



ஏற்றுவதை KATPAKAM நின்கள் தீர்ம்

விலை ரூபா 10/-

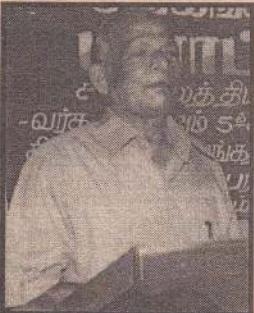
ஸ்ரீ-02

ஜூலை-2009

திதி-21

புனிதமான கூட்டுறவைக் காப்பாற்ற இலையெழும் முன்வர வேண்டும்!

ஒன்றைப்பாரிய கூட்டுறவு அமினிருத்தி நிலையை அதிபர் வேண்டுகோள்!



கூட்டுறவின்பால் பற்றுவள் கூட்டுறவாளர்கள் அதன் தூய்மையான பஸ்புகளை பின்பற்றி புனிதமான கூட்டுறவு நீயக்கத்தை காப்பாற்றுவதற்கு அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள் மற்றும் கூட்டுறவு நூர்வர்கள் தையசுத்தியோடு முன்வரவேண்டும் என்று கைளப்பாறிய தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் அபிவிருத்தி நிலைய அதிபர் க.சுப்பிரமணியம் கேட்டுக்கொண்டார்.

தென் மராட்சி வர்கள், இயக்குனர்கள், பணியாளர்கள் ப.தெ.வ.அ.கூ. ஒன்றுசேர்ந்து நிர்வகிக்கும்போது அவர்

சங்கங்களின் கொத்தணி மண்டபத்தில் கள் மத்தியில் எந்தவிதமான பேதங் கொத் தணியின் தலைவர் கி.பூபால் கனுமின்றி ஊழலற்ற, மோசடிகளற்ற சிங்கம் தலைமையில் நடைபெற்ற முறையில் சங்கங்களை நிர்வகிக்க கல்விப் பயிற்சியின்போது அவர் மேற் வேண்டும்.

கண்டவாறு கேட்டுக்கொண்டார்.

மத்தியில் ஒப்பான கூட்டுறவு இயக்கு அங்கு அவர் மேலும் பேசுகையில் கத்தில் ஒழுக்கம் என்பது கூட்டுறவா கூறியதாவது,

கூட்டுறவு நிறுவனங்களை அங்கத்த யில் நிலவுவேண்டும் என்பது மிகவும்



சாவகச்சௌ ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கம் சமூக மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் கைதழி மேற்கு மகளிர் உறுப்பினர்களுக்கான இலைச மனையியல் பயிற்சி நெறியினை கைதழி மேற்கு சர்வவதி சனசமூக நிலைய மண்டபத்தில் கடந்த 25ம் திகதி சங்கத் தலைவர் கி.பூபாலின்கம் தலைமையில் நடத்தியது. பயிற்சி நெறியினை பிரதம விருந்தினராகக் கலந்துகொண்ட கூ.அ.கனக்காம்பு அவுவெர் யா.சிவாலன் மங்கள விளக்கிக்கற்றி ஆரம்பித்து வைத்தார். சிறப்பு விருந்தினராகக் கலந்துகொண்ட

சர்வதேச கூட்டுறவாளர் தின வாழ்த்துக்கள்!

87வது சர்வதேச கூட்டுறவாளர் தினக்கிலைக் கொண்டாடும் அவைந்து கூட்டுறவாளர்களுக்கும் கற்கம் தவது தொழில்வாய்ன வாழ்த்துக்களைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறது.

அவசியமானதாகும். ஒழுக்கமற்றவர் கள், நேர்மையற்றவர்கள், உண்மைத் தன் மையற் றவர் கள் கூட்டுறவில் இணைந்து தவறான முறையில் சங்கங்களை வழிநடத்துவதை அங்கத்தவர்கள், பொதுச்சபை உறுப்பினர்கள் கண்காணிக்க வேண்டும். இவற்றுக்கு கூட்டுறவுக் கல்வியை சங்கங்கள், கொத்தணிகள், சமாசம் என்பன இணைந்து சகல மட்டத்தினருக்கும் கிடைக்கக்கூடிய வகையில் அக்கறையுடன் செயற்படுத்த வேண்டும் என்றார்.

(8ம் பக்கம் பார்க்க)

கைதழி மேற்கு கலைவாணி வித்தியாலை அதிபர் வ.செல்வத்துரை அவர்களுக்கு கல்வி உத்தியோகத்தர் க.ப.லோகநாதன் மாலை அணிவிப்பதையும், பயிற்சி ஆசிரியை திருமதி செ.சாரிகாவிடம் கூ.அ.உத்தியோகத்தர் முகவுயினை தொட்டியான மாநூட்களை கையளிப்பதையும், சங்கம் யாதுமுகாமையாளர் அருகில் ஒரும்பதையும் யாங்களில் காணலாம்.

“கணக்கலா பயன்தரு கற்பகதருபோல் கற்பகமும் பயன் தரும்”

சிந்தனைத்துளி

"இதுவரைபில் மனிக்கும் காணாத மேய்ப்பட சமுதாய்த்தை உருவாக்குவதே கூட்டுறவின் கீல்சியீங்"!

- ஷாலேப் ஜென்-

கந்பகக்காரு

87^ஏ சர்வதோ
கூட்டுறவாளர் தினாம்!

இட்டுதோறும் வரும் ஜ்ல மாதநிலை வருகின்ற ரதாவாவது சளிக்கிழமை அன்று உலகங்கும் பாங்கு வாழுகின்ற கூட்டுறவாளர்களினால் கொண்டாடப்பட்டு வருகின்ற ஒரு புனிதமான தினமே இக் கூட்டுறவாளர் தினமாகும்.

மத்தினிற்கு ஒப்பான புனிதமான கூட்டுறவு கீயக்கத்தின் கொள்கைகளை மின்பற்றி கூட்டுறவின் மூலம் நாட்டுக் கிளிமிருத்தியை முன்னடித்து செல்யவர்களினால் தீதினம் கொண்டாடப்பட்டு வருகின்றது.

உலகங்கும் வாழுகின்ற சமார் 80 கோடுக்கு மேற்பட்ட கூட்டுறவாளர்களினால் கடைப்பிழிக்கப்பட்டு வரும் தீதினக்கத்தின்று உலக மாதாளத்தையும் மனித தலை மேம்பாட்டையும் புய்யுடுத்தும் வகையிலான வானியிலின் வள்ள ஜாஸ்க்களை ஒத்த ஏறு வள்ள கொஞ்சம் பட்டாளி வீசி பறக்கவிடப்பட்டிருக்கும். சமூக, பொருளாதார மேம்பாட்டை எட்டவில்கூட்டுறவு சாதி, சமய, அரசியல் பூசல்களுக்கு அம்மாற்பட்டு நீதி, சுதந்திரம், சமத்துவம், சோதனத்துவம் என்றும் கோட்பாடுகளை அழநாமாக கொண்டிருக்கின்றன. கிண்ணாத்தில் சர்வதோ கூட்டுறவு கிளையில்தான் ஸ்தாபனத்தால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கூட்டுறவுக் கொள்கைகளை கூட்டுறவாளர்கள் அனைவரும் கூட்டுறவாளர்கள்தானா? என்பதை சிந்தித்துக்கொள்ள வேண்டும்.

