



# தமிழ்நாதம்

Thamil Naatham

இராகம் 01 | தாளம் 95

வள்ளுவர் ஆண்டு 2043 ஜெப்பி 14 செவ்வாய்க்கிழமை (30.10.2012)

எடங்கு ஒழுப்பு  
பழங்கியில்



ஆண்டி திரள் வோம்

பக்கங்கள்: பதினாறு

# கடும் மழை, புயல், வெள்ளம்!

## முஸ்லைத்தீவில் 4000 பேர் கிடப்பெயர்வு

(மாழ்ப்பாணம்)

வங்காள விரிகுடாவில் ஏற்பட்டுள்ள தாழைமுக்கம் காரணமாக வடக்கு, கிழக்கு உட்பட நாட்டின் பல பாகங்களிலும் அடைமழை பெய்து வருகின்றது. இதி, மின்னல், குழல் காற்றுடன் தொடர் மழையால் வடக்கு, கீழ்க்கு, வட மேல் மாகாலைங்களிலும் தெற்கு நெற்றும் மலையக பிரதேசங்களிலும் இயல்பு நிலை பாதிக்கப்பட்டுள்ளது.

இலங்கைக்கு வடகிழக்கே மூலம் வைத்திவிலிருந்து சுமர் 250 கிலோமீற்றர் தொலைவில் நிலை கொண்டுள்ள தாழைமுக்கம் காரணமாக இயல்பு நிலை பாதிக்கப்பட்டுள்ளது.

வங்காள விரிகுடாவில் ஏற்பட்டுள்ள தால்நிலை மாற்றத்தினால் தொடர் மழை மற்றும் இடி, மின்னல், காற்று ஆகியவற்றின் தாக்கம் இருக்கும் எனவும் கடற்றொழிலாளர்கள் அவதானத்துடன் இருக்குமாறும் எச்சரிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதேவேளை, தொடர் மழையினால் வெள்ளம், மண்சரிவு, ஆழுகள் பெருக்கெடுத்தல் போன்ற அளவுத்தங்கள் குறித்து விழிப்பு டன் இருக்குமாறும் எச்சரிக்கை விடுக்கப்பட்டுள்ளது. இதேவேளை, தொடர்ச்சியாகப் பெய்த மழை காரணமாக யாழ்குடாாடு மற்றும் கிளிநொச்சி, மூல்லைத்தீவு, மன்னார், வவுனியா ஆகிய பிரதேசங்களில் மக்கள் அசௌகரி

யங்களுக்கு முகம்கொடுக்க நேரிட்டுள்ளது. வீதிகள் பல வெள்ளத்தில் மூழ்கியுள்ளதுடன் வீக்கலூக்குள்ளும் வெள்ளம் புகுந்துள்ளது. குளங்கள், நீர்த்தேக்கங்கள் நிறைந்து காட்சியளிக்கின்றன. வீதிகள் சில தடைப்பட்டுள்ளன.

வங்காள விரிகுடாவில் ஏற்பட்டுள்ள தாக்கத்தையடுத்து, மூலமைத்தீவு மாவட்டத்தில் காற்று டன் கூடிய மழை பெய்து வருகின்றது. காற்று மழையிடன் கூடிய சீர்று காலை நிலை காரணமாக வடக்கு மற்றும் ஏனைய பகுதி மீனவர்கள் கடலுக்குத் தொழிலுக்குச் செல்லவில்லை.

தாழைமுக்கம் காரணமாக கடலிலும் காற்றுவீசும்

02



குடவெட்டி, தாமரைக்குளப் பகுதியில் அடை மழையனாலும், கடும் காற்றினாலும் மக்களின் இயல்புநிலை பாதிப்பெட்டுள்ளது. நேற்றுமுன்தினம் விசியகடும் காற்றினால் பண மரம் முறிந்து வீதியின் குறுக்கே வீழ்ந்து கிடப்பதைக் காணலாம்.

## கடலுக்கு செல்ல வேண்டாம் மீனவர்களுக்கு எச்சரிக்கை!

(கொழும்பு)

தாழைமுக்கம் மூலமைத்தீவு கடற்பரப்பில் கிழக்குப் பகுதியில் 200 கிலோமீற்றர் தொலைவில் நிலைகொண்டுள்ளதாக வளிமன்றலையில் தினைக்களம் குறிப்பிடுகின்றது.

