

THE COOPERATOR

PUBLISHED ON THE 1ST AND 15TH OF EACH MONTH

Vol. IX, No. 13

JAFFNA, OCTOBER 15, 1970

Rs. 6/- p.a. (including postage)—20 c. per copy

COMMENTARY

NORTHERN VOICE

It was indeed a historic event when representatives of all secondary unions affiliated to the Northern Division Cooperative Federation met at Veerasingham Hall, Jaffna on 14-10-1970 at 10 a.m., to express their views on the impending Scheme for the re-organisation of the Cooperative Movement in Ceylon. There was not only unprecedented keenness and participation, but an unparalleled consensus too. If there was any doubt in anyone's mind about the much talked of virility of the Cooperative Movement in the North, it was smashed to smithereens by the nature and outcome of the deliberations.

At the very outset it was felt by one and all that the proposed Re-organisation Scheme has to be viewed in the right perspective and in the right spirit. The conference unanimously resolved to welcome the scheme inasmuch as it sought to make the Cooperative Movement the vital instrument of economic efficiency and Social Justice. Any misgiving that was evident was only in regard to those aspects in the proposed scheme that apparently sought to undermine the vitals of the Cooperative Movement itself. As veteran cooperators who had pioneered numerous cooperative undertakings that have stood the test of time, the delegates were impelled by honest motives and genuine convictions to make their observations known to the powers that be, and it behoves the latter too to view the Northern Voice in the right perspective and in the right spirit. For as the I.L.O. rightly explained, "Cooperative organisations, as instruments for transmitting upwards, and there interpreting the needs and aspirations with which they are in daily contact, are equally well-equipped to transmit downwards the needs expressed by and the impulses coming from the central organs of the economy. Thus without any loss of autonomy, by the mere fact of their solidarity with the wider community in which they operate, cooperative institutions find their place in the economic structure of the political state".

New structures, organisations, techniques or methods will not suffice if they are aimed at no more than bringing the Cooperative Movement up to the level of its competitors in the economic field. The crux of the problem in underdeveloped countries is how to employ modern methods of business and technology in cooperative organisations, for them to gradually dominate the economic and social life of the nation and become real pace-setters, at the same time preserving the democratic character of the Movement itself. The real need is to evolve new forms of cooperative enterprise suiting local needs and conditions and harmonising with the genius of the people. As Dr. G. Fauquet observed: "The primary aim of the cooperative institution is the improvement of its members' economic position, but through the means which it employs and the qualities which it demands of its members and develops in them, it achieves a higher purpose. The goal of cooperation is to make men—men with a sense of both individual and joint responsibility, so that they may rise individually to a full personal life and collectively to a full social life".

We are commending for the Government's consideration the following resolutions adopted at the Conference of the 14th inst.:

(a) **BOARD OF DIRECTORS OF MPCs.** The employees in the entire service in the area should be given the right to elect a Director to represent them in the Board; and Government departmental personnel nominated to the Board may participate in the meetings of the Board placing their knowledge and advice at the disposal of the Board but without having the right to vote in this democratically elected body.

(b) **DISTRICT UNIONS.** As primary societies can sustain each other and gather strength only if they are linked together, provision may be made in the Scheme to organise District Unions with the following purposes:

(i) Coordinate the activities of the societies in each District and plan the Cooperative Development of the area;

(ii) Help and advise societies in marketing their products;

(iii) Obtain and provide to societies expert advice in regard to development projects and new activities they may undertake;

(iv) Help in organising new societies and branches if and where needed;

(v) Undertake extension and educational programmes including district-wise seminars, conferences, exhibitions etc.

(vi) Provide service to the societies in the matter of recruitment, training, disciplinary proceedings, transfers etc. of cooperative employees within the district.

(c) **UNIFIED DISTRICT SERVICE.** There should be provision for the District Unions to set up a District Service Board to establish a graded District Service for employees of Societies within the District, and such Boards should be responsible for recruitment, training, scholarships, promotions, transfers, disciplinary proceedings, provident funds and other benefits to all employees, etc. It is also desirable to provide that District Service Boards should include a representative chosen by the employees in the District.

(d) The Government should take immediate steps to organise the new societies to make the transition easy so that appointments of interim boards will not arise.

DROP IN PADDY LOANS

The Jaffna Cooperative Provincial Bank has already released about Rs. 1½ million for the 1970/71 Maha paddy cultivation. It expects to give out another half million for this year's Maha paddy cultivation. During the 1969/70 Maha season, the Bank lent Rs. 2¼ million for paddy cultivation. The drop in the paddy loans this time is due to the fact that defaulters are not eligible for loans. There are nearly 45% overdues from the 1969/70 Maha loans.

The Bank lent Rs. 267,000/- for the Yala '70 paddy cultivation: recoveries are being made now.

During 68/69, the Bank lent a little over Rs. 2 million for red onion cultivation: the overdues are only 1.6%. In 69/70, Rs. 2,517,000/- was released for onion cultivation: the overdues are 38%.

In 68/69, the Bank released Rs. 773,493/- for chilli cultivation, the overdues being 12%, whereas in 69/70, it lent Rs. 1,185,000/- and the overdues tot up to 24%.

In 68/69, potato loans amounted to Rs. 339,747/-, the overdues being only .3%, while in 69/70, the Bank lent

Rs. 663,959/- and the overdues have mounted to 37%.

Informed sources state that overdues have mounted because coupons can no longer be seized for non-repayment of loans. They point out that in the past when the rule sanctioning seizure of

coupons for failure to repay was in force, the Jaffna District led in recoveries. These sources add that there's a feeling among some cultivators that they need not bother to repay as the Government will eventually write off these loans.

MODEL FARMS: UNION'S BID TO SPREAD MODERN CULTIVATION METHODS

In a bid to slash costs of production by propagating modern scientific methods of cultivation, the Northern Division Agricultural Producers' Cooperative Union helped in the opening up of model farms in various parts of the district.

This is disclosed in the 25th Annual Report of the Union. The Report goes on to state that it assisted in the running of 39 model farms for red onions and 32 model farms for chillies. By adopting modern scientific techniques of cultivation, the onion yield increased by 23 cwt. an acre on the average. It cost only Rs. 93/- to achieve the increased yield. In the case of chillies, an expenditure of Rs. 170/- an acre netted an income of Rs. 1,260/- and in the case of beetroot, an expenditure of Rs. 140/- per acre brought in an income of Rs. 560/-.

The Report makes the point that the Union is planning to continue investigations to increase the yield and thereby swell incomes.

As a result of the unseasonal rains last year, the onion crop was damaged and there was a likelihood of seed onion scarcity. To ease the situation, the Union successfully negotiated with the Government and was permitted to import 10,000 cwt. of seed onions: this helped to regulate seed onion prices, the Report states.

To popularise the cultivation of up-country vegetables, the Union with the assistance of the Dept. of Agrarian Services distributed Rs. 20,000/- worth of seeds.

The Union which has a membership of 126, handled 425,787 cwt. and 345,905 cwt. of red onions in 1968 and 1969 respectively. In 1969, the Union handled over 6,636 cwt. of potatoes. In 1968 & '69 the Union sold respectively Rs. 157,148/25 and Rs. 142,279/17 cts. worth of plantains to the Marketing Dept. The Union also handled small quantities of chillies, Bombay onions and paddy.

The Report states that

during the period under review the Union dealt in sprayers, pumps, onion koodus and fertilisers.

In 1966, the Union made a net profit of Rs. 127,412/66 cts. In 1967 and 1968, the Union made a net profit of Rs. 114,154/40 and Rs. 100,524/13 cts. respectively.

Union Making Good Progress

The Vali East MPCs Union, I am happy to note, is making good progress, stated Mr. V. Kanagasabai, ACAD Jaffna, speaking at the annual general meeting of the Union. He went on to say that the affiliated societies were taking a keen interest in the affairs of the Union: a very good sign indeed. He paid a tribute to the Committee for the interest they were taking.

Mr. K. V. Kanagasabai presided.

Mr. T. Murugesu, HQI said that the balance sheet of the Union indicated a bright future.

Mr. S. Candiah, Hony. Secretary NDCF, paid a tribute to the Union for the manner in which it cooperated with the NDCF. The NDCF, he said, is happy about the progress the Union is making.

Mr. T. Paramanandarajah said the future of the Northern Cooperative Movement was safe in the hands of the NDCF.

Messrs. S. Nadarajah, K. Sundaramoorthy and Manuelpillai were chosen to fill the vacancies in the Committee.

Mr. K. V. Kanagasabai and Mr. T. Paramanandarajah were unanimously elected President & Vice-President respectively.

The Union has a membership of 45 and a coupon strength of 55,173. During the period 1-3-68 to 5-3-69, the Union made a net profit of Rs. 5,148/32. In the period 6-3-69 to 3-3-70, the Union made a net profit of Rs. 37,072/14 cts.

MORAL EDUCATION

Education standing as it should on the bed-rock of philosophical idealism has inherited as its everlasting tenets certain perennial values irrespective of time, place and circumstances. It is not without significance therefore that all educational theories, in the last analysis, deal with the same basic content—intercourse between the real essence of man and the world of timeless universal values. However, since man's basic problems have their origin in empirical living, the socio-economic historical process assumes ultimate importance. And this process witnesses a struggle, as it were, between conservatism, on the one hand, which strives to preserve the past at any cost, and opportunism on the other, which refuses to go beyond the present. There is a conflict, a dilemma, which H. G. Wells describes thus:—"Human history becomes more and more a race between education and catastrophe". Man caught in this dilemma yearns for a vision that would help him yield in the right direction, and moral education sheds that light for him to look beyond time, and far into the future.

What is moral education? Aristotle in his 'Politics' rightly asserts: "No lesson is so important to learn, and no habit is so important to

present all of the three main departments of consciousness that make up and intermingle in our lives. Happiness belongs to the realm of feeling, knowledge to cognition, and good-will to conation".

It is said that Lord Bryce was once asked 'what do you think would be the effect of the disappearance of religious education from the schools?' 'I cannot answer that until three generations have passed' he replied. What he did not say, but implied was that rootless virtues are precarious—the plant may continue in apparent health for some time even after its roots have been covered, but its days are numbered. Sir Richard Livingstone who quotes Lord Bryce in his 'Education for a World Adrift', speaks out vehemently: "Knowledge is important; still more so is the power to use it; but most important of all is what a man believes, what he thinks good and bad, whether he has clear values and standards and is prepared to live by them". Commenting on the state of education in England (1944) he said it was "like a half-assembled motor car; most of the parts were there, but they were not put together. Reformers wished to base it on science and technology, or on sociology and economics, whose importance they

nessing a definite breakdown of the concept of absolute morality based on divine revelation. 'The Roots of Morality' was the subject of a Working Paper by James Hemming at an international conference held in Aug., 1966 at Bishop Otter College, Chichester, England. He pointed out that the need today is for universally acceptable moral principles, for new moral values. A secular foundation provides the breaking ground, and it is nothing more or nothing less than "the actual situation of man in his relations with others, with life, and with the universe as science has revealed it". In such a foundation authoritarianism gives way to democracy in order to provide complete human fulfilment.

Youth Responds To Sincerity

There was also a Paper on 'Personal Fulfilment' by Wyatt Rawson. It was felt that for personal fulfilment one has to contribute to a group. In fact one's whole life is full of demands which require correct attitudes and values for one's own fulfilment. Personal fulfilment does not presuppose a fulfilment of all potentialities—some are even dropped or sacrificed for others to be realised to the maximum. While inner development is more important than outward success, there is always a conflict between the essential self and the egoistic self, the former wishing communion with others and the latter demanding a rightful place in the community. Through the unconscious process of education there must be built up mutual respect between individuals. More than mere assent, true agreement in spirit is the essential hallmark of education. The aim should be to promote insight, not only for the open heart, but also for the open mind. "Youth almost always responds to sincerity", Wyatt Rawson asserted.

Humayun Kabir warns that physical proximity accompanied by spiritual distance can be explosive. Bemoaning the fact that man's psychology has not yet attuned itself to the vast changes taking place, he says that intellectually man knows that the world is one, but his emotional reactions remain parochial, at the most national. The ideal is when human values assume importance not merely at the national level but at the international level as well. His plea is for imaginative vision and intellectual breadth. "The role of education is to foster civilisation and culture based on a spiritual conception of life by making the individual the inheritor of the wisdom and experience of all ages and all peoples".

Karl Mannheim in his 'Diagnosis of Our Time' makes a strong plea for a democracy with new intrinsic virtues and values, a 'militant' democracy. Government of the masses is not possible without a fundamental change in economic, political and social techniques. The increasing demand for social justice must

be met if we are to guarantee the working of the new social order. "The principle of social justice is not only a question of ethics but also a precondition of the functioning of the democratic system itself", Mannheim asserts. The task is not only to mitigate conflicts and mal-adjustments, but to positively care for the growth of basic values. The existence of institutions as media of value dissemination, value adjustment and value assimilation, is not enough. What is necessary is a more conscious philosophy of their meaning, a more deliberate co-ordination of policy, and focussing of efforts on strategic points. Mannheim's thesis in the main is a case for a machinery of co-ordination and value mediation culminating in a collectively agreed value policy.

Moral Substitute For War

William James, the well known psychologist says the same thing in different words:—"The problem of modern society is to find a moral substitute for war"—i.e., to discover a unifying purpose which acts as strongly as war in promoting a spirit of altruism and even self-sacrifice, for the establishment of a social order based on value judgement befitting the modern age.

The school is the agency for the transmission of the norms of society to the young, and among those norms are those pertaining to moral values. As H. L. Elvin explains, the duty of the teacher is to transmit the moral norms to the young, so that they master formal codes, if any, and "interiorise" the values, so that they become matters of conscience. "It would be a poor teacher who could not hold the attention of a normal class due to leave school in one more year, in systematic discussion of a multitude of problems that they know concern them. They are intensely interested in how they are going to conduct themselves in the world outside, in the factory, the shop, the office, the cinema, the dance hall, the club and the street; and not least in the home, at a moment when relations between parents and their young adult children are bound to raise questions"—(*Education and Contemporary Society*, 1965).

The all important consideration in discussing the question of moral education is that the responsibility ultimately devolves on the teacher. This is particularly true of our country where the teacher is often the first educated person whom the child confronts. As a 'prestige figure' the teacher greatly influences the child by what he is and what he does. It is said that moral values are caught and not taught. For the child to be influenced by the teacher the quality of relationship should be an emotionally satisfying one to the child. An effective way of inculcating moral values is through concrete situations inside and outside the classroom. Love, justice, happiness, truth, goodwill, courage, freedom, self-con-

fidence, creativity, responsibility, self-realisation, self-involvement, self-fulfilment—these are some of the developmental principles on which education for moral insight should be based. "It is not the life of knowledge, not even if it included all the sciences, that creates happiness and well-being, but a single branch of knowledge—the science of good and evil". (Plato).

