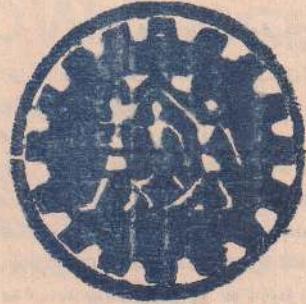


இத்தியீசு நின்பான்

Aikiyathiecpam



திபு 53

காவகாசி - 2001

பாகங்கள் 12

ஓளி 51

★ பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் —————

• திறந்த போருளாதாரக் கொள்கைகளுக்கேற்ப

கங்களைத் தாங்களே தயார்படுத்த வேண்டும்!

கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர் எஸ். சுப்பிரமணியசுர்மா பேட்டி

யாழ்ப்பாணத்தில் கூட்டுறவுத் துறை விழுது அடைந்து போவதற்குப் பல காரணங்கள் உண்டு. நிடில் தந்போதுள்ள நிலைமாறி மொத்தங்களை ஏற்பட்டால் நாம் கூட்டுறவு இயக்கத்தைக் கட்டி வளர்க்க முடியும். 1987ம் ஆண்டு முதல் தொடர்ச்சியாக இடப்பெற்று வரும் இடப்பெயர்வுகள் கூட்டுறவு சங்கங்களின் வளர்ச்சியை விவராக்கி பாரித்துவது, கூட்டுறவு இயக்கம் மக்கள் இயக்கமாக இருப்பதை அதனைக் கட்டி வளர்க்க வேண்டியது ஒவ்வொருவரது கடமையாலும்.

மாண்பட்ட கூட்டுறவு சபையினால் திங்கள் நோறும் வெளியிடப்பட்டு வரும் ஜக்ஷிய தீவுதித்து வழங்கிய விசேட பேட்டியில் வட்டாக மிகுங்கு மாகாண கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர் திரு. எஸ். சுப்பிரமணியசுர்மா மேற்கண்டவாறு கூறினார்.

அப்பேட்டியில் கூட்டுறவு

அபிவிருத்தி ஆணையாளர் திரு. எஸ். சுப்பிரமணியசுர்மா மேறும் கூறிய தாவது:

கூட்டுறவு இயக்கம் கட்டி எழுப் பயப்பட்டால் தான் அதன் மூலம் ஒழும் எனிய மக்களுக்கு உதவ முடியும். கூட்டுறவு இயக்கத்தைக் கட்டி வளர்க்கப்பது அவ்வளவு பெரிய விடயமாகல்.

சாதாரண பொது மக்களுக்கு கூட்டுறவு இயக்கம் பற்றிய பொது அறிவு புகட்டப்பட வேண்டும். கூட்டுறவு பற்றிய அறிவு மக்கள் மத்தியில் ஏதுபடுமானால் அது வே கூட்டுறவு இயக்கத்தின் வளர்ச்சிக்குதிய அத்திவாரமாக அமையும்;

கூட்டுறவு மக்கள் இயக்கமாக இருப்பதால் இதில் பல குறைபாடுகளைப் பலரும் பலவிதமாகக் காண்பார்கள், சங்கநிர்வாகினர் பஞ்சநாட்நோக்கோடு செய்தபட வேண்டும். சங்கநிர்வாகினருக்கு, பணியாளர்களுக்கு மிகையில் புரிந்துணர்வு இருப்பது

அவசியமாகும். பணியாளர்களுக்கும் நிர்வாகினருக்கும் இடையில் புரிந்துணர்வு இருந்தால் தான் சங்கத்தை ஸ்திரமாகக் கட்டி வளர்க்க முடியும்

கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் நிலவும் நிர்வாகச் சிர்கேடுகளே சங்கங்களில் ஏற்படும் பாரிய சோாவுகளுக்குக் காரணமாகும். சம்கூழாமை சரியான முறையில் சங்கங்களை கண்காணிப்பதில்லை சங்கப்பணியாளர் (2ம் பக்கக் பார்க்க)

உள்ளே...

- * இரத்தக் கொடி பட்டு மெல்லக் கொல்லும்
- * அதிக விளைச்சலுக்கு சம அளவான பச்சைப் பாவணை
- * அபிவிருத்தி அடைந்து வரும் நாடுகளில் ஊழியர் வினாத் திறனை மேம்படுத்தல்
- * கூட்டுறவு இயக்கத்தின் பூரண வெற்றிக்கும் நஸ்வியக்கத்திற்கும் அவசியமான காரணிகளும் அவற்றை அபிவிருத்தி செய்வதற்கான உபாயங்களும்
- * வாழைப்பழக் கட்டி

திறந்த பொருளாதாரக்...;

(16 ಉತ್ತರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ)

களிக்டையே காணப்படும் நேர்மையீன் மு. இத்தகைய பாரிய சொல்வகளுக்குக் கூரவைமாறும். இத்தனை சற்று வள்ளக்கமாக கூறுவதாக இருந்தால், சங்க நிலாவாகவுள்ளும், முக்குய்சாக முகாலையும், டணியாளாகளும் சளியான முறையில் செய்தடழுவார்களாக இருந்தால் இத்தகைய பாரிய சொல்வு வள ஏற்பட இடமில்லாது போகும். உண்மையில் நியாயமான முறையில் ஏற்படும் கழுவகளுக்கு சங்க நிலாவாகங்கள் நிதச்சயமாகக் கூறி வீக்காக விடகாடுகை வெவ்வேந்தும்.

கூட்டுறவு நிறுவனங்கள்.ல் ஏற்படும் பாரிய சோாவுக்குக்கு சங்க நிர்வாகங்களின் நிர்வாகச்சாக்கேடுகளும் நேர்மையீன் முடிமே காரணமாகும். குள்ள முக்காலமடயாளர்களுக்கு நியாயமான முறையில் வழங்கப்படவேண்டிய கழிவுகள் வழங்கப்படவேண்டும். நிதிக் கட்டமைப்புடன் சங்கங்களை ஸ்திரப்படுத்தி சம்டள உயர்வுகள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

சும்பபளியாளர்களின் சமபள
உயர்வுகள் மற்றும்பெடுகள், படிகள்,
வழக்குவதில் ஏற்படுகின்ற காலதா
மதுகால பற்றிய தகளை ஒன்றுக்கு
டீவித்த ஆணையாளர் கூட்டுறவுக்
சங்கங்களில் நிதி கட்டவேபெடு பெற்ற
மாண்பு மற்றும் திருக்குமானால்
மூலமாக வேறாக வேறாக வேறாக வேறாக
கணாச்சால் மூலமாக வேறாக வேறாக வேறாக
கல்ஸ்டங்களும் பிரகுத மாட்டாது. சுவ
குதாவிளங்களுக்கட்டவேபெடு ஏற்படுத்
திக கொள்ள வில்லை அங்க நிர்வாகங்
களும், பணியாளாக்களும் பூவுணர்ந்து
தாழ்வு முறையில் நடவடிக்கைகளை
எடுக்க வேண்டுமென்றாரா

சம்பள உயர்வு ஊக்குவிப்பு வளங்குவது
இயக்குனர் கையில்

கூட்டுறவு நிதுவணங்கள் அரசாங்கம்
நிறுவனங்கள் அல்ல, தினண்களையகள்
சமக்கத்தின் நிரவாகத்தை நடத்து
பவவடிம் அல்ல, சமக் நிரவா
கத்தை நடத்துபவர்கள் அங்கத்தவர்
களால் தெரிவி செய்யப்பட்ட பிரதி
நிதிகளே, சமபள உயர்வு, ஊக்குவப்பு
வழங்கப்படுவது எல்லாம் அவர்களாகு
கைச்சிலில் தான் தங்கி உள்ளது. இதற்கை
கூட்டுறவு தத்தவணக்களத்தை
பிழை சொல்வது ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத
தொன்றாகும்.

இவற்றை விட கட்டுறவு ஊழி
யர் ஆணைக் குழுவின் அறிவுப்பத்தை
களைப்பா, தீவனங்களாத்தின் அறி
வறுத்தல்களைப்பா, சங்க நிர்வாகிக்
கள் ஏற்றுநடக்கிறார்களா? என்று என்
நால் நூற்றுக்கு நூறு வீதம் சொல்ல
முடியாது. இதனை சங்கத்தின் நிர்வாகிகள் பணியாளர்கள் உணர்ந்து
கொள்ள வேண்டும்.

சங்கப் பணியாளர் சிலின் பி ணக்கு
கள் வி சா ர ஸன் நடவடிக்கைகள்
இமுத்திக்கப்படுவதைக் கால் முடி
கறது சங்கத்தின் நிர்வாகிகள் உயறி

யர்களின் பிவக்குகளாகாலம் தாழ்ந்தாது தீர்த்து வைப்பதற்கு ஆகவே யான் ஊடாக மத்திய வௌரா வூணக்கு வு வதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தால் அரிதமாக ஆவற்றுக்குத் தொடுபு காண முடியும். ஆவற்றை நெடுமலருத்துக்கு செல்ல விடாமல் வணாவ நூறு விரயத்தை ஏற்படுத் துமல் பிள்ளைகளுத் துரைமாகத் தீர்த்து வைக்க நடவடிக்கை எடுக்க விரும்பும்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அரசாங்கத்தின் தயவுவில் முழுக்கு, முழுக்கு தலை இருக்கக் கூடாது. இலங்கையில் தற்பே து நிலவும் தற்றந்த பொருளாதாரக் காலங்களைக்கணக்க்க்குறிப் பகுக்கங் கூதங்களோ தயார்படுத்தக் கூடான வேண்டும். நாட்டின் பிற்பகுதியில் உள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்களைப் பொலி இங்குள்ள கூட்டுறவுச்சங்கங்களின் ஏற்றந்த செயற்பாடுகள் அவசியம், இதற்கு மாறாக திறந்த பொருளாதாரக் கொள்கையிலோல் சுவங்கள் நட்டமல்லதிற்கொல்கிற சொல்ல முடியாதுள்ளது.

யாழ்ப்பான்னத்தைப் பொறுத்த
வரையில் இடம்பெயர்ந்தோருக்கான
நிவாரணம் நிறுத்தப்படுமானால்
சங்கங்கள் தங்கள் பாரதீதத்திலுள்ள
மூலவளங்களைக் கோர சூக்த
தொழில் துறைகளில் ஈடுபட்டு தங்

களை அபிவிருத்தி செய்து கொள்ள வாழ்.

தற்போது கூட்டுறவுத் தினைக் களத்தில் நிலவும் ஆளணிப்பற்றாக குறை பெருப்பாலும் இவ்வாண்டு முடிவடைவதற்குள் நிவாத்தி செய்யப் பட்டுவிடும். யாழ்ப்பாணத்தில் உள்ள கூட்டுறவு தினைக்களத்தின் அவற்றிடங்கள் இவ்வகுடுடையிருக்கும். நூற்படிப்பட்டுக்கொண்டும்.

