

இக்கியதீபம்

மலர்: 33

(புதிய தொடர்) பங்குனி, 1978

இதழ் 9

ஸ்ரீ ல. தே. கூ. சபையில் (யாழ்ப்பாணம்) விற்பனையாகின்றன	
காகப்பத்தகம் ஐ. நா. சங்.	30-00
அங்கத்தவர் பேரேடு	19-50
அங்கத்தவர் இடாப்பு	2-60
கடன் மனுப்பத்திரம் ஐ. நா. ச.	10
கடன் முறி ஐ. நா. ச.	10
தேள்விப் பத்திரம்	10
மத்தியஸ்த மனு	15

வியாரபாரத்தைப் பெருக்க

ப. நோ. கூ. சங்கங்களுக்கு கடன் வசதி

சகல ப. நோ. கூ. சங்கங்களுக்கும் ஒரு மாத 'சுழல் கடன் வசதி' யைக் கொடுக்குமாறு உணவு ஆணையாளரின் திணைக்களத்திற்கு உணவு, கூட்டுறவு அமைச்சர் திரு. S. B. ஹேரத் ஆணை பிறப்பித்துள்ளார்.

விருந்தும் கடன்களைப் பெறுவதற்கு அமைச்சர் வழி வகுத்துள்ளார்.

கூப்பன் புத்தகங்கள் மீள் செல்லுபடித்திட்டத்தின் கீழ் பல கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களுக்கு போதிய வேலை இல்லாத போதிலும் ஒரு ஊழியனைத் தானும் வேலையிலிருந்து நிற்பாட்டக் கூடாதென அமைச்சர் அறிவித்திருக்கிறார்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வெறுமனே அரசாங்க உணவு விநியோகக் களஞ்சியங்களாக இருக்காது உண்மையில் ப. நோ. கூ. சங்கங்களாகத் திகழ வேண்டும் என்பதே அமைச்சரின் வேண்டுகோள். கூட்டுறவுத் துறை தமது செயற்பாடுகளை விரிவாக்கி வியாரபாரத்தைப் பெருக்கி தனியார் துறையுடன் போட்டி போட வேண்டுமென அமைச்சர் விரும்புகிறார். இத்தகைய ஆரோக்கியமான போட்டி மூலம் பொதுமக்கள் நன்மை அடைவர் என அமைச்சர் திடமாக நம்புகிறார்.

இப்பொழுது சங்கங்களை எதிர்நோக்கும் நிதி நெருக்கடிகளைச் சமாளிப்பதற்கும் பாவனையாளருக்குப் பங்கீட்டுப் பொருள்களைத் தங்குதடையின்றிக் கொடுப்பதற்குமே அமைச்சர் இவ்வுத்தரவைப் பிறப்பித்திருக்கிறார். தமது வியாரபாரத்தினைப் பெருக்கும் பொருட்டு சங்கங்கள் 5 கோடி ரூபாய் மத்திய நிதியை

பித்திருக்கிறார். தமது வியாரபாரத்தினைப் பெருக்கும் பொருட்டு சங்கங்கள் 5 கோடி ரூபாய் மத்திய நிதியை

பித்திருக்கிறார். தமது வியாரபாரத்தினைப் பெருக்கும் பொருட்டு சங்கங்கள் 5 கோடி ரூபாய் மத்திய நிதியை

பதவிகளுக்கு திறமைச் சித்தி

கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குழுவின் பிரமாணங்களின் படி குறிப்பிட்ட சில பதவிகளுக்கு எண்ணித்தத்தில் திறமைச் சித்தி அவசியமான இடங்களுக்கு விண்ணப்பித்துள்ள விண்ணப்பதாரி ஒருவர் தாய்/பிரயோக கணிதத்தில் திறமைச் சித்தி பெற்றுள்ளவிடத்து அவர் எண்கணிதத்தில் திறமைச் சித்தியினைப் பெற்றமைக்கு நிகராவார் என்று ஆணைக்குழு

தீர்மானித்துள்ளதாக மேற்படி ஆணைக்குழுவின் செயலாளர் திரு. டி. டி. ஹேரத் 84/78 இலக்க சுற்றுநிருபம் மூலம் தெரிவித்துள்ளார்.

எதிர் காலத்தில் பணியாளரைத் தெரிவு செய்யும்போது ஆணைக்குழுவின் இத்தீர்மானத்தின்படி நடத்தல் வேண்டும் என்று மேலும் அவர் அந்நிருபத்தில் தெரிவித்துள்ளார்.

தேசிய கூட்டுறவுச் சபையில் சேரத் தீர்மானம்

யாழ்ப்பாணம் ஆபரணத் தொழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கம் தனது இரண்டாவது வருடாந்தக் கூட்டத்தில் ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையில் உறுப்பினராகச் சேர்வதென்றும், அதன் பொறுப்புகள், கடமைகள், உத்தரவாதங்களை ஏற்றுக் கொள்வதென்றும் பிரவேசப்பணமாக ரூபா 50/- செலுத்துவதென்றும் தீர்மானித்துள்ளது.

வைத்தீஸ்வர வித்தியாசாலை மண்டபத்தில் சங்கம்

தலைவர் திரு மு. பொன்னுச்சாமி அவர்களின் தலைமையில் இக்கூட்டம் நடைபெற்றது.

புதுவருட உத்தியோகத்தர்-எளாகப் பின்வருவோர் தெரிவு செய்யப்பட்டனர். தலைவர் திரு மு. பொன்னுச்சாமி, உபதலைவர் திரு செ. கார்த்திகேசு தனாகாரி: திரு த. சதாசிவம், காரியதரிசி: திரு. பொ. சக்திவேல், உப காரியதரிசி: திரு. வே. கந்தசாமி. நிருவாகசபை உறுப்பினர்கள்: திருவாளர்கள் S. S. ராசேந்திரன், ச. கந்தசாமி, கோ. புவனேந்திரன், ச. பாக்கியராசா.

1-10-76 — 30-9-77 காலத்தில் இச்சங்கம் ரூ 5902/75 சதத்தை சுத்த இலாபமாகப் பெற்றுள்ளது.

கிளைக்குழுக் தேர்தலுக்குப் படிவங்கள்

கிளைக்குழுத் தேர்தல்களுக்கான வாக்களிப்புடன் சம்பந்தப்பட்ட படிவங்களை அச்சிட்டு சங்கக் குழுக்கு வழங்க உத்தேசித்துள்ளதால் சங்கங்கள் தமக்குத் தேவையான படிவங்களின் தொகையை அறிவிக்கும்மாறு ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் பொதுச் செயலாளர் சங்கங்களுக்கு அனுப்பி

யுள்ள கடிதத்தில் தெரிவித்துள்ளார்.

அச்சிடும் செலவுகள் கடுமையாக தட்டுப்பாடு முதலியவற்றினை இப்போது எதிர்நோக்க வேண்டியிருப்பதால் 15-4-78க்கு முன்பு குறித்த படிவங்களுக்கான கொள்வனவுக் கட்டளைகளை அனுப்பிய சங்கங்களுக்கே அவைகள் வழங்கப்படும் என்று மேலும் அவர் அக்கடிதத்தில் குறிப்பிட்டுள்ளார்.



யாழ்ப்பாண ஆபரணத் தொழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் ஆரண்டாவது வருடாந்தக் கூட்டத்தில் யாழ் ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் செயலாளர் திரு. க. கணேசலிங்கம் உரையாற்றுகையில் எடுக்கப்பட்ட படம் இடமிருந்து வலம்: திரு மு. பொன்னுச்சாமி (தலைவர்) திரு. பொ. சக்திவேல் (காரியதரிசி) திரு. வெ. யோகேஸ்வரன் (யாழ் தே. பே. உறுப்பினர்) திரு. வே. கந்தசாமி (உபகாரியதரிசி)

(முற்பகுப்பு)

8.1 போட்டியில்லாத தேர்தல்கள்: முறையே நியமிப்புப் பெற்ற அபேட்சகர்களின் எண்ணிக்கை ஒன்பதுக்குக் குறைவாக இருக்குமிடத்து ஒவ்வொரு அபேட்சகரும் தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களாகவே கருதப்படல் வேண்டும். தேர்தல் உத்தியோகத்தரும் அவ்வண்ணமே சங்கச் செயலாளருக்கு எழுத்து மூலக் கூற்று ஒன்றை வழங்கல் வேண்டும்.

8.2 போட்டியுள்ள தேர்தல்கள்: முறையே நியமிப்புப்பெற்ற அபேட்சகர்களின் எண்ணிக்கை ஒன்பதுக்கு மேற்பட்டதாயிருப்பின், கவரொட்டிகளைப் பிரதியெடுத்து, இணைப்படியெடுத்து, அவ்வுதவி அச்சிட்டு காட்சிக்கு வைக்கவும், வாக்குச் சீட்டுக்களை அச்சிட்டு தேர்தல் உத்தியோகத்தருக்கு/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தருக்கு உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய அபேட்சகர்களது பெயர்களையும், ஒவ்வொரு அபேட்சகர்களுக்கும் ஒதுக்கப்பட்ட சின்னங்கள் இருப்பின் அவற்றையும், தேர்தல் நடாத்தப்படும் திதியையும், அத்தகைய தேர்தலுக்கான நேரத்தையும், இடத்தையும் சங்கத்திற்கு எழுத்து மூலம் அறிவித்தல் வேண்டும்.

8.3 தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தரால் தேர்தல் நடைபெறும் என்று அறிவித்த நாளில், உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தரின் தலைமையின் கீழ் தேர்தல் மு.ப. 9-00 க்குத் தொடங்கி பி.ப. 4-00 மணிக்கு முடிவடையும்.

8.4 இவ்விதிகளின், விதி 11.2 இற்கு அமைவாக உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தரால் அவருடைய இலக்கினையும் பொறித்து வழங்கப்பட்ட வாக்குச் சீட்டுக்களில் வாக்களித்தல் நடைபெறும். அபேட்சகர்களுக்குச்

சின்னங்களை ஒதுக்கல்

9.1 தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அபேட்சகர்களின் தொகைக்கேற்பச் சின்னங்களைப் பயன்படுத்தல் வேண்டும் இவ்வண்ணம் தேர்தல் தேடுக்கப்பட்ட சின்னங்கள் வாக்குச் சீட்டில் அச்சிடப்பட்ட வண்ணம் 1 விருந்து ஆரம்பமாகின்ற தொடர் ஒழுங்கிலமைந்துள்ள சின்னங்களாகவே இருத்தல் வேண்டும். உதாரணமாக 15 அபேட்சகர்களிருப்பின் 15 வரையிலான சின்னங்களைப் பயன்படுத்தல் வேண்டும் ஒவ்வொரு அபேட்சகருக்கும் இச்சின்னங்களிலிருந்து சின்னமொன்றினை சீட்டுக் குறுக்கியெடுத்து, குறித்தொதுக்கல் வேண்டும். தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் ஒவ்வொரு அபேட்சகருக்கும் ஒதுக்கப்பட்ட சின்னங்களினது பதிவொன்றினை வைத்திருத்தல் வேண்டும்.

ப. நோ. கூ. ச. கிளைகளின்

9.2 அட்டவணை "இ" இல் அச்சிடப்பட்ட சின்னங்கள் போதாததாயிருப்பின் தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் எஞ்சிய அபேட்சகர்களுக்கு தொடர்ந்துவரும் இலக்கங்களைக் குறித்தொதுக்கலாம். வாக்குச் சீட்டுக்கள்

10.1 இவ்விதிகளின் அட்டவணை "இ" இல் குறிக்கப்பட்டவாறே ஒவ்வொரு வாக்குச் சீட்டும் அச்சிடப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.

11.1 தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் தேர்தல்களின் போது தலைமை தாங்க வேண்டும்.

11.2 வாக்குச் சீட்டுக்கள் வழங்கப்படுவதற்கு முன்னர் தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர்

அபேட்சகர் எவருக்கேனும் ஒதுக்கப்படாத சின்னங்களைக் கீறிவிட்டு, பாவிக்கப்பட்டிருக்கும் ஒவ்வொரு வாக்குச் சீட்டிலும் கிளை இலக்கினையைப் பொறித்து அதன்மேல் கையொப்பமிடுதல் வேண்டும்.

11.3 கிளையினது வாக்காளர் அட்டவணையில் பெயர் காணப்படுகின்ற எவரேனும், தந்து அரிசிப் பங்கீட்டுப் புத்தகம் அல்லது தபாற் கந்தோர் அடையாள அட்டை அல்லது மோட்டார் வாகனம் செலுத்தும் உத்தரவுச் சீட்டு அல்லது உறுப்பினர் அட்டை அல்லது விவசாயிகள் அடையாள அட்டை அல்லது தேர்தல் உத்தியோகத்தரால்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தரால் பெற்றுக்கொள்ளத்தக்க வேறு ஏதேனும் இத்த

கள் அல்லது இலக்கங்கள் ஒவ்வொன்றுக்கும் எதிரேயுள்ள கூட்டில் அடையாளமொன்று இருவதன் மூலம் தனது விருப்பத்தினைத் தெரியப்படுத்தல் வேண்டும். பின்னர், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தரின் பார்வையில் படக்கூடிய இடத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ள கொள்கலனில் வாக்குச்சீட்டினை இடல் வேண்டும்.

11.9 வாக்காளர் ஒருவர் ஏதேனும் உடல் நலக்குறைவு காரணமாக, வாக்குச் சீட்டில் அடையாளமிடுவதற்கு இயலாதவராயிருப்பின் தேர்தல் உத்தியோகத்தரிடம்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தரிடம், தன்சார்பாக அவ்வாக்குச் சீட்டில் அடையாளத்தை இடுமாறு கோரலாம்.

11.4 வாக்காளர் ஒருவருக்கு வாக்குச் சீட்டு வழங்கப்படுவதற்கு முன்னர், வாக்குச் சீட்டு வழங்குபவர் அவ்வாக்காளரின் பெயர், வாக்காளர் அட்டை வண்ணத்தில் காணப்படுகின்றதொ என முகவில் நிச்சயப்படுத்திக் கொள்ளுதல் வேண்டும்.

11.5 வாக்காளர் ஒவ்வொருவருக்கும் வாக்குச் சீட்டு வழங்கப்படுகின்ற போது வாக்காளர் அட்டை வண்ணத்தில் காணப்படும் அவர்களின் பெயர்களின் நேரே அடையாளமிடப்படல் வேண்டும்.

11.6 வாக்காளர் எவருக்கேனும் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வாக்குச் சீட்டுக்கள் வழங்கப்படமாட்டாது.

