

ஆகியதீபம் துறை

Aikiyathieepam



திபும் 53

மாசி - 2003

பக்கங்கள் 12

ஒளி 66



அனைத்துலக பெண்கள் தினம்

பெண், ஆனுக்கு எதிலும் சளைத்தவள்ள; தேவன்கிழக்காசியாவில் பெண்ணுக்கே முதல்டா!

மகளிர் தின விழாவில் பிரதம விருந்தினர்கள் விளக்கம்!

குத்தியிட்ட ஒரு தினத்தில் மட்டும் ஏன் மகளிர் தினமாக பெண்கள் அனுஷ்டிக்கிறார்கள் என்பது தெரிய வில்லை. சாகாரணமாக எல் லாரு கடைய வீடுகளிலும் தீவிரம் ஒளிக்கும் ஒரே வார்த்தை “அம்மா” என்று நான். இந்நிலையில் அம்மா என்கின்ற பெண் தெய்வத்தின் சிறப்பு எத்தகையது என்பது சொல்லாமலே வினங்கிக் கொள்ள முடியும்.

யாழ்ப்பாணம் மாவட்ட கூட்டுறவு சபையின் மகளிர் குழு நடைத்திய அனைத்துக்கூட்டு பெண்கள் தினவிழாவில் பிரதம விருந்தினராக கூற்று உரைவாற்றிய யாழ் பல்கலைக்கழக ஆங்கிலத்துக்கூட்டு வீரவூரையாளர் திடுமதி சாவிக்கினராக மேற்கொண்ட வாழு கூறினார்.

மாலட்ட மகளிர் குழுத்தனையில் திருமதி ரதி சோதிலிங்கம் தலைமை யில் நடைபெற்றில்லிமாவில் திடுமதி சா. விக்கினராகா தொடர்ந்து உரையாற்றுக்கூடிய கூறியதாவது;

2003ம் ஆண்டை மகளிர்களுக்கு வேலை வாய்ப்பு வழங்கும் ஆண்டாக ஜனசீதிபதி சந்திரிகா குமாரதுங்கா

பிரதமப்படுத்தியுள்ளார் இந்திலையில் பெண்களுக்கு இவ்வகுடம் கூடிய வேலைவாய்ப்புகள் இலட்டக்கக்கூடும் உத்தியோகம் புராஷ் லட்சாம் என்று கூறுவார்கள் அதே போல் பெண் களுக்கும் உத்தியோகத் தீர்ந்ததாக இருப்பது மட்டுமல்ல ஆண்களுக்கு எவ்விதத்திலும் சளைத்தவர்கள் அல்ல என்பதைத் தாங் வகிக்கும் பாதவிகள் மூலம் செயலில் கூட்டுவருகிறார்கள்.

பெண் உரிமை என்று கூறும் போது அந்த உரிமை பண்களிடத்திலேயே இயற்கையாக உள்ளது. தீர்மானங்கள் எடுப்பதில் பெண்கள் கூக்கி கொண்டவர்களாவர்களே நீணா திடம் கூடியவர்களாக பெண்களை இருக்கிறார்கள். நப்-பிக்கைக்குப் பாத்திரமாகவர்களாக உள்ளார்கள், வீட்டு வேலைகளுடன் தாங்கடமைபார்க்கும் காரியாலய வேலைகளிலும் சளைக்காது சுடப்பட்டு வருகிறார்கள். இதனால் தான் பெண்கள் கழுகத் தில் மதிக்கப்படுகிறார்கள் என்று அவர் கூறினார்.

பிரதம விருந்தினராகக் கூற்றுகளான்ட சட்டத்தரளி திருமதி ப. சந்திரனராசா உரையாற்றும் போது கூறியதாவது;

தென்கிழக்காசிய நாடுகளில் பெண்களுக்கு முதல் இடம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த போதிலும் பெண்களிடம் பல குறைபாடுகளும் காணப்படுகின்றன. பெண்களைப் பொறுத்த வரையில் அவர்கள் சட்டரிதியான சம அந்தனை உடையவர்களாகக் காணப்படுகிறார்கள்.

(120ம் பக்கம் பார்க்க)

உள்ளே ...

● தீட்டுமிடல் செய்முறை -

● குருதிச்சோகை

● நெல் அறுவடையின் --

● கட்டுறையுத் துறையில் --

● வீணைத்திறன் உள்ள --

● 81 வது சர்வதேச கூட்டு -

● சர்வதேச மகளிர் தின --

கூட்டுறவு நாட்பேரவு

திட்டமிடல் செய்முறை அல்லது திட்டமிடல் படிமுறை

(Process at Planning)

திட்டமிடலானது ஒரு காலமுத்துவ தொழிற்பாடுகளில் பிரதானமான தொழிற்பாடாக எண்பதுவதுடன் ஒரு நிறுவனத்தின் சிறந்த ஒன்றையிடும்

இலக்கை அடைவதற்கு அடிப்படையாக அமையும் தொழிற்பாடாகவும் உள்ளது.

இவ்வகையில் இத் திட்டமிடலுக்குப் பிறகு செய்முறையாக உள்ளது. திட்டமிடல் படிமுறையைப் பின்வரும் வகைப்படம் மூலம் விளக்கலாம்.

சீதிப்பண அவதானிப்பு
விரோவான அறியும் சக்தி

வியாபார வாய்ப்பினையும்
ஏர்ச்சனைகளையும் அறிதல்

சரியாக அடையாளம் காணல்
ஏர்ச்சனைகளை அடையாளம்
காணல்

உள்ளக மூலங்கள்
பல்வேறு காரணிகளுக்கு
சிறு தொடர்பு
டடந்தகால அனுபவங்கள்

தகவல்களை சேர்த்தலும்
பகுப்பாய்வு செய்தலும்

வெளியூ மூலங்கள்
ஏனைய நோக்க சேஷனைகள்
புதிய எண்ணங்கள்

வெளியக வரையறைகள்

வகையறாக்களை தீர்மானித்தல்

உள்ளக வரையறைகள்

அனுபவம், தீர்மை
கற்பணா சக்தி

சாத்தியமான மாற்றுவழிகளை
ஆராய்தல்

மாற்றுவழிகளுக்கு நிறையழித்தல்

வளம், நோக்கம், தீர்மை
சிக்கை அடிப்படையில்

சிறந்த மாற்று வழியை
தெரிவு பெய்தல்

தெரிப்புத்தும் திட்டம்
கெள்கைகள், விதிகள்
வேலை நடைமுறைகள்

முதல் திட்டங்களை தீர்மானித்தல்

திட்டமிடல் படிமுறைகள்

1. வாய்ப்புக்களையும் பிரச்சனைகளையும் அடையாளம்காணல்

2. தொடர்புடைய தகவல்களை
கேரித்தலுக் கருப்பாய்வு
செய்தலும்

தரவுகளை இரண்டு பிரதானவழி
களில் பெறலாம்.

1. வெளியிக மூலங்கள்:-

- i. சிறியோகஸ்தர்
- ii. வாடிக்கையாளர்
- iii. வணிக சஞ்சிகைகள்
- iv. புதினப்பத்திரிகைகள்
- v. ஏனைய சஞ்சிகைகள்
- vi. துறைசார் நிபுணர்கள்

2. உள்ளக மூலங்கள்:-

- i. நிதி அறிக்கைகள்
- ii. கூட்டங்கள்
- iii. ஊழியர் மேலதிகாரி தொடர்பு தரவுகளைப் பகுப்பாய்வு செய்தல் என்னும் படிமுறையில் “தகவல்களை ஆராய்வதுடன் பல்வேறு காரணிகளுக்கிடையிலான தொடர்புகள் அறிந்து கொள்ளப்படும்” உத்திரவுகளை - கேள்வி

(11-ம் பக்கம் பார்க்க)

திட்டமிடல் செய்முறையைக் குழலிட காரணிகள் பாதிக்கின்றன, அரசின் ஒழுங்கு விதிகள், வரிசீதிப்புக்கள் கலாச்சார காரணிகள், தொழில் நுட்பமாற்றங்கள் நுகர்வோன் சுலபமற்றும் நடத்தை மாற்றங்கள் போன்ற குழல் காரணிகள் திறுவனத்தைப் பாதிக்கின்றன. இவை நிறுவனத்திற்கு சாதகமாகவோ பாதமாகவோ அமையலாம்;

இவற்றை நாம் சரியாக அடையாளம் காண்பதன் மூலம் நிறுவனத்தை குழலிடக்குரிசுப் பியக்கூடிசெய்யலாம்

திட்டமிடலில் சிறப்பானது, அதிட்டமிடலுக்கு அடிப்படையாக அமைகின்ற தரவுகள் தகவல்களின் சிறப்பான தன்மையிலேயே தூக்கியுள்ளது. அதாவது தரமான பெறுமதி வாய்ந்த தரவுகளை அடிப்படையாக கொண்டு திட்டமிடலை மேற்கொள்ளும்பொது மட்டுமே திட்டங்கள் சிறப்பானதாய் அமையும். ஆனால் தரவுகளின் தரத்தையும் பெறுமதி தன்மையையும் மதிப்பீடு செய்வது இலகுவான காரியமல்ல இதனை அனுபவவாயிலாக மட்டுமே அறிய முடியும்

ஆக்கியதீபக் மாசி - 2003

குருதிச்சோடை

அன்னமயில் யாழ்ப்பாண நலன்புரி நிலையங்களில் (அகதிமுகம்) நடத்தப்பட்ட போசாக்கு ஆய் வில் குருதிச்சோடை நோயினால் பாதிக்கப் பட்ட 61% மான் கர்ப்பவிதிகளும் 60% மான் பாலூட்டும் தாய்மார்களும் 56% மான் வளர்ப்புவும் பெண்களும் இனம் காணக்கூடியதாக இருந்து தனியாகவிடைத்து தங்கியுள்ளவர்கள் இவ்வாய்வுக்கு உட்படவில்லை. கடந்த இரண்டு தசாப்தங்களாக நொடருக் அளர்த்தங்களால் ஒதுக்க தடவையேனும் இடம் பெயர்ந்து கெல்லாத யாழ்ப்பாணத்து மக்கள் 10% ற்கு குறைவாக உள்ளதாக அரசு அதிபரின் தரவுகள் தெரிவிக்கின்றன. எனவே யாழ்ப்பாணப் பெண்கள் அளவுக்கும் இது பொருந்தும் எனக்குதலாம், இவ்வாய்வின் மூடிவுகள் குருதிச்சோடையால் பாதிக்கப்படும் பெண்களின் தொகை மிக அதிகமாக உள்ளதைக் காட்டுகின்றது.

