத்தோதாம் ‘தப்பிக்கொள்ள’ முயன்று வந்துள்ளனர்.

நாம் இங்கு எழுப்ப வேண்டிய வினா யாதெனில், அரசு கூட்டுத் தாபனங்களின் முகாமைக் குழுவினரிடையே புதியதோர் வாழ்க்கை மாதிரி தோன்றியுள்ளதா? என்பதாகும். இதற்கான விடை ‘இல்லை’ என்பதாகும். கூட்டுத்

தாபன முக கூமையானார்கள் (பெருந் தோட்டத் துறையில் காணப்பட்டது போன்ற) கிளப்புகளுக்கு செல்வதாகவே, மற்ற வர்களிடமிருந்து முற்றிலும் வித்தியாசமான வாழ்க்கை மாதிரியோன்றைப் பின்பற்றுவதாகவோ சான்றுகளில்லை. தொழில் சார் முகாமையாளர்களின் வாழ்க்கை மாதிரிகளும், நடத்தையும் பெருமளவுக்கு (சுதந்திரத்தின் பின்னர் எழுச்சியடைந்த) மத்தியதர வகுப்பாளின் வாழ்க்கை மாதிரிகளையும், நடத்தையையும் ஒத்ததாகவே இருந்து வருகின்றன. புதிய முகாமைக் குழுவில் இடம் பெறுவோரில் பெருந்தொகையானாலோ சேர்ந்த தாழ் மத்தியதர வர்க்கத்திலிருந்து வந்தவர்களாவர்.

அரசுக்குச் சொந்தமான பெருந்தோட்டத் துறையைப் பொறுத்த வரையில் நிலைமை சுற்று வித்தியாசமானதாக தெண்படுகின்றது. பெருந்தோட்டங்கள் 1972 மூலம், 1975 மூலம் இரு கட்டங்களில் தேசியமயமாக்கப்பட்டன; எனவே, இத்துறையின் முகாமை அமைப்பு இன்றும்கூட, பெருமளவுக்கு முன்னைய பிரித்தானிய அமைப்பின் ஒத்ததாகவே இருக்கின்றது. ஆனால், இந்நிலைமை துரிதமாக மாறுதலைடைந்து வருவதனையும் அவதானிக்க முடிகின்றது. பிரித்தானியர் 19 ம் நூற்றுண்டில் இங்கு அறிமுகப்படுத்திய முக்கியமான பொருளாதாரமாற்றங்களின் பின்னணியிலேயே இந்த வாழ்க்கை மாதிரிகளை இன்கான முடிகின்றது.

19ம் நூற்றுண்டின் பொருளாதாரமாற்றங்களும் சமூக வாழ்க்கையில் அதன் தாக்கங்களும்

1830 க்களில் பிரித்தானியர்கள் இலங்கையில் கோப்பியை அறிமுகங்க்கூட்டுத்தோட்டது; 19 ம் நூற்றுண்டின் நடுப்பகுதியில் கோப்பி, பயிர் நோயொன்றினால் பாதிக்கப்பட்டதையடுத்து தேயிலை அதற்காகப் பிரதியிடு செய்யப்பட்டது. பெருந்தோட்டங்களுக்கான ஆரம்ப முலதனம் பிரித்தானிய மூலங்களிலிருந்து பெறப்பட்டது, இந்தியாவிலிருந்து இந்நோக்கத்துக்கென்றே கொண்டுவரப்பட்ட தொழிலாளர்களிடமிருந்து உழைப்பு பெறப்பட்டது. கிராமிய உழவர் விவசாயிகளின் காணி நிலங்களை பெருந்தோட்டங்களாக உருவெடுத்தன. இதன் விளைவாக கிராமிய மக்கள் நிலங்களை இழந்ததுடன், நாட்டின்

பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் அவர்களது பங்களிப்பும் குறைவடைந்தது.

இது வரை காலமும் சுயதேவைப் பூர்த்தியில் தங்கியிருந்த நாட்டின் பொருளாதாரம் பிரித்தானியாவில் தங்கியிருக்கும் நிலைக்கு மாறுதலைடைந்தது. பிரித்தானியார்கள் கம்பெனிகளாகவும், கூட்டுப்பங்குக் கம்பெனிகளாகவும், தனியார் உடமைகளாகவும் பெருந்தோட்டங்களில் ஊட்டுருவல் செய்தன. தோட்ட முகாமை கண்காணிப்பாளர்களிடம் ஓப்படைக்கப்பட்டது. பிரித்தானியாவில் அல்லது கொழும்பில் வாழ்ந்த தோட்டச் சொந்தக்காரர்களுக்கும், தோட்டங்களிலிருந்த முகாமையாளர்களுக்குமிடையே கூட்டினைப்பை ஏற்படுத்துவதற்கும், தோட்டங்களின் செயல்பாட்டினைக் கண்காணிப்புச் செய்வதற்கும், உற்பத்திப் பொருட்களை விற்பனை செய்வதற்குமான ஒர் அமைப்பின் தேவை எழுந்தது. இப்பணியை முகவராண்மைகள் (Agency Houses) நிறைவு செய்தன. கோப்பி விற்பனைகளைப் படிமுறைப் படுத்துதல், கப்பற்படுத்தல் வசதிகளைச் செய்தல், பொருட்களைப் பெற்றுக் கொடுத்தல், கடன் வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல் என்பன இந்த முகவராண்மைகளின் ஆரம்ப கால நடவடிக்கைகளாக இருந்தன. காலப்போக்கில் கூடிய பொறுப்புகள் இவற்றுக்கு வழங்கப்பட்டது, பெருந்தோட்டத் துறையுடன் மிக நெருக்கமான முறையில் இவை அடையாளங்காலப்பட்டன.

உற்பத்தியிலிருந்து நுகரவு வரையான முழு அமைப்பும் (அதாவது, உற்பத்தி, தரது, கணக்குவைத்தல், காப்புறுதி, வங்கிப்படுத்தல், மொத்த விற்பனை, உலகலாவிய சில்லறை விற்பனை ஆகிய சகல அம்சங்களும்) பிரித்தானியாவினாலேயே கட்டுப்படுத்தப்பட்டு வந்தது. தோட்டங்களின் கண்காணிப்பாளர்களும் பிரித்தானியர்களாகவே இருந்தனர்; மேலும், தேயிலை கொள்ளவனு, விற்பனை, முகாமை என்பன குறித்த சகல பிரதான தீர்மானங்களையும் கொழும்பிலும், லண்டனிலும் அமைந்திருந்த முகவராண்மைகளே மேற்கொண்டுவந்தன. முகாமையுடன் தொடர்புற்றிருந்த பிரித்தானியருக்கு உயர்ந்த சம்பளங்களும், சலுகைகளும் வழங்கப்பட்டதுடன்,

தொழிலாளர்களின் வேதனங்கள்
மிகக் குறைவாக இருந்தன.

19 ம் நூற்றுண்டின் ஆரம்பத்
 தில் பிரித்தானியாவில் காணப்
 பட்ட கைத்தொழில் நிலையங்
 களின் மாதிரிகளை ஒத்ததாகவே
 பெருந்தோட்டங்களின் வரலா
 ற்று ரீதியான முகாமைக் கட்டுக்
 கோப்பு இருந்து வந்துள்ளது.
 பிரித்தானிய அமைப்பின் கீழ்
 தொழிலாளர்கள் (இரளவுக்கு)
 அடிமைகள் போல் நடத்தப்பட்டு
 கட்டுப்படுத்தப்பட்டு வந்ததுடன்
 முகாமையாளர்கள் கூடிய சுதந்
 திரத்தை தயும், சலுகைகளையும்
 அனுபவித்து வந்தனர்.

சுதந்திரத்துக்குப் பின்னர் பிரித்தானியரின் பிரசன்னம் வாபஸ் பெற ப்பட்டதையுடைத்து, தொழிற் சங்கங்களின் கடுமையான போராட்டங்கள் காரணமாக நிலைமைகள் ஓரளவுக்கு மாறுதலைடைந்து வந்துள்ளன. ஆயினும், ஆரம்ப நாட்களில் உருவாக்கப்பட்ட அடிப்படையான வார்ப்பு இன்றும் உறுதியுடன் இருந்து வருகின்றது. 19 ம் நூற்றுண்டு நிலைமைகளிலிருந்து இன்று முற்றிலும் மாறுபட்டிருக்கும் பிரித்தானிய கைத்தொழில் நிலைமைகளிலிருந்து இது முரண்பட்டு நிற்கின்றது.

1967 ல் இலங்கைத் தேயிலையின் நூற்றுண்டு நினைவு நிமித்தம் மீ. எம். பொரெஸ்ட் என்ற பிரித்தானியர் எழுதிய நூலில், இலங்கைப் பெருந் தோட்டங்களின் வரலாற்று ரீதியான குணைமசங்கள் நன்கு எடுத்து விளக்கப்பட்டிருக்கின்றன.

சிறு தோட்டங்களை ஒன்றிணைத்து பெரிய “குருப்” களாக மாற்றியதன் பின்னர், “பெரிய துரையின்” (கண்காணிப்பாளர்) அதிகாரங்கள் மேலும் அதிகரித்துள்ளன என்று அவர் குறிப்பிடுகின்றார். ‘‘பெரிய துரை தோட்டத்தை தனது இராச்சியமாகக் கருதி அங்கு கம்பிரமாக ஆட்சி செலுத்தி வருகின்றார்’’ என பொரெஸ்ட் கூறுகின்றார். சாதாரண தொழிலாளர்களின் வேலைகளை விவரிக்கும் போது அவர் கூறுவதாவது: “நானுக்கு நான் வருடத்துக்கு வருடம் இலங்கைத் தேவிலைத் தோட்டத்தின் மாழுவான வாழ்க்கை நகர்ந்து கொண்டிருக்கின்றது. முன்னைய நான் முழுவதிலும் வந்து சேரும் தேயிலைக் கொழுந்தை உலர்த்துவதி லும், பொங்க வைப்பதிலும், அரைப்பதிலும், தரப்படுத்துவ

திலும் தொழிற்காலை 24 மணி து
நேரமும் இயங்கிக் கொண்டிருக்
கின்றது. தேயிலைச் செடியிலிரு
ந்து களஞ்சிய அரை வரையிலும்
இச் சக்கரம் நிற்காது சமூன்று
கொண்டே செல்கின்றது. சுவாத்
திய நிலை — மழை அல்லது
வெயில் — கொழுந்தின் தரத
தினையும், அளவினையும் பாதிக்
கின்றது; ஆனால், “பெரட்டுக்
கள்” நேரத்தில் — அதாவது தற்
பொழுது காலை 7 மணியளவில்
— பெய்யும் கடுமையான மழை
மட்டுமே கொழுந்து பறிப்பவர்
களின் வருகையைத் தடுக்க முடியும்.”

மேலே காணப்படும் கூற்றுக்கள் பெருந்தோட்டத்துறையின் முகாமை நிலைமையை நன்கு எடுத்துக் காட்டுகின்றன. வேதனவேறுபாடுகள், வாழ்க்கை மாதிரிகள், ஆடை அணி கலன்கள், உறவுகள் என்பவற்றைப் பொறுத்த வரையில், “யர்ந்த கோபுரங்களையும், தாழ்ந்த குடிசைகளையும்” கொண்ட ஓர் அமைப்பாகவே இன்றுங்கட்ட பெருந்தோட்டத்துறை இருந்து வருகின்றது. இந்தக் கோபுரங்களின் அடிமட்டத்தில் (தென்னிந்திய வழித்தோன்றல்களான) தொழிலாளர்கள் இருந்து வருகின்றனர்; அவர்கள் பெறும் சம்பளம் மிகக் குறைவானது; அவர்களது வாழ்க்கை நிலைமைகளின் அவலம் யாவருமறிந்ததாகும். இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு மேலாக “கங்காணிகள்” என்று அழைக்கப்படும் இடைநிலை ஊழியர்கள் இருந்து வருகின்றனர். வேலைக்குச் சமுகமளிக்கும் தொழிலாளர்என்னிக்கை அடிப்படையிலேயே

இக் கங்காணிகளுக்கான சம்பளம் வழங்கப்படுகின்றது. இதனால், கடுமையான இந்த அமைப்பு, சரியாக இயங்குவதனை உறுதிப்படுத்துவதில் (சுயநல் நோக்குடன்) அவர்கள் ஈடுபாடு காட்டுகின்றனர். கங்காணி களுக்கு மேலாக தாழ்மத்திய தரவராக்கத்தைக் கேர்ந்த மேக்கர்கள், இவிலிதர்கள் ஆகியோர் இருக்கின்றனர். தோட்ட லீன் களிலிருந்தும் வித்தியாசப்பட்டதனிலீடுகள் இவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன. கோபுரத்தின் உச்சியில் இருக்கும் சண்காணிப்பாளர் உயர் வகுப்பினரின் வாழ்க்கை மாதிரிகளைப் பெற்றிருக்கின்றனர்.

இந்த சமூகப் பிரிவினைகளின் பின்னணியில், ஒரு வாழ்க்கை மாதிரியையும், பெறுமானங்களையும் காலனி க்குவுட முதாமையா

ஓர்களிடமிருந்து பெருந்தோட்ட முகாமைக்கும் பெற்றுக்கொண்டது. பெருந்தோட்டத்துறைக்கான முகாமையாளர்கள் உயர்வகுப்பிலிருந்தும், “மேட்டிமையா எர்களின்” பாடசாலைகளை விருந்துமே பாரம்பரியமாக தெரிவு செய்யப்பட்டு வந்தனர். எனவே, உயர்குப்பாருக்கும் தோட்ட முகாமைக்குமிடையே ஒரு நெருங்கிய தொடர்பு நிலவிவந்தது. சுதந்திரத்திக்குப் பின்னர் வந்த வருடங்களில் இந்திலை மைகளில் ஒரளவு மாறுதல்கள் தென்பட்ட போதிலும், சுமார் ஒரு நூற்று ஸ்டெக்கு முன்னர் இடப்பட்ட அடித்தளம் இன்னும் முற்றுக மாறியிருப்பதாகத் தெரியவில்லை.

தொழிற் சங்க இயக்கம்

அரசு கூட்டுத் தாபனங்கள் குறி
த்த எந்த விவரணைச் சித்திரமும்,
தொழிற்சங்க இயக்கத்தின் பங்கு
அதில் சேர்க்கப்படா ஆவிடன்
நிறைவெய்த முடியாது.

ஆரம்ப காலத்தில் மத விழிப் புணர்ச்சியுடனும், அரசியல் கிளர்ச்சியுடனும் தொடர்புற்றன வாக தொழிற்சங்கங்கள் இருந்து வந்தன. பின்னர் தொழிற்சங்கங்கள் ஒரு தீவிர போக்கு கட்டத்தை தயடை நட்டதையுடைய தொழிற்சங்கங்களுக்குத் தலைமைத்துவம் வழங்கினர். ஐம்பதுக்கண் வரையான சுமார் இரு தசாப்த காலங்களுக்கானுக்கு (பெருந்தோட்டாந்களுக்கு வெளியே) தொழிற்சங்க இயக்கத்தில் மார்க்சீய அரசியல் கட்சிகளே முழு ஆதிக்கமும் பெற்றுந்தது.

சுதந்திரத்தின் பி ன் ன் ரீ
இலங்கை அரசியலில் கட்சிகளின்
போட்டி அதிகரித்ததுடன், கட்சிகள் பெருகி, அரசியல் அதிகாரமானது, அடிக்கடி எதிர் எதிர் அணிகளிலிருந்த கட்சிகளிடம் சிக்கின. நான்கு முறை அரச அதிகாரம் கைமாறிச் சென்றுள்ளதுடன், இம் மாற்றங்களில் தொழிற் சங்கங்கள் வகித்த பங்கு புறக்கணிக்கக் கூடியதல்ல. அரசியல் கட்சி நடவடிக்கைகளின் ஓர் முக்கிய அங்கமாக தொழிற் சங்க நடவடிக்கை வேறொன்றி விட்டது. மார்க்சியத்தை தழுவாத அரசியல் கட்சிகள் கூட, தொழிற் சங்கங்களை கட்சியின் முக்கிய ஒரு அம்சமாக கருத்து தொடங்கி விட்டன.

கட்சி அரசியலுக்கும் தொழிற் சங்க இயக்கக்குத்துக்கு மிடையே நில

விய நெருங்கிய இணைப்பு காரணமாக, ஒரே தாபனத்தில் ஒன்றுடனேன்று போட்டியிடும் பல்வேறு தொழிற் சங்கங்கள் உருவாகத் தொடங்கின. இப்போட்டி வர்க்க ஒற்றுமை அடிப்படைக்கு நேர்மாருந்தாக இருந்தது. இந்தக் கழுத்தறுப்புப் போட்டி காரணமாக, தனிப்பட்ட சில்லறை விழயங்களுக்காக தொழிற் சங்கங்கள் எதிர்ப்புக்களைக் கிளப்பியுள்ளன. இப் போராட்டங்கள் வர்க்க உணர்வு, ஒற்றுமை என்ற உண்டமான இலட்சியங்களிலும் நூலும் வேறுபட்டு நின்றன.

அவ்வக்காலத்தில் ஆங்க கட்சியின் தொழிற் சங்கங்களைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்கள், பொருத்தமற்ற சில கோரிக்கைகளை விடுத்து வந்துள்ளனர். உதாரணமாக, நேரத் துக்குச் சமூகமளித்தல் போன்ற விதிகளைத் தளர்த்து மாறும் அவர்கள் (சில சூழ்நிலைகளில்) வேண்டி வருகின்றனர். அரசியல் கட்சி வேலை, அரசாங்கம். பீ. ஒருவரின் அலுவல் என்ப வற்றுடன் தொடர்பு படுத்தி இக் கோரிக்கைகள் விடுக்கப்படும் போது இவற்றை மீறிவிடும் தெரியம் முகாமைக்கு இருப்பதில்லை. மாருக, இத்தவறுகளை ‘கண்டுகொள்ளாது’ இருக்கும் பட்சத்தில், இத்தளர்த்தலை ஒரு பொது விதியாக மேற்கொள்ளும் படிஏனைய தொழிற் சங்கங்கள் கோரத் தொடங்குகின்றன.

