

ஜக்ஷன்

मेवर : 35

(புதிய தொடர்) கார்த்திகை, மார்க்காலி. - 1979

இதழ் 6

வாழ்க்கைத் திருத்தகை உயர்த்துவதே சோக்கம் மகளிர் கல்வித்திட்ட அமைப்பாளர் கருத்து

பாவனையாளர்களுக்கு உணவுட்டம் நிரம்பிய அத்தியாவசிய உணவுப் பொருள்களைத் தர மற்றந்து தெரிவு செய்வதற்குப் பயிற்சியளிப்ப தும், குடும்ப வாழ்க்கைத் துறத்தை உயர்த்தி கூட்டுறவு இயக்கத்தை மகளிர் மூலம் வளர்ப்ப துமே மகளிர் பாவனையாளர் கல்வித் திட்டத்தின் நோக்கமாகும்.

இவ்வாறு மகளிர் பாவனையாளர் தகவல் கல்வித் திட்டத்தின் அமைப்பாளர் செல்வி ஜெயந்தா .தென்னக்கோண் தெல்லிப்பணி ப.நோ.கு சங்கத்தில் நிகழ்ந்த மகளிர் பாவனையாளர் தகவல் கல்வித் திட்டத்தின் அங்குரார்ப்பணக் கூட்டத்தில் பேசுகையில் குறிப்பிட்டார்

திரு. T. சிவமுகாராசா
வின் தலைமையில் நண்ட
பெற்ற இங்கூட்டத்தில்
எதிர்க்கட்சித் தலைவர் தி...
அ அமிர்தவிஞ்சும் அவர்கள்
ஊழுறுதித்த திட்டம் ஆரம்
பித்து வைக்கப்பட்டது.

இவ்வைப்பவத்தில் ஸ்ரீஸங்கா தேசிய கட்டிறவுச்சபையின் உபதிலைவர் திரு. எஸ். எஸ். பத்திநாதர், பொதுச்செயலாளர் திரு. சி. அங்கு ஞவேல, யாழ் மகவட்டத் தலைவர் திரு. ச. கந்தையா ஆகியோரும் கலந்து கொண்டனர்.

திருமதி மங்கையர்க்கருசி
அமிர்தலிங்கம் அவர்களாவ
மங்கலதீபம் ஏற்றிவைக்கப்
பட்டது.

இத்திட்டத்தின் மூலம்
நாம் பெறும் அனுபவம்
அகில உலக கூட்டுறவுளர்
கருக்கும் வழி காட்டுதலாக
அமையவேண்டும் என்று
செல்லி ஜெயந்தா தென்
ங்கோன் தொடர்ந்து
பேசுக்கவில் குறிப்பிட-
பார்.

மேலும் அவர் உரையாற்
ரூபகயில் கூறியதாவது :
இத்திட்டத்திற்கான என்
பதுவித செலவை கவீடன்
மத்தியசபையும், கவீடன்
அதிகாரசபையும், கவீடன்
கட்டுறவுப் பாவணையாளர்
வட்டங்களின் சமாச்சும்
கொடுத்துத் தவின்றன.
மிகுதி செலவினங்களை பூர்
லங்கா தேசிய கட்டுறவுச்
சபையும், அனைத்துலககூட

உறவுச் சம்மேஜனும் பொறுப்பேற்றுள்ளன. கூவிடன் நாட்டின் மக்ஸிரி குழு அவிலீருத்தி குன்றிய நாடுகளுக்கு இத்திட்டத்தை ஆரம்பித்து வைப்பது என்னும் எண்ணத்தைக் கொடுத்து நயியது. இத்திட்டத்தை செயற்படுத்துவதற்காக 1979-ம் ஆண்டு இலங்கை தெரிவு செய்யப்பட்டது.

இத்திட்டத்தின் செயற் பாடுகளை நாம் அடிக்கடி இங்கு வந்து நிறைவேந்ற முடியாது. ஆனபடியால் நாம் பொல்கொல் கூட்டுறவுக் கல்லூரியில் ஜிந்து மகவிரி தலைவரினாக்கும், சங்க உத்தியோகத்தர்களுக்கும் இணப்பு உத்தியோகத்தர்களுக்கும் பயிற்சி அளிப்போம். அங்கு அவர்கள் கற்றதை நீங்கள் சங்க மட்டத்திலும், கிணை மட்டத்திலும் செயலாற்றி இத்திட்டம் வெற்றியளிக்க உதவ விர்கள் என்று நம்புகின்றேன்.

