

இக்கிரியைகள்

மலர் : 35

(புதிய தொடர்) வைகாசி, 1980

இதழ் 10

ஸ்ரீ ல. தே. கூ. சபையில் (யாழ்ப்பாணம்) விற்பனையாளின் தரண	
காக்புத்தகம் ஐ. நா. சங்.	30-00
அங்கத்தவர் பேரேடு	19-50
அங்கத்தவர் இடப்பு	2-60
கடன் மறுப்பத்திரம் ஐ. நா. ச.	15
கடன் முறி	2. நா. ச.
மத்தியஸ்த மறு	10
கேள்விப் பத்திரம்	10

கூட்டுறவுக் கல்வியறிவு அவசியம்!

பதில் கூட்டுறவு ஆணையாளர்

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சிறப்புடன் இயங்க வேண்டுமானால் கூட்டுறவுக் கல்வி பற்றிய அறிவு தலைவர், நெறியாளர், உறுப்பினர், பணியாளர் அனைவருக்கும் இருத்தல் வேண்டும்.

இவ்வாறு பதில் கூட்டுறவு ஆக்க ஆணையாளர் திரு டி. ஜே. விதாரண யாழ் மாவட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் நெறியாளர் குழு உறுப்பினர்களுக்காக வீரசிங்கம் மண்டபத்தில் நடைபெற்ற கருத்தரங்கிற்குத் தலைமை வகித்துப் பேசுகையில் குறிப்பிட்டார்.

கூட்டுறவு இயக்கத்தை அரசாங்க மீண்டும் மக்கள் கையில் தந்துள்ள இன்றைய சந்தர்ப்பத்தில் நெறியாளர், தலைவர், முகாமையாளர் முதலியோர் தங்களது கடமைகள் பற்றி அறிந்து கொள்ளும் வாய்ப்பை ஏற்படுத்துவதற்கே இக் கருத்தரங்கு ஒழுங்கு செய்யப்பட்டது என்று மேலும் பேசுகையில் அவர் குறிப்பிட்டார்.

யாழ்ப்பாண அரசாங்க அதிகர் திரு. யோகேஸ்வர துரைசாமியினால் மேற்படி கருத்தரங்கு ஆரம்பித்து வைக்கப்பட்டது.

ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் யாழ் மாவட்டக்குழுத் தலைவர் திரு. ஆ. மு. அலாலகந்தரம் பேசுகையில் பாட

சாலைப் பாடத்திட்டத்தில் கூட்டுறவுக் கல்வியும் ஒரு பாடமாக இடம் பெற வேண்டும். அப்போதுதான் மாணவ நிலையிலிருந்து வளர்ந்து அறிவும் அனுபவமும் வாய்ந்த பூணமான கூட்டுறவாளர் தோன்ற முடியும் என்று குறிப்பிட்டார்.

அவர் மேலும் பேசுகையில் கூட்டுறவு இயக்கம் மீண்டும் மக்கள் இயக்கமாக மாறுகின்ற வேளையில் சில சிக்கல் ஏற்படலாம். அவற்றைக் களைவதற்கு இது போன்ற கருத்தரங்கு பெரிதும் பயன்படும் என்றார்.

தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் உபதலைவர் திரு T. இராசநாயகம் பேசுகையில் மக்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்ட கூட்டுறவு இக்

கத்தை, மக்கள் தாது இயக்கமாக வளர்க்க வேண்டும் என்று குறிப்பிட்டார்.

பொல்கொல கூட்டுறவுக் கல்லூரி அதிபர் திரு எஸ். பி. திவரத்தினம், மக்கள் வங்கி உதவிப் பொது முகாமையாளர் ஆர். பி. எக். நாயக்கா, பொல்கொல கூட்டுறவுக் கல்லூரி விரிவுரையாளர் திரு எஸ். பி. எஸ். எதிரிசங்க கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு கே. சண்முகலிங்கம், பொல்கொல கூட்டுறவுக் கல்லூரி விரிவுரையாளர் திரு. ஜி. லொக்குகே ஆலியோரும் பேசினர்.

கலந்துரையாடலும் நடைபெற்றது.

கோடர்ந்து மறுநாள் நடைபெற்ற கருத்தரங்கில் கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் மட்டக் களப்பு, திரு எஸ். தில்லை நடராசா, கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர், வவுனியா, திரு. ஆர். ஜெகநாதன் கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் முல்லைத்தீவு திரு ரீ. மார்க்

கண்டு, பிரதி கூட்டுறவு ஆக்க ஆணையாளர் (வடபகுதி) திரு. எஸ். ஜெயகாந்தன், கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் பரந்தன் திரு வி. நடராசா, கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர், மன்னார் திரு. எஸ். நித்தியானந்தன் ஆலியோர் உரையாற்றினர்.

தேசிய கூட்டுறவுச் சபைத் தலைவர்

ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் தலைவராக திரு. C. M. B. பொகெ-லகம் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளார்.

நாயக, ஆர். ஏ. ரி. ரூபசிங்கி; ஜெயதீச ஜெராத். டி. பி. வெற்றசிங்கி.

கற்பகம்

வடமாகாண தேய்குபணம் பொருள் உற்பத்தி விற்பனைக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாச்சுர்பகம் என்னும் பத்திரிகையை வெளியிட்டுள்ளது.

எட்டுப் பக்கங்களைக் கொண்ட அப்பத்திரிகை தங்கள் தோழும் வெளியாகும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

விவசாய இடுபொருள் விலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்

அண்மையில் புதுடில்லியில் நடைபெற்ற உணவு விவசாய நிறுவனத்தின் 15-வது பிரதேச மகாநாட்டை பாரதப் பிரதமர் இந்திராகாந்த் ஆரம்பித்து வைக்கையில் விவசாய இடுபொருள்களின் விலையைக் கட்டுப்படுத்தும் பொருட்டு அனைத்துலக ஒப்பந்தம் ஒன்றை உருவாக்குவதற்கு உணவு விவசாய நிறுவனம் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்.

தக் கழிவுப் பொருள்களை மீண்டும் பயன்படுத்துவதன் மூலம் இந்த நெருக்கடியிலிருந்து மீட்டி பெறலாம் என அவர் மேலும் கூறினார்.

இத்தகைய விலைக் கட்டுப்பாட்டை விவசாயிகளுக்கு உச்ச பயனை அளிக்கும் என அவர் சுட்டிக்காட்டினார். எரிபொருள்களின் விலைகள் அதிகரித்துக்கொண்டு போவதைக் கண்டு அஞ்சாது அந்தச் சவாலைச் சமாளிக்க இப்பிரதேசத்திலுள்ள நாடுகள் முனைய வேண்டுமென அவர் மேலும் கூறினார். எரிபொருள்களின் பயன்பாட்டை மட்டுப்படுத்த

கூட்டுறவுத் தின விழா

தெல்லிப்பனை ப. தோ. கூ. சங்கம் ஜூலை 19-ந் திகதி கூட்டுறவுத் தின விழாவை கொண்டாட விருக்கிறது.

இது தொடர்பாக கட்டுரை, பேச்சு, இசை, நடனம், நாடகம் முதலிய போட்டிகள் பாடசாலை மாணவர், உறுப்பினர் பணியாளர் முதலியோரிடையே நடாத்தும் முயற்சிகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

நெறியாளர்களுக்கான படி

ப. நோ. கூ. சங்கங்களின் நெறியாளர் குழுக் கூட்ட மொன்றிற்குச்சமூக மளித்த நெறியாளர்க்கு பிரயாணம், ஜீவனோபாயம் உட்பட ரூ. 40/- படியாக வழங்கலாம்.

இவ்வாறு கூட்டுறவு ஆக்க ஆணையாளர் திரு. பி. கே. திசநாயக்கா விடுத்ததுள்ள 3-6-80 திகதியிடப்பட்ட 43ம் இலக்க சுற்று நிருபத்தில் குறிப்பிட்டுள்ளார்.

ஆனால், குறித்த ரூ. 40/- யின்படி ஒரு நெறியாளர் ஒரு மாதத்திற்கு 120/-க்கு மேல் பெறமுடியாது என்றும் அச்சுற்று நிருபத்தில் அவர் தெரிவித்துள்ளார்.

ஆணையாளர் மேலும் குறித்த சுற்று நிருபத்தில் குறிப்பிட்டிருப்பதாவது: குறைந்தது இரண்டு மணித்தியாலங்களாவது நெறியாளர் குழுக் கூட்டத்தில் கலந்து கொண்ட நெறியாளர் தான் குறித்த

படியைப் பெறத் தகமை யுடையவர்.

நெறியாளர்களுக்கான பிரயாணச் செலவாக பொதுப் போக்கு வரத்து வாகனங்களுக்குரிய கட்டணங்களே செலுத்தப்பட வேண்டும்.

சங்கத்தின் நடைமுறை விதிகள் பொதுக் கூட்டத்தில் திருத்தம் செய்து அமைக்கப்பட்ட பின்னரே மேலே குறிப்பிடப்பட்ட விடயம் நடைமுறைப் படுத்தப்பட வேண்டும்.

கூட்டுறவுப் பணியாளர் நியமனங்களும்

எந்த ஒரு ஸ்தாபனத்திற்கும் முதுகெலும்பு போன்றவர்கள் பணியாளரே. இந்த ரீதியில், கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்குச் சிறந்த உருவத்தை அளிப்பவர்கள் கூட்டுறவுப் பணியாளர்கள் என்றால் அது மிகையாகாது. அத்தகைய பணியாளரின் விளைத்திறனிலேயே கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் வெற்றியும்; நன்மதிப்பும் தங்கியுள்ளது என்பது வெளிப்படை. எனவே, விளைத்திறன் மிக்க, சிறந்த பணியாளர்களைச் சங்கப்பணிக்கு நியமனம் செய்வதும், அவர்களைச் செவ்வனே வழிநடத்துவதும் பணிப்பாளர்களின் தலையாய கடமை என்பது உள்வாங்கிவந்து விளைத்திறமையற்ற பணியாளர்களினால் கூட்டுறவுச் சங்கநிர்ப்பந்தத்திற்குப் பல இன்னல்கள் ஏற்படுவதுடன் சங்கச் செயற்பாடுகளுக்குத் தடையாகவும், சூழலில் சங்கத்திற்கும், நிருவாகத்திற்கும் அவப்பெயரும் உண்டாவதில் ஆச்சரியமெதுவுமில்லை. எனவே, இன்றைய இயக்குநர் கருத்தரங்கில் பணியாளர் நியமனங்களைப் பற்றியும் அவர்களின் ஒழுங்காற்று விடயங்கள் பற்றியும் சிறிதளவாவது ஆராய்தல் மிகப்பொருத்தமாயிருக்கிறது.

2:0 நியமனங்கள் நிரந்தர நியமனம், தற்காலிக நியமனம், சமயோசித நியமனம் என மூன்று பாரிய பிரிவுகளடங்கும். சமயோசித பணியாளர்கள் சங்கங்களினால் குறுகியகால நாட்கள் சம்பள அடிப்படையில், தேவைக்கேற்ப காலத்திற்குக் காலம் நியமிக்கப்படுவர். தற்காலிக பணியாளர்கள் கூட்டுறவு ஆணையாளரால் தீர்மானிக்கப்பட்டு ஒரு பதவிக்கு சங்கத்தால் நியமனம் செய்யப்பட்டு நியாயமான ஓர் காலத்துக்குத் தொடர்ச்சியாகப் பணியாற்றியுள்ளவராவர். பொதுவாக இவர்கள் மாதாந்த அடிப்படையில் சம்பளம் பெறுவர். இவர்களை இரண்டு வருடங்களுக்கு மேல் வேலையில் அமர்த்தத் தவறு. இவர்களுடைய சேவை திருப்தியாயின் இவர்களை நிரந்தர சேவையில் அமர்த்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும். இல்லையெல் ஒரு முழு வருடத்துக்கு ஒரு மாத சம்பளம் என்ற அடிப்படையில் நடவடிக்கை வழங்கி அவர்களை வேலையினின்றும் நிறுத்தல் வேண்டும். (1) மேற்கூறப்பட்டவை எவ்வாறாயினும் கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழுச் சட்டத்தின் கீழ் ஓர் சங்கமானது தனது திறமையான செயற்பாட்டைக் கருத்திற்கொண்டு ஆணைக்குழுவின்முன் அமைதியுடன் ஒரு திறமைசாலியையோ அல்லது ஒரு நிபுணரையோ ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்துக்கு ஒப்பந்த அடிப்படையில் வேலைக்கு அமர்த்தலாம். அத்துடன் சமயோசித நாட்கள் சம்பளம், வேலைச் சம்பள அடிப்படையில், ஒரு வரை வேலைக்கு அமர்த்தலாம் ஆயினும், இத்தகைய பணியாளரை ஆணைக்குழு

வின் அனுமதியின்றி நிரந்தரமாக்குதல் தவறு. (2)
2:1: ஓர் கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் நிரந்தர பணியாளர்களை வேலைக்கமர்த்துமன் பதவிகளும் அவைக் குரிய சம்பளத் திட்டங்களும் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளரின் வரையறுக்கப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்படல் வேண்டும் இவ்வாறு அங்கீகரிக்கப்படாத பதவிகளுக்கு யாதொரு கூட்டுறவுச் சங்கமும் நிரந்தர பணியாளர்களை நியமனம் செய்தல் கூடாது எனவே, நியமனங்கள் செய்யப்படுமுன் ஒவ்வொரு கூட்டுறவுச் சங்கமும் தனது ஆளணிக் கொள்கைகளைத் தேவைக்கேற்ப வகுத்து மாவட்டக் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளரின் சிபார்சுக் கூட்டுறவு ஆணையாளரின் அனுமதியை முதலில் பெறவேண்டும். இவ்வாறு ஆளணிக் கொள்கைகளை வகுக்கும் போது ஒவ்வொரு பதவிக் கான தேவைகளும் நன்றாக ஆராயப்பட்டு வரப்பி