அரசியல் தொழிற் சங்க இயக்கம் மிக முக்கிய பங்கு வகிக்கும் முகாமையின் பிறிதொரு துறை தொழிலுக்கான ஆட்சேர்ப்பாகும். ஒன்றன் பின் ஒன்றுக் கூறுவதற்கு வந்த அரசாங்கங்கள், அரசு கூட்டுத் தாபனங்களில் தொழிலிற்ற இளைஞர்களுக்குத் தொழில்களை வழங்குவதன் மூலம், அவற்றை அரசியல் அபிமானிகளின் புகவிடங்களாகியுள்ளன. ஏனைய தொழிற் சங்கங்களின் போட்டியை எதிர்நோக்கும் அரசு சார்ந்த சங்கங்கள், தமது சங்கத்துக்கு மேலும் உறுப்பினர்களைச் சேர்த்து கொள்வதற்கு இச்சந்திரப்பங்களைப் பயன்படுத்தி வந்துள்ளன. எனவே, இவ்வாருக, குறித்த தாபனத்தின் தேவைகளுடன் தொடர்பற்ற வகையில் ஆட்சேர்ப்பு நடக்கின்றது. அபிமானிகளைச் சேர்த்துக்கொள்ளும் இம் முறை வேறொரு வகையில் நியாற மானதே. அதாவது, ஆட்சேர்ப்பு வேலையின்மையைக் குறைப்பதற்கு மட்டும் மேற்கொள்ளப் படுவதில்லை. கட்சி அபிமானி

களைத் தாபனமொன்றுக்குள் சேர்ப்பதன் மூலம், அங்கு ஏற்கனவே இருக்கும் முன்னைய அரசாங்கத் தின் அனுதாபிகளிலிருந்து தெரிவு செய்யப்பட்ட ஊழியர்கள் மேற்கொள்ளும் ‘நாசகார’ நடவடிக்கைகளை இங்கான முடிவு துடன், அதிகாரத்திலிருக்கும் கட்சியின் அபிமானிகள் இருப்பது தாபனத்துக்கு நலன் பயக்குவதாகவும் இருக்கும் என்று வாதிடப்படுகின்றது. முன்னைய அரசாங்கத்தினால் (தாம் எதிரணியில் நின்றமை காரணமாக) தமக்கு மறுக்கப்பட்ட சம்பள உயர்வுகளையும், பதவி உயர்வுகளையும் அரசைச் சார்ந்துள்ள தொழிற் சங்க உறுப்பினர்கள் பல சந்தர்ப்பங்களில் உண்மையாக இருந்துள்ளன; ஆனால், இந்த நிவாரணச் சுற்றுக்கள் துஷ்பிரயோகம் செய்யப்பட்ட சந்தர்ப்பங்களும் இல்லாமல் இல்லை.

பொருளாதார முயற்சிகளின் நோக்கங்களை நிறைவு செய்வதற்காக பல்வேறு வகையில் வளர்ச்சியடைந்த மானிட அமைப்புக்கள், ஒழுங்கமைப்புக்கள், செய்முறைகள் என்பனவே முகாமைத்துவ முறைமையாகும் என்பதனை மேற்காணும் கலந்துரையாடல் தெரிவு படுத்துகின்றது. இயக்கத்திலுள்ள நாடுகளின் மானிடவியல் தன்மைகள், ஒழுங்கமைப்புக்கள் என்பவற்றிற்கேற்ப முகாமைத்துவ முறைமைகள் இயற்கையாகவே வேறுபடுகின்றன. உதாரணமாக, ஏற்கனவே குறிப்பிடப்பட்டது போன்று ஐப்பானிய நிறுவனங்களின் முகாமைத்துவம், சீன முகாமைத்துவத்திலிருந்தும், அமெரிக்க முகாமைத்துவம், சோவியத் முறைமையிலிருந்தும் வேறுபடுகின்றது. ஐப்பானிய முகாமைத்துவ முறையில் காணப்படுகின்ற அதன் மானிய சமூகத்துடன் இணைந்த நீண்டகால வேலைவாய்ப்பு, வேலையிலமர்த்தி, பதவி நீக்கல் என்ற அம்சங்கள் அமெரிக்க முகாமைத்துவத்திலிருந்தும் வேறுபடுகின்றது. இதேபோன்று செங்குத்து முறையிலான சோவியத் முறைமை, இரு அடுக்கு கிடைநிலையிலான ஜேர்மனிய முறையிலிருந்தும் வேறுபடுகின்றது. கடந்த அரை நூற்றுண்டு காலமாக அமெரிக்காவில் வளர்ச்சி பெற்று, வர்த்தகப் பாடசாலைகள், பல்

கலைக்கழகங்கள் என்பவற்றினால் பிரசாரம் செய்யப்பட்ட நுட்பங்கள், செய்முறைகள் என்பவற்றின் தொகுப்பே நலை முகாமைத்துவ முறையாகப் பிரபல்யம் பெற்றுள்ளது. இந்துப்பங்களிற்கில் குறிப்பிடத்தக்களு அச்சமூகத்திற்குள் சுதந்திரமாகப் பாலிக்கப்பட்டவையாகும். உதாரணமாக, ஒழுங்கு முறைகள், பார் வரைபடங்கள், விமர்சனப்பகுப்பாய்வு என்பவற்றைக் குறிப்பிடலாம். ஏனைய சில முறைகளை மேலைத்தேய சமூகத்திற்கு வெளியில் மேற்கொள்வது கடினமாகும்.

ஸ்ரீ லங்காவில் கூட பல்வேறு வழிவந்த முகாமைத்துவ முறைகளை அடையாளம் காண முடிகின்றது; சிறு உற்பத்தித் தாபனங்கள், செலவந்த விவசாயிகள் அல்லது சிறியவிலான விடுதிகள் என்பவற்றில் இயக்கத்திற்கிண்முகாமைத்துவம் மாணியத் தன்மை பொருந்தியதாகும். முகவர் நிறுவனங்கள், பெருந்தோட்டத்துறை என்பவற்றில் கடைப்பிடிக்கப்படுபவற்றை குடியேற்றவாத முறைக்குள் அடக்கலாம். சென்ற இருபது வருடங்களுக்குள் நாட்டில் தோன்றிய இறக்குமதிப் பதிலீட்டு நிறுவனங்களின் முகாமையை பாரிய முகாமைத்துவத்துடன் இணைக்கலாம். சென்ற இருபது வருடங்களாக அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்களில் உருப் பெற்றவை இன்னேருவகையாக அடையாளம் காணப்படுகின்றன. இவற்றுள் அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்கள் திறமையற்றவை எனப் பல தடவைகள்கண்டுபிடிக்கப்பட்டுள்ளன.

திறன் அளவுகோள்

ஆனால், பல்வேறு ஒழுங்குபாடுகளிலும் ‘திறனை’ எவ்வாறு மதிப்பிடலாம் என்ற கேள்வியையுகின்றது. திறன் தொடர்பான வினாக்களும், அளவுகோளும் தனிப்பட்ட கல்வி தொடர்பானதல்ல; ஸ்ரீ லங்காவினையொத்த பொருளாதாரத்தைப் பொறுத்த வரையிலும், இது மிக முக்கியமானதாகும். அரசாங்க நிறுவனங்களில் ‘திறமையற்ற நிர்வாகம்’, என்ற அம்சம் அடிக்கடி பொதுமக்கள் முன் வைக்கப்படுகின்றது. குறிப்பாக, இது அதிய உயர் முகாமைத்துவத்துவதை திறமையற்றவை எனவே அமெரிக்காவில் வெறுபடுகின்றது. இது எவ்வளவு தூரம் உண்மையாகும்?

(24ம் பக்கம்)

வெளிநாட்டுச் செய்தித் தொகுப்பு

குறைந்த வேதனம் பெறும் ஆசிய தோட்டத் தொழிலாளர்

தற்பொழுது நிலவி வரும் சர்வதேச பொருளாதார ஒழுங்கு அந்தியின் பாற்பட்டதாக இருப்பது குறித்தும், குறைந்த சலுகை களைப் பெற்றிருக்கும் மூன்றுவது மண்டல நாடுகளின் நிலை குறித்தும் கவலை கொள்ளும் பல குழுக்கள் அபிவிருத்தியடைந்த நாடுகளில் உருவாகி வருகின்றன. இக்குழுக்கள் மூன்றுவது மண்டலம் சார்பாக தொடர்ந்தும் வாதாடி வருவதுடன், நாடுகளுக்கிடையே அதிதீவிரமான சில மாறுதல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டால் மட்டுமே, மூன்றுவது மண்டல நாடுகளில் வாழும் மக்களின் அடிப்படைத் தேவைகளை நிறைவேசெய்ய முடியும் என்றும் கூறி வருகின்றன. ஒக்ஸ்பாம் கொழியுடிடி ஏட்ட, தேர்ட் வேல்ட் பெர்ஸ்ட் என்பன பிரதானமான சில குழுக்களாகும். மிக அண்மையில் ‘உலக அபிவிருத்தி இயக்கம்’ உன்ற புதிய குழுவொன்று பற்றிய செய்தி கிடைத்துள்ளது. ஆசியப் பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர் சார்பாக இக்குழு எழுப்பிய குரல், பிரித்தானியாவின் மிகப் பெரிய பல்தேசிய பெருந்தோட்ட நிறுவன மொன்று ஜேம்ஸ் பின்னே அண்ட கம்பெனியின் பங்குதாரர்களின் மனச்சாட்சியை உச்சப்பியுள்ளது. தனது தொழிலாளர்களுக்கு நாளொன்றுக்கு 22 பெண்ஸ் (சமார் 4 ரூபா) மட்டுமே சம்பளம் வழங்குவதாக இந் நிறுவனம் மீது குற்றஞ்சாட்டப்பட்டுள்ளது.

கம்பெனிப் பங்குதாரர்களின் வருடாந்தப் பொதுக்கூட்டம் ஜான் இறுதியில் கம்பெனியின் தலைமைக் காரியாலயத்தில் நடைபெற்றபோது இப் பிரச்சினை குற்றத்து காரசாரமான விவாதம் கிளர்ந்தெடுந்ததாக இந்திய ‘பின்னிசியல் எக்ஸ்பிரஸ்’ செய்தி யொன்று குறிப்பிடுகின்றது. “புரட்சிமனப்பாங்கு”, கொண்டசில பங்குதாரர்கள், ஆசியாவிலும், ஆபிரிக்காவிலும் இருக்கும் கம்பெனித் தோட்டங்களில் நிலவி வரும் வாழ்க்கை, வேலை நிலைமைகளைக் கடுமையாகக் கண்டனம் செய்தனர்.

பின்னே நிறுவனம் 1978 ல் 1.21 கோடி பவுண் (20.6 கோடி ரூபா) இலாபம் பெற்றிருப்பதாக

வருடாந்த அறிக்கை எடுத்துக்காட்டியது. இக்கூட்டத்தில் பெருந்தோட்டங்கள் சார்பாகப் பேசிய சேர் கொவின் காம்பெபல், ‘எமது பங்குதாரர்களுக்காக உலகின் பல்வேறு பாகங்களிலும் நாம் அதிர்ஷ்டங்களைத் தேடுகின்றோம். ரோமில் இருக்கும் போது நாம் ரோமர்கள் செய்வதைப் போல் செய்கின்றோம்’ என்று கூறினார். சம்பளம் ஏனைய நிலைமைகள் என்பன அரசுகள்காணிப்பின் கீழ் உள்நாட்டுத் தொழில் சங்கங்களுடன் கலந்துபோசி நிர்ணயிக்கப்பட்டுகின்றன என்றும் அவர் சொன்னார். பிரித்தானிய சம்பள, தொழில் நிலைமைகளுடன் அவற்றை ஒப்பிடுப் பார்க்க முடியாதென்றும் அவர் சொன்னார்.

இக்கம்பெனியின் பெருந்தோட்டங்கள், பங்களாடேதுங், இந்தியாவில் அஸாம், ஆபிரிக்காவில் கென்யா ஆகிய பிரதேசங்களில் அமைந்துள்ளன. பங்களாடேவில் இருக்கும் தோட்டங்களில் சமார் 100,000 பேர் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

உள்நாட்டுத் தொழிலாளர்களின் சம்பள, வாழ்க்கை நிலைமைகளுக்கு எதிர்ப்புத் தெரிவித்த சில பங்குதாரர்கள் கம்பெனியின் வருடாந்த அறிக்கையை நிராகரிக்க முயன்றனர். உலக அபிவிருத்தி இயக்கம் இவர்களுக்குப் பக்கப்பலமாக இருந்தது. மூன்றுவது மண்டல நாடுகளின் மக்களுக்கு உதவும் பொருட்டு தாபிகப்பட்ட இந்த இயக்கம், பங்களாடேவிலும், அஸாமிலும் அமைந்திருக்கும் பின்னே பெருந்தோட்டங்களில் சம்பள அளவுகள் வெகு குறைவாக இருப்பதுடன், நோய்களும், போஷ்டுக்கின்மையும் மலின்து காணப்படுவதாக குற்றஞ்சாட்டியது.

கலோக அட்டைக்களைத் தாங்கிய ஆர்ப்பாட்டக்காரர்கள், கூட்டம் நடைபெற்ற மண்டபத்துக்கு வெளியே நின்று கோஷமிட்டனர்; உள்ளே சில பங்குதாரர்கள் புரட்சி செய்தனர். கடந்த செப்டம்பரில் அஸாமுக்கு விஜயம் செய்து நிலைமைகளை அவதானித்து வந்திருந்த எடின்பரோபல்கலைக் கழகத்தைச் சேர்ந்த

சமூகவியலாளரான ரோஜர் ஜெபரி “இப் புரட்சியை” முன்னின்று நடாத்தினார். அஸாமில் இருக்கும் இரு பெருந்தோட்டங்களில் சிசுமரண விகிதம், இந்தியச்சராசரி அளவை விடவும் கூடுதலாக இருப்பதைக் கண்டு தான் வேதனையுற்றதாக அவர் கூறினார். சம்பளம், வைத்தியவசதிகள், பாடசாலைகள், வீட்மைப்புபோன்ற விவரங்களை அவர் கோரி நின்றார்.

‘பங்களாடேவில் பின்னே நிறுவனம் மிகப் பெரிய வேலைகொள்வோராக இருந்து வருகின்றது. எனவே, அங்கு அதன் பொறுப்புகளும் அதிகமாகும். ஆனால், இங்கு வாழும் தொழிலாளர்களின் நிலைமைகளுடன் அவற்றை ஒப்பிடுப் பார்க்க முடியாதென்றும் அவர் சொன்னார்.

புள்ளி விவரங்கள் கிடைக்காத போதும் கடந்த ஆண்டில் பங்களாடேதுங் தொழிலாளர்களின் சம்பளங்கள் உயர்ந்திருப்பதாக சேர் கொவின் கூறினார். பின்னே நிறுவனத்துக்கு உழைப்பதற்காக உள்நாட்டுத் தொழிலாளர்கள், “மகிழ்ச்சியுடனும், ஆவலுடனும்”, இருப்பதாகவும் அவர் சொன்னார்.

பின்னர் நடைபெற்ற செய்தி நிருபர்கள் கூட்ட மொன்றில் பேசிய திரு. ஜெபரி, சேர் கொவின்சின் போக்கு தமக்கு வியப்பூட்டுவதாகவும், இப்பிரச்சினைகளை முன்வைக்கும் பொருட்டு ஆசியத் தொழில் சங்கத் தலைவர்களை லண்டனுக்கு அழைக்கத்தாம் திட்டமிட்டிருப்பதாகவும் கூறினார்.

(13ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

பகுதியில் நடைபெற்ற ஓர் அரிய சம்பவமெனக் கருதப்படுகிறது. எனினும், சோவியத் யூனியனின் அவ்வளவிடங்களிலுள்ள தொழிற் சங்கங்களை நடத்துவதில் பெரும் வேறுபாடுகள் இருந்து வருகின்றன; சில தொழிற் சங்கங்கள் ஏறக்குறைய ஐந்நாயக முறைப்படி செயற்படுகின்றன; மற்றவை சில சமயங்களில் அப்படிச் செயற்படுவதில்லை.

1979ன் முதல் அரையாண்டில் உற்பத்திப் போக்குகள்—இர் ஆய்வு

இவ்வருடத்தின் முதல் அரைப் பகுதியில் நிர்மாணம், போக்கு வரத்து, வர்த்தகம், தயார் செய் யப்பட்ட ஆடையணிகள், கட்டி டப் பொருட்கள் போன்ற உற்பத்திக் கைத்தொழில்கள் சார்பு ரீதியாக சற்று வேகமாக வளர்ச்சி யடைந்து வந்திருப்பதை அவதானிக்க முடிகின்றது. அதே வேளையில், விவசாயத்துறையானது, அதன் வெளியீட்டில் எல்லை ரீதியான அதிகரிப்பினை மட்டுமே பதிவு செய்துள்ளது. கடற்றெழுப்பில், கால்நடை வளர்ப்பு, பெருந் தோட்ட உற்பத்திப் பதப்படுத்துதல் என்பவற்றை உள்ளடக்கிய விவசாயத்துறை மொத்த தேசிய வெளியீட்டில் மூன்றில் ஒரு பங்கினை வகித்து வருகின்றது; எனவே, இத்துறையில் ஏற்படும் எந்த ஒரு தடங்கலும் பொருளாதாரத்தின் முற்று முழுதான வளர்ச்சி விகிதத்தினைப் பாதிக்கவே செய்யும். எவ்வாறிருப்பினும், தேசிய வெளியீடு குறித்த காலாண்டு, அரையாண்டுப் புள்ளி விவரங்கள் கிடைக்காதிருப்பதால், பொருளாதாரத்தின் சமன்ற வளர்ச்சி விகிதம் குறித்து தெளிவான படமொன்றைப் பெற்றுக்கொள்வது சற்றுக் கடினமாக இருக்கின்றது.

விவசாய வெளியீடு

முன்னைய வருடத்தின் இதே காலப்பகுதியுடன் ஒப்பிடும் போது இவ்வாண்டின் முதலவரைப் பகுதியில், தேயிலை, இறப்பர், தென்னை, நெல் என்ற பிரதான விவசாயப் பயிர்களின் வெளியீடு ஒரு சதவீதமான எல்லையதிகரிப்பினை மட்டுமே பதிவு செய்துள்ளது. தெயிலை, நெல் ஆகிய பயிர்களின் நிலை அநேகமாக கடந்த ஆண்டின் நிலை மையப் போன்றே இருந்தது; இறப்பர் உற்பத்தியில் மீழ்ச்சி பதிவு செய்யப்பட்டது. தெங்கு உற்பத்தியில் மட்டுமே ஒரளவு விருத்தி தென்பட்டது; எனினும், இத்துறையின் — அதாவது நான்கு பிரதான பயிர்களையும் உள்ளடக்கிய விவசாயத்துறையின்—ஒட்டு மொத்தமான வளர்ச்சிக்கு இது எத்தகைய பங்களிப்பினையும் வழுங்கவில்லை.