கூட்டுறவு நிறுவனங்களின்
வளர்ச்சியானது அங்கத்தவர்கள்
கையில் தான் தங்கி உள்ளது. அங்கத்
தவர்களால் தெரிவு செய்யப்படுகின்ற
இயக்குநாகள் தங்களுடைய செலவுக்
காலத்தில் அதாவது மூன்று வருட
கால எவ்வளவுக்கு பணியாளர்களு
டைய ஒத்துழைப்புடன் சுயநல்யழற
மேற்கொண்டிருப்பதையில் உழைப்பார
காளனால், கூட்டுறவு நிறுவனங்கள்
அறநற்றுமூற்றியில் செயறப்படமுடியும்
ஷங்கங்கள் நூமாகத் துட்டமிடு
அச்சுறப்படவண்டும் தன்ற திவானைக
களாங்கள் ஏத்துட்டத்துடைய மும்
துணிக்கமாட்டாது.

கூட்டுறவுச் சங்க நிபவாகிகள்
 அபர்களுக்குதலை உள்ள ஒழுகுவதுத்
 தொலைவுத்து பிரகாரம் அபர்கள் ஒழு
 கவலைவை என்பதை கூட்டுறவுத்
 துவெங்குகளத்துத்து கவனத்துக்கு
 தொலைவுவுந்தால் அதுத்தார்பாக
 தினணக்குளம் அவர்களும் துநிச்சயமாக
 நடவடிக்கைகளுக்கும் என்று கூட்டுறவு
 அடவிக்குத்து ஆலையாளர் எஸ்.கபட்சர்
 மணி பசுராமா வத்ரவத்துடும்

புலமைப்பரிசில வழங்கல்

கட்டைவெனி - நெல்லியடி பல
நோக்குக் கூட்டுறவுச் சமுகத்துணர்ன்
புலமைப்பார்வை வழிவகும் வேவபவம்
நெல்லியடி மத்திய மகா வித்தியால் ய
ஆருமுகநாவஸர் அரமகில் ஆமமாதம்
ஏம் துக்தி அங்கத்துவைவா திரு. த.
சிதம்பரப்பனவள் ரஜலமையில் நலை
அபற்றுது

இவ்வைபவத்திற்கு பிரதமவிருந்தினராக யாழிப்பாணம் கூட்டுறவு அபிவருத்தி உறவு ஆணையாளர் தமி. சௌ. கு. செய்யுகநாதன் அவர்களுக்கு, சிறப்பு விருந்தினராக பருத்தித்துவம் பிரதேச செயலர் திரு. ஆ. சிவசுவரம் அவர்களுக்கு, உதவிக் கல்விப் பணிப் பாளர், திரு. க. அம்பலவாணர் அவர்களும் கலந்து கொண்டனர்.
(12ம் பக்கம் பார்க்க)

இரத்தக் கொதிப்பு மெஸ்லக் கொல்லும்

இதயம் அதிகமாக தீர்த்தத்தை வெளியிட்டிரும் போதும் அவ்வது புறத்தமனிகள் அதிகமான அளவிற்கு சுருங்கி விடுவதாலும் உயர் இரத்த அழுத்தம் உண்டாகிறது.

இதனை பாதரசம் உள்ள ஒரு சாதனம் மூலம் அளவிடலாம் சாதரணமாக $120/80$ mm Hg சரியான அழுத்த அளவு வயதான ஒருஷின் தமனிகளின் கலைகள் தடிப்பாகி, முன் போல் விரியும் தன்மை குறைவதற்கு இருக்கும். எனவே வயோதிபாகளின் இரத்த அழுத்த அளவு அதிக மிருக்கலாம். எழுபது வயதுக்காரர்களும் $170/90$ என்பது சரியான பிரோக்கியமான அளவு எனவாக.

ஆணால் இருபது வயது இலைஞு நாலுகு இந்த அளவு இரத்த அழுத்த நேரடியைக் குறிக்கும் 170 எனும் என் இதயம் சுருங்கும் போது அழுத்த அளவை (Systole) குறிப்பிடுகிறது. பொதுவாக வயதுடன் 100 ஜி கூடிடிக் கொள்வதும் அல்லது 150 வயதிலும் சிஸ்டோலின் உயர் அளவு என்றும், அதில் $2/3$ பங்கு அல்லது 90 ஜிடையெடோலின் உயர் அளவு எனவும் கொள்ளலாம்.

காரணங்கள்

சிறுநீரக்க் கோளாறுகள் :

சிறுநீரகங்களில் ஏற்படும் நாள் பட்ட கோளாறுகள் இரத்த அழுத்தத்தை அதிகரிக்கச் செய்யும் சிறுநீரக் குறைத்த ஆகியவற்றைச் சோதனை செய்வதன் மூலம், வேறு சில கோதனைகள் மூலம், இதனை அறியாம்.

மகாதமனியில் சுருக்கம்:

பிறவியிலேயே உண்டாகும்மகாத மனி சுருக்கத்தின் காரணமாக இரத்த அழுத்தம் அதிகமாகவாம் இவாகனாக இடுப்புக்கு மேற்புறம் அதிக இரத்த ஒட்டமும் கீழ்ப்புறம் குறைவான ஒட்டமும் காணப்படும் அதை வது இரத்த அழுத்த அளவை கணக்கில் சோதித்தால் அளவு அதிகமாகவும் காலதெட்டாட பாகத்தில் கோதனையிடதால் குறைவாகவும் இருக்கும்.

நாளமில்லாக சரப்பிளின் கோளாறுகள் :

அட்ரீனல் சரப்பி மீது ஏற்படும்

கட்டிகள், கார்டிகோஸ்டிராய்டுகள் அதிகம் சரப்பது, தெராய்ட் சரப்பி யின் தீவிரச்செயல்பாடு கருத்தடை மறந்துகளாகப் பயன்படும் ஈஸ்ட்ரோஜன்போன்றவை உயர் அழுத்தத்தை உண்டாக்கும்.

பிறவகை :

உறுப்புக்களில் கோளாறு ஏதுமின்றி அக்காரணிகளின்றிதோன்றும் உயர் இரத்த அழுத்தம் ஒரு வகையாகும். இதனை Essential Hypertension எனக் குறிப்பிடுவர் இது மன உணர்ச்சல், கவலை, வேலைப்பறு ஆண்மை என பல காரணிகளால் தோன்றுவது.

குறைந்த இரத்த அழுத்தம் :

இலைஞர்கள், விளையாட்டு வீரர்கள், உடற்பயிற்சியாளர்கள் போன்றோருக்கு இரத்த அழுத்த அளவு குறைவாக இருக்கும். இது ஒரு வியாதியல்ல. பயரியவர்களும் தங்களுக்குக் குறைவான இரத்த அழுத்தம் எனக் காறிக்கோண்டு கவலை அடைகின்றனர். இதனால் நன்மையே தனிர தீமை யில்லை என்பதை உணர வேண்டும்

துக் கொள்பவர்களுக்கு இரத்த அழுத்தம் அதிகமாக உள்ளதைக் கண்டு பிடித்துள்ளனர். உடற்காலங்கும் உபயின் அளவைப் பாதிப்பாகக் குறைப்பதன் மூலம் 7.1 மி மீ அளவு குறைத்த அழுத்த அளவு குறைந்துள்ளது.

கல்சியம் தேவை:

போதுமான கல்சியம் இல்லாமையால் இரத்த அழுத்தம் அதிகமாக உள்ளதைக் கண்டுபிடித்துள்ளனர் உறுப்புகள் காரணமான இரத்த அழுத்த நோயில் கல்சியம் தேவை பற்றி முடிவான ஏருத்து இல்லை ஆணால் (Essential Hypertension) அவயம் சாரா இரத்த அழுத்தத்திற்கு கல்சியம் பயன்விப்பதாகக் கூறுகிறார்கள், கருவற்ற தாய், குழந்தைகள், இலைஞர்கள் ஆகியாருக்கு எலும்பு உறுதிப்படவும் கல்சியபதேவையாகும்

கை உணவு :

இறைச்சி, முட்டையின் மஞ்சள் பகுதி ஆகியவற்றை தவிப்பது நல்லது. சைவ உணவு ஏற்படுத்தயது. காய்கறிகள், பழ வகைகள் கிரைகள் நன்மை தரும் மீன் சிவ்வகை கடல் மீன்கள் இதயத்திற்கு நல்லது.

சுக்கவாம்

மருந்துகள் :

இரத்த அழுத்தத்திற்கு பலவகையான மருந்துகள் உள்ளன. நோயின் தன்மையைப் பொறுத்த விதனை மருத்துவ ஆணோசங்களின் படி உட்கோளள் வேண்டும். ஓரளவு இரத்த அழுத்தம் அதிகமாக உள்ளவர்கள். (Moderate Hypertensives) மருந்துகள் இல்லாமல் சரி செய்து கொள்ள வேண்டும்.

எட்ட குறைப்பு :

பெரும்பாலும் குண்டாக, உடற்பகுப்பாக உள்ளவர்கள் இரத்தத்தைக் காறிப்பு நோயக்கு ஆளாவின்றனர். அதை உடல் பசுமன் காரணமாக வென்டரிக்களின் பணிச் சுலை அதிகமாகிறது. ஒரு கிலோ எட்டையைக் குறைத்தால் சமாா கி.மி. மற்ற அளவு குறைத்த அழுத்த அளவு குறைகிறது.

உப்பை குறையுங்கள் :

அதை உப்பை உணவில் சேத

கொழுப்பு வகைகளை உறையும் என்னென்ற வகைகளை விட்டு விடுங்கள்.

புகை ஒரு பகை :

புகைப்பிடிப்பதாக இரத்த அழுத்தம் அதிகரிக்காவிட்டாலும், இதயத்தைச் சுயித்து நூரையிரவிலும், பல வகையான தீங்குகளைச் செய்கிறது. தமனிகளின் குவர்கள் தடிப்பாகி விடுகின்றன. மூளையில் உள்ள இரத்த குழும்களில் இரத்த அழுத்தம் குறைக்கும், மற்று, கை, கால நடுக்கம், உரக்கமின்மை தோன்றுவது வழிவகுகின்றது. பாகர் வியாதி எனும் கால விருஷ்கள் அழுதும் நிலை உண்டாகும்.

அக்கலோலால் இரத்த அழுத்தத்தை அதிகரிக்கச் செய்கிறது என்பது தெளிவாகக் கண்டுபிடிக்கப்பட்டுள்ளது. எனவே அது பீரா ஆக்டீராலும், சாராயமாக இருந்தாலும் வேண்டாம். (மீதுபார்க்க)

அதிக விளைச்சலுக்குச் சமாவான பசளைப் பாவனை

மண்ண வளத்திற்கும், குழிந்தும் எந்த விதமான பாதிப்பும் ஏற்படாத வகை நிலையான விவசாய உற்பத்தி வைப் பெறுவதையும், பசளைப் பாவனை விளைத்திற்கொடும் உறுதி செய்வதே சம அளவான பசளை இடுவதன் பிரதான நோக்கங்களாகும். சம அளவான நெதர்டன், பொசுரசு, பொடடாசியம், ஏனைய போசனைத் தத்துக்களை மாத்திரம் உற்றின்கம் எனப் பிழையாகக் கருத முடியாது.

