

ஒரு கூட்டுறவு அமைப்பில் அங்கத்தவரும் பணியாளரும்

கூட்டுறவு

என்றால், சுய உதவி, பரஸ் பர உதவி, நம்பிக்கை ஆகிய அடிப்படைப் பண்புகளைக் கொண்ட 'ஒருவர் பலக்காகவும், பலர் ஒருவருக்காகவும்' என்ற அடிப்படையில் செயற் படும் ஒரு அமைப்பு எனலாம்.

இந்த வகையில் 1844இல் இங்கிலாந்து தேசத்தில் 28 நெச வத் தொழிலாளர்கள் ஒன்று சேர்ந்து உருவாக்கிய அமைப்பே ஆரம்ப அமைப்பு ஆகும். இவர்களை 'ரேச் டையல் முன்னோடிகள்' என அழைப்பார்கள். இதன்பின்பு உலகின் பல்வேறு நாடுகளிலும் அந்த அந்த நாட்டின் சூழ்நிலை தேவைக்கு ஏற்ப வேறுபட்ட நோக்குடைய அமைப்புக்கள் தோன்றின.

ஜேர்மன் தேசத்தில் 'கடன் உதவு சங்கம்' எனவும், இஸ்ரேவெலில் 'குடியிருப்ப கூட்டுறவுச் சங்கம்' எனவும் வேறுபட்ட அமைப்புக்கள் தோற்றும் பெற்றதைக் குறிப்பிடலாம்.

இந்த வகையில் இலங்கையிலும் இருவேறுபட்ட பொருளாதார கட்டமைப்பான பெருந்தோட்ட விவசாயம், சிறுநில விவசாயம் என்ற இரண்டு வகையான கட்டமைப்பில், அரசின் கவனம் செலுத்தப்படாத சிறுநில விவசாயிகள் வட்டித் தரகர்களின் சரண்டல்களிலிருந்து தம்மை காத்துக்கொள்ளும் நோக்குடன் கடன் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கம் என்னும் அமைப்பை 1912ம் ஆண்டு கண்டிமாவட்டத்தின் மெரிக்கின்ன என்ற கிராமத்தில் சட்டப்படி தோற்றுவித்தனர். இதுவே இலங்கையில் கூட்டுறவு அமைப்பின் ஆரம்பம் எனலாம்.

இதன்பின்பு இலங்கையில் ஒவ்வொரு பிரிவினரின் தேவைகளின் நோக்குக்கு ஏற்ப பலவேறு கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் உருவாக்கப்பட்டன. அந்த வகையில் இலங்கையில் பின்வரும் கூட்டுறவு அமைப்புக்களை குறிப்பிட்டுக் காட்டமுடியும்.

01. பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கம்.

இரு கண்கள்

02. பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம்.
03. நெசவாளர் கூட்டுறவுச் சங்கம்.
04. கடற்றொழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கம்.
05. சிக்கன கடன்வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கம்.
06. சித்த மருந்துகள் உற்பத்தி விற்பனைவு வைத்திய சேவைக் கூட்டுறவுச் சங்கம்.
07. கூட்டுறவு வைத்தியசாலை சங்கம்.
08. பாரவுர்தி கூட்டுறவுச் சங்கம்.

என தேவையின் நோக்கத்துக்கு ஏற்ப பல சங்கங்கள் உருவாக்கப்பட்டு, இவை தமது சங்கங்களை ஒருங்கிணைத்து கொத்தனிகள், சமாசங்கள் என பலவற்றை உருவாக்கியும் தமது நிர்வாக அலகை விஸ்தரித்தமை குறிப்பிட்டத்தக்கது.

ஆரம்ப காலத்தில் சிறு, சிறு அளவில் உருவான சங்கங்கள் இன்று பாரிய நிதிவளம் கொண்டதும், பாரிய தொழிற்பாட்டையும் அபிவிருத்தி இலக்கை கொண்டவையாகவும் விரிவடைந்துள்ளன.

இந்த வகையில் இவ்வமைப்புக்களுடன் நேரடியாக இரு தரப்பினர் நிறுவன வளர்ச்சியில் பங்கே உக்கின்றனர்.