இத் காலப்பகுதியில் தேயிலை உற்பத்தி 11.5 கோடி கிலோகிராம்களாக இருந்தது; இது, சென்றவு வருடத்தின் முதலவரைப் பகுதியின் அளவு விடவும் ஒரு சதவீதம் அதிகமானதாகும். இக் காலப்பகுதியில் தேயிலை உற்பத்தி—குறிப்பாக தனியார் தோட்டங்களினதும், சிறு காணிச் சொந்தக்காரர்களினதும் உற்பத்தி—இலாப எல்லைகளில் ஏற்பட்ட குறைவு காரணமாக மீழ்ச்சியுற நது. கிலோ ஒன்றுக்கான ஏற்றுமதித் தீர்வையை ரூ. 15.50 விருந்து 10.50 ஆகக் குறைத்த தன் மூலமும், விற்பனை வரிக்கான விலை மட்டத்தை கிலோ ஒன்றுக்கு ரூ. 10.15 விருந்து 12 ஆக உயர்த்தியதன் மூலமும் ஜாலீ முதல் வாரத்தில் இந்நிலைமை சீர் செய்யப்பட்டது.

இறப்பர் உற்பத்தி இக்காலப்பகுதியில் 7.57 கோடி கிலோவாக இருந்தது; இது முன்னைய வருடத்தின் இதே காலப்பகுதியின் உற்பத்தியை விடவும் 5 சதவீதம் குறைவானதாகும். எவ்வாறிருப்பினும், 1974-77 வரையான வருடங்களில் பதிவு செய்யப்பட்ட சராசரி உற்பத்தியை விடவும் இந்த உற்பத்தி மட்டம் அதிகமானதாகும். அரையாண்டு முழுவதிலும் தொடர்ந்து நிலையாக இருந்து வந்த உயர் விலைகள் காரணமாக இறப்பர் உற்பத்தியாளர்கள் கூடிய இலாப எல்லைகளைப் பெற்றனர்.

தென்னை உற்பத்தி 110.6 கோடி காய்களை மதிப்பிடு செய்யப்பட்டிருக்கின்றது. இது சராசரி உற்பத்தி மட்டங்களை விடவும் குறைவானதாக இருந்த போதிலும், 1978 ம் ஆண்டின் முதலவரைப் பகுதியில் பதிவு செய்யப்பட்ட உற்பத்தியை விடவும் 10 சதவீதம் அதிகமானதாகும். இக் காலப்பகுதியில் தேங்காய் எண்ணையும், தேங்காய்த்துருவுள் என்பவற்றின் உற்பத்தியில் குறிப்பிடத்தக்களில் விருத்தி காணப்பட்டது.

மகா போகத்தின் நெல் உற்பத்தி 6.2 கோடி புசல் எனக்கணிப்பிடு செய்யப்பட்டிருக்கின்றது; இது சென்ற வருட உற்பத்தி மட்டத்தை ஒத்ததாகவே இருக்கின்றது. இது வெளியீட்டில் மொத்தமாக மட்டுமே இருந்து வந்துள்ளது. இரத்தினக்கல் கைத்தொழில் (பதிவு செய்யப்பட்டிருக்கும் ஏற்றுமதிகளின் பிரகாரம்) 4 சதவீத அதிகரிப்பினைப் பதிவு செய்துள்ளது. காரீயம்,

கின்றது. இந்த நான்கு பிரதான பயிர்களும் அண்மைய வருடத்தில் மொத்த தேசிய வெளியீட்டில் 20 சதவீதத்தைப் பெற்று வந்துள்ளன; அதே வேளையில் கால்நடை வளர்ப்பு, கடற்றெழுப்பில், என்பவற்றையுள்ளடக்கிய விவசாயத்துறையின் பங்கு சுமார் 13 சதவீதமாக இருந்து வந்துள்ளது. சிறு ஏற்றுமதிப் பயிர்கள், உப உணவுப் பயிர்கள் என்பவற்றின் உற்பத்தியில் எத்தகைய விருத்தியும் ஏற்படவில்லை. பருவம் மாறிய காலங்களில் ஏற்படும் விலையதிகரிப்புக்களைத் தடுக்கும் நோக்கிலும், உற்பத்தியாளர்—நுகர்வோர் நலன்களைப் பேணும் பொருட்டும் அரசு, காய்ந்த மின்காய், வெங்காயம் என்பவற்றில் பாரிய கையிருப்புக்களை வைத்திருந்தது. மரக்கறி வகைகளின் உற்பத்தியில் அதிகரிப்பு காணப்பட்டதுடன், மிகை ஏற்பட்டதன் காரணமாக மத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்கான ஏற்றுமதிகளையும் அரசு அனுமதித்தது.

சென்ற வருட இறுதியில் அமுல் செய்யப்பட்ட சில கொள்கைத் தீர்மானங்களின் விளைவாக இவ்வாண்டின் முதலவரைப் பகுதியில் கால்நடை வளர்ப்பு, பாற்பண்ணைக் கைத்தொழில் குறிப்பிடக் கூடியளவிலான முன்னேற்றத்தை அடைந்திருப்பதனை அவதானிக்க முடிகின்றது. பால் சபையால் கேள்கிகப்பட்ட பாலின் அளவு (2.3 கோடி லிட்டர்கள்) முன்னைய ஆண்டின் இதே காலப்பகுதியை விடவும் 15 சதவீதம் அதிகமானதாக இருந்தது. விலங்குத் தீனி உற்பத்தியிலும் கணிசமானாவு அதிகரிப்பு தென்பட்டது. பிரதான இரு உற்பத்தியாளர்களும் (பி. சி. சி., என்னெய்க் கொழுப்புக் கூட்டுத்தாபனம்) வெளியீடு முன்னைய அரையாண்டுத் தொகையை விடவும் 28 சதவீதம் கூடுதலாக இருந்தது. கணிப்பிடு செய்யப்பட்டிருக்கும் மீன் உற்பத்தி (75,470 தொன்) 4.4 சதவீத அதிகரிப்பினைப் பதிவு செய்துள்ளது. சரங்கம் வெட்டுதல், அகழ்கல் துறை தொடர்ந்தும் குறிப்பிடக் கூடியளவிலான வளர்ச்சியைப் பதிவு செய்து வருகின்றது. எனினும், அண்மைய வருடங்களில் தேசிய வெளியீட்டில் அதன் பங்கு சுமார் 3 சதவீதமாக மட்டுமே இருந்து வந்துள்ளது. இரத்தினக்கல் கைத்தொழில் (பதிவு செய்யப்பட்டிருக்கும் ஏற்றுமதிகளின் பிரகாரம்) 4 சதவீத அதிகரிப்பினைப் பதிவு செய்துள்ளது. காரீயம்,

அட்டவணை 1

விவசாய உற்பத்திச் சுட்டெண்கள்

	முதல் அரைப்பகுதி 1975-76	முதல் அரைப்பகுதி 1977	முதல் அரைப்பகுதி 1978	முதல் அரைப்பகுதி 1979
தேயிலை ..	100	103	99	99.9
இறப்பர் ..	100	100.6	111	107.7
தென்னை ..	100	74.3	87.6	96.5
பெருந்தோட்டப் பயிர்கள் ..	100	96	99	100.8
நெல் ..	100	143	160	160.9
நான்கு பயிர்களும் ..	100	112	120	121.4

உப்பு என்பவற்றின் உற்பத்தியில் வீழ்ச்சி ஏற்பட்டது. மறுபுறத் தில், (நிர்மாண வேலைகளில் ஏற்பட்ட செழிப்பு நிலைமைகளையடுத்து) செங்கல், ஒட்டுக்கைத் தொழில் விருத்தி பெற்றுள்ளது.

உற்பத்திக் கைத் தொழில்கள்

(மொத்த கேசிய உற்பத்தியில் 13 சதவீத பங்கினை வகிக்கும்) உற்பத்திக் கைத் தொழில்கள், ஏற்றுமதிப் பதப்படுத்துதல், தொழிற்சாலை உற்பத்தி, சிறுகைத் தொழில் என்ற முக்கிய மூன்று பிரிவுகளை உள்ளடக்கி யிருக்கின்றது. தேயிலை, நூப்பர், தென்னை என்ற மூன்று பிரதான பெருந்தோட்டப் பயிர்களினதும் வெளியீட்டிலேயே ஏற்றுமதிப் பதப்படுத்தல் கைத் தொழிலின் நடவடிக்கைகள் தங்கியிருக்கின்றன. மொத்தப் பெருந்தோட்டப் பயிர்களின் உற்பத்தியில் பதிவு செய்யப்பட்ட அதிகரிப்பு 2 சதவீதமாகும்; எனவே, ஏற்றுமதிப் பதப்படுத்தல் கைத் தொழில் விற்கும் பிரதான அதிகரிப்பு மூன்று இக்கைகளை உத்திரவுடையது. தொழிற்சாலை உற்பத்தியின் பெரும் பகுதி அரசு துறைக்குச் சொந்தமான தாகும். இவற்றுள் சிமெந்து (9.%), உருக்கு (29 %), டயர்கள் (10 %) என்பவற்றின் உற்பத்தி அதிகரித்த அடே வேலையில், பெட்ரோலிய சுத்திகரிப்பு உற்பத்திகள் (—22 %), வாழைச் சேணை கட்டதாசி, காகித அட்டை (—15 %), மட்பாண்டங்கள் (—7 %) என்பவற்றின் உற்பத்தி யில் வீழ்ச்சி காணப்பட்டது. உற்பத்திக் கைத் தொழில் துறையின் மிக முக்கியமான ஒரு உபதுறை ஏற்றுமதிக்கான ஆடை தயாரிப்புத் துறையாகும். இவ்வாண்டின் முதலரைப் பகுதியில் 35.9 கோடி ரூபா பெறுமதியான தயார் செய்யப்பட்ட துணிமணிகள் ஏற்றுமதி செய்யப்பட்டன; முன்னைய வரு

தத்தின் இதே காலப் பகுதியுடன் ஒப்பிடும் போது இது 130 சதவீத அதிகரிப்பினைப் பதிவு செய்துள்ளது. எவ்வாறிருப்பினும், உள்ளூர் புடவை உற்பத்தி 3 சதவீத அதிகரிப்பினை மட்டுமே காட்டியது; மொத்த புடவை வெளியீட்டில் நான்கிலொரு பங்கினைப் பெறும் கைத்தறி உற்பத்தி சந்தை வாய்ப்புக் குறைவு காரணமாக தொடர்ந்து வீழ்ச்சி நிலையேயே இருந்து வந்தது. பெருமாளில் வந்து குவிந்த தரமான இறக்குமதித் துணிகளின் போட்டி காரணமாக உள்ளூர் புடவைக் கைத் தொழில் ஒரு இக்கட்டான நிலைமையை எதிர் நோக்கியது. “சந்தை வாய்ப்புக்களை விருத்தி செய்யும் பொருட்டு (சலு சலாவுடனான விற்பனை ஒழுங்குகள் போன்ற) பல்வேறு உத்திகள் பிரயோகிக்கப்பட்ட போதிலும் அவை எதிர்பார்த்த விளைகளைப் பெற்றுத்தரவில்லை.” என உத்தி யோக பூர்வமான ஆவணமொன்று சுட்டிக்காட்டியது.

நாம் ஆய்வுக்குட்படுத்தும் இக்காலப்பிரிவில் கட்டுநாயக்கா முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயம் தொடர்ந்து துரித முன்னேற்ற

மடைந்து கொண்டிருந்தது. ஜூன் 30 ம் திகதியளவில் 30 தொழிற்சாலைகளின் நிர்மாண வேலைகள் நடைபெற்றுக் கொண்டிருந்தன; ஏழு தொழிற்சாலைகள் வர்த்தக உற்பத்தியை ஆரம்பித்திருந்ததுடன், ஐந்து ஏற்றுமதிகளை மேற்கொள்ளத் தொடங்கியிருந்தன. இதுவரை இங்கு உருவாக்கப்பட்டிருக்கும் தொழிலில் வாய்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை 6000 ஆகும்; இதில் 4000 தொழிலில் வாய்ப்புக்கள் தொழிலில் நிர்மாண நடவடிக்கைகளிலும் வழங்கப்பட்டிருக்கின்றன.

கைத் தொழில், வர்த்தக நடவடிக்கைகள் சுறுசுறுப்படையத் தொடங்கியதையடுத்து மின்சாரத்துக்கான கேள்வி அதிகரித்தது. (முன்னைய வருடத்தின் இதே காலப்பகுதியை விட) இவ்வாண்டின் முதல் ஐந்து மாதங்களில் மின்சார வெளியீடு 9 சதவீதமாக அதிகரித்துள்ளது.

நிர்மாணம், போக்குவரத்து, வர்த்தகம்

இக்காலப்பகுதியில் நிர்மாணம், போக்குவரத்து, பிரயாணம், வர்த்தகம் போன்ற துறைகள் மிகச் சுறுசுறுப்பாக இயங்கின. ஒட்டுமொத்தமாகப் பார்க்கும்போது பொருளாதாரத்தின் மிக முக்கியமான ஒரு வளர்ச்சித் துறையாக இது விளங்குகின்றது. (சமீப காலத்தில் தேசிய வெளியீட்டில் இதுறையின் பங்கு 30 சதவீதமாக இருந்து வந்துள்ளது.) மகாவளி அபிவிருத்திப் பிராந்தியத்தின் நிர்மாண வேலைகள், சூருவளிச் சேதங்களின் புனருத்தாரண நடவடிக்கைகள்,

(24 பக்கம்)

அட்டவணை 2

கட்டுநாயக்கா முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயம்

	திசம்பர் 1978 வரை	ஜூன் 1979 வரை
1. அனுமதிக்கப்பட்ட முதலீட்டுத் திட்டங்கள் ..	53	71
2. அங்கீகரிக்கப்பட்ட திட்டங்களின் மொத்த மூலதன முதலீடு (கோடி ரூபா)	163.4	198.8
3. தொழில் உருவாக்கம்	27,400	35,000
4. ஏற்றுமதிச் சம்பாத்திய ஆற்றல் (கோடி ரூபா) ..	460	545
5. கைச்சாத்திடப்பட்ட ஆரம்ப ஒப்பந்தங்கள் ..	32	37
6. தொடங்கப்பட்ட நிர்மாண வேலைகள் ..	12	30
7. வர்த்தக உற்பத்தியில் ஈடுபடும் நிறுவனங்கள் தொகை	1	7
8. ஏற்றுமதியைத் தொடங்கியிருக்கும் நிறுவனங்கள் தொகை	—	5

ஆசியாவில் சுற்றுலாத்துறை

'நோக்கின்' முன்னைய இச் சூழ்நிலையின் வித்தியாசமான பரிமாணங்களைப் பல்வேறு கோணங்களிலிருந்தும் விமர்சனம் செய்திருந்தது. அண்மைக் காலங்களில், உலகின் மிகப் பெரிய 'சுற்றுலாச் சந்தை' ஆசிய நாடுகளில் வளர்ச்சி யுற்று வந்திருப்பதனையும் அது சுட்டிக்காட்டியிருந்தது. (இடப் பற்றாக்குறை காரணமாக சென்ற இதழில் விடுபட்டுப்போன) இக்கட்டுரை, நமது கண்டத்தின் பிரதான சுற்றுலாக் கவர்ச்சி மைய நாடுகளின் நேற்றறை அனுபவங்களையும், இன்றைய பிரச்சினைகளையும், நாளைய வாய்ப்புக்களையும் கருக்கித்தருகின்றது.

ஆசியாவிலே இன்று சீஞ்தான் சுற்றுலாப் பயணிகள் நாடும் இடமாக விளங்குகின்றது. மேற்கத்திய பயணிகளைப் பொறுத்த வரை சீஞ்சு அவர்களுக்கு மிகப் பெரிய கவர்ச்சி மையமாகத் திகழ்கின்றது. 1977 ல் அதன் சுற்றுலாச் சந்தை பேரளவில் திறந்து விடப்பட்டதிலிருந்து சுற்றுலாப் பயணிகள் சீஞ்வில் போய் குவிந்து வருகின்றனர். இந் நாட்டிலுள்ள பயண வசதிக் கைத் தொழில் துறிதமாக வளர்ந்து, அதன் புதிய பொருளாதார அபிவிருத்தி வேலைத் திட்டங்களுக்குத் தேவையான அந்தியச் செலாவணியைக் கொண்டு வருமென்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. ஐந்து ஆண்டுகளில் சுற்றுலாத் துறை சீஞ்வுக்கு அந்தியச் செலாவணி கொண்டுவரும் முதன்மையான மூலங்களில் ஒன்றாக இருக்குமென்று பிரயாண வசதிக் கைத் தொழில் வட்டாரங்கள் ஹேஹ்யம் கூறுகின்றன.

கடந்த வருடம் 100,000 பயணிகள் சீஞ்வுக்குச் சென்றனர்; இத்தொகை முந்திய 23 ஆண்டுகளில் வெளிநாடுகளிலிருந்து சீஞ்வுக்கு விஜயம் செய்தவர்களின் மொத்தத் தொகைக்குச் சமமான தாகுமென்று கூறப்படுகிறது. ஓர் அரசாங்க முகவர் ஸ்தாபனமான சீஞ்சர்வதேச பிரயாண சேவையைச் சேர்ந்த அதிகாரிகள், இவ்வருடம் வெளிநாடுகளிலிருந்து 120,000 பேர் வருவார்களென்று எதிர்பார்க்கிறார்கள். 1981 ம் ஆண்டளவில் இத்தொகை 300,000 ஜி எட்டலாம். சீஞ்வின் மறை கவர்ச்சி அமெரிக்க, மேற்கத்திய சுற்றுலாப் பயணிகளை மயக்கி இருக்கின்றது. அவர்கள் நூற்றுக்கணக்கில் வருகிறார்கள். 'ஆசிய வோஸ்ஸ்டிரீட்

ஜர்னல்' கூறுகிறபடி, சீஞ்வுக்கு ஒரு முறை பயணம் போக 1,000 டொலர் செலவழிக்கத் தயாராயிருப்பவர்களுக்குக் குறைவில்லை போலத் தோன்றுகிறது. 'சரியாக இப்பொழுது, அது விற்போரின் சந்தையாக விளங்குகிறது', என்று நியூயார்க்கிலுள்ள வின்டபிளாட் பிரயாண ஸ்தாபனத்தின் பயணப் பணிப்பாளரான ஜோர்ஜ் வோஸ்ட்டன் கூறுகிறார். 'பயணிகளில் பெரும்பாலோர் சீஞ்வுக்கு முதல் முறையாகப் பயணஞ் செய்கின்றனர். கம்பெனி மேற்கு சீஞ்வுக்கு ஆகப் பிந்தி ஏற்பாடு செய்துள்ள பயணத்துக்கான ஆட்கள் ஆறு மாதங்களுக்கு முன்பு பதிவு செய்து கொண்டவர்களாவர். இவ்வருடம் இந்த நெடுந் தூரத்திலுள்ள பிரதேசத்துக்கான அநேக வின்டபிளாட் பயண ஏற்பாடுகளுக்குக் காத்திருப்போர் பட்டியல்கள் இருந்துள்ளன.'

