கூட்டுறவுத்தீபம்

334.6
கூட்
SL/PR

கூட்டுறவாளர் **திரு. சி. சிவமகாராசா** அவர்களின்

- பாராளுமன்ற உறுப்பினர், யாழ் மாவட்டம் -

சேவைநலன் பாராட்டு விழாச்

சிறப்பு மலர்

2001

கூட்டுறவுத் தீபம்

தெல்லிப்பழை
கூட்டுறவாளர் திரு. சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்களின்
(பாராளுமன்ற உறுப்பினர், யாழ். மாவட்டம்)
சேவைநலன் பாராட்டு விழாச்

சிறப்பு மலர்

வெளியீடு
விழாச்சபையினர்
தெல்லிப்பழைப் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச்சங்கம்
தெல்லிப்பழை
2001.06.30

விழாச்சபையினர்

தலைவர்

திரு.ச. தனபாலசிங்கம் அவர்கள் (சங்கத்தலைவர்)

உபதலைவர்

திரு. மா. நாகேந்திரசீலன் அவர்கள் (சங்க உபதலைவர்)

உறுப்பினர்கள்

திரு. செ. பத்திநாதர் அவர்கள் (சங்க இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்)

திரு. செ. செல்வராசா அவர்கள் (பொது முகாமையாளர்)

திரு. ந. பாலகணேசன் அவர்கள் (தலைவர். கூ.ஊழியர் தொ. சங்கம்)

திரு. து. சிவகுமாரன் அவர்கள் (தலைவர். நலன்புரி சங்கம்)

திரு. க. துரைசிங்கம் அவர்கள் (தலைவர் சிக்கன க.உ.கூ.சங்கம்)

மலர்ச்சபையினர்

மலர் ஆசிரியர்

சைவப்புலவர் சு. செல்லத்துரை (ஓய்வுபெற்ற அதிபர்)

உறுப்பினர்கள்

பண்டிதர் சி. அப்புத்துரை (ஓய்வுபெற்ற அதிபர்)
திரு. ஆர். எம். நாகலிங்கம் J.P (கூட்டுறவு விரிவுரையாளர்)
திரு. சு. சிவசுப்பிரமணியம் (செயலாளர், மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை)

கூட்டுறவாளர்
திரு.சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா (பா.உ) அவர்களின்
சேவை நலன் பாராட்டுவிழா
வாழ்த்து

இராகம்: ஆனந்தபைரவி — தாளம்: ஆதி

பல்லவி

சேவைக் கெனப் பிறந்தவரே சேவையினாலுயர்ந்தவரே
சேவையினைத் தவமாக்கிய சிவமகாராஜா வாழ்க

அனுபல்லவி

மாவைப்பதி உதித்தசிவ மகாராஜனே உங்கள்
மாட்சி நயந்து போற்றி மங்கலவிழாவெடுத்தோம்

சரணங்கள்

தெல்லிப்பழைப் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தைநீர்
எல்லாத்துறைகளிலும் ஏற்றமுறவைத்ததனால்
நல்லதொரு சங்கமென நாடுபுகழக் கேட்டோம்
வல்லதலைவருமை வாழ்த்தியே போற்றுகின்றோம்.

எத்தனையோ பூகம்பங்கள் எங்கள் மண்ணைக் கலக்கிடவும்
அத்தனையும் எதிர்கொண்டே அஞ்சாமல் நிலைத்து நின்று
இத்தரையின் மக்களுக்கே உடல் பொருள் ஆவியென
நித்தமுமே சேவைசெய்த நேர்மைகண்டு போற்றுகிறோம்.

வலிவடக்கில் கால்நடைகள் வளர்ப்பவர்கள் சங்கத்திலும்
நலிந்தவர்க்குச் சேவைசெய்யும் செஞ்சிலுவைச் சங்கத்திலும்
வலுவிழந்தோர் புனர்வாழ்வு வழங்குகின்ற கழகத்திலும்
சலியாமற் சேவைசெய்த தலைவருமைப் போற்றுகிறோம்

கூட்டுறவின் குரலாய்இந்த நாட்டுப்பாராளுமன்றில்
நீட்டிவாதிட்ட செய்தி கேட்டுப் பெருமை கொண்டோம்
மீட்டும் வலிவடக்கில் மேன்மையாய் வாழவழி
காட்டுவீரென்றேயும்மைக் கனம்பண்ணுகின்றோம் வாழ்க

தந்தைசெல்வா காட்டிவைத்த சாத்துவிக நெறியில்நின்று
இந்தமண்ணின் விடிவுக்காக இதயசுத்தி யோடுழைத்து
சிந்தனை சொல்செயல்களெல்லாம் தனக்கன்றிப் பிறர்க்காக
எந்தநாளும் அர்ப்பணிக்கும் ஏந்தலேநீ வாழியவே.

அன்பு நாண் ஒப்புரவு கண்ணோட்டம் வாய்மையோடு
ஐந்து சால்வு ஊன்றிய தூண் என்ற வள்ளுவரின்
சொல்லுக்கிலக்கணமாய்த் தொண்டுக்கிருப்பிடமாய்
எல்லவரும் மகிழ்ந்தேத்த என்றென்றும் வாழியவே

வணக்கம்

இயற்றியவர் – சைவப்புலவர் சு.செல்லத்துரை
இசைத்தோர் – செல்விகள் ப. பத்மாதேவமலர், ந.மரியராணி.

கூட்டுறவுத்தீபம்

திரு. சி. சிவமகாராசா அவர்கள்

பாராளுமன்ற உறுப்பினர் - யாழ் மாவட்டம்

பதிப்புரை

தன்நலம் கருதாமல் சமூக நலன் கருதி உழைப்பவர்கள் நாம் வாழும் சமூகத்தில் சிலரே உள். அவர்களில் எங்கள் வலி வடக்கு பிரதேசத்தைச் சேர்ந்த திரு. சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்கள் முக்கியமான ஒருவராக கருதப்படுகின்றார். தனக்கென வாழாப் பிறர்க்குரியாளர்களைப் பாராட்டி கௌரவப்படுத்தலும் அவர்களது சேவையை வரலாற்றில் ஆவணப்படுத்தி வைப்பதும் எதிர் காலச் சமூக நலனுக்கு உயர்த்துவதும் வழிகாட்டலாக அமையும் என்பது சமூகவியல் அறிஞர்களின் கருத்தாகும்.

1968 ஆம் ஆண்டு தொடக்கம் இற்றவரை கூட்டுறவுத்துறையில் முன்நின்று பல மட்டங்களில் உழைத்து வரும் ஒரு சிறந்த கூட்டுறவாளர் திரு. சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா என்பது யாவரும் அறிந்த செய்தியாகும்.

தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச்சங்கம் மிக நீண்ட காலம் கூட்டுறவுப் பணியாற்றிய சில கூட்டுறவுப் பெரியார்களையும் , சங்கப் பணியாளர்களையும் கௌரவிக்கும் இவ்வேளையில் இவர்களில் முன்னணியில் திகழும் சங்கத்தின் நீண்டகாலத் தலைவர் ஆகிய திரு. சி. சிவமகாராசா அவர்களையும் இரண்டாம் நாள் ஏனைய கூட்டுறவாளர்களையும் கௌரவிப்பதற்கும் அதன் நிமித்தம் ஒரு சிறப்பு மலர் வெளியிடுவதற்குமாக விழாச்சபையும் ,மலர்ச்சபையும் அமைத்து கருமங்கள் முன்னெடுக்கப்படுகின்றன.

" கூட்டுறவுத்தீபம்" எனும் பெயர் தாங்கிய இம் மலரை தனித்து விழாச் செய்திகளை தாங்கியது மட்டுமல்லாது சங்கத்தின் வரலாற்றுடன் கூட்டுறவு பற்றிய பயனுள்ள பல கட்டுரைகள் உள்ளடக்கியதாக வெளிவிடவேண்டும் என மலர்ச்சபை முடிவு செய்தது.

இந்த வகையில் தொடர்ந்து முயன்று மலர் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இம் மலரில் விழா நாயகர் பற்றிய சமய சமூக நல்லறிஞர்களின் ஆசிச் செய்திகளும் அவரது கூட்டுறவுச் சேவையுடன் ஏனைய சமூக சேவை பற்றிய அறிஞர்களின் கட்டுரைகளும் தெல்லிப்பழை பல நோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் முழுமையான வரலாற்றைத் தாங்கிய கட்டுரைகளும் கூட்டுறவுத்துறையின் நவீனத்துவம் வாய்ந்த கட்டுரைகளும் , வேறு கல்வி சார்ந்த கட்டுரைகளும் , வரலாற்றுச் செய்தி காட்டும் சில படங்களும் இடம் பெறுகின்றன.

இடம் பெயர்வு காரணமாக இழப்புக்களால் அழிந்தவை போகக் கிடைத்தவற்றையாவது ஆவணப் படுத்த வேண்டும் எனும் முனைப்புக்களுமே இம் மலரில் செயல் வடிவம் பெற்றுள்ளது.

கூட்டுறவாளர்களுக்கும் மற்றும் பொதுமக்களுக்கும் மாணவர்களுக்கும் இம் மலர் பயன்தர வேண்டுமென விரும்புகின்றோம்.

இதற்கு வேண்டிய தகவல்களைத் தந்துதவிய சங்கத்தின் தலைவர், பொது முகாமையாளர் மற்றும் சங்கத்தின் பல்வேறு துறைசார்ந்த அலுவலர்களுக்கும் , கட்டுரைகள் தந்துதவிய அறிஞர்களுக்கும் நன்றியுடையோம். இம் மலர் பலருக்கும் பயன் தருமாயின் அதுவே நமது உழைப்பின் பயனுமாகும்.

மலராசிரியர் –

தெல்லிப்பழை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச்சங்க கீதம்

இராகம்: பூபாளம் தாளம்: ஆதி

பல்லவி

தெல்லிப்பழைக் கூட்டுறவுச் சங்க மெங்கள் சங்கமிதை
அல்லும் பகல் பாடுபட்டு அயராமல் வளர்த்திடுவோம் - தெல்

அனுபல்லவி

எல்லவரும் கூடியிங்கு என்றும் உறவாடி நின்று
நல்வாழ்வு வாழ்ந்திடவே நமக்குதவும் சங்கமிது - தெல்

சரணங்கள்

தெல்லிப்பழை மயிலிட்டி காங்கேசன் பிரதேச
எல்லைவரையுள்ள மக்கள் எங்கிருந்தாலுமவர்
தொல்லை துயர் துடைத்துக்கை தூக்கிவிடுவதற்கு
வல்ல தொரு சங்கமென வளர்த்திடுவோம் நாமே - தெல்

உறவுக்குக்கை கொடுப்போம் உண்மைக்கு உயிர்கொடுப்போம்
பிறருக்குமாக வாழும் பெருமைக்குரியராவோம்
திறமான சங்க மென்று திசைவென்று நின்றுபுகழ்
இறவாமல் காத்திடுவோம் என்றும் உழைத்திடுவோம் -தெல்

நாடுநலம் பெறவும் நம்மவர் உயர்ந்திடவும்
பாடுபடும் ஏழைமக்கள் பதவிகள் பெற்றிடவும்
வாடும் பயிர் வளர்க்கும் வான்மழை போல நாங்கள்
கூடியுழைத்திடுவோம் கோடிநன்மை கண்டிடுவோம் -தெல்

ஆக்கம்: சைவப்புலவர் சு. செல்லத்துரை
இசையமைப்பு: - இசைக்கலை மணி. ஞான சொரூபன்

பொருளடக்கம்

விழாச்சபை

தெல்லிப்பழை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்க கீதம்

விழா நாயகர் வாழ்த்து

பதிப்புரை

01. ஆசிச்செய்திகள்

ஸ்ரீலஸ்ரீசோமசுந்தர ஞானசம்பந்த பரமாசாரியார்

மகாராஜ ஸ்ரீ சு.து. ஷண்முகநாதக் குருக்கள்

சிவஸ்ரீ கு.நகுலேஸ்வரக் குருக்கள்

கலாநிதி சிவத்தமிழ்ச் செல்வி தங்கம்மா அப்பாக்குட்டி

பேராயர் அதிவண. எஸ். ஜெபநேசன்

அருட்கலாநிதி. ஜஸ்ரின் ஞானப்பிரகாசம்

திரு. வீ. ஆனந்த சங்கரி

திரு. மாவை சேனாதிராசா

திரு. க. சண்முகநாதன்

திரு. து.வைத்திலிங்கம்

திருமதி. பத்தினியம்மாதிலகநாயகம்

பேராசிரியர் பொ. பாலசுந்தரம்பிள்ளை

திரு. எஸ்.தில்லைநாடராசா

பேராசிரியர். அ. சண்முகதாஸ்

திரு. ஆ. சுப்பிரமணியசர்மா

Mr. Jayantha C. C. Bulumolla

திரு. செ.கு.சண்முகநாதன்

திரு.சு.கணேசமூர்த்தி

பண்டிதர் சி. அப்புத்துரை

திரு. க. பரமலிங்கம்

திரு. ந.இரவிராஜ்

			பக்கம்
02.	விழா நாயகர் சமூக சேவைக்குறிப்புகள்		01
03.	கூட்டுறவாளர்....................................	திரு. சி. தனபாலசிங்கம்	02
04.	ஒப்பற்ற சமூகத்தொண்டன்	திரு.ஏ.சீ.விஜயராசசிங்கம்	04
05.	எங்கள் வழிகாட்டி	தலைவர் கா. வ.கூ. சங்கம்	05
06.	கூட்டுறவுச் சேவையில்......................	திரு. சு.சிவசுப்ரமணியம்	06
07.	பாராளுமன்றில் கூட்டுறவின் குரல்		09
08.	தெல்லிப்பழை ப.கூ.சங்கம்	திரு.செ. பத்திநாதர்	11
0⁰	கூட்டுறவு முகாமைத்துவ................	திரு. சி. கோணேஸ்வரன்	34
10.	அறிவுசார் மூலதனம்.......................	திரு.க.தேவராஜா	39
11.	கல்விச் சிந்தனையும்......................	பேராசிரியர் சோ. சந்திரசேகரம்	43
12.	Development of	Mr.Upali herath	46
13.	PlanninG - Mr.P.V.Rajaguru		51
14.	Introduction of Co-op	Prof.S.Sandrasegaram	61
15.	சமஷ்டி வாதத்தின்	போராசிரியர் அ.சிவராசா	62

உ
சிவமயம்
குருபாதம்

நல்லை திருஞானசம்பந்தர் ஆதீனம்

ஸ்ரீலஸ்ரீ சோமசுந்தர தேசிக ஞானசம்பந்த பரமாசார்ய ஸ்வாமிகள்
இரண்டாவது குருமஹா சந்நிதானம்
அவர்களின்

அருளாசிச் செய்தி

அன்பு நெஞ்சத்தீர்,

தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்க தலைவர் திரு சிவமகாராசா அவர்களின் இருபத்தைந்து வருட சேவையைப் பாராட்டி விழா எடுப்பதையிட்டு மனமகிழ்ச்சி அடைகிறோம். மக்களின் சேவைக்காக ஆரம்பிக்கப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கம் காலத்தின் தேவையுணர்ந்து மக்களுக்குச் செய்ய வேண்டிய கடமையை நிறைவாக செய்துகொண்டிருப்பதை யாவரும் அறிவர்.

தெல்லிப்பழை மக்களுக்கு மட்டுமன்றி ஏனைய பிரதேச மக்களுக்கும் கைகொடுத்து உதவுவதில் நிறைவுகாணும் தெல்லிப்பழை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம் நல்லதோர் தலைமைத்துவத்தைக் கொண்டதன் காரணமாக திறமையாக சேவையாற்றுகின்றது. இப்பணிக்காக தன்னை அர்ப்பணித்து சேவை செய்யும் திரு. சிவமகாராசா எல்லோருடனும் அன்பாகப் பழகும் சுபாவம் கொண்டவர். இனிமையான பேச்சு, சீரான உடை, எடுத்த கடமையை நிறைவாகச் செய்வதில் மனநிறைவு கொண்டவர்.

இவரது 25 வருடகால சேவை பலரது துயர்களைத் துடைக்கக்கூடியதாக இருந்தது. தான் மட்டும் வாழாது, மொழியும் நாடும் வாழவேண்டும் என்பதற்காக தமிழர் விடுதலைக்கூட்டணியின் பாராளுமன்ற உறுப்பினராகவும் இருந்து பல சேவைகளை தமிழ் மக்களுக்கு ஆற்றிவருகின்றார். இவரது பணிகள் மென்மேலும் மக்களுக்குக் கிடைக்கவும், சிறப்படையவும் இறைவனை வேண்டுகின்றோம். விழா எடுக்கும் விழா அமைப்பாளர்களை வாழ்த்துகின்றோம்.

"என்றும் வேண்டும் இன்ப அன்பு"

2வது குருமஹா சந்நிதானம்
ஸ்ரீலஸ்ரீ சோமசுந்தர தேசிக ஞானசம்பந்த பரமாசார்ய ஸ்வாமிகள்

மாவிட்டபுரம் கந்தசுவாமி கோயில் ஆதீனகர்த்தா
மஹாராஜஸ்ரீ சு. து. ஷண்முகநாதக் குருக்கள்
அவர்களின்
பிரார்த்தனையுரை

ஆராதனைக்கு விளக்கம் தந்த வியாஸ மகாரிக்ஷி "எந்தவொரு செயலை தெய்வீகமாகக் கொண்டு உணர்ச்சியோடும் மனநிறைவோடும் ஆற்றுகிறோமோ அந்தத் தர்ம கைங்கரியத்தால் இறைவன் மகிழ்ச்சியடையும் போது அதுவே ஆராதனையாகிறது" என்றார். ஆராதனை செய்வதற்கும் மனசும் சுத்தமனசாக வேண்டும். இத்தகைய சுத்த மனசோடு ஆராதனைகளை ஆற்றி வரும் பெருமகன்தான் மாவிட்டபுரம் கொல்லங்கலட்டி மண்ணில் சின்னத்தம்பிக்குப் புத்திரனாகப் பிறந்த சிவமகாராசா ஆவார்.

பெயரிலேயே சிவம் கலந்துவிட்டது. இந்த உத்தமன் தர்மங்களையாற்றி அன்பைக் கொண்டுள்ளார். அன்பு பெருகியவழியில் அருளும் பெற்றுவிட்டார். அருள் மூலம் தவவாழ்வையும் கொண்டுள்ளார். அறனும் அன்பும் அருளும் தவமும் கூடியதால் உள்ளத்தெளிவு கொண்டு ஆன்மீக வாழ்வினால் மற்றவர்களினது நலனில் அதீத நாட்டங் கொண்டு அதற்கேற்றவாறு ஆற்றிய சிவதர்மங்களை நாடு நன்கறியும். இவற்றினாற்றான் சிவமகாராசா திரு S.J.V செல்வநாயகத்தின் நம்பிக்கைக்கும் ஆளாகினார்.

1990ம் ஆண்டில் வலிகாமம் மக்கள் இடம்பெயர்ந்து அல்லலுற்ற வேளையில் சிவமகாராசா அவர்கள் "உச்சிமீது வானிடிந்து வீழ்ந்திடினும் அச்சமில்லை" அச்சமேயில்லை என்ற தாரக மந்திரத்தை ஏற்று, பிறந்த மண்ணிலேயே நின்று உடன்பிறப்புக்களோடு இணைந்து, உடல், பொருள், ஆவி அத்தனையாலும் அல்லற்பட்டோரது இடர்களை ஓரளவிற்கு தன்னாலான தொண்டுகளால் களைந்த செயல்களையும் எம்மவர் அறிந்துதான் வைத்திருக்கிறார்கள். காலத்தால் ஆற்றிய தர்மங்களால் சிவமகாராசா உயர்வுபெறுகிறார்.