திருக்கோணமலை, மட்டக்களப்பு, யாழ்ப்பாணம், மன்னார் ஆகிய

## புலிகள் மீதான தடை வழக்கு: இறதி வீசாரணை நவ.03 இல்

(சென்னை)

புலிகள் இயக்கத்துக்கு தடை விதிப்படுத் தொடர்பான சட்டவிரோத நடவடிக்கைகள் தடுப்பு தீர்பாயத்தின் விசாரணை மதுரையில் நேற்று நடைபெற்றது.

விடுதலைப் புலிகள் இயக்கத்துக்கு

தடைவிதிப்படுத் தொடர்பாக இந்த தீர்பாயம் பல்வேறு இடங்களிலும் விசாரணை நடத்தி வருகிறது. ம.தி.மு.க, சர்பில் புலிகள் இயக்கத்துக்கு தடை விதிக்கூடாது என இந்த தீர்பாயத்தில் மனு செய்யப்பட்டுள்ளது.

இந்த நிலையில், திண்டுக்கல்

02

## கல்வீத் தகைமை அடியடையில் அவுத்தேவீலியாவில் குறிப்பும்

(சிட்டி)

வழங்கலையர்களுக்கு குடியிருமை வழங்குவதற்கு அவுத்தேவீலியா திட்டமிட்டுள்ளது. சிறந்த கல்விப்பின்புலம் மற்றும் தொழில்சர்வதகைமகள் உடையவர்களுக்கு அவுத்தேவீலியாவில் குடியிருமை

## இலங்கையில் தீனமும் 40-50 பேர் பாரிசவாதத்தால் உயிரிழப்பு

(கொழும்பு)

இலங்கையில் நாளொன்றுக்கு 40-50 பேரளவில் பாரிசவாதத்தாக உயிரிழப்பதாக காரணமாக உயிரிழப்பதாக கூகாதார அமைச்சர் அறிவித்தது. உலகபாரிசவாதத்தினால் நேற்றாகும். இத்தினத்தையொட்டி கூகாதார அமைச்சர் நேர்ந்து கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

சூ நேற்று வெளியிட்ட அறிக்கையில் மேற்படி தகவல் குறிப்பிடுகின்றது.

அந்த அறிக்கையில், கொழும்பு மாநகரில் நூறு பேருக்கு ஒருவர் பாரிசவாதத்திற்கு உள்ளாகியுள்ளதாகத் தெரிய வருகின்றது. இந்நாட்டில்

## பிரதம நீதியரசர் நீதிமன்ற அதீகாரத்தை உறுதிசெய்வார் அமைச்சர் எஸ்.பி.தினாநாயக்கா

(கொழும்பு)

பிரதமர் நீதியரசர் சிரானி பண்டாரநாயக்கர்த்தின்பேர் அமைச்சர் என உயர்கல்வி அமைச்சர் எஸ்.பி.தினாநாயக்கா தெரிவித்துள்ளார்.

சிரானி பண்டாரநாயக்க, சாதாரண

## இந்திய தேசத்தின் இறைமைக்கு புலிகளால் தோட்டால் அச்சுறுத்தல்!

நீதிமன்றத்தில் நினதிய அரசு தரப்பு சட்டத்தரணிகள் குழு

(சென்னை)

விடுதலைப்புவி உறுப்பினர்களிடமிருந்து வெடிப்பொருட்கள் மீட்கப்பட்டதாக தமிழக கால்துறையினர் தெரிவித்துள்ளனர். விடுதலைப் புலிகளுக்கு எதிரான தடை

நீடிப்பு தொடர்பான வழக்கு விசாரணைகளின் போது இந்த விடயம் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. மூன்று விடுதலைப் புலி உறுப்பினர்களிடம் வெடிப்பொருட்களும் ஆயுதங்களும் மீட்கப்பட்டதாக வாய்ப்பட்டு வருவதாக அகிலே