கிட்டத்தட்ட 100 ஜெப் பிரதேசங்கள் இப்பொழுது உல்லாசப் பயணிகளுக்குத் திறந்து விடப்பட்டுள்ளன. இவற்றில் ஏறக்குறையப் பாதி கடந்த இரு வருடங்களில் திறந்து விடப்பட்டன. ஜான் மாதத்திற்குன், (முக்கியமான இராஜாங்கள் விருந்தாளி களுக்கு முன்பு உபயோகிக்கப்பட்ட) பீகிங்கிக்கு அருகிலுள்ள ஒரு சுக்காலத்துக்காக, ஜீன் அரசாங்கம் சுற்றுலாத் துறையின் உத்தியோக பூர்வமான அதிகி இல்லங்களைச் 'ஜீன் சர்வதேச பிரயாண சேவை' எனும் ஸ்தாபனத்துக்குக் கையளித்தது.

எனினும், மேற்கத்திய வருடையில் நாடுகள் சுற்றுப் பயணக்கட்டணங்கள் மிதமின்சி உயர்ந்து வருவதால், இது நீண்ட காலத்தில் நாட்டின் பயணத்துறை முயற்சிகளைப் பாதிக்கக் கூடுமென்று 'சீன் சர்வதேச பிரயாண சேவை' கவலைப்படுவதாகத் தொன்றுகிறது.

இவ்வருடம் ஏப்ரல் மாதத்தில் பசிபிக் பிரதேச பிரயாண சங்கத்தின் 28 வது வருடாந்தக் கூட்டம் சியோலில் நடைபெற்ற போது, ஆசியாவுக்கு வந்து சேரும் பயணிகளின் தொகை அடுத்த இரு வருடங்களில் குறைந்தபட்சம் இருமடங்காவதுடன், மும்மடங்குக்கு மேல் அதிகரிப்பதும் சாத்தியமென்று அதிகாரிகள் ஹேஹ்யம் கூறினர். 'உலகின் பிரதான பிராந்தியங்களில், மிக உயர்ந்த விகித வளர்ச்சியைக் காட்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது' என்று ஒரு கைத் தொழில் வட்டாரம் கூறியது. வளர்முக ஆசிய நாடுகளிலே பயணத்துறையின் முக்கியத்துவம் அதிகரித்து வருவதால், பயணவசதிக் கைத்தொழில்களில் பணத்தைச் செலவிடுவதன் அவசியம் வெளிப்படை. பசிபிக் பிரதேச பிரயாண சங்கப் புள்ளிவரங்களின்படி, 1977 ம் ஆண்டில் சுற்றுலாப் பயணிகள் ஆசியாவில் கிட்டத்தட்ட 400 கோடி அமெரிக்க டொலர்களைச் செலவிட்டனர். 1988 ம் ஆண்டில் இவர்கள் செலவிடக்கூடிய பணம் பற்றிய மதிப்பீடுகள் 1700 கோடி டொலருக்கு மிடையேயுள்ளன.

சுற்றுலாத்துறை நடவடிக்கைகளால் பெறப்படும் அந்தியச் செலாவணி, ஆசியாவின் தேசியப் பொருளாதாரங்களில் வளர்ந்துவரும் ஒரு காரணியாக விளங்குகிறது. உதாரணமாக, தென்கொரியாவின் பயணத்துறை 1977 ம் ஆண்டில் பெற்ற வருமானம், மொத்தம் 37 கோடி டொலராகும். அவ்வருடத்தில் பயணத்துறை, மொத்தத் தேசிய உற்பத்திக்கு ஆறுவது மிகப் பெரிய பணத்தொகையை உதவிய அமைப்பாக விளங்கியது

ஆனால், 'ஆசிய வோஸ் ஸ்டிரீட் ஜர்னல்' கூறுகிறபடி, இந்த ரொக்கப் பணம் முழுவதையும் வசூலிப்பதில் ஒரேயொரு தடையுள்ளது. வருவார்களென்று எதிர்பார்க்கப்பட்டு பிரயாணிகளின் தொகையைச் சமாளிப்பதற்கு ஆசிய நாடுகள் சுமார் 10,000

கோடி டொலர் பணத்தைத் தேட வேண்டியதுவசியம். உலக வங்கியின் தற்போதைய மனப் போக்கை நோக்குமிடத்து, இப்பணத்தைப் பெறுவது கடினமா யிருக்கும். ஆசிய சுற்றுலா ததுறையின் செய் திட்டங்களுக்குரிய நிதி வசதிகளுக்கு ஒரு காலத்தில் முக்கியமான மூலமாக விளங்கிய உலக வங்கி, வளர்முக நாடு களில் நீர் விநியோக முறைகள், வீட்டமைப்பு போன்றவை இதை விட அதிக அவசரத் தேவைகள் என்று கருதி அவற்றையே இப்பொழுது ஆதரிக்கிறது.

உலகப் பொருளா தாரத்தில்
தற்போது தோன்றியுள்ள நிலை
மைகளும் ஆசிய நாடுகளிலுள்ள
பயண வசதிக் கைத்தொழில்
களுக்குத் திகிலை உண்டாக்கியுள்ளன.
இதற்குச் சிங்கப்பூர் ஒரு
நல்ல உதாரணமாகும். அங்கே
பயண வசதித் தொழில் முந்திய
வருடத்தின் வளர்ச்சி விகிதத்தில்
50 சதவிகிதத்தையேனும் நிலை
நிறுத்தப் போராடிக் கொண்டிருக்கிறது.
‘சிங்கப்பூரின் பயண
வசதித் தொழிலுக்கு ஏற்பட்ட
உள்ள தொல்லைகள் பற்றி
‘ஆசிய வோலஸ்டிரீட் ஜர்னலில்’
வெளியிடப்பட்டுள்ள ஆங்டி மக்கியுள்ள
சமீபத்திய அறிக்கை
யொன்று நிலைமையை இவ்வித
மாகத் திரட்டுத் தருகிறது:

கிணகப்புரில் ஓர்ச்சார்ட் ரோட்டிலுள்ள கடைக்காரர்களும், ஹோட்டல் முகாமையாளர்களும் கவலை கொண்டுள்ளனர். அவர்கள் பயண வசதித் தொழிலில் பொறுத்தே செழித்தோங்குகிறார்கள். அவர்களுடைய கைத் தொழில் நீண்ட காலமாகக் கண்டுவந்த துரித வளர்ச்சிக்குப் பின் இவ்வருடம் ஏமாற்றமளிப்பதாக உள்ளது.

23 இலட்சம் மக்களைக் கொண்ட இந்நாட்டுக்குக் கடந்த வருடம் இருபது இலட்சத்துக்கு மேற்பட்ட சுற்றுலாப் பயணிகள் வந்தார்கள். அவர்கள் உள்ளாட்டு வியாபாரத் தாபணங்களுக்குக் கிட்டத்தட்ட 55 கோடி பொலர் பணத்தைச் செலுத்தினர். இத்தொகை 1977 ம் ஆண்டில் செலுத்தப்பட்டதைவிட 20 சதவீதித்தம் அதிகமானது. கடந்த வருடத்திலே கொக் கிங்கப்பூருக்கு விஜயம் செய்யும் பிரயாணிகளின் தொகை வருடந்தோறும் 12 சத விகிதத்துக்கு மேல் அதிகரித்துள்ளது. கடந்த வருடம் இவ்வருடாணார்கள் செலவிட்ட பணம் கிங்கப்பூரின் மொத்த உள்ளாட்டு உற்பத்தியில் 7 சதவீதித்துக்கு மேற்பட்ட ஒரு தொகைக்குச் சமமாயிருந்தது.

ஆனால், இவ்வருடம் வளர்ச்சி விகிதத்தும் 3 சதவீதத்திலிருந்து 4 சதவீதத்தும் வரை மட்டுமே இருக்குமென பயணத்துறை அதிகாரிகள் ஹேஸ்ட்யம் கூறி வருகின்றனர். ஆன்துறையில்லாமல் புதிய சர்வதேச சிலிஸ் விமானங்கள் போன்ற வரத்துக்க் கொள்கையும், கடந்த நவம்பரில் அமெரிக்க டெடாவருக்கெட்டிராக

ருபியாவின் மதிப்பில் 33.6 சதவீகி தத்தை இந்தோஸ்டிகா குறைத்த நடவடிக்கையை சங்கப்பூரின் மிகப் பெரிய பயணி முழுக்களில் இரண்டைக் குடுமையாகப் பாதிக்கும் என் அவர்கள் கூறுகிறார்கள். மேலும், இந்நாடு எவ்வளவு காலத்துக்குப் புதுய வருகையாளர்களைத் தொடர்ந்து ஸாக்க முடியுமென்ச் சிங் கப்பூர் வாசிகளும், வருகையாளர்களும் சந்தேகிக்கின்றனர். உரிதமான உள்நாட்டு அபிவிருத்தி சிங்கப்பூரின் முகத் தோற்றுத்தை பேவகமாக மாற்றி விருத்து. அமெரிக்க, ஜப்பானிய, ஐரோப்பிய பயணிகளுக்குச் சிங்கப்பூரை எடுத்துக் காட்டும் குறியீடுகளான கம்போங்கு கள் (அடைப்பிட்ட கிராமங்கள்), காடி வியாபாரிகள் போடும் கூக்கருல் கள், நறுமனங்கள் ஆகியன துரிதமாக மறைந்து, அவற்றிற்குப் பதிலாகப் பாரிய வட்டமைப்புத் (தோட்டங்களும், அழுகவொழிப்பு மருந்து தெளிக்கப்பட்ட தெருக்களும் தோன்றி வருகின்றன.

சமீபத்தில் இங்கு சுற்றுப் பிரயாணம் செய்து முடித்த ஒருவர் — பிரித்தானியர் — கூறு வீடுகோக் கொண்டு வாளனாளாயிய மடிக் கட்டடங்களையும், நவீன விளையாட்டு அரங்குகளையும் தாயக்ததி வேலேயே தாம் கண்டிருக்கலாமென்று விமர்சித்தார்.

சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகையில் ஏற்படும் மந்தம், ரூச்சார்ட் ரோட் கீழ்க்கு வெவு தூரத்துக்கு அப்பால் விளைவுகளை ஏற்படுத்தும். பொருளாதாரத்தின் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க பகுதி — பிரயணிகளின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வாட்டகைக் கார்ச் சாராதிகள், பயணிகளுக்கான வழிகாட்டிகள் ஆகியோரிலிருந்து சிறுநீண்டிச்சாலைகள், ஹேராட்டல்கள், தொடர் அங்காடிகள் வரை — பயணிகளின் வருகையில் சார்ந்திருக்கின்றது. பெரும் மகா நாடுகள் நடத்துவதற்கான ஒரு பொது இடம் என்ற முறையிலும், சுகல விதமான சேவைகளும் வழங்கும் ஒரு தென்கிழக்காசிய மையமென்ற முறையிலும் சிங்கப்பூரின் வளர்ந்துவரும் பிரசித்தியை, பயணிகள் நாடும் தலவும் என்ற முறையில் அதன் கவர்ச்சி அளவிட முடியாதவாறு அதிகரிக்கின்றது.

ஆசிய சுற்றுலாப் பயணத்
துறையில் திடீர்ப் பெருக்கம் ஏற்
படுமென்று கைத்தொழில் நிறு
வனங்கள் சமீப வருடங்களில்
ஹேஷ்யம் கூறி வந்துள்ளன.
ஆசிய பயணத்துறை பற்றி
போயிங் வர்த்தக விமானக் கம்
பெணி அண்மையில் தயாரித்த
அறிக்கை யொன்றில், எதிர்கால
வளர்ச்சிக்கு மிகப் பிரமாதமான
வாய்ப்பு இருப்பதாகத் தெரிவிக்
கப்பட்டது. எனினும், உண்மை
யென்னவென்றால், பல தடைகள்
கண் ணென திரே காணப்பட்டுள்
னன்; பல ஆசிய நாடுகள் தமது
தற்போதைய பிரச்சினைகளுடன்
மல்லுக் கட்டுவதில் சுறுசுறுப்
பாக ஈடுபட்டுள்ளன என்பது
கெளிவாகும்.

உதாரணமாக, தாய்லாந்தில் அரசாங்கம் பயண வசதிக் கைத் தொழிலுத் தனது உறுதியான கட்டுப்பாட்டுக்குள் கொண்டுவருவதாகத் தோன்றுகிறது. சிங்கப்பூருக்கும் ஹோங்கொங்குக்கும் அடுத்தபடியாக ஆசியாவின் மூன்றாவது மிகப் பெரிய பயண வசதிக் கைத்தொழில் தாய்லாந்தில் வேலேயே அமைந்துள்ளது. வியட்னமீல் அமெரிக்கப் போர் வீரர்கள் சேவை செய்த போது, அவர்களுக்கு “உலக நிந்த களைதீர்கிடமாக” விளங்கியதன் விளைவாக 1970 களில் தாய்லாந்தில் பயண வசதிக் கைத்தொழில் துரிதமாக வளர்ச்சியடைந்தது. அப்போது உத்தியோக பூர்வமான கட்டுப்பாடு அவ்வளவாக இருக்கவில்லை; ஆனால், இப்பொழுது வந்து சேரும் பயணி களின் தொகை கிட்டத்தட்ட 15 இலட்சத்தை அடைந்துள்ளதால், அரசாங்கம் இக் கைத்தொழிலைத் தனது கட்டுப்பாடுக்குள் கொண்டுவர முயன்று வருகிறது. இதனால் தனியார் துறை நிறுவனங்களுடன் தவிர்க்க முடியாத மோதல்கள் இப் பெராமுது தோன்றி வருகின்றன. இவ்வருடம் மே மாதத்தில் தாய்லாந்து சுற்றுலா ஸ்தாபனம், தாய்லாந்து சுற்றுலா அதிகார சபை எனத்தரம் உயர்த்தப்பட்டு, திறமையான செயற்பாட்டையும், அபிவிருத்தி வேகத்தையும் அதிகரிப்பதற்காக அதற்கு விரிவான அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டன. சமீபத்தில் கொண்டு வரப்பட்ட சுற்றுலாத்துறை மசோதா வொன்று இவ்வதிகாரங்களை பிரயோகிப்பதை தோக்கமாகக் கொண்டிருந்தது. எனவே, ஹோட்டல் சொந்தக்காரர்களும், பயணமுகவர்களினதும் கடுமையான கண்டனத்துக்கு இம்மசோதா இலக்கானது.

இவற்றின் விளைவாக, பயணத்
துறை மசோதாவின் கடுமை இறு
தியில் குறைக்கப்படும் என்று தனி
யார் துறை ஊதிப்பதாக, பாங்
கொக்கிலுள்ள சில அவதானிகள்
கருதுகின்றனர். “அம்மசோதா
மாற்றியமைக்க ப்படாவிட்டால்
கூட, பிரச்சினைப் பகுதிகளில்
அதன் பிரயோகம் பற்றிச் சந்திப்பு
தேவை உள்ளன. உதாரணமாக,
பொலீஸ் கண்காணிப்பி
உள்ள கஷ்டங்களால் பொது
வாக அந்திய வருடகையாளர்களுக்கு
ஆகக்கூடிய தொல்லை தரும்—
என்னற்ற தரகர்களும், சிற்று
வரை விற்பனையாளர்களும் மற்றும்
சுற்றுலாப் பயணிகளைத்

தொடர்ந்து செல்லும் நானுவித மான பணியாட்களும் சட்டத் தின் எல்லையிலிருந்தும் வெகு தூரம் சென்று விடுவர்”, என் கிறது ‘ஏசியா வீக்.’

எனினும், ஹொங்கோங்கில் நிலைமை வித்தியாசமாயிருப்பதாகத் தோன்றுகிறது. அங்கு வந்து சேர்ந்த உல்லாசப் பயணிகளின் தொகை 1978 ம் ஆண்டில் 21 இலட்சத்துக்கு வளர்ந்தது; இது, 1977 ம் ஆண்டில் வந்தோரின் தொகையைவிட 77 சதவிகிதம் அதிகமாகும். அவர்கள் 1978 ம் ஆண்டில் செலவழித்த 100 கோடி அமெரிக்க டொலர் தொகை 1977 ம் ஆண்டில் வந்த பயணிகள் செலவிட்ட தொகையை விட 20 சதவிகிதம் அதிகமாகும். இந்த சுற்றுலாப் பயணிகள் தொகையில் சரி பாதிப்பேர் தென் கிழக்காசியாவிலிருந்தும், ஐப்பானிலிருந்தும் வந்தோராவர். ஹொங்கோங் “மிதமிஞ்சிய வெற்றி” பெற்று வருகிற தென்றும், உல்லாசப் பயணிகள் வந்தால் அவர்களுக்கு வசதிகள் கிடைக்காமற் போகலாமென்றும் வர்த்தகத் துறை அச்சங் கொண்டிருந்தது. வந்து சேரும் பயணிகளின் மொத்தத் தொகை 10 சதவிகிதத்தால் உயருமென்று பயண வசதிக் கைத்தொழில் வட்டாரங்கள் நம் பிக்கையை டன் ஹேஹூம் கூறியன்றன. சுற்றுலாத் துறையின் வளர்ந்துவரும் செலவுகள் (ஆசியாவின் பெரும் பலுதிக்குப் போலவே) ஹொங்கோங்கிள் பயணத்துறை வர்த்தகத்துக்குக் கவலையை உண்டாக்கி வருகிறது என்று “ஏசியா லீக்” அன்மையில் விமர்சித்தது.

“கந்திருவாப பயணிகள் கடந்த வருடம் செலவிட்ட பணத்தில் சுமார் 40 சதவிகிதம் ஹோட்டல்களுக்கும் உணவுக்கும், எஞ்சியுத கடைகளில் சாமானாவங்குவதற்கும் போயின் ஹோங் கொங்கிலுள்ள உல்லாசப் பயண வசதிக் கைத்தொழிலில் சுமார் 1,30,000 பேர் நேரடியாகவும் மறைமுகமாகவும் வேலைக்கமர்ந்திருந்த போதிலும், (நிதிக் காரியத்தில் பிலிப் ஹடன் கேவி) உட்படச் சிலர் நாட்டு மக்களில் பெரும்பாலோ ருக்கு இக் கைத்தொழிலில் ஏற்பட்டுள்ள உண்மையான நன்மைகள் பற்றி மனக் கலக்கம் தெரிவித்தனர். சுற்றுவாப் பயணி ஹோங் கொங்கின் கவர்ச்சி கள் பற்றித் தொடர்ந்து மனக்களிப்பும் திருப்பும் அடைந்து வருவாரா என்னும் பிரச்சினை அவ்வளவு நன்றாக ஆராயப்பட்டிருக்கவில்லை.”

