



ID601T-08

ନେପାଲ - 2015

**ଶିଳ୍ପିଙ୍କ ଶୁଣ୍ଡା 10.00**

இதம்-88

— பனை தென்னை வள கூ.சங்க அங்கத்தவர்களின் —

**பொருளாதார வளம், கல்வி வளம்  
பெருக கூட்டுறவு உதவவேண்டும்!**



**“பனோர் வளத்தையே தமது மூலவராகக் கொண்டு தொழில் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளும் பனந்தொழில் வஸ்வாநர்கள் கூட்டுறவின் ஊடாக தமது யாருளாதார வளத்தை பயநக்கிக் கொள்ளும்போது ஏனையவர்களுடன் சுரிசமமாக வாழ முடியும்”**

இவ்வாறு தெரிவித்தார் வடமாகாண கூட்டுறவு அமைச்சர் திரு பொ.ஜெங்கரநேசன் அவர்கள்.

வலிகாமம் பனை தென் தேசு கூட்டுறவுத்தின் விழா மற்றும் ணை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுற ஸ்தாபகத் தலைவர்கள் நினைவு வுச் சங்கங்களின் கொத்தணி தின் நிகழ்வில் முதன்மை விருந்யால் நடத்தப்பட்ட 93வது சர்வ தீனராகக் கலந்துகொண்டு

கூட்டுறவுதினவிழா மற்றும் களஞ்சியசாலை  
கட்டட திறப்புவிழா கோண்டாவில் சங்கக்தில்!

93வது சர்வதேச கூட்டுறவு  
 தின விழா மற்றும் களஞ்சியசா  
 லைக்கான புதிய கட்டட திறப்பு  
 விழா ஆகியவற்றை கோண்டா  
 வில் பனை தென்னை வள அபி  
 விருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம்  
 கடந்த மாதம் நடத்தியது.

கடந்த மாதம் 25ம் திகதி சங் [7ம் பக்கம் பார்க்க]

அங்கத்தவரின் தேவையறிந்து பண  
கெள்ள சங்கம் சேவையாற்றுகின்றது

**வடக்கு சூட்டுறவு அமைச்சர் புகழாரம்!**

“தமது அங்கத்தவர்கள், அவர்சார்ந்தோரின் தேவையறிந்து அதற்கேற்ப சிறந்த சேவைகளை தமது வலுவுக்கு ஏற்பாக சிறப்பாக செயற்படுத்திவரும் கூட்டுறவு அமைப்பு பணி தென்னை சார் கூட்டுறவு அமைப்புக்களே!” இவ்வாறு தெரிவித்தார் வடக்கு கூட்டுறவு அமைச்சர் திரு பொ.ஜங்கரநேசன் அவர்கள். \_\_\_\_\_ [7ம் பக்கம் பார்க்க]

- (7 ම් පක්කම් පාර්කික)

குறைமுத்து-88

அந்காரம்-8 சிறுத்தம்யால் விருந்து ஓம்பல்  
யரிந்துவேண்டிய பற்றுவதற்கேற்ற என்பர் விருந்துவேண்டிய  
வேள்வி தலைய்ப்பா தார்

விருந்தினரைப்பிடப்பனி, அவர்களுக்கு சிறந்த உணவு பலத்தானிய விலங்கிய மூற்களான எாதவர், அவ்வருத்திற்குப் பயன்படவின்டு பொருள்ளன நிலையானது என்று யான்கள் வருந்திப் பாதுகாத்தும் பின்பு திடுந்துவிட்டதனால், ஆதாய அழிறால் என்று வருந்துவர்.

உரையாற்றுகையிலேயே மேற் கண்டவாறு தெரிவித்தார் அமைச்சர்.

## — (7 മീ പക്കമുള്ള പാർക്ക്) —

மழுயால் பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு  
வெள்ள நிவாரணம் வழங்கல்  
யாழி. மாவட்டத்திலுள்ள பனை  
தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டு  
றவுச் சங்கங்கள் இம்மாதம் பெய்த  
தொடர் மழை காரணமாக ஏற்பட்ட  
வெள்ளத்தினால் பாதிக்கப்பட்ட தம  
து அங்கத்தவர்கள். பணியாளர்களு  
க்கு உலர்ச்சனவுப் பொருட்கள்  
அடங்கிய பொதிகளை வழங்கி வரு  
கின்றன. [7ம் பக்கம் பார்க்க]

(7 മുതൽ 10 വരെ പാർക്ക്)

## பனம்விதை நடைகை தீவிரம்

வடமாகாண கூட்டுறவு  
அமைச்சினால் கார்த்திகை மாதத்  
தினை மரநடுகை மாதமாக பிரக  
டனப்படுத்தியமையைத் தொடர்ந்து  
பனை தென்னை வள கூட்டுறவு  
நிறுவனங்கள் பனம் விதை நடும்  
செயற்பாட்டினை முனைப்புடன்  
மேற்கொண்டு வருகின்றன.

— [7ம் பக்கம் பார்க்க] —



“கணக்கலா பயன்தரு கற்பகதருபோல் கற்பகமும் பயன் தரும்”

கற்பகம்

சிற்தனைத்துளி

“இங்கொரு மரம் நடுவோம்  
நாஞ்கொரு வரம் பெறுவோம்”

## கற்பகக்கரு

### பனை வளத்தை பாதுகாப்போம்!

வடமாகானத்துக்கே உறித்தான் வளத்துளில் பாரிய வளமாக திகழ்ந்துகொண்டிருப்பது பனை வளமோ. கிள்வாலம் காந்த மூன்று தசாப்தங்களுக்கு மேலாக பலவிதமாக காரணங்களினால் அழிக்கப்பட்டு வருகின்றனம் கண்கூடு.

இந்தகாலம் தொட்டு எந்த மக்களின் வாழ்வோடு மின்சிக் கிணறாந்த வளங்களாகிய கடல் வளம், நிலவளம், மைனவளம் என்பதற்குள், பனைவளம் உப உணவு வழங்கியதோடு, நோய் தீர்க்கும் அருமைந்தாக வும் வாழ்வாதாரத்துக்கால அழியால் வளமாகவும் வாழும் கிள்வங்களை அனுப்பதற்காக மூலம்பாருள்ள காலம் கிள்வங்கள் பயன்படுகின்றது.

புராண, கித்திகாசங்களில் கிள்வங்களத்தின் பயன்பாடு, அதன் தோற்றும் பற்றிக் கூறப்பட்டிருந்த போதிலும் அதன் பயன்களைப் பற்றுவதுகின்ற எந்த மக்கள் அவ்வளத்தை வாழுப்பற்ற வகையில் அழித்து வருவது மனவேதனையான விடமே.

வடமாகான சை உருவாக்கப்பட்ட மின்ஸர், கூட்டுறவுத்துறைக்கள் வாழுப்பவேத்து அமைச்சரி மூடுதை வழிகாட்டினராயும் பனை அமிலிருத்திச் சுலபயின் ஒத்துறையுப்பதும் கிள்வநடும் பகை தெள்வை வள அமிலிருத்திக் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் தந்தமது பிரிதைங்களில் வெற்றுக்காணிகளிலும், தரிச் நிலங்களிலும், அரசு நிலங்களிலும் சுமார் 3 லெட்சும் பனம் விதைகளை நாட்டவேண்டும் என்ற நோக்கோடு மிகக் குறையுள்ள செயற்பட்டு வருகின்றன.