தமிழ் பேசும் மக்களின் எழுச்சிக் குரல்













# சிறந்த மனோபாவமுள்ள மனிகு வளர்மை நிறுவனங்களுக்கு அவசியம்

**நி**றுவனங்களில் பல்வேறு விதமான வளங்கள் காணப்படுகின்றன. அவ் வளங்களில் மிகவும் இன்றியமையாத வளமாக மனித வளம் காணப்படுகின்றது. நிறுவனங்களின் தொடர்ச்சியான, நிலையான செயற்பாட்டிற்குத் தேவையான மனிதவளமானது பெரும்பாலானோர் என்னுகின்ற ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையல்ல. ஊழியர்களும் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் மனித வளத்தினை மதிப்பிட முடியாது. மனித வளம் என்பது ஆழமான கருத்தினைக் கொண்டதாகக் காணப்படுகின்றது.

இதன் உண்மையான கருத்தினை பேராசிரியர்

ஆழ்வினாலும் வெளிப்படுத்தப்படும் திறன்கள், அறிவு, திறமைகள் போன்றவற்றின் கூட்டுத் தொகை என்னாம்". (Megginson as in Niyas 1994)

இவ் வரைவிலக்கணமானது நிறுவன தொழிலாளர்களின் அறிவு, திறமைகள் மட்டுமல்ல அவர்களின் பெறுமதிகள், மனோபாவம், நம்பிக்கைகள் போன்றவற்றை உள்ளடக்கிய பாரிய விளக்கித்தன மனித வளத்துக்கு கொடுப்பதை எமக்கு உணரமுயம்.

அப்படியானால் நமது நிறுவனங்களின் நிலைப்பாடு என்ன? எப்படிப்பட்ட தொழிலாளர்கள் எம்மிடம்

முடியாமல் தள்ளாடுகின்றன. எல்லா நிறுவனங்களிலும் பிரச்சினைகள், முரண்பாடுகள், ஊழல்மோசடிகள், பொடுபோக்கு, அசமந்தபோக்கு, பக்கச்சர்பு, அர்ப்பணிப்பின்மை, முறையற்ற குழுக்களின் தோற்றும் போன்றவை அன்றாடம் நாம் கானும் காட்சிகள் என்னாம். இவற்றிலிருந்து நிறுவன இலக்கினை, சமூக பொறுப்பினை அடைய நிறுவனங்களுக்கு எப்படிப்பட்ட தொழிலாளர்கள் அவசியம், நிறுவனங்களுக்கு கல்வி த்தகமை மட்டுமல்ல நல்ல மனோபாவமும் உள்ள ஊழியர்களே பொருத்தமாக காணப்படுகின்றனர்.

ஆட்களைக் தெரிவுசெய்தல்

என்பது சரியான அனுபவம் உள்ளோரைக் கண்டுபிடிப்பது என்பது அல்ல.

மாநாக சரியான உள்ளாம் உள்ளோரைக் கண்டுபிடிப்பதோகும். (Swaminathan-1998). அவர் மேலும் குறிப்பிடும் போது, ஒருவரைத் தெரிவு செய்தபின் அவரை மாற்ற நீர் நினைத்தால் மிகப் பெரிய ஆச்சியமானதாகவும், பிரச்சினையானதாகவும் இருக்கும்.

நிறுவனங்கள் தெரிவு செய்ய முன்பே விண்ணப்பதாரிகளின் குணம் நடத்ததைகள், மனோபாவம் என்பவற்றை அறிவுதில் கவனம் செலுத்துவது அதன் செய்திற்கான செயற்பாட்டுக்குஉதவும். இவ்வாறான

சரியான ஆட்கள் நிறுவனத்தின் பிரதான பெறுமானங்களுக்கு (Core Values) பொருந்தக் கூடியதாக இருப்பர். ஆட்கள் சேர்க்கும் போது நிறுவனத்தின் பிரதான

பெறுமானங்களுக்கு இணைந்து செயற்படக் கூடியோரையே தெரிவு செய்ய வேண்டும். சரியான ஆட்களை இறுக்கமாக முகாமை செய்ய வேண்டிய அவசியம் இல்லை.

