



# கட்பகம்

விலை ரூபா 10.00

ID6011-08

8ID - 2016

கிடம்-91

**வரிச் சுமையின் தாக்கத்தினால்  
தலைநிமிர முழுதுள்ளோம்!**

**மேநாள் கூட்டத்தில் சமாச்சத் தலைவர் கவலை!**



2016ம் ஆண்டின் அரசின் வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் அரசால் விதிக்கப்பட்டுள்ள வரியின் காரணமாக ஸ்மது பனை தென்னை வள சங்கங்கள் தலை தூக்க முடியாமல் அவதிப்படுகின்றன.

இவ்வாறு தெரிவித்தார் வடமாகாண பனை தென்னை வள அபி விருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாச்த தலைவர் திரு நா.கணேசன் அவர்கள்.

சங்கங்களின் பிரச்சினைகள் பற்றி  
அரசு அதிபருடன் கலந்துரையாடல்

யாழ். மாவட்டத்தில் உள்ள பனை தென்னை வள அபி விருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் எதிர்நோக்கும் பிரச்சினை கள் தொடர்பாக இந்நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகள் யாழ்ப்பாணம் அரசு அதிபரை அண்மையில் சந்தித்து இவ்விடயம் தொடர்பாக கலந்துரையாடல் ஒன்றை மேற்கொண்டனர்.

இதன்போது அரசு அதிபரினால் சங்கங்கள் எதிர்நோக்கும் பிரச்சினைகள் தொடர்பில் முக்கியமானவற்றை தனக்கு எழுத்து மூலமாக தெரிவிக்குமாறு கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டது.

இவ்விடயம் தொடர்பாக சமாசத் தலைவரினால் சங்கங் களின் தலைவர்கள், பொதுமுகா மையாளர்கள் அழைக்கப்பட்டு அவர்களிடம் சங்கங்கள் எதிர் நோக்கும் முக்கிய பிரச்சினைகள் தொடர்பான அறிக்கை ஒன்

ஏற தயாரித்து விரைவில் அரசு அதிபரிடம் வழங்குவதற்கு சமா சம் நடவடிக்கை எடுக்குள்ளது.

அரசு அதிபரிடம் முன்  
வைக்கப்பட்டுள்ள முக்கியமான  
கோரிக்கைகள் வருமாறு,

## **பிரச்சினைகள்:-**

- 01) போத்தலில் கள்ளன அடைக்கும் தொழிற்சாலைக்கான வருடாந்த புதுப்பித்தல் கட்டணம் அதிகரித்தமை:-

இது ஆரம்பத்தில் ரூபா 5 ஆயிரமாகவும், பின்னர் ரூபா 200,000 ஆகவும், அது தற்போது ரூபா 10 இலட்சமாகவும் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

02) போத்தலில் அடைக்கப்பட்ட கள்ளிற்கான உற்பத்தி வரி அதிகரிக்கப்பட்டமை:-

சு பனை அபிவிருத்திச் சபை  
மா 2016ம் ஆண்டுக்கான தமது  
வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் பனை  
ந் தென்னை வள கூட்டுறவு நிறுவ  
ன னங்களுக்கு 1.65 மில்லியன்  
ரூபா பெறுமதியான தளபாட உப  
கரணங்கள் வழங்குவதற்கு தீர்  
மாளித்துள்ளது. [7ம் பக்கம் பார்க்க] **கேட்குவதற்காக கிடையாது**

சேவநல்ல பாராட்டும்  
வரவேற்பு நிகழ்வும்

இய்வுபெற்றுச் சென்ற  
யாழ். மாவட்ட முன்னாள் கூட்டு  
றவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணை  
யாளர் திரு ச.கணேச அவர்கள்  
ஞக்கான சேவை நலன் பாராட்டு  
மும், புதிய கூட்டுறவு அபிவிருத்தி  
உதவி ஆணையாளர் திரு  
பொ.மோகன் அவர்களுக்கான  
வரவேற்பு நிகழ்வும் இம்மாதம்  
12ம் திகதி சமாச கூட்டுறவாளர்  
மண்டபத்தில் நடைபெற்றது.

“கணக்கலா பயன்தரு கற்பகதருபால் கற்பகமும் பயன் தரும்”

## சிந்தனைத்துளி

“ஒரு சமூகத்தின் அல்லது கீளத்தின் வளர்ச்சிக்கு ஒதுக் கண்பாட்டு அம்சங்களே மூலவராக விளங்குகின்றது.”

## கற்பகக்கரு

## பண்பாட்டு வளர்ச்சி

கூட்டுறவு மக்கள் நிறுவனங்களாகவும், சமூக நிறுவனங்களாகவும் விளங்குகின்றது. சமூக மும் கூட்டுறவும் பூனையாக வளர்ச்சியடைந்தால் தன் கூட்டுறவு மக்களாயும் சமூகத்தையும் சிறப்பாக மேம்படுத்த முடியும்.

சமூகம் மேம்பாட்டைவதற்கு சமூகப் பண்பாட்டு அம்சங்கள் சமூகத்தில் நன்ற வளர்ச்சியடைந்திருக்க வேண்டும். ஆதலால் கூட்டுறவு சமூக மன்பாட்டு அம்சங்கள் சமூகத்தில் வேளுந்துவதற்கு பங்கும் யங்காற்ற வேண்டும்.

சமூக மக்களாயும் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் அங்கத்தவர்களாயும் யோதிய அறிவுடைய ஏற்களாகவும் நாகரிகமுடையவர்களாகவும் நற்பிரசூழ்களாகவும் உருவாக்கினால்தான் கூட்டுறவு நிறுவனங்களும் சமூகமும் சிறப்பாக செயற்ற முடியும். தீர்த பண்பாட்டு வளர்ச்சியும் பார்ம்புலமே சிறந்த வழியாகும். ஆதலால் பண்பாட்டு வளர்ச்சிக்கு கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் பணியாற்றுவது தலையாய் கடமையாகும்.

