

திருமூலக்குருவு முன் வட்டமேரி

தலைவர் அவர்களே!

“நள் ஒரு மாக்ஸிய வெளினிய வாதி. நான் நவீன போல்ஷுவிக் வாதி. நான் ஒரு தொழிலாள வர்க்கப் புரட்சி வாதி, மாக்ஸிய. வெளினிய மானது ஒரு தெளிவான சித்தாந்தமாகும். ஒரு மாக்ஸிய வெளினியவாதி யா தொரு விதத்திலும் சதிகாரரல்ல. போல்ஷுவிக் வாதியான நான் ஒருபோதும் பயங்கரவாதியாக இருக்க மாட்டேன். ஆனால் ஒன்றை மட்டும் உறுதியாகக் கூற விரும்புகிறேன். அது, நான், ஒரு பாட்டாளி வர்க்கப் புரட்சி வாதி என்ற முறையில் இன்று நடைமுறையில் உள்ள முதலாளித்துவ வர்க்க ஆட்கையைக் கவிழ்த்துவிட்டு, அதற்குப் பதிலாக, ஒரு சோஷலிஸ சமுதாயத்தை உருவாக்க திடசங்கறப்பம் கொண்டுள்ளேன் என்பதாகும்.

மனித சமுதாய வளர்ச்சிப் படியில், பழையானதும், பிற போக்குத்தனமானதும் பயனற் றதாகவும் இருந்தவரும் முதலாளித்துவத்தைக் கைவிட்டு. அதற்குப் பதிலாக மனித சமுதாய வளர்ச்சியின் சரித்திரத் திலே, மிகப் பிந்தியதும், சிறப் பானதுமான முன்னணிக்கு வந்துள்ள பொருத்தமுள்ள புதிய சோஷலிஸ உற்பத்தி அமைப்பை உருவாக்க வேண்டும் என்று கூறுவதோ அல்லது அத்தகைய முயற்சியில் ஈடுபடுவதோ யாதொரு வகையிலும் சதிகாரச்செயலாக மாட்டாது. வரலாற்றின் வளர்ச்சியை நோக்குங்கால் என்னைச் சதி காரண என்று கணிக்க முடியாது. மனித சமுதாய வளர்ச்சியை நோக்கும்போது நான் ஒரு சதிகாரராக ஒருபோதும் கணிக்கப்படமாட்டேன்.”

முதலாளித்துவ அமைப்பு
எனக்கு எதிராக மிகப் பார
காலச்சட்டத்தல 1943 ஆம்
ஆண்டு ஜாலைமாதம் நான் தங்க
காலையில் பிறந்தேன்.

அது. நான் இதைக்கண்டு ஆச்
சரியப்படவில்லை. ஆனால் வர்க்
கம் தனது முதலாளித்துவ
அமைப்பின் தேவைகளை முன்
னிட்டு இத்தகைய கருவிகளை
அமைத்திருக்கிறது என்பதை
நான் அறிவேன்.

ஆணைக்குமுவின் மதித்தகு
அங்கத்தவர்களே!

மனித வாழ்வில் விலை மதிக்க முடியாததும், உயர்ந்த, சிறந்த பொக்கிழமாக கணிக்கப்படுவதும் ஒருவனின் வாழ்வதான். மனிதன் ஒருமுறை தான் வாழ்கிறோன். தான் மரணமடையும் பொழுத் தனது வாழ்நாளை வீணைக்கிவிட்டேன் என்று வருத்தப்படாமல், விசனப்படாமல், அதிர்ச்சியிருமல் உயிர்விடக்கூடிய வகையில், அவன் வாழ்ந்திருக்கவேண்டும். உலகிலுள்ள மக்களுக்காக, மனித வர்க்கத்தின் முன்னேற்ற ரத்திற்காக, வெற்றிக்காக, அதன் விடுதலைக்காக தனது வாழ்நாளை அர்ப்பணித்தேன் என்கின்ற மனத்திருப்பியில், அவன் உயிர் விடவேண்டும். இதுவாழ்க்கையின் தத்துவத்தை விளக்கும் ஒரு சோவியத் ஏழூத்தாளரின் கருத்தாகும். இந்த ஆவலை நான் முழுமையாக ஏற்றுக் கொள்கிறேன். அதனால், இந்த முதலாளித்துவ வர்க்க ஆட்சியாளர்கள் எனது இளம் பருவத்திலே என்னைச் சாக்கிட்த்தால் கூட அது பற்றி துக்கப்படக் காரணமில்லை.

பவம்தான் எங்களைப் புரட்சிப்
பாதையில் தள்ளியது.