**நீர் ஒருவரை இறுக்கமாக மேற்பார்வை செய்ய வேண்டி**

இருப்பின் அது உன்னுடைய ஆட்சேர்த்தலில் மேற்கொள்ளப்பட்ட தவராக இருக்கும், வழிகாட்டப்பட வேண்டும், படிப்பிக்கப்பட வேண்டும். ஆம், ஆனால் இறுக்கமாக மேற்பார்வை செய்யப்படக்கூடாது. உம்மிடம் சரியான ஆட்கள் இருப்பின் அவர்கள் தாமாகவே ஊக்கப்படுத்தப்பட்டோராகவும், தாமாகவே ஒழுக்கமுள்ளோராகவும். சிறந்ததை அடைய விரைந்து செயற்படக்கூடியோராகவும் இருப்பர்.

சரியான ஆட்கள் எம்மிடம் “தொழில்கள். (Jobs) இல்லை. எம்மிடம் பொறுப்புகள் (Responsibilities)

உள்ளன என புரிந்து கொள்வர். சரியான ஆட்கள் அவர்கள் அடைய வேண்டிய

இலக்குகளின் பட்டியலுக்கு (Tasks List), அவர்களின் உண்மையான

பொறுப்புகளுக்கும் இடையேயான வேறுபாட்டை தளிவாக எடுத்துக் கொள்வர்.

வியான் உள் மக்கின்சன் (USA) என்பவர் பின்வருமாறு வரையறைக்கின்றார். “மனித வளம் தொடர்பாக தெளிவாக குறிப்பிடக்கூடிய போதுமான வரைவிலக்கணம் இல்லாவிடினும். நிறுவனத்தினுடைய தொழிலாளர்களின் கூட்டுமொத்தமான அறிவு திறமைகள், உருவாக்கக் கூடிய திறன்கள் (Creative Abilities), உள்சார்பு (Aptitudes) மற்றும் உள்வாங்கப்பட்டிருக்கும் தனிப்பட்டோரின் பெருமானங்கள் (Values) மனோபாவங்கள் (Attitudes) மற்றும் நம்பிக்கைகள் (Beliefs) போன்றவைகளை உள்ளடக்கியது என்னாம். தொழிலுக்கு அமர்த்தப்பட்ட ஆட்களின் திறமையினாலும்,