செய்வது போதுமானதாகும் பதவிக்கான ஆக்கக் கூடிய சம்பளம் ரூ 350/க்கு மேற்படுமாயிருந்தால் பத்திரிகையாலாக, ஊருக்கு அறிவிக்கல்கள் பிரசுரிக்கப்படல் வேண்டும். (5). ஏற்கனவே ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் பணியாளர் ஒருவரிடமிருந்து அவர் பணிபுரியும் சங்கத்தின் சிபார்சுடன், நேரடியாக வரும் பதவிக்கான விண்ணப்பங்களை பதவி

3:0. ஒரு பணியாளர் தான் தேடிக்கொண்ட விளைத்திறனைப் பராமரிப்பதற்கும், மேலும் பார்ப்பதற்கும் சில ஒழுங்கு முறைகளை அனுசரித்தல் அவசியம். எனவே, பணியாளரின் ஒழுக்காற்று விடயங்களும் பதவி நியமனங்களும் ஒன்றோடொன்று பின்னிப்பிணைந்துள்ளன தொழில் வழங்குனர்களாகிய கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், தொழில் பெறுனர்களாகிய பணியாளர்களை ஒழுங்கு விதிக்கக் கமைய பரிபாலனம் செய்தல் அவசியம், இவ்விடயத்தில் ஒழுங்குவிதிகள் பணியாளர்களுக்கென்றே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன என்பதை மறத்தல் கூடாது. பணியாளர்களின் ஒழுங்கு விதிகள் கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழுவின் கட்டளைச் சட்டத்தின் 3 தொடங்கி 6-ம் அத்தி

எஸ். நித்தியானந்தன்
கூட்டுறவு உதவி ஆணையாளர், மச்சூர்

நிரப்பும் சங்கம் கருத்திற்கொள்ளக்கூடாது ஆயினும் நேரடியாக வரும் விண்ணப்பங்களில் அப்பணியாளர் தாம் தற்சம சமயம் அடைந்திருக்கும் பதவியை இராஜினாமாச் செய்வதாக உறுதிசூறியிருந்தால் அவரின் விண்ணப்பத்தை ஏற்றுக்கொள்ளலாம்; பிறிதோர் சங்கத்தில் வேலைபார்க்கும் ஒரு

(இ) வேலையில் அசட்டையாயிருத்தல்
(ஈ) நோயெனப் பாசாங்கு செய்தல்.
(உ) கடமையாற்றும் சந்தர்ப்பத்தில் நித்திரை செய்தல்.
(ஊ) வேலையாளர் ஒருவர் அவர் வேலை சம்பந்தமான, அவருக்கு வழங்கப்பட்ட சட்டமுறைக் கட்டளைகள் எவற்றையே ஏற்க வேண்டுமென்றே ஏற்க மறுத்தல்.
(எ) வேலை நேரங்களின் போது குடிவெறியில் இருத்தல்.
(ஏ) அலுவலின் நிமித்தம் பணியாளரின் வளங்குள் பிரவேசிக்கின்ற, எவரேனும் பொதுமக்கள் சம்பந்தப்பட்டவகையில் பண்பில்லாது நடத்தல்.
(ஐ) வேலைகொள்வோர் வளவுகள் அமைக்கப்பெற்ற பாதுகாப்புக் கருவிகளில் தலையிடுதல்.
(ஔ) வேலைகொள்வோர் ரது வளவுக்குள் அவ்வளவுக்குப் பொறுப்பாக உள்ளவரது முன் அங்கீகாரமின்றி அங்கு வேலையாளரின் உத்தியோகத்துடன் தொடர்பில்லாத "கையிதழ்கள்" துண்டுப்பிரசுரங்களை அல்லது சுவரொட்டிகளை விநியோகித்தலும் பார்வைக்கு வைத்தலும்.
(ஐ) வேலை கொள்வோர் வளவினைச் சுத்தமாகவைத்துக் கொள்ளாத பொருட்டு வழங்கப்பட்ட அறிவுறுத்தல்களை மீறுதல்.
(ஔ) வேலை கொள்வோரால் புகைத்தல் தடை செய்யப்பட்டுள்ள வளவில் ஏதேனும் பகுதியில் புகைத்தல்.
மேற்படி சிறு குற்றங்களுக்கு விதிக்கப்படவேண்டிய தண்டனையைத் தேர்ந்தெடுக்கும் சுதந்திரம், சங்கத்திற்கு இருந்த போதிலும் மேற்படி (அ) (ஆ) (இ) (ஈ) என்பனவற்றிற்கு (தொடர்ச்சி 7-ம் பக்கம்)

ஒழுக்காற்று விடயங்களும்

டப்பட்டு பணிப்பாளர் சபையினரால் மீளாய்வு செய்யப்படல் மிகவும் அவசியம். நாம் ஏற்கனவே பிறிதோரடத்தில் கூறியது போன்று (4) அவசியமற்ற ஒவ்வொரு பதவியை ஏற்படுத்தும்பொழுதும் அல்லது அப்பதவியில் அவசியமற்ற ஒவ்வொரு வெற்றிடத்தையும் நிரப்பும்போதும் நாம் சங்க நலனுக்கு முரணாக இயங்குகின்றும் அவசியமற்ற பதவிகளும், நியமனங்களும் சங்க நிதியைப் பாதிப்பதுடன் ஏற்கனவே சேவையிலுள்ள பணியாளர்களின் ஆக்கத்திரணயும் குறைக்க ஏதுவாக இருக்கின்றன. எனவே, இயக்குனர் சபை, பதவிகளை நன்றாக வரையறுக்கவேண்டிய அவசியத்தை வலியுறுத்துவது நியாயமானதே. பதவிகளின் வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு வேண்டிய வழிவகைகளைச் செய்வதற்கு முன்னர் இயக்குனர் சபை, சங்கத்தின் வருமானத்தையும், சங்க அலுவல்களின் தன்மையையும் கருத்திற்கொண்டு செயலாற்றல் வேண்டும்.

2: 2. பதவிகளிலுள்ள வெற்றிடங்களை நிரப்ப முயற்சிக்கும் ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கமானது, அவ்வெற்றிடத்தின் தன்மை சம்பளம், ஏனைய தகவல்கள் சம்பந்தமான அறிக்கை ஒன்றை இரண்டுமாதங்களுக்குமுன்பாக கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழுவுக்குச் சமர்ப்பித்தல் அவசியம். இத்தகைய பதவி வெற்றிடங்கள் நியாயமான அளவு பகிரங்கப்படுத்தப்படல் வேண்டும். ஓர் பதவிக்கான ஆக்கக் கூடிய சம்பளம் ரூபா 350/-க்குக் கூடாத சந்தர்ப்பங்களில் நங்கப் பிரதேசத்திலுள்ள பொது இடங்களில் விளம்பரம்

கூட்டுறவுப் பணியாளர் அச்சங்கத்தின் சிபார்சுடன் அனுப்பப்பட்ட விண்ணப்பத்தின் பேரில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டால் அவர் தனது சேவைத் தொடர்ச்சியைப் பெறுவர் (6).

2: 3. தேர்வுப் பணியில் இயக்குனர்கள் குழுவாகவோ அன்றி உபகுழுவாகவோ அமரலாம். தேவையெற்பட்டால் பரிட்சைகளும் நடாத்தலாம். ஆயினும் முகாமைத்தர மேற்பதவி ஒன்றில் வெற்றிடத்தை நிரப்பும்பொருட்டுத் தேர்வுக்குழுவிட மாவட்ட கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளரை அல்லது அவரின் உத்தியோகத்தர் ஒருவரை அமர்வதற்காக அமைத்தல் நலம். ஏனெனில் இப்பதவிகளில் வெற்றிட நிரப்பல் அண்ணலின் சிபார்சு இன்றி அழுக்கு வரதல் அரிது. 18 வயதுக்குட்பட்ட அல்லது 60 வயதுக்கு மேற்பட்ட பணியாளர் எவரேனும் தேர்வு செய்யப்படலாகாது. அத்துடன் தொழில் பெறுநர் சங்கம் அமைந்துள்ள மாவட்டத்தில் இரு வருடங்களாவது வகித்திருத்தல் வேண்டும். அத்தகைய ஒருவர் இவ்வாறிய வேறு மாவட்டத்திலுள்ளோர் நியமிக்கப்படலாம்.

2: 4. நியமனக் கடிதங்கள் யாவும் இதற்கெனக் குறிக்கப்பட்டுள்ள படிவங்களில் வழங்கப்படல் வேண்டும். தேவையெற்படி வைத்தியசாலைச் சான்றிதழ்களையும் கோரலாம். நிரந்தர நியமனம் பெறுவோர் முதற்கண் தகுதியான நிலையில் வைக்கப்படுவர். அவரின் சேவை திருப்தியாயிருப்பின் நியமனம் உறுதிப்படுத்தப்படும்.

பாயம் வரை செறிந்து காணப்படுகின்றன. இவை எமக்குப் புதியவைல்ல, சுருக்கக் கூறின் 3ம் அத்தியாயத்தில் கூட்டுறவுப் பணியாளர்களிடம் எதிர் பார்த்தப்படும் நன்னடத்தை பற்றியும், 4ம் அத்தியாயத்தில் கெட்டநடத்தைகளும், தண்டனைகளும் பற்றியும், 5ம் அத்தியாயத்தில் மேன்முறையீடு பற்றியும் 6ம் அத்தியாயத்தில் சேவை முடிவு, விலகல் இளைப்பாறல், ஆட்குறைப்பு பற்றியும் தெளிவாகக் கூறப்பட்டுள்ளன.

3: 1. குற்றங்கள், சிறு குற்றங்கள், கடுங்குற்றங்கள் என இருவகைப்படும் சிறு குற்றங்களாவன:
(அ) நியாயமான காரணமின்றி வேலைக்கு வராமலிருத்தல்.
(ஆ) நியாயமான காரணமின்றி வேலைக்கு நேரக் கடந்து வருதல்.

தமிழ் நாட்டு வன அபிவிருத்திக்கு சுவீடிஷ் உதவி

ஐந்து லட்சம் ஹெக்டார் நிலப்பரப்பில் தமிழ் நாட்டில் வன அபிவிருத்தித் திட்டமானது விரைவிலே மேற்கொள்ளப்படவிருக்கின்றது. இத்திட்டத்திற்கு 100 கோடி ரூபா பெறுமதியான சுவீடிஷ் உதவிகளைக் கவிரிக்கின்றது இத்திட்டம் செயல் முறையிலே இருக்கும் 10 ஆண்டுகளில்

ஏரிக்கரைகளிலும், மலைச் சரிவிலும், அரசாங்க காணிகளிலும் மரங்கள் நாட்டப்படும்.
முதலில் மரங்கள் சிறுகன்றுகளாக விவசாயப் பண்ணைகளில் வளர்க்கப்பட்டு பின்பு மக்களுக்கு வழங்கப்படும் எனத்தேரிய வருகிறது.

(முற்றொடர்)

பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களும்

தொழிற்சங்க அணுகு முறை

ஒக்டோபர் 1973 ல் நடைபெற்ற உலக தொழிற்சங்க சம்மேளனத்தின் 8வது மகாநாட்டில் பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்கள் மீது செம்மையான பொதுக் கூட்டுப்படு விதிக்கப்படவேண்டுமென கருத்து வெளியிடப்பட்டது. இக் கூட்டுத்தாபனங்களைப் பற்றி தகவல்களைப் பரிமாறிக்கொள்வதற்கும் பல்வேறு நிலைப்பாடுகளைக் கொண்ட தொழிற்சங்கங்களுக்கிடையே இவை குறித்து ஒன்றிணைந்த செயற்பாட்டை ஊக்குவிப்பதற்கும் ஆணைக்குழு ஒன்றிணை உலகச் சம்மேளனம் பின்பு நிறுவியது. இதேபோன்ற வேறு சர்வதேச தொழிற்சங்க நிறுவனங்களும் பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களின் வளர்ந்து வரும் செல்வாக்கைப் பற்றி அச்சம் தெரிவித்தன.

பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களின் நடவடிக்கைகளால் எழுப்பல் வேறு பிரச்சினைகளைச் சமாளிப்பதற்கு கூட்டு பேரம் பேசும் முறைகள் போதாது. அரசியல் நடவடிக்கை மூலம் பொருத்தமான சட்டங்களை இயற்றப்படவேண்டும் என்ற கருத்துத் தெரிவிக்கப்பட்டது.

பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களுக்கான உலக நாடுகள் சபையின்

ஆணைக்குழு நிறைவேற்று அதிகாரங்கள் உள்ள ஒரு நிறுவனமாக மாற்றப்படவேண்டுமென்றும் அந்நிறுவனத்தில் தொழில் சங்கம் பங்கு பற்றல் இருக்க வேண்டுமென்றும் வலியுறுத்தப்பட்டது. இதன் மூலம் ஜனநாயகக் கூட்டுப்பாட்டிலேயுள்ள அனைத்துலக ஒத்துழைப்பு முறை உருவாக்கப்படலாமென்றும், கைத்தொழில் உற்பத்தி ஒரு சிலரின் தனிப்பட்ட ஆதாயத்திற்கல்ல பொதுமக்களின் அடிப்படை தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்குப் பயன்படுத்தப்படுமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

1977 அளவில் சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சினைகள் குறித்து இரு அறிக்கைகளை ஆணைக்குழு தயாரித்ததோடு, ஒழுக்கக் கோவைக்கான நகல் திட்டமொன்றினையும் உருவாக்கியது.