சம அளவு எனக்கு றிப்பிடும் போது மண்ணில் ஏற்கானவே காணப்படும் போசனைச் சத்துக்கள் என்பன வற்றையும் குறுத்திற் கொள்வதையே குறிப்பிடும். எல்லா நேரத்துலும் ஒரு பயிர் வளர்வதில்லை. எனவே எல்லா நேரங்களிலும் எல்லாப் பசளைகளையும் குறிப்பிட்ட அளவில் இடவேண்டிய அவசியமில்லை, பொதுவாகப் பயிரின் உணவும்யான. தேவே மண்ண உறிஞ்சம் (பிடித்து வைத்திருக்குடி) ஆற்றல் என்பதையை அடிப்படையாகக் கொண்டே பசளைகள் இடல் வேண்டும். பயிர் செய்யப்படும் நிலத்தின் மண்ண வளத்தைப் பராமரிப்பதற்கு முழுப்பயிரிச் செய்கைத் தொகுதியின்றும், கணக்கீட்டைப்பராமரித்தல் வேண்டும். தனிப்பிட்ட பயிருக்கான அளவு வளிட பயிரிச் செய்கைத் தொகுதிக்கான அளவீடு முக்கியமானதாகும். அறிப்பிட்ட காலத்தில் பல போசனைச் சத்துக்களையும் இடுவதையே ஒதுக்குகின்றது.

சம அளவில் பசளை இடுவதனால் குறிப்பிட்ட மண்ணில் காணப்படும் பற்றாக்குறை இல்லாமல் போய்விடுவதோடு பசளைகளுக்கிடையேயான மோசமான தாக்கங்களும் இன்னமற் போகும். முறையாக மேற்கொள்ளப்பட்ட வயற் சோதனைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டே சிபார்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. எனவே சம அளவில் பசளை இடுவதைத் தயிர்த்துக்கொள்ள முடியும்.

இன்றைய நிலையில் நாம் எதிர் நோக்கும் முக்கியமான சவால் உணவுப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதாகும். உணவு இறக்குமதி செலவு கூடியதாகும். எனவே எமது உற்பத்தியை அதிகரிப்பதே மிக முக்கியமான அம்சமாகும். உணவில் தன்னிறவடை வதே எக்ஷெப் போன்ற ஒரு நாட்டின்

பிரதான இலக்காகும். உற்பத்தியை இடுவதையில் நாம் அதிகரிக்கலாம்: முதலாவது ஒரு அலகிற்கான உணவுப்பத்தியை அதிகரிக்கலாம். இரண்டாவது செய்கை பண்ணப்படும் விஸ்தெணத்தை அதிகரிப்பதாகும். ஆனால் நிலை போதியளவில் இல்லை. எனவே நாட்டின் எதிர்காலம் ஒரு அலகு பற்படிவிருந்து பெறப்படும் விளைச்சல் அதிகரிப்பதுவே தங்கியுள்ளது. இந்நிலையில் சம அளவான பசளைப் பாவனை முக்கியப்பட்டை வகிக்கிறது.

பசளைகளுடன் சேதனப் பசளைகளையும் சேதது இடுவது முக்கியமாகும் சேதனப்பசளைகளில்குறைந்தளவான போசனைச் சத்துக்களே காணப்படுவதால் அதிகளவான சேதனப் பசளைகளைப் பயன்படுத்துவதற்கு வீவாயிகள் பின் தங்குகின்றனர் இதன் விளைவாக பல பிரச்சினைகள் ஏற்பட்டுள்ளன. பெரும்பாலான பயிர்களின் விளைச்சல் மட்டம் அதிகரிக்காமலேயே உள்ளது. பெரும்பாலான உணவுப் பயிர்களின் விளைச்சல்

மின்ஜூம்

பொதுவாக மண்ணின் உற்பத்தித்துறை அதிகரிக்கும்போது அதிகளவான தாவரப்போசனைச் சத்துக்கள் மண்ணிலிருந்து அகற்றப்படும் இச்சந்தரப்பதற்கு நாம் ஒன்றைப் படிந்து கொள்ளவேண்டும் மண்ணீரு அடசயபாத்திரமல்லதோடர்ச்சியாகதாவரப் போசனைச் சத்துக்களை வழங்குவதற்கு அதிகளவான போசனைச் சத்துக்கள் தீவிரப்படும் பயிர்களை அதுகளில் செய்கை பண்ணுவதாலும், அதாடர்ச்சியாக இருவரை செய்கை பண்ணுவதாலும், பசளைகளைத் துவிப்பரய்யாகம் செய்வதனாலும், பசளைக் கம்மிழன்மை நட்புன் பயரும் பாலான விவசாய நிலங்களில் பெருமசுவாலாக மாறியளரும் இலைகளையில் காணப்படும் பயரும் பாலான மண்களில் இயற்கை வளம் குறைவாகவே உள்ளது மண்ணப்படு, இயுடுவடிதல், மண்ண இறுக்கமடைதல் போன்ற காரணிகளான மூலம் மண்ண வளம் குறையிறுது.

பெரும்பாலான விவசாயத் தாாலுகிலில் பசளை இடல் நெந்தரசன், பொசுரசு, பொட்டாக் என்பன வற்றற்றிருமாத்திரமே மட்டுப்படுத் தப்பட்டுள்ளது சிலவேளைகளில் நெந்தரசன் மாத்திரமே இடப்படுதல் சந்தர்ப்பங்களும் உள்ளன. இலங்கையிலுள்ள பெரும்பாலான விவசாயிகள் அரிதாகவே துணை மூலக்களை அல்லது நீண்டபோசனைச் சத்துக்களை உணவுப் பயிர்களுக்கு இடுவதை மன்றாதிதன் விளைவாகப் போசனைப் பதாத்தங்களிடையே சமமின்மை நிலவுகிறது. எனவே இந்நிலையில் உயர் விளைவைப் பெற இரசாயனப்

ஷாறந்து செல்கின்றது. எனவே விவசாயத் தினைகளாம் தற்போது பயிர்களின் உற்பத்தித்திற்கன அதிகரிப்பதற்குச் சேதனப் பசளைகளின் பவனையை ஊக்குவித்து வருகின்றது இதன் மூலம் மண்ண வளத்தை விருத்தி செய்ய நீண்டகால நடவடிக்கைகளையும் எடுத்து வருகின்றது இதனைக்கருத்திற்கொண்டே விவசாயத் தினைகளும், விவசாய அமைச்சம் இவ்வாண்டை (2001) மண்ண ஆண்டாகப் பிரகடனப்படுத்தியுள்ளார்

பயிர் செய்யப்படும் நிலங்களில் சேதனப் பொருட்களின் அளவு குறைதல், உயர்விளைச்சலை பெறுவதற்குக் கொள்ளவு குறைகின்றது இதன் மூலம் மண்ண ப்ரச்சனைச் சத்துக்களைப் படித்து வைத்திருக்கும் தன்மையும் குறையும் எனதே ஆம் மண்ணிறுது இடப்படும் இரசாயனப் பசளைகளில் பசளைப் போக்குவரப் பயனும் பெறப்படுவதில்லை இவ்வாறான நிலையில் இடப்படும்பசளை அதுகளில் கழுவிச் செலவுப்படும் இதன் விளைவாக பசளைச் சமமிழ மேயால் ஏற்படும் பிரச்சனைகள் மேறும் மோசமாடையும் எனவே பசளை போசனைச் சமமிழ்மை ஏற்படுவதற்குக் குறைக்கும் நீண்டகாலத் திற்கு மண்ண வளமாக்கப்படுவதற்கு விதான் பயிர் விளைவாக பசளைச் சமமிழ மேயால் ஏற்படும் பிரச்சனைகள் இம்பக்கம் பார்க்க

அபிவிருத்தி அடைந்துவரும் நாடுகளில் ஹழியர் வினைத்திற்கை மேம்படுத்தல்

இரு நிறுவனத்தில் பொதுவாக மனிவளைக், பெளத்தில் என்ற இரு பிரதான வளங்கள் காணப்படுகின்றன. ஆனால் நிறுவனமானது அதனை வெற்றிகரமான செயற்பாடு களுக்கு தன் ஹழியர்களையே நம்பி யிருக்கிறது இதனால் பெளத்தில் வளங்களைவிட மனிவளமான ஹழியர்களின் வினைத்திற்கை மேம்படுத்துதலுக்கே தற்பாது அதிக முக்கியத் துவம் கொடுக்கப்படுகிறது. ஏனையில் மனித வளமே நிறுவனத்தின் வளங்களைத்திட்டமிட்டு ஒழுங்குபடுத்தி உற்பத்தி நடவடிக்கையில் ஈடுபடுகின்றது எனவே மனித வளத்தினை மேம்படுத்துவதன் மூலம் நிறுவனத் தினை வளாச்சிப்பாடுகளையில் செல்ல வைக்கல் ம் தறபோது ஹழியரின் வினைத்திற்கை விருத்தி உய்தல், தொடர்பாக மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகளின் வழிலாகப் பெறப்பட்ட முடிவுகளை ஆதாரமாகக் கொண்டு வளர்முகநாடுகள் கீழ் வரும் மனித வள விருத்தி நலட்டமுறைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றன.

தேர்திலாளர்களுக்குத்தொடர்ச்சியாகப் பயிற்சியளித்து ஹக்குவித்தல் :

தொடர்ச்சியான பயிற்சியினை அழித்தல் என்பது ஹழியர் நிறுவனத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட விழங்கும் அவருக்கு அந்தத்துல்லாயில் மெலத்துக் பயிற்சியளித்தல் என்ப பொருளாகும். இதன் படி அபிவிருத்தி அடைந்த நாடுகளில் ஹழியர் கலை சம்பளத்தில் 2% வினைத்திட்டாகப் பயிற்சிக்குச் செலவிட்டுத் தவணைக்கும் எல்லா நலட்டமுறை பின்பற்றப்படுகின்றது. இங்கு பயிற்சிக்கு ஒதுக்கப்படும் பணம் ஒரு செலவு அல்ல. அதை நல்ல முதலீடு என்ற எண்ணக்கு வழுப் பெறுகிறது. இங்கு பயிற்சியானது ஹழியர் நிறுவனத்தில் சேர்ந்த நாள் தொடக்கம் இளைப்பாரும் வரை அவ்வது நிறுவனத்தை விட்டு விலகும் வரை வழங்கப்படுகிறது பின் ஓர் பரிட்சைகள் மதிப்பீடுகள் செய்து ஹழியர்களின் ஆளுமை பரிசோதிக் கப்படுகின்றது. மேலை நாடுகளில் நிரந்தர வேலை என்று வேலைக்கு உத்தரவாதம் ஹழியரின் ஓராமபலுக்குக் காரணமாக அமைவதுடன் நியமனத்திற்கு பின்னரான் அவரது தொழில்திற்கை விருத்தியை முடிவு

கட்சிகிறது என்பதே இதற்குக் காரணமாகும்.

இவ்வாறு திறமைக்கு மட்டும் முன்னுரிமை கொடுக்கும் போது ஹழியர் மேலும் மேலும் தன்னை உயர்த்திக் கொள்வதில் பாடுபடுகின்றன. இதனால் இன்றைய போட்டியித்து உலகில் நிறுவனங்களில் நாளுக்கு நாள் மாறி வருகின்ற புதிய தொழில் நுட்பங்களை அறிந்துதனது திறனை அதிகரிக்க முடியும். அந்தடன் பயிற்சி பெறுவதால் நிறுவனத் தில் ஏற்படும் விபத்துகள் குறைக்கப்படுவதுடன், ஹழியன் மனதத்திற்குப்பிடியுடனும், கூடிய அக்கங்களுடனும் நிறுவனங்களில் பங்கு கொள்வான். இவ்வாறு உற்பத்தியின் தரம், அளவு என்பன தீதிக்கை நிறுவன விறப்பனை அதக்கீத்து அதிக இலாபம் கிடைக்கும் கிதனால் நிறுவனம் முன்வேற்றப்படவதையில் காலடி பதிக்கத் தொடங்கும்.

