



கற்பகம்

Katpakan

விலை ரூபா 10.00

குறளமுதம்-90

எழுதல் வல்லுள்ளவரின் எழுத்துக்கள் எழுதல் வல்லுள்ளவரின் எழுத்துக்கள் எழுதல் வல்லுள்ளவரின் எழுத்துக்கள்.

சுதந்திரம்-8 சுதந்திரப்பால் வீடுந்து ஒம்பல் மோய்க் குழையும் அளிச்சம் முகம் திரிந்து நோக்கக் குழையும் விருந்து அளிச்சப்பு முகர்ந்தால் மட்டுமே வாடும். ஆனால் (நன்மானமுள்ள) விருந்தினரோ முகம் (மரணம்) வேறுபட்டு நோக்கிய அளவிலேயே வாடிவிடுவர்.

மலர்-08

வயர்வரி - 2016

இதழ்-90



போத்தலடைப்பு தொழிற்சாலை அனுமதிக்கட்டாயம் மற்றும் போத்தர்கள் ஆகியவற்றிற்கான

வரியைக் குறைப்பது தொடர்பில் ஜனாதிபதியை சந்தித்து பேச்சு!

பனை தென்னை வள கூட்டுறவு நிறுவன பிரதிநிதிகள் மேற்கொண்டனர்

வடமாகாண பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசம், மற்றும் அதன் உறுப்பினர் சங்கங்கள், கொத்தணிகள் ஆகியவற்றின் பிரதிநிதிகள் குழு ஒன்று அதிமேதகு ஜனாதிபதி அவர்களை சந்தித்து கலந்துரையாடியுள்ளது.

அரசின் இவ்வருட வரவு செலவுத் திட்டத்தில் கள்ளடைப்பு நிலையத்திற்கான அனுமதிக்கட்டண அதிகரிப்பு, போத்தர்கள் உற்பத்திக்கான வரி அதிகரிப்பு ஆகியவற்றினால் பனை தென்னை வள நிறுவனங்கள் எதிர்நோக்கும் நெருக்கடி தொடர்பாக ஜனாதிபதியின் கவனத்திற்கு

கொண்டுவரும் நோக்கில் இச்சந்திப்பு மேற்கொள்ளப்பட்டது.

இச்சந்திப்பு இம்மாதம் 11ம் திகதி ஜனாதிபதி மாளிகையில் இடம்பெற்றது. இச்சந்திப்பில் சமாசதலைவர், பொதுமுகாமையாளர், வலிகாமம் கொத்தணியின் தலைவர், பொதுமுகாமையாளர்,

சகாய நிதியாக 26 பேருக்கு ரூ. 3 இலட்சத்து 33 ஆயிரம்

விபத்து மரணமடைந்த உறுப்பினருக்கு 2 இலட்சம்

3வது முறையாகவும் சமாசம் முதலிடத்தில்

வடமாகாண பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசத்தினால் 2015ம் ஆண்டு புதிதாக உருவாக்கப்பட்ட சகாய நிதியு (காப்புறுதி) திட்டத்தில் அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள் ஆகியோர் பெருமளவில் உறுப்பினர்களாக இணைந்து வருவதனால் இத்திட்டம் பெரும் வெற்றி பெற்று வருவதாக தெரிவிக்கப்படுகிறது.

வேலணை ப.தெ.வ.அ.கூ. சங்கத்தின் அங்கத்தவரும் சமாசத்தின் சகாய நலநிதியு உறுப்பினருமான திரு த.தவச்செல்வன் அவர்கள் கடந்த வருட பிற்பகுதியில் தொழில் நிமித்தம் சென்ற போது தவறுதலாக நீரில் மூழ்கி உயிரிழந்தார்.

இவருக்கு சமாசத்தின் சகாய நலத்திட்டத்தின் கீழ் ரூபா 2 இலட்சம் சகாய நிதியாக அவருடைய (7ம் பக்கம் பார்க்க)

வடமாகாணத்திலுள்ள சிறந்த 2ம் படிக்கூட்டுறவு நிறுவனத்துக்கான தெரிவில் வடமாகாண பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசமானது மூன்றாவது முறையாகவும் தொடர்ந்தும் 1ஆம் இடத்தைத் தக்கவைத்துள்ளது. இதனைக் கௌரவித்து யாழ். மாவட்டக் கூட்டுறவுச்சபையால் விருது வழங்கிக் கௌரவிக்கப்பட்டுள்ளது.

“கணக்கல்லா பயன்தரு கற்பகதருபோல் கற்பகமும் பயன் தரும்”

சிந்தனைத்துளி

“உன்னால் முடியவில்லை என்றால், நீ இன்னும் சரியாக முயற்சிக்கவில்லை என்றே அர்த்தம்”

கற்பகக்கரு

வளங்கள்

ஒரு நாட்டில் அங்கு வாழும் மக்களின் நலன்கருதி அவர்களினால் உருவாக்கிய கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தமது அங்கத்தவர்களின் யோசனா தார, சமூக, கலாச்சார அபிவிருத்திக்காக அளப்பரிய அர்ப்பணிப்புடனான சேவைகளை ஆற்ற வேண்டும். அங்கத்தவர்கள் அனைவரும் தமது சங்கத்தில் பூரண பற்றும விசுவாசமுள்ள அங்கத்தவர்களாக செயற்படுவது அச்சங்கத்தின் குறிக்கோளை இலகுவில் அடைய ஏதுவாக அமையும்.

சங்க அங்கத்தவர்கள் தமது சங்கத்தின் பொதுக்கூட்டங்களுக்கும் நிர்வாகக் கூட்டங்களுக்கும் ஏனைய உபகருக் கூட்டங்களுக்கும் தவறாது சமூகம் கொடுத்து சங்கத்தின் நிர்வாகத்தில் கூடிய பங்களிப்பை வழங்கி உதவவேண்டும். நிர்வாகப் பதவிகளையும் பொறுப்புகளையும் வகித்து வருகின்ற நிர்வாகிகள் இவற்றை முக்கிய கவனத்தில் கொண்டு சீர்தரவடிக்கைகளுக்கு முக்கியத்துவம் கொடுத்தல் வேண்டும்.

