

கூட்டுறவு என்றால் என்ன
என்பதைச் சாதாரண
வார்த்தையில் கூறுவது இல்லை
அன்றைப்பட்ட செயலாற்
றுதல் அல்லது ஒன்றுபட்ட
முயற்சியில் சடபெடுதல்
என்று விளக்கலாம். இது
வறுமையில் வாழும் மக்களின்
பொருளாதார நிலை
யினை உயர்த்துவதற்காக
ஏற்பட்ட இயக்கமாகும்.
தனித்து தங்கள் தேவை
களை நிறைவேற்ற இயலாத
மக்கள் கூட்டுறவால் ஒன்று
சேரும் பொழுது ஒன்று
பட்ட முயற்சியினாலும்,
ஒவ்வொருவரும் வகிக்கும்
கூட்டுப் பொறுப்பாலும்
தங்களது தேவைகளைச்
திறப்பிறு நிறைவேற்றிக்
கொள்ள முடிகின்றது.
எனவே கூட்டுறவு என்பது
மனிதர்கள் மனிதர் என்ற
கோதாவில் சம உரிமையின்
அடிப்படையிலே ஒன்று
சேர்ந்து தங்கள் பொருளா
தார சமூக தேவைகளை
நிறைவேற்றிக் கொள்வது
முன் ஜனநாயக முறையில்
அமைந்த ஒரு கருவியாகக்
காணப்படுகின்றது.

கலை பாடத்துறை

இ
அருக்கிறது, இவங்கையும்
வபிவிருத்தி அடைந்து
ரும் நாடாக இருப்பதே
ஞை பொருளாதார சமூக
அபிவிருத்தியை இக்கண்
கேனூட்டத்தில் ஆராய்வது
பொருத்தமானதாகும்.
எனவே தான் நாட்டில்
உள்ள சுலை வகுப்பின்றும்
அபிவிருத்தியின் தாக்கத்
தை அடைவதற்கு கட்டுறை
வுக் கட்டுமைப்பும் ஒது
கருவியாகும். இதனை ஏற்ற
றுங்கொண்டு அரசாங்கம்
மூன்று துறைகளில் கூட்டு
றவுத் துறையையும் ஒன்று
கூட ஏற்றுக்கொண்டுமை
இங்கு குறிப்பிடத்தக்கது.

“பொதுவுடமையின் தந்தையான் கார்மாக்ஸ்” மக்களின் வறுமை நிலையைக் கலையக் கூட்டுறவு இயக்கம்

றவு இயக்கத்தின் தந்தை
யான ரெபோர்ட் ஒவ்வும்
கூறியுள்ளார்.

எனவே, இவங்கையில் காணப்படும் முதலாளித் துவ சரண்டலை அறிந்து, பொருளாதார சமூக அபிவிருத்தி காணப்பட வேண்டுமோயின் கூட்டுறவு ஒரு கருவியாக அமைய முடியும் என்னாம். சோஷிலிக் அமைப்பினை ஏற்றுக்கொள்ளாத யப்பான், டெஸ்மார்க் போன்ற நாடுகளில் பொருளாதார சமூக அபிவிருத்தியில் கூட்டுறவுகளிச்சமான பங்கை வகிந்து வருகிறது.

இந்தியில் எமது பொ
ரளாதார சமூக அபிவிரு
த்தியில் கட்டுறவு ஒரு கரு
வியாக எவ்வளவு தூரம்

கக் காணப்படுகிறது; இவ்
வாறு அமைப்பை உடைய
நாட்டுக்கு கூட்டுறவு என்
வளவு தூரத்திற்கு ஒரு
கருவியாக இருக்கும் என்
ஆராய் வேண்டியுள்ளது.

மேலும் வேலையில்லாட பிரச்சினை, ஏற்றுமதித்து நூற்ப பிரச்சினை கூடிய கணத்தொகை வளர்ச்சி வீதம், மக்களின் வசதியினின் பற்றுக்குறை போன்ற பொருளாதாரப் பிரச்சினைகள் காணப்படுவதுடன் எமது நாட்டின் மூலவளம் சரியான முறையில் பயன் படுத்தாத நிலையும் காணப்படுகிறது.

