



கட்டுமான KATPAKAM

திருநூல் திரும்

விலை ரூபா 10/-

ஸ்ரீ-02

ஸ்ரீ-2009

திரு-17

சுற்றுமுன்-17

வள்ளுவர் வாழ்வதோடு எதிர்க்கொடும் சுற்றுமுன் ஸாராங்கள்
சடிப்பத்தின் ஏதுவாக "கட்டுமான" என்று நூலுமேதுத் திரும்.

அந்தகாரம்-2 - அறத்துப்பால் - வான் கிரப்பு
"நடுநிலைப்படி தல்நீர்மை ஒரும் தழந்துள்ளிய
தாங்கள்காது ஆகிலியும்"

மேகம் தட்டிலிழுந்து நீரைக்
கொண்டு, மண்டும் தித்திடத்தில்
பயிர்மாது விழுமானால், பெரிய நடுஞ்சு
தன் வளம் நூற்றையுற.

உள்ளுர் மதுபான உற்பத்திகளின் விலை குறைப்பு செய்யப்பட்டது!

-கொத்துக்களின் விலைக்குறைப்புக்கு செயல்கம் அனுமதி!-

யாழ்.மாவட்டத்தில் உற்பத்தி செய்யப்படும் மதுபானங்களை விற்பனை செய்வதற்கான விலைகளையாழ்.மாவட்டச் செயலகம் நிர்ணயம் செய்துள்ளது. இவ்விலை நிர்ணயம் நடைமுறையிலிருந்த விற்பனை விலைகளைக் குறைத்தே செய்யப்பட்டுள்ளது.

மதுபானங்களின் விலை குறைப்புத் தொடர்பான கலந்துரையாடல் யாழ். மாவட்டச் செயலகத்தில் அரசு அதிபர் க.கணேஸ் தலைமையில் அன்றையில் நடைபெற்றது. இக்கலந்துரையாடலில் மதுபானங்கள் அத்தியடிகள், மற்றும் திக்கம், வரணி, வலிகாமம் ஆகிய மதுபான உற்பத்திச் சாலைகளின் பிரதிநிதிகள் ஆகியோர் கலந்துகொண்டனர்.

இக்கலந்துரையாடலின் பின்னர் 660 ரூபாவாக விற்பனை செய்யப்பட்டு வந்த திக்கம் பனங்சாராயத்தை போத்தல் ஒன்று 550 ரூபாவாகவும், 600 ரூபாவாக விற்பனை செய்யப்பட்டு வந்த வலிகாமம் VSV-99 பனங்சாராயம், வரணி பனங்சாராயம் என்பவற்றை 500 ரூபாவாகவும் விலைக்குறைப்புச் செய்து விற்பனை செய்யவேண்டுமெனவும், இவ்விலைக்குறைப்பு விற்பனையை வடிசாலை உற்பத்தி நிறுவனங்கள் உறுதிப்படுத்த வேண்டுமென்றும் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

மதுபான உற்பத்தியாளர்கள் தமது மதுபான உற்பத்திகளை தங்கள் தங்கள் ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்களின் கிளை மூலம் விற்பனை செய்வதற்குரிய அனுமதியைப் [மீண்டும் பக்கம் பார்க்க]

கூட்டுறவுச் சமைக்கு சமாசக்ம பதில்!

யாழ்.மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சமையின் செயலாளர் பதவி நியமனம் தொடர்பாக பணை தென்னை வள அபிவிருத் திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் நிலைப்பாடு சம்பந்தமாக கூட்டுறவுச் சமைக்கும் சமாசக்திற்குமிடையே இடம்பெற்றுவந்த கடித மூலமான தொடர்புகள் எவ்வித முடிவுகளும் எட்டப்படாமல் இருப்பதாக தெரியவருகிறது.

கூட்டுறவுச் சமையினால் சமாசக்தி அனுப்பிவைக்கப்பட்ட கடிதம் இம் மாதம் 4ம் திக்தி சமாசக்தில் நடைபெற்ற ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத் தலைவர்கள், பொதுமுகாமையாளர்களது கலந்துரையாடலில் சமர்ப்பிக்கப் பட்டு விரிவாக ஆராயப்பட்டது.

சமாசக்தின் கோரிக்கைகள் தொடர்பான விபரம் அக்கடிதத்தில் தெரிவிக்கப்பட்டிருக்காத காரணத்தினால் மேற்படி கலந்துரையாடலில் கலந்துகொண்ட தலைவர்களும் பொதுமுகாமையாளர்களும் கூடிய பேராளர் சபை பூரணதிருப்தியடையவில்லை என்று கூட்டுறவுச் சமைக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ள கடிதத்தில் தெரிவிக்கப்பட்டது.

அனுமதிப் பது தொடர்பாகவும், பருவகாலங்களில் சுரக்கும் கள்ளின் மேலதிகமானவற்றை போத்தலில் அடைப் பதற்கான தொழிற்சாலை அனுமதிப் பத்திரத்தையும், தற்போது சங்கங்களால் நடத்தப்பட்டுவரும் கிளை விற்பனை நிலையங்களை பொதுமக்களின் நன்மை கருதி மூடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பதற்குமுன் அக்கிளை விற்பனை நிலையங்களை

[மீண்டும் பக்கம் பார்க்க]

இக் கலந்துரையாடலின் போது

"கணக்கலா பயன்தரு கற்பகதருபோல் கற்பகமும் பயன் தரும்"

சிந்தனைஞ்சுளி

“யார்த் மன்றத்தின் வாழும் மனிதர்களால்தான் உலகாவிய மேன்மையிக்க உயர்ந்த சுதாய்தீர் உருவாக்க முடியும்!”
—அறஞர்—

கற்பகக்கரு

சப்விழோதமான
கசிம்பு உற்பத்தி!

யாழ். மாவட்டத்தின் பல்வேறு பகுதிகளில் இம் பல்வேறு வகையிட்ட சட்டவிழோதமான செயல்கள் நடைபெற்று வருவதாக நாளிதழிகளில் தினமும் சொந்திகள் வெளிவந்தவர்களும் வளர்வார்.

சட்டவிழோத செயற்றாடுகளான மதுயான உற்பத்தி, மின்னினமைப் பங்கள் தினமும் அதிகரித்து வருவதை நாம் கானக்கூடியதாக உள்ளது. மக்களுடைய அந்தாட வாழ்க்கையை சீர்பிக்கும் சட்டவிழோதமான மதுயான (கசிம்பு) உற்பத்தியையும் அதனால் சீர்பியும் கட்சியாக்களையும் நாம் நேரில் கானக்கிறோம்.

கடந்த மாத இழுப்பு பகுதியில் யாழ். மாவட்ட செயலகத்தில் சட்டவிழோதமான செயற்பாடுகள் தொடர்பான கலந்துரையாடல் ஒன்று ஏரா அதியர் நிலைமையில் நடைபெற்றுள்ளது. கிக்கலந்துரையாடலில் மதுவாரித் தினைக்கள் ஆகையாளரினால் சமர்ப்பிக்கப் பட்ட அறிக்கை ஒன்றில் கடந்த வருடம் 1092 குற்றச் செயல்கள் யாழ். மாவட்டத்தில் கிடம்பற்றிருப்பதாக நெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது கிட்கே குறிப்பிடத்தக்கது.

