

இக்கியதீபம்

ஸ்ரீ ல. தே. கூ. சபையில் (யாழ்ப்பாணம்)	
விற்பனையாளினுள்	
காகப்பத்தகம் ஐ. நா. சங்.	30-00
அங்கத்தவர் பேரேடு	19-50
அங்கத்தவர் இடாப்பு	2-65
கடன் மனுப்பத்திரம் ஐ. நா. ச.	10
கடன் முறி ஐ. நா. ச.	10
மத்தியஸ்த மனு	10

ஆண்டுச் சந்தா: 3-50 - விலை சதம் 25

மலர்: 34

(புதிய தொடர்) பங்குனி 1979 இடம் 10

பறியல் வேலையில்

சமாசத்தின் சாதனை!

முவாயிரம் தொன் மா முடைகளை மூன்று நாட்களுக்குள் யாழ் மாவட்ட கூட்டுறவுக் கூறையுக் சேவைச் சமாசம் பலிலிருந்து பறியல் செய்துள்ளது.

மேற்படி சமாசத்தின் அங்கத்துவ சங்கங்களில் உறுப்பினர் களாகவுள்ள 750 தொழிலாளர்கள் குறித்த பறியலைச் செய்துள்ளார்கள். சமாசத்தின் வரலாற்றிலும், பொதுவாக இப் பகுதி பறியல் துறையிலும் இது ஒரு சாதனை என்று குறிப்பிடப்படுகின்றது.

19-3-78க்குப் பின்னர் நீண்டகாலமாக பறியல் செய்யும் வாய்ப்பு இச்சமாசத்

திற்குக் கொடுக்கப் படவில்லை. தனிப்பட்ட வர்களுக்கே அதுவழங் கப்பட்டு வந்ததால்

அது ஒரு பிரச்சினைக் குரிய விடயமாக இருந்துவந்தது. இந்நிலையில் 19-4-79ல்

வடபகுதிக்கு வந்த 'ஈஸ் ரேன் புரெஸ்பர்' என்னும் மேற்படி கப்பலில் பறியல் வேலையைச் செய்யும் சந்தர்ப்பம் இச்சமாசத்திற்குக் கொடுக்கப்பட்டது. 22-4-79ல் ஆரம்பிக்கப்பட்ட இந் பறியல் வேலை 24-4-79ல் பூர்த்தியடைந்தது.

குறித்த பறியல் வேலையைச் சமாசம் மிகவும் துரிதமாகச் செய்த

காரணத்திற்காக 10 ஆயிரம் தொன் மா முடையுடன் அண்மையில் வந்துள்ள கப்பலின் கொஸ்ராஸ் என்னும் கப்பலில் பறியல் வேலையைச் செய்வதற்கு இந்தச் சமாசத்திற்கு வாய்ப்பு அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

பறியல் வேலையைப் 10 நாட்களுக்குள் செய்து முடித்து விடலாம் என்று சமாசம் கருதுகின்றது.

கூட்டுறவு அமைச்சர்

வடபகுதி வருகை

உணவு, கூட்டுறவு அமைச்சர் திரு. எஸ். பி. ஹெரத் மே மாதம் 31 ந்திகதி யாழ்ப்பாணம் வருவார் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

மே 31 ந்திகதி வருகை தந்து யூன் 4 ந்திகதி வரை யாழ்ப்பாணத்தில் கூட்டுறவு தொடர்பான பல நிகழ்ச்சிகளில் அவர் கலந்து கொள்வார்.

1 ந்திகதி வீரசிங்கம் மண்டபத்தில் நடைபெற விருக்கும் கூட்டுறவுச் சங்கப் பிரதிநிதிகளின் மகாநாட்டில் அமைச்சர் கலந்து கொள்வார்.

அம்மகாநாட்டில் அமைச்சரிடம் ஒரு மகஜரைக் கையளிக்க கூட்டுறவு

வுச் சங்கங்களின் பிரதிநிதிகள் தீர்மானித்துள்ளனர்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் பிரச்சினைகளும் தேவைகளும் புதிய அமைப்பில் சங்கங்கள் எவ்வாறு அமைக்கப்பட வேண்டும் என்பன போன்ற விடயங்களும் அவர்கள் குறித்த மகஜரில் எடுத்து விளக்கவுள்ளனர்.

இது தொடர்பாக அண்மையில் வீரசிங்கம் மண்டபத்தில் சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளின் கூட்டம் சிரேஷ்ட கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு. எஸ். ஜெயகாந்தன் தலைமையில் நடைபெற்றது.

குறித்த மகஜரத்த யாரிப்பதற்கும் அமைச்சரிடம் அதனைக் கைய (தொடர்ச்சி 8 ம் பக்கம்)

இன்றைய நிலையில் உறுப்பினர் பொறுப்புக்கள்

அரசு மக்களிடம் மீண்டும் கூட்டுறவை ஒப்படைக்க வந்துள்ள இன்றைய சூழ்நிலையில் உறுப்பினர்கள் தமது பொறுப்புக்களைச் சரியான முறையில் பயன்படுத்தத் தவறினால் பாரதாரமான பாதகமான விளைவுகளை எதிர்நோக்க வேண்டியிருக்கும். ஆதலால் நிருவாகத்தை உறுப்பினர்கள் சரியான முறையில் பொறுப்பேற்று

நடாதிது வதற்கு முதற்படியாக சரியான கிளைக்குழு உறுப்பினர்களைத் தெரிவு செய்வது அவர்களின் முதலாவது பணியாக இருக்கிறது.

இவ்வாறு கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு. V. நடராசா ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் வவுனியா மாவட்டக்குழுவும் கூட்டுறவுத்

திணைக்களமும் சேர்ந்து நடாத்திய மாவட்டக் குழுத் தரங்கிற்குத் தலைமை வகித்துப் பேசுகையில் குறிப்பிட்டார்.

உறுப்பினர்கள் தெரிவு செய்யப்பட்ட பிரதிநிதிகளிடம் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் நிருவாகத்தை ஒப்படைத்தல் தொடர்பாக இக் கருத்திற்கு நடைபெற்றது.

எதிர்வரும் ப. நோ. 1, சங்கக் கிளைக் குழுத் தேர்தலில் உறுப்பினர் விழிப்புணர்ச்சியுடன் இருந்து தகுதியான கிளைக் குழு உறுப்பினர்களைத் தெரிவு செய்தல் வேண்டும். தகுதியான தெரிவு செய்யப்பட்டால் தான் அவர்களிடமிருந்து சரியான நிருவாக சபையைத் தெரிவு செய்யக் கூடியதாக இருக்கும் என்று தொடர்ந்து பேசுகையில் அவர் குறிப்பிட்டார்.

உறுப்பினர்கள், பணியாளர்கள், பொது மக்கள் அனைவரும் தங்களுடைய மனப்பான்மைகளைக் கூட்டுறவு இயக்கத்திற்கு விசுவா

கல்விச் சுற்றுவலா

யாழ்ப்பாணம் கூட்டுறவுக் கல்லூரி மாணவர்களும், விரிவுரை யாளர்களும், கல்வி உதவியாளர்களும் ஒரு சுற்றுவலாவின் மேற்கொண்டதன் மூலம் யாழ்ப்பாணப் பகுதியிலேயுள்ள சில கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் வேறு நிறுவனங்களும் இயங்கும் விதத்தினை தெரிவே பார்வையிட்டனர்.

இச்சுற்றுவலவில் யாழ்ப்பாணம் ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் செய

லாளர் திரு. க. கணேசலிங்கமும் சென்றார்.

ஊர்காவற்றுறை கடற் றெழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கம், தெல்லிப்பளை ப. நோ. கூ.ச. பண்டத்தரிப்பு பரிஷ். ப. நோ. கூ. ச. பகுதித்துறை பணம் பொருள் உற்பத்தி கூட்டுறவுச் சங்கம், சே. நோ. 1, தோலைகட்டி ஆச்சிரமம், அச்சுவேலி கைத்தொழிற் பேட்டை ஆகியவற்றிற்கும் அவர்கள் விஜயம் செய்தனர்.

வா சமாச முறையில் மாற்றி சங்கங்களின் வளர்ச்சிக்குப் பொது நல மனப்பான்மையோடு சேவை யாற்ற முன் வரவேண்டும். அப்பொழுது தான் சங்கங்கள் உறுப்பினர்களுக்கும், பொது மக்களுக்கும் சிறந்த சேவை ஆற்ற முடியும் என்று கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு. க. மார்க்கண்டு பேசுகையில் குறிப்பிட்டார்.

கூட்டுறவு இயக்கத்தின் எதிர்காலம் இளைஞர்களின் கைகளிலே தங்கியுள்ளது; இளைஞர்கள் கூட்டுறவு முயற்சிகளில் விசுவா

சமாக உழைக்க வேண்டும் என்று வவுனியா மாவட்டச் செயலாளர் திரு. ம. பத்தினாதர் பேசுகையில் கூறினார்.

பொல்கொல கூட்டுறவுக் கல்லூரி விரிவுரையாளர் திரு. ஆர். என். நாகலிங்கம் கூட்டுறவு விரிவாக்கச் சேவை அமைப்பு, நோக்கம், விரிவாக்கச் சேவை உத்தியோகத்தரின் பங்கு பற்றி விளக்கிப் பேசுகையில் கூட்டுறவு விரிவாக்கச் சேவைப் பகுதி இலங்கைக் கூட்டுறவுக் கல்லூரியில் ஒருதனிப்பிரிவாக (தொடர்ச்சி 7 ம் பக்கம்)

கூட்டுறவு இயக்கம்

தன்கையே தனக்குதவி என்பதை எல்லோரும் அறிவோம். ஆனால் சில நேரங்களில் நாம் பலவினப்பட்டு விடும்போது நமக்கு உதவி தேவைப்படுகின்றது.

இப்படியொரு உதவி தேவைப்படும் நேரத்தில் தான் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், அபயக்கரம் நீட்டுகின்றன. சிறிய, நடுத்தர விவசாயிகள், நிலமற்ற விவசாயத் தொழிலாளிகள், ஏழைப் பழங்குடிகள், பரம்பரைத் தொழில் செய்கிற கைவினைஞர்கள் ஆகியோரின் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்கக் கூட்டுறவு அமைப்புகள் உதவுகின்றன.

புதிய பரிமாணம்

மிகவும் உதவி வேண்டுகின்ற ஏழை எளியோருக்கு உதவும் பொருட்டு முன்வந்து நிற்பதில் கூட்டுறவு புதியதொரு பரிமாணத்தைப்பெற்றுவிட்டது. ஏழை மக்களைப் பிணைத்து வைத்திருக்கிற சமூக விலங்குகளை உடைத்தெறித்து பொருளாதாரக் குறைபாடுகளைப் போக்கும் பொருட்டு கூட்டுறவுகள் உருவாக்கப்பட்டன. நிலமற்றவர்களுக்கு நிலம் தரவும், ஏழை மக்களுக்கு வீட்டு மனைகள் வழங்கவும், கொத்தடிமைகளை விடுதலை செய்யவும், கிராமப்புறக் கடன்களைத் தள்ளுபடி செய்யவும், விவசாயத் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்தபட்சக் கூலியை உறுதிப்படுத்தவும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த விலங்குகளெல்லாம் வெட்டி எறியப்பட்ட பின்னர் ஏழை மக்கள் புது வாழ்வு தொடங்க உதவி தேவைப்படுகின்றது. அப்படி உதவி கிடைக்காமற்போனால் அவர்கள் மறுபடியும் சுரண்டலுக்குப் பலியாக நேரிடும்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்களை விடச் சிறப்பாக ஏழைகளுக்கு உதவும் அமைப்பு வேறொன்று இல்லை. எத்தனை விதமான பிரச்சினைகள் ஏழைகளை எதிர்நோக்கினாலும் சரி, அத்தனை பிரச்சினைகளுக்கும் கூட்டுறவுகள் பரிசுரமும் வைத்திருக்கின்றன.

நமக்கு விதித்தது இவ்வளவுதான் என்று சிறிய விவசாயிகளும், விவசாயத் தொழிலாளர்களும், குறைந்த வருவாயில் வாடி வதங்க வேண்டியதில்லை. காட்டு வேலை செய்வதோடு, சின்னத் தோட்டங்களை அமைத்துக் காய்கறி பயிரிட்டும், ஆடு, மாடு, கோழி போன்றவற்றை வளர்த்தும், பால் விற்பனை செய்தும், மீன்பிடித்தும் வருமானத்தைப் பெறக்கலாம். இந்தத் தொழில்களில் ஈடுபட்டு தங்களுக்கு வருமானம் தேடுவதோடு, பொருளாதாரத்திற்குப் பயனேற்படுத்தவும் உதவி வேண்டுமல்லவா? அத்தகைய உதவியைத் தருவதற்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தயாராக இருக்கின்றன. அதிக வருமானம் இல்லாத சிறிய மற்றும் நடுத்தர உழவர்களுக்கு உதவும் பொருட்டு கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மூலமாக பல அமைப்புகள் மாடுபடுகின்றன.

பரம்பரைக் கைவினைஞர்கள்

பரம்பரைத் தொழில் செய்யும் கைவினைஞர்களின் தயாரிப்புப் பொருள்களுக்கு, வளருகின்ற பொருளாதாரத்தில் நல்ல கிராக்கி இருக்கிறது. இவர்களுக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் பொருளாதார உதவி புரியும்போது, பரம்பரைக் கைவினைஞர்களின் வாழ்க்கை வளம் பெற முடியும்; தச்சர், கொல்லர், செருப்புத் தைப்போர், தெசவாளர் போன்ற கிராமப்புற கைவினைஞர்கள், கூட்டுறவுச் சங்கங்களிடம் உதவி பெற்று தங்களது தொழில் நுட்பங்களை மேம்படுத்தி, வாங்கத் தயாராக இருக்கும் மக்களிடம் பொருட்களை விற்க முடியும்.

ரூ. 5,000 மில்லியன் களுக்கு மேல் கடன் தரப்படும்.