முதலாவதாக நிறுவனத்தின் சொந்தக்காரர்களான அங்கத்தவர்களை நிறுவனத்தின் சொந்தக்காரர்களால் வேதனத்துக்கு பணிக்கமர்த்தப்பட்ட பணிக் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

இதனையே நாம் கூட்டுறவு அமைப்பை ஒரு தனி மனிதனினுடைய நிறுவனத்தின் தொகையில் செயற்பட்டு வருகிறது.

குகு ஒப்பீடு செய்யும்போது அம்மனிதனுக்கு அவனின் அன்றாட காரியங்களை செயற்படுத்த அவனின் இரு கண்களும் எந்தளவுக்கு முக்கியமோ அதுபோன்றே அங்கத்தவர்களும் பணியாளர்களும் இரு கண்களே! இதில் ஒன்று செயற்படாது விட்டால் எவ்வாறு சராசரி வாழ்க்கை வாழ முடியாதோ அதுபோன்ற நிலைதான் உருவாகும்.

முதலில் ஒரு கூட்டுறவு நிறுவனத்தின் ஒரு பக்கக் கண் என அங்கத்தவரை எடுத்து நோக்கின், இவர்கள் நிறுவனத்தின் உரிமையாளர்களே. இவர்கள் தமது தேவையை நிறைவேற்றவே ஒரு வர் பலருக்கு உதவவும், பலர் ஒரு வருக்கு உதவவும் என கூட்டுறவுக் கொள்கைகளுக்கு அமைவாக உருவாக்கியுள்ளனர் எனலாம். ஆனால் வளர்ச்சி காரணமாக பல வேறு வகை கூட்டுறவு அமைப்புக்களையும் அவற்றின் நிதியையும் பாதுகாக்கும் நோக்குடன் கூட்டுறவு சட்டங்கள் அரசினால் இயற்றப்பட்டுள்ளதுடன், சட்டத்தை தழுவி காலத்துக்கு காலம் விதிகள் ஆக்கப்பட்டன. இச்சட்டம் விதிகளுக்கு அமைய ஒவ்வொரு சங்கமும் தனக்கு என நடைமுறை விதிகளை ஆக்கி தமது செயற்பாட்டை முன்னடைகின்றன.

இதில் நிறுவனங்களில் அங்கத்தவர்களை இணைத்தலுக்கான நிபந்தனைகள், அவர்கள் எவ்வாறு செயற்படவேண்டும்? செயற்படுத்தில் அவர்களை நீக்க முடியும்? எனவும் தமது நிர்வாக கட்டமைப்பானது எவ்வாறு அங்கத்தவர் - கிளை பொதுச்சபை - கிளைக்குழு எனவும் பின்பு கிளைக்குழுக்களில் இருந்து சங்க பொதுச்சபை - சங்க நிர்வாக சபை எனவும் விரிவடைந்து, தமது சங்க நிர்வாக சபையில் நிர்வாக சபை என்னிக்கை, அதில் எத்தனை வயதுக்கு உட்பட்டவர் பங்கு கொள்ளலாம் எனவும் 9 பேர் கொண்ட நிர்வாகத்தின் தெரிவு [7ம் பக்கம் பார்க்க]

நிதானகளை நிறுத்தி

பஸ்டத்திற்பு ப.தெ.வ.அ.கு. சங்கத்தின் பதநீர் சேகரிப்பு நிலைய திறப்புவிழாவின்போது...



கோண்டாவில் சங்கத்தினால் அதன் உறுப்பினர், பணியாளர்களுக்கு ஒலவச பொங்கல் பொதி வழங்கப்பட்டபோது...



கோப்பாய் சங்கத்தில் நடைபெற்ற வருடாந்த ஒன்றுகூடல் நிகழ்வின்போது...





