



ஐக்கியதீபம்

திங்கள் AIKIYATHEEPAM இதழ்

சீந்தனைச் சுடர்
 தங்களுடைய தாய் நாட்டின் நன்மைக்காக எல்லாவற்றையும் துறக்கவும் தங்களுடைய உயிரைத் தியாகம் செய்யவும் சூழிவர்களாக ஒருகூலினை ஞர்களே நமக்குத் தேவை. முதலில் அவர்களுடைய வாழ்க்கையை நாம் நல்ல முறையிலே உருவாக்க வேண்டும். அதன் பிறகுதான் ஏதாவது உண்மையான முன னேற்றத்தை எதிர்பார்க்கலாம்.
 -சுவாமி விவேகானந்தர்.

எமது சுதந்திர இயக்கத்தின் தூண்களாக நிற்கும் மாவீரர்கள்



லையை தமது மானசீக இலட்சியமாக, வாழ்வின் உயரிய குறிக்கோளாக விரிந்துகொண்டவர்கள்; அந்த இலட்சியத்திற்காகவே மடிந்தவர்கள்.

உலக வரலாற்றில் எங்கும், எப்பொழுதும் நிகழாத அற்புதமான தியாகங்களும் அதிசயமான அர்ப்பணிப்புகளும் இங்கு, எமது தாயக மண்ணில் நிகழ்ந்திருக்கிறது. சாவுக்கும், அஞ்சாத வீரத்திற்கும், சக்தி திற்கும், இலட்சியப்பற்றிற்கும் எமது மாவீரருக்கு நிகர் எவருமேயில்லை என நான் பெரும் தத்துடன் கூறுவேன். இப்படியானதொரு மகிமையும், மேன்மையும் வாய்ந்த ஒரு மகத்தான வீர காவியத்தை எமது மாவீரர்கள் படைத்துச் சென்றிருக்கிறார்கள். எமது மாவீரர்களின் இந்த ஒப்பற்ற சாதனைகளால் ஒருக்கய்யமும் உலகிற்கு எமது போராட்டம் ஒரு உந்து சக்தியாக, ஒரு முன்னுதாரணமாக,

ஒரு வழிகாட்டியாகத் திகழ்கிறது.

நீண்டதாக, மிகவும் கடினமானதாக, நெருக்கடி களும் சோதனைகளும் நிறைந்ததாக, எமது விடுதலைப் பயணம் நாற்பது ஆண்டுகளுக்கு மேலாகத் தொடர்கிறது. காந்திய மென்வழிப் போராட்டத்திலிருந்து ஆயுத எதிர்ப்பு இயக்கம்வரை, இத்தனை காலமாக எத்தனையோ வழிகளில், நீதி கேட்டு நியாயம் கோரி நாம் உரிமை குரல் எழுப்பியிருக்கிறோம்.

காலம் காலமாக எமது மக்கள் அனுபவித்த அவலங்கள், சாவும் அழிவுமாக அவர்கள் சந்தித்த அனர்த்தங்கள், சோகத்தின் கமையால் அவர்கள் சிந்திய இரத்தக் கண்ணீர் இவை எல்லாம் பௌத்த தேசத்தின் கருணையினைத் தொட்டதாகத் தெரியவில்லை.

நாம் வன்முறை மீது மோகம் கொண்ட போர் வெறியர்

கள் அல்லர். நாம் உண்மையில், ஆன்மீக ரீதியாக, சமாதானத்தையே விரும்புகிறோம். ஒரு நிரந்தரமான, நினமதியான, கௌரவமான, சமாதானத்தையே விரும்புகிறோம். சமாதானத்தின் பாதையை நாம் மூடிவிடவில்லை. அப்படி மூடிவிடும் நோக்கமும் எமக்கில்லை. ஏனென்றால் சமாதானத்தை அடைவதே நம் நோக்கம்.

எமது சுதந்திர இயக்கத்தின் தூண்களாய் நிற்கும் மாவீரர்களே!

உங்கள் இரத்தத்தால் எங்கள் விடுதலை வரலாறு மகத்துவம் பெறுகிறது. உங்கள் இலட்சிய நெருப்பால் எங்கள் போராட்டம் புனிதம் பெறுகிறது.

உங்கள் தியாகத்தால் எங்கள் தேசியம் உருவாக்கம் பெறுகிறது. உங்கள் நினைவுகளால் எங்கள் உறுதி வைரம் பெறுகிறது. எங்கள் தேச சுதந்திர சிற்பிகளாகிய உங்களை நாம் சீரந்தாழ்த்தி வணங்குகிறோம்.

வேபிரபாகரன், தலைவர், தமிழீழ விடுதலைப்புலிகள்.

அன்பிற்கும் மதிப்புக்குரிய தமிழ் மக்களே! இன்று மாவீரர் தினம். எமது விடுதலைப் போராட்டத்தை ஒப்பற்ற வீர காவியமாக உலக வரலாற்றில் பொறித்துச்சென்ற உன்னதமானவர்களை நாம் நினைவில் நிறுத்தியப் பூசீக்கும் புனிதனா. மாவீரர்கள் மகத்தான இலட்சியவாதிகள். தாம் தழுவிக்கொண்ட இலட்சியத்தைத் தமது உயிரிலும் மேலாக நேசித்தவர்கள். மக்களின் விடுதலை

வர்களை நாம் நினைவில் நிறுத்தியப் பூசீக்கும் புனிதனா. மாவீரர்கள் மகத்தான இலட்சியவாதிகள். தாம் தழுவிக்கொண்ட இலட்சியத்தைத் தமது உயிரிலும் மேலாக நேசித்தவர்கள். மக்களின் விடுதலை

தாயக மண்மீட்புப் போரில் வீரச்சாவடைந்த மாவீரர்களின் தியாகத்தைப் போற்றுவோம்

தமிழீழ தேசியத் தலைவர் வே.பிரபாகரன் அவர்களின் தலைமையில் தாயகம் மண்மீட்பிற்காக புனிதப் போரில் தங்கள் உயிரை கொடையாக்கிய எங்கள் மாவீரர்களை நெஞ்சினில் நிறுத்தி அவர்களின் தியாகத்தைப் போற்றும் புனித நாளான மாவீரர் நாளில் அவர்களைப் பூசிக்கொண்டு யாழ் மூலக் கூட்டுறவுசபைத் தலைவர் பெ.கனகசபாபதி அறிக்கை ஒன்றின் மூலம் அழைப்பு விடுத்ததுள்ளார்.

அந்த அறிக்கையில் அவர் மேலும் தெரிவித்திருப்பதாவது: நவம்பர் மாதம் என்றால் நம்மவர் எண்ணங்களில் வருவது மாவீரர் நாள் என்ற புனிதர்களின் நினைவு தினம். நாம் ஒவ்வோர் ஆண்டிலும் பல்வேறு நினைவு தினங்களை கொண்டாடுகிறோம். பல நூறு விழாக்களை எடுக்கின்றோம். கடந்தகால வரலாறுகளைப் படிக்கின்றோம். சமூகத்திற்காக வாழ்ந்தவர்களை போற்றுகின்றோம். நிகழ்கால விடயங்களைப் பேசுகின்றோம். எதிர்காலம் பற்றி சிந்திக்கின்றோம். ஆனால் இவை எல்லாவற்றிலும் மேலான உன்னதமான உணர்வு பூர்வமான உயிர்த்துடிப்பான நிகழ்வு மாவீரர் தினமாகும்.

இந்த மாவீரர்கள் யார்? நாங்கள் பெற்ற குழந்தைகள், எங்களால் வளர்க்கப்பட்ட பிள்ளைகள், எங்களுடன் உறவாடிய சகோதரர்கள், எங்களுடன் கூடி மகிழ்ந்த நண்பர்கள். சாதாரண மனிதப்பிறவர்களுக்கு உள்ள பாசீ, அன்பு, ஆசை, கருணை, சுற்றும், சூழல என்ற எல்லாம் நிறைந்தவர்கள். ஆனால் உணர்வால் உயர்ந்தவர்கள். காலத்தின் கட்டளையை ஏற்றவர்கள். பெற்ற அன்புத் தாயை, வளர்த்த பாசமிகு தந்தை, பேரன்பிற்குரிய சகோதரர்கள், ஆசைக்குரிய உறவினர்கள் என்ற அனைத்துப் பாசங்களையும் மட்டும்தான் கட்ட இதயத்தில் சுமந்தவர்கள் அல்ல. இதற்கு அப்பால் தமிழ் பேசும் இனம் என்ற பெரியபுற பிறகு தங்கள் அன்புவலையை விரித்தவர்கள். எம் இனத்தின் விடுதலையை நேசித்தவர்கள். அதற்காக தம்மை அர்ப்பணித்தவர்கள்.

பர்கள். சாதாரண மனிதப்பிறவர்களுக்கு உள்ள பாசீ, அன்பு, ஆசை, கருணை, சுற்றும், சூழல என்ற எல்லாம் நிறைந்தவர்கள். ஆனால் உணர்வால் உயர்ந்தவர்கள். காலத்தின் கட்டளையை ஏற்றவர்கள். பெற்ற அன்புத் தாயை, வளர்த்த பாசமிகு தந்தை, பேரன்பிற்குரிய சகோதரர்கள், ஆசைக்குரிய உறவினர்கள் என்ற அனைத்துப் பாசங்களையும் மட்டும்தான் கட்ட இதயத்தில் சுமந்தவர்கள் அல்ல. இதற்கு அப்பால் தமிழ் பேசும் இனம் என்ற பெரியபுற பிறகு தங்கள் அன்புவலையை விரித்தவர்கள். எம் இனத்தின் விடுதலையை நேசித்தவர்கள். அதற்காக தம்மை அர்ப்பணித்தவர்கள்.

“நான் பெரிது நீ பெரிது என்று வாழாது நாடு பெரிது என்று வாழ்வோம்” என்ற கருத்துடைய எம் தேசியத் தலைவரின் பாசறையில் இணைந்து அவரின் வழிகாட்டலில் தமிழ் மண்மீட்பிற்கான ஒவ்வொரு கட்டப் போராட்டத்திலும் புதிய புதிய சாதனைகள் படைத்து வீரச்சாவை ஏற்ற வித்தான நம் முத்துக்களே. இந்த மாவீரர்கள் எனும் தியாகிகள்.

தரைப்புலிகளாக, கடற்புலிகளாக, கரும்புலிகளாக விடுதலை என்ற நீண்ட நெருப்பு பற்றைக் கடக்கும் பயணத்தில் தம்மை ஆகுதியாக்கியவர்கள். விடுதலைப் பயணத்தில் ஒவ்வொரு மாவீரர்களும் ஒவ்வொரு மைல் கற்களாக

கூட்டுறவுச்சபைத் தலைவர் அழைப்பு

அமைந்தவர்கள். கழுத்தில் நஞ்சுடன் களத்தில் ஆடி சாதனை படைத்த வேங்கைகள்.

சிங்களப் பேரினவாத அடக்குமுறைச் சக்திகளை ஆடும் காணச் செய்தவர்கள். சுய நலனுக்காக எம் மண்ணில் கால் பதித்து எம் போராட்டத்தை அவமதித்த அந்நிய வல்லாதிக்க சக்திக்கு உரிய பாடம் புகட்டியவர்கள். பயங்கரவாதிகள் என்ற பட்டம் குட்டி எம் விடுதலைப் பயணத்தை திசை திருப்ப முனைபுத உலக வல்லாதிக்க சக்திகளுக்கு தமிழீழ போராட்டத்தின் உண்மைத்தன்மையை புரியச் செய்தவர்கள்.

காந்தியம் என்பதற்கு அர்த்தம் கொடுத்தவர்கள். விடுதலைப் போராட்டத்திற்கு உரம ஊட்டியவர்கள். மரணத்தின் காலம், நேரத்தை நினைப்பித்து கரும்புலிகளாக வெடித்தவர்கள். பெண்களால் முடியாது என்பதை முடியும் என நிலை நிறுத்தியவர்கள். அகப்பை ஏந்தும் கை என்ற நிலைமறி ஆயுதம் ஏந்தும் அற்றல் மிகு கரங்கள் என்பதை நிலை நிறுத்தியவர்கள். எமது விடுதலைப் போரை உலகமயப்படுத்தியவர்கள். உலகெங்கும் வாழும் தமிழர்கள் தலை நிமிர்ந்து தமிழன் என்று சொல்ல வைத்தவர்கள்.

இத்தகைய பெருமைக்கும், போற்றுதல்களுக்கும் உரிய உத்தமர்களை எமக்களித்த

பெருமை இந்த மாவீரர்களின் பெற்றோர்களையே சாரும். இம் மாவீரர்களின் பெற்றோர்கள் தமிழ் பேசும் நல்லுலகால் கௌரவிக்கப்பட வேண்டியவர்கள். ஒவ்வொரு பெற்றோர்களும் தமது பிள்ளைகள் வாழ வேண்டும் என்று ஆசைப் படுவார்கள். அத்தகைய அபிலாசைகள், எதிர்பார்ப்புக்களுடனே இந்த மாவீரர்களின் பெற்றோர்களும் தமது பிள்ளைகளை பேணி, போற்றி வளர்த்துள் ளார்கள். எனினும் அவர்கள் இந்த புனிதப் போரின் புனிதக்ளாகி வீட்டார்கள். இத்தியாகக் குழந்தைகளைப் பெற்ற தாயும், தந்தையும் தமிழ் மண்ணின் உத்தமர்களே. எனவே மாவீரர்களை நினைவு கூறும் இனிய வேளையில் அவர்தம் பெற்றோர்களை கௌரவிக்க வேண்டிய கட்டாயப் பணியையும் நாம் அனைவரும் நிறைவேற்றுவோம்.

சமூக, பொருளாதார கலாசார மேம்பாடு என்ற நோக்கத்தின் பால் சமூகத்தின் மீதுள்ள ஏற்றத்தாழ்வுகளை, வறுமைகளை ஒழித்து பசுமையாக சமூக அமைப்பை உருவாக்கத் துடிக்கும் கூட்டுறவுத்துறையைச் சார்ந்த நாம் எமது இலக்கை அடைவதற்கு எம்மீது துணிக்கப்பட்ட யுத்தமும் அதன் கொடுமைகளும் எத்துணை தடைகளாக அமைந்துள்ளது என்பதை புரிந்து கொள்கிறோம். (ஆம் பக்கம் பார்க்க...)