எளிய மக்கள் கூட்டுறவு முறையில் தொழில் நடத்துவதற்கு வேண்டிய நிதி வசதிகளைப் பெறுவதற்காக வேறு பல நடவடிக்கைகளும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. மீன்பிடிக்கூட்டுறவுகளையும், கால்நடை வளர்ப்பையும் மேம்படுத்தும் பொருட்டும் மாநிலக் கூட்டுறவு வங்கிகளுக்கு இந்திய ரிசர்வ் வங்கி நிதியுதவி செய்கிறது. எளியோருக்கு ஒட்டுமொத்த சேவைகளைச் செய்வதற்காக மாநில அரசுகளும், செயல் கூட்டுறவுக் கழகங்களும், எளியோரின் பல்முனைவளர்ச்சிக்காக, ஒழுங்கிணைந்த செயல் திட்டங்களை வகு

கோழிப் பண்ணைக்கு இப்போது கூட்டுறவு அமைப்புகள் உதவுகின்றன முன்பெல்லாம் இந்தவகையில் உதவி கிடைக்காமல் விவசாயிகள் திண்டாடினார்கள்.

இந்தக் கூட்டுறவுகள் ஏற்கனவே சிறிய மற்றும் நடுத்தர விவசாயிகளுக்கும் விவசாயத் தொழிலாளர்களுக்கு உதவிவருகின்றன. குறைந்தது 100 உறுப்பினர்களையாவது கொண்ட, ஆண்டொன்றுக்கு ரூ. 2.5 மில்லியன் லட்சத்திற்கு மேல் வரவு செலவு இருக்கிற கூட்டுறவுகளுக்கு தேசியக் கூட்டுறவு வளர்ச்சிக் கழகம் நிதியுதவி கொண்டு இவை உறுதியான ஒழுங்கிணைந்த திட்டங்களை மேற்கொள்ளலாம். இத்தகைய கூட்டுறவு

ளின் உறுப்பினர்களின் இயந்திரப் படகுகளை கடனுக்கு வாங்கலாம். அவர்களுக்கு எண்ணெய், வலைகள் மற்றும் பிற தேவைகள் குளிர் பதனக் கூடங்கள், போக்குவரத்து வாகனங்கள், மீன் விற்பனை போன்ற பல சேவைகளைக் கூட்டுறவுகள் செய்கின்றன. மீனவர் கூட்டுறவுகளின் வளர்ச்சிக்கான 17 ஒழுங்கிணைந்த திட்டங்களுக்கு ரூ. 98.2 மில்லியன் விவசாய மறுநிதி மற்றும் வளர்ச்சிக் கழகம் ஏற்கனவே வழங்கியுள்ளது. தேசியக் கூட்டுறவு வளர்ச்சிக் கழகமும் உதவுகிறது. இந்த உதவி கொண்டு பங்கு மூலதனங்களைப் பலப்படுத்தலாம்.

இப்போது 0.5 மில்லியன் உறுப்பினர்களைக் கொண்ட 4,600 ஆரம்ப நிலை மீனவர் கூட்டுறவுகள் இருக்கின்றன. இந்தக் கூட்டுறவுகளின் விற்பனை 1957-58-ல் ரூ. 3.972 மில்லியனாக இருந்தது. 1962-63-ல் ரூ. 22.6 மில்லியன் 1974-75-ல் ரூ. 69.6 மில்லியன் என்றும் உயர்ந்து விட்டன. மீன்பிடித் தொழில் விரைந்து வளர்வதால் சிறு மீனவர்கள் தங்களது வருமானத்தைப் பெருக்க மாநில அளவிலும் மாண்ட அளவிலும் ஆரம்ப நிலை மீனவர் சங்கங்களின் கழகங்கள் அமைக்கப்பட்டிருக்கின்றன. ஆரம்ப நிலைக் கூட்டுறவுகள் ஒட்டுமொத்த சேவைகளைப் பெறுவதற்கு இக் கழகங்கள் உதவுகின்றன.

பழங்குடி வளர்ச்சி

நமது பழங்குடிகளில் பலர் மலைகளிலும், காடுகளிலும் வசிக்கிறார்கள்; தன்னந்தனியாக வாழ்க்கும் அப்பாவி களான அவர்கள் நெறி முறையற்ற வியாபாரிகளின் சுரண்டலுக்குப் பலியாகிவிடுகிறார்கள். என்றாலும், அவர்கள் சொந்தமாக வாங்காமல் தொழிலில் ஈடுபட இப்போது கூட்டுறவுகள் உதவுகின்றன. அவர்கள் இனிமேல் ஒப்பந்ததாரர்களின் கூலிகளாக, வேலை செய்தோ அல்லது சிறுவன உற்பத்திகளை நம்பியோ வாழ வேண்டியதில்லை. அவர்கள் எது குறித்து உதவியாக இல்லாவிட்டாலும், மேம்பட்ட நுட்பங்களோடு விவசாய வேலைகளில் ஈடுபட போதிய உதவி செய்யப்படுகின்றது. கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அவர்களுக்கு விவசாயப் பொருட்களைத் தருவதோடு, வினைச்சல் பொருட்களைச் சேகரித்து விற்பதற்கும் ஏற்பாடு செய்கின்றன. அத்தியாவசிய உபயோகப்பொருள் பண்டங்களை நியாயவிலையில் அவர்கள் பெறுவதற்கும் கூட்டுறவுகள் உதவுகின்றன.

ஆங்காங்கே கூட்டம் கூட்டமாகச் சிதறிக் கிடக்கும் பழங்குடிகளின் தேவைகளை நிறைவு செய்யும் பொருட்டு அவர்களுக்கு அருகாமையில் கூட்டுறவுக் கடைகளை ஏற்படுத்தவதற்கு மாநில அரசுகள் ஊக்கம் கொடுக்கின்றன. மஹாராஷ்டிராவில் சுமார் 12,000 பழங்குடிகளுக்குச் சேவை செய்யும் நோக்கத்தோடு கூட்டுறவுகளின் நான்கைந்து கிளைகள் செயற்படுகின்றன. இதேபோல இராஜஸ்தான் (தொடர்ச்சி 7-ம் பக்கம்)

மக்கள் இயக்கம்

ஏழை எளியோர்

பழங்குடியினர், ஏழை எளியவர்கள், அதேபோல மீனவர்களும், நாடோடி வாழ்க்கை நடத்துகிறவர்களும் ஏழைகள் தான். இவர்களுக்குக் கெல்லாம் வயல் வெளிகளிலும் தொழிற்சாலைகளிலும் வேலை வாய்ப்புகள் கிடைப்பதில்லை. இவர்களுக்குப் போதுமான பொருளாதார வசதியும், மற்ற வாய்ப்பு வசதிகளும் இல்லாததுதான் இதற்குக் காரணம். இப்போது இவர்களுக்கும் நல்ல காலம் பிறந்திருக்கிறது. பொருளாதார வளர்ச்சியின் பயன்களை இவர்களும் அனுபவிக்கலாம்; இவர்களுக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் உதவுகின்றன.

என்னென்ன சேவைகள்

ஏழை எளியோரின் தேவைகளை நிறைவேற்றும் வகையில் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் கடன் கொடுப்பதோடு நின்றுவிடாமல், அதைத் தொடர்ந்து தொழில் நுட்ப உதவியும் கொடுக்கின்றன; தொழிலுக்கு வேண்டிய பொருட்களைத் தருகின்றன; தயாரிப்புப் பொருட்களை விற்பதற்கும் ஏற்பாடு செய்கின்றன. இவையாவும் ஒட்டுமொத்தச் சேவைகள். ஏழைகளின் ஒட்டுமொத்தத் தேவைகளை நிறைவு செய்யும் வகையில், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் குறைந்த வட்டி வீகிதத்தில், சீக்கிரமாகக் கடன்களைத் தருகின்றன. இது ஒரு பெரிய சாதனையாகும். சேவைக் கூட்டுறவுகள் வழங்கியுள்ள மொத்தக் கடன் தொகையில் முக்கால் பங்கு, இரண்டு ஹெக்டேருக்கும் குறைவாக நிலம் வைத்திருக்கும் சிறிய, நடுத்தர விவசாயிகளுக்குத் தான் கிடைத்திருக்கிறது. ஐந்தாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் இறுதி வாக்கில் ரூ. 13,000 மில்லியன் வரைக்கும் கூட்டுறவுச்சங்கங்கள் கடன்களை வழங்கும். ஏழை மக்களுக்கு மட்ட

க்க உதவுகின்றன. எளியோருக்கு நன்மை செய்யும் திட்டங்களுக்கு விவசாய மறுநிதி மற்றும் வளர்ச்சிக் கழகமும் காலமுறைகளில் கடன்களை வழங்குகின்றன.

பாற்பண்ணைகள்

தேசியக் கூட்டுறவு வளர்ச்சிக் கழகம் தரும் ரூ. 57 மில்லியன் உதவி பெற்று, கூட்டுறவு பால் பண்ணைகள் இராஜஸ்தான் பஞ்சாப், கர்நாடகம் ஆந்திரப் பிரதேசம் ஆகிய மாநிலங்களில் பால் பராமரிப்பு நிலையங்களை அமைக்கின்றன. இதனால் இரண்டு அல்லது மூன்று மாடுகளை வைத்திருப்பவர்களுக்கு நன்மை ஏற்பட்டிருக்கிறது. இவர்கள் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் சேர்வதன் மூலமே பால் சேகரிப்பு, பால் பேர்க்குவரத்து, கொழுப்பு எடுத்தல் பால் வினியோகம் போன்ற வேலைகளை நடத்த முடியும்.

அமுல் பால் பண்ணை அடைந்திருக்கும் வெற்றி அனைவரும் அறிந்ததே. சடினையற்ற இந்தக் கூட்டுறவுப் பண்ணையில் குஜராத் மாநிலத்திலுள்ள கிராமங்களில் வசிக்கும் பால் மாடுகளை வாங்கும் பொருட்டுக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு இந்திய ரிசர்வ் வங்கி நிதியுதவி செய்கிறது. மெரிய திட்டங்களுக்கு நிதியுதவி செய்யும் விவசாய மறுநிதி மற்றும் வளர்ச்சிக் கழகம் 14 பால் பண்ணைத் திட்டங்களுக்கு ரூ. 43.6 மில்லியனை ஏற்கனவே ஒதுக்கி விட்டது.

1975 இறுதி வாக்கில், நாடெங்கிலும் செயற்பட்டுக் கொண்டிருந்த 168 பாற்பண்ணைகளில் 41 பண்ணைகளைக் கூட்டுறவு அமைப்புகள் நடத்தின. 19,000க்கும் மேற்பட்ட ஆரம்ப நிலை பால் வழங்கும் கூட்டுறவுகள் 1974-75-ஆம் ஆண்டில் ரூ. 960 மில்லியன் மதிப்புள்ள பால் மற்றும் பொருட்களை வாங்கி விற

வுச் சங்கங்கள் தங்களது உறுப்பினர்களுக்குக் கோழிகளையும், நோய்த்தடுப்பு வசதிகளையும், கோழித்தீவனக் கலப்புகளையும், ஆலோசனைகளையும் தருகின்றன. கோழிமுட்டைப்போன்ற பொருட்களை விற்பதற்கு ஒன்பது மில்லியன் ரூபாய் செலவில் தேசியக் கூட்டுறவு வளர்ச்சிக் கழகம் ஏற்படுத்திக்கொண்டிருக்கிறது.

1975 ஜூன் இறுதி வாக்கில் 1,100-க்கும் மேற்பட்ட ஆரம்ப நிலைக் கோழிப் பண்ணைகள், ரூ. 38.5 மில்லியன் மதிப்புள்ள கோழிப்பண்ணைப் பொருட்களை விற்பது வளங்கியுள்ளன. 1961-ல் சுமார் 2.880 மில்லியன் முட்டைகளை நாடு உற்பத்தி செய்தது; முட்டைகளின் தேசிய உற்பத்தி நான்காவது திட்ட இறுதியில் (1973-74) 7,700 மில்லியன்களாக உயர்ந்துவிட்டது. 1978-79-ல் 12,440 மில்லியன் முட்டைகள் உற்பத்தி செய்யும் பொருட்டு ஆண்டொன்றுக்கு 10 சதம்விகிதம் முட்டை உற்பத்தி இருக்கும் என்று ஐந்தாவது திட்ட வரைவு தெரிவிக்கிறது. எனவே, ஏழை எளியோர் தங்களது வளமான வாழ்விற்காகக் கூட்டுறவுகளை அமைத்து கோழிப் பண்ணைகளை ஏற்படுத்தலாம்.

மீன்பிடிக்கூட்டுறவுகள்

ஆங்காங்கே சிதறிக் கிடக்கிற மீனவ சமூகத்தினருக்கு கூட்டுறவு மிகவும் பொருத்தமாக அமைகின்றது. மீனவர்களுக்கு ஓர் அமைப்பு இல்லாத காரணத்தால், அவர்கள் வியாபாரிகளின் சூழ்ச்சிக்கு எளிதில் பலியாகி விடுகிறார்கள். இதிலிருந்து தப்ப அவர்களுக்கு கூட்டுறவுகள் உதவ முடியும். மீன்பிடிக்கூட்டுறவுகள் இப்போது பலவிதமான சேவைகளைச் செய்கின்றன. பெருமளவிலும் ஆழ்கடலிலும் மீன் பிடிப்பதற்காக கூட்டுறவுச் சங்கங்க

முதலாளித்துவப் பொருளாதார

பல நூற்றாண்டுகளாகக் கூட்டுறவுப் பண்புகள் சமுதாயத்தில் வேரூன்றி யிருந்தபோதிலும் 19ம் நூற்றாண்டிலேதான் கூட்டுறவியக்கம் பலம் மிக்க பொருளாதார சமூக இயக்கமாக வளர்ச்சியுற்றது. முதன்முதலாக முதலாளித்துவ மண்ணில் தான் கூட்டுறவியக்கம் தோன்றி உயிரும் உருவமும் பெற்றது. 19ம் நூற்றாண்டில் இங்கிலாந்தில் முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பு கொண்டு வந்தபிறகு பிரகாசித்துக் கொண்டிருந்தபோதுதான் கூட்டுறவியக்கம் தோன்றியது. முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பில் காணப்படுகின்ற பொருளாதாரக் குறைபாடுகளும் சுரண்டல்களும் மே கூட்டுறவியக்கத்தின் வளர்ச்சிக்கு உயிரும், உருமும் கொடுக்கின்றன. உலக நாடுகளின் கூட்டுறவியக்க வரலாற்றைச் சற்று ஆராய்ந்து பார்க்கும்படித்து கூட்டுறவியக்க வளர்ச்சிக்கு முதலாளித்துவச் சுரண்டல்களே மூல காரணமாக இருந்திருக்கின்றன. பிரித்தானியாவில் முதலாளித்துவ உற்பத்தியாளர்களின் சுரண்டல்களிலிருந்தும் முதலாளித்துவ வாதிகளின் கொடிய கரங்களிலிருந்தும் தம்மைப் பாதுகாக்கவே தொழிலாளர்கள் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை நிறுவினர். ஜெர்மனி தேசத்தில் வட்டிக்கடைக்காரரின் கொடுமையிலிருந்து தம்மைக் காப்பாற்றிக் கொள்ளவே தொழிலாளர்களும் விவசாயிகளும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை நிறுவினர். சோவியத் யூனியன், சீனா, செக்கோஸ்லாக்கியா, ஜெர்மன் ஜனநாயகக் குடியரசு போன்ற நாடுகளில் வாழ்ந்த விவசாயிகளும் தொழிலாளர்களும் பெரிய முதலாளித்துவ முதலாளிகளின் கொடிய கரங்களிலிருந்து தம்மைப் பாதுகாத்துக் கொள்வதற்கும் ஒரு சமவுடமைச் சமுதாயத்தை உருவாக்குவதற்கும் கூட்டுறவு கணிசமான தொண்டினை ஆற்றியிருக்கின்றது.

