

ജുക്കിയ തേരിയ കട്ടി ആട്ടിക്കു വന്നുപിൻ ...

தற்போது ஆட்சி புரியும் ஜிக்
கிய தேசியக் கட்சி அரசாங்
கம் 1977 ஜூலையில் பாரா
ஞமன் றத்திற்கு பெரும்
பான்மையுடன் தெரிவுசெய்
யப்பட்டது. அப்பெரும்
பான்மைப் பலத்தைப் பிர
யோகித்து ஜனதிபதி முறை
ஆட்சியொன்றை நிறுவும்
வகையில் நாட்டின் அரசிய
லமைப்பை அது மாற்றி
அமைத்தது. 1978 பெப்ர
வரி 4ந் திக்கு முதல் யூ.என்.
பி. தலைவரும் பிரதம மந்திரி
யாகவுமிருந்த. ஜே. ஆர்.
ஜயவர்தன அரசின் நிறை
வேற்று அதிகாரங்கள்
அனைத்தையுடைய அல்
லது அந்த அதிகாரங்களைத்
தனது கட்டுப்பாட்டிற்குள்
வைத்திருக்கும் அதிகாரத்
துடன் ஜனதிபதி ஆக்கப்
பட்டார்.

யு. என். பி. அரசாங்கத்
தின் முதலாவது வருவ செல
வுத்திட்டம் 1977 நவம்பரில்
சமர்ப்பிக்கப்பட்ட போது
ரூபாயின் மதிப்பு வெகுவா
கக் குறைக்கப்பட்டது.
“ சுதந்திர வர்த்தகம் ”
என்ற தொரு கோள் கை
கடைப்பிடிக்கப்பட்டது.
பிரதான முதலாளித்துவம்
நாடுகளிடமிருந்து பெறு

ரூபாய் மதிப்பு குறைப்
பும் கட்டுப்பாடற்ற
இங்குமதியும்

கின்ற பெரும் வெளிநாட்டுக்
கடன்களில் பிரதானமாக
நிதி உதவி அளிக்கப்பட்டு
சகலவிதமான பொருட்களை
யும் சுதந்திரமாக இறக்கு
மதி செய்வதற்கு வசதியாக
இக்கொள்கை கடைப்பிடிக்
கப்பட்டது.

வெளிநாட்டு மூலதனத் தைப் பெருமளவில் முதலீடு செய்வதன் மூலம் ஏற்றுமதி செய்வதற்குக்கூந்த கைத்தொழில்களை விருத்தி செய்யும் வெளிப்படையான நோக்கத்துடன் சுதந்திர வர்த்தக வலயம் என்று கூறப்படும் திட்டத்தை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு ஆரம்பிக்கப் பட்டது. அத்தகைய முதலீடுகளை ஊக்குவிப்பதற்காக பல்வேறு வகைகளில் ஊக்க மூட்டப்பட்டதுடன் அரசியலமைப்பு ரத்தியில் உத்தரவா தமும் வழங்குவதற்கு வசதி யும் செய்யப்பட்டுள்ளது. இவற்றுள் குறைந்த சம்பளத்திற்கு வேலையாட்களை வழங்குவது மிகவும் முக்கியமானதாகும். சுதந்திரவர் த்தக வலயத்தினுள் இருக்கும் ஸ்தாபனங்களுக்கு வரிவிலக்கு அளிப்பதற்குச் சட்டத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. தொழிலாளர்களின் தொழில் நியிதி நிபந்தனைகள் அல்லது ஓரளவுக்கேணும் தொழில் பாதுகாப்பை வழங்கும் சகலசட்டங்களையும் கூட அத்தகைய ஸ்தாபனங்களுக்குப் பொருத்தமற்றதாக ஆக்குவதற்கும் முயற்சிக்கப்பட்டது. இம்முயற்சி அரசியலமைப்புக்கு முரணை தென்று தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டதால் , கைவிடப்பட்டது.

பங்கிட்டரிசி பறிக்கப்பட்டது

பொருளாதார ரீதியில்
புதிய அரசாங்கத்தினால்
1978 பெப்ரவரி 1ந் திகதி
முதல் இன்னுமொரு நட
வடிக்கை நடைமுறைக்குக்
கொண் டு வரப்பட்டது.
இதன் மூலம் உழைக்கும்
மக்கள் தொகையினரில்
பெரும் பான்மையானேரிட
மிருந்து அசிசி மற்றும் அத்தி
யாவசிய உணவுப் பொருட்
களை வழங்கும் பங்கீட்டுப்
புத்தகங்கள் வாபஸ் பெறப்
பட்டன. உலகச் சந்தை
யில் ஏற்பட்ட பணவீக்கத்
திற்கான காரணங்களினால்
ஏற்றமடைந்திருந்த வாழ்க்
கைச் செலவுப்புள்ளி மேலும்