வெனு காலங்களாக உலக கம்யூ னிலை இயக்கத்தினரிடையேயும் சர்வதேச பாட்டாளி வர்க்கத் தினரிடையேயும் நிலவிவந்த நுண்ணியமானதும், காரசாரமானதுமானதோர் தர்க்கம் முதலாளித்துவ வர்க்க ஆட்சியிலிருந்து சோஷலிஸ சமுதாயத் ரூபாளி என்று தான் கூற வேண்டும். இப்படி அடக்கி ஒடுக்கப் பட்ட பாட்டாளி வர்க்கம் இறுதியில் ஒரு புரட்சியை நோக்கித்துள்ளப்படுமானால் கம்யூனிஸ்ட் குளாகிய நாங்கள் இப்போது பேச்சளவில் பாட்டாளி வர்க்க நலன்களைப்பாதுகாப்பதுபோல செயலிலும் இறங்கவேண்டும்.

வது உருவாக்குவது சாதனம் மான்தா என்பதாகும். எங்கள் ஸ்தமது இளையைக் காலத் தில் 1847ஆம் ஆண்டில் இதற்குத் தகுந்த பதிலைத் தந்திருக்கிறார் ‘கம்யூனிஸ் கொள்கைகள்’ என்ற கட்டுரையில் ‘தனியார் சொத்துடைமை சமாதானமான முறையில் ஒழிக்கப்பட முடியுமா?’ என்ற கேள்வியை எழுப்பி அதற்கு இவ்வாறு பதில் கூறுகிறார் “அப்படி நிகழ முமானால் அது வரவேற்கத்தக்கது. அதனை கம்யூனிஸ்ட்டுகள் ஒரு போதும் எதிர்க்க மாட்டார்கள். சதிச் செயல்கள் உபயோகமற்றன என்பது மாதிரமல்ல, அவைகேடுவிளைவிக்கக் கூடியவையாகும் என்பதை கம்யூனிஸ்ட்டுகளானஞ்சுக அறிவார்கள். புரட்சிகள் வேண்டுமென்றும் தன்னிச்சையாகவும் உருவாக்கப்படுவதில்லை. ஆனால் எங்கும் அனேகமான சந்தர்ப் பின்களின் பதில் மிகத் தெளிவானது. மாக்சிலவாதிகளான நாங்கள், புரட்சிவாதிகளான நாங்கள், ஆட்சிப்பொறுப்பானது, சரண்டும் ஆனால் வர்க்கமான முதலாளித்துவ வர்க்கத்திடமிருந்து, பாட்டாளி வர்க்கத்திற்கு சுக் சமாதானமான முறையில் மாற்றப்படுவதையே பெரிதும் விரும்புகிறோம். உற்பத்திச் சாதனங்களைச் சொத்துரிமையாளராயிருக்கும் ஒரு லிலிடமிருந்து பெற்று முழு மக்கள் பொறுப்பிலும் ஒப்படைப்பதையே நாம் விரும்புவோம். மனிதனை மனிதன் சுரன்டும் இந்த அமைப்பு, சமாதானமாகவும், எளிதாகவும் ஓளிக்கப்படுவதைத் தாங்கள் ஒருபோதும் எதிர்க்க மாட்டோம். ஒரு சமுதாயத்தில் வர்க்க பேதமானது சக்சரவின்றி, சமாதான முறையில்

கம்யூனிலை சமுதாயம் உருவாக்கப்படவும் நாங்கள் உண்மையில் சமாதானமான முறைகளையே கையாள விரும்புவோம். ஆயினும், ஒரு பாட்டாளி வர்க்க சோசலிஸப் புரட்சி சமாதானமான முறையில் ஏற்படுகிறதா, அல்லது பலாத்காரத்தின் மூலம் பெறப்படுகிறதா என்பதை நிர்ணயிப்பது, பாட்டாளி வர்க்கப் புரட்சியாளர்கள் அல்ல என்பதை தெளிவாகக் கூற வேண்டும்.

ஒரு போதும் சுரண்டும்
உடைமை வர்க்கம் தானாகவே
முன்வந்து தனது ஆட்சிப்
பொறுப்பையோ அல்லது நலன்
களையோ கைவிட்டதாக சரித்
திரம் இல்லை என்பதை மாக்க
தெளிவாகக் கூறியிருக்கிறார்.
எந்தவொரு உடைமை வர்க்க
மும் தாமாகவே முன்வந்து
பெரும்பாலான மக்களின் அபி
லாஸெஷ்க்கேற்றப் பரித்திர பூர்வ
மான தீர்ப்பை ஏற்று தமது
சலுகைகளை விட்டுக் கொடுக்க
வில்லை.

இந்த சமுதாயத்தில் ஆட்சிப் பொறுப்பை வைத்திருக்கும் வர்க்கம் அதன் ஆட்சி அதி காராத்தைக் கொண்டு திறவு உடைமைகளை பாதுகாக்கப்பே பயன்படுத்துகின்றது. இதற்காக இந்த முதலாளித்துவ ஆளும் வர்க்கம் ஒடுக்கப்பட்ட மக்கள் மீது எத்தகைய குருர்மான அருவருக்கத்தக்க குற்றங்களை யும் செய்யத் தயங்காது. ஆளும் வர்க்கத்தினர் இந்த சமுதாயத்திலுள்ளதமது வரையறையற்ற அதிகாரத்தைக் கொண்டு ஒடுக்கப்பட்ட வகுப்பினரை முதலாளித்துவ சித்தாந்தத்திற்கு அடிமைப்படச் செய்கின்றன. பாட்டாளி வர்க்கத்தினரிடையே