சமூகத்தையும் கூட்டுறவு நிறுவனங்களையும் நவீன மயமான புதுமொள் நிறைந்த நவீன புத்துங்கு கொன்டுசெல்வதற்கு பண்பாடும் பார்ம்புலமே மூலவித்தாக உள்ளது. ஆதலால் மனிதனாக தமது வாழ்நாளில் செயற்படுவதற்கு வேண்டிய பயிற்சிகளை வழங்க வேண்டிய பாருப்பு சமூக நிறுவனமாகிய கூட்டுறவுக்கே உரித்தாகும்.

அதற்கு கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தமது பகுதிகளில் அமைந்துள்ள சனசமூக நிலையங்கள், நூல் நிலையங்கள், மாதாந் சங்கங்கள், கிராம அமைவிருத்திக் கங்கள், சங்கங்களின் தலைமைச் செயலகம் ஆகியவற்றில் சிறியாவிலான நூல் நிலையங்களை உருவாக்கி அந்திலையுத்துக்கு பண்பாட்டு அம்சங்கள் அடங்கிய நூல்களாயும், சஞ்சிகைகளாயும், உலக நாடுகளில் கூட்டுறவுசார் வளர்ச்சியற்ற அறிஞர்களுடைய நூல்களாயும் கொள்வனவு செய்து வழங்குவதோடு கீங்கிடாய்களை கற்கத் தான்டும் செயற்யாகுகளில் சமூக மக்களை கீழைப்படுத்துமல்ல அவர்களை கீத்துறை சார்ந்த அறிவுபெற்ற மக்களாக வளர்த்துக்கொள்வதற்குலம் அவர்கள் ஆடாக உயர்ந்த நிலைக்கு கொண்டுசெல்ல ஏதுவாக கிருக்கும்.

1992ம் ஆண்டு பளை தென்னை வளர்கூட்டுறவு நிறுவனங்களில் அதிகரிக்கியான மாற்றம் ஒன்று கீட்டியுற்று. அம்மாற்றமானது மேற்கூறியட்ட விடயத்தை மனதில் கொண்டு ஓய்யோதையைக் கூட்டுறவு அளிவிருத்தி உதவி ஆகும்பாராகவிருந்த நிருதி. சபாரத்தினை அவர்களினால் சங்கங்களுக்காக அங்கத்தவர் தொடர்பு, கல்விய பயிற்சியளிப்பு உத்தியோகத்தை (கல்வி உத்தியோகத்தை) என்ற பதவி நிற்றியம் செய்யப்பட்டு அதற்குரிய வர்கள் தெரிவிசெய்யப்பட்டு, போதிய பயிற்சிகள் வழங்கப்பட்டு பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டன. அவர்களை அன்றுவராட்டு கீன்றுவராக்கும் அங்கத்தவர் தொடர்பான கல்விக் கல்விகளைச் செயற்யாட்டினை ஓரளவு நிறைவேற்றி வருகின்றனர் என்பதை கற்பகம் கூட்டிக் காட்டுகின்றது.

“அங்கத்தவர்களின் ஆதரவே கற்பகத்தின் ஸஸ்” ஆசீர்யன்

## சங்கங்களின் பிரச்சினைகள் ..... 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

இது 2016ம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்டத்தில் அதிகரிக்கப்பட்டு 01.01.2016இல் இருந்து அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. இவ்வரி அதிகரிப்பு செய்யும்போது வடக்கில் தனி ததுவமாக பனஞ்சார்றில் இருந்து பெறப்படும் இவுடற்பத்தியும் கூட்டுறவு மக்களாயும் சமூகத்தையும் சிறப்பாக மேம்படுத்த முடியும்.

எனவே எமது பனஞ்சாராய வடிசாலைகளை மீளக் கட்டி எழுப்பும் வகையில் மூன்று (3) வருடங்களுக்கு உற்பத்தி வரி விலக்களிப்பை பெற ருத்தருமாறு வேண்டிக்கொள்கின்றோம்.

இத்தகைய வரி விலக்களிப்பு 1998, 1999, 2000ஆம் ஆண்டுகளில் ஆட்சியில் இருந்த அரசினால் வழங்கப்பட்டு என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

இதுபோன்றே எம்மால் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பனஞ்சாராயத்தை எமது சங்கங்கள் விற்பனை செய்வதற்கான தற்காலிக அனுமதிப்பதத்திறங்களும் மாவட்ட செயலகத்தினால் வழங்கப்பட்டது.

எனவே, எமது உற்பத்தியை நாம் விற்பதற்கான அனுமதிப்பதத்திற்கிணை தாங்கள் வழங்க உதவுமாறு வேண்டுகின்றோம்.

## 04) தென்பகுதி செயற்கைக்கள்:-

கடந்த காலங்களில் செயற்கையாக உற்பத்தி செய்யப்பட்ட கள்ளு தென்பகுதியிலிருந்து கொண்டுவரப்பட்டு வடக்கில் சில மாவட்டங்களில் விற்பனை செய்யப்பட்டன. இனிவரும் காலங்களில் இது எமது மாவட்டத்திற்கு பரவுவதை தடுப்பதற்கு உதவுதல்.

## எமது தேவைப்பாடுகள்:-

## 01) சங்கங்களிற்கு அரசகாணி வழங்குதல்.

சங்கங்களினால் வருடம் தோறும் மேற்கொள்ளப்படும் பனம் விதை நடுகைத் திட்டத்தினை எமது எதிர்கால சந்ததிக்கு பயனுள்ளதாக அமையும் வகையில் நடுகை செய்து பனம் பண்ணையாக பராமரிப்பதற்கு ஒவ்வொரு சங்கத்திற்கும் அரசின் வரிக்கொள்கைகள் இவுடற்பத்தியில் இருக்கும்போது அரசின் வரிக்கொள்கைகள் இவுடற்பத்தியில் மீள முடியும்.

(7ம் பக்கம் பார்க்க)

## கற்பகம்

— சென்ற திடுப் தொடர்ச்சி —

கூட்டுறவின் தந்தை என  
நோயேப்பட் ஓவன்  
போற்றப்படுவதன்ன  
காரணங்கள்

07) கூட்டுறவு இய  
க்கத்தை அபிவிரு  
த்தி செய்வதற்காக  
நொபேர்ட் ஒவன்  
புரிந்த தியாகங்கள்  
மட்டற் றவையாகும்.