பெண்களான அபிவிருத்தி செய்தல் மற்றும் வலுவூட்டல் என்டிரேவு நீரவளங்களின் சாதகமான அடிகங்கள்

சூட்டுவு என்பது நீண்ட

கால வரலாற்றை கொண்டது. கிராமிய மட்டத்தில் இருந்து பிராந்திய, மாவட்ட, மாகாண, தேசிய, சர்வதேச நீதியான நிறுவனங்களைக் கொண்ட சிறந்த வஸைப் பின்னால் தொடர்புகளை கொண்ட அமைப்பாகும். சமூக மேம்பாட்டை அடிப்படையாகக் கொண்டே ஆரம்ப காலம் முதல் செயற்படும் நிறுவனமாகும். இக்கூட்டுவு அமைப்புக்களுக்கு சர்வதேச நீதியாக கூட்டுவு நிறுவனங்களின் ஆலோசனைகளும் வழிகாட்டல்களும் காலத்துக்கு காலம் கிடைக்கின்றது. மேலும் கூட்டுவுத் திணைக்களம் மூலம் அரசின் பல்வேறு ஆதரவும் வழிகாட்டலும் தொடர்ந்து கிடைக்கின்றது. கிராமிய பொருளாதார அபிவிருத்தியை வலுப்படுத்த காலத்துக்கு காலம் அரசாங்கத்தின் பல்வேறு திட்டங்கள் கூட்டுவுத் துறையினாடாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இத்தகைய வாய்ப்புக்களையும் சந்தர்ப்பங்களையும் கூட்டுவுத்துறை செயற்றினான முறையில் பயன்படுத்தி பெண்களை ஆபிவிருத்தி செய்யும் முயற்சிக்கு முக்கியத்துவம் அளிக்காமையை ஆய்வு மூலம் உறுதிப்படுத்த முடியும்.

கூட்டுவுத் துறையினாடாக பெண்களை அபிவிருத்தி செய்வதற்கும் வலுவூட்டுவதற்கும் ஏற்ற வகையில் 1975ம் ஆண்டு மலேசியாவில் இடம் பெற்ற “கூட்டுவு வளர்ச்சியில் பெண்களின் பங்கு” என்னும் மாநாட்டின் தரவுகளை தொடர்ந்து அனைத்து லக்குகள் கூட்டுவு நிறுவனம் மேற்கொண்ட முயற்சிகளின் பயனாக இலங்கை கூட்டுவு இயக்கத்தின் தேசிய அமைப்பான இலங்கை தேசிய கூட்டுவுச் சபை “மகளிர பாவனையாளர் தகவல் கல்வித் திட்டம்” என்பதை 1978ம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தியது. இத்திட்டத்

தின் மூலம் யாழ். மாவட்டத்திலுள்ள பல்நோக்கு கூட்டுவுச் சங்கங்களுக்கு நிதியுதவி வழங்கியும் நேரடியாக உத்தியோகத்தர்களை அனுப்பி வைத்தும் இலங்கை தேசிய கூட்டுவுச் சபை மகளிர அபிவிருத்தி முயற்சிகளுக்கு உதவியது. 1978 - 1982 ஆண்டு காலப் பகுதியில் யாழ். மாவட்டத்தில் கூட்டுவுத் துறையில் பெண்களின் பங்களிப்பு தொடர்பில் பல முன் நேற்றங்கள் இடம்பெற்றுள்ளதை இக்கால அறிக்கைகள் மூலம் அறி முடிகின்றது. எனினும் இத்திட்டம் முடிவடைந்ததும் சங்கங்களின் நிர்வாகங்கள் தொடர்ந்து இம்முயற்சியில் எந்தவித முனைப்புக்களும் இன்றி செயற்பட்டு வந்தமையால் இத்திட்டத்தின் மூலம் வழங்கப்பட்ட பயிற்சிகளும் ஏனைய முயற்சிகளும் பயனுறுதிமிக்க விளைவை ஏற்படுத்தவில்லை. இதற்கு இப்பிரதேச கூட்டுவுவாளர்களின் செயற்திறனற்ற தலைமைத்துவமே காரணமாக உள்ளது.

