

ஒருவர் சொல்வதை எல்லாம் ஏற்றுக்கொள்வதைப்போல் சிரிப்பவனை நம்பக்கூடாது. ஏனெனில், சிரித்தாக்கொண்டே அவருக்கு எதிர்பாசு மற விடலாம். - ஷேக்ஸ்பியர்.



ஐக்கிய தீயம் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் எதிர்காலம்-1

இலங்கையில் கூட்டுறவு இயக்கம் சமூக, பொருளாதார நலத்திற்கு சக்திவாய்ந்ததொரு அடித்தளத்தை உருவாக்கியிருந்தமை அனைத்துதரப்பினராலும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட ஒரு உண்மைத்தக்துவமாகும்.

கடந்த முன்று தசாப்த காலமாக நாட்டில் குறிப்பாக வடக்குக் கிழக்கில் கிடம்பெற்ற புத்த அனர்த்தங்களினால் சகல சமூக பொருளாதார வளங்களும் சின்னாபின்னப் படுத்தப்பட்டுள்ளநிலையில் அவற்றை மக்களின் பங்களிப்புடன் மீளக்கட்டியெழுப்பக்கூடிய நிலையில் கூட்டுறவு இயக்கம் பல்வேறு சவால்களுக்கு முகங்கொடுக்கவேண்டியுள்ளது. இவற்றுக்கு நாம் முகம் கொடுப்பதாயின் செயற்பாடுகள் கின்று நலவடைந்துள்ள நிலையில் உள்ள கூட்டுறவு இயக்கத்தை நாம் அவசியம் கட்டிஎழுப்ப வேண்டும்.

கூட்டுறவின் தத்துவங்களையும் சீத்தாத்தங்களையும் நாம் வெறுமனே விட்டிப் பேச்சாகப் பேசிக் காலத்தை அபேம கழிக்காமல் மாற்றவும் உலகமயமாக்கலில் நவீன வியாபாரஉத்திகளையும் தந்திரோபாயங்களையும் பயன்படுத்தி தனியார் துறையுடன் ஈடுகொடுக்கக்கூடிய வகையில் முற்றிலும் மக்கள் மயப்படுத்தப்பட்ட அவர்களின் பங்களிப்புடன் கூட்டுறவு இயக்கத்தை கட்டி எழுப்பவேண்டும்.

மாற்றவும் புதிய சூழ்நிலைக்குகேற்ப கூட்டுறவு இயக்கத்தை புனரமைப்புச் செய்ய வேண்டிய தார்மிகப் பொறுப்பு அனைத்துத் தரப்பு மக்களினதும் முக்கியமாக கூட்டுறவு வளங்களிடமும் உண்டு என்பதை எவரும் மறந்து விடக்கூடாது. இதற்கு நாம் செய்ய வேண்டியது. என்ன என்ற கேள்வி கிங்கு எழுக்கின்றது.

“கூட்டுறவுக் கருவிலங்கள்” என்னும் நூல் வெளியீட்டுவீழா கூட்டுறவாளர் வீரசிங்கம் மண்டபத்தில் நடைபெற்ற போது வடக்கு கிழக்கு மாகாண கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர் திரு.கி.கிளங்கோவன் நலவடைந்து போயுள்ள கூட்டுறவு இயக்கத்தைக் கட்டிஎழுப்ப கூட்டுறவாளர்கள், புத்திவிக்கள் முன்வரவேண்டும் என்று வீடுத்த அறைகூவலை நாம் தட்டிக்கழிக்கமுடியாது.

கிந்தலையில் அரசு துறையுடனும் தனியார் துறையுடனும் போட்டிபோடக் கூடியவகையில் கூட்டுறவுத்துறையைக் கட்டி எழுப்பவேண்டும்.

கிராமியமட்டத்திலும், மாவட்டமட்டத்திலும், மாகாண மட்டத்திலும் தேசியமட்டத்திலும் அனைத்தையும் ஒன்றிணைக்கும் வகையில் பலம் வாய்ந்த கூட்டுறவு வலைப்பின்னல் ஒன்றை உருவாக்கவேண்டும்.

கற்போதைய சூழ்நிலைக்கேற்றவாறு கூட்டுறவுத்துறை எதிர்நோக்கும் புதிய, புதிய சவால்களுக்கு முகம் கொடுக்கக்கூடிய வகையில் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் ஊழியர்கள் பயிற்றுவிக்கப்படல் அவசியம். ஊழியர்கள் பயிற்றுவிக்கப்படும்போது ஊழியர்களின் தரங்களுக்கேற்றவாறான பயிற்சிகளை, பயிற்சியாளர்களுக்குப் புதிய கற்பித்தல் வழிமுறைகளைப் புத்தி சமூக மேம்பாட்டினை வலியுறுத்தி வினைத்திறன் மிக்க பணியாளர்களை உருவாக்க வேண்டியது காலத்தின் தேவையாகும்.

கூட்டுறவு இயக்கத்தில் தற்போது மக்களினதும் அங்கத்தவர்களினதும் பங்களிப்பு நிலைத்து நிற்கக்கூடிய வாறு அவர்களது தேவைகளையும் அபிவிருத்திசெய்யக் கூடியவகையில் திட்டங்களை தயாரித்துச் செயற்பட சங்கங்கள் முன்வரவேண்டும்.

நண்டகால வரலாற்றைக் கொண்ட இவ்வியக்கமானது மக்களுடன் மிகவும் நெருக்கமான தொடர்புகளைக் கொண்டதாகவும் உள்ளது. கிந்தலையில் இலங்கை அரசியல் அமைப்பின் 13வது திருத்தச் சட்டத்தின் மூலம் கூட்டுறவு இயக்கம் தொடர்பான அதிகாரங்களும், நிதிச் சட்டங்களும், கடமைகளும் மாகாண மட்டத்திற்கு அதிகாரப்பரவலாக்கம் செய்யப்பட்டன கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் செயற்பாடுகளையும் அதனோடு தொடர்புள்ள சகல கருமங்களையும் மேற்பார்வை செய்வதற்கு மாகாணக் கூட்டுறவு ஆணையாளரிடமும், பதிவாளரிடமும் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளபோதும் மத்திய அரசின் செல்வாக்குக்கு உட்பட்டு கருமமாற்ற வேண்டியிருப்பதால் எமது பிரதேச வளங்களுக்கேற்பக் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் செயற்பட முடியாதிருப்பதனால் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் எதிர்காலம் கேள்விக்குறியாகவே உள்ளது.

எனவே, “ஒருவர் பலருக்காகவும் - பலர் ஒருவருக்காகவும்” என்பது கூட்டுறவின் அடிப்படைத் தத்துவமாகும். இதன் அடிப்படையில் பண்புகளுடனும் சமூகமேம்பாட்டு வீழியங்களிடமும் இலட்சிய நோக்கில் செயற்படுகின்ற கூட்டுறவு அமைப்புகள் சரியான முறையில் மக்களின் அடிப்படைத் தேவைகளையும் அவர்களது விருப்பங்களையும் கிணங்கண்டு நாட்டின் பொருளாதார நிலைமைக்கு ஏற்ப, உணவு, உடை, விருப்பத்திற்குரிய தெரிவு என்பவற்றைச் சந்தை ஆராய்ச்சி மூலம் கிணங்கண்டு அதிகளவு விற்பனை செய்யக் கூடிய நுகர்வொருட்களைச் சிறந்த தரத்தில், குறைந்த விலையிற் கொள்வனவு செய்து விற்பனையை அதிகரிக்கக்கூடிய வகையில் தனியார் துறையுடன் போட்டி போட்டு விற்பனையை மேம்படுத்த வேண்டும்.

பாரிய நிதிப்பற்றாக்குறையை எதிர்நோக்குகின்ற கூட்டுறவுத்துறையின் அவல நிலையைப் போக்குவதற்கு நம்பிக்கையையும், நாணயத்தையும், நேர்மையையும் கட்டி எழுப்பித் தமக்குரிய நிதி வளத்தைப் பெற்றுக் கொள்ள முயற்சிக்க வேண்டும். அரசாங்கத்தைப் பொறுத்தவரவில், கூட்டுறவுத்துறையை மாற்றாந்தாய் மனப்பான்மையுடன் நோக்காமல், அத்துறையை வளர்த்தெடுப்பதற்குரிய நிதி உதவிகளை, கடன் வசதிகளைப் பெற்றுக்கொடுக்க முன்வர வேண்டும்.

“ஒன்று பட்டால் உண்டு வாழ்வு”

கூட்டுறவு இயக்கத்தின் எண்ணிக்கருக்கள் சாதாரண மக்களை சென்றடைப வேண்டும்



கூட்டுறவுச் சேவையில் சுமார் 22 வருடங்களுக்குமேலாக கால்பதித்துள்ள திருகோணமலை மாவட்ட கூட்டுறவு சபைத் தலைவர் திரு.செ.தாமோதரம் திருகோணமலை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் விற்பனையாளராகச் சேர்ந்து எழுதுநராகப் பதவியுயர்வு பெற்று சாதாரண பிரிவு

கூட்டுறவுப் பயிற்சியில் தேர்ச்சி பெற்று சங்கத்தின் புலமைப் பரிசீலனையார். பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக மாண்பட்டம் பெற்று சங்கத்தில் கடமையாற்றியின் கல்வித் திணைக்களத்தில் பட்டதாரி ஆசிரியராக கிணைந்து கடமையாற்றியவேளையில் திருகோணமலை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் கியக்குநராக, உப தலைவராக சேவையாற்றி பின் திருகோணமலை மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபையின் தலைவராக தெரிவுசெய்யப்பட்ட திரு.செ.தாமோதரம் அவர்களின் பேட்டி கிங்கு பிரசுரமாகிறது.

கூட்டுறவுத்துறையின் எதிர்காலம், நவீன உலகத்தின் மாற்றங்களுக்கு ஈடுகொடுக்கும் தன்மையிலேயே தங்கியுள்ளது. ஆரம்பத்தில் அபிவிருத்தி அடைந்த நாடுகளுக்கும் அபிவிருத்தி அடைந்தவரும் நாடுகளுக்கு மிடையில் இருந்து வந்த வடக்குத் தெற்கு வேறுபாடுகள் தற்போது இல்லை. ஆனால் தற்போது தகவல் தொழில் நுட்ப வளர்ச்சியினால் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றங்கள் காரணமாக தகவல் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சின் வரப்பிரசாதங்களை அனுபவிக்கும் நாடுகள், அந்த வரப்பிரசாதங்களை அனுபவிக்கமுடியாத நாடுகள் என்று வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்நிலையில் சமூகத்தைப் பொறுத்தமட்டில் தனியார் துறையினர் தகவல் தொழில்நுட்பமுறைக்கு மாறிவருகின்றனர். ஆனால், இத்தகைய நவீன மாற்றத்திற்கு ஈடுகொடுக்கக்கூடிய தன்மையில் எமது சமூதாயத்தின் பொருளாதாரம், வளம் கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு இல்லை. இதனால் கூட்டுறவுத்துறையின் எதிர்காலம் கேள்விக்குறியாகவே உள்ளது என்று திருகோணமலை மாவட்ட கூட்டுறவு சபைத் தலைவர் திரு.செ.தாமோதரம் ஐக்கிய தீயத்திற்கு அளித்த விசேட பேட்டியின்போது இவ்வாறு கவலை வெளியிட்டுள்ளார்.

அப்பேட்டியில் அவர் மேலும் தெரிவித்திருப்பதாவது, இலங்கையைப் பொறுத்தவரில் மூலதன ஆக்கம் குறைவாக இருப்பதனாற் கூட்டுறவு அடிப்படையில் ஒரு பாரிய தொழில் முயற்சியை ஆரம்பிப்பதற்கு கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் போதியளவு நிதி வசதி இல்லை. இதனை எதிர்மார்ப்பதும் கடினமாகும்.

ஆனால், சிறியளவிலான நடுத்தர முயற்சிகளை முன்னெடுப்பதற்குத் தூண்டுவதன் மூலமாக கூட்டுறவுத்துறையின் அபிவிருத்தியைப் பரந்தளவிற்கு கட்டியெழுப்பலாம். பிரதேச வளங்களைப் பயன்படுத்தி பிரதேச மட்டத்திலான முயற்சிகளை ஊக்கப்படுத்தி அத்தகைய உற்பத்திகளை பிரதேச மட்டத்தில் சந்தைப்படுத்தி உள்ளூர் வளங்களை உச்சப் பயன்பாட்டிற்கு ஏற்ற வகையில் திட்டமிடலைக் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

நாட்டில் அனர்த்தங்கள், நெருக்கடிகள் ஏற்படும் காலங்களில் தங்களைத்தானே காப்பாற்றிக்கொள்ளும் நிறுவனம் என்ற உணர்விற்கு கூட்டுறவு நிறுவனங்களைப் பயன்படுத்திவிட்டு அதன்பின் அவற்றைப் பாராமுகமாக விட்டுச் செயற்படுகின்ற நன்றிகெட்ட தன்மைதான் எமது சமூகத்தில் காணப்படுகின்றது. இத்தகைய நிலையில் ஆக்கபூர்வமான பங்களிப்பை அவர்களிடம் ஏற்படுத்தி புதிய விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த வேண்டும். இவ்விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதற்கு கூட்டுறவாளர்கள் நன்கு திட்டமிட்டு கூட்டுறவின் மகத்துவத்தைப் பற்றி நிவாரணங்களைப் பெறுகின்ற மக்களுக்கு நன்கு உணர்த்தக்கூடிய செயற்திட்டம் ஒன்றை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்.