11.7 வாக்காளர் ஒருவர் தன்னால் தேர்த்தெடுக்கப்படும் வாக்காளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ஒரு வாக்கினை அளிப்பதற்கு உரித்துடையவராவார். அவர் தமது வாக்கைக் கொடுக்கக் கூடிய அபேட்சகரது ஆக்கூடிய எண்ணிக்கை ஒன்பதாகும். வாக்காளர் ஒருவர் ஒன்பதுக்கு மேற்பட்ட அபேட்சகர்களுக்கு, வாக்களிப்பராயின் அவரது வாக்குச் சீட்டுப்பழுதானதாகவே கருதப்படல் வேண்டும்.

11.8 வாக்குச் சீட்டினைப் பெற்றுக்கொண்டதும் ஒவ்வொரு வாக்காளரும் கொடுக்கப்பட்ட வாக்குச் சீட்டில், தான் தேர்த்தெடுக்கும் சின்னங்கள் இலக்கங்

அடையாளங்களும் ஒரு வாக்காகவே எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

12.1 வாக்குச் சீட்டில் இரு அபேட்சகரில், எவருக்கு வாக்காளர்கள் தமது வாக்கினை அளித்துள்ளனர் என்பது தெளிவாகா வண்ணம் அடையாளமிடப்பட்டிருக்குமிடத்து, தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்கினை நிராகரித்து விட்டு, மீதியுள்ள வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.2 தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்கினை நிராகரித்து விட்டு, மீதியுள்ள வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.3 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.4 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.5 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.6 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.7 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.8 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.9 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.10 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

12.11 வாக்குச் சீட்டில் வாக்காளர், ஒருவர் ஒரு அபேட்சகருக்கு சாதகமாக ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அடையாளங்களை இட்டிருக்குமாயின், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய வாக்குகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அவருக்கு அதிகாரம் உண்டு.

மிடத்து தேவைப்படுகின்ற தொகையினரான அங்கத்தினரைப் பெறக்கூடியதாயிருப்பின், அவ்வண்ணம் சீட்டுக் குறுக்கித் தெரிவு செய்யவேண்டிய அவசியம் ஏற்படாது.

13.2 தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் நிருவாக சபைக்குத் தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களெனப் பிரகடனஞ் செய்யப்பட்ட அபேட்சகர்களது பெயர்களை, குறிப்பிட்டு தேர்தல் முடிவுகளை எழுத்து மூலமாகச் சங்கங்களுக்குத் தெரியப்படுத்தல் வேண்டும். இக்கடிதத் தொடர்பின் பிரதியொன்று, தேர்தல் உத்தியோகத்தரால்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தரால், அப்பிரிவின் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளருக்கு அனுப்பப்படல் வேண்டும்.

13.3 சங்கச் செயலாளர் தெரிவு செய்யப்பட்ட அங்கத்தவர்களது பெயர்களை, அலுவல்கள் நடாத்தப்படும் இடத்திலும், அக்குறிப்பிட்ட கிளையின் அலுவலகத்திலும் துலக்கமான முறையில் பத்து நாட்களுக்குக் குறையாத காலம் பார்வையிடுதற்கு வைத்தல் வேண்டும்.

14.1 வாக்கெடுப்பு நடாத்தப்பட்ட முறை சம்பந்தமாக எழுதின்ற எத்தகைய கேள்விக்கும் தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அளிக்கும் தீர்ப்பு இறுதியானதும் முடிவானதுமாகும்.

பகுதி IV
நாளாவித விதிகள்
13.1 தேர்தல் முடிவுகளை பிரகடனப்படுத்தியதன் பின்னர், தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர்

தேர்தலுக்கான விதிகள்

கைய சாதனங்களை சமர்ப்பிப்பதன் மூலம் தமது அடையாளத்தை நிரூபிப்பதன் போரில், ஒரு வாக்குச் சீட்டிற்கு உரித்துடையவராவார்.

11.4 வாக்காளர் ஒருவருக்கு வாக்குச் சீட்டு வழங்கப்படுவதற்கு முன்னர், வாக்குச் சீட்டு வழங்குபவர் அவ்வாக்காளரின் பெயர், வாக்காளர் அட்டை வண்ணத்தில் காணப்படுகின்றதொ என முகவில் நிச்சயப்படுத்திக் கொள்ளுதல் வேண்டும்.

11.5 வாக்காளர் ஒவ்வொருவருக்கும் வாக்குச் சீட்டு வழங்கப்படுகின்ற போது வாக்காளர் அட்டை வண்ணத்தில் காணப்படும் அவர்களின் பெயர்களின் நேரே அடையாளமிடப்படல் வேண்டும்.

11.10 தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் பி.ப. 4-00 மணிக்கு வாக்களிப்பு முடிவடைந்து விட்டதாகப் பிரகடனஞ்செய்தல் வேண்டும்.

வாக்குகளை எண்ணுதல்
12.1 வாக்களிப்பு முடிவடைந்தவுடனேயே தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அவர்களின் பெயர், வாக்காளர் அட்டை வண்ணத்தில் காணப்படுகின்றதொ என முகவில் நிச்சயப்படுத்திக் கொள்ளுதல் வேண்டும். இதன் பொருட்டு கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விதிகள் 12.2, 12.3 இன் கீழ் அவரால் நிராகரிக்கப்படாத வாக்குகள் புள்ளி எண்ணிக்கைத் தாள்களின் உதவி கொண்டு எண்ணப்படல் வேண்டும்.

வர்களாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளார்கள் என பிரகடனப்படுத்தல் வேண்டும்.

இரண்டு அல்லது இரண்டுக்கு மேற்பட்ட அபேட்சகர் பெற்றுள்ள வாக்குகள் சமமாக இருக்கக் காணப்படுமிடத்து, தேர்தல் உத்தியோகத்தர்/உதவித் தேர்தல் உத்தியோகத்தர் அவசியமாயின் சீட்டுக் குறுக்கிப் போடுவதன் மூலம், அத்தகைய யோரிடையே, அபேட்சகர் ஒருவரை, அல்லது அபேட்சகர்களை நிருவாக சபைக்குத் தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களாக முடிவு செய்தல் வேண்டும். சில அபேட்சகர்களிடையே சம அளவினதான வாக்குகள் காணப்பட்டாலும் அவர்களையும் வெற்றியீட்டியவர்களுடன் சேர்த்து எண்ணு

தல் உத்தியோகத்தர் பின்வருவனவற்றை நிச்சயப்படுத்திக் கொள்ளல் வேண்டும்.

(i) பாவிக்கப்படாத வாக்குச் சீட்டுக்களும், அடையாள மிடப்பட்ட வாக்காளர் அட்டைவண்களும் நியமிப்புப்பத்திரங்கள் யாவும் இவ்விதிகளின் 7.6, 7.7 என்னும் விதியில் குறிப்பிட்ட நாட்குறிப்பேட்டின் பிரதி ஒன்றும் தபால் உறையொன்றினுள் இடப்பட்டு இலக்கினையிடப்பட்டு சங்கத்தின் தலைமை அலுவலகத்திற்கு அனுப்பப்படல் வேண்டும்;

(ii) பழுதான வாக்குச் சீட்டுகளையும் இவ்விதிகளின் 7.6, 7.7 என்னும் விதியில் குறிப்பிடப்பட்ட நாட்குறிப்பேட்டின் மூலப் (தொடர்ச்சி 7ம் பக்கம்)

(முறொடர்)

கூட்டுறவுச் சங்கங்களும்

கூட்டுப் பேரப் பேச்சுக்களில் கூட்டுறவுச் சங்க தொழிற் சங்க இணைப்பு

வேலை கொள்வோரோடு தொழிற்சங்கங்கள் நடாத்தும் பேரப் பேச்சுக்களில் தமது உறுப்பினர்களுக்குக் கூட்டுறவு இயக்கச் சேவைகள் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற கோரிக்கையையும் அவை சேர்த்துக்கொள்ளலாம். எடுத்துக்காட்டாக நுகர்வோர் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை நிறுவவதற்கும் சிக்கன சேமிப்பு கடனுதவு சங்கங்களை நிறுவவதற்கும் வேலை கொள்வோர் உதவி வழங்க வேண்டும் என்ற கோரிக்கையைத் தொழிற் சங்கங்கள் முன்வைக்கலாம். இதேபோன்று தொழிற்சாலைகளில் கூட்டுறவுச் சிற்றுண்டிச் சாலைகளை நிறுவவேண்டும் என்ற கோரிக்கையையும் அவை முன்வைக்கலாம்.

தேசிய மட்டத்தில் தொழிற் சங்க/கூட்டுறவுச் சங்க கூட்டு நடவடிக்கை

தேசிய மட்டத்தில் தம்மைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தக் கூடிய வகையில் தொழிற்சங்கங்களும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் தேசிய நிறுவனம் ஒன்றின் உருவாக்கலாம். அரசாங்கத்தையும், சட்டம் இயற்றுவார்களையும், பொது மக்களையும் பொறுத்தவரையில் இரு இயக்கங்களையும் பொதுவாக எதிர்நோக்கும் துறைகளில் அவற்றைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துவதே இந்நிறுவனத்தின் பணியாக இருக்கும்.

ஒரு குறிப்பிட்ட நாட்டிலே தொழிற் சங்கங்களுக்கும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்குமிடையே நிலவும் உறவுகளைப் பொறுத்து இந்நிறுவனம் சமயோசிதமாக இயங்கும் ஒரு குழுவாய் இருக்கலாம். இரு இயக்கங்களும் தனிவேறாக இயங்கிவரும் அதேவேளையில் சிற்சில அரசாங்கமுடிவுகள் தமக்குச் சாதகமாக அமையும் வகையில் இந்நிறுவனம் 'அழக்கக் குழு' வாகப் பணியாற்றும். அல்லது நிரந்தரச் செயலகமாகவோ தேசிய மத்திய நிலையமாகவோ இந்நிறுவனம் அமையலாம். இதில் இரு இயக்கங்களும் இணைந்து தொழிற்சங்க அல்லது கூட்டுறவு விடயங்கள் குறித்து அரசாங்கத்திற்கு ஆலோசனைகள் வழங்கலாம். உத்தேச புதிய சட்டங்கள் அபிவிருத்தித்திட்டங்கள் பற்றி இந்நிறுவனம் ஆராயலாம். கருத்தரங்குகள், மகாநாடுகள் ஆகியவற்றை கூட்டாக ஒழுங்கு செய்யலாம். கூட்டு ஆலோசனைகளை வழங்கவும், கூட்டாக ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்ளவும் இந்நிறுவனம் வாய்ப்பளிக்கும்.

இத்தகைய கூட்டு நடவடிக்கைகள் மூலம் நாட்டின் பொருளாதார அபிவிருத்தியில் தொழிற் சங்கங்களும், கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் ஆக்கப் பூர்வமான பங்கினை வகிக்கின்றன என்பதனை அரசாங்கங்கள் ஒப்புக்கொள்ள வைக்கலாம். அத்துடன் இரு இயக்கங்களின் குரலிற்கும் அரசாங்கம் செவி

சாய்ப்பதற்கு வழி பிறக்கும்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்களினதும் தொழிற் சங்கங்களினதும் நலன்கள் முரண்படும் துறைகள்

கூட்டுறவு இயக்கத்திலே கணிசமான ஒருபகுதி சுதந்திரமான உற்பத்தியாளரையும், கை வினைஞரையும், வியாபாரிகளையும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றது என்பதை நாம் மனதில் கொள்ளவேண்டும். இவர்கள் பண்ணைச் சொந்தக்காரர்களாகவும், சிறுகைத்தொழில் சொந்

வுச் சங்கங்கள் நிறுவப்பட்டன. இவற்றிற்கும், தொழிற் சங்கங்களுக்கும் அதிக உறவில்லை. தேசிய மட்டத்திலுள்ள கூட்டுறவு உச்ச நிறுவனங்கள் மூலமே (இவற்றில் எல்லாவகையான கூட்டுறவுச் சங்கங்களும் உறுப்பினரை பெற்றிருக்கின்றன) இவற்றிற்கும் தொழிற் சங்க இயக்கத்திற்குமிடையே ஒருவகை ஒத்துழைப்பு ஏற்படுத்தப்படலாம்.

மறுபுறம், நடுத்தர வர்க்கத் தொழில் முனைவரை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் இக்கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தேசிய கூட்டு

முறையில் அவற்றின் நிலை படிப்படியாக முக்கியம் பெற்று வருவதினால் தொழிற் சங்கங்கள் குறித்து கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மேற்கொள்ளும் உடன்பாடுகளை அவை பாதிக்கலாம்.

வேறு வணிக நிலையங்கள் போன்று கூட்டுறவுச் சங்கமும் செலவினங்கள் எவ்வளவு குறைக்க முடியுமோ அவ்வளவுக்குக் குறைக்க முடியும். இதே போன்று ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊதியம், சேவைகள் போன்றவற்றை இயன்றளவு குறைத்துக் கொள்ளப் பார்க்கும்.

மறுபுறம், குறிப்பாகத் தொழிலாளர் இயக்கத்துடன் நெருங்கிய உறவுகள் கொண்டிருக்கும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைப் பொறுத்தவரை தனியார்களுடைய ஊழியர்களின் நிலைக்கு ஒத்த வேலை நிலைமைகள் கூட்டுறவு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும் என்று வற்புறுத்தப்பட்டு வந்தது.

ஜேர்மன் போன்ற கைத் தொழில்மய நாடுகளிலே கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களின் வேலை நிலைமைகள் தனியார்களுடைய ஊழி

னரே தொழிற் சங்கங்களைத் தமக்கென அமைத்திருக்கின்றனர். இக்கூட்டுறவுச் சங்கங்களிலே குறிப்பாக விளைபொருள் உற்பத்திச் சங்கங்களில் கடமை யாற்றும் பணியாளர்களின் வேலை நிலைமைகளும், நிபந்தனைகளும் மிக மோசமாக இருக்கின்றன. இத்தகைய பிரச்சினைகளைத் தீர்க்கும் பொருட்டே தன் சேவியாலிலும், இலங்கையிலும் விசேட சட்டங்கள் இயற்றப்பட்டன.