எதிர்க்கட்சி தலைவர்
திரு. அ. அமிர்தவிங்கம்
பேசுவதையில் பாவணையாளர்
விழிப்புடன் இருந்து கொ
ங்களை இலாபமாடிப்போரை
இனங் காண்பதற்கும்,
பெர்குள்ளகின் தரத்தினை
அறிந்து தல்ல உண்ணுட்டம்
வாய்ந்த பொருள்களை வாங்
குவதற்கும் மகளிர் பாவணை
யாளர் தகவல் கண்ணித் திட்
மம் அவசியமாகும் என்று
குறிப்பிட்டார்.

தொடர்ந்து அவர் பேசு
கையில் எமது வீட்டுப்
பெண்கள் சிலர் பக்கத்து
வீட்டுப் பெண்கள் கொன்
வணவு செய்யும் பொருள்
களை வாங்கவேண்டும்
என்ற விவரம் உள்ளவர்க்க

प्र० एकांकी

வாகன

இவ்வாறு யாழ் குற்றத்
தடுப்புபிரிவு உதவிப் பொ
லிஸ் சுப்பிரின்டன் ஜினாப்
நிளாம் யாழ்ப்பாணம் வா
ட்டுக்கார் (டாக்கி) செ
வையாளர் கூட்டுதலு சிக்
கண நராணய சங்கத்தின்
பதினாறுவது வருடாந்தக்
கூட்டத்தில் பேசுகையில்
குறிப்பிட்டார்.

வீரசிங்கம் மன்றத்தில்
திரு. T. A. தமிப்பித்துவர்
யிர தலைமையில் நடை
பெற்ற மேற்படி கட்டத்
திடு டாக்சிகள் பொலி

எாக இருக்கிறார்கள்.
பொருள்களின் விலைகள்
யூரிந்துகொண்டு போகும்
இன்னறய சூல கட்டத்
தில் வருமானத்திற்கேற்ப
தேவையான பொருள்கள்
கொக் குடும்பப் பெண்கள்
தேர்ந்து வாங்கி குடும்பத்
நைச் சிறப்பாக நடாத்து
வதற்கு இக்கல்வித் திட்ட
ப் பயிற்சி மிகவும் உதவ

கிள்ளது என்று கூறினார்.
குடும்பப் பெண்கள் மிக
அவசியமாகப் பயிற்சியிடபதை
வேண்டிய இத் திட்டத்தை
இப்பகுதியில் ஆரா பிப்பதற்கான முயற்சிகளைச் செய்து
இயக்குநர் குருக்கும், தேசிய
கூட்டுறவுச் சபைக்கும்
நன்றி கூறுகின்றேன் என்று
மேலும் அவர் குறிப்பிட்டார்.

ஸ்ரீ லக்ஷ்மா தேசிய கூட்டுறவுக் கமெயின் உபதலைவர் திரு. எஸ். எஸ். பத்சநாதர் பேசுகியில் கூட்டுறவுத்

சார்களது தடவதிக்கை
 கனக்கும், தொந்தரவு
 குக்கும் அனுவசியமாக
 டப்படுத்தப்படுவது பற்
 றியும், அந்த வாகனங்கள்
 பொலீஸ் நிலையங்களில்
 தடுத்து வைக்கப்படுவதால்
 ஏற்படும் நட்டம் பற்றி
 யும் குறிப்பாகப் பலர் பே
 சினர்கள்

இவற்றிற்குப் பதிலளிக்கும் மூக்மாக உதவிப் பொனில் சுப்பிரின்டன் பேசுவதில் மேறும் குறிப் பிட்டதால்து: தெரிந்தோ தெரியாமலோ குற்றச் சம்பவங்களில் சாரதிகள் எம் பந்துப்படுவதுண்டு. இது வீல் அவர்கள் விண்டொல் கீல்களுக்காலாய்வதை நான் உணர்கின்றேன். இம்மாதிரியான பிரச்சினைகள் ஏற்பட முடிபோது அவர்கள் தமது சங்கத்தின் மூலம் பொன் சாருடன் தொடர்பு கொண்டு நிலைமையை விளக்கி

துறையில் தெல்விப்பளைப் பகுதி பெண்களின் ஆர்வம் நிறைந்த செயற்பாட்டினால் தான். மகளிர் பாவளையா. எர் தகவல் கல்வித் திட்டம் தெல்விப்பளை ப, நோ. கு. சங்கத்தில் அமைக்கப்பட்டது என்றார்.