வையகம் வாழும் வரை வாழ்த்துவோம்

எம் சுதந்திரத் திருநாடு- சொர்க்க புரியாக - உன்- சொந்தங்கள் தொடர்கின்றன சந்தத் தமிழ் இலக்கணமே- சத்துவத்- தமிழ் இலக்கணமே- உன்- உடன்பிறப்புகள்- நேசித்து யாசிக்கின்றோம் தொடரட்டும், உனது பயணம் தொடர்ந்து வருவோம் தோள் கொடுப்போம் துணை நற்போம் வாழ்க பல்லாண்டு - எம் தலைவா வாழ்க பல்லாண்டு - எம் தலைவா! சொலமன் கு.சீவில், தலைவர், யாழ்.ப.நோ.கூ.சங்கம். 26.11.2003

உள்ளே: மாவீரர்தின் சிறப்புமலர்



கூட்டுறவுச் சங்கங்களின்

கூட்டுறவு அமைச்சு, மற்றும் கூட்டுறவுத் திணைக்களம் ஆகியவற்றினால் வெளியிடப்பட்ட அரையாண்டு கல்வி இதழான "சுசன்ஹிதா" (SUSANHITHA) வில் சீரேஷ்ட முகாமைத்துவ ஆலோசகர் சி.கோனேஸ்வரனால் எழுதப்பட்ட ஒரேயொரு தயழ்க்கட்டுரையான "கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் வினைத் திறனை மேம்படுத்தலின்" கிரண்டாவது பகுதி பிரசுரமாகிறது.

தொடர்ந்து முன்னேறுவதற்கான வாய்ப்பின்மை

கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சில திட்டங்களை ஆரம்பித்து அதே இடத்தில் ஸ்தம்பித்து விடுகின்றன. சில சமயங்களில் இருந்த நிலமையை விட குறைவடையும் சந்தர்ப்பங்களுமுண்டு. இப்பிரச்சனைகளை நிவர்த்திப்பதற்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் உற்பத்தித்திறனை உத்திகளில் ஒன்றாகிய கைசன் (Kaizen) உத்தியை கூட்டுறவுச் சங்க நடவடிக்கைகளில் பரவலாகப் பயன்படுத்த முடியும். கைசன் என்ற ஜப்பானிய சொல்லின் கருத்து யாதெனில், ஒவ்வொரு நடவடிக்கைகளின் போதும் சிறு சிறு முன்னேற்றத்தை வலியுறுத்துவதாகும். எந்தவொரு தொழிலின் போதும் பாரிய முன்னேற்றம் எனது உடனடியாக ஏற்படாது. அது படிப்படியாக சில நிகழ்வுகளை மென்பது இக்கைசன் கொள்கையின் தாழ்வியமாகும். அத்துடன் "சிறியவை எல்லாம் அழகியவை" என்ற உயரிய முகாமைச்சு சித்தாந்தத்தை இக்கொள்கை வலியுறுத்துகின்றது. இவ்வாறாக படிப்படியான முன்னேற்றம் தொடர்ந்து நிகழும்போது பெருமளவிலான முன்னேற்றத்துக்கு அல்லது புதிய கண்டுபிடிப்புகளுக்கு (Innovation) அவை ஆதாரமாக அமையும். இக்கைசன் கொள்கைக்கமைய கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் பல்வேறு குறைபாடுகளை களைய முற்படும் பொழுது முதலில் சிறிய பிரச்சனைகளில் தலையிட்டு அவற்றை விடுவித்துக் காட்ட வேண்டும். இதன்மூலம் ஒரு புதிய அனுபவமும், தன்னம்பிக்கையும் பிறக்கும். இவ்வனுப

வத்தையும், நம்பிக்கையை மூலியடையக்கொண்டு பாரிய பிரச்சனைகளில் தலையிட்டு அவற்றைத் தீர்த்துவைப்பது இலகுவாக இருக்கும். இவ்வாறான செயற்பாட்டை விளக்குவதே கைசன் கொள்கையின் நோக்கமாகும். இக்கைசன் கொள்கையினை கொள்வனவுச் செலவுகளை ஒழுங்குபடுத்தல், விற்பனை விருத்தியை மேற்கொள்ளுதல், தொழிலாளர் பிரச்சனைகளைத் தீர்த்து வைத்தல், வீண் செலவின்மைகளை ஒழுங்குபடுத்தல், அங்கத்தவர் நம்பிக்கையை அதிகரித்தல் ஆகிய பல்வேறு கட்டங்களில் பயன்படுத்த முடியும்.

மொத்த இலாபம் குறைவடைதல்

பொதுவாக பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் மொத்த இலாபத்தினை அளவளிக்கப்போது சராசரி 4% க்குக் குறைவான மொத்த இலாபமே ஈட்டப்படுகின்றது. சில சங்கங்களில் இத்தொகை 2% க்கும் குறைவாகவும் உள்ளது. நுகர்ச்சி நடவடிக்கைகளின் போது 6% - 10% மொத்த இலாபமாவது இருக்கவேண்டுமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இம்மொத்த இலாபம் சந்தைச் சூழ்நிலைகளுக்கேற்ப அதிகரிக்கும் சந்தர்ப்பங்களும் உள்ளன. எனினும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் இம் மொத்த இலாபவீதம் குறைவடைந்து காணப்படுவதனால் அவை தமது நிர்வாகச் செலவுகளை ஈடுகட்ட முடியாத நிலை தோன்றுகின்றது. இவ்வாறு மொத்த இலாபம் குறைவடைந்து செல்வதற்குப் பிரதான காரணமாக அமைவது கொள்வனவுச் செலவுகள் அதிகரித்துச் செல்வதாகும். இத்தகைய ஒழுங்கற்ற கட்டுப்பாடு

கள் குறைந்த கொள்வனவு நடவடிக்கைகள் சங்கத்தின் நுகர்ச்சி பகுதியின் செயற்பாடுகளுக்குப் பெரும் எயுபாதகமாக அமைகின்றன. கொள்வனவு நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக காலாகாலம் பல்வேறு ஒழுங்குமுறைகள் அறிவுறுத்தப்பட்டிருந்த போதிலும், பல்வேறு காரணங்களைச் சுட்டிக்காட்டி பல சங்கங்கள் இந்நடைமுறைகளைக் கைக்கொள்வதில்லை. மொத்த இலாபக் குறைவுக்கு இன்னமொரு பிரதான காரணம் பொருள் இருப்புச் குறைவாகும் கிளைகளை உரிய முறையில் பரிசீலனை செய்யாது விடுதல், கணக்குகளை ஒழுங்குமுறையாக வைக்காதிருத்தல், ஊழியர்களின் வினைத்திறனுக்கமைய

ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவுகளை வழங்காதிருத்தல், கிளை மற்றும் மொத்தக் களஞ்சியங்களில் காணப்படும் பாதுகாப்பு ஒழுங்குமுறைத் தவறுகள், கிளைகளை நவீன விற்பனை முறைகளுக்கேற்ப ஒழுங்குபடுத்தாதிருத்தல், விற்பனை விருத்தி பயிற்சியின்மை ஆகியன மொத்த இலாபவீதம் குறைவடைவதற்கு காரணமாக அமைகின்றன. பல சங்கங்கள் தேவையற்ற இருப்பை வைத்திருப்பதால் அவை நீண்டகால வைப்பிலிருந்து பழுதடைவதோடு எவ் மற்றும் கிருமிகளினால் பாதிப்படைகின்றன. எனவே தேவையான பொருட்களை மட்டுமே இருப்பில் வைத்துப் பயன்படுத்தும் முறையைச் சங்கங்கள் நடைமுறைப்படுத்தவேண்டும். இவ்வாறு தேவையான பொருட்களை மட்டுமே வைத்துப் பயன்படுத்தும் முறையை உரிய நேரப் பாவனைமுறை Just in Time என அழைப்பர். இந்நடைமுறை உற்பத்தித்திறன் செயற்பாடுகளில் ஒன்றாக பல்வேறு நிறுவனங்களிலும் வெற்றிகரமாகச் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

மும் பயிற்சிகள் மூலம் கூட்டுறவுத் துறை சார்ந்தவர்களின் ஆற்றல்கள் வலுநீர்த்தி செய்யப்பட வேண்டும். இதன்மூலம் தலைமைத்துள் ஆற்றல்களை வலுநீர்த்தி செய்தல், தீர்மானம் மேற்கொள்ளும் ஆற்றல்களை வலுநீர்த்தி செய்தல், மனித நடத்தைகளைப் புரிந்துகொள்ளும் திறனை வலுநீர்த்தி செய்தல், தொழில்நுட்பங்களை வலுநீர்த்தி செய்தல் என்பவற்றை அடைதலை இலக்காகக் கொண்டு இக்கொள்கை சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. மாறிவரும் உலக சூழலுக்கு ஏற்ப கூட்டுறவுத் துறையினரின் ஆற்றல்களும் மேம்படுத்தப்பட வேண்டியுள்ளது. இன்றைய சூழ்நிலையில் இன்றியமையாதது ஆகும். இந்த ஆற்றல்களை கூட்டுறவுத் துறை அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள், நிர்வாகிகள் மத்தியில் விருத்தி செய்து கூட்டுறவுத் துறை சார்ந்தோரின் மனப்பான்மை கூட்டுறவு தொழில்சார் நடத்தையும் அவர்களிடம் ஏற்படுத்துவதற்கு பொருத்தமான பயிற்சியளிப்பு நடவடிக்கைகள் கூட்டுறவு அமையல் தொடர்பாக சியாக இடம்பெற வேண்டுமென கூட்டுறவுக் கொள்கை வலியுறுத்தி நிற்கின்றது.

3. தகவல்
கூட்டுறவுத்துறை நிறுவனங்களின் செயற்பாடுகள் வினைத்திறன் மிக்க பயன் உள்ள வெற்றிகரமான செயற்பாடுகளாக அமைய வேண்டுமாயின் தலைமைத்துவம் பொருத்தமான சிறந்த தீர்மானங்களை அவ்வப்போது எடுத்துக்கொள்ளக்கூடியதாக இருத்தல்வேண்டும். இவ்வாறு தலைமைத்துவம் சிறந்த தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்கு தகவல்கள் இன்றியமையாதவையாகும். ஒரு தீர்மானத்தை இயற்றுவ

இம்முறையைக் கைக்கொள்வதனால் நடைமுறை மூலதனச் சிக்கல்களையும், இருப்பு கையாளற் செலவையும் கணிசமாகக் கட்டுப்படுத்த முடியும்.

விற்பனை சுழற்சி குறைவாக இருத்தல்
விற்பனைச் சுழற்சி குறைவாக இருப்பதற்கு இன்றைய போட்டி நிலைமைகளுக்கேற்ப விற்பனை நடவடிக்கைகளைப் பேணாமை பிரதான காரணமாக அமைந்துள்ளது. தனியார் நிலையங்களிலும் பார்க்க விற்பனை விலை கூடுதலாக இருத்தல், தரமற்ற பொருட்களை விற்பனைக்கு வைத்திருத்தல், அங்கத்தவர் மற்றும் பாவனையாளர்களின் திருப்தி அல்லது கவர்ச்சி குறைவாக இருத்தல் பொருட்களை காட்சிப்படுத்தாதிருத்தல் (Display), கடைகளை கவர்ச்சியாக வைக்காதிருத்தல், பாவனையாளர்களுக்கு வேண்டிய பல்வேறு பொருட்களையும் சங்கக் கிளை

களிலிருந்து ஒரே தடையில் பெற முடியாதிருத்தல் (Less Assortments), விற்பனை தொழில்நுட்பக் குறைபாடு என்பன சங்கங்களின் விற்பனை வீழ்ச்சிக்குக் காரணமாக அமைகின்றன. எனவே பங்கீட்டுப் பொருட்களை வந்தோடுக்கமுந்நிலையங்களாகவன்றி நவீன வியாபாரப் போட்டிகளுக்கு முக்கியமாகக் கருவகையில் அமைந்த விற்பனை நிறுவனங்களாக கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் விருத்தி செய்யப்பட வேண்டும்.

புதிய தொழில் முயற்சிகளில் நாட்டின் நுகர்ச்சி வியாபாரத்தல் மட்டுமே தங்கியிருத்தல்
கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் கடந்த அரை நூற்றாண்டுக்கு மேலாக பிரதானமாக நுகர்ச்சி தொழில் பாட்டில் மட்டுமே தங்கியிருத்தல் ஒரு முக்கிய குறைபாடாகக் கருதற்கு அவ்வடையம் தொடர்பான பல தரப்பட்ட தகவல்களும் சரிவர தெரிந்து வைத்திருத்தல் அவசியமாகும். தகவல்களில் ஏற்படும் குறைவு, திறமையற்ற தீர்மானம் எடுத்தலுக்கு வழிவகுக்கும். இது நிறுவனத்தை பாதிக்கும் என்பதனால் முக்கியத்துவம் பெறுகின்றது. உலகில் புதிய புதிய மாற்றங்கள் நாளாந்தம் ஏற்பட்ட வண்ணம் இருக்கின்றன. இம் மாற்றங்கள் சூழலில் பல்வேறு தாக்கங்களை ஏற்படுத்துகின்றன. தகவல், தொடர்பு தொழில்நுட்பத்தின் வளர்ச்சி இன்றைய உலகினை ஒரு புகோள் கிராமமாக மாற்றி இருக்கின்றது.

உலகில் நாளுக்கு நாள் பல்வேறு மாற்றங்கள் ஏற்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றன. ஆகவே நிறுவனத்தை வழிநடத்துபவர்களுக்கு இம்மாற்றங்கள் உடனுக்குடன் தெரியப்படுத்தப்பட வேண்டும். நிறுவனத் தலைவர்கள் இம்மாற்றங்களை உடனுக்குடன் அறிந்துகொள்ளாவிட்டால் அவர்கள் உறுதியான தீர்மானங்களை மேற்கொண்டு நிறுவனத்தை இலக்கு நோக்கி வழிநடத்த முடியாத நிலை ஏற்படும். இது ஒருவேளை நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை வழிவகுக்கலாம் எனவே சிறந்த தகவல்பரிமாற்ற முறையொன்று நிறுவனத்தில் பேணப்படுதல் நிறுவனத்தின் எதிர்கால வளர்ச்சிக்கு இன்றியமையாதது ஆகும். இவ்வடையத்தை இக்கொள்கை வலியுறுத்தி நிற்கின்றது.

6. கூட்டுறவுகளுக்கு மத்தியிலான ஒத்துழைப்பு
இக்கொள்கை கூட்டுறவு இயக்கத்தை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டு இக்கொள்கை ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது. 1966இல் இருந்து பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட இக்கொள்கை தொடர்ந்து 1995ஆம் ஆண்டிலும் பிரகடனப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தமது இலக்குகளை அடைந்து கொள்வதை இலக்குபடுத்த, வரைவுபடுத்த,

தப்புகிறது. எந்தவொரு நிறுவனமும் குறித்தவொரு தொழிற்துறையில் தொடர்ந்து முன்னேற்றத்துடன் நிலைத்திருக்க முடியாது. உற்பத்தி வளைகோட்டுத் தத்துவமும் இதனையே தெளிவாக்குகிறது. ஆதலின் சங்கங்கள் தொடர்ந்து நுகர்ச்சித் தொழிற்பாடுகளில் மட்டும் தங்கியிருக்காது தமது பகுதிகளில் கடைக்கக்கூடிய மூலவளங்களைப் பயன்படுத்த அல்லது தமது பகுதிக் குத தேவையான உற்பத்திப் பொருட்கள் எவையென ஆராய்ந்து அவற்றை சிறிய அளவிலான தரமான முறையில் உற்பத்தி செய்யும் பணியில் படிப்படியாகவேனும் ஈடுபட வேண்டும். தவறின், மாறிவரும் சமூகப் பொருளாதார சூழ்நிலைகளுக்கு சங்கங்களால் முகங்கொடுக்க முடியாதிருக்கும். கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் குறிப்பாக சேவைத்திறமையில் கணிசமான பங்களிப்பை நல்பு பரவலான வாய்ப்புக்கள் உண்டு.