கீக்குற்றச் செயல்களில் 944 மதுவாரித் தினைக்களாத்தினாலும் 148 வாலீஸ் நிலையத்தினாலும் கண்டியிய்யட்டு அதற்குப் பதிலாக நடைபெற்றுள்ளது.

இந்தகைய குற்றச் செயல்களை மாவட்டத்தின் இருந்து இழிக்கக்கூட்டுவதற்கு ஏரா சார்பற்ற நிறுவனங்கள் முன்வருவதுடன், அவற்றுக்கான விழிப்புணர்வு மக்கள் மத்தியில் ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். சட்டாதியற் மதுயான உற்பத்திக்கு நீதிமன்றங்கள் தண்டம் வழங்கியோறு அதி உச்ச கட்ட நன்றைகளை வழங்க வேண்டும். நற்போது கொழுமிகிருந்து கிங்கு கொன்று வரப்பட்டு கூடிய விலையில் விற்பனை செய்யப்பட்டு வரும் மதுயான வகைகளையும், உள்ளுரிமை சட்டபூர்வமாக உற்பத்தி செய்யப்படும் மதுயான வகைகளையும் நூக்கோர் வாங்குவதற்கு அதிக விலை கொடுக்க வேண்டிய நிலையில் உள்ளனர்.

இந்நிலையிலேயே குறைந்த விலையில் நிறைந்த போதையை ஆட்டவல்ல கசிம்பு யோன்ற உற்பத்திகள் முற்றாக இழிக்கப்படுவதற்குரிய நடைஷுக்கைகளை பலன் கூன்றை வளர யீரிமிருந்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் அங்கத்தவர்கள், மதுவாரித் தினைக்கள் அதிகாரிகள் போதியவை கவனம் செலுத்தி ஒக்கடியும் மான் செயற்பாடுகளில் ஈடுபட வேண்டும். சட்டவிழோதமாக உற்பத்தி செய்யப்படும் மதுரா வகை களைப் பருத்திகள் தாழைகள் தாழை வாழ்க்கையை தூரித் தாழையில் முழுமூலமாக வாழ்க்கையை தூரித் தாழையில் முழுமூலமாக வாழ்வதற்கு அதிக தாழையை கொடுக்க வேண்டிய நிலையில் உள்ளனர். இந்நிலையை மாற்றியமைய்தற்க சட்டபூர்வ மற்ற மது அரக்களை இழிந்துக்கட்டுவதற்கு சம்பந்தப்பட்ட அளவாகத் தாய்விரும் முள்வரவேன்டும்.

“அங்கத்தவர்களின் திட்டங்களை நீங்கள் என்ன சொல்லுகிறீர்கள்?”

—அங்கியர்—

பன்ன தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் கிளை நிர்வாக நடைமுறை விதிகள்

13.16. கல்வித் திட்டம், சுகாதார நலத்திட்டம், சேமிப்புப் பழக்கம், கலை, பண்பாடு ஆகியவற்றை அங்கத்தவர் மட்டத்தில் தெரியவைத்து இத்துறைசார் வளர்ச்சிபெற ஊக்கமளித்தல்.

13.17. எமது சங்கங்களின் உற்பத்தி தொடர்பான விளம்பரம் செய்து சந்தைப்படுத்தலுக்கும், நூக்க தொடர்பாக பொது மக்களுக்கும் உதவல்.

13.18. கிளை உறுப்பினர் விபத்துக்குள்ளானால் அது பற்றி கிளை நிர்வாகம் பார்வையிட்டு சங்க நெறியாளருக்கு சிபாசிகளையும், தரமான அறிக்கையையும் சமர்ப்பித்தல்.

13.19. உறுப்பினர் உற்பத்தி பங்களிப்பினரை மையமாக வைத்து தரக்கணிப்புக்களை மேற்கொள்ள உதவி செய்து முன்று மாதத்திற்கு ஒரு முறை மீளாய்வு செய்யப்பட்ட கிளை உறுப்பினர் பட்டியலை தாய்ச் சங்கத்திற்கு கிடைக்க வகை செய்தல்.

14. கிளை நிர்வாக சபை உறுப்பினரின் பொறுப்புக்கள்:-

கிளை நிர்வாக சபை உறுப்பினர்கள் தமது பகிக்களையும், கடமைகளையும் ஊக்கத்துடன் செய்வதுடன் சட்டத்திற்கும், சங்க உபவிதிக்கும் இந்நடைமுறைவிதிக்கும் ஏற்ப உரியவற்றை செய்தல் வேண்டும். அவ்வாறு செய்ய ஊக்கம் காட்ட தவறியதன் விளைவாக சங்கத்தினால் செலுத்தப்படவேண்டியாய்கள் ஏதேனும் தண்டத்திற்கு அல்லது ஏற்படும் ஏதேனும் ஊருபாட்டிற்கு அல்லது நட்டத்திற்கு கிளை நிர்வாகசபையின் ஒவ்வொரு அங்கத்துவரும் தனித்தும் ஒருமித்தும் பொறுப்பாளியாவார்.

15. தலைவரும், உபதலைவரும் :-

15.1 இவர்கள் புதிய வருட உத்தியோகத்தர் தெரிவ வரையும் அல்லது கிளை நிர்வாக சபை அங்கத்தவரால் அவர்கள் இப்பதவியில் இருந்து நீக்கப்படுவதன் காரணமாக தமது பதவியை இழுக்கும் வரை அல்லது ஜீர் நடைமுறை விதியில் குறிப்பிட்டுள்ள யாதேனும் தகுதியின்மை காரணமாக நிர்வாக சபை அங்கத்துவத்தை இழுக்கும் வரை அல்லது செயலாளருக்கு ஒருமாத முன்னரிவித்தல் கொடுத்து விலகும் வரை கடமையாற்றுவார்.

15.2. கிளைத் தலைவர், கிளை நிர்வாக சபையில் தலைவராக இருப்பதுடன் கிளைப் பொதுச்சபையின் தலைவராகவும் கடமையாற்றுவார். கிளைப் பணியாளர், தொழிற்சாலைப் பணியாளர், சேவை நிலையப் பணியாளர் ஆகியோரை மேற்பார்க்கவ செய்ய அதிகாரமுடையவர். இந்நடைமுறை விதிகளையும் சங்கச் சட்ட உபவிதிகளையும் கிளைப் பொதுச்சபையின் தீர்மானங்களையும் முறையாகவும் நிறுமையாகவும் செயற்படுத்துவது பற்றி கிளைத் தலைவர் உறுதிப்படுத்தல் வேண்டும்,

15.3. உபதலைவர் கிளை நிர்வாக சபையின் உபதலைவராகப் பணியாற்றுவார். கிளைத் தலைவர் கிளைத் தொழிற்பூர்ப்பில் இல்லாத காலத்தில் கிளைப் பொதுச்சபையினதும், நிர்வாக சபையினதும் கூட்டங்களுக்கு தலைமை வகிப்பதற்கு இவருக்கு அதிகாரம் உண்டு. தலைவர் கடமையைச் செய்யுமிடயாத நிலை உள்ளதை நெரிவிக்குமிடத்து அல்லது கிளை நிர்வாக சபை அபிப்பிராயப்படுமிடத்து உபதலைவர் தலைவருக்குப் பதிலாகக் கடமையாற்றுவார்.