In conclusion it is but fitting that I should quote from the Newsom Report (1963):—

"A school which takes its responsibility seriously will not just leave to chance the working out of its influence over its pupils. It will have a policy, and will try to bring all the resources to bear. Very high on the list must come the corporate life of the school. In its most intimate form this means the way in which its members behave to one another. The assumptions on which staff and pupils meet—friendliness or hostility, for instance, grudging legalism or generous helpfulness—show themselves in speech and gesture and conduct. A school where the assumptions are positive is likely to be one in which staff and pupils share many out-of-school activities together. Games, dramatics, music, school journeys, all play their part. Many schools, and we believe an increasing number, go further and encourage their members to undertake active personal service for the community. Many of the schools which were included in our survey told us of such activities, usually for the benefit of the old or the sick. All find that boys and girls of less than average intelligence may well be of more than average helpfulness.

"However diverse the staff may be in their philosophical alignment all will approve of such positive well doing. Inside the classrooms, too, there is such common ground which Christian and agnostic may travel together. Christian ethics after all owe much to Aristotle as well as to Judaism. Orthodoxy finds no difficulty, but rather support in the concept of a natural law. History and geography, literature, civics, science, all play their part in forming the moral outlook of boys and girls, and through all these subjects the whole staff, irrespective of religious affiliations, can make a united contribution to both the spiritual and moral development of the pupils. It can open their eyes, enlarge their understanding, enlist their sympathy so that they will not be blind to the colour bar, deaf to the cries of the hungry or aloof from the loneliness of neighbours. Boys and girls need to approach all situations with moral sensitivity as well as intellectual understanding; this is partly a matter of preserving the innocent perceptions of childhood (this is not to say that all the perceptions of childhood are innocent) and partly of directing the questioning of adolescence towards personal motives and social responsibilities".

BY K. PARAMOTHAYAN

acquire, as a right judgment and a delight in fine characters and noble action". Undoubtedly he presupposed an intrinsic moral worth in man, which Kant identified with the will of man. There is intrinsic moral worth in a good will, that is, a will actuated by a good motive, according to Kant. This inner quality of value is 'moral good', and education geared to that value is 'moral education'.

We commonly speak of a 'moral obligation' to do something or other. It really derives from bits of experiences here and there, often an inner urge of duty or the result of an external clamour acting on individual conscience, but always based on some ideals which provide 'moral authority' or make 'moral demands'. These are not obligations merely conjured up by the mind, but are definite moral duties deriving from our will, our intrinsic moral worth.

Intrinsic Value

The Very Rev. The Right Hon. Professor R. Corkby explains moral worth beautifully: "In common with many moralists, I am of opinion that there are at least three qualities of experience that possess basic intrinsic value, i.e., worth in their own right and not merely in virtue of anything that may result from them. These are (a) happiness, (b) knowledge of the truth, including factual, aesthetic, ethical, moral and religious truth, and (c) good-will, i.e., a will actuated by a good motive. It is not without significance that these three basic values re-

saw.....they would have produced a good chassis, but overlooked the need of an engine—not to speak of a driver who knew where to go.....".

Immediate Conflict

In our concern for moral education we have an immediate conflict to resolve. Should moral education merge into religious education? It is difficult to answer since moral convictions are often based on religious beliefs and the boundaries of both overlap each other at several points. At the same time it is also quite possible for an individual to practise morality in his everyday life without being consciously religious. Capacity to recognise basic ethical values and abide strictly by the laws of morality is the virtue of a strong and rational mind. Yet it is not without reason that the greatest philosophers have all along discerned an intimate connection between morality and religion and striven to demonstrate their interdependence. It is an understanding of religion that helps the recovery of sure foundations for moral principles, especially for the weak-minded. Thus religious education has its place in the curriculum, at least to help the young to develop the right intellectual attitude to a moral life. Morality and intellectual attitude are high-sounding terms, but their rudiments are within the grasp of school children with a knowledge of their own religion.

There is a second consideration too. We are wit-

Re-organising The Cooperative Movement

(Continued from our last issue)

11. Approach to Implementation

1. The present Cooperative law does not provide for amalgamation of Societies. It will be necessary to introduce legislation for voluntary as well as compulsory amalgamation of societies. Legislation will also be necessary for the division of assets and apportioning of liabilities of societies and for assigning of rights, privileges and contracts.

2. The success of the large primaries will depend on the availability of competent General Managers and other employees. The selection and training of General Managers, Accountants and other key employees will have to be undertaken as a preliminary to the introduction of the changes envisaged. Persons already in the employment of Cooperative Societies and Unions will not lose their jobs but it may be necessary to recruit new personnel for some of the posts of General Manager, Accountant and Personnel Manager of the large societies. In this process there will be opportunities for qualified and trained employees already in service for appointments to higher positions and for the employment of new personnel at the higher executive level.

3. As the general managers, accountants and the higher executives will be the king-pins for ensuring efficiency in management it is proposed to set up a transferable service for such officers who will also be assured of certain salary scales. Their salaries, recruitment, training, disciplinary control and dismissal will be considered by a Committee appointed by the Minister for External and Internal Trade.

4. A few pilot projects will be worked out before the changes are introduced on an island-wide scale. It is proposed to phase out the operation to keep pace with the training of the key personnel required. The first stage of implementation will be the establishment of large societies in the areas immediately adjoining the headquarters of the present MP CS Unions.

5. The Education and Extension services of the Department will be strengthened and extended so as to:

- (a) Make the new scheme understood by the people;
- (b) train members of Branch Committees and the Boards of Directors, and
- (c) train employees to make them competent to carry out their responsibilities.

6. There will be a change in the structure and deployment of staff of the Cooperative Department to enable the effective implementation of the re-organisation proposals. The services provided by the Department of Cooperative Development will be re-organised by setting up:

- (a) a Research and Planning unit and
- (b) a Management Advisory Service.

The Research and Planning Unit will be concerned

with the constant study of operations in the Cooperative Movement and with the preparation of plans to effect improvement and development. The Management Advisory Services will consist of a number of officers especially trained in management who will function as management advisors to the reorganised societies. They will also help in the training of personnel.

7. It will be necessary to establish regional depots of the CWE, at least one for each revenue district. It is desirable for the CWE to work out a system whereby uniform prices will prevail in all regional depots. This will be in the interests of the consumers. There will be no middle tier organisation between the large primary society and the CWE. When these changes are brought about it will be desirable to amend the constitution of the CWE so as to give elected representation to Cooperative Societies on the CWE Board of Directors, and to distribute profits of the CWE to the large primary societies which will be its customers. The CWE should also contribute a part of its profits to promote Cooperative Development.

8. The Ceylon Cooperative Consumers' Union will be re-organised to negotiate for the purchase of locally manufactured goods for the entire Cooperative Movement and to arrange for the supply of such goods direct from manufacturers or their sole distributors to the large primary societies.

Other apex and District Level Cooperative Unions such as the Cooperative Federation of Ceylon and the Cooperative District Unions will be re-organised and broad-based so as to enable more effective and popular participation in implementing the re-organisation proposals.

9. One of the contributory factors leading to lack of viability of Societies is the insufficiency of profit margins now available at the retail level in these commodities which are price controlled or price regulated. The margins as between the CWE or the FC the large primaries and private retailers will have to be worked out on a more equitable basis than at present. It is proposed to set up a Committee to make suitable recommendations in this regard.

10. In the establishment of large Societies and the location of branches to serve the needs of the community, certain difficulties are likely to arise from lack of suitable buildings for their immediate occupation. As the existing procedures for acquisition are long drawn out, special legislation will be provided for the requisition and vesting of land and buildings in a Cooperative Society pending finalisation of procedures under Government acquisition.

11. Action will be taken to amend the Cooperative Societies Ordinance to provide for speedy and effective action against persons who have embezzled cash and goods of Cooperative Societies. Furthermore it is ex-

pected that the re-organisation of management practices and the appointment of trained and skilled executives on appropriate salary scales will minimise the incidence of dishonest and corrupt practices as well as provide a better service to members. Education of members and of the Branch Committees to watch over the interests of the community will also tend towards the same end.

12. Summary of Main Proposals

1. The Multi-purpose type of Cooperative Society will continue to be the main instrument of economic, social and cultural development of the people.

2. The Multi-purpose Societies will be reorganised in large units by amalgamating a number of existing small societies. The large society will operate a number of branches for the convenience of members. Persons served by each Branch will elect a Branch Committee.

3. The Branch Committee will serve as an advisory body in respect of the operations of the branch, entertain and deal with complaints from members, make representations and suggestions to the Board of Directors and the General Manager and organise educational, social, cultural and recreational facilities for members served by the Branch.

4. The meeting of the General Body of the Society will be attended by a certain number of delegates from each Branch.

5. The Branches will preserve their own individuality. The large society will be truly a people's organisation.

6. Where the population is large enough to render a society economically viable the area of a large society will coincide with the area of the Local Government Body. Where the population is not sufficiently large two or more such areas may have to be included in one society.

The membership will be open to all persons of the age of 18 years and above. The value of a share will be fixed at Re. 1/-. Every person who holds at least one share will have a vote in the election of the Branch Committee and in the election of delegates to represent the Branch at meetings of the General Body.

7. The Board of Directors will consist of 9 elected members, 5 ex-officio members and one nominee of the CCD & RCS. The Branch Committee will be a fully elected body consisting of 9 members.

8. The large primary societies will purchase direct from District Wholesale Depots of the CWE.

9. The assets and liabilities of MP CS Unions will be divided among the large primary societies as also their rights, privileges and contracts.

10. There will be no intermediary organisation between the large primary and the CWE on the one hand and the Food Commissioner on the other.

11. The large primary MP C Society will also be the

wholesale supplier to the private retailers.

12. Consumer as well as agricultural supply and marketing, credit and, wherever feasible, industrial services will be channelled through the branches of the large primary societies. Social, cultural, educational and recreational activities will be undertaken by the branches.

13. Every large Society will set up a Rural Bank to serve the area of the Society in collaboration with the People's Bank.

14. Wherever necessary and feasible, the industrial and fishing societies will also be re-organised in large units.

15. There will be no retrenchment of employees in the process of re-organisation. There will, however be re-deployment. New posts at the higher executive levels will provide avenues of promotion to present employees and avenues of employment to unemployed persons.

16. The managerial practices will be reorganised so as to cast managerial responsibility on the General Manager and to provide him opportunities for initiative, while the Board of Directors will be a policy-making and supervisory body.

17. A transferable service will be set up for the general managers, accountants, secretaries and personnel managers of the large primary societies. Large societies

will enable the payment of better salaries to employees.

18. Investments of large primaries will be made in conformity with priorities decided upon by the Local Development Council proposed to be established by the Ministry of P.A.H.A. & L.G.

19. Education and Extension services of the Cooperative Department will be strengthened and intensified to support the re-organisation programme.

20. A Research and Planning Unit and a Management Advisory Service will be set up in the Department of Cooperative Development.

21. The law will be amended:—

(a) to provide for voluntary and compulsory amalgamation of two or more societies and for the division of a Society.

(b) to vest in the CCD & RCS the power to divide the assets and liabilities of a Society and to assign rights, privileges and contracts in the event of division or amalgamation of a society.

(c) to provide for speedy and effective action against persons who have embezzled the cash and goods of Cooperative Societies.

(d) to assist societies to obtain without delay the buildings and lands required for the purpose of carrying on their business and

(e) to make any other provisions necessary for the implementation of this scheme.

TRIPOLI MARKET

FOR ALL YOUR
REQUIREMENTS OF
VEGETABLES

JAFFNA M.P.C.S. UNION LTD.

Largest Wholesale Cooperative Establishment in the North

Authorised distributors for

CEYLON STATE HARDWARE CORPORATION

also dealers in Textiles, Cement, Milk-foods, Groceries, Oilman stores & Ceramics and all goods distributed by the

COOPERATIVE WHOLESALE ESTABLISHMENT

Address:

74/3, Hospital Road, Jaffna.

Retail Shop at:

15/1, Power House Road, Jaffna.

SOUTH YALPANAM MP CS UNION LTD., KILINOCHCHI.

Phone: 8.

T'gram: "Yarlunion"

We supply Provisions, Textiles, Agriculture requisites and Building materials.

Agents for: Messrs. Shell Company of Ceylon Ltd., Ceylon Nutritional Foods Ltd., B.C.C. Ltd., Elephant Brand Asbestos and Ceylon Petroleum Corporation.

Letter to the Editor

Cooperative Re-organisation

Dear Sir,—A scheme of re-organization for the Cooperative Movement is being finalised and its implementation is to be set afoot according to a schedule of work-programme to be completed within three months, i.e. by December. According to the highlights of the scheme some seven hundred odd large primary Societies are to be registered within this period and all the MPCS Unions and MPC Societies are to be liquidated and converted as branches of the New Large Primaries. To all appearances the new Societies in question are to have the characteristics of Cooperative Societies, but apart from the fact they have to be registered under the Cooperative Societies Ordinance, that in a hurry, when one thinks of the amendments to the Rules and the Ordinance contemplated to work the new primaries and the By-laws proposed for these Societies with wide administrative powers and Executive powers for the nominated officials who are going to form over fifty per cent of the executives, one is compelled to conclude that it is an attempt to stab the cooperative movement in the back and in its place set up a chain of State shops with CWE at the top run by appointed officials, with a semblance of "cooperative" in that the consumers attached to each shop is made a "member" with a share valued at Re. 1/- and is given a place in the election of representatives to the general body of the large Primary.

Whatever the contemplated merits of the proposed scheme be, it definitely involves a massive centralized organization, which in the ultimate would degenerate into rigid bureaucratic control and regimentation, subject to monopolistic abuses. Being an organization con-

cerned with the distribution of essential commodities such rigid centralization would lead to other democratic developments as well:

None would deny the fact that a thorough re-organization of the structure of our Cooperative Movement is essential to make it a vital sector of our economy as an independent arm of the State so that it may help in the acceleration of our economic development, but for this one needn't destroy a structure built over fifty years that by the very people of this country, and that according to our social structure and our social ethos. I appeal to the Hon'ble Minister T. B. Illangaratne an experienced politician and who always gave a place to the Movement not to allow idealistic visions to blind the realities and take the cooperators into his confidence and study the full implications of the proposed set-up rather than rush through, which will not be in the best interest of the government that has won confidence of all the sectors in this country. I appeal to the Hon'ble Minister to give the cooperators a chance to operate under a newly framed legal structure to work the cooperatives on right business lines and managerial efficiency which is not possible under the present legal frame of the Societies and thereafter think of changing the structure. I appeal to the Prime Minister who has pledged to safeguard democratic institutions in this country to save the Cooperative Movement, a People's Movement from the impending danger of bureaucratic regimentation and ultimate liquidation.