பனை தெள்வை வள கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் கடந்த காலங்களில் வருடாந்தோறும் தத்தமது வழுவுக் கேற்ப பனம் விதைகளை நாட்டி வந்துள்ளதை பறைப் பறிந்த விடப்படி, அதற்கான சலவக்களை சங்கங்களே வொழுப்பேற்றுக்கொண்டுமையும் நாம் அறிந்தே. ஆனால் கிள்வங்கூடு பனை அமிலிருத்திச் சை பனம் விதை கொர்வைக்கும் நடுகைக்குமான நிதியினை சங்கங்களுக்கு வழங்கி உதவியள்ளும் பனம் விதைகளை நாட்டுவதற்கு உந்துசுக்கியாக அமைந்துள்ளனம் குறிப்பிடத்தக்கது.

எந்த பனை தெள்வை வள கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் பனம் விதைகளை நாட்டியிட்டு மட்டும் நின்று விடாது, அதனை பாதுகாத்து பாராற்கிறும் வாழுப்பையும் யேற்காள்வதோடு, பனை மரங்களை அழியவிடாது பாதுகாக்க உரியவர்களுடன் தகவல் தொடர்பைய் போன்கொள்ளவேண்டிய கட்டியாட்டையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

ஒரு காலத்தில் பனை மரங்கள் தறியப்பற்கான மனுமதிகளை வழங்கும் அதிகாரம் சமாச்சத்திடம் வழங்கப்பட்டிருந்தமையும், பனை தெள்வை வள கூட்டுறவு நிறுவனங்கள் ஊடாக சமாச் அப்பரியை சரிவர செய்திருந்தமையும் பலர் அறிந்திருக்காத விடம். அதற்கான சேலவப்பனமாக பனை ஓற்றுக்கு ரூபா 100 சமாச்சத்தால் அறிவிடப்பட்டு, ஒரு குதிதி நிதி பனமாக மனுக்களை சங்கங்களுக்கு சமாச்சத்தால் வழங்கப்பட்டிருந்தது. தற்பொழுது அப்பரியை பனை அபி விழுத்திச் சை மேற்காலமாக வருகின்றது. தீர்த்தான் சேலவப் பனமாக பனை ஒன்றுக்கு ரூபா 200 வற்று வருகின்றது. அப்பரியை மீண்டும் சமாச்சத்திடம் வழங்க உரியவர்கள் நடவடிக்கை ஏடுக்கவேண்டும் என பனை தெள்வை வள நிறுவனங்கள் விரும்புகின்றன.

அங்குத்தவர்களின் ஆதாரவே கற்பக்கின் லஸ்”

## சகாய நிதியத் திட்டத்தில் கிணறாந்துகொண்ட 18 பேருக்கு விபத்து பாதிப்பு நிதி வழங்கப்பட்டது

வடமாகான பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாச்சம் அங்கத்தவர்கள், பனியாளர்களின் நலன்கருதி இவ்வாண்டு தொடக்கம் சகாய நிதியம் எனும் காப்புறுதித் திட்டம் ஒன்றை ஆரம்பித்து நடைமுறைப்படுத்தி வருகின்றது.

இத்திட்டத்தின்படி வாகன விபத்து உள்ளிட்ட திமர் விபத்து மரணங்களுக்கு ரூபா 2 இலட்சம் இழப்பீட்டினை வழங்குவதோடு, விபத்துக்களினால் பாதிக்கப்பட்டு மருத்துவமனையில் சிகிச்சைபெறும் உறுப்பினர்களுக்கு பாதிப்பின்தன்மைகேற்ப நிதியினையும் வழங்கமுடியும்.

இதற்கமைய இத்திட்டத்தில் இணைந்துகொண்ட உறுப்பினர்களில் இவ்வருடம் விபத்து பாதிப்படைந்து நிதி பெற்றவர்கள் விபரம் வருமாறு,

பண்டத்தரிப்பு சங்கத்தைச் சேர்ந்த வி.யோ.தேவநேசன் ரூபா 3 ஆயிரம், பு.இலங்கரட்னா ரூபா 3 ஆயிரம், யாழ்ப்பாணம் சங்கத்தைச் சேர்ந்த த.ரங்கன் ரூபா 2

## கார்த்திகை மாதத்துக்கான கல்வி அலுவலர் மாநாட்டில் தீர்மானங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன

கார்த்திகை மாதத்துக்கான சமாசத்தின் கல்வி உத்தியோகத்தர் மாநாடு இம்மாதம் சமாச கூட்டுறவாளர் மன்றபத்தில் சமாசப் பொது முகாமையாளர் தலைமையில் நடைபெற்றது. இதில் பின்வரும் தீர்மானங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

01) 2016ம் ஆண்டுக்கான வருடாந்த கல்வி விரிவாக்கல் திட்டங்களை சங்கங்கள், கொத்தனைகள் தயாரிக்கவேண்டும் என தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

02) சமூக மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் வருடாந்தம் சமாசத்தால் மேற்கொள்ளப்படும் கல்விச் சுற்றுலாவுக்கான அங்கத்தவர், பனியாளர்களில் தலை

ஆயிரம், வை.சண்முகவிங்கம் ரூபா 6 ஆயிரம், தெல்லிப்பனை சங்கத்தைச் சேர்ந்த நா.சிவனேந்திரன் ரூபா 3 ஆயிரம், கி.சிவராசா ரூபா ஆயிரம், அச்சுவேலி சங்கத்தைச் சேர்ந்த ச.பாலதாஸ் ரூபா 2 ஆயிரம், ச.சிறிதர விங்கம் ரூபா 5 ஆயிரம், த.ராஜப்பரசன் ரூபா 7 ஆயிரம், ச.கீதரன் ரூபா 5 ஆயிரம், ச.தேவன் ரூபா 3 ஆயிரம், கோப்பாய் சங்கத்தைச் சேர்ந்த க.குமரேஸ்வரன் ரூபா 3 ஆயிரம், கொடிகாமம் சங்கத்தைச் சேர்ந்த மு.இராசேந்தி ரம் ரூபா 5 ஆயிரம், த.மகாவிங்கம் ரூபா 6 ஆயிரம், க.சிறிஸ்கந்தராசா ரூபா 2 ஆயிரம், அரியாலை சங்கத்தைச் சேர்ந்த க.சிவவிங்கம் ரூபா 4 ஆயிரம் கோண்டாவில் சங்கத்தைச் சேர்ந்த வீ.சப்பிரமணியம் ரூபா 3 ஆயிரம், கரவெட்டிச் சங்கத்தைச் சேர்ந்த கா.குணராசா ரூபா 3 ஆயிரம் என 18 பேருக்கு மொத்தம் ரூபா 75 ஆயிரம் நிதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

ஒருவரின் பெயர் விபரங்களை சமாசத்துக்கு அனுப்பிவைக்க வேண்டும் எனத் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

03) சமாசத்தால் மாதாந்தம் வெளியிடப்பட்டுவரும் கற்பகம் பத்திரிகைக்கு சங்கங்களில் நடைபெறும் நிகழ்வுகளின் விபரங்களை சங்க கல்வி உத்தியோகத்தர்கள் புகைப்படத்துடன் அனுப்பிவைக்க வேண்டும் எனவும் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

04) இம்மாதம் நடத்தப்பட வேண்டிய பயிற்சிகள் தொடர்பான திகதிகளை சமாசத்துக்கு தெரியப்படுத்த வேண்டும் எனத் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

— சென்ற தீழ் தொடர்ச்சி —

இந்த அர்ப்பணைப் புக்களை அவர் செய்ய ததவறியிருந்தால் நாம் இன்று அவரைப் பற்றிப் படிக்கும் நிலை ஏற்பட்டிருக்காது. உலகமும் அவரை இன்று நினைவு கூர்ந்திராது.

தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளை

யும், பொருளாதார நெருக்கடிகளையும் தீர்க்கவேண்டியதன் அவசியங்களைப் பற்றியும், தொழிலாளர்கள் ஒற்றுமையின் அவசியங்களைப் பற்றியும் “பொருளாதாரம்”, “பொருளாதார நெருக்கடி” போன்ற பத்திரிகைகளின்மூலம் பிரசாரம் செய்தார். இவர்கள் புரட்சிகரமான சிந்தனைகளையும் முன்வைத்தார்.

குழந்தெயின் மனிதனை உருவாக்குகின்றது. கெட்ட குழந்தெயை கெட்ட மனிதனையும், நல்ல குழந்தெயை நல்ல மனிதனையும் உருவாக்குகின்றதென்றும், தொழிற்சாலைச் சீர்கேடுகளை நீக்கினால் தொழிலாளர்கள் சீர்திருந்தி நல்ல வர்களாகி விடுவார்களென்றும் தொழிற்சாலைச் சீர்கேடுகளே தொழிலாளரைக் கெட்டவர்களாக்குகின்றதென்றும் பிரசாரம் செய்தார்.

தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு பல போராட்டங்களை முன்னின்று நடத்தினார். தொழிற்சங்க இயக்கத்தை முதன் முதலாக உருவாக்கித் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பெறுவதற்காக வேலைநிறுத்தம், மறியல் போராட்டம், ஆர்ப்பாட்டம், ஊர்வலம், பேச்சுவார்த்தை போன்றவற்றை நடத்தினார். ஈற்றில் 1819ம் ஆண்டு சட்டத்தின் பிரகாரம் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள் தடைசெய்யப்பட்டதும் இவரின் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள் தோல்வியடைந்து முற்றுப்பெற்றன. ஆனால் நொபேட் ஒவன் தொழிலாளர்களின் தோழன், இரட்சகன் என்பதை உலகம் இன்றும் என்றும் மறக்காது.

நொபேட் ஒவன் எவ்வளவோ பிரசாரம் செய்தும், பேச்சுவார்த்தைகளை நடத்தியும் முதலாளிகள் எவ்வித சீர்திருத்தங்களையும் செய்யாமல் இருந்தனர். ஆயினும் ஒவன் தனது தொழிற்சாலைகளில் பல புரட்சிகரமான சீர்திருத்தங்களைச் செய்து வெற்றி கண்டார். எல்லாத் தொழிற்சாலைகளிலும் நாளொன்றுக்கு வேலை நேரம் 16 மணித்தியாலமாக இருக்க, தனது தொழிற்சாலை வேலை நேரத்தை



# இங்கிலாந்தின் கூட்டுறவு இயக்கம்

4

## ஆரம்ப வரலாறு

10 மணித்தியாலம் ஆக்கினார். சிறுவர்களை வேலையால் நீக்கிக் கல்வி போதித்தார். உலகில் தொழிலாளர்களுக்கு முதியோர் கல்வியும், சிறுவருக்கு பொதுக்கல்வியும் போதித்த உலகின் முதலாவது மனிதன் ஒவனே. ஆதலால் இவர்கள் முன்னோடியாகப் போற்றப்படுகிறார். பெண்களை வேலைக்கமர்த்துவதை நிறுத்திக்கொண்டார். ஏனைய தொழிற்சாலைகளிலும் பார்க்க கூடிய நியாயமான சம்பளத்தை தொழிலாளர்களுக்கு கொடுத்தார். தொழிலாளர்களுக்கு இலாபத்திலும் பங்கு கொடுத்தார். தொழிலாளர்களுக்குத் தேவையான பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், குடியிருப்பு வசதிகளையும் செய்து கொடுத்தார். ஒவனின் இச்சீர்திருத்தங்கள் 19ம் நாற்றாண்டில் புரட்சிகரமான வையே. ஒவன் தான் பிரச்சாரம் செய்ததை நடைமுறைப்படுத்திக் காட்டினார். உலகின் முதன்முதலாக சமூக சீர்திருத்தங்களை முன்வைத்தவராக ஒவன் விளங்குகின்றார்.

ஒவனின் மேற்படி சீர்திருத்தங்களால் ஒவனின் தொழிற்சாலை வேலை நிறுத்தம், ஆர்ப்பாட்டம் இல்லாமல் அமைதியாகச் சிறப்பாக இயங்கியது. உற்பத்திச் செலவு அதிகரித்தாலும் தொழிலாளின் ஒற்றுமையாலும், விகவாசத்தாலும் உற்பத்தியின் அளவு பன்மடங்காக அதிகரித்தது. ஏனைய தொழிற்சாலைகளைவிட ஒவனின் தொழிற்சாலையில் உற்பத்தியும், இலாபமும் பன்மடங்காக அதிகரித்தது. இது ஒவனின் புரட்சிகரமான சீர்திருத்தக் கொள்கைகளுக்குக் கிடைத்த மாபெரும் வெற்றியாகும்.

இவை எல்லாவற்றுக்கும் மேலாக, நொபேர்ட் ஒவன் உயர்ந்த கூட்டுறவுச் சிந்தனையாளராகவும், கூட்டுறவின் தந்தையாகவும், கூட்டுறவின் ஆரம்ப கர்த்தாவாகவும் விளங்கினார் என்பதே முக்கியமாக ஆராய்ப்பட வேண்டும். கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளுக்கமைய தொழிலாளர் அனைவரும் ஒன்றுதிரண்டு முதலாளிகளையும், அரசாங்கத்

தின் உதவிகளையும் எதிர்பார்க்காமல் சுயஉதவி, பரஸ்பர உதவிகளின் அடித்தளத்தில் ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தை நிறுவி முதலாளித்துவச் சரண்டல்களையும், முதலாளித்துவ அச்சுறுத்தல்களையும் முற்றாக நீக்கி மிக இலகுவில் தொழிலாளர்கள் தமது பிரச்சினைகளைத் தீர்த்துக் கொள்ளலாமென்றும் பிரச்சாரம் செய்தார். கூட்டுறவு அமைப்பின்மூலம் தொழிலாளர்தமது பிரச்சினைகளை இலகுவில் தீர்த்துக் கொள்ளலாமென்ற அவரின் கருத்துக்களையே நாம் முக்கியமாக மனம்கொள்ள வேண்டும்.

இவர் தனது கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளுக்கமைய இங்கிலாந்து, அயர்லாந்து, அமெரிக்கா போன்ற நாடுகளில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களையும். கூட்டுறவுக் குடியிருப்புக்களையும் நிறுவி தனது கூட்டுறவுச் சிந்தனைகளுக்கு செயல்வடிவம் கொடுக்க பல முயற்சிகளையும் மேற்கொண்டார். இவற்றைத் தமது சொந்த மூலதனத்தை பெருமளவில் செலவுசெய்தே முன்வைத்தார்.