நியுலனாக் என்ற நகரத்தி  
விருந்த பிரமாண்டமான

தொழிற்சாலையின் அதிபரா  
கவும், பெரிய கோடீஸ்வரராகவும்  
இருந்த நொபேர்ட் ஒவன் செல்வம்  
முழுவதையும் கூட்டுறவியக்க வள<sup>க</sup>  
ர்ச்சிக்கும், தொழிலாளர்களின்  
மேம்பாட்டுக்கும் செலவு செய்து  
விட்டுத் தனது இறுதிக்காலத்தில்  
ஏழையாகிப் பணக் கஷ்டத்திலும்,  
வறுமையிலும் சொல்ல முடியாத  
துப்பங்களிலும் வாழ்ந்தார். உல  
கில் ஒரு உயர்ந்த இலட்சியத்  
துக்காகப் போராடுபவரின் இறுதி  
முடிவு இதுதான். இதுதான் உல  
கத்திலுள்ள யதார்த்தம். ஆதலால்  
தான் உலக கூட்டுறவாளர்கள்  
நொபேர்ட் ஒவனைக் கூட்டுறவுத்  
தந்தை எனப் போற்றுகின்றனர்.

08) கூட்டுறவு இயக்கத்தின் தோற்  
நத்திற்கும், வளர்ச்சிக்கும் மட்டு  
மல்லாது, தொழிலாளர்களின் புன  
ர்வாழ்வுக்காகவும், தொழிற்சா  
லைச் சீர்திருத்தங்களுக்காகவும்,  
சமூக சீர்திருத்தங்களுக்காகவும்,  
தொழிலாளர் கல்வி வளர்ச்சிக்  
காகவும் நொபேர்ட் ஒவன் ஆற்றிய  
அரும்பணிகள் மட்டற் றவை  
யாகும். ஆதலால்தான் நொபேர்ட்  
ஒவனை பிற்காலப் பொருளாதார  
பேராசிரியர்களான றிக்காடோ,  
மோல்தல் போன்றோர் உலகின்  
முதலாவது தொழிற்சங்கவாதி என்  
றும், உலகின் முதலாவது ஜன  
நாயக சோசலிசவாதி என்றும்,  
உலகின் முதலாவது சமூக சீர்  
திருத்தவாதி என்றும், கல்வி முன்  
னோடி என்றும் உலகின் முதலா  
வது கூட்டுறவாளர் என்றும், உல  
கின் முதலாவது தொழிலாளர் இர  
ட்சகர் என்றும் பாராட்டி வாழ்த்தி  
யுள்ளனர்.

09) நொபேர்ட் ஒவனின் தன்னுள  
மற்ற, உயர்ந்த கூட்டுறவுப் பணி  
யைப் பாராட்டிக் கொரவிப்ப  
தற்கே இங்கிலாந்துக் கூட்டுறவா  
ளர்கள் அவரின் கல்லறையில்  
அவர் என்றும் உச்சரித்துக்  
கொண்டிருந்த கூட்டுறவு அம்சங்



7

# ஒங்கிலாந்தின் கூட்டுறவு இயக்கம்

## ஆரம்ப வரலாறு

களைப் பொறித்துள்ளனர். உலகம் எங்குமுள்ள உயர்ந்த கூட்டுறவு அமைப்புக்களின் பணியகங்களில் நொபேர்ட் ஒவனின் உருவப்படம் தொங்கவிடப்பட்டிருப்பதைக் காணலாம். உலக கூட்டுறவாளர்கள் என்றும் நொபேர்ட் ஒவனுக்கு நன்றியுடையவர்களாக இருப்பார்கள்.

10) நொபேர்ட் ஒவனின் சிந்தனைகள் அவர் காலத்தில் வெற்றி பெறாவிட்டாலும் இன்று உலகளாவிய மாபெரும் இயக்கங்களாகி விட்டன. கூட்டுறவியக்கம், தொழிற்சங்க இயக்கம் தொழிலாளர்ச்சீர்திருத்த இயக்கம், அனைவருக்கும் கல்வி போதிக்கும் இயக்கம் என்பன இன்று உலகளாவிய இயக்கங்களாக மலர்ந்துவிட்டன. ஆதலால்தான் ஒவன் கூட்டுறவாளர்களின் தந்தை எனக் கொரவிக்கப்படுகின்றார்.

### நொச்டேல் முன்னோடிகள்

இன்று உலகெங்கும் வியாபித்துள்ள கூட்டுறவுமைப்பு முதன் முதலாக இங்கிலாந்திலுள்ள நொச்டேல் கிராமத்தில் 1844ம் ஆண்டு தோற்றும்பெற்றது. இங்கிலாந்தில் 1844ம் ஆண்டு வேரை உருவாக்கப்பட்ட 500கிருகும் மேற்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தோல் வியடைந்த போதிலும், ஒவனின் பிரசாரங்களால் ஊக்குவிக்கப்பட்ட அவரின் விசுவாசிகளான நொச்டேல் கிராமத்தில் வாழ்ந்த 28 கம் பணி நெசவுத் தொழிலாளர்கள் மனம் தளராது 1843ம் ஆண்டு ஒன்றுக்கூடித் தமது பிரச்சினைகளைப் பற்றி ஆராய்ந்தனர்.

இவர்களில் ஒருவரான சாள் ஸ்கோராத் என்பவர் நாங்கள் முதலாளிகளுடன் போராடிக்கொண்டிருக்காமல், ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தை நிறுவி அத்தியாவசியதேவைப் பொருட்களைத் தரமான தாக நியாயமான விலையில் விநியோகித்தல் மூலம் எமது வாழ்க்கை

கைச் செலவைக் குறைக்கலாமென்பதை விளக்கிக் காட்டினார். இதனை ஏற்றுக்கொண்ட 28 கம் பணி நெசவுத் தொழிலாளர்களும் 1844ம் ஆண்டு ஒவ்வொருவரும் ஒரு பவுன் மூலதனத்துடன் நொச்டேல் கிராமத்தில் லோட்டேன் என்ற இடத்தில் ஒரு கட்டடத்தை வாடகைக்கு எடுத்து ஒரு நுகர்ச்சியாளர் கூட்டுறவுச் சங்கத்தை நிறுவி அதனை நட்புவுச் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்துகொண்டார்கள்.