வெளாங்கொங் பிரயாண சங்கத்தின் பிரியமான சொற்றெருட்டினால் “பொருட்களை வாங்குவோர் சுவர்க்கம்” என அழைக்கப்பட்ட இடம் ஒரு மிலிவான சந்தையென்று தனது கீர்த்தியை இழந்து வருகின்றது. உண்மையில், இப்

(21 ಮುಕ್ಕತ್ತ ತೊಟರ್ಸಿ)

கோட்டேயின் புதிய பாராளு
மன்றக் கட்டடம், கட்டுநாயக்கா
முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலய
சமூக முதலீட்டு வேலைகள், வீடு
மைப்புத் திட்டங்கள் என்பன
கடந்த ஒரு வருட காலத்தில்
இலங்கையில் செழிப்புற்று வரும்
நிர்மாண நடவடிக்கைகளின் பிர
தான் கூறுகளாகும். தூரிதப்படுத்
தப்பட்ட நிர்மாண நடவடிக்கை
கள் சிமெந்து, பலகை என்பவற்
நில தட்டுப்பாடுகளைத் தோற்று
வித்து விலையதிரிப்புகளுக்கு வழி
கோவின். இந்த வருடத்தின்
ஆரம்ப மாதங்களில் பதிவு செய்
யப்பட்ட புதிய வாகனங்களின்
எண்ணிக்கையைப் பார்க்கும்
போது போக்குவரத்துத்துறை
யில் ஏற்பட்டிருக்கும் வளர்ச்
சியை அவதானிக்க முடிகின்றது.
கடந்த வருடத்தின் முதல் 5 மாத
ங்களுடன் ஒப்பிடும்போது, இவ்
வாண்டின் இதே காலப்பகுதியில்
பதிவு செய்யப்பட்ட வாடகைக்
கார்களின் எண்ணிக்கை 476 சத
வீதமாகவும், லொரிகளினதும்
வான்களினதும் எண்ணிக்கை 186
சதவீதமாகவும், தனியார் கார்
களின் எண்ணிக்கை 169 சதவீத
மாகவும், தனியார் வாகனங்
களின் எண்ணிக்கை 1234 சதவீத
மாகவும் அதிகரித்துள்ளது. சுற்று
லாப பயணிகளின் வருகையில்
ஏற்பட்ட அதிகரிப்பு 30 சதவீத
மாகும். இறக்குமதிப் பெறு
மானம் 58 சதவீதம் அதிகரிப்
பினைப் பதிவு செய்திருக்கும் பின்
எண்ணியில் வர்த்தக நடவடிக்கை
களின் செழிப்பு நிலைமைகளை
அவதானிக்க முடிகின்றது. எவ்
வாற்றிருப்பினும், ஏற்றுமதி வர்த்த
கம் 9 சதவீதத்தினால் மட்டுமே
அதிகரித்தது.

பொழுது துரிதமாக விலையேறி வரும் கமராக்களும், மின்பொறிச் சாதனங்களும் மத்தியிக்காடியாவில் இன்னும் இங்கு மட்டுமே மலிந்த விலைகளில் கிடைக்கின்றன.

ஆனால், பேரம்பேசிக் குறைந்த விலை களில் ‘குடு’ களையும், நேர்த்தியான் ஆபராண்ட்களையுமாக வாங்குவதற்கு ஆயத் தமாக வந்து சேரும் பயணிகளில் பவர்தாங்கள் சுமார் பத்தாண்டுகள் பின்தி வெறாங்க காங்குக்கு வந்துள்ளதைக் காண்கின்றனர். உயர்ந்த தரமுள்ள சூன்பு பெருநிலை உற்பத்திக் பொருள்களை தவிர, ஒப்பிட்டு ரீதியாகப் போரம் பேசி விலைக்கு வாங்க உண்மையில் வெளு சில பொருள்களே உள்ளன. அத்துடன், உயர் விலை குறிக்கப்பட்ட சாமான்களை வாங்குவதில் பேரா பத் துக்க ஞ ம உண்டு.”

(18ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

அரச கூட்டுத் தாபனங்கள் நாட்டின் பொருளாதாரத்தில் முக்கிய இடம் பெறுகின்றன. மேலும், இவை இலகுவில் பொது மக்களின் கண்களுக்குத் தென் படக் கூடியதாகவும் விளங்குகின்றன. இதற்குக் காரணம் என்னவெனில், பெரும்பாலான அரச கூட்டுத் தாபனங்களின் நியமனங்கள் பதியிலுள்ள அரசாங்கத்தின் அரசியல் நடவடிக்கைகளில் முக்கிய இடம் கிப்பதாகும். இதன் பிரகாரம் அபிமான அடிப்படையில் அல்லது குறித்த கூட்டுத் தாபனம் சேவை வழங்குகின்ற தொகுதி அடிப்படையில் நியமனங்கள் செய்யப்படுகின்றன. இதன் விளைவாக அரச கூட்டுத் தாபனங்கள் அபிமானிகளுக்கு இடமளிக்கும் களமாகவும், முன்பு அதிகாரத்திலிருந்தவர்கள் தவறிமூத்த இடமாகவும், அடுத்தடுத்து பதவிக்கு வருகின்ற அரசாங்கங்களினால் கருதப்படுகின்றன. இது தவிர, அரச கூட்டுத் தாபனங்கள் நாட்டின் பொருளாதாரத்தில் பிரதானமானதும், அத்தியாவசியமானதுமான ஒன்றுக்களிருப்பதனால் அவை பெரும்பாலும் பொதுமக்களின் கவனத்தைப் பெறுகின்றன.

தனியார் துறை நிறுவனங்களைப் போலன்றி, அரசு கூட்டுத் தாபனங்கள் சிக்கலான வழி முறைகளுக்குட்படுகின்றன. குறிப்பாக, இவற்றின் கேள்விப் பத்திரம் கோருகின்ற விதிமுறைகள், அரசாங்க திணைக்காலங்களின் நிதி, நிர்வாக விதிகள் போன்ற பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் உட்படவேண்டிய படிகள் என்பன, இத் தாபனங்கள் விரைவில் தீர்மானங்களை எடுக்கவியலாது தடுக்கின்றன.

மறுபுற்றில், தனியார் துறை டவுடிக்கைகள் மிகவும் இரகசியானதாகும். தனியார் துறையில் அரசாங்க துறையை விடவும் கூடுலாக ஒழுங்கீனம் இடம் பெறி வும் அவை வெளிவரா வண்ணம் இறுக்கமான கட்டுப்பாடுகள் மற்கொள்ள ப்பட்டுள்ளன; இவை வெளிக் கொணரப்படுவது குறைவாகும். ஏனெனில், சில தனியார் துறை நடவடிக்கைகள் அரசாங்க துறையில் ஒழுங்கீனமாகக் கருதப்படுகின்றது. உதாரணமாக, தர்குபிபறுதல் சாதாரண வர்த்தக நடவடிக்கையாக தனியார் துறையில்

(30ம் பக்கம்)

தமிழ் தட்டச்சுப்பொறியின் சாவிப்பலகை மேலும் கையாடக்கமானதும் திறமையானதுமான ஒரு விதானம்

— சி. சிவசேகரம்

பேராதணைப் பல்கலைக்கழக எந்திரவியற் பீட பொறி எந்திரயற் பகுதி விரிவுரையாளரான கலாநிதி சிவசேகரம், தற்பொழுது நடைமுறையிலிருக்கும் தமிழ் தட்டச்சுப்பொறிகளின் சில அடிப்பள்ளக்குறைபாடுகளை இங்கு சுட்டிக்காட்டுகின்றோர், மேலும், தமிழில் தட்டச்சுப்பயில்வோர் எதிர்நோக்கும் சிரமங்களைக் குறைக்கும் பொருட்டும், இலகுவானதும், செயற்றிறங் மிக்கது மான இயக்கத்தினை உறுதி செய்யும் பொருட்டும் தமிழ் தட்டச்சுப்பொறிக்கான ஒரு புதிய வடிவமைப்பைக்கண்டறிய வேண்டிய அவசியத்தை வலியுறுத்தும் அவர், இப்புதிய வடிவமைப்புக்கான தனது சிபார்சுகளையும் இக்கட்டுரையில் முன்வைக் கின்றார்.

தமிழ்த் தட்டச்சுப் பொறியின் சாவிப்பலகையை அமைப்பதில் பரஸ்பரம் தொடர்புள்ள இரு பிரச்சினைகளின் தீர்வுகள் சம்பந்தப்பட்டுள்ளன. முதலாவது சாவிகளில் அமைக்கப்பட வேண்டிய எழுத்துக்கள், எழுத்துக் குறிகள் பற்றியது. மற்றையது, அவை எந்த விதத்தில் ஒழுங்கு செய்யப்பட வேண்டுமென்பது பற்றியது. இன்று புழக்கத்தில் இருக்கும் தட்டெடுத்துப் பொறிகள் இயக்கமுறையில் சிறந்ததொரு தட்டச்சுப் பொறிக்குரிய பண்புகளிற் குறைபாடுள்ளனவாக இருக்கக்காரணம், இவற்றின் விதானமிடவில் முதலாவது பிரச்சினையைத் திருப்திகரமாகக் கையாளாததும், இரண்டாவதை ஒழுங்கற்ற முறையில் கையாண்டதுமே ஆகும். புழக்கத்தில் இருக்கும் தட்டச்சுப் பொறிகளின் பிரதான குறைபாடுகள் பின்வருமாறு:

1. சாவிப்பலகையில் தேவைக்குதிகமான எழுத்துகள்-குறிகள்.
2. பயில்வதிற் சிரமம்.
3. விரல்களிடையே வேலைச்சமையின் பங்கீட்டிற் சீரின்மை.
4. அடிக்கடி பயன்பட வேண்டிய குறிகள், இயக்குவதற்கு அதிக முறைக்குதேவையான இடங்களில் உள்ள சாவிகளில் வைக்கப்பட்டுள்ளனம். (மேற்கொண்டு சாவிப்பலகைகளில் உள்ள சகல எழுத்துக்களும், எழுத்துக் கூறுகளும் குறிகள் என்றே அழைக்கப்படும்)
5. ‘நேரமும் இயக்கமும்’ ஆய்வுகளை விதானமிடவில் பயன்படுத்தப்படாமையால் தட்டெடுத்துவில் வேகக் குறைவு.
6. மேற்கூறிய மற்றும் பிற காரணங்களால் தட்டெடுத்தில் அதிகம் வழுக்கள் ஏற்படும் வாய்ப்பு.

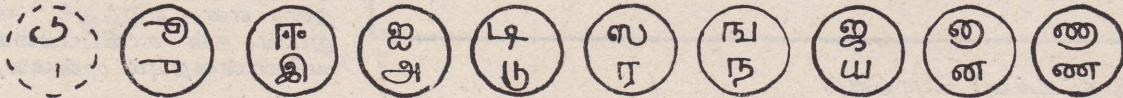
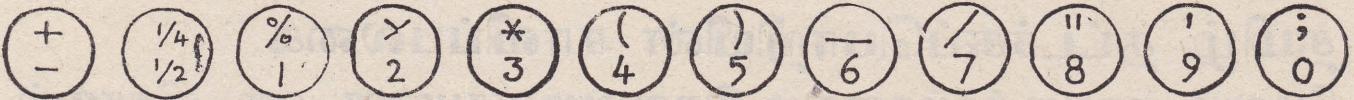
1.1 இன்று புழக்கத்தில் உள்ள முன்று சாவிப் பலகைகளில் ரெமிங்டன்-ராண்ட், ஓலிம்பியா வகைகள் இரண்டும் முன்கூறிய ஆறு குறைபாடுகளையும் கொண்டன. காலத்தால் பிந்தியதான் புதிய ரெமிங்டனில் சில குறைபாடுகள் அகற்றப்பட்டுள்ளன. ஆயினும், கோவிந்த பிள்ளை (1971) இம் முன்று விதமான சாவிப்பலகைகளையும் ஆராய்ந்து முன்றுமே குறைபாடுகள் மிகுந்தன என எடுத்துக் காட்டியதுடன், தன் சாவிப்பலகை விதானமொன்றையும் முன்வைத்தார்.

படம் 1. பாவிக்கப்படவேண்டிய ஞான(உக்கமங்கை)

அ | ஓ | ரா | டா | ரா | ரை | ஜே | பு |
தூ | ஹ | க | கு | நா | ச | ச | ஞூ | டா | மா |
மு | னா | க | ந | ப | டா | மா | யா | ர | ல | வ | மா | மு |
ன | ன | ன | ன | ன | ன | ன | ஸ | ஸ | ஸ | ஸ | ஸ | ஸ |

படம் 2. பாவிக்கப்படவேண்டிய குறிச்சன (மாற்றியமைக்கப்படவை)

அ | ஓ | ரா | டா | ரா | ரை | ஜே | பு |
தூ | ஹ | க | கு | நா | ச | ச | ஞூ | டா | மா |
மு | னா | க | ந | ப | டா | மா | யா | ர | ல | வ | மா | மு |
ன | ன | ன | ன | ன | ன | ன | ஸ | ஸ | ஸ | ஸ | ஸ | ஸ | ஸ |



四
五
六
七

മുൻ ബാധകപ്പട്ടണം കൊന്തിപ്പലക്കാ.

கட்டுரையின் (Dead keys)

அவரது ஆய்வின்படி முன்கூறிய மூன்று தட்டச்சுப் பொறிகளி லும் தட்டச்சு இயக்கவில் 20 % க்கும் மேலான வேலைச்சுறை வலக்கைச் சிறுவிரல்மேல் சம்பந்தப் படும் அதே சமயம், இடக்கைச் சிறுவிரல் ஒ வி ம் பி யா வி லு ம், ரெமிங்டன் - ரான்டிலும் 1 % சுறையையே ஏற்கிறது. (புதிய ரெமிங்டனில் வலதுகை மோதிரவிரலுக்குரிய பங்கு 4 %).

1.2 கோவிந்தபிள்ளை தனது சாவிப்பலகை விதானத்தைப் பின் கூறிய ஊகங்களின் அடிப்படையிற் செய்தார்.

(1) சாவிகளை இயக்கும் எட்டு விரல் களும் சமமான வேலைத் திறனுடையவை.

(2) ஒரே சாவியில் வைக்கப்பட்டுள்ள இரண்டு குறிகளிடையே மொழி எழுத்து யல் உறவு அவசியமில்லை.

இவற்றுள் முன்னெய்து, அவரிடம் விரல்களின் வேலைத்திறன் பற்றிய தகவல் இல்லாமையினால் செய்யப்பட்ட ஊகமாயினும், பின்னெய்து தட்டெழுத்துப் பயில் வோரது சிரமம் பற்றிய அவரது அக்கறை யின்மையை ஓரளவு காட்டுகிறது. அவர் பத்துத் தமிழ் நூல்களில் இருந்து தற்செயலான முறையில் தெரிந்தெடுத்த பகுதி

களை அடிப்படையாக வைத்துத் தமிழ் எழுத்துக்கள் குறிகள் ஒவ்வொன்றும் பயன்படும் விகிதாசாரத்தை மதிப்பிட்டார். அவருடைய கணிப்பில் ஏற்ததாழ பத்தாயிரம் எழுத்துக்கள் குறிகள் உட்பட்டன. எனினும், அவர் இப்புள்ளி விவரங்களைப் பூரணமானவை என்றும், வழுவற்றவை என்றும் கருதினார். அவர் ஆயுவுக்கெடுத்துக் கொண்ட நூல்களில் உள்ள எழுத்துநடை, நவீனதமிழ் எழுத்தினின்றும் குறிப்பாகத் தட்டெழுத்தில் பயன்படும் நடையினின்றும் முரண்பட்டதும், பழைம் சார்ந்ததும் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

1.3 எவ்வாறுயினும், அவரது புதிய சாவிப்பலகை விரல்களி டையே சுமையைப் பங்கிடுவதில் முன்னைய மூன்று சாவிப்பலகை களிலும் சிறந்து விளங்கியது. எந்த ஒரு வீரலுக்குமுரிய அதி உயர்வுச்சுமை 18 % ஆகவும், இழிவுச்சுமை 9 % ஆகவும் இருந்தது. ஆயினும், தட்டெழுதலைப் பயில்வோருக்கு அது ஒரு சிரமமான விசை ப்பலகையாகவே அமைந்தது. அத்துடன் தட்டெழுதலில் வேகத்துக்கு உதவியான சில காரணிகளை (முன்னைய விசை

ப்பலகை அமைப்பாளர் கணப்
போல) அவரும் புறக்கணித்து
விட்டார்.

2. தற்போதும் விதானம், புழக்கத்திலுள்ள முன்று விசைப் பலகைகளிலும், கோவிந்தபிள்ளையின் பலகையிலும் உள்ள பிரதான குறைபாடுகள் அற்றதாக அமைவதுடன், அவற்றில் உள்ள திலும் குறைவான குறிகளைக் கொண்டே அத்தனை தமிழ் எழுத்துக்களையும் தட்டெழுத அனுமதிக்கும். இதை விளக்கத் தமிழ் எழுத்துக்கள் பற்றிய விவரங்கள் சில கீழ்க்கண்டுள்ளன.

2.1 தமிழ் எழுத்துக்களில் அச்சிடக் கீழ்வரும் குறிகள் தேவைப்படுகின்றன.

உயிரெழுத்துக்கள்: அ, ஆ, இ,
ஏ, உ, ஊ, எ, ஏ, ஐ, ஒ, ஔ (11)

மெய்யெழுத்துக்கள்: க், ங், ச்,
ஞ், ட், ண், த், ந், ப், ம், ய், ர்,
ல், வ், ழ், ள், ற், ன், ஸ், ஷ்,
ஃ், ஹ், (22).

உயிர் மெய்களை எழுத:

‘அ’ வரிசையில் க முதல் ஹம்
வரை (22)
‘ஆ’ வரிசைக்கு } ‘ா’ குறி;
(யை, ரூ, னை) (4)

'இ' வரிசைக்கு - கி முதல் ஹி வரை (22)

'ஈ' வரிசைக்கு - கி முதல் ஹி வரை (22)

'உ' வரிசைக்கு - கு முதலியன, சு, பு முதலியன, து முதலியன; ஓ குறி (19)

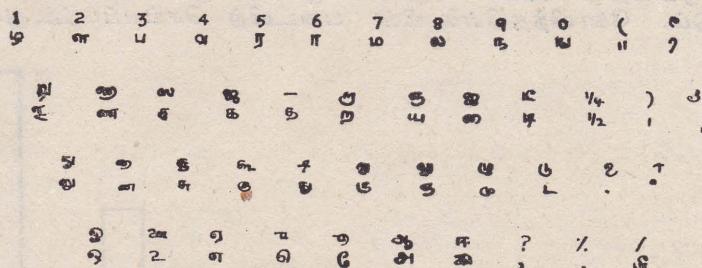
'ஊ' வரிசைக்கு - கூ; ஞ முதலியன; கு, ஞ முதலியன, தூ முதலியன; ஓ குறி (19)

'ஏ' என்பனவும் வரிசைக்கட்டு, ஒன்னும் குறிகள் முன் குறிப்பிட்டா, என் குறிகள் (2)

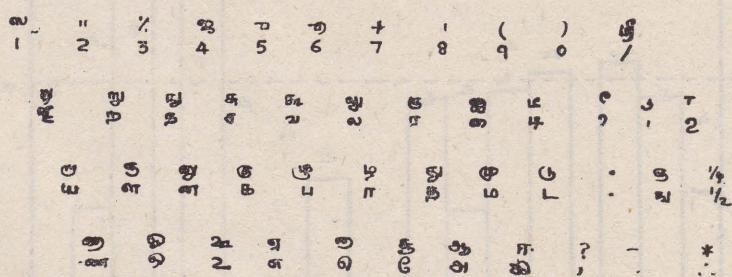
'ஐ' வரிசைக்கு - கை குறி; ஜெ, லெ, ளெ, ஞெ (5)

படம் 4

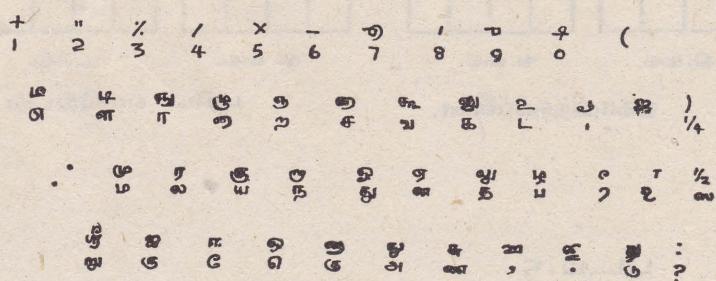
நங்போனதைய ஒவிஞ்சலா சாவிப்பலகை



பழிய ரெமங்டன் சாவிப்பலகை



கொவிந்தபிள்ளையின் சாவிப்பலகை.