உள்நாட்டு விவசாயத்தை நோக்கினால் சிக்கனமற்ற காணி உடலமக்களை உடையவர்களாக 82% வீதத்திற்கு

சங்கங்களின் மூலம் பிரதேச அமைப்புக்களை உருவாக்கி, அந்த அமைப்புக்கள் தேசிய அமைப்புக்களை உருவாக்குவதை மூலம் விலையில் நிச்சயந் தன்மையைப் பேண வாம். இதற்குச் சிறந்து உதாரணமாக வடபகுதி யில் காணப்படும் தெங்கு பணம் பொருள் உற்பத்தி சங்கத்தினைக் கூறலாம். இச் சங்கங்களில் அத்தொழிலில் ஈடுபட்டவர்களில் 90% அங்கத்தவர்களாக இருப்பதும் அத்தொழிலில் ஏகபோக உரிமையைப் பெற்றிருப்பதுவும் தாங்களே விலையை நிறையிக்கக் கூடிய வர்யப்பை அளித்துள்ளது. விவசாயிகள் அறிந்து கொள்ளவேண்டிய ஒன்றுக்கும். தெங்கு பணம் பொருள் உற்பத்திச் சங்க

கட்டமைப்புக் குலையாக

இவ்வாருடு அம்சங்களைக் கொண்ட கூட்டுறவு இயக்கத்தைப் பலநாடுகள் மேற்கொண்டு தமது பொருளாதார சமூக கட்டமைப்பை அடைந்த நிலையில், “பொருளாதார சமூக கட்டமைப்புக் கூட்டுறவு ஒரு கருவி” என்ற விடயத்தைக் கூட்டுறவில் அனுபவமும் ஆற்றலும் பெற்ற கூட்டுறவுப் பரிசோத வர்களுடனும், தொழிற் சங்கப் பிரதநிதி களுடனும் தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் கல்வி விள்த ரிப்பு உத்தியோகஸ்தர்களுடனும், ஏனைய கூட்டுறவு அமைப்புப் பிரதநிதிகளுடனும் கலந்துரையாடுவதற்குக் கிடைத்த சந்தர்ப்பத்தினைப் பெற்ற பேரூரைக் கருதி இதனுடன் சம்பந்தப் பட்ட சில கருத்துக்களைத் தங்களின் கலந்துரையாடலுக்குச் சமர்ப்பிக்கிறேன்.

அபிவிருத்தி என்பது,
நலா வருமான அதிகரிப்பு
அல்லது மெய் தேசிய வரு
மான அதிகரிப்பு என்ற
கருத்து மரபு ரீதியாக
பொருளாதார நிபுணர்க
ளினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்ப
ட்டு வந்ததாயினும் இன்று
அக்கற்ற பொருத்தமற்ற
ஒன்றுக்கு கருதப்படுகிறது.
மெய் தேசிய வகுமான
அதிகரிப்பு அல்லது தலா
வருமான அதிகரிப்புடன்
மக்களின் அடிப்படையான
மனப்பான்மைகளையும்
சமூக பொருளாதார அரசியல்
நிறுவன முறைகளில்
ஏற்படும் மாற்றங்களையும்
கவனத்தில் கொள்வதுடன்
உற்பத்தி, நுகர்வு, பங்கீடு
ஆகியவற்றில் ஏற்படும்
மாற்றத்தினை சிறுபான்மை
யினரா அல்லது பெரும்
பான்மையினரா அதனை
அடைகின்றனர் என்பதை
யும் கருத்தில் கொள்ள
வேண்டியதாக உள்ளது.
முக்கியமாக அபிவிருத்தி
அடைந்து வரும் நாடுகளில்
தலா வருமானம் அதிகரிக்
கும் பொழுது அதன் தாக்க
ம் எவ்வா வகுப்பினருக்கும்
பரவுவது குறைவாக

நாடு முழுவதும் பரவி இருக்க வேண்டியது மட்டு மன்றி, அரசு ஆதரவையும் பெற்று இருக்க வேண்டும்" என்கிறார். இதிலிருந்து நாம் கூட்டுறவின் முக்கியத்துவத்தை சோலிஸ அமைப்பிலும் காண முடிகிறது. இது மட்டுமல்லாமல் சோலியத் ரஷ்யாவிலிருந்து பொது விதிக்கப்பட்ட அதே நேரத்தில் அரசும், கூட்டுறவுத் துறையும் சொத்துக்களை வைத்திருக்க அரசுமைப்பில் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்விலே சோலியத் துறையை உறுப்பினர் என்னிக்கையிலும், வணிக

உதவுகிறது என்பதை நாம்
ஆராய்வேங்க.