உலகில் முதன்முதலாக வெற்றிபெற்ற சங்கமாக இச்சங்கம் விளங்குவதுடன், இச்சங்கம் உலக கூட்டுறவு இயக்கத்துக்கு ஒரு முன் னோடியான சங்கமாகவும், புதுயுகம் ஒன்றை உருவாக்கிய சங்கமாகவும் விளங்குகின்றது. இத் தொழிலாளர் தோற்றுவித்த கூட்டுறவுக் கொள்கைகளும், விதிகளும் இச்சங்கத்தில் நடைமுறைகளாக விருந்து உலகக் கூட்டுறவுக் கொள்கைகளாக மாற்றப்பட்டதுடன், இன்றும், என்றும் சில மாற்றங்களுடன், பூரணமாகப் பின்பற்றப்படும் உயர்ந்த கொள்கைகளாக விளங்குகின்றன.

நொபேர்ட் ஒவனின் உயர்ந்த கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளை முதன் முதலாக முன்வைத்த பேரறிஞராக இரந்தபோதிலும், காலத்தின் குழநிலைகளின் தாக்கத்தினால் தனது கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளை பூரணமாக செயற்படுத்தி வெற்றிபெற்ற தவறிவிட்டார். ஆனால் அறிவும் ஆற்றலுமற்ற ஏழைத் தொழிலாளர்களான 28 தொழிலாளர்களும் தோல்வியைக் கண்டு மனம் தளராது ஒவனின் சிந்தனைகளுக்கமைய உலகின் முதலாவது கூட்டுறவுச் சங்கத்தை நிறுவி, அதனை வெற்றிகரமாகச் செயற்படுத்தி உலகில் முதன் முதலாக வெற்றிபெற்ற வரலாற்று சாதனை வீரர்களாக விளங்குகின்றனர். இதனால் தான் இவர்கள் “நொச்டேல் முன் னோடிகள்” என கொரவிக்கப்படுகின்றனர். (வளரும்)

## கற்பகம்

சமாசமும் அதன் உறுப்புரிமைச் சங்கங்களும் கிளைந்து நடத்திய யாழ். மாவட்ட முன்னாள் கூ.அ.உ.ஆனையாளர் திரு சு.கணேச அவர்களுக்கான சேவைநலன் பாராட்டும், புதிய உதவி ஆனையாளர் திரு பொ.மோகன் அவர்களுக்கான வரவேற்பு விழாவின்போது



# பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின்

## துணை விதிகள்

7

### சென்ற தீழ் தொடர்ச்சி

#### 23 மொதுஸ்ஸை

- 23:1 ஆ) பொதுச்சபையின் ஆயுட்காலம் 3 ஆண்டு கள் ஆகும். கிளைக்குழுவின் தெரிவின் பின் இடம்பெறும் முதலாவது பொதுச்சபைக் கூட்டம் நிகழ்ந்த நாளிலிருந்து அடுத்துவரும் மூன்றாண்டுகளின் முடிவில் பொதுச்சபையின் ஆயுள்முடிவடையும். அவ்வாறாயின் பொதுச்சபையோன்றின் காலம் முடிவுற்ற உடன் அடுத்த மூன்று மாத காலத்திற்குள் முறையாகப் பொதுச்சபை அமைக்கப்படாதவிடத்து பொதுச்சபையின் அவசிய அதிகாரங்களைப் பெறுவதற்காக காலம் முடிந்த பொதுச்சபையினை அழைக்கலாம். இம்மூன்று மாத முடிவில் எக்காரணத்தினைக் கொண்டும் பொதுச்சபை செயற்படலாகாது.
- 23:2 ஒவ்வொரு கிளையும் பொதுச்சபைக்கு ஒவ்வொரு பிரதிநிதியை அனுப்பும். அத்தோடு, மேலதிக எண்ணிக்கையடைய பிரதிநிதிகள் எண்மருக்கு மேற்படாது பின்வரும் வாய்ப் பாட்டின் அடிப்படையில் கணிக்கப்படுவர்.

**மேலதிக பிரதிநிதிகள் எண்ணிக்கை =  
கிளையின் உறுப்பினர் எண்ணிக்கை**

**சங்கத்தின் மொத்த உறுப். எண்ணிக்கை**

இதன் முடிவு தரம் 5இற்கு மேற்பட்ட எண்ணாக இருப்பின் அடுத்த முழு எண்ணாக கணிக்கப்படல்.

- 23:3 சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் ஒவ்வொரு கிளையின் செயலாளருக்கும் ஆண்டு பொதுக் கூட்டத் திகித்திக்கு எட்டு(8) வாரங்களுக்கு முன் னர் ஒவ்வொரு கிளையும் மேலே குறித்த துணைவிதியின்படி தெரிவு செய்ய உரிமையுடைய பிரதிநிதிகளின் எண்ணிக்கையை அறிவித்தல் வேண்டும்.

- 23:4 ஒவ்வொரு கிளையும் தமது கிளைக்குழு மத்தியில் இருந்து மேலே உட்பிரிவு 23:3இன்படி பொதுச்செயலாளரால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கையுள்ள பிரதிநிதிகளைத் தெரிவுசெய்யும். இவ்விதம் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பிரதிநிதிகளின் பெயர்களுடன் அவர்களின் மாதிரிக்கையொப்பங்களையும், கிளையின் தலைவர், செயலாளர் இருவரும் உறுதிப்படுத்தி பொதுச்செயலாளருக்கு அனுப்புதல் வேண்டும்.