தொடர்ந்து அவர் பேசு
கையில் எமது மத்தியிலு
ள்ள பெண்கள் கூட்டுறவுத்
துறையில் மேலும் நன்ற
அனுபவம் பெற்று அந்த
அனுபவரீதியாகப் பல
செயற்பாடுகளை வெற்றியு
டன் நடாத்த வாழ்த்துகின
மேன் ஏன்றார்.

ஸ்ரீவங்கா தேசியகூட்டுறவுச் சபையின் பொதுச் செயலாளர் திரு. சி. அங்குல வெல பேக்கையில் குறித்த திட்டம் இப்பகுதியில் வெற்றிபெற்ற களிர்கள் அயராது உழைக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டார்.

சந்தேகத்திற்கு இடமானவருக்கு வாகனத்தை விடக்கூடாது

ஞால் சுலபமாகத் தீர்வுகா
வணக்கூடியதாக இருக்கும்.

ஒரு சாரதி விடும் தவறு
எல்லாச் சாரதிகளுக்கும்
அவப் பெயரையும் வீண
அலீசுசனையும் உண்டாக்
கும். ஆதலால் இங்குள்ள
டாக்கிச் சாரதிகள் தமக்
குன் ஒரு மேற்பார்வையா
னரை நியமித்தால் அவர்
அகம்பானிதங்களுக்கு இட
மளியாமல் ஒழுங்காக யாவ

இரையும் நடாத்தக்கூடும்.
இக்கூட்டத்தில் பிரதம
விருந்தினர்களாக யாழ்
மாநகரசபைமுதல்வர் திரு.
இராஜா வில்லயநாதன்
யாழ்ப்பாணம் தேசியப்
பேரவை உறுப்பினர் திரு.
வெ. யோகேஸ்வரன். ஸ்ரீ
வங்கா தேசிய கூட்டுறவுச்
சபையின் யாழ் மாவட்டத்
செயலாளர் திரு. ம. பத்தி
நாதன் ஆகியோர் கலந்து
கொண்டு உரையாற்றினார்கள்.

(4-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

പലനോക്ക് കൂടി തുറവുക്...

கடமைகள், ! பொறுப்பு
கள். அதிகாரங்கள், தொ
டர்பு முறைகளை விளக்கி
அதற்கு அவசியமான அறி
வையும், விணைத்திறணையும்
வளர்ந்து கடமை உணர்ச்
கியுடன் சுக்கத்துக்கு விச
வாசமாக இருந்து பூரண
மான ஒத்துழைப்பை வழங்
குதல் வேண்டும்.

(ஈ) பணியாளர்களின்
அமைப்பு

பொது முகாமையா
 ளர் சங்கத்தின் பிரதான
 நிர்வாகி என்றால், இயக்கு
 நர் சபையின் திட்டங்களை
 நிர்வகிக்கவும், இயக்குநர்
 சபைக்கு வகை சொல்
 லவும் பொறுப்புடையவர்
 என்பதை முன்னர் கவ
 வித்தோழி சங்கத்தின்
 தொழிற்பாடுகள் சங்கத்
 தின் நடவடிக்கைகளின் தன்
 மைக்கேற்ப நுகர்ச்சிப்
 பகுதி, உற்பத்திப் பகுதி,
 சந்தைப்படிடுத்தல் பகுதி
 கடன்பகுதி, நிதி கணக்
 குப்பகுதி, ஆணியிப்பகுதி,
 என் பிரிக்கப்பட்டு ஒவ்வொரு
 பகுதியினதும் நிர்
 வாகப் பொறுப்பு அவ்
 வப்பகுதிகளில் தொழிற்
 பாட்டில் சிறப்பு அறிவு
 அனுபவம் பெற்றவர்கள்
 நியமிக்கப்பட்டு பொறுப்பு