சுரண்டல்ற, பதுக்கல்ற, கறுப்புச் சந்தையற்ற, தாழான பாரான் விநிமோகளுக்களை நியாய விலையில் விற்பனை செய்தே கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் நோக்கமாக உள்ளது. கிண்ணாக்கம் கிள்று கூட்டுறவில் அற்றுப்போவதை தெளிவாக காணுமிகின்றது. கிண்ணிலை மாறி கூட்டுறவின் அழநாதக் கோட்பாடுகளை மனதிலிருத்தி கூட்டுறவுச் சங்கங்களை வேலை வங்கிகளாகவோ, தங்களுடைய விளையாட்டுக்காகவோ யான்படுத்துவதை நிறுத்தி "மக்கள் சேவையே மகிளன் சேவை" என்ற நிலையாட்டுக்கு வருவேன்டும்.

இந்தத்தை நிலையாட்டுக்கு வருவதற்கு சர்வதோ கூட்டுறவாளர் தீதித்தை கொண்டாடும் அழுமாதத்திலிருந்து கூட்டுறவாளர்கள் அனைவரும் முன்வர வேண்டும். கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் பலத்தை அதிகமிய்யதற்கு அம்கத்தவர்களை கிராமப்புற ரீதியாக, பாடசாலை ரீதியாக நிரட்டுவதுடன் கூட்டுறவு பற்றிய விழிப்புனர்வு கருத்தாள்களுக்களை ஆங்காங்கே நடத்தி மக்களை கூட்டுறவின்பால் ஈர்ப்பதையே தீதினெந்தில் முக்கிய நோக்கமாக கொள்ளவேண்டும்.

அகில கிளங்கை ரீதியாக தலைசிறந்த கூட்டுறவாளர்களினால் கட்டியமுறையிட்ட யாழ். மாவட்ட கூட்டுறவை புனிதமாக்க உன்மைக்கூட்டுறவாளர்கள் முன்வர வேண்டும்.

யாழ்யாக கியலுப் பார்க்கக்கூட்டு நிறுமியின்துவகான்முக்குக்கும் யாழ். மாவட்டத்தில் இன்வான்டு சர்வதோ கூட்டுறவாளர் தினத்தை கடைப்பிழிக்காமல் விட்டுமை கவலைக்குமிய விடையைக் கற்பகம் சுட்டுக் காட்டுவேன்றும்.

"அங்கத்தவர்களின் ஆதாரே கஞ்சக்தின் ஸ்ல"

- முத்திரிய-

கூட்டுறவுக் கீதும்

பல்லவன்

கூட்டுறவு ஸ்திரீத்தை சூல்லவேஸாக-இல்லு கூடும் வகை பினியை வெல்லவேஸாக (கூடு)

அனுபல்லவன்

நூட்டில் வருட்வோங்கி நிலைபெறுவே - நல்ல குருப் பெரியேர்கள் நூட்டி கவுத்த (கூடு)

சுருகம்

அன்புடனே வரப்பைத்தை நேர்கை குரைஞ்சு ஆய்வுமால் சீக்கைவுடைய ஒன்றுமிக்கைக்கு இன்புடனே பெடுவரவில் உக்குத்திலைக்கும் உயர்வான கூட்டுறவுக்குமியிராபுஸ்ரே (கூடு)

துங்புடனே சுக்களில்கு சேர்ந்தெரு குறியீல் வர்த்துற்று வந்துகைந்து குறியீலுடைய கல்வி சுதந்திரமாக இருக்கும் கூட்டுறவு (கூடு)

கூட்டுறவு நூற்றுக்கணக்கே வேறுமாறும்

குரைஞ்சுவற்றைக் கடைப்பிழிப்பேர் மேலேரவர் வரப்புறும் நூழிலாளிக் கூட்டுறவுக்கும் வருட்வெளிக்கும் உலவருக்கும் வருஷவங்களும்

தேட்டுதைச் சீராப் பேணக் கூய்யும்

செபி வட்டுக் கொடுகைக்கும் காலனாறும் நாட்டுத் தூட்டித்தை நல்கவல்ல நல்கிக் கேற்றுக்கொடுக்க என்று (கூடு)

சுருமியியரடு சைய நூற்றுப் பூசல் பேர்க்கி சேடு ஸ சியல் வருட்க்கைச் சரிப் நீக்கி பேருக்கள் தலை தூக்காப் மாத்தையியக்கி பரினிலை நாந்துக்கு வருட்வ சேர்க்க (கூடு)

வேதுமின்றி கலவிரல் புராற்றியில்களைக்கி பேசி வருட் சுக்குவந்தை செயலில்கட்டி நீதி சிகி உயர் குமிவநாட்டில் இன்பந் நீர்க்கணக் கூட்டுறவு நீதிலைக்கை செய்வீர் (கூடு)

(87வகு கூட்டுறவுத்தை முன்னிட்டு ஒங்கே பரசுராமாக்கறது)



சாவகச்சேரி ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத்தின் மகளிர் குழு உறுப்பினர்களுக்கான மனையியல் பயிற்சி நெறியினை கூட்டுறவு ஸ.அலுவலர் திரு.பா.சிவாயான் அவர்கள் மங்கள விளக்கேற்றி வரப்பிற்கு வைப்பதையும், பயிற்சி நெறிக்கு வருகைதந்த மகளிர்க்கு உறுப்பினர்களில் ஒரு பகுதியினரையும் மேலுள்ள பாங்களில் காணலாம்.

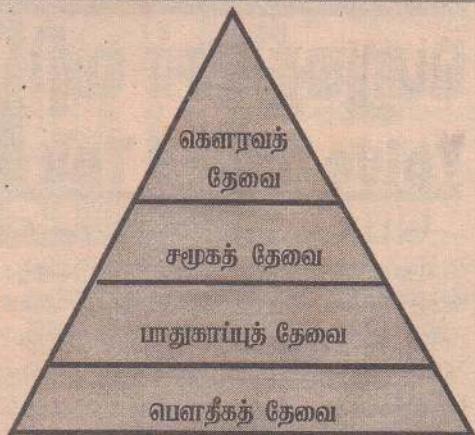
சென்ற தீழ் தொடர்ச்சி

02. பணியாளர் சார்புக் கொள்கை களை மட்டும் கொண்டவராக செயற் படாது பொதுவான நலன் கருதும் என்னத்தை தோற்றுவிக்கும் அறிவுட்டல் அவசியம்.