இங்கிலாந்து, ஜெர்மனி, சுவீடன், இத்தாலி, டென்மார்க், இஸ்ரேல், கனடா ஜப்பான், சீனா போன்ற நாடுகளிலுள்ள கூட்டுறவு அமைப்புகள் யாவும் அரசு பணிகளுக்கு முக்கியத்துவம் கொடுக்காமல் அங்கத்தவர்களின் யோசனாதார, சமூக, கலாச்சார பணிகளுக்கே கூடிய முக்கியத்துவம் கொடுத்து வருகின்றன. இதனால் மேற்கூறப்பட்ட நாடுகளிலுள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் யாவும் மக்கள் நிறுவனங்களாகவும் சமூக நிறுவனங்களாகவும் அவ் அங்கத்தவர்களின் அனைத்துத் தேவைகளையும் நிறைவேற்றுகின்ற மக்களால் வரவேற்கக் கூடிய நிறுவனங்களாகவும் பாராட்டப்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றன.

இந்நாடுகளிலுள்ள கூட்டுறவு அமைப்புகள் அங்கத்தவர்களின் யோசனாதார வளத்தை மட்டும் கருத்தில் கொள்ளாது வேலை வாய்ப்புகளை வழங்கும் நோக்கோடு கைத்தொழில் நிலையங்களையும், வேறு உற்பத்தி நிலையங்களையும் உருவாக்கி இந்நிலையங்களில் அங்கத்தவர்களின் பிள்ளைகளுக்கு தொழில்வாய்ப்பினை வழங்குவதோடு, தத்தம் நாடுகளில் என்னென்ன வளங்கள் உண்டு எனக் கண்டறிந்து அதனை உச்சப் பயன்பாட்டுக்கு உட்படுத்தி தொழில் வாய்ப்புக்களை வழங்கி அந்நிறுவனங்களும் நாடுகளும் யோசனாதார வளம் பெற்றவையாக திகழ்கின்றன.

எமது நாட்டிலும் எத்தனையோ வளங்கள் இருந்தபோதிலும் அவற்றை சரியாக இனங்கண்டு கொள்வதற்குரிய ஆய்வுகளை எமது நாட்டின் பல்கலைக்கழகங்கள் உரிய வகையில் மேற்கொள்ளாத காரணத்தினாலே நாட்டின் வளங்கள் அனைத்தும் முழுமையாகப் பயன்படுத்தப்படுவதில்லை. எதிர்காலத்தில் பல்கலைக்கழகங்கள் இவ்வளம் சார்ந்த ஆய்வுகளில் ஈடுபட்டு அவற்றை வெளிக்கொணர்வதன்மூலம் நாட்டின் கூட்டுறவாளர்கள் உள்ளிட்ட அனைத்து மக்களும் பயன்பெறமுடியும். இதன்மூலம் கூட்டுறவும் வளம்பெற வாய்ப்பு ஏற்படும்.

“அங்கத்தவர்களின் ஆதரவே கற்பகத்தின் வலம்”
ஆசிரியர்



ஆளுமை

ஒரு

மனிதனின் முன்னேற்றத்துக்கு ஆளுமை விருத்தி அவசியமாகும். உலகத்திலுள்ள எந்த அமைப்பும் ஆளுமை இல்லாத தலைவர்களை கொண்டிருப்பின் அந்நிறுவனம் பூரண வெற்றி பெறமுடியாது.

கூட்டுறவு அமைப்பும் மக்களால் உருவாக்கப்பட்ட அமைப்பு என்பதால் அவ்வமைப்பில் தலைமை தாங்குகின்றவர்களும் ஆளுமை விருத்தி பெற்றவர்களாக அமைந்தால் மட்டுமே அந்நிறுவனம் பெற்றிபெறமுடியும்.

ஒரு கூட்டுறவு நிறுவனத்தை தலைமை தாங்கி வழி நடத்துகின்றவருக்கு மூளைத் திறன், உடல் வலிமை, ஆரோக்கியம், ஞாபக சக்தி, சிந்திக்கும் ஆற்றல், பேச்சு வன்மை, திறமை, அனுபவம், ஒழுக்கம், நற்பண்பு போன்ற அனைத்தும் தன்னகத்தே கொண்டுள்ள தலைமையே பூரணத்துவமான தலைமையாகும்.

கூட்டுறவின் பூரணமான வெற்றிக்கு ஆளுமை மிக்க கூட்டுறவுத் தலைமை மட்டுமன்றி ஆளுமை மிக்க கூட்டுறவு நிர்வாகிகளும், பணியாளர்களும் மிகமிக அவசியமானதே. கூட்டுறவுப் பணியாளர்களே இன்று கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் உயர்வுக்கான பல நிதி தொடர்பான திட்டங்களையும் ஆலோசனைகளையும் வழங்கி உதவவேண்டியவர்களாக உள்ளனர். இச்செயற்பாட்டில் நாம் பின்தள்ளப்படுவோமாயின் தனிமனித, முதலாளித்துவ செயற்பாடுகள் மேலோங்கி, கூட்டுறவுத் துறையின் செயற்பாடுகள் பின்தள்ளப்படுவதற்கு ஏதுவாக அமைந்துவிடும்.

எனவே கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் இணைந்துகொண்டவர்கள் அங்கத்தவர்கள் என்றாலென்ன? பணியாளர்கள் என்றாலென்ன? தம்மை ஆளுமை விருத்தி செய்துகொள்வதற்கு தமக்குரிய பயிற்சிகளை பெற்றத் தாம் சார்ந்த நிறுவனங்களின் உயர்ச்சிக்காக ஆக்கபூர்வமான ஆலோசனைகளையும் ஒத்துழைப்பையும் வழங்கி உதவினாலேயே அந்நிறுவனம் தனது இலக்கை அடையும் என்பதில் எவ்வித ஐயமுமில்லை.