இலங்கையில் கூட்டுறவு இயக்கம் ஆரம்பிக்கப்பட்டு கமார் 65 ஆண்டுகளைக்கடந்து விட்டது. இச்சந்தர் ப்

ஏரும் 40% காண்சியற்ற விவசாயத் தொழிலாளர்களாகவும் காணப்படுவது டன், இவர்கள் நாட்பட்டப் படனில் மூழ்கியவர்களாகவும், நல்ல முறைகளைப்

கங்கள் சென்ற வருடம்
 220 லட்சத்துக்குக் கூட
 வருமானத்தைப் பெற்றுள்
 எது. எனவே இவ்வாருண
 அமைப்புகளை உருவாக்கி
 விவசாயிகள் விறைத் தளம்
 பல்களை உறுதிப்படுத்தி
 கொள்ளலாம்.

வெளிநாட்டு வர்த்தனை நூட்டுடன் தொடர்புடைய நாடுகளில் அமைந்திருக்கும் கூட்டுறவு அமைப்புகள் தாங்களும் நேரடியாக வெளிநாட்டு ஓரத்தகத்தில் ஈடுபடுத்தல் அவசியமாகும். எனவே வெளிநாட்டு வர்த்தகத்தில் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் முத்திய இடத்தை வளிக்க அவற்றுக்கிடையே ஒருங்

கூட்டுறவு இயக்கம்

அனவிலும் கூட்டுறவுத்
துறையில் முக்கிய இடத்
தை வகிக்கின்றது. இவற்றை
விருந்து சோவியத் ரஷ்யா
வில் பொருளாதார தழுகை
வளர்ச்சியில் கூட்டுறவின்
பங்கம் உணர்முடிகின்றது.

முதலாளித்துவ முறையை எடுத்து நோக்கினால் அங்கு பண்ததுக்குத்தான் மதிப்புக் கொடுக்கப்படுகின்றதே நவீர, மவி தனுக்கு மதிப்புக் கொடுக்கப்படுவதில்லை. எனவே முதலாளித்துவத்தில் காணப்படும் சுரண்டலை இது ஒழிக்கும் என்பது பிரித்தாளியக் கூட்டுறவுக் கட்சி செயலாளராக விளங்கிய திரு. ஜக் பெயிலி என்பவரின் பின் வரும் கூற்று விளக்குகிறது:

‘முதவாளித்துவச் சுரண்
டலை முற்றுக ஒழிப்பதற்
கும்சமவுடமைப்பொருளா
தார அமைப்பை மலரச்
செய்வதற்கும் கூட்டுறவே
சிறந்த கருவி’ எனக் கூறி
யுள்ளார். இதையே கூட்டு

வாத பொறுதிலும், தனி யார் கரண்டிலில் இருந்த விவசாயிகளையும், சிற கை த் தொழிலாளர்களையும், ஓரளவாவது பாதுகாப்பதற்கு கூட்டுறவு இயக்கம் உதவியின்னதுடன் நாட்டில் அதிதியவிசை பொறுத்தினின் பங்கீடுகளை சரியான முறையில் விநியோகிப்பதற்கு அது முகவராக சிறப்பான முறையில் செயலாற்றி உள்ளது என்பது மறுக்க முடியாத ஒன்றுக்கும்.

எமது நாடு விவசாய நாடாக மட்டுமென்றி மொத்த சனத்தொகையில் 80% மாணவர்கள் கிராமத்தில் வசித்து வருகின்றனர்: அத்துடன் கமத்தொழி வில் மொத்த உற்பத்தியில் சில பங்கை வகித்து வருவதுடன், விவசாயமும் உள்நாட்டு விவசாயம், உற்றுமதி விவசாயம் என இரண்டு பிளவுபட்ட பகுதிகளாக உள்ள இரட்டைத்தன்மை பொருளாதார அமைப்பா

னைத் தீர்ப்பதற்கு கூட்டு
றவைத்துக் கருவியாக அமை
த்துக் கொள்ள முடியும்
சிக்கனமற்ற நிலங்களைக்
கூட்டுப் பண்ணையாக்குவதே
னன் மூலம் அவற்றைச் சிக்க
கணமான உடலமைகளாக
மாற்றுவதுடன் நவீன
முறைப் பயிர்ச் செய்கைகளை
கொடும் அவற்றில் கைகள்
கொள்ளலாம். அத்துடன்
கடன் பிரச்சினைகளுக்குக்
கூட்டுறவுக் கடன் மேற்பார்வையும் கட்டுப்பாடும்
இல்லை.