போல் டெறிக்கோ
ஒழுக்கக் கோவையின் எல்லை வீச்சு

கைத்தொழில் மயமாகியுள்ள பெரும்பாலான நாடுகள் (இங்கு தான் பெரும்பாலான பல்தேச வணிகக் கூட்டுத்தாபனங்கள்

இன்றன. சட்டக்கட்டுப்பாடுகளும் பொதுத்துறைக் கூட்டுப்பாடுகளும் விரிவாக்கப்பட வேண்டுமென இவை நினைக்கின்றன.

அனைத்துலக உடன்படக்கைகளுக்கேற்ப எவ்வளவு விரிவான கூட்டுப்பாடுகளை அரசு விதித்தாலும் பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களின் அடிப்படை நோக்கம் இதனால் மாற்றம் பெறப்போவதில்லை அவற்றின் அடிப்படை நோக்கம் ஐரோப்பாவிலும், வட அமெரிக்காவிலுமுள்ள செல்வந்த

நிறுவனங்களின் செயற்பாடுகளால் யார் நன்மையடைகிறார்கள்? அவர்களை அழைத்த நாடுகளைச் சார்ந்த பொதுமக்களின் நலனை வளர்ப்பதற்கு இவற்றின் தொழிற்பாடுகள் உதவுமா?

சொத்துடைமை கட்டுப்பாடு ஆகியவை குறித்து சர்ச்சைகள் நிகழும் போது இரகமாற்று வழிகள் முன்வைக்கப்படுகின்றன. (1) பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களின் உள்ளூர் கிளைகளை நியாய

கூட்டுறவுக் கொள்கைகளும்

உலக நாடுகள் சபையின் ஆணைக்குழு

1974ம் ஆண்டு இறுதியில் உலக நாடுகள் சபையின் பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களுக்கான ஆணைக்குழு ஒன்றிணை நிறுவியதோடு ஆராய்ச்சி தகவல் நிலையம் ஒன்றையும் நியூயோர்க்கில் நிறுவியது. ஆணைக்குழு தனது முதல் கூட்டத்திலே ஒழுக்கக் கோவை ஒன்றிணை உருவாக்குவதற்கு முதன்மை கொடுத்தது.

கள் அமைந்துள்ளன). அனைத்துலக தொழில் நிறுவன அமைப்பிலுள்ளது போன்று கண்டுக்கப் பிரச்சனை என்னால் மட்டும் போதும் எனக் கருதுகின்றன. ஆனால் வளர்ச்சி நாடுகளும் அனைத்துலக தொழில் சம்மேளனமும் நன்றாகப் பிரகடனமோ ஒழுக்கக் கோவையோ போதாதென வாதிடுகின்றன அரசாங்கங்களையும், பல்தேச வணிக கூட்டுத்தாபனங்களையும் ஒருங்கே கூட்டுப்படுத்தும் அனைத்துலக உடன்படிக்கைகள் தேவை என இவை கருது

பங்குதாரருக்காக ஆதாயத்தை ஈட்டிக் கொடுப்பதே.

பல்தேச கூட்டுத்தாபனங்களின் உள்ளூர் கிளைகள் மீது சட்டக் கூட்டுப்பாடுகளை விதிக்கும் முறையில் ஒழுக்கக் கோவை உருவாக்கப்படலாம். ஆனால், இக்கைகளை சட்டக் கூட்டுப்பாடுகள் எவ்வாறு இருந்த போதிலும் அடிப்படைப் பிரச்சினை இருந்தே தீரும் இந்த

மான நட்ட ஈட்டுடன் தேசியமயமாக்குதல் (2) இக்கிளைகளில் உள்ளூர்க்காரர் பங்குகளைப் பெற வழியை ஏற்படுத்தல்.

மூன்றாவது மாற்று முறையும் உண்டு—கூட்டுறவு மாற்றுமுறை பல்தேச வணிகக் கூட்டுத்தாபனங்களும் அவற்றின் உள்ளூர்க் கிளைகளும் கூட்டுறவு மார்க்கத்திலே உருமாற்றம் பெறலாம்.

(வளரும்)

(முற்றொடர்)

தொழிலாளரின் மனப்பாங்கு

தொழிலாளர் சுரண்டலிலும் அன்னியப்படுத்தப்படவில்லை உருந்தும் விடுவிக் கப்படவேண்டிய நிலையில் இருந்தனர். இவற்றிலிருந்து விடுபடுவதென்றால் தன் உதவியிலிருந்துதான் தொடங்க வேண்டியிருந்தது மனச் சோர்விலிருந்து விடுபட்டு நாமே நமது தலைவியை நீர்ணயிக்க வேண்டும் என்ற உணர்வு தொழிலாளரிடையே மேலேவரக்கே வேண்டும் இன்னொருவர் நன்மை நசுக்க நம் அனுமதிக்கக் கூடாது. நாம் திடமாகவும் உறுதியாகவும் நிற்க வேண்டும் என்ற மனப்பான்மை தொழிலாளரிடையே உருவாக வேண்டும்.

உழைப்பு, உழைப்பிற்குரிய சுகரவம், உழைப்புத் திறனில் பெருமிதம், மனவ எல்லாம் தொழிலாளர் பாரம்பரியத்தின் இன்றியமையாத அம்சங்கள். வை நிறைவுபெற வேண்டுமாயின் குறிப்பாக தொழில் துறையில் பெரும் மாற்றங்கள் நிகழவேண்டும்.

சகோதரத்துவமும் ஒருமைப்பாட்டும் உணர்வும் அத்தியாவசியமானவை. அடிப்படை மானவை. தனித்துக் தன்னால் ஆவது ஒன்றில்லை என்பதைத்

கூட்டுறவு இயக்கத்தின் தனிப்பயன்பு

தொழிலாளர் நன்கு உணர் கின்றன. மற்றவர்களுடன் ஒத்துழைப்பதன் மூலம் தான் ஒரு உண்மையில் வளர்ச்சியுற முடியும் என்பதை அவன் அறிவான்; ஒருமைப்பாடு என்பது பொது நோக்கத்தைச் சார்ந்த கூட்டு நடவடிக்கையாகும். ஒருவன் எல்லோருக்காகவும் — கூட்டுறவு

ஒருமைப்பாடு என்பது ஒருவருக்கொருவர் உதவுதல் என்றும் பொருள்படும். கஷ்டத்திலிருக்கும் ஓர் உறுப்பினருக்கு முழுக்குழுவும் உதவ விழைகின்றது. பரஸ்பர உதவி—எல்லோரும் ஒருவருக்காக.

நீதியும் தேவைப்படுகின்றது. நீதியைப்பற்றி இரு கருத்துருவங்கள் இருக்கின்றன. பரிமாற்றங்களிலே சமன்பாட்டிற்கு வழிவகுக்கின்றது முதலாவது கருத்துருவம். இதனையே நடுத்தர வர்க்கத்தினர் விரும்புகின்றனர் அவர்களுடைய கண்களில் பொருளாதார வாழ்வு என்பது எல்லா

வகையானபரிமாற்றங்களையும் உள்ளடக்கிய பிரமாண்டமான வலைப்பின்னல் அமைப்பாகும். ஆனால், இந்தக் கருத்துருவம் நடை

போரூசிரியர் ஜோர்ஜ் லசேரி
பாரிஷ் பக்கலக்கழகம்

முறையிலுள்ள ஏற்றத்தொழில்கள் பற்றி மொளையும் சாதிக்கிறது

இந்தக் கருத்துருவத்தை நிராகரிக்காது இதற்கு அப்பால் செல்கின்றது நீதி பற்றி தொழிலாளர் கொண்

டிருக்கும் கருத்துருவம். எல்லா வகையான காரணங்களையும் பூர்த்தி செய்து பதற்கு வித விதமாக இருந்து முயற்சியின் பலா பலனாகத்தான் மொத்த உற்பத்தியை இது காண்கின்றது. முழு மக்களுடைய தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் இந்த உற்பத்தி நியாயமான முறையில் பல்நிலைக்கப்படல் வேண்டும். இதற்கு முன்று வழிவகைகளைக் கூட்டுப்படிக்கலாம்

(1) ஒவ்வொருவருக்கும் அவரவர் செய்யும் வேலைக்

கேற்ப. (2) எல்லோருக்கும் சம பங்கு. (3) ஒவ்வொருவருக்கும் அவரவர் தேவை கு ஏற்ப இயல்பான ஏற்றத்தாழ்வுகளைச் சமன்படுத்துவதற்கு எடுக்கப்படும் மிகத் துணிவான முயற்சி உது. இந்த மூன்று வழிவகைகளையும் கலந்தும் கடைப்பிடிக்கலாம்.

கூட்டுறவு மனப்பான்மை உருவாவதற்கு தொழிலாளரின் மனப்பாங்கு மட்டுந்தான் ஒரேபொருள் ஆக்கக் கூறாக அமைந்ததென நினைத்தலாகாது ஏனெனில் சமூகத் துறைகளிலு கூட்டுறவு வளர்ச்சியுற்றது.

(வளரும்)

ஆரிய அபிவிருத்தி வங்கி உதவி வழங்கும்

ஆரிய அபிவிருத்தி வங்கி இலங்கையிலே தடைபுறைப்படுத்தவிருக்கும் இரு திட்டங்களுக்கும் கொழிப்பு உதவிகளை வழங்க விருக்கின்றது தென்னை அபிவிருத்தித் திட்டத்திற்கும், மேற்கக் கரை அபிவிருத்தித் திட்டத்திற்கும் உதவி வழங்குவதென வங்கி முடிவு செய்துள்ளது

தென்னை அபிவிருத்தித் திட்டம் விளச்சலை திகரித்து, வேலை வாய்ப்பைப் பெருக்கி அந்நிய செலாவணியைக் கூடுதலாகச் சம்பாதிப்பதற்கு வழிவகுக்க மென் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

கடற்செழில் அபிவிருத்தித் திட்டம் அம்பாந்தோ

ட்டை, மாத்தறை, காலி, களுத்துறை, கொழும்பு, புத்தளம், மன்னார், யாழ்ப்பாணம் ஆகிய கரையோரப் பகுதிகளை உள்ளடக்கும், இத்திட்டத்தின்படி மீன்பிடி இயந்திரமயமாக்கப்படுவதோடு, மீன்பிடித் துறைமுகங்களும், வலை உற்பத்தி ஆலைகளும் உருவாக்கப்படலாம்.

(முற்றொட்டர்)

இவ்வாய்வில் (முதன் முறையாக) கடன் மூலங்கள் பற்றிய தரவுகள் பெறப்பட்டதுடன் இக்கடன்களில் 8 சதவீதம் மட்டுமே நிறுவன ரீதியான மூலங்களிலிருந்து பெறப்பட்டிருந்தன. 1969-ல் இவ்வகை மத்திய வங்கி கிராமியக் கடன், கடன் கமை என்பன பற்றிய ஆய்வொன்றை மேற்கொண்டது. கிராமியத்துறையின் கடன் தேவைகளை நிறைவு செய்ய வேண்டி 1961-ல் மக்கள் வங்கி தாபிக்கப்பட்டது. எல்லை நிலைமைகள் மாறுதலடைந்திருந்த ஒரு சூழ்நிலையிலேயே இவ்வாய்வு நடத்தப்பட்டது.

பெருந்தொகையான கடன்கள் நிறுவன ரீதியற்ற மூலங்களிலிருந்தே பெறப்பட்டிருந்தன. இக்கடன்களை உறவினர்களும், நண்பர்களும் வழங்கியிருந்தனர். இது இலங்கைக் குடும்ப அமைப்பின் ஒரு சிறப்பம்சமாகும். இத்தகைய கொடுக்கல் வாங்கல்கள் பரஸ்பர நம்பிக்கையின் பேரிலும், கடப்பாட்டின் பேரிலும் மேற்கொள்ளப்படுவதாக (பெரும்பாலும்) இவற்றுக்கு வட்டி அறவிடப்படுவதில்லை. கிராமியக் கடன் கொடுப்போர் தொழில் ரீதியாகவும் கடன்களை வழங்கி வருகின்றனர்.

கிராமியக் கொடுகடன்

ளிக்கப்பட்டது. 1962-63 அளவில் மொத்தக் கடன் விநியோகம் 19.3 கோடி ரூபாயாக இருந்தது இத்தொகையில் 9.4 சதவீதம் மட்டுமே மீளச் செலுத்தப்பட்டிருந்தது. இக்காலப்பிரிவில் குடிசைக்கணியீட்டிட்டு, புள்ளி விபரத் திணைக்களம் நடாத்திய ஓர் ஆய்வு சுமார் 30 சதவீதமான கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் கடன்களைத் திருப்பிச் செலுத்தத் தவறியிருப்பதனை எடுத்துக் காட்டியது எனவே, மீளக்கடன் பெறும் அருகதை அச்சங்கங்களுக்கு இருக்கவில்லை, இதன் காரணமாக கடன் தொகையில் குறைவேற்படத்தொடங்கியது 1968-ல் நியமனம் செய்யப்பட்ட ஒரு கமிட்டி. உத்தரவாத விளைத் திட்டத்திலான நேற்கொள்வனவை கூட்டுறவுச் சங்கங்கள்மீது பிரயோகித்து அதன் மூலம் (மறைமுகமாக) கடன்களை அறவிடும் நடவடிக்கையை மேற்கொண்டது. இதன் மூலம், கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் அங்கத்தவர்களாக

2. கடன் பெற்றவர்கள் கடனைத் துஷ்பிரயோகம் செய்தமை.

3. கடன் மீளச் செலுத்துதல்சீலக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் துஷ்பிரயோகம் செய்தமை.