விருகதைகளும் விடைகளும்

- ▲ மேலே பூக்கும், கீழே கடிய்க்கும். அது என்ன? **வேர்க்கடலை**
- ▲ இடூட்டில் கண் சிட்டுடும்: ஆனாள் தட்சத்தரமல்ல. அது என்ன? **மின்மினிப் பூச்சி**
- ▲ ஒற்றைக்கரல் சுப்பனுக்கு தலைக்கண் அடிகம். அவன் யார்? **யம்பரம்**
- ▲ வெளுத்த அழக மஞ்சள் புடவை கட்டியிருக்கிறாள். யாருவள்? **வாழைப்பழம்**
- ▲ ஒட்டியிருக்கிறார்கள் எத்தரளிகள். அவர்கள் ஒன்றுசேர்த்தால் மற்றவர்களைப் பீர்க்கிறார்கள். அது என்ன? **கத்தரிக்கோல்**
- ▲ உணவைக் கையல் எடுப்பான். ஆனாள் உண்ணாட்டான்? **அகப்பை**

சென்ற இதழ் தொடர்ச்சி

தொழிற்சங்க இயக்கம், ஆவணர் இயக்கம், கிறிஸ்தவ சோஸலிச இயக்கங்கள் தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்காது தோல்வியடைந்ததும், தொழிலாளர் அரசாங்கத்தையும், முதலாளிகளையும் நம்பியிருக்காமல் தமது சொந்த முயற்சியில் சுயஉதவி, பரஸ்பர உதவியின் அடிப்படையில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை உருவாக்கி அவற்றின்மூலம் தமது பிரச்சினைகளை இலகுவில் தீர்த்துக்கொள்ளலாமென்று தனது இறுதிக்காலம் வரை போதித்தார். இவரையும் உலக கூட்டுறவாளர்கள் உயர்ந்த பேரறிஞராகவும், சிறந்த கூட்டுறவாளராகவும் போற்றிப் புகழ்கின்றனர்.



இங்கிலாந்தின் கூட்டுறவு இயக்கம்

ஆரம்ப வரலாறு

சாங்கத்தையும் முதலாளிகளையும் எதிர்பார்க்காமல் சுய உதவி, பரஸ்பர உதவி என்ற அத்திவாரத்தில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை நிறுவி, அவற்றின் மூலம் தமது பிரச்சினைகளை மிக இலகுவாக தீர்த்துக்கொள்ளலாமென்று போதித்தார். இவரின் உயர்ந்த கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளை இவர் வெளியிட்ட "பொருளாதாரம்", "பொருளாதார நெருக்கடி" என்ற புத்திரிகைகளில் நாம் விரிவாகக் கண்டு கொள்ளலாம். ஆதலால்தான் றொபேர்ட் ஓவன் கூட்டுறவின் தந்தை எனக் கௌரவிக்கப்படுகின்றார்.

கொண்டார். ஓவன் தனது பெருந்தொகையான சொந்தப் பணச் செலவில் இங்கிலாந்திலும், அயர்லாந்திலும் கூட்டுறவுக் குடியிருப்புக்களையும், கூட்டுறவுத் திட்டங்களையும், கூட்டுறவுச் சங்கங்களையும் உருவாக்கிச் செயற்படுத்தப் பல முயற்சிகளை மேற்கொண்டார். இவற்றின் பயனாக 1844ம் ஆண்டுக்கு முன்னர் இங்கிலாந்தில் 500ற்கு மேற்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் உருவாக்கப்பட்டிருந்தன. ஆதலால்தான் றொபேர்ட் ஓவன் கூட்டுறவின் தந்தை எனப் போற்றப்படுகின்றார்.

கூட்டுறவின் தந்தை என றொபேர்ட் ஓவன் போற்றப்படுவதற்கான காரணங்கள்

01) உலகில் முதன் முதலாக ஒரு நாட்டையோ, ஒரு அமைப்பையோ, ஒரு கோட்பாட்டையோ தமது அர்ப்பணிப்புக்களினாலும், உயர்ந்த தியாகங்களினாலும், எல்லை கடந்த ஆற்றலினாலும் உருவாக்கிய பேரறிஞர்களை வரலாற்றுப் பேரறிஞர்கள் அவற்றின் தந்தையென்று பாராட்டிக் கௌரவிப்பது உலக மரபாகிவிட்டது. பொருளியல் கோட்பாடுகளின் தோற்றத்திற்கு வித்திட்ட அடம் ஸ்மித்தை பொருளியலின் தந்தையாகவும், பொதுவுடமைத் தத்துவத்தின் ஆரம்பகர்த்தாவான கார்ல்மார்க்ஸ்ஸை பொதுவுடமைத் தத்துவத்தின் தந்தையாகவும், இந்தியாவின் விடுதலைக்கு எல்லை கடந்த அர்ப்பணிப்புக்களைப் புரிந்த மகாத்மா காந்தி அடிகளை இந்தியாவின் தந்தையாகவும் உலக மக்கள் போற்றிக் கௌரவிப்பது போன்று உலக கூட்டுறவு இயக்கத்தின் தோற்றத்துக்கு எல்லை கடந்த அர்ப்பணிப்புக்களையும் தியாகங்களையும் புரிந்த றொபேர்ட் ஓவனை உலக கூட்டுறவு இயக்கத்தின் தந்தை எனப் போற்றிக் கௌரவிப்பது மகிழ்ச்சியுடன் மனம்கொள்ளத்தக்கது.