1968ல் தன்சேவியாவில் ஒருங்கிணைந்த கூட்டுறவுச் சேவைச் சட்டம் இயற்றப்பட்டது. இச்சட்டத்தின் கீழ் உருவாக்கப்பட்ட கூட்டுறவுச் சேவை ஆணைக் குழுவில் அரசாங்கத்தின் பிரதிநிதிகளும் கூட்டுறவு இயக்கப்பிரதிநிதிகளும் இடம் பெறுகின்றனர். இரண்டாம் மட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் கடமையாற்றும் ஊழியர்களின் வேலை நிலைமைகள், இடமாற்றம், பதவி உயர்வு, தகைமை ஆகியவற்றை இவ்வாணைக் குழுவே நிர்ணயிக்கின்றது.

1972ல் இதே போன்ற ஒரு சட்டம் இலங்கையிலும் இயற்றப்பட்டது. இதன்படி கூட்டுறவு வேலை

ஹான்ஸ் H. முன்கினர்
மாபேர்ப் பல்கலைக் கழகம், ஜெர்மனி

தக் காரர்களாகவும் சில வரை வியாபாரிகளாகவும் இருப்பதால் இவர்கள் வேலை கொள்வோராகவே விளங்குகின்றனர். எனவே, இத்தகையவர்களால் உருவாக்கப்படும் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் (வழங்கீடு, சந்தைப்படுத்தல் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், கடனுதவு சங்கங்கள், சகல வகையான சேவைகளை வழங்கும் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் ஆகியன) தொழிலாளர் இயக்கத்

தவு உச்ச நிறுவனங்களில் அதிக செல்வாக்கைப் பெற்றிருக்கலாம். அதனால் தொழிற் சங்கங்களோடும், தொழிற்சங்க ஆதரவில் தொடங்கப்பட்டிருக்கும் கூட்டுறவு முயற்சிகளோடும் நெருங்கி ஒத்துழைப்பதற்கு இவை மறுக்கலாம் இத்தகைய நிலையில் ஒருவரை யொருவர் புரிந்து கொள்வதற்கும், ஒருவர் மீது ஒருவர் நம்பிக்கை வைப்பதற்கும் இரு இயக்கங்களுக்கிடையேயும்

தொழிற் சங்கங்களும்

தின் பாற்படா. உண்மையில் அவை நடுத்தர வர்க்கத்தொழில் முனைவரையே பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றன.

சிறு, நடுத்தர அளவு முயற்சிகளின் பொருளாதார சுதந்திரத்தினை பெரிய சர்வதேச வணிக நிறுவனங்களினதும் பெருந் தோட்டங்களினதும் பெருவாரி உற்பத்தி முறையைக் கடைப்பிடிக்கும் கைத்தொழில் நிறுவனங்களினதும் போட்டிகளிலிருந்து பேணும் பொருட்டே இக்கூட்டு

ஒத்துழைப்பைக் கடைப்பிடிப்பதன் நோக்கங்கள், அணுகுலங்கள், நடைமுறைகள் ஆகியவை குறித்து கூடிய தகவல்கள் தேவைப்படும்.

வேலை கொள்ளும் கூட்டுறவு நிறுவனங்களுடன் பேரம் பேசல்

பெரும் வியாபார நிறுவனங்களாக வளர்ந்து வரும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைப் பொறுத்தவரை, வேலை கொள்வோர் என்ற

யர்களின் வேலை நிலைமைகளை ஒத்தனவாய் இருக்கின்றன. கூட்டுறவு ஊழியர்களில் பெரும்பாலோர் தொழிற் சங்க உறுப்பினர்களாக இருக்கின்றனர். பாவனையாளர் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தமது சேவையில் புதிதாக வேலைக்கமர்த்தப்படும் ஊழியர்கள் தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களாகச் சேரவேண்டுமெனக் கட்டாயப்படுத்துகின்றன.

வளர்முக நாடுகள் பலவற்றில் கூட்டுறவு ஊழியர்களில் சிறுபான்மையி

யாளர் ஆணைக்குழு நிறுவப்பட்டது. சகல கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களின் வேலை நிலைமைகளையும், நிபந்தனைகளையும் நிர்ணயிக்கும் அதிகாரம் இந்த அரசாங்க ஆணைக்குழுவிற்கே உள்ளது. இதனால் தொழிற்சங்க நடவடிக்கை மூலமோ பேரப் பேச்சுக்கள் மூலமோ கூட்டுறவு ஊழியர்களின் வேலை நிலைமைகளைச் சீர்ப்படுத்துவதற்கு வாய்ப்பில்லாது போய்விட்டது.

(முற்றும்)

சோவியத் கூட்டுறவாளரின் அமெரிக்க விஜயம்

சோவியத் சென்றே சோயுஸ் நிறுவனத்தின் பிரதிநிதிகள் அடங்கிய குழு ஒன்று அண்மையில் அமெரிக்காவிற்கு விஜயம் செய்தது.

1973ல் அமெரிக்க கூட்டுறவாளர் குழு ஒன்று சோவியத் ஒன்றியத்திற்கு விஜயம் செய்ததைத் தொடர்ந்து அதற்கு பிரதிவிஜயமாக சோவியத் கூட்டுறவாளரின் அமெரிக்கப் பயணம் அமைந்தது.

இத்தகைய மாற்ற விஜயங்கள் இரு நாடுகளிலு

முள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கிடையே ஒத்துழைப்பையும் நல்லுறவையும் அதிகரிக்கும் என எதிர் பார்க்கப்படுகின்றது.

அமெரிக்க விஜயத்தின் போது சோவியத் கூட்டுறவாளர்கள் நகர்ப்புறங்களிலும் கிராமப்புறங்களிலும் கூட்டுறவு நிறுவனங்களைப் பார்வையிட்டதோடு கூட்டுறவுத் தலைவர்கள், பணியாளர்கள், பாவனையாளர் சங்க உறுப்பினர் ஆகியோ யருடன் கலந்துரையாடினர்.

வீரசிங்கம் மண்டபம் வாடகைக் கட்டணம்

1. இசை, நடனம், நாடகம்	ரூபா 350/-
இரவு 5 மணித்தியாலங்கள் பகல் ..	300/-
2. கூட்டங்கள், மகாநாடு	
இரவு 1 மணித்தியாலம்	125/-
மேலதிகம்	50/-
பகல் 1 மணித்தியாலம்	100/-
மேலதிகம்	50/-
3. நிருமணம் 3 மணித்தியாலம்	350/-
மேலதிகம்	75/-
வைப்புப்பணம் இரவு பகல்	250/-
	150/-

(முற்றோடர்)

குடியாட்சிப் பாங்கான கட்டுப்பாடு

பொதுத் தேவையுள்ள மனிதர்கள் என்ற முறையில் உறுப்பினர்கள் ஒன்று சேர்வதால் அவர்கள் எல்லோரும் சமம். முதலீடு செய்தவர்களாக அவர்கள் அங்கு கணிக்கப்படுவதில்லை. இதனால்தான் ரெஸ்ட் டேஸ் முன்பினுடிகள் ஓர் ஆளுக்கு ஒரு வாக்கு என்ற விதியைச் செய்தனர். எல்லா மனிதர்களும் சமம் என்ற எண்ணக் கருவிற்கு அமைவாகவே இது உள்ளது. உறுப்பினர்களின் உறுவுகள் சமத்துவ அடிப்படையில் இருப்பதால் பெரும்பான்மையோரின் விருப்பமே நிலவவேண்டும் என்பது இதிலிருந்து பெறப்படுகின்றது. வேறு வகையாகச் சொல்வதானால் ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம் உறுப்பினர்களின் குடியாட்சிப் பாங்கான கட்டுப்பாட்டிற்குள் இருக்கின்றது எனவே ஒவ்வொரு கூட்டுறவுச் சங்கமும் ஜனநாயக நிறுவனம் எனலாம்.

கூட்டுறவுச் சங்கம் என்ற பொது முயற்சியின் குறிக்கோள் உறுப்பினர்களின் தேவையைப் பூர்த்திசெய்தவையாகும். எனவே இப்பொது முயற்சியின்பாற்றப்பட்ட அதிகாரத்தின் ஊற்றும் அவ்வதிகாரத்தின் கையாளலும் அவ்வுறுப்பினர்களுையே சாரும். அவர்களுடைய தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்யும் முகமாகவே இம்முயற்சி தோன்றலாயிற்று என்பதனை நாம் மறத்தலாகாது. எனவே, அந்நிறுவனத்திற்குரிய இறுதிக் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரம் உறுப்பினர்களின் கைகளிலேயே இருத்தல் வேண்டும். இந்த உண்மையை உணர்ந்ததால் தான் 1969-ம் ஆண்டிலே நடைபெற்ற அனைத்துலக கூட்டுறவு இணைப்பு நிறுவனத்தின் மகாநாட்டில் குடியாட்சியே கூட்டுறவு இயக்கத்தின் சாரம் என்று பிரகடனம் செய்யப்பட்டது. இது ஏகமனதாக அங்கு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

குடியாட்சிப் பாங்கான கட்டுப்பாடு நடைமுறையில் பயன் முனைப்பானதாய் இருக்கவேண்டுமென்றால் ஒவ்வொரு உறுப்பினரும் தன்னாட்சி உரிமை பெற்றவராய் இருத்தல் வேண்டும். இவ்வாட்டால் உறுப்பினர்களின் அங்காரம் செலுத்துபவரின் கைவசமே உண்மையான கட்டுப்பாடு இருக்கும்.

குடியாட்சிப் பாங்கான கட்டுப்பாடு என்ற கொள்கை ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் நிருவாக உறுப்புகளில் இடம்பெற வேண்டும்.

படைக்கு ஏற்றவாறு நிருவாகம் அமைதல் வேண்டும். இரண்டாம் மட்ட நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரை ஒவ்வொரு சங்கத்திலும் பிரதிபலிக்கப்படும். அல்லாவிட்டால் ஒரு இலட்சம் உறுப்பினர்களைக் கொண்ட சங்கத்திற்கும் ஒரு வாக்கு இருக்கும். ஐம் பது பேரை உறுப்பினராகக் கொண்ட சங்கத்திற்கும் ஒரு வாக்கு இருக்கும். முன்னும் மட்ட நிறுவனங்களிலும் அவற்றில் உறுப்பினர் அடிக்கடி முயல்கின்றன. கூட்டுறவுக் கொள்கைகளை அனுபவிப்பதற்குச் சட்டங்களை ஆக்குவது ஒன்று ஒரு சங்கத்தின் உள் கட்டுப்பாட்டை வரையறுப்பது வேறு. உள் கட்டுப்பாடுகளை வெளியார் வரைய

திலும் பிரதிபலிக்கப்படும். அல்லாவிட்டால் ஒரு இலட்சம் உறுப்பினர்களைக் கொண்ட சங்கத்திற்கும் ஒரு வாக்கு இருக்கும். ஐம் பது பேரை உறுப்பினராகக் கொண்ட சங்கத்திற்கும் ஒரு வாக்கு இருக்கும். முன்னும் மட்ட நிறுவனங்களிலும் அவற்றில் உறுப்பினர் அடிக்கடி முயல்கின்றன. கூட்டுறவுக் கொள்கைகளை அனுபவிப்பதற்குச் சட்டங்களை ஆக்குவது ஒன்று ஒரு சங்கத்தின் உள் கட்டுப்பாட்டை வரையறுப்பது வேறு. உள் கட்டுப்பாடுகளை வெளியார் வரைய

யாரின் தலையீட்டிற்கு அறவே இடம் இருத்தல் கூடாது. தன்னாட்சி உரிமை குடியாட்சியின் தவிர்க்க முடியாத உறுப்பு.

உறுப்பினர்களே தீர்மானிக்கவேண்டிய விடயங்களைவிட்டு அரசாங்கங்கள் விதிக்கை வரையறை செய்ய அடிக்கடி முயல்கின்றன. கூட்டுறவுக் கொள்கைகளை அனுபவிப்பதற்குச் சட்டங்களை ஆக்குவது ஒன்று ஒரு சங்கத்தின் உள் கட்டுப்பாட்டை வரையறுப்பது வேறு. உள் கட்டுப்பாடுகளை வெளியார் வரைய

கூட்டுறவின் குறிக்கோள்

P. E. வீரமன்

அனைத்துலக கூட்டுறவு நிறுவனத்தின் தென்கிழக்காசிய பிரதேச அலுவலகத்தின் முன்னாள் நெறியாளர்

டுமானால் ஆரம்பத்திலே ருந்தே கூட்டுறவு இயக்கம் கடைப்பிடித்து வந்த சில அடிப்படை விதிகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

திற்கும் ஒரு வாக்குரிமையை அளிக்கலாம் அல்லது உறுப்பினர் வகிக்கும் சங்கங்களின் உறுப்பினர் தொகைக்கேற்ப வாக்குரிமை வழங்கலாம். இந்த இரண்டாவது வழியே சிறந்த குடியாட்சிப் பாங்கான முறை என்று எனக்குப் படுகின்றது. ஏனெனில் இதன் மூலம் ஆரம்பமட்டத்திலுள்ள வாக்குரிமை இரண்டாம் மட்டத்திலும் இரண்டாவது வழியே சிறந்த குடியாட்சிப் பாங்கான முறை என்று எனக்குப் படுகின்றது. ஏனெனில் இதன் மூலம் ஆரம்பமட்டத்திலுள்ள வாக்குரிமை இரண்டாம் மட்டத்திலும் இரண்டாவது வழியே சிறந்த குடியாட்சிப் பாங்கான முறை என்று எனக்குப் படுகின்றது.

வளர் முக நாடுகளிலே

ஆரம்பக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைப் பொறுத்தவரை ஒரு உறுப்பினருக்கு ஒரு வாக்கு என்ற விதிக்கு புற நடைகள் இருக்கமுடியாது. இரண்டாம் மட்ட உச்ச நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரையில் ஜனநாயக அடி

பலம் இரண்டாம் மட்டத்திலும் இரண்டாவது வழியே சிறந்த குடியாட்சிப் பாங்கான முறை என்று எனக்குப் படுகின்றது. ஏனெனில் இதன் மூலம் ஆரம்பமட்டத்திலுள்ள வாக்குரிமை இரண்டாம் மட்டத்திலும் இரண்டாவது வழியே சிறந்த குடியாட்சிப் பாங்கான முறை என்று எனக்குப் படுகின்றது.