இங்கிலாந்திலும் அயர்லாந்திலும் தொழிலாளர்கள் கூட்டுறவுச் சங்கங்களை நிறுவ பெருமளவு உதவிகளையும், பொருள் உதவிகளையும் புரிந்தார். இங்கிலாந்திலும், அயர்லாந்திலும் இவரது முயற்சிகளால் 1844ம் ஆண்டுக்கு முன்னர் தொழிலாளர்கள் 500ற்கு மேற்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்களை நிறுவினர். இங்கிலாந்தில் போட்டி மனப்பான்மையும் இலாபநோக்கமுற்ற பொதுநலனுள்ள தொழிலாளர் குடியிருப்புக்களை அமைப்பதற்கு ஒரு தொழிலாளர்குடியிருப்புத் திட்டத்தை தயாரித்து அரசாங்கத்தின் ஆதரவை எதிர்பார்த்திருந்தார். அரசாங்கத்தின் ஆதரவு இல்லாததாலும் முதலாளிகளின் எதிர்ப்பினாலும் இவரின் இத்திட்டம் செயற்படாமல் தோல்வியடைந்தது.

(வளரும்)

କୌଟରେସ୍

என்பது கூடி உழைத்தல்/ஒன்று கூடிச்செயற்படுதல் என்று பொருள் படும். கூட்டுறவின் பண்புகளாவன சிக்கனம், பரஸ்பரம், சயங்தவி என்பனவாகும். “ஒருவர் பலருக் காகவும் பலர் ஒருவருக்காவும்” என்பதும் கூட்டுறவின் ஒரு தாரக மந்திரமாகும்.

இங்கிலாந்து தேசத்திலே ரொச்டேல் என்ற இடத்தில் 28 நேச வுத் தொழிலாளர்களால் ஆரம்பிக்கப்பட்ட ஒரு அமைப்பே கூட்டுறவு அமைப்பாகும். அவர்கள் தமக் கென ஏழு கொள்கைகளை வகுத்த தனாலேயே அவர்களது சங்கம் நிலையான ஒரு அமைப்பாக தோற்றம் பெற்றது. அதற்கு முன்னர் தோன்றிய பல கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் நலிவடைந்துபோயின. அதற்குக் காரணம் அவர்களிடம் நோக்கமில்லாமையே ஆகும். இனிநாம் “எதிர்காலக் கூட்டுறவு இளையோர்கையில்” எனும் தலைப்பு தொடர்பாக அராய்வோம்.

கூட்டுறவு அமைப்புக்களானவை தூர் நோக்குடையதும் நீண்டகாலம் நிலைத்து நிற்கக்கூடியது மான் ஒரு அமைப்பாகும். இது இளையோர் கையில் என்று கூறுவது மிகையாகாது. எனவேதான் கூட்டுறவு அமைப்பில் இயக்குனர் சபைகளில் 18-35 வயதுக்கு இடைப்பட்ட இருவர் இயக்குனர்களாகத் தெரிவுசெய்யப்படுகின்றனர். ஏனெனில் அவர்களின் காலம் என்பது பொற்காலமாகவும் அத்தோடு, நீண்டநாள் பயணமாகவும் காணப்படுவதனை நாம் அனைவரும் நன்கு விளங்கிக் கொள்ளவேண்டும். தற்போது கூட்டுறவில் அனுபவமும் ஆற்றலும் வாய்ந்தவர்களே காணப்படுகின்றனர். எனவே இவர்களைப் போன்று இனிவரும் சந்ததிகளும் ஆற்றல் படைத்தவர்களாக மாறவேண்டும். “எதிர்காலக் கூட்டுறவு இளையோர் கைகளில்” இதுவே எமது இன்றைய தாரக மந்திரமாகும்.

குறிப்பாக அங்கத்தவர் களின், பணியாளர்களின் பிள்ளைகளையும் சிறுவயதில் இருந்தே கூட்டுறவுக்குள் ஈர்க்க வேண்டும். குறிப்பாக அவர்களுக்கான நலத் திட்டங்கள், பயிற்சிகள், ஆலோசனைகள், பரப்புரைகள் என்பவற்றை மேற்கொண்டு அவர்களுக்கு கூட்டுறவுசார் அறிவை வளர்த்து கூட்டுறவுக்குள் உள்வாங்கி, கூட்டுறவின் தனித்துவத்தை புரிய வைக்க வேண்டும். இவ்வாறு செய்வதன்மூலமே எதிர்காலக் கூட்டுறவினை இளையோர் கைகளில் வழங்க முடியும் என்பது உறுதி.

அது மட்டுமல்லாது பாட  
சாலை மாணவர்களுக்கும்  
கூட்டுறவுக் கல்வியானது  
இன்று அவசியமானதாக  
காணப்படுகின்றது. கூட்டுறவு  
என் பது பாடசா  
லைக் கீல்  
காணப்படு  
கின் நது

93வது ஸ்ரீவத்சோ கூட்டுறவுகளின்தை முன்னிட்டு சமாச்சம் அதன் உறுப்பிலையாச் சங்கங்களின் பணியாளர்களுக்கிடையே நடத்திய கட்டுரையை போட்டுமல் முதலாம் தீடம் பிழ்த்த காராராங்கர் சங்கம் பணியாளர் திரு ப.சுதாகரன் எழுதிய கட்டுரை பிரசரமாக்கிறது.

கள், சமாசங்கள்; கொத்தணிகள் என்பவை பலம்மிக்க அமைப்புக்களாக மாற்றம்பெற முடியும் என்பதில் எவ்வித ஜயமுமில்லை.

கூட்டுறவின் நாறு நாள்  
வேலைத்திட்டத்தின்கீழ் புதியவர்

# தெருக்களுக்கு தட்டும்புவு கிளையோர் கையல்

குறிப்பாக சிரமதானம், விழிப்புணர்வு, பயிற்சிப் பட்டிரை போன்றன அவர்களிடத் தில் காணப்படும் கூட்டுறவு முயற்சி யாகும். இவ்வாறான முயற்சிகளே எதிர்காலக் கூட்டுறவுக்கு அத்தி வாரமாக அமையும் என்பதில் எது வித ஜயமுமில்லை.

ஆகவேதான் இனிவரும் எமது சந்ததியினருக்கு நாம் சிறந்த ஒரு எதிர்காலத்தினை வழங்க வேண்டும். அதன்மூலம் கூட்டுறையினை வலுவள்ளதாகவும், பயனு ரூதிமிக்க ஒரு அமைப்பாகவும் மாற்றியமைக்க முடியும். கூட்டுறைவுக்கொள்கைகளில் ஜந்தாம் கொள்கைக்கமைவாக கல்வி, பயிற்சியளிப்பு, தகவல் வழங்கல் இப்படியானவற்றை இளையோர்களுக்கு வழங்குவதன்மூலம் சிறந்த சமூகத்தை உருவாக்குவதோடு, சிறந்த கூட்டுறைவாளர்களாகவும் ஆக்கமுடியும். சமூக மேம்பாடு என்ற கொள்கைக்கு அமைவாக சமூக மட்டத்தில் சிறந்த சேவையினை மக்களுக்கு ஆற்றுவதன்மூலம் அவர்களை கூட்டுறைவுக்குள் ஸ்ரக்கமுடியும். நுகர்ச்சிப் பொருட்களை விற்பனை செய்வோர் வாடிக்கையாளர்களைக் கவர்ந்திமுக்கக்கூடியவர்களாக இருத்தல் வேண்டும்.