(வளரும்)

உள்ளநார்..... 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

பெறுவதற்கு மதுவாரித் தினைக்களாத்திற்கு விண்ணப்பித்துள்ள நிலையில் அதற்கான அனுமதியை அதுவரித் தினைக்களாத்தில் பெறுவதற்கு அரசு அதிபரினால், அமைச்சர் டக்ளஸ் தேவானன் ந்தாவாளின் அனுசரணையுடன் பெற்றுக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பதெனவும் மற்றும் அங்கீரிக்கப்பட்ட முகவர்கள் மூலம் விற்பனையை மேற்கொள்ளலாம் என்று தீர்மானிக்கப்பட்டதாகத் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

அனுமதிச்சர்.... 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

பிறிதோர் இடத்திற்கு மாற்றுவதற்குரிய இடவசதி களை சம்பந்தப்பட்டவர்கள் வழங்கிய பிற்பாடே இந்நடவடிக்கை மேற்கொள் எப்பட வேண்டும் என்றும் ஏனைய கோரிக்கைள் பின்னர் கவனத்தில் கொள்ளப்படும் எனவும் அமைச்சர் இச்சந்திப்பில் தெரிவித்தார்.

இதேவேளை தற்போது வடமராடசிக் கொத்தனையினால் திக்கத்தில் நடத்தப்பட்டு வரும் வடிசாலையை நவீனமயப்படுத்துவதற்கான ஒழுங்கு களையும் செய்துதருவதாக இக்கலந்துரையாடவின்போது அமைச்சர் தெரிவித்தார்.

கற்பகம்

உலகில் எந்தவொரு அமைப்பை எடுத்து நோக்கினாலும் அதற்கென ஒரு வரலாறு உண்டு. கூட்டுறவு அமைப்பை எடுத்தால் இதன் தோற்றுவாயாக 1844ல் இங்கிலாந்து தேசத்தில் மோச்செடியில் முன் ணோடிகளால் உருவாக்கப்பட்ட அமைப்பே என உலக வரலாறு கூறி னாலும் காலத்துக்கு காலம் உறுப்பினர் களின் தேவைக்கு ஏற்ப பல்வேறு வகை நோக்குடைய கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் உலகெங்கும் உருவாகி வளர்ந்து வந்து என்னம் கண்கூடு.

இலங்கையில் 1912ல் கடன் வழங்கு கூட்டுறவு அமைப்பாக தோற்றம் பெற்றாலும் ஒவ்வொரு வகை கூட்டுறவு அமைப்பே

தனைத் தெளிவால் வீணே அகற்றப்பட்ட உற்பத்திகள் போத்தலில் அடைத்தல், லோவைன் உற்பத்தி, வடிசாலை உற்பத்தியென தமது உற்பத்திகளை வளப்படுத்திக்கொண்டனர்.

காலப்போக்கில் பதநீரில் இருந்து வெல்லம், சீனி, கல்லாக்காரம் போன்றவை உற்பத்தி செய்யப்பட்டதுடன் பனம் பழம் மற்றும் இதர உணவு உற்பத்தியிலும் ஈடுபட்டனர்.

இவ்வாறு உற்பத்தி ரீதியில் வளர்ச்சியடைந்த சங்கங்கள் தமது அங்கத்தவர்களின் சமூக, பொருளாதார நலன் கருதிய திட்டங்களை தாமே நிதிப்பங்களிப்பு செய்து செயல்படுத்தினர்.

இடுப்பினும் இது தற்போது பின்வரும் சில செயல்முறை குறைபாடுகளினால் புதிய வகைப் பிரச்சினைகளுக்கு முகம் கொடுக்கின்றது.

01. மது சார உற்பத்தி, விற்பனையை பிரதான தொழிற்பாடாகக் கொண்டுள்ளமையால் அநேக அரசு, அரசு

பனை நெடுஞ்செலி வாசுகிறவுச் சார்க்காரின் எதிர்கால வைக்கு!

பின் நோக்கமும், பின்னணியும் வேறுபட்ட தாகவே காணப்படுகின்றது. எனவே இக் காலத்தில் பனை தெள்ளை வள அபிவிருத்தி கூட்டுறவு சங்கங்களின் ஆரம்ப கால தோற்றம் பற்றிய தெளிவு இன்று மீண்டும் உணர்ப்படல் வேண்டும். 1972ம் ஆண்டு மரவிரிமுறையின் கொடுமையும், தவறான முதலாளிகளின் சுரண்டலும் தொழிலாளியின் சமூக பாதுகாப்பு கருதி இவர்களால் முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துக்களின் அடிப்படையில் அப்போதைய நிதி அமைச்சர் திரு. N.M. பெராவினால் தொக்கப்பட்ட கள் உற்பத்தி விற்பனை கூட்டுறவுச் சங்க அமைப்பே ஆரம்பமாலாம்.

இவை அன்று உற்றிய பணிகள்

உற்பத்தியாளர்களிடம் இருந்து கள்ளினை கொள்வனவு செய்து விற்பனை செய்வதுபோக மீதியை அகற்றி வந்தார்கள். இதனால் இத்தொழிலாளிகள் பாரிய நட்டங்களையும், கஸ்டாங்களையும் எதிர் கொண்டுள்ளனர். காலப்போக்கில் புத்திஜீவிகளின் சிந்

இந்த வகையில் கிராமங்கள் தோறும் மகளிர் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு இம் மகளிர் குழுக்களின் உதவியிடத் துறையில் சமூக விழிப்பு கருத்துக்கள் முன்வைக்கப்பட்டதுடன் கல்வி விருத்தி கருதிய முன்பள்ளிகளை உருவாக்கி நடத்தி வந்தனர்.

**திருமதி.கி.தவம்,
ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கம்,
மானிப்பாய்.**

அதேவேளை தொழில்புரியும் அங்கத்தவர்களின் பாதுகாப்பு கருதியும் நலன் கருதியும் விபத்து நிதித்திட்டம் சமாச்சத்தால் உருவாக்கப்பட்டதுடன் சங்கங்களை தமது அங்கத்தவர்கள் நலன் கருதி அங்கத்தவர் கட்டாய சேமம், சாதாரண சேமம், விபத்து நலத்திட்டங்கள், புலமைப் பரிசில் திட்டங்கள் என சமூக மேம்பாட்டு நடவடிக்கையில் ஈடுபட்டு வருகின்றன.

இதேபோல் கொத்தணி அமைப்புக்களை உருவாக்கி விபத்து நலத்திட்டம், காலப்போக்கில் புத்திஜீவிகளின் சிந்

சார்பற்ற அமைப்புக்களில் நிதி, இதர உதவிகளில் இருந்து புறக்கணிக்கப்படல்.