கண்ணால் கண்டதை மனதிலேயேற்றி, அம்மனசு நினைத்ததை வார்த்தைகளுக்கு மாற்றி, அவ்வார்த்தைகளால் இதமாகக் கருத்துக்களைத்தந்து அல்லற்பட்டோரை ஆதரித்து, அரவணைத்து, அன்பினால் ஆனவற்றை நல்கிய இப்புனிதமகானை இன்றும் வலிகாமம் மக்கள் மனதில் நினைவில் கொண்டுதானிருக்கின்றனர்.

சிவமகாராசாவிடம் சந்தர்ப்பவாதம் இல்லை. ஆனால் சமயோசித புத்தியுண்டு. பிரபலம் வேண்டி அலைவதில்லை. ஆனால் பொறுமையோடு மற்றவனை நேசிக்கும் பண்புண்டு. சிரித்துக்கொண்டே கழுத்தறுக்கும் வித்தை தெரியாது. மனிதனை மனிதனாக மதிக்கும் பண்பும், ஒப்பற்ற சைவக் கலாசாரத்தினைப் பேணிநின்று எதையும் தாங்கும் சக்தியையும் கொண்டதனால் நல்ல எண்ணங்களைக் கொண்டு சத்தியமே வெல்லும் என்ற கொள்கையோடு வாழ்கிறார். எமது அன்பன் சி. சிவமகாராசா நீடூழி வாழ்ந்து நிறைந்த திருத்தொண்டுகளையாற்றி சிவதொண்டின் சின்னமாக உயிர் வாழவேண்டுமென எல்லாம் வல்ல மாவை முருகப் பெருமானை நினைந்து பிரார்த்திக்கின்றேன்.

மஹாராஜஸ்ரீ சு.து . ஷண்முகநாதக் குருக்கள்
மாவையாதீனகர்த்தா

உ
சிவமயம்

ஸ்ரீ நகுலாம்பிகா சமேதஸ்ரீ நகுலேஸ்வர சுவாமி கோவில் ஆதீனகர்த்தா

'நகுலேஸ்வரகுரு' சிவஸ்ரீ கு. நகுலேஸ்வரக் குருக்கள்

அவர்களின்

ஆசிச் செய்தி

கூட்டுறவுச் சேவையில் இருபத்தைந்து வருடங்களைப் பூர்த்தி செய்த மக்கள் சேவையாளன் சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்களுக்கு சேவை நலன்பாராட்டு விழா நடைபெற இருப்பதறிந்து அவருக்கு ஆசிவழங்குவதில் பெருமகிழ்ச்சி அடைகின்றேன்.

இந்த யுகத்தில் தனக்கென வாழ்பவர்களையே காணமுடிகிறது. பிறர்க்காக வாழ்பவர்களைக் காணல் அரிதினும் அரிது. திருவாளர் சிவமகாராசா அவர்கள் தன் வாழ்வை தான் பிறந்த பிரதேசத்தின் மக்களுக்காகவே அர்ப்பணித்து வாழ்வது யாவரும் அறிந்தது. கூட்டுறவுத்துறையில் அவர் செய்த சாதனைகள் பல. அகில இலங்கையிலுமே தெல்லிப்பழை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம் முன்னணியில் திகழச்செய்த பெருமை ஒன்றே அதற்குச் சான்றாகப் போதுமானதாகும்.

கூட்டுறவுத் துறையில் மட்டுமன்றி வலிகாமம் வடக்கு செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தின் தலைவராகவும், வலிகாமம் வடக்கு கால்நடை வளர்ப்போர் சங்கத்தின் தலைவராகவும் இருந்து செய்த அளப்பருஞ் சேவைகள் சொல்லில் அடங்கா.

அமைதியான, அடக்கமான, சாந்தமான போக்கும் – எந்த இடர் நிறைந்த வேளையிலும் துன்பத்தையோ, கோபத்தையோ வெளிக்காட்டாத உறுதியான உள்ளமும் இவருக்கே சொந்தமான இயல்புகள்.

சாதாரண கிராமத் தொண்டனாகச் சிறுவயதிலே அவர் தொடங்கிய சேவை, இன்று இந்த நாட்டின் பெருமைக்குரிய சேவையாளனாக அவரை உயர்த்தித் தேசியமட்டத்திலே பாராளுமன்ற உறுப்பினராக உயரவைத்துள்ளதென்றால் அவரது தொண்டுள்ளத்தின் பெருமையே அது எனல் சாலப் பொருந்தும்.

மக்கள் சொல்லொணாத் துன்பதுயரங்களில் தவிக்கும் இந்நேரத்தில் திரு சிவமகாராசா போன்ற உண்மைச் சேவையாளர்களின் உதவி ஒன்றே ஆறுதல் தரவல்லது.

அனைவர்க்கும் முன்மாதிரியான சேவையாளன் சிவமகாராசா அவர்களின் சேவைநலன் பாராட்டுவிழா சிறக்கவும், அவர் பல்லாண்டு காலம் நல்வாழ்வு வாழ்ந்து மேலும் மேலும் மக்கள் சேவை செய்து சிறக்கவும் எல்லாம் வல்ல நகுலாம்பிகா சமேத நகுலேஸ்வரப் பெருமானை வணங்கி ஆசி கூறுகின்றேன்.

சுபம்

சிவஸ்ரீ கு. நகுலேஸ்வரக் குருக்கள்

கலாநிதி சிவத்தமிழ்ச் செல்வி
தங்கம்மா அப்பாக்குட்டி அவர்களின்
வாழ்த்துரை

உண்மையான உழைப்பினாலும் உறுதியான சொல்வன்மையினாலும் தன்னலங்கருதாத் தியாக சிந்தையினாலும் மக்கள் மனதில் உறுதியான ஒரு இடத்தைப் பிடித்துக் கொண்டவர் பெரியார் சிவமகாராஜா அவர்கள். ஆரம்பத்தில் தந்தைசெல்வா அவர்களின் அறநெறிப்பாதை இவருக்கு வழிகாட்டியாக அமைந்ததெனலாம். அடுத்து சொல்லின் செல்வரும், செயல்வீரருமாகிய அமரர் அமிர்தலிங்கத்தின் வழிகாட்டல் இப்பெரியாரை இந்நிலைக்கு உயர்த்தி விட்டதெனலாம். தெல்லிப்பழை கூட்டுறவுச் சங்கத்திலே கால்நூற்றாண்டுக்கு மேலாக கண்ணியமாகக் கடமை புரிந்தவர் இப்பெரியார்.

"சொலல்வல்லன் சோர்விலன் அஞ்சான் அவனை
இகல்வெல்லல் யார்க்கும் அரிது "

என்பது வள்ளுவர் வாய்மொழியாகும். கனிந்த சில சொற்களினாலும் நிறைந்த தூய செயலினாலும் பெருமை பெற்றவர் இவர்.

சமயவழியை நாம் நோக்கினால் திரு. சிவமகாராஜா அவர்கள் உன்னதமான ஒரு இடத்தை வகிப்பவர். அத்துடன் ஆசாரசீலராக வாழ்ந்து ஏனையோருக்கும் வழிகாட்டிக் கொண்டு இருப்பவர். தனது தந்தையாரின் பக்திநெறியைப் பின்பற்றி வாழ்ந்த சிறப்புக்குரியவர். இவருக்கு உயிர்த்துணையாக நிற்பது வழிபாடும் கடமையுமே என்பதை நான் நன்கு அறிவேன்.

இன்று பாராளுமன்றத்தில் ஒரு இடத்தைப் பெற்றுள்ளார் என்றால் மக்கள் பணியை மேலாக மதித்த காரணத்தினாலேயே கிடைத்த பரிசு என்று கூறலாம். எம்போன்றார் அனைவராலும் "தலைவர்" என்று ஏற்றிப் போற்றப்படுபவர் இவர். எனவே மக்கள் சேவையை மகேசன் சேவையாக மதித்து தெய்வ நம்பிக்கையை உள்ளத்திலே பதித்து வாழ்ந்து கொண்டிருக்கும் இப்பெரியாருக்கு தெல்லிப்பழை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத்தினர் விழா எடுப்பது வரவேற்கத்தக்கதாகும். பெரியார் அவர்கள் இன்னும் பல்லாண்டுகாலம் தேகசுகத்துடனும் அறச்சிந்தனையுடனும் வாழந்து பெருமை பெறவேண்டும் என்று திருவருளைப் பிரார்த்தித்து அமைகின்றேன்.

தங்கம்மா அப்பாக்குட்டி

தென் இந்திய திருச்சபைப் பேராயர் கலாநிதி அதிவண. எஸ். ஜெபநேசன் அவர்களின் வாழ்த்து

பாராளுமன்ற உறுப்பினர் உயர்திரு சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்களின் 25 வருட கூட்டுறவுச் சேவையைப் பாராட்டுமுகமாக 30/06/2001ல் ஒரு விழா நடைபெறவிருப்பது மகிழ்ச்சிக்குரிய விஷயமாகும். திரு. சி. சிவமகாராசா கொள்கைப்பிடிப்பும் மனவுறுதியும் சேவை மனப்பான்மையும் கொண்டவர். தந்தை செல்வாவின் அரும் நினைவை பக்தி சிரத்தையுடன் காப்பாற்றி வருகின்றவர்.

இன்று தெல்லிப்பழை உயர் பாதுகாப்பு வலயமாகப் பிரகடனம் செய்யப்பட்டுள்ளது. மண் வளமும் நீர்வளமும், கல்வி வளமும், பண்பாட்டு வளமும் ஓங்கிய தெல்லிப்பழையின் இன்றைய நிலை வேதனையையளிப்பதாகும். இதனை மீட்டெடுத்து தெல்லிப்பழையின் பண்டைய பெருமையைக் காப்பாற்றுவது திரு. சிவமகாராசா போன்ற நாட்டுப்பற்றாளரின் கடமையாகும். திரு. சிவமகாராசா நீடூழி வாழ்ந்து கூட்டுறவுத்துறைக்கும், தெல்லிப்பழைக்கும் தமிழ் மக்களுக்கும் சீரிய தொண்டாற்ற வேண்டுமென்று மனமார வாழ்த்துகின்றேன்.

எஸ். ஜெபநேசன்

இளவாலை புனித ஹென்றியரசர் கல்லூரி அதிபர் அருட்கலாநிதி ஜஸ்ரின் ஞானப்பிரகாசம் அவர்களின் ஆசிச் செய்தி

"சேவை செய்வதே மேலான இன்பம்" என்னும் இலட்சியத்துடிப்புடன் இலங்குகின்ற உத்தமபுருஷசர்களில் திரு. சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்களும் ஒருவராவர். இவரை வலிகாமம் வடக்கு பிரதேசத்தின் "கலங்கரை விளக்கு" என்று குறிப்பிடுவது தான் சாலவும் பொருத்தமானது ஆகும்.

செல்வப் பயிராம் வெற்றிலைச்செடி விரும்பி வளர்ந்தோங்கும் கொல்லங்கலட்டியே இவரது ஜென்மபூமி. இவர் என்றுமே சாதி, சமயப் பாகுபாடு காட்டுவதில்லை. ஏழைபங்காளனாக எப்பொழுதும் திகழ்பவர். இவர் தனது சிறப்பான சமூகசேவையால் தன் பெற்றோருக்கும் பிறந்த மண்ணுக்கும் பெருமையைத் தேடிக்கொடுத்துள்ளார். இவரது பெற்றோர், சின்னத்தம்பி – சுந்தரம் தம்பதியினர் உண்மையிலேயே பாக்கியவான்கள் ஆவர்.

1978இல் தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் தலைவராகத் தெரிவுசெய்யப்பட்டு, கூட்டுறவுத் துறையினுள் பிரவேசித்த திரு. சிவமகாராசா அவர்கள், கூட்டுறவுக்காக அளப்பரிய சேவை ஆற்றினார். கால் நடை வளர்ப்போர் சங்கத்தின் தலைவராகவும் இவர் நீண்டகாலம் பணிபுரிந்துள்ளார். இவர் யாழ் மாவட்டத்தில் ஒரு துறைதோய்ந்த கூட்டுறவாளனாக ஒளிர்ந்தது பாராட்டப்படவேண்டியது ஆகும்.

யுத்த அனர்த்தங்களினாலும் புலப்பெயர்வுகளாலும் நாளும் பொழுதும் நொந்து துடிக்கின்ற வலி. வடக்கு வாசிகளின் துயர் துடைத்திட இவர் என்றென்றும் துடிப்போடு சேவை புரிகின்றார். வலி. வடக்கு பிரதேச செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தின் தலைவராகத் திகழ்ந்து சுறுசுறுப்புடன் இவர் ஆற்றிய சேவையை பிரதேச மக்கள் என்றென்றும் நன்றியுடன் நினைவு கூருவர். இவர் பாராளுமன்ற உறுப்பினராக பொதுமக்களால் தெரிவு செய்யப்பட்டமை அத்தகைய நன்றிப் பெருக்கின் வெளிப்பாடு எனலாம்.

இவர் நல்ல உடல், உள நலத்துடன் நீடூழிகாலம் எம்மத்தியில் வாழ்ந்து, தன்னலமற்ற – உன்னத சேவையை தொடர்ந்தும் இப்பிரதேச வாசிகளுக்கு ஆற்றி அகமகிழ்ந்திட நான் இறையாசியை வேண்டி நிற்கின்றேன்.

அருட் கலாநிதி ஜஸ்ரின் ஞானப்பிரகாசம்.

யாழ்.மாவட்ட பாராளுமன்ற உறுப்பினர்
தமிழர் விடுதலைக் கூட்டணியின் சிரேஷ்ட துணைத்தலைவர்
திரு.வீ.ஆனந்தசங்கரி அவர்களின்
வாழ்த்துரை

பல ஆண்டுகளாக கூட்டுறவுத் துறையில் ஈடுபாடு கொண்டிருந்த அருமைத் தம்பி சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்கள் தெல்லிப்பழை பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கத் தலைவராக 1978 ஆம் ஆண்டு நியமனம் பெற்ற காலம் முதல் அத்துறையில் பெரும்பங்கு கொண்டு உழைத்தவராவார்.

தம்பி சிவமகாராசா அவர்களை ஏறக்குறைய 30 ஆண்டுகளாக நான் அறிவேன். அமைதியான போக்கும், சிறந்த பண்பும் கொண்ட அவர் கூட்டுறவு ஊழியர்கள் மத்தியில் மிகவும் செல்வாக்குப் பெற்றவர். இவரது செல்வாக்கு தெல்லிப்பழைக் கிராமத்தோடு மட்டுமல்லாது யாழ். குடாநாடு முழுவதும் பரவியிருந்ததையும் நான் நன்கு அறிவேன்.

தம்பி சிவமகாராசா அவர்கள் கூட்டுறவுத்துறையில் மட்டுமல்லாது நீண்ட காலமாகத் தமிழர் விடுதலைக் கூட்டணியின் சிறந்த ஆதரவாளனாகவும் தொண்டனாகவும் பணிபுரிந்துள்ளார். ஒரு சிறுகாலம் வேறொரு அரசியற் கட்சியைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி பாராளுமன்றத்தில் பதவி வகித்திருந்தாலும் அன்றைய சூழ்நிலைக்கு ஏற்ப பதவியைத் தாமாகவே துறந்தவருமாவார்.

அன்றைய அவருடைய வெற்றி அன்றைய சூழ்நிலையில் மக்களின் கருத்தைப் பிரதிபலித்ததேயன்றி அவர் என்றும் தமிழர் விடுதலைக் கூட்டணியுடன் முரண்பட்டவரல்ல என்பதை எடுத்துக்கூறவேண்டிய கடமை எனக்குண்டு. மக்கள் மத்தியிலே வாழ்ந்து பல துறைகளிலும் மக்களுக்குத் தொண்டாற்றிப் பெரும் செல்வாக்கை ஈட்டியவர் சிவமகாராசா அவர்கள்.

தமிழர் விடுதலைக் கூட்டிணியின் பாராளுமன்ற உறுப்பினராக இன்று அவர் செயற்பட்டாலும் கூட்டுறவாளர்களின் பிரதிநிதியாகவே நான் அவரைக் காண்கின்றேன். தற்போது வகிக்கும் பதவி காரணமாக அவர் தனது தலைமைப் பதவியைத் துறந்தாலும் கூட்டுறவுத் துறைக்கு அவரது தொண்டு தொடர்ந்திருக்கும் என்றும், எமது பூரண ஒத்துழைப்பு அவருக்கு என்றைக்கும் உண்டு என்றும் கூறி அவர் பல்லாண்டு வாழ்ந்து பல தொண்டு செய்ய, நீண்ட ஆயுளைக் கொடுக்க இறைவனை வேண்டுகின்றேன்.

வாழ்க அவர் பணி

வீ. ஆனந்தசங்கரி,(பா.உ)

யாழ்.மாவட்டப் பாராளுமன்ற உறுப்பினர் மாவை.சோ.சேனாதிராசா அவர்களின்

வாழ்த்துரை

திரு.சிவமகாராசா அவர்களின் 25 ஆண்டு காலப் பொதுத் தொண்டு பற்றிக்குறிப்பாகக் கூட்டுறவுத்துறையில் ஆற்றிய பணியை வியந்து பாராட்டும் மலரொன்றை வெளியிட விருப்பதறிந்து மகிழ்வுற்றேன்.

பொதுத் தொண்டில் ஈடுபடச்சிந்தித்துச் செயலாற்றும் ஒருவருக்கு அதுவும் போர் அனர்த்தங்கள், அழிவுகள் விஞ்சியிருக்கும் காலத்தில் நீடித்து நின்று தொண்டாற்றும் திரு சிவமகாராசாவுக்கு வாழ்நாளிலேயே வாழ்த்தவும், பாராட்டவும் சிந்திக்கின்ற நன்றியுள்ள மனிதர்களின் எண்ணத்தைக் கூட வாழ்த்தியே ஆகவேண்டும்.

இலங்கையில் கூட்டுறவுத் துறை, யாழ்ப்பாணத்திலேயே எடுத்துக்காட்டாக வளர்ந்து, உயர்ந்து விளங்கியது வரலாறாகும்.

அந்த வரலாற்றுச் சுவடுகளின் அடியொற்றித் தெல்லிப்பழைப் ப.நோ.கூட்டுறவுச் சங்கமும் ஈடுகொடுத்து மக்களுக்கு அதுவும் போர்ச்சூழலில் அல்லற்பட்டு ஆற்றாது தவித்த நம் தமிழ்மக்களுக்கு ஆறுதலளித்து வாழ்வளித்ததென்றால் அது பாராட்டுக்குரியதுதான். இத்தகைய பாராட்டுக்குரிய கூட்டுறவுச் சங்கத்தை வழிநடத்துவதில் பெரும் பங்களித்த திரு. சிவமகாராசா அவர்களும் பாராட்டுக்கும் வாழ்த்துக்கும் உரியவராகின்றார்.

1970களில் தெ.ப.நோ.கூட்டுறவுச் சங்கம் பற்றிய நினைவுகள் இன்று வருகின்றன. சிறிமாவோ பண்டாரநாயக்கா தலைமையிலான கூட்டரசு, கூட்டுறவுச் சங்கங்களை தங்கள் கட்டுப்பாட்டில் வைத்திருக்க நடவடிக்கை எடுத்தது. தெல்லிப்பழை ப.நோ.கூட்டுவுச் சங்கத்திற்கு வழக்கறிஞர் சிதம்பரநாதன் அவர்கள் தலைமையில் ஒரு சபையை நிறுவியது. அந்தச் சபைக்கு ஐவர் மக்களால் தெரிவு செய்யப்படவும் வேண்டும். அந்த ஐவரும் எமது அணியைச் சேர்ந்தவர்களாகவே தெரிவு செய்யப்பட்டனர். அதில் நானும் ஒருவனாக இருந்தேன். 1972 மார்ச் 9ம் பிறை அன்றைய அரசியலமைப்புச் சட்டத்திற்கெதிரான போராட்டத்தில் அரசு முதன் முறை என்னைக் கைது செய்து இரண்டாண்டுகள் சிறையிலடைத்துவிட்டது. கூட்டறவுத்துறையிலிருந்து விலகியிருக்கவும் நேரிட்டது.