புதிய அங்கத்தவர்களை  
இணைக்க கிளை முகாமையாளர்  
கள் நடவடிக்கை மேற்கொள்ள  
வேண்டும். இயக்குனர் சபைகள்  
இளையோரை அனுகி கூட்டுறவின்  
தனித்துவத்தை புரிய வைத்தல்  
வேண்டும். இவைமூலம் சங்கங்

களை இணைத்து குறைந்த வட்டி  
வீதத்தில் கடன்களை வழங்கி  
அவர்களை ஊக்குவிப்பதன்மூலம்  
(சுயதொழில்), பெறப்படும் உற்பத்தி  
களை கொள்வனவு செய்து விற்  
பனை செய்வதன்மூலம் புதுயுகம்  
ஒன்றினை கூட்டுறவாளர்களால்  
படைக்க முடியும். நலிவுற்ற சங்கங்  
களை மேல்நிலைக்கு கொண்டுவர  
அனைவரும் பாடுபட வேண்டும்.  
கடந்த நூற்றாண்டுபோல இனிவரும்  
நூற்றாண்டுகளும் இன்பமாய் மலர  
அனைவரும் ஒன்றினைந்து செயற்  
பட வேண்டும்.

கூடியாழ்ந்தால் கோடி நன்மை எனும் வாக்குக்கிணங்கவும், ஒன்றுபட்டால் உண்டு வாழ்வு எனும் முதுமொழிக்கமையவும் இளையோரும் முதியோரும் சிறாரும் இணைந்து செயற்படவேண்டும். இதன்மூலமே கூட்டுறவினைப் பலப்படுத்த முடியும். இன்று கூட்டுறவு ஊழியர்களின் சம்பளம் ஒரளவுக்கு அதிகரிக்கப்பட்டமையானது அதை வராலும் வரவேற்கத்தக்க ஒரு விடயமாகும். இவ்வாறான சம்பள அதிகரிப்பு மூலமும் புதிய பணியாளர்களை நாம் கூட்டுறவுக்குள் உள்வாங்க முடியும்.

அது மட்டுமல்லாது அங்கத்  
துவ பங்குப் பணம் மிகவும் சொற்  
பமே என்பதால் அவர்களை இணை  
ப்பது மிகவும் இலகுவானது. என  
வே, மென்மேலும் புதியவர்களை  
இணைத்து கூட்டுறவினை இளை  
யோர் கைகளில் வழங்கி, நாடும்  
வீடும் வளம்பெற உறுதுணை புரி  
வோமாயின், எதிர்காலக் கூட்டுறவு  
இளையோர் கைகளில் எனபது  
திண்ணமாகும்.

# பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் துணை விதிகள்

**4**

**சென்ற இதழ் தொடர்ச்சி**

**18) கிளைப்யாதுஶ்சய**

- 18:1 ஆ) கிளைக்குமுவினால் கிளையின் செய ந்பாடுகள் பற்றி அளிக்கப்பட்ட அறிக்கையைப் பரிசீலித்தல்.  
 இ) இத்துணைவிதி 20:1 குறித்தபடி ஒன்பது (9) பேருக்கு மேற்படாதோரைக் கொண்ட கிளைக்குமு ஒன்றைத் தெரிவுசெய்தல்.  
 ஏ) குறித்த கிளையினது உறுப்பினர்களின் கருத்துக்களைத் தெரிவித்தல், சங்கத்தினதும் கிளையினதும் செயற்பாடுகளின் முன்னேற்றத்துக்குமான ஆலோசனைகளையும் உறுப்பினர்களின் சமூகப் பொருளாதார விருத்திக் கான ஆலோசனைகளையும் தெரிவித்தல்.  
 ஊ) பொதுச்சபையால் அல்லது நெறியாளர் குழுவால் விசேடமாகக் குறித்து அனுப்பப்பட்ட விடயங்களைப் பரிசீலித்தல்.  
 ஊ) சங்கத்தின் நோக்கங்களை எய்துவதற்காக உறுப்பினர்களுக்குத் தேவைப்படும் கடன்கள் தொடர்பாகக் கிளைக்குமு விதித்த தனி உறுப்பினர் கடன் எல்லையை அங்கீரித்தல் அல்லது மாற்றுதல்.  
 ஏ) தரக்கட்டுப்பாட்டுக் குழுக்கள் அல்லது வேறு ஏதேனும் பொருத்தமான கூட்டுறவு நலன் குழுக்களுக்கு உறுப்பினர்களைத் தெரிவுசெய்தல்.  
 ஏ) மகளிர் நடவடிக்கைகளின் மேம்பாட்டுக்கான செயற்குமு ஒன்றை கிளை மகளிர் குழுக்கள் மத்தியிலிருந்து தெரிவுசெய்தல்.

**19) கிளைப்யாதுஶ்சயக் கூட்டங்கள்**

- 19:1 கிளையின் ஆண்டுப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்தில் பரிசீலனைக்கு எடுக்கப்படாத ஏதாவதொரு விடயம் அடுத்தவரும் விசேட பொதுச்சபைக் கூட்டத்தில் பரிசீலனைக்கு எடுக்கப்படலாம்.  
 19:2 சங்கத்தின் பொதுச்சபையினால் அல்லது நெறியாளர் குழுவினால் அல்லது கிளைக்குமுனால் அல்லது கிளையிடன் இணைக்கப்பட்டிருக்கும் உறுப்பினர்களின் 25 பேர் அல்லது நான்கில் ஒரு பகுதியினர் இவ்விரண்டினுள் எது குறைவோ அததொகையினரால் எழுத்துமூலமான கோரிக்கையின்படி தேவை எனக்கருதுமிடத்து கிளையின் விசேட பொதுச்சபைக் கூட்டம் கூட்டப்படல் வேண்டும்.  
 19:3 கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர் அல்லது அவரினால் அதிகாரமளிக்கப்பட்டவர் அவசியமெனக் கருதும்பொழுது கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்தை அழைக்கலாம்.  
 19:4 துணைவிதி 19:2, 19:3 இற் குறித்த வண்ணம் கிளையின் ஆண்டு அல்லது விசேட