இவற்றைவிட கி, ஷ வரிசை எழுத்துக்கள், ஸீ என்பனவும் சேர எல்லாமாக 150 க்கு மேற்பட்ட குறிகள் பயன்படுகின்றன.

2.2 ஆயினும், தமிழ்த் தட்டெழுத்தில் சட்ச்சாவிகள் (Mad Kys) பிரயோகிப்பதன் காரணமாக பின்வரும் குறிகளே தேவைப்பட்டன:

அ, ஆ, இ, ஈ, உ, ஊ, எ, ஏ, ஐ, ஒ, ஓ (11)

க, ங, ச, ஞ, ட, ண, த, ந, ப, ம, ய, ர, ல, வ, ழ, ள, ற, ன, ஸ, ஜ (20)

(ஷ, க்ஷ என்பன உ, க எனும் குறிகளுடன் டி யின் பின் பகு

தியை ஒத்த ஒரு குறியைப் பாவித்து ஆக்கப்படுகின்றன. இதற்கு இடைவெளிச் சட்டத்தை (Space Bar) அழுத்தியவாறே முதல் குறியை தட்ட வேண்டும். இது போலவே 'ஹ' எம் 'உ', 'ற' இரண்டையும் இணைத்து ஆக்கப்படுகிறது). (1)

க, கி, கீ ஆகிய எழுத்துக்களில் 'க' வடன் சேர்த்துள்ள குறிகள்; 'ஏ', 'உ', 'ஊ', 'ஈ'; 'ஜெ' யில் 'ண' வடன் சேர்த்துள்ள குறி. 'பு', 'பூ' வில் 'ப' வடன் சேர்த்துள்ள குறிகள். (11)

இவற்றைவிட கு, கூ, சு, சூ, ஞு, ஞூ, ஞை, ஞை, து, நு, மு, ரு, லு, ழு, ஞு, ஞூ, று, றூ, னு, னூ என்பனவும் பயன்படுகின்றன. (21) தூ ஆகியன 'து' என்பனவுடன் T வடிவக் குறி ஒன்றை இணைத்தும், மூ ஆகியன 'மு' ஆகியவுடன் ஒரு சிறுவட்டக்குறியை இணைத்தும் பெறப்படுகின்றன. (2)

'ஞு' சகல விசைப்பலகைகளிலும் இரண்டு பாதிகளாக வைக்கப்பட்டுள்ளதால் எல்லாமாக 67 எழுத்துக்கள் தேவைப்பட்டன. ஆயினும், இத்தட்டச்சுப் பொறிகளால் நூ, நூ எனும் எழுத்துக்களை ஆக்க முடியாததோடு, 'ஃ' ஜெ ஆக்க முழுத்தரிப்பை இரு தட்டவைகளும், 'க்' இலிலுள்ள புள்ளியை ஒரு தட்டவையும் தட்டவேண்டியுள்ளது.

(2.3) கோவிந்தபிள்ளை ஆ, கு ஆகிய எழுத்துக்களை 'அ', 'சு' என்பனவற்றுடன் 'பு' வில் உள்ள இணைப்புப்புக் குறியைச் சேர்த்து ஆக்கலாம் என்று காட்டி, இதன் மூலம் குறிகளின் எண்ணிக்கையை 65 ஆகக் குறைத்தார். குறிகளின் எண்ணிக்கையைக் குறைக்க வேண்டின் கு, ரு, ழு, ஞு, ஞூ, து, நு, லு, று, றூ, னு ஆகிய எழுத்துக்களை க, கா, ம, ளை, ஞை, தூ, நூ, றை, றை, னை ஆகியவற்றுடன் அவற்றுக்குரிய குறியைச் சேர்ப்பதன் மூலம் அமைக்கவேண்டும். ஓரளவு சிரமமானதும் சில எழுத்து வடிவங்களில் சில நூ எண்ணிய மாற்றங்களை வேண்டி நிற்பதுமாகும். இதனாலோ என்ன வோ குறிகளைக் குறைப்பது பற்றி யாருமே இதுவரை கவனம் காட்டவிலை.

(2.4) பிரேரிக்கப்பட்டுள்ள விசைப் பலகைக்கான குறிகள் முதலாம் படத்திற் காட்டப்பட்டுள்ளன. இவற்றை மின்தட்டெழுத்துப் பொறிகளிலே அமைப்ப

பதில் அதிக சிக்கல் இராது. இதன் விளைவாகக் கிடைக்கும் எழுத்துக்கள் வடிவத்தில் அச்செழுத்துக்களை மிக ஒத்திருக்கும். ஆயினும், பொறிமுறைத் தட்டெழுத்துப் பொறிகளில் உள்ள நடைமுறைப் பிரச்சினைகள் காரணமாக இக்குறிகள் இரண்டாம் படத்தில் காட்டப்பட்டவாறு சிறிது மாற்றி அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இரண்டாம் படத்தில் காட்டப்பட்டுள்ள குறிகள் மூலம் 'லு' வையும் 'லா' வையும் மட்டும் அமைக்க ஒவ்வொன்றுக்கும் மூன்றுமுறை சாவிகளைத் தட்ட வேண்டும். முதலாவது படத்தில் உள்ள குறிகளில் இதே எழுத்துக்களை ஒவ்வொன்றுக்கும் இரண்டு முறை விசைகளைத் தட்டிப் பெறலாம். மற்றவைகளில் பாரதாரமான வேறுபாடுகள் ஏதும் இல்லை.

(2.5) முன்னைய தட்டெழுத்து விசைப்பலாகைகளில் உள்ளது, போல் அன்றி பிரேரிக்கப்பட்டுள்ள விசைப் பலகையில் ஓ, ஹ,

ஷ ஆகிய எழுத்துக்கள் தனித் தனி எழுத்துக்களாக அமைக்கப்பட்டுள்ளன. நூ, நூ ஆகிய எழுத்துக்களையும் தட்டெழுத முடியும். எழுத்துக்களின் அகலங்கள் அச்சில் உள்ளவற்றுடன் நல்ல உடன்பாடு கொண்டனவாய் உள்ளன. குறிகளின் மொத்த எண்ணிக்கை

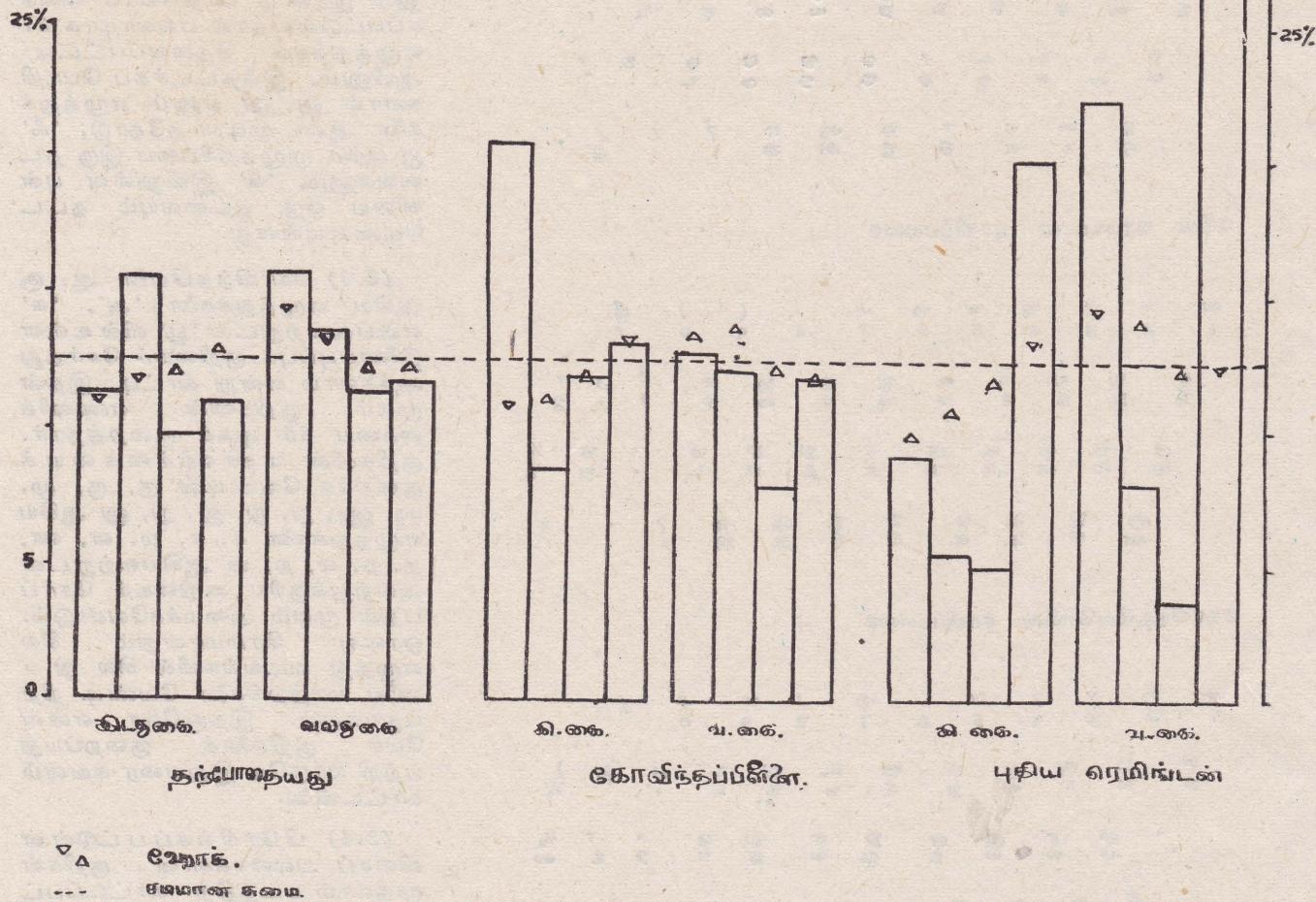
60.

(2.6) குறிகளது எண்ணிக்கையை மேலும் இரண்டாற் குறைக்க ஏ, ஏ, ர எனும் எழுத்துக்களை எ, ப ஆகியவற்றுடன் வேறு பொருத்தமான குறிகளைச் சேர்ப்பதன் மூலம் அமைக்க முடியும். ஆயினும், இது மொழி எழுத்து முறைக்கு முரண்ணது என்பதால் விரும்பப்படவில்லை.

3. குறிகளை விசைப்பலகை மீது ஒழுங்கு செய்வதற்கு அவை ஒவ்வொன்றும் தமிழ் மொழியில் முக்கியமாகத் தட்டெழுத்துத் தேவைகட்டு எவ்வளவு தூரம் பயன்படுகின்றன என அறிய வேண்டும். கோவிந்தபிள்ளையின்

புள்ளிவிவரங்களின் அடிப்படைக் குறைபாடு முன்பே கூட்டிக் காட்டப்பட்டது. எனவே, தற்போதைய தேவைக்குரிய புள்ளிவிவரங்கள், பல்கலைக்கழக எந்திரவியற்பீட பரீட்சை வினாத்தான் ஒன்று, மாணவர்கட்குப் பொலி சாரின் வேண்டுகோள் ஒன்று, தொழிற்சாலை பற்றிய சில விரிவுரைக் குறிப்புக்கள், குடும்பக்கட்டுப்பாடு பற்றிய ஒரு கட்டுரைப் பகுதி ஆகியவற்றினின்று திரட்டப்பட்டன. சாவிப்பலகை விதானமிடவில் இப்புள்ளிவிவரங்கள் பாவிக்கப்பட்டன. தற்போதைய சாவிப்பலகையைப் பிறசாவிப்பலகைகளுடன் ஒப்பிட, கோவிந்தபிள்ளையின் புள்ளிவிவரங்களைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் தற்போதைய சாவிப்பலகையின் மேன்மையை எடுத்துக்காட்ட முடியும்.

(3.1) சாவிப்பலகையின் அமைப்பு பின்வரும் நியதிகளின் அடிப்படையிற் செய்யப்பட்டது.



அட்டவணை 1

	இடக்கை					வலக்கை				
	சிறு விரல்	மோதிர விரல்	நடு விரல்	சுட்டு விரல்	மொத்தம்	மொத்தம்	சுட்டு விரல்	நடு விரல்	மோதிர விரல்	சிறு விரல்
புதிய ரெமின்டன்	.. 9.65	5.60	5.25	19.10	39.60	60.40	21.00	7.90	3.80	27.70
கோவிந்தபிள்ளை	.. 20.90	8.35	12.05	13.25	54.55	45.55	13.00	12.30	8.10	12.05
தற்போதையது	.. 11.55	15.95	9.80	10.85	48.15	51.85	15.60	13.70	11.15	11.40
* , , ,	.. 11.90	18.10	9.80	9.50	49.30	50.70	13.40	13.30	11.50	12.50
ஹோக் (இலட்சிய) பங்கிடு	10.8	11.4	12.3	13.0	47.5	52.5	13.9	13.9	12.5	12.2
விரல்களிடையே வேலைப் பங்கிடு										

(சுகல் எண்களும் நூற்று விதங்கள். * குறிப்பிட்டது விதானமிடப் பாவித்த புள்ளிவிவர அடிப்படையிலானது. மற்றவை கோவிந்த பிள்ளையின் புள்ளிவிவர அடிப்படையிலானது. ஒனிம்பியா, ரெமின்டன்-ரான்ட் சாதனங்கள் மிகவும் குறைவானவை என ஏற்கெனவே கோவிந்த பிள்ளை காட்டியள்ளதால் அவற்றுக்கான விவரங்கள் தரப்படவில்லை. வேலைச்சமைகள் பெயர்ச்சிச் சாளி (Shift Key) வேலையூம் உள்ளடக்கியன.)

(1) அடிக்கடி பயன்படும் குறி கள் ஒவ்வொர் சாவியினதும் கீழ் மட்டத்தில் (Lower Casing) அமைக்கப்பட வேண்டும். இதனால் மேல் மட்டத்தில் உள்ள குறிகளைத் தட்டெழுதப் பெயர்ச்சிச் சாளியை (Shift Key) இயக்கும் தேவை குறைவாகிறது.

(2) அடிக்கடி இயக்கப்பட வேண்டிய சாவிகள் சாவிப்பலகையில் (கீழிருந்து இரண்டால்தான்) ஒய்வு நிலை வரிசையில் (Home row) வைக்கப்பட வேண்டும். மிகக் குறைவாக இயக்கப்படும் சாவிகள் அடி வரிசை ஆயிம், அற்பமாகவே பயன்படும் சாவிகளும், எண்களையும் உபரி அடையாளங்களையுடையனவுமான சாவிகளும் நான்காவது (அல்லது உச்சி) வரிசையிலும் வைக்கப்பட வேண்டும். இதன் மூலம் கைவிரல்கள் தம் ஒய்வு நிலையின்று விலகுவது குறைவாக்கப்படுகிறது.

(3) ஒவ்வொரு விரலுக்கு முரிய வேலைச்சமை ஹோக் தீர்மானித்த அடிப்படையில் இருக்க வேண்டும். இதனால் எந்த விரலும் அளவு மீறிய வேலைப் பஞ்சுக்குட்பட மாட்டாது. எனவே தட்டெழுத் தாளரது வேலைத்திறன் அதிகரிக்கிறது.

(4) ஒரே விரல் அடுத்தடுத்து வெவ்வேறு சாவிகளை இயக்குவது தவிர்க்க (அல்லது குறைக்க)ப்பட வேண்டும். முடியுமாயின் ஒரே கை அடுத்தடுத்து இரண்டு சாவிகளை இயக்குவது குறைக்கப்பட வேண்டும். இதன்மூலம் விரல் கட்குச் சமச் சீரான முறையில் ஒய்வு கிடைப்பதுடன், ஒரு விரல் சாவியை இயக்கும் நேரத்தில் இன்னென்று விரல் அடுத்து சாவிக்கு நகர முடிவதால் துரித மாகத் தட்டெழுதல், சாத்திய மாகிறது.

(5) ஒரே சாவியில் வைக்கப்படும் இரு குறிகளிடையிலும் மொழியில் உறவு பேணப்படல் வேண்டும். இது பயில்வோருக்கு மிகவும் உதவியாய் இருக்கும்.

(3.2) முன் கூறிய ஐந்து நியதி களும் ஏக்காலத்தில் திருப்பதி செய்யப்படக் கூடியனவோ, அன்றி அவற்றிடையே முரண்பாடுகள் தவிர்க்க முடிவனவோ அல்ல. எனவே, இவற்றை இயந்திர ரீதியாக பிரயோகிக்கக் கூடாது. அத்துடன், தட்டெழுத்துப் பொறியின் நிர்மாண அமைப்பு விவரங்கட்கும் கவனம் செலுத்த வேண்டும். சட்சசாவிகள் (Dead Keys) சாவிப்பலகையின் வலது அல்லது இடது ஓரத்தை ஒட்டியே வைக்கப்படுவது மிகவும் அவசியமான ஒர் அம்சமாகும்.

கப்படுவது மிகவும் அவசியமான ஒர் அம்சமாகும்.