முகாமையாளரின் தெறப் பொறுப்பில் உண்டு. சமூகத்தின் வருவாயும், வியாபார உற்பத்தி வளர்ச்சிகளும், அமைப்பைச் செங்குத்தாலவும், பக்கக் கிளட்டயாகவும் வளர்த்துக் கொண்டும் பிரதான காரணிகளாகும். தொழிற்பாட்டுப் பகுதிகள் தேவைக்கேற்ப உபயோகிகளாகவும், உபயோகிகள் மேலும் சிறுபகுதிகளாகவும் பிரிக்கப்பட்டு ஒவ்வொரு அலகிற்கும் பொறுப்பாக முகாமையாளர்கள் நியமிக்கப்படுவார்கள் என்பதையும்

(ஊ) தொழில் வரைபு
 அமைப்பில் இடம்
 பெறும் ஒவ்வொரு பங்கா
 ஸியினதும் பங்கும் வரை
 மறுக்கப்படவேண்டும் என்
 பகுத முன்பு கவனித
 தோம்: பணியாளர்களைப்
 பொறுத்த ஒவ்வொருவரு
 க்கும் பின்வருவனவற்றை
 அடையாளப்படுத்தித்
 தொழில் வரைவு தேவை.

— தொழிலின் நோக்கம்
— அதிகாரம்.
— பொறுப்புத்துறை தட்டுமை.

— தொடர்புகள்.

(ஏ) அதிகாரம்

இரு செயலைச் செய்ய அல்லது செய்யாமல் விட அல்லது இரு தீர்மானத்தை எடுக்க அல்லது எடுக்காமல் விட உள்ள உரிமையை அதிகாரமாகக் கொள்ளலாம். பொறுப்புக்கள் ஒப்படைக்கும் போது அதிகாரங்களும் பொருத்தமான அளவு வழங்கப்பட வேண்டும்.

பொறுப்புக்களை நிறை
 வேற்ற இந்த அதிகார ஒப்
 படைப்பு தேவை. அதி
 கார ஒப்படைப்பு செய்குத்
 தாக உச்சியிலிருந்து கீழ்
 நோக்கி ஒப்படைக்கப்படு
 னிற்று, அதிகாரம் உடை
 யவர்களே அதிகாரத்தை
 ஒப்படைக்க முடியும். அதி
 காரத்தைப் பெறுவார்கள்
 துரப்பிரயோகம் செய்யா
 மல் பொறுப்பை நிறை
 வேற்று யப்பன்டுத்தப்படு
 னிற்றதா என்பதை ஒப்ப
 டைத்தவர் கவனித்துக்
 கொள்ள வேண்டும்.
 இதற்கு வலுவள்ள கட்டுப்
 பாட்டு முறை தேவை. அதி
 காரத்தை ஓப்படை ப்பதில்
 மட்டுப்பாடுகள் உள்ளு
 என்பது கவனிக்கப்பட
 வேண்டும். கட்டடம், விதி,
 உபவிதி ஆகியன கறும
 அதிகார வரம்புகளுக்குக்
 கட்டுப்பட்டே அதிகாரப்
 பிரயோகம் இடம்பெற
 வேண்டும்.

(ii) ஏற்புகைக்கோபாடு
அதிகாரம்.

இது தலைமை தாங்கள் திறனை அடிப்படையாகக் கொள்ள வேண்டும்.

(iii) திறமைக் கோட்டு அதிகாரம்

இது அறிவுத் திறன், தொழில் திறன் ஆகியவற்றுடன் சம்பந்தப்பட்டது.

உண்மையில் நியம முறை அதிகாரம் முதலாமைக்கு அடிப்படையாக அமைந்துள்ளது. ஏற்படுத்துமையும், திறமையும் நியமமுறை அதிகாரத்தை வழுவுள்ள முறையில் தாபனத்தின் தோக்கங்களை அடையாக செய்வதற்கு துணை பாக அமைகின்றன.

- கேரடமைப்பு அதிகாரம்
- சார்பு அமைப்பு அதிகாரம்
- தனிநபர் உதவி சேவை அதிகாரம்.
- சிறப்பு சார்பு அதிகாரம்.
- ஆலோசனை அதிகாரம்
- சேவை அதிகாரம்
- கட்டுப்பாட்டு அதிகாரம்.
- தொழிற்பாட்டு அதிகாரம்.