03. ஏற்கனவே ஆரம்பித்த காலம் முதல் சங்கத்தின் தேவையை உணர்ந்து பல பிரச்சினைகளுக்கு முகம்கொடுத்த முத்த நிர்வாக உறுப்பினர்களின் அனுபவமும், அறிவும் இனைய தலைமுறைக்கு தமான தகுதியானவர்கள் எனக்கருதி

பில் ஆராய்ந்தோம். அடுத்து இதன் முன் நாம் பிரிவினரான சமூக நலன்சார் உறுப்பினர் என்ற வகையில் சம்பந்தப்படும் பணித்தொகுதி தொடர்பில் நோக்கு வோம்.

தமது நிறுவனத்தின் இலக்கு நோக்கிய நகர்வை வழிப்படுத்த என அங்கீரிக்கப்பட்ட ஆளணி நடைமுறை களுக்கு அமைவாக வரையறை செய்யப்பட்ட ஆளணி வரைபுகளுக்கென பொருத்தமான தகுதியானவர்கள் எனக்கருதி



பாலை தெவினை வள குடிநீரை பரிசுரிக்கவின் ஏறிகால வைக்கு!

போய்ச்சேர வழிவகுத்தல் வேண்டும்.

04. நவீன கால முகாமைச் சிந்தனை, மரபு ரீதியான முகாமைத்துவ சிந்தனையில் தேவையின்மை என்ப வற்றை புரியக்கூடிய வகையில் பல பயிற்சி அளிப்புக்களை மேற்கொள்வது.

05. பத்திரிகை வாயிலான நிர்வாகி களை வினைத்திற்மிக்கவராய் மாற்றும் பல கருத்துக்களை வழங்குவது.

06. நிர்வாகி களில் கௌரவம் பேணக்கூடியதாக வழிநடத்தும் பணியை முன்வைத்தல்.

இவ்வாறு நிர்வாகிகளின் உயர் சிந்தனையை செயல்வடிவமாக்கி பொருத்தப்பாடான தீர்மானத்தை ஆக்குவதில் அநேக ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கங் கள் அக்கறை காட்டினால் தலைசிறந்த தலைமைத்துவ வழிகளை உருவாக்க முடியும் என்பதுடன் இவர்களின் தலைமைத்துவ சிந்தனைகளை கொண்டு சமூக ரீதியான விழிப்புணர்வை தோற்று வித்து சமூக முன்னேற்றத்தை உருவாக்க முடியும்.

இதுவரையில் சமூக நலன்சார் உறுப்பினர் என்ற பிரிவினுள் உரிமையாளரான அங்கத்தவர், நிவாகிகள் தொடர்பில் அவர்கள் நிறுவனத்திடம் வேண்டும் எதிர்பார்ப்பும் தீர்வும் தொடர்

உரிய முறைப்படி நியமித்துள்ள பணியாளார்களாகும்.

இவர்களுக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்ட சம்பள அளவுகளும் ஏனைய நலன் சேவை தொடர்பில் விதித்துறைக்கப்பட்டதும் இவர்களில் எதிர்பார்ப்பை அநேக அமைப்புக்கள் நிறைவேற்றுவதில்

**திருமதி.கி.தவம்,
ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கம்,
மானிப்பாய்.**

தவறியுள்ளமையை அவதானிக்க முடிகிறது.

குறிப்பாக பணியாளர் என்பவர் ஒர் சமூகத்தின் உறுப்பினர். இவர்கள் ஒரு குடும்பத்தின் பிரதான உறுப்பினர், அத்துடன் சராசரி மனிதர்களே. சமூக உறுப்பினரான மனிதனிடம் தேவைகள் அதிகம் உள்ளன.

மனித ஊழியர் ஒருவரின் தேவை தொடர்பில் மாஸ்லோ என்ற அறிஞர் மிகவும் விபரமாக ஆராய்ந்து கூறியுள்ளார். இவரின் கருத்துப்படி மனிதனுக்கு தேவை என்பது இருந்து கொண்டே இருக்கும். ஒரு தேவை பூர்த்தி செய்யப்பட்டதும் மற்றொரு தேவை உருவாகும்.

இவர் தேவையின் படிமுறையை பின்வரும் படிகளில் கட்டமிட்டுள்ளார்.

இக்கூம்பகத்தில் அடியிலிருந்து மனித தேவை மேல் நோக்கி நகர முடியும். ஒவ்வொரு தேவையும் சமூக உறுப்பினர் என்ற வகையில் ஒவ்வொரு கூட்டுறவுப் பணியாளருக்கும் பொருந்தும்.

பெளதிக தேவை என் பது அவனின் உயிர் வாழ்வுக்கு தேவையான அடிப்படை உணவு, உடை, உறையுள் வசதிகளைக் குறிக்கும். இவற்றை நிவாரத்தி செய்ததும் அவன் ஒரு நிறுவனத்திடம் தனது தொழிலுக்கான பாதுகாப்பு தேவையை எதிர்பார்க்கிறான். இது இன்று அநேக கூட்டுறவு அமைப்புக்களில் உள்ள பெரும் பிரச்சினை. உரிய காலத்தில் உரிய பணிகளில் பதவியை ஆளணியை செய்து அவன் தொழில் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தாமை, தற்காலிக அமைய அடிப்படையிலும் நாளாந்து வேதன் அடிப்படையிலும் உள்வாங்கிய பணியாளர்களை நிரந்தரப்படுத்தாது காலத்திற்கு காலம் வரும் நிர்வாகங்கள் தமது கைப்பொம்மைகளாகப் பயன்படுத்தும் நிலையும், பணியாளருக்கு சுற்றுரிக்கைகள் மூலம் வேலையாளர் ஆணைக்கும் வழங்கிய கலைக்களைக் கூட மறுக்கும் நிலை இவை எல்லாம் ஒரு பணியாளரின் பாதுகாப்பு தேவையை கருத்தில் எடுக்காத நிலையை குறிப்பிட முடியும். (வளரும்)

பெறுமதிசேர் வரி VAT

Value Added Tax

பொருட்கள், சேவைகள் மீது பெறுமதிசேர் வரி விதிக்கப்படுகிறது. பெறுமதிசேர் வரி விதிப்பதற்கு அவர் பதிவு செய்திருக்க வேண்டும். வருமானவரி ஆணையாளிடம் பதிவு செய்து பதிலிலக்கம் பெற்றிருத்தல் வேண்டும். பதிவு செய்யாதவர்கள் பெறுமதிசேர் வரியினை அறவிட முடியாது.

பெறுமதிசேர் வரியை வெளியீட்டு வரி, உள்ளீட்டு வரி என இரண்டாகப் பிரிக்கலாம். பொருட்கள், சேவைகளை விற்கும்போதும் வழங்கும்போதும் வெளியீட்டுவரி அறவிடப்படுகின்றது. பொருட்கள், சேவைகளை கொள்வனவு, பெறுவனவு செய்கின்றபோது உள்ளீட்டுவரி செலுத்தப்பட வேண்டியிருக்கின்றது.