(4.1) தமிழ் எழுத்துக்கள் பற்றிய மொழியில் உண்மைகளும் புள்ளிவிவர அடிப்படையிலானது கணிப்பில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டன. அடிப்படை மெய்யெழுத்துக் குறிகளை ஒட்டியோ, மற்றும் இணைப்புக் குறிகள் எழுதப்படுவதால் இக்குறிகளை மூலம் உயிரெழுத்துக்களையும் ஒரு கைக்கும், அடிக்கடி பாவணக்குட்படும் மெய்யெழுத்துக் குறிகளை மறு கைக்கும் ஒதுக்கலாம். இதன்மூலம் அடுத்தடுத்து இரண்டு சாவிகளை ஒரே கை (அல்லது விரல்) இயக்கும் வாய்ப்பு குறைக்கப்படுகிறது. அடிப்படை மெய்யெழுத்துக் குறிகளது மொத்தப்பாவணை உயிர் எழுத்துக்கள் மற்றும் இணைப்பு குறிகளது மொத்தப்பாவணையிலும் அதிகமாக தலால் அடிப்படை மெய்க்குறிகள் வேலைத்திறன் கூடியதான் வலது கைக்கு ஒதுக்கப்பட்டன.

(4.2) குறிகள், முதலில் அவை பாவிக்கப்படும் அளவின் அடிப்படையில் சாவிகளின் கீழ் மேல் மட்டங்கட்டு ஒதுக்கப்பட்டுப் பின்னர் மொழியில் தொடர்

அட்டவணை 2

	அடி ஒய்வுநிலை வரிசை	முன்றும் வரிசை	மேல் வரிசை	கீழ் மட்டம்	மேல் மட்டம்
புதிய ரெமின்டன் 11.50	61.40	27.10	குறைவு 90.15	9.85
கோவிந்த பிள்ளை 12.75	54.25	33.00	குறைவு 93.15	6.85
தற்போதையது 15.40	62.50	22.50	இல்லை 94.95	5.05

(சுகல் எண்களும் நூற்று விதங்கள்; கோவிந்த பிள்ளையின் புள்ளிவிவர அடிப்படையில் கணிக்கப்பட்டவை)

பின் அடிப்படையில் சாவிகளில் இரண்டிரண்டாகச் சேர்க்கப்பட்டன.

(4.3) பின்பு விரல்களின் வேலை வலுக்கு ஏற்றவாறும், முடிந்த வரையில் ஓய்வு வரிசையில் அதிகப்பட்ச பாவணக்குரிய சாவிகள் அமையுமாறும் கீழ் வரிசையில் குறைந்த அளவு பாவிக்கப்படும் சாவிகள் அமையுமாறும் சாவி கள் ஒழுங்கு செய்யப்பட்டன.

(5.1) விரல்களிடையே வேலைப் பங்கிடு, சாவி வரிசைகளிடையே வேலைப்பங்கிடு, விசைகள் கீழ் மேல் மட்டங்களிடையே வேலைப் பங்கிடு, மொத்த வேலைச்சுமை ஆகியன அட்டவணைகளிற் தரப்பட்டுள்ளன. சாவிப்பலகைகள் 3 ம், 4 ம் படங்களில் உள்ளன. 5 ம் படம் விரல்களிடையே வேலைப் பங்கிட்டைக்காட்டுகிறது.

பெறப்பட்ட பிற தகவல்கள்

(மொத்த வேலைச்சுமை, ஒரு குறிப்பிட்ட தொகை எழுத்துக்களைத் தட்டெழுத, பெயர்ச்சிக் சாவி உட்பட, சாவிகள் எத்தனை முறை இயக்கப்பட வேண்டுமென்பதை அதே விஷயத்தினை அச்சிடத் தேவையான தனி அச்சை எழுத்துக்களின் தொகையால் வகுத்துப் பெறப்பட்டது. அட்டவணை கோவிந்தபிள்ளை புள்ளி விவர அடிப்படையிலானது)

(5.2) ஹோக்கின் வேலைச்சுமைபற்றிய மதிப்பீடுகள் முற்றாகவே பொறிமுறைத் தட்டெழுத்துப் பொறிக்கானவை. மின்தட்டெழுத்துப் பொறி களில், சாவிகளை இயக்குவதற்குப் பிரயோகிக்க வேண்டிய விசைகளுறவாகவே இருப்பதால் விரல்களின் வேலைத்திறன் மேலும் ஒருசீராக இருக்க நேரிடும். கோவிந்தபிள்ளை ஊகித்தது போல விரல்கள் துவேலைத்திறன்கள் சமமானவை என்ற அடிப்படையிலும், இலட்சிய வேலைப்பங்கிட்டினின்று தற்போதைய சாவிப்பலகையினது

விலகல் 15.5% மட்டுமே. கோவிந்த பிள்ளையினது 19.4; புதிய ரெமிங்டனுக்கு 60.51.

(5.3) வேலைப் பங்கிட்டைப் பொறுத்தவரை தற்போதைய சாவிப்பலகை மற்றையவற்றினும் ஒவ்வொரு முக்கிய அமச்திதிலும் சிறந்து விளங்குவதுடன் மற்றையவற்றை விட அளவில் கைக்கடக்கமாயும் பயில எளிதான தாயும் உள்ளது. இயக்கவேகம் நேரடியாகக் கணிக்க முடியாதாயினும் இப்போதைய சாவிப்பலகையில் அடிப்படை மெய்க்குறிகள் வைது சைக்கும், உயிர் எழுத்துக்களும் இணைப்புக் குறிகளும் இடது கைக்கும் ஒதுக்கப்பட்டிருப்பதானால் இயக்கும் வேகம் அதிகமாயிருப்பதுடன், விரல்கட்சுச் சீரான ஓய்வு கிடைக்கவும் இடமுண்டு. இவற்றின் மொத்த விளாவாக வழு ஏற்படும் வாய்ப்புக் குறைக்கப்பட்டுள்ளது.

(6.1) முன் வைக்கப்பட்டுள்ள சாவிப்பலகை ஏற்கெனவே உள்ள வற்றினும், கோவிந்த பிள்ளையின் விதானத்தினும் பின்வரும் வகை களில் சிறந்தது.

1. தேவையான குறிகளின் எண்ணிக்கை மற்றையவற்றினும் குறைவானது.

2. வேலைச்சுமை விரல்களின் திறமைக் கொத்தவாறு பகிரப்பட்டுள்ளது.

3. சுமையின் மிகப் பெரும்பகுதி ஓய்வுநிலை வரிசைக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

4. தட்டெழுதுவில் அதிக வேகத்துக்கும், குறைவான களைப்புக்குமே இடமுண்டு.

5. பயில இலகுவானது.

(6.2) பெரும் எழுத்துச் சீர்திருத்தம் ஏற்படாத பட்சத்தில் பழைய தட்டெழுத்துச் சாவிப்பலகைகளை நீக்கி முன்வைக்கப்பட்டுள்ள அல்லது அதனை ஒத்தசாவிப்பலகை ஒன்றை ஏற்பது நீண்டகால நன்மையுடையது.

(24ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கருதப்படுகின்றது. மேலும், அரசாங்க துறையில் போன்று அதிகார மாற்றத்திற்கேற்ப உயர்ஆளணியில் முறிவு ஏற்படுதல் என்ற அமச்சமும் தனியார் துறையில் இல்லை. சாதகமான வழியில் நோக்குமிடத்து அரசாங்க துறையில் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற மாற்றம், சிறிது காலத்துக்கொருதடவை அதன் சுத்திகரிப்பிற்கு ஏதுவாக உள்ளது; மறுபுறம் அமைப்புறதி, நம்பிக்கை என்பவற்றின் இழப்பிற்கு ஏதுவாக விளங்குகின்றது. இரு துறைகளிலும் காணப்படுகின்ற இரு வேறுபட்ட தன்மைகளிலிருந்து, அரசுகூட்டுத்தாபனங்கள் ஏன் திறன்ற முகாமைக்குட்பட்டுள்ளன என்பது புலனாகும்.

மேலும், பொதுத் துறையில் காணப்படுகின்ற அதி உயர்வான தொழிற்சங்க மனப்பான்மையும் சில சமயங்களில் இத் துறையில் உற்பத்தித் திறன் குறைவதற்குக் காரணமாகவுள்ளது. உலகில் வேலை நிறுத்தத்தின் மூலம் பெருமளவு கால விரயத்திற்கு சிறந்த எடுத்துக் காட்டாக பூர்வ லங்காவிளங்கிய போதி வும், இத் தொழிற்சங்க நடவடிக்கை நமதுகாலப்பிரிவில் ஒரு பிரதான அம்சமாகக் கருதப்படுகின்றது. பொதுத் துறை வேலைநிறுத்தம் நாம் கருதியது போன்று பொருளியல் ரீதியில் பாதிப்பினை ஏற்படுத்துவதில்லை.

உற்பத்தித் திறனைப் பாதிக்கின்ற தாக்கமான, கபடத்தன்மை பொருந்திய தொழிற்சங்க நடவடிக்கை யாதெனில், முகாமைத்துவ அமைப்பிற்குள் முறையற்ற வகையில், குறுகியலாப நோக்குடன் தொழிற்சங்கங்களின் தலையீடு இடம் பெறுவதாகும். கடந்த பதினைந்து வருடங்களாக அதிகாரத்திலுள்ள கட்சிகளின் தொழிற்சங்கங்களே தாழித்தையை நடவடிக்கையாகக் கருதவியலது. இத்தகைய தலையீடு தீர்மானமெடுத்தலைத் தடைப்படுத்துவதானால், சட்டரீதியான வேலை நிறுத்தங்களை விடவும் வேலைத்திறனில் கூடிய பாதிப்பினை யேற்படுத்துகின்றது. இவ்வாருக “தொழிற்சங்க வாதத்தின்” முரணை பாதிப்பு பொதுத்துறையில் நிலவுகின்றது.

அட்டவணை 3

சாவி வரிசைகளிடையேயும் சாவியின் மேல்-கீழ் மட்டங்களிடையேயும் பங்கீடு

	(விரல் மீதான சுமை)	மொத்த வேலைச்சுமை (%)
ஹோக் பங்கிட்டினிறு மொத்த விலகல் (%)	ஹோக் மதிப்பீடு	வேலைச்சுமை (%)
புதிய ரெமிங்டன் ..	57.4	2.27
கோவிந்தபிள்ளை ..	0.7	1.94
தற்போதையது ..	14.0	1.40
		0.30
		0.65
		0.80
		146.7
		143.1
		148.9

இலங்கையில் நெல் களஞ்சியப்படுத்தல் தற்போதைய நிலைமையும் எதிர்காலமும்

சென்ற இதழ் தொடர்ச்சி

இப்புதிய கட்டிடங்களுடன் நெற் சந்தை படுத்தற் சுடையின் மொத்த சேமிப்புக் கொள்ளளவு 1982 ல் 383,000 தொன்னாக அதிகரிக்கும். 2.25 மில்லியன் தொன் உற்பத்தி இலக்குடன் 568,000 தொன் சேமிப்பு வசதிகள் தேவை ப்படுமென மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது. எனவே, 1982 மூலம் 186,000 தொன் களஞ்சியப் பற்றாக்குறை நிலவும். எனினும் உத்தேச விலை உறுதிக் கையிருப்பு, உணவுப் பாதுகாப்புக் கையிருப்பு என்பவற்குத் தேவையான களஞ்சிய வசதிகளைக் கவனத்திற் கொள்ளாது விடும் பட்சத்தில், நெற் சந்தைப்படுத்தற் சுடையானது 1982 ல் 11,000 தொன் மேல்திக் கேமிப்பு வசதிகளைக் கொண்டிருக்கும்.

மேற்கூறிய விவரங்களிலிருந்து 1982 ல் நெ. ச. சுடை தனது கொள்வனவை அதிகரிக்கையிற் தேவைப்படும் களஞ்சிய வசதி களுக்கு மாத்திரமே ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ள தென்பது தெவிவாகிறது. விலை உறுதிக் கையிருப்பு, உணவுப் பாதுகாப்புக் கையிருப்பு என்பவற்றாக விவரங்களை அவசரத்தேவைக்கையிருப்புத் திட்டங்களும் அமுல் செய்யப்படவேண்டின், இவற்றுக்கான களஞ்சிய வசதிகளை அமைப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை அரசாங்கம் உடனடியாக மேற்கொள்ளல் அவசியம்.

தொகைச் சேமிப்பும் மூட்டைச் சேமிப்பும்

நெல்லை தொகையாகவோ (குவியலாகவோ) மூட்டைகளாகவோ சேமிக்கலாம் இதில் எந்த முறையைப் பின்பற்றினாலும், நல்ல சேமிப்பு முறைக்கு இருவிஷயங்கள் முக்கியம்.

- (1) சேமிக்கப்படும் நெல் தாய் தாக இருத்தல் வேண்டும்.
- (2) நெல் உலர்ந்ததாக இருத்தல் வேண்டும்.

தொற்று நோய், தத்துக்கிளி போன்ற உயிரினங்கள் என்பன வற்றின் தாக்கத்துக்குப்பட்ட

நெல்லை சேமித்து வைக்கையில் பழுதடைகிறதென்பது அனுபவரீதியில் கானப்பட்டதாகும். நெல்லைப் பாதுகாப்பாகச் சேமித்து வைத்தற்கான மட்டம் ஈரஅடிப்படையில் 14 சதவீதமென்மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது. எனினும் 12 சதவீத ஈர மட்டத்தில் சேமித்தலானது, கிருமிகளின் தாக்கத்திலிருந்தும் நெல்லைக் காப்பாற்றவழி செய்யும்.

கோணிப் பைகளில் (மூட்டைகளில்) நெல்லை சேமிப்பதானது பின்வரும் நன்மைகளைத் தருகிறது:

- (1) கூடிய நெகிழ்ச்சித் தன்மை.
- (2) மனித உழைப்புக் கிடைக்கக் கூடிய இடங்களில் அமைக்கப்படுதல்.
- (3) இலேசாக ஏற்றியிறக்கல், கொண்டு செல்லல் வசதிகள்.
- (4) அதே களஞ்சியங்களில் பல்வேறு வகை உற்பத்திப் பொருள்களையும் சேமித்து வைக்கக் கூடியமை.
- (5) பல பயன்தரக் கூடிய தன்மை

தொகையாகச் சேமித்தல் இயந்திர ரீதியில் கையாள வேண்டியுள்ளதுடன், காற்றேரூட்ட வசதி, வெப்பத்தை முன்னெதிர்வு கூறும் உபகரணங்கள் என்பனவற்றை அவசியமாக்குவதுடன், சேமித்து வைக்கவென் தொன்னுக்கு குறைந்த இடப்பரப்பையும் அவசியமாக்குகிறது. மேலும், தானியத்தைப் பாதுகாத்து வைப்பதற்குப் பொருத்தமான நிலைமைகளை உருவாக்க மூட்டைகளில் சேமித்து வைத்தல் உதவாது; அத்துடன், ஒரு சில மாத காலத்துக்கண்றி தானியத்தை நல்ல நிலைமையில் சேமித்து வைக்கவும் முடியாது. 6 மாத காலம் வரை மூட்டைகளில் நெல்லைக் கேமித்து வைப்பதால் 12 சதவீதம் வரை நட்டம் ஏற்படுவதாக நெ. ச. சுடை ஆய்வுகள் தெரிவிக்கின்றன. இதுதானிரா, மூட்டைகளில் சேமிக்க ஏராளமான கோணிப் பைகள் (சாக்குகள்) தேவைப்படுவதுடன் இது நடைமுறைச் செலவையும் கணிசமான அளவு அதிகரித்து

வருகிறது. எனவே, பெருந்தொகையில் நெல்லைக் குவித்துச் சேமிப்பதானது, சேமிப்பதற்கான நல்ல நிலைமைகளையும், தானியத்துக்குப் பாதுகாப்பையும் வழங்குவது மட்டுமன்றி, கொண்டு செல்லல், ஏற்றிறக்குமதிச் செலவுகளை மலிவாக்கவும் உதவுகிறது.

நெ. சுடை களஞ்சிய வசதிகளின் சில பிரச்சினைகள்

- (1) பயிர் விளைச்சல் பற்றிய முன் எதிர்வு கூறல்கள் தாமதமாதல்:

பெரும், சிறு போகங்கள் என்று இரு போகங்கள் பற்றிய நெ. ச. சுடையின் எதிர்வு கூறல்கள் மிகச் சரியானவையாக அமைவதில்லை. வெளிக்கள் ரீதியில் (சில வேளைகளில்) நேரடியாக (நல்ல ஒரு அறுவடையின் பின்னர்)க் கண்டவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்டு, மாவட்ட மட்டத்துக்கான தொகையளவு மதிப்பீடுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆனால், மொத்தப் பயிர் விளைச்சல் தொடர்பான ஒரு தெளிவற்ற தகவலையே இது தருகிறது. மேலும், உணவு ஆணையாளர் இறக்குமதி செய்யும் அரிசியும், பெரும், சிறு போகங்களின் அறுவடையை உடனடியாக அடுத்த காலப்பகுதியில் வந்து சேர்கின்றது. இது பல முறை அடிக்கடி நிலமுந்துள்ளது. தற்போது நிலவும், உள்ளுரில் உற்பத்தி செய்த அரிசியின் விநியோகத்தை, இறக்குமதி செய்த அரிசியுடன் ஒருங்கிணைத்தல் அல்லது கூட்டினைத்தல் முறையில் யில் காணப்படும் மிகப் பிரதானமான பற்றாக்குறையானது, அறுவடைகாலத்துடன் ஓப்பிட்டுப் பார்க்கையில், உள்ளுரில் விநியோகத்தின் மதிப்பீடு அல்லது கணிப்பு பற்றிய சரியான தகவல்கள் இல்லாதிருப்பதே என நெ. ச. சுடை கண்டு

எனவே, காலந் தாழ்த்தாது முன்னெங்சரிக்கை விடுக்கத்தக்க திட்டமொன்று அறிமுகப்படுத்தப்பட வேண்டியது அவசியமாகும்.

- (2) நாடெங்குமுள்ள நெ. ச. சுடையின் 289 களஞ்சியங்களுட

பல, வெவ்வேறு உருவமைப்பைக் கொண்டவை என்பதுடன், உள்ளுரில் நிர்மாணிக்கப்பட்டவையுமாகும். தவிர இவை 20 வருடங்கள் பழுமையானவையாகும். இவற்றுட் பல பழுதுபார்க்கப்பட வேண்டியுள்ளன. மழை பெய்தால் ஒழுகக் கூடிய நிலையிலும், வெள்ள நீரால் பாதிக்கப்படக் கூடிய நிலையிலும் இவை கானப்படுகின்றன. இவற்றைப் திருத்தவும், சிலவற்றை விஸ்தரிக்கவும் சபை நடவடிக்கை எடுத்துள்ளமை குறிப்பிடத்தக்கது.