இதனைத் தொடர்ந்து தெல்லிப்பழைப் ப.நோ.கூட்டறவுச் சங்கங்கத்திற்குத் தலைவரை நியமிக்கும் பொறுப்பு அன்றைய காங். தொகுதி பாராளுமன்ற உறுப்பினர் திரு. அமிர்தலிங்கம் அவர்களுக்குக் கிடைத்த பொழுது. திரு.சிவமகாராசா நியமிக்கப்பட்டிருந்த செய்தியை நான் சிறையிலிருந்த பொழுதே அறிந்திருந்தேன். அன்றிலிருந்து சென்ற 25 ஆண்டுகள் திரு.சிவமகாராசா கூட்டுறவுத்துறையின் முன்னேற்றத்திற்கு அயராதுழைத்து வந்ததை அறிந்துவந்துள்ளேன்.

திரு.சிவமகாராசாவும் நானும் ஒரே ஊரை மாவிட்டபுரம் மண்ணைச் சேர்ந்தவர்கள் என்பது மட்டுமல்ல, தந்தை செல்வாவின் தமிழரசுப் பாசறையில் வளர்ந்தவர்கள் என்பதாலும், காலத்தின் சூழலில் இடைக்காலமொன்றில் விலகியிருந்த பொழுதிலும் கொள்கை, இலட்சியப் பாரம்பரியத்திலிருந்து விலகாது, மீண்டும் ஒரே அணியில் 2000 ஆண்டில் த.வி.கூட்டணி மக்கள் பிரதிநிதிகளாக எம்மோடு திரு.சிவமகாராசாவும் தெரிவு செய்யப்பெற்றுப் பணிபுரிகின்றோம் என்பதாலும் அவரை வாழ்த்தவும், பாராட்டவும் கிடைத்த சந்தர்ப்பத்தையிட்டு மகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

நானும் எங்கள் குடும்பமும். திரு.சிவமகாராசாவும் அவர் பெற்றோர், உடன் பிறந்தார் குடும்பங்களும் உற்ற நண்பர்களாய் என்றும் நின்று வந்திருக்கின்றோம் என்பதில் ஒரு மானசீக ஆதங்கம் எம் முன் இருந்திருப்பதை பல சந்தர்ப்பங்களில் உணர்ந்திருக்கிறேன். சென்ற சில மாதங்களுக்கு முன் கொழும்பு மருத்துவ மனையில் திரு.சிவமகாராசா அனுமதிக்கப்பட்ட நேரத்தில் நான் யாழ்பாணத்திலிருந்து வந்து பார்த்த பொழுது கண்கள் கலங்கிப்போனோம். அந்த உணர்வுகள் எப்பொழுதும் உறங்காதிருக்கும் என்று நம்புகின்றேன்.

திரு.சிவமகாராசா அன்று முதல் இன்று வரை தனக்கெனத் தனித்துவமான பண்புகளைக் கொண்டிருந்த பொழுதிலும் பொதுவாழ்வில் தன்னை முழுமையாக அர்ப்பணித்து, தந்தை செல்வாவின் கொள்கைவழி வழுவாத இலட்சியப் பற்றாளனாக வாழ்ந்து, எம் மண்ணில் தமிழ் மக்களின் ஒரு தலைமகனாக உயர்ந்து நிற்கின்றார். அவர் வாழ்க. என் இதயம் நிறைந்த நல் வாழ்த்துக்களை என்றும் சமர்ப்பித்து நிற்கின்றேன்.

அன்புடன்
மாவை சோ. சேனாதிராசா.

உ

யாழ் அரசாங்க அதிபர்
திரு. க. சண்முகநாதன் அவர்களின்
ஆசிச் செய்தி.

கூட்டுறவின் வளர்ச்சிதான் நாட்டின் வளர்ச்சியாகும். இக்கூட்டுறவு ஒருங்கிணைக்கப்பட்டு சேர்ந்து ஈடுபடும் பொழுது மக்கள் நிறைவான பலன் பெறுகின்றனர். கடந்த 25 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக கூட்டுறவுச் சேவையில் தன்னை ஈடுபடுத்தி கூட்டுறவுக்காக உழைத்தவர் திரு.சிவமகாராஜா அவர்கள். எந்தவொரு தன்னலமும் கருதாது மக்களின் சேவையே மகேசனின் சேவையெனப் பணியாற்றினார்.

திரு. சிவமகாராஜா அவர்கள் இரண்டுமுறை பாராளுமன்றத்திற்கு மக்களால் தெரிவு செய்யப்பட்டார். மறைந்த தந்தை செல்வா அவர்களின் வழியில் நடப்பதையே தான் கொண்ட கொள்கையாக இருந்தார். அவர் எங்கு சென்றாலும் மக்களுக்காக சேவையாற்றக் கூடிய ஆற்றல் வாய்ந்தவர்.

அவர் எங்கு சென்றாலும் மக்களுக்கு சேவை செய்யக்கூடிய உடல் ஆரோக்கியத்தையும் நீண்ட ஆயுளையும் கொடுக்க வேண்டுமென இறைவனை வேண்டுகின்றேன்.

க. சண்முகநாதன்.

யாழ். பல்கலைக்கழக உபவேந்தர் பேராசிரியர் பொ. பாலசுந்தரம்பிள்ளை அவர்களின் வாழ்த்துச் செய்தி

கூட்டுறவாளர் திரு. சி. சிவமகாராசா (பா.உ) அவர்களுக்குச் சேவைநலன் பாராட்டுவிழா நடத்திச் சிறப்பு மலரும் வெளியிடவிருப்பதறிந்து பெரிதும் மகிழ்கின்றேன்.

சிவமகாராசா அவர்கள் நாடறிந்த சிறந்த தலைமைத்துவம் படைத்த கூட்டுறவாளர் தூய்மையான, எளிமையான, வாழ்வு வாழ்பவர். மக்கள் சேவையே தன் இலட்சியம் எனக்கொண்டு அயராது உழைத்து வருபவர்.

சொல்லொணாத்தடைகளும் துன்பதுயரங்களும் நிறைந்த போர்க்காலச் சூழ்நிலையிலும் இந்த மண்ணை விட்டகலாது, அஞ்சாது நின்று மக்கள் சேவை செய்து வருபவர்.

கூட்டுறவின் உண்மைத் தத்துவத்தை நன்கு உணர்ந்து அமைதியான, ஆழமான, தூரநோக்குடன் பணிசெய்து வருகின்றார். அண்மையில் பாராளுமன்றத்தில் அவர் கூட்டுறவு மறுசீரமைக்கப்பட வேண்டிய அவசியம் பற்றி ஆற்றிய உரை அவருடைய ஆளுமையை எல்லாரும் அறியவைத்துள்ளது.

யாழ். குடா நாட்டில் மிகவும் பாதிப்புக்குள்ளாகி இருக்கும் வலி. வடக்கைச் சேர்ந்த இவர் மக்கள் தொண்டனாக மலர்ந்து, அந்த மக்களாலே பாராளுமன்ற உறுப்பினராகத் தெரிவு செய்யப்பட்டமை இவருடைய சேவைக்குக் கிடைத்த விருது எனலாம். பொதுவாக இந்த நாட்டில் வாழும் தமிழ் மக்களின் விடிவுக்கும், சிறப்பாக வலிவடக்கின் மீள் அமைப்புக்கும் தன்பங்களிப்பைச் செய்வார் என்ற நம்பிக்கையுடன் அவர்பணி தொடர வேண்டுமென வாழ்த்துகின்றேன்.

" தனக்கென வாழாப் பிறர்க்குரியாளர் உண்மையின்
உண்டாலம்ம இவ்வுலகு - புறநானூறு"

பொ. பாலசுந்தரம்பிள்ளை

யாழ்.மாவட்ட மேலதிக அரசாங்க அதிபர்
திரு. து. வைத்திலிங்கம் அவர்களின்
வாழ்த்துச் செய்தி.

தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் தலைவராகவும், தற்சமயம் பாராளுமன்ற உறுப்பினராகவும் விளங்கும் கௌரவ பா. உ. திரு. சிவமகாராசா அவர்கள் ஒரு மக்கள் தொண்டன். தன்னை கூட்டுறவுத்துறையுடன் இணைத்துக் கொண்ட பெருந்தகையாளன். 1987 ஆம் ஆண்டு இந்திய ஆக்கிரமிப்பு இராணுவம் இங்கு வந்தபோது பெரும்பாலான மக்கள் வடமராட்சியிலிருந்து இடம்பெயர்ந்து சங்கானையிலே தங்கியிருந்தனர். அந்தநேரத்திலே நிவாரணப் பொருள்களை பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு அவரை நாடியபோது தேவையான பிளாஸ்ரிக் கூடைகளை இலவசமாகத் தந்ததுடன் சிறுபிள்ளைகளுக்கான பிடவைகளைத் தனது சொந்த செலவிலேயே வாங்கித்தந்தார்.

எந்நேரமும் அவருடன் கூடுதலான மக்கள் இணைந்திருப்பார்கள். அப்படியான மக்கள் சேவையாளன். " கூட்டுறவு என்றால் சிவமகாராசா, சிவமகாராசா என்றால் கூட்டுறவு" என்று சொல்லுமளவுக்கு கூட்டுறவுடன் இணைந்து தனது சேவையைச் செய்தார். தெல்லிப்பழை கூட்டுறவுச் சங்கத்துடன் தன்னை இணைத்து பல ஆண்டு காலமாக மக்களுக்கு சிறந்த சேவை செய்து வருகிறார்.

தந்தை செல்வா காட்டிய வழியிலே அவர் தன்னை முழுமையாக ஈடுபடுத்தித் தனது பணியை செய்து வருகிறார். அவரது சேவையை வலிவடக்கு மக்கள் நன்கு அறிவார்கள். அவரது சேவை தொடர்ந்தும் மக்களுக்கு கிடைக்க அவருக்கு நீண்ட ஆயுளையும் சுபீட்சத்தையும் எல்லாம் வல்ல இறைவன் கொடுக்கவேண்டுமென வேண்டுகின்றேன்.

து. வைத்திலிங்கம்.

வலிவடக்கு
பிரதேசச் செயலர் (மேலதிக அரசாங்க அதிபர்)
திருமதி. பத்தினியம்மா திலகநாயகம் அவர்களின்
வாழ்த்துச் செய்தி

'பல்லாண்டு வாழ்க'

வலிகாமம் வடக்கில் கொல்லங்கலட்டியைப் பிறப்பிடமாகவும் தெல்லிப்பழையை வாழும் இடமாகவும் கொண்ட திரு. சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்கள் பல அமைப்புக்களின் தலைவராக விளங்கி, நீண்டகாலம் திறம்பட செயலாற்றியதுடன் தற்பொழுது யாழ் மாவட்ட பாராளுமன்ற உறுப்பினராகவும் தெரிவுசெய்யப்பட்டு வலிகாமம் வடக்கிற்குப் பெருமை சேர்த்துள்ளார்.

கடந்த காலங்களில் அவர் இலங்கை செஞ்சிலுவைச் சங்கத் தலைவராகவும் தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத் தலைவராகவும் தெல்லிப்பழை கால்நடை வளர்ப்போர் சங்கத் தலைவராகவும் நீண்ட காலம் சேவையாற்றி ஆளுமையோடு இம்மண்ணிற்கு மெருகூட்டியதுடன் பொதுநல சேவைகளிலும் ஈடுபட்டுவந்துள்ளமை யாவரும் அறிந்ததே.

அவர் யாழ் மாவட்ட பாராளுமன்ற உறுப்பினராகத் தெரிவு செய்யப்பட்ட பின் மக்களுக்கு முழுமையாகச் சேவையாற்ற வேண்டி மேற்படி தலைமைப் பதவிகளிலிருந்து விடைபெறுவது நன்மை பயக்கும் என்பதில் ஐயமில்லை. அவர் பாராளுமன்ற உறுப்பினராக இருந்து வலிகாமம் வடக்கினதும் மக்களினதும் மீள்குடியேற்றத்திற்கும் புனரமைப்பிற்கும் புனர்வாழ்விற்கும் மண்பற்றோடு இரண்டறக்கலந்து சேவையாற்ற வேண்டுமென விரும்புவதுடன் அவர் மென்மேலும் பல்லாண்டு காலம் வாழ்ந்து பல்லோரும் வாழ இனிது தொண்டாற்ற வேண்டுமெனப் பாராட்டுவதில் பெருமகிழ்ச்சி அடைகிறேன்.

திருமதி . ப. திலகநாயகம்.

கல்விஅமைச்சு கல்வி சேவைகள்
மேலதிகச் செயலாளர்
திரு. எஸ். தில்லைநடராசா அவர்களின்
வாழ்த்து

ஆக்க உணர்வும் ஆற்றல் திறனும் மிக்க தலைவன்

வட பகுதியில் கூட்டுறவு அமைப்புகள் ஆரம்ப காலம் முதல் எல்லோரும் பாராட்டத்தக்க வகையில் பன்மடங்கு சிறப்பாக சேவையாற்றியதை எளிதாக மறந்து விட முடியாது. அவ்வப் போது கூட்டுறவு பல்வேறு விதமான நெருக்கடிகள் நேர்ந்த போதும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் மகத்துவமான பணிகளால் மக்கள் வாழமுடிந்தது: வாழ முடிகிறது என்பதும் மனங்கொள்ளத்தக்க உண்மையே.

கூட்டுறவுப் பணிக்காகத் தம்மை அர்ப்பணித்துத் தலைமை தாங்கியவர்களுள் திரு. எஸ். சிவமகாராசாவும் குறிப்பிடத்தக்கவர். குறிப்பாக எண்பதுகள், தொண்ணூறுகளில் தென்னிலங்கையை சேர்ந்தோரும் தெல்லிப்பழை பல நோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தைப் பற்றியும் அதன் தலைவராக கடமையாற்றிய திரு. எஸ். சிவமகாராசாவைப் பற்றியும் விதந்து பேசியதைப் பல முறை கேட்டிருக்கின்றேன். கூட்டுறவுத் திணைக்களத்திற்குச் சேவையாற்றுவதற்கு நான் வருவதற்கு முன்பாகவும் கூட்டுறவுத் திணைக்களத்தில் சேவையாற்றிக் கொண்டிருந்த போதும் கூட்டுறவுத் திணைக்களத்திற்குச் சென்ற பின்பும் பல சந்தர்ப்பங்களில் திரு. சிவமகாராசா அவர்களுடன் பழகக் கூடிய சந்தர்ப்பம் கிடைத்தது.

இரண்டு தடவைகள் பாராளுமன்ற உறுப்பினராகத் தெரிவுசெய்யப்பட்டாலும் அவர் மிகவும் எளிமையான பண்புகளை உடையவராகவும் கூட்டுறவுப் பணிகள் பற்றியே சதா சிந்தித்துக்கொண்டு இருப்பவராகவும் சிந்தனையின் விளைவாக நல்லவற்றை தேடி அறிந்து அவற்றை செயற்படுத்தும் ஆக்க உணர்வு , ஆற்றல் திறன் மிக்க செயல் வீரனாக இனங்கண்டிருக்கிறேன்.

இவரது பணி மேலும் சிறக்க வாழ்த்துகின்றேன்.

எஸ். தில்லைநடராசா

யாழ். பல்கலைக்கழக உயர்பட்ட ஆய்வுபீடப் பீடாதிபதி
பேராசிரியர் அ. சண்முகதாஸ் அவர்களின்
வாழ்த்துரை.

மாண்புமிகு திரு. சிவமகாராசாவை ஒரு சிறந்த கூட்டுறவாளராகவே முதலில் நான் அறிந்து கொண்டேன். தெல்லிப்பழைக் கூட்டுறவுச் சங்கம் என்றால், திரு. சிவமகாராசாவை நினைக்காமல் இருக்க முடியாது. பல ஆண்டுகளாக இச் சேவையிலே அவர் ஈடுபட்டிருந்த காரணத்தாலே அவர் ஒரு மக்கள் சேவையாளராக ஆகிவிட்டார். மக்களும் அதனை ஏற்றுள்ளார்கள் என்பதற்கு அவருடைய பாராளுமன்ற உறுப்புரிமை சான்று சொல்கின்றது.

துன்பங்கள் துயரங்கள் வந்தபோது துர்க்கை அம்பாளின் அடித்தலங்களே தஞ்சமெனச் சில காலம் அவர் வாழ்ந்தவர். எந்த நேரத்தில் எப்படி வாழ வேண்டுமென்பதை அறிந்தவர். திரு. சிவமகாராசா ஒரு நல்ல கருத்துக்களைத் தன்னுடைய பட்டறிவினூடாகப் பல இடங்களிலும் சிறப்பாக எடுத்துக் கூறுபவர். ஆனால், தன்னுடைய பேச்சினை எல்லா இடத்திலும் வெளிப்படுத்துபவரல்ல. காலமறிந்து இடமறிந்து ஒழுகும் ஆற்றலுடையவர் அவர்.

மிகச் சிறந்த ஒரு கூட்டுறவாளருக்கு ஒரு மாட்சிவிதப்பு மலர் ஒன்று வெளியிடுவது பொருத்தமானதே. பல நற்குணங்களையுடைய ஒரு பண்பாளருடைய மாட்சி விதந்துரைக்க வேண்டியதே. இச்சிறப்பு மலருக்கு இச்சிறிய வாழ்த்துரையை எழுதுவதிலே மிகுந்த மகிழ்ச்சியடைகிறேன். அருள்மிகு துர்க்காதேவி அருளினால் திரு. சிவமகாராசா மேலும் மாண்புற வேண்டுமென வாழ்த்தி இதனை நிறைவு செய்கிறேன்.

பேராசிரியர் அ. சண்முகதாஸ்.

கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர் (வ.கி)
திரு. ஆ. சுப்பிரமணியசர்மா அவர்களின்
ஆசிச் செய்தி

கௌரவ சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்கள் கூட்டுறவின் வளர்ச்சிக்கு கடந்த வருடங்களுக்கு மேலாக அருந் தொண்டாற்றிய சேவையாளன். பல படிநிலைகளில் கூட்டுறவுத்துறைக்காற்றிய சேவை மறக்கற்பாலது. இவரது சேவை நலன் பாராட்டு விழாவின்போது இவரை வாழ்த்துவதில் பெருமகிழ்ச்சி அடைகின்றேன். இவர் சகல வழிகளிலும் சிறப்புற்று வாழ எல்லாம் வல்ல இறைவன் அருள் கிடைக்க வேண்டுமென வாழ்துகின்றேன்.

ஆ.சுப்பிரமணியசர்மா.

யாழ்ப்பாணம் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர்
திரு. செ. கு. சண்முகநாதன் அவர்களின்
வாழ்த்து

திரு.சி.சிவமகாராசா அவர்கள் கூட்டுறவுத் துறையில் மிக நீண்ட காலமாக தன்னை ஈடுபடுத்தி அதன் மூலமாக மக்கள் பணியாற்றியவர். இவரது தலைமையின் கீழ் தெல்லிப்பழை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச்சங்கம் "கூட்டுறவுக்கோர் அறிமுகம் " என்ற நூலினை வெளியிட்டதன் மூலம் கூட்டுறவுத் துறையின் வளர்ச்சிப் போக்கில் ஓர் முக்கிய இடத்தை பெற்றுள்ளது.

திரு.சி.சிவமகாராசா அவர்களின் மக்கள் சேவை அவரை பாராளுமன்ற உறுப்பினர் என்ற ஸ்தானத்திற்கு உயர்த்தியுள்ளமை அவரின் பொதுசன அணுகுமுறையின் வெற்றி என்றே கொள்ளல் வேண்டும். அவரின் மக்கள் சேவை தொடர எமது நல் ஆசிகள் பல.