கூட்டுவு இயக்கம் மக்கள் தமது தேவைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக மக்களால் நிர்வகிக்கப்படுகின்றது. எனினும் கூட்டுவு அமைப்புக்களில் மக்கள் பங்களிப்பை அதிகரிப்பதற்கான சிறந்த வேலைத்திட்டங்கள் இருப்பதாக கூறமுடியாதுள்ளது. கூட்டுவு உண்மையில் ஒரு புனிதமான இயக்கமாக இருந்தபோதும் மக்கள் மத்தியில் தவறான கருத்தேற்றங்களே காணப்படுகின்றது. கூட்டுவு மூலம் மேற்கொள்ளப்படும் சேவைகள் மக்கள் மத்தியில் பிரசித்தப்படுத்தப்படாமையும், செயற்திறனற்ற சில தலைமைத்துவத்தினால் மேற்கொள்ளப்படும் தவறுகள் மக்கள் மத்தியில் வேகமாக பரப்புரை செய்யப்படுவதும், கூட்டுவு தொடர்பான விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த வலுமிக்க பிரச்சார நுட்பங்கள் கையாளப்படாமையும் மக்களுக்கும் கூட்டுவு அமைப்புக்கும் உள்ள இடைவெளி தொடர்

91வது சர்வதேச கூட்டுவுதன்தை முனிட்டு வடமாகான ஊழியர் ஆணைக்கு செயலாளரால் வெளியிடப்பட்ட தறியிலிருந்து....

ந்து அதிகரிப்பதற்கான காரணங்களாக உள்ளன.

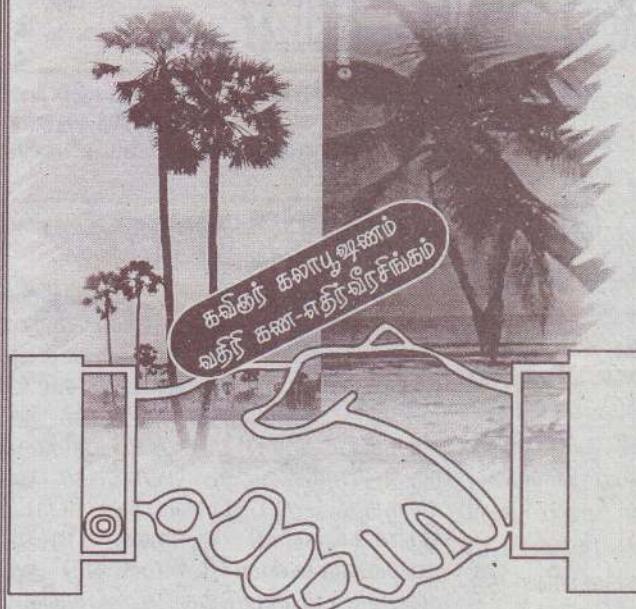
யாழ். மாவட்ட மட்டத்தில் கூட்டுவு நிறுவனங்களின் குரலாகவும் கோட்பாட்டு நிறுவனமாகவும் இயங்கும் யாழ்ப்பாணம் மாவட்டக் கூட்டுவுச் சபை பெண்களின் அபிவிருத்திக்கான பல பயிற்சிகளை நடத்திவருகின்றது. பெண்கள் அபிவிருத்தி தொடர்பான செயற்பாட்டு நோக்கங்களில் ஒன்றாக பிரதேச மூலவளங்களை இனம்களுடு அவற்றைப் பயன்படுத்தி உற்பத்தியை பெருக்கி அவற்றுக்கான சந்தை வாய்ப்புக்களை அபிவிருத்தி செய்தல், கூட்டுவு மகளிர்களினால் மேற்கொள்ளப்படும் உற்பத்தி களின் தரங்களை பேணுவதற்கு வழிவகைகளை கண்டு, சந்தைக் கேற்ற வகையில் உற்பத்தியை தூண்டுதல், அதன்மூலம் பெண்களின் பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு உதவுதல் என வரையறை செய்துள்ளது. எனினும் இம்முயற்சியில் கூட்டுவுச் சங்கங்கள் போதிய அக்கறை கொண்டுள்ளதாக இல்லை. இருப்பினும் யாழ். மாவட்ட அபிவிருத்தி கூட்டுவுச் சங்கம், சுன்னாகம் பல்நோக்குக் கூட்டுவுச் சங்கத்தின் ஐசுபி பழக்க தொழிற்சாலை, சித்தவைத்துயிகூட்டுவுச் சங்கத்தின் பற்பொடி உற்பத்தி போன்றன கணிசமான சந்தை வாய்ப்புக்களை பெற்றுள்ளன. இங்கு பெண்களே இத்துறையின் உற்பத்திகளில் கூடியளவில் ஈடுபடுகின்றனர். இத்தகைய உற்பத்தி முயற்சிகள் தொடர்பாக கூட்டுவுத்துறை அதிக அக்கறை செலுத்த வேண்டும்.