பதினால் அவற்றின் மூலம் உற்பத்தியை அதிகரித்துக் கொள்ள முடியும். கருக்கமாகக் கூறுவதாலும் கடன் வழங்கும் உற்பத்தித்துறை யுடன் இணக்கப்பட்டு அது விற்பனையேற்பாட்டுத் துறையுடன் இணக்கப்படுவதன் மூலம் இவற்றை இலகுயாக நடைமுறைப் படுத்தலாம். நிச்சயமான விலைகளைப் பெறுவதற்கு விவசாயிகள் எல்லோரும் சுயகநகரில் சேர்ந்து அச-

கிளைப்பு அவசியமாகும் யப்பான் நாடு விவசாய மீன்பிடி, வளவிருத்தி ஆகிய வற்றில் ஈடுபட்டுள்ள மூன்று சங்கங்களும் கூடி ஏற்படுத்திய கூட்டினைப்பு வெளிநாட்டு வர்த்தகத் தை சிறப்பாக நடாத்துகிறது. இதேபோன்று வடமாகாண கடற்றெழிலாளர் கூட்டுறவுச் சமாச்சமும் கடவுட்டடை, சங்குபோன்றவற்றை ஏற்றுமதி செய்து 1979 ம் ஆண்டு முதல் 12 மாதங்களிலும் கடவுட்டடை, சங்கு ஆகிய வற்றின் மூலம் முறையே 66 லட்சம் ரூபாவையும் 5 லட்சம் ரூபாவையும் பெற்றுள்ளன. வெளிநாட்டு இநக்குமதியாளர் கணுடன் பேரம்பேசி உச்ச விலை யைப் பெறுவதற்கு சங்கங்களின் கூட்டினைப்பு முக்கியமானதானது என்பதை இது ஒரு சிறந்த உதாரணமாகும்.

(தொடர்ச்சி 8-ம் பக்கம்)

மேல்தோச அனுபவம்

அறுபதுகளின் இறுதிக்
காலத்திலிருந்து மேலைத்
தேச பொருளாதாரம் சீர்
ஞூலையத் தொடர்வியது;
இதன் எதிரொலியாக
மேற்கத்தைய முகாமைத்
துவ கட்டமைப்பு புதிய
பிரச்சினைகளை எதிர்நோக்க
வேண்டியேற்பட்டது. இத
ணையடியொற்றி முகாமைத்
துவ முறைகள் மீண்டும்
பரிட்சிக்கப் பட்டன. இந்
நாடு களின் உற்பத்திச்
செய்முறையை தொடர்பு
பின்றி வைத்திருந்த முன்
ணைய சமூக, முகாமைத்துவ
விதிகள் தளர்ச்சி யடைவது
போற் தோன்றின. மேலைத்
தேய நிறுவன அமைப்பிற்
குள் தினிக்கப்பட்டிருந்த
இறுக்கமான சர்வாதிகா-
ரத்தன்மை வீழ்ச்சியடை
ந்ததும், இதுகால வரை
யுமிழுங்கமையெனக் கருதப்
பட்டுவேந்த கருதுகோள்
பொய்யாகிறது.

இந்நாற்றுண்டின் அரம்ப
தசாப்தங்களில் டட்டலா
போன்றவர்களினால் பேண
ப்பட்டு வந்த, விஞ்ஞான
ழர்வ முகாமைத்துவம்
என அழைக்கப்பட்ட முகா
மைத்துவக் கட்டமைப்
பின் உயர் அபிவிருத்திப்
படிமுறையானது, மோட்
டார் கார் கைத்தொழில்
போன்ற அமைப்புக்களில்
மாத்திரமே முக்கிய இடம்
பெற்றது. இக்கருதுகோள்
களின் பிரகாரம் அறிவியல்
தீர்யங்கள் தொழிற் பிரிவும்,
தொழிலாளிகள் விஞ்
ஞான ரீதியான வேலைப்
பகுப்பும் உயர் தீற்றிற்கு
வழிவகுக்குமென எதிர்
பூர்க்கப்பட்டது; ஆனால்,
வீளாற் தசாப்தத்தில் தொ
ழிற்றுறையில் தோன்றிய
உறுதியின்மைக்கு இம்முகா
மைத்துவ கட்டமைப்பு
வழிவகுத்தது என்பது
தெளிவாகும்.