ச.கு.சண்முகநாதன்

கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர் (ப.தெ)
திரு.சு.கணேசமூர்த்தி அவர்களின்
ஆசிச்செய்தி

கூட்டுறவாளராகச் சேவையாற்றி பாராளுமன்ற உறுப்பினராக தெரிவு செய்யப்பட்ட திரு. சின்னத்தம்பி சிவமகாராஜா அவர்களின் பொதுச்சேவையினைப் பாராட்டி பொதுமக்களால் எடுக்கப்படும் விழா நிகழ்விற்கு ஆசி வழங்குவதில் பெருமகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

கூட்டுறவு அமைப்புக்களை தற்போதைய சூழ்நிலையில்பலம் பொருந்திய நிறுவனங்களாக ஆக்கும் பொருட்டு என்றும் அதற்காக உழைப்பீர்கள் என்பது எனது நம்பிக்கையாகும். மக்களுக்காக தொடர்ந்து சேவையாற்றி சகல நலன்களும் பெற்று நீண்டகாலம் வாழ்கவென எல்லாம் வல்ல இறைவனை இறைஞ்சுகின்றேன்.

சு.கணேசமூர்த்தி

இளவாலை - ஓய்வு பெற்ற அதிபர் பண்டிதர் சி. அப்புத்துரை அவர்களின்

வாழ்த்து

மகாராஜனாகி வாழ்க

சிந்தனைச் சிற்பி சேய்த்தாய் வருவதைச் சொல்ல வல்ல
சுந்தர வுளத்துத் தந்தை தொழுதகை செல்வா பின்னாய்
நின்றனை நிழல தாகி நின்னலம் நினைந்தும் பாராய்
செந்திரு திகழுஞ் செல்வ சிவமகா ராஜ வாழி.

கூட்டுற வாளன் என்னுங் கொள்கையிற் குன்றம் ஆனாய்
வேட்டுவந் தணைந்து நின்னை வேண்டினர் விளைவு காண
ஊட்டினை உதவி நன்னீர் ஊர்நடு நிலைய தானாய்
நாட்டினர் நாவில் வாழும் நம்மகா ராஜ வாழி.

பலபல விற்குஞ் சாலை பல்லினத் தொழில்செய் கூடம்
அலகில தறஞ்சார் கல்வி அமைவிடஞ் சமைத்து வித்தை
குலவிட முனதாஞ் செவ்வி குழவிகள் பெறவும் வைத்தாய்
இலையுனைப் புகழ வார்த்தை எம்மகா ராஜ வாழி.

கல்விசார் நிறுவ னங்கள் கலைவளர் கவின்கூ டங்கள்
சொல்லினாற் சொல்ல வொண்ணாத் தொழும்நம தால யங்கள்
எல்லையி லேற்றங் காண இருந்தனை தலைமை பெற்றுத்
தெல்லியூர்ச் சங்க மானாய் சிவமகா ராஜ வாழி

சேவையின் முதிர்வு கண்டு செயத்தகும் இடமும் ஓர்ந்து
மாவையின் செல்வன் தந்தை மதித்துறை நகுலை தீர்த்தம்
ஆவயின் தேவை காண அமர்ந்தனை ஆளும் மன்றில்
தேவையை நிறைத்துச் செல்வ மகாராஜ னாகி வாழ்க.

பண்டிதர். சி. அப்புத்துரை

IN APPRECIATION OF A BALANCE LEADER

Jayantha C.T. Bulumulle
Municipal Commissioner.

During the period of 1979 - 1984 when implementing the activities of the women's consumer Education and Information project through co - operatives in Sri lanka, I as the Project Director had the opportunity of working very closely with Hon. S.Sivamaharajah, then president of Tellippalai MPCS Ltd. Tellippalai Co - operative Society was one of the pioneering Societies participated in the project, aimed at enhancing women's participation in co - operative activities and the total development of women.

I am glad to that hear the Co- operators in Jaffna Peninsula is planning to celebrate 25 years of dedicated service of Hon. Sivamaharajah to the Co - operative movement especially to Jaffna district, and as a Member of the National Co - operative Council, to the Country as a whole. Hon. Sivamaharajah's commitment towards the successful implementation of the project activities, contributed immencely providing correct leader ship to its activities.

I can recollect the happy memories of active participation of Tellippalai Co - operative Society's Board of Directors and General manager downwards due to his able leadership. Without any extrageration. I am happy to note then president Mr. Sivamaharajah was the key person behind all the good activities carried out by the project in the area.

During the project period, through the Co - operative Society, variety of activities were carried out for the development of women members. Such as, Nutrution and Family Health Programmes Consumer Protection activities, Social and Cultural Programmes, Income Generation activities, Savings and Leadership development. Tellippalai Co - operative Society set an example to other Twenty Nine Pilot Societies which were situated all over the Country.

Similarly he gave the leadership and the guidance to other Co - operative Societies, in Jaffna District through the District Co - operative Council to spread similar activities in other areas, The project Staff including myself could learn and gained valuable experiences by working with him. When we heard Hon. Sivamaharajah has been elected as a Member of the Parliament, the highest legislation in the Country, we were delighted, because our country needs such committed leaders at this hour.

I wish Hon. Sivamaharajah every success and good health and hope his contributions will enhance the better understanding among different communities in Sri Lanka

Mr.S.Sivamaharajah - Co-operative leader from the north.

Lionel Samarasinghe
President
National Co-operative Council of Sri Lanka.
14th June 2001.

Mr.S.Sivamaharajah, Hon. Member of Parliament is reaching 25 years of Co-operative service. We have association with him during his entire career, and worked together for the development of the Co-operative Movement of Sri Lanka. He started his Co-operative career from his village in Tellipalai during 1970s, and became the president of the Multi Purpose Co-operative Society, which he retained until he entered the parliament.

I have met him in his village as well as in Colombo, and found that he retained the identity with all concerned. We worked together as contemporaries in the District Co-operative Councils, when he was the president of District Cooperative Council, Jaffna. He tried his best to ensure improvement of the Co-operative societies, even at the time of conflicts, and was concerned about the welfare of his members. He also tried his best to obtain support to rebuild the premises the Co-operatives have lost, and negotiated for rehabilitation. With trying circumstances he served the people of Jaffna and other Northern areas with a true spirit of a coöperative leader.

Mr.Sivamaharajah served in the National Co-operative Council of Sri Lanka as aboard member in two occasions which was a great strength to us, not only to have an ethnic balance, but also to receive contributions from his wide experience for the betterment of the movement. In some occasions he represented the Co-operative movement of Sri Lanka in the international forums.

On behalf of the National Cooperative Council and the Co-operative movement of Sri Lanka, I take this opportunity to congratulate him for the achievements he has received in appreciation for his contribution to the Co-operative movement. I have no doubt that he would serve the interest of Co-operatives in the parliament too. We wish good health and strength to serve the people of Sri Lanka some more years to come.

Dear Co-operators,

Though it has been a short trip I have learnt a lot from your activities. I am impressed in the way you give support to women. This is something I shall take back to Africa.

Mrs.M.Zakia
Training Cificer
I.CA.Reginal Office,
Tanzania.

16th June 1982

I am very happy of the opportunity of observing the work of the society. From what we heard and saw it si obvious that the society is doing very well. The alert membership, dedicated leadership and efficient management have been responsible for the achievement of the society. As a Co-operator I am happy of the progress and wish society all success in the future too.

Lionel Gunawardana
Jt.Director I.C.A New Delhi.

23 July 1982

Visited Tellppalai M.P.C.S and inspected some of the pradestikas. Held a meeting with th Jaffna District Producers Co-operative Society in the premises of the society. Later attended a Womens' committee show which was quite interesting. The marriage taken place between the membership and the society is commendable. Wish all the best.

K.A.FERNANDO
C.C.D. & R.C.S.

Dear Friends and Co-operators,

This is too short a visit. I would have liked to spend more time with you to know about your activities. But from reports and documents I have read, I understand that your work has been well received. Good luck.

Folke Dubell
Education and Research Consultan
Swedish Co-operative Centre,
Stockholm, Sweden.

வடக்கு கிழக்கு மாகாண பொதுநிர்வாக உள்ளூராட்சி கைத்தொழில் அமைச்சு செயலாளர் திரு.க.பரமலிங்கம் அவர்களின்

வாழ்த்து

இலங்கையில் கூட்டுறவுத்துறை ஆரம்பிக்கப்பட்ட காலத்தில் இருந்து யாழ் மாவட்டம் ஏனைய மாவட்டங்களுக்கு கூட்டுறவுத்துறையின் செயல்பாடுகள் ஊடாக முன்மாதிரியான மாவட்டமாக இருந்து வந்துள்ளது. இதற்கு காரணம் யாழ்ப்பாண மாவட்டத்தின் முன்னைய கூட்டுறவாளர்களினதும், கூட்டுறவுப்பணியாளர்களினதும் பங்களிப்பும், கூட்டுறவு திணைக்களத்தின் சிறந்த வழிகாட்டல்களுமே இவ்வாறு யாழ் மாவட்டத்தின் கூட்டுறவு வளர்ச்சிக்கு சிறந்து விளங்கிய கூட்டுறவாளர்களுள் ஒருவராக அன்பர் திரு. சி. சிவமகாராசா அவர்களை குறிப்பிடலாம்.

1979ம் ஆண்டு யாழ் மாவட்ட கமநல சேவை திணைக்கள உதவி ஆணையாளராக நான் பொறுப்பேற்றதில் இருந்து திரு.சி.சிவமகாராசா அவர்களுடன் நெருங்கி பழகுகின்ற வாய்ப்பு எனக்கு கிடைத்தது. அன்றில் இருந்து 1989ம் ஆண்டு நான் கமநலசேவை ஆணையாளராக திருகோணமலையில் பதவி ஏற்கும் வரை விவசாயத்துறை, கூட்டுறவுத்துறை என்பவை தொடர்பாக திரு. சி. சிவமகாராசா அவர்களுடனும், அவர் தலைமை தாங்கி செயல்படுத்தி வந்த தெல்லிப்பழை பலநோக்க கூட்டுறவுச்சங்கத்துடனும் கடமையாற்றுகின்ற வாய்ப்பு கிடைத்தது. அந்த உத்தியோக ரீதியாக இருந்த தொடர்பு காலக்கிரமத்தில் அவர்களுடனான நட்பிற்கு வழிசமைத்தது.

திரு.சி.சிவமகாராசா எளிமையான குணநலமும், எவரையும் நோகாது உரையாடும் பண்பும் இயல்பாகவே அமைந்த ஒருவராவார். தான் பொறுப்பேற்ற பணியை அப்பழுக்கற்ற முறையில் சிறப்பாக நிறைவேற்றுபவர். விடாமுயற்சியும், தன்னோடு இணைந்த ஏனையோரை தட்டிக்கொடுத்து நடாத்துகின்ற சிறந்த தலைமைப் பண்பும் கொண்டவராவார்.
இவரது சேவை கூட்டுறவு சேவையுடன் மட்டும் அல்லாமல் படிப்படியாக ஏனைய சமூக அபிவிருத்தி சார்ந்த துறையுடன் விஸ்தரிக்க தொடங்கியது. இதன் காரணமாக இவர் பொதுமக்கள் மத்தியில் செல்வாக்கு பெற்ற ஒருவராக திகழ்கின்றார்.

இவரது சேவை தெல்லிப்பழை பிரதேசத்துடன் நின்று விடாது மாவட்டக் கூட்டுறவுச்சபை, தேசிய கூட்டுறவுச்சபை என்பவற்றிற்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டது. இதன் மூலம் இவர் தேசிய கூட்டுறவுச் சபைப் பணிப்பாளராகவும் புடம் போட்டு காட்டப்பட்டுள்ளார். இவர் தற்போதைய பாராளுமன்றத்திலும் அங்கத்தவராக இருந்துள்ளார். இதன் மூலம் இவர் நாட்டின் அதி உயர் பீடத்திலும் அங்கத்தவராக இருந்து அரும்பணியாற்றி வருவது மகிழ்ச்சிக்கும் பாராட்டிற்கும் உரியதாகும்.

கூட்டுறவுத்துறையுடன் சமுதாய சமூக பணிகளுக்கு 25 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக தன்னை அர்பணித்த இவருக்கு பாராட்டு விழா எடுப்பது கூட்டுறவுக்கு விழா எடுப்பதாக் கொள்ளப்படவேண்டும்.

திரு.சி.சிவமகாராசா அவர்கள் இல்வாழ்வில் பிரமச்சாரியாவர். அவருக்கு வாழ்க்கைத் துணையாக கூட்டுறவுத்துறை அமைந்ததால் அவர் தனது இல்லாளாக கூட்டுறவு என்னும் நல்லாளைத் தனதாக்கிக் கொண்டார் என்றால் அது மிகையாகாது.

இவரது பணி மேலும் உயர்வதற்கு எனது நல்லாசிகள்.

க. பரமலிங்கம்
செயலாளர்,
மாகாண பொதுநிர்வாக, உள்ளூராட்சி, கிராம அபிவிருத்தி,
வீதி அபிவிருத்திக் கைத்தொழில் அமைச்சு வ.கி.மாகாணசபை
திருகோணமலை.

யாழ். மாநகர முதல்வர்
திரு. நடராஜா இரவிராஜ் அவர்களின்
வாழ்த்து

சிறந்த கண்ணியம் மிக்க எமது யாழ் மாவட்ட பாராளுமன்ற உறுப்பினர் அண்ணன் சி. சிவமகாராசா அவர்கள் கூட்டுறவில் தன்னை இணைத்துக் கொண்ட காலத்தில் இருந்து மக்கள் சேவையில் தன்னை அர்ப்பணித்து சேவை செய்த உன்னதமிக்க சேவையாளன். செயல் வீரர்.

தான் தலைமை தாங்கிய தெல்லிப்பழை பல நோ.கூ சங்கத்தின் மூலம் மக்களுக்கு சேவையை வழங்கியது மாத்திரமின்றி யாழ் மாவட்டத்தின் கூட்டுறவை தனித்து நின்று தன்னாலான முயற்சியினால் உயர்த்தி முன் நிலைக்கு கொண்டு வந்த கூட்டுறவாளன்.

கூட்டுறவில் மாத்திரமின்றி சமய சமூக பணிகளின் முன்னோடி, தொண்டுஉள்ளமும், செயலாற்றும் திறனும் துணிவும் கொண்ட ஓர் மக்கள் சேவையாளன். நண்பர்களுக்கு உதவும் பண்பாளன்.

கடும் உழைப்பாலும் விடா ஊக்கத்தாலும், நெருக்கடி மிகுந்த இக்காலப்பகுதியில் மக்களுக்கு ஆற்றிய சேவைகள் அளப்பரியன

“கூட்டுறவின் ஒளிவிளக்கு
மக்கள் சேவையின் ஒளிவிளக்கு
சமயப் பணியின் ஒளிவிளக்கு”

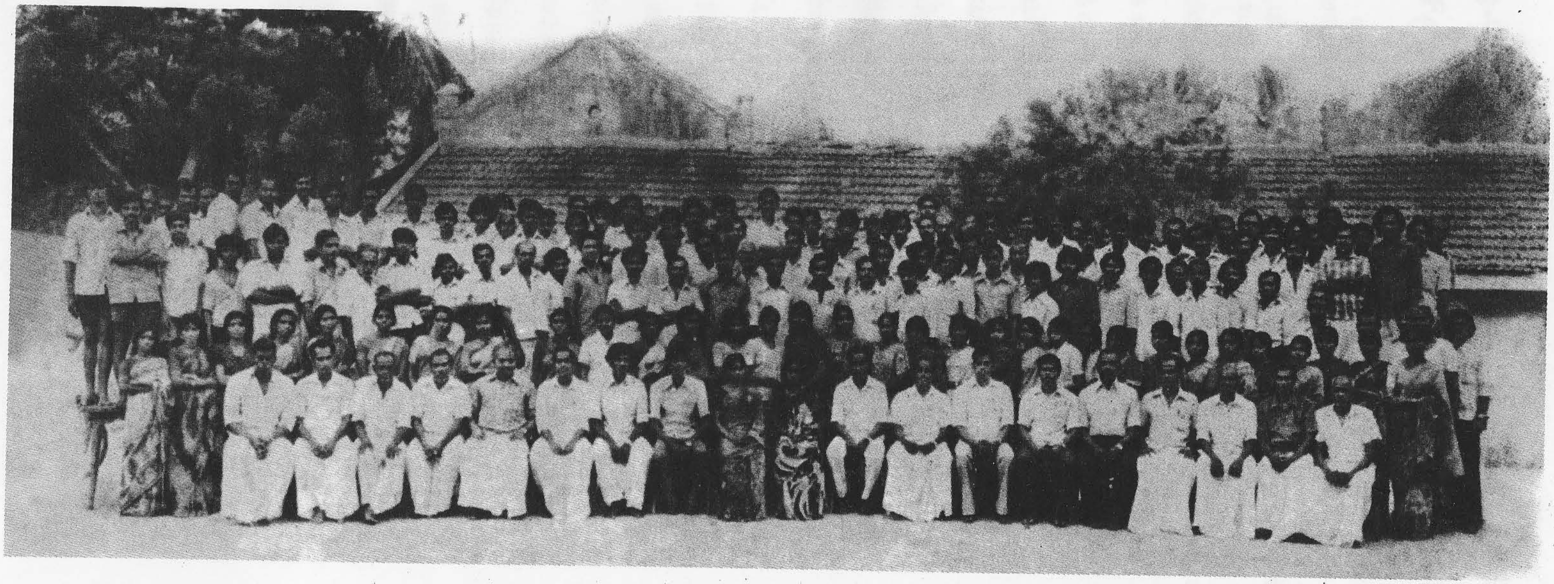
என்றும் ஒளி வீச அவரது சேவை தொடர எல்லாம் வல்ல இறைவனை வேண்டுகின்றேன்.

நன்றி.

ந. இரவிராஜ்
யாழ்.மாநகர முதல்வர்.

தெல்லிப்பழை பல நோக்குக்கூட்டுறவுச் சங்கம்

1982



சங்க ஊழியர்களுடன் சங்கத்தலைவர்

திரு.சி.சிவமகாராசா அவர்களின் சமூக சேவைக் குறிப்புகள்

1938.06.28 சின்னத்தம்பி சுந்தரம் தம்பதியரின் மூத்தமகனாகப் பிறந்தார். ஆரம்பக்கல்வி கொல்லங்காட்டி சைவவித்தியாசாலை, உயர்கல்வி – தெல்லிப்பழை மகாஜனக்கல்லூரி.

1960 வதுகளில் மாவிட்டபுரம் கி.மு. சங்கச் செயலாளர். மாவை கொல்லங்கலட்டி அருள்நெறிக்கழக அமைப்பாளர்,மாவை கொல்லங்கலட்டி ச.ச.நிலையச் செயலாளர்.

1968 – 1971 மாவிட்டபுரம் விளைபொருள் உற்பத்தி விற்பனவுச் சங்க தலைவர்(மாவிட்டபுரம் ப.நோ.கூ. சங்கம்).

1968 – 1971 தெல்லிப்பழைக் கிராமசபை தற்காலிக லிகிதர்

1971 – 1998 தெல்லிப்பழைக் கிராமசபை நூலக உதவியாளர்.

1978 – 1979 தெல்லிப்பழை ப.நோ.கூ. சங்க நியமனத்தலைவர்.

1979 – 1991 தெல்லிப்பழை ப.நோ.கூ.சங்கத் தெரிவுத்தலைவர்

1981 வலி . வடக்கு பிரதேசசபைத்தலைவர்

1981 – 1989 ஸ்ரீலங்கா கூட்டுறவுச்சபை, யாழ். கிளைத்தலைவர்

1986 – வலிவடக்கு பிரசைகள் குழு ஒன்றியச் செயலாளர்

1986 – 1989 ஸ்ரீலங்கா சந்தைப்படுத்தல் சம்மேளனசபை பணிப்பாளர்.

1988 – 1991 வலிவடக்கு கால் நடை வளர்ப்போர் கூ.சங்கத்தலைவர்.

1989 – 1990 யாழ்.மாவட்ட பாராளுமன்ற உறுப்பினர் (சுயேச்சைக்குழு ஐ)

1989 – 1991 யாழ் மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபைத் தலைவர்

1981 – 1991 யாழ்.மாவட்ட விளைபொருள் உற்பத்திக் கூட்டுறவுச் சங்க சமாசத்தலைவர்.

1989 – 199 ஸ்ரீ லங்கா தேசிய கூட்டுறவுச்சபைப் பணிப்பாளர்.

1989 வலிவடக்குப் புனர்வாழ்வுக்கழகச் செயலாளர்.