கூட்டுறவுத்துறையின் மூலம் சாதிக்க முடியாத கருமம் ஏதும் இல்லை. சமூகத்தை முன்னேற்றுவதற்கு கூட்டுறவு அமைப்பே சிறந்த அமைப்பாகக் காணப்படுகின்றது. இந்த அமைப்பினாற் சிறந்த சமூகம் ஒன்றைக் கட்டி எழுப்பமுடியும். இத்தகைய சக்தி வாய்ந்த கூட்டுறவு அமைப்பை ‘கோப்பிறட்டி’ அல்லது ‘சங்கக்கடை’ என்று தான் சர்வசாதாரணமாக கூறுவார்கள்.

இதன் கருத்தை ஆராய்ந்து பார்த்தால்தான் குறிப்பிட்ட ஒரு சில சுய நலம்கொண்டவர்களினால் தங்களது சுயநலன்களைப் பேணுவதற்கான ஒரு கட்டமைப்பு என்றே கூறலாம். இதனடிப்படையில் மாற்றங்களை எடுத்துப் பார்த்தால் அம்மாற்றங்கள் வெகுவேகமாக நடைபெறுகின்றது. இத்தகைய சூழ்நிலையில் சமூகத்தேவைக்கேற்றவகையில் அவர்களது தேவைகளைக் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் எந்த அளவிற்கு பூர்த்திசெய்யப்போகின்றன.

இன்று கூட்டுறவு நிறுவனங்களை எடுத்துப் பார்த்தால் மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்யக்கூடிய வகையில் விற்பனைக்குரிய சகல பொருட்களை தமது கிளைகளில் விற்பனை செய்கின்றார்களா என்பது கேள்விகுறியாகவே உள்ளது. இன்றைய நவீனயுகத்தில் நவீன விற்பனை உத்திகள், தந்திரோபாயங்கள், சந்தைப்படுத்தல் நோக்கங்களின் மத்தியில் தனியார்துறையினருடன் போட்டிபோட்டு வியாபாரத்தைச் செய்யுமாறு அரசாங்கம் எங்களுக்கு கூறிவருகின்றது. நவீனத்துவம் நிறைந்த போட்டி வியாபாரத்தில் தனியார் துறையினருடன் அரசாங்கமே போட்டியிட பின்வாங்கும்போது நாம் எவ்வாறு அவர்களுடன் போட்டிபோட முடியும்? போட்டி போடக் கூடிய வலுவான பயிற்சிகளை வழங்குவதற்கு நிதி வளங்கள், ஆளணி வளங்கள் கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் போதியளவு இல்லை. இந்நிலையில் தனியார்துறையினருடன் போட்டி போடுங்கள் என்று அரசாங்கம் கூறுவது “இரண்டு கால் உள்ள ஒருவனை ஒரு காலை மடித்துக் கட்டிக்கொண்டு சண்டை பிடி” என்று கூறுவது மாதிரி உள்ளது.

உலக மயமாக்கல் என்னும் பேரலையில் இருந்து

கூட்டுறவு தலைமைத்துவத்திற்கு கூட்டுறவுப் பயிற்சி அவசியம்

தாய் தப்பிக் கொள்வதற்கு சிறிய நிறுவனங்களான கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் மக்களின் பிணைப்பை ஏற்படுத்தி இன, மத பேதமற்ற ஆடம்பரமற்ற சமத்துவமான, நியாயபூர்வமான நல்லதொரு சமூகத்தை கட்டி எழுப்புவதற்கான அடிப்படைத் தத்துவம் இங்கு நன்கு பரப்பப்படவில்லை.

கூட்டுறவுக் கல்வியைப் பொறுத்தவரில் கூட்டுறவுச் சங்கப் பணியாளர்களுக்கு மட்டுமே அளித்து வருகிறோம். இதனாலேயே நாம் கூட்டுறவுக் கல்வியைச் சகலருக்கும் பரப்ப ஆவன செய்ய வேண்டும்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தலைமைத்துவத்தில் இருப்பவர்கள் தலைவரானாலும் சரி இயக்குனரானாலும் சரி குறைந்த பட்சம் கூட்டுறவுப் பயிற்சியில் சாதாரண தரத்திலாவது பயிற்சியைப் பெற்றிருக்கவேண்டும். உதாரணமாக மருத்துவம் படியாத ஒருவர் டாக்டராக இருக்க முடியாது. ஆசிரியருக்கான பயிற்சியைப் பெறாத ஒருவர் ஆசிரியராக இருக்க முடியாது. பொறியியல் படிக்காத ஒருவர் பொறியியலாளராக இருக்க முடியாது. ஆனால் எதுவும் தெரியாத ஒருவர் அரசியல் நடத்தலாம்.

குறிப்பிட்ட ஒரு பிரிவினர் மட்டும் தலைமைத்துவத்தை தக்க வைத்துக் கொண்டிருப்பது தத்துவார்த்த ரீதியில் மிகத் தவறாகப்படுகிறது. இதற்கு அடிப்படைக் காரணம் என்னவென்றால், கூட்டுறவுத்துறை பற்றிய சரியான எண்ணக்கரு சாதாரண மக்கள் மத்தியில் சென்றடையாமையாகும். கூட்டுறவுத் தலைமைத்துவமானது ஒரு சிலரால் மட்டுமே செய்யக் கூடியதே. அதனை எல்லோராலும் செய்யமுடியாது என்ற அபிப்பிராயம் மக்கள் மத்தியில் நிலவுகின்றது. கூட்டுறவைப் பற்றிப் பலருக்கும் ஒன்றும் தெரியாது. கூட்டுறவு பற்றிய விழிப்புணர்வு மக்கள் மத்தியிற் போதுமான அளவு ஏற்படவில்லை. வட கிழக்கு மாகாணங்களைப் பொறுத்தவரில் எமக்கு இன்னமும் சுயாட்சி அதிகாரம் கிடைக்கவில்லை. இதனால் பொதுவான அரசியல் அதிகாரங்கள் எமது கைகளில் இல்லை. மத்திய அரசின் திட்டங்களை வடகிழக்கில் நடைமுறைப்படுத்தும் அதிகாரமே எமக்குண்டு. எங்களுடைய பிராந்தியத்திற்கென தனியான எந்தத் திட்டத்தையும் வகுத்து நடைமுறைப்படுத்த முடியாது.

(வளரும்)

படுதல அகூச. புதிய நெற்பாளர் குழு உறுப்பினர் வீரம்

யாழ்.மாவட்டத்திலுள்ள பனை தென்னவை அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் நடந்துமுடிந்த கிளை நிர்வாகசபைத் தெரிவில் தெரிவுசெய்யப்பட்ட புதிய நெற்பாளர் குழு விபரம் வருமாறு:

1. ஊர்காவற்றுறை ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர்- தீ. சு. லெனாண்டோ, உப.தலைவர்- இ.ஜெ.ஜெயசீலன், செயலாளர்- சி.சுபேந்திரன், வி. இராசரத்தினம், ஆ. கனி யூட், பி. குயிளர்ஸ், வெ. கந்தசாமிய, அன்ரன் உதயகுமார்
2. காரைநகர் ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர்- மு.களை சன், உப தலைவர்- கு. நித்தியானந்தம், செயலாளர் - மு.பரமேஸ்வரன், அ.சற்குணராசா, மு.சுபாபதிப்பிள்ளை, ற. பேரின்பநாயகம், சோ. கருணாகரன், கு.சத்தியானந்தம்
3. சுன்னாகம் ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர்-சி. பாலையா, உப தலைவர் -ப. தவராசா, செயலாளர்-செ. தவ ராசா, கு. விசுவரத்தினம், கிருஸ்ணகுமார், வெ. இராசதுரை, த. வரதராசா, இ. சிறீஸ்கந்தராசா, இ. கல்பனா
4. பண்டத்தரிப்பு ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர்-அ. பெளழற், உப.தலைவர்-மா.மகேந்திரன், செயலாளர்-தி. இந்திரசித்து, பி.விஸ்வராத்தி, கீழிஸ்துராசா, அ. அமலோற் பவநாயகம், இ. விஜயானந்தன், அ.யாதவராத்தி, பி. மாசீலா மணி
5. பருத்தித்துறை ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர்-சி.

- சிவகுமார், உப தலைவர் - இ. இராமகிருஷ்ணன், செயலாளர்-க.மகாதேவன், த. தேவகுமார், மா. அமிர்தலிங்கம், அ. காந்தகுபன், சி. சந்திரகுமார், சு. ரகுநாதன்.
6. அரியாலை ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர் - த. சிவலிங்கம், உப தலைவர்-சி.சுப்பிரமணியம், செயலாளர்- தி. யோகரத்தினம், வெ. கனகலிங்கம், அ. சுரேந்திரன், ந. குமார், த. நடேசு, செ. இராசேந்திரம், மகனிர் குழு-ந. உமா வதி
7. வடமராட்சி ப.பெ.வ. அ.கூ. ச.கொத்தணி: தலைவர்-த. தேவகுமார், உப.தலைவர் எஸ்.சந்திர லிங்கம், செயலாளர் - வெ. ஜெயபாலன், கு.ரவிச்சந்திரன் செ.காந்தராசா, ப. பற்குணராசா, சு.சின்னராசா, சி. சிவ குமார், க. மகாதேவன்
8. அனலைதீவு ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர்- மு. ஜயன், உப தலைவர், ஆ. மயில்வாகனம், செயலாளர் - வெ. சிறீகாந்தன், சி. மதிஸ்வரன், சோ. ஜெயராசா, சி. இராசரத் தினம், இ. தவராசா, க. நாகேஸ்வரன், அ. தெய்வேந்திரம்
9. சாவகச்சேரி ப.பெ.வ. அ.கூ. சங்கம்: தலைவர்-மா. கிருஸ்ணன், உப தலைவர்- சி. மகாலிங்கம், செயலாளர் -க. மோகனதாஸ், க.புல்பராசா, சி. பூபாலசிங்கம், சி. சுரேஸ் குமார், ப. காந்தராசா, க. சத்தியசீலன், மகனிர் குழு-தே . சாந்தினி

முற்பொடர்.....

உண்மைத் தலைமைத்துவம் :-
தலைமைத்துவப் பண்புக் கோட்பாட்டில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ள அனைத்துப் பண்புகளையும் தொழிற்பாடுகளையும் முழுமையாகக் கொண்டு மக்களின் நலன்களுக்காக அபராத உழைக்கும் தலைமைத்துவம் உண்மைத் தலைமைத்துவமாகும். உண்மைத் தலைமைத்துவத்திற்குப் பொருத்தமான எடுத்துக்காட்டை முன்வைப்பது கடினமான செயலாகவுள்ளது. ஆயினும் சில பேரறிஞர்கள் ஆபிரகாம்லிங்கன், மகாத்மா காந்தி அடிகள் போன்றவர்களை உண்மைத்

கைகளுக்கமைய ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தை நிறுவி அங்கத்தவர்களுக்கு அறிவும், பயிற்சியும், ஆலோசனையும் போதிய மட்டில்வளங்கி அவர்களை நெறிப்படுத்தி தலைதாங்கி அவர்களின் பொருளாதார, சமூக, கலாச்சார அபிவிருத்திக்காக உழைக்கும் தலைமைத்துவம் கூட்டுறவுத் தலைமைத்துவமாகும். இதற்கு ஒரு கூட்டுறவுச் சங்க அங்கத்தவர் சிறந்த எடுத்துக்காட்டாக விளங்குகின்றார்.

பேரறிஞர்களால் கூட்டுறவுத் தலைமைத்துவம் உண்மைத் தலைமைத்துவமாகவும், சமூகத் தலைமைத்துவமாகவும்,

→ மனித பாதுகாப்புக்கும், அமைதிக்கும், பொருளாதார, சமூக, கலாச்சார மேம்பாட்டுக்கும் தலைமைத்துவம் மிக அவசியம்.