இந்த மாற்றங்களின் பின்னர், மக்கள் வங்கிக்கூடாக கடன்கள் வழங்கப்பட்டதுடன், கூட்டுறவுச் சங்கங்களைக் கண்காணக்கும் பொறுப்பும் அவ்வங்கியிடம் விடப்பட்டது. மீளச் செலுத்தத் தவறியிருக்கும் கடனில் 75 சதவீதத்துக்கு மத்திய வங்கி அளிக்கும் உத்தரவு தத்துடன் இத்திட்டம் இயங்கியது. இக்கடன்களான வட்டி 9 சதவீதமாக இருந்ததுடன், கடனைக் கண்காணிப்பதில் விஸ்தரிப்பு அலுவலர், பயிற்செய்கைக் குழுக்கள், கூட்டுறவுச் சங்கக்குழு என் போர் ஈடுபடுத்தப்பட்டனர் கடனில் ஒருபகுதி பொருளாக—அதாவது, விதைநெல், உரம், விவசாய ரசாயனப் பொருட்கள், முட்டைப்பிகள் என்பன

ங்கப்பட்ட கடன் தொகை 22.4 சதவீதமாக அதிகரித்த அதே வேளையில், நெல் உற்பத்தி 5 சதவீத அதிகரிப்பினை மட்டுமே காட்டி 1.73, 1974-ம் ஆண்டுகளில் கடன் தொகை 376 சதவீதமாகவும், உற்பத்தி 26 சதவீதமாகவும் அதிகரிப்புக்களைப் பதிவுசெய்தன. மாறாக, 1959-60 காலத்தில் வழங்கப்பட்ட கடன் தொகை 24 சதவீதமாக வீழ்ச்சியடைந்த போதிலும் நெல்லுற்பத்தி 6 சதவீதமாக அதிகரித்தது அதேபோன்று, 1969-70 பருவத்தில் நெல்லுற்பத்தி 178 சதவீதமாக அதிகரித்த அதே வேளையில் கடன் தொகை 7 சதவீதத்தால் குறைந்திருந்தது.

நிறுவன ரீதியான கொடுகடன் அமைப்பில், கோடிட்டுக் காட்டக்கூடியதான சில போக்குகள் அவதானிக்கப்பட்டு வந்துள்ளன. அதாவது, நிபந்தனைகள் தளர்த்தப்பட்டு பரவலான மறையில் கடன்கள் வழங்கப்பட்ட சந்தர்ப்பங்களில்

தையும் வாபஸ் பெற்றுள்ளது.

கடன்கள் மீளச் செலுத்தப்படாதிருப்பதற்குப் பல காரணங்கள் உண்டு. விவசாயக் கடன்கள் திருப்பிச் செலுத்தப்படாதிருப்பதற்காக இலங்கை மத்திய வங்கி ஓர் ஆய்வினை மேற்கொண்டது. இதன் பின்னணியில் 17 காரணங்கள் இருப்பதாக இவ்வாய்வு காட்டியது. குறைந்த விளைச்சல், பயிர்நாசம், கூட்டுறவு அதிகாரிகளின் அக்கறையின்மை, வேறு நோக்கங்களுக்காக பணத்தைப் பாவித்தல், அரச அதிகாரிகளின் ஊழல், அரசியல் தலையீடு, விவசாயிக்குத் திருப்பிச் செலுத்தும் நோக்கமின்மை என்பன இவற்றுள் முக்கியமானவையாகும். மறுவார்த்தைகளில் கூறுவதாயின், உலகுக்கு கடன்களைத் திருப்பிச் செலுத்தும் ஆற்றல் இல்லை; சிலர் இக் கடன்களைத் திருப்பிச் செலுத்தத் தேவையில்லை என்று நினைக்கின்றனர், திருப்பிச் செலுத்த வேண்ட

வரலாற்றுப் பின்னணியும் பிரச்சினைகளும்

அரசாங்க ஆதரவுடன் கடன் திட்டங்கள்

படுகடன் நிலை ஒரு பிரச்சினையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பின்னர், உழவர் விவசாயிகளின் இன்மைகளைத் தீர்க்கும் பொருட்டு அரசு சார்ந்த பல நிறுவனங்கள் இப்பிரச்சினையில் தலையிடத் தொடங்கின. இவற்றுள் மிக முக்கியமானது 1912-ல் இருந்து இயங்கிவரும் கூட்டுறவுக் கடன் நிறுவனங்களாகும். இத்திட்டத்தைப் பயன்படுத்தி உழவர் விவசாயிகளுக்கு கடன்களை வழிப்படுத்தும் முயற்சியை 1947-ல் அரசாங்கம் முதன் முதல் மேற்கொண்டது. இத்திட்டம் காணி ஆய்வாளரின் நாடு தழுவிய ரீதியில் நிர்வகிக்கப்பட்டது. 1952-1957 வரையான ஐந்தாண்டு காலத்தில் இக்கடன் திட்டத்தை உணவு உற்பத்தித் திணைக்களம் மேற்கொண்டது. இந்த ஆரம்ப வருடங்களிலேயே கடன் விநியோகம் துரிதமாக அதிகரிக்கத் தொடங்கியது. அத்துடன், பின்னர் வந்த வருடங்களின் நிலைமைகளுக்கு மாறாக மீளச் செலுத்துதலும் திருப்பிக்ரமாக இருந்தது.

இக்கடன் திட்டம் 1957-ல் கமத்தொழில் சேவைகள் திணைக்களத்திடம் கைய

இருந்த உழவர் விவசாயிகள் தமக்குத் தேவையான கடன்களைப் பெற்றுக்கொள்ளலாம் எனக் கருதப்பட்டது. மேலும், உத்தரவாத விளைத்திட்டத்தின் கீழ் அங்கத்தவர்களுக்குக் கொடுபடவேண்டியிருந்த பணத்திலிருந்து பங்கு மூலதனம் கட்டாயமாக அறவிடப்படுதல் வேண்டுமென்றும் இக்கமிட்டி சிபார்சு செய்திருந்தது. அத்துடன் கடன் பெறுபவர்கள் தமது உற்பத்தியில் குறித்த ஒரு பகுதியை சங்கத்துக்கு விற்பனை செய்ய இணங்குதல் வேண்டுமென்றும் சிபார்சு செய்யப்பட்டது.

இச் சிபார்சுகள் ஓரளவுக்கு அமுல் நடத்தப்பட்டு கடன்கள் விஸ்தரிக்கப்பட்டபோதிலும் மீள அறவிடல் தொடர்பான சிபார்சு சிறப்பான முறையில் அமுலாக்கப்படவில்லை. இதன் விளைவாக திருப்பிச் செலுத்தப்படாதிருக்கும் கடன் தொகை தொடர்ந்து அதிகரித்தது.

கீழே காணப்படும் 3 காரணிகளையும் கருத்தில் கொண்டு 1967-ல் புதிய விவசாயக் கடன் திட்டம் அமுலுக்கு வந்தது.

1. மீளச் செலுத்தாதோர் தொகை அதிகரிப்பு,

வாக—வழங்கப்பட்டன. இத்திட்டத்தின் கீழும் கூட கடன் பயன்பாடும், மீளச் செலுத்துதலும் தொடர்ந்து வீழ்ச்சியுற வந்தன.

நிறுவன ரீதியான கடன் திட்டங்கள் தொடர்ந்தும் எதிர்நோக்கி வந்த ஒரு பிரச்சினை. கடன் மீளச் செலுத்தாதோரின் தொகை அதிகரித்து வந்ததாகும். புதிய விவசாயக் கடன் திட்டம் விஸ்தரிக்கப்பட்ட கிராமியக் கொடுகடன் திட்டம் என்ற இரண்டும் இப்பிரச்சினையை எதிர்நோக்கின.

புதிய திட்டங்கள் அறிமுகம் செய்யப்பட்டதையடுத்து விவசாயிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட கடன் தொகை தீவிரமாக அதிகரிக்கத் தொடங்கியது, 1947-48 ஐ அடிப்படையாக ஆண்டாகக் கொண்டு பார்க்கும்போது 1975-76 வரை ஏற்பட்டிருக்கும் அதிகரிப்பு 231.0 சதவீதமாக இருக்கின்றது. வருடாந்த அதிகரிப்பு 81-ம் ஆகும். அதிகரிப்பு வரத்தளம்பிச்சென்றபோதிலும், அதிகரிப்பு நிலையானதாக இருந்தது. எவ்வாறிருப்பினும் வருடாந்த கொடுகடன் தொகைக்கும், உற்பத்தி அளவுக்குமிடையே எத்தகைய நேரடித் தொடர்புகளும் காணப்படவில்லை. உதாரணமாக, 1960-க்கும் 1964-க்கும் இடையில் வழ

மீளச் செலுத்தாத கடன் தொகை கூடிச் சென்றுள்ளது. அதனையடுத்து கடன் பெற அருகதையுடையோர் தொகை திடீரெனக் குறைந்து விடுவதுண்டு. கடன் விநியோகம், மீள அறவிடல் என்ற இரு இலட்சியங்களையும் ஒரே நேரத்தில் எய்துவது சாத்தியமில்லை என்பதனை நமது நாட்டு அனுபவம் காட்டியுள்ளது.

1977-ன் காலப்போகம் முடிவுற்றபோது திருப்பிச் செலுத்தப்படாத மொத்தக் கடன் ரூ. 34 கோடியாக இருந்தது, 1977-78 மகா பருவத்துக்கு கடன் நிபந்தனைகளைத் தளர்த்துவதற்கும், மீளச் செலுத்தத் தவறியிருப்போருக்கு கடன் வழங்குவதற்கும் உத்தியோகபூர்வமாகத் தீர்மானிக்கப்பட்டது. இப்போகத்துக்காக வழங்கப்பட்ட மொத்தக் கடன் ரூ. 40 கோடியாகும், மக்கள் வங்கி மட்டுமே இதில் 31.8 கோடி ரூபாயை வழங்கியுள்ளது. (சாதகமான காலநிலை காரணமாகவும்) இப்போகத்தின் உற்பத்தி இதுவரை கால உயர்மட்டமாக இருந்தது. அதே வேளையில் மீள அறவிடப்பட்ட கடனும் மிகமிகக் குறைவாக இருந்தது. மீண்டும் 1978-79 பருவத்தில் கடன் நிபந்தனைகள் கடுமையாக்கப்பட்டிருக்கின்றன. அதாவது இப்பருவத்தில், கடன்களை முற்றாக மீளச் செலுத்தியிருப்பவர்களுக்கு மட்டுமே கடன் வசதிகள் பெற்றுக் கொடுக்கப்படும். மேலும், இலங்கை மத்திய வங்கி அதன் 75 சதவீத கடன் உத்தரவாதத்

திய அவசியமில்லையென விவசாயிகள் நினைத்திருந்த படியால் 14.6 சதவீதமான கடன்கள் மீளச் செலுத்தப்படாதிருக்கின்றன என்பது இங்கு குறிப்பிடத்தக்கதாகும்.

இலங்கையில் கூட்டுறவு இயக்கம் பற்றிய மாசரி ஆய்வொன்றினை மக்கள் வங்கி 977-ல் நாடுதழுவிய ரீதியில் நடாத்தியது. விவசாயக் கடன்கள் திருப்பிச் செலுத்தப்படாமலான பிரதான காரணங்கள் அவ்வாய்வறிக்கையில் அட்டவணையைக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

கடன் பெற்றவர்களால் தெரிவிக்கப்பட்ட இக்காரணங்கள் வங்கி நடாத்திய ஏய் ஆய்வுகளின்போது உறுதி செய்யப்பட்டன. 1977-78 மகாபருவத்துக்கு வழங்கப்பட்ட கடன்களில் 1978 டிசம்பர் வரையில் 13.6 சதவீதம் மட்டுமே மீள அறவிடப்பட்டிருந்தது. மிகக் குறைவான மீள அறவிடல் வீசம் வவுனியா மாவட்டத்திலும் (23%), மிகக் கூடிய வீதம் பொலன்னறுவை மாவட்டத்திலும் (71%) பதிவு செய்யப்பட்டது.

பல்வேறு கூறுகளையும் உள்ளடக்கிய பரந்த ரீதியிலான திட்டமொன்றின் ஓரம்சமாகவே கொடுகடன் காணப்படுகின்றது. விவசாயி நெல்வினை விற்பனை செய்வதன் மூலம் பெறப்படும் இலாபம், நெல்வினை உத்தரவாத விளைவிலேயே தங்கியிருக்கின்றது. இந்த இலாபம் கடனை (தொடர்ச்சி 6-ம் பக்கம்)

(முற்றோடர்)

மூன்றாம் உலகில் இயற்கை அழிவுகள்--

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் உதவ முடியுமா?

உற்பத்தியைப் பாதிக்கும் புற மாறியாக இயற்கை அழிவுகள் கருதப்படுமாயின் மூன்றாம் உலகிலே இந்த அழிவுகளால் விவசாய அபிவிருத்திக்கு ஏற்படும் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு அல்லது பாதிப்புக்களைக் குறைப்பதற்கு ஒன்றும் செய்ய முடியாது என்ற முடிவிற்கு - ரவேண்டியதுதான். எனினும், அபிவிருத்தித் துறையிலே பெறப்பட்ட அனுபவம் இந்த நிலைப்பாடு குழந்தைப் பிள்ளை தனமானது என்பதை எடுத்துக்காட்டுகின்றது.