- பொதுச்சபைக் கூட்டங்களைக் கூட்டும்படி கேட்குமிடத்து அவ்விதம் கூட்டுதல் கிளைச் செயலாளரின் கடமையாகும்.  
 19:5 கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்தை கூட்டும்படி விடுக்கப்படும் கோரிக்கையில் அத்தகைய கூட்டத்தில் எடுக்கப்படவேண்டிய விடயங்கள் எவ்வெனக் குறிப்பிடுதல் வேண்டும்.  
 19:6 கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்திற்கான கூட்டத் திறிவித்தல் அக்கூட்டம் நிகழவிருக்கும் திகதி, நேரம், இடம் என்பனவற்றுடன் முன்மொழிதல் கோரும் அறிவித்தலையும் கொண்டு இரு வாரங்களுக்கு முன்னரும், கிளையின் ஆண்டுப் பொதுக்கூட்டத்திற்கான இதே அறிவித்தல் முன்று வாரங்களுக்கு முன்னரும் கொடுக்கப்படல் வேண்டும்.  
 இப்பொதுச்சபைக் கூட்டங்களில் எடுக்கப்படவள்ள விடயங்களைக் கொண்ட நிகழ்ச்சி நிரல் ஆண்டுப் பொதுக்கூட்டத்திற்கு 7 (ஏழு) நாட்களுக்கு முன்னரும், ஏனைய கூட்டங்களுக்கு 5 (ஐந்து) நாட்களுக்கு முன்னரும் கொடுக்கப்படல் வேண்டும்.  
 19:7 கிளையின் ஆண்டுப் பொதுச்சபைக் கூட்டத் திற்கு உறுப்பினர்களால் செயலாளருக்கு அனுப்பப்படும் முன்மொழிதல்கள் கூட்டம் நடக்கும் திகதிக்கு இரு வாரங்களுக்கு முன்னரும் ஏனைய கூட்டங்களுக்கு ஒரு வாரத்துக்கு முன்னரும் அனுப்பி வைக்கப்படல் வேண்டும்.  
 19:8 ஆகக்குறைந்தது 25 (இருபத்தைந்து) பேர் அல்லது கிளையிடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள மொத்த உறுப்பினர் தொகையில் நான்கில் ஒரு பகுதியினர் என்ற இரண்டில் எது குறைவோ அததொகை உறுப்பினர்கள் சமூகமாக இருத்தல் கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்தின் அலுவல்களை நடத்துவதற்கு அவசியமாகும்.  
 19:9 கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்தின் முன்னேயுள்ள ஒவ்வொரு விடயமும் ஒரு முன்மொழிதலாக நிறைவேற்றப்படும். சமூகமாகவிருந்து உறுப்பினரில் அரைவாசிக்கு மேற்பட்டோரின் ஆதரவு வாக்குகளைப் பெறுமிடத்து மட்டுமே ஒரு முன்மொழிதல் நிறைவேற்றியதாகக் கருதப்படும்.  
 19:10 ஒவ்வொரு உறுப்பினருக்கும் ஒரு வாக்கு இருக்கும். உறுப்பினர் நேரடியாக மட்டும் வாக்களிப்புக்கு பங்கு பெறலாம். வாக்குச்சீட்டு அல்லது கையுயர்த்துதல் இவற்றில் எதைச் சமூகமளித்துள்ள உறுப்பினர்கள் விரும்புகிறார்களோ அம்முறைப்படி வாக்களிப்பு நடைபெறும்.  
 19:11 கிளைக்குமுவின் தலைவர் அல்லது அவர்சமூகமளிக்காதவிடத்து துணைத் தலைவர் அல்லது இருவரும் இல்லாதவிடத்துப் பொதுவிருப்பு மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட ஒரு உறுப்பினர் கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்துக்கு தலைமை வகிப்பார். ஆணையாளர் அல்லது அவரின் அதிகாரம் பெற்றவர் அழைக்கும் கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டத்திற்கு அவரே தலைமை தாங்கலாம்.  
 19:12 கிளை அலுவலகத்தினால் பேணப்பட்டுவரும் கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்ட குறிப்புப் புத்தகத்தில் கிளைப் பொதுச்சபைக் கூட்டக் குறிப்பு எழுதப்படுதல் வேண்டும். கிளைக்குமுவின் தலைவரால் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட கூட்டக் குறிப்பின்பிரதியொளர் குழுவின் செயலாளரினால் நெறியாளர் குழுவின் செயலாளருக்கு அனுப்பி வைக்கப்படுதல் வேண்டும். (வளரும்)

கற்பகம்

## வெள்ள நிவாரணம்

பண்டத்தறிப்பு பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் தனது அங்கத்தவர், பணியாளர்களுக்கு வெள்ள நிவாரணம் வழங்கியுள்ளது. இம்மாதம் பெய்த கடும் மழை காரணமாக ஏற்பட்ட வெள்ளத்தால் பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கே இந்நிவாரணப் பொதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இம்மாதம் 26ம் திகதி சங்க காரியாலயத்தில் சங்கத் தலைவர் திரு அ.பெண்டிற் ஜெயராஜா தலைமையில் சுமார் 131 அங்கத்தவர், பணியாளர்களுக்கு தலா ரூபா ஆயிரத்து ஐநூறு பெறுமதியான உலர் உணவுப் பொதிகள் வழங்கப்பட்டன.

இதேபோல வடமாகாண ப.தெ.வ.அ.கூ.சங் கங் களின் சமாசமும் தனது பணியாளர்களுக்கு தலா ரூபா ஆயிரத்து ஐநூறு பெறுமதியான உலர் உணவுப் பொதியினை அன்மையில் வழங்கியிருந்தமையும் குறிப்பிடத்தக்கது.

## அச்சுவேலி சங்கத்தின் எல்லைப் பரப்பில் பனம் விதை நடைகை!

வடக்கு கூட்டுறவு அமைச்சின் மரநடுகை மாதத்தினை முன்னிட்டு அச்சுவேலி ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கம் தனது எல்லைப்பரப்பில் அமைந்துள்ள புத்தூர் கிழக்கு சரஸ்வதி வீதி, தச்சன் பிட்டி, ஊராக்கொப்பறை, துவக்கேசப்பிட்டி ஆகிய இடங்களில் பனம் விதைகளை நாட்டியுள்ளது.

கடந்த 7ம் திகதி சங்கத் தலைவர் தலைமையில் நடைபெற்ற இந்நிகழ்வில் வடக்கு கூட்டுறவு அமைச்சர் அவர்கள் கலந்துகொண்டு மரநடுகையை ஆரம்பித்து வைத்தார்.

இதில் மா.கூ.அலுவலர் திரு பொ.மோகன், கூ.அ.அ. திரு கு.சஜீவன், சமாசத்தின் தலைவர், பொதுமுகாமையாளர், புத்தூர் பிரதேச சபை பொறுப்பதி காரி, புத்தூர் கிழக்கு கிராம சேவையாளர் மற்றும் பொது நிறுவனங்களின் தலைவர்கள், சங்கநிர்வாக உறுப்பினர்கள், பணியாளர்கள், பாடசாலை ஆசிரியர்

## அச்சுவேலி சங்கத்தின் உறுப்பினர்கள், பணியாளருக்கு தொழில் பாதிப்பு நிவாரணம்

இம் மாதம் பெய்த அடைமழை காரணமாக பாதிக் கப்பட்ட உறுப்பினர், பணியாளர்களுக்கு அச்சுவேலி பனைதென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கம் தொழில் பாதிப்பு நிவாரணம் வழங்கியுள்ளது.

இம் மாதம் 17ம் திகதி சங்கத் தின் தலைவர் திரு செ.காந்தராசா தலைமையில் நடைபெற்ற இந்நிகழ்வில் வடக்கு கூட்டுறவு அமைச்சர் திரு பொ.ஜங்கர நேசன் அவர்கள் முதன்மை விருந்தினராகக் கலந்துகொண்டு முதல் தொகுதி பொருட்களை வழங்கி நிகழ்வை ஆரம்பித்து வைத்தார்.

இந்நிகழ்வில் யாழ். மாவட்ட கூ.அ.உதவி ஆணையாளர் திரு ச.கணேச, சமாசத் தலைவர்



திரு நா.கணேசன், சமாச பொதுமுகாமையாளர் திரு பொ.செல்வராசா, கூ.அ.அலுவலர் திரு கு. சஜீவன் ஆகியோரும் கலந்துகொண்டு பொருட்களை வழங்கினர்.

இதில் அரிசி, மா, சீனி, பருப்பு, தேயிலை, சவர்க்காரம், போன்ற தலா ரூபா முவாயிரத்துநாறு பெறுமதியான உலர் உணவுப் பொதிகள் 161 அங்கத்தவர் மற்றும் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டன.



கள், மாணவர்கள், பொதுமக்கள் எனப் பலரும் கலந்துகொண்டனர். இம் மரநடுகை இம்மாதம் 7, 8, 9ம் திகதிகளில் நடைபெற்றது.