ரோஹன விஜேவீர சிறைப்படுத்தப்பட்டு 5 ஆண்டுகள் கடந்துவிட்டன. அவர், 1971 மார்ச் 13ம் திங்கள் கைது செய்யப்பட்டார். “1971 ஏப்ரல் கிளர்ச்சி” என்று கூறப்பட்ட சம்பவங்கள் நடைபெறுவதற்கு மிக முன்னதாக 1971 மார்ச் 16ம் திங்கள் அவசரகால விலைமை பிரகடனம் செய்யப்பட்டது. இது நடைபெறுவதற்கு முன்று தீனங்கட்டு முன்னரே அவர் கைதானார். அவசரகாலச் சட்டம் இன்னும் தொடர்ந்து நடைமுறையில்உள்ளது. ‘1971 ஏப்ரல் கிளர்ச்சி’ சம்பவங்கள் தொடர்பாக விஜேவீரவுக்கு முதலில் ஆயுள் தண்டனை விதித்த குற்றவியல் நீதி ஆணைக்கும் பின்னர் அதை மாற்றி 20 வருட கூழேயிச் சிறை விதித்தது. இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கத்தினாலும், ஈன்காவது அகிலத்திலை இலங்கைப் பிரிவான புரட்சிகர மார்க்ஸியக் கட்சியாலும் ஜனவரி 24ம் திங்கள் ஆரம்பித்து வைக்கப்பட்ட அரசியல் சுதந்திர இயக்கத்தின் பிரதான கோரிக்கைகளுள் ரோஹன விஜேவீரவையும் எனைய அரசியல் கைத்திகள் சகலரையும் விடுதலை, செய்ய வேண்டுமென்பது ஒன்றாகும். குற்றவியல் நீதி ஆணைக்குமுனின் முன் அவர் ஆற்றிய ஆரம்பவரையினது தமிழாக்கத்தின் ஒரு பகுதி இங்கு பிரசரிக்கப்படுகிறது. இதன் எஞ்சிய பகுதிகள் தொடர்ந்து வெளியிடப்படும்.

பங்களில், அவைகள் சில சூழ் நிலைகளின் தவிர்க்க முடியாத விளைவுகளாகவே ஏற்படுகின்றன. இவை முழு வர்க்கத்து னதோ அல்லது தனிப்பட்ட கட்சிகளினதோ பணிவுறுத்தல் களுக்குப் புறம்பான தாகவே அமைகின்றன. ஆனால் பாட்டாளி வர்க்கத்தின் முன்னேற்றம் அநேகமாக எல்லா நாகரீக மடைந்த நாடுகளிலும் பஸாத் காரமாக நசுக்கப்பட்டு வருவதையே காணமுடிகிறது. இந்த வகையில் கம்யூனிஸ்டிகள் தமது முழு சக்தியையும் ஒழிக்கப்பட்டு முடியுமானால் அதை நாங்கள் வரவேற்போம். உன்மையில் கம்யூனிஸ்ட்டுகளாகிய நாங்கள் மனிதனை மனிதன் சரண்டிவாழும் முறை ஒழிக்கப்பட, உற்பத்தி சாதனங்கள் அத்தனையும் முழு சமூதாயத்திடமும் ஒப்படைக்கப்பட, ஒவ்வொருவரிடமிருந்தும் அவரவர் தகுதிக்கேற்பவும், ஒவ்வொருவருக்கும் அவரவர் தேவைக்கேற்பவும்’ என்ற உண்ணத கொள்கைப்படி மக்கள் வாழுவும், சகல வர்க்கங்களைப் பேதங்களும் ஒழிக்கப்பட்டு,

நாளொன்றுக்கு எட்டு மணித்தியால் வேலை பெறும் நோக்கத்திற்கு வழிவகையாகத் தொழிலாளர்க்க விடுமுறை தினம் ஒன்றைக் கொண்டாட வேண்டும் என்னும் எழுச்சி யூட்டும் எண்ணம் முதன் முதலில் ஆஸ்திரேவியாவிலே உருவாகியது. 1856ம் ஆண்டிலேயே ஒரு தினத்தில் முழுமையாக வேலை நிறுத்துவதென்று ஆஸ்திரேவியத் தொழிலாளர் தீர்மானித்தனர். அத்தினத்தை எட்டு மணித்தியால் வேலை கோரும் ஆர்ப்பாட்ட மாகக் கூட்டங்கள் கூடுவதிலும், கேளிக்கையாகக் கொண்டாடுவதிலும் செலவிடுவதென்றும் தீர்மானித்தனர். இதன் பிரகாரம் ஏப்ரல் 21ம் திகதியைத் தொழிலாளர் விடுமுறை தினமாக்குவது என்றும் தீர்மானித்தனர். ஆரம்பத்தில் 1856ம் ஆண்டில் மட்டுமே ஒரு நாளை மட்டும் விடுமுறையாகக் கொண்டாடுவது என ஆஸ்திரேவிய தொழிலாளர் என்னியிருந்தனர். ஆனால், 1856ல் உருவான முதல் தொழிலாளர் விடுமுறை தினமே இவ் விடுமுறை தினத்தை ஒவ்வொரு ஆண்டும் கொண்டாடுவது என்று தீர்மானிக்குமுளவுக்குப் பெரிய தாக்கத்தை ஆஸ்திரேவிய தொழிலாளர்வர்க்கத்தின் மீது ஏற்படுத்தியது.