வே. மணிமாறன்

விரைவராயர் பிராந்தியகுட்டிரங்க அலுரியாறுபாணம்.

ஹழியாக்குங்குத் தொடர்ச்சியாகப் பயிற்சியளித்து ஹக்குவித்தல் :

செயற்றிறன் அடிப்படையிலையூபி யர்களுக்குச் செல்ல வழங்கல் என்பது ஹழியன் ஒருவனின் திறமைக்கு முன்னுரிமை அளித்து அறநிகீறப்படுவது செல்ல அளவு தொழானிக் கப்படுவதை குறுக்கி அதை வது எல்லா ஹழியர்களுக்கு நியமனத்துணர்பாது அடிப்படைச் சம்பளமை முங்கொடுக்கும் வருத்த மாண்புக்கு பகாருமிழை உயியான செயற்பாடுகள், முன்வேற்றப்படுவது அவதானித்து ஹழியரின் தறன்பரிசாந்துக்கப்பட்டு செல்ல உயரவு வழங்கப்படுகிறது. தீவ்வாறு செல்ல உயரவு பெற முதலீடு விருவாச பிறகாலத்துல் திறமை குறைந்தவராகக் காணப்பட்டால், மனமுடும் அடிப்படைச் சம்பளம் மட்டும் வழங்கப்படும். இக்காலத்திலே தீவ்வாறு முன்னேற்றுக்கொடுக்கும் விவரங்கள் மதிப்பீடுகள் செய்யப்படுகின்றது. அது அதை விவரங்களை அறிந்து தொடர்ச்சியாகப் பயிற்சியளித்து ஹக்குவித்தல் கொள்ளல் வேண்டும்.

யர்கள் தமது திறமைகளைக் கூட்டிக் கொள்ள ஊக்கப்படுத்தப்படுகின்றார்கள் அந்துடன் இங்கு தமது திறமைக்கு ஏற்ப சம்பளம் தரப்படவில் கலையே என விரக்கி நிலை தவிர்க்கப்படுகின்றது இம்முறை அபிவிருத்தி அடைந்த நாடுகளில் பின்பற்றப்பட்டு வருகின்றது.

முறையான ஆட்சேர்ப்பு முறையை பின்பற்றுதல் :

நிறுவனத்தில் முறையான ஆட்சேர்ப்பு என்னும் போது இங்கு சரியான வேலைக்குச் சரியான நபஞரத் தெரிவு செய்தல் என்பதாகும். உதாரணமாக சிறந்த விரிவுரை ஆற்றல் உள்ள ஒருவரை பொதிக்கட்டும் பிரிவிறகு நியமித்தால் வேலையின் திறன்பாதிப்படவதோடு அவரின் திறமையும் விண்டிக்கப்படுகின்றது. எனவே நிறுவனத்தில் காணப்படுகின்ற உவர் நிடங்களுக்கு தகுதியான ஹழியர்களைச் சொத்துக் கொள்ள வேறு முறைபடுத்த வேலைக்கு அமர்த்தி பின்னர் அவர்களின் செயற்பாடுகள் திறமைகளை மதிப்பிட்டு தமக்குத் தீவையான ஹழியர்களைத் தெரிவு செய்யலாம் அவ்வது ஒருவரை வேலைக்கு சோதிக்கும் போது அவரது சான்றிதழ்கள் ஆவணங்களில் காணப்படும். தற்கை மனுக்கு அதிகமுக்கியத்துவம் கிடைக்க காமல் அவரது அனுபவங்கள், ஆற்றல்கள், தவிப்பட திறமைகள் என்பவற்றினையும் கருத்தில் கொள்ளலை சென்னும் என கூறப்படுகிறது. ஆட்சோப்புப் பரிட்சைகளை நடத்தும் பொது செய்முறைப்பரிட்சைகளுக்கும் முகவையத்துவம் கூடுதலாக வேண்டும் அதை விவரங்களை அறிந்து தொடர்ச்சியாகப் பயிற்சியளித்து ஹக்குவித்தல் கொள்ளல் வேண்டும்;

பொருத்தமான பதவி உயரவு முறையினைப் பண்பற்றல்

பொருத்தமான பதவி உயரவு முறை என்னும் போது இங்கு ஹழியாகள் நிறுவனத்தோடு இணைந்து செயற்படும் விதம். அவரது தகுதி, திறமைகள் அவரை சேவைக்காலத்துல் மதிப்பீடுகளுக்கு உட்படுத்திக் கண்காணித்தல், பயிற்சிகள், பரிட்சைக்கள் முதல் திறன் குறைந்த ஹழிய

கூட்டுறவு இயக்கத்தின் பூரண வெற்றிக்கும்
நல்லியக்கத்திற்கும் அவசியமான காரணிகளும்
அவற்றை அபிவிருத்தி செய்வதற்கான உபாயங்களும்

(சென்ற இதழ் தொடர்ச்சி)

கூடந் த ஆறு கட்டுரைகளிலும்
கூட்டுறவியக்கத்தின் பூரண வெற்றிக்
கும் நல்லியக்கத்திற்கும் கூட்டுறவுச்
சமூக அங்கத்தவர், கூட்டுறவுத் தலை
மைத்துவம் கூட்டுறவுப் பணியாளர்
அரசாங்கம் பொன்னீரார் வழங்க
வேண்டிய பங்கு பணிகளைப் பற்றி
மிக விரிவாக ஆசாய்ந்தோம். இக்
கட்டுரையில் இரண்டாம் படிக் கூட்டு
றவு நிறுவனங்களும் முன்றாம் படித்
தேசிய உசா நிறுவனங்களும், கூட்டு
றவுக் கோடப்பட்டு நிறுவனங்களும்
வழங்க வேண்டிய பங்கு பணிகளைப்
பற்றி விரிவாக ஆசாய்வோம்.

கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் ஆரம்ப கூட்டுறவு நிதுவனங்கள் இரண்டாம் படிக் கூட்டுறவு நிதுவனங்கள் மூன்றாம் யடித் தேசியகூட்டுறவு நிதுவனங்கள் கூட்டுறவுப் பொருளாதார நிறுவனங்கள் கூட்டுறவுக் கோட்பாடு நிதுவனங்கள். என பலவகைப் பட்ட அமைப்புக்களாக அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இ-நற்றின் அமைப்பு முறை தொழிற்பாடுகள் என்பவற்றில் பல வேறுபாடுகள் காணப்படுகின்றன.

ஆரம்ப கட்டுறவு நிறுவனங்கள்

பதினெட்டு வயதுக்கு மேற்பட்ட
பத்துக்குக் குறையாத தனிநபாளனை
சுறுப்பினராகக் கொண்டு கூட்டுறவுக்
கொள்ளுக்களுக்கணமய உறுப்பினரின்
பொருளாதார, சமூக, வலாச்சார
மேம்பாட்டுக்காக செலவை புரியும்
கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், ஆரம்பகூட்டு
றவு நிறுவனங்கள் என்றும் முதலாம்
பழக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களைன்றும்
அமைக்கப்படுகின்றன,

இத்தகைய ஆரம்ப கூட்டுறவு
நிறுவனங்களுக்கு பநோ.கூ. சங்கங்
கள் ஜுக்கிய நாணய சங்கங்கள் கூட்டுற
வநாழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள்,
கைத்தலாழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கங்
கள் போன்ற கூட்டுறவு நிறுவனங்
கள் உதாரணமாகும்.

இல் வாரம்பகட்டுறவு நிறுவனங்களே ஏண்யவகைக் கட்டுறவு நிறுவனங்களை விட சாதாரண அங்கத் தவர்களுடன் மிக நெருங்கிய தொடர்புடைய நிறுவனங்களாக விளங்குகின்றன.

றன். சாதாரணமாக அங்கத் தவரி
களின் பொருளாதார, சமூக கலாச்
ார மேம்பாடு இவ்வகைச் சந்தக்ஷ
களின் நல்லியக்கத்திலேயே முழுமூ
யாகத் தங்கியிருக்கின்றது.

இவ்வாரம்ப வகைக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் நல்லியக்கத்திற்கும், வெற்றிக்கும் இரண்டாம் படி மூன்றாம் படிக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களும் கூட்டுறவுக் கோட்டபாடடு நிறுவனங்களும் இன்றையமையாதனாவென்காலனாய் கூகிறீரன். ஆவ்வழைப்பு கரின் உதவியும், ஒத்துவழைப்புமின்றி ஆரம்பகூட்டுறவு நிறுவனங்கள் அங்கத்தராகளுக்குச் சுற்புராக்கச் சொல்லுபிரியமுடியாது.

இரண்டாம் படிக்கூட்டுறவு நிறுவனங்கள்

ஒரு பிரதேசத்திலோ, மாவட்டத்
திலோ காகாண்றுத்திலோ நிறுவப்பட
குள்ள இரண்டுக்கு மேற்பட்ட ஆரம்ப
கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் ஒன்றி
வணந்து தமது தொழிற்பாடுக்குத்
தீவிவுயான வசதிகளைச் செய்து
கொள்ளுத்தற்கால உருவாக்கப்படும்
நிறுவனங்களை இரண்டாம் படிக்

இ. சுப்பிரமணியம்

இனைப்புறை அதிகார கூட்டுறவு அப்விருத்தி
நல்லயம் யாழ்ப்பாணம்

கூட்டுறவு நிறுவனங்களை ஏற்றும் சமா
சங்கங்களை ஏற்றும் அமைக்கப்படுகின்றன.
பிரத்து ரத்யாக யாழி மாவட்டத்
தலை வீர குப்பட்டுள்ள பலேன்
யத்தென்ன வள அபிவிருத்திக் கூட்டு
றவுச் சங்கங்களின் பிரத்தணிகளும்
யாழி, மாவட்ட சிக்கன் புச்சிப்புக்
கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் பிரத்தணிகளும் யாழி
மாவட்ட சிக்கன் புச்சிப்புக்
கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசம்,
யாழி. மாவட்ட விவசாய, சந்தைப்
படுத்தல் நுகர்ச்சிக் கூட்டுறவுச் சங்க
ங்களின் சமாசம்; வடமாகாணம்
கடறசூழ்மிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசம்; போன்ற நிறுவனங்கள் இரண்டாம் படிக் கூட்டுறவு
நிறுவனங்களுக்குச் சிறந்த உதாரணமாகும்.