குருதிச்சுற்றோட்டத்தோல்
காணப்படும் கிச்சோடை குருதிச்சிறு துணிக்கைகள் ஈமோகுளோபின் எனும் ஒட்சிசனைக் காவும் மூலக்கூற்று கொண்டதை, ஈமோகுளோபின் ஒட்சிசனை நுகர்யீரவில் இருந்து உடலெலங்கும். எடுத்துச் சொல்லும். சாதாரணமாக ஒரு லீற்றர் குருதி 145 கிராம் ஈமோகுளோபினைக் கிகாண்டிக்கும். அதாவது 100 மி.லி குருதி 14.5 கிராம் ஈமோகுளோபினைக் கொண்டிருக்கும் (14.5 g / 100 ml) கர்ப்பவிதிகளில் 110 கிராம் / லீற்றரிற்கும், பாலூட்டும் தாய்மார், பெண்களில் 120 கிராம் / லீற்றரிற்கும் குறைவாக ஈமோகுளோபின் குருதிச்சோடையால் பாதிக்கப்பட்டவர்களைக் கணிக்கப்படுவார்.

ஆமோகுளோபின் உற்பத்தி குறைவடைதல்.

எமது நாளாந்த உணவில் இரும்புச்சத்து, B / 12 போலிக்கமிலம் பொன்ற ஊட்டச்சத்துக்களை குறைவாக உள்ளெடுத்தல்.

சில வகை முந்துகள் பாதித்தல்,

அதிக நாட்கள் நீடிக்குங்குதொற்று நோய்கள்,

தாரணமாக காசநோய் தொழுநோய்.

அதிகள்விலான மதுபான பாவனை

அதிகரித்த குருதியிழப்பு

பெண்களில் மாதஞ்சிடாய் காலங்களில் அதிக குருதி வெளியேறல்.

மனேரியா நோய்.

கொழுக்கிப்புமுத்தொழிலும்.
பெண்களுடைய புற்று நோய்.
இரப்பைப்புண் (அசிசர்) போன்றவை.

குருதிச்சோடையின் குணங்குறிச்சனை சுகாதார உத்தியோகத்திற்கும் அறிந்து வைத்திருத்தல் அவசியம்.

பட்ட வேறுபிரச்சனைகளையும் இடுக்காம் கவனத்தில் எடுக்க வேண்டும். உதாரணமாக விற்றமின் B 12 குறைபட்டால்.

நரம்புகளில் பாதித்துப் போக்கின் புண்கள் தொன்றும். தோல் நிறம் மாற்றமடைதல். மனத் தளர்ச்சி, குழிப்பமான மனதிலை, மூளையின் உயர் தொழுமிற் பாடுகள் குறைந்து பேசதல் என்பன காணப்படும்.

கர்ப்பம் தரிக்கும் காலத்தில் போலிக்கமிலம் குறைபட்டால்:

கருவளர்ச்சிக் குறைபாட்டால். பிறக்கும் சிக்ககளில் முனை முன்னாண் குறைவாடுகள் தொழும். குருதிச்சோடைக் குறைபாட்டுக்கால் நாளைடவில் பல பாதுமையினால்வாடுகள் ஏற்படுகின்றன. அவற்றின் முக்கியமாக கர்ப்பவிதிகள் மரணம் அதிகரித்தல் நிறை குறைந்த பிள்ளைகள் பிறத்தல்

சுதாவளம்

பொதுவான குணங்குறிகள் :

- கணைப்பு
- மூச்செடுத்தலில் கஷ்டம்
- தலைச்சுற்று (பெரும்பாலும் எழுந்து நிற்கையில்)
- பலவீனமான-துரித நாடித்துடிப்பு

வெந்திய கலாநிதி ந. சிவராஜா சமுதாய மருத்துவத்துறையாம், பல்கலைக்கழகம்.

ஏனைய குணங்குறிகள் :

- வழவழுப்பான நாக்கு நாக்கு பக்கங்களில் பிளவுகள் தோக்குதல்.
- விரல் நகங்களில் குறைபாடுகள், (விரல் நகங்கள் தட்டையாகி வழிவாதல்)
- மாறுபட்ட உணவு நாட்டம். (உதாரணமாக களித்துண்டு, மண் போன்றவற்றை சாப்பிடுதல்)
- இதுயம் படபடத்தல்.

பிள்ளைகளின் கற்றல் தொழில் பாடுகள் குறைவடைதல்.

நோய் எதிர்ப்புச் சுதா பாதுபடைதல்.

உடல்வலுக் குறைந்து உற்பத்தி குறைவதால் பொகுளாதார கிக்கல்கள் தொன்றுதல்

பொதுவாக வடக்கிழக்கு மாகாணமக்களில் குறிப்பாகப்பெண்களிடையே அதிகளில் காணப்படும் குறுதிக்கோணக்கு மேற்கூறப்பட்ட மருத்துவரித்தியான காட்சனங்களும் துணை கெய்கள்றன.

சமாளவான உணவுப் பங்கீடு இன்னை அதாவது குடும்பத்தில் - குடும்பத்தலைவன், ஆண் பிள்ளைகள் சத்தான உணவில் பெருங் பங்கைப் பெறுதல்.

(4-ம் பக்கம் பார்க்க)

குருதிக் டி.

(3-ப்பக்கத் தொடர்ச்சி)

தவறான உணவுப்பழக்க முக்கம் /
குறைந்த அளவு உணவு உண்ணுதல்

அதிக விலை கொடுத்துப் பெறும் உணவுகள் அதிக எத்துக்களைக் கொண்டதை என்ற தவறான எண்ணும், போலிக்கிலம், இருப்புச்சத்து அடங்கிய கரும் பச்சை இலை வகைகளை புறக்கணித்தலும் இதனுடன் அடங்கும்.

கொழுக்கிப் புழுத் தொற்று

தனிநபர் சுகாதாரம் சரிவரப் பேணப்படாமல்யினால் இத்தொற்றுக்கு உள்ளாகின்றோம். எமது பகுதிகளில் 50% வீட்டுகளில் மலைக்கூடம் இல்லை, மக்கடங்களில் மலங்கழிக் காமல் - வெளியில் கழித்து அசுத்தமடைந்த தரையில் வருமாறு காலகளினால் நடந்து, கொழுக்கிப் புழுத் தொற்று நாம் பெறுகின்றோம். கொழுக்கிப்புழு எமது கடல்களிலிருந்து குத்தியை உறஞ்சி வளர்வதால் குடுஷ் சோகை ஏற்படுகிறது. ஒத்து குடுஷ் மலைக்கடத்தனு... மலங்கழிக்கும் சுகாதார பழக்கத்தை கடைப்படிக்க வேண்டும்.

மலேரியா நோய்க்கான பூரணமான சிகிச்சையை எடுத்துமை.

மலேரியா நோயின் தாக்கம் இப்போது அதிக அளவில் காணப்படுகின்றது. இதற்கென மழங்கப்படும் குளிசைகளை அரைகுறையாக எடுப்பதால் திருப்பதி திரும்ப இந்தோய் வரும் சந்தர்ப்பம் அதிகமாகின்றது. மலேரியா ஒட்டுண்ணிகள் குறைந்த கலங்களில் வாழ்ந்து அதற்கை அழிக்கிறது.

இது குறையில் குருதிக் கணக்கள் குறை வடைப்பமேக்குளோயின் குறைவடை கின்றது.

கர்ப்பவதிகள் சிகிச்சை நிலையங்களில் மழங்கப்படும் மருந்துகளை கிரிவரப் பயன்படுத்தாமல்

கர்ப்பவதிகள் சிகிச்சை நிலையத்தில் அவர்களுக்கு இருப்புச்சத்து, போலிக்கிலம், விற்றமிக்கி, போக்கு விசாசனம் வழக்கம் வழக்கப்படுகின்றன.

இவற்றை அவர்கள் வைத்திய அதிகாரி, குடும்ப தலைவர்யான் போக்குவரின் அறிவுறுத்தவின் படி தேவையான அளவில் உள்ளடுப்ப தில்லை.

அத்துடன் எமதுபகுதிகளில்குறிப்பாக யாழ்ப்பாணத்தில் கர்ப்பவதி கருக்கு கொடுக்கப்பட வேண்டிய இம் மதுந்துகருக்கு பெரும் பற்றாக்குறை கணப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு கர்ப்பவதிக்கும் ஒரு மாதத்திற்கு இருப்புச்சத்து, போலிக்கில குளிசைகள் 30 வழங்கப்பட வேண்டும்.

குத்திச்சேகை உள்ளவர்களுக்கு 60 முதல் 90 குளிசைகள் வழங்கப்பட வேண்டும். அத்துடன் விடடமின்சீயும், போலிக் அமிலமும் கொடுக்கப்பட வேண்டும். ஆனால் சில சிகிச்சை நிலையங்களில் இவை போதுமான அளவு மழங்கப்படுவதில்லை. அத்துடன் சில சிகிச்சை நிலையங்களில் தனியே இருப்புச்சத்துக்கு குளிசை அதனும் ஒரு கர்ப்பவதிக்கு 15 என்ற அளவில் கொடுக்கப்படுகின்றது.

அய்வுகளின்படி 60% மேலாக குறுதிச் சோகைகாணப்படும் எமது பிரதேசத்தில் பெண்களுக்கு இது மிக அவசியம். இதற்கு அவசியமான நடவடிக்கைகளை சுகாதார தினைக்களத்திற்காக செய்ய முன்வரவேண்டும்.

குருதிச்சோகையை தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகள்,

உணவுப் பழக்கவழக்கங்களில் முன்னேற்றமான மாதிரிகளை உற்படுத்தல்.

ஆடுக்கப் பங்கத்தவர்கள் அவைகளுக்கு நேரத்திலிருந்து உணவுகளுந்தல், அதாவது உணவை உற்பட சமமாக பகிர்தல்.

விலைகூடிய சுத்துக்கள் அறிறுதலை விடுத்து குறைந்த விலையில் நிறைந்த பொசாக்கு உணவுகளை உண்ணுதல். (இலைக்கறி வகைகளை, பழங்கள்)

இருப்புச்சத்து போலிக் கமில்கள் குறைமிகு B / 12, விற்றமிக் கிழைந்த உணவுகளை தானியங்கள், கரும்பலை இலைகளை வள்ள, பால் பொகுட்கள், புழை

பழக்கள் ஸ்ரல், இங்காலிபோன்ற வற்றை உணவில் சேர்த்துக் கொள்ளுதல்.