இத்தகைய அமைப்பிற்கு மோட்டார் கார் ஒன்றினைப்பு ஆலை சிறந்த உதாரணமாகும். மிகக் கூடிய அளவில் தொழிலாளர் அன்னியமாக்கப்பட்டமையின் காரணமாக அவர்கள் மேற்கொண்ட எதிர் நடவடிக்கைகளை இங்கு காணக் கூடியதாக விருந்தது. குறிப்பாக தொழிலுக்கு சமூகமளிக்காமை, வேலையில் கவனமின்னமை, நாசகார நடவடிக்கைகள், வேலைநிறுத்தம் என்பன இத்தொழிற் சாலைகளில் இடம் பெற்றதுடன், தொழிலாளர்களைத் தொடர்ந்தும் வேலையில் வைத்திருப்பதற்கு கூடிய வேதனங்களை வழங்க வேண்டியிருந்தது. உண்மையில், மேலைத் தேசம்கள் முழுமொயாக இவ்வாலைகளினி ஸ்ரும ஒதுங்கத் தொடங்கினர். சுற்றுடவில் அல்லது நாட்டிற்கு அயலிலுள்ள பிரதேசச் சுத்தைச் சேர்ந்த பாட்டாளி மக்களினால் வெற்றிடங்கள் நிரப்பப்பட்டன. இவ்வாரூப், ஜூர்மனிய வாகனத்தொழிற்சாலைகள் பெரும்பாலும் துருக்கியர் யூகோஸ்லாவியர், ஸ்பானியர் போன்றவர்களினால் இயக்கப்பட்டன. பிரான் சிய ஆலைகளினால் அல்ஜீரியரும், செனீஸல் வாசிகளும் வேலை செய்தனர். பிரித்தானிய வாகனத் தொழிற் சாலைகள் மேற்கிண்஠ியர் அல்லது இந்திய உபகணத்தைவர்களினாலும், அமெரிக்கத் தொழிற்சாலைகள்

முகாம் மாதிரிகள்

அமெரிக் காவின்வறியலுகுப்
பினரால் — குறிப்பாக
தற்பு இனத்தவர்களால்
— இயக்கப்பட்டு வருகின்
றன்.

மரபுநியான முகா
மைத்துவ அமைப்பின் சீர்
குலைவு உணரப்பட்டதிலி
ருந்து, இதன் குறைபாடு
களை நிவர்த்தி செய்யக்
கூடிய ‘வைத்தொழில்
நாளிகத்துக்குப் பிற்பட்ட
மூகாமைத்துவம்’ என்னும்
விடயம்பற்றி ஆரயப்பட்ட
து. வரலாற்று ரீதியாக
உருப்பெற்றுவந்த பாரம்
பரிய அமைப்புக்கு சவால்
விடுத்து, குறைபாடுகளைத்
தோற்றுவித்த கூடியகல்வி,
அதிக அறிவுள்ள மக்கள்
ஆகிய அம்சங்களை வெற்றி
கொள்ளக் கூடிய புதிய
அனுகுமுறைகள் அறிஞர்
களினால் தயாரிக்கப்பட்டு
வருகின்றன. மார்க்ஸின்

அன்னிய மாக்கை கோடு
பாடு தொழிற் குழக்க
விள் நடத்தை தொடர்
பாக ஆய்வுகளை நடாத்தி
திய இவண்டன் டீவில்
டொக் நிறவனம், மாஸ்
லோ வு போன்றேரைக்
கொட்ட முன்றும் தாரை
உளவியல் எழுத்தாளர்
குழாம்சுபவற்றைக் கருத்
துக்களை இவ்வனுகுமுறை
உள்ளடக்கியுள்ளது. இவ்
வனுகு முறைகளின் விளை
வாக குறுகியகால வேலை
கள், ஒரு செய்முறைக்குட்
படுத்தப்பட்டு விஸ்தரிக்க
கப்பட்டது. ஸ்விட்னின்
வோல்வோ போன்ற தொ
ழிற் சாலைகளினால் இம்
முறை பின்பற்றப்பட்டது.
ஐப்பான்