02. இவற்றின் விற்பனை நிலையங்களை கிராமங்களின் மத்தியில் இருந்து அகற்றுமாறு பலதரப்பினராலும் அழுத்தம் கொடுக்கப்படல்.

03. சமூக ரீதியில் ஒடுக்குழுறை அதிகம் கொண்டதாக இத்தொழிலில் கருதப்படல்.

04. இவ் அமைப்புக்களில் பணிபுரிவார்களுக்கு உரிய சமூக அந்தஸ்து வழங்கப்படல்.

05. நிதிப்பலம் அதிகம் இருந்தும் பலவேறு துறைசார் சட்டக் கட்டுப்பாடுகள், தலையீடுகள் காரணமாக மறை முகமாக பாதிக்கப்படல்.

06. இன்று புதிதாக உள்ளாங்கப்பட்ட பணியாளர், அங்கத்தவர்கள் மத்தியில் நிறுவனம் தொடர்பான பற்று, உறுதித் தன்மை இன்மை.

07. புதிதாக உள்ளாங்கப்பட்ட பணிப்பாளர்கள், கிளை நிர்வாகிகளுக்கு போதிய கூட்டுறவு அறிவும் நிர்வாக அறிவும் புகுத்தப்படாமை. (வளரும்)



வேலனை ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத்தின் செயல்நை நூற்றுக்கணக்கான நிறுப்பு விழாவும், பாராட்டு விழாவும், நடைபெற்றபோது சிறப்பு விருந்தினராகக் கலந்துகொண்ட வேலனை பிரதேச செயலர் முந்தகோயாலன் உரையாற்றுவதைப் படத்தில் காணலாம்.

சக்திக்கு வேப்பிவை

ஒன்னனையே! பராசக்தியே! எங்களை என்றென்றும் காப்பாற்றலும்! என வேண்டுதலால் யட்டும் உடல் நலம் பெற்றுவிடாது. “சக்தி”க்குரிய வேப்பிவையை வேக வைத்து எடுத்த சார்ஜை அவ்வெப்போது சிறிது அருந்தி வந்தால் உடலிலுள்ள நோய்க்கிருநியிகள் அழிவதுடன், கிருநியிகள் உற்பத்தியாகாமலும், அன்றாட உடலுறுப்புத் தேய்மானங்கள் அன்றாடம் புதுப்பிக்கப்பட்டும் இறுதிவரை முழுச் சக்தியிடன் பினியின்றி வாழ்ந்திடலாம்.

**வட்டாரன் ப.தெ.வ.அ.கு.ச.மார்ம் ஓங்கல்துவ சம்கங்களின்
ஓங்கல்வர்களுக்கு வழங்கிவரும் மாதாந்த ஒய்வுத்தியத்தை
பயற்றவர்களில் ஒடு தொகுதியினரைக் காணலாம்.**

சுன்னாகம் பகன தென்கன வள அயிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம்



வே.ராஜஸெல்வம்



ய.அருஞானந்தம்



கவ.அருளப்பு



ச.ராஜசெய்யா



நா.சிவகுமாரம்



க.ரூத்தினம்



த.தம்பித்துவரா



ச.துரைசெல்வம்



தே.மதுநாராயகம்



மா.அருளப்பு



வே.ஜயாந்துவரா



த.ராஜசெய்யா

உச்சவேலி பகன தென்கன வள அயிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம்



வ.கலைராஸன்



நா.செல்வகல்யா



நா.கந்தசாமி



ந.தம்பு



சி.செல்வராஜம்



க.சீல்வம்பாழைன்



க.செல்வகல்யா

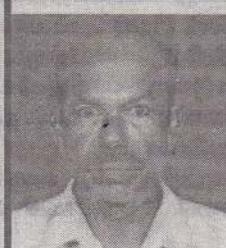


சி.நந்திரவிலங்கம்



எ.வசரி

தெல்லிப்பகன ப.தெ.வள அயிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம்



வ.ராஜன்



மு.கருப்புவு



மு.வெலுமுது



த.நாதராஜன்



மு.சுபாதிபிள்ளை



க.வெங்குபிள்ளை

நேரமுகாமைத்துவம்

TIME MANAGEMENT

முக்கும், நிறுவனங்களும் தமக்குக் கிடைத்தற்கிரிதான் (Scarcity), பற்றாக்குறையாகவுள்ள (Deficiency), பொன்னான (Golden), வளமான நேரத்தை சிக்கனமாகவும், பாதுகாப் பாகவும் பேணுவதற்கும், நிறைவேற்ற வேண்டிய கருமங்களை அவற்றுக்கென நேர அட்டவணையில் நட்பமாக ஒதுக்கப்பட்டுள்ள குறித்த நேரத்தில் சிறப்பாக நிறை வேற்றுவதற்கு உகந்த நட்பங்களை முன்மொழியும் விஞ்ஞான அறிவியலே நேரமுகாமைத்துவமாகும். (Reference Matcom Triner Material of I.L.O)

சமுதாய மனித வாழ்வில் நேரம் ஒரு முக்கியமான மனித வளமாகும். மனித வாழ்வு ஒரு குறித்த காலப்பகுதிக்கு மட்டுமே உரியதாகும். மனித வாழ்வில் முடிவடைந்த நேரத்தை மீண்டும் பெற்றுமுடியாது. ஆதலால் மனிதனும், மனிதனுக்குச் சேவை செய்யும் சமூக நிறுவனங்களும் தமக்குக் கிடைத்த பொன்னான நேரத்தை தமது அபிவிருத்திக்கு தவறாது பயன்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும். பாடசாலைக்காலம் மாணவர்களின் வாழ்வில் ஒரு பொற்காலமாகும். (Golden Age) இப் பொற்காலத்தை எவ்ரும் மீண்டும் பெற்றுமுடியாது. ஆதலால் மாணவர்கள் இளவயதில் நன்றாகக் கற்று தம்மை அறிவும், ஆற்றலுமின்வர்களாக உருவாக்கிக் கொள்ள வேண்டும். காலைப்பொழுது கற்றலுக்குரிய உகந்த பொன்னான காலமாகும். காலையில் கற்றவையாவும் பசுமரத் தாணிபோல உள்ளத் திரையில் ஆழ மாக வேருந்தும். ஆதலால் மாணவர்கள் எல்லோரும் காலை 4.30 மணிக்கு எழுந்து தமது காலைக் கடன்களை நிறைவு செய்த பின்னர் பாடசாலைக்குச் செல்லும் வரை நன்றாக கற்க வேண்டும்.

மனிதன் உரிய நேரத்தில் நிறைவு செய்ய வேண்டிய கருமங்களைப் பிறப்போடாமல் அந்த நேரத்தில் சிறப்பாக நிறைவேற்றினால் வாழ்வில் போதுமான வெற்றிகளைப் பெறலாம். குறித்த நேரத்தில் குறித்த கருமத்தை நிறைவு செய்யத் தவறினால் வாழ்வில் வெற்றி பெற்றுமுடியாது. மனித வாழ்வின் வெற்றியின் கருவுலம் (Treasure) பொன்னான நேரமாகும்.