சுருங்கச் சொன்னால் முதலாளித்துவச் சுரண்டல்களே கூட்டுறவின் மலர்ச்சிக்கு அடிக்கோலு கின்றன. பொருளாதாரச் சுரண்டல், வறுமை, சமுதாய ஏற்றத்தாழ்வுகள் பன்மடங்காகத் காணப்படுகின்ற பொருளாதார அமைப்பிலேதான் கூட்டுறவு சிறப்பாக இயங்க முடியும். ஏனெனில் இத்தகைய சமுதாயநோய்களுக்கு கூட்டுறவே அருமருந்துதாகும்.

ஒரு நாட்டின் உற்பத்திக்காரணிகளும் மூல வளங்களும் நாட்டுமக்களின் உடமையாக இருக்காது ஒரு சில குறிப்பிட்ட வர்க்கத்தினரின் உடமையாக இருந்து உற்பத்தி பங்கீடு போன்ற பொருளாதார முயற்சிகள் யாவும் சமூகநோக்கின்றி உச்ச இலாபம் பெறும் நோக்குடன் இயங்குகின்ற

பொருளாதார அமைப்பாகும்; முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பில் உற்பத்தி பங்கீடு போன்ற பொருளாதார முயற்சிகள் யாவும் உச்சலாபம் பெறவதற்காக நடைபெறுவதினால் சமுதாயம் பலவாறாக பாதிக்கப்படுகின்றது; உச்சஇலாபம் பெறும் நோக்கத்துடன் இயங்குகின்ற உற்பத்தியாளர்களும் வியாபாரிகளும் தரகர்மாரும் தமது கூரிய நகம் தேயும்வரை தொழிலாளரையும் விவசாயிகளையும் சுரண்டமுற்படுகின்றனர். கொடியவட்டிக்குக் கடன் கொடுத்தல், தரமற்றபொருள் விற்பனையும் விலை உயர்வு கறுப்புச் சந்தை பதுக்கல் சமுதாய ஏற்றத்தாழ்வுகள் கூடியநேரவேலை குறைந்த சம்பளம் போன்ற பொருளாதாரச் சுரண்டல்கள் முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பில் பன்மடங்காகக் காணப்படுகின்றன. இன்று சோசலிச நாடுகளாக விளங்குகின்ற சோவியத் யூனியன், சீனா, ஜெர்மன் ஜனநாயகக் குடியரசு செக்கோஸ்லாக்கிய போன்ற நாடுகளில் கூட்டுறவு அமைப்புகள் தோன்றுவதற்குமுன் இத்தகைய முதலாளித்துவச் சுரண்டல்கள் பன்மடங்காகக் காணப்பட்டன.

முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பில் காணப்படுகின்ற இலாப நோக்க உற்பத்தியே முதலாளித்துவச் சுரண்டல்கள் யாவற்றுக்கும் காரணமாக விளங்குகின்றது. கூட்டுறவியக்கம் முதலாளித்துவ அமைப்பில் குடி கொண்டுள்ள இலாப நோக்க உற்பத்தியையும் பொருளாதாரச் சுரண்டலையும் முற்றாக ஒழித்து சமூக நீதியையும் சமூகநலனையும் நிலைநாட்ட முயற்சிக்கின்றது.

முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பில் உற்பத்திக்காரணிகள் யாவும் தனிப்பட்டவர்களின் உடமையில் இருக்கின்றன; உற்பத்திக்கு அடிப்படையானது உழைப்பாகும்; உழைப்பே உற்பத்திப் பொருளின் விலையை நிர்ணயிக்கின்றது. நிலம், முதல், மூலப் பொருள் போன்ற உற்பத்திக்காரணிகள் கூட உழைப்பின் சக்தியினால் உருவாக்கப்பட்டவையே; மனிதன் உற்பத்திக்காரணிகளைக் கொண்டு பொருளை உற்பத்தி செய்கின்றன; உற்பத்தி செய்த பொருளில் உற்பத்திக்காரணிகளின் செலவு போக மிகுதி அனைத்தும் உழைப்பின் பெறுமதியே; இப்பெறுமதி அனைத்தும் உழைப்பின் உரிமையாளராகிய தொழிலாளர்க்கே உரியதாகும். ஆனால் உற்பத்திக்காரணிகள் சமூகத்தின் உடமையாக இல்லாமல் தனிப்பட்டவர்களின் உடமையாக இருப்பதினால் முதலாளி, தொழிலாளியின் உழைப்பில் பெரும் பகுதியைச் சுரண்டிக் கொள்ளுகின்றன; இச்சுரண்டலை ஒழி

க்கவேண்டுமானால் தனியுடமையாக உள்ள உற்பத்திக்காரணிகள் சமூக உடமையாக வரவேண்டும்; உழைப்பாளிகள் தமக்கென உற்பத்திக்காரணிகளைச் சொந்தமாக்கித் தாமே உற்பத்திகளில் ஈடுபட்டால்தான் முதலாளித்துவச் சுரண்டலிலிருந்து முற்றாக விடுபடலாம். உழைப்பாளிகள் உற்பத்திக்காரணிகளைச் சொந்தமாக்கி கொள்வதற்கு கூட்டுறவே சிறந்த வழியாகும். இந்த வழியினால் துள்ளார். இன்றோடத்தில் இவர் கருத்துத் தெரிவிக்கும் பொழுது, "முதலாளித்துவச் சுரண்டலை முற்றாக ஒழிப்பதற்கும் சமவுடமைப் பொருளாதார அமைப்பை மலரச் செய்ய

இ. சுப்பிரமணியம்
பொறுப்பதிக்காரி, கூட்டுறவுக் கல்லூரி, யாழ்ப்பாணம்

முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பில் காணப்படுகின்ற சொத்துடமை அம்சங்களையும் தனியுரிமை அம்சங்களையும் படிப்படியாக அகற்றிவிடலாம்.

கூட்டுறவியக்கத்தின் தந்தையான ரெபேர்ட்டு ஓவன் இதே கருத்தைத் தான் வலியுறுத்தியிருக்கின்றார். ஓவன் எழுதிய பொருளாதார நெருக்கடி என்ற நூலில் பின்வருமாறு குறிப்பிட்டிருக்கின்றார்: "முதலாளித்துவச் சுரண்டலிலிருந்து தொழிலாளர் விடுபட்ட வேண்டுமானால் உற்பத்திக்காரணிகளைத் தமது உடமையாக்கித் தாமே உற்பத்தியில் ஈடுபடவேண்டும். உற்பத்திக்காரணிகளைத் தொழிலாளர்கள் சொந்தமாக்கிக் கொள்வதற்கு கூட்டுறவே சிறந்த மார்க்கமாகும்; தொழிலாளர்கள் அனைவரும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை நிறுவி, தமது பொருளாதார கஷ்டங்களை நிவர்த்தி செய்வதுடன் உற்பத்திக்காரணிகளையும் சொந்தமாக்கிக் கொள்ளவேண்டும்"

முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பின் மூடிய சமவுடமைப் பொருளாதார அமைப்பின் தோற்றமென்று சமவுடமைப் பொருளாதார நிபுணர்கள் வர்ணிக்கின்றனர். முதலாளித்துவ அமைப்பில் காணப்படுகின்ற சுரண்டல் யாவற்றையும் ஒழிப்பதற்கு சமவுடமைப் பொருளாதார அமைப்பே சிறந்த பரிசீலனையுடையது. இவர்கள் வாதிடுகின்றனர். உண்மையில் முதலாளித்துவ அமைப்பின் கொடுமைகளையும் சமவுடமைப் பொருளாதார அமைப்பு மலரும் பொழுதே மறையுமென்பது வெள்ளிடைமலை. முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பைப் படிப்படியாக அகற்றி சமூக உடமைப் பொருளாதார அமைப்பை ஏற்படுத்த கூட்டுறவே சிறந்த மார்க்கமாகும்; பிரித்தானியாவின் கூட்டுறவுக் கட்சியின் செயலாளராக விளங்கிய திரு. ஐக் பெய்லி என்பவர் "கூட்டுறவியக்கம் ஒரு வகைச் சமூக உடமை" என்று வர்ணித்தார் அமைப்பை ஏற்படுத்த கூட்டுறவே சிறந்த மார்க்கமாகும்; பிரித்தானியாவின் கூட்டுறவுக் கட்சியின் செயலாளராக விளங்கிய திரு. ஐக் பெய்லி என்பவர் "கூட்டுறவியக்கம் ஒரு வகைச் சமூக உடமை" என்று வர்ணித்தார்

முதலாளித்துவ அமைப்பில் சமூகத்தின் தேவையைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக உற்பத்தி, பங்கீடு போன்ற பொருளாதார முயற்சிகள் நடைபெறும் உச்சலாபம் பெறும் நோக்குடனே அவை நடைபெறுகின்றன; இத்தகைய அமைப்பில் மக்கள் தமக்குத் தேவையான பொருட்களை உற்பத்தி செய்வதும், பங்கிட்டுக் கொள்ளவும் கூட்டுறவு மிக அவசியமாகும். முதலாளித்துவ அமைப்பிலுள்ள மக்கள் கூட்டுறவுச் சங்கம் மூலம் தமக்குத் தேவையான உணவுவசதி, வீட்டுவசதி, சுகாதாரவசதி, வைத்தியவசதி, கல்விவசதி போன்றவற்றைக் கூட்டுறவு மூலம் தாம் வீரும்பியவாறு மிக இலகுவில் பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

முதலாளித்துவப் பொருளாதார அமைப்பில் முதலாளி, தொழிலாளர், பணக்காரன், ஏழை போன்ற சமூக ஏற்றத்தாழ்வுகளும் சமய இனவர்க்க வேறுபாடுகளும் மேலோங்கியிருக்கின்றன. இவையனை ஒழித்து சமத்துவமும், சுதந்திரமும், சகோதரத்துவமும், மனிதத்துவமும் நிறைந்த சமுதாயத்தைக்கட்டி எழுப்பவும் கூட்டுறவே சிறந்த கருவி" என்று குறிப்பிட்டுள்ளார். இந்திய பொருளாதார நிபுணரான V.K.R.V. ராவ் என்பவர் குடியாட்சிப்பாங்கான சமவுடமைச் சமுதாய மொன்றை உருவாக்குவதற்கு கூட்டுறவியக்கமே மாபெரும் கருவி" என்று குறிப்பிட்டுள்ளார்.

இந்நிலையில் நின்ற நாம் கூட்டுறவியக்கத்தின் புனிதமான நோக்கத்தை

அமைப்பில்

கூட்டுறவின் பங்கு

சிறந்த தரமுள்ள பொருட்களைப்பெற கூட்டுறவின் ஆக்கப்பணிக்கு உதவுங்கள். குறைந்த விலையில் நிறைந்த பயன்தரும்

பண்கோப் சேவகைகள்
பண்கோப் காற்சட்டைகள்
இண்கோப் கைநெகல் சேலைகள்;
சூட்டிங் வகைகள்.

நல்லெண்ணெய்
நீல சவர்க்காரம்
கைத்தறிப் புடவைகள்
பாண், பில்லட், கேக் வகைகள்

ஆகியவற்றை

பண்டத்தரிப்பு பரிஷ்
ப.நோ.கூ.சங்கத்தில்
பெற்றுக்கொள்ளுங்கள்

தொலைபேசி இல. பண்டத்தரிப்பு 898

இலங்கையில் கூட்டுறவுச்

ஒருவர்க்கொருவர் உதவுவதற்கான பாரம்பரிய ஒழுங்கு முறைகள்

சமூகநலன் பற்றி அக்கறை கொண்டுள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் பரஸ்பரிய உதவிக்கான பாரம்பரிய அமைப்புகள் கனிவிறந்து வளர்ந்துள்ளன எனப் பொதுப்படையாகக் கூற முடியாது. இத்தகைய நடவடிக்கைகளுக்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் புதிய குவிமையங்கள் ஆகியுள்ளன எனக் கூறவதே பொருத்தம்.

இலங்கையில் 2500 ஆண்டு வரலாற்றிலே செழுமையான பரஸ்பரிய பாரம்பரியம் உண்டு. இத்தகைய

பாரம்பரியத்தில் உருவாகிய ஒன்றுதான் சிரமதானம். சமுதாயப் பொது நோக்களை எய்தும் பொருட்டு கள்விரும்பார்ப்பு முறையிலே உழைக்கும் அமைப்புகள் சிரமதான முறை. இந்தப் பொது நோக்கு நீர்ப்பாசனத்திற்குத் தேவைப்படும் அணைக்கட்டாக இருக்கலாம், கிராமப்புற விதிகளை அமைப்பதாக இருக்கலாம். மண்டலங்களை அல்லது சங்க அலுவலகங்களை கட்டுவதாக இருக்கலாம். புதுவருட அல்லது கூட்டுறவுத்தின் விழாக்களைக் கொண்டாடுவதாக இருக்கலாம். கிராமப் புறங்களிலே அறுவடைக் காலங்களிலும், நாற்று நடுகைக் காலங்களிலும் தனிப்பட்டவர்களுக்கு

குச் சொந்தமான கமங்க ளில் கிராமத்தவர் அணை வரும் ஒன்று கூடி வேலையாற்றினர் இவ்வாறு முறைப்படி ஒவ்வொரு கமத்திலும் வேலை நடைபெற்றது.