**பெறுமதிசேர் வரிப்பொறுப்பு =
வெளியீட்டுவரி - உள்ளீட்டுவரி**

உள்ளீட்டுவரியிலும் வெளியீட்டு வரி கூடுதலாக இருந்தால் கூடுதலாக உள்ள தொகையை CGIR-ல் (உள்ளாட்டு இறைவரி ஆணையாளர்) அனுப்புதல் வேண்டும். உள்ளீட்டு வரி

யிலும் பார்க்க வெளியீட்டுவரி குறை வாக இருந்தால் குறை வாக உள்ள தொகையை CGIR இடமிருந்து

பெறலாம் / அடுத்த வருத்திற்கு மேற்கொண்டு செல்லலாம்.

ஒரு காலாண்டின் விற் பணை/வழங்கல்

சுலக. தானிமு-பார்த்தாஸன்
(H.N.D.A)

ஷஹாத்தா வீதி, அல்வாய் வடக்கு.

ரூபா 750,000 ரூபுமேல் / ஒரு வருடத்தில் ரூபா 3 மில்லியனுக்கு மேல் இருந்தால் அவர் கட்டாயமாக CGIR இடம் பெறுமதிசேர் வரியிற்காக பதிவுசெய்ய வேண்டும். சகல இறக்கு மதியாளர்களும் பதிவு செய்ய வேண்டும். முன்னர் பெறுமதிசேர்வரி (VAT) திரட்டு ஒரு காலாண்டுக்கு ஒருமுறை அனுப்பப்பட்டது. தற்பொழுது மாதந்தோறும் அனுப்ப வேண்டும். அடுத்து வரும் மாதத்தில் 15ம் திகதிக்கு முன் அனுப்ப வேண்டும்.

பெறுமதிசேர் வரிப்படியல் (VAT Invoice)

இதிலுள்ளவை:-

1. பெயர், முகவரி, VAT இலக்கம்.
2. பொருட்களைச் சேவையை பெறுவ வருடைய பெயரும், முகவரியும், ஏவு இலக்கம் இருந்தால் VAT இலக்கமும்.
3. விற் கப்பட்ட/வழங் கப்பட்ட பொருட்கள், சேவைகளின் விபரம், தொகை/எண்ணிக்கை.
4. விற்கப்பட்ட பொருளின் பெறுமதி.
5. அறவிடப்பட்ட VAT.
7. VAT பட்டியலின் தொடர் இலக்கமும் திகதியும்.

மேலும் காலாண்டுக்கு ஒரு முறை அனுப்பப்படும் கயவருமான கீடு திரட்டுக்களஞ்சும் அனுப்பும் திகதியும்.

- 1ம் காலாண்டு:- ரூபர் → ஜூன் → ஆகஸ்ட் 15
 - 2ம் காலாண்டு:- ஜூலை → செப்ரெம்பர் → நவெம்பர் 15
 - 3ம் காலாண்டு:- செப்ரெம்பர் → டிசெம்பர் → பெப்ரவரி 15
 - 4ம் காலாண்டு:- ஜூனவரி → மார்ச் → மே 15
- இறுதிக் காலாண்டு இறுதித் திரட்டு செப்ரெம்பர் 30ம் திகதிக்குமுன் அனுப்ப வேண்டும்.

முற்றும்

கைமருத்துவம்

- வல்வாயை துலைக்குடன் சுவ மூலத்துக்கீழ் கூடுதல் காலை, மாலை விவராய் விழிருப் பாப்ர்ட்டால் ஒவு தோய் குணமாகும்.
- வெப்ரிக்கலையை மண்செட்டீயல் ஸாட்டு லாயை ஒடு எர்தீச ஓதன் சாம்பலை தேவுடன் சாப்ர்ட்டால் வர்த்துப்பண் கூடும்.
- ஆள்ளாஸ்புழுக்கை தேன் தோய்த்துக் கார்பாக் காலை மத்துப்பூதை உணவுடன் சாப்ர்ட்டாலே உடல் பலமடையும்.
- டீஞ்சு தோய் உள்ளவர்கள் 100 க்ராம் என்றும் புண்ணிக்கு, முறைக்கைச் சிரை தேர்வுக்கையுடன் உலக்கீழ்த்தீப்பில் செல்கிற சூரிய காலைக்கு முன்றை கோயிலும் கூடும்.
- குடைச் சுலையை தேன்கீர்வில் ஸாட்டு பாத்தீக கலைக்கு ஓதன் தூய்தை முக்கு கூல் உடல்வாய், தகைவாய் என்பன கூடும்.
- ஆறுவருப்புவை தேங்கை எண்ணிக்கையில் கூல்சீச கூடுதல் தோய் புண்ணக்குக்கு ஸாட்டு கோயில் கூடும்.

-தொகுப்பு: வ.சிவகுமார்-



- எறும்புகளில் தொங்க கூட உள்ளன.
- உடலில் மனிதன் தோற்று வதற்கு தப கோடி ஆண்டுக்கைக்கு குன்றே எறும்புகள் தோற்றிவிட்டன.
- எறும்புக்கு தப பற்கள் உள்ளன.
- ஒரு புற்றில் ஒரு ராணி எறும்பு கைக்குக்கும்.
- காலை எறும்புகளில் வாயில் யார்மிக் அமிலம் குறைக்கும். கிளைதான் காற்கிள்கிறது.
- எறும்பு நன் காலை இய்யாற்றாக நீட்டித் தூக்குக்கும்.
- ஒர் எறும்பு நன் எடையைப் போல் 50 மடங்கு எடையைத் தூக்கும்.
- எறும்பின் சுராசை வாழ்நாள் 50

தொகுப்பு:-
செய்சீதுரன் -தூரம் 9
J/S/S/C, புஞ்சூர்.

எ மது

ப.நோ.கு.சங்கங் களில் கடமை புரியும் கிளை முகாமையாளர்கள் தம் முடன் இணைந்து கடமைபுரிந்த விற்பனையாளர் மீது சந்தேகம் கொள்ள வதையும் அவர்களில் குறை கூறுவதையும் ஒழுக்காற்று விசாரணைகளில் பெரிதும் காண்கிறோம். இதற்கு முக்கிய காரணம் விற்பனையாளர்கள் கிளைமுகாமையாளர்களுடன் இணைந்து கூட்டுப் பொறுப்பை ஏற்காமையாகும். கிளை நிலையங்களில் ஏற்படும் பாரிய பொருட்சார்வைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு யப்பானிய முகாமைத்துவத்தின் “கூட்டுப் பொறுப்பு” அனுகுமறையைப் பின்பற்றி கிளைமுகாமையாளர்களும், விற்பனையாளர்களும், கிளையில் உள்ள அனைவரும் கூட்டுப்பொறுப்பை ஏற்படுதே சிறந்த முகாமைத்துவ அனுகுமறையாகும். கால் நூற்றாண்கூகுங்கு முன்னர் கூ.அ.ஆணையாளரும், கூ.ச.பதிவாளரும் கற்று நிருபம் மூலம் இத்தகைய கிளைமுகாமையாளர், விற்பனையாளர் கூட்டுப்பொறுப்பை வலியுறுத்தியுள்ளமை எமக்கு ஞாபகத்தில் வருகின்றது.