Yours respectfully,
COOPERATOR,

Mount Lavinia,
6th Oct. '70.

PROFITS NOT THE MOTIVE

The aim of cooperative societies is not to make profits: it is rather service to the community, declared Mr. S. K. Thiraviyanayagam, President Thenmaradchy MPCS Union, speaking at the Union's seminar. Cooperation has become deep-rooted in Jaffna, he said, and has made fair progress, despite certain defects. Referring to the usefulness of seminars, he said the discussions helped to clear up doubts and make for greater familiarity with cooperative principles. The chief reason for corruption in the Movement, he said, is that Committees do not perform their duties efficiently: if they did, corruption could be largely eradicated.

Mr. T. Murugesu HQI, inaugurating the seminar said that cooperative education was indispensable for cooperators: that is why the Rochdale Pioneers laid such stress on Cooperative Education. It's very important, he said, that all cooperators know the principles of Cooperation: that's why seminars were held regularly. He stressed that it is only through Cooperation that the

economy can be developed: that's why the Government is giving the Movement all encouragement.

Mr. M. Ganapathipillai, Hony. Treasurer NDCF, said that seminars sharpen the knowledge of the participants. Economic viability, he stressed, is a pre-requisite for the success of cooperatives.

Mr. R. Rajaratnam, President NDCF, said the re-organisation proposals should be considered with an open mind. The Cooperative Movement had always been a People's Movement and it should continue to be so. Referring to the Cooperative Bank, he said it was the backbone of the Movement: therefore it was the bounden duty of cooperators to strengthen it by swelling its deposits.

Mr. E. Sithamparapillai, DRO pointed out that, despite defects and shortcomings, the Movement was playing a significant role in the life of the people. Cooperators should strive to realise cooperative ideals and make them play a part in daily life. But unfortunately not everyone lived up to co-

Coop Movement
Should Be
People's Movement

The Cooperative Movement should continue to be a People's Movement: we should pave the way for that. We should examine the re-organisation proposals in this light and make suggestions, said Mr. S. Coomaraswamy, President, Puloly MPCS Union, speaking at the 11th Annual General Meeting of the Puloly MPCS Union. He pointed out that since in the future Unions would be the wholesale distributors to private dealers, it would be necessary to make arrangements to see that societies were served on one day and private dealers on another.

Mr. P. Selvaratnam, Ad. Secretary NDCF said that since Cooperation played such a significant role in the life of the people, the Committee and the employees should work unitedly to run the society efficiently and serve the needs of the people. He suggested that the Union prepare a budget and present it to the general body for approval. He also pointed out that most of the Unions in the North were working at a profit.

Mr. T. Murugesu HQI appealed to the members to strive to develop the Cooperative Hospital at Vallai. He also paid a tribute to the Committee of the Union.

The following were elected office-bearers: Messrs. S. Coomaraswamy (President) and P. Sabaratnam (Vice-President).

SEMINAR AT PALLAI

A seminar cum training class for Cooperative societies in the Pachillapalli division was organised by the Pallai MPCS.

operative ideals. He stressed that they should strive to set up model cooperative villages in the area: that should be their aim.

Mr. P. Selvaratnam, Ad. Secretary NDCF, emphasised that the development of a nation depends on the development of the villages. The importance of the Cooperative Movement could be realised from the fact that in almost every country, whatever the form of government, it was given an honoured place.

Mr. V. N. Navaratnam M.P. said the Cooperative Movement was on the threshold of change. The Cooperative Movement was an independent Movement and its independence should be jealously guarded. It is the duty of cooperators, he said, to expose faults and corruption but false complaints should not be made for extraneous political or personal reasons. Pointing out that the L.L.O. had come to the conclusion that it was only through the Cooperative Movement that the workers and peasants could be elevated, he urged cooperators to agitate for the enshrinement of cooperative principles in the new constitution.

10TH AGM

The 10th Annual General Meeting of the Navagiri MPCS was held recently, presided over by Mr. K. Sundaramoorthy.

The Society, which has a membership of 361, handled during the period 1-5-68—30-4-69 Rs. 259,570/83 cts. worth of red onions. The Consumer Section had a turnover of Rs. 48,757/21 cts. The turnover in the textile section was Rs. 7,376/27 cts. It also handled Rs. 40,358/- worth of seed potatoes.

It has a share capital of Rs. 26,111/- and members' savings amount to Rs. 36,671/56 cts. Its statutory re-

GOOD SERVICE

The Branch Depot opened by the Vali West MPCS Union at Tholpuram Market is proving a boon to the residents of the area: they are able to get all the goods they need at reasonable prices.

The Depot is housed in the building belonging to the Tholpuram Central Coop Stores Society. The Depot will soon undertake the sale of textiles.

serve stands at Rs. 11,569/43 cts. and the general reserve at Rs. 17,468/09 cts. During the period under review the Society suffered a net loss of Rs. 1,657/64 cts.

For the WELFARE OF YOUR FAMILY

&

For the DEVELOPMENT OF YOUR COUNTRY
SAVE in your BANK...

THE JAFFNA COOPERATIVE
PROVINCIAL BANK LTD.

SAVINGS DEPOSITS:—

Interest at the rate of 4½% is allowed from 1-2-70.
Arrangements can be made to withdraw funds from this Account daily.

FIXED DEPOSITS:—

From 9-2-1970 on New Deposits the following rate of interest will be payable:—

- (1) On deposits for 12 months 4½%.
- (2) On deposits for 5 years and over 5½%.
- (3) On deposits for 10 years and over 6½%.

RECURRING DEPOSITS:—Rate of Interest 6%.

Under this Scheme Deposits are received for 60 months, 81 months and 120 months. The minimum deposit will be Rs. 1/- per month which after the end of 60 months will earn Rs. 70/-; after the end of 81 months, will earn Rs. 100/- and after the end of 120 months, will earn Rs. 163/-

10 Years' Savings Certificates—6½%.

Societies Security Deposits—4½%.

PAWN BROKING—Pawn Broking is done at all our Branches. Repayment by instalments is allowed.

BRANCHES:

Jaffna—Paranthan—Chunnakam
Pt. Pedro (Nelliady)—Chavakachcheri—
Chankanai—Kayts—Vali-East (Averangal)

HEAD OFFICE:

59, MAIN STREET—JAFFNA.

For Speedy Discharge and
Safe Delivery

Jaffna District

Co-operative Harbour Services
Union Ltd.

25, Front Street,

JAFFNA.



- STEVEDORES AGENTS
- LANDING CONTRACTORS
- FORWARDING AGENTS

TELEPHONE No. 590

Eastern Province Agricultural
Cooperative Union Ltd.

No. 64, Bar Road, Batticaloa & Karaitivu

MAIN DEALER FOR MASSEY-FERGUSON

TRACTORS & IMPLEMENTS

SALES ○ SERVICE ○ SPARES

Electric & Oxygen Welding Undertaken

T'phone:—257, Batticaloa

T'gram:—"Service"

T'phone:—10, Nintavur

நெற்செய்கைக் கடன் தொகையில் வீழ்ச்சி

யாழ்ப்பாண கூட்டுறவு மாகாண வங்கி 1970/71 ல் பெரும்போக நெற் செய்கைக்காக 15 லட்சம் ரூபாவினை கடனாக வழங்கியுள்ளது. இவ்வருட பெரும்போக நெற்செய்கைக்காக இவ்வங்கி மேலும் 5 லட்சம் ரூபாவினை கடனாக வழங்க இருக்கிறது. 1969/70 ஆண்டில் பெரும்போக காலத்தில் இவ்வங்கி 27 லட்சத்து 50 ஆயிரம் ரூபாவினை நெற்செய்கைக்கு கடனாக வழங்கியுள்ளது. இவ்வருடம் நெற்செய்கைக்கடன் குறைந்ததற்கு கடனைத் தவணை தப்பாது செலுத்தத் தவறியவர்கள் கடன் பெறத்தகுதியற்றிருப்பதே காரணமாகும். 1969/70 பெரும்போக நெற்செய்கைக்கு வழங்கப்பட்ட கடனில் ஏறத்தாழ 45% தவணைதப்பிய கடன்களாக இருக்கின்றன.

1970 ஆம் ஆண்டு சிறு போக நெற்செய்கைக்கு வங்கி ரூ. 267,000/- வழங்கியது. இக்கடன் இப்போது அறவிடப்பட்டுவருகின்றது.

68/69 வருடத்தில் 20 லட்சம் ரூபாவிற்கு சுற்று அதிகமாக இவ்வங்கி சின்ன வெங்காயச் செய்கைக்காக வழங்கி

யுள்ளது. இதில் தவணை தப்பிய கடன் 1.6% ஆகும்.

69/70 ஆண்டில் சின்ன வெங்காயச் செய்கைக்கு ரூ. 2,517,000 வழங்கப்பட்டது. தவணை தப்பிய கடன் 38%

68/69 இவ்வங்கி மிளகாய்ச் செய்கைக்கு ரூ. 773,493 வழங்கியது. இதில் தவணை தப்பிய கடன் 12%.

69/70 ல் கடனாக ரூ. 1,185,000 வழங்கியது. இதில் மொத்தமாக தவணை தப்பிய கடன் 24%

68/69 வருடத்தில் உருளைக்கிழங்குப் பயிர்ச் செய்கைக்கு வழங்கப்பட்ட கடன் ரூ. 339,747. தவணை தப்பிய கடன் 3%.

69/70 ல் இவ்வங்கி ரூ. 663,959 -வழங்கியுள்ளது. தவணை தப்பியகடன் 37%

தவணைதப்பிய கடனாக்காக கூப்பன் பறிமுதல் செய்யப் படமாட்டாது என்பதனாலே தான் தவணைதப்பிய கடன்கள் அதிகரித்துள்ளதென விடயமறிந்த வட்டாரங்கள் தெரிவிக்கின்றன. தவணைதப்பிய கடன்களுக்காக கூப்பன் பறிமுதல் செய்யப்படும் என்பது நடைமுறையில் இருந்தபோது கடனை அறவிடுவதில் யாழ்ப்பாணம் முன்னணி வகுத்த தென மேலும் அவ்வட்டாரங்கள் சுட்டிக்காட்டுகின்றன. சில கமக்காரர் தாம் இக்கடன்களைத் திருப்பிக் கொடுக்கத்தேவையில்லை அரசாங்கம் அவற்றை கழித்தெழுதிவிடும் என்று எண்ணுகின்றனர் என மேலும் அவ்வட்டாரங்கள் தெரிவிக்கின்றன.

பொருள்களைப் பெறுவது கஷ்டம்

யாழ்ப்பாணம் ப. நோ. கூ. ச. சமாசம் 1-1-68—3-1-69 வரை ரூ. 124,239/17 ஐயும் 3-1-69—2-1-70 வரை ரூ. 190,247/74 ஐயும் சுத்த இலாபமாகப் பெற்றுள்ளது. இச்சமாசம் தனக்கென சொந்தமாக ஒரு கட்டிடத்தைக் கட்டுவதற்கு 20 பரப்பு காணியை இப்பொழுதுள்ள சமாசக் கட்டிடத்திற்குக் காமையில் வாங்கியுள்ளது. இந் நிலத்தில் நிறுவப்படும் கட்டிடத்தில் இச்சமாசம் பெரும் வியாபாரத்தினை மேற்கொள்வதோடு மின்தறி நிலையத்தினையும் அமைக்க நடவடிக்கை எடுத்துவருகிறது.

1968 ம் ஆண்டு முடிவில் 138,165 ரூபாச்சியாளர்கள் இணைக்கப்பட்டிருந்த இச்ச

கூட்டுறவே எல்லோருக்கும் சிறந்த வாழ்வளிக்கும்

கூட்டுறவு தனிப்பட்ட முறையிலும், கூட்டு முறையிலும் எல்லோருக்கும் பாதுகாப்பான சிறந்த வாழ்வை அளிக்கிறது என தென்மராட்சி மேற்கு ப. நோ. கூ. ச. சமாசத் தலைவர் திரு. N. பொன்னம்பலம் மேற்படி சமாசத்தின் கருத்தரங்கில் பேசுகையில் குறிப்பிட்டார். எமது உடம்பில் ஓடும் உதிரம் போல கூட்டுறவு எமக்கு விளங்க வேண்டும். அப்போது தான் அதன் மூலம் சிறந்த பயனை நாம் பெற முடியும் என்று மேலும் உரையாற்றுகையில் அவர் குறிப்பிட்டார். கூட்டுறவுக் கோட்பாடுகளை எல்லோரும் தெரிந்து கொள்ள வேண்டிய அவசியத்தினை அவர் வற்புறுத்துகையில் கருத்தரங்குக்குள் அடிக் கடி சமாச மட்டத்திலும், சங்க மட்டத்திலும் நடத்த வேண்டும் என்று சுட்டிக்காட்டினார்.

கருத்தரங்கை ஆரம்பித்து வைத்த காரியாலயப் பரிசோதகர் திரு. த. முருகேசு பேசுகையில் கூறியதாவது: கூட்டுறவாளர்களுக்கு கூட்டுறவுக்கல்வி அவசியமானது. எனவே கருத்தரங்குகளையும் பயிற்சி வகுப்புகளையும் அடிக் கடி நடத்த வேண்டும். கல்வி வாழ்தான் முழுவது மே கற்க வேண்டியதாகும். சில வேளைகளில் பெரிய கூட்டுறவாளர்கள் கூட கூட்டுறவின் அடிப்படைக் கோட்பாடுகளை அறியாதவர்களாக இருக்கலாம்.