1992 வலிவடக்குச் செஞ்சிலுவைச்சங்கத் துரித அங்கத்தவர்

1995 – 2000 வலி.வடக்குச் செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தலைவர்.

1995 – 2000 வலி.வடக்கு கால் நடைவளர்ப்போர் கூ.சங்கத்தலைவர்

1996 – 2000 தெல்லிப்பழை ப.நோ.கூ சங்கத் தெரிவுத்தலைவர்

1997 தெல்லிப்பழை கூட்டுறவு வைத்தியசாலை நியமனத்தலைவர்.

1997 வலிவடக்கு புனர்வாழ்வுக்கழகச் செயலாளர்

1998 – 2000 ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச்சபைப் பணிப்பாளர்

2000 யாழ் மாவட்ட பாராளுமன்ற உறுப்பினர் (தமிழர் விடுதலைக் கூட்டணி)

கூட்டுறவாளர் சி.சிவமகாராசா

திரு. சி. தனபாலசிங்கம்
தலைவர்,
தெல்லிப்பழை ப.நோ.கூ. சங்கம்.

பிறப்பும் கல்வியும்

வலிகாமம் வடக்கில் சமூக சேவைக்காகவே தன்னை அர்ப்பணித்துள்ள பெருமைக்குரியவர் திரு.சி.சிவமகாராசா அவர்கள். இவர் சின்னத்தம்பி சுந்தரம் தம்பதி யினரின் மூத்த ஆண் மகனாகத் தந்தையின் ஊராகிய இளவாலையிற் பிறந்து தாயாரின் ஊராகிய கொல்லங்கலட்டியில் வளர்ந்தவர். கொல்லங் கலட்டி சைவ வித்தியா சாலையில் தன் ஆரம்பக் கல்வியைப் பெற்று உயர் கல்வியை மகாஜனக் கல்லூரியில் பெற்றார். அங்கு புகழ் பூத்த ஆசிரியர்களாக விளங்கிய எஸ்.நாகலிங்கம், கவிஞர் கதிரேசர்பிள்ளை, புலவர் சிவபாதசுந்தரனார் ஆகியோரிடம் கல்வி கற்றதன் பேறாகத் புலமைமிக்கவரானார். அத்துடன் இலக்கியம், நாடகம் மற்றும் கலைத்துறையிலும் அதிக ஈடுபாடும் இரசனையும் உடையவராக மலர்ந்தார்.

உத்தியோகம்

தெல்லிப்பழைக் கிராம சபையில் 9.9.68 தொடக்கம் தற்காலிக லிகிதராக உத்தி யோகத்திலமர்ந்து 1.8.71 முதல் நூலக உதவியாளராகி 1998 வரை பதவி வகித்து ஓய்வூதியம் பெற்றார்.

சொந்த இடத்திலேயே உத்தியோகம் பார்த்ததால் இவருக்குச் சமூக சேவை செய்வதற்கு நல்ல வாய்ப்பு ஏற்பட்டது

தொண்டுள்ளம்

இளமை முதலே சமய சமூக சேவையில் நாட்டங்கொண்ட இவர் தனது கிராமமாகிய கொல்லங்கலட்டியில் தொடங்கிய சமூக சேவையை வலி வடக்குப் பிரதேசம், யாழ். மாவட்டம், அகில இலங்கைத் தேசிய மட்டம் வரை விஸ்தரித்திருப்பதைக் காணமுடிகிறது.

அறுபதுகளில் மாவை கொல்லங்கலட்டி ச.ச.நிலையச் செயலாளராயும், மாவிட்டபுரம் கிராம முன்னேற்றச் சங்கச் செயலாளராயும் மாவை கொல்லங்கலட்டி அருள் நெறிக் கழக அமைப்பா ளராயும் இருந்து சேவை செய்தார். காலத்துக்குக் காலம் பல்வேறு பதவிகளில் இருந்து தனது கிராமத்திற்குச் செய்த சேவை இவரைப் பின்னாளில் தேசிய மட்டத்திற்கு உயர்த்தியது

மாவிட்டபுரம் கிராமோதய சபைத் தலைவராயிருந்து (1981) வலி.வடக்குப் பிரதேச சபைத் தலைவராவதற்கும் அப்பதவி மூலம் பணி செய்வதற்கும் வாய்ப்பானது.

கூட்டுறவுச் சேவை

1968 ஆம் ஆண்டில் மாவிட்டபுரம் விளைபொருள் உற்பத்தி விற்பனவுச் சங்கத் தலைவராகக் கூட்டுறவுச் சேவையை ஆரம்பித்த இவர் தெல்லிப்பழைப் ப.நோ.கூ.சங்கத்தின் கொல்லங்கலட்டிக் கிளையி(கிளை இல.14) னூடாகப் பொதுச் சபை உறுப்பினராக ஆரம்ப காலம் முதல் (1972) இற்றைவரை (1973 இல் மட்டும் இல்லை) பணிபுரிந்து வரும் பெருமை இவருக் குண்டு. அத்துடன் பணிப்பாளர் சபை உறுப்பினராகவும், 1978.02.20 தொடக்கம் தொடர்ந்து 1991.12.08 வரை தலைவராயும் மீண்டும் 1996.11.01 முதல் 2000.10.13 வரை தலைவராயும் இருந்த பெருமையுடையவர். ஏறக்குறையப் பதினெட்டு வருட காலம் தலைவராயிருந்து இந்த நாட்டின் தலை சிறந்த கூட்டுறவுச் சங்கமாக இதனை வழிநடத் தியமை யாவரும் அறிந்ததே. தெல்லிப்பழைக் கூட்டுறவுச் சங்கம் என்றால் சிவமகாராசா, சிவமகாராசா என்றால் தெல்லிப்பழைக் கூட்டுறவுச் சங்கம் என்று எல்லாரும் அறியும் அளவு பிரபல்யம் பெற்றமை இவரது சேவைக்குச் சான்று ஆகும்.

மாவட்ட மட்டத்தில்

இவரது கூட்டுறவுச் சேவை தெல்லிப்ப ழைப் பிரதேசத்திலிருந்து யாழ் மாவட்டம் முழுவதும் விரிந்து பரந்தது யாழ் மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபையின் முதலாவது தலை வராக(1989-1991) இருந்து அதனை வளர்த் தெடுத்தும் ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் யாழ் கிளைத் தலைவராக (1981 - 1989)இருந்தும் இயக்குனராக இருந்தும் செய்த சேவையும், யாழ் மாவட்ட விளை பொருள் உற்பத்திக் கூட்டுறவுச்

சங்க சமாசத்தின் முதலாவது தலைவராக (1982 1991)இருந்து ஆற்றிய அளப்பரும் சாதனைகளும் மாவட்டமட்டத்தில் இவரது சேவைக்குச் சான்றுபகர்வனவாகும்.

தேசிய மட்டத்தில்

யாழ்.மாவட்ட மட்டத்தில் செய்த சேவையின் சிறப்பால் இவரது கூட்டுறவுச் சேவை நாடளாவிய மட்டத்தில் தேசிய மட்டச் சேவையாக மலர்ந்தது மட்டுமன்றித் தேசிய முன்னோடியாகவும் இவரை அறிமுகம் செய்தது எனலாம்.

ஸ்ரீலங்கா சந்தைப்படுத்தல் சம்மேளனப் பணிப்பாளர் சபை உறுப்பினராயும், ஸ்ரீலங்கா தேசிய கூட்டுறவுச் சபைப்பணிப்பாளராய் (1989 - 1991)ஒரு முறை மட்டுமல்ல மீண்டும் (1998 - 2000) பணிபுரிய வைத்ததும் இவரது திறமைக்கும் சேவைக்கும் கிடைத்த பரிசு எனலாம்.

"கூட்டுறவுக்கோர் அறிமுகம்" எனும் நூல் இவர் தலைமையில் தெல்லிப்பழைப் ப.நோ.கூ. சங்கத்தின் வெளியீடாக வந்தமை தேசிய மட்டத்தில் பெருமை சேர்த்துள்ளமை வரலாற்றுச் செய்தியாகும்.

பன்முகப்பணிகள்

போர் அனர்த்தங்களால் துன்புற்ற மக்களின் துயர் துடைப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்ட வலிவடக்குப் பிரசைகள் குழு ஒன்றியச் செயலாளராயிருந்தும் (1986) வலிவடக்குப் புனர்வாழ்வுக் கழகத்தில் செயலாளராய் 1989இலும் இடம் பெயர்ந்து மீளக்குடியமர்ந்த பின்பும் (1997) மக்கள் துயர்தீர்த்த சேவை மகத்தானது.

தனது கூட்டுறவுச் சேவையுடன் சமய,கலை இலக்கியப் பணிகளிலும் பெரும் பங்காற்றிவருவதும் குறிப்பிடத்தக்கது. தெல்லிப் பழைக் கலை இலக் கியக்கழகப் போஷகராயும், செல்வி தங்கம்மா அப்பாக்குட்டி அறநிதியசபை உறுப்பினராயும் இருந்து செய்யும் அரும் பெருஞ் சேவை இதற்குச் சான்றாகும்.

கால்நடை வளர்ப்போர் சங்கத்தில்

வலி.வடக்கு கால்நடை வளர்ப்போர் கூட்டுறவுச் சங்கத் தலைவராயிருந்து (1988 - 1991) அதனைத் திறன்பட நெறிப்படுத்தி யாழ் மாவட்டத்தில் முன்னணிச் சங்கமாக வளர்த்த சேவை மெச்சத்தக்கது ஆகும். பால் விற்பனை, கால்நடைத் தீவன உற்பத்தி, நல்லினக் கால்நடை விருத்தி, கால்நடைவளர்ப்போர் கடனுதவி முதலான பன்முகப் பணிகளின் மூலம் வறுமைக் கோட்டுக்குக் கீழ்ப்பட்ட மக்களின் பொருளாதார மேம்பாட்டுக்கு இச் சங்கம் ஆற்றிய பங்களிப்பு காலத்தினாற் செய்த உதவி எனலாம்.

மீண்டும் தலைவராகிப் (1995 - 2000) பாராளுமன்ற உறுப்பினராகத் தெரிவாகும் வரை இவர் சேவை செய்தமை பயனாளிகளின் நன்றிக்குரியதாகும்.

செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தில்

எண்ணில்லாத வகைகளில் பாதிப்புக் குள்ளான வலி.வடக்கு மக்களுக்கு அபயக்கரம் நீட்டி உதவிய வலிகாமம் வடக்கு செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தில் 1992 முதல் துரித அங்கத்தவராயும், பின் தலைவராயும் (1995 - 2000) ஆயுட்கால அங்கத்தவராயும் இருந்து பணியாற்றியுள்ளார்.

வீடில்லாமக்களுக்கு வீமன்காமம் வீடமைப்புத் திட்டத்தின் மூலம் வீடமைத்துக் கொடுத்ததும், இந்திய இராணுவ காலத்தில் உலர் உணவு நிவாரண விநியோகத்தைப் பொறுப்பேற்று பாதிக்கப்பட்டோர்க்கு வழங்கியமையும் மறக்க முடியாத பெரும் பணிகள் ஆகும்.

பாராளுமன்ற உறுப்பினர் பணி

தமிழ்மக்கள் அனுபவிக்கும் சொல்லொணாத் துன்பத்தையும், தமிழ் மக்களுக்கு இழைக்கப்படும் அநீதியையும் பாராளுமன்றத்தில் இடித்துரைப்பதன் மூலம் இந்த நாட்டு மக்கள் எல்லோரும் அறியும் படி செய்யவும், உலக நாடுகளுக்கு எடுத்து ரைக்கவும் வாய்ப்பாக சுயேச்சைக்குழு 1இன் மூலம் 1989 பொதுத் தேர்தலிற் போட்டியிட்டு வெற்றிபெற்று (1989.7.7 - 1990ஏப்ரல்) பாராளுமன்ற உறுப்பினராகப் பணிபுரிந்தார்.

மீண்டும் 2000ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற பொதுத் தேர்தலிலும் தமிழர் விடுதலைக் கூட்டணியில் போட்டியிட்டு வெற்றிபெற்று யாழ்.மாவட்டப் பாராளுமன்ற உறுப்பினராகப் பணிபுரிகிறார்.

மக்களுக்காகத் தன்னை அர்ப்பணித்துச் செய்த சமய சமூக சேவை இவரை எவ்வித சிரமமுமின்றிப் பாராளுமன்ற உறுப்பினராக்கியது எனில் மிகையாகாது.

'ஒப்பற்ற சமூகத் தொண்டன்'

சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா கால் நூற்றாண்டு காலமாக வலிகாமம் மக்களுக்குத் தியாக அர்ப்பணிப்புடன் ஆற்றிய சேவை நலம் பாராட்டு மலருக்கு எமது பாராட்டுகளை வழங்குவதில் மகிழ்ச்சி அடைகின்றோம்.

வீட்டு வசதியில்லாத வறியவர்களுக்கு வீமங்காமம் தெல்லிப்பளையில் நோராட் (NORD) ஸ்தாபன உதவியுடன் மனித நேய வெளிப்பாடாக ஆயிரத்து தொளாயிரத்து எண்பதுகளில் வீடுகள் அமைத்துக் கொடுப் பதற்கு முன்னோடியாகச் செயற்பட்டார். அதன் பின் 1987இல் போரினாலும் அதன் பின் இந்திய அமைதிப் படை நடவக்கை காலத்திலும் இடம் பெயர்ந்து அல்லற் பட்ட மக்களுக்கு சுகாதார வசதிகளுடன் கூடிய நிவாரண உதவிகளை வழங்குவதற்குத் தூண்டு கோலாகச் செயற் பட்டார்.

1994 - 1995 இல் இலங்கை செஞ்சிலுவைச் சங்க வலி வடக்குப் பிரிவில் நிலவிய குழப்பமான நிலையில் அதன் தலைமைப் பதவியையேற்று தமது சாதுரியத் தாலும் தூர நோக்குடைய திட்ட நடவடிக்கைகள் மூலமும், சபையை சீரமைத்து அதன் பிரகாசமான பெருமை தரும் வளர்ச்சிக்கும் வழிவகுத்தார். அவர் தலைவராக கடமையேற்ற கால முதல் 2000 யாழ் மாவட்ட பாராளுமன்ற உறுப்பினராக தெரிவானதன் காரணமாகத் தாம் பதவி விலகும் வரை அயராத உழைப்பினால் இ.செ.சி. சங்க யாழ் கிளை, சர்வதேச செஞ்சிலு வைக்குழு, யாழ் கிளை ஆகியவற்றின் ஊடாக உதவியற்ற ஏழை மக்களுக்கு உணவு உறைவிடம் வைத்திய சேவை வழங்கவும் இடம் பெயர்ந்த வருக்கு நிவாரணம் பெறுவதற்கும் உதவி செய்துள்ளார்.

கூட்டுறவு இயக்கம் அவருடைய மக்கள் சேவைக்கு அடித்தளமாக அமைந்து, அவர் அத்துறையில் ஆற்றிய நற்பணிகள், அவரை தற்பொழுது பாராளுமன்ற உறுப்பினராக தெரிவு செய்தமை அவரது சேவைக்கு மணி மகுடமாக அமைந்துள்ளது.

அவரது சிந்தனைகளும் செயற்பாடு களும் எந்தப் பிரச்சினையை அணுகும் போதும் எவருடைய உணர்வுகளையும் பாதிக்காத முறையில் வேற்றுமையிலும் ஒற்றுமை காண்பதாகவே அமைந்துள்ளமை கவனிக்கப் பாலது. இதுவே அன்னாரது சமூக சேவையின் அதி உயர்ந்த உயர்வுக்கு அடிப்படையாக அமைந்தது.

அன்னார் நற் பண்பாளனாகவும், சமுதாய சமூக பணியாளனாகவும், உண்மை யுள்ள அரசியல் வாதியாகவும் திகழ்வதைக் காண்பது எமக்கு மகிழ்தலைத் தருகிறது.

அன்னார் ஆயுள் ஆரோக்கியத்துடன் பல்லாண்டுகள் நீடுழி வாழ இறையருளைப் பிரார்த்திக்கிறோம்.

வாழிய பெருமை நீ !

ஏ.சீ. விஜயராசசிங்கம்
தலைவர்,
இ.செ.சி.சங்கம் வலி வடக்குப்பிரிவு

எங்கள் வழிகாட்டி

உயர்திரு.சி.சிவமகாராசா, நாடாளுமன்ற உறுப்பினர், தனது இளம் பராயத்திலிருந்தே திருப்பணிகளிலும், பொதுப் பணிகளிலும் ஈடுபாடுடையவராக திகழ்ந்தார். குறிப்பாக தெல்லிப்பளை துர்க்கை அம்மன் ஆலயப் பணிகளில் அதிக ஈடுபாடுடையவராக திகழ்ந்தார். தனது சுகதுக்கங்களை புறம் தள்ளி தனது முழு நேரத்தையும் செலவு செய்தார் என்றால் அது மிகையாகாது.

தெல்லிப்பளை ப.நோ.கூ. சங்கத்தின் தலைவராக திரு.சி.சிவமகாராசா தெரிவு செய்யப் பட்ட பின் அச்சங்கத்தின் பொற்காலம் ஆரம்பித்த தெனலாம். பல புதுத்துறைகளில் சங்கத்தின் செயல்களை வலிவு படுத்தி சங்கத்தை வளர்த்து, யாழ் மாவட்டத்தில் முன்னணிச் சங்கமாக்கியதோடு அதன் எல்லைப் பரப்பிற்குள் வசித்து வந்த மக்களுக்கும் திறமையான சேவைகள் பலவற்றை வழங்கி கணிசமான தொகையினருக்கு வேலை வாய்ப்பையும் ஏற்படுத்தி வந்ததின் காரணமாக, தெல்லிப் பளை ப.நோ.கூ சங்கம் என்றால் திரு.சி. சிவமகாராசா என்ற நினைவையே ஏற்படுத்தியது.

திரு.சி. சிவமகாராசாவின் பெருமுயற்சியில் 1988ம் ஆண்டு உருவாகியதுதான் எமது வலி வடக்கு கால்நடை வளர்ப்போர் கூட்டுறவுச்சங்கம். ஆரம்பகாலத்திலிருந்தே (ஒரு குறுகிய காலம் தவிர) இச்சங்கத்தின் தலைமையை ஏற்று அயராது உழைத்து பல தடைகளையும் இன்னல்களையும் தாண்டி இன்று யாழ் மாவட்டத்தில் இயங்கும். ஒரு சில முன்னணிக் கால்நடை வளர்ப்போர் சங்கங்களில் ஒன்றாக உயர்த்திய மைக்குரிய பெருமை திரு.சி.சிவமகாராசாவையே சாரும்.

1988 - 1990 ஆண்டுகளில் மாதாந்தம் ஒன்றுக்கு 7000 லீற்றர் பால் வரை சேகரித்து பண்ணையாளருக்கு சுமாரான வருமானத்தைத் தேடிக் கொடுத்து ஊக்குவித்து பாவனையாளர்களுக்கும் நியாயவிலையில் பால் கிடைக்கச் செய்தமையும் அவருடைய ஆற்றல்மிகு விடா முயற்சி யினாலே சாத்தியமானது.

அரச உயர் பதவிவகிப்பவர்களுடன் நல்லுறவை வளர்த்து தான் வழி நடத்தும் சங்கங்களிற்கு என்னென்ன உதவிகள் நலன்கள் பெறமுடியுமோ அவ்வற்றையெல்லாம் பெறுவதில் வல்லவர்.