03) இன்று உலகிலுள்ள எல்லாக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களினாலும் பூரணமாகப் பின்பற்றப்படுகின்ற உயர்ந்த கூட்டுறவுக் கொள்கை பற்றிய சிந்தனைகளையும் முதன் முதலாக முன்வைத்தவர் றொபேர்ட் ஓவனே. ஆனால் றொபேர்ட் ஓவன் எதிர்தோக்கிய எல்லை கடந்த முதலாளித்துவ அச்சுறுத்தல்களினால் தனது உயர்ந்த கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளைத் தொகுத்து, வடிவமைத்துக் கூட்டுறவுக் கொள்கைகளாக உலகிற்குப் பிரகடனப்படுத்தத் தவறிவிட்டார். இவரின் விசுவாசிகளான றொசுடேல் முன்னோடிகள் இவரின் கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளைத் தொகுத்து, வடிவமைத்துக் கூட்டுறவுக் கொள்கைகளாக உலகிற்குக் கொடுத்துள்ளனர். இக்கொள்கைகள் இன்றும், என்றும் சிறு சிறு மாற்றங்களுடன் உலகில் கொழுந்துவிட்டுப் பிரகாசிக்கும். ஆதலால்தான் றொபேர்ட் ஓவன் கூட்டுறவின் தந்தையாகப் போற்றப்படுகின்றார்.

05) இங்கிலாந்தில் மட்டுமல்ல அயல்நாடுகளிலும் றொபேர்ட் ஓவன் கூட்டுறவு இயக்கத்தை உருவாக்க அயராது. உழைத்தார். 1842ம் ஆண்டு அமெரிக்காவுக்குச் சென்று தனது பெருந்தொகையான பணச் செலவில் இன்டியானா மாநிலத்தில் நாற்பதாயிரம் ஏக்கர் நிலப் பரப்பில் நியுகாமினி (புதிய மகிழ்ச்சி) என்ற தொழிலாளர் குடியிருப்பை ஏற்படுத்தி நூற்றுக்கணக்கான தொழிலாளர்களைக் குடியமர்த்தினார். இங்கு பல தொழிற்சாலைகளும், கூட்டுறவுப் பண்ணைகளும் உருவாக்கப்பட்டன. ஆதலால்தான் றொபேர்ட் ஓவன் கூட்டுறவின் தந்தை என அழைக்கப்படுகின்றார்.

02) உலகில் முதன்முதலாக கூட்டுறவின் உயர்ந்த சிந்தனைகளை முன்வைத்த பேரறிஞர் றொபேர்ட் ஓவனே. தொழிலாளர்கள் அர

04) றொபேர்ட் ஓவன் கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளை முன்வைப்பவராக மட்டும் இருக்கவில்லை. அவற்றைச் செயற்படுத்துவதற்காகவும் அரும்பெரும் முயற்சிகளை மேற்

06) கூட்டுறவு இயக்கத்தை உருவாக்க உலகில் முதன் முதலாக பலம் பொருந்திய முதலாளித்துவ அமைப்பை எதிர்த்துப் போராடிய மாமனிதன் றொபேர்ட் ஓவனே. கூட்டுறவியக்கத்தை உருவாக்கவும், வெற்றிபெறச் செய்யவும் அவர் முதலாளித்துவத்திற்கு எதிராக மேற்கொண்ட அர்ப்பணிப்புக்களும், தியாகங்களும் எல்லை கடந்தவையாகும். ஆதலால்தான் அவர் கூட்டுறவின் தந்தை எனப் புகழப்படுகின்றார்.

(வளரும்)

யாழ்ப்பாணம் பனை தென்னை வ.அ.கூ.சங்கத்தின் ஓய்வுபெற்ற அங்கத்தவர், பணியாளர் மற்றும் சிறந்த அங்கத்தவர், பணியாளர் கௌரவிப்பின்போது



பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின்

துணை விதிகள்

6

சென்ற இதழ் தொடர்ச்சி

20:7

- ஆ) கிளையினால் வழங்கப்படும் சேவைகள் தொடர்பில் உறுப்பினர்கள் கொடுக்கும் முறைப்பாடு தொடர்பாக நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- இ) ஒரு கிளையின் தொழில் நடவடிக்கை தொடர்பான விடயங்களில் அக்கிளையின் தொழில் நடவடிக்கை பொறுப்பாளருக்குப் பணிப்புரைகளை வழங்குதல். எனினும் அத்தகைய பணிப்புரைகள் சங்கத்தின் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட நடைமுறை விதிகள், நெறியாளர்குழுவின் பணிப்புரைகள் ஆகியவற்றோடு முரண் அற்றனவாக இருத்தல் வேண்டும்.
- ஈ) சங்கத்தின் அல்லது கிளையின் கொள்கை தொடர்பான விடயங்களில் நெறியாளர்குழுவுக்கு விதப்புரை செய்தல்.
- உ) சங்கத்திலிருந்து கடன்பெற விரும்புகின்ற ஒவ்வொரு உறுப்பினருக்கும் கிளைப் பொதுச்சபையின் அங்கீகாரத்துக்கு அமைவாக உச்ச கடன் எல்லையை நிர்ணயித்தல்.
- ஊ) கடன்களை அறவீடு செய்வதில் சங்கத்துக்கு உதவுதல்.
- எ) உறுப்பினர் எண்ணிக்கையை கூட்டுதல். உறுப்பினர்களுக்கு கூட்டுறவுக் கொள்கைகள் பற்றிக் கற்பித்தல், உறுப்பினர்களின் நலன்கள், கூட்டுறவு இயக்கத்தின் நலன்கள் ஆகியவற்றுக்கான செயற்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்.
- ஏ) உறுப்பினர் அனுமதியை விதந்துரைத்தல் அல்லது நிராகரித்தல்.
- ஐ) கிளைப் பொதுச்சபையாலும் தம்மாலும் நெறியாளர்குழுவுக்கும் பொதுச்சபைக்கும் கூறவிரும்பும் கருத்துக்களையும் விதப்புரைகளையும் தெரிவித்தலும், நெறியாளர்குழுவினதும் பொதுச்சபையினதும் கருத்துக்களையும் விதப்புரைகளையும் கோரி அனுப்பப்படும் விடயங்கள் பற்றி விதத்துரைத்தல்.
- ஒ) மேலும் கிளை அமைப்பு நடைமுறை விதிகளில் பொறுப்பாக்கப்படும் கடமைகளையும் நிறைவேற்றல்.