→ குறித்த நோக்கத்தை இலகுவிலும், சிக்கலாகவும் முழுமையாக நிறைவு செய்வதற்குத் தலைமைத்துவம் அவசியம்.

→ எதிர்பாராத அபாயங்களிலிருந்தும், அச்சுறுத்தல்களிலிருந்தும் மக்களைப் பாதுகாக்கத் தலைமைத்துவம் மிக அவசியம்.

→ மக்களின் ஜனநாயக உரிமைகளையும், மனித உரிமைகளையும் பாதுகாக்க

→ பெறுபெறுகளை மதிப்பிடலும், விளம்பரப்படுத்தலும்.

→ பொதுசனத் தொடர்பையும், நன்மதிப்பையும் அபிவிருத்தி செய்தல்.

→ சட்டத்தையும், ஒழுங்கையும், அமைதியையும், நிலைநாட்டுதல்.

→ மக்களின் ஜனநாயக உரிமைகளையும், மனித உரிமைகளையும் பாதுகாத்தலும், அபிவிருத்தி செய்தலும்.

தலைமைத்துவத்தின் பண்புகள்:-

கல்வி அறிவு, அடிப்படைக்கல்வி அறிவு, பொதுக்கல்வி அறிவு, தொழில் நுட்ப அறிவு, துறைசார் அறிவு.

நுண்ணறிவு, திறமை, அனுபவம், நேர்மை, வாய்மை, பொறுமை, கண்ணியம், கட்டுப்பாடு, உடல் ஆரோக்கியமும், சுக்கதேகமும், நல்லொழுக்கமும் நற்பண்பும், கடமையுணர்வும், கடமையில் பற்றும், சேவை நோக்கும், சமூகநோக்கும், சுயநலமற்ற தன்மையும், இலட்சியப் பற்றும், விசுவாசமும், குடும்பக் கௌரவமும், கவர்ச்சி, அழகு, நம்புபவ, பேச்சு வன்மையும், சொல்லாற்றலும், தீர்மானம் செய்யும் ஆற்றலும், அமுல் நடத்தும் ஆற்றலும், நடுநிலைமை, பக்கம் சாராமம், பழிக்குப் பழிவாங்காமல், மனிதப்பண்பும், சகோதரத்துவத் தன்மையும், விடா முயற்சியும், கண்கூடும், அஞ்சாமையும், திடகாத்திரமும், விட்டுக் கொடுத்தலும், சகித்துக்கொள்ளலும், நேரம் தவறாமல், மற்றவர்களின் பிரச்சினைகளைத் தவறு பிரச்சினைகள் போல் அணுகும் தன்மை, ஆழுமை.

மேலே முன்வைக்கப்பட்டுள்ள தலைமைத்துவப் பண்புகளை முழுமையாக உடைய ஒரு தலைமையைக் கற்பனையிலும் காண்பது மிக அரிதாகும். இத்தகைய பண்புகளையுடைய தலைமையை ஒரு கற்பனைவாதத் தலைமையென்றும், இது யதார்த்தத்தில் ஒத்துவரக் கூடிய தல்லென்றும் பல மெய்யியலாளர்கள் வன்மையாகத் கண்டித்துள்ளனர். ஆயினும் ஒரு தலைமை மேலே கொடுக்கப்பட்டுள்ள பண்புகளைப் பூரணமாகப் பின்பற்ற வேண்டியது மிக அவசியமாகும்.

- குந்தம்
கி.சம்பிரமணியம்
கிளைமாதிய அழிபர்
கூட்டுறவு அபிவிருத்தி நிலையம்
(உட்குக்கு கழக்கு மாகாணம்)

தலைமைத்துவம்

தலைமைத்துவத்திற்குச் சிறந்த எடுத்துக்காட்டாக முன்வைத்துள்ளார்.

முகாமைத் தலைமைத்துவம்:-
ஒரு நிறுவனத்தைத் தலைமைதாங்கி அதன் தொழிற்பாடுகளையும், ஊழியர்களையும் வழிநடத்தும் தலைமைத்துவம் முகாமைத்தலைமைத்துவமாகும். இதற்கு ப.நோ.கா. சங்கத்தின் பொதுமுகாமையாளர் சிறந்த எடுத்துக்காட்டாகும்.

குடும்பத் தலைமைத்துவம் :-
ஒரு குடும்பத்தைத் தலைமைதாங்கி வழிநடத்தும் தலைமைத்துவம் குடும்பத் தலைமைத்துவமாகும். இதற்கு ஒரு குடும்பத்தின் தகப்பனும், தாயும் சிறந்த எடுத்துக்காட்டாகும்.

சாதாரண தலைமைத்துவம்:-
சமூகத்திலுள்ள அனைவரும் தலைமைத்துவத் தொழிற்பாடுகளைப் புரிபவர்களாகவே விளங்குகின்றனர். இவை அனைத்தும் சாதாரண தலைமைத்துவத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. நாம் சமூகத்தில் காணும் ஒரு சிறுகூடே முதலாளி, ப.நோ.கா. சங்கத்தினை முகாமையாளர், சந்தைகளில் மரக்கறிகளையும், ஏனைய பொருட்களையும் விநியோகிக்கும் சிறுவியாபாரிகள் போன்றோர் அனைவரும் சாதாரண தலைமைத்துவத்திற்கு உட்படுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

கூட்டுறவுத் தலைமைத்துவம்:-
கிராமத்திலுள்ள வயது வந்த அங்கத்தவர்களைச் சேர்த்து கூட்டுறவுக் கொள்

ஜனநாயக தலைமைத்துவமாகவும், மக்கள் தலைமைத்துவமாகவும், சிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கு ரொடேட் ஓவன், டாக்டர் வில்லியம் கிங், வன்சிஸ்ராட் நல், ரோச்டேல் முன்மோடிகள், பெரியார் வீரசிங்கம் போன்றோர் சிறந்த எடுத்துக்காட்டாக விளங்குகின்றனர்.

மேற்கூறிய தலைமைத்துவ வகைகளைவிட பேரறிஞர்கள் தலைமைத்துவத்தை சந்தர்ப்பவாதத் தலைமைத்துவம் சுயநலத்தலைமைத்துவம், மக்கள் விரோதத் தலைமைத்துவம் வகுப்புவாதத் தலைமைத்துவம் எனப்பலவகையாக வகைப்படுத்திக் காட்டியுள்ளனர்.

தலைமைத்துவத்தின் சிவசியம்:-

→ எக்கருமத்தையும் தலைமையில் லாமல் சிறப்பாகச் செய்யமுடியாது.

→ மக்கள் எதையும் தாமத முன்வந்து செய்யமாட்டார்கள்.

→ மக்களைத் தலைமை தாங்கவும், வழிப்படுத்தவும் தலைமைத்துவம் மிக அவசியம்.

→ தலைமையில்லாத ஆதிசாலத்தில் மனிதன் பாதுகாப்பும், அமைதியும் அபிவிருத்தியுற்றவனாகவே காணப்பட்டான்.

→ மக்கள் அறிவும், ஆற்றலும், விடா முயற்சியும், ஒழுக்கமுமுள்ள புத்திஜீவிகளாக ஆக்குவதற்கு தலைமைத்துவம் அவசியம்.

தலைமைத்துவம் மிக அவசியம்.

→ சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் நிதியையும் நியாயத்தையும் ஒழுங்காக அமுல் நடத்தத் தலைமைத்துவம் மிக அவசியம்.

தலைமைத்துவத்தின் தொழிற்பாடுகள்:-

→ மக்களை ஒற்றுமைப்படுத்தல்,

→ மக்களை இலட்சியமயப்படுத்தல்.

→ மக்களைத் தலைமை தாங்கல்.

→ மக்களுக்குக் கற்பித்தலும், ஆலோசனை கூறலும் அவர்களை ஒழுக்கமுள்ள புத்திஜீவிகளாக்குதல்.

→ மக்களை நெறிப்படுத்தலும், வழிப்படுத்தலும்.

→ மக்களை ஊக்குவித்தல், உதவி செய்தல், ஆறுதல் கூறல்.

→ மக்களை மேற்பார்வை செய்தலும் கட்டுப்படுத்தலும்.

→ தீர்மானங்களை எடுத்தலும், தீர்மானங்களை அமுல் நடத்துதலும்.

→ கட்டளைகளையும், உத்தரவுகளையும் பிறப்பித்தலும், அமுல் நடத்துதலும்.

→ ஒழுங்கமைத்தலும் தொடர்புபடுத்தலும், இணைத்தலும் மக்களை அபிவிருத்தி செய்தல்.

→ பிரச்சினைகளை மனிதாபிமான அடிப்படையில் இலகுவில் தீர்த்தல்.

தவிர்ந்தல் அல்லது குறைத்தல் வேண்டும். படைநாசினிகளை முறையாகப் பயன்படுத்தும்போது மாத்திரமே இது சாத்தியமானதாகும். படைநாசினிகளை துஷ்பிர

காப்பாள உடைய மிகவும் உகந்தது. எனினும், உள்ளூர் நிலைமைகளின் கீழ் தடிப்பான பருத்தியினால் தயாரிக்கப்பட்ட (டெனிம் போன்ற) நீண்ட சேர்ட், நீண்ட

பீடைநாசினிகளை கவனமாகப் பயன்படுத்தவும்

எலிகள், ஏனைய பீடைகள் ஆகியவற்றை அழிப்பதற்கே பெரும்பாலான பீடைநாசினிகள் உற்பத்தி செய்யப்பட்டன. அனைத்து பீடைநாசினிகளும் மனிதர்களுக்கு ஆபத்தை ஏற்படுத்தக்கூடியவாகும் எனவே அவற்றை மிகக் கவனமாகப் பயன்படுத்த வேண்டும். பீடைநாசினிகளைப் பயன்படுத்துவது போது ஏற்படும் ஆபத்துக்கள், கவனயீனமாகப் பயன்படுத்தும் போது ஏற்படும் ஆபத்துக்கள் என நன்குட்டிப்படுவதை இரண்டாக வகைப்படுத்தலாம். பீடைநாசினிகளால் ஏற்படும் நன்குட்டல்

யோகம் செய்யும்போது அதனால் பாபனையாளர்களும் பாதிக்கப்படுவர். பல்வேறு நோய்களால் பாபனையாளர்கள் பாதிக்கப்படலாம்.

எனவே, பீடைநாசினிகளைக் கையாளும்போது பொறுப்புணர்வுடன் செயற்படல் வேண்டும். இதன் மூலம் அதனைப் பயன்படுத்துவோரிற்கும், பாபனையாளர்களிற்கும், சுற்றாடலிற்கும் ஏற்படும் பாதிப்புக்களைக் குறைத்துக் கொள்ளலாம்.

பீடைநாசினிகளைப் பயன்படுத்த முன்.....

01. உங்கள் பயிர்களைப் பாதிக்கும் பீடையைச் சரியாக அடையாளம் காண வேண்டும். பீடைகளினால் ஏற்படும் பாதிப்பு உங்களுக்கு நட்டத்தை ஏற்படுத்துமா என்பதை மதிப்பிடு செய்ய வேண்டும். பயிர்களை எப்போதும் அவதானித்தல் வேண்டும்.

02. விசிறுவதற்கு மிக உகந்த பீடைநாசினி எதுவென உங்கள் பிரதேச விவசாயப் போதனாசிரியர் அல்லது பொறுப்பு வாய்ந்த ஒருவரிடம் தெரிந்துகொள்ளுங்கள்.

03. உங்கள் பயிருக்குத் தேவையான நாசினிகளின் அளவை மாத்திரம் விலைக்கு வாங்க வேண்டும்.

04. எப்போதும் ஒட்டப்பட்டுள்ள "லேபல்களை" கவனமாக வாசித்தல் வேண்டும். அதனைத் தெளிவாக விளங்கிக் கொள்ள வேண்டும். தேவைப்படும் போது அதனை மீண்டும் வாசித்து அதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளில் கவனம் செலுத்த வேண்டும்.

05. தெளிகருவியை சீராக்கிக்கொள்ள வேண்டும். இதன்மூலம் பீடைநாசினிகளை சிபாரிசு செய்யப்பட்ட அளவில் சீராக விசிறுவதை உறுதி செய்து கொள்ளலாம்.

பீடைநாசினிகளை விசிறும்போது.....

01. பீடைநாசினிகளை உறிஞ்சாத பாது

காற்சட்டை என்பவற்றை அணிய வேண்டும். எப்போதும் தலையை முடி தொப்பி அல்லது தலைப்பாகையை அணியவும். முகத்தையும் மறைக்கவும் காலணிகளையும் அணியவும்.

02. பீடைநாசினிகளை விசிறும்போது கையை நல்ல முறையில் முடி வைத்திருப்பதன் மூலம் உடலிற்சேரும் நாசினி பெருமளவில் குறைத்துக்கொள்ள முடியும். எப்போதும் இரசாயனங்களுடன்

சிவை மிகவும் சூபத்தானவை....