கூட்டுத் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைக்குழு

1978, ஜெவரி 23ந் திகதி
பட்டுத்தொழிற்சங்க நட-
யடிக்கைக்குழு (ஜே. ரி. யு.
ஏ. சி.) ஒன்று அமைக்கப்
பட்டது. இக்குழுவில் தற்
பொதைய அரசாங்கத்
நடன் கூட்டினைந்துள்ள
அரு சில தொழிற்சங்கங்
களைத் தவிர்ந்த இந்நாட்டு
ன் ஏனைய பிரதான
தொழிற் சங்கங்களுள்
பெரும்பாலானவற்றின்
பிரதிநிதிகள் அங்கம் வகிக்க-
வின்றனர். இத்தொழிற்
நடங்கங்களின் பின்னணி
வெளித்தோற்றும் மற்றும்
அவற்றின் தலைமைப்பீட்டு
ஞக்கிடையே உள்ள

பொதுச் செயலாளர், பிரதம மந்திரி (அக்காலத்தில்) ஜே. ஆர். ஐயவர்தனாவுக்கு தந்தி மூலம் அக்கறையுடன் கவலை தெரிவித்தார். இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கம் வேலை நிறுத்தம் செய்யவிருந்த தினத்திற்கு முந்திய தினம் மாலையில் அரசாங்கத்திற்கு தொழிற் சங்க சுதந்திரத்தை அடக்கவோ அவ்வது கட்டுப்படுத் தவோ சட்டம் கொண்டு வரும் நோக்கம் இல்லையென அறிவிக்கப்பட்டது.

வெள்ளைய றிக்கை
தற்காலிக வாபஸ்

விடுக்கப்பட்டது. உழைகும் மக்களுக்கு அரசாங்கமான்யத்துடன் குறைந்த விலையில் பங்கிட்டு முறையில் அரிசி, மற்றும் உணவு பொருட்களை மீண்டும் வழங்குதல், நகச்கப்பட்ட அல்லது கட்டுப்படுத்தப்பட்ட ஐனநாயக உரிமைகளையும் குடியியல் சுதந்திரங்களையும் மீண்டும் வழங்குதல், குறிப்பாக பொதுத்துறையில் கதுவடைப்புக்கள், பெருந்தொகையான வேலை நீக்கங்கள், வேலை மாற்றங்கள் மற்றும் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைக்காக அல்லது அரசியல் காரணங்களுக்காக பழிவாங்கும் நடவடிக்கை மூலம் தொழிற்சங்கங்கள் மீது நடைபெற்று வந்த தாக்குதல்களை இல்லாதொழித்தல், உணவு மற்றும் அத்தியாவசிய உணவுப் பொருட்களின் விலைகளைக் குறைத்தல், மற்றும் வாழ்க்கைச் செலவின் அதீத உயர்வை ஈடுசெய்ய சகலருக்கும் சம்பள உயர்வு வழங்கல் ஆகியன அவற்றுள் அடங்கும்.

அரசாங்கத்தின் அச்சுறுத்தல்

இலங்கையின் இன்றைய நிலைபற்றி தோழர் பாலா தம்பு அறிக்கை

உயர்வதற்கு ரூபாயின் மதிப்
புக் குறைக்கப்பட்டதுடன்
பங்கீட்டுப் புத்தகங்கள்
வாபஸ் பெறப்பட்டமை
யுமே காரணமாகும்.

தொழிலாளர் விரோத வெள்ளையறிக்கை

அரசாங்கத்தின் பொருளாதாரக் கொள்கைகளின் விளைவாக சம்பள உயர்வு கணுக்கான தொழிற் சங்கப் போராட்டங்கள் உருவாகக் கூடுமென்பதை எதிர்பார்த்தும் வெளிநாட்டு மூலதனை மிடுவோருக்கு குறைந்த சம்பளத்தில் வேலையாட்களை

காளை முதலியன் தொடர்பாக முக்கிய வேறு பாடுகள் இருந்தும்கூட இக் கழுவை அமைப்பது சாத்தியமாகியது. அரசாங்கத் திட்டங்களினாலும், அதன் தொட்ட நடவடிக்கைகளினாலும், மற்றும் பிரச்சாரங்களினாலும் வெளிக்காட்டப்பட்டது போல உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளுக்கும் பாழ்க்கத் தரங்களுக்கும் நிறுக்கப்பட்ட பயமுறுத்தல் களின் நேரடி விளைவிலையே இக்குழுவை அமைக்க முயற்சி கைகூடியது.

வெள்ளியறிக்கைக்கு எதிர்ப்பு

வெள்ளையறிக்கைக் கெதி
ராக கூட்டுத்தொழில்சங்க
நடவடிக்கைக் குழு மறியல்
நடவடிக்கை இயக்க
மொன்றை ஆரம்பித்தது.
இந்த நடவடிக்கை குழுவில்
அங்கம் வகிக்கும் சில ஸ்தா
பனங்களினால் 1978 மார்ச்
15ந் திகதி நடத்தப்பட்ட
ஒரு மணித்தியால் வேலை
நிறுத்த நடவடிக்கையுடன்
இந்த இயக்கம் முற்றுப்பெற
றநு. 1977 அக்டோபர்
18ந் திகதி இலங்கை வர்த்
தக ஊழியர் சங்கத்தினால்
இதே விதமான ஒரு மணித்
தியால் வேலை நிறுத்தம்
ஒன்று நடத்தப்பட்டபோது
அதன் அங்கத்தவர் கள்
கலோக அட்டைகளை தாங்
கிய வண்ணம் பங்குகொண்
டனர். தொழிற்சங்க இயக்