ஆரம்ப கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தொழிற்பாட்டுக்கு வேண்டிய சகல வசதிகளையும் பூரணமாகச் செய்து கொடுப்பதே இரண்டாம் படிக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் முக்கியதோக்கமாகும் உதாரணமாகயாம் மாஸ்ட்

விவசாய சந்தைப்படுதல் நுகர்ச்சிக் கமாசம் தனது அங்கத்தவர்களான ஆரம்ப சங்கங்களுக்கு அவற்றின் விவசாய சந்தைப்படுதல் நுகர்ச்சிக் கேவைகளுக்கு வேண்டிய சகல வசதி களையும் செய்து கொடுக்க வேண்டும். இத்தகைய இரண்டாம் படிக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் கேவையின்றி ஆரம்பகூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அங்கத்தவர்களுக்குச் சிறப்பாக கேவை செய்ய முடியாது. அதைத்து சங்கங்களின் வெற்றியும் நல்லியக்கும் இரண்டாம் படிக்கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் நல்லியக்கத்திலும், பலத்திலுமே முழுமையாக நிறுவனங்களது,

முன்றாம்படித்தேசியக் காங்கிரஸ்

பிரதேச ரீதியாகவும் மாவட்ட ரீதியாகவும் மாகாண ரீதியாகவுட் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

கூட்டுறவு இயக்கத்தின் (இம பக்கத்தை டர்சி)

இரண்டுக்கு மேற்பட்ட ஒரண்டாம் படிக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தமது தொழிற்பாட்டுக்கு வேண்டிய பூரண வசதி காலைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக இவைந்து தேசியரிதியில் அமைந்துள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்களே மூன்றாம் படித் தேசிய உச்சக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களாகும். இந்தக்கைய நிறுவனங்களுக்கு அகில இலங்கை நுகாச்சிக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமீபத்திலே, அவைகளிலும் கைக் கடன் வழங்கு ஈக்கள் செயிப்புக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமீபத்திலே, என்பது தகுந்த உதாரணங்களாகும்.

இத்தகைய தேசிய நிறுவனங்கள் தமது உறுப்பினரால் மாநங்களின் அதாழிற்ப.ட்டுக்கு வேண்டிய சுலவசத்தினையும் செய்து கொடுக்க வேண்டும். முன்றாம் படிக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் உதவியும், ஒத்துழைப்புமின்றி இரண்டாம் படி கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் ஆரம்ப கூட்டுறவு சங்கங்களுக்குச் சிறப்பான போய்வையைச் செய்ய முடியாது. சுவட்டங்கள் டென்மார்க், கனடா இங்கிலாந்து பேரன் ற நாடுகளில் ஆரம்ப கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தமது அங்கத்துவர்களுக்கு தாண்யமான மிக உயாந்த பொருளா தார கலாச்சார சேவைகளைப் பூரிவதற்கு அந்தாடுகளில் பிரதேச மாவட்ட மகாண தேசிய கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் சிறப்பாக ஆயங்குவதே மூலகாரணமாகும். ஆதலால் துலக்கை இந்தியாப்பாளம் நாடுகளிலும் பிரதேச மாவட்ட மாகாண தேசிய கூட்டுறவு நிறுவனங்களைப் பலம் பொறுத்திய அமைப்புக்களாக புனரமைக்க வேண்டியது மிக மிக அவசியமாகும்.

கூட்டுறவுப் பொருளாதார நிறுவனங்களும் கூட்டுறவுக் கோட்பாட்டு நிறுவனங்களும்

அங்கத்தவர்களுக்கும் அங்கத்துவ சங்கங்களுக்கும் பொருளாதார, சமூக கலாச்சார சேவைகளைப் புரிகிறோம் ஆரபப் பூட்டுறவு நிறுவனங்களும், ஈரண்டாம் படிக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களும், அவற்றின் நோக்கத்தையும். தொழிற்பாட்டையும் மையமாகக் கொண்டு “கூட்டுறவு பொருளாதார நிறுவனங்கள்” எனச் சிறப்பிக்கப்படுகின்றன.

கூட்டுறவுக் கோட்பாட்டு நிறுவனங்கள்

பிரதேச, மாவட்ட. மாகாண
தெசிய ரீதியாக அமைக்கப்பட்டுள்ள
ஆரம்ப கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு
இரண்டாம் மட்ட முன்றாம் மட்ட
கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு மாவட்ட
ரீதியாகவோ, மாகாண ரீதியாகவோ
தெசிய ரீதியாகவோ ஒருங்கிணைந்த
தமிழ்நாடு வேண்டிய கோட்பாட்டு ரீதியான
சேவைகளையும், வசதிகளை
புரிவதற்காக அமைந்துள்ள கூட்டுறவு
நிறுவனங்களை கூட்டுறவுக் கோட்பாட்டு
நிறுவனங்களாகும். மாவட்ட
கூட்டுறவுச் சபைகள், தெசிய கூட்டுறவுச் சபை அலில் உலக கூட்டுறவுச் சமீபளவிய போன்ற நிறுவனங்கள் கூட்டுறவுக் கோட்பாடு நிறுவனங்களுக்குச் சிறந்துதாரணமாகும்.

இக் கோட்பாடு நிறுவனங்கள்
தமது அங்கத்துவ சமகங்களுக்கு
பொருளாதாரச் செலவுகளைப் பெறு
மளவு புரிவதில்லை. இந்திருவனங்கள்
அங்கத்துவ சமகங்கள் சார்பிலே
கருத்தினை வெளியிடுதல், கட்டுற
வுக் காளைகளை உருவாக்குதல்
அவற்றை அமுல் நடத்துதல் அங்கத்
துவ அங்கங்களின் பிரசாரணைகளைக்
கலந்துரையாடி விவாதித்து தீர்த்து
வைத்து அங்கத்துவ சமகங்களில்
உறுப்பினராக்கும், நிர்வாகிக்குக்
இரும்பணியாளாளராக்கும், பொது
மக்களுக்கும் உலவி, பயிற்சியளிப்புச்
சேவை புரிதல் அங்கத்துவ சமகங்
களின் தகவல்களையும் புகவி விடரங்
களையும் திரட்டி வைத்திருத்தல்
ஆசலாசலை வழங்குவது மேற்பார்வை
செய்தல் போன்ற கொட்பாடு ரீதி
யான செலவுகளைப் பெருமளவில்
புரிகின்றன.

வெட்டுறவுக்கத்தின் வெற்றி கும் கோட்பாடு நிறுவனங்கள் மிக ஆண்றியமையாதனாகும் கலவி அப்புக்குத்தவியும் கோட்பாட்டு அபிஷுருத்தில் ஆயிர மனித சமூதாயத்தில் அவற்றியில் கலங்கரை அளக்காகும். மனிதன் எதர் நோக்கியுள்ள சக்கரப்ரச்சனைகளையும் முற்றாக நீக்கி மனித வாழ்வை நெறிப்படுத்தவும் புனிதப்படுத்தவும் வகப்படுத்தவும் கல்வியும் கோட்பாடும் ஆண்றியமையாத அச்சங்களாகும். ஒரு நிறுவனத்தின் பூரணவளர்ச்சியும் கஸ்ட் கோட்பாட்டு நிறுவனங்களுக்கும் வேண்டியது மிக அவசியமாகும்.

மாவட்ட கூடுறவுச் சபைகள்,
தேசிய கூடுறவுச்சபை போன்ற
கோட்பாடு நிறுவனங்கள் போதிய

நிதி வசதியும், போதிய ஆளணி வசதிகளும் இல்லாமையால் கூட்டுறவு வியக்கத்திற்குச் சிறந்த கோட்பாட்டுச் சேவையைப் புரிய முடியாதுள்ளது; இந் நிறுவனங்களுக்குத் அரசாங்கம் நன்கொடைகளையும், உடல்விதைகளை களையும் மாணியங்களையும் கொடுத்து அவற்றை பலம் பொருந்தியதாகத் துரித நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டியது மிக அவசியமானும்

கூட்டுறவு நிதி நிறுவனங்கள்

கூட்டுறவுச் சமூகங்களுக்கு நிதிச் சேவையையும், வங்கிச் சீவையையும், புரிவதற்கு கூட்டுறவு வங்கிகளும் நிதி நிறுவனங்களும் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் அந்நாடுகளில் கூட்டுறவியக்கம் சிறபாகச் செயற்பட்டு வருகின்றது

இலங்கையில் இந்தஸைய நிறுவனங்கள் பலம் பொருந்திய அமைப்பாக இல்லாதது பெறும் குறையாடாகும். 1961ம் ஆண்டுக்கு முன்னர் இலங்கையில் மாவட்ட தேசிய கூட்டுறவு வங்கிகளும் தேசிய கூட்டுறவுச் சமஷ்டி வங்கியும் பத்வு குலைக்கப்பட்டு அவற்றுக்குப்பதிலாக அரசாங்கம் மக்கள் வங்கி உருவாக்கப்படுவான்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தமது
நிதிச் சேவையும் வங்கிச் சேவையை
யும் பெருமளவில் மக்கள் வங்கி
ஊடாகவே பெற வேண்டியுள்ளது,
இதனால் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அர-
சன கடமைப்பாட்டுக்கும் மக்களை வழகி
யின் கூடமைப்பாட்டுக்கும் உட்பட்டு
தன்னாட்டுக்கத்துத்தும் சுதந்திரத்துத்
தும் திறக்க வேண்டிய நிலை ஏற்படு
கின்றது.

குதனை நிவீர்த்தி செய்யக்கூடிய
வகையில் தறபொழுது மாவட்ட
ரீதியாக நிறுவப்பட்டுள்ளது. கூட்டுறவுக்
சிறாம வங்கிகளின் சமாசங்களை
தூத்துக்காக அபிவிருத்தி செய்ய நட-
வடிக்கை எடுப்பதுடன் அவற்றை
முழுமொழியான சால வங்கிச் செலவு
களையும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கும்
புரியக்கூடிய நிறுவனங்களாக
அமைக்க வேண்டியது யிக் அவசிய
மாரும்.

அபிவிருத் அடைந்து..

(ରମ୍ ପକ୍ଷତ୍ ଦ୍ୱାରା ଲଙ୍ଘିତ)

ஈசகள் நடத்தல், நுகரவோ அல்லது வாழ்க்கையாளுடன் நடந்து கொள்ள முடியுமென என்பவற்றின் அடிப்படையில் பதனி உயர்வுகள் வழங்கப்படுத்தல் வேண்டும் என்கூறப்படுகின்றது. உதாரணமாக ஒரு பல்கலைக்கழகவிரும்புரையாளரை முதலில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமித்துப் பின்னர் அவ்வொப்பந்த காலம் முடியடையும் போது அவரைத் தொடர்ந்துவைத்திருப்பதா? அல்லது நிறுத்துவதா? எனத்தீர்மானிப்பதற்கு அவர் தனது கடமை நேரத்தில் எவ்வளவு நேரம் செய்முறைகள் கற்பித்தலுக்கு ஒதுக்கியிருந்தார் என்பதையும், அவர் தனது கடமை நேரங்களில் ஒழுங்காகச் சமூகமளித்திருந்தாரா என்பதனையும் அவதானிப்பதுடன் அவரிடம் கற்கும் மாணவர்களிடையே விளாக் கொட்டுத்துக்களை வழங்கி ஆய்வுகளினை மீற்கொள்வதன் மூலமும் மதிப்பீடுகள் கீழ்க்கொண்டு அவரைத் தொடர்ந்து பதவியில் அமர்த்தி பதனி உயர்வுகள் வழங்கப்படுகிறது.