நிதியுதவிக்கான ஒழுங்குகளும் இருக்கின்றன. சீட்டு முறையின்படி தனிப்பட்டவர்களுக்குத் தேவைப்பட்ட கடன்களை வழங்கும் பொருட்டு ஒவ்வொருவரும் தமது வசதிக் கேற்ப பணம் வழங்கினர். கூட்டுறவு கடனுதவு சங்கங்கள் நிறுவவதற்கு

இம்முறை அடித்தளமாக அமைந்தது எனலாம். பணச் சடங்கு இன்னொருவரை நிதியுதவி. திருமணங்கள், சாவிடு போன்றவற்றிற்குத் தேவைப்பட்ட பணம் இதன் மூலம் சேகரிக்கப்பட்டது.

ஒருவருக்கு ஒருவர் உதவும் மனப்பான்மை இன்னும் வலுவடையதாகவே இருக்கின்றது. தேவநாயகம் விசாரணைக்குழு காலிக்கு அமைவிலுள்ள கூட்டுறவுக் கடனுதவு சங்கமொன்றின் உறுப்பினரு

டர் கலந்துரையாடிக்கொண்டிருந்தபோது எடுத்த கடனைத் திருப்பிக்கொடுக்காது ஒர் உறுப்பினர் உறந்தால் என்ன நடக்கும் என்று வினவியபோது கடனை அடைப்பதற்கு

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வழங்கும் சமூக சேவைகளுக்கு சில எடுத்துக்காட்டு.

(அ) உணவு வழங்கும் உணவு ஊட்டமும்;

D. M. ஸ்கொட்

மற்ற உறுப்பினர்கள் தம்மாலான தொகையைக் கொடுத்து உதவுவார்கள் எனப் பதில் கிடைத்தது.

அம்பாறை நுவரெலியா, பதுளை, மொனரூகலை போன்ற பகுதிகளிலுள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்கள்

கூட்டுறவு அங்கத்தவர்கள்

கூட்டுறவு அங்கத்தவர்கள் கல்வி தொடர்பான வல்லுனர் ஆலோசனை ஒன்றை அகில உலக கூட்டுறவு இணைப்பு ஸ்ரீ லங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் அனுசரணையுடன் 1979 ம் ஆண்டு சித்திரை 15 ம் திகதி தொடக்கம் 19 ம் திகதிவரை திருகோணமலையில் நடைபெற்றது. இதற்கு தென்சிழக்கு ஆசிரியர்நாடுகள், அகில உலக தொழில் ஒன்றியம், அகில உலக கூட்டுறவு இணைப்பு ஆசிரியர்நாடுகள் கூட்டுறவு வல்லுனர்கள் கூட்டுறவு வல்லுனர்கள் சமூகமளித்திருந்தனர்.

யில் அமுல் நடத்தப்படாமை.

3. கல்வியறிவின்மையும் பொது மக்களின் தேவைகள் அபிவிருத்தி செய்வதற்கு முன்னிலையில் கல்வி முறைகளும்

4. அதிகரித்துள்ள குடிசனப் பெருக்கலும்.

அண்மையில் திருக்கோணமலையில் நடைபெற்ற மகாநாட்டில் கூட்டுறவு அங்கத்தவர்கள் கல்வி தொடர்பாக ஆலோசிக்கப்பட்ட விடயங்களும் தீர்மானங்களும் இங்கு விளக்கப்பட்டுள்ளன.

1. தேசிய அடிப்படை யிலான கூட்டுறவு ஸ்தாபனங்கள் இருக்கும் நாடுகளில் இத்தாபனங்களே கூட்டுறவுக் கல்வி வளர்ச்சிக்குப் பொறுப்பாக இருத்தல் வேண்டும். இவ்வித ஸ்தாபனங்கள் இல்லாத நாடுகளில் கூட்டுறவாளர்

தும் அறிக்கைகளின் அடிப்படையில் கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்விக்குத் தேவையான உதவிகள் தொடர்பாக ஆலோசனை வல்லுனர்கள் பின்வரும் முடிவுக்கு வந்ததுடன் நிறை குறிப்பிடப்படும் தகவல்களைச் செய்தனர்.

1. தேசிய அடிப்படை யிலான கூட்டுறவு ஸ்தாபனங்கள் இருக்கும் நாடுகளில் இத்தாபனங்களே கூட்டுறவுக் கல்வி வளர்ச்சிக்குப் பொறுப்பாக இருத்தல் வேண்டும். இவ்வித ஸ்தாபனங்கள் இல்லாத நாடுகளில் கூட்டுறவாளர்

பங்கு இயக்கத்திலிருந்தே பெறப்படவேண்டும். நிபந்தனைகளையெல்லாம் மீறி அசாங்கத்தாலும் மற்றும் பொருத்தமான ஸ்தா

கள் செய்யப்படவேண்டும். கல்வித்திட்ட நடைமுறை தொடர்பான மதிப்பீடுகள் செய்ய ஒழுங்கு செய்யப்பட வேண்டும். மதிப்பீட்டி

ம. பத் திநாதர்

செயலாளர்

ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபை, வவுனியா

பணங்களாலும் வழங்கப்படும் ஏதாவது அனுசரணை உதவிகள் ஏற்படலாம். வருடாந்த வியாபாரத்திரட்சியில் ஒரு குறிப்பிட்ட வீதம் என்ற அடிப்படை

னைச் செய்யும் குழு கூட்டுறவு தொடர்பான பின்னணி உடையதாகவும் அதேநேரத்தில் கல்வித்திட்டத்தை உருவாக்குவதிலும் அமுல் நடத்துவதி

நாடுகள் பொருத்தமான ஒரு கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்வித் திட்டத்தை உருவாக்க முடியவில்லை இரண்டாவதாக திட்டங்கள் திறமையாக உருவாக்கப்பட்ட இடத்தும் அவை செயற்றிறனுடன் அமுலாக்கப்படவில்லை. இக்குறைபாட்டிற்கு அரசாங்கமும், கூட்டுறவு அபிவிருத்திக்குப் பொறுப்பான ஸ்தாபனங்களும், கூட்டுறவு வியாபார செயலகங்களும் கூட்டுறவுக் கல்விக்குப் போதிய முக்கியத்துவம் அளிக்காமையே காரணமாகும். இப்படியான சவலைக்கிடமான நிலைவிரிந்து இயக்கத்தை விடுவீப்பதற்கு ஆலோசனை வல்லுனர்கள் பின்வரும் தகவல்களைச் செய்கின்றனர்: 1 அங்கத்தவர், நிர்வாக அங்கத்தவர், பணியாளர் எதிர்கால அங்கத்தவர்கள் என்ற பல்வகையான குறி

இவ்வாலோசனை மூன்று குழுநிலைகளில் கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்வி தொடர்பாக ஆராய்ந்து தென்சிழக்கு ஆசிரியர்நாடுகளின் கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்வி தொடர்பாக சில வழிமுறைகளைத் தகவலரை செய்தது.

5 குடிசனம் நகரப்பகுதிகளிலும், பட்டினப் பகுதிகளிலும் சென்று குவிய முற்படும் வளர்ந்து வரும் ஒரு போக்கு.

6. வேலையின்மை வீதத்தின் அதிகரிப்பும் உடல் உழைப்பு சுரண்டப்படலும்.

7. தலைமை பெரும்பாலும் சலுகை படைத்தவர்க்கத்தினரின் கைகளுக்குள்ளேயே அடங்கி இருத்தல்-

8. பொது சன செய்தி பரப்பல் துறைகளின் மூலம் லாபமடிக்கும் தரகர் உலகினால் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள ஆடம்பர மோகம்.

9. சமத்துவமற்ற வர்த்தகத் தொடர்புகளின் மூலம் அபிவிருத்தியடைந்த அபிவிருத்தியடையாத நாடுகளிடையே ஏற்பட்டுள்ள பொருளாதாரச் சுரண்டல்.

10. நேர் முகமாகவும், மறைமுகமாகவும் மக்களின் நாளாந்த வாழ்க்கையைப் பாதிக்கும் விரிவான அந்நிய கலாசாரப் படைபெறுப்பு.

11. சமூக கலாசார அபிவிருத்தி தொடர்பான பாராமுகம்.

12. ஜனநாயகத்திற்கு முரணானும், அநீதியானதுமான பரிபாலனம் காரணமாக ஏற்பட்டுள்ள வீரத்தி.

மேற்குறிப்பிட்ட குழுவினரது இதர குழுவினர

களின் அபிவிருத்திக்கான அரகாங்கம் கூட்டுறவுக்கல்வியை வளர்ப்பதில் உந்துசக்தியாக விளங்கவேண்டும்.

2. தென் சிழக்காசியாவிலுள்ள அரசாங்கங்கள் உண்மையான கூட்டுறவை வளர்ப்பதற்கு உடன்பாட்டு (positive) அடிப்படையிலான ஒரு கொள்கையைப் பின்பற்றுகல் வேண்டும். இதில் கூட்டுற

யில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களால் வழங்கப்படும் நிதி மூலம் கூட்டுறவுக் கல்விக்கு கூட்டுறவு இயக்கத்திற்குள்ளேயே நிதி திரட்டப்படல் வேண்டும். இப்படி ஆரம்ப, இரண்டாந்தர சங்கங்களால் திரட்டப்பட்ட நிதியில் ஒரு பொருத்தமான வீசிதம் தேசிய, இரண்டாம் தர நிலையிலுள்ள கூட்டுறவு அபிவிருத்தி தொடர்பான

லும் தொடர்புடைய ஸ்தாபனங்களாகவும் இருக்கக் கூடாது.

5. கவனமாக அமைக்கப்பட்ட கூட்டுறவு இயக்கத்தின் ஒரு ஒழுங்கமைப்பு ஒரு கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்வித்திட்டத்தை வெற்றிகரமாக அமுல் செய்வதற்கு அவசியமான தொன்றாகும்.

மையக் குழுவினர் கூட்டுறவுக் கொள்கையிலும் அவற்றின் நடைமுறைகளிலும் பயிற்றுவிக்கப்படவேண்டும் பெண்கள், இளைஞர், சிறுவர், சலுகை குறைந்தோர் முதலியோர் தொடர்பாக விசேடகவனம் எடுக்கப்படவேண்டும். 2 கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்வித்திட்ட மொன்றை உருவாக்கும் போதும் அமுல் நடத்தும் போதும்

கல்வி தொடர்பான

வல்லுநர் ஆலோசனை

அபிவிருத்தி அடைந்து வரும் நாடுகளின் குழந்தைகளின் விசேட தன்மைகள்:

1. பரவலான வறுமை-உள்ளவர்களுக்கும் உலாதவர் களுக்குமிடையில் அகன்று கொண்டு போகும் இடைவெளி.

2. குறைபாடான செல்வப் பங்கிடு- முக்கியமாக நிலம், நிலச்சீர் திருத்தத்திட்டங்கள் இல்லாமை அல்லது அவை தகுந்த முறை

வுக் கொள்கைகளுக்கு முரணான சட்டங்களை அகற்றுவதும் உண்மையான கூட்டுறவை வளர்ப்பதற்குச் சாதகமான சட்டங்களை உருவாக்குவதும் உள்ளடங்கும்.

3. கூட்டுறவு இயக்கத்தின் தன்மையையும் அதன் சுதந்திரத்தையும் பேணும் வகையில் கூட்டுறவுக் கல்விக்கான நிதியில் பெரும்

கூட்டுறவு ஸ்தாபனங்களுக்கு அனுப்பப்படலாம்.

4. பயிற்றுவிப்போரைப் பயிற்றுவிக்கவும், பயிற்சிச் சாதனங்களையும் நுட்பங்களையும் விருத்தி செய்யவும் வேண்டிய தொழில் நுட்ப உதவி வழங்கப்பட வேண்டும். அதேபோன்று ஆய்வுகளைச் செய்யவும் தொடர்பான கல்வித்திட்டங்களை உருவாக்குவதற்கும் வசதி

தகவல்கள்:

இப்பகுதிகளிலுள்ள கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்வியின் நிலை கடந்த காலக் கொள்கைகள் திட்டங்கள் என்பவற்றிலுள்ள குறைபாடுகளால் பதிக்கப்பட்டுள்ளது. கொள்கைகள் திட்டங்கள் என்பவற்றைப் பின்புலக் கிப்பார்க்கும்படி முதலில் இப்பகுதியிலுள்ள

மதிப்பீடு செய்யும் போது இதிலிட்டம் யாருக்காக அமைந்ததோ அத்தகைய யோரின் பங்குபற்றதலும் உறுதிப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

3 கூட்டுறவு அங்கத்தவர் கல்வியென்பது ஒரு தொடர்பான வழிமுறையாதலால் அது பல்வேறு குழுவினரது அறிவு, (தொடர்ச்சி மே பக்கம்)

நிறவுச் சங்கங்கள் வழங்கும் சேவைகள்

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வழங்கும் சமூக சேவைகளுக்கு சில எடுத்துக்காட்டுகள்.