எல்லா நிறுவனங்களும் தாம் திட்டமிட்டுள்ள கருமங்களை அவற்றுக்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள குறித்த நேரத்தில்

பிறப்போடாமல் நிறைவேற்றினால் கூடுதலான உற்பத்தியையும், விற்பனையையும் உருவாக்கி நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை இலகுவில் நிறைவு செய்யலாம்.

நேரமுகாமைத்துவத்தின் முக்கிய தொழிற்பாடுகள்

The Important Functions of Time Management

முகாமைத்துவத்தில் நேரமுகாமைத் துவம் முக்கிய இடத்தினைப் பெறுகின்றது. முகாமைத்துவத்தில் கிடைத்தற்றி தான் நேரத்தை திட்டமிட்டு (Planning), ஒழுங்கமைத்து (Organization) முகாமை செய்வது முக்கியமான தொழிற்பாடாக விளங்குகிறது. முகாமைத்துவத்தின் ஏனைய எல்லாத் தொழிற்பாடுகளுக்கும் நேர முகாமைத்துவம் அத்தியாவசியமானதாக விளங்குகின்றது. அவற்றின் முழுமைத்துவமான வெற்றி நேரமுகாமைத்துவத்தின் சிறப்பிலேயே தங்கியுள்ளது.

Ammended Time Budget) அமைக்கப்படுகின்றது.

நேர அட்டவணையிலும், நேரப் பாதீடிலும், திருத்தப்பட்ட நேர அட்டவணையிலும், நேரப் பாதீடிலும் ஒழுங்கமைக்கப்பட்டுள்ளன. மாதம், வாரம், திகதி, நாள், நேரத்தில் முன்மொழியப்பட்டுள்ள கருமங்கள் யாவும் குறித்த நேரத்தில் பிறப்போடப்படாமல் தவறாது செய்து முடிக்கப்பட வேண்டும். இது நாளாந்தம் நிறுவன மேலதிகாரிகளினால் பரிசோதனை செய்யப்பட்டு தவறுகள், தாமதங்கள் ஏற்பட்டால் போதிய விளக்கங்கள் கோரி, நடவடிக்கைகள் எடுத்து நெறிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

ஒவ்வொரு நிறுவன ஊழியர்களும் நிறுவனத்தின் வேலை நேரம் தொடங்க முன்னர் தவறாது நிறுவனத்திற்குச் சமூகம் கொடுத்துவிட வேண்டும். ஊழியர்கள் வேலை நேரத்தில் ஒழுங்காகக் கடமைகளைப்புரிய வேண்டும். நிறுவன ஊழியர்கள் தேவையற்ற உரையாடல்களையும், கடமைத் தாமதங்களையும் முற்றாக நீக்கிக்கொள்ள வேண்டும். நிறுவன ஊழியர்களின் வேலை நேர நடமாட்டத்தை மேலதிகாரிகள் கட்டுப்படுத்திக்கொள்ள வேண்டும். வேலை செய்து களைப்படைந்தால் மட்டும் சிறிது நேரம் ஓய்வெடுத்துக் கொள்ளலாம்.

**ஞக்கம்: திரு. சுப்பிரமணியம் B.A
(இனப்பலரிய பரிசு, உட்குறவு விஷயக்கலைஞர்)**

ஒரு நிறுவனம் ஒரு நிதியாண்டில் நிறைவேற்ற வேண்டிய கடமைகளையும், செய்யப்பாடுகளையும் வருடாந்த வேலைத் திட்டமாக ஒழுங்காக வகுத்து (Annual Work Plan) அவ்வருடாந்த வேலைத்திட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்டுள்ள செயற்பாடுகளை ஒழுங்காக நிறைவேற்ற வேண்டிய மாதம், திகதி, நாள், நேரம் ஆகியவற்றை ஒழுங்காக நிர்ணயித்து மாதாந்தமும், வாராந்தமும், நாளாந்தமும், நேராந்தியான ஒரு நட்பமான நேர அட்டவணையைத் (The Technical Timetable) தயாரித்து இவற்றுக்கு அமைய நிறுவனத்தின் வருடாந்த நேரப்பாதீட்டையும் (Annual Time Budget) தயாரித்து அதற்கு நிறுவனத்தின் அங்கீரத்தைப்பெற்றுக் கொள்ள வேண்டும்.

தேவையான நேரங்களில் நேர அட்டவணையிலும் (Time Table) நேரப் பாதீடிலும் (Time Budget) தேவையான திருத்தங்களையும், மாத, வார, நாள், நேர மாற்றங்களையும் செய்து நிறுவனத்தின் அங்கீரத்தைப்பெற்றுக் கொள்ள வேண்டும். இது நிறுவனத்தின் திருத்தப்பட்ட நேர அட்டவணையென்றும், நேரப் பாதீடென்றும் (Ammended Time Table and

நிறுவன ஊழியர் ஒவ்வொருவரும் நேர அட்டவணைப்படி நாளாந்தம் செய்ய வேண்டிய வேலைகளை ஒழுங்காக வகுத்துக்கொள்ள வேண்டும். ஒருநாள் செய்ய வேண்டிய வேலைகளை ஒருநாள் முன்பாகவே (Day Before) வகுத்து நிரல் படுத்திக்கொள்ள வேண்டும். ஊழியர்கள் நிரைப்படுத்திய வேலைகளை தமது நாட்குறிப்பேட்டில் (Diary) குறித்த நாளில் செய்ய வேண்டிய வேலைகளை நேரவிபரங்களுடன் குறித்துக் கொள்ள வேண்டும். ஊழியர்கள் தமது வேலைகளைப் பிறப்போடலாகாது. எந்த நேரத்தில் வேலைகள் செய்ய திட்டமிடப்பட்டுள்ளதோ அந்த வேலைகள் அந்த நேரத்தில் தவறாது செய்து முடிக்கப்பட வேண்டும். தவிர்க்க முடியாத காரணங்களினால் குறித்த நேரத்தில் குறித்த வேலைகள் செய்து முடிக்கப்பட வேண்டும். இது நேரமுகாமைத்துவத்தின் முக்கியமாகும். (Important Standard of Time Management)

ஒரு நாளுக்கென தினக்குறிப்பேட்டில் (Dairy) திட்டமிட்டுள்ள வேலைகளில் முதலில் அவசியமான முக்கிய பக்கம் பார்க்க] [05]

கட்டுறவால்தானே முடிகின்றது!

எழுத்து வினாக்கள் நிதயாக்களில் தூயப்பெரும்பொது செழித்து வளர்வது ஒரு தனிமனிதனால் சூழதாயலே! கூட்டுறவுறசி கிராமங்கள் தோறும் வினாக்களிப்பதனால் செழித்து வளர்வது தனிமனிதனது வாழ்க்கையுடே!

எனவேதான்.....