நாடாளுமன்ற உறுப்பினர் திரு. வ. ந. நவரத்தினம் பேசுகையில் வளர்ச்சியடைந்து வரும் நாடுகளின் வளர்ச்சிக்கு கூட்டுறவு சிறந்த ஆயுதம். குறிப்பாக கமக்காரர்களும், தொழிலாளர்களும் இதில் சேர்ந்து திட்டமிட்டு பணிகளைச் செயற்படுத்துவார்களேயானால்தான் பொருளாதார அபிவிருத்தி பெற முடியும் என்று குறிப்பிட்டார். அனைத்துலக தொழில் நிறுவனம் கூட்டுறவு இயக்கம்

மூலமே மக்கள் நேரடியாக அபிவிருத்தியில் ஈடுபட முடியும் என்று சுட்டிக் காட்டியுள்ளது என்பதை எடுத்துக் கூறிய அவர், கூட்டுறவுத் தத்துவமும் நடைமுறையும் கூட்டுறவு புனரமைப்பின்போது காக்கப்பட வேண்டும். கூட்டுறவு அரசின் ஏவற்பெண்ணாக மாறாது கண்காணித்துக் கொள்வது கூட்டுறவாளர்களது கடமை எனத் தெரிந்து போசுகையில் வலியுறுத்தினார்.

திரு. கு. நேசையா பேசுகையில் பலகிளைச் சங்கங்களைக் கொண்ட ஒரு பெரிய சங்கத்தினை அமைக்க இருப்பது விரும்பத்தக்கது. ஆனால் உயிர்த்துவமான ஒற்றுமையை வளர்ப்பதற்கு ஒரு கிராமத்திற்கு ஒரு சங்கம் நிறுவப்பட வேண்டும் என்றார் ப. நோ. கூ. ச. சமாசங்கள் இனிமேல் இயங்கமாட்டா என்ற தீர்மானத்தையிட்டு அவர் வருத்தம்தெரிவித்தார். கிராமங்கள் மறுமலர்ச்சியடைந்து எழ வேண்டும் என தொடர்ந்து பேசுகையில் அவர் கூறினார்.

வ. ஐ. மே. சபைத் தலைவர் திரு. இ. இராசரத்தினம் பேசுகையில் இன்று கூட்டுறவு இயக்கம் பூரணத்துவமானதாகத் திரமுடையதாக இல்லையென்றால் கூட்டுறவாளர்களே அதற்குக் குற்றவாளிகள் என்றார். கூட்டுறவு இயக்கம் உண்மையில் ஒருமக்கள் இயக்கமாக விளங்க வேண்டுமானால் கிராமங்கள் புத்துயிர் பெற வேண்டும் என மேலும் பேசுகையில் அவர் கூறினார். கூட்டுறவு இயக்கம் வடபகுதியில் வாழ்பவர்களின் வாழ்வில் இரண்டறக் கலந்து விட்டது. எனவே அதைப் போற்றி ஊக்கமுடன் வளர்க்க வேண்டும் என அவர் வற்புறுத்தினார். தொடர்ந்து பேசுகையில் கூட்டுறவு புனரமைப்பு முறையினை ஊன்றி நோக்கி ஆக்கபூர்வமான கருத்துக்களை தெரிவிக்குமாறு கேட்டுக் கொண்டார். கூட்டுறவு வங்கியில் எல்லோரையும் சேமிக்கும்படி வலியுறுத்தி தனது உரையை முடித்தார்.

சங்கங்களின் அக்கறை சமாசத்தின் வளர்ச்சி

இப்பகுதியிலுள்ள சங்கங்களுக்கு இச்சமாசத்தில் அதிக அக்கறை இருக்கிறது என வலி கிழக்கு ப. நோ. கூ. ச. சமாசத்தின் 26 வது வருடாந்தப் பொதுக்கூட்டத்தில் கூட்

டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு. V. கணகசபைபேசுகையில் கூறினார். இச்சமாசத்தின் மெச்சத்தக்க வளர்ச்சிக்குக் காரணம் நிருவாக சபையின் முயற்சியே என மேலும் அவர் பேசுகையில் கூறினார்.

வ. ஐ. மே. சபை கௌரவ காரியதரிசி திரு. சு. கந்தையா பேசுகையில் இச்சமாசம் வ. ஐ. மே. சபையின் பணிகளுக்கு நல்ல ஒத்துழைப்பைத் தந்துள்ளது இதன் வளர்ச்சியைக் கண்டு பெருமிதமடைகின்றேன் என்றார்.

காரியாலயப் பரிசோதகர் திரு. T. முருகேசு பேசுகையில் இச்சமாசத்தின் இருவருட கணக்குகளைப் பார்க்கையில் இதன் நல்ல வளர்ச்சியை அறிய முடிவதோடு நல்ல எதிர்காலத்தையும் நோக்க முடிகிறது என்றார்.

திரு. தி. பரமானந்தராசா நன்றி தெரிவிக்கையில் வ. ஐ. மே. சபை இருக்கும் வரை இப்பகுதியில் கூட்டுறவு இயக்கம் காக்கப்படும் என்றார்.



விஷயம் மெய்யாகவே உண்மை வெளிப்படு

யாழ்ப்பாணம் 15-10-1970

கூட்டுறவு மறுசீரமைப்புத்திட்டம்

கூட்டுறவு இயக்கத்தை மறுசீரமைத்து அதற்குப் புத்துயிரளிக்க அரசாங்கம் வகுத்துள்ள திட்டத்தினை நாம் இப்பத்திரிகையிலே ஏற்கெனவே வெளியிட்டிருந்தோம். அதனைக் கூட்டுறவாளர்கள் ஆராய்ந்து தமது கருத்துக்களை தெரிவிக்கும்வரை நாம் அதுபற்றி எதுவும் விரிவாகக் கூறவிரும்பவில்லை. வ. ஐ. மே. சபை மறுசீரமைப்புத் திட்டம் பற்றி அண்மையிலே ஒரு மகாநாட்டை கூட்டி அங்கு நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்களை அரசாங்கத்திற்குச் சமர்ப்பித்திருக்கிறது.

பழையன கழிதலும் புதியன புகுதலும் இயற்கையியதி என்பதனை நாம் நன்குணர்வோம். கூட்டுறவு இயக்கத்தினைப் பலப்படுத்த அரசாங்கம் வகுத்துள்ள திட்டத்தினை வடபகுதிக்கு கூட்டுறவாளர்கள் பொதுப்படையாக வரவேற்கின்றனர். ஆனால் அதே சமயம் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் குடியாட்சித் தன்மையினைப் பேணுவதற்கு அரசாங்கம் சில நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளவேண்டும் என நாம் வற்புறுத்த விரும்புகின்றோம்.

உத்தேச திட்டத்தின்படி பெரிய ஆரம்பச் சங்கத்தின் நெறியாளர் குழு 15 பேரைக் கொண்டதாய் இருக்கும். இதில் 9 பேர் பொதுச் சபையால் தெரிவு செய்யப்பட்டவர்கள், 5 பேர் பதவி வழி உறுப்பினர், ஒருவர் கூட்டுறவு ஆக்க ஆணையாளரால் நியமிக்கப்பட்டவர். இவ்வமைப்பிலே ஒரு மாற்றம் செய்யவேண்டும் என கூட்டுறவாளர்கள் விரும்புகின்றனர். நெறியாளர் குழுவிலே பணியாளர்களால் தெரிவுசெய்யப்பட்ட ஒருவர் இடம்பெற வேண்டும். அத்துடன், அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட நெறியாளர், நெறியாளர் குழுகூட்டங்களிலே கலந்து தமது ஆலோசனைகளையும் புத்திமதிகளையும் கூறலாம். ஆனால், அவர்களுக்கு வாக்களிக்கும் உரிமை இருக்கலாகாது. குடியாட்சி முறையிலே தெரிவு செய்யப்பட்ட நெறியாளர் குழுவிற்கு இதவே பொருத்தமானதும் கூட.

ஆரம்பச் சங்கங்கள் ஒன்றோடொன்று பிணக்கப்பட்டிருந்தால்தான் அவை முன்னேற முடியும். இப்பிணைப்பை ஏற்படுத்துவதற்கு மாவட்ட சமாசங்கள் இன்றியமையாதன. மாவட்ட சமாசங்கள் நிறுவப்பட்டால் அவை சங்கங்களின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து அவ்வப்பகுதியின் கூட்டுறவு அபிவிருத்திக்கு திட்டங்களை வகுக்கலாம். அத்தோடு அவை சங்கங்களின் விளைபொருள்களைச் சந்தைப்படுத்துவதற்கு உதவி, சங்கங்களுக்கு வேண்டிய நேரங்களில் வல்லுநரின் உதவிகளைப் பெற்றுக்கொடுக்கலாம். மேலும், தேவை ஏற்படும் போது மாவட்ட சமாசங்கள் புதுச்சங்கங்களை நிறுவுவதற்கு உதவலாம். கல்வி, பிரிவாக்கச் சேவைகளையும் இம்மாவட்ட சமாசங்கள் மேற்கொள்ளலாம்.

ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலுள்ள கூட்டுறவுப் பணியாளருக்கு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட மாவட்டசபை உருவாக்கப்படவேண்டும். இத்தகைய தரப்படுத்தப்பட்ட மாவட்ட சேவையை நிறுவுவதற்கு ஒரு மாவட்ட சேவைச்சபையை நிறுவ மாவட்ட சமாசங்களுக்கு உரிமை இருத்தல்வேண்டும். இச்சபையிலே பணியாளரால் தெரிவுசெய்யப்பட்ட ஒரு பிரதிநிதியும் இடம்பெறல் வேண்டும். இச்சபையே பணியாளரின் நியமனம், பதவி உயர்வு, இடமாற்றம், உபகாரச்சம்பளம், காறுபாறு, சகாயநிதி ஆகியவற்றிற்குப் பொறுப்பாய் இருக்கும்.

புதுச்சங்கங்களை நிறுவுவதற்கு அரசாங்கம் உடனடியாக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள வேண்டுமென நாம் வற்புறுத்த விரும்புகின்றோம். அவ்வாறு செய்தாற்றான் மாற்றங்கள் கமுகமாக நிகழ்வதோடு இடைக்கால நெறியாளர் குழுக்களை நியமிக்கவேண்டிய நிர்ப்பந்தமும் எழாது. வடபகுதி கூட்டுறவாளர்களின் ஏகமனதான இக்கருத்துக்களுக்கு அரசாங்கம் செவியாய்த்து ஆவன செய்யும் என நாம் எதிர்பார்க்கிறோம்.

ஒலி மூலம் மனத்திரையில் காட்சிகள்

ஒரு நாடகத்தினை மேடையில் நாம் பார்க்கும் போது அதில்வரும் காட்சி ஜோடியின்கள், நடிகர்களின் கடிப்பு, அவர்களின் தோற்ற அழகு சங்கீதம் முதலியவற்றை கண்டு கேட்டு இன்புறுகின்றோம். நாடகம் என்னும் போது மேடையில் நடக்கும் மேற்படி பண்புகள் செறிந்த நாடகங்களின் தோற்றங்களே முதலில் எமக்குத் தோன்றும். இந்நாடகங்கள் சகல நுண்கலைகளையும் தன்னகத்தே கொண்டிருக்கின்றன. இவற்றில் ஏதாவது ஒரு கலையுபயம் மட்டமாக இருந்தாலும் மக்கள் ஏனையவற்றைப் பார்த்து நாடகத்தின் கதையை ஓரளவாவது புரிந்து கொள்ள முடியும். அதே வேளையில் சில நடிகர்களின் தோற்றங்கள் அழகாகவும் எடுப்பாகவும் இருக்கும். ஆனால் அவர்களின் நடப்பு அவ்வளவு இயற்கையாக அமையாதிருக்கும். சில நடிகர்களின் பாட்டு தேவகானமாக இருக்கும். அவரின் தோற்றம் ரசிக்கக் கூடியதாக இருக்காது. இவ்விதமாக மேடை நாடகங்களை நாம் பார்க்கும் போது பல காட்சிகளை நேரில் பார்த்தும் உரையாடல் பாடல்களைக் கேட்டும் அனுபவிக்கிறோம். ஒரு நடிகையின் நடப்பு சோபிக்கவில்லை, பாட்டும் அவ்வளவு கேட்கக்கூடியதாக இல்லை. ஆனால் அவள் பேரழகியாக மேடையில் ஜொலிக்கிறாள். அவளின் அந்தப் பேரழகு, அவளின் நடப்பு பாட்டு ஆகியவற்றின் குறைபாடுகளை மக்களுக்கு அதிகம் புலப்படுத்தாது தடுத்துவிடுகிறது.

வானொலி நாடகம் புதிய தனித்தன்மை வாய்ந்த கலை. ஒலி மூலமே மக்கள் அந்நாடகக் கதைகளைத் தமது அக்கண்களால் பார்க்கிறார்கள். எனவே அதற்கான கதை அமைப்பு, வசனம் ஆகியன ஒலி மூலம் எடுத்துக் கொண்ட கதையினை மக்கள் மனதிலே பதியச் செய்யக் கூடிய விதமாக நுண்மையாக எழுதப்படவேண்டும். இந்நாடகத்தில் பிறக்கும் ஒலி நாடகம் கேட்பவரைக் கவர்ந்து அதை மேலும் கேட்டுக் கொண்டிருக்கும் ஆவலையும் கலைச் சுவையையும் ஊட்டவேண்டும். மேடை நாடகத்தில் தோன்றும் பெண் நன்றாக நடையாவிட்டாலும் அவளின் ஒயிலான தோற்றமும் அழகும் மக்களை எப்படியோ கவர்ந்து விடுகின்றன. அவள் மீதுள்ள குறைபாடுகளை அவர்கள் மறந்து விடுகின்றனர். ஆனால் வானொலி நாடகத்தில் பிறக்கும் ஒலி மூலமே அவள் அழகானவள் என்பதை நாம் உணர வேண்டும்; அவள் குரலினிமையை அறிய வேண்டும்; அவளின் குணதீயங்களை உணரவேண்டும்; கதையினை உணரவேண்டும். எனவே வானொலி நாடகத்தில் பிறக்கும் ஒலி இத்தகைய சக்தியில்லாத விடுமானால் அதை நாம் ரசிக்கவே முடியாது. முழுக்க முழுக்க ஒலியே எமக்கு நாடகத்தை மனதிலே பதிக்கிறது. அதற்கு எடுத்துக் கொண்ட கதை வசனம் மூலமே விளக்கக் கூடியதாக இருக்கவேண்டும். வசனத்தை அமைக்கும் போது அந்த வசனங்களே நாடகக் கதை யினை மக்களுக்கு விளக்க வேண்டும் என்ற உண்மையினை மறக்கக்கூடாது. மேடை நாடகத்தில் அனாவசியக் காட்சியொன்று வந்தால் அலுத்துக் கொண்டு ஒருவிதமாகப் பார்த்து பின்புலம் நல்ல காட்சிகளைப் பார்க்கிறோம். ஆனால் வானொலி நாடகத்தில் ஒரு வார்த்தை கூட அனாவசியமாக வரக்கூடாது. வசனமூலம் நாடகக் காட்சிகளைத் தமது மனதிலே

பார்த்துக் கொண்டிருக்கும் மக்களுக்கு இது குழப்பத்தையும் களைப்பையும் ஏற்படுத்துகின்றது. மேடைநாடகத்தில் அனாவசியக் காட்சிவந்தாலும் பார்ப்பதற்கு ஏதோ மூலங்குறிகழ்ந்து கொண்டிருக்கிறது. வானொலியில் அப்படியல்ல அனாவசிய வசனங்கள் வந்தால் எல்லாம் ஒரே குழப்பம்தான். அவர்கள் வசனத்தின் துணை கொண்டு தானே காட்சிகளைப் பார்க்கிறார்கள். அந்த வசனமே பலமற்றதாயிருந்தால் அது வானொலி நாடகமாக வேயிராது. எனின் தின்மையும், செழுமையுமே வானொலி நாடகத்தின் வெற்றிக்கு உறுதுணையாகும்.