ரண்ணகள் தொடர்பாக அரசாங்கம் அவற்றை அழுவில் நடத்த உத்தேசிக்கவில்லை யென பின்னர் பிரகடனப் படுத்தியது. வெள்ளையறிக்கைக் கெதிராக குறிப்பிடத் தக்க தொழிற்சங்க எதிர்ப்பு இந்நாட்டில் மட்டுமன்றி, வேறு நாடுகளிலும் எழுந்தது. ஐ. யு. எப். மற்றும் உலக தொழிற் சங்கங்களின் சம்மேளனத்திட மிருந்தும் எதிர்ப்பு எழுந்தது. இச் சூழ்நிலையிலேயே அரசாங்கம் மேற்கண்டவாறு பிரகடனப்படுத்தியது. இவ்விடயத்தில் ஐ. சி. எப். டி. யு. வின் நிலையோ அல்லது அதனேடு இலங்கையில் பிரதானமாக இணைந்திருக்கும் இ.தொ.கா. வின் நிலையோ என்ன வென்று தெரியவில்லை. ஐ. யு. எப். உடனும் இணைந்துள்ள ஒரு சங்கமே இ. தொ. கா. தொழிற்சங்க உரிமைகள் மற்றும் வேலை நிறுத்தம் செய்யும் உரிமை ஆகிய வற்றை அரசாங்கம் தற்காலிகமாக நிறுத்தியுள்ளதாக தென்பட்டாலும் அமைப்பாகியுள்ள தொழிலாளர்க்கம் தொடர்பாக அது கடைப்பிடி ததுவரும் குரோத் நோக்கங்களை எந்தவகையிலும் கைவிட்டதாகத் தெரியவில்லை. கூட்டுத் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளைவிடுவது அவற்பட்ட விடுத

இவ்வறிக்கை கடந்த டிசம்பர் 1 முதல் 3 வரை கொழும்பில் நடை பெற்ற ஐ. யு. எப். ஆசிய, பசிபிக் பிராந்திய குழக்கூட்டத்திற்கு அவ்வமைப்பின் தெற்காசியப்பகுதியின் பட்டமதிப்பு உறுப்பினரான தோழர் பாலா கம்பு அவர்களால் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

பதிலாக அமைச்சரினுல்
குறித்துரைக்கப்படும், ஊழி
யர் சபைகள் என்று சொல்
லப்படும் சபைகளை அமைப்
பதற்கும் மேற்குறிப்பிட்ட
பத்திரத்தில் வகை செய்யப்
பட்டிருந்தது. கருங்கக்
குறின், இந்நாட்டின் கைத்
தொழில் உறவுகளிலிருந்து
கூட்டுப்பேரம்பேசம் சிறப்பு
சட்டத்தினுல் அகற்றப்படு
விருந்தது.

கத்தை சட்டத்தினால் புன
 ரமைப்புச் செய்து அரசு கட்
 டுப்பாட்டுக்குள்ளாக்குவதற்
 காக சட்டம் கொண்டுவரப்
 படும் என பயமுறுத்தி அர
 சாங்க பேச்சாளர்களால்
 பரவலாகப் பிரசித்தம் செய்
 யப்பட்ட அறிக்கைகளை
 எதிர்த்தே இந்த நட
 யுநிலாஹ் மீற்றிகாரன்ப்
 பாட்டு அவ்விடயம்
 தொடாபாக ஐ. டி. எப்.

மல் தடுக்க அரசாங்கம்
கையாண்ட வழிகளின்மூலம்
இது தெளிவாக வெளிப்
படுத்தப்பட்டது.

அடையாள வேலை நிறுத்தம் கொரிக்கை முன்வத்து அழைப்பா

தனியார் துறையைச்
சேர்ந்த தொழில் தருநர்
களையும் அவ்வாறே சட்ட
விரோதமான முறையில் நட
வடிக்கையெடுக்குமாறும் அர
சாங்கம் வெளிப்படையாகத்
தூண்டியது. அரசாங்கத்
தின் உத்தரவுகளுக்கிணங்க
தொழில்தருநர்கள் எடுக்கும்
நடவடிக்கையை சட்டபூர்வ
மாக்குவதற்காக அரசாங்கம்
விசேட சட்டங்களை இயற்று
மென்றும் அல்லது அவசிய
மேற்படின் அவசரங்களைச் சு
த்தைக்கூட அமுல் நடவடிக்கை
மென்றும் அவர்களுக்கு
உறுதியளிக்கப்பட்டது.

அடையாள வேலைநிறுத்தம் தத்தை காலவரையறையின்றி பின் போடுவதற்கு (முக்கூட்டுப் பார்க்க)

கொழில்ளரை அடிமைப்படுத்துவதன் மூலம்
போருளாதார அபிவிருத்தியா?