இரும்புச்சத்து அதற்குரிஞ்சப்படுவதற்கு விற்றமிக் கீ அவசியம்.

பாடசாலை ஆரம்ப சுகாதார நிலையங்கள், தூய்-சேய் ககிச்சை நிலையங்கள், மாதரங்கங்கள் என்பவற்றில் தூய்மார், வளர்ப்புப் பெண்கள் பிள்ளைகளை பரிசோதித்துத் தடுந்த தடுப்பு முறைகள், சிகிச்சை முறைகளை மேற்கொள்ளல்.

கொழுக்கிப்புழு நோய்க்கான சிகிச்சை முறைகளைச் சமாயா பாடசாலை மட்டத்தில் விரிவுபடுத்தி வழங்குதல், (தற்போது) பாடசாலை சுகாதார பரிசோதனையில் 1, 4, 7 களில் வழங்குப் படுவதை முழுப்பாடசாலைக்கும் (விரிவுபடுத்தல்)

மலேரியா நோயை ஆரம்பத்தில் கண்டுபிடித்து ஒரு முழுதான சிகிச்சை வழங்கல்.

எமது பகுதிகளில் அதிகரித்து வரும் இந்நோய்ப் பரம்பரை பற்றியும் விழுப்புப் பகுதிகளை உடனடியாக ஏற்படும் நன்மைகள் பற்றியும் ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்ளல்.

மேற்கூறிய தடுப்பு முறைகளை யும் சிகிச்சை முறைகளையும் நடைமுறைப்படுத்துவதற்குச் சுகாதார சமூகத்தை சார்ந்தவர்கள் மாத்திரமன்றி கழுகத்திலுள்ள தனி பட்டட ஒவ்வொரு வகுக்கும் பங்களிக்க வேண்டும்.

- நன்றி சுகமஞ்சி

சிந்தனை மொழிகள்

பிரந்த பூமியைக் காட்டி மூல உயரந்த பொறுமை உடையவள் தாய்.

ஆகாயத்தைக் காட்டிலும் பரந்தமனம் கொண்டவர் அறிவுள்ளதந்தை.

நாடுகெடந்து போகி எற வழக்குத் தோழா மூல கை விடுதலை.

ஒருவளைது புகழ் நிறைவேல சூழ்நிலை நல்லொழுக்கத்தில்

தொகுப்பு - எவி உத்திபோகத்தர்.

வ. காத்தியநாதன் கட். வெல். ய. நோ. கூ. ரங்கம்

நெல் அறுவடையின் பின் என்ன பயிரிட்டு அநீகளை இலாபத்தை ஈட்டியுள்ள

என்னிற்கு சிறந்த கிராங்கி நிலவு கிடைது. தமிழர்களின் பாரம்பரிய பழக்க வழக்கங்களில் முக்கிய இடம் வகிக்கிறது. இந்துகிருதி தமது சமயக் கடங்குகளில் பெருமளவில் என்னையும், அதன் எண்ணெயையும் பயன்படுத்துகின்றனர். 1995 ஆம் ஆண்டில் 4499 மெ. தொன் என்னை இறக்குமதி செய்யப்பட்டது இதனைத் தயிர பக்கவேத உணவு என்னைய வகைகளை இறக்குமதி செய்ய பெருமளவு பணம் அந்திய செலாவணி யாகச் செலுத்தப்பட்டது எனவே என்னை மேலும் அதிகளவில் உற்பத்தி செய்து விற்பனை செய்வதற்கான வாய்ப்புகள் பெருமளவில் உள்ளது.

மஹாவூர்மி

காலநிலைத் தேவை :

என்னிற்கு வெப்பமான உலர் காலனிலை அவசியமாகும்; இதற்கு வளர்ச்சி காலத்தில் 50 - 60 மி. மீ. மழைவிழுக்கி தேவை. வரட்சியைத் தாங்கி வளரும். ஆனால் நீர் தேங்கி நிற்பதை தாங்கி வளராது, காரமண் இப்பயிரிட்டு உகந்ததல்ல.

நடைகைக் காலம் :

பெரும் போகத்தில் டிசம்பரில் நடலாம். சிறு போகத்தில் மார்ச் நடுப்பகுதியிலிருந்து ஏற்றால் ஆரம்பம் வரை மகழ வீழ்ச்சிக்கு ஏற்ப விதைக்கலாம். யாழ்ப்பாணத்தில் பெரும் போக நெல் அறுவடையின் பின்னர் காணப்படும் தாய் சாரத்தில் என்னை விதைக்கப்படுகின்றது. பெற்ற வரியில் காணப்படும் பணி ஈரம் என்னை முளைக்கப் போதுமானதாகும் சிபாரிசு செய்யப்பட்ட வர்க்கங்கள் என்னில் எம். ஐ. 1, எம். ஐ. 2, எம். ஐ. 3, உமா, மலீ ஆகிய வர்க்கங்கள் பிபாரிசு செய்யப்பட்டுள்ளன.

நிலத்தைப் பண்டுத்தல் :

என் விதை சிறியது. இதன் வேர்த் தொகுதி மன்னின் மேற்பார்ப்பிலேயே

காணப்படும் எனவை தரை நன்கு தூர்வையாக்கப்படல் வேண்டும். இதற்கு தரையை பல நடவகள் உடை, களை இல்லாத ஆயத்தம் செய்ய வேண்டும்.

i. அடிக்கட்டுப் பசுளை :

தரையைப்பண்படுத்தும் போதே ஒரு ஹெக்டரிற்கு பின்வரும் பசுளை களை அடி உரமாக இட்டு, மண்ணுடன் ருங்கு கலந்து விடவும்.

பூரியா 50 சி. கி.

மும்மைச் சுப்பா பொசுபைந்துப் 120 சி. கி. மியுறியேற்றுப்பொட்டாசு 60 சி. கி.

ii. மேற்கட்டுப் பசுளை :

விதைத்து 4 கிமீக்களில் களை களை பிஞ்சுகிய பின் 60 சி. கி. பூரியாவை ஹெக்டரொன் நிற்கு இடவுப்.

விதைத்தலும் நடைகை

இடைவெளியும் :

வரிசையில் அல்லது வீசி விதைக்கலாம். வரிசைகளில் விதைப்பதாயின் ஹெக்டரொன் நிற்கு 5 கி. கி. உம் (2 சி. கி. ரக்கர்) வீசிவிதைப்பதாயின் 7 சி. கி. உம் (3 சி. கி. ரக்கர்) தேவை. வரிசைகளுக்கிடையே 30 சி. மீ. விதைவெளி இருப்பது அவசியமாகும். விதைகள் 6 - 10 நாட்களில் முளைக்கும்.

ஐதாக்கலும் களைகளைக் கட்டுப் படுத்தலும் :

3-4 இலைப் பருவத்தில் வரிசைகளுக்கிடையில் பயிர்கள் ஜிதாக்கப்பட்டு வேண்டும். இது தாவரங்களுக்கிடையே 15 சி. மீ. விடைவெளி இருக்கத்தக்கவாது இல்லறை ஜிதாக்கவேண்டும். இவ்வாறு ஜிதாக்குப் போது களைகளையும் கட்டுப்படுத்த வேண்டும்; இப்பழுவத்தில் களைகளைக் கட்டுப்படுத்தாவிடுவது விரைக்கல் குறையும்.

நாப்பிடைக்களைக் கட்டுப்படுத்தல்:

என்னை காய் துணைப்பானே பாதிக்கும் இப்புச்சியன் தாக்கம் காணப்பட்டால் அடிப்பேற் 75 மீ நூலையும் துன் எண்ணும் நாசினியில் 22 சி. ராமை 10 லீ மீ ரை நீரிற் கூர்க்கு விசிறுவும், ஹெக்டரொன் 1 சி. கி. நாசினி போதுமானதாகும் (8-ம் பக்கம் பார்க்க)

அவரை இனத் தானியங்களை சேமித்து வைக்கும் வழிமுறைகள்

பயறு, உழுந்து, கொபி போன்ற அவரைத் தானியங்களைச் சேமித்து வைக்கும் போது களஞ்சியப் பிகட்களின் தாக்கம் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ளது. குறிக்பாக அவரைச் சேமிப்பு வண்டுகளே அதிக சேதம் விடுவதினால் எனவே இதனைத் தவிர்த்து எவ்வாறு தானியங்களைச் சேமிக்கலாம் என்பதை அறிந்து வைத்திருப்பது அவசியமாகும்.

தோட்டுத்திலேயே இவற்றை தாக்கம் தொடர்க்கின்றது. எனவே, இவரைத் தானியங்களை உரிய நேரத்தில் அறுவடை செய்ய வேண்டும்; காலம் தாழ்ந்த அறுவடை செய்யும் போது இப்பிடையின் தாக்கம் ஏற்படலாம். அறுவடை செய்த தானியங்களைச் சேமிப்பதற்கு முன்னர் வெயிலில் நன்கு காயவிட வேண்டும்.

வெடிப்பற்ற காய்களின் ஊடாக இவ் வண்டு செல்வதில்லை. எனவே

பருப்பு வகைகளை வெடிப்பற்ற காய்கள் வடிவில் சேமிக்கலாம். சிராமப்புறத்தில் இவ்வண்டான் தாக்கத்தில் துந்து பழுப்பு வகைகளைச் சேமிப்பதற்கு வேப்பம் இலைகள், சித்திரசூலைகள், காய்த்த மிளகாய்க் கெத்தல்கள், சாம்யல் எளபனை பாவிக்கப்படுகின்றன.

தானியங்களைச் சேமிக்கும்பொன் கலங்களின் அடி பின் 1/2 சி. மீ. உயரத்திற்கு வேட்டும் இலைகளை இட்டு அதன் மேல் 30 சி. மீ. உயரத்திற்கு தானியங்களை நிரப்பவும், இதனின் மீண்டும் 1/2 சி. மீ. உயரத்திற்கு வேப்பம் இலைகளை இட்டு தானியத்தை நிரப்பவுக், இவ்வாறு கடைப்படையாக நிரப்பி, விளிம்பிலும் வேப்பக் கிலைகளைப் போட்டு மூடும்.