- 23:5 ஒவ்வொரு பொதுச்சபைக் கூட்டம் தொடர்பாகவும் அத்தகைய பொதுச்சபைக் கூட்டத்தில் பங்கு பற்றுவதற்கான அதிகாரம் அளிக்கும் கடிதத்தை கிளையின் தலைவரும் செயலாளரும் கையொப்பம் இட்டு ஒவ்வொரு பிரதிநிதிக்கும் தனித்தனியாக வழங்குதல் வேண்டும்.

- 23:6 துணைவிதி 20:3இன்படி கிளைக்குழு ஒன்றிற்குத் தெரிவுசெய்யப்படுவதற்கு தகுதியற்றவராகவுள்ள ஒருவர் பொதுச்சபையின் பிரதிநிதியாகத் தெரிவு செய்வதற்கு தகுதியடையவராகார்.

- 23:7 ஒரு கிளையின் பிரதிநிதி எவ்வாவது சங்கத்தின் உறுப்புரிமையிலிருந்து நீங்குமிடத்து அந்தக் கிளை அவரிடமிருந்து ஒருவரை தெரிந்தெடுக்கும் அதிகாரத்தைக் கொண்டிருக்கும். அத்தகைய ஒவ்வொரு மாற்றமும் கிளையின் செயலாளரால் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளருக்கு அறிவிக்கப்படும். அத்தகைய மாற்றங்களைத் தலைமை அலுவலகத்தில் பேணப்பட்டுவரும் பொதுச்சபையின் பிரதிநிதிகள் அட்டவணையில் பொதுச்செயலாளர் குறித்துக்கொள்ள வேண்டும்.

#### சங்கத்தின் பொதுச்சபைக் கூட்டம்

- 24:1 இத்துணைவிதிகளில் “பொதுச்சபைக் கூட்டம்” என்று அழைக்கப்படும் கூட்டத்திற் கூடுகின்ற சங்கத்தின் பொதுச்சபையிடம் மேலான அதிகாரம் இருக்கும். சங்கத்தின் பொதுச்சபைகிளைகளின் பிரதிநிதிகளையும் இத்துணைவிதிகளின்படி தெரிவுசெய்யப்படும் நெறியாளர்க்கும் உறுப்பினர்களையும் கொண்டிருக்கும்.

- 24:2 பொதுச்சபைக் கூட்டம் பின்வரும் அதிகாரங்களை உடையதாக இருக்கும்.

- அ) இத்துணைவிதிகளில் பின் குறிப்பிடப்படுகின்ற சங்கத்தின் நெறியாளர் குழுவினரைத் தெரிவுசெய்தல், இடைநிறுத்தி வைத்தல் அல்லது ஒருவரையோ, முழுமையாகவோ பதவியிலிருந்து நீக்குதல்.

- ஆ) உறுப்பினர் ஒருவரின் அனுமதியை நீக்குதல் அல்லது துணைவிதி 14:2 இன்படி செய்யப்பட்ட மேன்முறையீடு பற்றி முடிவு செய்தல்.

- இ) துணைவிதி 14:1 இடைநிறுத்தி வைக்கப்பட்ட உறுப்பினர் தொடர்பான மேன்முறையீடு பற்றி முடிவு செய்தல்.

- ஈ) இத்துணைவிதிகளில் மேலே குறிப்பிட்ட முறைப்படி ஒரு உறுப்பினரின் உறுப்புரிமையை சங்கத்திலிருந்து இடைநிறுத்தல் அல்லது நீக்குதல்.

- உ) துணைவிதி 32 (ஆ)வின்படி ஒரு உறுப்பினர் கொண்டிருக்கவேண்டிய பங்கிற்கும் அவரின் தனி உறுப்பினர் கடன் எல்லைக்கும் இடையிலான விகிதாசாரத்தை நிர்ணயித்தல்.

- ஊ) உறுப்பினர் கடன், பணியாளர் நலன்கருதி வழங்கும் முற்பணம் ஆகியவை பற்றிக் கொள்கை ரீதியாகத் தீர்மானம் எடுத்தல்.

- எ) சங்கத்தின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதன் பொருட்டுத் தேவைகளுக்கு அவசியமானதெனக் கருதும் காணி, மோட்டார் வாகனங்கள், உற்பத்தி ஆலைகள் இயந்திர உபகரணங்கள் ஆகியவற்றை உடமை கொள்ளுதல், கொள்வனவு செய்தல், விற்றல், ஈடுவைத்தல், (மீ பக்கம் பார்க்க)

## கற்பகம்

### ( 5ம் பக்கத் தொடர்ச்சி )

வாடகைக்கு விடல், குத்தகைக்கு விடல், அல்லது குத்தகைக்கு பெற்றதை மூன்றாம் ஆண்க்கு குத்தகைக்கு விடல், கட்டடங்களைக் கட்டுதல், அழித்தல், திருத்துதல், மாற்றியமைத்தல், அல்லது கட்டடங்கள் சம் நந்தமாக வேறுவகையில் கையானுதலுக்கும் உரிய அதிகாரங்களைப் பொதுவாக அல்லது குறிப்பாக வகுத்து நெறியாளர் குழுவிற்கு வழங்குதல்.

ஏ) “சங்கத்தின் உச்சப் பொறுப்பு எல்லை” என்னும் 35:4 துணைவிதிப்படி உறுப்பினர்ல்லா தவர்களிடமிருந்து சங்கம் கடன்களாகவும், வைப்புக்களாகவும் ஏற்கக்கூடிய பொறுப்புக் களின் உச்ச எல்லையைத் தீர்மானித்தல்.

ஐ) சட்டத்திற்கும் விதிகளிற்கும் அமைவாக சங்கத்தின் துணைவிதிகளைத் திருத்துதல்.

ஓ) கடந்த நிதி வருடத்தின் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட கணக்கறிக்கைகளையும் நெறியாளர் குழுவின் ஆண்டு அறிக்கையையும் ஆராய்தல்.

ஒ) கணக்காய்வாளரின் கணக்கறிக்கையை ஆராய்தல்.