இலங்கையில் தொழிற்சங்க உரிமைகள் சம்பந்தமாக உணவும் அதனேடினந்த தொழிலாளர் ஸ்தாபனங்களின் சர்வதேச சங்கத்தினால் (ஐ. டி. எப்.) இலங்கையின் ஐநூற்றுபதிக்கு ஐ. டி. எப். ஆசிய பசிபிக் குழுக்கூட்டத்தில் கருத்துக்களை தெரிவித்து கடிதம் ஒன்று அனுப்பப்பட்டது. இக்கூட்டம் திசம்பர் 1 முதல் 3 வரை கொழும்பில் நடைபெற்றது. மேற்குறியிட்ட கடிதத்தில் ஐ. டி. எப். பொதுச்செயலாளர் டான் கலின், பிராந்திய அமைப்புத்தலைவர் ஜாக் பெற்றி, மற்றும் பிராந்திய செயலாளர் மாவேபின் ஆகியோர் கைச்சாத்திட்டிருந்தனர். இக்கடிதத்தின் பிரதிகள் லேக் ஹவுஸ் பத்திரிகைகள் மற்றும் டைமஸ், சன் ஆகிய பத்திரிகைகளுக்கு பிரசரிப்பதற்கென அனுப்பப்பட்டும் அவை பிரசரிக்கப்பட வில்லை. கடிதத்தின் முழு வாசகத்தையும் இங்கே பிரசரிக்கிறோம்.

வெவ்வேறு ஆசிய மற்றும் பளிபிக் நாடுகளில் தொழிற் சங்க இயக்கத் தின் நிலைமை பற்றியும் பிராந்தியத்திற்குள் அண்மைக் காலத்தில் தொழிற் சங்க உரிமைகள் தொடர்பாக ஏற்பட்ட சம்பவங்கள் பற்றியும் குழு ஆராய்ந்தது. கலந்துரையாடப்பட்ட குறிப்பிடப்பட்ட விடயங்களுள் இலங்கையில் நிலவும் நிலைமையும் ஒன்றுகும்.

குமுவின் கருத்துக்களைக் கலந்துரையாடலுக்குப் பின் தங்களுக்கு அறிவிக்குமாறு ஜி. யு. எப். இன் நிறைவேற்று உத்தியோகத்தர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டனர்.

அடிப்படை மனித உரிமைகளைக் குறைக்கும், இடை நிறுத்தும் அல்லது இல்லாதொழிக்கும் எத்தகைய பொருளாதார அபிவிருத்தியும் எமது ஸ்தாபனத்தினால் ஏற்றுக்கொள்ளக் கூடியதல்ல.

சகல விதமான கொடுங்கோன்மை, எதேச்சாதிகாரம், காலனித்துவ ஆதிக்கம்; மற்றும் நவீன பொலீஸ் அரசுகளுக்கெதிராக நூற்றுண்டு காலப் போராட்டங்களில் வென்றெழுக்கப்பட்ட இந்த அடிப்படை மனித உரிமை களுள் பேச்சுச் சுதந்திரம், [தகவல் சாதனங்களை சுதந்திரமாக அடைதல் உட்பட] அமைப்பாகும் உரிமை, கூட்டம் கூடும் உரிமை மற்றும் தொழிலாளர்களின் வேலை நிறுத்த உரிமை ஆகியவைகளும் அடங்கும்.

மக்கள் நல்ல உணவு, உடை மற்றும் இருப்பிட வசதிகளுடன் கொரவ மான வாழ்க்கையையும் தொழில் பெறுவதற்கான அடிப்படை உரிமையையும் கூட பெறுவது சுதந்திரமாக அமைப்பாகும் ஆற்றவினையும் மற்றும் சுமா

இலங்கை ஜனதிபதிக்கு ஐ. டி. எப். ஆட்சேபக் கடிகம்

சார்பில் செயல்படுவதினாலும் தம்மால் வென்றெடுக்கப்பட்ட செயல் முறைச் சாதனங்களினாலேயோகும். இவ்வாற்றலின்றி வாழ்வது அடிமை நிபந்தனைக் குட்பட்ட வாழ்க்கையாகும்.

அடிமைப்படுத்துவதன் மூலம் பொருளாதார அபிவிருத்தியை ஏற்படுத்துதல் என்பது எமது ஸ்தாபனத்தினால் ஏற்றுக்கொள்ள இயலாத ஒன்றுகும். இதன் அர்த்தம் என்னவெனில் அதிகமானவர்களுக்குத் துன்பமும் உரிமைபறிபோதலும் சொற்பமானவர்களுக்கு அதிக அதிகாரங்களும் கூடுதலானசலுகைகளும் என்பதாகும்.

சுதந்திரம் அடைந்த நாள் முதல் நடைமுறையிலிருந்து வந்த சுதந்திரமான ஐனநாயக ரீதியில் அமைப்பாக்கப்பட்ட தொழிற் சங்க இயக்கக் கூடியே இலங்கை மக்களின் அடிப்படை நலன்களையும் கௌரவத்தையும் பாதுகாத்து பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு உத்தரவாதமளிக்கக் கூடியதாகும். இதனால் தங்கள் அரசு, குறிப்பாக, இவ்வருடத்தில் எடுத்த நடவடிக்கைகளின் உள்நோக்கங்களாலும், அடிப்படைக் கருத்துக்களாலும் எமது ஸ்தாபனம் ஆழ்ந்த குழப்பமடைந்துள்ளது.