யப்பானிய முகாமைத்துவத்தின் கூட்டுப்பொறுப்பு என்ற அம்சம் எமது சங்கங்களின் செயற்பாட்டிலுள்ள அகச் செவ்வை அல்லது கடமைப் பகிரியில் (Internal Checking or Distribution of duty) சிறப்பாக இழையோடியுள்ளதைக் கண்ணலாம். உதாரணமாக ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம் காணி கட்டடத்தைக் கொள்வனவு செய்வதற்கு பொதுச்சபையின் அனுமதியும், பதிவாளரின் அங்கீராமும் பெற்ற பின்னர் நெறியாளர் குழுவில் தீர்மானித்து, ஒரு லிகிதர் கொடுப்பனவு உறுதிச்சிட்டையைத் தயாரிக்க, மற்றொரு லிகிதர் தயாரித்த உறுதிச்சிட்டையை சரிபார்க்க, உறுதிச்சிட்டையை கணக்காளர் சிபார்சு செய்ய, பொதுமுகாமையாளர் அங்கீராத பின்னர் வேறு ஒரு லிகிதரால் காசோலை எழுதப்பட்டு காசேட்டு, பேரேட்டுப் பதிவுகள் வேறு லிகிதர்களினால் பதியப்பட்டு வங்கிக் கணக்கு இணக்கக்கூற்று வேறு ஒரு லிகிதரால் தயாரிக்கப்பட்டு அகக்கணக்காய்வும், புறக்கணக்காய்வும் வேறு நபர்களினால் பேணப்படுகின்றது. இக்கடமைகளில் ஈடுபட்ட அனைவரும் தமது கடமைக்குக் கூட்டுப்பொறுப்புடையவர்களாகும். இதுபோன்றே யப்பானிய முகாமைத்துவத்தின் கூட்டுப்பொறுப்பு சங்கங்களின் செயற்பாடுகளில்

போதிய மட்டில் இழையோடியுள்ளதைக் காணலாம்.

அமெரிக்கா, ஐரோப்பிய நாடுகளின் தனிநபர் பொறுப்பில் (Individual Responsibility) பல குறைபாடுகள் காணப்படுகின்றன. தனிநபர் தனது பொறுப்பைத் தானே தனித்து நிறைவுசெய்யவேண்டும். இவர் தனது பொறுப்பை பூரணமாக நிறைவுசெய்ய ஏனையோருக்கு பொறுப்பு இன்மையால் ஏனையோரின் ஒத்துழைப்பையும், உதவியையும் பெறுவது கடினமாகும். ஆதலால் அவர் தனது பொறுப்பை முழுமையாக நிறைவுசெய்யமுடியாது. நிறுவனத்திலுள்ள ஏனையோர் தனிநபரின் பொறுப்பில் தமக்கு பொறுப்பு பின்மையால் கரிசனையுடன் செயற்படமாட்டார்கள். தமக்குரிய தனிநபர் பொறுப்பில்தான் கூடுதலான பற்றுதலும், கரிசனையுடனும், நிதானமாகச் செயற்படுவர். ஆதலால்தான் யப்பானிய முகாமைத்துவம் தனிநபர் பொறுப்பை முற்றாக நிராகரித்துள்ளது.

முள்ள அனைவரும் ஒரு இடத்தில் ஒன்றுகூடி ஒற்றுமையாக கூழ்ந்திருந்து கலந்துரையாடி சிறந்த பயனுடைய தீர்மானங்களை மேற்கொள்ள வேண்டுமென்பதே நிங்கியின் உட்பொருளாகும்.

நிறுவனமொன்றிற்கு தீர்மான மெடுப்பதில் உரிமையுடைய அனைவரையும் பங்குகொள்ளவைப்பதன் மூலம் அனைவரும் கலந்துரையாடி நிறுவனத்திற்கு பயனுள்ள தீர்மானங்களை உருவாக்கலாமென்பதுடன் அனைவரும் ஒன்று சேர்ந்து தீர்மானம் எடுப்பதனால் அனைவரினது ஒத்துழைப்பையும், உதவிகளையும் பெற்றுத் தீர்மானத்தை இலகுவில் அமுல்படுத்தலாமென்பதும் வெளிப்படையாகும்.

இணைந்த தீர்மானத்தின் சிக்கல்கள் நிறைந்த பாரிய பிரச்சினைகளையும், முரண்பாடுகளையும் இலகுவில் நிவர்த்தி செய்து கொள்ளலாம். நிறுவன நிர்வாகிகளும், உரிமையாளர்களும், முகாமையாளர்களும், தொழிலாளர்களும் இணைந்து தீர்மானமெடுத்தல் மூலம் நிறுவனத்தில் ஒற்றுமையையும்,

திரு.க.சுப்பிரமணியம் B.A.

(மினைப்பார்வை பதிலா. உட்டுரை விவரித்து நிறைவேற்றுத் தலைவர் - வ.கி.ஏ.காக்கூடு)

இணைந்த தீர்மானம் Joint Decision

யப்பானிய முகாமைத்துவத்தில் இணைந்த தீர்மானத்தை உருவாக்குவதற்கு அந்த விடயத்துடன் நெருங்கிய தோடர்பும், பொறுப்பும், அதிகாரமும், தகுதியும், உரிமையும் உள்ள அனைவரும் ஒன்றுகூடி ஒன்றாக இணைந்து தமது திறமைகளையும், கருத்துக்களையும் முன்வைத்து ஒன்றுசேர்ந்து கலந்துரையாடி, விட்டுக்கொடுத்து, சுகித்து, சந்தேகங்களை முற்றாக நீக்கி அனைவருக்கும் பெருமளவு யயன்தரவல்ல சிறந்த பொருத்தமான தீர்மானங்களைத் தோற்றுவித்து அவற்றை நிறுவனத்திலுள்ள பொருத்தமானவர்களுக்குச் சமர்ப்பித்து அவர்களின் ஒத்துழைப்பையும், உதவிகளையும் போதியமட்டில் பெற்று தீர்மானத்தை வெற்றிகரமாக நிறைவுசெய்தலே இணைந்த தீர்மானம் ஆகும்.

யப்பானிய முகாமைத்துவத்தில் இணைந்த தீர்மானமெடுத்தலை நிங்கி மறை (Ringi Method) என அழைப்பார்.