வளர்ச்சியுற்ற நாடுகளிலும் பார்க்க வளர்ச்சி நாடுகளிலே இயற்கை அழிவுகளின் பாதிப்புகள் பாரதாரமாக இருப்பதற்கு முக்கிய காரணங்களில் ஒன்று குழுவிலே இயற்கையின் பாதிப்புகளைக் கண்கில் எடுக்கும் அடித்தள அமைப்பு வளர்ச்சியுற்ற நாடுகளிலே காணப்படுவதாலேயே இயற்கை அழிவுகளை அறவே ஒழிப்பது என்பது பற்றி இங்கு பேசப்படவில்லை. அவை ஏற்படுத்தும் பாதிப்பைக் குறைப்பது அல்லது கட்டுப்படுத்துவது என்பது பற்றியே இங்கு பேசப்படுகின்றது. எடுத்துக்காட்டாக ஒல்லாந்தருடைய வரலாற்றைப் பார்க்கலாம். பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு - வள்ளப் பெருக்கள் பெருந்தடையாக அங்கு இருந்தன. ஆனால் அவை ஏற்படுத்தும் நாசங்களை ஒல்லாந்தர்

வெற்றி சரமாகக் கட்டுப்படுத்தியுள்ளனர். நீர்ப்பாசனத் திட்டங்கள் உட்பட வேறுவகையான நீர்க்கட்டுப்பாடு திட்டங்கள் மூலமும் நிலர் மீட்புத் திட்டங்கள் மூலமும் அவர்கள் போதிய வெள்ளத் தடுப்பு அமைப்புகளை உருவாக்கி வெள்ளப் பெருக்கால் ஏற்படும் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதில் வெற்றி கண்டுவிட்டனர். வளர்ச்சியுற்ற வேறு நாடுகளிலும் அழிவுகளின் பாதிப்பைக் கட்டுப்படுத்துவதில் இது போன்று வெற்றியீட்டியுள்ளனர்.

டமாக உகவலாம். மூன்றாம் உலகிலே ஏற்படும் இயற்கை அழிவுகளைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு வேண்டிய அடிமட்ட முயற்சியையும், முனைவையும், ஆதரவையும் ஒன்று திரட்டுவது.

பிராங் லோன்

தற்கு இத்தகைய கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மிகப் பெறுமதி மிக்க நிறுவனங்களாகும்.

அழிவுகளின் பாதிப்பைக் கட்டுப்படுத்துவதில் சீன

தது. இயற்கை அழிவுகளைக் கட்டுப்படுத்தாவிட்டாலும் சமாளிப்பதற்கு பல உத்திகளைச் சீனா பல ஆண்டுகளுக்கு மேலாக உருவாக்கி வந்திருக்கின்றது வெள்ளப் பெருக்குகளைப் பொறுத்தவரை பிராங் ஆறுகளிலே அணைக்கட்டுகள் கட்டப்பட்டதோடு வனப்பரிபாலனத் திட்டங்களும் மேற்கொள்ளப்பட்டன வாஷிலே அவதானிப்பு சேவைகளுள் சீராக்கப்பட்டுள்ளன யூமி நடுக்கங்களைப் பொறுத்தவரை மூன் கூட்டியே அவதானிப்பதற்கும்

மட்டுப்படுத்துகின்றன. இந்த ரொக்ககட்டுகள் மூலம் பனிக்கட்டிகளை கரைக்கப்படுவதால் வைசாதாரண மழை தளிகள் போன்று தரையில் வீழ்கின்றன. விளை பயிர்களுக்குப் பாதிப்பைப் பற்றியில் அழிவுகள் ஏற்படாது தடுப்பதற்கு பயிர் பேன் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

வெகுஜன நடவடிக்கைகளைக் கிராமம் வாழ் மக்களை ஒன்று திரட்டுவதுதான் சீன கையாலும் உத்தியின் முக்கிய அம்சமாகும் கம்யூன் அல்லது கூட்டுறவு நிறுவனமே இதற்கான கருவியாக உள்ளது. அழிவுகளைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும், அவசர தொழிற்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்கும் வேண்டிய நடைமுறைகளில் கம்யூனில் வாழ்பவர் பயிற்றப்பட்டுள்ளனர் உசார்ப்படுத்தும் சமீக்கைகள் விசேட தகவல் அமைப்புகள் போன்றவை இந்தக் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகளுள் அடங்கும். இவற்றினூடாக மனிதவள ஆதாரங்களை ஒன்று திரட்டி செயலில் இறங்கக் கூடியதாக இருக்கின்றது.

இயற்கை அழிவுகள் சீனாவிலே ஒழித்துக் கட்டப்பட்டு விட்டது என்று கூறுவதற்கில்லை. ஆனால் சீன கடைப்பிடிக்கும் உத்திகள் மூலம் அவற்றின் பாதிப்பைக் கணிசமாகக் குறைந்துள்ளது. இத்தகைய சீன வளர்ச்சியுற்ற நாடல்ல.

(வளரும்)

கூட்டுறவு இயக்கம் எவ்வாறு உதவலாம்?

இயற்கை அழிவுகளின் பாதிப்புகளைக் கட்டுப்படுத்துவதென்பது வளர்ச்சி நாடுகளைப் பொறுத்தவரை இத்துணை எளிதல்ல. அழிவு தடுப்பு திட்டங்களை உருவாக்கிச் செயற்படுத்துவதற்கு அவர்களிடம் மூலதனமோ தொழில் நுட்பமோ நியுணத்துவமோ இல்லை. எனவே, அனைத்துலக ஒத்துழைப்பு இன்றியமையாததாகின்றது.

பெரும்பாலான வளர்ச்சி நாடுகளிலே இத்தகைய பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு கிராமப்புறக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் விசே

வின் சாதனை ந்திக்கற்றாலது. வரலாற்று ரீதியாக நோக்கும்போது குறிப்பாக ஐந்தாம், ஐந்தாம், மஞ்சள் ஆறுகள் போன்றவை பெருக்கெடுத்ததனால் சீன இயற்கை நாசங்களில் வெகுவாகப் பாதிக்கப்பட்டிருந்தன.

"இரண்டு கால்களில் நடத்தல்" என்ற தனது கொள்கைக்கு இயற்கை அழிவுகள் பெரும் ஆபத்தாயுள்ளதை சீனா உணர்ந்து "போலுக்கு எதிராகவும் இயற்கை அழிவுகளுக்கு எதிராகவும் தயாராக இருங்கள்" என்ற கலோகத்தை முன்வைத்

விளைவுகளைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் பல்வேறு திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. விவங்குகளின் நடத்தை கிணறுகளின் நீர் அழுக்கம், நில அபிவிரு அவதானிப்பு போன்ற உத்திகளில் மூலம் யூமி நடுக்கத்தை முன் கூட்டியே அறிமுகம் செய்ய நிலையில் இன்று சீன உள்ளது பனிப்புயல் களைச் சமாளிப்பதற்கு கையால் ஆக்கப்பட்ட விசேட ராக்கெட்டுக்கள் உள்ளன. கம்யூன்கள்(கூட்டுறவு நிறுவனங்கள்) இவற்றைப் பயன்படுத்தி பயிருக்கு விளைவுக் கூடிய நாசங்களை

எந்த ஒரு நிறுவனத்தின் வெற்றியும் அதனுடைய நல்ல நிர்வாகத்தைப் பொறுத்துத்தான் அமைந்துள்ளது. தனியார் துறையில் அவ்வப்பொழுது நிர்வாகத்தில் புதியதொரு பாணி கையாளப்படுகிறது. அங்கு போட்டி இருப்பதினால் முன்னேற்றமும் அக்கம் இருக்கிறது தொழில் நுட்பமும், தொழில் சந்திக்கக்கூடிய பிரச்சினைகளும் அவைகளை சமாளிக்கும் வழிகளும் நிர்வாகப் பயிற்சிக் கூடங்கள் மூலம் கற்பிக்கப்படுகின்றன. மேலும் வெளிநாட்டில் உள்ள அத்தகைய தொழிலகங்களுக்குச் சென்று நேரிடையாக பார்வையிடுவதன் மூலமும் பயிற்சியளிப்பது உதவுகிறது. நம் நாட்டில் கூட்டுறவு நிறுவனங்களைப் பற்றி போதிய கவனம் செலுத்தப்படவில்லை. கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், அதன் உறுப்பினர்களின் பொருளாதார, சமூக தேவைகளை நிவர்த்தி செய்யும் தானே இயங்கும் நபர்களின் சேர்க்கையாகும். கூட்டுறவு நிர்வாகம் இந்தியாவில் துவங்கியதிலிருந்து இரண்டு கோட்பாடுகள் தான் அதனை நடாத்திச் செல்கின்றன. ஒன்று கௌரவ நிர்வாகம், மற்றொன்று சங்கங்களின் சிறிய அமைப்பு.

கூட்டுறவு நிர்வாகம்

கௌரவ நிர்வாகத்தில் தானே முன்வரும் உணர்வு பிதிபவிக்கிறது. சிறிய அளவு சங்கங்களில் உறுப்பினர்களின் நேர்மையும், கட்டுப்பாடும், ஒருவருக்கொருவர் உணரவும் உணர்வுகளும் மிளிர்கின்றன. இந்தியக் கூட்டுறவு இயக்கம் ஒரு கடன் வழங்கும் இயக்கமாக துவக்கப்பட்டதால் இவ்வீறு கோட்பாடுகளும் கூட்டுறவு கடன் சங்கங்களுக்கு மிகவும் பொருந்துகின்றன ஆனால், சமீப காலங்களில் இக்கோட்பாடுகளில் சில மாறுதல்கள் ஏற்படுகின்றன. அவ்வப்பொழுது நிறுவப்பட்ட குழுக்கள், நிர்வாகக் குழுவின் குறைபாடுகளுக்கு இக்கௌரவ நிர்வாகம் ஒரு கணதுடைப்பாக உள்ளதெனக் கருதின. ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் கௌரவ-படிப்பறிவில்லாத தலைவருக்குப் போதிய ஊதியம் அளிக்கப்படுவதில்லை என்றும், அவர் இனாமாக வேலை செய்கிறார் என்றும், அவரிடம் கடின உழைப்பை எதிர்பார்க்க முடியாதென்றும் சொல்லப்படுகின்றன.

மற்றொரு மாறுதல், கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் அளவைப் பொறுத்துள்ளது. சிறிய அளவு அவற்றி டெருததனால் பெரிய அளவு சங்கங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டு உறுப்பினர்களுக்கு நிரம்ப சேவை செய்துவருகின்றன. நாட்டு விடுதலைக்குப் பின்னர் கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலைகள், நூற்பாலைகள் போன்ற பெரிய அளவு சங்கங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டன. அர

K. N. இராமானுஜம்

சாங்கமும் கூட்டுறவு இயக்கத்திற்கு நிதிபோன்ற உதவிகள் அதிகம் அளித்துள்ளன. எனவே, கூட்டுறவு நிர்வாகத்திற்கும் அதிகம் ஏற்பட வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டுள்ளது.

தனியார் துறைக்கும் கூட்டுறவுத் துறைக்கும் அடிப்படையில் உள்ள வேறுபாடு நிர்வாகத்திலும் உள்ளது. தனியார் தொழில் முக்கியமாக இலாப நோக்கமுடன் துவக்கப்படுகின்றன. கூட்டாளிகளும், பங்குதாரர்களும் தங்கள் முதலீட்டின் மீது அதிக அளவு வருமானம் எதிர்பார்க்கின்றனர். ஆனால் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் நோக்கம் இலாபம் அல்ல என்று லும் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இலாபம் அடையக் கூடாது என்றும், இலாபமும் இல்லை நஷ்டமும் இல்லை என்ற அடிப்படையில் தான் இயங்க வேண்டும் என்று பொருளல்ல. கூட்டுறவுச் சங்கம் இலாபத்தைவிட உறுப்பினர்களின் தொண்டைப் பெரிதாகக் கருதவேண்டும். அதே சமயத்தில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் வளர்ச்சிக்காக இலாபத்தைப் பழையபடி முதலீடு செய்யவேண்டும். அவ்வாறு செய்தால் உறுப்பினர்களுக்கு மேலும் சேவை செய்யலாம். கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் முக்கிய நோக்கமே உறுப்பினர்களுக்கு நல்ல தொகு சேவை செய்யவேண்டும் என்பதே. நிர்வாகமும் இச்சேவைகளை இன்னும் நல்ல முறையில் எவ்வாறு செய்யலாம் என்று நிர்வாகம் கருதவேண்டும்.

ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம் அதனுடைய உறுப்பினர்களுக்காகவே அமைந்துள்ளது அவர்களை பிரதிபலிக்க நிர்வாகக் குழுவை அவர்கள் தேர்ந்தெடுக்கின்றனர் அவர்-ளுக்காக அக்குழு நிர்வாகத்தைக் கவனிக்கிறது. தகுதியற்ற குழு உறுப்பினர்களுக்கு ஏமாற்றத்தைத் தருகிறது. சங்கத்தின் மீதுள்ள விசுவாசம் குறைந்து நாளைவில் சங்கம் கலைக்கப்பட்டு விடுகிறது. ஆனால் தனியார் துறையில் இயக்குநர் குழு பெரும்பாலும் தொழில் தெரிந்தவர்களாலேயே அமைக்கப்படுகிறது. அங்கும் சில உறுப்பினர்கள் சரியில்லாமல் இருக்கலாம் நிதி நிலைமையும், விவாபார அறிவும் உள்ள பங்குதாரர்கள் தனியார் துறையில் விளங்குவதால் நிர்வாகக் குழு சரியான திட்டங்களைத் தீட்டி இலாபத்தை அதிகப்படுத்துகின்றது.

ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம் அதனுடைய உறுப்பினர்களுக்காகவே அமைந்துள்ளது அவர்களை பிரதிபலிக்க நிர்வாகக் குழுவை அவர்கள் தேர்ந்தெடுக்கின்றனர் அவர்-ளுக்காக அக்குழு நிர்வாகத்தைக் கவனிக்கிறது. தகுதியற்ற குழு உறுப்பினர்களுக்கு ஏமாற்றத்தைத் தருகிறது. சங்கத்தின் மீதுள்ள விசுவாசம் குறைந்து நாளைவில் சங்கம் கலைக்கப்பட்டு விடுகிறது. ஆனால் தனியார் துறையில் இயக்குநர் குழு பெரும்பாலும் தொழில் தெரிந்தவர்களாலேயே அமைக்கப்படுகிறது. அங்கும் சில உறுப்பினர்கள் சரியில்லாமல் இருக்கலாம் நிதி நிலைமையும், விவாபார அறிவும் உள்ள பங்குதாரர்கள் தனியார் துறையில் விளங்குவதால் நிர்வாகக் குழு சரியான திட்டங்களைத் தீட்டி இலாபத்தை அதிகப்படுத்துகின்றது.

கூட்டுறவு நிர்வாகத்தைப் பலப்படுத்த தொழில் நுட்ப அறிவும், நிதி நிலைமையும் மிகவும் தேவைப்படுகிறது. நிர்வாகத்தை நடத்திச் செல்லப் பயிற்சி பெற்ற நிர்வாகிகள் தேவை. பெரிய நூற்பாலைகள் போன்றவைகளின் நிர்வாகத்தை ஏற்க தகுதியாய்ந்த - உடனுக்குடன் தீர் (தொடர்ச்சி 1ம் பக்கம்)

கூட்டுறவு ஆசிரியர்களுக்கான

அடிமுகம்

இலங்கையிலுள்ள கூட்டுறவு ஆசிரியர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கும் பொருட்டு செயற்திட்டம் ஒன்று வகுக்கப்பட்டது. இதைத் தொடர்ந்து தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட மாவட்ட கூட்டுறவுக் கல்வி நிலையங்கள் சேர்ந்த ஆசிரியர்களுக்கும் பெல்கொல கூட்டுறவுக் கல்லூரி ஆசிரியர்களுக்குமேன வெளிக்கள கூட்டுறவுப் பயிற்சி அளிக்கும் நோக்கடன் ட்டமொன்று நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது.

ஆசிரியர்களுக்கும் ஆசிரியர்களும் பொருத்தமான துறைகளிலே தம்மை ஈடுபடுத்திக் கொள்வார்கள்.

பங்குபற்றலை உயர்த்துவதற்கு இது ஆசிரியர்களுக்கு உதவியாக இருக்கும். சங்கங்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்கு திட்டத்தின்

களையும் பற்றி ஆராய்வர். அத்துடன் திட்டப் பணியாளர்களுடன் இடைவிடாது தொடர்பு கொள்பவருப்பார்கள்.

கள் அவதானிக்கப்பட்டு வருகின்றன. செயற்திட்டத்திற்கு உட்பட்ட மாவட்ட கூட்டுறவு கல்வி நிலையங்களில் பணியாற்றும் ஆசிரியர்கள் தத்தமது சங்கங்களுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளனர்.

தமன்பிரகாஷ்

தொழில் நுட்ப ஆலோசகர்
கூட்டுறவு ஆசிரியர் பயிற்சித் திட்டம்

திட்டத்தின்

குறிக்கோள்கள்

இந்த வெளிக்களப் பயிற்சித் (அனுபவ) திட்டத்தின் குறிக்கோள்கள்

தின் தொழில் நுட்பப் பணியாளர் உதவுவதோடு ஆரம்பத் தொடர்புகளை உபயோகிப்பதில் செய்வதிலும் உதவிபுரிவர் ஆசிரியர்களுக்கு வேண்டிய கல்விச்

திட்டத்தின் கால எல்லை

இந்தப் பயிற்சித் திட்டம் செயற்திட்டத்தின் இன்றியமையாத பகுதியாக இருப்பதனால் ரண்டின் கால எல்லையும் ஒன்றொன்று தொடர் புற்றிருக்கின்றது. செயற்திட்டத்தின் கால எல்லை தீடிக்கப்படா விட்டாலும்

பாட்கொல கூட்டுறவு கல்லூரியின் ஆசிரியர்கள் சங்கங்களுக்கு ஒதுக்கப்படவில்லை. இயர்கள் ஏற்கெனவே சில கூட்டுறவுச் சங்கங்களிலே கடமையாற்றியுள்ளனர் என அறியப்படுகின்றது.

செயற்திட்டத்திற்கு உட்பட்ட பகுதிகள்

இப்பொழுதுள்ள ஒழுங்குகளின்படி பின்வரும் பகுதிகளில் பின்வருமாறு பயிற்சித்திட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது.

காலி கல்வி நிலையம் -5 ஆசிரியர்கள், 5 சங்கங்கள்.

கொழும்பு நிலையம் -6 ஆசிரியர்கள், 6 சங்கங்கள், குருநாகலை நிலையம் -5 ஆசிரியர்கள், 5 சங்கங்கள், யாழ்ப்பாண நிலையம் -5 ஆசிரியர்கள், 5 சங்கங்கள், கண்டி நிலையம் -3 ஆசிரியர், 3 சங்கங்கள்.

இப்பொழுது கம்பஹா நிலையம் திட்டத்திற்குள் சேர்க்கப்படவில்லை. ஏனெனில் அங்கு கடமையாற்றும் ஆசிரியர் ஒருவர் ஏற்கெனவே பயிற்சித் திட்டத்தில் பங்குபற்றியவர். வெகுவினரையிலே இந்நிலையமும் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறுமென எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

(வளரும்)

வெளிக்களப் பயிற்சித் (அனுபவம்) திட்டம்

இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் உதவியோடு ஒவ்வொரு ஆசிரியரும் கல்வி நிலையத்திற்கு அண்மையில் உள்ள சங்கத்துடன் தொடர்புபடுத்தப்படுகிறார். எடுத்துக் காட்டாக கல்வி நிலையத்திலே முகாமை பற்றிச் சேற்பிக்கும் ஓர் ஆசிரியர் குறிக்கப்பட்ட சங்கத்தின் முகாமைத்துவத்தில் பணியாற்றுவார். இதன்மூலம் முகாமை பற்றிய தனது அறிவை அவர் விருத்தி செய்வதோடு சங்கம் முகாம கொடுக்கிற முகாமை துறைப் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு உதவுவார். இதே போன்று கல்வி நிலையத்திலே கணக்கியல் சேற்பிக்கும் ஓர் ஆசிரியர் சங்கத்தின் கணக்கியல் நடைமுறைகளைத் தன்னை ஈடுபடுத்திக் கொள்வார். இதே போன்று தான் கூட்டுறவு கணக்குப் பரிசேத்தனை நிருவாகம்

வருமாறு:
(1) ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்திலே பணியாற்றும் வெவ்வேறு வகையான பணியாளர்களது செயல்பாடுகளை பற்றி ஆசிரியர்கள் அனுபவம் பெறுவதற்கு வழிகோலுதல். இது கற்பித்தலுக்கும் படிக்கலுக்கும் கலம் வேண்டிய ஒன்றாகும்.
(2) உள்ளூர்ச் சங்கங்கள் கூட்டுறவுக் கல்வி பயிற்சி முறைகளை விருத்தி செய்வதற்கு உதவுதல்.
(3) பணியாளர்கள், தலைவர்கள், உறுப்பினர்கள் ஆகியோர்க்கு ஏதுவான ஆக்கபூர்வமான கல்விச் சூழலை உருவாக்குவதற்கு உள்ளூர்ச் சங்கங்களுக்கு உதவுதல்.
(4) நிறுவன அபிவிருத்தித் திட்டமொன்றைச் செயற்படுத்துதல். கூட்டுறவு நிறுவனத்தின் கொள்கை வரையறுப்பு திட்டமிடல் ஆகியவற்றில்

சாதனங்களையும், தொழில் நுட்ப உதவிகளையும் திட்டம் வழங்கும். அத்துடன் நிச்சிந்திரலைத் தயாரித்தல் சங்கங்களுடன் நடைபெறும் கலந்துரையாடல் களை நெறிப்படுத்தல் ஆகியவற்றிலும் ஆசிரியர்களுக்கு உதவியளிக்கும். இந்தத் துறையிலே ஆசிரியர் சளுடைய வளர்ச்சியினை திட்டப் பணியாளர் கூர்

யாழ் மாவட்டத்தில் திட்டத்தின் செயற்பாடும் வளர்ச்சியும்

ந்து அவதானிப்பார்கள். ஒவ்வொரு மாவட்ட கூட்டுறவு கல்வி நிலையத்திலும் பணிபுரியும் ஆசிரியர்கள் ஒரு குழுவாக இயங்குவர் அவர்கள் அடிக்கடி சந்தித்து தமது சங்கங்களிலே பெற்ற அனுபவங்களைப் பரிமாறிக் கொள்வதோடு கருத்துக்

மேற்கொள்ளப்பட்ட வேலைகள்
பயிற்சித் திட்டத்தில் வெளிக்கள வேலைகள் தொடங்கப்பட்டுவிட்டன. தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட மாவட்ட கூட்டுறவு கல்வி நிலையங்களில் இத்திட்டத்தின் வளர்ச்சிப் போக்கு

(4-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கிராமியக் கொடுகடன்

மீளச் செலுத்தும் ஆற்றலுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டதாக இருக்கின்றது.
கமநல ஆய்வு பயிற்சி நிறுவனம் 1976-77 மகா கோத்தின்போது நடத்திய ஓர் ஆய்வு, ஒரு புசல் நெல்வின உற்பத்திச் செலவினையும், உத்ரவரத விளைத் திட்டத்தின்கீழ் விற் பனை செய்யும் படசத்தில் விவசாயி பெறும் பூலாப எல்லைகளையும் எடுத்துக் காட்டியது எவ்வாறிருப்பினும், விவசாயி உழைக்கும் எல்லை இலாபம் ஆன னும் போதியதாக இல்லை. எவ்வாறிருப்பினும், உத்ரவரத விளைத் திட்டத்தின் இயக்கம் பல்வேறு காரணிகளிலும் சங்கியிருக்கின்றது. தனியார் துறை கொள்வனவாளர்களுடன்

டப்பிரும்போது அரசு மட்டத்திலான கொள்வனவு அமைப்பு நெகிழ்ச்சியற்றதாகவும், விவசாயிகளைப் பொறுத்த வரையில் சற்று சங்கமானதாகவும் இருக்கின்றது.
பெற்ற கடன்களை மீளச் செலுத்தும் விவசாயியின் ஆற்றல், தனது உற்பத்திகளை நியாயமான விலைகளில் விற்பனை செய்வதிலேயே தங்கியிருக்கின்றது. உத்ரவரத விளைத் திட்டம் நியாயமான விலையொன்றை வழங்கினாலும் கூட, பல சந்தர்ப்பங்களில் விவசாயிகளுக்கு மூத்த வாய்ப்புக் கிடைப்பதில்லை. உத்ரவரத விளைக்கும், விவசாயி தனது உற்பத்தியை விற்பனை செய்யும் விலைக்கு மிடையிலான வேறுபாடு மாவட்டத்துக்கு மாவட்

டம் வித்தியாசப்பட்டுச் செல்கின்றது.
கொடுகடனும் உயர் விளைச்சல் தரும் நெல் இனங்களும் உயர் விளைச்சல் தரும் நெல் இனங்கள் செலவு கூடிய உள்ளூர்களை வேண்டி நிற்பதால் அவற்றுக்கான கடன் தேவையும் அதிகமாகும். இவ்வகையில் இன்று பாவிக்கப்படும் நெல் இனங்களைப் பொதுவாக 4 பிரிவுகளாக வகைலாம். பாரம்பரியமானவை (ஏக்கர் விளைச்சல் திறன் 10 புசல்), விருத்திசெய்யப்பட்ட பாரம்பரிய இனங்கள் (60 புசல்) பழைய கூடிய விளைச்சல் தரும் இனங்கள் (80-100 புசல்) புதிய கூடிய விளைச்சல் தரும் இனங்கள் (120-40 புசல்) என்பவையே இவையாகும். அறுபதுக்களின் ஆர்ப்பத்தில் புதிய கூடிய விளைச்சல் கரும் 'எச்' நெல் இனம் பாவலா கப் பாவனைக்கு வந்தது. 1970-ம் ஆண்டளவில் சாகு

படி செய்யப்பட்ட நிலப் பரப்பில் சுமார் 70 சதவீதத்தில் இந்த இனமே விதைக்கப்பட்டிருந்தது. 1973-74 மகா பருவத்தில் பயன்படுத்தப்பட்ட விதை நெல் வகைகள் பற்றிய விவரம் மேலே தரப்படுகின்றது. ஏக்கருக்கு 100 புசல்களிலிருந்து 140 புசல்கள் வரை விளைச்சல் தரும் புதிய நெல் இனங்கள் இவ்வகையில் விதைக்கப்பட்டபோதிலும், தேசிய சராசரி இன்னும் 50 புசலுக்குக் குறைவானதாகவே இருக்கின்றது.
மகா 1973-74-விதை நெல் விவசாயிகள் வீதம் அதிக விளைச்சல் தரும் புது இனங்கள் 42.0 அதிக விளைச்சல் தரும் பழைய இனங்கள் 23.3 பாரம்பரிய இனங்கள் 24.7 மூலம் அறுவடை ஆய்வு அடுத்து, பசளைப் பிரயோகம் பற்றிப் பார்ப்போம் அண்மைய வருடங்களில் பசளைப் பிரயோகம் தொடர்ந்து அதிகரித்து வந்தி

ருப்பதுடன், அரசு சுமார் 50 சதவீதத்துக்கு உரமானியம் வழங்கி வருகின்றது. ஆனால், 1974-ல் உரமானியம் குறைக்கப்பட்டதையடுத்து பசளைப் பிரயோகம் குறைவடைந்தது.
எனவே, கடன் வினிபோகம், அதன் பாவனை, மீள் அறவிடல் என்பன வெறுமனே நிதி நிலைமையில் மட்டும் தங்கியிருக்கவில்லை. பண்ணை நிலத்தின் அளவு, (மீளச் செலுத்துவதைச் சாத்தியமாக்கும் வகையில்) மிகையை ஏற்படுத்தக் கூடிய அதன் ஆற்றல் என்பவற்றிலேயே அவை கங்கியிருக்கின்றன. மேலும் நடைமுறையிலிருக்கும் குத்தகை அமைப்பினையும், ஈற்றில் உழவனுக்கு எல்கம் உறல் வின அளவினையும் நாம் உவனத்தில் எடுத்தல் அவசியமாகும். சந்தைப்படுத்தல் அமைப்பு, விவசாயி பெற்றுக்கொள்ளும் விளை என்பவற்றிலும் கடனை மீளச் செலுத்தும் அவசிய ஆற்றல்தங்கியிருக்கின்றது. (தொடர்ச்சி 7ம் பக்கம்)

(5-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கூட்டுறவு நிர்வாகம்...