(1) தொழிற் சங்கங்களின் கூட்டுப் பேரம் பேசும் ஆற்றல் மீதும், வேலை நிறுத்தம் செய்யும் உரிமை மீதும் தொழில் பாதுகாப்பின் மீதும் கடும் தாக்கு தல்களை ஏற்படுத்தும் விதத்தில் உத்தேசிக்கப்பட்ட சட்டமாக வரையப்பட்ட தொழிலுறவுகள் பற்றிய வெள்ளையறிக்கையொன்றை தங்கள் தொழில் அமைச்சர் ஜனவரியில் சமர்ப்பித்தார். தொழிற் சங்க இயக்கத்திற்கே குழி பறிக்கும், கூட்டுப் பேரம் பேசும் அதிகாரத்துடன் கூடிய ஊழியர் சபைகளை அமைப்பதற்கு கொண்டுவரப்பட்ட பிரேரணையானது சர்வாதிக்கம் நிறைந்த அரசொன்றை நிறுவுவது நோக்கி வைக்கப்பட்ட ஒரு அடியாகும்.

இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கமோடு இலங்கைத் தொழிலாளர் சம்மேனத்துடன் இணைந்துள்ள சங்கங்களோ அல்லது இலங்கை தொழிலாளர்காங்கிரஸோ வெள்ளொயறிக்கையை எதிர்த்துள்ளது சரியானதாகும். அவர்களின் எதிர்ப்பில் நாமும் பங்கு கொள்வதோடு ஆதரவுமளிக்கிறோம்.

தென்னுபிரிக்கத் தொழிலாளர்
இலங்கைத் தொழிலாளர் அதாவத்

தென்னுபிரிக்க இலிப்பு, உணவு மற்றும் அதனே டிணைந்த தொழிலாளர்களின் சங்கத்திற்கு யூனிஸிவர் ஸ்தாபனம் காட்டுகின்ற எதிர்ப்பை வாபஸ் பெறுமாறு உணவும் அதனேடிணைந்த தொழிலாளர் ஸ்தாபனங்களின் சர்வதேச சங்கத்தினால் ஆரம்பிக்கப்பட்ட எதிர்ப்பு இயக்கமானது அப் பலதேசியக் கம்பனி இயங்கி வருகின்ற 24 நாடுகளில் இடம்பெற்றது.

தென்னுபிரிக்க இனிப்பு,
உணவு மற்றும் அதனே
டினைந்த தொழிலாளர்க
ளின் சங்கம் (எஸ். எப். ஏ.
பி.பிள்ளட், வி.), பொருள்கள்

Digitized by srujanika@gmail.com

காக உட்செல்லும் உரிமை
யுடன் அந்த ஸ்தாபனத்தி
னால் அங்கீகாரிக்கப்பட வேண்டுமென்று விடுத்த கோரிக்
கைக்கு ஆதரவாக இலங்கையில் விப்பன்ஸ் விமிட
டெட் நிறுவனத்திலுள்ள இலங்கை வர்த்தக ஊழியர்
சங்கத்தின் கிளை உறுப்பி
ஏர்கள் கடந்த அக்டோபர்
25ந் திகதி மதிய உணவு
இடைவேளைக்கு முன் ஒரு
மணித்தியால் வேலைநிறுத்து
முடிவு நிறுவனத்திற்கு
முங்கை வேண்டும் அன்றை

எதிர்ப்பு நடவடிக்கையில்
ஈடுபாடு ஆக்

இலங்கையில் யூனிலீவு
ஸ்தாபனத்தினது துணை
ஸ்தாபனங்களான மதமா
ட்ரேடிங் கம்பெனி லிமிடெட் மற்றும் ஆர். ஓ
மெனஸ் அன் கோ(சிலோன் லிமிடெட் ஆகிய வேறுப் பிரதிநிடை நிலைமைகளில் சுயாதாரா என்ற பெயரில் பார்த்து விட்டன். இது உலகத்திலேயே மிகப் பெரிய பல்தேசிய நிறுவனங்களில் ஒன்றாக விரிவாக விளையாடுகிறது. இது மதமாட்ரேடிங் கம்பெனி லிமிடெட் மற்றும் ஆர். ஓ மெனஸ் அன் கோ(சிலோன் லிமிடெட் ஆகிய வேறுப் பிரதிநிடை நிலைமைகளில் சுயாதாரா என்ற பெயரில் பார்த்து விட்டன். இது உலகத்திலேயே மிகப் பெரிய பல்தேசிய நிறுவனங்களில் ஒன்றாக விரிவாக விளையாடுகிறது.

இச் சர்வதேச ரீதியான ஆதரவு தெரிவிக்கும் ந

வடிக்கைக்கு எஸ். எப். ஏ.
டபிள்யூ. ஓ. வம் இலங்கை
வர்த்தக ஊழியர் சங்கமும்
இணைந்துள்ள ஐ. டி. எப்.
அழைப்பு விடுத்திருந்தது.
அக்டோபர் 23ந் திகதி முதல்
28ந் திகதி வரை இந்த நடவடிக்கைக்கான வாரமாகப்
பிரகடனப்படுத்தப்பட்டிருந்தது. இக்காலத்து
வேலை நிறுத்தங்களும், சுற்று
ரவு தெரிவிக்கும் நடவடிக்கைகளும் சுவீடன், பின்
லாந்து, ஜென் மார்க்,
ஐமாய்க்கா, லிலாந்து,
இலங்கை மற்றும் இந்தாவில்
ஆகிய நாடுகளிலுள்ள யூனிலீவர்
தொழிற்சாலைகளில்
இடம் பெற்றன.