எம் தீன்குதின் ஆரம்பம் ரேவா க்ஷமபாக

உண்மையிலேயே தங்களுடைய சுய விருப்பத்திற்கிணங்க, பிரமாண்டமான வேலை நிறுத்தம் ஒன்றைச் செய்திலும் பார்க்க வேறு எவ்வகையில் தொழிலாளர்கள் தங்கள் சக்தியின் பலத்தை உணர்ந்து போராட்ட உணர்வும் தன்னம்பிக்கையும் அடையமுடியும்? ஆலைகளிலும், தொழிற்சாலைகளிலும் நித்தம் அடிமைகளாக உழைக்கும் தொழிலாளர்கள் தங்கள் சக்தியை ஒன்று திரட்டுவதில் பெறும் மனத்துணிபைவிடக் கூடிய மனத்துணிபினை வேறு எவ்வகையில் பெற முடியும்? எனவே, தொழிலாள வர்க்க விடுமுறை தினம் என்னும் கொள்கை விரைவில் தொழிலாளர்களினால் ஏற்கப்பட்டு ஆஸ்திரேவியாவிலிருந்து ஏனைய நாடுகளுக்கும் பரவி, உலகத் தொழிலாளி வர்க்கம் முழுமையையும் பற்றிக் கொண்டது.

ஆஸ்திரேவியத் தொழிலாளரை முதன் முதலில் பின்பற்றியவர் அமெரிக்கத் தொழிலாளர்களேயாவர். அவர்கள் 1886ம் ஆண்டு மே முதல் தினத்தைப் பொது வேலைநிறுத்த தினமாகப் பிரகடனப்படுத்தினர். இத்தினத்தில் இரண்டு லட்சம் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டு எட்டு மணித்தியால் வேலை கோரி ஆர்ப்பாட்டம் செய்தனர். ஆனால் அரசாங்கம் அடக்குமுறைகளினால் மீண்டும் இந்திகழ்ச்சி நடைபெறுவதைச் சில வருடங்கள் தடுத்தது. எனினும் அமெரிக்கத் தொழிலாளர்கள் 1898ம் ஆண்டில் மீண்டும் தங்கள் தீர்மானத்தைப் புதுப்பித்தனர். இதற்கிணங்க 1890ம் ஆண்டு மே முதல் திங்குதி தொழிலாளரின் அடுத்த விடுமுறை தினமாகப் பிரகடனம் செய்யப்பட்டது.

இவ்வெளையில், ஜேரோப்பியத் தொழிலாளர் இயக்கம் பெரிதும் வளர்ச்சியற்றும் புத்தாக்கம் ஊட்டப்பட்டுமிருந்தது. இவ்வெழுச்சியின் உச்சக்கட்டத்தை 1889ம் ஆண்டில் நடைபெற்ற சர்வதேச தொழிலாளர் சம்மேளனம் எடுத்துக் காட்டியது. இம்மகாநாட்டில் கல்வி கொண்ட நாலூறு பேராளர்கள் எடுமூணி நேர வேலைக்கான போராட்டத்தை முதன்மைப்படுத்துவது என்று தாம்ராஜித்தனர்! இத்தொழானநதன் காரராம சத்தை வெளிப்படுத்தும் பிரேரணை ஒன்றைப் பிரெஞ்சுத் தொழிற்சங்கங்களின் பேராளரான போர்டோ (Bordeaux) வைச் சேர்ந்த லவிக்னே (Lavigne) முன் வைத்தார். சகல நாடுகளிலும், சர்வதேச தொழிலாளர் தினம் என்பதே இப் பிரேரணையாகும். 1890ம் ஆண்டு மே முதல் திகதியைத் தொழிலாளர் தினமாக அமெரிக்கத் தொழிலாளர்கள் பிரகடனம் செய்திருப்பது பற்றி அமெரிக்கத் தொழிலாளர் பிரதிநிதியால் மகாநாட்டின் கவனத்துக்குக் கொண்டுவரப்பட்டதை அடுத்து இத்தினம் மகாநாட்டினால் சர்வதேச தொழிலாளர் விடுமுறை தினமாகப் பிரகடனம் செய்யப்பட்டது.