20:8 ஒரு கிளையின் செயலாளர் அக்கிளையினதும் கிளைக்குழுவினதும் கடிதத் தொடர்புகளைச் செய்தல்.

21 கிளைக்குழுவின் வெற்றிடங்கள்
21:1 ஒரு கிளைக்குழுவின் வெற்றிடம் ஒன்று ஏற்படுமிடத்து அக்குழு வெற்றிடம் ஏற்பட்ட மூன்று மாத காலத்திற்குள் அக்கிளையுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உறுப்பினர் ஒருவரை கிளைக்குழு உறுப்பினராகத் தெரிந்தெடுப்பதற்கு விசேட பொதுச்சபைக் கூட்டமொன்றைக் கூட்டுதல் வேண்டும். இவ்விதம் நிரந்தரமாகப் பதவி வெற்றிடத்தை நிரப்பும் முன்னுள்ள இடைக்காலத்

திற்குள் அக்கிளையுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உறுப்பினர் ஒருவரை கிளைக்குழு தற்காலிகமாக ஒத்துத் தேர்ந்தெடுக்கலாம். இவ்விதம் கிளைக்குழுவிற்குத் தெரிவுசெய்யப்பட்ட ஒரு உறுப்பினர் பதவி வெற்றிடத்தை உண்டாக்கிய உறுப்பினரின் பதவிக் காலத்தில் எஞ்சிய காலத்திற்குப் பதவியில் இருப்பார். ஒரு கிளைக் கூட்டத்தில் செயல்கள், நிகழ்வுகள், அக்கிளைக் குழுவின் ஒன்றோ, பல்வோ வெற்றிடங்கள் இருக்கும் காரணத்தினாலோ அல்லது ஒரு உறுப்பினர் அக்குழுவிற்குத் தெரிவுசெய்வதில் உள்ள எந்தவொரு குறைபாடு காரணமாகவோ வலிதற்றதாகாது.

- 22 கிளைக்குழுக் கூட்டங்கள்
22:1 ஆகக்குறைந்தது ஒரு மாதத்திற்கு இரு தடவையும், தலைவர் அல்லது கிளைக்குழுவின் மூன்று உறுப்பினர்கள் அல்லது நெறியாளர்குழுவின் பணிப்புரையின் பேரில் அல்லது சட்டத்தின் கீழ் அதிகாரம் பெற்றுள்ள ஒருவர் கிளைக்குழுவின் கூட்டமொன்றினைக் கூட்டும்படி கேட்கும் இடத்து கிளைக்குழுக் கூட்டத்தைக் கூட்டுதல் வேண்டும்.
- 22:2 கிளைக்குழுவின் எந்தக் கூட்டத்திலும் எவ்விடயத்தைப் பாற்றியும் முடிவெடுப்பதற்கு கிளைக்குழுவின் அரைவாசிக்கு மேற்பட்ட உறுப்பினர்கள் சமூகமாயிருத்தல் வேண்டும்.
- 22:3 கிளைக்குழுவின் தலைவர் அல்லது அவர் இல்லாதவிடத்து குழுவின் துணைத் தலைவர் அல்லது அவர்கள் இருவரும் இல்லாதவிடத்துப் பொது விருப்பின் பேரில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட ஒரு குழு உறுப்பினர் கிளைக்குழுக் கூட்டங்களுக்குத் தலைமை வகிப்பார்.
- 22:4 ஒவ்வொரு உறுப்பினருக்கும் ஒரு வாக்கே இருக்கும். வாக்குகள் சமமாக இருக்குமிடத்து உறுப்புரிமையுடனான தலைவருக்கு அறுதியிடும் வாக்கு இருக்கும்.
- 22:5 கிளைக்குழுக் கூட்டங்களில் எடுக்கப்படும் முடிவுகள் யாவும் கிளையின் செயலாளரால் கூட்டக்குறிப்புப் புத்தகத்தில் பதிவுசெய்யப்படல் வேண்டும். இக்குறிப்பு அக்கூட்டத்தில் சமூகமாயிருந்த எல்லா கிளைக்குழு உறுப்பினராலும் செயலாளர் அல்லது செயலாளர் இல்லாதவிடத்து அவருக்குப் பதிலாகச் செயற்பட்டவராலும் கையெழுத்து இடப்படல் வேண்டும். இவ்வாறு பதிவுசெய்யப்பட்ட குறிப்பின் பிரதியொன்று நெறியாளர்குழுவின் தகவலுக்காக சங்கத்துக்கு அனுப்பப்படல் வேண்டும்.

23 வாயுச்சபை
23:1 அ) சங்கத்திற்கு ஒரு பொதுச்சபை இருக்கும். அது இத்துணைவிதிகளில் குறிப்பிடப்படாத கிளைகளால் தெரிவு செய்யப்பட்ட பிரதிநிதிகளையும் இதன்கீழ் இத்துணைவிதிகளில் குறிப்பிடப்பட்ட நெறியாளர்குழு உறுப்பினர்களையும் கொண்டிருக்கும்.

(வளரும்)

சமாசத்தின் வருடாந்த ஒன்றுகூடல்

வடமாகாண பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசத்தின் பணியாளர் நலன்புரிக் கூட்டுறவுச் சங்கமும் சமாச பணிப்பாளர் சபையும் இணைந்து 2015ம் ஆண்டுக்கான வருடாந்த ஒன்றுகூடல் நிகழ்வை கடந்த மாதம் 30ம் திகதி வ நடத்தியது.