துறைமுக (ஈ) கூட்டுத்துப்பளத்தில் ஊழல்

தொழிற்சங்கங்கள் கூட்டாகப் புகார்

ஏற்றுமுக (சரக்கு) கூட்டுத்தாபனத்தினால் கம்பஸ் விவரங்களிடமிருந்து (எஜன்ஸி) அறவிடும் கட்டணம் 100% வீதத்தினால் அதிகரிக்கப்பட்டதினாலேயே அக் கூட்டுத்தாபனம் இலாபமிட்டியுள்ளதேயன்றி அண்மையில் கூட்டுத்தாபன தலைவரினால் பத்திரிகைகளுக்கும் வானேலிக்கும் கொடுக்கப்பட்ட தகவல்களின்படி, அவரால் ஏற்படுத்தப்பட்ட ஓழுங்குவிதிகள்தான் இதற்குக் காரணம் என்பது முற்றிலும் பிழையானதாகும் என்பதை சுட்டிக்காட்டியும் அதற்கான சரியான காரணங்களை விளக்கியும் மேற்படி கூட்டுத்தாபனத்தைச் சேர்ந்த பிரதான 7 தொழிற்சங்கங்கள் அமைச்சர் வலித் அத்துவத் முதலிக்குக் கடிதம் எழுதியுள்ளன.

தொழிலாளர்கள் கூடுதலான உழைப்பை வழங்குவதற்கு அடிப்படையான காரணம் அவர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊக்குவிப்பு வேதனம் தான் என்றும், எனவே ஊக்குவிப்பு வேதனம் வழங்கும் முறையை ஏற்படுத்திய ஏஜன்டுகளே பாராட்டுக்கு உரியவர்களன்றி வேறெருந்து வருமல்ல வெனவும் அக்கடி தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்தது.

பதவியுயர்வு, புதிய நியமனங்கள் மற்றும் ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஆகியவற்றுல் எண்ணற்ற ஊழல்கள் மலிந்துள்ளதையும் அக்கடிதத்தில் சுட்டிக்காட்டப்பட்டிருந்தது.

துறைமுகத் தொழிலாளர்கள் வரலாற்று முக்கியத்துவம் வாய்ந்த பல வீரமிக்க போராட்டங்களை நடத்தி வென்றெடுத்த பல உரிமைகளை இந்த அரசின் தார்மீக வாதிகள் ஒன்றன்பின் ஒன்றுக்கப்பிரித்துக்கொண்டிருக்கியும் அற்ற தேவை சேனையாளர் சங்கத்தின் உறுப்பினர்களுக்கு பதவியுயர்வுகளை வழங்கியுள்ளார். ஒழுங்கு விதிகளை மீறியதற்காக தலைடனை பெற்ற ஊழியர் ஒரு வர் மூன்றுண்டுகாலம் முடியும் வரை பதவியுயர்வு

யு. என். பி. அடிவருடிகளுக்கு
நடைமுறைக்கு மாறன சலுகை

ரூர்கள். இதுவரை நடை முறையிலிருந்த பொது ஒழுங்குவிதிக் கோவைகள் எதேச் சாதி காரமாகவும் தாறுமாருகவும் மீறப்பட்டு வேலை நீக்கம், வேலை இடை நிறுத்தம் மற்றும் இடமாற்றம் ஆகியவைகள் நடை பெறுகின்றன. ஆனால் பார தூரமான குற்றம் செய்த போதிலும் டி. என். பி. வால்கனுக்கோ தண்டனை கால் ஏதாவது இல்லை.

இரவு வேலை நேரத்தில்
நித்திரையில் ஈடுபட்டிருந்தார்கள் என்ற குற்றச்சாட்டு போதிலும் நிருவாகத் தரத்தில் இருந்து நிறைவேற்றிறுத்தரத்திற்கு பதவியுயர்த்தப்பட்டுள்ளார்.

கான ஊழியர்களை வாரக்
கணக்காகவும், மாதக்கணக்
க்கவும் சேவை இடை
நீத்தம் செய்து, முன்று
நாட்டு ம்பளத்தையோ ஏழு
நாட்டு சம்பளத்தையோ தன்
டலைப் பணமாக விதித்
துள்ள போதிலும், தேசிய
சேவையாளர் சங்க கிளை
யைச் [ஸ்ரீ.என்.பி.] சேர்ந்த
பெரும்புள்ளியொருவர் நித

வதற்குப் பதிலாக, அந்த
நபருக்கு ஏற்கெனவே வழங்
கப்பட்டிருந்த தண்டனைகள்
அசுற்றப் பட்டிருக்கின்றன
ஏனைய நியமனங்களிலும்
பதவியுயர்வகளிலும் இந்த
தே. சே. சங்கக் கிளைத்தலை
வரின் தலையீடு இருந்து வரு
கின்றது.