கிரேஸாலக்ஸெம்பேர்க் ஜெர்மனிய சமூக ஜனநாயகக் கட்சியின் (S. P. D.) பிரதான இடதுசாரித் தலைவர்களுள் ஒருவராவர். பின்னர் அவர் ஜெர்மானிய கம்யூனிஸ்ட் கட்சியின் ஆரம்பகால உறுப்பினர் களுள் ஒருவராகினார். 1919ம் ஆண்டு ஜனவரி மாதத்தில் கார்ல் லியப் னிஸ்ட் (Karl Liebknecht) என்பவரோடு இவரும் படுகொலை செய்யப் பட்டார். ஜெர்மானிய தொழிலாள் வர்க்கத்தின் புரட்சிகா எழுச்சி அரசாங்கத்தால் மிருகத்தனமாக நகுக்கப்பட்ட பின் அக்காலத்தில் ஆட்சி புரிந்த அதே சமூக ஜனநாயகக் கட்சியின் கட்டளைப் படியே இவர் இவ்வாறு படுகொலை செய்யப்பட்டார். ஐக்கிய அமெரிக்காவின் நாள்காவது அவிலத்தின் விளையான சமூக தொழிலாளர் கட்சியினால் வெளியிடப்படும் சர்வதேச சோஷலிஸ விமர்சனம் (I. S. R.) என்ற பத்திரிகையின் 1971 மே இதழில் வெளியிடப் பட்ட இவரின் கட்டுரையின் தமிழாக்கமே இக்கட்டுரையாகும்.

உண்மையில் முப்பது ஆண்டுகளுக்கு முன் ஆஸ்திரேவியத் தொழிலாளர் முதன் முதலில் தீர்மானித்தது போன்றே இச்சந்தரப்பத்திலும், தொழிலாளர்தினம் ஒரேயொரு முறைதான் கொண்டாடப்படும் எனக் கருதப்பட்டது. 1890ம் ஆண்டு மே முதல் திகதி சுகல் நாடுகளிலு முள்ள தொழிலாளர்களும் எட்டு மணி நேர வேலைக்காக ஆர்ப்பாட்டம் நடத்த வேண்டும் என்பதே தொழிலாளர் ம்காநாட்டின் தீர்மானம் ஆகும். தொடர்ந்தும் ஆண்டாண்டு தோறும் தொழிலாளர் விடுமுறை தினம் கொண்டாடுவது பற்றி எவ்வும் எதுவும் கூறவில்லை. உண்மையில் இத்தீர்மானம் எவ்வளவு நல்ல வெற்றி அடையும் என்பதையோ அதனை எவ்வளவு விரைவாகத் தொழிலாளர்க்கம் ஏற்றுக்கொள்ளும் என்பதையோ ஒருவராலும் தீர்க்க தரிசனம் கூற முடியவில்லை. ஆனால், மே தினம் வருடாவருடம் நிரந்தரமாகக் கொண்டாடப்பட வேண்டும் என்பதை யாவரும் அறிந்து கொள்வதற்கு 1890ம் ஆண்டின் மே தினமே போதுமானதாக இருந்தது.

மே முதல் தினம் எட்டு மணி நேர வேலையைப் பிரகடனப்படுத்தி நிற்கிறது. ஆனால் இக்கோரிக்கை வென்றெடுக்கப்பட்ட பின்னரும் மே தினக் கொண்டாட்டம் அழிக்கப்பட மாட்டாது.

முதலாளி வர்க்கத்திற்கும், அரசாங்கத்திற்கும் எதிரான தொழிலாளரின் போராட்டம் இருக்கும் வரையும், தொழிலாளர்களின் சகல கோரிக்கைகளும் வென்றெடுக்கப்படும் வரையும், தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகளை வருடாந்தம் வெளிப்படுத்தும் அடையாளமாக மே தினம் இருந்து வரும். ஆனால் சுபீட்சு காலம் பிறந்த பின்னும் உலகம் அனைத்தும் தொழிலாளி வர்க்கம் தனது விடுதலையை வென்றெடுத்த பின்னும், கடந்தகாலப் போராட்டங்களையும், துன்ப துயரவுகளைத் தாங்கி நின்ற மறையையும் நினைவுபடுத்தும் முகமாக, மனிக் குலம் தொடர்ந்தும் மே முகல் தீவிரமாக முகாண்டு படிவாற்றி.

ஹெந்ட்ஸன்ஸ் கம்பனியில் **தொழிலாளரின் கதீ!**

விட்டோல் (Whittall Group) ஸ்தாபனத்தைச் சேர்ந்த கம்பனிகளில் ஒன்றுன் ஹெண்டர் ஸ்டன்ஸ் (Hendersons) ஸ்தாபனத்தின் தொழிலாளர்கள் புது வருடத்திற்கு முன் பேரதிர்ச்சிக்கு கூவாகினர். மார்ச் 26ம் திங்கி நடைபெற்ற பய்குதாரர்களின் விசேட தீர்மானத்தைத் தொடர்ந்து அதே திங்கத்தில் கம்பனியை ‘முடிவிட’ நிர்ப்பந்திக்கப்பட்டுள்ளதாக அவர்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்டது.