தாக்கமுறாத இறப்பர் கையுறைகளை அணிந்து கொள்ளவும்.

03. கையில் 2/3 பாகம் மூடக்கூடிய வாயு கையுறைகளை அணிதல் வேண்டும். நீள்ச் சட்டையின் கை, கையுறைக்கு மேல் இருக்கத்தக்கவாறு அணிதல் வேண்டும். இதன் மூலம் கையுறையினால் பீடைநாசினிகள் சேர்வதைத் தவிர்த்துக்கொள்ள முடியும். இதே முறையிலேயே பாதணிகளையும் அணியவும்.

04. கையுறை அணியாமல் நாசினிகளை கவவைசெய்ய வேண்டாம். இதற்கு எப்போதும் சுத்தமானதொரு தடியைப் பயன்படுத்தவும்.

05. சுத்தமான நீரைத் தெளிகருவியில் ஊற்றி அதனை இயக்கிப் பாருங்கள். அடைந்துள்ள பீச்சு முனைகளை வாயினால் ஊதி சீர் செய்ய வேண்டாம்.

06. தெளிகருவி, உடலுடன் தொட்டுக் கொண்டிருக்கும் இடத்தை பிளாஸ்டிக் (பொலித்தின்) இனால் மறைக்கவும். இதனால் ஒழுக்கினால் நாசினிகள் உடலிற்சேர்வதைத் தவிர்த்துக் கொள்ளலாம்.

07. மிகவும் நச்சுத் தன்மையான நாசினிகளை தனியாக விசிறல் வேண்டும்.

08. நாசினிகளை விசிற முன்னரும், விசிறிய பின்னரும் போதியளவு நீரை அருந்தவும்.

09. அதிக வெப்பமுள்ள நேரத்தில் அல்லது கரும் காற்று வீசும்போது பீடைநாசினிகளை விசிறவேண்டாம். காற்று வீசும் திசைக்கு எதிர் திசையில் நடந்து செல்வதோடு, காற்று வீசும் திசையில் பீச்சுமுனையைப் பிடிக்கவும்.

10. எச்சந்தர்ப்பத்திலும் நானொன்றில் 4 மணித்தியால்களிற்கும் அதிகமாக பீடைநாசினிகளை விசிறக்கூடாது. விசிறும் போது இடைக்கிடை ஓய்வெடுக்கவும்.

11. பீடைநாசினிகளை விசிறும் போது ஏற்கனவே நாசினிகள் விசிறிய பயிர்களின் மீது உங்கள் உடம்பு படுவதைத் தவிர்த்துக் கொள்ளுங்கள். பீடைநாசினிகள் விசிறிய பயிர்களுக்கிடையே செல்ல வேண்டாம்.

12. பாதுகாப்பு உடையின் மீது பீடைநாசினி நஞ்சு விரைவாக உடலில்

உறிஞ்சப்படும். எனவே இவ்வுடைகளை விரைவாக களைந்து, உடலைக் கழுவிக் கத்தம் செய்யவும்.

13. பீடைநாசினிகளை விசிறும்போது எச்சந்தர்ப்பத்திலாவது உண்ணாவோ, அல்லது அருந்தவோ அல்லது புகைக்கவோ வேண்டாம்.

பீடைநாசினிகளை விசிறிய பின்னர்...

01. பயிர்களுக்கு பீடை நாசினிகள், விசிறிய பின்னர் தெளிகருவியில் மிதமாகும் திரவத்தினை நீரினால் நன்கு கழுவி மீண்டும் பயிருக்கே விசிறவும்.

02. பீடைநாசினிகளை விசிறிய பின்னர் கையுறைகளை அகற்றுவதற்கு முன்னர் ஓடும் நீரில் நன்கு கழுவிக் கத்தம் செய்த பின்னர் கையுறைகளை அகற்றவும் மீண்டும் சவர்க்காரத்தினால் கைகளை கழுவவும்.

03. பீடைநாசினிகளை விசிறிய பின்னர் உடலை சவர்க்காரத்தாலும், நீரினாலும் நன்கு கழுவிக் கத்தம் செய்யவும். ஆடைகளை மீண்டும் அணிய முன்னர் துவைத்து காய வைத்தல் வேண்டும்.

04. வெற்றுக் கொள்வன்களை அழித்து விடவும். உடைத்து அல்லது நசித்து குழியில் புதைத்துவிடவும்.

05. விசிறிய பின்னர் மீதுமாயுள்ள பீடை (4ஆம் பக்கம் பார்க்க)

உரிமைக்காக கோஷம் எழுப்பும் நாம் எமது கடமைகளை சரிவர செய்கிறோமா?

திருமதி நாச்சியார் செல்வநாயகம் கேள்வி

அனைத்துலகப் பெண்கள் தினத்தை நாம் ஏன் கொண்டாடுகிறோம்? எங்களைப் பற்றிய விழிப்புணர்ச்சியை நாமே ஏற்படுத்தவேண்டும். எங்களைப் பற்றி அறிந்து கொள்வதன் எங்களுடைய இலட்சியங்களைப் பற்றிச் சரியான முறையில் அறிந்துகொள்வதற்காகவும் உணர்ந்து கொள்வதற்காகவும், எங்களுக்குள்ளே விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்திக்கொள்வதற்காகவுமே எங்களை நாங்களே ஆளவும், தயார்ப்படுத்தவும் இத்தினத்தைக் கொண்டாடுவதற்கு இங்கு நாம் கூடியிருக்கிறோம்.

எங்களை நாங்கள் அறிந்து கொண்டால்தான் எங்களுடைய தேவைகளை நாங்களாகவே அறிந்துகொள்ள முடியும். எங்களுடைய தேவைகளை யாரும் செய்ய முடியாது. எனவே, அதனைத்தான் கடமை என்று கூறுவார்கள். ஒருவனுக்குக் கொடுக்கப்படுகின்ற கடமையை அவன் சரியாகச் செய்யும்போதுதான் அவனுக்குச் சரியான முன்னேற்றம் ஏற்படுகிறது.

எனவே நாம் உரிமை, உரிமை என்று கோஷமெழுப்புவது மடமைத்தனமாகும். கடமை, கடமை என்று கடமையைச் செய்து கொள்வதற்கான பெண்களுக்காகிய இயற்கையான செயற்பாடாகும். அது தெய்வீகமானது. இந்நிலையில் இன்றைய காலகட்டத்தில் பெண்களாகிய எம்முடைய பங்கு பணி என்ன?

ஒரு கால கட்டத்தில் பெண்கள் வீட்டுக்குள்ளே முடங்கி இருந்தார்கள். ஆனால் மெல்ல, மெல்ல சர்வதேச ரீதியாக, பெரிய விஞ்ஞானிகளாகவும், சிறந்த அறிவாளிகளாகவும் அதி உயர்ந்த மேதைகளாகவும் வளர்ந்து வந்துள்ள இக்கால கட்டத்திலே கூட நாம் இப்போது வீட்டுக்குள்ளே முடங்கியிருப்பது மிகவும் வெட்கக்கேடான செயலாகும்.

நன்மைக்கும் வளி சமைய்வள் அன்னையாகும் எனவே, அன்னை என்று நடமாடுகின்ற பெண் தெய்வமானவள். தனது அன்பு என்னும் ஆளுமையினால் ஒரு குழந்தையை நாட்டுக்கு தந்த நல்ல மனிதனாக வளர்த்து அர்ப்பணிக்கின்ற பெருமைக்குரியவளாகிறாள்.

அன்பு என்னும் பயிரை நாம் எங்களுக்குள்ளே வளர்த்து எமக்குள்ளே ஆளுமையை வளர்த்துக்கொள்ள வேண்டும். ஆளுமையின் மூலமே அன்புதான். பெண்களுடைய ஆளுமை வளர்ச்சி அடைய வேண்டுமானால் நாம் எமது இதயத்தை முதலில் வளர்த்துக்கொள்ளவேண்டும். எமது இதயத்தை அன்பிலே விசாலமாக்கி அறிவை வளர்த்துக்கொள்ள வேண்டும். அன்பு இல்லாத அறிவு சமூகத்தை ஆள முடியாது. அது சமூகத்தை சின்னாபின்ன மாக்கிவிடும். நாட்டையும் சின்னாபின்னமாக்கிவிடும். அன்பு இல்லாத இதயத்தில் அமைதி இன்மை. போராட்டத்தை ஏற்படுத்தும் நிலை, எந்த நேரம் என்ன நிகழுமோ என்ற அச்சத்துடன் வாழவேண்டி வரும். மக்களிடையே அன்பு என்றும் பயிர் வளர்க்கப்பட வேண்டும். எம்முடைய உள்ளத்திலே மற்றவர்களையும் ஏற்றுக்கொள்ளக் கூடிய மனப்பக்குவம் வளர்த்துக்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

எங்களுடைய உள்ளத்திலே எங்களை மட்டுமல்ல, அபலவர்களை சமூகத்தை நாட்டை, எல்லாவற்றுக்கும் மேலாக உலகத்திலே உள்ள உயிர்கள் அனைத்தையும், ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய மதித்துக் கொள்ளக்கூடிய, எங்களுக்குள்ளே அவர்கள் வாழக்கூடிய மனப்பக்குவத்தை வளர்த்துக்கொள்ள வேண்டும். அப்போதுதான் எங்களுடைய ஆளுமை வெளிப்படக்கூடியதாக இருக்கும்.

யாழ். மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபையின் மாவட்ட மகளிர் குழு நடத்திய அனைத்துலக பெண்கள் தினவிழாவில் பிரதமவிருந்தினராக கலந்துகொண்டு உரையாற்றிய யாழ். பல்கலைக்கழக திரு. நாசியார் செல்வநாயகம் அவர்களின் உரை திங்கு தொகுத்து வழங்கப்படுகிறது.

என்று சொல்லப்படுகிறது. ஒன்றுட்பால் உண்டு வாழ்வே, நம்மில் ஒற்றுமை இன்றேல் அனைவருக்கும் தாழ்வே. குடும்பத்தில் ஒற்றுமை நிலவினால்தான் அங்கு அமைதி ஏற்படும். குடும்பத்திலே காணப்படுகின்ற வளர்ச்சி, பொருளாதாரத்தில் இருந்தால் என்ன? கல்வியில் இருந்தால் என்ன? அனைத்து வளர்ச்சியும் வாழ்க்கையின் ஒரு கூட்டுறவாகவே காணப்படுகிறது. எந்தவொரு சமூகத்தினிடம், நாட்டினிடம் காணப்படுகின்ற "நான் நான்" "எனது எனது" என்ற அகம்பாவம் ஒழிக்கப்பட்டு மற்றவர்களின் வாழ்வுக்காக தன்னைத்தான் தியாகம் செய்து வாழும் போதுதான் அங்கு உண்மையான வாழ்வு மலருகின்றது. பெண்ணுரிமை, பெண்ணுரிமை என்று கோஷமிடுகின்ற நாம் எமது கடமை என்ன என்பது பற்றி எப்போது சித்தித்தோமா? அதற்கு மாறாக, எனக்கு அந்தச் சீலை வாங்கித்தரவில்லை. இந்தச் சீலை வாங்கித்தரவில்லை. அப்படி வீடு கட்டித்தரவில்லை, அந்த நகை இல்லை. இந்த நகை இல்லை என்று கூறுகிறார்களே தவிர கணவனுக்காக, தாய் தந்தையருக்கு என்ன கடமை செய்கிறீர்கள், எனவே உரிமை உரிமை என்று போராடுகின்ற அதேவேளை, கடமை கடமை என்று எங்களுடைய உள்ளத்திலே கடமைக்காக அந்த தத்துவத்தை வளர்க்கும்போது உரிமை தானாகவே உயர்ந்து நிற்கும். உங்களைப் பெற்றவர்களை வளர்த்தவர்களை, அன்போடு பாருங்கள், அன்போடு அரவணையுங்கள். மற்றவர்களிடம் நாம் பெற்ற உதவிகளை, நினைத்துப் பாருங்கள் நினைத்து நினைத்து ஆனந்தக் கண்ணீர் வடியுங்கள்.

இன்று நாம் சாதி என்னும் பெயில் இருந்து கொண்டு ஆடம் போடுகிறோம். எமது உள்ளம், மனச்சி அடைநதால் "ஒன்றி குலம், ஒருவனே தேவன்", என்று நிலைக்கு உயர்ந்து விடுவோம். மனிதனிலே நான் என்னும் அகங்காரம் குடிக்கொண்டிருக்கும் போது அசிங்கமான செயல்களுக்கு நாம் ஆளாகிறோம்.