ஒள) துணைவிதி 27:6இன்படி சங்கத்திற்கு வருமதியாயுள்ள கடன் அல்லது கோரிக்கை ஒன்றை முழுமையாகவோ அல்லது பாகமாகவோ முன் அனுமதியுடன் அழித்து எழுதுதல் அல்லது நீக்குதல்.

க) சட்டத்திற்கும், துணைவிதிக்கும் அமைவாகச் சங்கத்தின் மேலதிகத்தினைப் பங்கீடு செய்தல்.

ங) துணைவிதி 38இன்படி உருவாக்கப்பட்ட விசேட அல்லது பொது நிதிகளைக் கையானுவதற்கான பிரமாணங்களை வகுத்தல்.

ச) ஒரு குறித்த வேலை அல்லது விடயம் பற்றி விசாரணை செய்வதற்காக விசேட குழுஒன்றினை நியமித்தல்.

ஞ) துணைவிதி 17(7) இற் குறிப்பிடப்பட்ட குழுக்களின் செயற்பாடு வேறு பொருத்தமான நல உரிமைக் குழுக்களின் செயற்பாடு அல்லது மக்களிர் குழுக்களின் நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்துவதற்கான குழு ஆகியவற்றின் செயற்பாடுகள் பற்றிய பிரமாணங்களை வகுத்தல்.

ட) சங்கத்தின் நடவடிக்கைகள் தொடர்பான விடயங்கள் பற்றி கிளைக்குழுக்களால் பிரதிநிதிகள் மூலமாக அல்லது நெறியாளர் குழுவினால் அனுப்பப்படும் பிரேரணைகளை ஆராய்தல்.

ண) கிளைகளின் முகாமைத்துவம் தொடர்பாகக் கிளைக்குழுவிற்கு அதிகாரத்தைக் கையளித்தல், உறுப்பினருக்கும் ஊக்குவித்தல் கொடுப்பனவுகளை வழங்குதல் என்பன தொடர்பான நடைமுறை விதிகளை வகுத்தல்.

த) சங்கத்தின் நோக்கங்களை எய்துவதற்குத் தேவையானதும் பொருத்தமானதுமான முடிவுகளை எடுத்தல், எனினும் அவசியம் ஏற்படுமிடத்து நெறியாளர் குழுவிற்கு குறித்து ஒதுக்கப்பட்ட அதிகாரங்களையும் கடமைகளையும்

24:3

24:4

24:5

24:6

24:7

மாற்றுதல் என்ற முறையில் அல்லாது வேறு வழியில் பொதுச்சபை நெறியாளர்குழுவிற்குரிய அதிகாரங்களையும் கடமைகளையும் பிரயோகித்தல் ஆகாது.

பொதுச்சபைக் கூட்ட நிகழ்ச்சி நிரலிலுள்ள ஒவ்வொரு விடயமும் தீர்மானித்து முடிவு செய்யப்பட்டதும் அடுத்த விடயம் எடுத்தாளப்படுமேன்ற அது சம்பந்தப்பட்ட நிகழ்வுகள் கூட்டக் குறிப்பேட்டில் பதிவுசெய்யப்படல் வேண்டும். அக்குறிப்புகள் பொதுச்சபையின் வாசிக்கப்பட்டு தலைவராலும் செயலாளராலும் கையொப்பிடப்பட்ட வேண்டும். அத்தகைய ஒவ்வொரு பொதுச்சபையின் கூட்டக் குறிப்பும் அது நிகழ்ந்ததன் பின் அடுத்துவரும் நெறியாளர் குழுக் கூட்டத்தில் செயலாளரால் சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

பொதுச்சபைக் கூட்டம் ஒன்றின் நிறைவெண் 25 அல்லது பொதுச்சபை உறுப்பினர்களின் நான்கிலொரு பங்கினர் இவற்றில் எது குறைவோ அதுவாக இருக்கும்.

இத்துயை விதிகளில் வேறு வகையில் விதிக்கப்பட்டிருந்தாலன்றிக் கிளைகளின் பிரதிநிதிகள் அல்லது நெறியாளர் அல்லாத வேறொரும் பொதுச்சபைக் கூட்டத்தில் பங்குபற்றுவதற்கோ அல்லது பேசுவதற்கோ அருகதை அற்றவராவர். இருந்தபோதும் சங்கத்தின் கணக்காய்வாளர்கள் அவரது கணக்காய்வு அறிக்கைகள் ஆராய்யப்படும் விசேட அல்லது ஆண்டு பொதுச்சபைக் கூட்டத்திற்கு அழைக்கப்படுதல் வேண்டும் என்பதோடு, அத்தகைய கூட்டத்தில் அவர்கள் பேசுவதற்கு உரிமையுடையவர்களாகவும் இருப்பர்.

பொதுச்சபையின் உறுப்பினர்களுக்கு மட்டுமே பொதுச்சபைக் கூட்டத்தில் வாக்களிக்கும் உரிமையிருக்கும். பதிவாளர் மூலம் வாக்களித்தல் அனுமதிக்கப்படமாட்டாது. வாக்களிப்புகையுர்த்தி விருப்பை வெளிப்படுத்தல் மூலம் அல்லது வாக்குச் சீட்டுமூலம் நடைபெறும். நெறியாளரைத் தெரிவிசெய்தல் அல்லாத வேறு முன்மொழிதல்கள் தொடர்பான வாக்களிப்பில் வாக்குகள் சமமானவிடத்து அம்முன்மொழிதல் தோல்வியற்றதாக கருதப்படும். ஆனால் நெறியாளர் தேர்தல் தொடர்பான வாக்களிப்பில் வாக்குகள் சமமானவிடத்து அத்தகைய முன்மொழிதல் திருவுளச் சீட்டு மூலம் முடிவு செய்யப்படும்.