ஒரு வாக்கு என்ற அடிப்படையில் உண்மையில் பேணப்படும். நன்கு முதிர்ந்த கூட்டுறவு நிறுவனத்தில் நிருவாகம் உறுப்பினர்கள் வசமே யிருத்தல் வேண்டும். வெளி

றுக்கு உறுப்பினர்களின் தன்மையும் உள்ளதும் தன்னாட்சி உரிமை மீறப்படுகின்றது. கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தமது அலுவல்களைத் தாமே நிருவகிக்கும் திற

(முற்றோடர்)

பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம்

1. கூட்டுறவுச் சங்க கட்டளைச் சட்டம், சட்ட விதிகள், ப. நோ. க. சங்க உபவிதி என்பவற்றிற்கு அமைய சங்க கணக்குப் பிரிவு விடயங்களின் பொது நிருவாகம் சம்பந்தமாக பணிப்பாளர்களிடம் ஒப்படைக்கப்படுகின்ற பொறுப்புகள் :-

பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் தொழில் விடயங்கள் சங்கத்தின் ஊழியர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளமையினால் கணக்குப் பிரிவின் சகல விடயங்களும் நிச்சயமாக ஊழியர்களையே சாரும். இதற்கென சகல பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் ஊழியர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளமையினால் கணக்குப் பிரிவு-சுத்திரமான ஒரு கூறு என்ற வகையில் கணக்காளர் ஒருவரின் கீழ் பண்புகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது எனினும் கணக்காளர் உட்பட அவரது ஊழியர் குழுவினரால் கணக்குப் பிரிவின் விடயங்கள் சிறந்த முறையிலும், வினைத்திறனுடனும் நிறைவேற்றப்படுகின்றதா என்பதனைப் பார்த்துக்கொள்ளுதல் பணிப்பாளர் சபையின் கடமையும், பொறுப்புமாகும்.

கூட்டுறவுச் சங்கக் கட்டளைச் சட்டம், ஏனைய சட்டங்கள், பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் உபவிதி என்பவற்றிற்கு அமைய சங்க கணக்குப் பிரிவின் பொது நிருவாகம் பணிப்பாளர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது கூட்டுறவுச் சங்க சட்ட தொகுப்பின் 37, 38, 39, 40 எனும் இலக்கங்களில் கொட்ட சரத்துக்களினாலும் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்க உபவிதி இல. 61 ஆனும் கட்ட

ளைச் சட்டத்தின் 44வது இலக்கம் கொண்ட சரத்து ஒலும் இதுவிடயம் பற்றி விபரிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதன்படி நோக்கும் போது பல்வேறு வகைப்பட்ட விடயங்களுக்கு மேலதிகமாக பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் பணிப்பாளர் சபைக்கு சங்கத்தின் கணக்கு விடயங்கள் சம்பந்தமாக சட்டரீதியாக வழங்கப்பட்டுள்ள பொறுப்புகளை சிறிதாகக் கொள்ள முடியாதென்பது தெளிவாகின்றது. பணிப்பாளர்கள் தாமத கணக்குப் பிரிவின் விடயங்களை நிறைவேற்றுவீடிலும் மேலே குறிப்பிடப்பட்ட கடமைகள் பொறுப்புகள் சிறந்த முறையில் சங்க ஊழியர்களினால் நிறைவேற்றப்படுகின்றதா என்பதனைப் பார்த்துக்கொள்ளுதல் வேண்டும் அல்லது ஊழியர்கள் கொண்டு அவற்றினை நிறைவேற்றுவீதில் வேண்டும். இதனைச் சிறந்த முறையில் நிறைவேற்றுவதாயின் பணிப்பாளர்கள் இன்றைய பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் கணக்குப் பிரிவின் இயக்கத்தினைப் பற்றியும் கணக்குப் பிரிவின் விசேட கவனத்தினை செலுத்தும் வகையில் சங்கத்தின் அமைப்பு பற்றியும் சிறந்த அறிவு இருத்தல்வேண்டும். இங்கு வெவ்வேறு மட்டத்திலான ஊழியர்களினது பொறுப்புகள் பற்றித் தெரிந்திருத்தலும் மிக முக்கியமானது.

இன்று பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் எண்ணற்ற கிளைகளை உடையதும் பல்வேறு வகையிலான தொழில் விடயங்களை மேற்கொள்கின்றதுமான தொழில் நிறுவனங்களின் சுய ரூபத்தினைக் கொண்டு விளங்குகின்றன. சங்கத்தின் சகல கணக்கு விடயங்களை யும் ஒன்று திரட்டி சங்கத்தின் தொழில் விடயங்களையும், ஏனையவற்றினையும் பொறுத்து நாளாந்த, வாராந்த, மாதாந்த, மூன்று மாதங்களுக்கான அறிக்கைகளைத் தயாரித்து பணிப்பாளர் சபைக்குத் தேவையான விபரங்களை

பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் அமுல் செய்யப்படுகின்றது இப்புதுக் கணக்கு முறையின் மூலம் சங்கக் கிளையின் நாளாந்த வரவு செலவு-கையிருப்புக்காக என்பவற்றினை காட்டுகளில் அறிக்கைகள் - கொள்வனவு விற்பனவு, மிகுதி என்பனவற்றினைக் காட்டுகின்ற மொத்த அறிக்கை வெற்றுப்பாத்திரங்கள், பெட்டிக்காக - விவசாயப் பிரிவிற்கான நிதி, அப்பிரிவின் எஞ்சிய தொகை என்பவற்றோடு சங்கக் கிளையினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற சகல தொழில் விடயங்கள் சம்பந்தப்

கூட்டுறவுத் திணைக்களத்தினால் தயாரிக்கப்படும் மக்கள் வங்கியின் அனுசரணையுடன் வெளியிடப்பட்ட இவ்விடயத்தை இங்கு பிரசுரிக்கின்றோம் - ஆர்.

வழங்குவது பிரதான காரியாலயத்தில் அமைந்துள்ள கணக்கு பிரிவாகும். ஆதலினால் பிரதான காரியாலயத்திலிருந்து 10 அல்லது 15 மைல்களுக்கு அப்பால் அமைந்துள்ள ஒரு கிளையினது கொடுக்கல் வாங்கல் பற்றிய விபரங்களை கொடுக்கல் வாங்கல்களை மேற்கொண்ட நபராகிய கிளை முகாமையாளரைக் கொண்டு உறுதிப்படுத்தி நாளாந்தப் பிரதான காரியாலயத்திற்கு வரவழைத்துக் கொள்வதற்கும், பிரதான காரியாலயத்தில் இவற்றினை நாளாந்தம் பரிசீலனை செய்து பார்த்து சம்பந்தப்பட்ட கணக்குகளில் இருவதற்குமான முறையொன்

பட்ட அறிக்கைகளையும் உறுதிப்படுத்தி பிரதான காரியாலயத்திற்குப் பெற்றுக் கொள்ளுதல் இதன் பிரகாரம் சங்கத்தில் ஏதாவது ஒரு கிளை நாளாந்தம் பிரதான காரியாலயத்திற்கு அனுப்ப வேண்டிய ஒரு அறிக்கை குறித்த நேரத்தில் சங்கத்திற்குக் கிடைக்காவிடின் அல்லது உரிய முறையில் பூரணப்படுத்தாமல் கிடைத்தபட்சத்தில் காரியாலய விடயங்கள் தடைப்பட்டுவிடும். இதன் காரணமாக சங்க விடயங்கள் சம்பந்தமாக பணிப்பாளர் சபையினருக்கு தீர்மானங்களுக்கு வருவதற்குத் தேவையான விபரங்களைச் சமர்ப்பிக்க சபையின் கண

க்குப் பிரிவிற்கு முடியாது போகும். ஆகலினால் புதிய கணக்கு வைப்பு முறையினால் எதிர்பார்க்கப்படுகின்ற நாளாந்த அறிக்கைகள் உரிய நேரத்தில் கிடைக்கச் செய்தல், இவ்வறிக்கைகளை நாளாந்தம் பரிசீலனை செய்து விமர்சித்து உரிய கணக்குகளில் வரவு வைப்பதற்காக போதிய அனுபவமுடைய ஊழியர்கள் (கிளை) பிராந்திய மட்டத்தில் சேவையில் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுதல், கணக்கு வைப்பு விடயங்களைச் சரியான முறையில் மேற்கொள்வதற்கு சிறந்த அனுபவமுடைய ஊழியர்கள் சங்கமட்டத்திலும் நியமிக்கப்படுதல் என்பன போன்ற விடயங்களில் சங்கத்தின் பணிப்பாளர்கள் சங்கத்திற்குப்பொறுப்பாக இருத்தல் வேண்டும்.

2. சங்கத்தினால் வினைத்திறனுடன் கூடிய உள்ளக நிருவாக முறை ஒன்றினை மேற்கொள்வது சம்பந்தமாக பணிப்பாளர்களிடம் ஒப்படைக்கப்படுகின்ற பொதுப்படையிலான பொறுப்புகள் :-

பல்வேறு கிளைகள், களஞ்சியங்கள் என்பனவற்றிலிருந்து கிடைக்கின்ற அறிக்கைகள் என்பனவற்றின் பரிசீலனை செய்தல் முதலிய காரியாலய விடயங்களுடன் சம்பந்தப்பட்ட உள்ளக பரிசீலனைகளுக்கு மேலதிகமாக சங்கத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற பல்வேறு வகையிலான கணக்கு வைப்பு விடயங்கள் சிறந்த முறையிலும், உரிய நேரத்

திலும் மேற்கொள்ளப்படுவதற்குப் போதிய அறிவுத்திறனும், பொறுப்புமுடையவர்கள் இருக்கின்றார்கள் என்பது பற்றியும் அவர்கள் இவ்விடயங்களைச் சிறந்த முறையிலும் கையாள்வருகின்றார்கள் என்பதையும் பணிப்பாளர் சபையினர் கண்காணித்தல் வேண்டும். இதற்கெனத் தெளிவான கொள்கைகள் பணிப்பாளர் சபையினால் தீர்மானிக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும். கொள்கைகள் பற்றிய தீர்மானங்களுக்கு வருவதற்கு முன்பாக சம்பந்தப்பட்ட விடயங்களில் போதிய தேர்ச்சியும் அனுபவமுடைய உத்தியோகத்தர்களின் ஆலோசனைகள், அறிவுரைகள் என்பவற்றினைப்பெற்றுக்கொள்ளுதல் நன்று.

காரியாலய விடயப்பங்கீடு உரிய முறையில் செய்யப்பட்டிருத்தல் வேண்டும். சங்கத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற விடயங்கள் ஒரு புத்தகத்தில் பதியப்பட்டு ஒன்றுடன் ஒன்று தொடர்புடைய விடயங்கள் வேறுவேறு கட்டுக்கப்படுதல் வேண்டும். அவ்வாறு ஒன்று தொகுத்ததன் பின்னர் அவற்றினை வெவ்வேறு பிரிவுகளாக ஏற்படுத்தப்பட முடியும். உதாரணமாக பாவனையாள பிரிவு, விவசாய பிரிவு, இடம் பின்னர் ஒவ்வொரு பிரிவிற்கும் பொறுப்பாளர் உத்தியோகத்தர்களுக்கும் ஏனைய ஊழியர்களுக்கும்ான பதவிகளை சிஞ்சுடிக்க முடியும். பிரிவுகளுக்குப் பொறுப்பாக உத்தியோ

காஸ்களும் கொஸ்கைகளும்-

யாரின் தலையீட்டிற்கு அறவே இடம் இருத்தல் கூடாது. தன்னாட்சி உரிமை குடியாட்சியின் தவிர்க்க முடியாத உறுப்பு.

உறுப்பினர்களே தீர்மானிக்கவேண்டிய விடயங்களைப்பற்றி அரசாங்கங்கள் விதிகளை வரையறை செய்ய அடிக்கடி முயல்கின்றன. கூட்டுறவுக் கொள்கைகளை அனுபவிப்பதற்குச் சட்டங்களை ஆக்குவது ஒன்று ஒரு சங்கத்தின் உள் கட்டுப்பாட்டை வரையறுப்பது வேறு. உள் கட்டுப்பாடுகளை வெளியார் வரைய

மையை எய்தும்போது அரசாங்கக் கட்டுப்பாடு நீக்கப்படும் எனக் கூறப்படுகின்றது. இது முரண்கூற்றே. ஏனெனில், அரசாங்கம் தனது கட்டுப்பாட்டை நீக்கினால்தான் உறுப்பினர்கள் தமது நிருவாகத் தகைமையை எண்பிக்க முடியும். அரசாங்கக் கட்டுப்பாடு நீக்கப்படும் வரை உறுப்பினர்கள் தமது திறமைகளைப் பூரணப்படுத்துவதற்கு வாய்ப்பில்லை. சுய நிருவாகத் திறமையைப் பெற முடிவதில்லை. கண்டிப்பான அரசாங்கக்

கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் ஒத்துழைப்பின்றி அரசுகள் செயலையாக இயங்க முடியாது. கூட்டுறவு அபிவிருத்தியில் அரசாங்கம் எத்தகைய பங்கினை வகிக்க வேண்டும். இது தொடர்பாக அனைத்தலக தொழில் நிறுவனம் 1966-ல் நடாத்திய மகாநாட்டில் வளர் முக நாடுகளின் அரசாங்கங்கள் கூட்டுறவு இயக்கத்திற்கு ஊக்கமும் உதவியும் அளிக்கும் அதே வேளையில் இயக்கத்தின் சுதந்திரத்தைப் பாதிக்கும் விதத்தில் இத்தகைய உதவிகள்

கள் அரசின் முகவர்களாகப் பணியாற்ற வேண்டுமா என்ற வினாவிற்கு இன்னும் செய்மையான விடை காணப்படவில்லை. தாம் அரசின் முகவர்கள் என்ற நிலையைச் சங்கங்கள் ஏற்றுக்கொண்டதும் கூட்டுறவுப் பங்கு காரியஸ்தரின் அதிகாரங்கள் பெருகிக்கொண்டு செல்வது தவிர்க்க முடியாததாயிற்று. கூட்டுறவு இயக்கத்தின் தன்விருப்பார்ந்த தன்மை தவிர்க்க முடியாததாயிற்று. இவ்வண்மையைக் காலஞ்சென்ற காலநிதி

கூட்டுறவு அத்துணை அர்த்தமுள்ளதாய் இருக்க மாட்டாது. கூட்டுறவு உறுப்பினர்கள் தேசிய அபிவிருத்தியில் உண்மையில் பங்கு பற்றுவதென்றால் கூட்டுறவு முயக்கம் அரசின் சம பங்காளியாக இருத்தல் வேண்டும். ஆதலால்தான் இந்த முகவர் பிரச்சினை செய்மையாகத் தீர்க்கப்படவேண்டும்.