இன்று இச்சங்கம் பின்வரும் துறைகளில் ஈடுபட்டுக் கொண்டு வருகிறமைக்கும் இதுவே காரணம்
இயற்கையாக ஆடு சினைப்படுத்தல்
கோழிக்குஞ்சு வளர்ப்பு
தீவன உற்பத்தி (பாவனைக்கும்,விற்பனைக்கும்) பொரிகருவிமூலம்-குஞ்சு பொரித்தல், கால்நடை மருந்து விற்பனை. கால்நடைகளுக்கு தடைமருந்து திணைக்களம் இருந்து எடுத்து வழங்கல், தீவனத்திற்குரிய உபபொருட்கள் தயாரித்து விற்பனை செய்தல், இறைச்சிக் கோழி விற்பனை,பால் சேகரிப்பு/ விற்பனை, உற்பத்தி பொருட்கள் தயாரிப்பு, ஐஸ்கிறீம், பைக்கற் பால்,சர்பத், தயிர், குளிர்பானங்கள், யூஸ், பாலில் ஆடை நீக்கி சுத்தமான நெய் தயாரித்தல்.

எல்லாப் பொது மக்களுடனும் இன்முகத்தோடு சமனாகப் பழகி அவர்களுடைய நன்மதிப்பை முழு அளவில் பெற்ற ஒரு தனி மனிதராக திகழ்கின்ற காரணத்திலேயே திரு.சி.சிவமகாராசா இருமுறை சிரமம் ஏதுமின்றி நாடாளுமன்ற உறுப்பினராக தெரிவு செய்யப்பட்டார்.

கடந்த தேர்தலில் அபேட்சகர்கள் கூட்டங்கள் போட்டு வீடுவீடாகத்திரிந்து வாக்கு கேட்ட வேளையில் திரு.சி.சிவமகாராசா பெரிதாகச்சிரமம் ஏதும் இன்றி, தான்போட்டியிடுவதையும், தனக்குரிய சின்னத்தையும் பத்திரிகைகள் மூலம் வாக்காளர்களுக்கு தெரிவு படுத்தியதுடன், மக்கள் அவரை அதி கூடிய விருப்பு வாக்கில் தெரிவு செய்து தங்கள் பெருமதிப்பைக் காட்டியுள்ளனர் திரு.சி.சிவமகாராசாவுக்கு மக்களிடமிருந்த செல்வாக்கை உணர்ந்து அரசியல் கட்சிகள் இவரைத் தங்கள் கட்சியில் அபேட்சகராக நிறுத்த போட்டி போட்டமை சிலரே அறிவர்.

திரு.சி.சிவமகாராசா நீண்டகாலம் நல்ல ஆரோக்கியத்துடன் வாழ்ந்து தனது மக்கள் தொண்டை தொடர வேண்டுமென்று எல்லாம் வல்ல இறைவனை இறைஞ்சுகின்றோம்.

தலைவர்
வலி. வடக்கு கால்நடை வளர்ப்போர் கூட்டுறவுச் சங்கம்.
தெல்லிப்பளை

கூட்டுறவுச் சேவையில் பற்றுறுதி உடைய பண்பாளர்

திரு.க.சிவசுப்பிரமணியம்
மாவட்டச் செயலாளர்
யாழ்.மாவட்ட கூட்டுறவுச்சபை.

அரிய பிறவியாகிய மானிடப் பிறவியை பெற்ற நாம் வாழும் காலத்தில் ஏனையோருக்கு பயனுள்ளவராக வாழ்வை அமைத்துக் கொள்வதே தர்மமாகும், இந்நிலையில் நின்று வாழ்பவர்களை மக்கள் போற்றத் தவறுவதும் இல்லை. இந்த வகையில் தனக்கென வாழாது தான் வாழும் சமூகத் திற்காக தன்னை அர்ப்பணித்து, சமூகத்திற்காக பணிகள் பல ஆற்றிவரும் மதிப்புக்குரிய திரு.சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்களின் சேவையை கூட்டுறவாளர் போற்ற முன்வந்தமை மகிழ்ச்சிக்குரியதே.

மனித தர்மங்கள், மனிதப்பெறுமானங்கள். மனித கௌரவங்கள், மனித விழுமியங்கள் போன்றவை மதிக்கப்படுகின்ற சமூகத்தில் சமூகப் பணியை இலகுவாகவே ஆற்றமுடியும். ஆனால் இவை அனைத்தும் இன்று அவமதிக்கப்படுகின்ற அல்லது அருகிவருகின்ற சூழ்நிலையில் சமூகப் பணியை ஆற்றுகின்றவர்களும் அருகியே வருகி ன்றனர். எனினும் மக்கள் சேவையில் தம்மை அர்ப்பணித்து சுயநலமற்ற, ஆடம்பரமற்ற அமைதி யான, நியாயமான முறையில் சேவைகளை ஆற்றி வருவர்கள் சிலரும் எம்மத்தியில் இருக்கின்றார்கள். அத்தகைய சிலரில் ஒருவராகவே எமது மதிப்பிற்குரிய திரு.சின்னத்தம்பி சிவமகாராசா அவர்கள் காணப்படுகின்றார். அவர்கள் பல்வேறு சமூக, சமய நிறுவனங்களினூடாக தனது சேவையை விரிவுபடுத் திக் கொண்ட போதுங் கூட்டுறவுத்துறையே அவர்களின் அதிக ஈடுபாடு டைய அமைப்பாகும்.

திரு.சி.சிவமகாராசா அவர்களின் கால் நூற்றாண்டுகால கூட்டுறவுச் சேவையில் கூட்டுறவுத் துறையின் பணியாளன் என்ற வகையில் நான் அவருடன் இணைந்து பணி புரிந்த காரணத்தினால் அவரது கூட்டுறவுச் சேவையை நன்கு அறிந்தவன் என்ற வகையில் அவரது கூட்டுறவுப்பணிகளை இம்மலரில் குறிப்பிடுவதில் பெருமகிழ்ச்சி அடைகின்றேன்.

மனிதனுடன் கூடிப்பிறந்த ஒன்றாக, மனிதப் பண்பை மதிக்கின்ற ஒன்றாக, மனித மேம்பாட்டிற்கு உதவுகின்ற ஒன்றாக, மனித சமத்துவம் பேணுகின்ற ஒன்றாக, மனிதர்கள் என்ற நிலையில் இணைந்து இயங்கும் ஒரு அமைப்பே கூட்டுறவு வெறுமனே இது ஒரு அமைப்பு மட்டுமன்றி மக்களின் இதயத்தில் எழுகின்ற ஊக்க உணர்வுமாகும். இத்தகைய கூட்டுறவு அமைப்பில் தன்னை இணைத்து கிராமிய, பிரதேச, மாவட்ட, தேசிய மட்டங்களில் தனது கூட்டுறவுப்பணியை அணிசெய்தவர்.

தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் கிளைக்குழு, பொதுச்சபை என்பவற்றில் பணிபுரிந்து 1978ல் தலைவராக உயர்ந்து தன் கூட்டுறவுப்பணியை தொடர்ந்தவர். தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் பல ஆண்டுகள் தலைவர் பதவியில் இருந்த இவர் சங்க வளர்ச்சிக்கும், அதன் தொழிற்பாட்டு அபிவிருத் திக்கும் குறிப்பாக அப்பிரதேச சமூக பொருளாதார கலாசார மேம்பாட்டிற்கும் சிறந்த பணிகளை ஆற்றி வந்தவர். அங்கத்தவர், கிளைக்குழு, பொதுச்சபை என்பவற்றிற்கும் சங்கத்திற்கும் இடையே உள்ள தொடர்புகளை வலுப்படுத்த காலத்திற்கு காலம் கலந்துரை யாடல், பயிற்சி வகுப்பு, கூட்டங்கள் நடாத்தியும், சங்கத்தின் நிலைகளை அங்கத்தவர், கிளைக்குழு, பொதுச்சபை அறிந்து கொள்ள வேண்டும் என்பதிலும், அவர்களது கருத்தை பெற்று தீர்மானங்களை எடுப்பது பொருத்தமானது என்பதிலும் பெரிதும் நம்பிக்கை உடையவராக செயல்பட்டு கூட்டுறவுச்சங்க தொடர்பு பணிகளை மேம்படுத்தி வந்தமை அவரது கூட்டுறவுப் பண்பை எடுத்துக்காட்டும் அம்சமாகும்.

அத்துடன் சங்கத்திற்கு வினைத்திறன் மிக்க பணியாளர் குழுவை கட்டியெழுப்புவதிலும், கூட்டுறவுப் பணியாளர்களுக்கு சிறந்த சம்பள சமூக நல வசதிகளை பெற்றுக் கொடுப்பதிலும் அதிக கவனம் உடையவர். மேலும் சங்கத்துடன் தொடர்பு டைய எல்லா நிறுவனங் களுடனும் சிறந்த தொடர்பு முறைகளை ஏற்படுத்தி தொடர்புடைய நிறுவனங் களின் ஒத்துழைப்பை சங்க வளர்ச்சிக்கு பெற்றுக் கொள்வதில் பெரு வெற்றி கண்டவர். தெல்லிப் பழை பலநோக்கு கூட்டுறவு சங்கத்தில் மட்டுமன்றி வலிவடக்கு பிரதேச கால்நடை வளர்ப்போர் கூட்டுறவுச்சங்கம், கூட்டுறவு வைத்தியசாலை போன்ற பல்வேறு கூட்டுறவு அமைப்புக்களிலும் இணைந்து பிரதேச மட்டத்திலும் தனது கூட்டுறவுப் பணியை ஆற்றி வந்தார்.

சங்க பிராந்திய மட்டங்கள் மட்டுமன்றி மாவட்ட மட்டத்தில் அவர் ஆற்றிய கூட்டுறவுப்

பணிகள் இம்மாவட்ட கூட்டுறவாளர்களால் என்றும் போற்றப்படும் ஒன்றாக உள்ளது. 1981ம் ஆண்டு இலங்கை தேசிய கூட்டுறவுச்சபையின் யாழ்ப்பாண கிளையாக யாழ்ப்பாண மாவட்டக் கூட்டுறவுச்சபை இருந்த காலத்தில் அதன் பணிப்பாளராக இணைந்து கொண்டார். மாவட்டத்திலுள்ள பல நோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், பனை தென்னை வள அபிவிருத்தி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், சிக்கன கடன் வழங்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், ஏனைய வகைக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அனைத்துடனும் இணைந்து எந்தவித வேறுபாடுகளும் இன்றி மாவட்ட மட்டத்தில் அனைத்து கூட்டுறவாளர் களையும் இணைத்து கூட்டுறவு அமைப்பின் தேவைகளிற்கு குரல் கொடுத்தும், செயலாற்றியும் வந்துள்ளார். தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் யாழ்ப் பாண கிளையின் தலைவராக இவர் பதவி ஏற்ற காலம் குறிப்பாக 1986- 1989 ம் ஆண்டு காலம் சபைக்கு மிகவும் சோதனை மிகுந்த காலமாகவே இருந்தது. நாட்டில் ஏற்பட்ட போர்ச் சூழ்நிலையில் வீரசிங்க கட்டிடம் கூட்டுறவுப்பயிற்சிக் கல்லூரி என்பன மிகவும் சேதமடைந்தன. மிக நெருக்கடி யான நேரத்தில் வீரசிங்க மண்டப கட்டிடத்தில் இருந்தும் கூட்டுறவுப் பயிற்சிக்கல்லூரியில் இருந்தும் தளபாட உபகரணங்களையாவது எடுத்து பாதுகாக்க வேண்டும் என்பதில் கருத்து டையவராய் தானே நேரில் நின்று செயல் படுத்தியவர். இத்தகைய இக்கட்டான நிலைகள் பல சந்தர்ப்பங்களில் தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு ஏற்பட்ட போது பிரச்சி னைகளை கண்டு பயந்து ஓடி விடாது தனது உயிரையே துச்சமென மதித்து பணியாளர் களையும் உற்சாகப் படுத்தி அவர்களுடன் உடன் இணைந்து கூட்டுறவுத் துறையின் சொத்துக்களை இயன்றவரை பாதுகாப் பதற்கு அவரால் எடுக்கப்பட்ட பெரு முயற்சிகளை கூட்டுறவு சமூகம் நன்கறியும்.

எத்தகைய நெருக்கடியான நிலையிலும் கூட்டுறவுச் சபையின் சேவையும், கூட்டுறவுக் கல்வி நடவடிக்கையும் தொடர வேண்டும் என்பதில் அக்கறை உடையவராக இருந்து வருபவர். கூட்டுறவு இயக்கம் சுதந்திரமான அமைப்பாகவும், கூட்டுறவாளர்களால் நிர்வகிக்கும் அமைப்பாகவும் செயல்பட வேண்டும் என்பதில் தீவிர கருத்து டையவர். தேசிய கூட்டுறவுச் சபையின் நிர்வாக கட்டுப்பாட்டில் இருந்து விடுபட்டு மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபைகள் அந்தந்த மாவட்ட கூட்டுறவா ளர்களால் நிர்வகிக்கும் சுதந்திர அமைப்பாக உருவாக வேண்டும் என்ற கருத்து வலுப்பெற்ற காலத்தில் நடைபெற்ற கருத்தரங்குகள், கலந்துரை யாடல்களில் கலந்து ஆதரவு அளித்து மாவட்ட கூட்டுறவுச் சபைகளின் உருவாக்கத்திற்கு ஆதரவாக இருந்து உதவியவர்.

1989ம் ஆண்டு மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை பதிவு செய்யப்பட்ட போது அதன் முதல் தலைவ ராக தெரிவு செய்யப்பட்டவர். அக்கால கட்டத்தில் சபை தனது நடவடிக்கைகளை தொடர வேண்டிய நிதி, பௌதிக, ஆளனி வளங்களில் மிகவும் பலவீன நிலையில் இருந்தது. இத்தகைய நிலையை போக்குவதற்கு மாவட்டத்தின் கூட்டுற வாளர்களினதும், கூட்டுறவுச் சங்கங்களினதும் ஒத்துழைப்புகளை சிறப்பாக பெற்றுக் கொண்டமை யோடு தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தினூடாக பல உதவிகளை வழங்கி சபையின் ஸ்திர தன்மைக்கு பெரிதும் உதவியவர்.

மாவட்டத்திலுள்ள அனைத்து கூட்டுறவா ளர்களும் இணைந்து ஒற்றுமையாக கூட்டுறவு நிறுவனங்களை வளர்க்க வேண்டும் என்ற பெரும் ஆசை உடையவர். அதற்காக தன்னாலான பணிகளை தொடர்ந்து செய்பவர். மாவட்டத்தில் அத்தியாவசிய பொருட்களின் பற்றாக்குறை, அல்லது ஏனைய கூட்டறவு சங்கங்களுக்கு விநியோகிப் பதற்கு நுகர்ச்சி பொருள் தட்டுப்பாடு போன்றவை ஏற்பட்டகாலங்களில் தன்னாலான பணிகளைச் செய்ய முன்னின்றுழைத்தவர். இதே போன்று விவசாய உள்ளீடுகள் பெற்றுக் கொடுத்தல், விவசாய உற்பத்திகளை சந்தைப் படுத்தல் போன்ற வற்றை கூட்டறவு நிறுவனங் களுடாக நிறைவேற்ற வேண்டும் என்பதற்காக பல முயற்சிகள் மேற் கொண்டவர்.

கூட்டுறவுச் சங்கங்களினதும், பணியாளர் களினதும், கூட்டுறவாளர்களினதும் நன்மை, தீமைகள் எதிலும் எந்தவித பாகுபாடும் காட்டாது உரிய நேரத்தில் உரிய இடத்தில் சமுகமாயிருந்து தனது பங்களிப்பை வழங்கும் உயர்ந்த கூட்டுறவுப் பண்பு அவர்களிடம் நிறையவே உள்ளது.

கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சுதந்திரமாகவும், ஒற்றுமை யாகவும் அதே நேரத்தில் சமூக மேம்பாட்டுக்கு முக்கியத்துவம் கொடுத்துச் செயலாற்ற வேண்டும் என்பதில் அவர்காட்டும் ஆர்வம் அதிகம். இத்த கைய தன்மைகள் ஆரம்பத்தில் சிலரால் எதிர்க்க ப்பட்ட போதும் தற்போதைய கூட்டுறவுக் கொள்கை யின் ஏழாவது அம்சமான சமூக மேம்பாடு என்ற அம்சம் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட பின்னர் அதன் மூலம் அவரது முன்னய கருத்து தற்போது அனைவ ராலும் மனம் கொள்ளப்படுகின்றது. கூட்டறவுக் கொள்ளையில் அதிக பற்றுள்ள இவர் கூட்டுறவுக் கல்விக்கு எப்பொழுதுமே முக்கியத் துவம் அளித்து வந்துள்ளார். பொதுமக்கள், அங்கத்தவர், பதவி வகிப்போர், பணியாளர் அனைவருக்கும் காலத்தின் தேவைக்கு ஏற்ப நவீன முறையிலான கல்வியும் பயிற்சியளிப்பும் அவசியம் என்பதை வலியுத்தும் அவர் அதன் செயல்பாட்டிற்கு அதிகம் பங்களிப் பவர்.

யாழ்ப்பாணம் மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபை யின் தலைவராகவும், பணிப்பாளராகவும், தேசிய கூட்டுறவுச்சபையின் பணிப்பாளராகவும்

இருந்து பணியாற்றிய காலங்களில் சபையின் அபிவிருத்தி க்கும், கூட்டுறவுக் கல்விப்பணிக்கும் சிறந்த ஆலோசனைகளையும்,வழிகாட்டல் களையும் வழங்கி வந்தார். யாழ்ப்பாணம் மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபையின் கல்விப் பயிற்சியளிப்பு தேவைக்கு வேண்டிய நிதி, நவீன சாதனங்கள் என்பவற்றின் ஒரு பகுதியை தேசிய கூட்டுறவுச் சபையில் இருந்து பெற்று தந்தவர்.

கூட்டுறவாளர் வீரசிங்க மண்டப கட்டிடத் தொகுதியின் புனரமைப்புக்கு, புனரமைப்பு குழுவி லும் சபையின் பணிப்பாளர் சபையிலும் இருந்து வேண்டிய ஆலோசனைகளை வழங்கிய தோடு, தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தினூடாக ரூபா ஒரு லட்சம் நிதியை முதலில் வழங்கி கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கு முன்மாதிரியாக செயல் பட்டு ஆக்கபூர்வமான பங்களிப்பு மூலம் ஊக்கம் அளித்தவர்.

கூட்டுறவுத் துறையின் வளர்ச்சிக்கு பல்வேறு வகையிலும் சேவை வழங்கி வரும் அவர் கூட்டுறவுத்துறையில் பெண்கள் பங்களிப்பை அதிகரிக்கும் செயல்பாடுகளிலும் முன்மாதிரி யாகவே செயல்பட்டவர். 1980ம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் கூட்டுறவுத்துறையில் மகளிர் பங்களிப்பை மேம்படுத்துவதற்காக தேசிய கூட்டுறவுச்சபையினால் முன்னெடுக்க ப்பட்ட கூட்டுறவு மகளிர் பாவனையாளர் கல்வித்திட்ட செயல்பாட்டிற்கு பெரிதும் ஊக்கம் கொடுத்தவர். இலங்கையில் பரீட்சார்த்தமாக தெரிவு செய்யப்பட்ட ஐந்து பலநோக்கு கூட்டுறவுச்சங்கங்களில் ஒன்றாக தெல்லிப்பழை பலநோக்கு கூட்டுறவுச்சங்கமும் தெரிவு செய்யப்பட்டது. தெல்லிப்பளை ப.நோ.கூ சங்கத்தில் இத்திட்டம் வெற்றியளித் தமையால் யாழ் மாவட்டத்தில் அளவெட்டி, மல்லாகம், நீர்வேலி, நல்லூர், கட்டை வேலி, நெல்லியடி ஆகிய நான்கு ப.நோ.கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இத் திட்டத்தில் இணைக்கப்பட்டன. அத்துடன் கூட்டுறவு மகளிர் செயல்திட்ட மூலம் மகளிர் சுய அபிவிருத்தி, மகளிர் பொருளாதார அபிவிருத்தி, மகளிர் தலமைத்துவ அபிவிருத்தி போன்ற வற்றை மேம்படுத்த பொருத்தமான கல்விப் பயிற்சியளிப்பு திட்டங்களை சங்கமட்டத் திலும், மாவட்ட மட்டத்திலும் நடைமுறைப் படுத்தி அதில் வெற்றியும் கண்டார். சிறந்த மகளிர் தலைவிகள் உருவாகவும், சங்கத்தின் பொதுச்சபை, பணிப்பாளர் சபை போன்றவற்றில் மகளிர்கள் இடம்பெற்று செயல்படவும், கூட்டுறுவுத்துறையில் பெண்களின் ஈடுபாட்டை அதிகரிக்கவும் இவர் ஆற்றிய பணிகள் பாராட்டப்படக் கூடியவை.