கூட்டுறவு அமைப்புகளின் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் மொத்த இலாபம் குறைவடைவதற்குக் காரணம் கொள்வனவுச் செலவுகள் அதிகரித்துச் செல்வதேயாகும். கொள்வனவு நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக காலாகாலம் பல்வேறு ஒழுங்குமுறைகள் அறிவுறுத்தப்பட்டிருந்த போதும் பல்வேறு காரணங்களைச் சுட்டிக்காட்டி பல சங்கங்கள் கிந் நடைமுறையைக் கைக்கொள்வதில்லை.

பல்வேறு கால கட்டங்களில் பல தொழிற்துறைகளை ஆரம்பித்த போதிலும் அவை வெற்றிகரமாக இயங்கவில்லையென்பது கடந்த கால அனுபவங்களாகும். இதற்குக் காரணம் இச்சங்கங்கள் தங்களது பலம், பலவினம் தங்களுக்குள்ள சந்தர்ப்பம், போட்டி (SWOT Analysis) என்பவற்றை நன்கு ஆராய்ந்து இத்தொழில்களை ஆரம்பிக்கவில்லை. மாறாக உதவி வழங்கும் நிறுவனங்களிடமிருந்து உதவி பெற்றுக்கொள்வதற்காக தயாரிக்கப்பட்ட அவசர திட்ட அறிக்கைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு திட்டங்களை மேற்கொண்டதால் எதிர்பார்த்த பலனை அடைய முடியவில்லை. (வளரும்...)

உறுதியுடைய அமைப்புக்கிடையே ஒன்றிணைந்து செயற்பட வேண்டியது அவசியமானதாகும். கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் தமக்கிடையே பிரதேச மட்டத்திலும், பிராந்திய மட்டத்திலும், தேசிய மட்டத்திலும் சர்வதேச மட்டத்திலும் ஒன்றிணைந்து ஐக்கியப்பட்டு தொழில்நுட்ப வேண்டுகோளை இக்கொள்கை வலியுறுத்தி நிற்கின்றது.

7. சமூகத்தின் மீதான கவனம்
கூட்டுறவு அமைப்புக்களும் காலத்திற்கு ஏற்றவிதமாக பொருத்தமான மாற்றங்களை அல்லது பொருத்தமான சமுதாய எதிர்பார்ப்புகளை தன்னகத்தே கொண்டிருத்தல் கூட்டுறவுத் துறையின் எதிர்கால அபிவிருத்திக்கும், வளர்ச்சிக்கு மிக அவசியமானதொன்று என்ற அடிப்படையிலே இக்கொள்கை புதிதாக கூட்டுறவுக் கொள்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் கூட்டுறவு அமைப்புகளும் தமது நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும்போது அவை சமுதாயத்திற்கு முழு அளவில் நன்மை பயப்பதனை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுதல் வேண்டும். எந்தவொரு அமைப்பும் சமுதாய சமூக நலன்களில் அக்கறையின்றி இருக்குமேயானால் அந்த அமைப்பை மக்கள் பயன்படுத்த முன்வரமாட்டார்கள். எனவே தான் கூட்டுறவு அமைப்புகளும் உறுப்பினர் விடயத்தில் மாத்திரமின்றி அவர்கள் சார்ந்த குடும்ப, சமூக விலங்குகளில் மாத்திரமின்றி முழுச் சமுதாயத்தின் மீதுமே அக்கறை காட்டுதல் வேண்டும். அதாவது கூட்டுறவுத்துறையின் எந்தவொரு செயற்பாடும் முழுச் சமுதாயத்தினதும் அபிவிருத்தியை மையமாகக் கொண்டு கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தமது செயற்பாடுகளை முன்னெடுத்துச் செல்ல வேண்டுமென்பதை இக்கொள்கை வலியுறுத்துகின்றது.

1995ஆம் ஆண்டு சிவதேச கூட்டுறவு இணையம்

பிரகடனப்படுத்திய கூட்டுறவுக் கொள்கைகளில் 7

5. கல்வியும், பயிற்சி அளிப்பும், தகவலும்
கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் கல்வி அபிவிருத்தியில் அக்கறை கொள்ள வேண்டும் என்பது தொடர்பான இக்கொள்கை ஆரம்பகால கூட்டுறவு கொள்கைகளுள் இருந்த இன்றுவரை காலத்திற்குக் காலம் பிரகடனப்படுத்தப்பட்டு பின்பற்றப்பட்டு வருகின்றது. கூட்டுறவு நிறுவனங்களில், உறுப்பினர்கள், நிர்வாகிகள், பணியாளர்கள் மற்றும் பொதுமக்கள் போன்றோருக்கு காலத்துக்குக் காலம் பொருத்தமான கல்வியுடைய வழங்கப்படவேண்டும் இதன்மூலம் அவர்களது அறிவையும் ஆற்றலையும் வலுநீர்த்தி செய்து தோடு இதனூடே கூட்டுறவு நிறுவனங்களையும் அபிவிருத்தி செய்து கொள்ள முடியும். கூட்டுறவுக் கல்வியை இக்கொள்கை புதிய உலக சூழலுக்கு ஏற்ப விரிவுபடுத்தப்பட்டு கல்வியும், பயிற்சியளிப்பும், தகவலும் என்ற புதிய கொள்கையாக 1995இல் சர்வதேச கூட்டுறவு ஒன்றியம் பிரகடனப்படுத்தியுள்ளது. இதில் முன்று முக்கிய அம்சங்கள் இடம்பெற்று இருக்கின்றன.

1. கல்வி
ஐனநாயகத்தின் அடிப்படை கல்வி ஆகும். அதாவது ஐனநாயக அமைப்புக்கள் திறமையாக தொழிற்பட்டு அதன் இலக்குகளை புதிய முறையில் அடைந்து கொள்வதற்கு அவற்றின் உறுப்பினர்களுக்கு அடிப்படைக் கல்வியறிவு அவசியமாகும். இங்கு கல்வி என குறிப்பிடப்படுவது பொதுக் கல்வியையும் கூட்டுறவுக் கல்வியையும் உள்ளடக்கியது ஆகும். உறுப்பினர்கள் தமது உரிமைகளையும் சுதந்திரங்களையும் அனுபவிப்பதற்கு அவர்களுக்கு பொதுக் கல்வியுடன் கூட்டுறவுக் கல்வியுடன் அங்கத்தவர்களுக்கும், நிர்வாகத்திற்கும், பணியாளர்களுக்கும் கூட்டுறவு தொடர்பாகவும், தொழிற்பாடுகள் தொடர்பான தொழில் நுட்பங்கள் தொடர்பாகவும், தொழில்சார் பயிற்சிகளும் அறிக்கப்பட வேண்டும். இத்தகைய தொழில்கள் தொடர்பாக வழங்கப்படும் பயிற்சிகள் மூலம் கூட்டுறவுத் துறை சார்ந்தவர்களின் ஆற்றல்கள் வலுநீர்த்தி செய்யப்பட வேண்டும். இதன்மூலம் தலைமைத்துள் ஆற்றல்களை வலுநீர்த்தி செய்தல், தீர்மானம் மேற்கொள்ளும் ஆற்றல்களை வலுநீர்த்தி செய்தல், மனித நடத்தைகளைப் புரிந்துகொள்ளும் திறனை வலுநீர்த்தி செய்தல், தொழில்நுட்பங்களை வலுநீர்த்தி செய்தல் என்பவற்றை அடைதலை இலக்காகக் கொண்டு இக்கொள்கை சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. மாறிவரும் உலக சூழலுக்கு ஏற்ப கூட்டுறவுத் துறையினரின் ஆற்றல்களும் மேம்படுத்தப்பட வேண்டியுள்ளது. இன்றைய சூழ்நிலையில் இன்றியமையாதது ஆகும். இந்த ஆற்றல்களை கூட்டுறவுத் துறை அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள், நிர்வாகிகள் மத்தியில் விருத்தி செய்து கூட்டுறவுத் துறை சார்ந்தோரின் மனப்பான்மை கூட்டுறவு தொழில்சார் நடத்தையும் அவர்களிடம் ஏற்படுத்துவதற்கு பொருத்தமான பயிற்சியளிப்பு நடவடிக்கைகள் கூட்டுறவு அமையல் தொடர்பாக சியாக இடம்பெற வேண்டுமென கூட்டுறவுக் கொள்கை வலியுறுத்தி நிற்கின்றது.

2. பயிற்சி அளிப்பு
கல்வி அளிப்பும் மூலம் ஒருவரது அறிவு வளர்ச்சியுடையது. கல்வியின் இறுதி நோக்கம், நிரம்பிய அறிவையும் தெளிவையும் பெறுதல் ஆகும். பயிற்சி என்பது ஒருவரது ஆற்றலை வலுநீர்த்தி செய்தல் ஊடாக அவரது மனப்பான்மை, நடத்தை என்பவற்றினை மாற்றியமைப்பதனைக் குறிக்கின்றது. கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் இலக்குகளை அடைந்து கொள்வதற்கு அவற்றின் அங்கத்தவர்களுக்கும், நிர்வாகத்திற்கும், பணியாளர்களுக்கும் கூட்டுறவு தொடர்பாகவும், தொழிற்பாடுகள் தொடர்பான தொழில் நுட்பங்கள் தொடர்பாகவும், தொழில்சார் பயிற்சிகளும் அறிக்கப்பட வேண்டும். இத்தகைய தொழில்கள் தொடர்பாக வழங்கப்படும் பயிற்சிகள் மூலம் கூட்டுறவுத் துறை சார்ந்தவர்களின் ஆற்றல்கள் வலுநீர்த்தி செய்யப்பட வேண்டும். இதன்மூலம் தலைமைத்துள் ஆற்றல்களை வலுநீர்த்தி செய்தல், தீர்மானம் மேற்கொள்ளும் ஆற்றல்களை வலுநீர்த்தி செய்தல், மனித நடத்தைகளைப் புரிந்துகொள்ளும் திறனை வலுநீர்த்தி செய்தல், தொழில்நுட்பங்களை வலுநீர்த்தி செய்தல் என்பவற்றை அடைதலை இலக்காகக் கொண்டு இக்கொள்கை சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. மாறிவரும் உலக சூழலுக்கு ஏற்ப கூட்டுறவுத் துறையினரின் ஆற்றல்களும் மேம்படுத்தப்பட வேண்டியுள்ளது. இன்றைய சூழ்நிலையில் இன்றியமையாதது ஆகும். இந்த ஆற்றல்களை கூட்டுறவுத் துறை அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள், நிர்வாகிகள் மத்தியில் விருத்தி செய்து கூட்டுறவுத் துறை சார்ந்தோரின் மனப்பான்மை கூட்டுறவு தொழில்சார் நடத்தையும் அவர்களிடம் ஏற்படுத்துவதற்கு பொருத்தமான பயிற்சியளிப்பு நடவடிக்கைகள் கூட்டுறவு அமையல் தொடர்பாக சியாக இடம்பெற வேண்டுமென கூட்டுறவுக் கொள்கை வலியுறுத்தி நிற்கின்றது.

சுருக்கெழுத்தும், கைரேகையும் அதுபற்றி யடித்தவர்களுக்குத்தான் தெரியும். மற்றவர்களுக்கு வெறும் கிறுக்கல்களே தெரியும். அதேபோல கற்றாரைக் கற்றாரே காமுறுவர்.

-கீர்பாணந்தவாரியார்.

வாழ்க்கையில் நாம் எதிர்பார்க்கும் சம்பவங்கள் நிறைவேறாது எதிர்பாராத சம்பவங்கள் நிகழ்ந்து விடுவது சாதாரணமாக நடைபெறும் ஒன்று என்றாலும் சிலர் இதனால் மனம் தளர்ந்துபோய் விடுகின்றனர். நாம் ஒன்றை நினைத்துச் செயற்படும் போது இறைவன் வேறு ஒன்றையல்லவா செய்து காட்டுகின்றான். அதையும் நன்மைக்கே என்று எண்ணும் மனப்பக்குவம் எல்லா மனிதர்களிடமும் இல்லாமல் இருப்பதே இதற்குக் காரணம். கனகம் ஓர் சாதாரண பெண்மணிதானே. தன் மகளுக்கு திருமணம் நிச்சயமாகவிருந்த சமயத்தில் இப்படியாகி விட்டதே என்று மனம் நொந்துபோனதில் வியப்பில்லை.

“கனகம் இப்ப என்ன நடந்து விட்டது. அவளுக்கு எதுவும் நடக்கவில்லை என்பதை நினைத்து சந்தோசப்படுவதை விட்டிட்டு ஏன் இப்படி...” என்று சிவலிங்கம் வாத்தியார் மனைவியைத் தேற்றினார்.

“இவள் வீட்டுக்கு வராமல் யாரையோ...” மேலே பேச முடியாது திணறினாள்.

“மற்றவர்களுக்கு ஆபத்து நேரத்திலை உதவும் பண்பு மனிதர்களாய்ப் பிறந்தவர்களுக்கு இருக்கக்கூடாது என்கிறாயா?”

“ஐயோ! நீங்கள் புரியாமல் பேசுறீர்கள்”

“நீ மட்டும் புரிந்துகொண்டுதான் பேசுகிறாயாக்கும். கனகம் நடக்கவேண்டிய எதுவும் நடந்துதான் தீரும். நீரோ, நானே நினைச்சு எதையும் செய்யவும் முடியாது - தடுக்கவும் முடியாது. எழுந்து நடக்க வேண்டியதைக் கவனியும்” என்று கூறி அந்தவிடயத்துக்கு முற்றுப்புள்ளி வைத்தார்.

கனகத்தின் அண்ணன் ஆறுமுகத்தாரின் வீட்டிலும் ஒரே ஆரவாரம். ஆறுமுகத்தாரின் மனைவி சரஸ்வதி அடிக்கடி கணவனை மிரட்டிக்கொண்டிருந்தாள். அவரோ மனைவி சொல்லே மந்திரம் என்று மதிக்கும் கணவன். எல்லாவற்றுக்கும் தலையாட்டிக்கொண்டே இருந்தார்.

“என்னங்க பூம்பூம் மாடு மாதிரி தலையாட்டிப் போட்டு தங்கச்சி கண்ணீர் விட்டாளே என்று அவை சொல்லுறதுக்கும் தலையாட்டினீங்களோ பிறகு நானே கதைக்க வேண்டி வந்திடும் ஞாபகத்தில் வைச்சிருங்கோ” என்றாள்.