மேலும் இங்கு உயர்பதவி வெற்றிடங்களுக்கு ஊழியர்களும் போது அது உள்ளவார்யாக கீழ்மட்டங்களிலிருந்து பதவி உயர்விலை உமர்க்கால் ஞம் போது ஊழியருக்கு ஊக்கப்படுத்த வகை அமைவதுடன் உயர்பதவிக்கு வருபவரா நிறுவனத்தை நன்கு அறிந்து கொண்டவராகவும், அதன் செயற் பாடுகளையும், சக ஊழியர்களையும் முழுமையாக அறிந்து கொண்டவரா கவும், நிறுவனக் கலாசாரத்திற்கு ஆணைக்கி நடப்பவராகவும் காணப்படுவாரா. அத்துடன் பதவி உயர்விற் கான செலவுகள், தாமதங்கள் இதனால் தங்கள்க்கப்படுவதுடன் நிறுவன ஆரக்கியங்கள், தந்துப்போயாயங்கள் என்பன பாதுகாக்கப்படுகின்றது.

நிறுவனத்தில் தொடர்ச்சியாக
மாற்றுங்களை ஏற்படுத்தல்

இரு நிறுவனம் தொடர்ந்து நிலைத்திருக்க வேண்டுமாயின் குழுவில் ஏற்படும் மாற்றங்கள், புதிதாக இயற்றப்படும் ஸ்டடங்கள், தொழில் நுட்ப மாற்றங்களுக்கேற்ப முகாமையில் தொடர்ச்சியான மாற்றங்களை ஒற்படுத்தல் வேண்டும். அதாவது நிறுவனம் தொடர்ந்து ஒரே கொள்கைளிப் பின்பற்றாமல் நிறுவன நோக்கினை இலகுவாக அடையக்

ஷடிய வளக்கில் மாற்றங்களினைப்
புதுத்துதல் வேண்டும். இந்தவசையில்
தற்பொழுது நிறுவனங்களில் காணப்
படுகின்ற உயர்மட்டமுகாமை, நடு
மட்டமுகாமை, கீழ்மட்ட முகாமை
என்பதில் தற்போது நடுமட்ட
முகாமை என்பது அவசியமற்ற ஒன்றாகக்
கருதப்படுகின்றது. ஏனவில்
உயர்மட்ட முகாமையும், கீழ்மட்ட
முகாமையும் நேரடியாகத் தொடர்பு
கொண்டு ஆலோசனைகள் பிரச்சனை
கள் என்பவற்றினைப்பற்றி ஆராய்ந்து
தீர்வுகாண முடியும். அதாவது இரு
வழித்தொடர் பாடலை இலகுவாக
மேற்கொள்ளலாம். இதைமட்ட
முகாமை காணப்படுவதனால் தீர்மா
னம் செய்தலில் தாமதங்களும் வீண்
செலவுகளும் ஏற்படும் இதனை நீக்கு
யதன் மூலம் ஊழியர்கள் முகாமை
யுடன் நெஞ்சியிதொடர்புபடுவதால்
அவர்கள் திருப்பதியுடனும் அக்கறை
யுடனும் செயற்படுவார்.

குழுமுறை வெளவித்தல்

முகாமையாளர்களின் கட்டளைப் படியே ஊழியர்கள் நடக்கவேண்டும் என்று பணிக்காமல் அவாகளுக்கு வழங்கப்படும் வேலையை அவர்களுடன் திட்டமிட்டு குழுவாக மேற்கொள்ள அனுமதிக்கும் போது அக்குழுவினர் இணைந்து அவ்வேலையை மிகவும் சிறப்பாகவும் விரைவாகவும் முடிக்கின்றன. இதனால் அங்கும் அதை வேலைகளில் ஈடுபட அவாகளுக்கான வருமானம் அதிகரிக்கும். ஆதனால் ஊழியர் மட்டத்தில் திறனும், ஊக்கமும் அதிகரிக்குமா உத்தரணமாக ஒரு மண்டபத்தினை அவங்கரிக்கும் பொறுப்பினை ஒரு ஊழியர் குழுவிடம் ஒப்பட்டகும் போது அவர்களே அதை எவ்வாறு செய்வது என்பது குறித்து திட்டமிட்டு தமக்குள்ளே நெறி மற்று பகுக்கு செய்து வேலையைச் செய்து முடித்தல்.

ஒரு ஊழியர் தான் செப்பது
முடிககவெண்டிய வேலையை உரை
நெரத்தில் செய்து முடிக்காவிடின்
முகாமையுடன் தொடாபுக்காண்டு
வேலைநேரங்களை மாற்றி அல்லது
நீதித்து வேலையைச் செய்து முடிக
கலாம், ஒரு நாளைக்கு எட்டு மணித
தியாலம் வேலை செய்ய வில்லை.
அதை ஊழியர் விரும்பிய மாது ரி
வேலை செய்து முடிக்கலாம். இதன்
மூலம் ஊழியரின் வரலை கைம,
வேலையை வீட்டு விலகுதல், நேர
விரையம் என்பன தவிரக்கப்பட்டு
ஊழியர் திருப்பதியுடன் வேலையில்
ஈடுபடவர்.

மேற்குறிப்பிடப்பட்டநடைமுறை
 கள் யாவும் அமெரிக்கா மற்றும்
 ஐரோப்பிய நாடுகளில் பின்பற்றப்
 பட்டு அவை வெங்கியளித்ததன் காரணமாக
 அபிவிருத்தியடைந்து வரும்
 நாடுகளும் இந்த நடைமுறைகளை
 இல்லை பின்பற்றத் தொடங்கியுள்ளன
 ஆனால் இங்கைக்கு முற்று
 முழுதாகப் பொருந்தும் எனக்கூற
 முடியாது. ஏனெனில் இங்கு கணப
 படுகின்ற அரசியல், பொருளாதார
 நிலைகள் என்பன இல்லற்று
 தடையாக அமையலாம் எனினும்
 பொதுத்தமான மாற்றங்களுடன்
 அவற்றினை புதுத்துவது இந்நாடு
 களின் ஊழியர்களிடாவினைத்திறனை
 மேம்படுத்தும் என கூறலாம். எவ்வாறெனினும் இலங்கையின் ஊழியர்களின் திறமையை சர்வதீச தரத்
 திற்கு உயர்த்துதல் என்பது அனைவரதும் கடமையாகும்.

ပယିନ୍ତି ଶିଯାଣିପକୁ

யாழ் மாவட்ட ஒஸ்றிலைந்த
கூட்டுறவு கல்வி அபிவிருத் ததிட்டத்
தின் கீழ் பல புதூர்க்குக் கூட்டுறவுக்
சங்கங்களின் கிளை மேற்பார்வையா
ளர்களுக்கான பயிற்சி வகுப்பான்று
நடைபெற்றது.

யாழ் மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபை
பயிற்சி நிலையத்தில் (14 மணிக்கூட்டு
வீதி, யாழ்ப்பாணம்) யாழ்.மாவட்ட
கூட்டுறவுச் சபைத் தலைவரா திரு. செ. கணக்காபதி தலைவரமையில் கூபயிற்சி
வகுப்பு நடைசெய்திருது.

இப்பயிற்சி வகுப்பில் “விலைக் கட்டுப்பாடு சட்ட ஏற்பாடுகளும் விறப்பனை நிலைய பணியாளர்கள் கலைப் பிழிக்கவேண்டிய ஒழுங்கு முறைகளும் என்னும் தலைப்பில் யாழ், சியலக் விலைக் கட்டுப்பட்ட திகாரி திரு. க. வணக்கபை அவர்களும் “விறப்பனை நிலையங்களில் அளவீட்டு உபகரணங்கள், கையாளுதல் சுதாடா பான் சட்ட ஏற்பாடுகளும், பணியாளர்கள் அபரூபபுகளும்” என்னும் தலைப்பில் யாழ் சியலக்தத்தோந்த திரு. வி. குருஷணதாசன் அவர்களும் விறப்பனை நிலையங்களில் உணவுப் பொருட்கள், மருந்துப்பொருட்கள் கையாளுதல் சுதாடா பான் சட்டங்களும், பணியாளர் டொருப்பும்” என்னும் தலைப்பில் யாழ், பிராந்திய சுதாந்தரப் பணிமனையைச் சேர்ந்த உணவுகள், மருந்துகள் பரிசோதகர் திரு. பி. மகாதேவா அவர்களும் வலந்து கொண்டு கருதுவரை வழக்கங்கள் அர்கள்.

பயிற்சிக் குறுத்துரங்கு முடிவில்
கூடமுறை கலந்துரையாடங்களை
அடுத்து பயிற்சி ஒத்தாடச்பான் மதிப்
பீடும் இடம், Qபற்றது.

வாழைப் பழக்கடி

இலங்கையில் செய்கைபண்ணப் படும் பழப் பயிர்களில் வாழைப் பிரதானமானதாகும். இங்கு வருடாந்தம் நான்து கிடைச் சொன்ன வரை உற்பத்தி செய்யப்படுகின்றது; பெரும் பாலானவை உள்ளுரிமையே நுகரப் படும் கடே வேளை சிறிய எளவில் வெளிநாடுகளிற்கும் ஏற்றுமதி செய்யப்படுகின்றது. வாழைப் பழத்தில் அதிகளவான விற்றமின் ‘‘சீ’’ உள்ள போது காபோவைத்ரேர்றும் குறிப் பிடத்தகளைவுடன் கூடுபொட்டாசியமும் அதிகளவுள் வாழையில் உள்ளது. பற்று நோயைக் கட்டுப்படுத்தவும் வாழை உதவும். வாழையை பழயாவும் மரக்கறியாகவும் பயக்கப்படுத்த வாம். ஜிதைத் தவிர வாழைப் பழத்திலிருந்து பல்வேறு வகையான உணவுப் பாருட்டளைத் தயாரிக்கலாம்.

வாழைப் பழத்திலிருந்து ஜாம், சொஸ், படிதி, பழக்கடி, புதின்பான்ற உணவுப் பாருட்டளைத் தயார்க்கலாம், பிழுறியையும் குழந்தை உணவாகவும், ஜூஸ்கிறிம், பானம்

எனவைற்றிக்கும் பயன்படுத்தலாம். வாழைக் காயிலிருந்து சிப்ஸ் தயாரிக்கலாம்.