ஸ்தாபனத்தில் பணிபுரிந்த
எட்டுக் குமாஸ்தாக்களுக்கும்,
இருபத்தெட்டு உடலுழைப்
புத் தொழிலாளருக்கும் “கம்ப
வியால் வேலை வழங்கமுடியா
மலிருப்பதையும், சம்பளமோ
அல்லது வேறு ஏதாவது கொடு
க்குமதிகளோயோ வழங்கமுடியா
மலிருப்பதையும், கம்பனி வள¹
வுக்குள் இனிமேல் வேலைக்கா
கச் சமூகமளிக்க வேண்டிய
தில்லையென்பதையும்” அறி
வித்து ஊழியர்களுக்குக் கடி
தங்கள் களிக்குளியார் அனுப்
சாட்சியற்ற முதலாளிகளால்
இவ்வாறு திடீரென கம்பனிகள்
முடப்படும் வேளையில் தொழிலாளர்களுக்கு ஏதாவது நிதி
நிவாரணம் வழங்கும் முகமாக
முதலாளிகளை அரசுடன் பண²
வைப்பு வைத்திருக்கக் கட்டா
யப்படுத்தும் சட்டமெதுவுமில்
லாதபோது தொழில் ஆணையா
ளரால் இவ்வழியர்களுக்காக
அதிக நன்மை செய்ய முடியாது
என்பது வெள்ளிடை
மலை.

தங்கள் தனித்தனியாக அனுபவப்பட்டன.

விட்டோல் ஸ்தாபனத்தின் தலைவராயிருக்கும் திரு. எஸ். குமாரசாமி அவர்களே இத் தாபனத்துக்கும் தலைவராவர். சில தொழிலாளர்கள் அங்கு 31, 29, 17 வருடங்களாகத் தொழில் புரிந்தவர்கள். ஆனால் அவர்கள் உடனடியாக மார்ச் மாதத்திற்குரிய சம்பள தது டன் மட்டும் வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டனர். அறிவித்தலுக்குப் பதின்மூன்றாவது சம்பளமோ அல்லது சட்டப்படி உரித்தான் கொடுக்குமதிகள் எதுவுமோ அவர்களுக்கு வழங்கப்படவில்லை.

குமாஸ்தாக்களையும், சிற்று மியர்களையும் பிரதிநிதித்துவப் படுத்தும் இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கம் தொழில் ஆணையாளருக்கு முறையீடு செய்துள்ளது. ஆனாலும் மனச் தகராறு ஆணைச்சபையிடம் சமர்ப்பித்திருந்தாலும் அச் சபை அதிகாரிகள் இவ்விடயத் திற்கு மிகுந்த கவனம் செலுத்த வேண்டுமென்று கருத வில்லையென்று தெரிகிறது.

லீவில் செல்லவில்லை
தேநீர் வழங்கவில்லை!

விட்டோல் (Whiltall group) ஸ்தாபனத்தைச் சேர்ந்த கம்பனிகளிலும், மக்லூட்ஸ் (Mackwoods) ஸ்தாபனத்திலும் தொழிலாளர்கள் வருடாந்தவிடுமுறையில் செல்ல மறுத்ததால் அவர்களுக்கு வழிமையாக வழங்கப்பட்டு வந்த தேநிறை நிர்வாகம் வழங்க மறுத்ததாக அறிவிக்கப்பட்டிருள்ளது.

இந்தாபனங்களின் தோட்ட
திர்வாக வேலையை மக்கள்
தோட்ட அபிவிருத்தி சமை
பொறுப்பேற்றதால் அவற்றை
லுள்ள தொழிலாளர்களின்
வேலையை நீக்குவதற்கு எத்
தனிக்கும் இந்தாபனங்கள்,
தொழில் ஆணையாளர் வேலை
நீக்கம் செய்வதற்கு இன்னும்
அனுமதி அளிக்காதிருந்தும்
அவர்களில் 1976ம் ஆண்டுக்கு
குரிய வருடாந்தவிடுமுறையை
எடுக்குமாறு பணித்தன.

இலங்கை வர்த்தக ஊழியர்
சுங்கத்தின் அங்கத்தினரான
அவ்வழியர்கள் தாமஸப்போது
விடுமுறையில் செல்ல வேண்டு
மென்பதைத் தன்னிச்சையாக
முதலாளி தீர்மானிக்க முடியாது
என்பதைச் சுட்டிக்
காட்டி விடுமுறையில் செல்ல
முடியாதென்று சரியாக மறுத்
துத் தொடர்ந்து வேலைக்குச்
சமுகமளித்தனர். இதற்கு
எதிர் நடவடிக்கையாகவே இவ்
விரு பெரிய ஸ்தாபனங்களிலும்
தொழிலாளருக்கு வழங்கப்
பட்ட தேநீர் மறுக்கப்பட்டது.

தெயிலை வர்த்தகத்தையே
பிரதானமாகக் கொண்டஸ்தா
பனங்களில் தொழிலாளர்கள்
தமது வாழ்வில் பல வருடங்கள்
பணி புரிந்தும் அவர்களுக்கு
இக்கதிதான் நேர்ந்துள்ளது.