“சரசு! உன்னை சொல்லை மீறி நான் எதுவும் செய்திருக்கிறேனே. என்ன இருந்தாலும் அவள் எனக்கு ஒரே தங்கச்சி. ஆசைப்பட்டு கேட்டுப்போட்டாளே என்றுதான் ஓம் சொன்னான். கேட்கிறமாதிரி கேட்டால் அவையே வேண்டாம் என்று ஒதுங்கிவிடுவினம். சண்டையும் இல்லை சச்சரவும் இல்லை. எனக்கு முளை இல்லை என்று நினைச்சு நீ அடிக்கடி என் காதைக் கடிக்காதே” என்று சிரித்துச் சமாளித்துக் கொண்டிருந்தார்.

“இஞ்சை பாருங்கோ, அவள் படிச்சவள். படிப்பிக்கின்றாள். அவள் பெயரைக் கேட்டாலே இவன் நடுங்கிறான். ஒரு படிக்காத பெட்டையை

நல்ல சீதனத்தோடு செய்து விட்டால் எங்கடை சொல்லுக்கு கட்டுப்பட்டு நடக்குமெல்லே”

“சரசு! செளந்தர்யா நீ நினைக்கிற மாதிரி பெண் இல்லை. என்னதான் படிச்சாலும் ஏழாம் வகுப்பு படிச்ச இவனை கட்டிக்க சம்மதித்திருக்கிறாளே அதிலிருந்து உனக்குப் புரிய வேண்டாம்?”

“இதிலை என்ன புரியாமலிருக்கு? அவன் வெளிநாட்டிலை உழைக்கிற பணம், சொகுசான வாழ்வு இதைவிட வேறு உங்கடை மருமேளுக்கு என்ன வேண்டிக்கிடக்குதாம்”

“அடி பைத்தியமே, அவள் படிச்சதுக்கு ஏற்ற பண்பு, அடக்கம், பெரியவர்களை மதித்து நடக்கும் செயல் இவையை விட ஒரு பெண்ணுக்கு வேறு என்னடி சரசு வேணும்?”

“அதுதான் சொன்னே வில்லையா ஐயாயிரம் ரூபாய் சம்பளத்துக்காக மாசம் முழுக்க வன்னிக் காட்டிலை கிட்டு மாறடிக்கிறாளே. இவனை முடிச்சிட்டால் காலுக்குமேல்



கால் போட்டுக்கொண்டு மகாராணி மாதிரி இருக்கலாமில்லையா? அதுவும் போக அவள் எங்கடை பெடியனையும் புத்தி மதி சொல்லி எங்களுக்கு எதிராகவும் திருப்பிப் போடுவாள். இப்ப புரியுதா இந்தச் சரசு வின்ரை விசயம்?”

“அதுவும் சரிதான் சரசு. எனக்கு மனசிலை இருந்த அற்ப பற்றுப் பாசத்தையும் நீ துடைச்சு எடுத்துவிட்டாய். படிப்பு என்ன படிப்பு. படிக்கிறதே இந்தப் பணத்துக்குத்தானே. எப்படியெண்டாலும் எங்களுக்குத் தேவை பணம். அவ்வளவுதானே இன்னும் மிச்சம் மீதி ஏதும் இருக்கா?”

“எல்லாம் ஞாபகமிருக்குத்தானே? சரிபுறப்படுங்க” என்று எழுந்து நின்றாள் சரசுவதி.

கனகம் இரவுச் சாப்பாட்டுக்காக இடியப்பம் பிழிந்து கொண்டிருந்தாள். சூளிகில் எடுத்துவைத்த அவித்த இடியப்பங்களை எடுத்து தட்டிலிருந்து வேறாக்கி அடுக்கிக் கொண்டிருந்தாள் பிருந்தா என்ற அவளுடைய பேத்தி.

“கையிலை சுட்டுப் போகுது ஆறவிட்டு எடம்மா” என்று பேரப்பிள்ளையின் செயலைப் பார்த்து சிரித்துக்கொண்டே கூறினாள் கனகம்.

“பாட்டி எனக்கு இது பழக்கம். அம்மா எல்லாம் காட்டித்தந்தவ”

“அடி போக்கிரி, இன்னும் ஒருவருடம் போனாலும்”

“அடி போக்கிரி, இன்னும் ஒருவருடம் போனாலும்”

மாக்கிண்டி இடியப்பம் கூட பிழிவாய் போலிருக்கே”

“ஆமா பாட்டி. பெண்பிள்ளைகள் இதெல்லாம் பழகியிருக்கணும் அவளை ஒன்றும் தடுக்காதே என்று அப்பாதான் சொன்னார். அப்புறமாய் அம்மா எதுவும் தடுப்பதில்லை” என்று சிரித்தாள்.

அதேசமயம் அடுக்களைக்குள் நுழைந்த செளந்தர்யா “அக்கா இங்கே வாவேன். பிருந்தாக்குட்டி செய்யிற வேலையைப் பாரேன்” என்று சகோதரியை அழைத்தாள். அவள் வந்து பார்த்துவிட்டு “அவள் எல்லாம் செய்வாள்” என்றாள்.

“ஏன் சித்தி உங்களுக்கு இதுசெய்யத் தெரியாதா?”

“அவளுக்குப் பழக்கமில்லை. செய்வதும் இல்லை” என்றாள் கனகம்.

“ஐயையோ சித்தி குழந்தையா?” என்று சிரித்தாள் பிருந்தா.



“அடி போக்கிரி இதெல்லாம் செய்ய உன்னை பாட்டி எங்களை அனுமதிப்பதில்லை”

“நீங்கள் டீச்சர் தானே? அதனால்தான் பாட்டி விடுவதில்லை.

“அக்கா! இந்தக் கிழட்டை நீ குழந்தை என்று வைச்சிருக்கிறியே” என்று கூறி செளந்தர்யா சிரிக்க மற்றவர் களும் சேர்ந்து சிரித்தனர்.

திருமணப்பேச்சு, நிச்சயதார்த்தம் குழம்பியதைப் பற்றிய கவலை எதுவுமின்றி வழமையைவிட கலகலப்பாக விளங்கியது அவர்கள் இல்லம்.

இரவு எல்லோரும்

படுத்துக்கொண்டதும் அக்கா ஐஸ்வர்யாவும் செளந்தர்யாவும் மட்டும் தூங்காமலிருந்து கதைத்துக்கொண்டிருந்தனர்.

அன்று நடந்த சம்பவம் பற்றியே இருவரும் கதைப்பதை சிவலிங்கம் வாத்தியார் மட்டும் கேட்டுக்கொண்டே படுத்திருந்தார். அவர்கள் - பெண்களாயிருந்தும் சமுதாயத்தில் சில பெண்களின் அறிவீனத்தால் ஏற்பட்டுள்ள ஆணவச் செருக்கைப் பற்றித்தான் கதைத்துக் கொண்டிருந்தனர்.

கழுத்தில் தாலிக் கொடி கூட இல்லாமல் ஒற்றை வட்சங்கிலியுடன் கையில் கவரிங் காப்புடன் திரிந்த சரசுவதி, புதுத்தாலிக்கொடி, இரட்டைவட்ச சங்கிலி பதக்கத்துடன், நெக்லஸ், நாலைந்து மோதிரம், காஞ்சிபுரம் சேலை யுடன் புதுமணப்பெண் போல வந்து நின்ற காட்சியும், மைத்துனன் ஆறுமுகம் ஒரு கையில்

செயின், மறுகையில் மணிக்கூடு இரண்டு விரலில் நான்கு மோதிரம், கழுத்தில் சங்கிலியுடன் அவளுக்குப் பின்னே வந்த காட்சியையும் நினைத்து சிரித்த சிவலிங்கம் வாத்தியார் பணம் மனிதர்களின் அறிவை மழுக்கடித்து வெட்கப்பட வேண்டிய விடயங்களுக்குக் கூட வெட்கப்பாமலிருக்கச் செய்து விடுமோ

என்று எண்ணி வியந்தார்.

அதே விடயம் பற்றியே மகள்கள் இருவரும் கதைப்பதும் கேட்டது.

“ஏன்டி செளந்தர்யா, மாமா மாமிக்கு பணம் வந்ததும் வெட்கம், மானம் கூட விட்டுவிட்டு ஓடிடுதோ?” என்று கேட்டாள் ஐஸ்வர்யா.

“எதற்காகப் கேட்கிறாய்?”

இப்படி அலங்காரம் பண்ணிக்கொண்டு வரும் இவையைப் பார்த்து மற்றவை என்ன நினைப்பினம் என்று கூட யோசிக்காத ஜென்மங்களாயிருக்குகளே”

“அக்கா! அவர்களை யும் தவறாகச் சொல்லக்

கூடாது. இன்றைய சமுதாயம் அப்படி மாறிவிட்டிருக்கு. கோயில் விக் கிரகத்துக்கு சாத்தியது போல நகை நட்டைச் சாத்தினால் தங்களைப் பெரிய மனிதர்கள் என்று மற்றவை நினைப்பினம் என்று எண்ணிக்கொள்வார்கள். மற்றவை பார்த்து சிரிப்பினம் என்று நினைத்தால் செய்வினமே. வசதியற்று இருந்ததுகள் வசதி வந்ததும் ஆசையிலை போட்டு ஆசையை தீர்த்துக்கொள்ளுதுகள். நமக்கென்ன விட்டிட்டு வேறு விடயம் கதை” என்று அந்த விடயத்துக்கு முற்றுப்புள்ளி வைத்தாள் செளந்தர்யா.

“செளந்தர்யா” என்று அழைத்தார் படுக்கையிலிருந்த சிவலிங்கம் வாத்தியார்.

“அப்பா நீங்கள் இன்னும் தூங்கலையா?”

“எப்படியம்மா தூக்கம் வரும்? நீங்கள் கதைத்து எல்லாம் கேட்டேன். பாவம் கனகம். இனி அண்ணனை நினைச்சுக்கூடப் பார்க்கமாட்டான். ஆனால் நீ இப்படிக்கதைப்பாய் என்று நான் கூட எதிர்பார்க்கவில்லை. உன்னை மாமியும் எதிர்பார்த்திருக்க மாட்டான்” என்று கூறிச் சிரித்தார் சிவலிங்கம் வாத்தியார்.

அதேசமயம் ஆறுமுகம் வீட்டில் ஓர் சண்டமாருதமே வீசிக்கொண்டிருந்தது. ஆறுமுகத்தார் அடியுண்ட பாம்பு போல சீறிக்கொண்டிருந்தார். சரசுவதி பத்திரகாளியாய் உரு

த்திர தாண்டவமாடிக் கொண்டிருந்தாள்.

“தங்கச்சியாம், மருமகளாம், படிச்சவளெண்ட திமிரைக் காட்டிக் போட்டாள். இதைவிட அவமானம் வேறு வேணுமா? இவள் கல்யாணம் செய்யுறதை நானும் பார்க்கத்தானே போறன். என்ன பேச்சுப் பேசினாள். உடம்பே பத்தி எரியுது எனக்கு”

“அப்படி என்னதான் பேசினாள்” என்றார் ஆறுமுகம்.

“அதை என்றை வாயாலை வேறு சொல்லட்டோ உங்களுக்கு” என்று அவர் மீது சீறிப்பாய்ந்தாள் சரசுவதி.

(வளரும்)

கூடாது. இன்றைய சமுதாயம் அப்படி மாறிவிட்டிருக்கு. கோயில் விக் கிரகத்துக்கு சாத்தியது போல நகை நட்டைச் சாத்தினால் தங்களைப் பெரிய மனிதர்கள் என்று மற்றவை நினைப்பினம் என்று எண்ணிக்கொள்வார்கள். மற்றவை பார்த்து சிரிப்பினம் என்று நினைத்தால் செய்வினமே. வசதியற்று இருந்ததுகள் வசதி வந்ததும் ஆசையிலை போட்டு ஆசையை தீர்த்துக்கொள்ளுதுகள். நமக்கென்ன விட்டிட்டு வேறு விடயம் கதை” என்று அந்த விடயத்துக்கு முற்றுப்புள்ளி வைத்தாள் செளந்தர்யா.

“செளந்தர்யா” என்று அழைத்தார் படுக்கையிலிருந்த சிவலிங்கம் வாத்தியார்.

“அப்பா நீங்கள் இன்னும் தூங்கலையா?”

“எப்படியம்மா தூக்கம் வரும்? நீங்கள் கதைத்து எல்லாம் கேட்டேன். பாவம் கனகம். இனி அண்ணனை நினைச்சுக்கூடப் பார்க்கமாட்டான். ஆனால் நீ இப்படிக்கதைப்பாய் என்று நான் கூட எதிர்பார்க்கவில்லை. உன்னை மாமியும் எதிர்பார்த்திருக்க மாட்டான்” என்று கூறிச் சிரித்தார் சிவலிங்கம் வாத்தியார்.

அதேசமயம் ஆறுமுகம் வீட்டில் ஓர் சண்டமாருதமே வீசிக்கொண்டிருந்தது. ஆறுமுகத்தார் அடியுண்ட பாம்பு போல சீறிக்கொண்டிருந்தார். சரசுவதி பத்திரகாளியாய் உரு

த்திர தாண்டவமாடிக் கொண்டிருந்தாள்.

“தங்கச்சியாம், மருமகளாம், படிச்சவளெண்ட திமிரைக் காட்டிக் போட்டாள். இதைவிட அவமானம் வேறு வேணுமா? இவள் கல்யாணம் செய்யுறதை நானும் பார்க்கத்தானே போறன். என்ன பேச்சுப் பேசினாள். உடம்பே பத்தி எரியுது எனக்கு”

“அப்படி என்னதான் பேசினாள்” என்றார் ஆறுமுகம்.

“அதை என்றை வாயாலை வேறு சொல்லட்டோ உங்களுக்கு” என்று அவர் மீது சீறிப்பாய்ந்தாள் சரசுவதி.

(வளரும்)

தெய்யப் நூலால்

டைவடச் சங்கிலி பதக்கத்துடன், நெக்லஸ், நாலைந்து மோதிரம், காஞ்சிபுரம் சேலையுடன் புதுமணப்பெண் போல வந்து நின்ற காட்சியும், மைத்துனன் ஆறுமுகம் ஒரு கையில்

செயின், மறுகையில் மணிக்கூடு இரண்டு விரலில் நான்கு மோதிரம், கழுத்தில் சங்கிலியுடன் அவளுக்குப் பின்னே வந்த காட்சியையும் நினைத்து சிரித்த சிவலிங்கம் வாத்தியார் பணம் மனிதர்களின் அறிவை மழுக்கடித்து வெட்கப்பட வேண்டிய விடயங்களுக்குக் கூட வெட்கப்பாமலிருக்கச் செய்து விடுமோ

என்று எண்ணி வியந்தார்.

அதே விடயம் பற்றியே மகள்கள் இருவரும் கதைப்பதும் கேட்டது.

“ஏன்டி செளந்தர்யா, மாமா மாமிக்கு பணம் வந்ததும் வெட்கம், மானம் கூட விட்டுவிட்டு ஓடிடுதோ?” என்று கேட்டாள் ஐஸ்வர்யா.

“எதற்காகப் கேட்கிறாய்?”