பொதுச்சபைக் கூட்டத்தின் முன்னருள்ள ஒவ்வொரு விடயமும் ஒரு முன்மொழிதல் உருவில் நிறைவேற்றப்படல் வேண்டும். இத்துணைவிதிகளில் வேறு விதத்தில் குறிக்கப்பட்டிருந்தாலன்றி போதிய நிறைவெண் உள்ள கூட்டமொன்றில் சமூகமளித்தோரின் அரைவாசிக்கு மேற்பட்டோர் ஆதரவாக வாக்களித்தால் மட்டுமே அம்முன்மொழிதல் நிறைவேறியதாகக் கொள்ளப்படும். பொதுச்சபைக் கூட்டத்தின் எந்தவொரு முடிவும் அது நிறைவேற்றப்பட்டு அடுத்து வரும் ஆறு(6) மாதங்களில் இடைவெளிக்குள் வரும் பிறிதொரு கூட்டத்தில் அம்முன்மொழிதலுக்குப் பொதுச்சபைப்பிரதிநிதிகளின் முழு எண்ணிக்கையில் முன்றில் இரு பங்கினரின் வாக்குகள் கிடைத்தாலன்றி மீளாய்வு செய்யப்படலாகாது.

(வளரும்)

## கற்பகம்

### வரிச் சுமையின் ..... -1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி-

தலைவர்கள், பொதுமுகாமையாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் உள்ளிட்ட பெருந்திரளான கூட்டுறவாளர்கள் கலந்து கொண்ட இக் கூட்டுறவாளர் மேநாள் எழுச்சி ஊர்வலத்தின் முடிவில் நடைபெற்ற கூட்டத்தில் சமாச்சத் தலைவர் மேலும் குறிப்பிடுகையில்,

எமது பனை தென்னை வள நிறுவனங்கள் கூட்டுறவு அமைப்புக்குள் தம்மை இணைத் துக்கொண்டு கடந்த 44 ஆண்டுகளாக வெகு சிறப்பாக செயற் பட்டுவருகின்றன. அவ்வப்போது அரசால் தீர்மானிக்கப்பட்டு வந்த வரிகளை இந்நிறுவனங்கள் நேர்த்தியாக செலுத்தி வந்தபோதி மூலம், அரசிடமிருந்து உதவிகளோ நலன்களோ அரிதாகவே கிடைத்திருக்கின்றன.

ஆனால் தற்போது அரசின் வரி அதிகரிப்பு காரணமாக பனை தென்னை வள சங்கங்கள் பாரிய நெருக்கடிக்கு உள்ளாக

#### சங்கங்களின் பிரச்சினைகள்.....

##### -2ம் பக்கத் தொடர்ச்சி-

எமது சில சங்கங்கள் அரசுகாணிகளிற்காக பிரதேச செயல் கங்களிற்கு விண்ணப்பித்து நான்கு வருடங்களாகியும் அனுமதி கிடைக்கவில்லை.

#### 02) பதநீர் உற்பத்தி, விற்பனை

பதநீரை எல்லோரும் விரும்பிப் பருக்கவடிய வகையில் நலீன தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி ரின்னிலும், பொலித்தீன் பைகளிலும் அடைத்து விற்பனை செய்வதற்கான சகல வசதிகளையும் தொழில்நுட்ப ஆலோசனைகளையும் பெற்றுத்தருதல்.

#### 03) கட்டட வசதிகளை அமைத்துத் தருதல்:-

மீளக்குடியமர்ந்த பகுதியான தெல்லிப்பளை மற்றும் மருதங்கேணி ஆகிய பகுதிகளில் உள்ள எமது தெல்லிப்பளை மற்றும் வடமராட்சி கிழக்கு பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கான தலைமைப் பணிமனைக் கட்டடங்களை அமைத்துத் தருவதோடு, வடமராட்சி கிழக்கு சங்கத்துக்கு வெல்ல உற்பத்தி, போத்தலில் கள் அடைக்கும் தொழிற்

கப்பட்டுள்ளன. குறிப்பாக வருடாந்தம் 2 இலட்சம் செலுத்தி பெற்றுவந்த போத்தலடைப்பு தொழிற்சாலைக்கான அனுமதிப் பத்திரம் இவ்வாண்டு 10 இலட்சம் ரூபா ஆக்கப்பட்டுள்ளமையும், கள் போத்தலில் அடைப்பதற்கான வரி போத்தல் ஒன்றுக்கு ரூபா 25 சதமாக இருந்தது. தற்போது அது 18 ரூபா 75 சதமாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. பருவகாலமாகிய தற்போது சங்கங்கள் போத்தலடைப்பு செயற்பாட்டில் ஈடுபட்டுள்ளமையால் சங்கங்கள் இதற்கான வரியை உடனுக்குடன் செலுத்தவேண்டி இருப்பதனால் சங்கத்தின் நிதி அதிகளில் கரைந்துபோவதால் சங்கங்கள் பெரும் நெருக்கடிகளை எதிர் நோக்கவேண்டியுள்ளன.

இதனை கருத்தில் கொண்டு அதிகரிக்கப்பட்ட வரியை இயன்ற எவு குறைப்பது தொடர்பில் உரியவர்கள் கவனம் செலுத்தவேண்டும் என கேட்டுக்கொண்டார்.

**சாலைக்கான கட்டட வசதிகளை செய்து தருதல்.**

#### 4) வாகன வசதி:-

சங்கங்கள் தமது உற்பத்திப் பொருட்களை சந்தைப்படுத்துவதற்கு வசதியாக பொருத்தமான வாகனம் வழங்கி உதவ வேண்டும்.

5) கள் விற்பனை நிலைய அமைவிடமும் அனுமதிப் பத்திரமும்

சங்கங்களின் கள் விற்பனை நிலையங்களை அவ் இடங்களிலேயே நடத்துவதற்கும், நீண்டகால விற்பனை நிலையங்களின் வருடாந்த அனுமதிப் பத்திரத்தை நேரடியாகவே பிரதேச செயல்ரிடமிருந்து பெறுவதற்கு வழி அமைத்தல்.

6) கவீகரிக்கப்பட்ட காணிகளை பெற்றுத்தருதல்.

இராணுவத்தால் கவீகரிக்கப்பட்ட எமது சங்கங்களின் காணிகளை மீளப் பெற்றுத்தருதல்.