அது போலவே வானொலியில் பேசுவதும். நாம் ஒரு கட்டுரையை எழுதினால் அதிலுள்ள விளங்காத பகுதிகளை ஒரு முறையல்ல பல முறையும் திரும்பத்திரும்பப்படித்து விளங்கிக் கொள்ளலாம். மேடையில் ஒருவர் பேசும் போதும் விளங்காததை அவரிடம் நேரடியாகக் கேட்டு அறிந்து கொள்ளலாம். வானொலிப் பேச்சுக்கேட்கும்போது இதெல்லாம் எமக்குச் சாத்தியப்படாது. எழுதுபவர் ஒருவரின் சொல்லேவெண்டிய தனது கருத்தை 'இழுத்தோ' அல்லது அவங்கார அடைமொழிகளை அதிகமாகக் கையாண்டோ எழுதலாம். வாசகர்படித்து அவர்களும்துக்களை உணர்ந்து கொள்வர். வானொலிப் பேச்சுகளைப் பேசும் போது பேச்சின் அடிப்படைக் கருத்துக்களைச் சுமந்து வருவனவாகவே சொற்கள் வலிவானதாகவும், செழுமையானதாகவும் அமையவேண்டும். அதேவேளையில் மக்களைக் கவரவல்ல தெளிந்த சொற்களைக் கையாள வேண்டும். சொற்கள்கனம் வானொலிப் பேச்சில் இருக்க வேண்டும். அதேவேளையில் அவை எடுத்துக் கொண்ட கருத்தை விரிவாகப் புலப்படுத்தக்கூடியதாக இருக்க வேண்டும்.

வானொலி நாடகத்தை அதிலிருந்து பிறக்கும் ஒலி மூலம் மனக்கண்ணில் காண்கிறோம். வானொலிப் பேச்சின் கருத்தை அதில் கையாளப்படும் சொற்களின் வலிமைத் திறத்தால் மனதில் பதித்துக் கொள்கின்றோம். எனவே இந்த இருதிறைகளும் சிறக்க எழுத்தாளனின் திறமை பெரிய பங்கினை வகிக்கிறது. இக்கலையின் கோட்பாடுகளுக்கமைய அவன் எழுத்துக்களை ஆள வேண்டியவனாயிருக்கிறான்.

இலாபம்

துணுக்காய் ப. நோ. கூ. சங்கம் 1-1-69-31-12-69ல் ரூ.1,657/65ஐ சுத்த இலாபமாகப் பெற்றுள்ளது. 152 அங்கத்தவர்களைக் கொண்ட இச்சங்கத்தில், 761 பங்கீட்டுப் புத்தகங்கள் இருக்கின்றன. மேற்குறித்த காலத்தில் ரூ.1,444/90 பங்குப் பணமாக சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. இவ்விபரங்களை இச்சங்கத்தின் 21 ஆம் வருடாந்த என்பார்வை அறிக்கை தெரிவிக்கின்றது.

இலாபம்

அராவிதெற்கு, கிழக்கு ப. நோ. கூ. சங்கம் 29-12-68-27-12-69 காலத்தில் ரூ.617/90 ஐ சுத்த இலாபமாகப் பெற்றுள்ளது. மொத்த இலாபங்களாகவேங்காய் வியாபாரத்தால் ரூ.1057/02 ஐயும் நுகர்ச்சிப் பொருள்களால் ரூ.5599/72 ஐயும், புடவையால் ரூ.1221/91 ஐயும் பசுளையால் ரூ.112/80 ஐயும், கிருமி நாசினியால் ரூ.64/54 ஐயும் பெற்றுள்ளது.

மக்கள் தொகைப் பெருக்கம்

குடும்ப நல்வாழ்வுத் திட்ட இயக்கத்தைக் கருத்தடை இயக்கம் என்ற கறுவது தவறாகும். இயற்கை முறைகளில் மனிதன் தலையிடுவதைப் பற்றியது கருத்தடை. ஆனால் இயற்கை தந்துள்ள வசதிகளை மனிதன் திட்டமிட்ட வகையிலும் அதிக நன்மை பெறும் வகையிலும் அனுபவிப்பதற்கு குடும்பத் திட்ட இயக்கத்தின் மூலம் நாம் உதவி வருகிறோம். குடும்பக் கட்டுப்பாடு அண்மையில் தோன்றிய ஒரு புதித கோட்பாடாகும். அபிவிருத்திக்கும் முன்னேற்றத்துக்கும் மான திட்டத்தின் பிரிக்க முடியாத ஒரு பகுதி. எல்லாத்திட்டங்களும் உலகில் கிடைக்கும் அதாரங்களையும் அவற்றை மக்களிடையே சமமாகப் பகிர்ந்தளிக்க வேண்டிய அவசியத்தையும் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும். எனவே, நமது குடும்பம் அதிக மகிழ்ச்சியையும் சுபிட்சத்தையும் அடையக்கூடிய வகையில் தனது வாழ்க்கையை எவ்வாறு நடத்தப்போகிறது என்பதை நாம் எண்ணிப் பார்ப்பது அவசியமாகும்.

வசதி, வேலை வாய்ப்பு ஆகியவை போதிய அளவுக்கு இருக்க வகை செய்யவேண்டும். இவற்றை உடனடியாக உறுதி செய்ய முடியாமல் போனால் குழந்தை பிறப்பதைத் தள்ளி வைப்பதிலும் குடும்பத்தை நன்கு கவனித்துப் பேணுவதற்கு இயலும் வகையில் அதன் அளவைக் கட்டுப்படுத்துவதிலும் எவ்விதத்திற்கும் இல்லை. இந்த உலகில் செய்யக்கூடிய இவேகமான காரியம் இது ஒன்றுதான். 1850-ஆம் ஆண்டில் 100 கோடியாக மக்கள் தொகை அதிகரிப்பதற்கு பல்லாயிரம் ஆண்டுகள் பிடித்தன. அதற்கு அடுத்த எண்பது ஆண்டுகளில் மேலும் ஒரு 100 கோடி அதிகரிக்கும் வகையில் தவறு ஏற்பட்டிருக்கிறது. முப்பது ஆண்டுகள் கழித்து 1960-ஆம் ஆண்டு வாக்கில் மேலும் ஒரு 100 கோடி மக்கள் அதிகரிக்கும் வகையில் நிலைமை மோசமாகியது. மக்கள் தொகைப் பெருக்கத்தின் வேகம் பீதி ஏற்படுத்துகிறது. இன்னும் பதினாறு ஆண்டுகளில் மேலும் 100 கோடி மக்கள் உலகில் தோன்றிவிடுவார்கள்.

முன்னேற்றத்தை மக்கள் தொகைப் பெருக்கம் மங்கச் செய்து வருகிறது. 1965-ஆம் ஆண்டிலிருந்து 1980-ஆம் ஆண்டு வரையில் அபிவிருத்தி அடைந்து வரும் நாடுகள் தங்கள் மொத்த உணவு சப்ளை 75 சதவிகிதம் அதிகரித்தாக வேண்டும் என்றும், 1965-முதல் 2000 ஆண்டு வரையுள்ள காலத்தில் 225 சதவிகிதம் அதிகரிக்க வேண்டும் என்றும் உணவு விவசாய ஸ்தாபனம் மதிப்பீட்டிருக்கிறது.

வேளையில்லாக் கரங்கள்

அபிவிருத்தி அடைந்து வரும் நாடுகளில் வேலை தேடிவரும் இளைஞர்களின் எண்ணிக்கை பெருகிவரும் வேகத்தைப் பார்த்தால் அவர்களில் பாதிப்பேருக்காவது வேலை வாய்ப்புக்கள் தோற்றுவிக்கப்பட வேண்டும். வருங்காலத்தில் இது மேலும் அதிகரிக்கும்.

கட்டுப்படுத்தாத மக்கள் தெரிகைப் பெருக்கத்தினால் பொருளாதார பிரச்சினைகளும் அரசியல் நெருக்கடிகளும் தோன்றுகின்றன. ஒரு நாட்

20 ஆம் நூற்றாண்டின் ஒரு பிரச்சினை

இந்தப் பரந்த சூழ்நிலையில் திட்டமிடும்போது நமது குடும்பக் கட்டுப்பாட்டு முயற்சிகளும் தேசிய முக்கியத்துவத்தை அடைகின்றன நாட்டின் அபிவிருத்தியையும் குடும்பத்தைச் சேர்ந்த ஒரு வருக்கு கிடைக்கக்கூடிய வசதிகளையும் தனிப்பட்ட குடும்பங்கள் முழுமையாகக் கருத்தில் கொள்ளாவிட்டால், அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் அடைவிரும்பும் இலட்சியங்களை மக்கள் தொகைப் பெருக்கம் பயனற்றவையாகச் செய்து விடக்கூடும். இந்தக்கருத்துத் தான் பல சங்கங்களையும் அரசாங்கங்களையும் குடும்பக் கட்டுப்பாடு சம்பந்தமான மக்கள் இயக்கத்தைத் துவக்கும்படி வலியுறுத்தியிருக்கிறது.

குடும்பக் கட்டுப்பாடு திட்டத்தைத் தேசிய நிலையிலும் மேற்கொண்டுள்ள முதல் நாடு இந்தியாதான். இந்த இயக்கம் குடும்பத்தின் சமூகப் பொருளாதார பொறுப்புக்களைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு முயலுகிறது. ஒரு குடும்பத்தில் பிறக்கும் ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் வீடுவசதி, கல்வி, சுகாதார

20-ஆம் நூற்றாண்டைச் சேர்ந்த மனிதன் தனது முன்னோர்கள் தங்கள் எண்ணிக்கையை இரட்டித்து வந்த போக்கை கைவிட வேண்டும் என்பது தெளிவு. மக்கள் தொகை மிக விரைவில் இரு மடங்காகப் பெருகிவிடுகிறது. ஒரு சதவிகித வளர்ச்சி விகிதத்தில் மக்கள் தொகை 69 ஆண்டுகளில் இரு மடங்காகிறது. இரண்டு சதவிகித வளர்ச்சி விகிதத்தில் 35 ஆண்டுகளில் அது இரு மடங்காகிறது மூன்று சதவிகித வளர்ச்சி அடிப்படையில் அது 26 ஆண்டுகளில் இரு மடங்காகப் பெருகிவிடுகிறது. 33 சதவிகித அடிப்படையில் மக்கள் தொகை இரு மடங்காகப் பெருகுவதற்கு 20 ஆண்டுகள் பிடிக்கும்; நான்கு சதவிகிதம் அடிப்படையில் மக்கள் தொகை பெருகும் ஆல் 17 ஆண்டுகளில் அது இரு மடங்காக அதிகரித்துவிடும். இவ்வாறு மக்கள்தொகை இரு மடங்காகப் பெருகுவதனால் தீவிர நெருக்கடிதான் ஏற்படுகிறது.

ஒவ்வொரு துறையிலும் மனிதகுலம் அடைந்துவரும்

பின் உறுதியற்ற நிலைமை சர்வதேச உறவுகளில் தவிர்க்க முடியாத விளைவுகளைத் தோற்றுவிக்கும்.

இந்தப் பிரச்சினை உலகம் முழுவதற்கும் உரியவையாக இருக்கவேண்டும். ஐந்து கண்டங்களைச் சேர்ந்த 163 நாடுகளில் 30 நாடுகள் அரசாங்க ஆதரவுடன் கூடிய குடும்பக் கட்டுப்பாடு திட்டங்களை செயற்படுத்துகின்றன. 24 அரசாங்கங்கள் குடும்பக்கட்டுப்பாடு நடவடிக்கைகளுக்கு ஆதரவு அளித்து வருகின்றன. இவ்வாறு சர்வதேச குடும்பக் கட்டுப்பாடு ஸ்தாபனம் நடத்திய ஆய்விருந்து தெரிய வருகிறது. இதன் பயனாக அரசாங்கம் நடத்தி வரும் திட்டங்களால் மட்டும் உலக மக்களில் 20 சதவிகிதம் பேர் பயன்பெற்று வருகிறார்கள். சுகாஃபே பிராந்தியத்திலுள்ள 11 நாடுகளில் உலக மக்களில் 50 சதவிகிதம் பேர் வாழ்கிறார்கள். இந்த நாடுகளும் அரசாங்க ஆதரவுடன் கூடிய திட்டங்களை நடத்தி வருகின்றன.

இந்தியாவில் அரசாங்கமே இந்தத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துகிறது என்பதிலிருந்து இந்தத் திட்டத்திற்கு நம் நாடு அளிக்கும் முக்கியத்துவத்தை தெரிந்து கொள்ளலாம். இந்தத் துறையில் நாம் அடைந்துள்ள வெற்றி நாட்டை ஓர் உன்னத நிலையில் வைத்திருக்கிறது.

கிராம ராஜ்யம்

நிருவாக சபையின் முயற்சியே காரணம்

இச்சமாசத்தின் வளர்ச்சிக்கு நிருவாக சபையின் முயற்சியே காரணம் என கூட்டுறவு உதவி ஆக்க ஆணையாளர் திரு. V. கனகசபைவலி. கிழக்கு ப. நோ. கூ. ச. சமாசத்தின் வருடாந்தப் பொதுக்கூட்டத்தில் பேசுகையில் கூற்றார். மேலும் அவர் பேசுகையில் இப்பகுதியிலுள்ள சங்கங்கள் இச்சமாசத்தில் அதிக அக்கறை காட்டுகிறார்கள் என்பது அவர்கள் சமாசத்தின் என்பார்வை அறிக்கையில் மேற்கொண்ட நடவடிக்கையில் இருந்து தெரிகிறது என்றார்.