(3) நெற் சந்தைப்படுத்தற சபையின் தொகைச் சேமிப்பு வசதிகள் யாவும் புதியனவாகவும், நல்ல விஞ்ஞான நீதியான சேமிப்பாகவும் உள்ளன. எனினும், நிர்மாண நீதியான சில குறைபாடுகள் இவற்றுள் அவதானிக்கப்பட்டுள்ளன. தரைக்குப் பொருத்தமற்ற தண்ணீர்ப் பாதுகாப்பு நிலைமைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது இவற்றுள் முக்கியமான தாகும். அதாவது, தற்போதுள்ள நிலைமைகளில், மழை பெய்யும் சமயங்களில் களஞ்சியக் கட்டிடங்களுக்குள் நீர் ஊற்றெடுக்கும் அச்சம் காணப்படுகிறது. இவை தவிர, செலோக்களின் சுவர்கள், கூரைகள் என்பனவற்றுக்கும் நீர்ப் பாதுகாப்பு வசதிகள் குறைவு. இதே போன்று, மின்சார இணைப்புக்களும் உபகரணங்களும் கூட தண்ணீரின் தாக்கத்துக்குள்ளாகும் அபாயம் காணப்படுகிறது. இக் குறைபாடுகள் கானமாக, முழுமையான இயக்கச் சக்தியையும் விட மிகக் குறைந்த மட்டத்திலேயே இவை செயற்படுகின்றன; இதே வேலை ஏனைய இரண்டும் பாவிக்கப்படுவதே இல்லை. சபையானது இக் குறைபாடுகளைக் கண்டுபிடித்துள்ளதுடன், செலோ நிபுணர்ஓருவரதும், சிவில் பொறியியலாளர் ஓருவரதும் சேவையைப் பெற்று இக் குறைபாடுகளை நிவிரதிக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது. இக் கட்டிடங்களை நிர்மாணிக்கும் விஷத்தியல் ஏற்பட்டுள்ள குறிப்பிடத்தக்களை செலவினங்களுடன், இக் செலோக்களை முழுமையாகப் பயன்படுத்தவென மேலும் சமார் 37 லட்சம் ரூபா செலவிடப்படவேண்டியுள்ளது.

(4) அமைவு

ஏற்கனவே, சுட்டிக் காட்டப்பட்டது போன்று, 1978 பெரும் போகத்தில் 15 மாவட்டங்கள் களஞ்சியப் பற்றுக்குறைப் பகுதி

களாக இனங்களைப்பட்டுள்ளன. 1971 பெரும் போகக் காலத்தில், இந்த 15 மாவட்டங்களுள் 11 களஞ்சியப் பற்றுக்குறையுள்ள இடங்களைக் காணப்பட்டன. அனுராதபுரம், பொல நறுவை, மட்டக்களப்பு, அம்பாறை, மன்னர் போன்ற களஞ்சியப் பற்றுக்குறை அதிகமாகக் காணப்படும் மாவட்டங்களில், களஞ்சியங்களை நிர்மாணிக்க சபை ஏற்கனவே நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. களஞ்சிய வசதிகள் தேவையாகவுள்ள ஏனைய இடங்களிலும் உத்தேசித்துள்ள படி அவற்றை அமைக்க சபை முன்வர வேண்டும். அனுராதபுரமாவட்டத்தில், பொருத்தமற்ற இடமொன்றில் இத்தகைய களஞ்சியக் கட்டிடமொன்று அமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளமை இங்கு குறிப்பிடத்தக்கது. இக் கட்டிடத்தை நிர்மாணிப்பதற்கான இடத்தை மறு பரிசீலனை செய்வது நல்லது; பழைய தவறுகளை மீளவும் விடுவதை இது தவிர்க்கும்.

பண்ணையிலேயே சேமிப்பு

விவசாயிகள் தங்கள் உற்பத்தியில் ஒரு பகுதியைப் பாரம்பரிய முறையில், சேமித்து வைப்பர். கடந்த காலங்களில், இப் போக்கு அதிகமாக அவதானிக்கப்பட்ட போதும், அண்மைக் காலங்களில் இதில் வீழ்ச்சி காணப்படுகிறது. இப் பண்ணையிலேயே சேமிப்பதானது, விவசாயியின் சொந்தத்தேவைகளுக்கு — உணவுக்கு, கிடையாடகளின் வேதனங்களை வழங்குதற்கு, அடுத்த போகத்துக்கான விதை நெல்லைப் பெறுவதற்கு வர்த்தகத்துக்கு என்றெல்லாம் பல்வேறு சொந்தத்தேவைகட்டு — பயன்படும். இலங்கையில், இம் முறை பொதுவாக விஞ்ஞான நீதியற்றதும், திறனற்றுமான ஒரு முறையாகவே காணப்படுகிறது. மேலும், விவசாயிகள் இவற்றை கோணிப்பைகளில் சேமிக்கின்றனர்; இதற்குப் பெருந்தொகையான சாக்குகள் தேவைப்படுகின்றன.

பண்ணையிலேயே சேமிக்கும் முறையை ஊக்குவித்தவில் இருபிரதான நன்மைகள் உள்; முதலாவது, விவசாயிகள் தங்களது உற்பத்திகள் அனைத்தையும் ஒரேசமயத்தில் விற்பனை செய்யவேண்டிய அவசியமில்லையாதலால், நெற் சந்தைப்படுத்தற சபையின் பஞ்சை இது கணிச

சமான அளவு குறைக்கிறது. பெரும் போக காலத்தில் இதனை அதிகமாக அவதானிக்கலாம். இரண்டாவது விளைச்சலற்ற காலங்களில், சேமித்து வைத்ததங்கள் உற்பத்திகளுக்கு நல்ல விலையைப் பெற்றுக்கொள்ள இது உதவுகிறது. இதனால், நடுவர்களாலும் (தரகர்களாலும்) ஏனைய வர்த்தகர்களாலும் சரண்டப்படுவதை இது தடுக்கும். எனவே, தற்போது கவனிப்பாரற்று, கைவிடப்பட்டுக் காணப்படும், இந்த பண்ணையில் சேமிக்கும் முறையை ஊக்குவிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை அரசாங்கம் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

அனுராதபுரம், பொலநறுவை, குருநாகல் முதலிய மாவட்டங்களில் காணப்படும் ‘பிஸ்லா’ என்ற பாரம்பரிய களஞ்சிய அமைப்புக்களின் பாவணை நன்கறியப்பட்டவை. இந்த பிஸ்லா பற்றிய நெ. ச. ச. மதிப்பீட்டு முடிவுகள் வருமாறு:

- (1) உள்ளுரில் கிடைக்கும் பொருள்களைக் கொண்டு இலகுவாக உருவாக்கிக் கொள்ள முடியும்.
- (2) இதன் வடிவமைத்தலும், இயக்கமும் விவசாயிக்கு நன்கு பரிசீலனை மானது.
- (3) ஆறு மாத காலத்துக்கும் மேலாக நெல்லின் தரத்தில் குறிப்பிடத்தக்க எத்தகைய வீழ்ச்சியும் ஏற்படாவதை நன்கு உலர்ந்த நெல்லைச் சேமிப்பர்; கிருமிகளின் தாக்கத்திலிருந்து தப்புதற்கான முறையையூம் இது வழங்குகிறது.
- (4) பலம் வாய்ந்ததும் நீண்ட காலம் நின்ற பிடிக்கக் கூடியதும்.
- (5) எல்லா நிலைமைகளின் கீழும் செயற்படுத்தக் கூடியது.
- (6) குறைந்த செலவில் சேமிப்பு வசதி.

எனினும், அரசாங்கத்தால் போதுமான விலை ஊக்குவிப்புக்கள் வழங்கப்படாத வரை, விவசாயிகள் பேரளவில் பண்ணைச் சேமிப்பில் ஈடுபடமாட்டார்கள். தற்போதுள்ள உத்தரவாத விலைத்திட்டத்தால், ஒரு விவசாயித் தனது தேவையை விடக் கூடிய தொகையைச் சேமிக்க எத்தகைய ஊக்குவிப்பும் இல்லை: ஏனையில், அது அவனது வருமானத்தில் எத்தகைய வேறுபாட்டையும் ஏற்படுத்தப் போவதில்லை. மேலும், இப் பாரம்பரிய களஞ்சியக் கட்டிடங்களை அமைக்கவென அளிப்பதும் ஒரே மொத்தமாக அமையும். இது மாத்திரமான பண்ணையில் சேமிப்பில் இருப்பிடிகள் அதனால் இன்னையிலேயே சேமிப்பு வசதி.

கச் செய்யத்தக்க ஒரு விஸ்தரிப் புச் சேவையும் ஆரம்பிக்கப்பட வேண்டும். இந்தியாவிலுள்ள “தானியத்தைப் பாதுகாக்கும் இயக்கம்” இதற்குச் சிறந்த ஓர் உதாரணம்.

களஞ்சியப்படுத்தற் பிரச்சினைகளுக்கான தீர்வுகள்

களஞ்சியப்படுத்தற பிரச்சினை
கலைத் தீர்க்கவென சில யோசனை
கள் கீழே தரப்படுகின்றன:

- (1) தேவையை விட அதிகமாக, களஞ்சிய வசதிகளைக் கொண்ட இடங்களுக்கு நெல்லை எடுத்துச் செல்வது; என்னும், இதற்கு ஏராளமான வாகனங்கள் தேவைப்படுமென்பதிலும் எரி பொருளின் விலை உயர்ந்து செலவதாலும், எதிர்காலத்தில் இது யதார்த்த ரீதியில் செயற்படுத்த முடியாத ஒன்றாகவுள்ளது.

(2) பற்றாக்குறையான இடங்களில் புதிய களஞ்சியங்களை அமைத்தல்; இதிலும், முட்டைகளாகக் களஞ்சியப்படுத்துவதையும், தொகையாகக் களஞ்சியப்படுத்துவதையும் ஒட்டிட்டு நோக்கின் தொகையாகக் களஞ்சியப்படுத்துவதே செலவு, இலகுவான செயற்பாடு செலவு இரு இரு செயற்பாடுகளிலும் சம்பாதியமானதாகக் காணப்படுகிறது. மேலும், நீண்ட காலத்துக்கு, பொருத்தமான நிலைமைகளின் கீழ், சேமித்து வைக்கவும் இம் முறை உதவும்.

(3) சேர்கிப்புப் பிரதேசத் தலைவர் தீகோட்டா ஆலைக் கொந்தக்காரர்களுக்கு (அரசாங்கத்துக்கு நெல்லைக்குற்றி வழங்குவோர்), பல நோக்கக்கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் நேரடியாக நெறியோகம் செய்ய ஏற்பாடு செய்தல்; இது ப. நோ. க. சங்கத்தில் நெருக்கடியைக் குறைத்து, வசதியாகக் கொள்வனவு செய்யும் சந்தர்ப்பத்துயும், விவசாயிகளுக்கு மேலதிக வசதிகளையும் வழங்கும். மேலும், இது நெ. ச. சபை களஞ்சியங்களிலும் நெருக்கடியைக் குறைத்து, போக்குவரத்து, கொல்வினங்கள் என்பனவற்றிலும் கணிசமான குறைவைக் கொண்டுவரும்.

(4) சாத்தியமான இடங்களில் பண்ணைச் சேமிப்பு முறையை ஊக்குவித்தல்; குறிப்பாக எதிர்காலத்தில், மேலதிக உற்பத்தி துறையினரில் வரு கூறப்பட்டுள்ள பகுதிகளில் இந் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும்.

മുടിവര

கடந்த கால உற்பத்திப் போகு-களைப் பார்க்கவேண்டும், இலங்கை வெகு விரைவில் அரிசியில் தன் னிறைவு எய்து மென்பதும், ஏற்று மதிக்குக் கூட மேலதிகமாக அரிசி யை வைத்திருக்குமென்பதும் தெளிவாகத் தெரிகிறது. 1982 ல் எதிர்பார்க்கப்படும் 2.25 மில்லியன் தொன் உற்பத்தி இலக்கானது, உள்ளூர் நுகர்வுக் கேள்வியைச் சமாளிக்கப் போதுமாக விருக்குமென்று கூறினும், சாத-

தியமான உச்சமட்ட உற்பத்தி இலக்காக்க கணிக்கப்பட்டுள்ள 2.58 மில்லியன் தொன் உற்பத்தி யைப் பெறும் பட்சத்தில், அது 0.057 மில்லியன் தொன் அரிசியை ஏற்றுமதிக்கான மேலதிகமாகக் கொண்டிருக்கும்: இது உள்ளூர் நுகர்வுக் தேவை, விலை உறுதிக் கையிருப்பு, உணவுப் பாதுகாப்புக் கையிருப்பு என்பனவற்றை விட மேலதிகமானதென்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

கேம்ர் கண்ட கருத்துறைகள், 1982 அளவில், களஞ்சிய வசதித் தேவைகளில் பற்றுக்குறை ஏற்படுமென்பதைச் சந்தேகத்துக்கிடமின்றி எடுத்துக் கொட்டுகின்றன. எனவே, அதிகரிக்கும் எதிர்கால உற்பத்தி இலக்கு அளவுகளைச் சமாளிக்குமுகமாக, நெ. ச. சபையானது, தற்போதைய களஞ்சிய அமைப்பு வேலைகளைத் துரிதப்படுத்தவும், மேலதிகமாக புதிய களஞ்சியங்களை நிர்மாணி க்கவும் உரிய சகல நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ள வேணும்.

மேலும், சபையானது தனது தற்போதைய சகல களஞ்சிய வசதி களையும் கவனமாக மீள் பரிசீலனை செய்து, கடந்த காலங்களில் எதிர்நோக்கிய பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வு காணச் சாத்தியமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் வேண்டும்; குறிப்பாக களஞ்சியங்களின் இட அமைவு, நிர்மாணத்துக்கு உபயோகிக்கப்படும் பொருள்கள் என்பனவற்றில் விசேட கவனம் செலுத்த வேண்டும். கடந்த காலத்தில் விட்டதறு களை மீண்டும் விடாதிருக்க இது உதவும்.

விவசாயிகள் மட்டத்திலான
பல்ளைச் சேமிப்பு முறைகள்
தொடர்பான சாத்தியங்கள்
சபையால் மேலும் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு, அதனை ஊக்குவிப்பதற்கான பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு தல் வேண்டும். இதன் நடைமுறைச் சாத்தியங்கள் பற்றி அறிந்து கொள்ள, ஒரு முன்னேடித்திட்டம் மேற்கொள்ளப்படல் நன்று.

இறுதியாக, வி வ சா ய த் தொழிற் துறையில் ஈடுபட்டுள்ள பலவேறு திணைக்களங்கள், அமைச்சுக்கள், அதிகார சபைகள் என்பனவற்றிடையே மேலும் பாரிய கூட்டுணைப்பு ஏற்படுக்கப்படல்

அவசியமாகிறது. குறிப்பாக உணவுக் கட்டுப்பாட்டுத் திணைக்களம் நெற் சந்தைப்படுத்தற சபை ஆகிய இரு நிறுவனங்களுக்கு மின்டையே இக் கூட்டிணைப்பு மேலும் பலப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

பிரதி வருடம் சுய தேவைப் பூர்த்தித் துறையில் முன்னேற்றம் காணப்பட்டு வரும் இன்றைய நிலையில் உணவுக் கட்டுப்பாட்டாளர் திணைக்களப் பணிகள் படிப்படியாக நெற் சந்தைப் படுத்தற் சபையுடன் இணைக்கப்பட வேண்டுமென்று கோரப் பட்டுள்ளது. முழுமையான தன்னிறைவு எத்திய பிறகு இவ்விரு நிறுவனங்களினதும் பணிகளும், கடமைகளும் ஒரே நிறுவனத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்டல் வேண்டும் என்பதால் இத்திட்டம் உதவியாக இருக்கும். அத்துடன், நெற் சந்தைப்படுத்தற் சபையை முற்றாக புனரமைக்கவும் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. இப் புதிய நிர்வாக அமைப்பு இந் நாட்டின் உற்பத்தியாளரதும், நுகர்வாளரதும் நன்மையைக் கருதி மேலும் திறமையாக இயங்குமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இலங்கையின் அதி முக்கிய உள்ளூர் உற்பத்தி பயிராக நெல்லே தொடர்ந்து விளங்கும் என்பதில் ஐயமில்லை. ஏனைய ஆசிய நாடுகளில் போன்று இலங்கையிலும் இதுவே ஆகப் பெரிய விவசாய அடிப்படையிலமைந்த கைத்தொழிலாக உள்ளது. மதிப்பீடுகளின்படி தேசிய உற்பத்தியில் வருடாந்தம் 450 கோடி ரூபாவை இது பெற்றுக் கொடுக்கிறது. நாட்டின் முக்கிய உணவுப் பொருளில் தன்னிறைவு அடையும் நோக்கத்தால் மாத்திரமன்றி, வேறு வகைகளிலும் இது முக்கியமடைகின்றது. சிறு நில உடமை, தொழில் செறிவு மிகக் பயிரான இது மக்களில் மிகப் பெருந்தொகையினருக்கு இந்நாட்டில் தொழில் வாய்ப்பையும், வருமானத்தையும் வழங்குகின்றது. பயிர்ச் செய்கை, பதனிடல், வினியோகம் ஆசிய துறைகளில் இத்தொழில் துறை பெற்றை மிகும் ஒரு இடத்தையும் முன்னுரையையும் பெற வேண்டுமென்பது கர்ச்சீயாக வரியானாக

பொருளியல் நோக்கு

மக்கள் வங்கி ஒரு சமூகப்பணித்திட்டமாக பொருளியல் நோக்கை வெளியிடுகின்றது. பாரபட்சமற்ற பரிசீலனைகள், கருத்தாழமிக்க கலந்துரையாடல்கள் என்பன மூலம் பொருளாதாரத்திலும், பொருளாதார அபிவிருத்திப் படிமுறையிலும் ஆர்வத்தினை உண்டாக்கி அறிவினை வளர்ப்பதே எமது குறிக்கோளாகும். நாட்டின் மிக முக்கியமான சமூக, கலாசாரத் தேவைகள் குறித்து வங்கியின் வளங்கள் பயன்படுத்தப்படும் பல்வேறுபட்ட திட்டங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும்.

மேலும், மக்கள் வங்கி, நாடெந்கணும் சிதறிக் காணப்படும் 200 க்கும் அதிகமான அதன் கிளைகள் மூலமும், சுமார் 550 கூட்டுறவுக் கிராமிய வங்கிகள் மூலமும், கடற்கிழமீல் வங்கிகள் மூலமும் விரிவான சகல வங்கிக் கேவைகளையும் வழங்கி வருகின்றது. உலகெங்கணுமிருக்கும் முகவர்கள், பிரதிநிதிகள் என்போன் உதவியுடன் சார்வதேச வர்த்தகம், கொடுப்பனவுகள் என்பன குறித்த சகல அமசங்களையும் வங்கி மேற்கொண்டு வருகின்றது.

விலை ரூ. 2/25

பொருளியல் நோக்கில் பிரசுரிக்கப்படுவற்றை பேற்றுக் குறிப்புடன் மீண்டும் பிரசுரிக்கவோ மேற்கொள் காட்டவோ அனுமதியுண்டு