(அ) கணவு வழங்கும் உணவு ஊட்டமும்:

கொட:

அம்பாறை நுவரெலியா, பதுளை, மொனரூ கலை போன்ற பகுதிகளில் உள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்கள்

களும் கொழும்பு மாவட்டத்திலுள்ள சில ப. நோ. கூ. சங்கங்களும் தத்தமது பகுதிகளிலே மிகஒதுக்குப் புறமாக உள்ள பகுதிகளில் 5-10 பாவனையாளர் நிலையங்களை நடாத்தி வருகின்றன. இவை பொருளாதார காரணங்களுக்காக அல்ல, சமூக சேவையாகவே நடாத்தப்படுகின்றன. ஏனைய கிளைகளுடாக கிடைக்கக் கூடிய மேலதிகங்களைக் கொண்டு இத்தகைய சேவை வழங்கப்படுகின்றது. சுவீடிஷ்

நாட்டு கூட்டுறவு ஒன்றியத்தின் உதவியுடன் இலங்கைத் தேசிய கூட்டுறவுச் சபை உணவூட்டம் பற்றி அறிவைப் புகட்டுவதற்கு செயற்திட்டம் ஒன்றினை கருத்துள்ளது உணவூட்டம் பற்றிய அறிவைக் குறிப்பாகக் குடும்பத்தலைவிகள் மத்தியில் பரப்புதல், பாவனையாளர்களுக்கு வேண்டிய தகவல்களை வழங்குதல் பாவனையாளர்களின் நலன்களைப் பேணுவதில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் பங்களிப்பைப் பற்றி விழிப்பை ஏற்படுத்தல்

ஆகியவையே இத்திட்டத்தின் குறிக்கோள்களாகும்

(ஆ) வீடமைப்பு: இது வரையில் ஏறக் குறைய 47 கூட்டுறவு வீடமைப்புச் சங்கங்கள் பதிப்பப்பட்டுள்ளன. ஆனால் அவ்வளவாக இயங்குவதாக தெரியவில்லை. முதலாவது சங்கம் 1947 ல் யாழ்ப்பாணத்தில் பதிப்பப்பட்டது: 1951-54 வரையிலான காலப்பகுதியே நடவடிக்கை நிறைந்த காலப்பகுதியாக இருந்தது. நியாயமான நிபந்தனைகளில் வீடுகளை

அமைப்பதற்கு ஏற்ற காணியைப் பெறுவதற்கு அரசாங்க உதவியை நாடுவதே பெரும்பாலான சங்கங்களின் அக்கறையாக உள்ளது அதற்குப் பின்னர் தனிப்பட்ட உறுப்பினர்கள் வீட்டுக் கடன்களை நேரடியாகப் பெறல் வேண்டும். ஏனெனில் இப்பொழுது சங்கங்களுக்கு கடன்கள் வழங்கப்படுவதில்லை சில சங்கங்கள் வீடுகள் எல்லாம் கட்டப்பட்ட பின்னரும் சேவை அடிப்படையில் தொடர்ந்து இயங்குகின்றன.

கண்டி விதியிலுள்ள கிரிபத் கொட வீடமைப்புத் திட்டம் குறிப்பிடத்தக்கது: 1951 ல் வேறு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் உதவியுடன் கொடகாக பலாத்த கூட்டுறவு கட்டிட அமைப்பாளர் சங்கம் 105 சிறு வீடுகளை அமைத்தது. ஒவ்வொன்றைக் கட்டுவதற்கும் ரூ 2250/- செலவாயிற்று அரசாங்க மதிப்பீட்டிலும் பார்க்க இத்தொகை 50 வீதத்திற்கு குறைந்தது என்பது அண்டு குறிக்கற்பாலது. (வளரும்)

பொருள் பொருத்தமான கூட்டுறவு அங்கத்தினர் கல்வித் திட்டத்தை முடிவாக முடியவில்லை என்பதற்காக திட்டங்கள் திறமையாக உருவாக்கப்பட்ட இடத்தும் அவை சமயநிறனுடன் அழாக்கப்பட்டவில்லை. இக்காரணத்திற்கு அரசாங்கமும், கூட்டுறவு அபிவிருத்திக்குப் பொறுப்பான அதிகாரிகளும், கூட்டுறவு வலியுறுத்தும் சபாசங்கங்களும் கூட்டுறவுக் கல்விக்கப் போதிய முக்கியத்துவம் அளிக்காமையே காரணமாகும். இப்படியான வலிக்கிடமான நிலையிலிருந்து இயக்கத்தை விடுப்பதற்கு ஆலோசக வல்லுநர்கள் பின்வரும் தகவல்களைச் செய்கின்றனர்: அங்கத்தினர், நிர்வாகங்கத்தினர், பணியாளர் திரிகால அங்கத்தினர்கள் என்ற பல்வகையான குறி

மாநில அளவிலான இணையங்கள், மத்திய நிறுவனங்கள், பெரிய கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் தலைமை நிருவாகங்கள், முதுநிலை நிர்வாகிகள் மற்றும் தென் மாநிலங்களைச் சார்ந்த அரசு அலுவலர்கள் வருகை தந்துள்ள இந்த நிகழ்ச்சியில் கலந்துகொண்டு உரையாற்றுவதில் நான் மட்டில்லாமல் மிகுந்த அடைகிறேன். அரசு மற்றும் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் முதுநிலை நிர்வாகிகளுக்குப் பணியாளர் மேலாண்மை பற்றிய பயிற்சி முகாம் ஏற்பாடு செய்து சென்னை கூட்டுறவுப் பயிற்சிக்கல் லூரிக்கு எனது பாராட்டுகளை வழங்குகிறேன். இந்த முகாமை நடத்துவதற்கு, இந்தக் கல்வூரிக்கு நிதி உதவி வழங்கி ஆதரவு தந்து வழிகாட்டுகின்ற தமிழ் நாடு கூட்டுறவு ஒன்றியத்தை உணமாரப் பாராட்டுகிறேன் இது கூட்டுறவுப் பகுதியிலே மிக முக்கியமான, ஆனால் புறக்கணிக்கப்பட்ட கூறு என்பதை நான் ஒப்புக்கொள்கிறேன். கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் மேலாண்மையின் பணிசார்ந்த முறையினைப் பற்றிக் குறிப்பிடும்போது, பல்வேறு பொறுப்புகளில் பதவி வகிக்கத்தக்க தகுதிபடைத்த பணியாளர்களை மட்டுமே கருத்தில் கொள்ளுகிறோம், நிறுவனத்திலே வேலை செய்ய ஏற்ற கற்றுச்சூழ்நிலையையும் பணியாளர்களிடையே வளர்க்கப்பட வேண்டிய இசைவான உறவையும் நாம் அவ்வளவாகச் சிந்திப்பதில்லை.

பணியாளர்

பற்றிய தேவைகளைப் பற்றிப் பெருமளவு குறிப்பிடப்பட்டிருந்தாலும், வருங்காலத்தில் கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்குத் தேவையான மனித ஆற்றலைக் கணிக்க, தொடர்ந்து முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படவில்லை.

திட்டம் உருவாக்கும்:

கூட்டுறவுப் பகுதியில் பணியாளர்களை அமர்த்துவதைத் துவங்குவதற்கான பயனுள்ள முறையின் முதற்கட்டமாகப் பெரிய நிறுவனங்கள் அவ்வது ஒவ்வொரு பகுதியிலுள்ள மாநில இணைய அளவில் மனித ஆற்றலை உருவாக்கும் திட்டம் வகுக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதுகிறேன். இதற்காக நடவடிக்கைகள் விரைவில் எடுக்கப்படும் என்றும் ஒரு நிறுவனத்தில் மேலாண்மைச் செயல் முறைகள் விரிந்து பரவும் என்றும் நம்புகிறேன்.

தடைக்கற்கள்:

பிற பொருளாதாரப் பகுதியில் உள்ள உதப்போல வளர்ந்து வரும் நிலைக்கேற்ப நிர்வாகத்தில் பணியாளர்களை உருவாக்கவதில் பெரும்பாலான கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் கூடுகொடுத்து முன்னேறிவன. அதன் விளைவாக பணியாளர் மேலாண்மையால் மேம்பாடடையும் மனித ஆற்றல் வளர்க்கும் அவசியத்தைக் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் புறக்கணித்து விட்டன கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் மாநில அதிகாரிகளின் வலிமையான ஆதிக்ஷம், பதிய முறையில் கூட்டுறவு நிறுவனத்தை உருவாக்குவதில் தமது உண்மையான பங்கு பற்றி உணரத்தவரிய தலைமை மற்றும் கயநலவாதிகள் ஆகிய பயங்கரமான தடைக்கற்கள் இருக்கின்றன. அவற்றில் சில தடைக்கற்களை அரசியல் மட்டத்திலும் நிர்வாக மட்டத்திலும் நீரடியாகத் தகவியிட்டு நீக்க முடியும். ஆனால் இவைகள் மட்டும் போதாது அதே வேளையில் சம்பந்தப்பட்டவர்களுக்கு, குறிப்பாக

மேம்பட்டத்திற்கிவாகப் பொறுப்பில் இருப்பவர்களுக்குக் கல்வி புகட்டிப் பயிற்சி தருவதற்கும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்வது அவசியமாகும். ஏனென்றால் கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் பணியாளர் மேலாண்மை மேலும் வளர உண்மையிலேயே வழிவகுக்கும்

சிறப்புத் திட்டங்கள்:

தமிழகத்திலுள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் பல்வேறு செயலாக்கப் பகுதி

மியவும் முக்கியமானதாகும்.

கூட்டுறவுக் கல்லூரியின் நோக்கம்:

இக்கல்லூரியின் அடிப்படை நோக்கம் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் பல்வேறு துறைகளில் பணியாற்றும்

K. A. கிருஷ்ணசாமி தமிழ்நாடு கூட்டுறவு அமைச்சர்

மாதநிலை மற்றும் இடைநிலை அலுவலர்கள் தமது செயல் முறைகளைச் செய்வன செய்வதற்குத் தக்க மேலாண்மைப் பயிற்சி வழங்குவதாகும். தற்போது வழங்கப்படும்

பயனுக்கும் பொருத்தமான நான்கு பட்டச் சான்றிதழ் வகுப்புகளும் பண குறையகால மறுபயிற்சி வகுப்புகளும், செயல் முறை சார்ந்த மற்றும் புதுப்பித்தல் கொள்ளும் வகுப்புகளும் இக்கல்லூரியின் ஆண்டு

கூட்டுறவில்

கனில் மேலாண்மையில் ஈடுபட்டுள்ள முதுநிலை மற்றும் இடைநிலை அலுவலர்களுக்கு, குறையகாலப் பணியாளர் மேலாண்மைத் திட்டம் உருவாக்கக் கூட்டுறவுக் கல்லூரி முயன்று வருவது அறிந்து நான் மகிழ்ச்சியடைகிறேன். தமிழ்நாடு கூட்டுறவு ஒன்றியத்தின் நிதியுதவி, வழிகாட்டுதல் மற்றும் உறுதுணையுடன், கூட்டுறவுப் பகுதியில் உள்ள முதுநிலை அலுவலர்களுக்குப் பணியாளர் மேலாண்மையில் புதிய முறைகள், வழிகள் மற்றும் நுட்பங்களைப் பயிற்றுவிக்க இந்நிகழ்ச்சி மிகவும் உற்சாகத்தைத் தரும். இது தவிர,

கூட்டுறவுத் துறையில் ஆராச்சி செய்தல், சாதனைச் சித்திரம் தயாரிக்கல்

கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குதல்

திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

வழிகாட்டி:

கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் 700 முதல் 800 பணியாளர்களுக்கு கல்வூரி 30 மேலாண்மைப் பயிற்சி வகுப்புகளை நடப்பு ஆண்டில் (1978-79) வெற்றிகரமாக நடத்தியிருப்பது அறிந்து நான் மிகுந்த மகிழ்ச்சியடைகிறேன். 1979-80 ஆண்டிற்கு 35 மேலாண்மைப் பயிற்சி முகாம்கள் நடத்துவதற்கும், கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு ஆலோசனை மற்றும் ஆராய்ச்சிப் பிரிவு துவங்கி நடத்துவதற்கும் இக்கல்லூரி திட்டம் தயாரித்து வைத்திருப்பதற்கு மகிழ்ச்சியடைகிறேன். இக்கல்லூரி, மேலாண்மைப் பயிற்சி வழங்குவதன் மூலம் பிற மாநிலங்களுக்கு, குறிப்பாக, கூட்டுறவுப் பயிற்சி நிறுவனங்கள் இன்னும் வளர்ச்சிபெறாத நிலையிலுள்ள தென் மாநிலங்களில் முதன்மையாக

மேலாண்மை

கூட்டுறவில் மக்கியமான கூறுகள் பற்றிய கருத்தரங்கமற்றும் முகாம்கள் நடத்துதல்

ஆகிய பணிகளிலும் ஈடுபடுவதை இக்கல்லூரி தன் நோக்கம் கூட்டுகொண்டுள்ளது.

பயிற்சியில் கலந்துகொள்பவர்களின் தேவைக்கேற்ப பலவிதமான பயிற்சிகளை இந்தக் கல்லூரி வழங்குகிறது. கூட்டுறவுத் துறையில் பல்வேறு நிறுவனங்களின் தேவைக்கும்

இருந்து வழிகாட்டுவதற்கு முயல்வது பாரட்டுதற்கு உரியது.

அரசு உதவி:

முழுமையான கூட்டுறவு மேலாண்மைப் பயிற்சிக்க் சமூகமாக இக்கல்லூரி வளர்ச்சி பெறுவதற்கு இக்கல்லூரியில் போதிய அளவு கருவிகளும் திறன் மிக்கவர்களுள் இல்லாதிருப்பது தகையாக இருப்பதாக நான் கண்டிப்பாக (தொடர்ச்சி மேல் பக்கம்)

பணியாளர்

மையக் குழுவினர் கூட்டுறவுக் கொள்கையிலும் பற்றிய நடைமுறைகளில் பயிற்றுவிக்கப்படும் பெண்கள், இளைஞர்கள், சிறுவர், சிறுவைகளை நேர்த்தோர் முகவியோர் தாடர்பாக விசேடகவம் எடுக்கப்படவேண்டும். கூட்டுறவு அங்கத்தினர் கல்வித்திட்ட மொன்ற உருவாக்கும் போதும்

சரிசெய்தல்

இந்தியாவில் எந்தவொரு கூட்டுறவு நிறுவனமும் வெற்றிபெற வேண்டுமானால் அதற்கு மிக இன்றியமையாத அடிப்படையான மனித ஆற்றலை வளர்ப்பது முக்கிய இடம் வகிக்கிறது. மனித ஆற்றலை வளர்ப்பது என்பது ஒரு வகையில் தேசிய, மாநில அளவிலும் மேலும் தனிப்பட்டவர அளவிலும், மனித ஆற்றல் பற்றித் திட்டமிடுவதில் பிணைக்கப்பட்டுள்ளது. ஆந்தாண்டுத் திட்டங்களிலும் இதர ஆவணங்களிலும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, அவற்றின் செயல்முறை பற்றிய அமைப்பு மற்றும் முதலீடு

கூட்டுறவு அங்கத்தினர் கல்வியைப்பது ஒரு தாடர்பான வழிமுறை தகவல் அது பல்வேறு முயற்சியும் அறிவு, (தொடர்ச்சி மேல் பக்கம்)

(5 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

பணியாளர் கூட்டுறவில்...