கோடமைப்பு அதிகாரம் உச்சியிலிருந்து கீழ்மட்டம் வரை சென்றுத்தாகச் செல்லும். நிர்வாக உத்தியோகத்தை ஒரு வகுக்கு உதவுவதற்கு இருக்கும் நேர் உதவி யானாலுக்கு ஏனைய பணியாளர் மீது அதிகாரம் செலுத்தும் உரமை இல்லை. சிறப்புக் தேர்ச்சி பெற்றவர்களின் ஆலோசனை கோடமைப்பு அதிகாரம் பெற்ற நிர்வாக கிளைக்கு வழங்கும் உரிமையோசனை அதிகாரமாகும். அச்சந்தர்ப்பத்தில் ஆலோசனையை ஏற்கவும் விடவும் பெற்றவர்களுக்கு உரிமை உண்டு. சில கேள்வனைச் செய்வதற்கென்கிஂ சிறப்புத் தேர்ச்சி பெற்ற நிர்வாக கள் நியமிக்கப்படும் இத்து அவர்கள் அச்சேவ தொடரிபான திர்மானங்களை எடுக்க அதிகாரம்

பெறுவர். அது கேவை அதிகாரமாகும். உதாரணமாகச் சங்கத்தின் சகலபாதுகாப்புக்களுக்கும்பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தீர்நிர்வாகத் தரத்தில் நியமிக்கப்பட்டால் ஒவ்வொரு பகுதியின் பாதுகாப்புகள் குறித்தும் தீர்மானம் எடுத்து அமுல் படுத்த அவர்அதிகாரம் பெறுவர். அவ்வாறே சங்கத்தின் சகவைகாள்வனவுக்கும். வேறுன்குருதலினிடப்பிரிவாக்கி ஒரு சிறப்புக் தேர்ச்சி பெற்று நிர்வாக உத்தியோகத்தினில் கீழ் கொண்டு வரப்படினேசுகல பகுதிகளுக்குமான கொள்வனவுகளைப் பற்றிய தீர்மானங்களை எடுப்பதற்கு அவர் அதிகாரம் பெறுவர். கட்டுப்பாட்டு அதிகாரம் குறிப்பாகச் சில செயலைகட்டுப்பாடு செய்யும் பொறுப்பைக் குறிக்கும். அநேகமாக உயர் மட்டத்தில் உள்ள கோடமைப்பு அதிகாரம் பெற்ற நிர்வாகியின் கீழ் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரமுடையவர். தன் அலகா இயங்குவார். உதாரணமாக கைத்தொழில் உறுத்திப் பகுதியில்

பொருளின் தரக் கட்டுப்
பாட்டுக்கென தனி அல்ல
ஒன்று இயங்குமாயின்
அதன் தொடர்பாக அப்
பகுதியில் உள்ள பணியா
னர்கள் மீது கட்டுப்பாட்டு
அதிகாரம் செலுத்த உரிமை
பெறும், தொழிற்
பாட்டு அதிகாரம் என்பது
இரு நிர்வாகி தனது பகு
தியின் மீதுள்ள பணியா
னர்கள் மீது மட்டுமல்லா
மல் ஒனைய பகுதிகளின்
மீதும் அதிகாரம் செலுத்தும்
தும் உரிமையோடு தொ
டர்புடையது. ஒனைய பகு
தியின் மீது செலுத்தப்
படும் அதிகாரம் மிகவும்
வரையறைக்கப்பட்ட
தொன்றுகவே இருக்கும்.
அதாவது தனது தொழிற்
சிறப்புக்கு அவ்வதிகாரம்
மட்டுப்படுத்தப்படும்.
உதாரணமாக சங்கத்தின்
கணக்காளர் கணக்கியல்
பதில் அறிக்கை செய்தல்
தொடர்பாக அவரின்
சிறப்புத்தொழில் அறிவை
ஒனைய பகுதிகளில் கழுல்
நடத்தல் பொருட்டு அதிகாரம் செலுத்தும் உரிமை
தொழிற்பாட்டு அதிகாரம்
ஆகும். (வளரும்)

ଜ୍ୟାନୀଲ ମକାର

மீனவர் வாழ்வு வளம்
பெறும் பொருட்டு ஜப்பா
வில் உள்ள மகளிர் மீன
வர் கூட்டுறவுச் சங்கம்
அரும்பாடுபட்டு வருகிறது.
அந்நாட்டின் மீனவர் கூட்டு
றவுச் சங்கங்கள் வளமான பாதையில் நடை
போட வேண்டிய வழிகளில் ஒத்துழைப்பு நல்கு
வதே இச் சங்கத்தின் சீரிய
நோக்கங்களுள் ஒன்று. அங்குள்ள தேசீய மீனவர்
கூட்டுறவு இனையத்தின்
தலைவி திருமதி தோக்கு
யோ ஹராகா என்பவரா
கும்.