வ. ஐ. மே. சபைகளாவ காரியதரிசி திரு. சு. கந்தையா பேசுகையில் வ. ஐ. மே. சபை மேற்கொண்டு வரும் சேவைகளுக்கு இச்சமாசம் நல்ல ஒத்துழைப்பினை அளித்து வருகின்றது இதன் வளர்ச்சியினைக் கண்டு நாம் பெருமை கொள்கிறோம் என்றார். காரியாலயப் பரிசோதகர் திரு. T. முருகேசு பேசுகையில்

கூட்டுறவு புனரமைப்புத் திட்டம் கூட்டுறவுப் பத்திரிகையில் வெளியிடப்பட்டு வருகின்றது அதைப்படித்து உங்கள் கருத்துக்களை ஆழமாகச் சிந்தித்துத் தெரிவிக்க வேண்டும் என்றார்.

திரு. தி. பரமான்ந்தராசா நன்றி தெரிவித்துப் பேசுகையில் வ. ஐ. மே. சபை இருக்கையில் கூட்டுறவு பாதுகாக்கப்படும் என்றார்.

நிருவாக சபையில் வெற்றிடங்களுக்கு நிருவாளர்கள் செ. நடராசா, க. சுந்தரமூர்த்தி, மணுவேற்பிள்ளை ஆகியோர் தெரிவு செய்யப்பட்டனர். திரு. க. வி. கனகசபாபதி தலைவராகவும், திரு. தி. பரமான்ந்தராசா உபதலைவராகவும் ஏகமனதாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டனர்.

1-3-68-5-3-69ல் ரூ.5148/32 ஐயும் 6-3-69-3-3-70ல் 37072/14 ஐயும் சுத்த இலாபங்களாக இச்சமாசம் பெற்றுள்ளது.

உபவிதிகள் திருத்தப்பட்டன

முதலாந்தரசு சங்கங்கள் அங்கத்தவம் வகிக்கும் விதமாக அகில இலங்கைக் கூட்டுறவுச் சம்மேளனத்தின் உபவிதிகள் அணிமையில் நடைபெற்ற விசேடப்பொதுக் கூட்டத்தில் திருத்தியமைக்கப்பட்டன. இது மேற்படி சம்மேளனத்தின் அங்கத்துவத்தினை அதிகம் விரிவானதளம் கொண்டதாக அமைக்கும்.

திரு. L. M. V. de சில்வா சம்மேளனத்தின் தலைவராகவும், திரு. கமேஜ் உபதலைவர்களில் ஒருவராகவும் தெரிவு செய்யப்பட்டனர்.

(முற்றோடர்)

கூட்டுறவு இயக்கத்தை

11. தேசிய பொருளாதாரத் திட்டங்களை உருவாக்குவதிலும், செயற்படுத்துவதிலும் தீவிரமாகப் பங்குகொள்வதன் மூலம் பெரிய சங்கங்கள் கிராமியப் பொருளாதார அபிவிருத்திக்குச் சக்திவாய்ந்த ஒரு அமைப்பாக விளங்கும்.

12. கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், கூட்டுறவு மொத்த விற்பனை நிலையம், அரசாங்க கூட்டுத் தாபனங்கள் அரசாங்கத் திணைக்களங்கள் ஆகியனவற்றால் பொருள் ஏற்றுமதிக்கு உபயோகப்படுத்தப்படும் வாகனங்களின் செய்முறைகள் இணைக்கப்படும். வேறு அமைப்புகளினதும், நிறுவனங்களினதும் தேவைகளைத் திறமையுடனும், சிக்கனமாகவும், நியாயமாகவும் பூர்த்திசெய்யவும் வின் நடவடிக்கைத் தவிர்ப்பதற்கும் இணைக்கப்படும்.

13. கைத்தொழில் மீள்பிடிச் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைப் பொறுத்தவரை பெரிய அளவில் அமைப்பதனால் ஏற்படக்கூடிய அநுகூலங்கள் விவசாயத்துறையை ஒத்ததாகும். அதிக தொழில் வரவுகளாலும் சிறந்த வசதிகளாலும் அதிக பயிற்சிபெற்ற நிறுவாகத்தாலும் அங்கத்தவர்களுக்கான சேவையை விருத்தி செய்யவும், பாப்பவும் முடியும்.

கலாச்சார அபிவிருத்திக்கு வழிகோலக் கூடியவகையிலே பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை ஆற்றல்மிக்க கருவியாக ஆக்குவதே மறுசீரமைப்புத் திட்டத்தின் குறிக்கோளாய் இருக்கும். சாத்தியமாகும்போதெல்லாம் ப.நோ.கூ. சங்கங்கள் கைத்தொழில் வளர்ச்சிக்கு உதவும்.

7.2 ஒரு குறிப்பிட்ட தொழிற்பரப்பிலே உள்ள சில சங்கங்களை ஒருங்கிணைத்து ஒரு பெரிய ஆரம்ப ப.நோ.கூ. சங்கம் நிறுவப்படும். ஆனால், இப்பெரிய சங்கத்தின் முயற்சிகள் பன்முகப்படுத்தப்பட இருப்பதால் உறுப்பினர்கள் தமக்கு வேண்டிய சேவைகளை இன்று தனிசிறு சங்கங்கள் உள்ள இடங்களிலே நிறுவப்படும் கிளைகளிலிருந்து பெற்றுக்கொள்ளலாம். இப்பொழுது உள்ள சங்கம் கிளையாக இயங்குவதற்கு ஆகச் சிறியதாக இருந்தால் அதனை அண்டையிலுள்ள கிளைகளுடன் இணைக்கவேண்டிய நிர்வாகம் ஏற்படலாம். கிளைகளின் தனித்துவத்தினைப் பேணுவதற்கு உள்ளூர் உறுப்பினர்களின் கூட்டங்களும், உள்ளூர் குழுக்களும் உதவும். மத்திய கிளை மட்டங்களிலுள்ள நிறுவனம் உண்மையில் மக்கள் நிறுவனமாக இருக்கவேண்டும் என்பதே மறுசீரமைப்புத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும்.

சங்கத்தின் தொழிற்பரப்பும் இணையும். இப்பொழுதுள்ள சிறு ஆரம்பச் சங்கங்களின் கிளைகளாக மாறும். ஆனால் கிளைகளாகக்கூட பொருளாதார ரீதியாக வெற்றிகரமாக இயங்கமுடியாதபடி சங்கம் ஆகச் சிறியதாக இருந்தால் அது இன்னொரு கிளையுடன் இணைக்கப்படும்.

9 பிரதிநிதித்துவ முறையும், கிளைகளுக்கும் பெரிய ஆரம்பச் சங்கங்களுக்குமிடையே உள்ள தொடர்பும்

9.1 பெரிய ப.நோ.கூ. சங்கம் பல கிளைகளின் மூலம் தொழிற்படும். உறுப்பினர்களுக்கு மிகப் பயனுடைய முறையிலே கடமையாற்றக் கூடியதாயும், அதேசமயம் பொருளாதார ரீதியாக வெற்றிகரமாக இயங்கக் கூடிய முறையிலும் இதன் கிளைகள் நிறுவப்படும்.

9.2 மிக விரிவான முறையிலே மக்கள் பங்குபற்றுவதை உறுதிப்படுத்தும் பொருட்டு ஒரு பங்கின் பெறுமதி ரூ. 1/- ஆகக் குறைக்கப்பட வேண்டுமென ஆலோசனை தெரிவிக்கப்படுகின்றது. ஆனால் விவசாய கைத்தொழில் அல்லது பாவனைத் தேவைகளுக்காக கடன்வசதிகளைப் பெற விரும்பும் உறுப்பினர் தாம் கூட்டுறவுச் சங்கத்திடமிருந்து பெறவிரும்பும் சேவைகளின் அளவிற்கேற்ப கூடிய பங்குகளை வாங்கவேண்டும். ஒரு ரூபாய்ப் பங்கு ஒன்றினை வாங்குவதன் மூலம் ஓர் உறுப்பினர் கிளையின் பொதுக்கூட்டத்தில் வாக்களிக்கும் முழு உரிமையுடைய, மத்திய பொதுக்கூட்டத்திற்கு பிரதிநிதியாய் செல்வதற்கும் சங்கத்தில் பதவி வகிப்பதற்கும் உரிமையுமுடையவராவர்.

9.3 பெரிய ஆரம்பச் சங்கத்தின் பொதுச்சபை கிளைகளின் பிரதிநிதிகளைக்கொண்ட கூட்டமாயிருக்கும் ஒவ்வொரு கிளையினதும் அங்கத்துவ தொகைக்கு ஏற்பலே பிரதிநிதித்துவம் அமையும். பொதுச்சபையிலே நூறு பிரதிநிதிகளை அங்கத்துவம் வகிக்கச் செய்யும் முறையிலே இவ்விதிதாசாரம் நிர்ணயிக்கப்படும். பொதுச்சபையாகிய இப்பிரதிநிதிகளின் கூட்டம் நெறியாளர் குழுவிற்கு 9 உறுப்பினர்களைத் தெரிவுசெய்வதோடு கூட்டம் எந்தெந்த உபவிதிகளுக்கேற்ப ஒரு சங்கத்தின் பொதுக்கூட்டத்திற்கு சட்டப்படி ஒதுக்கிக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள கடமைகளைக் கவனிக்கும்.

9.4 ஒவ்வொரு கிளையையும் சேர்ந்த உறுப்பினர்கள் வேறுக்கக்கூடிய தத்துவ கிளையின் நடவடிக்கைகளை ஆராய்வதுடன் முழுச்சங்கத்தின் நடவடிக்கைகளையும் ஆராய்வார்கள், முன்னேற்றத்திற்கென ஆலோசனைகளை வழங்குவதற்கு அவர்களுக்கு வாய்ப்பளிக்கப்படும். ஒவ்வொரு கிளையைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்களும் தத்தமது கிளை குழுவிற் 9 உறுப்பினர் களைத் தெரிவு செய்வார்கள்.

9.5 பொதுச்சபை நெறியாளர் குழுவினை தெரிவுசெய்யும். இக்குழு கொள்கைகளை வரையறுப்பதோடு மேற்பார்வையையும் செய்யும். இக்குழுவில் 15 உறுப்பினர்கள் இருப்பார்கள். அவர்களில் 9

பேர் தெரிவுசெய்யப்பட்டவர்களாவர், 5 பேர் பதவிமுறை உறுப்பினர்கள். ஒருவர் கூட்டுறவு ஆக்க ஆணையாளரால் நியமிக்கப்படுவர். பதவிமுறை உறுப்பினர்கள் பின்வருவோர் கமத்தொழிற்சேவை, விவசாயம், கைத்தொழில், கல்வி, கிராமமுன்னேற்றம் ஆகிய திணைக்களங்களின் உள்ளூர் பிரதிநிதிகள் பொதுச் சபைக்குப் பொறுப்பாக உள்ள இந் நெறியாளர் குழு பொதுமுகாமையாளருக்கு கொள்கை ரீதியான ஆணைகளைப் பிறப்பிப்பதுடன், கொள்கைகள் செயற்படுத்தப்படுவதையும்

குத்தி செய்வதுடன், குறிப்பாக கிளைகளுக்கு ஏற்ற கட்டிடங்களை அமைத்துக்கொடுப்பதற்கும், கல்வி கலாச்சாரத் திட்டங்களுக்கு நிதியுதவி அளிப்பதற்கும் பயன்படுத்தப்படும்.

10.3 கிளைகள்மூலம் தொழிற்படும் பெரிய ஆரம்பச் சங்கம் இப்பொழுது இருப்பது போன்று கமத்தொழிற்சேவை ஆணையாளருக்கு உற்பத்தியாளர் தமது விளைபொருள்களை விற்பதற்கோ அல்லது இவ்வித விளைபொருள்களை கொள்வனவுசெய்து விநியோகிப்பதற்கென நிறுவப்

மறுசீரமைக்கவும்

மேற்பார்வைசெய்யும் கிளைகள் உட்பட முழுச் சங்கத்தின் செயற்பாட்டிற்கும் முழுச் சங்க முகாமையாளர் நெறியாளர் குழுவிற்கும் பொறுப்பாயிருந்து பதிலளிப்பர்.

9.6 கிளைக்குழு புது உறுப்பினர்களைச் சேர்ப்பதுடன் கல்வி கலாச்சார முயற்சிகளை ஒழுங்குபடுத்தி நடாத்தி சேவைகளை செம்மைப்படுத்துவதற்கு கிளை முகாமையாளருக்கு வழிவகைகளைக் கூறி, உறுப்பினர்களின் முறைப்பாடுகளை விசாரித்து வேண்டிய நடவடிக்கைகளை எடுத்து, மத்திய குழுவினால் ஆய்வுக்

படும் உச்ச சமாசத்திற்கு விற்பதற்கோ முகவராக இருக்கும் கூட்டுறவுச் சங்க சட்டத்தின் 20, 21 ம் பிரிவின்படி சங்கமே அப்பகுதியிலே நெல்லை (தேவை எனின் வேறு பயிர்களையும்) வாங்குவதற்கு தனியுரிமை பெற்றுவருகின்றது என பிரகடனம் செய்ய முடியும். அத்தோடு இத்தகைய பயிர்களை தமக்கு விறகுமாறு அல்லது ஒப்புவிக்குமாறு எந்த வியாபாரியும் வற்புறுத்திக் கேட்பதோ அல்லது இணங்கவைப்பதோ தண்டனையாக ஆக்கலாம். ஒரு பகுதியிலே கிடைக்கக்கூடிய நெல்

புத்துயிர் கொடுப்பதற்குமான உத்தேச திட்டம்

7 மறுசீரமைப்பு மாதிரி

7.1 இலங்கையிலே 58 ஆண்டுகளாக கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இயங்கி வந்திருக்கின்றன. ஆதலால், மறுசீர் அமைப்புத் திட்டத்தினை வகுக்குங்கால் அதன் வலிமையான அம்சங்களைப் பேணுவதோடு அதன் பலவினத்திற்கு வழிகோலியுள்ள அம்சங்களை களையவேண்டும் 1942 தொடக்கம் மக்களின் பொருளாதாரவாழ்விலே கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் முக்கிய பங்கினை வகித்து வந்திருக்கின்றன, பாவனைப் பொருள்களை வழங்குதல், விவசாயத்திற்கும், சிறு கைத்தொழில்களுக்கும் கடன் வசதிகளை வழங்குதல், விவசாய கைத்தொழில் சேவைகளை வழங்குதல், மீள்பிடித் தொழிலை இயந்திரமயமாக்குதல், விவசாய கைத்தொழில்பொருள்களை சந்தைப்படுத்துதல். 1957 லும் அதற்குப் பின்பும் ப.நோ.கூ. சங்கங்களை நிறுவியமை செய்மையான பாணியில் அடியெடுத்து வைத்தமையாகும். விவசாயிகள், கைவினோடிகள் என்ற முறையில் மக்களின் உரிமைகள் அவர்களின் பாவனையாளர்கள் நலவுரிமைகளிலிருந்து பிரிக்க முடியாதவையாகும்.