கூட்டுறவுப் பெரயார் வீரசிங்கம் அவர்களது கூட்டுறவுச் சேவை மீது மிகுந்த மதிப்பும், பற்றும் உடைய இவர் அவரது வழி நின்று கூட்டுறவுத் துறையில் பல்வேறு பதவிகளையும் பொறுப்பேற்று வெறுமனே கதிரைகளை அலங்கரிப்பவராக அல்லாது பதவியில் பெருமை பெற்றும், பதவிக்கு பெருமை சேர்த்தவரும் ஆவார்.

கூட்டுறவுத் துறையோடு மட்டுமன்றி வலிவடக்கு செஞ்சிலுவைச் சங்கம், வலிவடக்கு புனர்வாழ்வுக் கழகம் போன்ற பொது நிறுவனங்கள் ஊடாக சமூகப்பணி ஆற்றி வரும் இவர் சிந்த சமயப் பற்றும் நிறைந்தவர். தனது சமூகப்பணிகளோடு சமையப்பயிகளுக்கும் அமைதியாக துணைநின்று உழைப்பவர். இவரது இத்தகைய கூட்டுறவு, சமூக, சமய பணிகளுக்கு அணிகலனாக அமைந்தவை அவரது சிறந்த தலைமைத்துவத் திறனே.

பழகுவதற்கு இனியவரான இவர் பக்குவமான மனப்பாங்குள்ள பண்பாளன். செயல் வீரரும் ஆவர் பல்வேறு கருத்துள்ள மனித உள்ளங்களை ஏககாலத்தில் கவர்ந்து அவர் களை தான் தலைமை தாங்கும் நிறுவனங்களின் நோக்கங்களிற்காக பயன்படுத்துவதில் பட்டறிந் தவர். சிந்தனை, சொல், செயல் மூன்றும் ஒன்றாக இவரிடம் காணப்படும். எவரையும் துதி செய்யும் மனப் பக்குவம் இல்லாத இவர் பிழைகளை நேரில் சுட்டிக் காட்டவும், அதற்கான எதிர்ப்பை ஏற்றுக் கொள்ளவும் தயங்கமாட்டா தவர். வெற்றியையும், தோல்வியையும் சமமாக ஏற்கும் மனநிலை உடையவர். இவர் பிழை என்று கருதுவதை விட்டுக்கொடுக்க மறுப்பவரும் கூட. ஆனால் சரி என தனக்கு தோன்றுவதை செயல்படுத்த தாமதிப்பவரும் அல்லர். இத்தகைய சற்று கடுமையான போக்குமத் உள்ள இவர் அளவாகப் பேசி அதிக செயலாற்றும் வல்லமை இயல்பாகவே பெற்றவர். என்றும் எளிமையான தோற்றம், எளிமையான வாழ்க்கை வாழும் இவர் நலிந்த மக்களுக்கு அவர்களின் மேம்பாடு கருதி எதையாவது செய்ய வேண்டுமே என்று சதா துடிப்புடையவர்.

தனது பண்பால், மற்றவர்கள் மீது காட்டும் அன்பால், சமூகத்தின் மீது உள்ள பற்றால் கூட்டுறவுச் சேவையால் பதவிகள் பல பெற்று பணிகள் பல புரிந்து பாராளுமன்ற உறுப்பினர் என்ற பெருமையும் ஒருங்கு சேர இன்று தான் சேவை புரிந்த கூட்டுறவுச் சமூகத்தின் பாராட்டுகளை பெற்றுக்கொள்கிறார். தற்காலத்தில் வேதனத் திற்காக செய்யும் சேவைகளுக்கே விழாக்களும் பாராட்டுக்களும் மலிந்துள்ள சூழ்நிலையில் எந்தவித பிரதி பலனும் இன்றி படோபகாரம் இல்லாது அமைதி யாகவே கூட்டுறவுத் துறைக்கு தம்மை அர்ப்பணித்து உண்மையான கூட்டுறவுப்பணியை செம்மையாக ஆற்றிவரும் கூட்டுறவாளர்கள் பலர் நம்மத்தியில் இருப்பதையோ அன்றி அவர்களது சேவைகளையோ சீர் தூக்குவது குறைவாகவே உள்ளது. இந்நிலையில் கூட்டுறவாளராகிய திரு.சி. சிவமகாராசா அவர்களின் சேவையை பாராட்ட எடுக்கப்பட்ட முயற்சிகள் ஏனைய கூட்டுறவாளர்களையும் உற்சாகப்படுத்துவ தோடு, கூட்டுறவுச் சேவைக்குள் ஏனையோரும் புகுந்து கொள்ள ஊக்கமளிப்பதாக அமைகிறது. எனவே இத்தகைய முயற்சியை பாராட்டுவதோடு இவ்வாறான பெருமைகள் ஒரு கூட்டுறபாளனுக்கு அணிசெய்கின்றதே என்ற வகையில் மட்டற்ற பெருமிதம் அடைகின்றேன். திரு. சி. சிவமகாராசா அவர்கள் சேவை எமது சமூகத்திற்கு தொடர எல்லாம் வல்ல இறைவன் சகல வல்லமை களையும் அவர்களுக்கு வழங்க இறைவனை பிரார்த்தித்து வாழ்த்தி அமைகிறேன்.

சங்கத்தின் செயல் நடவடிக்கைகளில் சில நினைவுகள்

01 ம.பா.த.க. திட்டத்தின் முதலாவது ஆண்டு நிறைவுப் பொருட்காட்சியினைத் திட்ட இயக்குநர் செல்வி ஜயந்தா சி தென்னக்கோன் அவர்கள் திறந்து வைத்தல்.

02. மலேஷியா நாட்டுப் பிரதிநிதி செல்வி பத்மா தம்பித்துரை சங்கத்திற்கு விஜயம் செய்தபோது உரையாற்றுதல்.

03. வெளிநாட்டுக் கூட்டுறவாளர்கள் சங்கத்தின் மொத்த நிலையத்தைப் பார்வையிடல்.

04 எமது சங்க ம.பா.த. திட்டத் தலைவி திருமதி சகிதேவி கந்தையா சர்வதேசக் கூட்டுறவு ஒன்றியத்தினால் நடாத்தப்பட்ட கருத்தரங்கில் உரையாற்றுகின்றார்.

05 ம.பா.த திட்டத்தினை எதிர்க்கட்சி முதல்வரும் காங்கேசன்துறைப் பாராளுமன்ற உறுப்பினருமான திரு. அ.அமிர்தலிங்கம் திருமதி அமிர்தலிங்கம் அவர்கள் ஆரம்பித்து வைத்தல்.

06 ம.பா.த.க. திட்டத்தின் மதிப்பீட்டுக் குழுவினருடன்.

07. தன்சானியா நாட்டுப் பிரதிநிதி திருமதி சறியாவுடன் தென்னிலங்கை கூட்டுறவாளர்களும் சங்கத்திற்கு விஜயம் செய்தல்.

பாராளுமன்றில் கூட்டுறவின் குரல்

பாராளுமன்றத்தில் கூட்டுறவாளர் சி. சிவமகாராசா(பா.உ) அவர்கள் ஆற்றிய உரை
வியாழக்கிழமை 29 மார்ச் 2001
தொகுதி 135 - இல.9
பக்கம் - 1572
ஹன்சாட் *(Hansard)*
அதிகார அறிக்கை

கௌரவ பிரதித் தவிசாளர் அவர்களே, கூட்டுறவு இயக்கத்தில் நீண்டகால ஈடுபாடு உடையவன் என்ற வகையில் இந்தச் சந்தர்ப் பத்தில் நான் கூட்டுறவு இயக்கம் பற்றிய சில கருத்துக்களைச் சொல்லி வைக்கக் கடமைப் பட்டிருக்கின்றேன். இந்த நாட்டின் பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் கூட்டுறவுத் துறை முக்கிய இடத்தை வகிக்கின்றது. இந்தக் கூட்டுறவுத் துறை சம்பந்தமாக இந்தப் பொதுசன ஐக்கிய முன்னனி அரசாங்கம் ஒரு நிலையான கொள்கையை வகுத்துக் கொள்ளவில்லையென் பதைக் கூறி வைக்க விரும்புகின்றேன். எனக் குத் தரப்பட்ட நேரம் குறுகியதாக இருப்பதனால் சில குறிப்புக்களை மட்டும் கூற எண்ணு கின்றேன்.

கூட்டுறவு இயக்கச் செயற்பாடுகள் இப்போது மாகாண மயப்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றன. மாகாண சபைகளுக்கு கூட்டுறவுக் கட்டமைப்பு மறுசீரமைக்கப்பட வேண்டும். அவற்றை நாங்கள் சீர்திருத்தினால் தான் கூட்டுறவுத் துறையினால் உண்மையான பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு உதவ முடியும் என்பதைக் கூறிக்கொள்ள விரும்பு கின்றேன்.

வடக்கு-கிழக்கு மாகாணத்தைப் பொறுத்த வரையில் அங்கு கூட்டுறவு ஆணையாளர் ஒருவர் மட்டுமே இருக்கிறார். பிரதி ஆணையாளர்கள் இல்லை. கூட்டுறவு அலுவலர்கள் பெருந் தொகை யானோர் பற்றாக் குறையாகவுள்ளனர். 1990ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் தயாரிக்கப்பட்ட ஆளணித் திரட்டுக்கு அமைவாகவே கூட்டுறவு உத்தியோகத்தர்கள் அங்கு இருக்கிறார்கள். எனவே, ஆளணித் திரட்டு மறுசீரமைக்கப்பட வேண்டும். கூட்டுறவு உத்தியோகத்தர்கள் நியமிக்கப்பட வேண்டும். கூட்டுறவுத் துறை உண்மையிலேயே நாட்டின் அபிவிருத்திக்குப் பங்களிக்கின்ற ஒரு துறை யாகும். எனவே, அத்துறையை வளர்ப்பதற்கு வேண்டிய உத்தியோகத்தர்களை நியமிக்க வேண்டிய பொறுப்பு இந்த கூட்டுறவு அபிவிருத்தி அமைச்சுக்கு உண்டு. அந்த வகையில் வடக்கு-கிழக்கு மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் பற்றாக்குறையை நிவர்த்தி செய்ய விசேட வழி வகைகளை ஏற்படுத்திக் கொடுக்க வேண்டு மென்று கௌரவ அமைச்சரவர் களிடம் கேட்டுக் கொள்கின்றேன். அந்த மாகாண சபையின் கீழ் இயங்கும் கூட்டுறவுத் துறையில் பிரதி ஆணையார்களும் இல்லை. ஆகவே, மாகாண சபையில் பிரதி ஆணையாளர்கள் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

கூட்டுறவு அலுவலர்கள் இதுவரை காலமும் கூட்டுறவுப் பரிசோதகர்கள் என்றே அழைக்கப்பட்டு வருகின்றார்கள். Police Inspector, Sanitary Inspector என்பது போல் Co-operative Inspector என்று கூட்டுறவு உத்தியோகத்தர்கள் அழைக்கப் படுகின்றார்கள். இவ்வாறு ஒரு Inspector என்ற வகையில் கூட்டுறவு உத்தியோகத்தர்களைக் குறிப்பிடுவதை மாற்றிக் கொள்ள வேண்டும். அவர்களை அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர் களாகக் கணிக்க வேண்டும். அவர்களைக் கூட் டுறவு அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் என்று அழைப் பதே பொருத்தமானது. ஆனபடியால், அவர்களு டைய பதவிப் பெயரை மாற்றியமைப்பது

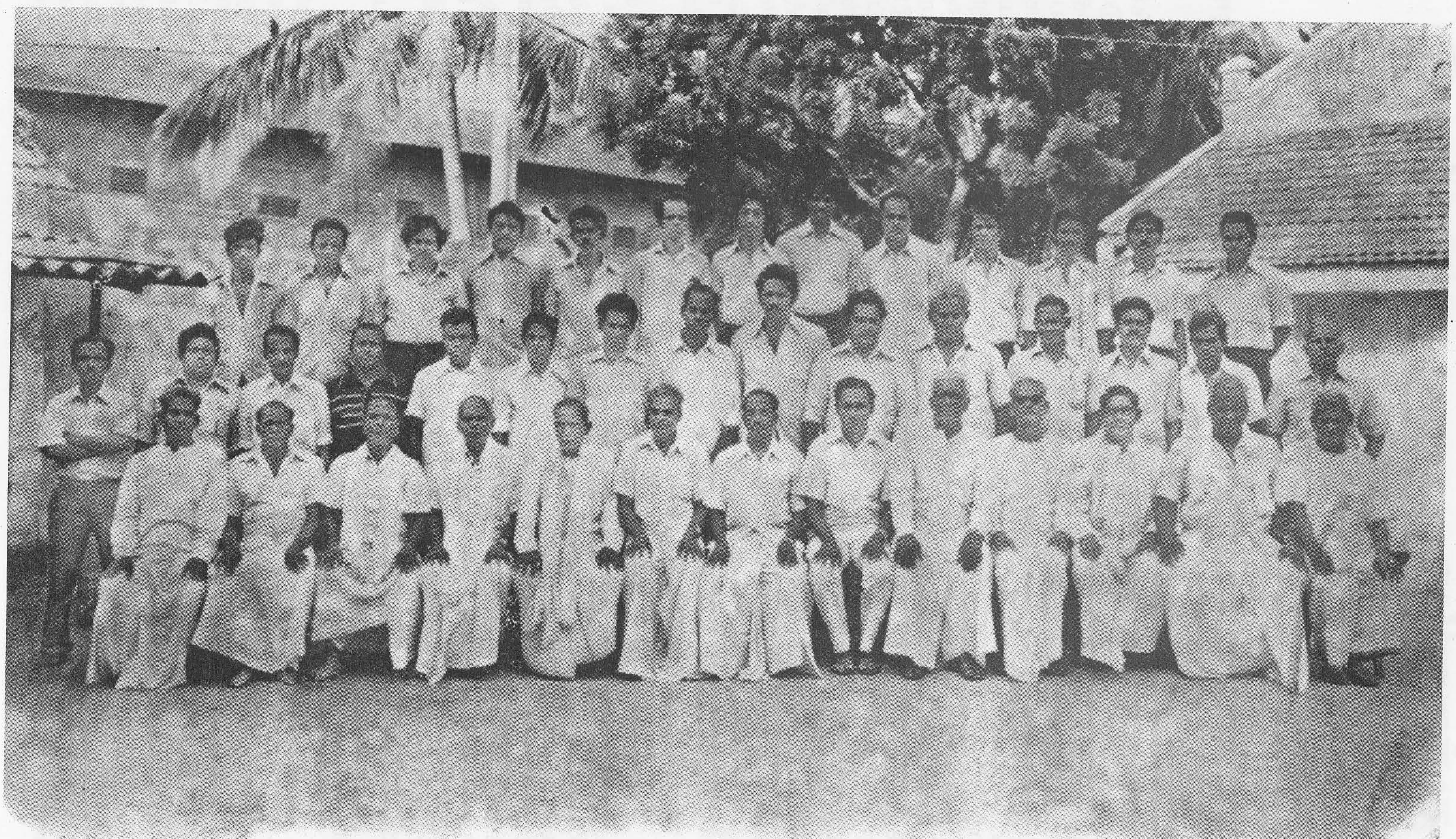
பொருத்தமானது என்று எண்ணுகின்றேன்.

வருங்காலத்தில் கூட்டுறவுத் துறையைக் கணனி மயப்படுத்த வேண்டும். நவீன கால மாற்றங்களுக்கு ஏற்ற வகையில் கூட்டுறவுத் துறை மறுசீரமைக்கப்பட வேண்டும். கூட்டுறவுத் துறை நீண்டகாலமாக முன்னேற்றம் ஏற்படுத்தப்படாமல் கவனிப்பாரற்று கைவிடப்பட்ட நிலையில் இருக்கின்றது. இந்தக் கூட்டுறவுத் துறையை மறுசீரமைப்பது காலத்துக்கேற்ற தேவையாகும். உற்பத்தித் திறனை வளர்ப்பதற் கேற்ற கல்வித் திட்டங்கள் முன்னெடுக்கப்படு வதற்கு நடவடிக்கை கள் எடுக்கப்பட வேண்டும். இதுவரை காலமும் பொல்கொல்லை கூட்டுறவுக் கல்லூரி, சகல கூட்டுறவுப் பரிசோதகர்களுக்கும், கூட்டுறவு அலுவலகங்களுக்கும் உரிய பயிற்சிகளை வழங்கி வந்தது. இப்பொழுது அது மாகாண மயப்படுத்தப் பட்டதனால் வவுனியாவில் தமிழ்ப் பகுதிக் கென்று ஒரு கூட்டுறவுக்கல்லூரி நிறுவப்பட்டிருக்கிறது. இந்தக் கூட்டுறவுக் கல்லூரியின் தேவைகள் அதிகமாக உள்ளன. கூட்டுறவுக் கல்வி விரிவுரையாளர்கள் மற்றும் கூட்டுறவு நூலகம், கல்லூரிக்கு வேண்டிய ஏனைய தளபாட உபகரண வசதிகள் என்பன அங்கு தேவையாக உள்ளன. ஒரு கல்லூரி உடனடியாக ஆரம்பிக்கப்படும்போது அங்கு பல குறைபாடுகள் இருக்கும். அவற்றை நிவர்த்தி செய்வதற்கு விரிவான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

கூட்டுறவுத் துறையிலே முக்கியமானவர்கள் அதன் பணியாளர்கள். அவர்களுடைய சம்பளம் மிகக் குறைந்த அளவிலேயே இருக்கிறது. இதனால் அவர்களு டைய சம்பளத்தை உயர்த்துவதற்குப் பல சம்பள மீளாய்வு அறிக்கைகள் வெளி வந்தன. வடக்கு- கிழக்கு மாகாணத்தைப் பொறுத்த வரையில், 31/99 ஆம் இலக்கச் சுற்று நிருபத்திற்கு அமைவாகத் தயாரிக்கப்பட்ட சம்பளமீளாய்வு இன்னும் பணியாளர்களுக்குக் கிடைக்கவில்லை. சம்பள மீளாய்வு செய்யும் போது பல்வேறு காரணங்களைக் கருத்தில் எடுத்துத்தான் அது செய்யப்படுகிறது. அதன் பின்னர் சங்கங்கள் இலாபத்தில் இயங்கினால் தான் சம்பளம் கொடுக்கலாம் என்ற நிலை இருக்கக்கூடாது. ஆனபடியால், வடக்கு-கிழக்கு மாகாணத்திலேயுள்ள சகல கூட்டுறவுச் சங்க பணியாளருக்கும் இந்த சம்பள உயர்வு உடனடியாகக் கிடைப்பதற்கு வேண்டிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும். அதைவிட வடக்கு-கிழக்கு மாகாண த்தைப் பொறுத்தவரையில், கூட்டுறவு இயக்க ங்கள் இந்த யுத்தத்தினால் பல அனர்த்தங்களை எதிர்நோக்கியிருக்கின்றன. நிதி நெருக்கடிக ளுக்கு உள்ளாகியிருக்கின்றன. ஆனபடியால், அங்குள்ள பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்க ளுக்கும் தெங்கு, பனம்பொருள் கூட்டுறவுச் சங்கம், மீனவர் கூட்டுறவுச் சங்கம் போன்ற கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கும். நிதி வசதி செய்து, அவற்றைச் சீராக இயங்குவதற்கு வேண்டிய நடவடிக்கைகளை விரைவாக எடுக்க வேண்டும். ஏனெனில், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தான் யுத்த காலத்திலும் இயற்கை அனர்த்தங்கள் நிகழ்கின்ற காலத்திலும் மக்களுக்கு தொண்டா ற்றி வருகின்றன. மீனவர்கள், விவசாயிகள் போன்ற பல்வேறு துறையினருக்கு ஓய்வூதியத் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றன இந்த வேளையில், கூட்டுறவுப் பணியாளர்களுக்கு மட்டும் இந்த ஓய்வுதியத் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துவதில் ஏன், காலதாமதம் ஏற்படுகிறது என்பது புரியவில்லை. அமைச்சர் அவர்கள் இதிலே கவனம் எடுத்து கூட்டுறவுப் பணியாளர்களுக்கு வேண்டிய ஓய்வூதியத் திட்டத்தை ஆரம்பிப்பதற்கு விரைவில் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்ள விரும்புக்கிறேன்.