பதிவு காரியஸ்தரின் அதிகாரங்கள் கூட்டுறவுத் தலைமையின் வளர்ச்சிக்குத் தடையாய் இருக்கின்றன. கூட்டுறவுச் சங்கங்களைக் கட்டுப்படுத்தும் அல்லது நிருவகிக்கும் அதிகாரம் நேர்முகமாவோ மறைமுகமாகவோ பதிவு காரியஸ்தரின் வசம் இருக்கும் போது உண்மையான, திறமையான கூட்டுறவுத் தலைமை உருவாக முடியாது. நடைமுறையில் பதிவு காரியஸ்தரின் தலை

ரிலே அவற்றின் செயற்பாடுகளும்

றுக்கு... தினதும் உறுப்பினர் சன்னதும் தன்னாட்சி உரிமை மீறப்படுகின்றது.

கண்காணிப்பு இருக்கின்றது என்ற எண்ணத்தில் உறுப்பினர்களின் விழிப்புணர்ச்சி கூன்றி விடுகின்றது. இதனால் சங்கத்தின் விழ்ச்சிக்கு வழிகோலப்படுகின்றது.

அமையக் கூடாது என தகவுரை செய்தது. வளர்முக நாடுகளின் கூட்டுறவுக்குடியாட்சிக்கு இத்தகவுரை மிகவும் பொருத்தமானது.

ஹாட்லில் நன்கு கட்டிக் காட்டினார். கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அரசின் முகவர்களாக, நெறும் கருவிகளாக இருந்தால் அவை அரசிற்கு நல்

தன்மையை மீறும் சட்டங்களை ஆக்கவேண்டிய நிர்ப்பந்தங்கள் அதற்கு இருக்கின்றது. நெறியாளரை நியமித்தல், உபவிதினை பதிவு காரியஸ்தர் தீண்தல் முதலியவை இவைகளாகும்.

மையே நிலைத்திருக்கின்றது இவ்வுத்தியோகத்தரின் தலைமை எத்தகைய விளைவுகளை ஏற்படுத்தியிருக்கின்றது என்பதை இனிப்பார்ப்போம் (வயரும்)

ங்கப்

திலும் மேற்கொள்ளப்படுவதற்குப் போதிய அறிவுத்திறனும், பொறுப்புமுடையவர்கள் இருக்கின்றார்கள் என்பது பற்றியும் அவர்கள் இவ்விடயங்களைச் சிறந்த முறையில் கவனம் செலுத்துவதும் அவர்களுக்கும் பணிப்பாளர் சபையினர்க்கு கண்காணித்தல் வேண்டும். இதற்கெனத் தெளிவான கொள்கைகள் பணிப்பாளர் சபையினால் தீர்மானிக்கப்பட்டிருக்கின்ற வேண்டும். கொள்கைகள் பற்றிய தீர்மானங்களுக்கு வருவதற்கு முன்பாக சம்பந்தப்பட்ட விடயங்களில் போதிய தேர்ச்சியும் அனுபவமுடைய உத்தியோகத்தர்களின் ஆலோசனைகள், அறிவுரைகள் என்பவற்றைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல் நன்று.

கத்தர்களும், அவர்களின் உதவியாளர்களும் ஒவ்வொரு பிரிவினரும் இலட்சியங்கள். இலக்கு என்பனவற்றினை அடைவதன் பொருட்டு ஒவ்வொருவரினாலும் நிறைவேற்றப்பட வேண்டியுள்ள விடயங்களை விடய பங்கிடைக்கக் கொண்டு செலவுபடுத்தப்படுதல் வேண்டும். இங்கு ஒவ்வொருவருக்கும் அவசியமான பொறுப்புக்களோடு பொறுப்புக்களை அமுல் செய்வதற்குப் போதுமான அளவு அதிகாரமும் சகல மட்டத்திலான ஊழியர்களுக்கும் எழுத்துமூலம் ஒப்படைக்கப்படுதல் வேண்டும். இவ்விடயங்கள் சரிபாற முறையில் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கின்றனவா என்பதனை கண்காணிப்பது பணிப்பாளர் சபையின் பொறுப்பாகும் சங்கத்தின் சொந்தக் காரர்களின் அதன் அங்கத்தவர்கள் விடயத்தில் விசேடகவனத்தினைச் செலுத்தி சங்க விடயங்களை உரிய முறையில் நிறைவேற்றுவதற்குத் தேவையான பாதுகாப்புடன் கூடிய நிர்வாகமுறை ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். உதாரணமாக ஊழியர் பிணை, களஞ்சிய காப்புறுதி, பாதுகாப்புச் சேவை, அத்தோடு பணிப்பாளர் சபையின் தலைவர் முதல் ஊழியர் குழுவினரின் கீழ்மட்டம் வரையிலும், கீழ்மட்டத்திலிருந்து மேல்மட்டம் வரையிலும், சமமட்டத்திலான ஊழியர்களிடையேயும் தகவல்களை உரிய நேரத்தில் பரிமாறிக் கொள்வதற்காகத் தொடர்புச் சாதன முறையொன்று ஏற்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

3. தரநிர்ணய விதிதாசாரங்களின் முக்கியத்துவம்

இப்பொழுது கூட்டுறவு இயக்கத்தின் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள பல்வேறு வகையிலான தொழில் விடயங்களின்பால் சவனம் செலுத்தி, பணிப்பாளர்கள் சபைகள் தீர்மானங்களுக்கு வரும்போது சகல தொழில் விடயங்களினதும் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் பற்றிய புள்ளி விபரங்களை அதே வகையில் உபயோகப்படுத்திக்கொள்வது கஷ்டமான

கும். கடன் கொடுப்பவர்கள் ஒரு வகையிலும், கடன் எடுப்பவர்கள் இன்னொரு வகையிலும், ஊழியர்களின் வேறு ஒரு வகையிலும் பணிப்பாளர்கள் இவற்றிற்கு மாறுபட்ட வகையிலும் விதிதாசாரங்களை நோக்குவதற்கு இடமுண்டு. விதிதாசாரங்களைக் கணக்கிடுவது கஷ்டமான ஒரு காரியமல்ல. பல்வேறு விதிதாசாரங்களின் மாறுபட்டினை இறந்தகால அனுபவங்களோடு ஒப்பிட்டுப் பார்ப்பதன் மூலம் ஒரு தொழிற்சொந்தக்காரருக்கு தமது

பணிப்பாளர் சபையினருக்கு அவகாசம் கிடைக்கின்றது. ஒரு விடயத்தினை இன்னொரு விடயத்துடன் ஒப்பிடுவதன் மூலம் விதிதாசாரங்களை உருவாக்கிக்கொள்ள முடியும். உதாரணமாக - விற்பனை - கடனளிக்கும் விற்பனை - வேகவைத்துடன் - மேலும் ஒரு விடயத்தினை அதே விடயத்துடன் பலவித சந்தர்ப்பங்களில், காலங்களில் ஒப்பிட்டு செய்வதனாலும் விதிதாசாரங்களைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியும். உதாரணம் - ஜனவரி விற்பனை

ளுக்கு வழங்குதல் வேண்டும், இவ்வொப்பிட்டு விடயங்களை சங்கத்தினால் ஊதியம் பெறுகின்ற முகாமம் மட்டத்திலான உத்தியோகத்தர்கள் தயார் தயாரிப்பாளர் சபையினருக்கு வழங்குதல் வேண்டும். இந்த வகையில் விடயங்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றதா என்பதனை சபையினர் கண்காணித்தல் வேண்டியுள்ள காரணம் தீர்மானம் பணிப்பாளர் சபையினர் தீதுபற்றி போதிய அறிவினைப் பெற்றிருத்தல் வேண்டும் சங்கத்தின் பல்வேறு பிரிவுகள், பல்வேறு விடயங்களை சம்பந்தமாகவும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படாத தரநிர்ணயமுறை இழக்கவேண்டியுள்ளதோடு அவற்றினை எக்காலத்திலும் ஒரே வகையானதாக ஏற்றுக்கொள்ள முடியாது. தொழில் விடயங்களில் ஏற்படுகின்ற மாற்றங்கள், காலத்திற்கு காலம் ஏற்படுத்தப்படுகின்ற உட்பட்டங்கள் என்பவற்றிற்கு அவைய தரநிர்ணயமும் திருத்தப்பட வேண்டும்.

பணியாளர்களுக்குப்

காரியமாகும். ஆதலினால் பெரும்பாலும் பணிப்பாளர் சபையினர் தீர்மானங்களுக்கு வரும்போது தரநிர்ணயம், விதிதாசாரம் என்ற அம்சங்களின் உதவியினை நாட்டுகின்றது. தொழில் நிறுவனமொன்றின் ஊந்தொகையின் இறுதிக் கணக்குகளில் காட்டப்படுகின்ற பல்வேறு வகையிலான புள்ளி விபரங்களிடையே காணப்படுகின்ற அன்னியோன்னய தொடர்பினை விதிதாசாரமாக அறிமுகம் செய்ய முடியும். விதிதாசாரங்கள் சம்பந்தமாக விசேடமாக நிரந்தர விதிதாசாரங்களை உபயோகிப்பது சம்பந்தமாக இறுதி முடிவொன்றினை இத்தகைய விர்வுரையொன்றில் கொடுக்க முடியாமல்க்குக் காரணம், பலவிததொழில் விடயங்கள், நாளாவதி நிரவணங்கள் என்பன விதிதாசாரங்கள் பற்றி கொண்டுள்ள கருத்துக்கள் பலவிதப்பட்டவை என்பதினாலா

தொழில் விடயங்கள் எந்தப் பக்கத்தினை நோக்கிச் செல்கின்றது என்பது பற்றி தெளிவான ஒரு ஊக்கத்திற்கு உரமுடியும், பிழைகளைச் சரிசெய்து கொள்வதற்கு எந்த வகையிலான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் வேண்டும் என்பது பற்றி போதிய தகவல்கள் இவ்வொப்பிட்டின் மூலம் தொழில் சொந்தக் காரர்களுக்குக் கிடைக்கும். இதன் மூலம் இன்னல்கள் நேரிடும் வகையில் இருந்து திடீர் தீர்மா

யினைப் பெற்றவரி விற்பனையுடன். சங்கத்தின் சென்றகால அனுபவங்களின் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்ட விதிதாசாரங்களை நிகழ்கால உண்மை நிலையில்தயாரிக்கப்பட்ட விதிதாசாரங்களோடு ஒப்பிடுவதன் மூலம் தொழில் விடயங்கள் எத்திசையினை நோக்கிச் செல்கின்றன? பிழையாருடையது என்பவற்றினைத் தெரிந்துகொள்ள

இன்றைய நிலையில் இவ்வகையில் காணப்படுகின்ற பள்ளித் துறைகள் சேவை நிலையங்களின் துணையுடன் பலநேர்க்குக் கூட்டுறவுச்

காரியாலய விடயங்களை உரிய முறையில் செய்யப்பட்டிருக்கத் வேண்டும். சங்கத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற விடயங்கள் ஒரு புத்தகத்தில் பதியப்பட்டு ஒன்றுடன் ஒன்று தொடர்புடைய விடயங்கள் வேறுவேறுகத்தொகுக்கப்படுதல் வேண்டும். அவ்வாறு ஒன்று தொகுத்ததன் பின்னர் அவற்றினை வெவ்வேறு பிரிவுகளாக ஏற்படுத்தப்பட முடியும். உதாரணமாக பாவனையாள பிரிவு, விவசாய பிரிவு. இவ் பின்னர் ஒவ்வொரு பிரிவினரும் பொறுப்பான உத்தியோகத்தர்களுக்கும் ஏனைய ஊழியர்களுக்கும் என பதவிகளை சிடுஷ்டிக்க முடியும். பிரிவுகளுக்குப் பொறுப்பாக உத்தியோ

சங்கங்களுக்குப் பொருத்தமான தரநிர்ணயங்களை தயாரித்துக் கொள்வதற்கு சந்தர்ப்பங்கள் இருந்த போதிலும், சங்கத்தின் முகாமம் உத்தியோகத்தர் (தொடர்ச்சி 8-ம் பக்கம்)

பயிற்சித்திட்டம்

ண்சங்கு வரவேண்டிய அவசியம் அற்றுப் போவதோடு போகக்கூடிய அவகாசத்தோடு தொழில் விடயங்களை நல்ல வழியில் செலுத்துவது பற்றிய தீர்மானங்களுக்கு வருவதற்கு

முடிவதோடு அப்பிழைகளை நிவர்த்தி செய்வதற்கான மார்க்கங்களைத் தெரிந்து அவற்றினை அமுல் செய்வதற்கான அதிகாரத்தினை பணிப்பாளர் சபையினர் நிருவாக உத்தியோகத்தர்கள்

சங்கங்களுக்குப் பொருத்தமான தரநிர்ணயங்களை தயாரித்துக் கொள்வதற்கு சந்தர்ப்பங்கள் இருந்த போதிலும், சங்கத்தின் முகாமம் உத்தியோகத்தர் (தொடர்ச்சி 8-ம் பக்கம்)

சங்கங்களுக்குப் பொருத்தமான தரநிர்ணயங்களை தயாரித்துக் கொள்வதற்கு சந்தர்ப்பங்கள் இருந்த போதிலும், சங்கத்தின் முகாமம் உத்தியோகத்தர் (தொடர்ச்சி 8-ம் பக்கம்)

19ம் நூற்றாண்டுத் தமிழிலக்கியத்தின்

கவிதைத் துறையில் பாரதியைத் திசை திருப்பி விட்டவராக இராமலிங்க வள்ளல் விளங்கினார். இருபதாம் நூற்றாண்டின் புதிய தலைமுறையைப் பாரதி உருவாக்க, அவரை உருவாக்கியவராக இவர் விளங்குகிறார். 19ம் நூற்றாண்டில் இவரது கவிதைகள் முக்கியமானதொரு போக்கினை ஏற்படுத்திவிட்டன. அது 20ம் நூற்றாண்டில் கவிதை செழித்து வளரவும் ஏதுவாகியது.