இவ் வருட ஒன்றுகூடலுக்கு சங்கங்கள், கொத்தணிகள், சித்த வைத்திய சூ. சங்கம் ஆகியவற்றின் தலைவர்கள், பொதுமுகாமையாளர்களை அழைத்தது

டன், சமாசத்தின் அச்சகப் பகுதி இயந்திர இயக்குனரான திரு பா.செந்தூரன் சுயவிருப்பின் பேரில் ஓய்வுபெற்று சென்றிருந்தமையால் அன்றைய நிகழ்வில் அவர் அழைக்கப்பட்டு கௌரவிக்கப்பட்டார்.



வடமாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் தொழிற்சங்க பொதுச்சபை உறுப்பினர்கள் கலந்துரையாடல்

வடமாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் தொழிற்சங்கமானது தமது பொதுச்சபை உறுப்பினர்களுடனான கலந்துரையாடல் ஒன்றினை மார்ச் 5ம் திகதி யாழ். வீரசிங்கம் மண்டபத்தில் நடத்துவதற்கு ஒழுங்குகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

கடந்த 2014ம் ஆண்டு மே மாதம் 1ம் திகதி கூட்டுறவு ஊழியர்களினால் உருவாக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கமானது 2014ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் மாபெரும் மாநாட்டினை நடத்தி முக்கியமான 3 கோரிக்கைகளை முன்வைத்ததன் பயனாக 30 வீத சம்பள அதிகரிப்பும் நீண்டகால

மாக தற்காலிகமாக பணியாற்றிய அனைத்து கூட்டுறவு பணியாளர்களும் நிரந்தரமாக்கப்பட்டமையும் தொழிற்சங்கத்துக்கு கிடைத்த ஒரு வெற்றியாகும்.

3வது கோரிக்கையாகிய 60 வயதைப் பூர்த்தி செய்த கூட்டுறவு ஊழியர்களுக்கு மாகாண அரசோ அல்லது மத்திய அரசோ ஓய்வூதியத் திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும் என்பதாகும். அனால் அது இதுவரை நிறைவேற்றப்படவில்லை.

இவ்விடயம் தொடர்பாகவும், மற்றும் தொழிற்சங்க உறுப்பினர்கள் எதிர்நோக்கும் பிணக்குகளை தீர்ப்பது தொடர்பிலும்,

சங்கத்தின் செயற்பாடுகள் தொடர்பிலும் ஆராய்வதோடு, விரைவில் மத்திய கூட்டுறவு அமைச்சரை தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் சந்திப்பதற்கு ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளதால் அமைச்சரிடம் முன்வைக்கவேண்டிய கோரிக்கைகள் தொடர்பாக ஆராய்ந்து தீர்மானம் மேற்கொள்வதற்கு ஏதுவாகவுமே தொழிற்சங்கத்தின் பொதுச்சபை உறுப்பினர்களுடனான இக்கலந்துரையாடலை எதிர்வரும் மார்ச் மாதம் 5ம் திகதி மேற்கொள்வதற்கு ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளதாக தொழிற்சங்கத் தலைவர் தெரிவித்துள்ளார்.

மனித உடல் பற்றிய தகவல்கள்



- ✓ மனித உடலில் காணப்படும் தசைகளின் எண்ணிக்கை 639.
- ✓ மனித மூளையில் மொத்தம் 1200 கோடி நரம்பு செல்கள் உள்ளன.
- ✓ மனிதன் இறந்த 3 நிமிடங்களுக்கு பின்னர் மூளையின்கருதி ஓட்டம் நிற்கிறது.
- ✓ மனிதனின் முதுகுத் தண்டின் எலும்புகள் 33.
- ✓ மனித மூளையின் நிறை 1.4 கிலோ.
- ✓ மனித உடலில் உள்ள குருதியின் சராசரி அளவு 5 லீற்றர்
- ✓ உடலின் மெல்லிய சருமம் கண் இமை.

- ✓ மனிதனின் கண் நிமிடத்துக்கு 25 முறை மூடித் திறக்கிறது.
- ✓ மனித நாக்கின் நீளம் 10 சென்ரிமீற்றர்.
- ✓ ஒரு மனிதன் வாழ்நாளில் குடிக்கும் தண்ணீரின் சராசரி அளவு 60,000 லீற்றர்.
- ✓ மனித உடலின் கெட்டியான பகுதி பற்களின் எனாமல்.
- ✓ மனிதனின் கால்ப் பாதங்களில் 250,000 வியர்வைச் சுரப்பிகள் உள்ளன.
- ✓ நமது உடல் முழுவதும் குருதி ஒருமுறை சுற்ற சுமார் 64 வினாடிகள் ஆகின்றது.
- ✓ மனிதன் குள்ளமாக இருப்பதற்கு காரணம் பிட்யூட்டரி சுரப்பு குறைவாக இருப்பதே.

அச்சவேலி சங்கத்தில் பணிநயப்பு விழாவும் வருடாந்த ஒன்றுகூடலும்

அச்சவேலி பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் ஊழியர் நலன் புரிச் சங்கம், பணி நயப்பு விழாவையும் வருடாந்த ஒன்றுகூடல் நிகழ்வையும் அண்மையில் நடத்தியது.