பென். தமிழக அரசாங்கது மத்திய அரசு மற்றும் தமிழ்நாடு கூட்டுறவு ஒன்றியத்தின் உதவியுடன் சுமார் 47 லட்ச ரூபாய் செலவில் எல்லா வசதிகளும் கூடிய ஒரு புதிய கூட்டுறவுத் தொகுதியை பயிற்சி வகுப்புக்களைச் செம்மைப்படுத்தி உதவதற்கு இக்கல்லூரிக்கு வழங்கியுள்ள உதவியை இந்த நேரத்தில் மகிழ்ச்சியுடன் தெரிவிக்கிறேன். அடுத்த இரண்டு அல்லது மூன்று மாதங்களில் அதைக் கட்டிடத் தொகுதி இக்கல்லூரிக்கு கிடைத்து விடும். வரும் ஆண்டுகளில் இக்கல்லூரியின் வளர்ச்சிக்கும் மேம்பாட்டுக்கும் தேவையான எல்லா உதவிகளையும் ஆதரவையும் தமிழக அரசு செய்யும் என உறுதி கூறுகிறேன். கூட்டுறவுப் பயிற்சியின் தேவையை அறிந்த இந்த மாநிலத்து நிறுவனங்கள் மட்டுமின்றி பிற மாநிலத்தின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய இக்கல்லூரி உயர்நீதொழிலாளரும் என நான் நம்புகிறேன்.

மாற்றர் வேண்டும்

இத்திட்டத்தின் வடிவமைப்பைப் பார்க்கும் போது சில முக்கியமான பகுதிகளைச் சேர்க்கவேண்டும் எனக் கருதுகிறேன். மேலாண்மை மாற்றம் பற்றிய பகுதியில் நான் குறிப்பாக ஆர்வம் கொண்டிருக்கிறேன். கூட்டுறவும் ஒரு வகையில் மாற்றம் செய்யும் வழிதான். சமூக பொருளாதாரமாற்றத்தை உருவாக்கும் புதிய சக்தி கத்தில் அது முன்னோடிகளாக எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. சமூக வாழ்வை, குறிப்பாக கிராமங்களில் மாற்றியமைக்க அது உதவ வேண்டும். போதிய தயாரிப்புகள் இல்லாமல் அந்த மாற்றத்தைக் கொண்டு வருவது கடினமல்ல. மேலாண்மையில் மாற்றம் பற்றிக் கலந்துரையாடும்போது கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தேவைகளோடும், பரந்த சமூகப் பொருளாதாரச் சூழலில் ஒரு மாற்றத்தை உருவாக்கும் சாதனமாகச் செயற்படுவதற்குள்ள அவற்றின் ஆதிக்கோடும் இதைத் தொடர்பு படுத்திப் பார்க்கவேண்டும்.

இலக்கு வேண்டும்:

மனித ஆற்றலைப் பற்றித் திட்டமிடுவது சிறந்த தேர்வு முறையின் மூலம் தரமுள்ள தேவையான அளவு திறமையுள்ள பணியாளர்களைத் தயார் செய்வதற்கான அளவீட்டை நிர்ணயிப்பதுடன் சம்பந்தப்பட்டுள்ளது சரியான தரமுள்ள நபர்களைச் சரியான அளவில் ஒரு நிறுவனத்தில் சேர்க்காவிடில் நவீன மேலாண்மை முறைகள் அந்த நிறுவனத்தின் செயல்முறைகளை மேம்படுத்த உதவாது. எனவே கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தமக்குத் தேவையான மனித சக்தித் தேவைகளைக் கண்டறிவது மட்டுமின்றி சரியான தேர்வு முறையைப் பின்பற்றுவது மிகவும் முக்கியமானது. ஒரு குறிப்பிட்ட குழுவில் கிடைக்கக்கூடிய மனித ஆற்றலுடன் செயல்புரிவதற்கேற்ற சூழலில் தனது இலக்கைக் குறைந்த அளவு நிர்ணயித்துக் கொள்ளவேண்டும், எதிர்காலத் தேவைகள், கிடைக்கக்கூடிய பயிற்சி வசதிகள் மற்றும் பயனுள்ள பயிற்சித் திட்டம் ஆகியவைகளின் அடிப்படையில் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தமது நீண்டகால இலக்கை நிர்ணயம் செய்யவேண்டும்.

நல்லுறவு:

திறமையான மேலாண்மை என்பது பணியாளரின் கல்வி மற்றும் தகுதியைப்போல அமைவதல்ல; அது பெருமளவு பணியாற்றும் நிலைமைகள், வசதிகள் அவர்களிடையே ஏற்படும் பரஸ்பர நல்லுறவு ஆகியவற்றைப் பொறுத்தும் அமைகிறது.

நவீன மேலாண்மையில் பணியாளரிடையே ஏற்படும் பரஸ்பர உறவுகள் அதாவது பலகுழுக்களின் இங்குமுறை மற்றும் பணியாளரிடம் நிர்வாகத்தின் அணுகுமுறை ஆகியவை இந்திய நிறுவனங்களில் தரமையைப் புகுத்தச் சிறந்த கருவிகள் என்று கருதப்படுகின்றன. இந்திய நிறுவன அமைப்புகளின் மேலாண்மை முறையில் சாதி, உறவு, முறை, பல வருவாய் நிலைகள், ஆகிய இந்திய சமூகத்தின் பரம்பரை அமைப்புகள் வேரோடிபுள்ளன. அத

னால் முடிவெடுக்கும் அதிகாரமும், முழுமையான அதிகாரமும் மேல் மட்டத்திலேயே குவிந்துள்ளது.

இந்தியாவிலுள்ள நவீன நிறுவனங்களில் கூட அதிகாரங்களைப் பகிர்ந்தளிக்கும் முறை அவ்வளவாகப் பின்பற்றப்படவில்லை. அதற்கு முக்கிய காரணம் பரம்பரையாக வந்த அதிகாரமுறை இன்னும் மேலோங்கியிருப்பதுதான்.

பணியாளர் தத்துவங்கள்

கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் பணியாளர்கள் உயர்ந்த இடத்தைப் பெற்றிருக்கிறார்கள் என்பது வரலாறு கூறும் நிகழ்ச்சி. பலவகைக் கூட்டுறவு அமைப்புகளை இயக்கி நிர்வகிப்பதற்குப் பல நோக்கமுள்ள தகுதியுள்ள பொது இலட்சியங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளக்கூடிய பணியாளர்கள், மேலாளர்கள் கண்காணிப்பாளர்கள் நிச்சயம் தேவைப்படுகிறது. அத்தகைய பணியாளர்களை உருவாக்குவது கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் ஜனநாயகம் மற்றும் நிர்வாக மேலாண்மையில் உள்ளவர்களின் அடிப்படைக் கடமையாகும். இதை அடைவதற்கான முதல் நடவடிக்கை என்னவென்றால் கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு ஏற்றதளவித்தன்மையுள்ள பணியாளர் கொள்கையை உருவாக்குவதுதான். அத்தகைய கொள்கையின் கூறுகளாவன:

- 1 உறுப்பினர்களைப் போலவே பணியாளர்களையும் பங்குதாரர்களாக நடாத்துதல்.
- 2 இந்த முறை வெற்றிபெற பணியாளர்கள் தங்கள் திறமையை முற்றிலும் அறிவதற்கும் ஆக்க சக்தியை வெளிப்படுத்தவும் உதவுதல்.
- 3 தொடர்ந்த வளர்ச்சி உயர்வுக்கும் பணியாளர் பயிற்சிக்கும் வசதி செய்தல்.
- 4 வேலை செய்வதற்கு வேண்டிய குழுவை உருவாக்குவது மிகுந்த அளவு மேலாண்மையில் பங்கு மற்றும் முடிவுகள் எடுத்தல் - ஆகியவற்றை உறுதிப்படுத்தல்.
- 5 குறைகளையும் தகராறுகளையும் தீர்த்துக் கொள்ள நிறுவன நிர்வாக பாதுகாப்பு வழங்குதல்.

தேர்வு செய்தல், பதவி உயர்வு, நஷ்டசூடு, பயிற்சி மேம்பாடு, சுபோடு, நல் வாழ்வு மற்றும் தொழில் உறவு போன்ற துறைகளில் பணியாளர் மேலாண்மையைச் செயல்படுத்துவது இத்தத்துவங்களின் அடிப்படையில் உருப்பெறவேண்டும்.

மனித ஆற்றல், மேற் குறிப்பிட்ட தத்துவங்களுக்குச் சரியான வடிவமைப்புக்

கொடுக்க கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் சில பாதுகாப்பு முறைகளை வகுக்கவேண்டும். இது ஏன் மிகவும் தேவைப் படுகிறதென்றால் வளரும் நாடுகளில் அதிகார வர்க்கமும் தன்னலவாதிகளும் ஆதிக்கம் செலுத்த முற்படுவதால், கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் ஆக்கமும் நோக்கமும் வலியுறுத்து விடுகின்றன.

நாம் மக்களின் ஆற்றலைக் குறைத்து மதிப்பிடும் தவறைச் செய்கிறோம். அதன் விளைவாக அவர்களின் தரமான சாதனைகளைக் கண்டு வியக்கிறோம். தனிப்பட்டவர்கள் நிறுவின தேவைகளைக் கருத்திற் கொண்டு செயலாற்ற உதவி, இத்தகைய தரத்திற்கு உரிய மதிப்பளித்து தேடிக்கண்டுபிடிப்பது நிர்வாகத்தின் முக்கிய கடமையாகும். இவ்வாறு செய்யும் போது மக்கள் தங்கள் சிறந்த முயற்சியின் பலன்களை வழங்க வாய்ப்பளிக்கவேண்டும். மனித

னின் உள்ளாற்றல் உலக வளங்கள் அனைத்தையும் விடவளமானது; இதுவரை அகழ்ந்தெடுக்கப் படாத, சரியாகப் பயன்படுத்தப்படாததுமாகும்.

சரியான ஊக்கம்:

சரியான முறையில் ஊக்கம் முட்டப்படுமானால் சாதாரணக் குழந்தையிடம் எவ்வாறு கவிதைகள் நுண்கலை, மற்றும் பல உயிரூட்ட ஆக்கப் படைப்புகளை உருவாக்க முடியும் என்பதை ஆற்றல் மிக்க ஆசிரியர்கள் செய்து காட்டியிருக்கிறார்கள். பிற்கால வாழ்வில் ஒரு சிறிய ஒளிச் சுடரானது ஊக்கமின்மை மால் எவ்வாறு மங்கிப் போய் மடித்து விடுகிறது என்பதை உலகம் உணர்த்தியுள்ளது. வளரும் தன்மையுள்ள ஆற்றல் மறைந்து கிடக்கிறது. நல்ல மேலாண்மை அதற்கு உயிரூட்டி மேலே கொண்டு வரவேண்டும். (தொடர்ச்சி 7 ம் பக்கம்)

(4 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கூட்டுறவு...

கல்வி நிலை என்பவற்றிற்கும் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் அபிவிருத்தி, ஒழுங்கமைப்பு, நிர்வாகம் என்பவற்றின் தேவை என்பவற்றிற்கும் ஒத்ததாகவும் வகுக்கப்பட்ட முறையில் அது நடாத்தப்படவேண்டும். இது தேவை அடிப்படையிலான, அபிவிருத்தி தொடர்பான, வர்த்தக மயமான, தேவையான இடத்தில் சாதாரண கல்வி நிலையை உயர்த்தக் கூடியதான ஒரு திட்டமாக அமைய வேண்டுமென்பது அவசியமாகிறது.

4 குறிப்பிட்ட நிலைகளில் அங்கத்தவர்களால் இனம் கண்டு கொள்ளப்பட்ட அங்கத்தவர்களுடைய தேவைகள், பிரச்சினைகள்

என்பவற்றிற்குப் பொருத்தமானதாக அங்கத்தவர் கல்வியின் விடயங்கள், வழிமுறைகள், தகவல் முறைகள், கல்விச்சாதனங்கள் என்பன அமையவேண்டும். இந்த விடயம் தொடர்பாக ஆலோசக வல்லுனர்கள் பரிசீலனைத்திட்டங்களுக்கு (Pilot Projects) வேண்டிய உதவிகள் செய்ய வேண்டுமென சிபார்சு செய்கிறது.

5 ஆரம்ப கூட்டுறவுச்சங்கங்கள் அங்கத்தவர் கல்வியைக் கொண்டு நடாத்துவதில் பொறுப்புடையவைகளாக இருக்க வேண்டியதுடன் இது சங்கத்தின் செயற்பாடுகளில் உள்ளீணைத்த ஒன்றாகக் கருதப்பட வேண்டும்.

மன்றார் கூட்டுறவுப் பயிற்சிக் கல்லூரியில் பயிற்சி

மன்றார் கூட்டுறவுப் பயிற்சிக் கல்லூரியில் பயிற்சியாளர்களுக்கான ஒரு கருத்தரங்கு பொல்கொல கூட்டுறவுக் கல்லூரி விரிவுரையாளர் திரு. R. M. நாகலிங்கம் அவர்களின் தலைமையில் நடைபெற்றது. "எதிர்வரும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் கிளைத்தேர்தல்களில் இளைஞர்களின் பங்கு" என்னும் விடயம் இக்கருத்தரங்கில் ஆராயப்பட்டது.

இந்த ஆராய்வின் பின் நான்கு அம்சத் திட்டம் ஒன்றை அமுல் நடாத்த தீர்மானம் எடுக்கப்பட்டது. அவை வருமாறு: இக்கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் அங்கம் வகிக்கும் தமது பெற்றோர், உறவினர் நண்பர்களை நேரிலே

சந்திக்கும்போது, கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் நிருவாகத்தைப் பொறுப்பேற்கும் போது கிளைத்தேர்தலில் பங்கு பற்றி நேர்மையுள்ள - விடாமுயற்சியுள்ள - திறமையுள்ள உறுப்பினர்களைத் தேர்வு செய்ய வேண்டிய அவசியத்தை விளக்கலாம்.