(8-ம் பக்கம் பார்க்க)

கூட்டுறவுத் துறையில் மேற்கொள்ள வேண்டிய
அமைப்பு ரீதியிலான மாற்றங்கள்

ஏற்றிமுகம்

இலங்கையின் கூட்டுறவு அமைப்பில் அங்கத்தவரால் தோற்றுகிக்கப்பட்ட சங்கங்களும் இச்சங்கங்களுக்கு உதவி வழங்கும் அரசு நிறுவனங்களுமின் இரு வகையான அமைப்புக்கள் செயற்படுகின்றன. சங்கங்களில் அமைப்புக்கள் என்க கூடுமின்ற பொறுத்த அரம்பச் சங்கங்கள், மாநிலங்கள், முனிமேனங்கள் என முன்று வகை அமைப்புக்கள் செயற்படுகின்றன. இவற்றுக்கு உதவி வழங்கும் நிறுவனங்கள் என்ற வகையில் கூட்டுறவு அமைச்சின் கீழ் இயங்கும் கூட்டுறவுத் தினண்க்கைம், கூடுறவு முனை நிறுவனம், கூட்டுறவு வேலையார் ஆணைக்குழு, மற்றும் அன்றையில் உருவாக்கப்பட்டு போல் கொல்லலையில் இயங்கும் தேசிய கூட்டுறவு அபிவிருத்தி நிறுவனம் என்பன் செயற்படுகின்றன. அரசு உதவி வழங்கும் நிறுவனங்களில் கூட்டுறவுத் தினண்க்கைம், கூட்டுறவு வேலையார் ஆணைக்குழு என்பதற்கிண் செயற் பாருகள் மாகாண ரிதியில் பண்டுகப் படுத்தப்பட்டுள்ளனம் இங்கு அவற்றின்கீழ்க்கண்டது.

வட்டுறவுச் சங்கங்களில் மிக முக்கியமான பங்கு வகுப்புத் துரமயச் சங்கங்களில் ஒன்றான பல்தோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களாகும். இதன் அமைப்பு மற்றும் செயற்பாட்டின் நீண்ட உல்லேது குழுதை முரண்பாடு கூட கூறப்பட்டிரும் ஆலவுகையெப்பானது திருமிய மஷட்டத்தின் நிறுவன மயப் பதேதப்பட்ட பல சிறந்த அம்சங்கள் கொண்ட ஒரு கம்பெனி என்ற உண்மையை எவரும் மறுப்பதற்கிண்ணல். தாழ்பொறையை, நேர்கூடு, சங்கங்களில் பல ஆறைபாடுகள் இருப்பதைப் பல கும் ஏற்றுக் கொள்ளா, அங்கு கைபாடுகளை மின்டும் மின்டும் திபாயப் படுத்தும் அத்தயற்றதாகும், இதற்கான தெளிவான மாற்று வழிகளை இன்ஸ்டன்பாதே போகுத்தமானது. கூறப்படும் மஸற்று வழிகள் பழைய அனுபவங்களை மனதிற் கொள்ளா மதும் கட்ட திட்டங்களில் பாரிய மாற்றங்களை வேண்டிய நிறப்புவர்கும் இருந்தாக அதுவும் இன்றைய நிலையில் பயன்பூர்வம் போய்விடும். ஆகவே

அவசிய மாற்றுவளை இனங்கள் டி
மிருக்கின்ற சட்டத்திட்டங்களுக்கெற்ப
மாற்றுவளை அன்வைப்பதே
பொருத்தமாச்சதாகும்.

இன்று இவ்வாறான
மாற்றங்களை உட்புகுத்துவதற்குப்
பல உயர்பீடு மட்டங்களில் ஆய்வு
கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. பல
வேறு கூட்டுறவாளர்களும் இவ்வ
வழைப்பு முறைகள் பற்றி ஆவலோடு
எதிர்பார்க்கும் இத்தனைத்திட்டங்களை
கருத்துக்களை முன்னவப்பதே இச்சிறு
தலைப்பின் நோக்கமாகும்.

அங்கத்தவர்களின் அங்குபற்றுக்கல்
அடிகரிந்தல்;

பண்டேக்குக்கட்டுறவுக் கமிக்கலின் அமைப்பில் பிரதான குறை பாடாகக் கூறப்படுவது பிரதம அலுவலகத்துக்கும் விளைவுக்கும் இடையிலான நிருவாகம் மற்றும் சுங்கத்துவத் தொடர்புகள் பற்றி தாகும். இதற்கான காலம் பல ஒட்டு வேலைகள்

கி. கேஸ்கண்ணவர்ண்

கிடேஷ்ட முனைமத்துவ ஆலோசகர்
(இ) விநாக்கள் கூட, முனைம் நிறுவனம்.

செய்யப்பட்டபோதிலும் கூட நிரந்தர பலன் எதையும் அவை அளிக்கவேண்டல். அங்கத்தவர்களின் பங்களிப்பை அதி கரிக்க வேண்டுமோனால் குறித் தகைய அக்கலை கூக்கத்தன் அங்கத் வர்களுக்கு அவற்றின் மீது பற்று ஏற்பட வேண்டும்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தாம் மக்களுக்கால இயங்கும் புனிதமாக அமைப்பு என்பதை மக்களுக்கு நிலைப்பிக்க வேண்டும். தாம் எடுக்கும் ஒவ்வொரு நடவடிக்கை கண்ணயும் பொதுமக்களும் அங்கத்தவர்களும் உற்றுதோக்குதின்றார்கள் என்பதைக் கூட்டுறவுச் சங்க நிறுவாகின் புரிந்து கொள்ள வேண்டும். இதற்கு நேர்வைமா, நாணயம், நட்பகத்தன்மை உள்ளவர் கடனைக் கூட்டுறவு அமைப்பில் சேர்ந்த

துக்கொள்ளதோடு அவர்களை விக்கு யித்தலும் வேண்டும் தற்குக் கிளை களுக்கு உற்பத்தி நடவடிக்கைகள் மற்றும் சேவைகளும், சமூக நிர்வாக நடவடிக்கைகளும் கவர்ச்சி மிக்க வாக அமைப்போன்றும். இதற்கு முகாமை ரீதியிலான அனுகூலமான அதிகரிக்கப்பட வேண்டும். சமூத்தில் நிலவும் வேண்டத்தாக நிகழ்வுகள் களையப்பட வேண்டும். அர்த்தமற்ற விண் விவாதங்களும், சமூத்தின் மீதான வெளிவாரியாக தலையிடுவதும் அதற்குப்பட்டவேண்டும். வெளிவாரி நிறுவனங்களுக்கு நிப்பாக அரசு மற்றும் வங்கி நிறுவனங்கள் ஆலோசனை நிறுவனங்களாக மட்டுமே செயற்படுவதுடன் சங்க நடவடிக்கைகளுக்கு வசதி அளிப்பவர் எளாக (Facilitator) மட்டுமே செயற்பட வேண்டும்.

சங்க அங்கத்தவர்களின் பங்கு
பற்றலை அதகரிப்பதற்கு ஒரு பங்கில்
பெறுமதி 1,000 ரூபாவாக ஆக எப்படு
வதுடன் ஒரு அங்கத்தவர் சிலை
தீர்வாரக சபை உறுப்பினராவதற்குக்
ஒறைந்தது 85 பங்கும். இயக்குனரா
யதூகு குறைந்தது 10 பங்கு ம்
கொண்டிருத்தலை ஊக்குவித்தல்
வேண்டும். இந்தவகையில் அங்கத்தவர்
இடாப்பு செயற்படு அங்கத்தவர்கள்,
செயற்படாத அங்கத்தவர்கள் எனப்
பிரிக்கப்பட வேண்டும். செயற்படாத
அங்கத்தவர்களும்வாக்களிலைமுடியும்.
ஆனால் தீர்வார் நடவடிக்கைகளில்
பங்குகொள்வதற்குச் செயற்படு அங்கத்தவர்களாகத் தமிழை மாற்றி கொள்வதற்கு அவர்கள் முயற்சிக்க வேண்டும்.

செயற்படு அங்கத்தவர்கள் கிளை
நிறுவாக சபை உறுப்பினராவதற்குச்
கங்க வியாபாரக் கொடுக்கல் வாங்
கம்ஹன்களில் ஈடுபாடு உள்ளவர்களாக
இடுக்க வேண்டும் கிளைக் குழுவினர்
பொதுச்சபை உறுப்பினர்களாவதற்குச்
கங்க வியாபார கொடுக்கல் வாங்கள்
களில் ஈடுபாடு உள்ளவர்களாக
இடுக்க வேண்டும். கிளைக்குழுவின்
பொதுச்சபைக் கூட்டத்திலேயே
பொதுச்சலபக்கான அங்கத்தவர்கள்

கட்டுறவுத் . . .

(6-ஷ பக்கத் தொடர்ச்சி)

தெரிவி செய்யப்பட வேண்டும். இவ்வாழ கிளளகளில் இருந்து பொதுச் சபைக்கு உறுப்பினர்களைத் தெரிவு செய்ய முடியாத நிலையேற்பட்டால் பிரதேச செயலாளர் அல்லது வேறு ஏற்பாடுகளில் கீழ் அமைந்த பரிந்துரையின் பெயரில் பொதுச்சபைக்கு வேண்டிய உறுப்பினர்கள் அனுப்பப்படவாம். இச் செயற்பாடுகள் மூலம் கிளள நடவடிக்கைகளில் அங்கத்தவர்கள் பங் கொள்வதைப் படிப்படியாக ஊட்குவிக்கலாம், பொதுச் சபையில் அங்கம் வகிக்கும் ஒரு உறுப்பினர்க்கு சாதாரணமாக இருக்கவேண்டிய பங்கை விட அதிகமாக இருப்பதற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட வேண்டும்.

அங்கத்தவர் பங்களிப்பை மேம்
படுத்துவதற்கு இன்னுமோசி உபாயம்
அங்கத்தவர்கள் ஏதாவதொரு வகை
யில் பிரதிபலன் செற ஏற்பாடுகளைச்
செய்வதாலும், இது பணமாகவோ,
பொனாகவோ, வேறு ஏதேனும்
ஷாக்டுவித்தலாகவோ இருக்கலாம்.
அங்கத்தவர் பங்கு கொண்டிருக்கிடிய
கருத்தரங்குள் கலவித் திட்டங்கள்,
கலாசரா நிகழ்வுகள்கூட அங்கத்தவர்
பங்களிப்பை அதிகரிக்கும். என்றங்கள்
கருதாது இவற்றுக்குச் செலவிரும்
செலவுகளை ஒடுக்கை முதலீடாகக்
கருதும் தன்மை கூட்டுறவாளர்கள்
மத்தியில் உருவாகுதல் வேண்டும்.