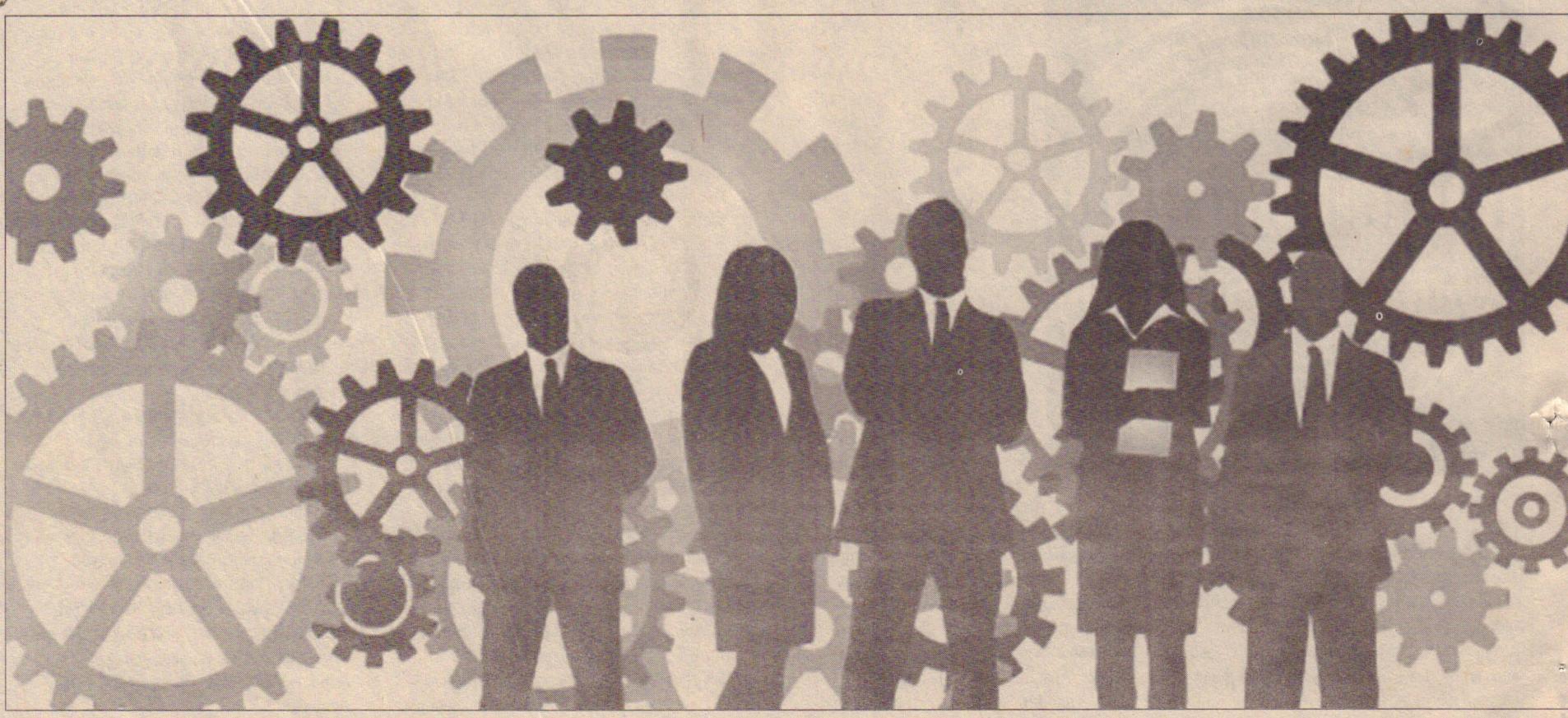
காணப்படுகின்றனர்? இவர்களிடமிருந்து நிறுவனம் அதனுடைய இலக்கினை அடைய முடியுமா? தொழிலாளர்களிடம் உயர் பட்டங்கள் இருப்பது மட்டும் நிறுவனத்திற்கு வெற்றியளிக்குமா? ஏன் எமத நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களிடமிருந்து உண்மையான பொறுப்புரச்சியினை, தியாகத்தினை, அர்ப்பணிப்பினை நிறுவனத்திற்காக செய்யத் தயாரில்லை?

அவ்வாறேனின் நமது நிறுவனங்களில் காணப்படும் தொழிலாளர்கள் எப்படிப்பட்டோர்? இன்று இவை நிறுவன குழலில் எழுப்பப்படும் வினாக்களாகும்.

நமது நிறுவனங்கள் அதன் இலக்கினை அடைய

அம்சங்களைக் கொண்ட சரியான ஆட்களைக் கண்டுபிடிப்பது நிறுவன முகாமையின் பொறுப்பாகும் மனோபாவம் (Attitudes) என்றால் என்ன?

மனோபாவம் என்பது சில நோக்கங்களை அடையும் நேர்க்கீல் ஒருவரிடம் காணப்படும் சாதகமான அல்லது பாதகமான உணர்வினையே குறிக்கின்றது. (Dessinmone>et.al 2002). ஒருவரிடம் ஏற்படும் இந்த சாதகமான பாகமான உணர்வுகளே சிறந்த மனோபாவமாகவும் (Positive Attitudes) மோசமான மனோபாவமாகவும் (Negative Attitudes) தோற்றும் பெற்று நடைமறையில் வெளிக்காட்டப்படுகின்றது. சிறப்பான









அதனாலென்ன? இன்னொரு கட்டிடம் கட்டிக்கொள்வோம் நாம். விருப்பியிருந்தால் ஆறு காற்றாடிகள் அமைத்துக்கொள்ளலாம். நாம் சாதித்துவிட்ட வீரத்தனமான செயலை, அடைந்த மாபெரும் வெற்றியை, நீர் சரிவர உனர் வில்லை என்பது தெரிகிறது. நாம் நிற்கிற இந்த மண்ணை எதிரி ஆக்கிரமித்துக்கொண்டிருந்தான்.