நல்லுறவையும் ஏற்படுத்திக் கொள்ளலாம்.

ஒருவர் மட்டும் நினைத்து தீர்மானமெடுக்கும் தனித் தீர்மானத்தில் (Individual Decision) பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கான மாற்று வழிகள் கிடைப்பது அரிதாக இருப்பதுடன், தனித் தீர்மானத்தில் தனிப்பட்டவர்களின் விருப்பு வெறுப்புக்கள் பெருமளவில் இழையோடி இருக்குமென்பதாலும், தனித் தீர்மானத்தில் சர்வாதிகாரப் பண்புகள் நிறைந்திருப்பதால் நிறுவனத்திலுள்ள ஏனையூழியரின் ஒத்துழைப்பைப் பெறுவது கடினமென்பதாலும் இன்று உலகிலுள்ள பெரும்பாலான நாடுகளும், நிறுவனங்களும் யப்பானிய முகாமைத்துவத்தின் இணைந்த தீர்மானமெடுக்கும் முறையே பெரிதும் கைக்கொள்கின்றனர். இணைந்த தீர்மானத்தில் கலந்துரையாடி அவசர விடயங்களுக்கான தீர்மானங்களை எடுக்க காலதாமதமாகின்ற போதிலும் நிறுவனங்கள் பெரிதும் இணைந்த (7ம் பக்கம் பார்க்க)

அன்னாவும் புதுப்பட்டான்!

ஆடு நகையுதன்று
ஒராய் அழுதுபோல்
அயல் வீட்டில் ஆர்ப்பான்ஸு
ஆதாதயிக் காட்டு

அடுக்களையைப் பூச்சவைத்து
ஈந்து பந்திய சேந்திதநையும்
அன்ன் எந்ன்யைப் சேந்தித
அக்கா தவ்வை நகைகளையும்
அடு வைத்து
நகைத்தஸ்ப் பேதாலை
ஏ நகைத்த
ஏந்தாலையும் மாற்றிவும்
ஏந்தாலை நகைத்தனை
ஏந்தாலையும் மாற்றிவும்

அன்னன் அவன் அகம்தன்ளை
அன்னீப் பஸ் உருப்பட்டு
அயல்நடு புறப்பட்டன்
அவ்வ நெயங்யும் வாழ்க்கன்றன்
அவ்வ நெத்தை நாம்முத்தோல்!

-இ.கிள்செம்-

நண்பிக்கு ஒரு அவ்வு மட்டு!

நண்பீயே!

மால்க் வருப்பின்
முக்கீல்பட்டவன் தி
ஒப்பு ஆண்டுகளாய்
நெத்தையோ நேருத்தனை
என்வழியில் கண்டாறு
அத்தனை நேருத்து
நெய்வன நேருத்தி!!!

என்னவளே!

என் என் உணர்வகளை
புதுதுகளை மறுக்கன்றாய்?? புரியவில்லை!
தீவேறு டான் வேறுவன்
ஆனாலும்.....
எற் கீலுஷயும் நினையுத்து
நட்பு எனும் படியுதானே!

யைர்வகபேணி

ஒவ்வும் அடைவோம்!

காலை சக்கரம் நலையைய் கூடில
இநபாய்த் தூஞ்சுல் இநயர் கலர
பூத்த நடவாள் பூர்ப்படைய
நாளை சேந்வையில் பூக்கள் மலர
தீவ் வட்டம் என்றும் நலையைய் தூநார
இயற்கை பேண் தீவில்லர் அடைவேர்

சுவையையும் தனிகள் பலவும் பெற்று
கற்பந தகுவாய் தேயிலை அகன்று
அறுங்கை உணவுகள் பலவும் சூய்து
வல்லை குன்றா வழுவு பெற்று
வான்கை நன்னீல் உயிர் வாயு நிறைத்தீ
இயற்கை பேண் தீவில்லர் அடைவேர்

ஒரு யால் அழியன் நிறைஞர் நாப்பு
பயன்பூறு மரங்கள் பலவும் பெற்று
கூலில் ராச்சுவைத் தடுத்து
வார்ணன்ஸு நன்வை நினையைப் பூத்து
சுற்றுத்தோடு நால் நீண்டமாய் வாயு
இயற்கை பேண் தீவில்லர் அடைவேர்

வட்டுச் சௌல்னும் எச்சாவேங்கள் யாவும்
சுத்தித் தாழ்வை வளமாய் மாற்று
வீந் ஓருந்தீஸ் மர் ஓன்று நடுவேர்
நாளை அத்தனைக் கருத்தாய்
வளர்ப்பேர்
நீண்டமாய் வழுவு என்றும் பலத்தீ
இயற்கை பேண் தீவில்லர் அடைவேர்!

-வான்கை வாசன-

உபர்ன் வொ!!!

உன்னைக் கடனாதுதான்
ஏற்படும் தான்!
உன்னுன் பேராதான்
வகுக்கிற வகுதி!
ஒன்றை எனக்கு பட்டுப்போயா?

மாற்கை என்றேயே தி
வெறுப்புற்றுக்கெங்குமாய்...?

ஏனெடு கடிரணாத்தன் நீண்டும்

வெயியுன்பு

என்னை தீ தேவை!

உன் வருஷ்தீய
உன்னை நீண்டமாய்
உன்கை கடுத்துக்குப்பேண்!!!
-நாவழுர் விதுனா-

காட்டாத வதா(ல்)கலைபேணி!

ஸற்றோகும் உற்றோகும் கூா
பள்ள பந்துது பநதும்
பாதுத்தளவான்றை
சந்தர்ப்பும் வழங்க சமுத்தும் வகுக்கு
சுபை தடவேயும்துது பூக்கு
மத்துமேறு
மாக்கல வந்தயர்க்கைக்கு
ஏங்கன்யும் கழுத்துக்கேறும் உறவு
ஊவகறுயுறுவு!

ஆனாய்.....

நான்விகை பேர் அகறுப்புவு
பேட்டுரை பந்துது குக்குக்கையள்
மாபன் மாப்பின் சம்மத்துஞ்
நிமண தீசுயதாத்தும்

உள்ளத்தீன் அவாநக்கு உள்ளசும்
உண்கையீர் தானுறுப்புமுறு
நால்விளைபேர்மீன் உறவு
நால்வையீர் அறுவும்
நால்விளைபேர்நானே
-சண்முகம் பாருதாசன்-

காம் தம்த என் கற்பகமே!

என் கல்கு களம் அமைக்க
எவ்கே நான்பேக என்று
சுந்ததை வேணா -கையீர்
சுக்கந்து என் கற்பகம்
அனுப்பனேன் அவாநக்கேர்
அன்புக் கவுதை!