தற்போது 1342 மகளிர் மீணவர் கூட்டுறவுச் சங்கம் கள் ஜப்பானில் இயங்கி வருகின்றன. அவைகளில் ஏறத்தாழ 2 லட்சம் உறுப்பினர்கள் உள்ளனர். இந்நிறுவனங்கள் விரிவடைய அவற்றின் செயல் முறை களும் அடிகரிக்கின்றன.

பிற்காலைகளிலிருந்தும் வீடு
களிலிருந்தும் வெளியானும்
கழிவுகள் கடவில் கலக்
கின்றன. சுற்றுப்புற சுகா
தாராம் அந்றிருக்கும் இந்
தச் சூழ்நிலையிலிருந்து, மீண
வர்களைக் காப்பாற்ற கடற்
கரை ஓரம் உள்ள கட்டு
நவுச் சங்கங்கள் மூலம்
நல்வாழ்வு நடவடிக்கைகள்
மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.
வீடுகளிலிருந்து
வெளியேற்றப்படும் சாக்க
டைநீர் பற்றி ஓர் ஆய்வு
நடத்தப்பட்டது. ரசாயனப்பொருட்கள் கடவில்
கலக்கும்போது அவை
மீண்களை பெரிதும் பாதிக்கும் என்பதை இந்த மக
ளிர் சங்கம் கண்டறிந்து,
அதை பிறருக்கும் எடுத்துக் கூறியது. இரசாயன
சலவைக்காரங்கள் பயன்
படுத்துவதாலேயே அதிக
இரசாயனப் பொருட்கள்
வீடுகளிலிருந்து வெளியா

மீனவரி

ବ୍ୟାକାରୀଙ୍କ ପଦିତ

நோக்கங்கள் :

மீனவர் சமுதாயத்திற்
குப் பணிபுரியும் பெரும்
பொறுப்பை இந்த மகளிர்
சங்கம் ஏற்றுக்கொள்கி
ரது. வாழ்வில் பெண்க
குக்குள்ள முக்கியத்துவத்
தை அறிந்து செயல்படுகி
ரது. இந்த லட்சியங்கள்
வெற்றியடைய இம்மகளிர்
அதிக விஷயங்களை கற்ற
இந்தகொள்கின்றனர்.

சமுக பொருளாதார
நிலைய மேம்படுத்த
னிறுப்புதல், உழைத்தல்.

மீனவர் கூட்டுறவுச்
ஈட்டங்கள் சிறந்த முறை
யில் செயல்பட உறுதுணை
புரிதல்—அதன்மூலம் வசதி
யுள்ள நிறைவான மீனவர்
சமுதாயத்தை உருவாக்கு
தல்.

ஜப்பானில் தொழில் வளம் பெருகியதால் தொ

கிண்றன ! இதனால் மீண்கள் பாநிக் கப்படுவதால் இரசாயன சலவைக் காரங்களை பயன்படுத்த வாகாது என்று நால் முழுவதும் தகடும் பிறப்பிக்கப்பட்டது. இனி வரும் காலங்களில் தீயற்கை சலவைக் காரங்களையே பயன்படுத்த அறிவுறுத்தப்பட்டது.

இந்த மகளிர் சங்கத் தின் சேவையில் மற்றொரு அம்சம்-இனி ஞார்க்களை வேறு வேலை வாய்ப்பைத்தேடி தங்கள் இல்லங்களையும் ஊர்களையும் துறந்து வெளி யிடங்களுக்குச் செல்லுவதை இந்த மகளிர் சங்கம் பெரிதும் கவனியுடன் நோக்குகிறது. ஏனெனில் மீண்பிடித் தொழிலில் போதிப் பூட்டுக் கிடைக்காத நிலை ஏற்படுமோ என்று இவர்கள் அஞ்சகின்றனர்.

(தொடர்ச்சி 8-ம் பக்கம்)