நாம் உள்ளத்திலே கூட்டுறவுடன், மனச்சாட்சிக்கு உரிய இடங்கொடுத்து உள்ளத்திலே அன்பை வளர்த்து ஒளிமயமான கூட்டுறவின் மூலம் எம்மிடையே உள்ள ஆற்றலை, பணத்தை, அன்பை, எங்களுடைய வாழ்வை அனைத்தையும் மற்றவர்களுடன் பகிர்ந்துகொள்ள வேண்டும். அப்போதுதான் நாம் ஆனந்தம் அடைய முடியும். அதுதான் தாய்மையான கூட்டுறவுமாகும். எனவே கூட்டுறவுதான் உண்மையான வாழ்வின் ஆதாரமாகும்.

தொகுப்பு: சுஜி

எம்மை நாமே ஆளும் நிலைக்கு எப்போ வருகிறோமோ அப்போதுதான் எமக்கு சுதந்திரம் கிடைக்கும். மற்றவர்கள் ஆளுகின்றபோது நாம் சுதந்திரமற்றவர்களாகவும், அடிமைகளாகவும், ஏதில்களாகவும், எங்களை அறியாதவர்களாகவும் வாழ்கிறோம்.

எங்களுடைய சமூகமும் எங்களுடைய நாடும் பெண் என்ற நிலையில் வைத்து அவளை மதிக்கின்றது ஆனால் எங்களுக்குக்கிடையே உள்ள பகைமையினால் மற்றவர்களுக்கு இறையாகக்கூடாது. பாரதியார் கூறியது போல் நாங்கள் எங்களை ஆளுகின்ற நிலைக்கு எப்போ நாம் மாறுகின்றோமோ அப்போதுதான் எமக்கு உண்மையான சுதந்திரம் கிடைக்கும். எங்களை மற்றவர்கள் ஆளுகின்றபோது நாம் சுதந்திரமற்றவர்களாக, அடிமைகளாக, ஏதில்களாக, உண்மையில் நாம் எங்களை அறியாதவர்களாக வாழ்கின்றோம். எனவே, எங்களை நாமே ஆளுகின்ற திறனை எங்களுக்குள்ளே ஏற்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.

பெண்ணானவள் தாயாக மதிக்கப்படுகின்றாள். ஒரு தாயானவள் குழந்தையை அன்போடு அரவணைத்து பாலூட்டி, சீராட்டி ஆனந்தமாக வளர்த்தெடுத்து அவனை நாட்டுக்கு சிறந்த மனிதனாக்குகிறாள். சிறந்த அறிவாளியிலும் பார்க்க சிறந்த மனிதனை நாட்டுக்குத் தேவைப்படுகிறான். அந்த சிறந்த மனிதன் மற்றவர்களுடைய வாழ்வுக்கு வளம் சேர்த்துக்கொடுப்பவனாக இருக்க வேண்டும்.

எனவே படைப்பிலேயே தாயாக படைக்கப்பட்டவர்கள் பெண்கள். மற்றவர்களுடைய வாழ்வுக்கு வளம் சேர்ப்பவர்களாக இருக்கவேண்டியது இவர்களது கடமையாக இருக்கவேண்டும் குடும்ப நன்மைக்கும், நாட்டு

சுயநலம் அளவே ஒழிக்கப்பட்டு மற்றவர்களின் வாழ்வுக்காக வாழுகின்ற வாழ்க்கையை நாம் வாழப்பழகிக் கொள்ளவேண்டும். இந்த வாழ்க்கைதான் உயர்ந்த, மேலான உன்னதமான இலட்சிய வாழ்க்கையாகும்.

"என் கடன் பணி செய்வதே" என்ற அப்பர் பெருமானின் வாக்கிற்கொப்ப, நாம் எம்முடைய கடமையைச் செய்து கொண்டு, தன்னுடைய அன்பை கணவனிடம், குழந்தையிடம் குடும்பத்திலே உள்ள அண்ணன், தம்பி, தங்கைகள் என்று மாறி மாறி அவர்களிடையே அன்பினால் ஆட்சி செய்யப்போது குடும்பத்திலே நல்ல கூட்டுறவு ஏற்படுகிறது. இத்தகைய கூட்டுறவை ஏற்படுத்திய அமரர் வீரசிங்கம் ஐயா போற்றப்பட்டு மதிக்கப்படவேண்டிய வராவார்.

உண்மையிலே நாம் வாழுகின்ற வாழ்வோ ஒரு கூட்டுறவுதான். கணவன், மனைவியிடையேயான கூட்டுறவு, தாய், பிள்ளைகளுக்கிடையிலான கூட்டுறவு, சகோதரர்களுக்கிடையே நிலவும் கூட்டுறவு, குடும்பத்தினருக்கிடையிலான கூட்டுறவு, சமூகங்களுக்கிடையிலான கூட்டுறவு, நாட்டினுடைய கூட்டுறவு, இவற்றுக்கு மேலாக ஐம்பெரும் பூதங்களுடைய கூட்டுறவு இவற்றினாலேயே நாம் வாழ்ந்து கொண்டு இருக்கிறோம்.

ஞானிகள் கூறுவதுபோல் எங்களுடைய பேச்சுக்கள் எல்லாம் எம்முடைய இதயத்தில் இருந்தே வரவேண்டும். இதயத்தில் இருந்துவருகின்ற பேச்சுதான் சத்தியம்

கெளடி கிறந்தபின்பும் அவரது பண்பான பிச்சிச மக்கள் மனதில் அழியாப்புகழை பெற்றுக்கொடுத்தது

குருவேள் ரஷ்யாவின் தலைவராக இருந்தபொழுது கெளடி அமெரிக்காவின் ஜனாதிபதியாக இருந்தார். இருவரும் வல்லரசு நாட்டின் அதிபர்களாக இருந்தபடியினால் அவர்களிடம் வீட்டோ அதிகாரம் இருந்தது. உலகத்தின் எந்தப் பிரச்சினையையும் ஐநா. சபையில் ஆராயப்போது இவர்கள் இருவரும் ஒப்பதல் அளிக்க வேண்டும். ஒருவர் எதிர்ப்புத் தெரிவித்தாலும் பிரச்சினைக்கு முடிவுகான முடியாது.

ஐ.நா. சபையின் செயலாளராக இருந்த ஒருவர் இறக்க நேரிட்டதனால், அவரது இடத்திற்கு இன்னொருவரை கெளடி சிபாரிசு செய்தார். கெளடி சிபாரிசு செய்த நபரை குருவேளிற்கு பிடிக்கவில்லை.

இந்நிலையில் ஐநா சபைக்கு ஒரு செயலாளர் போதாது முன்று பேர்களை நியமிக்க வேண்டும். அப்போதுதான் உலகப் பிரச்சினைகளை சீராக்க முடியுமென்று குருவேள் கூறினார். இதனை கெளடி ஏற்க வில்லை. அதற்கு கெளடி ரஷ்ய நாட்டு கதை ஒன்றை கூறினார்.

ஒரு விவசாயியிடம் வண்டி இருந்தது. அதில் ஒரு மிருகத்தை பூட்டி அவன் விரும்பவில்லை. மூன்று விலங்குகளை பூட்டினால் வண்டி விரைவாக ஓடும் என நம்பினான். இதற்காக வண்டியில் ஒரு பக்கத்தில் ஒரு பெரிய மீனைப்பூட்டினான். இன்னொரு பக்கத்தில் அன்னப்பறவையைக் கட்டினான். இவற்றுக்கு நடுவில் ஒரு நண்டை வைத்தான் அதன்பின் வண்டியை மகிழ்ச்சியாக ஓட்டினான்.

வண்டி ஓடஓட அவனுக்கு பிரச்சினை ஆரம்பமானது. மீனானது வண்டியை தண்ணீருக்குள் இழுத்தது. அன்

ன்பறவை அதனை ஆகாயத்திற்கு தூக்கிக் கொண்டு பறக்க முயன் றது. நண்டோ அதை பின்பக்கமாக இழுத்தது. இதனால் வண்டி எந்தப் பக்கமும் போகமுடியாமல் திண்டாடியது. அப்போதுதான் வண்டிக்காரனுக்கு விபரம் புரிந்தது.

ஒன்று சரியாகும் என என்னி அதற்கு முரண்பாடு செய்வது தவறான முடிவைத்தரும் என்பதுதான் அவனுக்கு புரிந்த விபரம்.

எனவே, கெளடி ரஷ்யநாட்டின் குட்டிக்கதை மூலம் குருவேளிற்கு பாடம் புகட்டியமையால் கெளடி மறைந்தாலும் அவரது புகழ் இன்றும் ஒங்கி நிற்கின்றது.

அமெரிக்க ஜனாதிபதி தேர்தலில் கெளடியை எதிர்த்து நிக்ஷன் போட்டியிட்டபோது கெளடி பொய் பேசுவ ரென்று கூறி அவருக்கு வாக்களிக்க வேண்டாமென்று நிக்ஷன் கூறினார். அதே கூட்டத்தில் சற்றுநேரத்தின் பின் கெளடி பேசும்பொழுது நிக்ஷனவர்கள் என்னை பொய் பேசுவனென்று கூறினார். நான் கூறுகிறேன் பெண்களாகிய உங்களைப்பார்த்து "நீங்கள் மிகவும் அழகானவர்கள் என்று சொல்லுகிறேன்" நான் கூறிய இக்கூற்று பொய்யா என்று கேட்டார். அதற்கு கூட்டத்தில் குழுமிருந்த பெண்கள் "இல்லை" என்று ஆர்ப்பித்தார்கள்.

கெளடியின் இதமானதும் தெளிவானதும், மென்மையானதுமான பேச்சுக்களை அவரை புகழேனின்க்கு கொண்டு சென்றது மட்டுமல்லாமல் இன்றும் அவர் மக்கள் மனதில் குடிக்கொண்டுள்ளார்.

பீடைநாசினிகளை...

(3ஆம் பக்கத் தொடர்ச்சி)
நாசியை முன்னைய கொள்கையிலேயே பாதுகாப்பான இடத்தில் பூட்டி வைக்கவும்.

06. லேபிள்களில் குறிப்பிடவாற நாசினிகளை விசிறியின் அறுவடை செய்ய வேண்டிய காலம் கடந்த பின்னரே அறுவடை செய்தல் வேண்டும்.

07. பீடைநாசினிகளைப் பயன்படுத்தும் போது உங்களுக்கு ஏதாவது பிரச்சினை கள் ஏற்படுமாயின் அது தொடர்பான ஆலோசனைகளை நீங்கள் பல இடங்களில் பெற்றுக்கொள்ள முடியும். உங்கள் பிரதேசத்தின் விவசாயப் போதனாசிரியர், உதவி விவசாயப் பணிப்பாளர் அலுவலகத்தில் பெற்றுக்கொண்டு செயற்படவும்.

நீங்களும் ஐக்கியதீயம் சந்தாரர் ஆகவும்

சந்தா விரம்: 1 - வருடம் :- 120/-
6 - மாதம் :- 60/-
(தபால் செலவு உட்பட.)

தொடர்பு கொள்ளவேண்டிய முகவரி:
சூசிரியர், 'ஐக்கியதீயம்'
யாழ். மாவட்டக்கூட்டுறவுச் சபை, கூட்டுறவாளர் வீரசிங்கம் மண்டபம்
2ஆம் மாடி, கி. : 12, காங்கேசன்துறை வீதி, யாழ்ப்பாணம்.

உலகமயமாக்கல் சூழ்நிலையில் கூட்டுறவுத்துறை

எதிர்நோக்கி வரும் சவால்களும், தீர்வுகளும்

உலக மயமாக்கல் என்பதற்கு வரைவிலக்கணங்களும், விளக்கங்களும் வழங்கப்பட்டாலும் எல்லா வரைவிலக்கணங்களிலும் தொக்கி நிற்கும் உட்பொருள் யாதெனில் ஒவ்வொரு நாடும் தனது பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் அபிவிருத்திக்கும் ஏனைய நாடுகளில் தங்கியிருத்தல் என்பதாகும். நாடுகளுக்கிடையில் பொருளாதார உடன்படிக்கைகள், பிராந்தியக் கூட்டுக்கள், பொருளாதாரப் பிணைப்புக்கள் உருவாகி வந்ததும் செழித்து வளர வாய்ப்பு ஏற்படும். வளங்கள் இலகுவாக ஒரு நாட்டில் இருந்து மற்றொரு நாட்டிற்கு அசையும். இத்தகைய தகவல் தடையற்ற பொருள் அசைவு, காண்பி அசைவின் காரணமாக பொருளாதார வளர்ச்சியும் அபிவிருத்தியும் எல்லா நாடுகளிலும் ஏற்படும் என்பது உலக மயமாக்கலின் சார்பாக வாதிப்பவர்களது கருத்தாகும். அதே சமயம் உலக மயமாக்கலை எதிர்ப்பவர்கள் நலிவுற்ற நாடுகளின் வளங்களைச் சுரண்டி வலிமையான பொருளாதார பலம் கொண்ட நாடுகளின் செழிப்பிற்கு வழிகோல வாய்ப்பை ஏற்படுத்தும் என்று ஒங்கிக் குரல் எழுப்புகின்றனர். ஒவ்வொரு நாடும் உலக மயமாக்கலில் தாம் விரும்பியோ விரும்பாமலோ ஈர்க்கப்பட்டுவிட்டன என்பதுதான் இன்றைய யதார்த்தம். எனவே, ஒவ்வொரு நாடும் உலக மயமாக்கலின் நன்மைகளை உள்வாங்கக் கூடிய சந்தர்ப்பங்களை நன்கு பயன்படுத்தியும் தீமைகளில் இருந்து தம்மைப் பாதுகாக்கவும் வேண்டிய கொள்கைகளை விருத்தி செய்யவேண்டியது அவசியமாகும்.