சர்வதேச மற்றும் தேசிய மட்டங்களில் கூட்டுவுத்துறை மூலம் பல்வேறு நிறுவனங்களுடன் தொடர்புள்ளதாக செயற்படும் கூட்டுவு அமைப்புக்கள் நவீன மாற்றங்களுக்கும் மக்களின் வாழ்க்கை தேவைகளுக்கும் ஏற்ற வகையில் புதிய தொழில்நுட்பங்களையும், விஞ்ஞான அறிவியலையும்

(ம் பக்கம் பார்க்க)

பனை தென்னெ வள தாயே!

நீண்டி வாழி!



கூட்டுருவில் மார்க்காமண் கூடுவாழ்தல் நன்மையென் நாட்டுயர்வு பெற்றிடவும் நாமுழுக்கு - நாட்டுமுன் பஞ்சநிதி துக்காசார் பகுதிகளின் கால வளச்சுப்பை விருப்புன் வாழ்த்துக்கூடன்! வாழி!

வெண்டுவார் தேவைகளை வசூரியக்கும் குப்பட்டு மாண்புங்கோ கல்விக்கு மன்றமயுடன் - ஊன்றிகோஸாப் பொருளுத்து செய்கின்ற பெருந்தன்மை கொண்டசுபை பெருமக்களை பாருதலை பெறு!

ஒதுக்கப் பட்டுவந்த சமுகத்தின் வளர்ச்சிக்கை சூங்கிய மனத்துடன் கணாந்தி என்கம் பெற்றா விடுத்திட கொர்க்கை தான்தூ இச்சங்கத்தை வித்திடு கூற்றித்து வளர்ச்சியும் பெற்றுவதுவு! தமுத்தீடு பலவற்று வந்தபொதும் தளராமல் தனிவழி சென்றும் நாட்டுங்கிற பெருமக்கள் துருப்பிள்ளை நிச்சங்கம் திருந்துபச சாதகாந்களை திறங்கமயுடன் செய்ததீயும் வாழ்வாழி! வழிதாட்டா!

எங்குமிலா சலுகைகளும் ஊக்குவிப்பு பக்குகளும் ஏந்தும் பொறுத்து மக்களை கவர்ந்ததுவோ! தங்கமண நின்செய்து வாழ்விகளை சிபுப்பாக்கி தகுப்பி வழிகளில் புக்கமத் திட்டங்களும் பொங்கிலை கடன்வழங்கு செலுக்களும் தந்ததுவோ! பொன்சாரி பெற்றுபோர் உயர்ந்தனர் உன்னாலே! செங்கந்து கண்டு தாமகர மலர்வதுபொலி செழிக்கின்றாம் உன்னாலே! கூட்டுருவில் வாழ்வாழி!

(புகுத்தித்துமை ப.சு.த.வ.ச.ந.க.சு.ந்த்தில் 23.12.2013 இல் நடைபெற்ற ஒவ்வு சுவ்வதைச் சூட்டுவதின் விரைவில் வாசிக்கப்பட்ட வாழ்த்துமட்டு)

நாள் பார்த்து நட்சத்திரம் பார்த்து சுபமுகூர்த்த வெள்ளயிலை

மஞ்சள் தாலியெற்று மனமகளாய் ஆனவள் பதினாறும் பெற்று பெருவாழ்வு வாழ்க்கல்வு உராராரால் வாழ்த்தப்பட்டவள்!

விதி என்னும் பெயரினால் காலன் அவன் சதியினால் வெலி தீழந்து பொனாள் அவள் பொட்டில்லை பு தில்லை முகத்திலை களை தில்லை கணகளின் ஓரம் கண்ணீருக்கிகா பஞ்சமில்லை உடையவன் தில்லாமல் உடைந்தெ பொனாள் அவள்!

அன்று பொற்றிய வாய்களா - இன்று முதிதலி என்குது முன்டச்சி என்குது தீவள் எதிரொ வரக்கண்டு சுகுனம் பார்த்து பின்னால் பொகுது வெந்த புன்னிலை வெலைக் காய்ச்சி பாய்ச்சது!