காய்ந்த வயிற்றின் பச்சிப்பினையெய்வலாம் போக்கு உங்களால்தானே முடிகின்றது

ஒவ்வொக்கையிலே குழந்தையையில்லாம் மாடமானினையாக யாற்ற உங்களால்தானே முடிகின்றது

கண்களின் உள்ளிருக்கும் இந்ட்டிரைக்கவனத் தகர்த்து வளர்ச்சிமனும் மானினையைக்கட்ட உங்களால்தானே முடிகின்றது

தன்னன்றே தன்னால் மீட்குத் தூயியாமல் போனவனை கைவிகாடுத்து நிறுத்தவும் உங்களால்தானே முடிகின்றது

தங்கள் பாண்யாம வளர்ச்சி என்கஞ்சு எழுச்சி வினாக்களாக ஒன்றி கொடுத்துவால்தான் என்னால் கவினதைக் கண்ணாயியில் முகம்பார்க்க முடிகின்றது—அதுவும் உங்களால்தானே முழுந்தது

உங்களை வாழ்த்துவதைவிட நின்மேலும் வளர தீவிரவனை வணங்குத்தான் தோன்றுகிறது கணக்கிலா பயன்தான் கற்பகத்துபோல் உன்மேசனை வளர்க்

சண்முகர்-பாரததாசன்(ஆல்வாய்)
பகுதி-ப.தி.வ.அ.ஸ.சங்கர்

நீண்டவீர்வாகாவ்கா.....!

- மிகமிக நல்லநாள்
- மிகப்பிரிய வெகுமதி
- மிகவும் வேண்டாதது
- மிகப்பிரிய தேவை
- மிகக்கொடிய நோய்
- மிகவும் குப்பொனது

பன்னெஞ்காலமாய் பல அறத்தமிழர் வாழ்ந்தபழமை பொருந்தியதே எம்மன் இன்று இன்னல்கள் பல கண்டு இரத்தக்களையால் சிவந்து விட்டதும் எம்மன்னே! கல்தோன்றி மன்தோன்றி நிம்மதியும் அமைதியும் கடல் தோன்றாக காலமுதல் தமிழ் தோன்றி வாழ்ந்ததே எம்மன்-இன்று நிகரற் பெருமை வாய்ந்ததே எம்மன் இன்று துன்பாக்கள் பல கண்டு யுத்தங்கள் பல கண்டு இன்று துன்பாக்கள் பல கண்டு இரத்தத்தில் மூழ்கி சிவந்ததம் எம்மன்னே!

செ.அனோரை, நல்லூர்

வியாய்வுப்

ஈகாசு சந்தை தமிழ்

வீழ்ந்ததால்தான் விவரந்து எழுந்தோம் சாவதால்தான் சாம்பவிலிருந்து உயர்த்தோம் சாவுகள் கண்டும் சாதித்திரம் படைத்தோம் சமவானிய கேட்டதுரல் சக்கையாக்கப்பட்டோம்

துன்பக் கென்னியில்தான் எம் இன்ப நீந்திரு தூயரம் கனறபழந்து துன்பியில் சம்பவங்கள்தான் தமிழையும் தமிழூரையும் தட்டையழுப்பி தரணியில் தலைநூயிரவைந்து தரயிகு உங்கிகள்

தமிழ் உங்கள் தாய்க் கிழவிதானே தூரம் குறைந்தவன் என்றா தாழ்ந்துநார்ந்தீர்கள்? தன்னிகரற்ற உங்கள் நீங்கிலிப் பெண்டபாட்டியின் தூயப்பரிசுவத்திற்கு தாய்க்கிழவிதான் தேவை!

சிர்சிபாங்கன்!

வாழ்வதுதான் எப்படி?

- ❖ ஒரு உலைக் கழையை கிருந்தல் அப்பாவி ஏ கிடூப்புதில்லை.
- ❖ உலைக்கால் ஆதிவிட்டால் அயோக்கியை ஏ தூற்றப்புதில்லை.
- ❖ தகுஞ் சைய்தல் தற்புகுகைக்கால் எக்கிறங்கள், தகுஞ் சைய்தல் சைய்விட்டால் கஞ்சை ஏ ஏவூக்கிறங்கள்.
- ❖ எல்லோரையும் அப்ப சைய்தல் உதகேலை எக்கிறங்கள்.
- ❖ சுரையும் உதிக்காலிக்குந்தல் திலிஸி ஶித்ததவும் எக்கிறங்கள்.

தெஹுப்பு—

இ.தி.பேக்கர்,

துறி - 9A

இளவரலை குறியிருப்பது
ஸ்காலாந்தியாலயம்

பீப்புயிடுந்தால் வருவதுதான் எப்படி வீவுலகில்?

- | | |
|-----------------------|----------------|
| ● கீழ்த்தருமான விடயம் | - பொறாமை |
| ● நம்பக்கூடாதது | - வதந்தி |
| ● ஒபத்தை விளைவிப்பது | - அதிகப்பேச்சு |
| ● செய்யக்கூடாதது | - உபதேசம் |
| ● செய்ய வேண்டியது | - உதவி |
| ● விளக்க வேண்டியது | - விவாதம் |
| ● உயர்வுக்கு வழி | - உழைப்பு |
| ● நழுவிடக் கூடாதது | - வாய்ப்பு |

குணக்காய்வு

கணக்காய்வின் அறிமுகம்

ஆரம்ப காலத்தில் கணக்காய்வு என்ற சொல் வத்தீன் மொழியிலுள்ள Auditte என்ற சொல்லிலிருந்து வந்ததாகும். வத்தீன் மொழியிலுள்ள இச்சொல்லின் அர்த்தம் கேட்டல் ஆகும். முற்காலத் தில் வியாபார நிறுவனத்தில் மோசடிகள் நடைபெற்றுள்ளதா என்று உரிமையாளர் கள் சந்தேகம் கொண்டால் கணக்கறிஞர் ஒருவரை நியமிப்பர். அக் கணக்கறிஞர் நிறுவனத்தில் உள்ளவர் களிடம் கணக்குகள் சம்பந்தமாகவும், கொடுக்கல், வாங்கல் சம்பந்தமாகவும் கட்டுத்தெரிந்து கொள்வார். ஆனால் 1494ம் ஆண்டு இத்தாலி தேசத்தில்

யை வெளியிட்டார். காச நடவடிக்கைகள் மட்டுமல்லாது ஏனைய நடவடிக்கைகளையும் கணக்கியல் கோட்டப்படின்படி இரட்டைப் பதிவு முறையில் பதிவுகளை பதியக்கூடியதாக ஒழுங்கு செய்தார். இதனால் கணக்காய்வாளரின் கடமைகள் அதிகரித்து வந்தன.

திருமதி எ. ராஜீன்
வர்ஷாமல் சொத்தன்

கணக்காய்வின் நன்மைகள்

* மோசடிகளையும், தவறுகளையும் கண்டுபிடித்தலும், அவைகளை பின்னர் சரிப்படுத்தாமையும், தடுத்தலும்.

* கணக்காய்வாளன் உரிமையாளரிடம்

முறையிடுவார் என்ற பயத்தில் நிறுவனத் தின் பணியாளர்கள் கணக்குகளை முறையாகவும், கவனமாகவும் அவ்வப்போதே பதிந்து வைப்பார். ஒரு நிறுவனம் நட்டச்சட்டை கலபமாகப் பெறுவதற்கு கணக்காய்வு அறிக்கையே உதவியாக இருக்கும்.

* கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட ஜந்தொகைகளை ஆதாரமாகக் கொண்டு வங்கியிலிருந்து கடனைப் பெறலாம்.

* ஒரு நிறுவனத்தை விற்கும்போதோ, வாங்கும்போதோ, இணையும்போதோ இறுதியாக நடந்த கணக்காய்வின் ஜந்தொகையும், இலாப-நட்டக் கணக்குகளையும் அடிப்படையாகக் கொண்டே மேற்கொண்ட நடவடிக்கைகள் நடைபெறும்.

* வருமானவரி திணைக்களத்திற்கும், மொத்த விற்பனை வரி செலுத்துவதற்கு கணக்காய்வின் கணக்கு அறிக்கையே உதவும். (வளரும்)

நேரமுகாமை.....5ம் மக்க தொடர்ச்சி வேலைகளையும், கடினமான வேலைகளையும் செய்து முடிக்க வேண்டும். அதன் பின்னர் அவசியமற்ற சாதாரண வேலைகளையும், இலகுவான், கலபமான வேலைகளையும் மேற்கொள்ளலாம். காலை நேரத்தில் களைப்படைய முன்னர் அவசரமான வேலைகளையும், கடினமான வேலைகளையும் புரிவது இலகுவானதாக இருக்கும். மாலை நேரத்தில் களைப்படைந்தபோது அவசர வேலைகளையும், கடினமான வேலைகளையும் இலகுவில் நிறைவேற்ற முடியாது. கடினமான வேலைகளுக்கு கூடுதலான நேரத்தையும், இலகுவான வேலைகளுக்கு குறைந்த நேரத்தையும் தூக்கலாம். இதுவும் நேரமுகாமைத்துத்தின் முக்கிய நியாயமாகும். ஒரு நாள் வேலை விரைவில் முடிவடைந்து விட்டால் கடமை நேரத்தில் கடமை புரியாமல் இருக்காமல் மறுநாள் செய்ய வேண்டிய வேலைகளைச் செய்யத் தொடங்கலாம். காரியாலயத்தில் வேலை நேரத்தில் வேலை செய்யாமல்

இருத்தலாகாது. வேலை நேரத்தில் வேலை செய்யாமல் இருந்தால் ஏனைய ஊரியர்களின் கடமைகளைப் பாதிக்கும். ஒருவர் வேலை நேரத்தில் கட்டாயம் வேலை செய்ய வேண்டும். இதுவும் நேரமுகாமைத்துவதற்கின் முக்கிய நியாயமாகும்.

நிறுவன மேலதிகாரிகள் தமது நாளாந்த நாட்குறிப்பேட்டில் தமது ஊழியருக்கு பயிற்சி கொடுப்பதற்கும், ஆலோசனை வழங்குவதற்கும் ஏற்ற வசதிகளைச் செய்து கொடுக்க வேண்டும்.

நிறுவனத்தின் பெறுமதியிக்க நேரத்தைப் பேறுவதற்கான நுட்பங்கள்

The Technics to Save the Valuable Time

- பொருத்தமான வருடாந்த வேலைத் திட்டத்தை உருவாக்கிச் செயற்படுதல்.

- பொருத்தமான நேரப்பாதீட்டையும் நேர அட்டவணையையும் உருவாக்கிச் செயற்படுதல்.

- நிறுவன ஊழியருக்கு பயிற்சி கொடுத்தல்.

- நிறுவன ஊழியரைத் தலைமை தாங்கலும், மேற்பார்வை செய்தலும், கட்டுப் படுத் தலும், ஆலோசனை வழங்கலும்.

- நிறுவன ஊழியரை உற்சாகப் படுத்தலும், ஊக்கப்படுத்தலும்.

- நிறுவன ஊழியர் களின் பிரச்சினைகளைத் தீர்த்து வைத்தல்.

- ஊழியருக்கு போதுமான உபகரணம் வழங்கல்.

- நிறுவனத்திற்குப் போதுமான மூல வளங்களை ஏற்பாடு செய்தல்.

வறுமையை முறியந்து முன்னேறியவர்கள்

சூரியல் லீக்ஸ்கள்: - விறகு வெட்டியின் மகனாகப் பிறந்து அமெரிக்காவின் ஐனாதிபதியாளர்.

ஜோசெல் ஸ்டாலிஸ்: செருப்பு நைக்கும் தொழிலாளியின் மகன் விஞ்ஞானியாக சாதனை படைத்தவர்.

தோஸல் அல்வா ஏசெஸ்: படகு செய்யும் தொழிலாளியின் மகன் விஞ்ஞானியாக சாதனை படைத்தார்.

வில்லீஸ் ஸேக்ஸ்பிரிஸ்: குதிரை மேற்பார்வையாளரின் மகன் மகனாகப் பிறந்து, அமர்காவியங் களை படைத்து இங்கிலாந்தின் இணைய நிற நாடக ஆசிரியராக உயர்ந்தவர்.

கிசைனுலி கிளைஸ்ராஜ்: இந்தியாவில் வறிய குடும்பத்தில் பிறந்து இன்று உலகை மெய்சிலிர்க்க வைக்கும் இசைக்காவியங்களைப் (சிம்பெனி உட்பட) படைத்து வருபவர்.



கோண்டாவில் ப.ந.வ.அ.கூ.சங்கத்தின் முன்னாள் தலைவரும், உறுப்பினருமான இ.செல்வாந்தில் “ஞான ஏந்தல்” விருதுவெற்றுமையை மார்ட்டில் கொரவிக்கும் விழுசங்கம் மன்றபத்தில் நடைவெற்றப்போது, ஞான ஏந்தல் முன்பாளி சிறார்களின் பாந்தி சீசுவடன் ஊவ்வையாக அழைத்துவரப்படுவதற்கும், அவருக்கு சங்கத்தலைவர் அ.சின்றாசா வாள்ளாட யோர்த்தி கொரவியியதையும் டாங்களில் காணலாம்.



பனம் உற்பத்திகளில் பண்டத்தரிப்பு பகுதி தெர்ன்தை வள அபிவிருத்தி கூட்டறேவச் சங்கம் ததிக காரிச்கள்!

மதுசார உற்பத்திகளில் பண்டத்திரிப்பு செய்யாததால் அங்கத்தவர்கள் மட்டுப் பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் அதிக கவனம் செலுத்தி வருகின்றது. பனை வெல்லம், பனாட்டு, புழக்கொடியல் போன்ற உற்பத்தியில் கவனம் செலுத்தி பனம் பொருள் உற்பத்திகளை செய்து வருகின்றது.

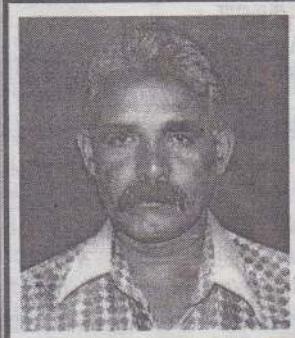
2008ம் ஆண்டில் சுமார் 4,000 கிலோ வெல்லத்தை உற்பத்தி செய்து யாழ். மாவட்டத்தில் வெல்ல உற்பத்தியில் முன்னிலை வகிக்கின்றது. அத்துடன் புழக்கொடியல், பணாட்டு, பாணிப்பணாட்டு போன்ற உற்பத்திகளிலும் ஈடுபட்டு சங்கங்களிலேயே முன்மாதிரியாக விளாங்குகின்றது.