7) போயா மற்றும் விசேட விடுமுறை தினாங்களில் இறக்கப்படும் கள்:

இத்தினாங்களில் விற்பனை

#### 1.65 மில்லியன் ரூபா.....

##### -1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி-

இது தொடர்பாக அன்மையில் சமாச் சமன்பாத்தில் பனை அபிவிருத்திச் சபைத் தலைவர் தலைமையில் நடைபெற்ற கலந்துரையாடலில், மீளகுடியேற்ற, புனர்வாழ்வு, இந்துகலாச்சார, சிறைச்சாலைகள் மறுசீரமைப்பு அமைச்சின் செயலாளர் திரு சிவஞானசோதி அவர்களும் கலந்துகொண்டு 2016ம் ஆண்டு சங்கங்களுக்கு பனை அபிவிருத்திச் சபையால் வழங்கப்படவீள்ள நலத்திட்டங்கள் தொடர்பாக தெரிவித்ததோடு, சங்கங்களின் தேவைகளைக் கேட்டறிந்து கொண்டதுடன், இதற்கு 1.65 மில்லியன் ரூபாவை பனை அபிவிருத்திச் சபை வழங்கவேள்ளதாகவும் தெரிவித்தார்.

#### சேவை நலன் பாராட்டு...

##### -1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி-

வடமாகாண பனை தென்னை வள அ.கூ.சங்கங்களின் சமாச்சமும் அதன் உறுப்புரிமை சங்கங்கள் மற்றும் கொத்தணிகள் ஆகியன இணைந்து நடத்திய இந்நிகழ்வு சமாச்சத் தலைவர் தலைமையில் நடைபெற்றது.

இந்நிகழ்வில் ஓய்வுபெற்ற கூ.அ.உதவி ஆணையாளருக்கும், மற்றும் புதிய கூ.அ.உ. ஆணையாளருக்கும் சங்கங்கள் பொன்னாடை போர்த்தி, மலர்மாலை அணிவித்து கொரவித்ததுடன், ஓய்வுபெற்ற உதவி ஆணையாளருக்கு பனை தென்னை வள கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் சார்பாக நினைவுப் பரிசும் வழங்கிக் கொரவிக்கப்பட்டது.

நிலையங்கள் முடப்படுவதால் அன்றைய தினம் இறக்கப்படும் கள்ளினை சேமித்து வைப்பதில் கெடுபிடிகள் காணப்படுகின்றன. இதனால் அன்றைய தினத்தில் இறக்கப்படும் கள்ளினை கொள்வனவு செய்வதற்கு மட்டும் அனுமதித்தல்.

#### 8) திக்கம் வடிசாலை:-

திக்கம் வடிசாலையின் வளர்ச்சி கருதி அதன் உரிமத்தை நிரந்தரமாக வடமராட்சி கொத்தணிக்கே வழங்குவதற்கு ஆவன செய்தல் வேண்டும்.



யாழ்.மாவட்ட முன்னாள் கூட்டுறவு அ.உ.தவி ஆணையாளர் திரு ச.கணேச அவர்களுக்கான சேவை நலன் யாராட்டு, மற்றும் புதிய உதவி ஆணையாளர் திரு யோ.மோகன் அவர்களுக்கான வரவேற்று விழா நிகழ்வின்போது சமாச்சத் தலைவர் திரு நா.கணேசன் அவர்கள் கிருவருக்கும் பாள்ளாடை அனிலித்து கொரவில்பதை காணலாம்.

## போத்தலில் அடைக்கப்பட்ட ஒரு தொகுதி பகன தென்னை கூட். சங்க மேதின ஊர்தி கள் வெளிமாவட்டத்துக்கு அனுப்பிக்கொடு!

வடமாகாண பகன தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாச்சத்தின் தொடர் முயற்சியின் காரணமாக யாழ். மாவட்டத்திலுள்ள சங்கானை பகன தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தினால் ஒரு தொகுதி போத்தலில் அடைக்கப்பட்ட கள் வெளி மாவட்டங்களுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது என சமாச்சப் பொதுமுகாமையாளர் தெரிவித்துள்ளார்.

துணுக்காய் பகன தென்னை வள சங்கத்துக்கும், வவுனியா பகன தென்னை வள சங்கத்துக்கும் மேற்படி சங்கத்தினால் போத்தற கள் அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

## முதலாம் தெந்தைப் பெற்றது!

களிநோச்சியில் நடைபெற்ற மேதின நிகழ்வில் பெருமளவான ஊர்திகள் கலந்துகொண்டன. இதில் யாழ். மாவட்டத்திலிருந்து கலந்துகொண்ட வடமாகாண ப.தெ.வ.அ.கூ.ச.சமாசமும், தென்மராட்சி கொத்தணியும், சாவகச்சேரி மற்றும் கொடி காமம் ஆகிய ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கங்களும் இணைந்து உருவாக்கிய ஊர்தி யாழ். மாவட்ட ரீதியில் முதலாம் இடத்தைப் பெற்று ரூபா 20 ஆயிரம் பணப் பரிசைத் தட்டிச்சென்றது.

இவ் ஊர்தியானது வரிச்சுமையின் தாக்கத் தினை பிரதிபலிப்பதாக வடிவமைக்கப்பட்டிருந்தமை குறிப்பிடத்தக்கது.

### எது சேவைகளும் செயற்பாடுகளும்

போத்தலில்  
அடைக்கப்பட்ட  
செயல்ப்பிற்கு  
தந்தி

சுத்தமான முறையில்  
தயாரிக்கப்பட்ட  
பகன விவரங்கள்

முன்பள்ளிகளை  
நிர்வகித்தல்  
சம்பந்தம் மற்றும் சுற்றுலா  
மேம்பட்டுத் திப்பங்கள்

கிராமிய வங்கி கற்பகநரு விற்பனை  
நிலையம்

மானிப்பாய் பகன தென்னை வள அபிவிருத்திக்

பிரதான வீதி,  
மானிப்பாய்.

கூட்டுறவுச் சங்கம் (வரைவுள்ளது)

நோ.பி.:  
021 225 5109