பொதுச் சபையில் இருந்து 07
பேர் இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்
களாக தெரிவு செய்யப்பட வேண்டும், இவ்வியக்குனர்களில் ஒரு வர்மகளிர் குழுக்களைப் பிரதிநிதிப்படுத்துவதாக இருக்க வேண்டும். வியாபார, சமூக நடவடிக்கையில் அனுபவமுள்ள ஒருவர் இயக்குனர் சபைக்கு வெளியிருந்து தெரிவு செய்யப்பட்டல் வேண்டும். சங்கக்கடமைகளில் இவரைச் சங்கீதிக்கச் செய்வதால் இவரையும் உரிய அங்கத்தவராகச் சோத்தல் வேண்டும். இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்களுக்குரிய அனைத்து உரிமைகளும் விவரங்களும் வழக்கப்பட வேண்டும், இவ்வுறுப்பினரை உள்ளடக்கிய இயக்குனர் சபையே தலைவராகத் தெரிவு செய்யவேண்டும். ஒருதலைவராக 2 தலைவர்களுமேச்சுதலைவராகச் செய்ய

பட இடமளிக்கலாகாது ஒரு இயக்குனர் சபையின் தவணை 3 வருடங்கள் வரை செயற்படவாம். ஆனால் அச் சுங்கம் 3 வருடங்களுக்கு மேல் நட்டத்தில் இயக்குமேயானால் அடுத்த ஏரூட் காலத்தில் தலைவர் தாமா கவே பதனியிலிருந்து அகன்று விடுதல் வேண்டும். அப்பதவிக்குப் பொருத்தமான இன்னுமொவர் தெரிந்தெடுக்கப்படலாம். சங்க உறுப்பினர்கள் லெர் குழுக்களாகச் சேர்ந்து ஒரு புதிய தொழிலை அல்லது திட்டத்தை ஆரம்பிப்பதற்கு வசதியாக அந்தக் குழு உறுப்பினர்களை விடேட் கிளையோன்றாக அங்கீகரித்து அக்குழு உறுப்பினராக தெரிய செய்யப்படும் ஒருவர் சங்க இயக்குனரி சபையில் இடம்பெற ஏதுமாகு செய்யப்பட வேண்டும். எவ்வாறாயினும் ஒரு சங்க இயக்குனர் சபையின் எண்ணிக்கைக்கு மேற்படலாகாது. இவை சங்க உபவிதியிற் செய்யப்பட வேண்டிய மாற்றங்களாகும்.

எதிர்மார்க்கப்படும் எனோக்கும்
கட்டுறவுச் சங்க விமைப்பு
மாற்றுங்கள்

பலதோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்க
அமைப்பில்புனரமைப்புக்குமுன் இருந்த
அமைப்பே பொருத்தமானதெல்லா
கருத்து பல கூட்டுறவாளர்களிடையே
நிலவுகிறது. பழைய அமைப்பில் பல
சிறப்பங்கள் இருந்துகொண்டு
உள்ளன.

அந்த அம்சங்களையுட் தற்பொழுதுள்ள பல்தோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்க அமைப்பிலுள்ள குறைபாடுகளையும் வெள்திடிகான்டு தற்பொதுள்ள நிறுவன அமைப்பில் பாரிய மாற்றங்களை ஏற்படுத்தாது கொண்டு அரசு படும் அமைப்பு முறையே பொதுத்தமானது. ஏனின்னில் சிறிய அளவில்லன நிறுவனங்கள் பொருளாதார திட்கனமின்மையை ஏற்படுத்துவதுடன் தற்போதைய போட்டிப்பொருளாதாரத்திற்கு முகங்கொடுப்பதும் கடினமாகும் சிறந்த முரப்பமைப் பணியாளர்களுடன் கூடிய தரமான கூட்டுறவு அமைப்புக்களைக் கட்டுமைக்க மிகச் சிறிய அமைப்புகள் பொதுத்தமற்றன,

சங்க நிர்வாகத்தில் திறன்படைத் தோர், சமூக நல்லமைகளில் உண்மையான அக்கறையுள்ளோர், அவரியா

கள், உத்தியோகத்தர்கள் சுங்ககட்டமை களில் விருப்பமூடன் ஈடுபட ஊக்கு விக்கப்பட வேண்டும். வியாஸரிகளும் முயற்சியார்களும் சங்க நடவடிக்கை களில் ஈடுபடக் கூடாதென்பதுஇக்காலத் துக்குப் பொருந்துவதன்று.

பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் பல தமது பின்தங்கிய பிரதேச கிளைகள் பலவற்றை நட்டமேற்படுகிறது என்ற காரணத்திற்காக முடிவிடுதல் அங்கு து உணவு முத்திரைகளை ஏனைய கிளைகளுக்கு மாற்றுதல் என்பன ஏரவலாக அங்கானிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்கிளைகளை சங்கமுகாமை தனிர்ப்பதற்கு காரணமாக விவையில் எல்லாக் கிளைகளுக்கும் வீற்க வேண்டியிருப்பதும் மற்றும் போக்குவரத்து, தீவாக்கக் காரணமாக களுமரும். இவ்வாறான பிரதேசக் கிளைகள் தாம் ஒன்றினைந்து தனித் துவமான சங்கங்களாக உருவாக இடமளித்து வேண்டும்,

சங்கத்தின் பொது முகாமையாளராகவும் இடைநிலை முகாமையாளர்களாவும் நியமிக்கப்படுவர்களுக்கு முறையான வெளி அடிப்படைத் தரம் நாணயிக்கப்பட வேண்டும். ஒறைந்தது ஒரு பொது முகாமையாளர் கூட்டுறவு உயர்தர தொகுசியுடைய அங்கத்தின்கூட்டுறவு கூட்டுறவு வீராபார டிப்ளோஸமா பட்டத்திற்கு பெற்றவராக இருக்கவேண்டும். புதிய பொது முகாமையாளர்களை நியமன ஏதாவது முகாமையாளர்களைச் சொல்ல வேண்டும். இவ்வாறே ஒவ்வொய்யும் பொழுது பட்டத்தாரியியிற்கொள்கூலாச்சிக்காக வேண்டும். இவ்வாறே ஒவ்வொய்யும் பொழுது பட்டத்தாரியியிற்கொள்கூலாச்சிக்காக வேண்டும்.

(९ ம் பக்கம் பார்க்க)

வினாத்திறன் உள்ள விற்பனை

அபிவிருத்திக் கருத்தரங்கு

கட்டடவேலி நெல்லீயடி மலைக்குக் கூட்டுறவுச் சமூகத் தின் வினாப்பணியாளர்கள், காரியாலயப் பணியர் எர்கள் ஆகியோருக்கான பயிற்சிக்கருத்தரங்களை அன்றையில் சங்கமண்டபத்தில் சங்கத்தலை வர் திரு. த. சிதம்பரப் பின்னை தலைமையில் நடைபெற்றது.

இக்கருத்தரங்கள் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ ஆலோசகர் திரு. செ. கோணவெள்ளன் 'வினாத்திறனுள்ள விற்பனை அபிவிருத்தி' என்ற தலைப்பில் கருத்துரை வழங்கினார்.

திரு. செ. கோணவெரன் தனது கருத்துரையில் கொது குழலுக்கு ஏற்பாடு மாற்றம் அனையவேண்டிய தேவைகளையும், நிர்வாகத்தை மூழ்மையாக்க அறிவு வினாத்திறன், மனோபாவங், ஆசியற்றங் பங்கினையும், அவற்றின் தரம், அளவு யளவு நரசிகிட்டிய வினாத்திறன் என்பனபற்றியும்; ஜப்பானிய ஒழுங்கு முறைகளில் வைத்து டிப்பரவு

செய்து வைத்தல் தரப்படுத்தி வைத்தல், நாளாந்தப் பயிற்சியும், விளக்கமும் அளித்தல் தொடர்பான விளக்கங்களை அளிக்கப்பட்டது.

பாவனையாளர்கள், விற்போன் ஆகியோரிடையேயான அனுகுமுறைகள், தரச் சுற்றுத்தொடர்பாடல், பற்றியும், நுகர்வோரை அடையாளம் கண்டு அவர்களுடைய எதிர்பார்க்கையினாடாக இலாகம் அடைதல் என்ற சந்தைப்படுத்தவின் வரையிலக்கணம் பற்றியும், சந்தைப்படுத்தவின் 4 மீ எல் 6 பி. எஸ் முறைகள் பற்றியும், அவதானம் விருப்பு, தீர்மானித்தல், கொள்ளலை செய்தல் (AIDA) என்ற விற்பினாப்படி முறைகள் பற்றியும் தவின் பொறுமைகளைக்காட்சி மூலம் தெளிவு படுத்திக் கூறினார்.

சங்கப்பணியாளர்கள் ஆர்வத்துடன் பங்கு பற்றிய இக்கருத்தரங்கில் சங்கக்கல்வி உத்தியோகத்தோது திரு. வ. காந்திமதிநாதன் நன்றிகரினார்.

நெல் அறுவடையின் . . . (5-ம் பக்க தொடர்ச்சி)

இதைத் தவிர பூவரும்பு இவையுமிகுகாக மாறும் நோயும் ஏற்படலாம். இது மைக்கோ பிளாஸ்மா போன்ற நுண்ணங்கியினாலேயே ஏற்படுகின்றது இந்நோய் தாவரத் தத்திகளின் மூலம் கடத்தப்படும். நேரயால் பாதிக்கப்பட்ட தாவரத்தைப் பிடிட்டு எரிக்க வேண்டும். தாவரத் தத்திகளைக் கட்டுப்படுத் தோர்மெத்தியோன் 15 செ. ரூ., என்னும் நெசினி யில் 400 2109 பி. லி. ஐ ஹெட்டியரான்றிருவிசிறஞ்சியே வேண்டும்.

அறுவடை :

இறை காணப்படும் இவைகள், இவைகளின் தன்டுகள் மூஞ்சன் நிறமாக மாறும். கீழேயுள்ள முதலாவற்று காய் கபில நிறமாக மாற்யதும் அறுவடை செய்யலாம். நிலங்கிலிருந்து 10 - 15 ச. மீ. உயரத்தில் வெட்டப்

முளை திறனையோ பாதிப்பதில்லை அத்துடன் தூநாற்றுத்தினையும்தகுவு தில்லை.