மறுபுறமாகக் கூட்டுறவினை எடுத்து நோக்கினால், அது ஒரு நோக்கம் கொண்ட மக்கள் கூட்டம் ஒன்று சேர்ந்து அந்த நோக்கத்தை அடைவதற்காக ஏற்படுத்தப்பட்ட அமைப்பாகும். ஒன்று சேர்ந்து செயற்பட்டால் புதுமைகளைப் படைக்கலாம். அனைவரது வாழ்க்கையும் மேம்படுத்தலாம் என்பதை உட்பொருளாகக் கொண்டது. "அடம்பன் கொடியும் திரண்டால் மிடுக்கு", "ஒன்று பட்டால் உண்டு வாழ்வு", கூடி வாழ்ந்தால் கோடி நன்மை" என்ற முதுமொழிகளுக்கு செயல் விளக்கம் அளிக்கும் அமைப்பே கூட்டுறவு. மேலும் கூட்டுறவிற்கு பிரவேசித்த சமூக நலன் விருப்பிகள் கூட்டுறவின் குறிக்கோள் அனைத்தையும் வெளிப்படுத்தக் கூடிய வகையில் கூட்டுறவு நாட்டுயர்வு என்ற மகுடவாசகத்தையும் இரு கரங்கள் ஒன்று சேர்ந்த இலட்சணமையும், வானவில்லின் வர்ணங்கள் கொண்ட கொடியையும் உருவாக்கி இருக்கின்றார்கள். முதன் முதலாக சர்வதேசக் கூட்டுறவு தினம் 1995 ஆம் ஆண்டு யூலை மாதம் பிரகடனப்படுத்தப்பட்டபோது ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் செயலாளர் நாயகம் தனது உரையில்,

குறிப்பிடத்தக்க மக்கள் தொகையினர் உற்பத்தித்திறன் மிக்க தொழில்களை உருவாக்கவும், வறுமையை ஒழிக்கவும் சமூக ஒருங்கிணைப்பை ஏற்படுத்தவும் கூடிய சக்தியை தமது கரங்களிலே கொண்டிருக்கக்கூடிய ஒரு கட்டமைப்பை கூட்டுறவுத் தொழில் முயற்சிகள் வழங்குகின்றன. அவை மக்கள் மயப்படுத்தப்பட்ட சமத்துவம், சமூக நீதி, ஒற்றுமை என்பவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்ட நிலைத்து நிற்கக்கூடிய சமூக நிறுவனங்களுக்கு ஒரு முன்மாதிரியாகக் காணப்படுகின்றது எனக் குறிப்பிட்டார். பின்னர் மன்செஸ்டர் நகரில் நடைபெற்ற சர்வதேசக் கூட்டுறவு அமைப்பின் மாநாட்டில் ஏற்கனவே ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட அடிப்படைத் தத்துவங்களுக்கு உரமூட்டக்கூடியவாறு சமூகத்தின்மீது அக்கறை, அங்கத்தவர் நலன்களில் கரிசனை என்ற புதிய பரிமாணங்கள் சேர்க்கப்பட்டன. உலகமயமாக்கல், தனியார் மயமாக்கல், சுதந்திரமான பொருளாதாரம் போன்ற செயற்பாடுகளினால் சமூகங்கள் நலிவடைந்து சமூக உறவுகள் சிதைவடைந்து செல்வத்தைக் கண்ணுற்றவர்கள், கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் சமூக அபிவிருத்திக்கான ஒரு சூழலை உருவாக்கக் கூடிய வகையில் செயற்படவேண்டும் என்று கருதிய காரணத்தால் தான் இப்புதிய பரிமாணங்களைச் சேர்த்துக்கொண்டனர்.

கூட்டுறவுத்துறையின் வலைப்பின்னலை அவதானிக்கும்போது அது பல ஆண்டுகளுக்கு முன்னரே உலக மயமாக்கப்பட்டிருப்பது தெளிவாகும். மிகவும் கீழ்மட்ட அமைப்புக்கள் ஒன்று சேர்ந்து மாவட்ட அமைப்பாகிப் பின்னர் அவை மாகாண அமைப்புக்களாகி தேசிய அமைப்பாகி பிராந்திய அமைப்பாக உருவாகி உள்ளது. எனவே, கூட்டுறவுத்துறையில் உலக மயமாக்கல் எப்போதோ நடந்தேறிவிட்டது. இன்றைய உலகமயமாக்கலில் கூட்டுறவு சந்திக்கும் சவால்கள் யாதெனில், மக்கள் நலன்களில் அக்கறையுடன் செயற்படும்போது வாந்தக சூழலில் ஏற்படும் மாற்றங்களுக்கு ஈடுகொடுக்க முடியாமல் அதனுடைய வர்த்தக செயற்பாடுகள் நட்டத்தில் இயங்குவதை தவிர்க்க முடியாதது. கைத்தொழில் புரட்சியின்போது தொழிலாளர் வர்க்கம் முதலாளி வர்க்கத்தினால் சுரண்டப்படுவதை தவிர்க்கவே கூட்டுறவு இயக்கம் உருவாகி, பல்வேறு நுகர்பொருள் வியாபாரம் உருவாகியுள்ளது. சமூக நலனை முதன்மைப்படுத்தி உருவாகிய நுகர்பொருள் வியாபாரம், இன்றைய சூழ்நிலை நெருக்கடியை பல நாடுகளிலும் ஏற்படுத்தியுள்ளது. நட்டத்தில் இயங்கும் ஒரு கூட்டுறவு நுகர்பொருள் வியாபாரம் தொடர்ந்து செயற்பட முடியாத சூழ்நிலை உருவாகியுள்ளது. இங்கு சமூக நலனா? அல்லது இலாபமீட்டி வியாபாரத்தைத் தொடர்ந்து செயற்படுத்துவதா, என்ற சவலை கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் எதிர்கொள்கின்றன.

கூட்டுறவுத்துறையிலே நல்ல பணியாளர்களை தக்க வைப்பது மற்றொரு சவால் ஆகும். ஏனைய துறைகளோடு ஒப்பிடும்போது இந்தத் துறையிலே பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊதியம் குறைவு. பணியாளர்களாக சேர்வதற்கு தேவையான அடிப்படைத் தகைமைகளும் மிகக் குறைவு. இதனால் நல்ல கல்வி அறிவுள்ள பணியாளர்களைச் சேர்த்துக்கொள்ள முடிவதில்லை. அப்படி சேர்ந்தவர்களையும் கூடிய காலத்திற்கு சேவையாற்றக் கூடியவாறு தக்கவைத்துக்கொள்ள முடிவதில்லை. நல்ல கல்வி அறிவும் முகாமைத்துவ சிந்தனைகளும் படைப்பாற்றல் திறனும் கொண்டவர்கள் வேறு நல்ல தொழில் கிடைத்தும் விலகிச் சென்றவிடுகின்றார்கள். புதிய வேலைகளில் அதிக ஊதியம் கிடைப்பது மட்டுமின்றி அங்கு அவர்களது திறமைக் கேற்ப ஊக்குவிப்பும் பாராட்டும் கிடைக்கின்றது. எல்லா ஊழியர்களும் பணம் மட்டும் ஊக்குவிப்பாக அமையப் போவதில்லை. வெவ்வேறு வகையான ஊக்குவிப்புக்களை வழங்குவது பணியாளர்களைத் தக்க வைத்துக் கொள்ள வாய்ப்பளிக்கும்.

கூட்டுறவுத்துறையில் இன்றுள்ள மிகப்பெரிய பிரச்சனை, மக்கள் மயப்படுத்தப்பட்ட ஓர் அமைப்பு ஒரு சிலரது சொத்துடைமையாக மாற்றப்பட்டிருப்பதேயாகும். மக்களது பங்களிப்பு மக்களது நம்பிக்கை மக்களின் ஈடுபாடு இவையெல்லாம் இழந்து ஒரு சில அடிவருடிகளது சொத்தாக மாற்றமடைந்துள்ளது. இந்த நிர்வாகிகள் அங்கத்தவர்களை அதிகரிக்கவோ அல்லது அங்கத்தவம் பெற்றவர்கள் தமது உரிமைகளை உரிய முறையிற் பயன்படுத்தவோ இடம்கொடுப்பதில்லை. தங்களது சொந்த நலன்களுக்கு இந்த அமைப்பை அவர்கள் பயன்படுத்துவதில் மக்கள் சேவையை மாற்றி சமூக மேம்பாட்டை மாற்றி ஆட்சி அதிகாரத்தில் இருப்பவர்களுக்கு ஆலவட்டம் பிடிப்பவர்களாக இருக்கின்றார்கள். இந்தநிலை மாறவேண்டும். மக்கள் அமைப்பான கூட்டுறவு மக்களின் கட்டுப்பாட்டிற்குள் இருக்கவேண்டும். கூட்டுறவுத் தலைமைத்துவம் ஜனநாயக முறையில் சேவை நோக்கம் சமூக அபிவிருத்தி, பொருளாதார முன்னேற்றம் என்பவற்றை சிந்திக்கின்ற பொதுமக்களிடத்தில் சென்றடையவேண்டும். அதைவிட்டு அரசியல் செல்வாக்கு பண்பலம் அடியாட்களின் துணை என்பவற்றால் அந்தந்த தலைமைத்துவத்தை பெற்றுக்கொள்வதும் பின்னர் அதனை தன்னுடைய பூர்விக சொத்தாக தக்க வைத்துக் கொள்வதும் தவிர்க்கப்படல் வேண்டும். கூட்டுறவு

அமைப்பு தற்போதைய பூகோள மயமாக்கலில் எதிர்நீச்சல்போட வேண்டுமானால் அடிப்படைப் பிரச்சினை யான ஜனநாயக மரபுகள் வளர்த்தெடுக்கப்படல் வேண்டும். எங்களுடையது எங்களுக்காக சேவையாற்றுகின்ற அமைப்பு என்ற மனப்பாங்கு வளர்க்கப்படல் வேண்டும்.

இ.நந்தகுமாரன்
பேர்தலைவர்
வியாபார கருக்கைள் சீடர், அலுவலர் அலுவலர்.

அடுத்ததாகக் கூட்டுறவுக் கல்வி தற்போதைய சூழ்நிலைக்கு ஏற்றவாறு மறுசீரமைக்கப்படல் வேண்டும். கூட்டுறவுக் கல்வியினது கலைத்திட்டம் தற்கால நிறுவன அமைப்புக்களை முகாமை செய்வதற்குத் தேவையான அறிவைப் புகட்டுவதுடன் அதனைக் கற்பிப்பதற்கு புதிய கற்பித்தல் வழிமுறைகளையும் புகுத்தல் வேண்டும். சாதாரண ஊழியர்கள்- உயர்நிலை ஊழியர்கள் - இடைநிலைஊழியர்கள் என்று வெவ்வேறு தரத்தில் உள்ளவர்களுக்கு வெவ்வேறு வகையான கலைத்திட்டமும் கற்பித்தல் வழிமுறைகளும் புகுத்தப்படல் வேண்டும். சமூகத்தின் மேம்பாட்டிற்காக உழைப்பதும் மனதிலே திருப்தியை ஏற்படுத்தும் என்பதை உணர்த்த வேண்டும்.