### பிழை திருத்தம்

சமாசத்தால் நடத்தப்பட்ட கவிதைப் போட்டியில் வெற்றி பெற்றவர்களின் பெயர்கள் கடந்த கற்பகம் இதறில் பிழையாக அச்சிடப்பட்டுவிட்டதற்காக வருந்துகின்றோம். சரியான முடிவுகள் வருமாறு,

கவிதைப் போட்டி முதலாம் இடம் மா.கார்த்தீபன்- அச்சுவேலி சங்கம், 2ம் இடம் தா.தவச் செல்வன்- கோண்டாவில் சங்கம், 3ம் இடம் கு.நிதர்சன்- அச்சுவேலி சங்கம்.

## பொருளாதார வளம். கல்வி வளம்..... 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

கடந்த மாதம் 31ம் திகதி கொத்தணியின் கலையரங்க மண்டபத்தில் கொத்தணியின் தலைவர் திரு செ.செல்வராசா தலைமையில் நடைபெற்ற இவ்விழாவில் அமைச்சர் மேலும் தெரிவிக்கையில்,

பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத் தினைச் சார்ந்த அங்கத்தவர்கள் பனை வளத்தையே தமது மூல வளமாகக் கொண்டு செயற்படுவதனாலும் இச்செயற்பாடானது ஒரு குறிப்பிட்ட சமூகத்தைச் சேர்ந்தவர்களாலேயே மேற்கொள் எப்படுவதனாலும் சமூக ஏற்றத் தாழ்வுகள் ஏற்படுகின்றன. இவ்வாறான ஏற்றத்தாழ்வுகள் மறைந்து ஏனையவர்களுடன் சரிசம மாக வாழுவேண்டுமாயின் பொருளாதார வளத்தையும் கல்வி வளத்தையும் மேலும் மேலும் பெருக்கிக் கொண்டு செல்ல வேண்டும். இவ்வாறு நிகழும் போது ஏற்றத்தாழ்வுகள் அற்றுப் போய்விடும். அதற்காக இக்கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் மேலும்

பல பாரிய நலத்திட்டங்களை வகுத்து ஒற்றுமையாக பாடுபட்டு தமது இலக்கை அடைய வேண்டும் எனக் கேட்டுக் கொண்டார்.

இந்நிகழ்வில் கொத்தணியால் தனது உறுப்புரிமை சங்கங்களின் அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள், முன்பள்ளி ஆசிரியர்கள் மட்டத்தில் நடத்தப்பட்ட பேச்சு, கவிதை, கட்டுரை, வினாஷிவினா, பொது அறிவு மற்றும் துடுப்பாட்டப் போட்டி, கயிறிமுத்தல் போட்டி, முன்பள்ளி மாணவர்களின் திருக்குறள் மன னப்போட்டி, சிறந்த சங்கத் தெரிவு, சிறந்த அங்கத்தவர், பணியாளர் தெரிவு என்பவற்றில் வெற்றிபெற்றவர்களுக்கு விருந்தினர்களால் பரிசில்கள் வழங்கிக் கொள்விக்கப்பட்டது.

தொடர்ந்து விருந்தினர்கள் உரையைத் தெரிவித்து கொத்தணியின் பொதுமுகாமையாளர் திரு க.கதாகரன் அவர்களின் நன்றியுரையைத் தொடர்ந்து விழா இனிது நிறைவேற்றது.

## அங்கத்தவரின் தேவையறிந்து ..... 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

சன்னாகம் பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தினால் 93வது சர்வதேச கூட்டுறவுதினவிழா இம்மாதம் கொண்டாடப்பட்டது.

இந்நிகழ்வில் முதன்மை விருந்தினராக வடக்கு கூட்டுறவு அமைச்சர் திரு பொ.ஜங்கர நேசன் அவர்கள் கலந்துகொண்டு சங்கத்தால் நடத்தப்பட்ட போட்டிகளில் வெற்றிபெற்ற அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள், மகளிர்க்குழு உறுப்பினர்கள் மற்றும் முன்பள்ளி மாணவர்களுக்கு பரிசில்களை வழங்கிக் கிறப்பித்தார்.

நிகழ்வில் முதன்மை விருந்தினர் உரையாற்றும்போது, வடமாகாணத்தில் செயற்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்ற கூட்டுறவு அமைப்புக்களில் ப.தெ.வ.அ.கு. சங்கங்கள்தான் தமது அங்கத்தவர்களுக்கான சேவைகளை சிறப்பாக வழங்கிக்கொண்டிருப்பதை நான் பல சங்கங்களின் அவதானித்துள்ளேன்.

உண்மையான ஒரு கூட்டுறவு அமைப்பு முதன் முதலில் தான் சார்ந்த அங்கத்தவர்களினதும் அவர்கள் சார்ந்த உறுப்பி

னர்களினதும் சமூகத்தினதும் நலனில் அக்கறை கொண்டு அவர்களின் தேவைக்கேற்ப தமது திட்டங்களை வகுத்து அதனாடாக சேவைகளை வழங்கி வரவேண்டும். அப்வாறான ஒரு சிறந்த அமைப்பாக பனை தென்னை வள கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் திகழ்ந்துகொண்டிருப்பதை நான் பார்க்கின்றேன் என்றார்.

## பனம்விதை... 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

இவ்வருடம் பனை தென்னை வள கூட்டுறவு நிறுவனங்களால் வடமாகாணத்தில் 3 இலட்சத்துக்கு மேற்பட்ட பனம் விதைகளை நாட்டுவதற்கான திட்டம் வகுக்கப்பட்டு அதற்கான செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

இதற்கமைய பனை தென்னை வள சங்கங்களான அரியாலை-5000, சாவகச்சேரி-15000, யாழ்ப்பாணம்-5,000, கொடிகாமம்-15,000, வேலணை 15,000, கரவெட்டி-20,000, கோண்டாவில்-10,000, பருத்தித்துறை-20,000, சங்காணை 20,000, அச்சுவேலி-20,000, ஊர்காவற்றுறை-10,000,

களஞ்சிய கட்டடத்தில் நடைபெற்றது. இதில் முதன்மை விருந்தினராக வடக்கு கூட்டுறவு அமைச்சர் திரு பொ.ஜங்கரநேசன் அவர்களும், சிறப்பு விருந்தினர்களாக பனைவள நிறுவன ஸ்தாபகர் திரு க.நடராசா, கூ.அ.உதவி ஆணையாளர் திரு ச.கணேஸ், மாவட்ட கூ.அ.அலுவலர் திருமதி ந.கனகம்மா, கூ.அ.உத்தியோக ததர், சமாசத்தின் தலைவர் திரு நா.கணேசன் ஆகியோரும் கலந்துகொண்டனர்.

ஆரம்ப நிகழ்வாக களஞ்சியசாலை கட்டடம் முதன்மை விருந்தினரால் திறந்து வைக்கப்பட்டது. அதனைத் தொடர்ந்து 93வது சர்வதேச கூட்டுறவுதின விழா போட்டிகளில் வெற்றி பெற்ற போட்டியாளர்களுக்கான பரிசில்கள் வழங்கப்பட்டதோடு, அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்களின் பிள்ளைகளின் கல்வி விருத்திக்கான கல்விக்கொடை நிதிகளும் உதவிகளும் வழங்கப்பட்டன.