இப்படி அலங்காரம் பண்ணிக்கொண்டு வரும் இவையைப் பார்த்து மற்றவை என்ன நினைப்பினம் என்று கூட யோசிக்காத ஜென்மங்களாயிருக்குகளே”

“அக்கா! அவர்களை யும் தவறாகச் சொல்லக்

கூடாது. இன்றைய சமுதாயம் அப்படி மாறிவிட்டிருக்கு. கோயில் விக் கிரகத்துக்கு சாத்தியது போல நகை நட்டைச் சாத்தினால் தங்களைப் பெரிய மனிதர்கள் என்று மற்றவை நினைப்பினம் என்று எண்ணிக்கொள்வார்கள். மற்றவை பார்த்து சிரிப்பினம் என்று நினைத்தால் செய்வினமே. வசதியற்று இருந்ததுகள் வசதி வந்ததும் ஆசையிலை போட்டு ஆசையை தீர்த்துக்கொள்ளுதுகள். நமக்கென்ன விட்டிட்டு வேறு விடயம் கதை” என்று அந்த விடயத்துக்கு முற்றுப்புள்ளி வைத்தாள் செளந்தர்யா.

“செளந்தர்யா” என்று அழைத்தார் படுக்கையிலிருந்த சிவலிங்கம் வாத்தியார்.

“அப்பா நீங்கள் இன்னும் தூங்கலையா?”

“எப்படியம்மா தூக்கம் வரும்? நீங்கள் கதைத்து எல்லாம் கேட்டேன். பாவம் கனகம். இனி அண்ணனை நினைச்சுக்கூடப் பார்க்கமாட்டான். ஆனால் நீ இப்படிக்கதைப்பாய் என்று நான் கூட எதிர்பார்க்கவில்லை. உன்னை மாமியும் எதிர்பார்த்திருக்க மாட்டான்” என்று கூறிச் சிரித்தார் சிவலிங்கம் வாத்தியார்.

அதேசமயம் ஆறுமுகம் வீட்டில் ஓர் சண்டமாருதமே வீசிக்கொண்டிருந்தது. ஆறுமுகத்தார் அடியுண்ட பாம்பு போல சீறிக்கொண்டிருந்தார். சரசுவதி பத்திரகாளியாய் உரு

த்திர தாண்டவமாடிக் கொண்டிருந்தாள்.

இலக்கியக் காட்சிகள்

புழந்தமீழ் புலவர்கள் களநர் ஒருவரான கபிலர் இயற்கை வளம் கொளித்த பறம்பு மலையில் பாரி மன்னரின் அரண்மனையில் நெடுங்காலம் வாழ்ந்தவர். அரண்மனைக்கு வரும் பாணர், விறலியர், கூத்தர்களோடு பழகி கலைத்திறனை பெற்ற அனுபவித்தவர். இயற்கையின் எழிலரங்கில் நிகழும் ஓசை, ஒலிகளின் இசையின் பத்தையும், பறவைகளின் ஆடற்கலைகளையும் இயற்கையின் மடியில் அரங்கம் அமைத்தப் பார்த்தும் கேட்டும் இன்புற்றனுபவித்தவர். முங்கில் தணைகளில் காற்றப் புகுவதால் எழும் குழல்ஓசை, மலை அருவியில் முழுவின் ஓசை, முதலியவற்றையெல்லாம் கேட்புணுபவித்தவருக்கு பாரி மன்னர் கையில்தவழும் யாழின்

ஆடமைக்குயின்ற அவிர்துளை மருங்கின் கோடை அவவளி குழலிசையாகப் பாடின அருவிப் பனிநீர் இன்னிசை தோடமை முழுவின் துகைகுரல் ஆகக்

ஒலி போன்ற தேனீக்கள் எழுப்பிய ரீங்கார ஒலியும் கேட்கவே, இசையரங்கோடு, நாடக அரங்கிருந்தால் என்று மறபுறம் பார்த்தார். மரத்துக்கு மரம் தாவிக்குதித்து கூத்தாடு மந்திரன், பாறைகளின் மேல் தோகை வீரித்தாரும் மயில்கள் விறலியரை நினைவூட்ட இயற்கை இன்பத்தை தான் மட்டும் அனுபவிக்காது மற்றோரும் அனுபவிக்க வேண்டுமே என்று எண்ணி ஓர் பாட்டோவியத்தைத் தீட்டி மகிழ்ந்தார். சங்கச் செய்யுளான அகநானூறில் இக் காட்சியைக் காண்போமே.

ஆடமைக்குயின்ற அவிர்துளை மருங்கின் கோடை அவவளி குழலிசையாகப் பாடின அருவிப் பனிநீர் இன்னிசை தோடமை முழுவின் துகைகுரல் ஆகக்



கனக்கலை இருக்கும் கருங்குரல் தும்பொடு மனைப்புஞ்சாரல் வண்டு யாழ் ஆக இன்பம் இமிறை கேட்டுக் கனிசிறந்து

அபிராமி ஆனந்தம்

மந்தி நல்லலை மருள்வன நோக்கக் கழைவளர் அடுக்கத்து இயலியாடுமயில் விழவுக்கள விறலியின் தோன்றும். அகநானூறு.

யாழ் மாவட்ட சீக்கன கடன் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசம் (வ-கு)

15.06.2003 இல் நடைபெற்ற நிர்வாகசபைக் கூட்டத்தில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட

திருத்தி அமைக்கப்பட்ட கடன் நடைமுறை விதி

அங்கத்தவர்: -

01. அங்கத்தவர் ஆறுமாத காலமாக லும் சங்கத்தில் அங்கத்தவராக இருக்க வேண்டும்.
02. மாதாந்தம் ரூபா 20/- ஆவது ஒழுங்காக சேமமும், அத்துடன் கட்டாய சேமிப்பு ரூபா 10/-ம் செலுத்தியிருக்க வேண்டும்.
03. கடன் பெறப்படுவதற்கு விண்ணப்பிக்கும் போது கடன் தொகையில் 20% சேமிப்பாக இருத்தல் வேண்டும்.
04. சங்கப் பொதுக்கூட்டங்களில் 60% ஆவது கூட்டங்களில் பங்குபற்றி இருத்தல் வேண்டும்.
05. கடனுக்கு உரியமுறையில் சங்கத்தின் கடன் விண்ணப்பத்திற்குள் விண்ணப்பித்திருக்க வேண்டும்.
06. தவணை தப்பாத அங்கத்தவராக இருத்தல் வேண்டும். கடன் தவணை தப்பியவர்கள் பிணையாளிகளாக இருத்தல் கூடாது.
07. தனியார் உச்சக்கடன் எல்லைக்குள் கடன் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.
08. இரு அங்கத்தவர் பிணை ஏற்றல் வேண்டும். இவர்கள் தவணை தப்பாதவர்களாக இருத்தல் வேண்டும்.
09. குறித்த கடனுக்கு உரிய தவணைக் காலத்தினுள் கடன் முழுமையாக திருப்பிச் செலுத்தப்படல் வேண்டும். அவ்வாறு செலுத்தப்படாதவிடத்து மேலதிக காலங்களுக்கு 3% மேலதிக வட்டி செலுத்துதல் வேண்டும்.
10. கடன் மாதாந்த அடிப்படையில் மீள செலுத்துதல் வேண்டும்.
11. கடன் எடுக்கப்பட்ட நோக்கத்திற்கே பயன்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

சங்கம்: -

01. சமாசத்தின் அங்கத்தவராக ஒரு சங்கம் ஆறுமாதகாலமாகவும் சமாசத்தில் ஒழுங்கான மாதாந்த சேமிப்பில் இருத்தல் வேண்டும்.
02. இயங்கும் அங்கத்தவர் தொகைக்கு ஏற்ப மாதாந்தம் சேமிப்பு ரூ. 20/-ம், கட்டாய சேமிப்பு ரூ. 10/-ம் கிரமமாக மாதாந்தம் செலுத்தி இருத்தல் வேண்டும்.
03. சங்கம் தவணை தப்பாது இருத்தல் வேண்டும். அதாவது ஏந்த ஒரு கடனும் தவணை தப்பும் பட்சத்தில் தவணை தப்பும் சங்கங்களுக்கு கடன் வழங்கப்படமாட்டாது.
04. சமாச பொதுக்கூட்டங்கள், பிராந்திய சபைக்கூட்டங்கள், கல்விக் கருத்தரங்குகள் என்பவற்றில் குறைந்தது 60% ஆவது பங்குபற்றி இருத்தல் வேண்டும்.
05. கூட்டத்தீர்மானம் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பிரதி இணைக்கப்படல் வேண்டும். அத்துடன் கடன் பெறுபவரின் பெயர், தொகை, கையொப்பம் என்பனவும் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.
06. கடன் விண்ணப்பம் உரியமுறையில் பூரணப்படுத்தி சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும். சாதாரண கடன் தவிர்த்த ஏனைய கடன்களுக்கு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கும் போது பின்வருவனவற்றை பூரணப்படுத்தி இணைக்கவேண்டும்.
07. 1. வெளிக்கள அலுவலர் சிபார்சு பெறப்படுதல் வேண்டும்.
2. அவ்வவ் பகுதி பிராந்திய கடன் உபகுழுவின் சிபார்சு பெறப்படுதல் வேண்டும்.
3. கடனுக்கு விண்ணப்பித்தவரின் பெயர் விபரம், நோக்கம், அங்கத்தவரின் கையொப்பம் என்பன கடன் விண்ணப்பத்தில் பூரணப்படுத்தப்பட்டு நிரப்பப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.
4. கடனுக்கு விண்ணப்பித்தவர்களும், பிணையாளிகளும் தவணை தப்பியவர்களா? இல்லையா? என்பது உறுதிப்ப

- படுத்தப்பட்டு இருந்தலுடன் முன்பு பெற்ற கடன் மீதியும் குறிப்பிடப்பட்டு வெளிக்கள உத்தியோகத்தரின் சிபார்சும் இருத்தல் வேண்டும்.
5. கடனுக்கு விண்ணப்பிக்கும் மாதத்திற்கு முந்திய மாத காசத்திரட்டு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.
6. கடைசியாக நடைபெற்ற கணக்காய்வின் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஐந்தொகை இணைக்கப்படல் வேண்டும். ஐந்தொகை முன்றுமாதத்திற்கு மேற்பட்ட விடத்து முந்தியமாதம் வரையிலான மூலதனக்கணக்கு இணைக்கப்படல் வேண்டும்.
7. கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளரால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வெளிக்கடன் எல்லைபற்றிய விபரம், சங்கத்தின் மொத்த வெளிக்கடன் எல்லை பற்றிய தீர்மானம்.
8. தலைவர், பொருளாளர், செயலாளர் ஆகியோரால் கையொப்பம் கிடப்பட்ட பிணை உறுதி பூரணமாக நிரப்பப்படல் வேண்டும். கிடைவெளிகள் நிரப்பப்படும் இடங்களில் தலைவர், செயலாளர், பொருளாளர் ஆகியோர் தமது முதலெழுத்துக்களால் கையொப்பம் கிடல் வேண்டும். மேலும் பிணையறுதியில் தலைவர், பொருளாளர், செயலாளர் அல்லாதோர் (ஏனைய அங்கத்தவர்கள்) சாட்சிகளில் கையொப்பமிட்டு ஒப்படைக்கப்படல் வேண்டும்.
9. கடன்கள் யாவும் மாதாந்த அடிப்படையில் மீள செலுத்துதல் வேண்டும்.
10. கடன் வழங்கப்படும் நபந்தனைக்கேற்ப குறித்த கடனுக்குரிய தவணைக் காலத்தில் உள்ளகடன் முழுமையாக திருப்பிச் செலுத்தப்படல் வேண்டும். அவ்வாறு செலுத்தப்படாதவிடத்து மேலதிக காலங்களுக்கு முன்றுவதம் (3%) மேலதிக வட்டி செலுத்தப்படல் வேண்டும்.
11. சாதாரண கடன் தவிர்த்த ஏனைய கடன் விண்ணப்பங்கள் உபசபைக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டு ஆராயப்பட்டு சிபார்சு செய்கின்ற சந்தர்ப்பத்தில் நிர்வாகசபையின் அனுமதிபெற்று வழங்கப்படும். கடன் பெறுகின்ற சங்கப்பிரதிநிதி அதிகாரக் கடிதத்துடனும், சங்கப்பால் புத்தகத்துடனும், வந்து கடனைப் பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

- அதிகாரக்கடிதத்தில் தலைவர், செயலாளர், பொருளாளர் கையொப்பமிட்டு வழங்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும். கடனைப் பெற்றுக்கொண்டதும் பொருளாளர் கடனைப் பெற்றதற்கான சங்கத்தின் பற்றுச்சீட்டினை சமாசத்திற்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். பற்றுச்சீட்டு அனுப்பப்படாதவிடத்து வேறு கடன்கள் எடுக்க தாமதம் ஏற்படும்.
12. கடன் எடுக்கப்படும் சந்தர்ப்பத்தில் 5% கிறகு மேற்பட்டவர்கள் தவணை தப்பிய கடனாளிகளாக இருத்தல் கூடாது. கடன் தவணை தப்பியவர்களின் மீது எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை சங்க நிர்வாகசபையால் அறிவிக்கப்படும் பட்சத்தில் சமாச நிர்வாகசபை ஆராய்ந்து முடிவு எடுக்கும்.
13. கடன் எடுக்கப்பட்ட நோக்கத்திற்கு பயன்படுத்தப்படுவதை சங்கம் மேற்பார்வை செய்யவேண்டும்.
14. சங்கத்தின் சேமிப்பின் 5 மடங்கே மொத்தக் கடனாக வழங்கப்படும்.
15. 16% வட்டியில் அறவிடப்படும் கடன்களில் 2% விசேட ஆக்கத்தொழிற் பாட்டு நிதிக்கு ஒதுக்கப்படும்.
16. கடன் திட்டங்கள் காலத்திற்குக் காலம் சமாசத்தின் நிதிநிலைக்கு ஏற்பவும் வட்டி வீத மாற்றங்களுக்கு ஏற்பவும் சமாச நிர்வாகசபையால் மாற்றியமைக்கப்படும். அவ்வாறு சபையால் கிற்றடைமுறை விதிகளும், விதிக்கப்படுகின்ற நபந்தனைகளும் அந்தந்த கடன் திட்டங்களுக்கே பொருந்தும். இவற்றில் எழுதிப்போடாமல் அங்குள்ள சத்தின் நிருவாகசபையின் முடிவே இறுதியானதும், உறுதியானதும் ஆகும். பத்தி முயற்சிகளுக்காக மட்டுமே வழ

- * அங்கத்தவர் என்பது சமாசத்தில் அங்கத்துவம் பெற்றுள்ள சங்கங்களின் அங்கத்தவர் ஒருவரைக் குறிக்கும்.
- * சங்கம் என்பது பதிவு செய்யப்பட்டதும், சமாசத்தில் அங்கத்துவம் பெற்ற சங்கங்களைக் குறிக்கும்.
- * சமாசம் என்பது யாழ் மாவட்ட சீக்கன கடன் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசத்தைக் குறிக்கும்.