பண்டகசாலை பொறுப்பா
ளராயிருந்து திருட்டுக்குற
றம் சாட்டப்பெற்ற ஒருவா
தற்பொழுது நலன்புரி கட
மைக்கு பதவியுயர்த்து
பட்டுள்ளார்.

கடந்த வருடம் 111 நாடு
களும் 1978 ம் ஆண்டில்
6 மாத காலத்தில் 34 நாடு
களும் சம்பளமற்ற [நோடு
பே) வீவில் சென்றதினால்
பதவி நீக்கம் செய்யப்பட
விருந்த ஒருவர் கடந்த
ஐாலை 5ம் திகதி முதல்
உணவு ஊழியர் பதவியை
விருந்து வத்தை நிர்வாகம்
பதவியில் பதில் கடமை
யாற்ற நியமிக்கப்பட்டிரு
கின்றார்.

துறைமுகத்தில் கப்பற்
சுரக்குகளைக் கொண்டு
வேலைகள் சம்பந்தமாக எந்த
வித தேவையான அனுபவம்
மும் இல்லாத அனுவாச
எழுது வினைஞர்கள், கண்
காணிப்பாளர்களாக, உதவி
கண்காணிப்பாளர்கள் கானிப்பா
நியமிக்கப்பட்ட டிருப்பதால்
துறைமுக வேலைகள்
நானுக்குநாள் சீரமின்து வரு
கின்றன. முன்பு தனி ஒரு
வரால் செய்யப்பட்ட வேலை

கட்கு தற்பொழுது ஒரு டை
நுக்கு மேற்பட்டவர்கள்
நியமிக்கப் பட்டிருப்பதால்
லட்சக்கணக்கில் செலவுகள்
அதிகரித்திருக்கின்றன.

இந்த வெட்கக்கேடால் ஊழல் நிர்வாகத்தின் தாமிகத்தை வெளி உலகிற்கு அம்பலப்படுத்துவதற்காகவும், தமது உரிமைகளையும் நியாயங்களையும் பாதுகாத்துக் கொள்வதற்காகவும் என இலங்கை வர்த்தக ஊழியர் சங்கத்தின் கிளை மற்றும் ஸ்ரீலங்கா குடியரசு துறைமுக சேவையாளர் சங்கம், இலங்கை துறைமுக தொழிலாளர் சங்கம், அகில

இலங்கை . ஹாராபா அவர்கள் தொழிலாளர் சங்கம் , ஜக்கிய துறைமுனிசிபல் தொழிலாளர் சங்கம் , இலங்கைத்துறைமுக சோஷலில் தொழிலாளர் சங்கம் , அவர்கள் இலங்கை ஆக்கிய துறைமுக தொழிலாளர் சங்கம் ஆகிய இரண்டு நினைவுள்ள பூர்வீகார முனிஸிபல்

ജുക്കിയ തേസിയ കട്ടി ആട്ചിക്കു

(2ମ୍ ପକ୍କତ୍ ତୋଟାରସ୍ଚି

கூட்டுத்தொழிற்சங்க நடவடிக்கைக் குழுவினால் செப்பம்பர் 25ந் திகதி தீர்மானிக்கப்பட்டது. விசேடமாக பொதுத்துறையில் வேலை நிறுத்த தீர்மானத்தை அமுலாக்குவது மிகவும் சிரமமாக இருந்ததால் இவ்வாறு செய்யப்பட்டது. அடையாள வேலை நிறுத்தத்தை நடைபெற்று தடுப்பதில் அரசாங்கம் வெற்றிகண்ட பின்னர் ஜனதீபதியினாலும் ஏனைய அரசாங்கப்பேச் சாளர்களினாலும் குறைந்த பட்சம் பொதுத்துறையிலாவது வேலைநிறுத்தம் செய்யும் உரிமையை ஏதேனும் ஒரு வழியில் சட்டத்தின் வாயிலாக தடுக்க அல்லது அடக்க மீண்டும் உகந்ததொரு அரசியல் குழுமத்திலையை உருவாக்கும் நோக்கத்துடன் அறிக்கை கள் விடப்பட்டன.

அத்தியாவசிய சேவகன்
அல்லது சகல கைத்தொழிலில்
ஸ்தாபனங்கள் ஆகியவற்றை
நில் வேலை நிறுத்தங்களை
தடை செய்வதற்கு சட்டம்
கொண்டுவரப்பட வேண்டும்
மென்றும் அரசுகட்டுப்பாட்டு
திலான கட்டாய இரகசிய
வாக்கெடுப்புக்கள் நடத்துப்பட
வேண்டுமெனவும்
எனைய வேலைநிறுத்தங்களைப்
பொறுத்தவரை குறிப்பிட்டதொரு கால அறிவித்து
தல் கொடுக்கப்பட வேண்டும்
மெனவும் முதலாளிமார் சம்பந்தமாக மேளனத்தின் தலைவர் அரசாங்கத்திடம் வெளிப்படையாகக் கோரினார்.