இவ்வெண்ணைய்கள் முட்டைக்கால்லியாகத் தொழிற்படுகின்றன. வண்டிகள் முட்டைக் கோதிகள் வெளிப் பிற மேற்பரப்பு பார்வைக்கு அழுத்தமாகத் தோன்றினாலும் இதன் ஒரு முனையில் பல மயிர்த் தவாரங்கள் காணப்படுகின்றன. முட்டையுள்ளிருத்தியாகும் கரு, தனது சுவாசத் திற்குத் தேவையான பிரான்வாயுவை இத்துவாரத்தினாடாகப் பெறுகின்றது என்னைய் வீதயுடன் கூக்கும் போது, என்னைய் முட்டையுள்ள மயிர்த்துவாரங்கள் மூலம் நுழைந்து, அவற்றை அடைத்துக் கொள்கின்றன.

இதனைக் கிரான் வாயு கிடைக்காமல் போகவே கரு சிறிது நேரத்தில் இறக்கின்றது. இவ்வெண்ணைய்கள் முதிர்ந்த வண்டுகள் பருப்புகளின் மேல் முட்டையிடுவதைத் தடுக்கின்றன. என்னைய் படை வண்டுகள், பருப்புகளின் மேல் முட்டையிடுவதை 5% குறைகின்றது.

குடம்பிகளினால் தாக்கப்பட்டிருக்கும் பருப்புகளிலிருந்து முதிர்ந்த வண்டு வெளி வருவதை பருப்புகளின் மேல் இடப்படும் என்னைய், குறைவதனால் வண்டுகளின் இறப்பு வீதம் கூடுகின்றது.

எங்கினையினால் கட்டுப்படுத்தும் முறை, மனிவானது, பாதுகாப்பானது கலப்பானது. அத்துடன் உணவில் மாக்களைத் தடைசெய்கின்றது.

பருப்புகளைப் பிளங்குத் தாக்கத்து செயிக்கும் போது இவ்வண்டிகள் தாக்கத்திலிருந்து பாதுகாத்துக் கேமிக்கலாம் அல்லது பருப்புகளைப் பின்து காயவைத்துக் கேமிக்கலாம்.

கூட்டுறவுத்..

(7-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

இம்மாற்றங்களின் போது ஒரு முகாமையாளருக்கு வழங்கப்படும் சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகளை நியமனம் வழங்கிய சங்கமே கொடுக்க வேண்டும். இம்மாற்றத்தின் ஊட்ட பணிபுரியும் காலம் ஆகக் குறைந்தது வருடமாக இருக்கலாம். குவ்வாநான் ஏற்பாடுகளை மாங்கிடக் கூட்டுறவுச் சபையின் அனுசரணையுடன் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர்கள் நெறிப்படுத்த வேண்டும். பாரிய சங்கங்கள் தமது நுரைச்சி வியாபாரத்துக்குப் புறம் பாகத் தொழில்களை ஆரம்பிக்கும் படத்து திட்ட முகாமையாளர் ஒரு வரை ஆளணியின் அமர்த்தல் வேண்டும்.

திணைக்களத்தில் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய மாற்றங்கள்

கூட்டுறவுத் திணைக்கள் நடவடிக்கைகளில் பாரிய மாற்றங்கள் உற்படுத்தப்பட வேண்டும். கணக்காய்வுப்பதுதி தலிந்துவமாக இயங்க வேண்டும். யமிஞ்சி பெற்ற பட்டதாரிகளே கூட்டுறவு உத்தியோகத்தர்களாகநியமிக்கப்பட வேண்டும். அவ்வாறு தயமிக்குமத்துப் பட்டதாரிகளுக்குரிய சம்பாத நிஸ்ஜையிக்கப்பட வேண்டும். நீத் பொழுது கூட்டுறவுப் பரிசேஷனர்களாக உள்ளோர் சியாபார முஷாகம் தொடர பிலான் அங்கிளிக்கப்பட்ட மேலதிக் டிப்ளோமா ஒன்றையாவது பெற்றுக் கொள்ள ஊக்குவிக்கப்பட வேண்டும். அச்சமயங்களில் அதற்கான சம்பள ஏற்றம் என்பன நிரணயிக்கப்பட வேண்டும். கூட்டுறவுப் பரிசேஷனர்களுக்கு கூட்டுறவு அலுவலர்கள் எய்ப் பெயர் குறித்து அழைத்தல் வேண்டும். இவ்வுத்தியோகத்தர்கள் ஒரு முறையான பதவியுயர்வைப் பெறுவதற்கு அனுபவத்துடன் மேலதிக் கல்விக் கான்றிதழ்கள் தகவமையக்க கொள்ளப்பட வேண்டும் கூட்டுறவு அலுவலர்கள், உதவிக் கிரேஷ்ட மற்றும் ஆணையாளரும் பதிவாளருமாகப் பதவியுயர்வுப்பறும் வகையில் பதவியுயர்வு ஏற்படகுள் வழங்கப்பட வேண்டும். கூட்டுறவுத் திணைக்களத்தில் உயர் பதவி வகைப் பதற்கு 50% பொது நிர்வாக சேவையிலிருந்தும் பதவிகள் வழங்கும் முறைப்பின்பற்றப்படுத்த வேண்டுக் கூட்டுறவுத் திணைக்களை உருவாக்க முடியுமென்பது வெளிப்படை.

சிந்தனையுள்ளவர்களும், கூட்டுறவுத் தொடர்பிலான அனுபவம் உள்ளவர்களும் கலந்து நிர்வாகப் பணிபுரிய இவ்வொழுங்கு ஏதுவாக அமையும்.

ஈங்கவிவகாரங்களில் திணைக்களத்தின் பங்களிப்பானது ஆலோசனைக் கேள்வியும் சில கட்டக் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்காகவுமே இருக்க வேண்டும். சங்கக் கடமைகள் ஒவ்வொன்றுக்கும் அனுமதி பெறுவதற்காகத் திணைக்களத்தை எதிர்பார்க்கும் முகாமை நடைமூன்றகள் முற்றிலும் அகற்றப்பட வேண்டும் குறித்த பெறுமதிக்கு மேலால் சொத்துக்களை விற்க நேர்ந்தால் மட்டுமே திணைக்கள் அனுமதி பெறும் முறைபொழுத்த மானது.

திணைக்கள உத்தியோகத்தர்கள் மத்தியில் கூட்டுறவுக்குப் பொருத்த மான ஒழுங்கு, மனோபாலம் என்பன கட்டிடங்களும்பெற்ற வேண்டும். சங்கநடவடிக்கைகளைக் கட்டுப்பெறுத்தும் பாங்கிலன்றி மதியில் செய்யும் பாங்கிலேயே, கடமைகளை அமைத்துக் கொள்ளுதல் வேண்டும். சங்கநடவடிக்கைகள் கட்டுப்பெற்றாது விட்டால் சங்கநடவடிக்கைகள் அனைத்துடே நாசமாக விடுமென்று கவன கொள்ள நீதையில்லை. பொருத்தமான ஆலோசனைகளைப் பெற விரும்பாத சங்க முகாமையைச் சிறிது காலம் அவர்களின் பாதையிலே செல்ல விடுவது நல்லது. இதனால் சங்கமோ பணியார்களோ அழிவு தில்லை. சங்க முகாமையே அழிவும் என்பதைப் புரிந்து கொண்டு செய்தப்பட வேண்டும். இதைவிடுத்து மக்களால் தெரு செய்யப்பட்ட நிர்வாக முறையைச் சொல்ல விடுவது கூட்டுறவுக்கைகள் அதற்குத்தான் அமையும் சுற்றுவதற்காக அனுமதிக்காத குழுநிலை கூட்டுறவு அமைப்புக்காணப்படும் பரவுவான ஒரு முறைபாகும்.

மனித வள மேஜீபாடு

கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் மனித வள மேஜீபாட்டை ஏற்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். இதற்கென பாரிய சங்கங்களில் மனித வள மேஜீபாட்டை ஆகமையாளர் ஒரு வர் நியமிக்கப்படுவதுடன், ஏனைய சங்கங்களில் ஆகடமைகளைத் திறம்படக்கையாளக் கூடிய ஒப்பளிடம் இப்பொறுப்புக்கள் ஒப்புவிக்கப்பட வேண்டும். யதூமிலுமே விருத்திகளை அறிந்து கொள்வதற்கான ஏற்பாடுகள், பணியாவாகளுக்கான ஊத்து விப்புக்களை என்ன செய்யற்றின மிகக் கவனமில்லை வளர்க்கியுறுதல் செய்யும், பணியாளர்களை அதாழிலின் மேல பற்றுவன் வரகளாக மாறுவதற்கு முறையான ஒப்பாடுகள் அவுக்கம். பணியாளர் ஜெநலீன் விடயங்களினநாட்டமுள்ள வர்களாகவும் புதிய நோழுஷூபங்களைக் கற்றுக் கொள்வதற்கு சுப்பாடு அகாலை வடவராளர்களும் மாப்பு வெண்டும்.

பணியாளர்கள் தமது சொத்துந்திலை சங்க முகாமையினருக்கு ஏற்பட வேண்டும். பணியாளர்களுக்கு செய்யும் கல்வுப்பயிற்சி அதைப்பிலான மசலவுகளைச் செய்கிறது கைளை உறுவாக்குவதற்கான சொல்கை கூற கருத வேண்டும். கல்வி, பயிற்சிக்குச் செலவிட விரும்பாத எந்த நிறுவனமும் வளர்வே முடியாது.

கல்வி மற்றும் பயிற்சியை மூலத்துக்காக கருதாத முகாமைப் பணியில் உமிடப்பட்டுள்ளார் தமிழகத்தில் கிழங்கள் ஏனைப்பியானாறும் சுற்றுக் குழுநிலை கூட்டுறவு அமைப்புக்காணப்படும் பரவுவான ஒரு முறைபாகும்.

கூட்டுறவு அமைப்புக்கை தெளிவான அங்கீ முறை

கூட்டுறவு அமைப்புக்களுக்கிடையே ஒதுக்கெளிவான வங்கி முறையான்று அகைதல் வேண்டும். பல நேர்க்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், ஏனையவகை சங்கங்கள், பல்வேறு சிக்கள் கடனுதவு சுற்றுவதற்காக கிராமிய வங்கிகள். சனச அமைப்புக்கள் பகுதேயே கூடிய வகையில் மாவட்ட ரீதியிலும் மாகாண ரீதியிலும், தேசிய ரீதியிலும் செய்தப்படக் கூடியபலம் வாய்த்து ஒரு கூட்டுறவு உங்கி முறையையான நூக் கூது அது அமைதல் வேண்டும்.