மாணம் எடுக்கக்கூடிய நிர்வாகிகள் தேவை. அத் தகைய தீர்மானம் அடுத்த இயக்குநர் குழுக் கூட்டம் வரை தள்ளிப்போடக் கூடாது. மேலும் அக்குழு கூடும்வரை பொறுத்திருக்கவும் கூடாது. எனவே தான் குழு பயிற்சி பெற்ற நிர்வாகிகளுக்கு போதிய அதிகாரத்தை மாற்றித்தரவேண்டும். மேலாட்டக் கோட்பாடுகளை குழு தீர்மானிக்கவேண்டும். ஆனால், அவைகளைப் பதவியிலுள்ள நிர்வாகி செயற்படுத்தவேண்டும். அவர் தன்

விச்சையாக தன் அதிகார எல்லைக்குள் செயற்படுத்தவேண்டும். பதவி வகிக்கும் மேலாளர்களின் உரிமைகளும் உடமைகளும் திட்டவாட்டமாக வரையறுக்கவேண்டும். காரணம்தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட குழுக்களுக்கும், பதவியில் அமர்த்தப்பட்ட மேலாளர்களுக்கும் கருத்து வேற்றுமை இருக்கக் கூடாது. நிர்வாகக்குழுவின் அதிகாரத்தை தவறான வழியில் பயன்படுத்தாது, இத்தகைய மேலாளர்கள் கண்காணிக்க வேண்டும்.

நம் நாட்டில் பெரிய அளவு விவசாயக் கடன்கள் கூட்டுறவு மூலம் பெரிய நிலக் கிழார்களுக்கு வழங்கப்பட்டு நிர்வாகக்குழு உறுப்பினர்களின் கருணையை பெறப்படுகின்றது. இத்தகைய நிலைமை மாறவேண்டுமானால் நிர்வாகக் குழு கடன் வழங்கும் கோட்பாட்டைத் தீர்மானித்து விட்டு விண்ணப்பங்களைச் சரிபார்த்து, உண்மையாக கடன் வழங்கும் வேலையை மேலாளர்களிடம் விட்டு விட வேண்டும். மேலும் கூட்டுறவு இயக்கத்திலும் சிவப்பு நாடாமுறை வந்துள்ளது. எனவே அவைகளைப் போக்கிட அரசு சார்பில்லாத பயிற்சி பெற்ற ஒருவரை மேலாளராக நியமிக்க வேண்டும்.

நல்லதொரு கூட்டுறவு நிர்வாகம் ஏற்படக்கூட்டுறவு இயக்கத்தில் குறிக்கோள்கள் அல்லது நோக்கங்கள் நிர்ணயிக்கப்படவேண்டும். ஒவ்வொரு கூட்டுறவுச் சங்கமும் தன் நோக்கங்களைத் தீர்மானித்து அளந்து மொத்தமாகவும், தனித்தனியாகவும் அவைகளைத் தீர்மானிக்க வேண்டும். அப்பொழுதுதான் அதன் முன்னேற்றத்தை விமர்சித்து போதுமான நடவடிக்கைகளை எடுக்க முடியும். மேலும் இத்தகைய மேலாளர்கள் நிர்வாகக் குழுவிடம் இந்நோக்கங்களைச் சமர்ப்பிக்கவேண்டும். குழுவும் கடந்த கால அனுபவ அடிப்படையில் எதிர்கால நிழ்

ச்சி தீர்வைத் திட்டமுடியும். ஒவ்வொரு பிரச்சினையிலும் தொழில் மேலாளர்களை போதுமான செய்திகளைச் சேகரிக்கவேண்டும். அவைகளைச் சந்திக்கும் முறைகளையும் இயக்குநர் குழு முன் வைத்திடவேண்டும். நம் நாட்டில் கூட்டுறவு இயக்கம் ஒரு நல்ல நிறுவனமாக விளங்க வேண்டும். வருங்காலத்தில் அதன் பங்கு மிகவும் பெரிய பெரிய பங்காகும். நிதி உதவியும், பிரச்சாரமும் மட்டுமே இயக்கத்திற்கு வெற்றியைத் தர முடியாது போதிய கருவரப்பும், திறமையுடைய கூட்டுறவு இயக்க நிர்வாகத்திற்கு மிகவும் தேவை.

—நந்தி: கூட்டுறவு

(2-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கூட்டுறவுப் பணியாளர்...

குறிக்கப்பட்டுள்ள சிறு குற்றங்களுக்கு கண்டிப்பு, கண்டனம், குற்றப்பணம், கடுங்கண்டனம் எனவையே தீர்மானிக்கப்பட்ட தண்டனை முறைகளாக விதிக்கப்பட்டுள்ளன என்பதை அவதானித்தல் நன்று. அதேபோல எஞ்சிய சிறு குற்றங்களுக்கு விதிக்கப்பட்ட தண்டனை முறைகளாவன; ஒருவார சம்பள அளவை மீறாத குற்றப்பணம் அல்லது சம்பள உயர்வை நிறுத்தி வைத்தல் என்பனவாகும். காவற்காரர், மற்றும் அதை விட பதவியிலுள்ளோர் கடமை நேரத்தில் நித்திரை செய்தால் அது கடுங் குற்றமாகக் கருதப்படும். (9)

3. 2. கடுங்குற்றங்கள் பின்வருமாறு:

(அ) வேலை கொள்வோரின் பாதுகாப்பில்லைக்கப்பட்டுள்ள அல்லது அவருக்கு உரியதான பொருட்கள் அல்லது பண்டங்கள் காணாமற் போகச் செய்தல் அல்லது அவற்றிற்குச் சேதத்தை ஏற்படுத்தல் இத்தகைய சேதம் அல்லது நட்டத்திற்கு வேலை யாளரது அசட்டை, வேண்டுமென்றே செய்யும் தன்மை அல்லது தவறு நேரடிக்காரணமெனக் கருதக்கூடிய விடத்து.

(ஆ) வேண்டுமென்றே கீழ்ப்படியில்லாதிருத்தல் அல்லது வேண்டுமென்றே ஒழுக்காற்றை மீறல், (இ) கூட்டுறவு வளவில் பண்டங்கள் அல்லது பொருட்களில் எளவு அல்லது வேலை கொள்வோரது வியாபாரம் சம்பந்தப்பட்டவகையில் மோசடி அல்லது நேர்மையின்மை, (ஈ) ஒழுக்கச் சீர்கேடு சம்பந்தமான குற்றத்தைப் பொறுத்தவரையில் குற்றவாளியெனக் குற்றம் தீர்ப்பளிக்கப்பெறுதல்.

(உ) கைவஞ்சம் அல்லது ஏதேனும் சட்டமுறான திருத்திக் கொடையினைப் பெற்றுக்கொள்ளல் அல்லது கொடுத்தல்.

(ஊ) தாபனத்தில் வேலை நேரங்களின்போது கலக அல்லது ஒழுங்கின்மையான நடத்தைபுடையவராயிருத்தல்

(எ) காவலாளி அல்லது அதையொத்த தரத்தினையடைவாராயிருப்பின் கடமை நேரத்தில் நித்திரை செய்தல்.

மேற்படி கடுங்குற்றங்களுக்கு தீர்மானிக்கப்பட்ட தண்டனைகளாவன

(அ) வரிசைப் பதவியைக் குறைத்தல்

(ஆ) திறமையின்மைக் காகக் கட்டாய இளைப்பாற்ற்தல்

(இ) தற்காலிக சமயோசித பணியாளர்களாயின் சேவையை முடிவுறச் செய்தல்

(ஈ) நிரந்தர ஊழியர்களாயின் வேலை நீக்கம் செய்தல்.

(எ-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கிராமியக் கொடுகடன்...

அது மட்டுமன்றி, இதனை நிர்ணயிப்பதில் காப்புறுதிச் சேவைகள், புதிய விளைச்சல் தரும் நெல்வினங்கள், விவசாய இரசாயனப் பொருட்கள் என்பனவும் கூடிய பங்கு வகிக்கின்றன. இவை யாவற்றுக்கும் மேலாக கடன்பெறும் விவசாயியின் சமூகவியல் பின்னணியை நாம் அவதானித்தல் வேண்டும். இவர்களை யப்போன்ற 'அரசியல் மயப்பட்ட' ஒரு நாட்டில், கடனும் ஒருவகையில் அரசியலாகவே வந்துள்ளது. அதாவது நெல் உற்பத்தியுடன் எவ்வகையிலும் தொடர்பில்லாத சந்தர்ப்பங்களில் கடன் குழாய் திறக்கப்படுவதும், முடப்படுவது முண்டு. கடன்களை மீளச் செலுத்தாதவர்களுக்கு மீண்டும் மீண்டும் கடன்களை வழங்குவதும் அரசுகளைத் தொடர்ந்தும் அவ்வாறு செய்யத் தூண்டுவதுடன், கடன்களைச் செலுத்தவதும் விவசாயியை ஏளனம் செய்து பரிசீலிக்கும் அளவுக்கு வளர்ச்சியடைந்துள்ள உணவியற் குழுவும், கடன்களைச் செலுத்தாதவர்களை 'மக்கள் வீரனாக' கருதும் அளவுக்கு முன்னேறிச் சென்றுள்ளது. இத்தகைய ஒரு குழுவிலேயே விவசாயக் கடன்கள் ஒரு மறைமுகமான மானியமாக்கக் கருதப்பட்டு வருகின்றன. இந்த மனோநிலை மென்மேலும் வலுப்பெற்று வருவதைக் காண முடிகின்றது.

காப்புறுதி பயிர் அழிவு விவசாயிகளின் ஊக்கத்தை மங்கச் செய்து விடும் ஒரு முக்கிய காரணியாகும். மேலும்,

மேற்படி தண்டனைகளை வழங்கும்போது 63/76 குற்றங்களை மன தீர்த்துக் கொள்ளுதல் அவசியம்.

3:3 சிறு குற்றங்கள் சாட்டப்பட்டுள்ள வேலையாளருக்கு குற்றச்சாட்டினை எழுத்துமூலம் தெரிவித்து, அவரது விளக்கம் திருப்திகரமாக இல்லாவிடின் தண்டனை வழங்கப்படலாம். இல்லையெல்விசாரணை நடத்த வேண்டுமாயின் சங்கத்தில் கிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் மூலம் விசாரணையை நடாத்தலாம்.

தலாம் விசாரணை நடாத்தும் உத்தியோகத்தர் கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆகிய குழுக்கட்டளைச் சட்டவிதி 74 (3), 75 76 ஆகியவற்றைப் பின்பற்றுவதல் வேண்டும். ஒரு வேலையாளர் அவருக்கெதிராகச் சாட்டப்படும் குற்றங்களுக்குப் பதிலிடுக்கத் தவறின் அல்லது விசாரணைக்குப் பிரச்சனமாயிராவிடின் அவர் குற்றத்தை ஒப்புக்கொண்டதாகக் கருதப்படுவர்.

(தொடர்ச்சி 8 ம் பக்கம்)

மலேஷியாவிலிருந்து ஐ. நா. ச. பற்றி அறிய இலங்கை வந்தார்

மலேஷியாவிலுள்ள யாழ்ப்பாண கூட்டுறவு சிக்கை கடனுதவு சங்கத்தைச் சேர்ந்த திரு. சண்முகர சிங்கம் இலங்கையிலே ஐக்கிய நாணய சங்கங்கள் எவ்வாறு வளர்ந்து வந்தன; அவை எவ்வாறு இயங்குகின்றன என்பன போன்ற விபரங்களை நேரில் அறியும் பொருட்டு அண்மையில் இலங்கைக்கு விஜயம் செய்து, ஐ நா சங்கங்களின் உறுப்பினர்களுடனும் உத்தியோகத்தர் கூட்டனும் உரையாடி குறித்த சங்கங்கள் பற்றி பல தகவல்களை அறிந்து கொண்டார். இதன் பொருட்டு அன்றைய யாழ்ப்பாணத்தில்

நல்லூர் ப.நோ.கூ.சங்கம், அள்வட்டி ப.நோ.கூ.ச., தெல்லிப்பளை ப.நோ.கூ.ச., வடமாகாணம் கடற்புறழிலாளர் கூ.ச., சமாசம், தொல்புரம் முளைய ஐக்கிய பரஸ்பர சகாய சங்கம், யாழ்ப்பாணம் கூட்டுறவுக் கல்லூரி ஆகியவற்றிற்கு திரு. சண்முகர சிங்கம் செல்வதற்கு யாழ் மாவட்டக் குழு ஒழுங்குகளைச் செய்து உதவியுள்ளது. அவர் யாழ் மாவட்டக் குழுவின் கூட்டத்திலும் கலந்துகொண்டு கூட்டுறவாளர்களுடன் உரையாடினார்.