கடன் திட்டங்கள்: -

01. சாதாரண கடன்: - சமாசத்தில் சங்கம் செலுத்திய சேமிப்பில் 90%க்கு மேற்படாது 8.5% வட்டியில் சங்கம் பெற்று அங்கத்தவர்களுக்கு கடனாக வழங்கலாம். இக்கடன் 2 வருடத்தில் சமபங்காக மாதாந்த அடிப்படையில் மீள செலுத்தலாம். இக்கடன் அங்கு சங்கம் அங்கத்தவருக்கு 15% வட்டிக்கு மேற்படாது அறவிடப்பட வேண்டும்.
02. சுயதொழில் ஊக்குவிப்புக்கடன்: - இக்கடன் 6 மாதங்கள் சமாசத்திற்கு ஒழுங்கான சேமிப்பு செலுத்தும் சங்கங்களுக்கு சேமிப்பின் அடிப்படையில் 16% வட்டிக்கு வழங்கப்படும். இக்கடனைப் பெறுவதாயின் சமாசத்தின் சாதாரணக்கடனைப் பெற்று ஒழுங்காக 3 மாதம் ஆயினும் திருப்பிச் செலுத்தியிருக்க வேண்டும். இக்கடன் 3 வருடங்களில் சமபங்காக மாதாந்த அடிப்படையில் சங்கம் செலுத்தல் வேண்டும். சங்கம் அங்கத்தவருக்கு 18% வீத வட்டிக்கு மேற்படாது வழங்கப்பட வேண்டும். 6 மாதம் சேமிப்பு செலுத்திய சங்கம் சேமிப்பின் அளவு கடனைப் பெறலாம்.
- 12 மாதம் சேமிப்பு செலுத்திய சங்கம் சேமிப்பின் 2 மடங்கு கடனைப் பெறலாம்.
- 18 மாதம் சேமிப்பு செலுத்திய சங்கம் சேமிப்பின் 3 மடங்கு கடனைப் பெறலாம்.
- 24 மாதம் சேமிப்பு செலுத்திய சங்கம் சேமிப்பின் 4 மடங்கு கடனைப் பெறலாம்.
- 36 மாதம் சேமிப்பு செலுத்திய சங்கம் சேமிப்பின் 5 மடங்கு கடனைப் பெறலாம்.
03. விவசாயக்கடன்: - இக்கடன் ஒரு அங்கத்தவருக்கு ரூ. 10000/- அல்லது தனிநபர் உச்சக்கடன் எல்லை கீழில் எது குறைவோ அத்தொகை வழங்கப்படும். இக்கடன் 14% வட்டிக்கு 9 மாதத்துள் மீளச் செலுத்தும் வகையில் வழங்கப்படும். கடன் பெறும் அங்கத்தவர்கள் மீளாத வரை ரூ. 500/-க்கு குறையாது செலுத்தி வரலாம். 9ஆம் மாதத்தில் கிருந்து மிகுதி 3 மாதத்திற்குள் மிகுதி கடன் முழுதும் வட்டியுடன் செலுத்தி முடிக்க வேண்டும். சங்கம் அங்கத்தவருக்கு 15% வட்டியில் வழங்கப்பட வேண்டும்.
04. திட்டக்கடன்: - கூட்டுத்திட்டம் என்ற அடிப்படையில் இக்கடன் ஒரு அங்கத்தவருக்கு ரூ. 5000/- வீதம் அதிகபட்சம் 10 அங்கத்தவர்களுக்கு ரூ. 50000/-க்கு மேற்படாது 14% வட்டியில் 2 வருட காலத்திற்குள் சமபங்காக மாதாந்தம் மீளச் செலுத்தக்கூடிய வகையில் வழங்கப்படும். இக்கடன் பெறவதற்கு திட்டத்திற்கான சாத்தியக்கூற்று அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்படுவதுடன் அந்நோக்கத்திற்கே பயன்படுத்தப்பட வேண்டும். இக்கடன் திட்டத்தைப் பொறுத்து 2 அல்லது 3 கட்டங்களாக வழங்கப்படும். சங்கம் அங்கத்தவருக்கு 15%க்கு மேற்படாத வட்டியில் வழங்கப்பட வேண்டும்.
05. உற்பத்திமுயற்சி கடன்: - இக்கடன் ஒரு அங்கத்தவருக்கு ரூ. 5000/-க்கு மேற்படாது 14% வட்டியில் 2 வருட காலப்பகுதிக்குள் வழங்கப்படும். இக்கடன் தனிநபர் உற்பத்தி முயற்சிகளுக்காக மட்டுமே வழ

ங்கப்படும். இக்கடனை சங்கம் அங்கத்தவருக்கு 15%க்கு மேற்படாத வட்டியில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

06. உயர்கல்விக்கடன்: -

க.பொ.த. (உ.த) உட்பட உயர்கல்வி பெறும் அங்கத்தவர், அல்லது மாணவர்களின் பெற்றோர்கள் ரூபா 5000/- கடனாகப் பெறலாம். இத்தொகை சமமான இரு பகுதிகளாக முதல் வருடம் ரூ. 2500/-வும், கிரண்டாம் வருடம் ரூ. 2500/-வும் ஆக வழங்கப்படும். பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்கு 1ஆம் வருடம் 2500/-, 2ஆம் வருடம் 2500/-, 3ஆம் வருடம் 2500/- ஆக மொத்தம் ரூ. 7500/- வழங்கப்படும். இக்கடன் சங்கங்களுக்கு 10% வட்டிக்கு வழங்கப்படும். இக்கடன் 3 வருடங்களுக்குள் செலுத்தி முடிக்கப்பட வேண்டும். 50 அங்கத்தவர்கள் உள்ள சங்கங்களுக்கு 3 கடனும், மேலதிகமாக 25 அங்கத்தவர்களுக்கு ஒரு கடனும் என்ற ரீதியில் ஆறு கடனுக்கு மேற்படாது வழங்கப்படும். மாணவர் கல்வி கற்பதை உறுதிப்படுத்த அத்தாட்சிப்பத்திரம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும். சங்கம் அங்கத்தவர்களுக்கு 11%க்கு மேற்படாத வட்டியில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

விதவை கடன்: -

ஒரு சங்கத்தில் உள்ள ரூ. 1500/-க்கு குறைவாக வருமானம் பெறும் விதவைகளுக்கு ரூ. 7500/- அல்லது தனிநபர் உச்சக்கடன் எல்லை கீழில் எது குறைவோ அத்தொகை வழங்கப்படும். 9% வட்டிக்கு 2 வருட காலத்திற்குள் சமபங்காக மாதாந்தம் மீளச் செலுத்தப்படும் வகையில் வழங்கப்படும். சங்கங்கள் முன்பு பெற்ற கடன் முழுமையாக செலுத்தி முடித்த பின்னரே இக்கடன் மீள மீள வழங்கப்படும். அங்கத்தவர்களுக்கு 11% வட்டிக்கு மேற்படாத வகையில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

08. மிக வறிய மக்கள் கடன்: -

ரூ. 1000/- க்கு குறைந்த வருமானம் உள்ள சங்க அங்கத்தவருக்கு ரூ. 5000/-க்கு மேற்படாது 9% வட்டியில் 2 வருடத்திற்குள் சமபங்காக மாதாந்த அடிப்படை மீள செலுத்தப்படும் வகையில் வழங்கப்படும்.

| அங்கத்தவர் | கடன் |
|------------|------|
| 25 | 01 |
| 58 | 02 |
| 63 | 03 |
| 88 | 04 |
| 115 | 05 |
| 138 | 06 |

ஒரு சங்கத்திற்கு கேக்கு மேல் இக்கடன் வழங்கப்படமாட்டாது. முன்பு பெற்ற கடன் முழுமையாக மீளசெலுத்தி முடித்த பின்பு சங்கத்திற்கு மீள மீள வழங்கப்படும். அங்கத்தவர்களுக்கு 11% வட்டிக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.

09. விசேட ஊக்குவிப்புக்கடன்: -

சமாசத்துடன் ஒழுங்காக, முழுமையாக தொடர்புள்ள சங்கங்களை ஊக்கவிக்கும் வகையில் ஒரு அங்கத்தவருக்கு ரூ. 10000/-க்கு மேற்படாது 13% வட்டிக்கு 2 வருடகாலத்தில் மாதாந்தம் சமபங்காக செலுத்தி முடிக்க வேண்டும். இக்கடன் 25 அங்கத்தவர்களுக்கு உட்பட்ட சங்கங்களுக்கு 50000/- 25 - 50க்கும் உட்பட்ட சங்கங்களுக்கு 75000/- 50 - 100க்கும் உட்பட்ட சங்கங்களுக்கு 100000/- 100 - 150க்கும் உட்பட்ட சங்கங்களுக்கு 150000/- 150 - 200க்கும் உட்பட்ட சங்கங்களுக்கு 200000/- இக்கடன் அங்கத்தவர்களுக்கு 14% வட்டிக்கு மேற்படாது வழங்கப்பட வேண்டும். (9ஆம் பக்கம் பார்க்க..)

வளர்ச்சி கண்ட

இலங்கையில் பொல்கொல்லையில் அமைந்துள்ள கூட்டுறவு அபிவிருத்தி நிறுவனமும், இந்திய மகாராஷ்டிர மாநிலத்தில் உள்ள புனே நகரில் உள்ள வைகுந்த மேத்தா முகாமை நிறுவனமும் இணைந்து நடத்திய "உலகமயமாக்கலும் கூட்டுறவு முகாமையும்" பற்றிய பயிற்சிப் பட்டறையில் கலந்துகொண்ட யாழ். கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர் (எண்பார்வை) திரு. பொ. சீவலிங்கம் எழுதிய கட்டுரை பிரசுரமாகிறது.

விடுமுறை விடுதி (HOLIDAY INN) ஒன்றையும் நடாத்தி வருகின்றது. வங்கியின் வளர்ச்சிக்கு அங்கத்தவர்கள், பணிப்பாளர்கள், பணியாளர்கள் யாவரினதும் அக்கறையும், சிறந்த முகாமைத்திறனும் காரணமாகக் காணப்படுகிறது.

அடுத்து, புனே நகரில் உள்ள பாஜினி நிவேடிடா கூட்டுறவு வங்கியின் சிறப்பம்சங்களை கவனிப்போம். (BHAGINI NIVEDITA CO-OP BANK Ltd) இது ஓர் மகாரி வங்கி ஆகும். 1974இல் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 65 வீதத்திற்கு மேற்பட்ட பங்குதாரர்கள் பெண்களாகவே உள்ளனர். பணிப்பாளர் சபை முழுமையாக பட்டதாரி மகாரிகளைக் கொண்டதாகும். பாதுகாவல் உத்தியோகத்தர்களையும், ஒரு சில உதவியாளர்களையும் தவிர உயர்மட்ட பணியாளர் உட்பட சகல பணியாளர்களும் பெண்களாவர். பணியாளர்களாகிய பெண்கள் தொகை 300 ஆகும். 10 கிளைகள் உண்டு. 236 99 பங்குதாரர் உள்ளனர். கடன் அறவீடு 97 வீதமாகும். பெண்களிடையே சேமிப்புப் பழக்கத்தை ஊக்குவிப்பதும், அவர்களுக்கு கடன் வழங்கி சுய வருமானத்தை தேடும் வழியை வகுத்துக் கொடுப்பதும் இவ்வங்கியின் முக்கிய நோக்கமாகும். வங்கி நிர்வாகத்தின் பாதசாலைகள், வைத்தியசாலைகள், பொது இடங்கள், ஆலயங்கள், மூலைமுடுக்குகள் என்பவற்றில் அடிக்கடி கூட்டங்களை நடாத்தி சேமிப்பின் அவசியம், வங்கியின் செயற்றிட்டங்கள் பற்றி விளக்கமளிக்கின்றார்கள். அந்த இடத்திலேயே சேமிப்புக்கள்

பிரச்சினைகளையும் எதிர்நோக்கவில்லை.

இப்படியாக இந்தியாவின் பல பாகங்களிலும் கூட்டுறவு வங்கிகள் சிறப்பாக இயங்குகின்றன. சில வங்கிகள் 365 நாட்களும் செயற்படுகின்றன. பெரும்பாலும் பணிப்பாளர்கள் கௌரவ சேவையாளர்களாகவே பணியாற்றுகின்றனர். வர்த்தக வங்கிகளுடன் போட்டியிட்டு கூட்டுறவு வங்கிகள் தனித்துவமாக செயற்படுகின்றன. வாடிக்கையாளர்கள் கூட்டுறவு வங்கிகள் மீது நம்பிக்கை கொண்டவர்களாக உள்ளனர். வங்கிகள் தமது மூலதனத்தை பெரும்பாலும் கடன் வழங்கு சேவையிலேயே முதலிட்டுள்ளன. எனவே, இத்தகைய கூட்டுறவு வங்கிகள் தமது செயல்திறன் காரணமாக எத்தகைய சவால்களையும் எதிர்நோக்க தயாராக உள்ளன. தமது வங்கி கூட்டுறவு வங்கி என கூறிக்கொள்வதில் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் யாவரும் பெருமை கொண்டிருப்பதையும் அவதானிக்க முடிகின்றது.

நகர்ச்சி நடவடிக்கையைப் பொறுத்தவரையில், மும்பை நகரில் அமைந்துள்ள அப்னா பஷார் (APNA BAZAR) எங்கள் சந்தையைப் பற்றி அறிந்துகொள்வது பயனுள்ளதாகும். ஒரே கூரையின் கீழ் வீட்டுத்தேவைப் பொருட்களை வழங்குவதற்காக நான்கு மாடிகட்டடத்தில் செயற்பட்டு வரும் நவீன மக்கள் கடை இதுவாகும். 1500 பணியாளர்கள் சேவை புரிகின்றனர். பால் விநியோக நிலையங்கள் மூலம் பகுதிநேர வேலை வாய்ப்பினை இதேயளவினர் பெற்றுள்ளனர். 1968இல் தொடங்கப்பட்ட காலத்திலிருந்து இன்று வரை இலாபத்திலேயே செயற்படுகின்றது. மும்பை நகரின் மில்லியனிற்கு மேற்பட்ட குடும்பங்கள்

9.5% வட்டி, ஒவ்வொரு மாதமும் 10,000 ரூபாவிற்கு மேற்பட்ட கொள்வனவிற்கு 100 ரூபா பெறுமதியான இலவசப் பொருட்கள் விநியோகிக்கப்படுகின்றது. அத்துடன் பல வகையான சமூக சேவைகளையும் ஆற்றிவருகின்றது. இது தன் சேவையில் வெற்றி காண்பதற்கு காரணமாய் இருப்பவை அங்கத்தவர் ஆதரவு, சிறந்த தலைமைத்துவம், சேவைப்பற்றுள்ள பணியாளர்கள் கடமை என்பனவற்றுடன் மக்களின் நன்மதிப்பும் ஆகும்.