1860 ல் மெய்ஜி அரசு
பறம்பரை மீட்சி செய்யப்
பட்டதிலிருந்து ஜப்பான்
தனது கைத்தொழில் மய
மாக்குதலை ஆரம்பித்தது.
இன்று அது ஒரு பிரதான
கைத்தொழில் நாடாக
விளங்குகின்றது. குறிப்
பாக இரண்டாம் உலக
யுத்தத்திலிருந்து தனித்
தன்மை வாய்ந்த முகா
மைத்துவ முறை யொன்று
நினை ஜப்பான் உருவாக்கின
யுள்ளது. இம் முறைமை
பல்வேறு அறிஞர்களாலும்
கவனத்திலெடுக்கப்பட்ட
ஒன்றாக விசேஷ தன்மை
பொருந்திய இம் முகா
மைத்துவ முறையானது,
ஸ்பானின் தமிழ் - பொரு

வாதார அமுக்கத்தினதும்,
வரலாற்றுச் சக்திகளினதும்
விளைவாகும். ஆப்பானிய
சமூக அமைப்பிற் குள்
காணப்பட்ட மானிய சமூ
கத்தின் எச்சங்களினதும்,
இனநாயகத்திற்கு எதிரான
சக்திகளினதும் விளைவாக
இதனைக் கருதலாம். குறிப்
பாக 1920, 1930, 1940ம்
ஆண்டு கால கட்டங்கள்
வேயே தனி த்துவம்
பொருந்திய இம் முறையை
உருப்பெற்றது

செயற்பாட்டு ரிதியில் இம்
முகாமைத்துவ முறையா
னது தனியுரிமை அல்லது
சிலருரிமை தன்மையுடைய
பாரி ய நிறுவனங்களுக்கு
மாத்திரம் பிரயோகிக்கக்
கூடியதாகும், ஆனால், சிற்
றளவு நிறுவனங்களுக்கு
இது பொருத்தமானதல்ல,
பொருளாதாரப் பிரச்சினை

தனில்போது சிறிய நிறுவனங்கள் பாதிப்பட்டது, மாறிய நிறுவனங்களைப் பாதுகாக்கக்கூடிய வகையிலேயே ஜப்பானியபொருளாதாரம் அமைந்துள்ளது. இதன் விளைவாக பாரிய நிறுவனங்களுக்கு வழங்குவர்களாக விளங்குகின்றிய நிறுவனங்களே பொருளாதாரப் பிரச்சினைகளின் போது பாதிப்பட்டதின்றன, இந்நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்கள் ஆட்குழப்பப்பிற்குட்டுகின்றனர்: அவ்வது இந்நிறுவனங்களின்வகுட்டுருத்து நிலைமை அடைகின்றன. அரசாங்கத்திற்கும் பாரிய நிறுவனங்களுக்கு மின்டெய் நிலவின்ற வழமைக்கு முரணுவதற்கு காரணமாக இப்பிரச்சினைகளிலிருந்து இத்தகைய நிறுவனங்கள் பாதுகாக்கப்படுகின்றன.

இக் காரணிகளுக்கு மேலாக இன்றும் பல வழி மைக்கு முரணுள பங்குகள் ஜப்பானிய முகாமைத்து வத்தில் காணப்படுகின்றன. வாழ்நாள் முழுவதும் தொழிலில் இருந்தல் முதலாவது என்னக்கருவாகும். ஒரு நிறுவனத்தில் வேலைக்கமர்ந்த மனிதன் தன் தனது வாழ்நாள் முழுவதும் அந் நிறுவனத்திலேயே இருக்கின்றன. நீல அல்லது வெள்ளை வேஷ்டித் தொழிலாளர்களாக இவர்கள் நிறுவனத்திற்குள் நுழைகின்றனர். ஜப்பானிய முறைமையில் நிறுவனத்திற் குள்ளாக உயர்ந்தலாவு குழு மனப்பான்மை நிலவுவதுடன் முதுமை அடிப்படையிலே பதவி உயர்வுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஜப்பானிய நிறுவனமொன்றின் அங்கத்தவரொருவர் முதுமையைடைந்து அவர்களே பெறுகின்ற அனுபவத்திற்கு ஏற்பாடு செய்ய வழங்கப்படுவதுடன் ஏனையாசக தொழிலாளர்களின்து நன்மதிப்பையும் பெறுகின்றார். பதவிக்கு உள்ள நுழைகையில் கல்வித் தகைப்பை கணிக்கப்படுவதற்கு மேலாக முதுமை அடிப்படையில் படிகள், பதவியுரவுகள் வழங்கப்படல் வேண்டுமென்பதைனே இப்புறைமை அங்கீகரிக்கின்றது.