த.கபஸ்
காவரநகர்
ப.தெ.வ.ஆ.கு.சங்கம்

அழுது தீவள் கண்ணீரும் வற்றிப் பொச்ச எதிர்காலம் தெரியாமல் வாழ்வும் திருண்டு பொச்ச வாழலிவன்டிய நீண்ட விதுவைகள் தீவள்போல் பல்லிப்பு உண்டு படைத்தலுகின் கொஞ்சம் கருவை வை ஈருள்ள மனிதரை கொஞ்சம் அனுப்பிவை சிறகொழுந்த பறவையில்ல சிறகடித்துப் பறக்கட்டும்!

விரைவாய் ஒரு தீர்வு

தே. யோ. தவராசா

கெந்துக் கெந்துயி உயிர் அள்ளும் கெந்துள் நேயைப் பேரல எங்கள் ஸண்கில் விழுத்துப் பலிகள் நலிந்து போனதுகண்

ஸன்னார் புதைகுடியில்

தேரைாத் தேரை வினையும்

ஸன்றை ஒட்டுளை - எங்கள்

ஸன்றைகள் விழுத்துப்பேரை நிலையில்

ஸாவுளை விழுத்தில்

பிஞ்சும் பிழுமியாய்

ஜஞ்சு உயிர்கள்

ஏனும் பெய்தியரல்

எங்கள் நிறுத்து கிருந்து ஒட்டும்

எநிறுப் போனது

யுத்தும் இடியேறு கையேறு

கூறுவன் வந்து

நாக்குக்கையும்

நாக்குக்கையும்

நாக்குக்கையும்

நாக்குக்கையும்

நாக்குக்கையும்

நாக்குக்கையும்

ஏங்கள் ஸண்கில் பூப்பேர

நாவுக்கிரீச் சாவேருடும்

விழுத்தில் பலியரவேருடும்

யுத்துப் பலிகளில் ஏன்னிக்கையைத்

நீர்டுவிடுத் துடுக்கின்றனவே...!

ஐயகோ...! ஸனித உயிர்கள்

ஸதிப்பிட இடியாருவை

ஸாவுளைத்தில் பலியரு

ஸ்ரூலைகள் இரண்டும் - நாக்கை

தேசருத்திகளாக்கூட இடுக்கைற்

அகனவாடும் அவசூரயு

விழுத்துக்கைள்க

விழுத்து ஒரு தீர்வுக்கு வாடுக...

எங்கள் தைவைநியைக் கீர்மளிக்க

ஜெனிவா செல்லடின்

யீரிப் பலிகளை தடுத்து நிறுத்த

இடுப்புயரப் பூநாவு செய்க...!

ஒரு கூட்டுறவு அமைப்பில் 3ம் யக்க தொடர்ச்சி

அந்த 9 பேரில் சங்கம் தொடர்பான செயற்பாட்டை கவனிக்க தலைவர் தெரிவு செய்யப்பட்டு அவர் நேரடியாக சங்கத்தின் நிதி நிர்வாக நடைமுறைகளைக் கவனிப்பது என ஆக்கியுள்ளனர்.

எனவே, இவ்வங்கத்தவர்கள் ஒரு உற்பத்தி கூட்டுறவுச் சங்கம் எனில் மூலப்பொருட்களை உற்பத்தி செய்து வழங்குவார்கள்.

உ-ம்: 1. பணி தென்னெண் வள அபிவிருத்திக் கூட்ட.சங்கம்.

2. கடற்றோழிலாளர் கூட்டுறவுச் சங்கம்.

3. நெசவாளர் கூட்ட.சங்கம்.

போன்றவற்றில் மூலப்பொருட்களை வழங்குபவர்களாக வும், ஏனைய வகை கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் நிதியினை அல்லது மூலதனத்தை வழங்குபவர்களாக வும்,

உ-ம்: 1. சிக்கன கடன் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கம்.

2. சித்த வைத்திய சேவை கூட்டுறவுச் சங்கம்.