அதே வேளையில் “ஐந்நா
யகத் தொழிலாளர் சக

அதை ஜில்லாக்கமலை நவூல் மயமாக்குதற்கும் ஐக்கியப் படுத்துதற்கும்' அரசாங்கம் ஆதரவின்கீழ் ஜி. சி. எப் ரி. யு. - ஏ. ஆர். ஒ. (ஆசிய பிராந்திய ஸ் தாபனம் உடன் இணைத்து கருத்தரங்கொன்றை இ. தொ. கா ஒழுங்கு செய்திருந்தது பொதுத்துறையில் வெளிப் படையாக அரசாங்கத்தின் கீழ் அமைக்கப்பட்ட ஜில்லா கிய தேசியக்கட்சியின் கட்டுப்பாட்டிலுள்ள தொழிற்சங்க ஸ்தாபனமும் இக்கருத்தரங்கில் பங்குகொண்டிருந்தது. வெளிநாட்டு உள்நாட்டு முதலாளி ததுவ நலன் கலை முன்னிட்டு சேவையாற்றுகின்ற அரசாங்கத்தின் பிறபோக்குக் கொள்கைகளை நடத்திக் கொல்வதற்கு ஜின்நாயக தோற்றத்தை அரசாங்கத்திற்கு அளிப்பதே இக்கருத்தரங்கின் நோக்கமாயிருந்தது.

பயிற்சிபெறுநர்களா
வேலைக்கமர்த்துதற்க
புதிய சட்டம்

தனியார் துறையிலுள்ள
தொழில்தகுநர்கள் தற்போ
துள்ள தொழிற்சாட்டக் கூட
உடனப்படிக்கையினால் அனு
மதிக்கப்பட்டிருள்ள சம்பள

நியதிகருக்குக் குறைவான
சம்பளத்தில் பயிற்சிபெறு
நர்களாக வேலைக்கமர்த்துவ
தற்கு அல்லது அவ்வாறு
பெயர் சூட்டுவதற்கு வசதி
செய்யும் புதிய சட்டமானது
தனியார் மூலதனத்திற்கு
அரசாங்கம் அடிபணிந்துள்
ளதை வெளி க்காட்டும்
புதிய நடவடிக்கையாகும்.
இப்புதிய சட்டமானது அத்
தகைய ஊழியர்களுக்கு
தொழிற்சங்க சட்டம்
தொடர்பாகவும் ஏனைய
நடைமுறையிலுள்ள சகல
தொழிற் சட்டங்களினாலும்
கிடைக்கின்ற பாதுகாப்பை
திட்டவட்டமாக மறுக்கின்
து. இது அக்டோபர்
20ம் திசை பாராளுமன்றத்
தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு அவ
சர அவசரமாக ஒரே நாளில்
1978 நவம்பர் 8ம் திகதி
தொழிற் சங்கங்களுக்கோ
அல்லது பொதுமக்களுக்கோ
அதன் ஏற்பாடுகளைப்பற்றி
அறிந்துகொள்ள எவ்வித
வாய்ப்பையும் விக்காது
நிறைவேற்றப்பட்டாலும்
1978 மே 1ம் திகதியிலிருந்தே
செல்லுபடியாவதற்கும் இச்
சட்டத்தில் இடம் அமைக்கப்பட்டது இச் சட்டத்தின் வெறுக்கத்தக்கதொரு அம்சமாகும். மறுபறத்தில் தனியார் துறை தொழில் தருநர்களுக்கு நேரகாலத் துடன் 1978 மே முதல் சட்ட விரோதமாகக்கூட குறைந்த வேதனத்தில் தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்துவதை சட்டபூர்வப்படுத்துவதற்காக சட்டம் கொண்டுவரப்படுமென அரசாங்கம் உறுதியளித்திருந்தது.

கூ.தொ.ச.ந. குழு
விடுத்த கோரிக்கை

1978 நவம்பர் முடிவில்
ஜனதிபதிக்கு எழுதிய கடித
மொன்றில் உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளையும் நலன்
களையும் பாதிக்கும் சட்ட மூலங்களை பாரானான்றத்
தில் சமர்ப்பிக்கப்படு முன்
அவற்றைப்பற்றி பிரசித்தம்
செய்யாமல் அவசரமாக
நிறைவேற்றும் ஜனநாயக
மற்ற பழக்கத்தை நிறுத்து
மாறும் தொழிற்சங்க சுதந்
திரத்தை அல்லது வேலை
நிறுத்தம் செய்யும் உரிமையை
எந்த வகையிலும்
கட்டுப்படுத்தா திருக்கவும்,
கூட்டுத்தொழிற்சங்க நடவடிக்கைக் குழுவினால் மீண்டும் கோரப்பட்டது. இந்
நிலைமையில் இலங்கையில்
அமைப்பாகியுள்ள தொழிலாளர் வர்க்கத்தை எதிர்
நோக்கியுள்ள ஆபத்தைப்
பற்றி சர்வதேச தொழிற்சங்க இயக்கம் முழுவதும்
பூரணமான பிரசித்தம்
கொடுக்க வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டுள்ளதுடன்
இந்நாட்டிலுள்ள தொழிற்சங்கங்களால் அந்த
ஆபத்தை எதிர்ப்பதற்கு
எடுக்கப்படும் சகல முயற்சி
களுக்கும் ஆதாரவுகள் அனைத்துமீது தேவை.