கடந்த தை மாதம் 23ம் திகதி சங்கத்தின் தலைமைக் காரியாலயத்தில் ஊழியர் நலன்புரிச் சங்கத் தலைவர் திரு கி.நடேசலிங்கம் தலைமையில் நடத்தப்பட்ட நிகழ்வில், முதன்மை விருந்தினராக யாழ்ப்பாணம் கூ.அ.உதவி ஆணையாளர் திரு ச.கணேச அவர்களும், சிறப்பு விருந்தினர்களாக மாவட்ட கூ.அ.அலுவலர் திருமதி க.நல்லதம்பி, சமாசப் பொதுமுகாமையாளர் திரு பொ.செல்வராசா, யாழ். மாவட்ட ப.தெ.வ.அ. கூ. நிறுவனங்களின் பணியாளர் நலன்புரிச் சங்கத்தின் தலைவர் திரு க.சுதாகரன், அச்சவேலி சங்கத் தலைவர் திரு செ.காந்தராசா, மாவட்ட கூ.அ.அலுவலர்களான திரு E.S.சிறிதரன், திரு கு.சஜீவன் மற்றும் அச்சவேலி சங்கப் பணியாளர்கள், நிர்வாகிகள் உள்ளிட்டோர் கலந்து கொண்டனர்.

யாழ்ப்பாணம் சங்கத்தில் பணியாளர், அங்கத்தவர் கௌரவிப்பு விழா!

யாழ்ப்பாணம் பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் தனது ஓய்வுபெற்ற, சிறந்த அங்கத்தவர், பணியாளரைக் கௌரவிக்கும் நிகழ்வை அண்மையில் நடத்தியது.

கடந்த தை மாதம் 09ம் திகதி சங்கத்தின் தலைமைக் காரியாலயத்தில் சங்கத்தின் தலைவர் திரு செ.நடராசா அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்ற விழாவில், முதன்மை விருந்தினராக வடக்கு மாகாண அமைச்சர் திரு பொ.ஐங்கர நேசன் அவர்களும், சிறப்பு விருந்தினராக யாழ். மாவட்ட கூ. அ. உ.ஆணையாளர் திரு ச.கணேச, கௌரவ விருந்தினர்களாக மாவட்ட கூட்டுறவு அபிவிருத்தி அலுவலர்களான திரு பொ.மோகன், திருமதி க.நல்லதம்பி, திரு தி.வித்தககலாநிதி, சமாசத்தின் தலைவர் திரு நா.கணேசன், பொதுமுகாமையாளர் திரு பொ.செல்வராசா ஆகியோரும் கலந்துகொண்டனர்,

இவ்விழாவில் யாழ்ப்பாணம் சங்கத்தின் ஓய்வுபெற்ற மற்றும் சிறந்த அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள் பொன்னாடை மற்றும் மாலை அணிவித்து கௌரவிக்கப்பட்டனர்

வரியைக் குறைப்பது -1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி-

தென்மராட்சி, வடமராட்சி கொத்தணிகளின் தலைவர்கள், அச்சவேலி, கோண்டாவில் சங்கங்களின் பொதுமுகாமையாளர்கள், முல்லை மாவட்ட இணைய பொதுமுகாமையாளர் மற்றும் வலிகாமம் கொத்தணியின் விற்பனை இணைப்பாளர் ஆகியோருடன் கோப்பற் நிறுவன முகாமையாளர் மற்றும் பிரதிநிதிகள் கலந்துகொண்டனர். ஜனாதிபதியுடன் தேசிய கலந்துரையாடல்கள் அமைச்சர் திரு மனோகணேசன் கலந்துகொண்டார்.

இதன்போது அரசின் 2016ம் ஆண்டின் அரசின் வரவு செலவுத் திட்டத்தில் போத்தற்கள் உற்பத்தி நிலைய அனுமதி கட்டணம் அதிகரிக்கப்பட்டமை, போத்தற்கள் உற்பத்திக்கான வரி பல மடங்கு அதிகரிக்கப்பட்டமை ஆகியவற்றின் காரணமாக பனை வள நிறுவனங்கள் தமது உற்பத்தி நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடமுடியாமலிருப்பது தொடர்பிலும், அதனால் அங்கத்தவர்கள் மற்றும் இவ்வகை நிறுவனம் சார்ந்தவர்கள் பெரும் பொருளாதார நெருக்கடிகளை எதிர்கொள்ள வேண்டியிருப்பது தொடர்பிலும் ஜனாதிபதி அவர்களுக்கு விரிவாக எடுத்துரைக்கப்பட்டதுடன் இவ்விடயம் தொடர்பில் விரிவான

அறிக்கை ஒன்றினையும் இக்குழு கையளித்ததுடன், வலிகாமம் கொத்தணியின் தலைவர் அவர்கள் அறிக்கையின் சாராம்சம் தொடர்பில் சுருக்கமான உரை ஒன்றினையும் நிகழ்த்தினார்.

இவ் அறிக்கையில், 2015ம் ஆண்டில் பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் போத்தற்கள் அடைப்பு நிலைய அனுமதிக்க கட்டணமாக 2 இலட்சம் ரூபாவினை செலுத்தியிருந்தன. ஆனால் 2016இல் இதற்கான அனுமதிக்க கட்டணம் 10 இலட்சம் ரூபாவாக அரசால் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. அத்துடன், 2015இல் போத்தற்கள் உற்பத்தி வரியாக லீற்றர் ஒன்றுக்கு 10 ரூபாவாக இருந்தது. ஆனால் இது 2016இல் 30 ரூபாவாக நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளமை போன்ற விடயங்கள் தொடர்பாக விரிவாக விளக்கப்பட்டுள்ளது.

இவ்விடயங்கள் தொடர்பில் கவனமாகக் கேட்டறிந்து கொண்ட ஜனாதிபதி அவர்கள், இது தொடர்பில் உரிய துறை சார்ந்த அமைச்சர் மற்றும் அதிகாரிகளுடன் கலந்துரையாடி உரிய நடவடிக்கைகளை எடுப்பதாக குழுவினருக்கு உறுதியளித்தார்.