இவரைப் போலவே சமய சீர்திருத்த இலக்கியம் படைப்பதில் பெரும் பங்கு கொண்ட இன்னொருவர் கோபாலகிருஷ்ண பாரதியாராவார். இவர் பாடிய நந்தனார் சரித்திரக் கீர்த்தனை சமய வைதி உத்தையன்றி அதனைப் பாதுகாத்து வளர்த்து வரும் நிலப் பிரபுத்துவத்தையும் தாக்கியது. இதுவே தமிழில் தோன்றிய முதல் சீர்திருத்த நாடகம் என்றும் பலர் கருதுவர். கோபால கிருஷ்ண பாரதியார் பிறப்பால் அந்தணராக இருந்த போதும் சாதிப் பாசுபாட்டைக் கண்டு மனங்கொதித்தார். இதனால் அவர் இயற்றிய நந்தனார் சரித்திரக் கீர்த்தனையைப் பலரும் எதிர்த்தனர். பொதுமக்கள் அதனைப் படிக்கக் கூடாது என்ற பிரசாரமும் நிலவியது. இதனால் நாடகத்துறையில் ஒரு பெரும்புயலைக் கிளப்பியதாக அது அமைந்து, 19ம் நூற்றாண்டின் முக்கியதொரு இலக்கியப் போக்காகவும் மாறியது.

இவரைப்போலவே இக்காலத்தில் ராஃபசுதூர் பி. சுந்தரம்பிள்ளையும் இம் முக்கிய போக்கிற்குக் காரணகர்த்தாவாகின்றார். விட்டன் (Lord Lyton) எழுதிய இரகசிய வழி (Secret Way) என்னும் ஆங்கிலக் கதையிலிருந்து "மனோன்மனியம்" என்னும் தமிழ் நாடகத்தை எழுதினார். செய்யுள் நடையில், ஆனால் 19ம் நூற்றாண்டிற்கேயுரிய பாணியில் இதனைப் பாடினார். இறை வணக்கம் பல பாடல்கள் பாடுகின்ற மரபை விடுத்து தமிழ்த் தாய் வணக்கத்துடன் நூலை ஆரம்பித்துள்ளார்.

"நிற்புகழ்ந்தேத்து நின் நெடுந்தகை மைந்தர் பற்பலர் நின்றபெரும் பழம் பணி புதுக்கியும் பொற்புடை நாற்கவிப் புதுப்பணி குயிற்றியும் நிற்பலர் நிற்க நீ பெறும் புதல்வரில் அடியேன் கடையேன் அறியாச் சிறியேன் ஆயினும் நீயே தானென்ற தன்மையின் மேய பேராசை என்மீக் கொள ஓர்வழி உழைத்தலே தகுதியென்றி னைத்தவிந் நாடகம் வெள்ளிய தென்னும் விளங்குநின் கண்க்காற்கு ஒள்ளிய சிறு விரலணியாக் கொள்மதி யன்பே குறியெனக் குறித்தே."

இச்செய்யுட்கள் மூலம் தன்பணியை விளக்க முற்பட்ட அவரது தன்மை கவனிக்கற்பாலது. ஒரு மொழியின் இலக்கியங்களைப்பற்றி ஆய்வு பிற்காலத்திற்குப் பராலும் செய்யப்படுவதொன்று என்பதை அவர் உணர்ந்திருந்தார். நாடகத்

துறையில் மட்டுமன்றி தமிழிலக்கிய வரலாற்றராய்ச்சியிலும், சமய நூலாராய்ச்சியிலும் ஈடுபாடு கொண்டவர். கட்டுரை வாயிலாகவும், பேச்சுக்கள்வாயிலாகவும் தமிழில் சொற்பொழிவுகள் பல செய்துள்ளார். இவரெழுதிய நூற்றொகை விளக்கம் அறிவியற் பிளவுகளை வரையறுத்து அவை ஒவ்வொன்றின் பொருளடக்கத்தையும் கருக்கமாக விளக்கிப் பல புதிய கலைச் சொற்களைத் தாமே படைத்து இலக்கண நூல் வடிவில் செய்யுளில் ஒரு நூலை இயற்றியுள்ளார். இதுவே நூற்றொகை விளக்கம் எனப்படும். இந்நூல்பற்றி K. G. சேஷைய்யர் பின்வருமாறு குறிப்பிடுகிறார்.

"சுந்தரம் பிள்ளையின் நூற்றொகை விளக்கம் விஞ்ஞான சாத்திரங்களுக்கு ஒரு சிறந்த அறிமுக நூல். தமிழ் வசன நடைக்கு முன்னாதிரி எப்படியிருக்க வேண்டுமோ அப்படியே அதன் உரை நடையும் அமைந்திருக்கிறது. நூல் இன்றுள்ள திற்கும் அதிகமான பிரகாசத்திற்கும் பாராட்டு தலுக்கும் உரியது"

இன்னும், "சுந்தரம் பிள்ளையின் மனோன்மனியத்தை யும் நூற்றொகை விளக்கத்தையும் ஊன்றி நோக்கினால் அவருடைய இலக்கிய சிருஷ்டியின் ஒரு முக்கியமான இயல்பு தென்படும். அவர் தற்கால விஞ்ஞான தத்துவ அறிவில் முற்றிலும் ஊறிப்போய் எல்லா விஷயங்களையும் அறிவியற் கோணத்திலிருந்தே அணுகினார் என்பது வெளிப்படும். எனினும் தமது நூல்களைப் பழையமுறையிலும் நடையிலும் எழுதியிருக்கிறார் என்பதும் உண்மை. அவர் நாடகத்தின் பெரும் பகுதியில் உள்ள அகவல் நடையும் நூற்றொகை

விளக்கத்தின் சூத்திர அமைப்பும் இதற்குச் சான்றுகளாகும். அவர் எவ்வளவு திறமையுடன் அகவல் நடையை அமைத்திருக்கிறாரோ அவ்வளவு திட்டபத்துடன் சூத்திரங்களை இயற்றியுள்ளார்." என்று ஏ. வி. சுப்பிரமணியய்யர் தெரிவித்திருக்கும் கருத்தும் இங்கு மனங்கொள்ளத்தக்கது.

19-ம் நூற்றாண்டின் முக்கிய போக்குகள் பழைய மரபுகளையும் அதே வேளையில் புதுமைப்பண்புகளையும் கொண்டனவாக அமைந்துள்ளன. இதற்கு தாரணமாக ஒன்று பேச்சு மொழியினையும் எழுத்து மொழியினையும் இணக்கம் கொள்ளக்கூடிய இலக்கியங்கள் ஆக்குதலும் ஒரு முக்கிய போக்காக அமைந்தது என கமீல்கவலியில் அப்பிராயப்படு

கின்றார். இப்பண்பு அருணாலக்கிராயது இராம நாடகத்தில் ஆரம்பித்த போதும் 19ம் நூற்றாண்டில் கோபால கிருஷ்ண பாரதியாரது நந்தனார் சரித்திரம், கோவலக்கதை, ராஜா தேசிகு போன்ற நெடுக்கதைப் பாடல்களிலும் வளர்ந்துவரத் தொடங்கியது. இவை யதார்த்த இலக்கியங்களாகவும் பொதுமக்கட்சார்புடையனவாகவும் நாளாந்தப் பேச்சு வழக்கில் அமைந்தனவாகவும் இருந்தன. இது இலக்கியத்தில் பேச்சுமொழி, எழுத்துமொழி என்ற வேறுபாட்டின் ஆரம்பத்தினை எடுத்துக் காட்டுவனவாக இருக்கின்றது.

மனோன்மனி சன் முகதாஸ்

மற்றையது மரபு வழிப்பட்ட, பண்பட்ட அந்த அறிவுத்தன்மை வாய்ந்த உரையாசிரியர் நடைமீதுல் பாதிக்கப்பட்டதொரு உரைநடையின் வளர்ச்சியெனக் குறிப்பிடுகிறார். இதற்கு தாரணமாக ஆறு முகநாவலர் தொடக்கம் சாமீநாதையர் காலம்வரை மடங்களிலே வளர்ந்து வந்த உரைநடையினைக்

வந்து தமிழகத்தில் தங்கள் மதத்தை வளர்க்க முற்பட்டார்கள் என்ற கருத்தினை இவரது தொண்டு மாறுபடச் செய்துள்ளது. இன்னும் இவருக்கும் சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்திற்கும் தொடர்பிருந்தமையால் பல மொழிகளையும் கற்றுத் தந்து ஆராய்ச்சி நூலை எழுதினார். மொழிபற்றிய கருத்துக்களைத் தமிழ் மொழியிற் புகுத்தித் தமிழின் சிறப்பைமற்றைய பிறநாடுகளும் அறியச் செய்தவரிவரே. வேறுபல நூல்களையும் எழுதியபோதும் திராவிட மொழிகளின் ஒப்பிலக்கணமே 19ம் நூற்றாண்டில் தமிழ் இலக்கியத்தில் மொழி-ஆய்வு பற்றிய கருத்

துக்களைப் பரப்புவதுடன் ஒரு முக்கிய போக்கினையும் உருவாக்கி விட்டதெனலாம். காலஞ்செல்லும் ஐயரால் உரைநடை வளர்ச்சியில் இக்காலம் ஒரு குறிப்பிட்ட முக்கியத்துவத்தைப் பெற்றது

இத்தகைய உரைநடை வளர்ச்சியிலே இலக்கியத்தின் போக்கினை மாற்றியமைத்தவர்களில் குறிப்

நாயக்கர் கால் நீதி கூறும் பண்பிற்கும் இக்கால நீதி கூறும் பண்பிற்கும் ஒரு வேறுபாடுண்டு. 19ம் நூற்றாண்டு நீதி கூறும் பண்பாவது இலக்கியம் போதனை செய்வதாகவும், தகவல்களைத் தருவதாகவும், விமர்சிப்பதாகவும், மக்களிடையே விழிப்புணர்வினை ஊட்டுவதாகவும், சமூக சீர்திருத்தங்களை உருவாக்குவதாகவும் அமையுந் தன்மையது என்பதே யாகும்.

இந்நியதிக்கமையவே வேதநாயகம்பிள்ளை எழுதிய நாவலான பிரதாய முதலியார் சரித்திரமும் அமைந்தது. இவர் சமுதாயத்திலுள்ள பலவகையான ஊழல்களை எதிர்ப்பதிலே அக்கறை காட்டினார். மாவட்ட நீதிபதியாகச் சிலகாலம் பதவி வகித்தவராகையால் அங்குள்ள ஊழல்களைப் பொது மக்கள் அறிய அம்பலப் படுத்த எண்ணினார். கிறிஸ்தவ சமயத்தவராக இருந்த போதும் சமய வேற்றுமைகளிடையே ஒற்றுமையை வளர்க்கத் தாம் பெற்றிருந்த தமிழ்ப் புலமையினைப் பயன்படுத்தி அரியபாடல்களையும் பாடினார். சர்வமேசமரமக் கீர்த்தனைகள் என்ற கவிதை இலக்கியம் இவற்றுள் குறிப்பிடத் தக்கது. இத்துறையிலிவர் வள்ளலாரையே பின்பற்றியபோதும் தாம் படைத்த வசனகாவியத்தின் மூலம் தமிழிலக்கியத்தின் முக்கிய போக்கினை அமைத்தவராகின்றார். தமிழிலே முதன்முதலாக நாவல் என்ற இலக்கிய வடிவத்தை உருவாக்கிய பெருமை இவருக்கே

முக்கிய போக்குகள்

குறிப்பிடுகின்றார். இந்த உரைநடையையும் மேற்குறிப்பிட்ட மக்கட்சார் பாஷ நடையையும் ஒரங்கிணைத்ததிலேயே மத்திய காலப்புராண, பிரபந்த இலக்கிய வடிவங்களிலிருந்து விடுபட்டு ஒரு தனியான போக்காக பாரதியின் மொழிநடை அமைவதற்குக் காரணமாயிற்று. பாரதியின் மொழி நடை இருபதாம் நூற்றாண்டில் சிறப்புறுவதற்கும் இதுவே திருப்பு மையமாக இருந்தது. ஈழத்து இலக்கிய வரலாற்றிலும் நாவலருக்கு ஒரு தனியிடத்தினை நிர்ணயிப்பதற்கும் உதவி செய்தது. இதனைப்பற்றி விரிவாகப் பின்னர் கூறலாம்.

இவ்விடத்து தமிழ்மொழியின் வளர்ச்சி கருதித் தொண்டாற்றிய காலஞ்செல்லும் பற்றியும் குறிப்பிடவேண்டிய தவசியமாகும். இவர் இக்காலத்தில் "திராவிட மொழிகளின் ஒப்பிலக்கணம்" என்ற நூலை இயற்றித் தமிழ்மொழியின் தரத்தினை உலகளியச் செய்தார். ஆரியம்போலத் தமிழும் தெலுங்கு, கன்னடம், மலையாளம் ஆகிய சேய் மொழிகளின் தாய் என்பதனை ஆராய்ச்சி பூர்வமாக நிறுவினார். இதுவே இக்காலத்தில் வடமொழி ஆதிக்கத்தினை எதிர்த்து வந்த பாரதி வளர்ச்சிக்குப் போன்றவர்களுக்குப் பெரும் உதவியளித்தது. கிறிஸ்தவ மிஷனரிகள் இந்தியாவிற்கு

பிடத்தக்க இன்னொருவர் மயூரம் வேதநாயகம் பிள்ளையவர்களாவார். "தமிழில் உரைநடைநூல்கள் ஐவ்வென்பது ஒப்புக் கொள்ளப்படுகிறது. இந்தக் குறைபாட்டைப்பற்றி எல்லோரும் வருந்துகின்றனர். இக்குறையை நோக்கத்துடன் தான் இந்தக் கற்பனை நூலை எழுத முன்வந்தேன். மேலும் நிதிநூல், பென்மதி மாவை, சமரசக்கீர்த்தனை முதலிய ஏற்றனவே வெளிவந்துள்ளன எனது நூல்களிற்குறிப்பிடப் பட்டிருக்கும் அறநெறிக் கொள்கைகளுக்கு தாரணங்கள் காட்டவும் இந்த நவீனத்தை எழுதினேன்"

இது அவர் தம்முடைய நாவலாகிய பிரதாயமுதலியார் சரித்திரத்திற்கு எழுதிய முன்னுரையிற் கூறிப் போந்த செய்தியாகும். இச்செய்தியின் மூலம் அவரது நாவலின் நோக்கத்தைப் புலப்படுத்துவது மட்டுமன்றிப் 19ம் நூற்றாண்டுத் தமிழிலக்கியத்தின் முக்கிய போக்கொன்றினையும் எடுத்துக் காட்டுவதாக அமைகின்றது. நீதி கூறும் பண்பு இலக்கிய மதிப்பீடாக அமைந்ததே இப்போக்காகும். 19ம் நூற்றாண்டின் பிற்பகுதியில் அழகியல் இலக்கிய மதிப்பீட்டில் நல்கினை இழந்தது. இக்கால கட்டத்தில் நீதி கூறும் பண்பு இலக்கியத்தின் முக்கிய போக்காக அமைந்தது. சங்கமருவிய கால

யுரியது. தாம் எழுதிய பிரதாய முதலியார் சரித்திரம் என்ற நாவலிலே இங்கிலீஸ், பிரான்சு முதலிய பாஷைகளைப் போலத் தமிழில் வசன காவியங்கள் இல்லாதிருப்பது பெரும் குறையென்பதை அவரே ஒப்புக் கொள்ளுகிறார். இந்த உணர்வின் உந்தல அவரது நாவல் உருவாவதற்கும் காரணமானது. இது அவரது கூற்றினாலேயே உறுதிப்படுகிறது.