இன்று எமது சமூகத்தில் எந்தத் துறையிலும் கடமை யாற்றும் பணியாளர்கள் மத்தியில் கடமை உணர்வு, அட்பணிப்பு என்பவை அருகிவருகின்றது.இது கூட்டுறவுத் துறையிற் காணப்படுவது ஆச்சரியப்படுவதற்கில்லை. கூட்டுறவுத்துறை இந்த விடயத்தில் ஏனைய துறைகளுக்கு முன்மாதிரியாகத் திகழ வேண்டும். ஏனெனில் அந்த நிறுவனத்தின் பங்களாள்களே அந்த நிறுவனத்தை நிர்வகிப்பவர்களாக இருக்கின்றார்கள். கூட்டுறவின் செயற்பாட்டில் அரசியல் தலையீடுகள் அகற்றப்படல் வேண்டும். இங்கு அரசாங்க அடிக்கடி விதி முறைகளை வடிவமைத்து நிறுவன அமைப்பு சுதந்திரமாகச் செயற்படுவதற்கான வழிகளைச் செய்ய வேண்டும். அன்றி நேரடித் தலையீடு இருத்தல் கூடாது.

கூட்டுறவுத்துறை இன்றைய உலக மயமாக்கல் சூழ்நிலையில் வினைத்திறனுடன் செயற்பட வேண்டுமானால் அத்துறையின் உயர் முகாமைத்துவ பணியாளர் சபைத் தெரிவில் பல மாற்றங்கள் அவசியம். அங்கத்தவ அடித்தளம் விரிவாக்கப்படல் வேண்டும். அரசியல் தலையீடுகள் அகற்றப்படல் வேண்டும். புதிய சிந்தனைகள், நவீனமயமாக்கல், நுகர்வோர் தேவையறிந்து உற்பத்தி செய்தல். கூட்டுறவுக் கல்விச் சீர்திருத்தம் இருக்கின்ற கட்டமைப்பு வலைப்பின்னலைப் பயன்படுத்திப் பலதேசிய கம்பெனிக்கு ஒத்த வியாபார சீரமைப்பும் சீராக்கலும் அவசியமாகின்றது. இவற்றையெல்லாம் செய்வதற்கு முன்னதாகக் கூட்டுறவின் தற்போதைய நிலையை ஒவ்வொரு பிரிவு பிரிவாக ஆராயவேண்டும். கூட்டுறவுத்துறை நவீனத்துவத்தின் முன்னால் அழிந்துவிடும் என்று எண்ண வேண்டியதில்லை. நன்கு வளர்ச்சியடைந்த நாடுகளில் காலமாற்றத்திற்கேற்ப அவற்றிலும் மாற்றங்கள் புகுத்தப்பட்டதன் விளைவாக இன்னும் அந்நிறுவனங்கள் தலை நிமிர்ந்து நிற்பது நிதர்சனமாகத் தெரிகின்றது..

அது மட்டுமல்ல, எங்களுடைய நாட்டிலும் ஒருசில கூட்டுறவுத்துறை அமைப்புக்கள் காலத்தின் தேவைக் கேற்றவாறு தம்முள் மாற்றங்களை உள்வாங்கி தனியார் நிறுவனங்களுக்கு சரிநிகர் சமமாகத் திகழ்வதை நாம் காண்கின்றோம். எனவே, இன்றைய சூழ்நிலைக்குக் கூட்டுறவுத் தத்துவம் பொருத்தமானது. ஆனால், அதனைக் காலத்திற்கேற்றவாறு கையாள்பவர்களது திறமையில் தான் மிக உன்னத தத்துவமான கூட்டுறவினை நாட்டின் உயர்விற்காக அனைத்து மட்டங்களிலும் பரப்புவது அனைவரதும் தலையாய கடமையாகும்.

புதிய நிர்வாகத் தெரிவு

யாழ்ப்பாணம் சி.க.க.சங்கத்தின் சங்காணைப் பிராந்தியசபையின் 17.04.2005 புதிய நிர்வாக சபை தெரிவின்போது பின்வருவோர் புதிய நிர்வாகிகளாகத் தெரிவுசெய்யப்பட்டனர்.

தலைவர்: திரு.வா.செல்வரத்தினம், உபதலைவர்: திரு.சி.இராமச்சந்திரா, நிர்வாகசபை உறுப்பினர்கள்: திருமதி: ச.லலிதாதேவி, திருமதி ந.தங்கம், திரு.சி.வெங்கடாசலபதி, திரு.க.கணபதிப்பிள்ளை, திரு.க.சிவலிங்கம்.

கூட்டுறவுத் தகவல் களஞ்சியம்

- * 1992ம் ஆண்டில் 11ம் இலக்கத் திருத்தச் சட்டத்தின் மூலம் பாராளுமன்றம், மாகாணசபை, மாநகரசபை, பிரதேச சபை ஆகியவற்றுக்குத் தெரிவு செய்யப்பட்ட உறுப்பினர் ஒருவர் பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு செயற்குழு உறுப்பினராகத் தெரிவு செய்யப்படலாகாது என்று பிரகடனப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.
- * சர்வதேச கூட்டுறவுச் சம்மேளனத்தின் தலைமை அலுவலகம் சுவிற்சலாந்து ஜெனிவாவில் அமைந்துள்ளது.
- * பணியாளர் ஒருவரின் பதவி வெறிதாக்கப்படி 21 நாட்களுக்குள் அவர் மேன்முறையீடு செய்யவேண்டும்.
- * வடக்கு, கிழக்கு மாகாணத்தில் 09 மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபைகள் இயங்குகின்றன.
- * வடக்கு, கிழக்கு மாகாணத்தில் 11 சிக்கனக் கடனுதவு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமூகங்கள் இயங்குகின்றன.
- * வடக்கு, கிழக்கு மாகாணத்திற்கெனத் தனியான கூட்டுறவுத் திணைக்களம் 1989ம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டது.
- * வடக்கு, கிழக்கு மாகாணத்தின் கூட்டுறவுத் திணைக்களத்தின் முதலாவது பதிவாளர் திரு. ச. வேலாயுதம்பிள்ளை.

கூட்டங்கள் கூட்டும்போது பின்வரும் அம்சங்கள் கருத்தில் கொள்ளப்படவேண்டும்.	கூட்டம் தோல்வியடைவதற்கான காரணங்கள்
1. சரியானநோக்கம் தீர்மானிக்கப்படவேண்டும்.	1. கூட்டத்தின் நோக்கத்தினைப் பங்குபற்று வோருக்குத் தெளிவுபடுத்தாமல்.
2. சரியானவர்கள் கலந்து கொள்ளவேண்டும்.	2. பொருத்தமற்றவர்கள் கூட்டத்தில் பங்குபற்றுவதால்.
3. சரியான நேரத்தில் கூட்டப்படவேண்டும்.	3. தேவையற்ற உரையாடல் மூலம் கூட்டங்களைத் திசை திருப்புகல்.
4. நிகழ்ச்சி நிரல் தயாரிக்கவேண்டும்.	4. சரியான நேரத்தில் ஆரம்பிக்கப்படாமல்.
5. சரியான அழைப்பிதழ் அனுப்பப்படவேண்டும்.	5. தலைவர் கூட்டத்தில் நிகழ்ச்சி நிரலில் இருந்து தவறுதல்.
கூட்டம் நடத்தும் முறை	6. நீண்ட நேரத்திற்கு கூட்டத்தை நடத்துதல்.
1. கூட்டத்தினைக் குறிப்பிட நேரத்தில் நடத்துதல்.	
2. பங்குபற்றுவோரை அறவேவேற்றல்.	
3. புதியவர்களை மாற்றவர்களுக்கு அறிமுகம் படுத்தல்.	

தெரிந்து கொள்ளுங்கள்

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 4. சரியான நடைமுறை விதிகளைப் பின்பற்றல். 5. கூட்டத்தில் ஒழுங்கு, அமைதி பேணல். 6. நிகழ்ச்சி நிரலில் ஒழுங்கில் கூட்டத்தை நடத்துதல். 7. ஒரு நேரத்தில் ஒரு விடயத்தை விவாதித்தல். 8. கருத்துக்கூறல் சந்தர்ப்பம் அளித்தல். 9. விவாதம் முடிவில் தொகுப்புரை வழங்குதல். 10. தீர்மானங்களை வாசித்துக் காட்டுதல். 11. உரிய நேரத்தில் நன்றி கூறிக் கூட்டத்தினை முடித்தல். | <ul style="list-style-type: none"> 7. தலைவர் கூட்டத்தைச் சரியான முறையில் வழிப்படுத்தாமல். 8. கூட்டத்தில் ஒரு சிலருக்கு அதிக முக்கியத்துவம் கொடுத்தல். 9. அமைதி பேணாமல். 10. விடயத்திற்கேற்ப நேரம் பயன்படுத்தாமல். 11. தலைவர் சரியான கருத்தைத் தொகுத்துக் கூறி, சீரான தீர்மானம் மேற்கொள்ள உதவாமல். 12. தலைமை வகிப்போர் அக்கறையின்றி வழிப்பணர்வின்றிக் கூட்டத்தில் தலைமை வகித்தல். |
|--|--|

அணைத்துலக பெண்கள் தின விழா

யாழ்.மாவட்ட சிக்கன கடன் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசத்தின் மகளிர் குழு அணைத்துலக பெண்கள் தின விழா வினை கூட்டுறவாளர் வீரசிங்கம் மண்டபத்தில் சிறப்பாகக் கொண்டாடியது.

சமாச மகளிர் குழுத் தலைவி திருமதி கௌசல்யா காந்தீபன் தலைமையில் நடைபெற்ற இவ் விழாவில் தமிழ் தேசிய கூட்டமைப்பு பாராளுமன்ற உறுப்பினர் திருமதி பத்மினி சிதம்பரநாதன், யாழ்.மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை மகளிர் குழுத் தலைவி திருமதி ரதி சோதிலிங்கம் யாழ்.

மாவட்ட மகளிர் அரசியல் துறைப்பொறுப்பாளர் யோ.க்யல் விழி ஆகியோர் முதன்மை விருந்தினராகக் கலந்துகொண்டனர். இவ்விழாவில் சிறப்பு விருந்தினர்களாக கூட்டுறவுப் பகுதிப் பொறுப்பாளர் திரு.பொ.புஸ்பகுமார், சமாசத் தலைவர் திரு.ச.சிவசுப்பிரமணியம், ஆகியோரும் கலந்துகொண்டனர் இவ்விழாவில் மகளிர் குழுவினரின் கலை நிகழ்ச்சிகளும் இடம்பெற்றன. யாழ்.மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபை மகளிர் விவகார உத்தியோகத்தர் திருமதி.வே.செல்வரத்தினம் சிறப்புரை ஆற்றினார்.

'சமதளம்' நூல் வெளியீட்டு விழா

வடக்கு -கிழக்கு மாகாண கூட்டுறவுப் பயிற்சி நிறுவனத்தில் பயிற்சிபெறும் கூட்டுறவுப் பரிசோதகர்களின் மாணவர் மன்றம் சமதளம் என்னும் நூல் ஒன்றை அண்மையில் வெளியிட்டுள்ளது.

இந்நூலில் வடக்கு கிழக்கு மாகாண சபையின் பிரதம செயலாளர் திரு.இரங்கராஜன், பொது நிர்வாக உளரூராட்சி கூட்டுறவு அமைச்சின் செயலாளர் திருமதி கமலா சிவசிதம்பரம், கூட்டுறவு

அபிவிருதி ஆணையாளரும் பதிவாளருமாகிய திரு.இ.இளங்கோவன், வவுனியா மாவட்ட அரச அதிபர் திரு.இ.சண்முகம், வவுனியா பூந்தோட்டத்தில் அமைந்துள்ள மாகாண கூட்டுறவுப் பயிற்சி நிறுவன அதிபர் திரு.சி.கோணேஸ்வரன் ஆகியோரின் வாழ்த்துச் செய்திகளும் பயிற்சி மாணவர்களினதும் துறைசார்ந்த அறிஞர்களினதும் கட்டுரைகளும் இடம்பெற்றுள்ளன.

ஐப்பான் கூட்டுறவாளர் யாழ் விஜயம்

யாழ்.மாவட்டத்தில் இயங்கும் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தொடர்பாகவும் கூட்டுறவு சபையின் செயற்பாடுகள் தொடர்பாகவும் ஆராய்வதற்கென ஐப்பானைச் சேர்ந்த கூட்டுறவு அதிகாரிகள் அண்மையில் கூட்டுறவுச் சபைக்கு விஜயம் செய்திருந்தனர்.

சர்வதேசக் கூட்டுறவுக்கான ஐப்பான் வங்கி ஆலோசகர் கிசாகி நகமுறா, பசுபிக் மூல

வள நிலைய இணைத்தலைவி இனாகி நிக்கோ பசுபிக் ஆசிய மூலவள நிலைய திட்ட முகாமை யாளர் இமான். அயானோ ஆகியோர் கூட்டுறவுச் சபைத் தலைவர் திரு.பெ.கனகசபாபதி செயலாளர், திரு.பொ.சண்முகசுந்தரம், மகளிர் விவகார உத்தியோகத்தர் திருமதி வே.செல்வரத்தினம் ஆகியோருடன் கலந்துரையாடினர்.