ஆரம்பம்

மலர் 2 மேதின விசேட இதழி 1976 இதழி 2

யே தினம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் வழக்கமாக நடத்தப்படும் வெறும் சம்பிரதாய பூர்வமான ஒரு விழாவால். வர்க்க எதிரிகளுக்கும் எத்தர்களுக்கும் தங்களின் ஏமாற்று வித்தைகளின் தன்மையை அளந்து பார்க்கும் ஒரு சந்தர்ப்பத்தை பெற்றுக் கொடுக்கும் ஒரு பகட்டான தினமல்ல மே தினம். மசத்தான தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் வலிமையையும், உயிர்துடிப்பையும், போராட்டார்வத்தையும், திட சங்கறப்பத்தையும், தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் தூய உணர்வையும் உச்ச நிலையில் வெளிப்படுத்தும். சிரஞ்சிவித தினமே மே தினம். இத் தினத்தை முதலாளித்துவ களிக்களிலிருந்தும், போவித்தனத்திலிருந்தும் மீட்க வேண்டும். இல்லை!

தொழிலாளர் வர்க்கம் இந்த வேடிக்கைகளிலிருந்தும், பகட்டிலிருந்தும் பிளா வேண்டும். அப்போது தான் மே தினம் தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் உண்மையான, மாபெரும் மே தினம் ஆகும்.

முதலாளித்துவ எண்ணங்களிலிருந்தும், முதலாளித்துவ கட்சிகளிலிருந்தும், முதலாளித்துவ ஒத்துழைப்புக் கட்சிகளிலிருந்தும், விடுபட்டு. தமது சக்தியை ஒன்று திரட்டுவதற்கு, தொழிலாளர் வர்க்கத்துக்கு காலம் கிட்டி விட்டது. இத்தனை காலமாக நடைபெற்ற எந்ததேர்தல் மூலமாவது, வறுமையால் வாடும் இந்நாட்டு மக்களின் பிரச்சனைகள் கீர்த்து வைக்கப்படாதது மாத்திரமானால் உக்கிரமடைந்து வந்த நிலைமைக்கிணங்க, இன்னேரு பொதுத் தேர்தல் மூலம் தமது பிரச்சனைகளுக்குத் தீர்வு காணலாம் என்று கணவு காணும் காலம் மலையேறி விட்டது.

சங்கற்பும் சேய்வோம்!

து. பல வருடங்களாக தலை குனிந்து கொண்டிருந்த தொழிலாளர் வர்க்கம் சென்ற பெப்ரவரி 20ந் திகதி மீண்டும் தலை தூக்கியது மூலம், ஸ்தாபன ரீதியான தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் யதார்த்த நிலை மீண்டும் ஒருமுறை நிருபிக்கப்பட்டிருக்கிறது. அன்று சரண்டுகிற முதலாளி வர்க்கத்திற்குத் தற்காலிகமாகவோ ஒரளவுக்கோ தலைகுனிய நேரிட்டது. உண்மையான பொதுக்கோரிக்கைகளுக்காக இந்நாட்டுத் தொழிலாளர் வர்க்கம் முழுமையும் விவகாயிகளும், வேலையிற்கேரும், மாணவர்களும், ஏனைய பாட்டாளி பகுதிகளும், நகரங்களிலும், கிராமங்களிலும் தொழிற்சாலைகளிலும், பாடசாலைகளிலும், பல்கலைக்கழகங்களிலும், ஸ்தாபனங்களை அமைத்துக் கொண்டு வருங்காலத்தில் மேலும், மேலும் கொடுரைமடையும், முதலாளித்துவ நக்குதல் களிலிருந்தும், சரண்டுதல்களிலிருந்தும். விமோசனம் பெரச் சங்கறப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டிய காலம் வந்து விட்டது என்பதை இம்முறை மே தினத்தின்று நாம் கூறிக் கொள்கிறோம்.

அரசியல், பொருளாதார சமூக ஒடுக்குதல்களிலிருந்து விடுபடுவதற்கு, முதலாளித்துவ மூறையினுள் உள்ள ஒரேவழி எழுச்சியே! மீண்டும், மீண்டும் எழுச்சியே! பொதுக்கோரிக்கைகளுக்காக மக்களின் செயல்களை, முன்னெடுத்துச் செல்வதற்கு இந்த மே தினத்தில் உறுதி பூணுவோம்! அதற்கேற்ப முன்னேறிச் செல்வோம்! தொடர்ந்து முன்னேறிச் செல்வோம்!

● மக்களுக்குச் சூதந்தரம்!

● தொழிலாளர் சக்கரூக்கும் சமயாள உரிமைகள்!

● தொழில் அல்லது பார்மிப்புச் செலவு!

● நீலமற்றவருக்கு நிலம்!

● வாற்காச் செலவு அடிப்படையில் வேதனம்!

● விலைகளை குறை! பாங்கிடை கூட்டு!