"நியாய சாஸ்திரங்களைல்லாம் இங்கிலீஷ் பாஷையிலிருப்பதாலும் இங்கிலீஷிலிருக்கின்ற நீதிவாக்கியங்களுக்குச் சரியான பிரதிபதங்கள் தமிழில் இல்லாமையாலும் தாங்கள் இங்கிலீஷ் பாஷையை உபயோகிப்பதாகச் சில வக்கீல்கள் சொல்வது அவர்களுடைய தெரியாமையே யல்லாமல் உண்மையல்ல. தமிழ் நூல்களைத் தக்கபடி ஆராய்ந்தால் பிரதிபதங்கள் அகப்படுவது பிரயாசமா?"

வேதநாயகர் நேரடியாக ஆங்கிலப் பேரரசினுள் எதிர்க்காலிட்டாலும் ஆங்கில மொழியின் ஆதிக்கத்தை வெகுவாக எதிர்ப்பது அவரது நாவல் மூலமறியக் கூடியதாயிருக்கிறது. அவரது படைப்பு பொதுமக்களுக்காக அமைக்கப்பட்ட தென்பது அவர் கூற்றினாலேயே பெறப்படு [தொடர்ச்சி 8-ம் பக்கம்]

வெண்மைப் புரட்சியில்

சிறிய, மிகச்சிறிய, மற்றும் நிலமற்ற விவசாயப் பெரும்குடி மக்களுக்குப் பால் வளக் கூட்டுறவுகள் பேருதவியாக இருக்கின்றன. அவர்களுக்குச் சொந்தமான, அவர்களாலேயே நிர்வகிக்கப்படும் பால் உற்பத்தியாளர் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அமைத்தால் அது மிசவும் பயனுள்ளதாக அமையும். இத்தகைய பால் உற்பத்தியாளர் கூட்டுறவுகள் துவக்கத்திலிருந்தே சிறந்த முன்னேற்றமடைந்துள்ளன. குறிப்பாக, கடந்த சில ஆண்டுகளாக குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சி ஏற்பட்டுள்ளது கண்டி. கடந்த ஏழு ஆண்டுகளில் மட்டும் பால் வழங்கு கூட்டுறவு

ஒன்றியங்களின் செயல் மூல தனம் மூன்று மடங்காப் பெருகியுள்ளது. பால் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் எண்ணிக்கையும் அவற்றின் உறுப்பினர்களும் இரு மடங்கு உயர்ந்துள்ளன. பால், மற்றும் பால் பொருட்களின் விற்பனையும் நான்கு மடங்குக்கும் அதிகமாக வளர்ந்துள்ளது.

இரண்டு அடுக்கு

குஜராத் மாநிலத்திலுள்ள 'ஆனந்த்' மாதிரிப்

பால் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் கிராமம் மற்றும் மாவட்ட அளவில் இயங்கும் இரண்டு அடுக்கு முறையில் அமைந்துள்ளன. இங்குள்ள கிராம பால் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், உற்பத்தியாளர்களிடமிருந்து ஒரு நாளுக்கு இரு முறை பால்ச் சேகரிக்கின்றன; அதற்கான தொகையும் அப்போதே வழங்கப்படுகிறது. இவ்வாறு சேகரம் செய்த பால், பால் ஒன்றி

கிராம அளவில் பால் உற்பத்தி பெருக தொழில் நுட்ப வசதிகள் செய்து தருகின்றன. உயர் இனக் காளைகளின் மூலம் செயற்கைக் கருத்தரிப்பு முறை—கால் நடைகளின் நலம் பேண இடையிடையாக மேற்பார்வை—விரிவாக்கப்பணிகள்—சத்துள்ள பகம்பூல் வளர நல்ல விதத்துக்கள், உற்பத்தி மற்றும் சமச்சீரான சத்து

தொலைபேசி வசதிகள், பண்டசாலைகள் நிறுவவும் சிறப்பாகச் செயல்படவும் பயன்படுத்தப்படுகிறது.

சிறு உழவர் நலன்

பால் வழங்கு சங்கங்கள் வழங்கும் இத்தகைய சீரிய பணிகள் நலிவுற்றோர் நலனுக்கே பயன்படுகிறது. இவைகள் இன்றேல் நலிந்தோர் வாழ்வு பெறுவது அரிது. மேலும், பால் உற்பத்தியாளர்கள் பெரும்பாலும் குடியானவர்களும், நிலமற்ற தொழிலாளர்களும், ஏனெனில், கறவை இனங்களைப் பேணுதற்கு உழைப்புத் தேவை. ஓரளவு நில வசதியுள்ளவர்களுக்கு இதில் அதிக ஆர்வம் இருப்பதில்லை.

பெரும்பாலும் கிராமங்களில் பால் கறக்கும்படியான ஓரிரு எருமைகளே வைத்திருக்கிறார்கள். எருமைகளில் சுமார் 89 சதவிகிதம் பால் உற்பத்தியாகிறது. சுமார் 69 சதவிகித கிராமங்களில் இவ்வாறு உள்ளது. மீதியுள்ள பால், பசு, ஆடுகள் முதலியவை மூலம் வறட்சியான பகுதிகளில் கிடைக்கின்றன, உயரும் உற்பத்தி

பால் வழங்கு கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் உறுப்பினர்களாக உள்ள உற்பத்தியாளர்கள் மற்றவர்களை விட சராசரி, ஒரு நாளுக்கு ஒரு பசு அல்லது எருமையில் ஒரு லிட்டர் பால் அதிகமாகவே கறக்கிறார்கள். இதே போன்று, உபரிபால், உபயோகித்த பால் ஆகியவற்றை ஒப்பிடும்போது குறிப்பிடத்தக்க வேறுபாடு உள்ளது இந்த சோதனைப்படி உற்பத்தியான பாலில் 70 சதவிகிதத்துக்கு மேல் விற்பனையாகிறது. பிற பகுதிகளில் 55 சதவிகிதம் மட்டுமே ஆகிறது. மொத்த உற்பத்தியை ஒப்பிடும் போது சிறிய, மிகச்சிறிய நிலமற்றவர்கள் உற்பத்தி செய்யும் பாலின் அளவு அதிகமே (அவர்கள் விற்கும் பாலின் அளவு 72 சதவிகிதத்திலிருந்து 80 சதவிகிதம் ஆகும்), இதன் மூலம் அவர்களுக்கு நல்ல வருமானம் உள்ளது.

நன்றி—கூட்டுறவு (வளருக்)

பசுமைப் புரட்சி செய்வோர் விவசாயிகள். அவர்கள் இந்தியாவில் வெண்மைப் புரட்சியும் செய்கிறார்கள். அதை விளக்குகிறது இக் கட்டுரை.

யங்கள், தனிப்பட்ட ஒப்பந்தக்காரர்கள் மூலமாக எடுத்துச் செல்லப்படுகிறது பால் பண்ணையில் பதப்படுத்தப்பட்டு பின்னர் விற்பனை செய்யப்படுகிறது. மீதியுள்ளவை பால் பொருட்களாகத் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

தொழில் நுட்பம்

பால்ச் சேகரித்து, அதற்காக விடை தருவது மட்டுமன்றி, இந்தச் சங்கங்கள் கிராமத்தில் உள்ள முறைகள், இடுபொருள் மற்றும் பால் பரிசோதனை முதல் எல்லாவித உதவிகளையும் தருகின்றன. துவக்கப்பட்ட புதிய கூட்டுறவுச் சங்கங்கள்

ள்ள தீவனம் முதலியன இவற்றில் முக்கியமானவையாகும். பால் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், எல்லாக் கிராமங்களிலும், விவசாயிகளுக்கும் லாபநட்டமற்ற அடிப்படையில் அந்த வசதிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

மேம்பாட்டுப் பணிகள்

ஒவ்வொரு ஆண்டும் சேமித்து வைத்திருந்த தொகையின் ஒரு பகுதியைக் கொண்டு பால் வழங்கு கூட்டுறவு ஒன்றியங்கள் கிராமங்களின் வளர்ச்சிப் பணிகளுக்குப் பயன்படுத்துகின்றன. கால்நடை மேம்பாடு, கூட்டுறவுப் பிரச்சாரம், பள்ளிகள் நிறுவதல்,

விவசாயிகள்

ளின் செயல் முறைகளில் ஒன்றியத்தின் மேலாளர் உதவி புரிகிறார், தன்னிறைவுடன் வலிமைமிக்க சங்கமாக சிறப்புடன் இயங்குவதற்கு ஒன்றியம் வழிகாட்டுகிறது; மேற்பார்வையிடுகிறது; குறைகளைக் களை உதவி ஒவ்வொரு சங்கத்தின் செயல்முறைகளை ஒழுங்குபடுத்த உதவுகிறது, இது தவிர, நல்ல சீரான வாணியம் நடைபெற ஏற்ற வகையில் சங்கம் நடைபெற மூன்று மாதத்திற்கு ஒரு முறை தொடர் தணிக்கை நடைபெறுகிறது.

உற்பத்திக்கேற்ற வசதிகள் பால் ஒன்றியம், பால் வழங்குவது மட்டுமன்றி,

(2ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

ப. நோ. கூ. ச. கிளைகளின்..

பிரதியையும் வேறொரு தபால் உறையினுள் இட்டு இலச்சினை இடப்பட்டு பிராந்தியக் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளருக்கு அனுப்பப்படல் வேண்டும்.

16 சங்கமொன்றின் கிளை நிருவாகசபைத் தேர்தல் சம்பந்தமான சகல செலவுகளும் அச்சங்கத்தினால்வேய பொறுப்பேற்கப்படல் வேண்டும்.

17. அட்டவணை "இ" உட்பட இந்த விதிக்கு மேலும் விதிகளைச் சேர்ப்பதற்கும், விதிகளைத் திருத்தவதற்கும், மாற்றுவதற்கும் அல்லது நீக்குவதற்கும்

ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் இருக்கும்.

18. இவ்விதிகளின் சொற்பொருள் விளக்கம் குறித்து பிணக்குகள் யாதேனும் ஏற்படின், ஆணையாளரது முடிவு இறுதியானதும், முடிவானதுமாகும்.

பகுதி V

சொற்பொருள் விளக்கம்

19.1 இந்த விதிகளில்— "உபவிதிகள்" என்பது சங்கத்தின் குறித்த ஒரு காலத்திற்கு நடைமுறையிலிருப்பதான பதிவு செய்யப்பட்ட உப விதிகளைக் குறிப்பதுடன், உப விதிகளின் பதிவு செய்யப்பட்ட

திருத்தங்களையும் உள்ளடக்கி இருக்கும்.

19.2 விதிகள் 7 (2) (அ), 17, 18 இல் கொடுக்கப்பட்டிருப்பதைத் தவிர, "ஆணையாளர்" என்பது கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளரை, அல்லது கூட்டுறவு அபிவிருத்தி பிரதி ஆணையாளரை, அல்லது கூட்டுறவு அபிவிருத்தி கிரேட்ட் உதவி ஆணையாளரை, அல்லது கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளரைக் குறித்து நிற்கும்.

19.3 விதிகள் 7 (2) (அ) 17, 18 இல் "ஆணையாளர்" என்பது கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளரைக் குறிக்கும்.

சுவடுகள்



'கரகரப் பிரியா'

பல்லவியும் சரணமும்

யாழ் நகர வீதிகளில் பிச்சை யெடுப்போர் தொகை இப்போது அதிகரித்து விட்டது. கைக் குழந்தைகள், சிறுவர், முதியோர் இப்படியாகப் பல தரப்பட்ட வயதுடையோராக அவர்களைக் காணலாம்.

முற்றவெளியில் மரங்களின் கீழ் இவர்களில் சிலர் பகலில் தாமே ஏதோ சமைத்து உண்கிறார்கள். இரவு வேளைகளில் எங்கெங்கோ ஒதுக்கிடம் தேடி உறங்குகிறார்கள்.

இவர்களில் சிலர் ஈச்சம் மட்டையில் அழகழகான கூடைவகைகளைக் 'துருதுரு' வென்று பின்னுகிறார்கள். இவர்களது கைவண்ணத்திற்கு உதவி ஒழுக்கமான வாழ்விற்கு வழிகாட்டி புதுவாழ்வு கொடுக்க பெரியார்கள் முன்வர வேண்டும்.

அவர்களை மக்களாக மதிக்க மறந்து வீதிகளில் அடையும் நடைப்பிணங்கள் என்னும் நிலையிலே தள்ளி விட்டால் விரக்தியினால் மனம் மரத்துப்போன ஒரு பகுதி சமுதாயத்தையே நாம் வளர்ப்பவர்களாய் விடுவோம். பின்பு களவு ஒழுக்கக்கேடு போன்ற கீழ்த்தரச் செயல்களைத் தடுக்க வெறும் போதனைகள் படிப்புக்கள் ஒன்றுமே கைகொடுக்க மாட்டா.

ஏழைகள் ஏழைகள் என்று பல்லவி பாடுபவர்களின் தொந்திகள் வளர்கின்றன. அந்த ஏழைகளை பிச்சைக்காகச் சரணம் பாடி வாடுகிறார்கள்.

மணியன் எழுதுவது பயணக் கட்டுரையா? பணயக் கட்டுரையா?

மணியன் தான் புதிதாக ஆரம்பித்த 'இதயம் பேசுகிறது' என்னும் சஞ்சிகையில் தொடர்ந்து எழுதிவரும் இலங்கைப் பயணக்

கட்டுரையில் இலங்கை குறித்து குறிப்பிடும் சில விடயங்கள் முழு அபத்தமாக இருக்கின்றன.