★ கிளைப் பகுதிகளிலுள்ள இளைஞர்களைத் திரட்டி பிரசாரக்கூட்டங்கள் பயனுள்ள முறையில் நடைபெற உதவுவதோடு கிளைத்தேர்தல்களிலே தகுதியானவர்கள் தேர்வு செய்யப்பட முயற்சி எடுக்க வேண்டும்.

★ கிளைக்குழுக்களுக்குத் தம்மைத் தெரிவு செய்யும் படி வாக்குக்கேட்க வருப (தொடர்ச்சி 7 ம் பக்கம்)

வீரசிங்கம் மண்டபம்		
வாடகைக் கட்டணம்		
1. இசை, நடனம், நாடகம்		
இரவு 5 மணித்தியாலங்கள்	ரூபா	350/-
பகல்	300/-
2. கூட்டங்கள், மகாநாடு		
இரவு 1 மணித்தியாலம்	..	125/-
மேலதிகம்	..	50/-
பகல் 1 மணித்தியாலம்	..	100/-
மேலதிகம்	..	50/-
3. திருவிளம் 3 மணித்தியாலம்	..	350/-
மேலதிகம்	..	75/-
வைப்புப்பணம் இரவு	..	250/-
பகல்	..	150/-

நீட்டோஷ-கயிலர்

வேதனைகள் அகற்றும் சாதனைகள் வேண்டும்!

இன்று இலங்கையின் பல பகுதிகளிலும் சாதனை சாதனை என்று குதிப்பவர்களைப்பற்றிய விளம்பரங்கள் வேகமாகப் பறந்து கொண்டிருக்கின்றன. நூற்றைக்காலில் நிற்பதில் சாதனை, நடப்பதில் சாதனை, முடிவில் ஆடுவதில் சாதனை என்றெல்லாம் நாளுக்கு நாள் வத்திரிகைகள் சாதனைச் செய்திகளைப் போடுவதில் தங்களுக்குள்ளே இன்னொரு சாதனையைச் சாதிக்க முயற்சித்து வருகின்றனர்.

இந்தச் சாதனைகளின் தரம் என்ன? இவைகளால் யாருக்கு என்ன பயன்? சிலருக்கு மட்டும் சிலவகைகள் சேரலாமே தவிர சமுதாயத்திற்கு இவற்றால் பயனுண்டா? மனித சமுதாயத்தின் அறிவையும், உயர்ந்த சக்தியையும், சிதைத்தன்மையையும், நுண்ணிய உணர்வியையும் மழுங்க அடிப்பவையாகவே இந்தச் சாதனைகள் விளங்குகின்றன!

நித்திரையின்றி நாட்கணக்காக உடலை வாட்டி குளும் இந்தச் சாதனைகளுக்கு மதிப்பு இல்லை என்பது நிதானமாகச் சற்றுச் சிந்தித்துப் பார்த்தால் தெரியும்!

சமுதாயத்திற்கும் தனக்கும் பயன் அளிக்கக் கூடிய சாதனைகளைச் செய்ய இளைஞர் கூட்டம் வேகமாகக் கிளர்ந்தெழ வேண்டும்.

இன்றைய எமது பித்தங்கிய பொருளாதார நிலையினைப் போக்க சாதனை! ஏற்றத் தர்ப்புகளைப் போக்கச் சாதனை! இன, மத வேறுபாடுகளைப் போக்கச் சாதனை! இப்படி உள்ளதால், பண்பாடு, அறிவால் மனிதனை வளர்ப்பதற்கான சாதனைகள் இளைஞர்களால் சாதிக்கப்பட வேண்டும்; இந்தச் சாதனைகளைச் சாதித்தவர்களைச் சான்றோர்கள்; மகான்கள்! எமது நாட்டிற்கு உண்மையில் இந்தகைய சாதனைகள்தான் முதலில் அவசியம்; மகான்கள், பெரிமோர்கள் எல்லோரும் இதனையே கூறியிருக்கின்றனர்.

நாட்டின் குறைகளை உற்று நோக்கி இன்னும்படும் மக்களின் துயர்துடைத்து அவர்களின் உணர்வையும், அறிவையும், பண்பையும் உயர்த்துவதன் மூலம் தனது வாழ்வையே உயர்த்த வேண்டும். அதுவே ஒப்பற்ற சாதனை! மனிதனாகப் பிறந்தவனின் கடமை என்ன சாதனை என்ன என்பதை சுவாமி விவேகானந்தர் பின்வருமாறு அருளியிருக்கிறார்:

“இலட்சக்கணக்கான ஜனங்கள் இன்றைய தினம் உணவின்றிப் பட்டினியாய்க் கிடக்கின்றார்கள். இலட்சக்கணக்கான மக்கள் பல நூற்றாண்டுகளாய் இப்பட்டினியால் மடிந்து வருகிறார்கள் என்ற உணர்ச்சி உங்களுக்கு இருக்கிறதா? அஞ்ஞானமானது இருண்ட மேகம்

போல் சூழ்ந்து நாட்டைக் கவித்து கொண்டு விட்டதே என்பதை நீங்கள் உணர்வீர்களா? அவ்வுணர்ச்சி உங்களை அமைதியற்றவர்களாக்கி விட்டதா? உங்களை நித்திரையற்றவர்களாக்கி விட்டதா? அது உங்கள் இரத்தக் குழாய்களின் வழியே சுற்றி உங்கள் இருதயத்தைப் போல் ஓயாது துடித்துக் கொண்டிருக்கிறதா? அது உங்களைப் பித்தர்களாக்கி விட்டதா? நாட்டின் துக்கம்; சீர்கேடு என்ற இந்த ஒரே கவலை உங்களைப் பிடித்துக் கொண்டு விட்டதா? அதற்கு உங்களைப் பெயர்ப்புகழ்பென்று, பிள்ளைகள், சொத்து சுதந்திரங்கள் எகிலாவற்றையும் மறந்தீரா? உங்களை தேகத்தை யுங்கட மறந்து விட்டீர்களா? இந்த நிலைக்கு வந்து விட்டீர்களா? அதுவே தேசாபிமானியாவதற்கு முத்தர்படியாகும்.”

இத்தகைய உணர்ச்சிகளை எல்லாம் போக்கிய நிலை கூட தேசாபிமானி ஆவதற்கு முத்தர்படியே தவிர முழுமையான தேசாபிமானி ஆகவில்லை என்று குறிப்பிட்டுள்ள சுவாமி அவர்கள்:

பல்கலை வைத்திருப்பவன் அதைப் பாடலில் போட்டு சொருகச் சமைக்க முடியுமா? அஞ்ஞானத்தை நாட்டிலே பெருகவிட்டுக் கொண்டு அதைப்பற்றி கவலைப்படாத எதைத்தான் சாதிக்க முடியும். அப்படி ஏதாவது சாதிப்பதாகச் செய்யின் அஞ்ஞானமும் அமைதியின்மைமே பெருகும்;

அஞ்ஞானம் அதிகரித்து இருக்கின்றதே என்பது உங்களை அமைதியற்றவர்கள் நித்திரையற்றவர்கள் ஆக்கி விட்டதா? இவற்றால் உங்கள் புகழ், மனைவி, பிள்ளைகள், உங்கள் தேகத்தையே மறந்து விட்டீர்களா என்று சுவாமிஜி கூர்மையாகக் கேட்கிறார். இப்போது சாதனையின்போடுபோர் தாம் சாதிக்க வேண்டிய சாதனை எது என்பதைப்பற்றிச் சிந்திக்க வேண்டும்

அன்று பாரத மக்கள் நிலைகண்டு வேதனையுற்று அவர்கள் உயர்நிலைபெற உயர்ந்த சாதனைகளைச் சாதிக்க வேண்டும் என்று அவர்களைத் தட்டியெழுப்ப இவ்வசறு அவர் கர்ஜித்தார். “நீங்கள் எல்லோரும் உயர்ந்த செயலைப் புரிவப் பிறந்தவர்களே” என்று மனிதத்துவத்தின் உயர்ந்த சக்தியையும் கடமையையும் சுட்டிக்காட்டினார்.

இன்று எமது நாடு இருக்கும் நிலையில் நாம் எல்லோரும் உயர்ந்த செயலைச் செய்யப் பிறந்தவர்களே என்பது ஒவ்வொருவர் மனத்திலும் தோன்ற வேண்டும்.

ஏதாவது சாதனையைச் சாதிக்க வேண்டும் என்ற இளைஞர்களின் உணர்ந்த அடிப்படையிலே உள்ள உணர்ச்சி மெச்சப் பட வேண்டியதுதான், ஆனால் அந்த உணர்ச்சி உயர்ந்த

(6 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

பணியாளர் கூட்டுறவு...

மேலாளர்களுக்கு மட்டுமே தகுதியும் உயர்வும் பெறவேண்டும் என்ற உள் ளுணர்வு இல்லை; அவர்களுது சார்பில் அலுவலர்களும் அதில் பங்குபெற வேண்டும் என்ற உரிமை கொண்டுள்ளார்கள். தாங்கள் செய்யும் பணியில் அவர்கள் திருப்தி அடைகிறார்கள், தங்களது பயனுள்ள பங்கு பணியைச் செய்வது மட்டுமன்றி தங்களது பணியைச் செய்வதைக் காட்டிக்கொள்ளவும் அவர்களது முயற்சியை வெளிப்படுத்த ஒரு வாய்ப்புத் தேவைப்படுகிறது, இது சம முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தல்ல; தன்மானத்தின் அடையாளம். உயர்ந்த சாதனைக்குரிய ஆற்றலை வழங்குவதால் இதைப் பேணி வளர்க்கவேண்டும்.

மக்கள் பொறுப்புக்களை ஏற்றமாறு செய்வது மேலாளர்களின் செயல் முறைகளில் ஒன்று; அவர்களுக்கு உதவுவதற்குத் தகுந்த பாதுகாப்பு அளிக்கப்பட வேண்டும், இல்லாவிடில் தற்போதைய பணத் தேவைகளுக்கு ஏற்றவாறு அவர்களால் செயற்பட முடியாது, வேலையின்மீதும் வேலை செய்பவர்களின் மீதும் புதிய அணுகு முறை யுடன் இயைந்த வேலைகளை சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலை யுடன் இந்தப் பாதுகாப்பு உருவாக்கப்பட வேண்டும்,

காரணம்! செயலாற்றும் திறனைக் கண்டறிய அண்மைக் காலத்தில் நிபுணர்களால் இரண்டு கருத்துக்கள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன:

ஒரு குறிப்பிட்ட சூழ்நிலையில் தனிப்பட்டவர்களின் ஈடுபாடுகளிடமேலான அண்மையின் கணிப்பும் இது சீராக ஆய்ந்து கண்டறியப்படவேண்டும். இது வரவு செலவுப் பட்டியல் போலத்

(2ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கூட்டுறவு...

தான், மத்தியப் பிரதேசம், குஜராத் ஆகிய மாநிலங்களிலும் பழங்குடிகளுக்காகப் போதிய அளவு கூட்டுறவுக் கிளைகள் இருக்கின்றன. இந்தக் கிளைகளுக்கு தலைமை அமைப்புகள் உதவுகின்றன. ஆந்திரப் பிரதேசம், பீகார், மத்தியப் பிரதேசம், மஹாராஷ்டிரா, ஒரிஸ்ஸா ஆகிய மாநிலங்களில் ஏற்கனவே பழங்குடி வளர்ச்சிக் கழகங்களும், ஏற்படுத்தப்பட்டன. இந்த அமைப்புகள் ஆரம்ப நிலை கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு நிதியுதவியும் மற்ற உதவிகளும் செய்கின்றன.

செயலைச் செய்து உயர்ந்த சாதனையைச் சாதிக்க வேண்டும் என்ற திசையிலே கிளர்ந்தெழ வேண்டும், அதுவே மனிதனுள் மறைந்து கிடக்கும் உன்னதமான சக்தி வெளிப்பட்டு பண்பையும், அறிவையும், நாட்டு வளத்தையும் பெருக்க வழிவகுக்கும்;

தயாரிக்கவும் வேண்டும், பணியாளர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் முறையைச் சீராக்குவது மட்டும் போதாது. உயர்ந்த தரமான அடிப்படையில் உள்ளவர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பது தான் முக்கியமானது; மிகச் சிறந்த திறமைசாலிகள் இருந்தும் இதனால் திறமை இழப்பு ஏற்படுகிறது.

நமது நாட்டில் தற்போதுள்ள பொது தனியார் மற்றும் கூட்டுறவுத்துறை நிறுவன அமைப்புகளில் பல மட்டங்களிலும் மேலாண்மைக்கான சூழ்நிலை ஆகியவற்றின் பங்கு புறக்கணிக்கப்படுவதாகத் தோன்றுகிறது. மாறாக, மனித மேலாண்மை ஒரு வழிப்படுத்தப்பட்டு மேலிருப்பவர்களின் ஆணை, அறிவுரைகளின்படி செயற்படும் நிலை உருவாகியுள்ளது. அதன் விளைவாக நிர்வாகத்தின் எல்லாமட்டங்களிலும் கசப்புணர்வு பர

(1 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

இன்றைய நிலையில்.

இயங்கி வருகின்றதென்றும் அதற்கு தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் ஒத்துழைப்புடன் திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டுள்ளன என்றும் குறிப்பிட்டுள்ளார்.

மேலும் அவர் பேசுகையில் பொது மக்கள், உறுப்பினர், இயக்குனர் சபையினர், கிளைக் குழுக்கள், பாடசாலைக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், மீள் பிடிக்கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், கைத்தறிக்கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் ஆகிய ஒவ்வொரு பகுதிக்கும் தனித்தனி விவாக்கச் சேவைக்கான திட்டம் வகுக்கப்பட்டுள்ளது என்று குறிப்பிட்டார்.

முதலில் ப. நோ? கூ? உறுப்பினர்கள் பொது மக்களுக்கான கல்வித் திட்டத்தை அமுல் நடாத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. இதன் படி ஒவ்வொரு கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் பகுதியிலும் கூட்டுறவு விரிவாக்க உத்தியோகத்தர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். ஒவ்வொரு ப. நோ? கூ. சங்கத்திலும் கல்வி உத்தியோகத்தர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர் என்று தொடர்ந்து பேசுகையில் அவர் கூறினார்.