உற்பத்தியாளருக்கு கடன் வழங்கும் சங்கம், விவசாய, கைத்தொழில் பொருள்களை சந்தைப்படுத்துவதால் கடன்களை அறிவிடுதல் இலகுவாக இருக்கும். அத்தோடு பாவனைப் பொருள்களை நியாயமான விலைகளில் வழங்குவதால் உற்பத்தியாளர் தமது வருமானத்தை மிகச் சிறந்த முறையிலே பயன்படுத்தலாம். இத்துடன் உற்பத்தியாளர் வியாபாரியை எதிர்நோக்கி வாழவேண்டிய நிலையும் மறைய வழிபிறக்கும். ஆதலால், பலநோக்கு முயற்சிகள் தொடர்ந்து பேணப்படுவது இன்றியமையாதது. மக்களின் பொருளாதார சமூக

8 பெரிய ஆரம்பச் சங்கத்தின் தொழிற்பரப்பு

8.1 பெரிய ஆரம்பச் சங்கத்தின் அளவையும் அதன் எல்லையையும் வரையறுக்க வேண்டியது முக்கியமான பிரச்சினையாகும். ஓர் உள்ளூராட்சி மன்றத்தின் பகுதியில் அதாவது கிராமசபை, பட்டினசபை, நகராண்மைக் கழகம் அல்லது மாநகரசபை பகுதியில் வழக்கமாக ஒரு சங்கமே இருக்கவேண்டும் என்று திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இலங்கையிலே 638 உள்ளூராட்சி மன்றங்கள் உள்.

கிராம சபைகள்	513
பட்டின சபைகள்	79
நகராண்மைக் கழகங்கள்	34
மாநகரசபைகள்	12
	638

பெரிய சங்கங்களை நிறுவும் பொது புலியில் எல்லைகளோடு குடிமக்களின் தொகையையும் கணக்கில் எடுக்கவேண்டும் உள்ளூராட்சி மன்றங்களின் பகுதிகளிலே மக்கள் எவ்வாறு பரவி வாழ்கின்றனர் என்பதை ஆராய்மிடத்து இரண்டு நகராண்மைக்கழகப் பகுதிகளிலும், 14 நகரசபைப் பகுதிகள் 34 கிராமசபைப் பகுதிகளிலும் குடிமக்கள்தொகை மூவாயிரத்திற்குக் குறைவாக இருப்பது புலனாகும். ஆதலால், இப்பகுதிகள் சிலவற்றை அருகிலுள்ள உள்ளூராட்சி மன்றப் பகுதிகளுடன் சேர்க்கவேண்டி ஏற்படலாம்.

ஒருங்கிணைக்கும் முயற்சியின் விளைவாக இலங்கை முழுவதற்கும் 550 பெரிய ப.நோ.கூ. சங்கங்கள் இருக்கும் என் சணிக்கப்பட்டுள்ளது. உள்நாட்டு விவகார, உள்ளூராட்சிபொது நிறுவாக அமைச்சம், திட்ட அமைச்சம் தகவலுரை செய்கின்ற அபிவிருத்திச் சபைகளின் தொழிற்பரப்போடு பெரிய ஆரம்ப

சங்கம் அனுப்பப்பட்ட அல்லது தன் முயற்சியினாலேயே எடுத்துக் கொள்ளப்படும் விடயங்கள் பற்றி கருத்து தெரிவிக்கும்.

10 பெரிய ப.நோ.கூ. சங்கங்களின் தனிச் சிறப்புகள்

10.1 பெரிய ஆரம்ப ப.நோ.கூ. சங்கத்தின் முயற்சிகள் ஐந்து பிரதான பகுதிகளாக அமைக்கப்படும். அவையாவன:

1. பாவனையாளர் சேவைகள்.
2. விவசாயச் சேவைகள், வழங்கி சந்தைப்படுத்தல்.
3. விவசாயத்திற்காகவும், வேறு நோக்கங்களுக்காகவும் கடன்வசதி வழங்கல்.
4. கைத்தொழில் முயற்சிகள்.
5. கல்வி கலாச்சார நடவடிக்கைகள்.

10.2 பாவனையாளர் சேவைகள் என்னும்பொது பாவனையாளருக்கு சில்லறையாக சேவைகளை வழங்குவதோடு அரசாங்கக் கொள்கைக் கேற்ப சிறு தனி வியாபாரிகளுக்கும் மொத்தமாக பொருள்களை வழங்குவதையும் குறிக்கும். கூட்டுறவு மொத்த வியாபாரஸ்தாபனத்தின் ம'காண விற்பனைநிலையத்திலிருந்தும் உணவுக் கட்டுப்பாட்டித்காரியிடமிருந்தும் பெரிய ஆரம்பச் சங்கங்களின் பொருள்களை கொள்வனவு செய்வதோடு இலங்கைப் பாவனையாளர் சமாசம், அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்கள், சலுகை போன்ற உச்சவழங்கிட்டாளர்களிடமிருந்தும் உள்ளூர் உற்பத்தியாளரிடமிருந்தும் பொருட்களை வாங்கும். மொத்த வியாபாரத்திலிந்து பெறப்படும் ஆதாயத்தை பாவனையாளர் சேவைகளை அபிவிவின் அளவைப்பொறுத்து ஒரு சங்கமோ அல்லது சில சங்கங்

களின் கூட்டாசச் சேர்ந்து நெல்லை பதனம்செய்யும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளலாம். உத்தரவாத விலைத்திட்டத்திற்கு உட்படாத பயிர்களை யும் சிறு குடிசைக் கைத்தொழில் பொருள்களையும் சந்தைப்படுத்துவதற்கு சங்கம் படிப்படியாக ஒழுங்குசெய்ய வேண்டும்.

10.4 ஒரு பெரிய சங்கத்தின் கடன் வழங்கும் பகுதி உண்மையில் கூட்டுறவு கிராம வங்கியாய் இருக்கும். அது மக்கள் வங்கியோடு உடன் உழைத்து அதன் வழிகாட்டலுக்கு ஏற்ப இயங்கும். மக்கள் வங்கியே அதற்கு பணம் வழங்கும். கடன்பகுதி சங்கத்தின் முழுத்தொழிற்பரப்பிலிருந்தும் சேம வைப்புக்களைப் பெற்று உறுப்பினர்களுக்கு கடன்களை வழங்கும். கடன் விண்ணப்பங்களைப் பெற்று ஆராய்வதற்கும், கடன்களை அறிவிடுவதற்கும் கிளைகளில் கடமைஆற்றும் பணியாளர்களின் உதவிகளைச் சங்கம் பெறுவதோடு கிளைக்குழுக்களின் ஆலோசனையையும், உதவியையும் பெறும். இந்த ஏற்பாட்டின் மூலம் சங்கங்களின் கடன் வழங்கும் முயற்சிகளில் விசேட அறிவும், முறையான ஒழுங்குகளும் இருக்கும். இன்று இத்தகைய வசதிகள் பல்வகைப்பட்ட சிறு சங்கங்களில் இல்லை. விவசாய கைத்தொழில் உற்பத்திக்கு மட்டுமல்ல, சீவனோபாயத்திற்கும் வேறு வீடு பழுதுபார்த்தல் சுகயினம், கல்விச்செலவுகள் போன்றவற்றின் தேவைகளுக்கும் கடன் வழங்கப்படும்.

10.5 சாத்தியமாகும் இடங்களில் சில சிறு கைத்தொழில்களும் மீள்பிடி முயற்சிகளும் பெரிய ப.நோ.கூ. சங்கத்தின் முயற்சிகளின் ஒரு பகுதியாய் அமைக்கப்படும். கைத்தொழில்களும், மீள்பிடித்தொழிலும் தனிவேறான விசேட வகைச் சங்கங்களில் அமைக்கப்படலாம்.

[தொடர்ச்சி 2-ம் பக்கம்]

கூட்டுறவு இயக்கத்தை.....

(7-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

10.6 சமூக பொழுதுபோக்குச் சார்ந்த கல்வி கலாச்சார திட்டங்களை வகுத்து தலைமை தாங்குவதற்கு பெரிய ஆரம்பச் சங்கத்தின் கல்வி கலாச்சார சேவைப்பகுதி வழிவகுக்கும். இத்தகைய நடவடிக்கைகளை தத்தமது பகுதிகளிலே கிளைக்குழுக்கள் மேற்கொள்ளும். ஒரு வருக்கொருவர் உதவி என்ற அடித்தளத்தில் ஆற்றல்வாய்ந்த சமூக பொருளாதார அமைப்பை கட்டி எழுப்புவதற்கு இதுவரை கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் எமது கலாச்சார மரபினைப் பயன்படுத்துவதற்கு தவறிவிட்டன. கிளைகள் மூலம் இயங்கும் பெரிய சங்கத்தின் கல்வி, கலாச்சாரப்பகுதி இக்குறைபாட்டினைத் தீர்ப்பதற்கு உள்ளூர் ஆற்றலையும் தலைமையையும் ஊக்குவிக்கும்.

10.7 நெறியாளர் குழுவிற்கும், சங்கத்தின் பொதுமுகாமையாளருக்குமிடையே செய்கடமைகளின் எல்லைகள் திட்ட வட்டமாக வரையறுக்கப்படும். நெறியாளர் குழு கொள்கை ஆணைகளைப் பிறப்பித்தோடு மேற்பார்வைக்குப் பொறுப்பாக இருக்கும். பொதுச்சபையும், நெறியாளர் குழுவும் வரையறுத்த கொள்கைகளுக்கேற்ப பொது முகாமையாளர் சங்கத்தின் வியாபாரத்தை (கிளை முகாமையாளரை மேற்பார்வை கட்டுப்பாடு செய்து வழிகாட்டுவது உட்பட) நடத்துவதற்கு சங்கத்தின் உபவிதிகள் பொது முகாமையாளருக்கு அதிகாரம் வழங்கும் முகாமைத் தவறுகளுக்கும், கொள்கை ஆணைகளைச் செயற்படுத்தத் தவறியதற்கும் பொதுமுகாமையாளர் பொறுப்பாய் இருப்பார். சங்கத்தின் வளர்ச்சியை ஆராய்வதற்கும், தேவையான ஆணைகளைப் பிறப்பிப்பதற்கும் நெறியாளர் குழுவின் மாதாந்தக் கூட்டத்திற்கு சில குறிப்பிட்ட தகவல்களையும் புள்ளி விபர, கணக்கு சம்பந்தமான குறிப்புக்களையும் திரட்டிக் கொடுப்பது பொது முகாமையாளரின் அடிப்படை யான கடமைகளில் ஒன்றாகும்.

10.8 சிறு சங்கங்களை ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம் ப. நோ. கூ. சங்கங்களின் தொகை ஏறக்குறைய 550 ஆகக் குறையும் என கணிக்கப்பட்டுள்ளது. அப்பொழுது அவர்களுக்கும் கூ. மொ. வி. தாபனத்திற்குமிடையே இன்றுள்ள ப. நோ. கூ. ச. சமூகங்கள் இடைப்பட்ட தாபனங்களாய் இருக்கவேண்டிய தேவை

யில்லை. இப்பொழுது ப. நோ. கூ. ச. சமூகங்கள் ஈட்டும் ஆதாயம் பெரிய ஆரம்பச்சங்கங்களையே சேரும். இதனால், அவை பாவனையாளருக்கு பொருள்களை குறைந்த விலைக்குக் கொடுக்கலாம். ப. நோ. கூ. ச. சமூகங்களின் சொத்துக்கள், கட்டிடங்கள், வாகனங்கள், சாதனங்கள் உட்பட அவ்வப்பகுதியிலே நிறுவப்படும் பெரிய ஆரம்பச்சங்கங்களிடையே பகிரப்படும். இப்பொழுது ப. நோ. கூ. ச. சமூகங்களின் சொந்தமான அல்லது வாடகைக் கட்டிடங்கள் சில பெரிய ஆரம்பச்சங்கங்களின் தலைமை அலுவலகங்களாக இருக்கலாம்.

10.9 தேசிய முன்னேற்றத்திற்காக பெரிய ஆரம்பச் சங்கங்களின் வளங்கள் பயன்படுத்தப்படுவதை உறுதிப்படுத்தும் பொருட்டு உள்நாட்டு விவகார, உள்ளூராட்சி பொது நிருவாக அமைச்சினால் நிறுவப்படவிருக்கும் உள்ளூர் அபிவிருத்திச்சபை நிர்ணயிக்கும் முதன்மைகளுக்கேற்ப சங்கங்களின் முதலீடுகள் செய்யப்படும்.

11 செயற்பாடு பற்றிய அணுகு முறை

11.1 இப்பொழுது நடைமுறையிலுள்ள கூட்டுறவுச் சட்டம் சங்கங்கள் ஒன்றிணைவதற்கு ஏற்பாடு செய்வதில்லை. சங்கங்களின் தன்னிருப்பார்ந்த இணைப்பிற்கும், கட்டாய இணைப்பிற்கும் வழிவகுக்குமாறு சட்டம் இயற்றப்படுவது அவசியம். மேலும் சங்கங்களின் சொத்துக்களைப் பிரிப்பதற்கும் செல்துறை பங்கிடுவதற்கும், உரிமைகள் சலுகைகள் ஒப்பந்தங்களை பங்கிட்டளிப்பதற்கும் சட்டம் தேவை.

11.2 தகுதிவாய்ந்த பொது முகாமையாளரும் வேறுபணியாளரும் கிடைக்கக்கூடிய வாய்ப்பினைப் பொறுத்தே ஆரம்பச் சங்கங்களின் வெற்றி சார்ந்திருக்கும். உத்தேச மாற்றங்களைச் செய்வதற்கு முன்னேற்பாடாக பொது முகாமையாளர், கணக்காளர், வேறு முக்கிய பணியாளர் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பயிற்சிப்படல் வேண்டும். இப்பொழுது கூட்டுறவுச் சங்கங்களிலும் பணியாற்றுவவர்கள் வேலையை இழக்கமாட்டார்கள் ஆனால் பெரிய சங்கங்களின் பொது முகாமையாளர் கணக்காளர் பணியாள முகாமையாளர் போன்ற சில பதவிசங்குக்கு புதியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கவேண்டி ஏற்படலாம். இதனால் உயர் பதவிகளுக்கு நியமனம் பெறுவதற்கு இப்பொழுது சேவை

யிலுள்ள தகுதிவாய்ந்த பயிற்சிப்பட்ட பணியாளருக்கு வாய்ப்புக்கள் இருப்பதுடன் உயர் நிருவாக மட்டத்தில் நியமனம் பெறுவதற்கு புதியவர்களுக்கும் வாய்ப்பிருக்கும்.