இப்போது, தலைவர் நெப்போ வியனின் தலைமைத் திறுத்தால், நாம் அதை மீட்டு விட்டோம். மகத்தான் வெற்றியல்லவா இது? நம்மிடம் இருந்ததை நாம் மீண்டும் வென்று விட்டோம் என்று பாக்ஸர். அதுதான் நமது வெற்றி என்று ஸ்க்வீர். நொண்டிக்கொண்டே பாக்ஸர் முற்றங் திற்குள் வந்தது. அதன் காலில் தைத்திருந்த ரவை குண்டுகளால் ஏற்பட்ட வலி பொறுத்துக்கொள்ள முடியாததாக இருந்தது. மீண்டும் காற்றாடி யந்திரக் கட்டிட வேலை தொடங்கியாக வேண்டும். அந்த மகத்தான காரியத்தைச் சாதிக்கக் கற்பனையில் அது தன்னையே தயார் செய்துகொண்டது.

ஆனால் தனக்குப் பதினொரு வயதாகிவிட்டது என்பது முதல்

தடவையாக அன்றுதான் அதற்குத் தெரியவந்தது. தனக்கு முன்போல்

தன் பாராட்டை நெப்போலியனே நேரில் தெரிவித்தது. இதையெல் லாம் கேட்டபின் விலங்குகளுக்கும் தாங்கள் எதோ பிரமாத மான் ஒரு காரி யத்தைச் செய்து முடித்து விட்ட தாகத்தான் தோன்றியது. வெற்றி என்றால் சாதாரண வெற்றியா அது? யுத்தத்தில் உயிர்தறங்கு மிருகங்களுக்குச் சவு அடக்கம் உரிய மறியா தைகளுடன் கொரவமாகச் செய்யப்பட்டது.

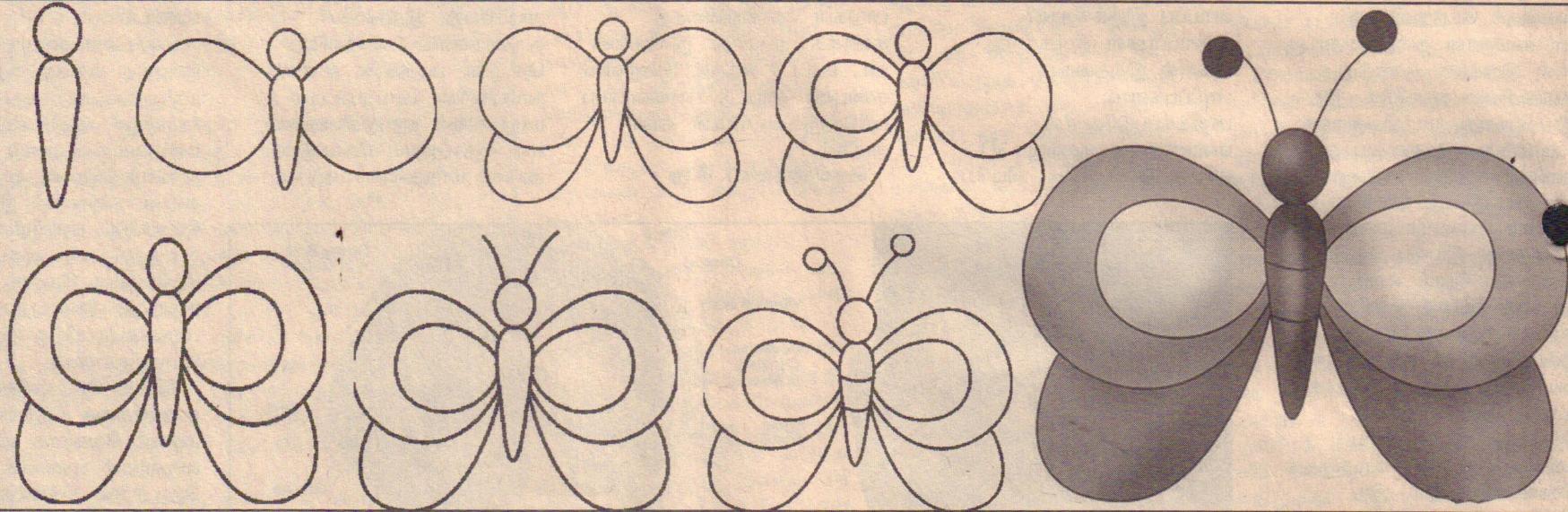
ஒன்றாக வெகு சிறப்பாக நடந்தன. ஓவ்வொரு மிருகத்துக்கும் ஓவ்வொரு ஆப்பிள் இனாமாகத் தரப்பட்டது. ஓவ்வொரு பறவைக்கும் இரண்டு ஆழாகு தானியம் இனாம் தரப்பட்டது. நாய்க் குக்கு தலை மூன்று பிள்கோத்துகள் அளிக்கப்பட்டன. அந்த யுத்தத்துக்குக் "காற்றாடி யந்திரக் கட்டிட யுத்தம்" என்று பெயரிடப்பட்டிருப்பதாக அறிவிக்கப்பட்டது. ஒரு புதுமெடல் ஒன்று உந்பத்தி செய்து, அதைத் தனக்கே அளித்துக் கொண்டு விட்டதாக நெப்போலியன் தெரிவித்தது. அதன் பெயர் பச்சைக்கொடி மெடல். இந்தப் பேரின்பத்தில் கள்ள நோட்டுக்களால் ஏழாற்றப்பட்ட விஷயத்தை விலங்குகள் மறந்திருந்தன. இதற்குச் சில நாட்களுக்குப் பிறகு, பண்ணை வீட்டு அடித்தளத் திலே ஒரு பீப்பாய் சாராயம் இருந்ததைப் பன்றிகள் கண்டுபிடித்தன. முதலில் வீட்டைப் பிடித்துக் கொண்டபோது அவை அதைப் பார்க்கவில்லை. பண்ணை வீட்டிலிருந்து அன்றிரவு - அதாவது சாராயப் பீப்பாய் கண்டுபிடிக்கப்பட்ட அன்று - ஒரே பாட்டும் கூத்தும் களியாட்டமுமாக இருந்தது. (நாளை)