போன்றவற்றில் முதலீட்டாளர்களாகவும் காணப்படுகின்றனர். இவர்களில் மூலப்பொருட்கள் அல்லது முதலீடு இன்றி நிறுவனம் இயங்கமுடியாது. எனவே குறித்த கூட்டுறவு நிறுவனத்தில் இலக்கு நோக்கிய நகர்வுகளை ஏற்கனவே திட்டமிட்டபடி நடாத்த பொருத்த மான தீர்மானம் எடுக்கும் ஆற்றல் கொண்டவர்களாக நிர்வாகிகளே காணப்படுவர். எனவே இவ்வாறான அங்கத்தவர்கள் பங்குரிமை பெற்றவர்களாகவும் தமது நிறுவனத்தின் வளவாளராயும் உள்ளனர்.

ஏர். இவர்கள் நிறுவனத்தின் ஒரு கண் எனில், இப்பகுதி செயற்பாதுவிடின் நிறுவனத்தின் அடிப்படை செயற்பாடும் நோக்கமும் அடையப்படமுடியாது போய் விடும்.

அடுத்த தரப்பு என நோக்கின், இந்நிறுவனத்தின் நிர்வாகத் தால் கூட்டுறவு வேலையாளர் ஆணைக்குமுனின் சுற்றுநிருபங்களுக்கு அமைவாக நியமிக்கப்பட்ட பணித்தொகுப்பினர். இவர்கள் நிறுவன இலக்கை அடையச் செய்யும் நோக்குடன் நிறுவனத்தின் குறுங்கால, நீண்டகால திட்டங்களை தீட்டி நடைமுறைப்படுத்தி அதன் விளகல்கள் தொடர்பில் உடனுக்குடன் நிறுவன உரிமையாளர்களுக்கு தெரியப்படுத்தவென குறிப்பிட்ட நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஆணைக்குழு சம்பளத் திட்டங்களுக்கு அமையவும் நிபந்தனை களுக்கு அமையவும் நிர்ணயிக்கப்பட்டவர்கள்.

இங்கு மேல்மட்ட முகாமையாளரின் பணிப்புக்கு ஏற்ப செயற்படும் பகுதி முகாமையும், பகுதி முகாமையின் பணிப்புக்கும் நேரடி பொறுப்புக்கும் அமைய செயற்படும் இயக்க மட்ட முகாமையும் ஒவ்வொரு மட்டத்திலும் முகாமை செயற்பாடுகளை முன்னெடுக்கின்றனர். ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் தீர்மானம் நிறைவேற்றுதல், நடைமுறைப்படுத்தல், கட்டுப்படுத்தல் ஆகிய விடயங்களை கட்டிக்காட்டி முடியும். விளைவுகளுக்கு ஏற்ப நிறுவன உரிமையாளர்களுக்கு தகவல் வழங்குபவர்களாகவும்

உள்ளனர். இவர்களில் நேரடி செயற்பாடு என்று நோக்கின்,

01. மூலப்பொருட்களை நேரடியாக சமூகத்தின் உறுப்பினர்களுக்கு விற்பனை செய்வோர்.

02. மூலப்பொருட்களில் இருந்து வேறுபட்ட முடிவுப் பொருட்களை உருவாக்கி வழங்குபவர்கள்.

03. முடிவுப் பொருட்களின் தரம், சுவை, சந்தை நிலைமை பற்றிய ஆய்வைச் செய்வெர்கள்.

04. நிறுவனத்தின் நிதி வளத்தை பெருக்குதல், ஒருங்கமைத்தல், பாதுகாத்தல் ஆகிய பணிகளை மேற்கொள்ளல்.

05. நிறுவனத்தின் சொத்துக்களை பாதுகாப்பது, அவற்றை அதிகரிப்பது, அவற்றுக்கு பொறுப்பானவர்களாக இருப்பது ஆகிய கடமைகளை ஆற்றி வருகின்றனர்.

06. நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் தொடர்பான மாற்று வளப் பயன்பாட்டை சட்டத்திட்டங்களுக்கு அமைய கையாளுவதற்கு ஆலோசனை வழங்கல் என்னாம்.