உற்பத்தி நடவடிக்கைகளை பொறுத்தமட்டில், ஹோல்காப்பூர் மாவட்டத்தில் வாரணா நகர் (WARANA NAGAR) கூட்டுறவு தொழிற்சாலைகள், நிறுவனங்கள் சங்கிலித் தொடர் போல செயற்படுகின்றன. இங்கு சீனித்தொழிற்சாலை, கடதாசி ஆலை, பார்பண்ணை, நவீன கடைத்தொகுதி, உணவு பதனிடும் நிலையம், வைத்தியசாலை, கல்வி நிறுவனங்கள் என்பன செயற்படுவதுடன் உலகப் பெயர்பெற்ற சிறுவர்கலைக்கூடமும் இயங்குகின்றது. இது "WARANA CHILDREN'S ORCHESTRA" என அழைக்கப்படுகின்றது. இக்கலைக்கூடத்தில் பயிலும் சிறுவர்கள் யாவரும் சகல இசைக் கருவிகளையும் இயக்கத்தெரிந்தவர்களாக உள்ளனர். இங்குள்ள கூட்டுறவு சீனித் தொழிற்சாலையில் 1800 பேர் சேவையாற்றுகின்றனர். 7500 தொன் சீனி ஒரு நாளை உற்பத்தி செய்ய முடியும். தரமான சீனி உற்பத்தி செய்வதுடன் இலாப கரமாகவும் செயற்படுகின்றது. வாரணா பால் தொழிற்சாலையில் 1300 பேர் வேலை செய்கின்றனர். ஒரு நாளை 3,00,000 லீற்றர் பால் உற்பத்திக்காகப் பாலிக்கப்படுகின்றது. பாலைப் பதனிட்டு சகல வகையான பால் சம்பந்தப்பட்ட உற்பத்திப்

விஸைப்பின்னலான அடிப்படையில் அறிவு, மூலவளங்கள், நவீன தொழில்நுட்பங்கள், எண்ணக்களை பகிர்ந்து கொள்வதன் மூலம் உலகில் இன்று சந்தைப்பொருளாதாரம் முக்கியத்துவம் பெற்றுள்ளது. சந்தைப்பொருளாதாரத்தில் தனியார் துறை இன்று முதன்மை இடத்தைப் பெற்றுள்ளது. இந்நிலையில் கூட்டுறவுத்துறை தனது முகாமைத்திறனை எப்படி வளர்த்துக் கொள்ள வேண்டும், சவால்களை எந்தவிதத்தில் எதிர்கொள்ளலாம் என்பது பற்றி அறிந்து, சிந்தித்து செயற்படாது வட்டி இலங்கை கூட்டுறவுத்துறையின் எதிர்காலம் கேள்விக்குறியாகவே அமையலாம்.

இலங்கையில் பொல்கொல்லையில் அமைந்துள்ள கூட்டுறவு அபிவிருத்தி நிறுவனமும் (NICD), இந்தியாவின் மகாராஷ்டிர மாநிலத்தில் புனே என்ற நகரில் அமைந்துள்ள வைகுந்த மேத்தா தேசிய கூட்டுறவு முகாமை நிறுவனமும், (VAMICOM) இணைந்து உலகமயமாக்கலும் கூட்டுறவு முகாமையும் பற்றிய பயிற்சிப்பட்டறை உள்ளடங்கிய கூட்டுறவாளர் கல்விச்சுற்றலா ஒன்றினை அண்மையில் ஏற்பாடு செய்திருந்தது. இச் சுற்றலாவின் மூலம் குறிப்பாக இந்திய கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் செயற்பாடுகள் ஊடாக அறிந்துகொண்ட விடயங்களை கூட்டுறவாளர்களுக்கு அறியத்தருவது பயனுடையதாக இருக்கும் என நம்புகின்றேன்.

இந்திய பொருளாதார கட்டமைப்பில் கூட்டுறவு அமைப்புகள் முக்கிய இடத்தைப் பிடித்துள்ளன. கூட்டுறவு ஏறும் வலைப்பின்னலில் இந்தியாவின் பல பகுதிகளும் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. 54 5354 கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் இந்தியா முழுவதும் உள்ளன. மொத்த சனத்தொகையில் 23% ஆனோர் சங்க அங்கத்தவர்களாக உள்ளனர். இந்திய தேசிய பொருளாதாரத்தில் கூட்டுறவின் பங்கு பின்வருமாறு காணப்படுகிறது.

1. விவசாயக்கடன் விநியோகம் 46. 15%
2. சீனி உற்பத்தி 59%
3. கைத்தறி புடைவை 55%
4. களஞ்சிய வசதி (கிராமிய மட்டம்) 65%
5. இறப்பர் பதனிடுதல் சந்தைப் படுத்தல் 95%
6. நேரடித் தொழில் வாய்ப்பு 1.07 மில்லியன்
7. சுய வேலைவாய்ப்பு 14.39 மில்லியன்

இந்தியா ஓர் விவசாய நாடாக இருப்பதால் விவசாயிகளின் தேவைகளைக் கவனத்தில் கொண்டு கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. கடன் வழங்கு சங்கங்கள் அமைக்கப்பட்டு அவை கூட்டுறவு வங்கிகளாகவும் வளர்ச்சி பெற்றுள்ளன. கூட்டுறவு வங்கிகளின் செயற்பாடுகள் மிகவும் பாராட்டக்கூடியதாகவும் உள்ளன. உதாரணமாக ஒரு சில கூட்டுறவு வங்கிகளின் செயற்பாடுகளை அவதானிக்கும்போது அவற்றின் வளர்ச்சி எத்தகையதென்பது தெளிவாகும்.

இந்தியாவின் வர்த்தக நகரமாகிய மும்பையில் மாபெரும் கூட்டுறவு வங்கி செயற்படுகின்றது. ஆங்கிலத்தில் இது THE GREATER

MOMBOY CO-OPERATIVE BANK என அழைக்கப்படுகின்றது. 1952 இல் தொடங்கிய இவ்வங்கி பொன் விழாவை கொண்டாடியதுடன் 2001/2002ம் ஆண்டின் மும்பையின் சிறந்த கூட்டுறவு வங்கியாகவும் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. 92 அங்கத்தவர்களுடனும் 51450 ரூபாயுடனும் ஆரம்பிக்கப்பட்ட இவ் வங்கி இன்று 16914 அங்கத்தவர்களுடனும் 65 மில்லியன் ரூபா பங்கு மூலதனத்துடன் செயற்படுகிறது. வங்கியின் தேறாத சொத்து வீதம் 9% இற்கு உட்பட்டதாக காணப்படுகிறது. 2003ம் ஆண்டில் 131 மில்லியன் ரூபாவிற்கு மேற்பட்ட தொகையை நிகர இலாபமாக பெற்றுள்ளது. 16 கிளைகளுடன் 435 பணியாளர்களையும் கொண்டு செயற்படுகின்றது.

இக் கூட்டுறவு வங்கியின் ஏனைய சிறப்பு அம்சங்களாக பின்வருவனவற்றை குறிப்பிடலாம்.

1. உயர்மட்ட பணியாளர்கள் யாவரும் வினைத்திறன், முகாமைத்திறன் உள்ளவர்கள். முதலாளிப்பட்டம் பெற்றவர்கள், பட்டதாரிகள் என இவர்களின் கல்வித்தகைமை காணப்படுகிறது.
2. அங்கத்தவர்களுக்கு 15% பங்கு இலாபம் வழங்கப்படுகிறது.

3. ஒரு இலட்சம் ரூபா வரை அங்கத்தவர்கள் வைப்புக்களுக்கு காப்புறுதி ஒழுங்கு செய்யப்பட்டுள்ளது.

4. கடன் அறவீடு, கடன் வழங்கு குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

5. 94 வீதமான வாடிக்கையாளர்கள் காசோலை மூலம் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கிறார்கள்.

6. காலை 8 மணி முதல் இரவு 8 மணி வரை 12 மணிநேர சேவை நடைபெறுகிறது.

7. 12 பேர் கொண்ட இயக்குனர் சபையில் தலைவர் உட்பட 9 பேர் பட்டதாரிகளாவர்.

இவற்றைவிட, இலங்கை வர்த்தக வங்கிகள் பல தரப்பட்ட சேவைகளையும் செய்துவருகின்றன. பலதரப்பட்ட சமூக கலாசார நிகழ்வுகளிலும் பங்கு கொண்டுள்ளன. வாகடம் இயங்குவதற்கான ஏதேனும்

இந்திய கூட்டுறவு நிறுவனங்கள்



பயிற்சிப் பட்டறையில் கலந்துகொண்ட கூட்டுறவுத் திணைக்கள உயர் அதிகாரிகள்

பெறப்படுகின்றன. பலதரப்பட்ட நடவடிக்கைகளுக்கும் கடன் வழங்கப்பட்டு, பயிற்சி வகுப்புக்கள் நடாத்தப்பட்டு, வேண்டிய ஆலோசனைகளும் வழங்கப்படுகின்றது. அத்துடன் உற்பத்தி செய்த பொருட்கள் பொருட்காட்சிகள் மூலம் விளம்பரப்படுத்தவும், இவ்வங்கி உதவி செய்கின்றது. அடிக்கடி பணிப்பாளர்களுக்கும், பணியாளர்களுக்கும் பயிற்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்படுகின்றது. பணியாளர்களுக்கு திருப்திகரமான சம்பளம் வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு நடவடிக்கைக்கும் தனித்தனியாக பொறுப்பான குழுக்கள் இயங்குகின்றன. நவீன தொழில்நுட்ப வசதிகள் எல்லாம் வங்கியில் உள்ளன. பெண்களால் நடாத்தப்படும் வங்கி என்ற வகையில் நிறுவனம் இயங்குவதற்கான ஏதேனும்

இங்கு பொருட்களை கொள்வனவு செய்கின்றனர். அத்துடன் கிராமப்புற மக்களிடமிருந்து கணிசமான விலையில் பாலைக் கொள்வனவு செய்தும் விற்பனை செய்கின்றது. 7 களஞ்சியங்கள், 6 சுப்பர் மார்க்கெட்டுக்கள், 28 கிளை நிலையங்கள், 6 மருந்தகங்கள், 36 மக்கள் கடைகள் என்பன இதன் சேவை நிலையங்களாக உள்ளன. தரமான பொருட்கள் சந்தை விலையிலும் குறைவாக விற்பனை செய்யப்படுகின்றது. பண்டிகைக் கால கொடைகள், கொள்வனவிற்கு வீசேட கழிவுகள், வழங்கப்படுவதுடன் மாதாந்த சேமிப்புத்திட்டமும், கடன் வசதிகளும் நகர்ச்சியாளர்களுக்கு ஏற்பாடு செய்துகொடுக்கப்பட்டுள்ளது. அங்கத்தவர்களுக்கு 10% பங்கீலாபம், வைப்பிற்கு

பொருட்களும் செய்யப்படுகின்றன. பண்ணையாளர்களிடமிருந்து நியாயமான விலையில் பால் கொள்வனவு செய்யப்படுகின்றது. பண்ணையாளர்களுக்கு வேண்டிய பல வசதிகள் செய்து கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. கூட்டுறவு பால் கொள்வனவு நிலையங்கள் கணனிமயப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. பாலின் நிறை, தரம், விலை என்பவற்றை கணனிமூலமே கணிப்பீடு செய்யப்படுகின்றது. இதனால் அங்கத்தவர்கள், பாவனையாளர்கள் நன்மதிப்பைப் பெற்றுக்கொள்வதுடன் குறைந்த பணியாளர்களுடன் சேவையை நடாத்தக்கூடியதாகவும் உள்ளது. இந்தியாவில் புகழ்பெற்ற அமூல் பால்மா தொழிற்சாலை கூட்டுறவு அமைப்பினாலேயே செயற்படுத்தப்படுகின்றது என்பது யாவரும் அறிந்ததே.

பொ.சீவலிங்கம்
கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர்

அமூல் பால் தொழிற்சாலை போன்ற கோகுல் (GOHUL) கூட்டுறவு பால் தொழிற்சாலையும் ஹோல்காப்பூர் மாவட்டத்தில் பால் உற்பத்திப் பொருட்களை மேற்கொண்டு வருகின்றது. 540,000 லீற்றல் பால் நாளைந்தம் பயன்படுத்தப்படுகின்றது. 1884 கிராமிய மட்ட பால் உற்பத்தியாளர் சங்கங்களிடமிருந்து பால் கொள்வனவு செய்யப்படுகின்றது. கோகுல் என்ற பெயரிலேயே சகல உற்பத்திப் பொருட்களும் சந்தைப்படுத்தப்படுகின்றது. இத்தொழிற்சாலை மூலம் பால் உற்பத்தியாளர்களுக்கு நியாய விலை வழங்கப்படுகின்றது. கால்நடைவளர்ப்பு ஊக்குவிக்கப்படுகின்றது. நகர்ச்சியாளர்களுக்கு தரமான உற்பத்திப் பொருட்கள் கிடைக்கின்றன. பலபேருக்கு வேலையாய்ப்புகள் வழங்கப்பட்டுள்ளது. (06ஆம் பக்கம் பார்க்க)

இணைய தலைமுறையினருக்கு வழிகாட்டி சிறந்த வாழ்க்கைக்கு மாடக்கல்!

பேராசிரியர் எம். நடராசசுந்தரம்

பேராசிரியர் வி.கே.கணேசலிங்கத்தின் திறமைக்கும் விடாமுயற்சிக்கும் அவர் எழுதிய "ஒரு பேராசிரியரின் வாழ்க்கையும், கல்வச்சிந்தனைகளும்" என்னும் நூலுள் எடுத்துக்காட்டாக உள்ளது. சாகித்திய மண்டலப்பரிசு பெற்றவதற்கும் தகுதியான பெறுமதிக்கப் பொக்கிஷமாகும் என்று பேராசிரியர் வி.கே.கணேசலிங்கத்தின் "ஒரு பேராசிரியரின் வாழ்க்கையும் கல்விச் சிந்தனைகளும்" என்னும் நூல் அறிமுக வழுவால் வரவேற்புரை நிகழ்த்திய கட்டைவேலி நெல்லியடி பலநோக்குக கூட்டுறவுச் சங்கத் தலைவர் திரு. தசிதம்பரபிள்ளை கூறியுள்ளார்.

கரவேட்டி கோட்டக் கல்விப் பணிப்பாளர் திரு.க.அம்பலவாணர் தலைமையில் நெல்லை முருகன் திருமணமண்டபத்தில் இந் நூல் வெளியீட்டு வழா நடைபெற்றது. கட்டைவேலி - நெல்லியடி பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்க கலாச்சாரப் பெருமன்றம் நடத்திய இவ்வழுவால் கலாச்சாரப் பெருமன்ற உபதலைவர் திரு.செ.சுதானந்தன் ஆசிரியரை வழங்கினார். பணை அபிவிருத்திச் சபைத்தலைவர் திரு.பொ.சிவபாதம் நூலின் அறிமுக உரையை நிகழ்த்தினார்.