ஜப்பானிய முறையை
வில் முகாமையாளருக்கும்
தொழிலாளி கனுக்கலு
மின்டைய வரைய எடு
செய்யப்பட்ட அதிகாரமோ அல்லது பொறுப்பு
புக்கணோ இல்லை, எல்லோ
ருமே பொறுப்பினை ஏற்கின்ற
நன்றா ஜப்பானிய அமைப்பு
புக்கணக்கப்படங்கள் தன்மார் பொறுப்புக்களை விடவும், கூட்டு அமைப்பு
அல்லது களையே காட்டு
கின்றன. இத்தகைய

அலகுகளிற்குள் ஏனைய
குழு அங்கத்தவர்களினிடை
றும் புறம்பான் தலை
வணக்கொண்ட சுயாதிலை
அமைப்புக்கள் இல்லை;

வகுக்கப் படுகின்றனர்: தொழிலாளியின் தரம் அவன்செய்கின்ற உண்மையான வேலையை விடவும், அவன் துதனி அந்தஸ்தினையே காட்டுகின்றது. தரமதிப்பு, அவன்து வேலையைக் காட்டாத போதிலும், அவன்து அந்தஸ்து, படி, வாழ்க்கை வசதிகள் மதிப்பு என்பவற்றைக் காட்டுகின்றது. தரமதிப்பு சம்பளம் என்பன முறையை யுடன் பினைக்கப்பட்டிருந்த போதிலும், குழுக்களில் தீர்மானங்களெடுக்கப்படுவதனால் இளைஞர்களும், திறமை வாய்ந்தோரும் திட்டமிடல் அமுலாக்கம் என்பவற்றுடன் பெரும்பாலான முகாமைத்துவப் பணிகளையும் செய்ய முடிகின்றது.

ஜிப்பானிய முகாவைத்துவம்
மாதிரி அவ்வது முகாவைத்
துவக் கோட்டாடு, நேரம்,
இயக்கம் போன்ற மேலுத்
தேச முகாவை த்துவம்
நூட்பங்களைத் தெரிவிக்
அடிப்படையில் மாத்திரமே
கைக்கொள்கின்றது. இன்
வாருக உருப்பெற்ற பகுதி
வேலைபோன்ற தனியார்
பரிசு ஊதியத்திட்டங்களும் முதுவை அடிப்படை
யில்லையே உள்ளன. முதுவை
அடிப்படையில் கணிக்கட்ட
பட்ட இப்பகுதி வேலைக்
காண கூவி விகிதாசாரமும்
இவ்வடிப்படையிலேயே
நிர்ணயிக்கப்படுகின்றன.

எவ்வாரூபினும், குறிப்
பிடத்தக்க இந்த ஜப்பா
னிய முறையானது, மிக
அண்ணமக்காலும் வரை
யிலும் ஜனநாயகச் செய்
முறைக்குட்படாத சமூ
திலைமையின் விளைவாகும்
என்பது வற்புறுத்தப்படல்
வேண்டும். ஆகையால்தான்
மானிய யுத்தத்தின் சமூ
காறுகள் சில அமைப்பிரிவு
கள் இடம் பெற்றுள்ளன
பொருளாதாரப் பிரச்சினை
கருடன் தனி ததுவம் மிக்கும்
இந்த ஜப்பானிய முறை
மையானது மாற்றத்திற்கு
குள்ளாகி வருகின்றது
தொரணமாக வாழ்நாள்
வேலைத் திட்ட முறையின்
சில அம்சங்களை நிறுவனா
கள் கைவிட்டு வருகின்றன.
ஆயினும் அவற்றில்
அடிப்படை உருக்கள் இன்றும்
இருந்து வருகின்றன

ಕೋವಿಯತ್ತ ಮಹಾ

வெனின், “அரசாங்கமும் புரட்சியும்” என்னுமதமது நாவில், ஸ்தாபனையைப்படியே அதிகாரி செலுத்த ஒரு ஆரூஹ் வர்க்கம் தேவையில்கூ என்று தெட்டத்தெளிவாக மறுவிட துள்ளார். “பெரும்பால் மையினர் தங்களுடைய வேலைக் கடமைகளை நிறைவேற்றும் தகுதியுள்ளவர்களாயிருக்கின்றனர். அரசாங்க அதிகார த்தின் இலவேலைக் கடமைகள் எவ்வளவுக்கெல்லாவு அதிகமாக பொதுவாக மக்களுக்கும் பெயர்களின்றனவோ அவ்வளவுக்கவ்வளவு இந்த அதிகாரம் இருப்பதற்காலே தேவை குறையும்” என்று அவர் குறிப்பிட்டார். இவ்விதமாக, எல்லோரும்

மாறிமாறி முகாமை செய்யும் வகையில் ஸ்தாபனங்கள் அமைக்கப்படும்.