பலம் இல்லை என்பதும் அன்றுதான் அது உணர்ந்தது. கொடிக் கம்பத்தில் பச்சைக்கொடி உயரப் பறந்து கொண்டிருந்தது. துப்பாக்கி வேட்டு ஏழுதரம் வெடிக்கப்பட்டது. நெப்போ வியன் ஒரு உருக்கமான பிரசங்கம் செய்தது. மகத்தான சாதனைக்குத்

சவ வண்டியை பாக்ஸராம் க்ளோ வரும் இழுத்துச் சென்றன. ஊர்வலத்தின் தலைப்பில் நெப்போலியன் நடந்தது. கொண்டாட்டங்கள் இரண்டு நாட்கள் முழுவதும் நடைபெற்றன. பாட்டுகள், பிரசங்கங்கள், வேட்டு வைத்தல் எல்லாம் ஒன்றன்பின்

**வாருந்கள்!**  
வரைவோப்



## சுலபமான கணக்கு

15 ஆவது வாய்ப்பாடு உங்களுக்குத் தெரியுமா? தெரியவில்லை விடுங்கள்... எத்தனை இலக்க எண்ணாக இருந்தாலும் அதை ஒரு நிமிடத்தில் கண்டுபிடித்து விடலாம்... ரொம்ப ரொம்ப சிம்பிள்.

உதாரணத்துக்கு ஒரு இரண்டு இலக்க எண்ணை தேர்வு செய்துகொள்ளுங்கள்.

உதாரணம் 23. இதை 15ஆல் பெருக்க வேண்டும்.

23 X 15

தேர்வு செய்த எண்ணுடன் '0' சேர்த்துக்கொள்ளுங்கள்.

230.

230 எண்ணை "2" ஆல் வகுக்க வேண்டும்.

230/2 = 115.

இப்போ 230 ஐயும் 115 யும் கூட்ட வேண்டும்.

230 + 115 = 345.