மேற்கு நாடுகளில் நூல்களை எழுதி வெளியிட விரும்பும் சிலர் மக்களிடையே பரபரப்பை ஏற்படுத்தி அதன் விற்பனையைப் பெருக்குவதற்குப் பலவித தந்திரங்களைக் கையாள்கிறார்கள். உண்மைப்பற்ற் நான் அபத்தமாக எழுதுகிறேன். என்மீது வழக்குப் போடு அல்லது உரிமை கோரி வழக்குப்போடு என்றெல்லாம் ஒப்பந்தங்களை வேறொருவருடன் செய்து கொள்கிறார்கள். பின்பு நூல் வெளியானதும் ஒப்பந்தத்தின்படி விஷயம் நீதிமன்றத்தில் இழுபட மக்களிடையே பரபரப்பு ஏற்பட்டு அந்த நூல் அதிகமாக விற்ப்பாகிறது. பின்பு அந்த வழக்காளிகள் தாய் சமாதானமாகப் போவதாக வழக்கை வாபஸ் பண்ணுவார்களாம்.

இத்தகவலை மணியன் அவர்களே ஆனந்த விகடன்ில் எழுதிய முதலாவது பயணக் கட்டுரையில் ரசித்து எழுதியிருக்கிறார்.

'இதயம் பேசுகிறது' சஞ்சிகையை ஆரம்பித்த அவர் மக்களிடையே பரபரப்பை ஊட்டி 'சில்லறை' சம்பாதிக்க அந்த மேல்நாட்டுப் பாணியைக் (ஒப்பந்தமில்லாமலே) கையாள்கிறாரோ!

ஒரு நாட்டைப் பற்றிய பயணக்கட்டுரை அந் நாட்டின் பல்வேறு இன மக்களின் பாரம்பரியங்களை யதார்த்தமான நடைமுறைப் பிரச்சினைகளை உண்மையுடன் சுவையாக வேகமாகக் கூறவேண்டும். அதற்கு எழுத்தாளன் அந்த நாட்டின் பல பகுதிகளுக்கும் பிரயாணம் செய்து சாதாரண மக்களோடெல்லாம் பேசி, பழகி நேரடி அனுபவங்களைப் பெறவேண்டும்.

மணியன் இங்கு தங்கியது ஏழெட்டு நாட்கள் சந்தித்தது? எனவே, 'சில்லறை' நோக்கோடு மணியன் எழுதுவது பயணக் கட்டுரையா, பணயக் கட்டுரையா?

கூட்டுறவு உலகச் செய்திச் சுருள்

அவுஸ்ரேலிய கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தேசிய மகாநாடு

அவுஸ்ரேலிய கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தேசிய மகாநாடு இவ்வாண்டு மே மாதம் கன்பெராவில் நடைபெறவிருக்கின்றது. கூட்டுறவு நிறுவனங்களை எதிர்நோக்கும் பிரச்சினைகளை இனங்கண்டு அவற்றிற்கான தீர்வுகளை ஆராய்வது இம்மகாநாட்டின் பிரதான நோக்காகும். அவுஸ்ரேலிய பிரதமர் இம்மகாநாட்டைத் திறந்து வைக்கும் மாறு அழைக்கப்பட்டுள்ளார். கூட்டுறவு இணைப்பு நிறுவனத்தின் நெறியாளர் கலாதிதி எஸ். கே. சக்ரே இம்மகாநாட்டின் திறப்புரை ஆற்றுவார்.

(6-ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

19ம் நூற்றாண்டு...

1876ல் வெளிவந்த முதல் தமிழ் நாவல் (3துபற்றிக் கமல் கவலையில் கருத்து வேறுபாடு கொண்டுள்ளார்.) என்பதால் மட்டுமன்றி அக்கால இலக்கியப் போக்கினை வகுத்துக் காட்டுகின்றமையாலும் அவரது நாவல் சிறப்புப் பெறுகின்றது. அதுவே இருபதாம் நூற்றாண்டின் நாவலிலக்கியவடிவத்தின் ஆரம்பமாகவுமமைந்தது இங்கு 19ம் நூற்றாண்டின் இலக்கியப் போக்குகள் 20ம் நூற்றாண்டில் சிகழ்ந்தன வடிவங்களை ஆக்கிய கர்த்தாக்களாக விளங்குவது மனங்கொள்ளத்தக்கது. (வளரும்)

வளர்முகநாடுகளின் கூட்டுறவு இயக்கத்திற்கு உதவி

வளர்முக நாடுகளின் கூட்டுறவு இயக்கங்களுக்கு உதவியளிக்கும் பொருட்டும் அதற்கான வழிவகைகளை ஆராய்வதற்கும் பிரான்சின் கூட்டுறவு உச்ச சபை அண்மையில் ஒரு குழுவினை நிறுவி யுள்ளது.

வளர்முக நாடுகளுக்கு உதவி வழங்குவதில் எழும் பிரச்சினைகளை இக்குழு ஆராய்ந்து அதற்கான வழிவகைகளைத் தகவுரை செய்யும்.

அமோக வளர்ச்சி

அனைத்துலக கூட்டுறவு இணைப்பு நிறுவனத்தின் வங்கிக் குழுவில் உறுப்பினராக இருக்கும் இஸ்ரேலிய அப்போலின் வங்கி மேற்கு உலகில் இருக்கும் மிப்பெரிய 300 வங்கிகளில் 112வதாக இன்று விளங்குகின்றது.

இவ்வங்கியின் சாதனைகளும், பிரமாதமான வளர்ச்சியும் இப்பொழுது முனிச் பல்கலைக்கழகத்தில் ஆராயப்பட்டு வருகின்றன. சர்வதேச வங்கி இயலைப் பயிலும் மாணவர்கள் இவ்வங்கியின் நிதி அறிக்கைகளை ஆராய வேண்டுமென இப்பல்கலைக்கழகம் தகவுரை செய்துள்ளது. அரசு சாதனைக்கு இவ்வங்கி ஒரு எடுத்துக்காட்டாகச் சுட்டிக்காட்டப்படுகின்றது.

வீடமைப்பு, ஈடுபிடித்தல் கைத்தொழில் அபிவிருத்தி

விவசாய அபிவிருத்தி ஆகிய துறைகளுக்கென இவ் இஸ்ரேலிய வங்கி பல இணை வங்கிகளை நிறுவி யுள்ளது.

'ரக்சி' கூட்டுறவுச் சங்கம்

சிங்கப்பூர் ரக்சி சொந் க்காரர், சாரதிகள் பண்டசாலைச் சங்கம் ஒரு வருட கால எல்லை யுள் நேடியோ இணைக்கப்பட்ட 1000 ரக்சி-னைச் சேவைக்கு விடத் திட்டமிட்டிருக்கிறது. சமீப காலமாக குறித்த நேடியோ அமைப்பு முறை உபயோகம் பொது மக்களிடையே பெருகியுள்ளது இந்தச் சேவை ஒரு வருட காலத்திற்கு முன்பு முதன் முதலாக ஆரம்பிக்கப்பட்ட காலத்தில் ஒரு நாளைக்குச் சராசரி ரக்சிகளுக்கு 30 அழைப்புக்கள் கிடைத்தன இன்று ஒரு நாளைக்கு 600 அழைப்புக்கள் கிடைக்கின்றன இன்று இச்சங்கம் 190 ரக்சி-னைச் சேவையில் வைத்திருக்கின்றது.

(4ம் பக்கத் தொடர்ச்சி)

பலநோக்குக் கூட்டுறவுச்...

கள் ஆளணி முகாமை கொண்டு செல்லற் பிரிவு, இயந்திர சாதனங்கள், மொத்த நிதி முகாமை ஆகிய செறிவானதும் பல் வேறு பிரச்சினைகளை உள்ளடக்கியதுமான சேத்திரங்களுடன் ஒன்றியதும் சங்க விடயங்களுடன் சம்பந்தப்பட்டதுமன அறிக்கைகள் ஊழியர்களது அறிவு அனுபவங்கள் என்பனவற்றினைப் பொறுத்து தரநிர்ணயங்களை ஏற்படுத்திக்கொள்ள முயற்சித்தல் வேண்டும். உதாரணமாக விவசாய உற்பத்தி, சந்தைப்படுத்தல், முகாமையாளருக்கு அவரது அறிவு, அனுபவம் என்பவற்றோடு சங்கத்திலுள்ள சென்ற கால அறிக்கைகளையும் துணையாகக்கொண்டு ஒரு ஏக்கருக்கான சாதாரண விளைச்சல், ஒரு ஏக்கர் நிலத்தில் விவசாயம் செய்வதற்கான பொதுச் செலவுகள், ஒரு ஏக்கரிவிருந்து சங்கம் பெற்றுக்கொள்ளக்கூடிய தானியங்களின் அளவு, குறித்த ஒரு அளவு தானியத்தினை களஞ்சியப்படுத்த அவசியமான இட அளவு, கொண்டு செல்லச் செலவு, தவிர்க்க முடியாத வகையில் ஏற்படுகின்ற குறைவுகள், கழிவுகள், இலாப அளவு என்பன சம்பந்தப்பட்ட தரநிர்ணயங்களைத் தயாரிக்க முடியும். (வளரும்)

கூட்டுறவு இயக்கத்தினை மறுசீரமைப்பது தொடர்பாக பொது மக்களின் கருத்துக்கள்

கூட்டுறவு இயக்கத்தினை மறுசீரமைப்பது பற்றி அறிக்கை இடுவதற்கென கௌரவ உணவு கூட்டுறவு அமைச்சர் அவர்களினால் ஒரு கமிட்டி நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளது. கமிட்டி உறுப்பினர்கள் வருமாறு:-

1. கௌரவ திரு. கே. டபிள்யூ. தேவநாயகம், நிதி அமைச்சர், தலைவர்
2. ஜனாப். எம். எல். எம். அபுசாலி தே. அ. பே. உறுப்பினர், (பலாங்கொடை)
3. திரு கே. அபேவிசர்ம, தே. அ. பே. உறுப்பினர் (தெனியாய)
4. திரு ஜி. எம். பிரமசந்திர, தே. அ. பே. உறுப்பினர் (மாவத்தகம்)
5. திரு பி. ஈ. வீரமன், முன்னாள் கூ. ஆ. ஆணையாளரும், சர்வதேச கூட்டுறவு இணைப்பின் முன்னைய நாள் வலய காரியாலய பணிப்பாளர்.
6. திரு. ஆர். எச். டி. மெல், 1970-ம் ஆண்டின் கூட்டுறவு அரசு விசாரணை ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினர்.

கீழே தரப்பட்டுள்ள விடயங்களில் பொது மக்களின் கவனம் வேண்டப்படுகின்றது.

- (1) கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் திறமையுடன் இயங்குவதில் தடையாக இருந்த முக்கிய பிரச்சினைகள், தடைகள் என்பனவற்றினை எடுத்துக் காட்டுதல்.
- (2) பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் அளவு, அங்கத்துவம், நோக்கங்கள் என்பன சம்பந்தமாக பிரேரணைகளைச் செய்தலும், நுகர்வீடயங்கள் தனியான ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தினால் கையேற்கப்பட வேண்டிய அவசியமுண்டா என்பதும்
- (3) கூட்டுறவுச்சட்டம், பிரமாணங்கள் மாநில உபவிதி என்பனவற்றில் மாற்றங்கள் செய்யப்பட வேண்டுமென்பதுடன் சம்பந்தப்பட்ட குறிப்பான பிரேரணைகளைச் செய்தல்.
- (4) மாவட்ட அபிவிருத்திச்சபை திட்டங்கள், காணிச் சீர்திருத்தச் சபையின் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் போன்ற அபிவிருத்தித்திட்டங்களினால் கூட்டுறவு இயக்கத்திற்கு ஏதாவது குந்தகம் விளைவிக்கப்பட்டிருப்பின் அதுபற்றி கமிட்டிக்கு அறியக் கொடுத்தல்.
- (5) விவசாய உற்பத்தி, சந்தைப்படுத்தல், கடன் கொடுத்தல் என்பனவற்றில் ஈடுபட்டுள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்களை வலுப்படுத்தல், வளர்ச்சியடையச் செய்தல் என்பனவற்றிற்சென்ற வழிவகைகளைத் தெரியப்படுத்துதல்.
- (6) கூட்டுறவுக் கல்வி, பயிற்சிவிடயங்கள் ஆலோசனை சேவை என்பன சம்பந்தமாக தற்பொழுதுள்ள வசதிகளை அபிவிருத்தி செய்வதற்கான விரும்பத்தக்க மாற்றங்களை வெளிப்படுத்துதல்.
- (7) கூட்டுறவு இயக்கத்திற்குப் புத்துபிரளித்தல், மறுசீரமைத்தல் என்பன தொடர்பாக ஏனைய விடயங்களிலும் கருத்துக்களை வெளிப்படுத்துதல்.
- (8) கூட்டுறவு இயக்கத்தினை அபிவிருத்தி செய்தல் சம்பந்தமாக தேசிய கூட்டுறவுச்சபை ஏனைய தலைமை கூட்டுறவுக் நிறுவனங்கள், கூட்டுறவுத்திணைக்களம், மக்கள் வங்கி, கூட்டுறவு மொத்த விற்பனை நிலையம், கூட்டுறவு முகாமைச்சேவைகள் நிலையம், கூட்டுறவு வேலையாளர் சேவை ஆணைக்குழு என்பன எந்தளவில் பங்குகொள்ள வேண்டுமென்பது பற்றிக் கருத்துத் தெரிவித்தல்.

மேற்கூறப்பட்டவைகள் சம்பந்தமாக சகல தகவல்களும் 30 ஏப்ரல் 1978த் திகதிக்கு முன்பு எனக்குக் கிடைக்கும் படியாக அனுப்பி வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

ஆர். பி. பி ராஜபக்ச செயலாளர்

கூட்டுறவு மறுசீரமைப்புப்பற்றிய கமிட்டி, த. பெ. இ. : 1469 455, காவிலிதி, கொழும்பு-3

சிறந்த தரமுள்ள பொருட்களைப்பெற கூட்டுறவின் ஆக்கப்பணிக்கு உதவுங்கள். குறைந்த விலையில் நிறைந்த பயன்தரும்

- பண்கோப் சேட்வகைகள்
- பண்கோப் காற்சட்டைகள்
- பண்கோப் நைலெக்ஸ் சேலைகள், சூட்டிங் வகைகள்.
- நல்லெண்ணெய்
- நீல சவர்க்காரம்
- கைத்தறிப் புடவைகள்
- பான், பிஸ்கட், கேக் வகைகள்

ஆகியவற்றை

பண்டத்தரிப்புப் பரிஷ் ப.நோ.கூ.சங்கத்தில்

பெற்றுக்கொள்ளுங்கள்

தொலைபேசி இல: பண்டத்தரிப்பு 808 பண்டத்தரிப்பு 36