நீ வரைந்த கோலம்

காந்திசெட்ட பொற்கனவு கூட்டுறவு மேன்மை சாந்திதரும் சமதர்மம் என்றமனப் பாண்மை வேந்தன்முதல் கூவிவரை கூட்டுறவில் ஒன்றி ஏந்திவரும் கொள்கையினைப் பாடிடுவோம் இன்றே!

ஏராளும் உழவோர்கள் இதயதாகம் நீக்க பாராளும் கூட்டுறவுப் பிணியிருளைப் போக்க விறுகொண்ட காணியரே விரைந்துவந்து சேர்மின் யாரும்பெரு பெற்றினைநாம் இன்பமொடு பெறுவாம்

கூடித்தொழில் செய்வதினால் கோடிநன்மை உண்டு நாடிவந்து சேர்ந்திடுவீர் நல்லமனங் கொண்டு ஒடிஇனி அலைவதுஏன்? உயர்வழியில் நிற்போம் தேடிவரும் கூட்டுறவில் தெளிவுகொண்டு சேர்வோம்

வாங்கும்கடன் தொகைக்குமேல் வட்டிதந்த காலம் நீங்கிடவே நீவரைந்த நீடுபுகழ் கோலம் தாங்கிநமைத் தோள்தழுவிப் பணிபுரியும் சங்கம் ஒங்கவழி காட்டியதே நாம்போற்றும் தங்கம்.

இரா செல்வியா

(7 ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

கூட்டுறவுப் பணியாளர்...

3. 4. வேலை நீக்கத்தை தண்டனையாகக் கொண்டுவர கடுங்குற்றம் செய்தவரெனக் கருதப்படும் ஓர் பணியாளர் கடமையினின்றும் இடைநிறுத்தம் செய்யப்பட்டவராம். எனினும் சிறு குற்றங்கள் புரிந்த ஓர் பணியாளர் விசாரணைகளுக்குத் தடங்கலாக இருக்காமல்தோ அல்லது வேலைத்தலத்தில் அவரது பிரச்சனம் விரும்பத்தகாதவிடத்தோ இடைநிறுத்தம் செய்யப்பட்டவராம். கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழுக் கட்டளைச் சட்ட விதிகளின் கீழ் (10) இடைநிறுத்தம் செய்யும் உரிமை இயக்குனர் சபைக்கே உரியது. ஆயினும் நடைமுறை விதிகளுக்கிணங்க தலைவரினால் அல்லது பொது முகாமையாளரின் ஒரு பணியாளர் இடைநிறுத்தம் செய்யப்பட்டிருப்பின் இயக்குனர் சபையின் அனுமதியைப் பின்னர் பெறுவதில் தவறில்லை. இடைநிறுத்த சர்வ சாதாரணமாக நடைபெறும் காரியமன்று. அல்து சங்க நிர்வாகத்தின் மீது சாதகமாகவோ பாதகமாகவோ தாக்கறை ஏற்படுத்தவேண்டி. எனவே இடைநிறுத்தங்கள் மிகவும் நியாயபூர்வமாகவும் சர்வாதிகாரம் அற்ற முறையிலும் நடைமுறைப்படுத்தல் வேண்டும். இதைக் கருத்திற் கொண்டு இயக்குனர் சபைக்கு அதன் தற்றுண்பின்படி வேலையாளர் ஒருவரைக் கடமையினின்றும் இடைநிறுத்தம் செய்ய அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளது.

3. 5. கடுங்குற்றங்களைச் சங்கத்தின் பொது முகாமையாளரே விசாரணை செய்யலாம் அல்லது வேறொர் சங்கத்தின் கிரேவுட் உத்தியோகத்தர் விசாரணை செய்யலாம். அன்றே மாவட்டக் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளரால் நியமிக்கப்பட்ட விசாரணைக்குழுவில் ஒருவர் விசாரணை செய்யலாம். இயக்குனர் சபை ஒருமித்தோ அல்லது உபகுழுவாகவோ அல்லது இயக்குனர் ஒருவர் தனியாகவோ விசாரணை செய்கல் தவிர்க்கப்படுதல் வேண்டும்.

இவ்வாறு இயக்குனர் விசாரணை செய்யவேண்டிய சந்தர்ப்பங்கள் இருப்பின் கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழுவின் முன் அங்கீகாரம் பெறப்பட வேண்டும் (11). விசாரணைகள் துரிதமாகச் செய்யப்பட்டு இயக்குனர் சபைக்கு அறிவிக்கப்படல் வேண்டும். இயக்குனர் சபையின் தீர்மானம் உடனடியாக குற்றம் சாட்டப்பட்ட பணியாளருக்குத் தெரிவிக்கப்படல் வேண்டும். இடைநிறுத்தம் செய்யப்பட்டு 6 மாதங்களுக்கள் விசாரணைகள் முடிவடையாவிடின், அம் மாதம் தொடக்கம் அரைவாசிச் சம்பளம் கொடுக்கப்படலாம்.

ஆயினும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்குச் சேர்மதியான உடமைகளைக் கவலையின்மான முறையில் உபயோகித்தல், சோர்வு ஏற்படுத்தல், பொய்க் கையொப்பமிடல் அல்லது அதற்குக் சமமான துர்நடத்தையின் பேரில், சங்கத்திற்கு நட்டம் ஏற்படுமாயின் அது எடுத்தவாக்கிலேயே பிழை நடந்துள்ளதென்று தீர்மானிக்கக்கூடிய பணியாளர்களின் பேரில் 7-வது மாதத்திலிருந்து எவ்வித கொடுப்பனவுகளும் வழங்கக்கூடாது.

3: 6. ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையில் விசாரணை உத்தியோகத்தரின் முடிவுகளுக்கு எதிராக அதனால் பாதிக்கப்பட்ட பணியாளரோ அல்லது சங்கமோ

ஆணைக் குழுவுக்கு மேன்முறையீடு செய்யலாம். மேன்முறையீடுகள் யாவும் கட்டளையிட்ட திகதியிலிருந்து 60 நாட்களுக்கு முன்பு எழுத்தமூலம் செய்யப்படல் வேண்டும். ஆணைக்குழு மேன்முறையீடு சம்பந்தப் பட்ட விசாரணைகளை மேன்முறையீட்டு விசாரணைக்குழுவினரில் ஒருவர் மூலம் விசாரணை செய்து பணிப்புரை வழங்கும். ஆணைக்குழு வழங்கும் பணிப்புரைகளைச் சங்கமும் பணியாளரும் ஏற்றுக்கொள்ளுதல் வேண்டும்.

பலிப்பைப் பிள தேசிய கூட்டுறவு ஒன்றியம்

பிவிப்பைஸ் நாட்டிலுள்ள பல்வேறு கூட்டுறவுத் துறைகளையும் இணைத்து அவற்றிற்கான உச்ச நிறுவனமான தேசிய கூட்டுறவு ஒன்றியம் அண்மையில் நிறுவப்பட்டது. இப்புதிய நிறுவனத்தில் பதவியகிப்போர் வருமானு: ஆக்காயியே எஸ். லொசாடா (தலைவர்).

உபதலைவர்கள்: கௌடன் சியோ பெர்னான்டஸ், தியடரோ நசுறேனோ, மனுவல் வப்பிறிகா.

4: 0 மேற்கூறியவற்றை மீளாய்வு செய்து பார்க்கும் போது ஆணைக்குழுவின் சட்டங்கள் யாவும் சங்க நலனையும், பணியாளர் நலனையும் கருதியே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன என்பது வெள்ளிடைமலை. எனவே, நமது பொறுப்பிலுள்ள சங்கப் பணியாளர்களைக் கண்ணியமும், கடமையுணர்ச்சியும் நிறைந்தவர்களாக

ஏற்படுத்தவும் பராமரிக்கவும், காலத்துக்குக் காலம் கூட்டுறவுத் திணைக்களத்தாலும் கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழுவினரும் வழங்கப்படும் பணிப்புரைகளுக்கும், ஆலோசனைகளுக்கும் செவிமடுத்து அவற்றைச் சீரியமுறையில் செயற்படுத்துவது இயக்குனர்களாகிய தங்களின் கடமையாகும்

முதலாளிகள் ஆதிக்கம்

வடபகுதிக்கு வரும் கப்பல்களிலிருந்து பொருள்களை இறக்குமதி செய்வதற்கான ஒப்பந்தங்களைப் பெற்றுக்கொள்வதில் தனிப்பட்ட முதலாளிகள் தொடர்ந்து ஆதிக்கம் செலுத்தி வருகிறார்கள் என அறியப்படுகிறது.

இத்தகைய போக்கினால் இறக்குமதிச் செலவியல் ஈடுபட்டுவரும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர் மிகவும் பாதிக்கப்பட்டு வருகிறார்கள் என்று முன்பும் 'ஐக்கிய தீப'த்தில் தெரிவித்துள்ளோம்.

அண்மையில் குறிப்பிட்ட ஒரு கால எல்லைக்குள் வட

பகுதிக்கு ஆறு கப்பல்கள் வந்திருக்கின்றன.

அவற்றில் 5 கப்பல்களிலிருந்து பொருட்களை இறக்குமதி செய்வதற்கான ஒப்பந்தம் தனிப்பட்ட முதலாளிகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளதாக கூட்டுறவு வட்டாரங்கள் கவலையுடன் தெரிவிக்கின்றன.

இந்தப் போக்கு விட்டுப் போகாத ஒரு போக்காக இருக்கின்றது என சிலர் வாணிக்கின்றனர்.

அறிவித்தல்

கூட்டுறவுத் தினவிழா தொடர்பாக நடாத்தப்பட்ட கட்டுரை, கவிதைப் போட்டிகளில் பரிசு பெற்றவையாகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட கட்டுரைகளையும், கவிதைகளையும் ஐக்கியதீபத்தில் பிரசுரித்து பரிசு பெற்றோரை உற்சாகப்படுத்த விரும்புகிறோம்.

எனவே, அவற்றையும், ஏனைய போட்டிகளில் பரிசு பெற்றோரின் விபரங்களையும் எமக்கு அனுப்பிவைக்கும் வண்ணம் கேட்டுக் கொள்கிறோம். —ஆர்.

கூட்டுறவுத் தின விழா

புலோலி ப. நோ. க. சங்கம் ஐதலை 7 ந்த திகதி கொண்டாடவிருக்கும் கூட்டுறவுத் தினவிழா திரு வி. கே. அசல்வராசன் தலைமையில் புலோலி சினிமாஸ் முன்றலில் நடைபெறும்.

பிரதம விருந்தினர்களாக கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு த. ஆர்க்கண்டு உதவி அரசாங்க

அதிபர் திரு. மு. தம்பிமுத்து ஆகியோர் கலந்து கொள்வர். சங்க கடனாகவு முகாமையாளர் திரு. வே. பாலகுமாரனும் உரையாற்றுவார்.

விழா நிகழ்ச்சிகளில் பட்டிமன்றம், கவியரங்கு, நாடகம், நடனம், அபிநயப் பாடல், மெக்விசை முதலியன இடம்பெறும்.

கூட்டுறவுத் திரைப்படம்

தமிழ் நாடு கூட்டுறவு ஒன்றியம் வண்ணத்திரைப்படமொன்றினைத் தயாரித்து வருகின்றது. கிராமத்திலுள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் கமக் காரர்கள் களுக்கு உதவும் வகையில், பலம் பொருந்தியவையாக அமைய வேண்டும் என்பதை இத்திரைப்படம் வலியுறுத்துவதாக அமையும் எனத் தெரியவருகிறது.

உற்பத்தி, சந்தைப்படுத்தலுக்கு திட்டம்

இந்திய விவசாயிகளின் உர கூட்டுறவுச் சங்கம் உற்பத்தியையும், சங்கத்தைப் பயன்படுத்தலையும் பெருக்குவதற்குப் பெருந்திட்டம் ஒன்றினை வகுத்துள்ளது. இதற்கமைய துணைக் கூட்டுறவு நிறுவனம் ஒன்றையும் அது உருவாக்க இருக்கின்றது. இந்தத் தகவல்களை தலைவர் திரு. பபர்க அண்மையில் நடைபெற்ற சந்தைப்படுத்திய மகாநாடொன்றில் தெரிவித்தார்.

களப்பயிற்சி

தைலாந்திலுள்ள பாவனையாளர் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு, னைப்புக்கட்டுப்பாடு பற்றிகளப்பயிற்சியொன்று அண்மையில் நடாத்தப்பட்டது.

அனைத்துலக கூட்டுறவு இணைப்பு நிறுவனத்தின் தென்மிகழக்காசிய பிரதேச நிலையத்தின் பாவனையாளர் கூட்டுறவு வல்லுநர்திரு. எம். கெ பூரி இக்ளப்பயிற்சியில் பங்குபற்றினார்.



யோகக் கலை
"நாயற்ற வாழ்வே குறையற்ற செல்வம்"

மில்க்வைற் நீலசோப் மேலுறைகள் 50 அனுப்பி
"யோகாசன — விளக்கப்படங்களையும்"
"யோகக்கலை" என்ற நூலையும் பெற்று யோகாசனத்தை மிகச் சிறந்த முறையில் இலகுவில் கற்றுக்கொள்ளுங்கள்
"மில்க்வைற்"—த. பெ. எண்-77 யாழ்ப்பாணம்.