புரட்சிக்குப் பின்னர், ஸ்தாபனம் பற்றி வெளி னின் கருத்துக்கள் மாற்ற தொடங்கின. “சோசலியம் சோவியத் வஸ்லைம் க்கும் நீரியல் மின்சாரத் துக்கும் சமமானுமென்று” அவர் கருதினார். நீர்மலை வலு நவீன வாழ்க்கை முறைகளின் ஒர் அடையாளம்; அதே போல, சோவியத் முகாமை மேற்கத்திய தொழில் நுட்ப முறைகளில் சிறந்தவற்றைப் பயன்படுத்தி வருவதாக அவர் கண்டார். அத்துடன், அமெரிக்காவில் அச்சமயத்தில் ஆதரிக்கப்பட்டு வந்த வின்ஞான முகாமை முறை என்கிற கூறப்படும் முறையை அல்லது டெய்லர் முறையை இதற்குள் அவர் சேர்த்தார். உலகின் முதலாவது தொழிலாளர் அரசாங்கத்தின் தலைவர், டெய்லர் முறையை ஆதரித்துப் பேசிவந்த அச்சமயத்திலே அமெரிக்காவிலுள்ள தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களுடைய தொழிற் கங்கள் அது மனிதப் ப்பைப் பறிக்கும் ஒரு செங்காக்கென திவிரமாக எதிர்த்துவந்தனர்.

புரட்சிக்குப் பின்னர்
உடனடியாக முகாமை பற்றிய
சோஷிலிஸ்ட் கருத்துக்களுக்கிணங்க தெர்மிலாஸர் களின் தனியுரிமைகளைப் பலப்படுத்திய புதிய சவில்ஸ் தாரமான கட்டளைகள் அறிவிக்கப்பட்டன. தொழிலாளர், உற்பத்தி, விநியோகம் என்பன மீது ‘தொழிலாளர்’ கட்டுப்பாட்டத்திகாரம் செலுத்தும் தொழிலாளர் கமிட்டிகள் அமைக்கப்பட்டன இக் கமிட்டிகள் செலுத்திய கட்டுப்பாட்டத்திகாரம் நெகிழுத் தக்கதாயிருந்தது. ஏனென்றால் அக்கமிட்டிகள், மாறும் நிலைமைகளுக்கேற்பக் காரியார்த்தமாக நடந்து கொண்டன.

அதற்குப் பின்வந்த
தூசாப்பதங்கள் புரட்சிக்குப்
பின்னர் இடப்பட்ட விரிவான கட்டுக்கோபுரம்
குள்ளே மாற்றங்களைக்
கண்டுள்ளன : சோவியத்
முகாமையில் , வரலாறு
முன்று நிறுவனங்களில்
— அஃதாவது முகாமையா
ளர் , கட்சில்தாபனங்கள் ,
தொழிற் சங்கம் — பரஸ்பரச் செயற்பாட்டினால்
கட்டுப்படுத்தப்படுகிறது .
1928 ஆம் ஆண்டிலிருந்து
1938 ஆம் ஆண்டு வரை
முதலிரு ஐந்து வருடாது
திட்டங்களின் போது
முகாமையாளருக்கு அதிக
முக்கியத்துவம் அளிக்கப்
ப்பட்டது .

சோவியத் இயந்திரோ
பரானங்களின் முகங்கை
யை, திட்டமிட்ட பொரு
ளாதாரத்திலிருந்து தன
யாகப் பிரித்து விணக்க
முடியாது. இயந்திரோபா
ரண மட்டத்தில் மிகச் சிறு
அளவில் நடைபெறும்
முகங்கையும், முழுப்பொரு
ளாதாரத்தின் பாரிய
முகங்கையும் கிட்டத்தட்ட
கட்டுப்பாடு தொடர்ந்து
நிகழ்வதாக நோக்கப்பட
வேண்டும். சோவியத் யூனிஸ்
யளில் முழுப் பொருளா
(தொடர்ச்சிடாம் பக்கம்)