என் கல் தல்வநா கெட்டு
என் என்பளம் கருத்த வேணா
என் நாதுவளைக வந்து
என் கற்பகம்

என் வாழ்வின் ஏன்பீஸ்யே கற்பகலே
என் சூல்வங்களை கரைசேர்க்கும்
தோண்டிய வளக்கும் கற்பகலே
என் கல்கு களம் தந்த கற்பகலே
வாழ்க என்றும் வளர்க என்றும் உன்
சேவைக்கை வாழ்வதும் உன் ஜீவன்
-சல்வர் மதனாரும்-பாருதாசன்-

செ. ஶநுக் கற்பகம் தெழில் வெளிவந்து “வெல்ல உற்பத்தியில் ஈடுபொல் சங்க உறுப்பினர்கள் டி.டி.நூற்றால் பந்திக்கப்படுகின்றனரா?” என்ற ஆய்வு நூற்றில் “பூண்டில் புல்ஸ்ராவுக்கு ஒரு டெல்” என்ற டெட்டா மற்றும் பஞ்சாப் ப.தெ.வ.அ.கு.சங்க மெருதுக்கரமையாள் கி.டு.ஏத்தின் அவர்களின் பதில்.

அன்பு நண்பா!

கற்பகம்

மே மாத இது

மில் வெல்ல உற்பத்தியில்

ஈடுபோடும் சங்க

உறுப்பினர்கள்

டி.டி.நூற்து தான்

பாதிக்கப்படுகின்றனரா?

என்ற ஓர் ஆய்வில் நீர் எழுதியிருந்ததை வாசித் தேன். இது நான் 2009-மார்ச் மாத கற்பகம் இதழுக்கு வழங்கியிருந்த “மதுசார உற்பத்திகளில் பண்டத்த ரிப்பு ப.தெ.வ.அ.கு.சங்கம் அதிக கரிசனை” என்ற தலைப்பில் ஒரு செய்தி பற்றியதாக அமைந்திருந்தது.

உண்மையில் இது ஒரு ஆய்வுப் பொருளாக அமையும் என்ற நோக்கில் நான் இதனை செய்தியாக வழங்கியிருக்கவில்லை. பண தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் என்ற பெயரினைப் பாதுகாக்கவும், தொழில் ரீதியாக பல்வேறு மான இழப்புக்களை சந்தித்து வரும் அங்கத்தவர்களின் வருமானத்தை அதிகரிக்க எமது சங்கத்தைப் போன்று ஏனைய சங்கங்களும் முயற்சி செய்ய இச்செய்தி துணை போகும் என்னும் அடிப்படையிலேயே இச்செய்தியினை கற்பகம் இதழுக்கு வழங்கியிருந்தேன்.

நாம் ஆய்வு செய்வதற்கும், மாறுதல்களை ஏற்படுத்தவதற்கும், திட்டமிடுவதற்கும் பல்வேறு அடிப்படை விடயங்கள் இருக்கின்றன.

இதற்காக உமது ஆய்வு ஒரு களம் அமைத்துக்கொடுத்துள்ளது என நான் என்னுகின்றேன். சங்கங்கள் அமைக்கப்பட்டதன் அடிப்படை நோக்கங்கள் எந்த அளவுக்கு எய்தப்பட்டுள்ளன? அங்கத்தவர்கள் வாழ்வாதார

நிலை எவ்வாறு இருக்கின்றது? அவர்களது கட்டமைப்பு வசதிகள் எவ்வாறு இருக்கின்றன? நவீன உலகின் மாறுதல்களுக்கு ஏற்ப இச்சங்கங்கள் தம்மை மாற்றிக்கொண்டிருக்கின்றனவா? செயற்பாடுகளின் போக்கு எவ்வாறு அமைந்துள்ளது? போன்றவற்றின் சாதக, பாதக தன்மைகளை ஆராய்ந்து சாரியான

பாதிக்கப்படுகின்றனரா? குறிப்பாக வடிசாலைக்கு கள் வழங்கும் அங்கத்தவர்கள் சந்திக்கும் நட்டங்கள் தொர்ந்து தொழில் செய்யும் அங்கத்தவர்கள் சந்திக்கும் நட்டங்கள் என்பன பற்றியும் ஆய்வு செய்திருக்கின்றன.

எமது சங்கங்கள் உற்பத்தியில் ஈடுபோட்டு அல்லது கொள்வனவில்

கோட்டைக்கேளின் சிழப்புடையிலேயே பிரச்சினைகளை நோக்கவேண்டும்!

முறையில் எதிர்கால

திட்டமிடல் மேற்கொள்ள இத்தலைப் பிலான ஆய்வுகள் உதவும். ஆர்வம் உள்ளவர்கள் இதற்கு முன்வரவேண்டும்.

மேலும் எமது தொழில் சார்ந்த வகையில் சமூகத்தின் பார்வை, சமூகம் இத்தொழிலுக்கு வழங்கும் அந்தஸ்து, இத்துறையில் ஈடுபோட்டுவரும் அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்களுக்கான சமூக அந்தஸ்து தொடர்பில் நீர் அறிந்திருக்காமல் இருக்க நியாயமில்லை. சட்டம் தொழிலை அங்கீகரித்தபோதும் இன்னும் சமூகத்தால் எமது தொழில் ஏற்றுக்கொள்ளப்படவில்லை. எனவே இவற்றிற்கான காரணங்களை நாம் ஆய்வு செய்யலாம். அவ்வாறு அந்தஸ்தை ஏற்படுத்த அவை உதவி செய்யலாம். அந்த வகையில் பண வெல்லத் தொழிலில் ஈடுபோடும் அங்கத்தவர்கள், சங்கங்கள் சமூகத்தால் ஒரளவுக்கேனும் மதிக்கப்படுகின்றன என்பது குறிப்பிட வேண்டியதாகும் என்பதுடன் எமது பாரம்பரிய உற்பத்திகளை நாம் மேற்கொண்டு எமது பாரம்பரியங்களை நாம் பாதுகாக்க வேண்டியது எமது கடமையாகும். இதனை நீர் மறுதலிக்க முடியாது என நம்புகின்றேன்.

மேலும் ஆய்வில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்ட விடயங்களில் முக்கியமான விடயம் வெல்ல உற்பத்தியில் ஈடுபோடும் சங்க அங்கத்தவர்கள் மட்டும்

ஈடுபோட்டு அங்கத்தவர்களிடம் வருமானத்தை பெற்றுத்தரும் சங்கங்களாகும். எனவே உற்பத்திக் கோட்டைக்கேளின் அடிப்படையில் நாம் பிரச்சினைகளைப் பார்க்க வேண்டும். உற்பத்திக் காரணிகளில் வளங்கள் பிரதானமானதாகும். வளங்களிலும் நவீன கோட்டைக்கேளின்படி “முயற்சி” எனும் வளம் பிரதானமாகும். அத்துடன் கிடைக்கின்ற வளங்களினை முறையாக பாவித்து உச்ச பயனைப் பெறுவதே ஒரு சிறந்த உற்பத்தியாளரின் செயற்பாடாக அமைய வேண்டும். அந்த வகையில் சங்கங்கள் உச்ச பெறுபேறுகளை பெற்று வருகின்றனவா? இருக்கும் வளங்கள் சரியாகப் பாவிக்கப்படுகின்றனவா? உற்பத்தியில் இணைந்துள்ள காரணிகளை முறையாகப் பயன்படுத் துகின்றனவா, என்ற கேள்விகள் எழுகின்றன. இவை தரவு ரீதியாகவும் புள்ளி விபர ரீதியாகவும் இன்னொரு ஆய்வின் மூலம் நான் வெளிப்படுத்த விரும்புகின்றேன்.