(12-ம் பக்கம் பார்க்க)

81 - வது சர்வதேச கூட்டுறவு தினம்

பாடசாலைகளுக்கான மாவட்ட ரீதியிலான
**சித்திரம், கட்டுரை, பேச்சு மற்றும்
 வினா விடைப் போட்டிகள்**

81 - வது சர்வதேச கூட்டுறவு தினம் 2003 ஜூலை மாதம் முதல் சனிக்கிழமை அன்று கொண்டாடப்படவுள்ளது அதனை நினைவுகூருமுகமாக இம்முறையும் பாடசாலை மாணவர்களுக்கான மாவட்ட ரீதியினாலான பலபோட்டிகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளன.

※ இப் போட்டிகள் 10 - 11 மற்றும் 12 - 13 தாங்களுக்காக நடத்தப்படும். அவற்றில் தமிழ் மொழியில் போட்டியாளர்கள் பங்கு கொள்ளலாம்.

※ போட்டிகளில் வெற்றி பெறும் மாணவர்களுக்கு பணப் பரிசுகள் மற்றும் அனுபளிக் குக்கள் சான்றிதழ்கள் வழங்குவதற்கும் ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

விடயம்	தரம்	தலையங்கள்
கட்டுரை, பேச்சுப் போட்டி மற்றும் சித்திரம்	10 - 11	1. கூட்டுறவும் தேசிய ஒன்றுமையும் 2. கூட்டுறவின் ஊடாகநிலையான அபிவிருத்தி 3. பாடசாலைகளுக்குறவுகளின் ஊடாக செய்யக் கூடிய நற்பணிகள்
கட்டுரை, பேச்சுப் போட்டி மற்றும், சித்திரம்	12 - 13	1. கூட்டுறவுக் கொள்கையின் ஊடாக சமூக அபிவிருத்தி 2. சிறந்த கூட்டுறவாளர்களின் சிறந்த பிரஜையாகும் 3. பாடசாலைக் கூட்டுறவானது எதிர் கால தலைமைத்துவத்தின் அத்திவாரம் ஆகும்.

ட்டுரை மற்றும் சித்திரம் போட்டிகளுக்கான தாம் விரும்பீய தலையங்கள் ஒன்றிணைத் தேர்ந்தெடுக்கொம். எனினும் பேச்சுப் போட்டிகளின் பொருட்டு உரிய மூன்று தலையங்களுக்குள் ஒரு தலையங்கம் போட்டி இடம் பெறும் சந்தர்ப்பத்தில் சீட்டிழூப்பு மூலம் தெரிவு செய்யப்பட்டு வழங்கப்படும். இப்போட்டிகள் மாவட்ட மாகாண மற்றும் தேசிய மட்டங்களில் நடத்தப்படும். மாவட்ட மட்டத்தில் முதலிடத்தினைப் பெறும் போட்டியாளர் மாத்திரம் தேசிய மட்டத்திலான போட்டிக்கும் தெரிவு செய்யப்படுவர். வினாவிடைப் போட்டிகளுக்காக ஒரு போட்டி மாத்திரமே நடத்தப்படும். இப்போட்டியின் போது மாணவர்கள் தாம் விரும்பீய மொழி மூலமான வினாவிடைப் பெற்றுக்கொள்ளவும். விடையளிக்கவும் முடியும் வினாவிடைகளை அழுவானது ஒரு பாடசாலையில் இருந்து தெரிவு செய்யப்பட்ட 4 மாணவர்களைக் கொண்ட தாக அமைத்து வேண்டும். அதனையும் மாவட்ட, மாகாண மற்றும் தேசிய மட்டங்களில் நடத்துவதற்கு ஒழுங்குகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

இப்போட்டிகளில் மாவட்டத்தின் கலை பாடசாலைகளும் பஸ்து கொள்ளலாம். போட்டிகளுக்குத் தோற்றும் மாணவர்கள் தந்தமது வினாக்களைப்பற்றி படிவங்களை பாடசாலை அதிபரின் சீராக்கன் யாழ் மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபைக்கு அனுப்பி வைத்தல் வேண்டும்.

வினாவிடைப் படிவங்கள் :

யாழ், மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபையில் பெற்றுக்கொள்ளலாம் :

வினாவிடைகளை சமர்ப்பிக்க வேண்டிய கடைசித்திடி : 2003 - 03 - 31 ஆகும்.
 போட்டிகளுக்கான கால அட்வணை யாழ் மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபையின் செயலாளரினால் அதிபர்களுக்கு அனுப்பி வைக்கப்படும்.

விரசிங்கம் மன்றப் பூட்டித் தொகுதி

12, காங்கேசன்துறை வீதி, யாழ்ப்பாணம்

செயலாளர்

யாழ், மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை (2 வது மாடி)

சுவதேச மகளிர் தின போட்டி முடிவுகள்

அனைத்துக்க பெண்கள் தினத்தை ஒட்டியாற். மாவட்ட கட்டுறவு சபையின் மாவட்ட மகளிர் முழு நடாத்தியபோட்டிகளில் வெற்ற பேற்றோர் விசரம் வருமாறு;

மாணவர் பேச்சு: ஆண்டு 12, 13

1-ம் இடம் : மு. அன்பரசன்

யாற். இந்துக்கல்லூரி

2-ம் இடம் : த. தயான். யாற்.

மத்திய கல்லூரி

3-ம் இடம் : போ. சித்திரா-கொக்குவில் இந்துக்கல்லூரி

ஆண்டு 10, 11

1-ம் இடம் : தெ, ஹர்சன்

யாற் மத்திய கல்லூரி

2-ம் இடம் : வை மிரா

கொக்குவில் இந்துக்கல்லூரி

3-ம் இடம் : சி. அபிராமி

மத்தில் உயர்தர பாடசாலை

மாணவர் கட்டுரை

ஆண்டு 12, 13

1-ம் இடம் : நா. சிவபுரத்தரசி

கொக்குவில் இந்துக்கல்லூரி

2-ம் இடம் : ஜீவந்தினி

குடுவில் மகளிர் கல்லூரி

3-ம் இடம் : இ. ரிதிரன்

யாற். மத்திய கல்லூரி

ஆண்டு 10, 11

1-ம் இடம் : வா. தர்மிஷா

பூனியன் கல்லூரி தெல்லிப்பழை

2-ம் இடம் : மு. சதிஜா

சாவகச்சேரி மகளிர் கல்லூரி

3-ம் இடம் : ஜெ. பங்கித்திரா

கொப்பாய் திறில்தலை கல்லூரி

சிறுவர் பாடசாலை குழு

நடனம் போட்டி

1-ம் இடம் இளந்தளிர் முன்பள்ளி

கடுபிட்டி ம சி. க. வ. கு. சங்கம்

2-ம் இடம் : இளந்தளிர் முன்பள்ளி கடுபிட்டி ம. சி. க. வ. கு. சங்கம்

3-ம் இடம் : யுவசக்தி முன்பள்ளி மாணிப்பாய் ப. தெ. வ. அ. கு. சங்கம்

4-ம் இடம் : மனோகராபால்பாடசாலை கட்டில். ப. நோ. கு. சங்கம்

5-ம் இடம் : நக்கிரர் பாலர் பாடசாலை பறு. ப. தெ. வ. அ. கு. சங்கம்

கேரலம் போடுதல் போட்டி

1-ம் இடம் : சி. சியாமினி

சங்கானை ப. நோ. கு. சங்கம்

2-ம் இடம் : இ. நந்தினி

தெல்லிப்பழை ப. நோ. கு. சங்கம்

3-ம் இடம் : மு. அருந்ததி

தெல்லிப்பழை ப. நோ. கு. சங்கம்

4-ம் இடம் : க. குமுதினி

தெல்லிப்பழை ப. நோ. கு. சங்கம்

நாடகம் போட்டி

1-ம் இடம் : அச்சுவேலிப, நோ. கு. ச.

2-ம் இடம் : உரும்பிராய் கற்பக விநா

யகரி மகளிர் சி. க. வ. கு. சங்கம்

3-ம் இடம் : உடுப்பிட்டி மத்தி மகளிர் சி. க. கு. சங்கம்

நீந்துபெப்பட்டி இளைத்தல் போட்டி

1-ம் இடம் : ம. ஜெயப்பிரியந்தினி

மாணிப்பாய் க. தெ. வ. அபி சங்கம்

2-ம் இடம் : நி. இராகேஸ்வரி

தெல்லிப்பழை ப. தெ. வ. அ. கு. ச.

3-ம் இடம் : போ. கமித்திரா

மாணிப்பாய் ப. தெ. வ. அ. கு. சங்.

இடியய்பத்தட்டு பிள்ளை

1-ம் இடம் : அ. முகிதா

மாணிப்பாய் ப. அ. வ. அ. கு. சங்கம்

2-ம் இடம் : ந. கணகேஸ்வரி

மாணிப்பாய் ப. தெ. வ. அ. கு. சங்கம்

நாம் இந்த மப நொக்கங்களை அடையும் போது முழு அளவிலான நோக்கமானது தன்னிச்சொக்கம் அடையப்படும்

4. திட்டமிடலுக்கான வரையறைகளை தீர்மானித்தல்கள்:

திட்டமிடவின் போது குழலில் காணப்படும் பல்வேறு வரையறைகளையும் கவனத்திற் கொள்ள வேண்டும். இதை கீழ்வரும் 2. உபரிசிவுகள் உடைட்டுக்கலாம்.

1. உள்ளத வரையறை:

(அ) தொழில்நுட்பம்

(ஆ) நிறுவன ஒழுங்கமைப்பு

(இ) ஊழியர் மனைபாவல்

இவை நிறுவனத்திற்கு உடலோய காணப்படுவதால் மாற்றி யமைக்க கூடியவை.

2. வெளியக வரையறைகள்:-

1. அரசின் ஒழுங்க நிதிகள்

2. பொருளாதார நிலைமை

3. சுற்றுதொடக் கொட்டுப்பாடு பலும்

4. போட்டியாளர் நடவடிக்கை

5. நுார்வோர் சுவைமாற்றம்

இவை வெளிச்குழல் வரையறைகளினால் முகாமையின் கட்டுப்பாட்டிற்க அப்பற்றப்பட்டவை.