வணிக முகாமைத்துவ கற்கைகள் பீடாதிபதி பேராசிரியர் எம். நடராசசுந்தரம் தனது சிறப்புரையல் பேராசிரியரின் இந்நூல் இணைய தலைமுறையினருக்கு வழிகாட்டியாக இருப்பதுடன் சிறந்த வாழ்க்கைக்கும் படிக்கல்லாக அமையும் என்றும் கூறியுள்ளார். பேராசிரியர் எம். குானகுமாரன் சமூக சேவையாளர் இராபஞ்சலிங்கம், உடுபிட்டி அமெரிக்கன் மிஷன் கல்லூரி அதிபர் கி.நடராசா ஆகியோர் நயவுரை நிகழ்த்தினார்கள்.



கட்டைவேலி - நெல்லியடி பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் இடம்பெற்ற பேராசிரியர் வி.கே.கணேசலிங்கம் எழுதிய நூல் வெளியீட்டு விழாவில் நூலாசிரியரை சங்க இயக்குநர் வீ.நடராசா கணமேற்பார்வையாளர்கள் ந.சின்னையா,கா.கந்தசாமி ஆகியோர் வரவேற்பதைப் படத்தில் பாணலாம்.

வளர்ச்சி கண்ட.....

(05ஆம் பக்கத் தொடர்ச்சி...) எனவே பால்பண்ணைக் கூட்டுறவுச்சங்கங்கள் இந்தியாவில் நன்றாகவே செயற்படுகின்றன. பெண்களுக்கு இந்தியாவின் கூட்டுறவு அமைப்பில் கூடிய பங்களிப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது பெண்கள் சுய வருமானம் ஈட்டக்கூடிய தொழில் முயற்சிகளுக்கு கூட்டுறவுச்சங்கங்கள் சகல வசதிகளையும் செய்து கொடுக்கின்றன. வீட்டிலிருந்துபடிவே வருமானமிட்டக் கூடிய முறையில் பெண்கள் கூட்டுறவுச்சங்கங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளார்கள். வாரணா மகளிர் கூட்டுறவுச்சங்கம் இதற்கு நல்ல உதாரணமாக விளங்குகின்றது. பெண்களுக்கு சிறுமுயற்சிகளுக்கு கடன் வழங்கு வழங்கப்பட்டு அவர்கள் பெறும் வருமானத்தில் கடன்கள் அறவிடப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு அங்கத்தவர் தொடர்பான குடும்ப வருமான விபரங்கள் எல்லாம் கணனி

மயப்படுத்தப்பட்டு வைக்கப்பட்டுள்ளன. இந்தியாவில் இயங்கி வரும் ஒரு சில கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் செயற்பாடுகளை மட்டும் இங்கு குறிப்பிட்டுள்ளேன். வங்கித்தொழிற்பாடுகள், சீனி உற்பத்தி, பால் பண்ணைகள், மகளிர் மேம்பாட்டுத்திட்டங்களில் இந்தியாவின் கூட்டுறவு இயக்கம் மேலேங்கியே காணப்படுகின்றது. இதற்கான காரணங்களாக பின் வருவனவற்றை எடுத்துச்சொல்லலாம். 01. மனிதவள முகாமைத்தந்தி ரோபாயங்கள் பயன்படுத்தப்படுகின்றது. 02. நல்ல அனுபவசாலிகள் தகுதியானவர்கள் பணித்தொகுதியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளார்கள். 03. தற்கால அமைப்பிற்கு ஏற்றவாறு நிறுவனங்களின்

நூலாசிரியர், பேராசிரியர் வி.கே.கணேசலிங்கம் பதிலுரை நிகழ்த்தினார். மாணிக்கவாச வித்தபாலய அதிபா இ.ராகவன் நன்றி கூறினார். கட்டமைப்புக்கள் மாற்றியமைக்கப்பட்டுள்ளன. 04. அங்கத்தவர்களுக்கு இலாபப் பங்குகள், வேறுசலுகைகள் வழங்கப்படுகின்றன. 05. நுகர்ச்சியாளர்கள் நன்மதிப்பைப்பெறும் வகையில் செயற்படுகின்றன. 06. தொழில்சார் அனுபவம், ஆற்றல் பெற்றவர்கள் பணிப்பாளர் சபையில் உள்ளனர். 07. ஊழியர்களுக்கு உரிய வசதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. 08. சங்கத்தின் மூலதனம் பாதிக்கபாடாதவாறு முதலீகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. எமது கூட்டுறவு நிறுவனங்களையும் சிறந்த முகாமைத்துவம், தொழில்திறன் மிக்கவையாக மாற்றியமைக்கப்பட்டு வேண்டும். இது பற்றி அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள், யாவரும் கவனம் செலுத்தவேண்டும்.

மாவீரர்களின் பெற்றோர்கள் கௌரவிக்கப்படுவர்

யாழ்மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபையினால் மாவீரர் எழுச்சி நிகழ்வுகள் 25ஆம் திகதி இன்று யாழ்ப்பாணம் கூட்டுறவாளர் வீரசிங்கம் மண்டபத்தில் நடைபெறவுள்ளது. கூட்டுறவுச்சபைத் தலைவர் பெ.கனகசபாபதி தலைமையில் நடைபெறவுள்ள இந்நிகழ்வுகளில் முதன்மை விருந்தினர்களாக யாழ். மாவட்ட அரசியல் துறைப்பொறுப்பாளர் சி.இளம்பரிதி, யாழ்.மாவட்ட நிர்வாக சேவை பொறுப்பாளர் சி.விஜிதரன் ஆகியோரும். சிறப்புவிருந்தினர்களாக கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர்கள், செ.கனகசபாதி (அபிவிருத்தி) சு.கணேசமுர்த்தி (ப.தெ.வளம்) பொ.சிவலிங்கம்

(கணக்காய்வு) யாழ் மாவட்ட கூட்டுறவுத்துறைப் பொறுப்பாளர் டொள்பகுமார் ஆகியாரும் கௌரவ விருந்தினர்களாக மாவீரர்களின் பெற்றோரும் கலந்து கொள்கிறார்கள். இந்நிகழ்வின் சகைச் கூரை மாவீரர் மேஜர் ரோமின் தந்தையாரான 'சி.கணபதிப்பிள்ளை ஏற்றிவைக்க யாழ்.மாவட்ட கூட்டுறவு சபைப் பணிப்பாளர் தி.சுந்தரலிங்கம் வரவேற்ற நிகழ்த்துவார். யாழ் மாவட்ட தேசிய எழுச்சிப்பேரவை செயலாளர் சூ.சுந்தரம், மாவீரர் ஏற்பாட்டுக் குழுத்தலைவர் இளம்பறைநாதலும் விசேட உரைகளை ஆற்றவுள்ளனர். இந்நிகழ்வின் போது மாவீரர்களின் பெற்றோர்கள் கௌரவிக்கப்படவுள்ளனர்.



பண்டத்தரிப்பு பணை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் இடம்பெற்ற சமூக மேம்பாட்டுத் திட்ட கொடுப்பனவு வைபவம் ஒன்றில் சங்க பொதுமுகாமையாளர் உரையாற்றுவதையும் அருகில் வலிகமாம் கொத்தணி தலைவர், மற்றும் பிரமுகர்கள் இருப்பதையும் படத்தில் காண்கிறீர்கள்.

மீண்டும் தலைவரானார்

யாழ்ப்பாண மாவட்டக் கூட்டுறவுச்சபையின் விசேடபொதுச் சபைக் கூட்டம் அண்மையில் நடைபெற்ற போது, நல்லூர் ப.நோ.கூ. சங்கத்தின் தலைவர் பெ.கனகசபாபதி மீண்டும் யாழ் மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபையின் தலைவராக ஏகமனதாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளார்.

கூட்டுறவுச்சபையின் உபதலைவர்களாக ச.முருகநேசன், (யாழ்.மா.சி.க. கூ.ச.ச.அ.ச.ச.), க.மெய்யழகன் (சுன்னாகம் ப.தெ.வ.அ.கூ.ச.ச.கம்) மற்றும் பணிப்பாளர்களாக, கோ.சிவசந்தரமூர்த்தி (யாழ்.மா.அ.கூ.ச.ச.கம்) ச.செல்வரட்ணம் (பண்டத்தரிப்பு புதிய ஐ.நா.சங்கம்) தி.சுந்தரலிங்கம் (ஊர்காவற்றுறை ப.நோ.கூ.ச.ச.கம்) வே.கந்தசாமி (தென்மராட்சி மேற்கு ப.நோ.கூ.ச.ச.கம்) சி.சிவமகாராசா (தெல்லிப்பறை ப.நோ.கூ.ச.ச.கம்) கி.தவராசா (வட.மா.ப.தெ.வ.அ.கூ.ச.ச.) ஆகியோரும் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

பயிற்சிக் கருத்தரங்கு

வடமாகாண ப.தெ.வ.அ.கூ. சங்கங்களின் சமாசத்தின் வருடாந்த கல்விப் பயிற்சி அழிப்புத் திட்டத்தின் கீழ் கடந்த மாதம் 28ம் திகதி ஊர்காவற்றுறை ப.தெ.வ.அ.கூ.ச.ச.க.களைக்குழு உறுப்பினர்களுக்கான பயிற்சிக் கருத்தரங்கு சங்கத்தலைவர் தி.இ.ஜெயசீலன தலைமையில் சங்க மண்டபத்தில் நடைபெற்றது.

பொதுக் கூட்டமும் பரிசு வழங்கலும்

சுன்னாகம் பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கப் பணியாளர் ஐக்கிய நாணய சங்கத்தின் வருடாந்த பொதுக் கூட்டத்தை யும் பரிசு வழங்கும் வைபவத்தையும் அடுத்த மாதம் 7ம் திகதி குாயிற்றுக்கிழமை காலை சுன்னாகம் பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கக் காரியாலய மண்டபத்தில் நடத்துவதற்கு தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

தாயக மணி மீட்டும்...

சமூக, பொருளாதார கலாச்சார மேம்பாடு என்ற நோக்கத்தின் பால் சமூகத்தின் மீதான ஏற்றத்தாழ்வுகளை வறுமைகளை ஒழித்து பசுமையான சமூக அமைப்பை உருவாக்க துடிக்கும் கூட்டுறவுத்துறையைச் சார்ந்த நாம் எமது இலக்கை அடைவதற்கு எம்மீது திணிக்கப்பட்டுள்ள யுத்தமும் அதன் கொடுமைகளும் எததுணை தடைகளாக அமைந்துள்ளன என்பது புரிந்து கொள்கின்றோம். சமூகத்தின் மீதான அக்கறைபென்பதை ஒரு கொள்வனயாக ஏற்ற கூட்டுறவுச் சமூகமாகிய நாம் எம் மண்ணின் மைந்தர்களைப் போற்றவும் அவர்களது பெற்றோர்களை கௌரவிக்கவும் கடைப்பிடிக்கவேண்டும்.

அளவிற்கு மீறிய உணர்ச்சிகள் வேலையைப் பாதிக்கும். எ.கைப் போன்ற உறுதி, மலரைப்போன்ற மென்மை - இதுவே நமது கோட்பாடாக இருக்கவேண்டும்.

அளவிற்கு மீறிய உணர்ச்சிகள் வேலையைப் பாதிக்கும். எ.கைப் போன்ற உறுதி, மலரைப்போன்ற மென்மை - இதுவே நமது கோட்பாடாக இருக்கவேண்டும்.

யாழ்.மாவட்ட சீக்கன கடன் வழங்கும்...

04 ஆம் பக்கத் தொடர்ச்சி... கட்டாய சேமிப்புக்கு நுண்கருத்திட்டக் கடன் இக்கடன் ஒரு அங்கத்தவருக்கு ரூ.1,0000-க்கு மேற்படாது 11வீத வட்டியில் ஒரு வருட காலத்திற்குள் சமயங்காக செலுத்தி முடிக்க வேண்டும். இக்கடனை பெறுவதற்கு கடனில் 5 வீதம் கடன் பங்காக செலுத்த வேண்டும். சகலருக்கும் ஒரு சுற்று கொடுத்து முடித்து பின்பு மீள அதே நபருக்கு வழங்கப்படும் பொதுயுத யங்கு அறவிடப்பட மாட்டாது. ஒரு அங்கத்தவருக்கு 2 தடவைக்கு மேல் இக் கடன் வழங்கப்பட மாட்டாது. சங்கம் அங்கத்தவருக்கு 14 வீத வட்டிக்கு மேற்படாது வழங்கப்பட வேண்டும். ஊக்குவிக்கும் முகமாக குறித்த காலத்திற்குள் கடன் முழுமையாக மீளச்செலுத்தும் பட்சத்தில் 5வீதம் வட்டி சங்கத்திற்கு மீள வழங்கப்படும். இதில் ஒரு வீதம் சங்கம் தனக்கு வைத்துக் கொண்டு மீதமுள்ள 4 வீதத்தை கண்டிப்பாக அங்கத்தவருக்கு வழங்க வேண்டும்.

பொது நிபந்தனை:

சமாசத்தில் கடன் பெறும் சங்கங்கள் சாதாரண சேமிப்பாக இயங்கும் அங்கத்தவருக்கு ரூ.20-வீதமும், கட்டாய சேமிப்பாக இயங்கும் அங்கத்தவருக்கு ரூ.10-வீதமும் தொடர்ச்சியாக செலுத்த வேண்டும்.

அபிவிருத்திக்கடன

சங்கங்களுக்கு காணி, கட்டிடம் வாங்குவதற்கு ரூ.50000-க்கு மேற்படாது 13வீத வட்டிக்கு 5 வருடகால எல்லைக்குள் சமயங்காக மாதாந்தம் மீளச் செலுத்த வேண்டும் இக்கடனை பெறும் சங்கம் காணி, கட்டிடத்தை யோ பிணையாக உறுதி மூலம் சமர்ப்பிக்கவேண்டும்.

விவசாய.கூடன், திட்டக் கடன், உற்பத்தி முயற்சிக்கடன் ஆகிய கடன்களுக்கு அறவிட்ட ஊக்குவிக்கும் முகமாக சங்கங்கள் தடவை, தவணை தப்பாது மீள செலுத்தும் பட்சத்தில் பெறப்பட்ட வட்டியில் 5வீதம் மீள வழங்கப்படும்.

இதே போன்று விதவை கடன், மிகவறிய மக்கள் கடனுக்கு அறவிட்ட ஊக்குவிக்கும் முகமாக அங்கத்தவர்கள் தடவை, தவணை தப்பாது மீள செலுத்தும் பட்சத்தில் பெறப்பட்ட வட்டியில் 5வீதம் மீள வழங்கப்படும். இத்திட்டங்கள் யாவும் 01.07.2003இல் இருந்து நடைமுறையிலுள்ளன.



தேசிய மாண்புமிகு நூள்-2003



முத்துச்செல்வன்
19-07-1996



லெப்.புவியரசன்
18-03-1997



செ.உதயதாஸ்
27-03-2000



மேஜர். நோம்
05-11-1996



ப.சித்திராதேவி
(நீலமகள்)
10-05-1998



2ம் லெப்.நந்தன் (கவிதாஸ்)
17-09-1994