வாழைப்பழத்திலிருந்து பழக்கடி
தயாரித்தல்

இதற்கு கதலி (புளி) மிக உகந்தது முதலில் தோலை உரித்த பின் பழங்களைக் கிறிய துண்டுகளாக வெட்டவும் வாழைப்பழத் துண்டுகளை பலென்டரில் (Blender) இட்டு, சிறிதளவு நீரையும் சேர்ந்து நன்கு அசுரக்கவும் அங்கத்தை பழச்சதையை பாத்திரமொன்றில் கூட்டுவும். இல்வாழு அரைத்தெடுத்த ஒரு கிச்வாகிரமம் பழச்சதைக்கு 100 கிராம் சினியையும், இரண்டு தேக்கரண்டி எலுமிச்சைச்சாறு அல்லது 3-5 கிராம் சிறநிக் அமிலத்தையும் சேர்க்கவும். இதனை நஞ்கு கலக்கவும். இன்னோருபாத்திரமொன்றில் 2 தேக்கரண்டி அளவான சுகான் பிளவர் ஐ இட்டு குறிதளவு நீரைச் சேர்து நடத்துவதுமாதாராய் கரைக்கவும் குத்தன் பின் பழச்சதை உள்ள பாத்திரத்தை ஆக்குப்

பில் வைத்து 60-70 மாகை சென்றிகிரேர் வெப்பநிலை வரை அல்லது மத்திய பகுதியிலிருந்து ஆவி வரும் வரை குடாக்கவும். இதேவேளை கரைத்த கோன்னில்வரையும் இன்னுடைய மெற்றாசல்லப்பட்டில் ஒரு கிராமையும் நன்குசேர்த்து சின்னர் அடுப்பி வித்து இறக்கவும். மாஜின் பூசப்பட்ட தட்டெடான்றில் இதனைச் சுதமாமீற்றர் உயரத்திற்குப் பரவவும். இல்வாழு தயாரித்த பழக்கடியை வெயிலில் உலர்த்தி அதனைச் கருட்டி என்னென்கும் கடதாசியில் சுற்றிவைத்திருக்கவும். தேவையான போது இதனை பிரதான உணவிற்குப் பின்னர் உண்ணலாம் யோகட், ஜஸ்டினிப் பொன்றவற்றிக்கும் இதனைச் சோக்கலாம் காற்றுப் புக்காலாறு சேமித்து வைத்தால் ஆழமாதங்கள் வரை இதனை வைத்திருக்கலாம்.

வாழைப்பழங்கள் அதிகளில் கிடைக்கும் போது இவ்வாறு அவற்றைப் பழக்கடிகளாகத் தயாரித்து தேவையான போது பயன்படுத்தலாம். இதனால் வாழைப்பழங்கள் வினாவதையும் தடுக்கலாம்.

எனவே சம அளவான பசுளைகளை ஜிடுவது மிக அவசியமானதோன்றாலும்

இரத்தக் கொதிப்பு..
(மீப்பக்கத் தொடர்ச்சி)

கோபம், உணர்ச்சிவசப்படுவது, அவசரப்படுவது, (பத்திய காரியம் சிதறும்) ஆகியவற்றைக் கதவிர்க்கவும், அவற்றிற்கு வாழுக்கற்றுக் கொள்ள வேண்டும் குரத்து அழுத்தம் உடையவர்களுக்குமான் உடறபயிற்சியைத் தூக்குவது, முழுநேர வேலைபோன்ற வற்றைத் தயிக்க வேண்டும். வேகமானநடை நீந்துவத் தேக்கிலில் செல்வது பூப்பந்தாட்டாம் போன்றவை நல்லதாலும், தியாவும், மன அமைதிக்கான மிரார்த்தனை, ஒய்வு, மன குறுக்குவதை தளர்த்துவதற்கான பயறுகிகளை மேற்கொண்டு வரலாம். கோபி - ட வேண்டாம்

இரத்தக்கொதிப்பு உள்ளவர்கள் கோபம், தெந்தா அருந்துவதை நிறுத்துவது நல்லது. சுல மருந்துகள் குரத்து அழுத்தத்தை அதிகாக்கச் செய்யும், அவற்றைத் தயிக்கவும்.

உணக்கு இரத்த அழுத்தம் அதிகமாக உள்ளதா என அறுயபலமுறை-நடைகள் அவ்வது வார இடைஏவ்விகளில், நீண்டு கெட்டுக்கொண்டும் டாக்டரிடம் பழுதுக்கொண்டும் டாக்டரிடம் போதனை செய்து கொள்ளுங்கள். ஏனெனில் உயா இரத்த அழுத்தம் என்பது நருக்கு நபர்வேறுபடலாம்.

இரசாயனப் பசுளைகளை யும் ஒன்றாக குடும்போது அவற்றைப்பாருட்டளை பயிர்களின் டாக்டரிக்கு அவசியமான எல்லாச் சிறைக்கை அதிகப்படுவது பயிர்களின் பயிர்களின் வளர்ச்சிக்கு அவசியமான எல்லாச்

கருத்தரங்கு

யாழ் மாவட்ட ஒன்றியனர்த் தட்டுறவுக் கல்வி அபிவிருத்தத்திட்டத்தில் கீழ் பலதோகுக்கூட்டுறவுச் சங்க நெறியாளர் குழு உறுப்பினர் கருத்தரங்கு ஒன்று 12-5 2001 சனிக்கிழமை காலை சங்காணை பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கமாண்டபத்தில் சங்காணை பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தலைவர் திரு அ.அரியரத்தினம் தலைமையில் நடைபெற்றது.

இக் கருத்தரங்கில் தெல்லிப்பழை கண்ணாகம், அளவெட்டி - மஸ்லாகம், சங்காணை, மாணிப்பாற், பண்டத்த ரிப்பு பலதோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங் களின் நெறியாளர் குழு உறுப்பினர் கள் கலந்து கொண்டனர்.

இக் கருத்தரங்கில் “கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குமுடு கட்ட ஏற்பாடுகளின் படி கூட்டுறவுச் சங்ககளின் பணியாளர் தொடர்பான ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளிதி முறைகள்” என்னும் தலைப்பில் திரு. எஸ் நெந்தசாமி வடக்கு - முகமு மாகாண கூட்டுறவுப்பற்றிக் கல்லூரி அதிபாரவுவியா, அவர்களும், “கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் ஆணைத்திருப்பும், பணியாளர்கள் பதிவியல் அமர்த்தலும் தொடர்பான கூட்டுறவு வேலையாளர் கடைவிதிமுறைகள்” என்னும் தலைப்பில் யாழ் கூட்டுறவுத் தினணைகளத்தைச் சோந்த மாவட்ட கூட்டுறவு அபிவிருத்த உத்தியோகத்தா திரு. பொ. சிவலிங்கம் அவர்களும் உரையாற்றினார்கள்.

நெல்லில் களையைக் கட்டுப்படுத்த மறந்து விடாதீர்கள்!

நெற் செய்கையில் மிக முக்கிய என்னும் நாசினியையும் விசிறலாம் மான பிரச்சினையாக விளங்குவதை இது எவ்வாக்க களைகளையும் கட்டுப்படுத்தும் களை நாசினிகளை விசிறும் அதிகளான தாக்கம் களைகளினால் போது நீங்கள் கவனிக்கவேண்டிய விளைச்சல் கணிசமான அளவு குறையலாம் சிலவேளைகளில் முழு விளைச்சலும் தூல்வாதுபோகலாமக்களையை முதல் 30 நாட்களுக்குள் கட்டுப்படுத்துவது மிக அவசியமாகும் இரசாயனங்களை விசிறி களையை விவரிக்கரமாகக் கட்டுப்படுத்தலாம் களைநாசினியை விசிற முன்னா உங்களு வயலை காணப்படும் புதுகளின் வகையை அறிந்து பொருள் கீவு வை கீம் கலா துவக்கள் அதிகள்வும் காணப்படும் பாது 3.4 ம.ப.ர. என்னும் நாசினியை புற்கள் 2 ஆண்டுப்பகுவுமாக கூருக்கும்பாது விசிற தெவைக்கும் அந்தாசினி பல வாத்தக பெயராளில் விறப்பனை செய்யப்படலாம் அதை ஆலைகள் காணப்படுமாயன் எம்.சி.பி.ர. என்னும் நாசினியை விசிற வேண்டும் யிலத்தது 21 நாடுகளின் பண்ணா இந்த நாசினியை விசிற வேண்டும் சல் விவசாயிகள் 3.4 ம.பி யுடன் எப் சி பி ஏ களை நாசினியை ஒன்றாக கலந்து விசிற கூல்நர் இது பிழையாகும் குத்தால்பயிர்கள் பாதிக்கப்படும் என்பது, நாசினிகளை ஒன்றாகக் கலந்து விசிற வேண்டாம் இலத்த தவிர விதைத்து 7 நாடாக்கம் 14 நாட்களில் நொமினி *

* உங்கள் வயலில் அதிகள் வில் காணப்படும் புற்களின் வகையைப் பொறுத்து சிபார்சு செய்யப்பட்ட நாசினியை விட விரும்புதல்.

எப்படிக் ‘வேபவில்’ காணப்படும் அறிவுரைகளைப் பின்பற்றவும்.

இரண்டு நாசினிகளை ஒன்றாகக் கலந்து விசிறவண்டாம் இதே போல வேறு இரசாயனங்களை புமிகுலங்களோடு கலவை செய்து விசிறவண்டாம்.

வனு தெளி கருவிகளுக்குப் பதிலாக கையால்துயகப்படுமதுமுகையிசையால் இயக்கும் தெளி கருவிகளைப் பயன்படுத்தவும் டொலி ஜெட் பீச்சு முனைகளை தெளிப்பதற்குப் பயன்படுத்தலும்.

மழும உள்ள போது விசிற வேண்டாம்.

* கலவை செய்ய சுத்தமானநீரையே செய்யப்படுத்தவும் சேற்று நீரறப்பயன்படுத்த வேண்டாம் இதனால் சில நாசினிகள் செயலிழந்து விடும் பதுகாப்பாக விசிறவும்.

**நாடுகளைப் பற்றி அறிந்து கொள்வோம்
வங்காள தேசம்**

BANGLADESH

கிழக்குப் பாகிஸ்தான் என முன்பு அழைக்கப்பட்ட இந்த நாடு பிரித்தான்ய ஆட்சியில் இந்தியாவின் ஒரு அங்கமாக இருந்து இப்பொழுது தனிநாடாக விளங்குகிறது. விவசாய நாடான இங்கு தேர்தல் முறையில் அமைந்த பாராளுமன்ற ஆட்சி நடைபெறுகிறது. இந்நாட்டை வங்காள தேச மக்கள் குடியரசெனவும் அழைக்கிறார்கள். இங்கிருந்து பிற நாடுகளுக்கு சணல், மீன் போன்ற பொருட்கள் ஏற்றுமதி செய்யப்படுவது குறிப்பிடத்தக்கது.