(6 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

மன்னர் கூட்டுறவுப்...

வர்களது நேர்மை சமூக சேவை ஈடுபாடு கடந்த கால நடத்தைகள் குறித்து ஆராய்ந்து தகுதியற்றவர்கள் தெரிவு செய்யப்படாமல் இருப்பதற்கு வேண்டிய இயக்கத்தை முன்னின்று நடாத்த வேண்டும்.

கூட்டுறவு இயக்கத்தில் பங்கு பற்றாது ஒதுங்கி இதுவரை காலமும் இருந்த தகுதி வாய்ந்த

வியுள்ளது. உற்பத்திக்குறைவு, நிறுவிய திறனைக் குறைத்துப் பயன்படுத்துதல், தொழிலாளர், மேலாண்மை இரண்டுக்கும் நிலவும் மோதல் ஆகியவற்றிற்கு இதுவே முக்கிய காரணம்.

பரவலாக்க வேண்டும்;

மேலாண்மையில் புதிய கருத்துக்களையும் அணுகு முறைகளையும் மாவட்ட நிறுவனங்கள் பெரிய கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் தலைமை அலுவலர்களுக்கு எடுத்துக்கூற இத்தகைய பயிற்சி முகாம்களை மாநிலத்தின் பல பகுதிகளிலும் ஏற்பாடு செய்யுமாறு வேண்டுகிறேன். இது நாட்டிலுள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் தரத்தை மேம்படுத்தப் பெரிதும் பயன்படும்.

நன்றி-கூட்டுறவு

கூட்டுறவு விரிவாக்க உத்தியோகத்தர், தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் மாவட்டச் செயலாளர் ஆகியோருக்கு இலங்கை கூட்டுறவுக் கல்லூரியில் ஒரு வாரம் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது. விரிவாக்க சேவையைச் சிறப்பாக நிறைவேற்றுவதற்கான அறிவையும் தொழில் திறனையும் வளர்க்க மாவட்ட கருத்தரங்குகளில் விரிவாக்கச் சேவையின் நோக்கங்கள் பங்கு முதலியவை குறித்து விளக்கப்பட்டு வருகின்றன. சங்கங்கள் கிளை ரீதியாக பிரசாரக் கூட்டங்களை நடாத்துவதற்கான திட்டங்களைத் தயாரித்து பிரசாரக் கூட்டங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டு விட்டன.

கூட்டுறவுக் கல்வி விரிவாக்கல் உத்தியோகத்தர் திரு. அருள்பிரகாசன் விரிவாக்கச் சேவைகளின் நோக்கங்களை அடைவதற்கு சம்பந்தப்பட்ட சகலரையும் ஒத்துழைக்குமாறு கேட்டுக் கொண்டார்.

வர்களைக் கண்டு பிடித்து அவர்களைக் கிளைக்குழுக்களுக்குத் தெரிவு செய்ய நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

மன்னர் தேசிய கூட்டுறவுச் சபை செயலாளர் திரு. S. புஷ்பநாதன் கல்வி உத்தியோகத்தார் திரு. ந. டே. சன் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர் திரு. ஆழ்வாப்பிள்ளை ஆகியோர் கலந்து கொண்டனர்.

அமைச்சர் கலந்துகொள்ளும் நிகழ்ச்சிகள்

கூட்டுறவு அமைச்சர் 31 ந்திகதி கொழும்பிலிருந்து மோட்டார் வண்டியில் புறப்பட்டு அன்று மாலை 6-30 மணிக்கு கிங்ஸ் கவுன்சை வந்தடைவார்.

1 ம் திகதி காலை 8.30 மணிக்கு அவர் நாகவிகாரைக்குச் செல்வார். 9.30 மணிக்கு நல்லூர் கந்தசுவாமி கோவிலுக்குச் சென்று வழிபடுவார். 9.45 மணிக்கு யாழ் கச்சேரி மண்டபத்தில் நடைபெறும் மகாநாட்டில் அவர் கலந்து கொள்வார்.

11.30 மணிக்கு கச்சேரியிலுள்ள யாழ் உதவி உணவு கூட்டுப்பாட்டினாரி அலுவலகத்திற்கு விஜயம் செய்வார். 12.15 மணிக்கு யாழ்ப்பாணம் கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் அலுவலகத்திற்குச் செல்வார்.

பிற்பகல் 2.30 மணிக்கு வீரகிண்கம் மண்டபத்தில் ப.நோ.கூ. சங்கத் தலைவர்கள், பொது முகாமையாளர்கள், கடற்றொழில் சங்கங்களின் தலைவர்கள் நெற் சந்தைப்படுத்தும் துணைக்கள உத்தியோகத்தர்கள், உதவி உணவு கூட்டுப்பாட்டினாரி, கூட்டுறவு உதவி ஆணையாளர்கள், விற்பனைத்திணைக்களம் ஆகியவற்றின் உத்தியோகத்தர்கள், நெசவுத் தொழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் பிரதிநிதிகள் ஆகியோர் மகாநாட்டில் கலந்துகொள்வார்.

2 ந்திகதி காலை 8.30 மணிக்கு காங்கேசந்துறையிலுள்ள உணவுக் களஞ்சியங்களைப் பார்வையிட்ட பின் புதிதாக அங்கு அமைக்கப்பட்ட களஞ்சியத்தைத் திறந்து வைப்பார்.

10.45 மணிக்கு கீரிமலைக்கும் தோலைகட்டி ஆச்சிரமத்திற்கும் செல்வார்.

பி. ப 3 மணிக்கு பண்டத்தரிப்பு, சங்காணை ப.நோ.கூ. சங்கங்களையும் அவற்றின் நெசவாலைகளையும் பார்வையிடுவார்.

3 ந்திகதி காலை 8 மணிக்கு மண்டதீவு உபவானொலி நிலையத்தைப் பார்வையிட்ட பின் நயினா தீவுக்கு விஜயம் செய்வார். பி. ப 3.30 மணிக்கு காரைநகர் சீநோர் திட்டத்திற்கு விஜயம் செய்வார்.

பி. ப 4.30 மணிக்கு யாழ் அரசாங்க செயலக மண்டபத்தில் தெற்கு பனம் பொருள் உற்பத்தி விற்பனைச் சங்கங்களின் மகாநாட்டில் கலந்து கொள்வார். 4 ம் திகதி காலை கொழும்பு திரும்புவார்.

உலகக்

கூட்டுறவுச் செய்திகள்

கூட்டுறவுச் சம்மேளனம் பாக்கிஸ்தானில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது

பாக்கிஸ்தானில் உள்ள சகல கூட்டுறவுச் சங்கங்களினதும் தேசிய உச்ச நிறுவனமாக விளங்கக் கூடிய கூட்டுறவுச் சம்மேளனம் ஒன்றினை நிறுவவதற்கு அண்மையில் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன. மாநில கூட்டுறவு ஒன்றியங்களின் பிரதிநிதிகள் அண்மையில் கூடி இம் முடிவளை எடுத்தனர். புதிய சம்மேளனத்தின் உபவிதிகள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

சென்ற ஆண்டு பால் உற்பத்திக்குப் பேர் போன நாடுகளிலே மித மிஞ்சிய பால் உற்பத்தியால் உலகச் சந்தையில் பாற் பண்ணைப் பொருட்களின் விலைகள் வீழ்ச்சியடைந்தன. இதன் விளைவாக வளர்முக நாடுகளிலே பால் உற்பத்தி பாதிக்கப்பட்டது.

இந்த ஆண்டு பால் உற்பத்தி மேலும் மித மிஞ்சியதால் இருக்கும் என்றும், உலகச் சந்தையில் பாற் பண்ணைப் பொருட்கள் மேலதிகமாகக் கிடைக்கக் கூடியதால் இருப்பதனால் வளர்முக நாடுகளின் பாற் பெருக்கம் தடைப்படும் என்றும் இவ்வறிக்கை மேலும் கூறுகின்றது.

இந்தகைய இறக்குமதி களால் உள்ளூர் பால் விலைகள் வீழ்ச்சியடைகின்றன. அதன் விளைவாக பாற் பண்ணைத்துறை முதலீடு குன்றி வருகின்றதென அறிக்கை சுட்டிக்காட்டுகின்றது.

தன்சேனியாவில் வீடமைப்பு ஆய்வு மேற்கொள்ளப்படும்

தன்சேனியாவில் கூட்டுறவு இயக்கம் புதுத்தலை நகராசிய டொடோமா என்னும் இடத்தில் குறைந்த வருமானம் பெறுபவர்களுக்கான வீடமைப்பு வசதிகள் பற்றி ஆய்வு ஒன்றினை மேற்கொள்ளுமாறு அனைத்துலக கூட்டுறவுச் சபையைக் கேட்டுள்ளது. இந்த ஆய்வு விரைவில் மேற்கொள்ளப்பட இருக்கின்றது.

அண்மைக் காலங்களில் வளர்முக நாடுகள் குறைந்த விலையில் பாற் பண்ணைப் பொருட்களைக் கூடுதலாக இறக்குமதி செய்துவருகின்றன.

கூட்டுறவுக் கைத் தொழில்கள் பற்றி மலேஷியாவில் கருத்தரங்கு

"கூட்டுறவு கைத் தொழில் மயமாக்கல்" என்ற பொருள் குறித்து அண்மையில் கோலாலம்பூர் மலேஷியாவில் கருத்தரங்கு கொன்றினை கூட்டுறவுத் திணைக்களம் நடாத்தியது. ஏறக்குறைய இரண்டு ஆண்டுகள் நடைபெற்ற இக்கருத்தரங்கில் நாட்டிலுள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் சார்பில் 76 பிரதிநிதிகள் கலந்துகொண்டனர். விவசாய அமைச்சின் பிரதம செயலாளர் கருத்தரங்கினைத் தொடக்கி வைத்தார். தொடக்க உரையில் செயலாளர் கூட்டுறவுப் பணியாளர்களின் திறமைகளை மேம்படுத்துவதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய விடயத்தினை வலியுறுத்தினார்.

அதிக பால் உற்பத்தி

இவ்வாண்டிலே உலகின் பால் உற்பத்தி தேவைக்கு மித மிஞ்சியதாக இருக்கும் என்றும், இதனால் பாற் பண்ணைத் துறையை ஏற்கனவே எதிர்த்தோக்கியுள்ள பிரச்சினை மோசமடையும் என்றும் ஐ.நா. சபையின் உணவு, விவசாய நிறுவனம் வெளியிட்டுள்ள அறிக்கையொன்று கூறுகின்றது.

வாழும் நெறி

— ஜெயந்தி

நாட்டுக்கு நல்லதையே செய்யவேணும்—அதில் வீட்டுக்கொருவர் பங்கு கொள்ள வேணும் கூட்டுறவுப்பணிகள் ஒங்க வேணும்—அதில் நாட்டுயர்வும் மனதில் தேங்க வேணும்

சங்கங்கள் சேர்ந்து நாடும் கூடவேணும்—அதில் அங்கங்கள் ஆக ஒன்று சேர வேணும் வங்கிகளின் உதவி நாட வேணும்—கடன் வாங்கி உயர வழி தேட வேணும்

நிலத்தில் பயிர்களைக் காக்க வேணும்—அதில் நிறைவைக் கண்டு மனம் பூக்க வேணும் கலங்கரை விளக்கமாய் நிற்க வேணும்—அதில் நலம் பல செய்யும் வழி கற்க வேணும்

திட்டம் அறிந்து உறவில் சேர வேணும்—நல்ல சட்டம் ஒழுங்கும் அதில் சேரவேணும் வாட்டம் ஒழிஞ்சு நாடும் வாழ வேணும்—அதில் கூட்டுறவெண்ணம் வந்து சூழ வேணும்

பாழும் பகை அழிஞ்சு போக வேணும்—அதில் பாசம் மலர்ந்து மனம் விச வேணும் வாழும் வகை தெரிஞ்சு வாழ வேணும்—அந்த வாழ்வில் உறவு மனம் ஆள வேணும்.!

ஊழியர் மறைவிற்கு அனுதாபம்

ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் யாழ் மாவட்ட அலுவலகத்தில் அலுவலக சேவகராகப் பணியாற்றிய திரு. இ. கணபதிப்பிள்ளையின் மறைவு குறித்து மேற்படி யாழ் மாவட்டக்குழு நிருவாகசபைக் கூட்டத்தில்

(1 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

அமைச்சருக்கு..

வித்து கலந்துரையாடிவிட யங்களை எடுத்து விளக்குவதற்கும் பல்வேறு சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட 8 பேர் அடங்கிய ஒரு உபகுழு தேர்வு செய்யப்பட்டது. இதன் தலைவர் திரு. ஆலாலசந்தரம்.

தனது அனுதாபத்தைத் தெரிவித்துள்ளது.

தலைவர் திரு.க.கந்தையா திரு. கணபதிப்பிள்ளையின் மறைவு குறித்துப் பேசுகையில் திரு.கணபதிப்பிள்ளை நேர்மையில் இருந்தும் என்றமே தவறாது சேவை புரிந்தவர். கடமை மனப்பான்மையுடன் வ.ஐ.ஓ.மே. சபை காலந்தொடக்கம் நீண்டகாலமாக எமது அலுவலகத்தில் பணிபுரிந்த அவரது மறைவு எமக்கு மிகுந்த வருத்தத்தையளிக்கிறது என்று குறிப்பிட்டார்.

திரு. கணபதிப்பிள்ளையின் ஆத்ம சாந்திக்காக மௌன அஞ்சலி செலுத்தப்பட்டது.

"கொன்றை வேந்தன்"

- 10 மில்க்வைற் நீலசோப் அல்லது
- 2 மில்க்வைற் பார்க்சோப் அல்லது
- 2 மில்க்வைற் சலவைப்பவுடர்



மூன்று மனைவிகளே! உங்கள் சீருடைகளைக் கூடிய சீக்கரத்தில் அதிக விவசாயிகளும் பரிசுரமாகவும் சலவைசெய்யப் பாவியங்கள் லீல்கொன்றை சலவைப்பவுடர் !!

மேலுறைகளை அனுப்பி ஓவையார் அருளிச் செய்த மேற்படி சிறந்த நூலைப் பெற்றுக்கொள்ளுங்கள் மில்க் வைற் யாழ்ப்பாணம்.