இவ்வாண்டில் வடிசாலைகளில் மதுசார இருப்பு அதிகமாக உள்ளதால் மட்டுப்படுத்தப்பட்ட அளவிலேயே கொள்வனவை வடிசாலை மேற்கொள்வ துடன் போதிய அளவு கள் பண்டத்திற்கு ப.கெ.வ.அ.கூ. சங்கத்தில் கொள்வனவு பொதுமுகாமையாளர் த.ரு.கி.குணரத் தினம் குறிப்பிட்டுள்ளார். முறையான மானியத் திட்டம் உருவாக்கப்பட்டு ஏனைய கட்டமைப்பு, உபகரண வசதிகள் ஏற்படுத் தப்படும் பட்சத்தில் இவ்வற்பத்தியை அதிகரிக்க முடியும் எனவும் தெரிவித்தார்.

கூடுமொழி பல்கலைக்கழகத்தின் முன்வரியாக திட்டம்

யாழ்.மாவட்ட பனை தென்னை வள அமைவாக ஒவ்வொரு உறுப்பினர்களிட அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் நிறுவனங்க மிருந்தும் மாதாந்தம் ரூபா 250 லீதம் வின் பணியாளர் நலன்புரிக் கூட்டுறவுச் சங்கம் அறவிடுவதற்கான நடவடிக்கையை சங்கம் தனது உறுப்பினர்கள் 60 சங்கம் மேற்கொண்டுள்ளது. வயதினைப் பூர்த்தி செய்து ஒய்வுபெற்ற ஒய்வுதியத் திட்டத்தில் இணைந்துள்ள பின்னர் மாதாந்தம் ஒய்வுதியம் சங்கங்களான யாழ்ப்பாணம், அரியாலை, பெறுவதற்கான நலத்திட்டம் ஒன்றினை மானிப்பாய், கோண்டாவில், கரவெட்டி, 01-01-2009ல் இருந்து நடைமுறைப்படுத்த அச்சுவேலி, வடமராட்சிக்கொத்தணி, கீர்மானிக்குள்ளகு. இத்தீர்மானக்கிற்கு வலிகாரம் கொக்கணி, சுமாசம் அகிய

**கார்கியாகப் பலிசைத்துவான்
இன்னுமிரு கலை கார்ந்துவிடபான்!**



நியாச-பாரம்பரைகள்

A black and white portrait of S. Sankar, a middle-aged man with a mustache, wearing a patterned shirt. He is looking directly at the camera with a neutral expression.

‘ஏற்று சட்ட திட்டங்களை கருத்துடன் உத்திரவு வழங்கி உள்ளதுன் பண்டிலாக ஒருவரை அவன் நல்லையில் கூற்று விட்டேன். சுவகுத்தின் உழையில் தலைப்பிரசு சுவகுத்தின் நல்லையைப் புதல்கை தீண்டகைமைக அன்ன செய்துவடி என்ற வரையற்றுப் புகழும் இவரைச் சாகும். இன்னாறும் சிலதனம் எம்மேடு பண்புந்து வழங்கில்லை உறைக்கத்தீத்தக்க வடியப்பும் வார்கையையும் அவகுக்க கிடுத்திது. அதே நேரு நம் மனைவி, மக்களோடு இன்புற்று வழங்க்க அவர்களின் உயர்ச்சியையும், மத்ருச்சுகையையும் கண்டு பஸ்லதன்டு வரும் வேண்டுமென கண்ட கனவுகள் தகட்டினு பேரின். கீக்கூட்டுறை வழுவு தலைத் தகுக்குறம் வரை வடமநோவன் அவர்களும் எம் இதியாக்களில் வழங்குப்பட்டு.

புதிய பணியாளர் நியமனமும் பயிற்சியும்

சாவகச்சேரி பண தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் புதிதாக 5 பணியாளர்களை நியமித்துள்ளது. இவர்கள் கிளை நிலையங்களிலும் காரியாலயத்திலும் பணிக்கு அமர்த்தப்படவுள்ளனர்.

செய்யாததால் அங்கத்தவர்கள் மட்டும் படுத்தப்பட்ட தொழில் செய்து பாதிக்கப் படுவதை கவனத்திற்கொண்டு பதநீர் உற்பத்தியில் சங்கம் ஈடுபட்டு வருகின்றது. இதன் மூலம் அங்கத்தவர்களின் வருவாயை ஓரளவு அதிகரித்துள்ளதுடன் இளைஞர், யுவதிகளுக்கும் தொழில் வாய்ப்பினையும் ஏற்படுத்தி வருகின்றது. இவ்வற்பத்தியை மேற்கொள்வதற்கும், உற்பத்தியை அதிகரிப்பதற்கும் முறையான மானியத் திட்டம் உச்சமட்ட நிறுவனங்களில் இன்மையால் இவ்வற்பத்தியை மேற்கொள்வதில் பெரும் இடரினை சங்கம் சந்திப்பதாகவும், நட்டத்தில் இத்தொழிற் பாடு நடைபெறுவதாகவும் சங்கப் சாவகச்சேரி பண தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் புதிதாக 5 பணியாளர்களை நியமித்துள்ளது. இவர்கள் கிளை நிலையங்களிலும் காரியாலயத்திலும் பணிக்கு அமர்த்தப்படுவனர்.

சங்கத்தலைவர் திரு.கி.பூபால் சிங்கம் அவர்கள் தலைமையில் சங்கப் பணிமனையில் புதிதாக தெரிவிசெய்யப் பட்ட பணியாளர்களுக்கான கல்விப் பயிற்சி சமாச்சத்தின் கல்வி உத்தியோகத் தர் திரு.வ.சிவகுமார், அச்சுவேலி கல்வி உத்தியோகத்தர் திரு.ச.சிறிகாந் அவர்கள் மூலம் தொடர்பான பயிற்சிகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டதோடு, செய்மறைப் பயிற்சியும் நடாட்டத்தப்பட்டது.

இப்பயிறசு நெறியில் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர், சங்கப் பொதுமுகாமையாளர், சங்கக் கல்வி உத்தியோகத்தர் ஆகியோரும் சங்கத் தின் நடைமுறைகள் தொடர்பாக கருத்துக்கள் வழங்கினார்கள். பணியாளர்கள் விசுவாசமாகவும் நேர்மையாகவும் ஒழுக்கமாகவும் பணிபுரிந்து உயர்ந்த நிலைக்கு வரவேண்டும் என தமது கருத்துக்களை வழங்கும்போது பலரும் தெரிவிக்கும்.

ப.தெ.வள நிறுவனங்கள் தற்போது இணைந்துள்ளன. ஏனைய சங்கங்களை யும் இத்திட்டத்தில் விரைவில் இணைந்து கொள்ளுமாறு சங்க நிர்வாகம் கேட்டுள்ளது.