❖ தலைநகரம்	- டாக்கா
❖ பரப்பு	- 148,393 ச.கி.மீ
❖ சனத்தொகை	- 117.9 மில்லியன்
❖ எழுத்தறிவு	- 36.6%
❖ தலாவருமானம்	- 245 S
❖ ஆயுட்காலம்	- 57 வயது
❖ நாணயம்	- டாக்கா
❖ வாழும் இன மக்கள்	- வங்காளியர்
❖ அரசமொழி	- வங்காளி
❖ பிறமொழி	- ஆங்கிலம்
❖ சமயம்	- இஸ்லாம், இந்து
❖ உற்பத்திகள்	- சனல், கோதுமை நெற்பொருட்கள்.
	- தர்மிஷா

பொது அறிவு - GENERAL KNOWLEDCE

- * அமெரிக்காவுக்கு 'ஜக்கியான்டரிக்கா நாடு' என்று பெயரிட்டவர் இங்கிலாந்தின் முன்னாள் பிரதமர் சீன்ஸ்டன் சேர்ச்சில்
- * விமானங்களின் சக்கரங்களில் நெதரன் அடைக்கப்படுகிறது ஏனெனில் தரையிறங்கும் போது தரையுடன் உராய்வதால் கூடாகி தீப்பிடிக்கலாம்.
- * கிண்ணஸ்புக் எனும் உலக சாதனைப் புத்தகத்தை ஜக்கிய இராச்சியத்தை சேர்ந்த பேர்ஸ் எஸ் பேக் 1955ல் உருவாக்கினார்.
- * அஞ்சல் அட்டை (Post Card)ஐ அறியுகம் செய்து வைத்த நாடு அவுஸ்ரேலியா
- * உலகை முதன் முதல்ல் சுற்றி வந்தவர் பேர்டினன்ட்மகலன்
- * இங்லிலாந்தையும், பிரான்சையும் ஆங்கிலக் கால் வாய்க்கு அடியில் இணைக்கும் கரங்க ரயில் சேவையின் பெயர் - யூரோடன் இது 1994 ஆம் ஆண்டில் ஆரம்பித்து வைக்கப்பட்டது இச் சுரங்க ரயில் பாதையே உலகின் மிக நீளமான சுரங்க ரயில் பாதை என்ற சிறப்பிற்குரியது.
- * உலகின் முதலாவது உணவு உச்சி மகா நாடு 1996 நவம்பரில் இத்தாலியின் ரேம் நகரில் நடைபெற்றது. இம் மகா நாட்டை ஜக்கிய நாடுகள் சபை ஏற்பாடு செய்திருந்தது.
- * உலகப் பெண்கள் மகாநாடு முதன் முதலில் 1975 ஆம் ஆண்டு மெச்சிக் கோவில் நடைபெற்றது.
- * ஆறுகளோ, தபேட்டர்களோ இல்லாத நாடுசூதி அரேபியா
- * பிரித்தானியவின் ஆரூங்கக்குள் 155 வருடங்களாக இருந்த தென்கிழக்கு ஆசிய நாடான ஹெங்கெங் 1997 யூலை முதலாம் திகதி முதல் சீனாவின் ஆட்சிக்குள் சென்றது.
- * உலகில் அதிக வானோலி நிலையங்களைக் கொண்டுள்ள நாடு ஜக்கிய அமெரிக்கா.
- * பூமியின் மொத்தப் பரப்பு 51,00 56, 570 கிலோ மீற்றர்.
- * லீப் (Leap year) என்பது பெப்ரவரி மாதத்தில் 29 நாட்கள் வரும் போது அந்த வருடத்தை லீப் வருடம் என்பர். நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு தடவை லீப் வருடம் வரும். லீப் வருடத்தில் 366 நாட்கள் உண்டு.
- * உலகின் மிகச்சிறிய அரசு வத்திக்கான நகர் ஆகும் இது அரை சதுரக்கிலோ மீற்றர் பரப்புடையது.
- * இன்றும் எரிமலைகள் ஓயா து இயங்கிக் கொண்டிருக்கும் தீவு ஜஸ்லாந்து ஆகும். இங்கு 30 எரிமலைகள் வரையிலுள்ளன.
- * உலகிலேயே மிக நீளமான வீதி அலாஸ்காவிலுள்ள ஆங்கரேய் என்ற இடத்திலிருந்து தென் கில்லி வரை அமைந்துள்ள வீதியாகும் இதன் நீளம் 22300 கிலோ மீற்றர்களாகும்.
- * உலகிலேயே மிக உயரமான இடத்தில் மைந்துள்ள தலைநகரம் அந்தீஸ் மலையில் பொலியா என்ற நாட்டின் தலைநகரம் லாபஸ் (Lapas) உள்ளது உயரம் மீற்றறாகும்.
- * உலகின் மிக உயரமான அணை கொல றாடோ நதியிலுள்ள போஸ்டர் அணை இது ஜக்கிய அமெரிக்காவிலுள்ளது. இதன் உயரம் 221 மீற்றர்.
- * கூம்யில் புதிதாக தோன்றியதீவு மலேசியாவின் சபா நாட்டிற்கு (போர்னியோ) வடகிழக்கே 65 கி. மீ. தூரத்தில் 0.77 ஹெக்டேயர் பரப்புள்ள ஒரு தீவு தோன்றியுள்ளது. இதனை முதன் முதல் கண்ட வர்கள்கள் மீனவர்கள் இது 14 ஏப்ரல் 1988 கண்டுபிடிக்கப்பட்டது இத்தீவின் பெயர் புலாபட்டு கயிரான் அதிசயமான பாறைத்தீவு என்று அர்த்தம்
- * உலகின் மிகப் பெரிய எரிமலை வெடிப்புயாவாவிற்கும், சுமாத்திராவிற்குமடையில் வெடித்த காரக்கற்ஹோவா எரிமலை (1833)
- * உலகின் மிகப் பெரிய வைத்கல் தென் னாபிஸிக்காவில் 1905 ஜூவரி 26 ஆம் திகதி பிரிந்தோறியா சுரங்கத்திலிருந்து கிடைத்த வைரம் இது 3106 கரைடு இதன் பெயர் கல்லிவான்.
- * உலகின் மிக வெப்பமான இடம் எதியோப்பியாவில் டால் லொல் (Dallol) இங்கு 49°C வெப்பநிலை கொண்டது.

தொகுப்பு : வ. வே. ம. மாறன்

தனியார்மயமாக்கப்பட்டவை கைத்தொழில் முயற்சிகள்

பெயர்

தனியார்மயமாக்கப்பட்டவை

❖ வரையறுக்கப்பட்ட துல்கிரிய புடவை ஆலை	1989	பெப்ரவரி
❖ „ பூ கொடை புடவை ஆலை	1990	ஜூன்
❖ „ இலங்கை ஓட்சிசன்	1990	நவம்பர்
❖ „ தங்கொட்டுவபோர்சலென்	1990	ஷசம்பர்
❖ „ தோல் உற்பத்திப் பொருட்கள்	1991	ஜூலை
❖ „ இலங்கை உலோக வள்கலம்	1991	ஒக்டோ
❖ „ இலங்கை மில்க்குட்டன்	1991	ஒக்டோ
❖ „ இலங்கை எண்ணெய்கொழுப்பு	1992	ஐநவரி
❖ „ ஸங்கா திதெத்டிக்வெபர்	1992	பெப்ர
❖ „ கள்ளிடயார்	1992	„
❖ „ வெயாங்கொடபுடவை ஆலை	1992	மார்ச்
❖ „ இலங்கை வடிசாலைக் கம்பனி	1992	ஜூன்
❖ „ மாவடியி மறைன் சிமெந்துக் ,,	1992	„
❖ „ இலங்கை போகல கிறபைட்	1992	பெப்ர
❖ „ இலங்கை மட்பாண்டம்	1992	ஜூன்
❖ „ இலங்கை கட்டடக்கிறபைட்	1992	செப்ர
❖ „ இலங்கை போர் சைலென்	1992	செப்ர
❖ „ இங்குரானேசினித்தொழிச்சாலை	1993	மார்ச்
❖ „ ருகுனு சிமெந்து	1993	ஜூன்
❖ „ மததேகம் புடவை ஆலை	1993	ஒக்டோ
❖ „ இலங்கை கனறிஸ்	1993	நவம்பர்
❖ „ புத்தளம் சிமெந்து கம்பனி	1993	ஷசம்பர்
❖ „ இலங்கை உருக்குக் கூட்டதாபனம்	1996	ஒக்டோ

நன்றி :- சுதந்திர இலங்கையின்
பொருளாதார முன்வேற்றம்.

மரணதன்டனைக் கைத் திமோதி மீமக்வே

1995 ம் ஆண்டு ஏப்பிரல் மாதத் திங் அமெரிக்க ஒக்லஹோமாபெடரஸ் கட்டடத்தை குண்டு வைத்துத் தகர்த்தி கூடிய மூலம் சிறு குழந்தைகள் உட்பட 168 மிலித் தடிகளைக் கொண்டும்; 500 க்கும் அதிகமானாரைப் படுகாயங்களுக்கும் உள்ளாக்கி தனது வெறிக்கையை தனித்துக்கொண்ட

நபர் தாங் மரண தன்டனைக் கைத்திமோதி மீமக்வே.

யார் இந்த திமோதி மீமக்வே? அமெரிக்க நாரைப்படையில் பணியாற்றி, வளை கூடா யுத்தத்தின் போது அமெரிக்க துருப்பாக இயங்கி வந்தவரே திமோதி மீமக்வே.

யாழ்டு மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபை அச்சுக்கூட்டு இல 12, காங்கேசன்துறை விதியில் அமைந்துள்ள விரசிக்கம் மன்றபத்தின் 2ம் மாடியில் இயங்கும் யாழ், மா. கூ.; சபையினரால் 2001ம் ஆண்டு வெகாசி மாதம் வெளியிடப்பட்டது;

புலமைப்புசிதில்

(2ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

இல் வைபவத்தில் கட்டடவேலி-நெங்கியடி பல நோக்குக் கட்டடங்கள் மூன்றாள் உப-தலைவர் திடு. செ.நொன்னந்தாவரவேற்புரையையும் சந்தியாள் ஆசிரமிப்பரவையேச் சேர்ந்த பஷ்டிதா ந. முத்துப்பேசு கவிதை வாசித்தலையும், திடுமதி. பரிதா இராஜகாகன் கடமூறாக தீந்தையும் ஆசைத்தார்கள்.

ஈவகச்சேரி பலதொக்குக் கட்டுறவுச் சங்கத் தலைவர் திரு.ச.கப்பிரமணியம், கட்டுறவு மகளிர்குமுத் தலைவி பன்டுதை திருமதி. வப்பதினிப்பிள்ளை ஆசிரோ ஆசியுர வளங்கிளார்கள்.

இல் வைபவத்தின்போது, 2000 ஆம் ஆண்டில் ம் ஆண்டு புலமைப்பா.சில் பர்ட்சையில் சிதை அடைந்த வாகனுக்கும் 1999 - 2000ம் ஆண்டு களில் உ.பொ.த. சாதாரண பர்ட்சையில் கூடிய விசீட சுத்திப்பறை வாகனுக்கும்; 2000க்குண்டில் க.பொ.த உயர்தரப் பர்ட்சையில் துறை காரியாக அதிகடிய புள்ளிகளைப் பெற்றவாகனுக்கும் கல்விகார போடிகளில் பர்சு பறைறவாகனுக்கும் புலமைப் பரிசுகள் வழங்கப்பட்டது.

ஒக்லஹோமாபெடரஸ் கட்டடத்தை குண்டு வைத்து தகூத்த சந்திகந்தின் பேரில் 1995ம் ஆண்டு வேலை கைது செய்யப்பட்டு சிறையில் அடைக்கப்பட்டார்.

எல். ஜெ. பி. திமோதி மீமக்வே முது 1991 மார்ச்சுத் தாதாரந்ததை அடுத்து நீதிமன்றத்தில் மரணத்தையையும் தீதிகப்பட்டது.

மரணத்தையை பெற்ற திமோதி யின் உடல்நிலை தாதாரபாகவும் வெறும் சில காரணங்களுக்குமாக அடுத்தவைகள் மரண தன்டனை நிறைவேற்றம் உத்திவைக்கப்பட்டது.

தெள் பின் இல் விவரங்கள் மொத்தம் 19ம் திகதி விழு வருடி உற்றி மரண தன்டனை நிறைவேற்றப்படுமென அறியித்தபோதும், மரண தன்டனை நிறைவேற்றப்படும் காலம் நெருங்கிய வேளை மூன்றாம் முறையாகவும் மரண தன்டனை உத்திவைக்கப்பட்டது.