எனவே இவர்களின் செயற்பாடுகள் முடக்கப்பட்டாலும் நிறுவன இலக்கை அடைதல் மிகவும் கடினமானதே. ஆகவே எம்மால் முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துக்களின் அடிப்படையில் நோக்கினால் இருதாரப்பும் அதாவது அங்கத்தவர்கள், மற்றும் பணியாளர்கள் இருபகுதியினரும் இருக்கண்கள் போன்றவர்களே. இதில் ஒன்று செயற்பாது விடினும் நிறுவனத்தின் அடிப்படை செயற்பாடும், இலக்கு நோக்கிய செயற்பாடும் ஸ்தம்பித்துப் போகும். எனவே, இவ்விரு பகுதியினரும் அவசியமே!

யாழ்ப்பாணம் ப.தெ.வ.அ.கூ. சங்கத்தின் நவீன கிளை நிலைய திறப்பு விழாவின்போது...



பொதுக்கூட்டத் திகதிகள் அறிவிப்பு!

இல்லாருடம் பனை தென்னை வள அபிவிருத் திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் கிளைக்குழுத் தெரிவு முடிவடைந்த சில சங்கங்களின் நெறியாளர் குழுவைத் தெரிவுசெய்வதற்கான பொதுக்கூட்டத்துக்கான திகதிகள் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளன.

கோண்டாவில், ஊர்காவற்றுறை பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இம்மாதம் 22ம் திகதியும் காரைநகர், யாழ்ப்பாணம் பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மார்ச் 03ம் திகதியும், தெல்லீப்பளை, சுன்னாகம் பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மார்ச் 08ம் திகதியும், அச்சுவேலி, பண்டத்தரிப்பு பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மார்ச் 10ம் திகதியும், பொதுக்கூட்டங்களை நடத்துவதற்கான ஒழுங்குகளைச் செய்துள்ளன.

சங்கங்களில் வருபாந்த ஒன்றுகூடல்..... 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

வருபாந்த ஒன்றுகூடல் நிகழ்வை சங்கப் பணிமனையில் நடத்தியது.

இதில் யாழ்.க.அ.உ.ஆணையாளர் மற்றும் கூட்டுறவாளர்கள் பலர் கலந்துகொண்டனர். இந்நிகழ் விண்போது கடந்த மாதம் பணியிலிருந்து ஒய்வுபெற்றுச் சென்ற சமாசப் பொதுமுகாமையாளர் அவர்

களுக்கு நினைவுப் பரிசில் வழங்கிக் கொளரிக்கப்பட்டது.

இதில் விருந்தினர் உரை, கலை நிகழ்வுகளுடன் விருந்தோம் பல் நிகழ்வும் இடம்பெற்றது.

இவ்வாறான ஒன்றுகூடல் நிகழ்வுகள் இந்நிறுவனங்களில் கடந்த காலங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்ட

சிறப்பான செயற்பாடுகளை மனம் கொள்வதற்கும் கசப்பான நிகழ்களை புறந்தள்ளி, ஒந்றுமையாடுதிய ஆண்டில் புதிய சிந்தனையோடு தமது நிறுவனங்களை சீராக வழி நடத்திச் செல்வதற்கு ஒரு உந்துசக்தியாக திகழ்கின்றமை இந்நிறுவனங்களின் ஒன்றுகூடல் நிகழ்வின் மூலம் வெளிப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

செய்தல், பல்வேறு துறைசார்ந்த மற்றும் கல்விசார் புலமையாளர்களின் ஆலோசனைகளையும் ஒத்துழைப்புக்களையும் பெற்றுக் கொள்ளல் என்பவற்றினாடாக உண்மையான கூட்டுறவு சமுதாயத்தை தோற்றுவித்து பெண்களை வலுவூட்டல், அபிவிருத்தி செய்த வில்து பங்களிப்பை அதிகளுக்கு விரிவுபடுத்த முடியும்.

**எமது உற்பத்தி,
விற்பனை மற்றும்
சேவைகள்**



**பணி வெள்ளம்
விற்பனை**

**போக்குவரபு கூடு
உற்பத்தி, விற்பனை**



நவீங்கிருச் சேவைகள்

யாழ்ப்பானம் பனை கென்னன வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் கில. 330, கே.கே.எஸ். வீதி, யாழ்ப்பானம்

[வருயாறுக்கப்பட்டது]



021 222 2492