இந்நிகழ்வில் விருந்தினர்களின் கருத்துரைகளைத் தொடர்ந்து சங்கத்தின் பொதுமுகாமையாளர் திரு நி.பொ.யேசராசா அவர்களின் நன்றியுரையுடன் நிகழ்வு நிறைவேற்றது.

## மழுயால்.. 1ம் பக்கத் தொடர்ச்சி

சமாசம் உள்ளிட்ட பல சங்கங்கள் பல இடங்களில் இப்பொதிகளை வழங்கி வருவதையிட்டு சங்கங்களின் அங்கத்தவர்கள், பணியாளர்கள் மட்டுமன்றி கூட்டுறவுத்தறையின் நலன்விரும்பிகள் அனைவரும் பெறிது திருப்தி தெரிவித்துள்ளனர்.

தெல்லிப்பளை 25,000, பண்டத்தரிப்பு-10,000, மாணிப்பாய்-10,000, வடமராட்சி கிழக்கு-30,000, சன்னாகம்-10,000, காரைநகர்-15,000, கோப்பாய்-15,000, அனலைத்தீவு-15,000 என மொத்தம் 3 இலட்சம் (300,000) பனம் விதைகளை நாடு வேதற்கான திட்டத்தின் அடிப்படையில் இதுவரை இச்சங்கங்களால் 2 இலட்சத்து 67 ஆயிரத்து 500 பனம் விதைகள் நடுகை செய்து முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 3 இலட்சத்து மேலதிகமாக 20 ஆயிரம் பனம் விதைகள் மேலும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

## சமுக அபிவிருத்தி நிதித் திட்டத்தின்கீழ் நிதியுதவி

சமாசத் தினால் நடை முறைப்படுத்தப்பட்டுவரும் சமுக அபிவிருத்தி நிதித் திட்டத்தின்கீழ் பின்வரும் சங்கங்களின் அங்கத் தவர்கள், பணியாளர்கள் நிதியுதவிகளைப் பெற்றுள்ளார்கள்.

பருத்தித்தறை சங்கம்-ரி.சுதர்சினி 25 ஆயிரம் ரூபாவும், ஜே.மேகலா 25 ஆயிரம் ரூபாவும் சங்கானை சங்கம் - க.தவமலர் 25 ஆயிரம் ரூபாவும் மருத்துவ நிதியாக சமாசத்தால் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

## பதவி வெற்றிடங்களை நிரப்புமாறு அறிவறுத்து

குறித்த சில பனை தென்னை வள கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் உள்ள பொதுமுகாமையாளர், கணக்காளர் பதவி வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கான அனுமதி கிடைத்திருப்பதால் அதனை நிரப்ப வேண்டும் என மாதாந்தமாநாட்டின்போது தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

பொதுமுகாமையாளர் பதவி வெற்றிடமாகவுள்ள சங்கங்களான யாழ்ப்பாணம், தெல்லிப்பனை, ஊர்காவற்றுறை, பண்டத்தறிப்பு மற்றும் கணக்காளர்

## உதயதாரகை முன்பள்ளியில் விளையாட்டு விழா!

மாணிப்பாய் ப.தெ.வ.அ.கூ.சங்கத்தின் அனுசரணை டன் நடத்தப்பட்டுவரும் உதயதாரகை முன் பள்ளியின் விளையாட்டு விழா ஆகஸ்ட் மாதம் 3ம் திங்கிதி வெகுசிறப்பாக நடைபெற்றது.

சங்கத்தின் தலைவர் திரு சரவணபவன் தலைமையில் நடைபெற்ற இவ்விளையாட்டு விழாவில், முதன்மை விருந்தினராக வலி.கொத்தணியின் பொதுமுகாமையாளர் திருக்.க.தாகரன், சிறப்பு விருந்தினர்களாக சங்கத்தின் முன்னாள் பொதுமுகாமையாளர் திரு க.சற்குணலிங்கம், சங்கத்தின் பொதுமுகாமையாளர் திருமதி கி.தவம் ஆகியோரும் மற்றும் முன்பள்ளி ஆசிரியர்கள், பெற்றோர்களும் கலந்துகொண்டனர்.

## அதிஷ்டலாபச் சீட்டிழுப்பு நவெம்பர் 30ம் திகதி

யாழ். மாவட்ட ப.தெ.வ.அ.கூ. நிறுவனங்களின் பணியாளர் நலன்புரிக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தினால் அங்கத்தவர்களுக்கு

பதவி வெற்றிடமுள்ள சங்கங்களான கணக்காகம், மாணிப்பாய், கரவெட்டி, கோண்டாவில் ஆகிய வைம் அப்பதவி வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு விரைவாக நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டும் எனக் கோரப்பட்டுள்ளது.

மட்டும் விற்பனை செய்யப்பட்ட அதிஷ்டலாபச் சீட்டிழுப்புத் திகதி பிற்போடப்பட்டுள்ளது.

இம் மாதம் 30 திகதி (30-11-2015) சமாச கூட்டுறவாளர் மண்டபத்தில் முற்பகல் 12.00 மணியளவில் சமாசத் தலைவர், கொத்தணித் தலைவர்கள் முன் நிலையில் அதிஷ்டம் பார்க்கப்பட உள்ளதாக பணியாளர் நலன்புரிச் சங்கத்தின் தலைவர் அறிவித்துள்ளார்.

## கோ பீப்போது வளிவந்துவிட்டு!

# 2016

## வாக்கிய பஞ்சாங்க நாட்காட்டிகள்

சமாச அச்சகத்தில் வருடாந்தம் அழகிய முறையில் அச்சிடப்பட்டு வளியிடப்படும் 12 மாதங்களுக்கும் 12 தாள்களைக்காண்ட வாக்கிய பஞ்சாங்க நாட்காட்டிகள் தற்போது அச்சிடப்பட்டு விற்பனைக்கு தயாராகவுள்ளன.

**தொடர்புக்கு:**

**சமாசப் பதிப்பம்** கே.கே.எஸ். வீதி, யாழ்ப்பாணம்.

## சுகாய நலநிதிய திட்டம்

“வாழ்வில் துய்ப்பு ஏற்பாடு வெளியில் இருந்ததற்காக...”

பனை தென்னை வள அபிவிருத்திக் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் அங்கத்தவர், பணியாளர் நலன்கருதி சமாசத்தால் இவ்வாண்டு உருவாக்கப்பட்ட சுகாய நலநிதியத் திட்டத்தில் கிணைந்துகொண்டவர்களில் பலர் யயன்வெற்று வருகின்றனர்.

இவ்வாண்டம் விபத்துப் பாதிப்புக்குப்பட்ட குழாய் 19 பேருக்கு சுகாயநிதிய திட்டத்தின்கீழ் நிதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2016ம் ஆண்டிலும் இத்திட்டத்தை வெற்றி கருமாக முன்னேடுத்துச் செல்வதற்கு சமாசம் முனையிடப்பட்ட செயலாற்றுகின்றது.

2015ம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தில் கிணைந்துகொண்டவர்கள் மட்டுமன்றி, புதியவர்களும் 2016ம் ஆண்டிலும் இத்திட்டத்தில் கிணைந்து யயன்வெற்று வேண்டும் என சமாசம் அமையுகிடுக்கின்றது!

**வடமாகாண பனை தென்னை வ.அ.கூ.ச.சமாசம்**

52, சோமசுந்தரம் வேள், சுன்னக்குளி, யாழ்ப்பாணம்.

தொ.பேசி: 021 222 5072