மலச்சிக்கலைப் போக்கும் (விவள்ளரிக்காய்)

கோடைகாலத்தில் அவசியம் வெள்ளரிக்காய் சாப்பிட வேண்டும். வெள்ளரிக்காயில் அப்படி என்ன அதிசயம் இருக்கின்றது என்கிறீர்களா? அதிசயமே அசந்து போகும் அதிசயங்கள் அதில் இருக்கின்றன.

கோடைகாலத்திற்கு ஏற்ற ஒரு இனிய காய் வெள்ளரிக்காய். இதில் நிறைய நீர்ச்சத்துக்களும் வைட்டமின்களும், தாதுக்களும் இருப்பதால் வெப்பத்தினால் சூடாக்கப்பட்ட உடம்பைக் குளிர்

விப்பதுடன் நம் உடம்பிற்குத் தேவையான சத்துக்களையும் அள்ளித்தந்து நோயிலிருந்தும் நம்மைப் பாதுகாக்கிறது. வெள்ளரிக்காயில் நிறைய ரகங்களை உற்பத்தி செய்து கொண்டே இருக்கின்றனர். வெள்ளிப்பச்சை, பச்சை, கரும்பச்சை என்று ஒவ்வொரு ரகத்திற்கும் ஒவ்வொரு கலர் உருவாக்கப்படுகின்றது. வெள்ளரிக்காயின் பிறப்பிடம் இந்தியா. வெள்ளரிக்காயில் உள்ள அனைத்துச் சத்துக்க

யாழ்.மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை (வகு) கூட்டுறவாளர் வீரசிங்கம் மண்டபம் 1000 கதிரைகளுடன் வாடகைக்கு விடுதல்

- உங்கள் திருமண வைபவங்களையும்,
 - உங்கள் பிள்ளைகளின் நாட்டிய, கிசை அரங்கேற்றங்களையும்,
 - உங்களால் நடத்தப்படும் கலை, கலாசார வைபவங்கள், மாநாடுகள், கருத்தரங்குகள், பட்டிமன்றங்கள்,
- மற்றும் பயிற்சிப் பட்டறைகள் ஆகியவற்றை குறைந்த செலவில் நிறைந்த மனதுடன் நடத்தி முடிப்பதற்கு கூட்டுறவாளர் வீரசிங்கம் மண்டபத்தினை நாடுங்கள்."

குறைந்த கட்டணத்தில் நிறைந்த சேவைமைய் பெற்று

செயலாளர்,
யாழ்.மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை, கூட்டுறவாளர் வீரசிங்கம் மண்டபம், கி.ல:12 காங்கேசன்குறை வீதி, யாழ்ப்பாணம்.
என்ற முகவரியுடன் தொடர்புகொண்டு உங்கள் மண்டபத் தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்யுங்கள்.
செயலாளர்,
யாழ்.மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபை.

புதிய தலைவர்

வலி கிழக்கு தென்பகுதி பல நோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் (நீர்வேலி) புதிய தலைவராக திரு.நா.சுந்தரலிங்கம் அண்மையில் தெரிவுசெய்யப்பட்டுள்ளார்.

விற்பனை நிலையம் திறப்பு

வட்டுக்கோட்டை கால்நடை வளர்ப்போர் கூட்டுறவுச் சங்கம் கால்நடை தீவன மருந்து விற்பனை நிலையமொன்றை அண்மையில் திறந்து வைத்துள்ளது. இதனை சங்கத்தலைவர் திரு. இ.ரகுநாதன் தலைமையில் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர் திரு.இ.புவனராஜதீரந்து வைத்தார்.

நிர்வாகிகள் தெரிவு

சரசாலை வடக்கு மகளிர் சி.க. கு.சங்க புதிய நிர்வாகிகளாக பின்வருவோர் தெரிவுசெய்யப்பட்டுள்ளனர்.

தலைவர்-திருமதி ஞா. கமலேஸ்வரி, உப தலைவர் - திருமதி தெ.தவமலர், செயலாளர்-சி.வாசுகி, பொருளாளர்-நா.அருள்மொழிதேவி, நி.ச.உறுப்பினர்கள் - ஈ.செல்வநாயகி, ச. மங்கையற்கரசி, ம.இரத்தினராணி.

பண்ணாகம் தெற்கு ஐக்கிய நாயக சங்கம் 07.05.2005 சனிக்கிழமை தற்காலிகத் தலைவர் திரு.ஆ.கதிர்வைநாதன் தலைமையில் புதிய நிர்வாகம் தெரிவு செய்யப்பட்டது.

தலைவர் : திரு. ஆ. கதிர்வைநாதன், உபதலைவர்: திரு. வி.துரைசிங்கம், செயலாளர்: திரு.வி.சு.கலிங்கம், உபசெயலாளர்: திரு.மா.சீவரத்தினம், பொருளாளர்: திரு.சி.தயாபரிசுவம், நி.ச.உறுப்பினர்: திரு.செ.வைத்தியலிங்கம், நி.ச.உறு திரு.அ.கருணாகரன்.

நம் தோலுக்கு மிக அருகில் இருப்பதால் தோலை நீக்காமல் சாப்பிட்டால் அனைத்துச் சத்துக்களும் முழுமையாகக் கிடைக்கும். வெள்ளரிக்காயில் தண்ணீர்ச் சத்தும் நார்ச்சத்தும் உள்ளதால் மலச்சிக்கலினால் துன்பப்படுபவர்கள் தினம் இரண்டு வெள்ளரிக்காய்களை சாப்பிடலாம். வாயு தொல்லையினால் கஷ்டப்படுபவர்களும் வயிற்றில் அதிக அமிலம் சுரந்து வயிற்று எரிச்சல் உள்ளவர்களும் குடற் புண்களினால் துன்பப்படுபவர்களும் தினம் வெள்ளரிக்காய் சாப்பிடலாம் வயிற்றில் அமிலம் அதிகமாகச் சுரந்து எரிச்சல் ஏற்பட்டால் வெள்ளரிக்காயில் இருந்து ஜூஸ் எடுத்து அருந்தினால் உடனடி நிவாரணம் கிடைக்கும்.

இரத்தம் சரியாக சுத்தம் செய்யப்படாமல் மூட்டுவலியால் துன்பப்படுபவர்கள் கேரட், பீருட், வெள்ளரிக்காய், கொத்த மல்லி ஆகியவற்றை ஜூஸ் செய்து சாப்பிட்டால் இரத்தம் உடனடியாகச் சுத்தம் ஆகும். வெள்ளரிக்காயில் பொ.டாசியம் அதிகமாக இருப்பதால் சிறுநீர்ப்பையில் சேர்ந்திருக்கும் கற்களையும் கரைத்துவிடும். கோடை வெப்பத்தினால் சிறுநீர் போகும் பொழுது ஏற்படும் எரிச்சலையும் வெள்ளரிக்காய் நீக்கிவிடும். வயிற்றோட்டம் பலமுறை ஏற்பட்டு உடம்பில் உள்ள நீர் முழுவதும் வெளியேறினால் உடனடி மரணம் தான் ஏற்படும். வயிற்றோட்டம் இருந்தால் இளம்நீரில் வெள்ளரி ஜூஸைக் கலந்து சாப்பிட்டால் உடம்பிற்கு தேவையான நீர்ச்சத்து உடனடியாகக் கிடைக்கும்.

வெள்ளரிக்காயை வட்டவடிவத்தில் வெட்டிக்கொண்டு முகத்தில் ஆங்காங்கே மெதுவாகத் தேய்த்தால் முகத்தில் உள்ள இறந்த செல்கள், முகப்பருக்கள், உதிர்வதுடன் சுருங்கிய தோல் பொலிவு பெற்று முகம் பளபள வென்று ஜொலிக்க ஆரம்பிக்கும்.



யாழ் மாவட்ட சிக்கனக் கடன் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசத்தின் மகளிர் குழு வின் அணைத்துலக பெண்கள் தினவிழாவில் தமிழ் நிர்வாக சேவை கூட்டுறவுப் பகுதிப் பொறுப்பாளர் திரு.பொ.புஸ்பகுமார் மங்களவிளக்கேற்றி ஆரம்பித்துவைக்கின்றார்.

யூன் மாத வேலைத்திட்டம்

- 02.06.2005 வேலணை ப.தெ.வ.அ.சு.சங்கம் நயினாதிவு கிளைகள் உறுப்பினர் கலந்துரையாடல். (அம்பிகா சனசமுக நிலையம்).
- 04.06.2005 உடுப்பிட்டி ப.நோ.சு.சங்கம் காரியாலயப் பணியாளர்கள் கலந்துரையாடல்.
- 08.06.2005 அச்சவேலி ப.தெ.வ.அ.சு.சங்கம் பாலர் பாடசாலை ஆசிரியைகள் கலந்துரையாடல்
- 10.06.2005 கோண்டாவில் ப.தெ.வ.அ.சு.சங்கம் பாலர் பாடசாலை ஆசிரியர் பயிற்சி
- 13.06.2005 கோண்டாவில் ப.தெ.வ.அ.சு. சங்கம் கிளைக்குழு.
- 17.06.2005 கன்னாகம் ப.தெ.வ.அ.சு.சங்கம் பாலர் பாடசாலை ஆசிரியர் பயிற்சி.
- 24.06.2005 கோப்பாய் ப.தெ.வ.அ.சு.சங்கம் கிளைப் பணியாளர் பயிற்சி.

சுரண்டலுக்கெதிரான.....

(முதலாம் பக்கத் தொடர்ச்சி) விநியோகம் மக்கள் வாழ்வு முறையையும் வாழ்வாதாரங்களையும் ஒழுங்குபடுத்த உதவும். உலகமயமாக்கல்களினால் உருவாகிய பாதக நிலைமைகள் இதன்மூலம் நிவர்த்தி செய்ய முடியும். ஏனைய பொருளாதார முறைகள் எல்லாவற்றையும் விடக் கூட்டுறவுப் பொருளாதார முறையே விநியோகத்திற்கு சிறந்தது. சமூகமேம்பாட்டை அடிப்படையாகக்கொண்டது. அதாவது விஞ்ஞான மற்றும் தொழில்நுட்ப முன்னேற்றங்களின் அதி உன்னதமான பல பலன்களை தீங்கு கெடுதியற்ற முறையில் மக்களுக்கு எடுத்துச் செல்வதற்கு சிறந்த சாதனமாக அமைந

துள்ளது கூட்டுறவு அமைப்பே யாகும். எனவே, இந்தக் கூட்டுறவின் அருமை பெருமைகளை உணர்ந்து எம் இளம்சந்ததியினர் அதனைக் கட்டிவளர்க்க முன்வருதல் வேண்டும். முக்கியமாக புதிய சூழலுக்கு முகம் கொடுக்கத் தக்கதாக உத்திகளைப் புகுத்தி இவ்வியக்கத்தை வளர்ப்பதன் மூலமாக எமது எதிர்கால அர்த்தபுஷ்டியான வாழ்வை நாம் உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளமுடியும். விஞ்ஞான தொழில்நுட்ப முன்னேற்றம் கூட்டுறவுச் சிற்றாழியர்களும் ஒருங்கிணையும்போதுதான் நவீனயுகம் ஒன்றுக்கு அது எம்மை இட்டுச்செல்லும் என்று கூறினார்.

❖ உள்ளூர் உற்பத்தியை உணக்குவிக்க!
❖ உடல் உறுதிக்கும்
❖ உணட்ச் சத்திற்கும்!
❖ புதுப்பொலிவிற்கும்
❖ புத்துணர்ச்சிக்கும்!
❖ உறுதுணையாக
❖ பருகிடுவீர்
❖ பனஞ்சாராய வகையான

“விகர்” V.S.V.99

சுயாரித்து விநியோகப்போர்
வல்காமம் வடிசாலை
வல்காமம் பனை தென்னைவள
அருங்குத்தக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தொகுத்தணி (1000)

யாழ்.மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை அச்சகம் (வகு)

- ❖ ஆஓவசெற் முறையிலான அச்சமத்தல் (Offset Print)
- ❖ ஸ்கிரின் பிறிண்டிங் (Screen Printing)
- ❖ அச்சக்கோர்ப்பு முறையிலான அச்சமத்தல் (Letter Print)

போன்ற வேலைகளைத் தரமாகவும் குடிசைகளில் கண்கவர் வடிவங்களில் உங்கள் எண்ணம்போல அச்சிட்டு நாடுங்கள்.

யாழ்.மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை அச்சகம்
JAFFNA DISTRICT CO-OPERATIVE, CONCIL PRESS.
40/1 Navalar Road, Jaffna 40/1 நாவலர் வீதி, யாழ்ப்பாணம்.