சகாய நிதியாக

-1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி-

இக்காலத்தில் 26 பாதிக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களுக்கும் விபத்து மரணமடைந்த உறுப்பினர்களின் பின்னூரித்தாளிகளுக்கும் மொத்தமாக 3 இலட்சத்து 15 ஆயிரம் ரூபா சமாசத்தால் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இத்திட்டமானது தொடர்ச்சியாக 2016ஆம் ஆண்டிலும் மேற்கொள்ளப்பட இருப்பதால் இத்திட்டத்தில் மேலும் அங்கத்தவர், பணியாளர் இணைந்து வருவதாக சமாசப் பொதுமுகாமையாளர் தெரிவித்துள்ளார்.

விபத்து மரணமடைந்த

-1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி-

பின்னூரித்தாளியாகிய அவரது மனைவியிடம் கடந்த 19ம் திகதி சமாசத்தின் சகாய நலநிதிக் குழுவைச் சேர்ந்த திரு நா.கணேசன், திரு செ.செல்வராசா, திரு வ.இராசலிங்கம், திரு க.சுதாகரன், திரு வ.சிவகுமார், திரு ந.துளசிதாஸ் மற்றும் வேலணை சங்கத்தின் தலைவர், பொதுமுகாமையாளர், கல்வி உத்தியோகத்தர் ஆகியோர் நேரில் சென்று காசோலை மூலமாக இந்நிதியினை வழங்கினர்.



விபத்து மரணமடைந்த சமாசத்தின் சகாய நலநிதிய உறுப்பினரும் வேலனை ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத்தின் அங்கத்தவருமான திரு த.தவச்செல்வனின் மனைவியிடம் சகாயநிதியாக 2 இலட்சம் ரூபாவுக்கான காசோலையை சகாய நிதிக்குழு வழங்கியபோது

வெல்ல உற்பத்தி, நடமாடும் மருத்துவ சேவைக்கான மானியம் வழங்கப்பட்டது!

வடமாகாண பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசம் தனது சமூக நலநிதித் திட்டத்தின்கீழ் 2015ம் ஆண்டு பனை வெல்ல உற்பத்தியில் ஈடுபட்ட அச்சவேலி ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத்திற்கு பனை வெல்ல மானியமாக ரூபா 4 ஆயிரத்து 725 வழங்கியுள்ளது.

மேற்படி திட்டத்தின் கீழ் சித்த மருந்துகள் உ.வி.வை.சே.கூ.சங்கத்தினால் காரைநகர், தெல்லிப்பழை, கோண்டாவில், கோப்பாய், அச்சவேலி மற்றும் சாலச்சேரி ஆகிய பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் அங்கத்தவர், பணியாளர்களுக்கு இலவச நடமாடும் மருத்துவ சேவையினை வழங்கியதற்காக 29 ஆயிரத்து 355 ரூபா மானியமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மேலும் இத்திட்டத்தின்கீழ் பருத்தித் துறை சங்கானை ஆகிய ப.தெ.வ.அ.கூ. சங்கங்களும் மற்றும் வலிகாமம் கொத்தணி ஆகிய வற்றின் 5 பணியாளர்களுக்கு மருத்துவ நிதியாக தலா 25 ஆயிரம் ரூபா வீதம் மொத்தம் 1 இலட்சத்து 25 ஆயிரம் ரூபா வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தில் சங்கத் தலைவர் தலைமையில் இம்மாதம் 29ம் திகதி நடைபெறவுள்ளது.

இதில் சமாசத்தின் கல்வி உத்தியோகத்தர் திரு வ.சிவகுமார் அவர்கள் கலந்துகொண்டு நெறியாளர்குழு உறுப்பினர்களின் கடமைகளும் பொறுப்புக்களும் தொடர்பாக கருத்துரை வழங்கவுள்ளார்.

சமாசத்தின் கல்வி அபிவிருத்தித் திட்டத்தின் மாசி மாதத்துக்கான கல்விப் பயிற்சிகள்!

சமாசத்தின் மாசி மாதத்துக்கான கல்விப் பயிற்சித்திட்டத்தின்கீழ் மானிப்பாய் ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத்தின் சகல கிளைக்குழு அங்கத்தவர்களுக்குமான பயிற்சி இம்மாதம் 19ம் திகதி சங்கத் தலைவர் தலைமையில் சங்க மண்டபத்தில் நடைபெற்றது.

இப்பயிற்சி நெறியில் சமாசத்தின் ஏற்பாட்டில் யாழ். மாவட்ட கூட்டுறவு சபையின் செயலாளர் திருமதி வே.செல்வரத்தினம் அவர்களும், கல்விப் பயிற்சியளிப்பு உத்தியோகத்தர் திரு ரமேஸ் அவர்களும் கலந்துகொண்டு கருத்துரைகள் வழங்கினார்கள்.

கொடிகாமம் ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத்தின் நெறியாளர்குழு உறுப்பினர்களுக்கான பயிற்சி சங்க மண்டபத்

எமது உற்பத்திகளும் சேவைகளும்

- பனை வெல்லம் உற்பத்தி**
- கிராமிய வங்கிச் சேவை**
- மகளிர் குழு உறுப்பினர்களுக்கு சுயதொழில் பயிற்சி**
- சுவையான புகளி் உற்பத்தி**
- கல்விச் சேவை**
 - முன்பள்ளிகளை நிர்வகித்தல்
 - அங்கத்தவர், பணியாளர் மற்றும் மகளிர்குழு உறுப்பினர்களுக்கான கல்விப் பயிற்சி
- வாடகை வாகன சேவை (டிரைவர்)**

சுன்னாகம் பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக்
 மின்சார நலைய விதி, சுன்னாகம். **கூட்டுறவுச் சங்கம் (வ-து)**
 தொலைபேசி: **021 224 0022**

கூப்பத்திரிகை சமாசப் பதிப்பகத்தினால் அச்சிடப்பட்டு, கி.52, சோமசுந்தரம் லேன், சுண்டக்குளியில் உள்ள வடமாகாண பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசத்தால் 2016ம் ஆண்டு புப்ரவரி மாதம் வெளியிடப்பட்டது.