முளாய் கூட்டுறவு ஆஸ்யத்தீயில் தீவரி வேலை நிறுத்தம்!

தீர்த்துவைப்பதாக கூறிய வாக்குறுதி காற்றிலே

முளாய் கூட்டுறவு வைத்தியசாலையில் உள்ள இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கக் கிளையின் செயலாளர் தோழர் க. கதிரித்தம்பி என்பவரைப் பழிவாங்கும் நோக்குடன் வைத்தியசாலை அதி காரி தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்ததால் தொழிலாளர் அனைவரும் திரண்டு வேலை நிறுத்ததில் தீத்தனர்.

பொய்யான குற்றச்சாட்டின் மீது “கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைச் சபை” விதிகளை மீறி அந்தியான மூறையில் இல்லூழியர் பழிவாங்கப்பட்டதான் வேயே வேலை நிறுத்தம் செய்ய வேண்டியேற்பட்டதாகக் கிளை அறிவித்துள்ளது.

இந்த ஊழியரைத் தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்ய தாக அறிவித்து ஏப்ரல் 10ம் திகதி கடிதம் வழங்கப்பட்டதை அடுத்துத் தொழிலாளர் அனைவரும் ஒன்று திரண்டு ரும் அத்தியடச்சர் சபை அங்கத்தவர்களும் சமரசமாக இப்பிரச்சனையைத் தீர்த்துவைக்க ஏப்ரல் 11ம் திகதி மாலை மெனிவிலையாம். பின்னர் தொழிலாளர்

தொழில் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பு மேல் நீதிமன்றத்தினை தீர்க்கப்படு!

அரசு உலோகப் பொருட்கள் கூட்டுத்தாபனத்தைச் சேர்த்த பட்டதாரிப் பயிற்சியாளரான இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கத்தின் கிளை உறுப்பினர் 3ம் பிரிவின்படி தொழில் நீதி மன்றத்திற்கு நிவாரணம்கோரும் விண்ணப்பங்கள் ஊழியர் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டதை தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு விண்ணப்பித்த போது, அவ்விண்ணப்பம் உரிய காலத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படவில்லையென்று அதனை நிராகரித்துத் தொழில் நீதிமன்றம் மூங்கிய தீர்ப்பை எதிர்த்த இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கம் மேல் நீதிமன்றத்திற்குச் செய்த மூறையிட்டுத் தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு விண்ணப்பம் உரிய காலத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதை தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு விண்ணப்பித்த போது, அவ்விண்ணப்பம் உரிய காலத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படவில்லையென்று அதனை நிராகரித்துத் தொழில் நீதி மன்றத்திற்கு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதால் அது காலங்கடந்த தினத்திலிருந்து 6 மாத காலத்துள்ள சமர்ப்பிக்கப்படவில்லையென்று அதனை நிராகரித்துத் தொழில் நீதி மன்றத்திற்கு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதை நீதி மன்றத்திற்கு மேல் நீதி மன்றத்திற்கு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதை நிறுவப்பட்டது.

இச் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்ததிலிருந்து அதற்கு முன்பும் செல்லு படியாகும் என்ற தொழில் நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பை நிராகரித்து, இவ்வழகை மீண்டும் விசாரணை செய்வதற்காகத் தொழில் நீதி மன்றத்திற்கு மேல் நீதி மன்றம் மீண்டும் உத்தர விட்டது.

எனவே சினிமாத் தொழில் வில் ஈடுபட்டிருந்த தொழிலாளர்கள் அனைவரையும் படிப்படியாகக் கூட்டுத்தாபனத்தில் சேர்த்துக்கொள்வதற்கு திட்டமிடப்பட்டது.

அரசு திரைப்படக் கூட்டுத்தாபனம் 1971ம் ஆண்டளவில் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. திரைப்படங்களின் இறக்குமதி சகல வற்றையும், விநியோகத்தையும் இறுதியில் பொறுப்பேற்று கூட்டுத்தாபனம் நிறுவப்பட்டது.

எனவே சினிமாத் தொழில் வில் ஈடுபட்டிருந்த தொழிலாளர்கள் அனைவரையும் படிப்படியாகக் கூட்டுத்தாபனத்தில் சேர்த்துக்கொள்வதற்கு திட்டமிடப்பட்டது.

ஆனால் எதிர்பார்த்ததற்கு மாருக வேலைக்கு ஆள் திரட்டு வதில் தெளிவானதும் முறையானதும் நிறுவப்பட்டது.

தொழில் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பு மேல் நீதிமன்றத்தினை தீர்க்கப்படுவதற்கு விவரம் கொள்வதற்கு தொழில் நீதி மன்றத்திற்கு மேல் நீதி மன்றம் மீண்டும் உத்தர விட்டது.

இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கத்தினால் கொழும்பு-13 பிரேரங்களுக்கு மேல் வேலை வழங்கப்பட்டது.

இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கர் சன் அச்சகத்தில் அங்கத்துவை வெளிவிடப்பட்டது.