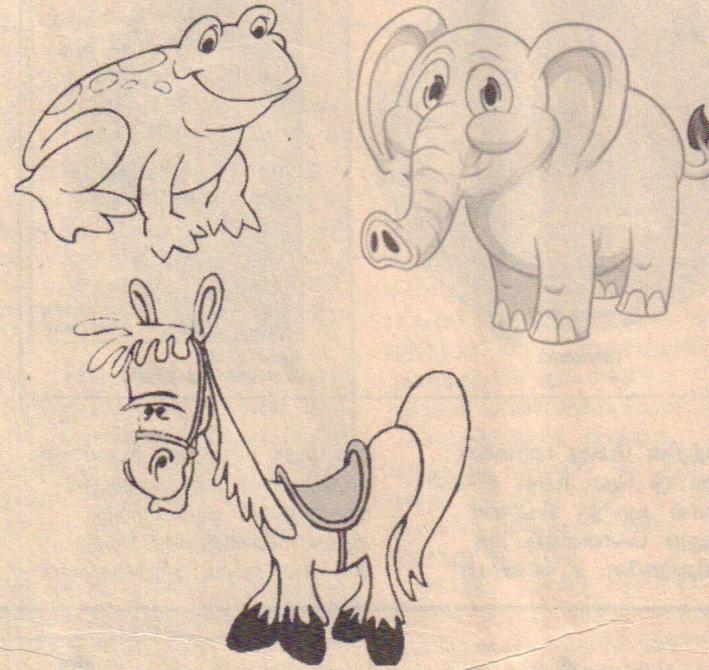
இதுதான் விடை,

23 X 15 = 345.

இதே போல் மூன்று,

நான்கு, ஐந்து இலக்க எண்ணையும் பெருக்கலாம்.

## தகவல்கள்



- \* நாய்க்கு நிற வேறுபாடு தெரியாது.
- \* யானைக்கு குதிக்கத் தெரியாது.
- \* கண்களை இமைக்காமல் தவளையால் இரையை விழுங்க முடியாது.
- \* பாம்புக்கு கேட்கும் சக்தி கிடையாது.
- \* கிவி பறவைகளுக்கு பறக்கும் சக்தி கிடையாது.
- \* குதிரைக்கு படுத்து உறங்கத் தெரியாது.
- \* காகம் தனது இடது காலைத்தான் அதிகமாகப் பயன்படுத்தும்.
- \* கோலா கரடிகள் தினமும் 24 மணி நேரம் தாங்கியே பொழுதைக் கழிக்கின்றன.

### குழந்தைகளே!

3 முதல் 12 வயது வரையான பிள்ளைகளின் பிறந்தநாள் வாழ்த்து தமிழ்நாட்டில் பிரசரமாகும். நீங்கள் செய்வேண்டியது இதுதான்:

ஏதாவதொரு வியத்தைப் பூர்த்தி செய்தல். அத்துடன் பெயர், ஊர் பிறந்ததினை என்பவற்றை மாத்திரம் எழுதி உங்கள் புகைப்படத்தையும் இணைத்து எமக்கு தபாலில் அனுப்பிவைக்க வேண்டும்.

சிறுவர் அமுதம், தமிழ்நாடம், 267, நாவலர் வீதி, யாழ்ப்பாணம்.

சுடோக்கு எண் 83 விடை

|   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | 5 | 9 | 7 | 2 | 1 | 6 | 3 |
| 4 | 2 | 1 | 3 | 9 | 6 | 7 | 5 |
| 6 | 3 | 7 | 8 | 5 | 4 | 2 | 9 |
| 1 | 7 | 6 | 2 | 3 | 8 | 9 | 4 |
| 5 | 8 | 3 | 4 | 6 | 9 | 1 | 2 |
| 9 | 4 | 2 | 1 | 7 | 5 | 3 | 8 |
| 3 | 1 | 5 | 6 | 8 | 2 | 4 | 7 |
| 2 | 9 | 4 | 5 | 1 | 7 | 8 | 6 |

சுடோக்கு எண் 84 விடை

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
|   | 1 | 7 |   | 8 |
| 5 | 8 |   | 2 | 4 |
| 3 |   | 4 | 5 |   |
| 7 | 3 |   | 9 | 6 |
|   | 6 | 4 |   |   |
| 1 | 7 |   |   | 5 |
| 2 | 6 |   |   | 7 |
| 7 | 1 | 3 |   |   |