மேலும் நீர் குறிப்பிட்டவாறான வெல்ல உற்பத்தியில் ஈடுபோடும் சங்கங்கள் பாதிக்கப்படுவது நியாயமானதா? அவற்றுக்கு மாற்றுத் தீவு இல்லையா என்பதும் ஆய்வு செய்யப்பட வேண்டியவை.

(வளரும்)

புனிதமான.... 1ம் பக்க தொடர்ச்சி

இப்பயிற்சியின்போது உளவளத்துறை ஆசிரியை திருமதி சி.சிவானந்தம், வில் நிறைவு செய்யக்கூடிய நியாய சமாசக்க கல்வி உத்தியோகத்தர் வ.சிவகுமார் ஆகியோரும் விரிவுரை ஆற்றினர். மான சம்பளத்தை யப்பான் தேச கைத்

இப்பயிற்சியில் தென்மராட்சி பகுதியிலுள்ள ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கங்களின் தொழில் நிறுவனங்கள் வழங்கி வருதும், கொத்தணியினதும் பொதுச்சபை உறுப்பினர்கள், பணியாளர்கள் ஆகி கின்றன.

யப்பானிய.... 5ம் பக்கத் தொடர்ச்சி இருப்பதினால் யப்பானிய முகாமைத் தீர்மானமெடுத்தலையே பின்பற்றுகின்ற துவம் தொழிலாளரை உற்சாகப்படுத்து வதிலும், தைரியமுட்டுவதிலும், முன்னேற்றுவதிலும் எல்லை கடந்த காசினையையும், அக்கறையையும் முறையே பின்பற்றப்பட்டு வருகின்றது. பொதுச்சபைக் கூட்டங்களிலும், நெறி செலுத்தி வருகின்றது. இதனால் யப்பான் தொழிலாளர்கள் உலகில் மிக கூட்டங்களிலும் அனைவரும் இணைந்து முதன் மைபெற்ற கெளரவமான ஒற்றுமையாகக் கலந்துரையாடி தீர்மா நிலையில் காணப்படுகின்றனர். நான்களை எடுத்து வருகின்றனர். மக்கள் நிறுவனங்களாகவும், சமூக நிறுவனங்களாக தொழிலாளர்களின் குடியிருப்பு வச களாகவும், ஜனநாயக நிறுவனங்களாக தீகள், வாழ்க்கை வசதிகள், சுகாதார வும் உள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு மருத்துவ வசதிகள், சுகவாழ்வு, குடும்ப இணைந்த தீர்மானமெடுத்தல் முறையே சமூக நலன், எதிர்கால நலன், பாது சிறந்த மார்க்கமாகும்.

தொழிலாளரை முன்னேற்றுதல் Encouragement of Labourers

யப்பான் நாட்டின் கைத் வர்களாக இணைத்துவம் கொடுத்து அவற்றை முன்னேற்றி தொழிலாளர்களை நிறுவனத்தில் விசுவாசமுள்ள விடம், வாகனம், குடும்ப உறுப்பினர் அனைவரும் காப்புறுதி செய்யப் போன்றவற்றுக்கு அதிக முக்கியத்துவம் கொடுத்து கொள்ளப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் அவற்றை முன்னேற்றி தொழிலாளர்களின் வரலாற்றுப் பொருட்களை நிறுவனத்தின் மீதான விசுவாசம் என்பன ஒரு பகுதியை நிறுவனமும் மறு கடந்த தீர்மானமெடுத்தல் முறையே பொருட்களின் தரமும், அளவும், வருகின்றனர்.

-வளரும்-

தொழிலாளர்த்துவம் உற்பத்தி செய்யப்படும் தேசத்தில் அத்துறை நிறுப்பு

தொழிலாளர்த்துவம் உற்பத்தி செய்யப்படும் தேசத்தில் அத்துறை நிறுப்பு

தொழிலாளர்த்துவம் உற்பத்தி செய்யப்படும் தேசத்தில் அத்துறை நிறுப்பு

வடமராட்சி ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கங்களின் கொத்துமை நெல்லீயடி, கரவெட்டி திக்கம் வடசாலை

T:P: 060 221 2575

தொழிலாளர் தமது வாழ்க்கைச் செலவை பூரணமாக உச்ச அளவு நிறைவு செய்யக்கூடிய நியாய சமாசக்க கல்வி உத்தியோகத்தர் வ.சிவகுமார் ஆகியோரும் விரிவுரை ஆற்றினர். மான சம்பளத்தை யப்பான் தேச கைத்

நாளாந்தம் எட்டு மணித்தியா லயங்களுக்கு குறைந்த வேலை நேரமே எல்லா நிறுவனங்களிலும் அமுல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. மேலதிக மாக வேலைசெய்யும் மணித்தியா லத்திற்குரிய சம்பளத்தில் ஒன்றரை மடங்கு மேலதிக நேரச் சம்பளம் வழங்கப்படுகின்றது. வாராந்தமும், மாதாந்தமும் வருடாந்தமும் லீவு நாட்கள் போதுமான அளவில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

யப்பான் தேசத்தில் வலுவுள்ள பல தொழிலாளர்களுக்கு கமைய தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு, காரியாலயப் பாதுகாப்பு, இயந்திரப் பாதுகாப்பு, சுரங்கப் பாதுகாப்பு, குடும்பப் பாதுகாப்பு யாவும் சிறப்பாக மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர்களை நிறுவனத்தில் விசுவாசமுள்ள விடம், வாகனம், குடும்ப உறுப்பினர் அனைவரும் காப்புறுதி செய்யப் போன்றவற்றுக்கு அதிக முக்கியத்துவம் கொடுத்து அவற்றை முன்னேற்றி தொழிலாளர்களின் வரலாற்றுப் பொருட்களை நிறுவனத்தின் மீதான விசுவாசம் என்பன ஒரு பகுதியை நிறுவனமும் மறு கடந்த தீர்மானமெடுத்தல் முறையே பொருட்களின் தரமும், அளவும், வருகின்றனர்.

எயது
கொத்துவீரியானது
ஆங்கத்துவ
சங்கங்களின்
ஆங்கத்துவர்,
பணியாளர்களுக்கான
பல்வேறுவளக்கால
நலத்திட்டங்களை
மேற்கொண்டு
வருகின்றது.