5. வேறுபட்டமாற்று வழிகளைப் பட்டியலிடுதல் :

குறித்தவோடு நோக்கத்தை நாம் ஒன்றுக்கூடி மேற்பட்ட பல வழிகளில் அடைய முடியும்.

உதாரணமாக இலாபத்தை உச்சப் படுத்தல் என்ற நொக்கத்தை

1. விளம்பர முறை மன விதிபணை அதிகரிப்பு

2. புதிய சுற்றுத்தைகள் பிரைவேசித்து

3. வேறு புதிய பொருள் உற்பத்தி

பேர்ன் வழிகள் அடைய முடியும் இவ்வளவில் ஒரு நொக்கத்தை அடைவத் கான பல மாற்று வழி களைப் பட்டியலிடக்கூடிய ஆற்று முகாமையாளரின் அனுபவம், திறமை கற்பணா சுக்தி ஆகியவற்றின் தங்கியுள்ளது

(வளரும்)

திட்டமிட . . .

(2-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

3. நோக்கங்களை நிர்ணயித்தல் உருவாக்கல்:

இரு நிறுவனங்களுக்கும் அடைய ஏற்கும் பெறுபேற்களை நோக்கங்கள் எனப் படும். உதம்

1. இலாபம் உறைத்தல்

2. நிலைத்திருத்தல்

3. சந்தை தலைமைத்துவம்

இந்நேர்க்கங்களை வரையறை செய்தால் மட்டும் போதாது இந்நோக்கங்கள் அடையப்படுவதை

பெண், ஆனாக்கு . . .

(1-ஆம் உத்திரவுடையார்த்த)

அர்த்தமில்லாத சிறு குடும்பப் பிரச்சினைகளைப் பெறி தடுக்கி விவாரத்துக்கோரும் சட்டபாங்கள் அதிகரித்த வருகிறது. ஏ. 9 கண்டியிடி திறந்தபின் தாபமிப்பு மூக்கள் எனும் அதிகம் தாக்கல் செய்யபூட்டுகின்றன. திருமண வயது 18 ஆக இருக்கும் போது 16 வயதில் சட்டம் தியந்த திருமணம் செய்து ஒழுந்தை களுடன் ஜீவனாம்சக்கோரி இரும் பெண்கள் நிதிமன்றம் வருகிறார்கள். இந்திலை மாற்றவேண்டும். இதற்கு எல்லிச் சமூகம் மற்றும் சமூக நலன் விரும்பிக்கஞ்சும் உதவ முன்வரவேண்டும். எனது கூறிவார்

யாழ். மாவட்ட கூட்டுறவு
சபைத் தலைவர் திரு பெ. கணக
பாபதி கூட்டுறவுக்கொடியை ஏற்றி
வைக்க மகளிர்குமுகவர் கொடிக்
தீம் இசைத்தார்கள். தொடர்ந்து
மனிகள் விளக்கேற்றறுவடன் கூட்டுற
வுக் கீதம் இசைத்தலுடன் விழா
அரம்பமாக்குவது.

கூட்டுறவுத் . . .

(9 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கூட்டுறவுக் கல்வி, யயிற்சீ, உசாத்
புணர்ச் சேவை, ஆராய்ச்சி

கூடுறவுக்கணிக்கொ மாகாண
மட்டத்திலும் மாவட்ட மட்டத்திலும் செயற்பாடும் கல் லூரி களின் செயற்பாடுகள் செயற்றிறங் பிக் கதாக அமைதல் வேண்டும். தமிழ் மொழியில் போதனைகளுக்காக அரசினர் கல்லூரிகளிற்குமொத்தம் மாகாண மட்டத்தில் இயங்கும் வழனியான லூளை வ/கி மாகாணங்கள் லூரியின் வசதிகள் அதிகரிக்கப்படவேண்டும்.

கூட்டுறவுக் கல்வி மற்றும் உசாத்
துணைச் செவைகளுக்கென தற்பொ
யுத இயங்கும் இலங்கைக் கூட்டுறவு
முகாமை நிறுவனம், பொஸ்கோல்லஸ்
தேசிய கூட்டுறவு அமினிருத்தி நிறுவ
னம் ஆகிய தேசிய நிறுவனங்கள்
இரண்டினதும் கடமைகள் ஒன்றினைய
வேண்டும். அவ்வாறு இயங்கும் நிறுவ
னமே கூட்டுறவு தொடர்பான உயர்
கல்விக்குப் பொறுப்பாக இருக்க
வேண்டும். இந்நிறுவனம் மட்டுள்ளமா

யாழ். மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபை அச்சுக்கத்தில் அச்சிட்டு இல 12, காண்கேள்வன்று விதியில் அமைந்துள்ள விதிங்கம் மன்றபத்தின் 2ம் மாடியில் இயங்கும் யாழ். மா.கூ. சபையினரால் 2003ம் ஆண்டு ஏதி, மாது வெளியிடப்பட்டது.

யாழ். மாவட்ட கூட்டுறவுசபை
மகளிர் விவகார உத்தியோகத்தை
திடுமதி வே. செல்வராஜனம் வர
வேற்றுவது நிறமுத்தினார்.

இல்லைவிட கட்டுறவுபைத் தலைவர் திரு. பெ கணசெபாதி கட்டுறவு அமினிகுத்திடுறவு ஆணையாளர் திரு பொ. சிவல்லிங்கம் ஆகி யோரும் உரையாற்றினார்கள்.

திடுமதி ச திருங்கோவன்
 (மாலட்ட நீதிபதி-மஸ்லாகப்) எழுதி
 அனுப்பிய ஒய்தியும் கட்டத்தில்
 வாசிக்கப்பட்டது.

மகளிர் தினத்தை ஒட்டி தட்டுத் தலைப்போட்டிகளில் வெற்றிபெற்ற வர்களுக்கான பரிசுகளை பிரதம யினுஞ்சியர்கள் வழங்கினார்கள்.

பேர்ட்டிகளில் முதலாம் இடம்
பெற்ற கலைநிகழ்ச்சிகளும் இடம்
பெற்றன.

மாவட்டச் செயலாளர் திரு. க.
சிவகப்பிரமணியம் தன்றி உரை கூறி
ஊர்.

பயிற்சி தொடக்கம் பட்டப்பதிபு, பட்டப்பின் பழிபு என கூலே யு யர்களினிகளை வழங்கும் கூட்டுறவு சார் உயர்களுக்கு நிறுவனமாக என்ன குதல் வேண்டும். இடைவிதி நிலையம் பங்கலைக் கழகங்களுடன் இணைத்த ஒரு பீடமாக இயங்குதல் வேண்டும். இந்நிலையத்தின் ஒரு பகுதி டாத்து ளெச் சேவை, ஆராய்ச்சி என்பவற்றில் கூட்டுறவுத் தற்காலிக்கு வழிகாட்டுவதாக அமைதல் வேண்டும்.

தெசிய குடிரைஷ் சமூ

மாவட்ட மட்டத்திலும் இயங்கும் கூட்டுறவுச் சமாசங்களாலும் ரம்மேனன்னாலும் தெரிவு, தெய்த இயக்குஞர்களே தேசிய கூட்டுறவுச் சபையை இயக்குதல் வேண்டும், சம்மேனனங்களின் பிரதான-நிறுத்த வேற்று அதி காரிகள் குழுவினால் தெரிவு செய்யப்பட்ட இருவர் தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் இயக்குஞர் சபையில் அங்கம் வகிந்தல் வேண்டும், இவர்களையும் உள்ளடக்கிய சபையே தேசிய கூட்டுறவு சபையின் தலைவர்

வரத தெரிதல் வேண்டும். இதன் மூலம் நிர்வாக கல்வி திறன்வாய்ந்த ஒருவர் தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் தலைவராக அமைய வாய்ப்புண்டு. தேசிய கூட்டுறவுச் சபையை ஏது தனித்துவமான அதிகாரங்களைக் கொண்டதாகவும், உட்டுறவு உயர்களில், உராத்துணை நிறுவனங்களுடன் இடையாராத தொடர்புகளைக் கொண்ட அமைப்பாகவும் செயற்படுதல் வேண்டும். கூட்டுறவு கள் தொடர்பில் என அரசாங்கத்துடைய பேரம் பேசும் பல்லோருநிய ஒரு மைப்பாக (*Chamber of Co-operation*) இச்சபை அமைத்த வேண்டும்.

ମୁଦ୍ରଣ କେ

மேற்குறிப்பிட்ட முக்கியமான
சில குத்துக்கள் என்னால் தீங்கு முன்
வைக்கப்பட்ட போதிலும் இக்குறி
துக்கள் பல வேறு சந்தரிப்பங்களில்
யிர கருத்தரங்குகளில் ஒன்றைக்கப்பெற்று
உற்றுக் கொள்ளப்பட்டவைகள்
என்றும், இந்தக் கருத்துக்களை செய்த
உருவம் பெற்ற செய்வதற்கு தற்போதைய சட்டங்களில் மாற்றம்
எதையும் உட்படுத்தாத தேவையிடல்ல
சட்டார்த்தியிலான மாற்றங்களை உட்படுத்துவதனால் அதற்கு நீண்டகாலம் காந்திருக்க நேரும். மேற்கொள்ளப்படும் அமைப்பு ரத்தியியான மாற்றங்களைக் கொண்ட படித்தத்தக்க முகாமைத்திறனும், ஈடுபாடும் முறையான வழிகாட்டுதல்களுமே முதலில் அவசியமானும் அமைப்புக்களில் குறைபாடுள்ள இருந்தாலும் பற்றியுறுதியும் கூடிய முகாமைத்துவ திறனும் கிடைத்தால் எதிர்பார்க்கும் பலனை எவ்வளவைப்பற்றி எய்துவிடலாம். கூட்டுறவுத் துறையின் செயற்றிதலை அதிகரிப்பதற்கெற்ப இவ்வாறான மாற்றங்களை மாகாண மட்டத்தில் இயங்கும் அரசு கூட்டுறவு நிர்வாகமும், நேசியம் மட்டத்தில் இயங்கும் அமைப்புகளும் ஒருங்கு செர்ந்து கூட்டுறவாளர்களில் பங்களிப்புடன் நிறைவேற்றிக்கொள்ள முடியும். இவ்வாறான அவசிய மாற்றங்களையாவது உட்படுத்த வேண்டியது இன்னைய காலத்தின் தேவையாகும்.