11.3 முகாமைத்திறனை உறுதிப்படுத்துவதில் பொதுமுகாமையாளர், கணக்காளர் வேறு உயர் நிருவாகிகள் மிக முக்கிய பங்கு வகிப்பதனால் இத்தகைய பணியாளருக்கு ஓர் இடமாற்றச் சேவையை நிறுவ உத்தேசம். இவர்களுக்கு வரையறையான சம்பளத்திட்டம் உறுதிப்படுத்தப்படும். உள்நாட்டு வெளிநாட்டு வர்த்தக அமைச்சரின் நியமிக்கப்படும் ஒரு குழு இவர்களுடைய சம்பளம், நியமனம், பயிற்சி, காறுபாறு, வேலை நீக்கம் ஆகியவற்றைக் கவனிக்கும்.

11.4 இலங்கை முழுவதும் இம்மாற்றங்களைச் செய்ய முன்பு ஒரு சில வழிகாட்டுத்திட்டங்கள் செயற்படுத்தப்படும். தேவைப்படும் முக்கிய பணியாளரின் பயிற்சிக்கேற்பவே நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படும். இப்பொழுதுள்ள ப. நோ. கூ. ச. சமூகங்களின் தலைமை அலுவலகங்களுக்கு அருகிலுள்ள பகுதிகளில் பெரிய சங்கங்களை நிறுவுவதே திட்டச் செயற்பாட்டின் முதற்கட்டமாய் இருக்கும்.

11.5 புதிய திட்டத்தை மக்கள் புரியச் செய்வதற்கும், கிளைக்குழுக்களினதும் நெறியாளர் குழுக்களினதும் உறுப்பினர்களுக்கு பயிற்சியளிப்பதற்கும் பணியாளர் தமது பொறுப்புக்களை நிறைவேற்ற தகுதி வாய்ந்தவர்களாக ஆக்க அவர்களுக்கு பயிற்சியளிக்கும் பொருட்டும் கூட்டுறவுத் திணைக்களத்தின் கல்வி, விரிவாக்கச் சேவைகள் பலப்படுத்தப்பட்டு விரிவுபடுத்தப்படும்.

11.6 மறுசீரமைப்புத் திட்டத்தினைச் செம்மையாக நிறைவேற்றும் பொருட்டு கூட்டுறவுத் திணைக்களத்தின் அமைப்பில் மாற்றம் செய்யப்படுவதோடு உத்தியோகத்தரின் வரிசை விரிவிலும் மாற்றம் செய்யப்படும். கூட்டுறவுத் திணைக்களம் வழங்கி வரும்சேவைகள் எவ்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்படும்.

(அ) ஓர் ஆராய்ச்சி திட்டப் பகுதி நிறுவப்படும்.

(ஆ) முகாமை ஆலோசனைச் சேவை வழங்கப்படும்.

கூட்டுறவு இயக்கத்தின் செயற்பாட்டை ஆராய்ச்சி திட்டப்பகுதி தொடர்ச்சியாக ஆராய்ந்து வருவதுடன் திருத்தங்களைச் செய்து வளர்ச்சியை ஏற்படுத்துவதற்கு திட்டங்களைத் தயாரிக்கும் முகாமை ஆலோசனைச் சேவை பகுதியில் முகாமையில் விசேட பயிற்சிபெற்ற உத்தியோகத்தர் கடமையாற்றுவார். இவர்கள் மறுசீரமைக்கப்பட்ட சங்கங்களுக்கு முகாமை ஆலோசகர்களாகப் பணிபுரிவார். பணியாளருக்கு பயிற்சியளிப்பதற்கும் உதவுவார்.

11.7 ஒவ்வொரு காரியாதிகாரி பகுதிக்கும் குறைந்தது ஒரு கூ. மொ. வி. பிரதேச விற்பனை நிலையத்தை நிறுவுவது இன்றியமையாதது. எல்லாப் பிரதேச விற்பனை நிலையங்களிலும் ஒரேமாதிரியான விலைகள் இருக்கக்கூடிய ஒரு முறையை கூ. மொ. வி. உருவாக்குவது விரும்பத்தக்கது. இது பாவனையாளருக்கு சாதகமாய் இருக்கும். பெரிய ஆரம்பச் சங்கத்திற்கும் கூ. மொ. வி. தாபனத்திற்கும் இடையே நடு அடுக்கு தாபனம் இருக்காது. இம்மாற்றங்கள் செய்யப்பட்டதும் கூ. மொ. வி. அமைப்பில் திருத்தம் செய்யப்படுவது விரும்பத்தக்கது. இத்திருத்தத்தின் மூலம் கூ. மொ. வி. நெறியா

ளர் குழுவில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தெரிவு செய்யப்பட்ட பிரதிநிதிகள் இடம் பெறச் செய்வதோடு கூ. மொ. வி. தாபனத்தின் ஆதாயம் அதன் வாடிக்கைக்காரரான பெரிய ஆரம்பச் சங்கங்களிடையே பகிரப்படவேண்டும். அத்தோடு கூட்டுறவு வளர்ச்சியினை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு கூ. மொ. வி. தனது ஆதாயத்தின் ஒரு பகுதியை கொடுத்துவ வேண்டும்.

11.8 முழுக்கூட்டுறவு இயக்கத்திற்கு உள்ளூர் உற்பத்தி பொருள்களைக் கொள்வனவு செய்வதற்கு ஏற்பாடு செய்வதற்கும் இத்தகைய பொருள்கள் நேரடியாக உற்பத்தியாளர்களிடமிருந்தோ அல்லது ஏகவிநியோகத்தர்களிடமிருந்து பெரிய ஆரம்பச் சங்கங்களுக்கு வழங்குவதற்கு ஒழுங்கு செய்யும் முகமாகவும் இலங்கை கூட்டுறவு பாவனையாளர் சமூகம் மறுசீரமைக்கப்படும்.

மறுசீரமைப்புத் திட்டங்களைச் செம்மையாகச் செயற்படுத்துவதில் மக்கள் பங்குபற்றும் பொருட்டு இலங்கைக் கூட்டுறவுச் சம்மேளனம், கூட்டுறவு மாவட்ட சமூகங்கள் போன்ற உச்ச மாவட்ட கூட்டுறவு சமூகங்கள் மறுசீரமைக்கப்பட்டு அடித்தளம் விரிவாக்கப்படும்.

11.9 விலைக்கட்டுப்பாடுள்ள பொருள்களைச் சில்லறையாக விற்கும்போது போதிய ஆதாயம் இப்பொழுது இல்லாமையே சங்கங்கள் உருப்படாமையுக்கு ஒரு காரணியாய் இருக்கிறது. கூ. மொ. வி. தாபனம் உணவுக் கட்டுப்பாட்டிற்காரி பெரிய ஆரம்பச் சங்கங்கள், சில்லறை வியாபாரிகள் ஆகியோருக்கிடையே ஆதாய எல்லைகள் இப்பொழுது இருப்பதி

லும்பார்க்க நடுநிலை அணைவான அடிப்படையில் வரையறுக்கப்படவேண்டும். இது பற்றி ஏற்ற தகவல்களைச் செய்ய ஒரு குழுவினை நியமிக்க உத்தேசம்.

11.10 பெரிய சங்கங்களை நிறுவுவதிலும், சமூகத்தின் தேவைகளை நிறைவேற்றும் பொருட்டு கிளைகளை ஏற்ற இடங்களில் அமைப்பதிலும் உடனடியாக புத்தக்க ஏற்ற கட்டிடங்கள் இல்லாமையினால் சில வில்லங்கங்கள் தோன்றலாம். ஆட்சிபெறும் நடைமுறைகள் இப்பொழுது நாள் கடத்தப்பட்டவையாக இருப்பதனால் அரசாங்கம் ஆட்சிபெற்று முடிவாக்கும் வரை காணியையும் கட்டிடங்களையும் ஏடுத்து ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு உடமை வழங்க விசேட கூட்டம் இயற்றப்படும்.

11.11 கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் பணத்தையும் பொருள்களையும் மோசடி செய்தவர்கள் மீது விரைவான நடவடிக்கை எடுக்கும் பொருட்டு கூட்டுறவுச் சங்க சட்டத்தினை திருத்த நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும். மேலும் முகாமைச் செயல் முறைகள் மறுசீரமைக்கப்படுவதாலும் பொருத்தமான சம்பளத்திட்டத்தில் பயிற்றப்பட்ட தகுதிவாய்ந்த நிருவாகிகள் நியமிக்கப்படுவதாலும், நேர்மையின்மையும், ஊழலும் குறைவதோடு உறுப்பினர்களுக்கு நல்ல சேவையும் வழங்கப்படுமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. சமூகத்தின் நலன்களைப் பேணும் பொருட்டு உறுப்பினர்களையும் பயிற்றுவிப்பதும் இக்குறிக்கோளை அடைவதற்கு உதவும்.

(வளரும்)

கூட்டுறவுப் பெரியாருக்கு நாம் செய்யும் கைமாறு

காலஞ்சென்ற கூட்டுறவுப் பெரியார் திரு. கந்தவனம் பொன்னம்பலம் மைலிட்டி மத்திய ஐ. நோ. சங்கத்தை நிறுவ உதவிபுரிந்தார். இவர் தனது கிராமத்திற்கு மாதிரமல்ல, வலிகாமம் வடக்கிலிருக்கும் ஏனைய கிராமங்களுக்கும் என்னுடன் வந்து

கூட்டுறவு பற்றி பிரச்சாரம் செய்தார். புகையிலை உற்பத்தியாளரின் பொருளாதார நிலையை விருத்திசெய்வதற்காக தாபிக்கப்பட்ட யாழ்ப்பாணம் மலையாளப்புகையிலை கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் தனது காரியாக பல வருடங்களாகச் சேவைபுரிந்தார். கூட்டுறவு வளர்ச்சிக்காக அரிய சேவை

செய்து வடபகுதி கூட்டுறவுப் பெரியார்களில் ஒருவராக மதிக்கத்தக்கவரான அண்ணாநினைவு தினத்தைக் கொண்டாடி அவரை நினைவுகூருவது அவரின் கூட்டுறவுச் சேவைக்கு கூட்டுறவாளராகிய நாம் செய்யும் கைமாறாகும் என வ. ஐ. மே. சபையின் உபதலைவர் திரு. R.C.S. குக் கூட்டுறவுப் பெரியார் கந்தவனம் பொன்னம்பலம் அவர்களின் நினைவு தினத்தை யொட்டி விழாக்குழுவின் நக்கு அனுப்பிய செய்தியில்குறிப்பிட்டுள்ளார்.

சங்கங்காரின்....

(5-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

இச்சமூகம் 6-3-69—3-3-70 ஆண்டில் ரூ 37072/14 ஐ சுத்த இலாபமாகப் பெற்றுள்ளது. நிருவாக சபையில் காலியான இடங்களுக்கு திருவாளர்கள் செ. நடராசா, க. சுந்தரமூர்த்தி, மனுவேற்பிள்ளை ஆகியோர் தெரிவு செய்யப்பட்டனர். திரு. க. வீ. கனகசபாபதி தலைவராகவும், திரு. தி. பரமனந்தராசா உபதலைவராகவும் ஏகமனதாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டனர்.

பசளைகளை முறைப்படி உபயோகிக்க வேண்டும்

பசளைகள், கிருமிநாசினிகள், களை நாசினிகள் ஆகியவற்றை முறைப்படி கையாள வேண்டும். அல்லாவிடில் நல்ல பயன் ஏற்படமாட்டாது என விவசாயப் போதனாகிரியர் திரு. V. சின்னையா மாதகல் ப. நோ. கூ. சங்கத்தின் 12 வது வருடாந்தப் பொதுக் கூட்டத்தில் பேசுகையில் கூறினார்.

மாதகல், கூட்டுறவுச் சங்கங்களால் குறிப்பாக ஐ. நா. சங்கங்களால் புகழ்பெற்றது. பொருட்களை வாங்குவதும் விற்பதும் கூட்டுறவு வல்ல, சமூக அபிவிருத்தியே கூட்டுறவு என வ. ஐ. மே. சபை நிருவாகக் காரியதரிசி திரு.

பொ செல்வரத்தினம் பேசுகையில் குறிப்பிட்டார். தொடர்ந்து அவர் உரை யாற்றுகையில் முதுபெருங் கூட்டுறவாளர்கள் இளைஞர்களைக் கூட்டுறவுத் துறையில் முன்னின்று உழைக்க வழிவகுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொண்டார்.

திருவாளர்கள் T. செல்லத்துரை, T. சீவரத்தினம், V. செல்லையா ஆகியோர் நிருவாக சபையின் வெற்றிடங்களுக்குத் தெரிவுசெய்யப்பட்டனர். 1-1-69—1-1-70 வரை இச்சங்கம் ரூ 5,937.41 சுத்த இலாபமாகப் பெற்றுள்ளது.

வலிகாமம் மேற்கு

ப. நோ. கூ. சங்கங்களின் சமூகம் சங்காணை

சீக்களமான செலவில்:

★ உணவு

★ உடை

★ வீட்டின் தேவைகள்

★ விவசாயக் கருவிகள்

பிறவனைத்தும் வேண்டியபோது வாங்கலாம்.

“சென்றிக்” சீனியர் யூனியர் பம்புகள்.

“அல்கன்” “ ” “ ”

“ஆல்ஸ்ஸிவி” “ ” “ ”

“வில்லோ” பம்புகள் “ ” “ ”

“சென்றிக்” எலக்ட்ரிக் மோட்டார் பம்புகள்

அனைத்துக்கும் உப உறுப்புக்கள்

வாங்க விரும்புவோர் தொடர்பு கொள்ளவும்

தொடர்பு: 525 மானிப்பாய். சங்காணை

கூட்டுறவு நாட்டுயர்வு.

வடபகுதி ஐக்கிய மேற்பார்வைச் சபைக்காக யாழ்ப்பாணம் கூட்டுறவு அச்சகத்தில் பதிப்பிக்கப்பட்டு வெளியிடப்பட்டது.