அடுத்ததாக, கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு இன்னும் பல தேவைகள் இருக்கின்றன. முக்கியமாக, கணக்கு வைப்பு முறையில் கட்டுப்பாட்டுப் படிவங்கள் 32, 42 என்ற வகையில் பல படிவங்கள் இருக்கின்றன. காலத்தின் தேவைக்கேற்ற வகையில் கணக்கு வைப்பு முறையை மாற்றியமைக்க வேண்டும். அவற்றை கணனி மயப்படுத்த வேண்டும். இந்தப் படிவங்களின் தொகைகளைக் குறைக்க வேண்டும். சங்க ஊழியர்களின் வேலைப் பளுவைக் குறைத்து, விரைவான சேவை செய்யக் கூடிய வசதிகளை ஏற்படுத்தித் தர வேண்டும் என்று கேட்டு எனது உரையை முடிக்கின்றேன்.

தெல்லிப்பழை பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம் 1982



கிளைக்குழுத் தலைவர்களும் செயலாளர்களும்

தெல்லிப்பளை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம்.

வரலாறு:

கூட்டுறவுப் பண்டகசாலைகளின் வளர்ச்சிக் காலம் என வரலாற்று ஆசிரியர்களால் கூறப்படும் 1942-44ம் ஆண்டுகளில் வலிகாமம் வடக்குக் காரியாதிகாரி பிரிவிலும் பல கூட்டுறவுப் பண்டகசாலைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. இப் பண்டகசாலை களுக்கு ஒரு மொத்த விற்பனை நிலையம் தேவை என்பதைக் கூட்டுறவாளர்கள் உணர்ந்து 4-3-1944ம் தேதி சுன்னாகம் திருஞானசம்பந்த வித்தியாசாலை யில் கூடி ஒரு கூட்டுறவுப் பண்டகசாலை சமாசம் நிறுவ வேண்டுமெனத் தீர்மானித்தனர். 7-7-1944ம் தேதி 21 கூட்டுறவுப் பண்டகசாலைப் பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட பொதுச்சபைக் கூட்டம் மல்லாகம் ஆங்கிலப் பாடசாலையில் நடைபெற்றது. இக் கூட்டத்தில், ஆரம்பிக்கப்பட்ட கூட்டுறவு மொத்த விற்பனை நிலையச் சங்கத்துக்கு வலிகாமம் வடக்குக் கூட்டுறவுப் பண்டகசாலைச் சங்கங்களின் சமாசம் எனப் பெயர் சூட்டப்பட்டது. தெல்லிப்பளை, சுன்னாகம் ஆகிய இடங்களில் இரு மொத்த விற்பனை நிலையங்களை நடாத்துவதெனவும் தீர்மானிக்கப்பட்டது. இப்பொதுக் கூட்டத்திற்கு அந்நாள் கூட்டுறவு உதவிப் பதிவாளர் (ஆணையாளர்) திரு. F.A. சந்திரசேகரா அவர்களும் கூட்டுறவுப் பரிசோதகர் திரு.எம்.சின்னத்தம்பி அவர்களும் சமூகமளித் திருந்தார்கள். அக்கூட்டத்தில் திரு.S.கந்தவனம் அவர்களைத் தலைவராகவும், திரு. S.K.இராசையா அவர்களைக் காரியதாசியா கவும் கொண்ட ஒரு நிர்வாகக் குழுவும் தெரிவு செய்யப்பட்டது.

கூட்டுறவு வரலாற்றில் 1957ம் ஆண்டு இன்னெரு வளர்ச்சிக் காலமாகும். ஒரு நோக்குக் கொண்ட சங்கங்களை விடப் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்ட காலம். இம்மாற்றங்கள் வலிகாமம் வடக்குப்பகுதியிலும் ஏற்பட்டன. பண்டக சாலைச் சங்கங்கள் சில பலநோக்குக் கூட்டறவுச் சங்கங்களாக மாற்றிய மைக்கப்பட்டன. புதிய பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் உருவாகின. சிலமட்டும் பண்டக சாலைச் சங்கங்களாக இருந்தன. இந்நிலையில் வலிகாமம் கூட்டுறவுப் பண்டகசாலைகளின் சமாசம் தனது துணை விதிகளைத் திருத்த வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டது. இச்சமாசத்தின் பெயர் வலிகாமம் வடக்குப் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசம் என மாற்றப்பட்டது. மின்தறி நெசவு நிலையமொன்று அமைப்பதற்குரிய முயற்சியில் இச்சமாசம் ஈடுபட்டு அதற்குரிய நடவடிக்கையில் இறங் கியது. அரசாங்க அனுமதி பெற்று இயந்திரங்கள் இறங்குவதற்குரிய ஒழுங்குகளை மேற்கொ ண்டது. 1969ம் ஆண்டு இச்சமாசம் தன் வெள்ளி விழாவை விமரிசையாகக் கொண்டாடியது. வெள்ளி விழாக் கொண்டாடி ஈராண்டு பூர்த்தியா கவில்லை. கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் மறு சீரமைப்பின் விளைவாக வலிகாமம் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசம் பதிவழிக்க ப்பட்டு அச்சமாசத் தொழிற்பரப்பில் மூன்று ஆரம்பப் பேரளவு பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் உருவாகின. அவையாவன,

1. தெல்லிப்பளை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம்.
2. சுன்னாகம் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம்.
3. அளவெட்டி மல்லாகம் பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம்.

தெல்லிப்பளைப் பலநோக்குக் கூட்டுற வுச் சங்கம் தெல்லிப்பளை, மயிலிட்டி, காங்கே சன்துறை உள்ளூராட்சி மன்றங்களைத் தொழிற் பரப்பாகக் கொண்டு 12-3-1971ம் தேதி ஜே/1558 ஆம் இலக்கத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்டது. இத் தொழிற்பரப்பிலுள்ள பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், கூட்டுறவுப் பண்டகசாலைகள் யாவும் இச்சங்கத்துடன் இணைக்கப்பட்டு. அவற்றின் பதிவு அழிக்கப்பட்டு, அவற்றின் சொத்துக்க ளையும், பொறுப்புக் களையும் தெல்லிப்பளை பலநோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கம் பொறுப்பேற்றுக் கொண்டது.

தற்காலிக இயக்குனர் சபையின் நிருவாகக்காலம்

தற்காலிக இயக்குனரவை ஒன்றை ஆணையாளர் நியமித்து அதனிடம் சங்க நிருவாகம் ஒப்படைக்கப்பட்டது. இதன் ஆரம்பக்காலத் தலைவராக திரு.C.லிங்கதாசன் A.I அவர்களும், உப தலைவராக

திரு.A.ஜெயரத்தினம் R.D.O அவர்களும் நியமிக்கப்பட்டனர். 30.4.71ம் தேதி திரு.ம.சிதம்பரநாதன் அவர்கள் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார். திரு.சு.சிவகுரு அவர்கள் உபதலை வராக நியமிக்கப்பட்டார். 1972ம் ஆண்டு வரை ஆணையாளரால் நியமிக்கப்பட்ட தற்காலிக இயக்குனரவையே பொதுச்சபையின் அதிகாரங்க ளையுங் கொண்டிருந்தது.

இரட்டை அதிகார நிருவாகக் காலம்

1972 ம் ஆண்டு நவம்பர் மாத இறுதியில் இச்சங்கத்தின் பொதுச்சபைப் பிரதிநிதிகளில் இருந்து இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்களைத் தெரிவு செய்வதற்காக முதல் முறையாகப் பொதுச்சபை கூட்டப்பட்டது. இப்பொதுச் சபை இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்களில் ஐந்து பேரை மட்டும் தெரிவு செய்ய துணை விதி அனுமதியளித்தது. பொதுச்சபையால் தெரிவு செய்யப்பட்ட முதல் இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்கள் விபரம் பின்வருமாறு.

1. சி.சிவஞானம்
2. பண்டிதர் இ.நமசிவாயம்
3. மாவை சோ.சேனாதிராசா
4. சு.மாணிக்கம்
5. ம.மரியாம்பிள்ளை

1973ம் ஆண்டு நியமன உறுப்பினர்கள் 9 பேரையும் பொதுச்சபையால் தெரிவு செய்யப்பட்ட 5 பேரையும் கொண்ட இயக்குனர் சபை நிருவாகப் பொறுப்பை ஏற்றது.

1973ம் ஆண்டில் திரு.த.பூ.முருகையா உபதலைவராகக் கடமையாற்றினார். 1974ம் ஆண்டு யூலையில் தலைவராக திரு.த.பூ. முருகையா பதவி ஏற்றார். திரு.அ.கணபதிப் பிள்ளை உபதலைவராகப் பதவியேற்றார். 1976ல் திரு.இ.பசுபதி உபதலைவராகப் பதவியேற்றார். 1973ம் ஆண்டு தொடக்கம் 30-7-77ம் தேதி வரையுள்ள காலம் இரட்டை அதிகார நிருவாக காலம் என அழைக்கப்பட்டது. அதிகாரத்தின் இரு கூறுகளான இயக்குனர் சபை பொதுச் சபை இரண்டுக்குமிடையே அதிகார முரண்பாடுகள் தோன்றக்கூடிய நிருவாக அமைப்பு இக் காலத்தில் இருந்தது. பொதுச்ச பையின் அதிகாரத்திற்குட்படாத நியமன உறுப்பி னர்கள் பெரும்பான்மையினர் இயக்குனர் அவையில் இருந்த மையே அதிகார முரண்பாட்டிற்குக் காரணமாக இருந்தது. இம் முரண்பாட்டின் காரணமாக சில பொதுச்சபைக் கூட்டங்கள் இக்காலகட்டத்தில் ஒத்திவைக்கப் படுஞ் சூழ்நிலைகள் ஏற்பட்டன. 1975, 1976, 1977ம் ஆண்டுகளில் பொதுக் கூட்டங்களோ, கிளைக்குழுத் தேர்தல்களோ நடைபெறவில்லை. அக்காலத்தில் கூட்டுறவுக்கு அளிக்கப்பட்டிருந்த சிறிதளவு ஜனநாயக உரிமைகளையும் பொதுச்சபை பயன்படுத்துவதற்குக் கூடச் சந்தர்ப்பம் அளிக்கப்படவில்லை. ஆயினும் இக்காலட்டத்தில் சங்கத்தில் சில அபிவிருத்தி வேலைகள் நிகழ்ந்துள்ளன என்பதையும் ஞாபகத்திலிருத்த வேண்டும். அவையாவன:

1. 1973ம் ஆண்டு மார்ச் மாதத்தில் கிராமிய வங்கி ஆரம்பித்தமை.
2. இரும்பு நிலையம் ஆரம்பிக்கப்பட்டமை.
3. எரிபொருள் நிரப்பு நிலையம் ஆரம்பிக்க ப்பட்டமை.
4. புத்தக உபகரண விற்பனை நிலையம் ஆரம்பிக்கப்பட்டமை.
5. மின்தறி நிலையம் திறக்கப்பட்டமை.(1975)
6. சங்கத்தின் மேல்மாடிக் கட்டடம் பூர்த்தி செய்யப்பட்டமை.
7. சிற்றுண்டிச்சாலை ஆரம்பிக்கப்பட்டமை.
8. புதிய கிளைகள், விற்பனை நிலையங்கள் உருவாக்கப்பட்டமை.

வலிகாமம் பல நோக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் சமாசமுயற்சியால் இறக்குமதி செய்யப்படவிருந்த மின்தறிகள் அச்சங்கம் குலைக்கப்பட்டதால் தெல்லிப்பளை பலநோக் குக் கூட்டுறவுச் சங்கம் 1972ம் ஆண்டு இறக்குமதி செய்து 1975ம் ஆண்டில் இத்தொழிற் சாலை ஆரம்பிக்க ப்பட்டது. 1975ம் ஆண்டில் பணியாளர் பிரதிநிதி ஒருவர் இயக்குனராகப் பணியாளரால் தெரிவு செய்யப்பட்டு, ஆணையா ளரால் நியமிக்கப்பட்டார். இவ்வாறு முதல் நியமிக்கப்பட்ட பணியாளர் பிரதிநிதியான இயக்குனர் திரு.நா.பாலகணேசன் ஆவார். 1977ம் ஆண்டு பொதுத் தேர்தலின் பின் நியமன இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்கள் தமது பதவிகளில் இருந்து விலகினர்.

இடைக்கால இயக்குனர் சபை

நியமன உறுப்பினர்கள் விலகியதும் இடைக்கால இயக்குனர் சபை ஒன்று நியமிக்க ப்பட்டது. தலைவராக உதவி அரசாங்க அதிபர் திரு.க.மகாதேவா அவர்களும், உப தலைவராக திரு.அ.மாணிக்கவாசகர் (கூட்டுறவுப் பரிசோதகர்) அவர்களும், உறுப்பினராக திரு. P.V. நவரத்தினம் (கூட்டுறவு அதிகாரி) அவர்களும் நியமிக்கப்பட்டனர். இவர்களுடன் தெரிவு செய்யப்பட்ட இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்கள் ஐவரும் கடமையாற்றினர். இவர்கள் 1977ம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் தொடக்கம் 1978ம் ஆண்டு பெப்ரவரி வரை கடமையாற்றினர்.

புதிய இயக்குனர் சபை

1978ம் ஆண்டு பெப்ரவரி மாதத்தில் புதிய இயக்குனர் சபை ஒன்று அமைக்கப்பட்டது. ஆணையாளரின் நியமன உறுப்பினர்கள் 9 பேரையும், தெரிவு செய்யப்பட்ட இயக்குனர்கள் 5 பேரையும் கொண்ட இயக்குனர் சபை அமைக்கப்பட்டது. சங்கத் தலைவராக திரு.சி.சிவமகா ராசா பதவியேற்றார். உபதலைவராக திரு.சி.சிவஞானம் பதவி வகித்தார். சுமார் மூன்று ஆண்டுகளுக்கு மேலாக நடைபெறாது இருந்த சங்கப் பொதுச்சபை கூட்டப்பட்டது. சுமார் நான்கு ஆண்டுகளுக்கு மேலாக நடைபெறாதிருந்த கிளைக்குழுத் தேர்தல்களை நடாத்துவதற்கு இயக்குனர் சபை நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டது. 1979ம் ஆண்டு கிளைக்குழுத் தேர்தல்களை நடாத்தி, அக்கிளைக்குழுக்களால் தெரிவு செய்யப்பட்ட பொதுச்சபைப் பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட வருடாந்தப் பொதுக் கூட்டமொன்றை 21.10.79ம் தேதி நடாத்தியது. இதில் ஐந்து இயக்குனர் சபை உறுப்பினர்கள் தெரிவு செய்யப் பட்டனர். தெரிவு செய்யப்பட்ட உறுப்பினர்கள் திரு.சி.சிவமகா ராசாவைத் தலைவராகவும், திரு. நா.நடராசாவை உபதலைவராகவும் தெரிவு செய்தனர். 15.12.79ம் தேதி நடைபெற்ற விசேட பொதுக்கூட்டத்தில் ஏழு பேர் கொண்ட இயக்குனர் சபை தெரிவு செய்யப்பட வேண்டும் என துணை விதி திருத்தப்பட்டது. முன் தெரிவு செய்யப்பட்ட ஐந்து உறுப்பினர்களை விட மேலும் இரு உறுப்பினர்கள் பின்னர் நடைபெற்ற விசேட பொதுக் கூட்டத்தில் தெரிவு செய்யப்பட்டனர். இப்பொழுது தெரிவு செய்ப்பட்ட ஏழு உறுப்பினர்களைக் கொண்ட இயக்குனர் சபையினரால் நிருவாகம் நடாத்தப்படுகின்றது.

சங்கப் பொது முகாமையாளர்

இச்சங்கம் பதிவு செய்யப்பட்டதும் கூட்டுறவு இலாகா வினால் சங்கப் பொது முகாமையாளராகக் கடமையாற்றக் கூட்டுறவுப் பரிசோதகர் திரு.அ.மாணிக்கவாசகர் அவர்கள் நியமிக்கப்பட்டார். அவரது நியமன காலம் முடிய 1973ம் ஆண்டின் பிற்பகுதியில் திரு.ச.நவரத்தினம் அவர்கள் பொது முகாமையாளராகப் பதில் கடமையாற்றினார். பின் அவரே நிரந்தரப் பொது முகாமையாளராக நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு.சி.நவரத்தினம் அவர்கள் பொது முகாமையாளர் பதவியிலிருந்து விலகிய பொழுது திருமதி.மகாதேவா வள்ளிநாயகி என்பவர் சிறிது காலம் தற்காலிகப் பொது முகாமையாளராக 1984ல் கடமையாற்றியுள்ளார். 1.4.1985 தொடக்கம் திரு.செல்லத்துரை செல்வராசா என்பவர் இன்று வரை(2001) பொதுமுகாமையாளராக கடமையாற்றி வருகின்றார்.

சங்கத் தொழில் முயற்சிகள்

1. நுகர்ச்சிப் பொருள் விநியோகம்:-
   நிவாரணப் பொருள் விநியோகம்
2. கட்டிடப் பொருள் விநியோகம்
3. எரிபொருள் விநியோகம்
4. விவசாயப் பசளை கிருமிநாசினி விநியோகம்
5. விவசாயப் பொருள்கள் சந்தைப்படுத்தல்
6. வங்கிச் சேவை கடன்வழங்கும் சேவை
7. சிற்றுண்டிச்சாலை.
8. புத்தக உபகரணங்கள் விற்பனவு.
9. பாண் உற்பத்தி
10. கைத்தறி நெசவு உற்பத்தி.
11. மின் தறி நெசவு உற்பத்தி
12. ஒப்பந்த வேலை
13. மோட்டார் வாகன சேவை
14. உடை தயாரிக்கும் சேவை
15. பாலர் கல்வி நிலையம்
16. கோழித்தீன் உற்பத்தி

நுகர்ச்சிப் பொருள் சேவை

சங்கம் தமது எல்லைப் பரப்பிலுள்ள அங்கத்தவர் அங்கத்தவரல்லாதவர்க்கும் நுகர்ச்சிப் பொருட்களை விநியோகிக்கின்றது. இதன் பொருட்டு 44 சில்லறை விற்பனை நிலையங்களையும் 2 புடவை நிலையங் களையும் மாதிரிக்கடைகளையும் நடத்துகின்றது. அத்துடன் 25 உத்தரவு பெற்ற வியாபாரிகள் மூலம் நுகர்வுப் பொருட்களை விநியோகம் செய்துள்ளது.

30.12.90ல் பங்கீட்டு அட்டைகளுக்குப் பதிலாக அங்கத்தவர்களுக்கு கொள்வனவு அட்டைகள் வழங்கப்பட்டு பொருள்கள் விநியோகம் செய்து வருகின்றது. 17530 கொள்வனவு அட்டைகள் வழங்கப்பட்டு 70570 உறுப்பினர்களுக்கு பொருட்கள் விநியோகம் செய்து வந்துள்ளது.

நாட்டின் அசாதாரண சூழ்நிலை காரணமாக மக்கள் இடம்பெயர்ந்து தற்போது சங்கத்தின் எல்லைப் பரப்பிலும் எல்லைப்பரப்பிற்கு வெளியே யும் கிளைகளை அமைத்து நிவாரணப் பொருள் விநியோகத்தையும் மேற்கொண்டு வருகின்றது.

பிடவை விற்பனவு

ஆரம்பகாலத்தில் பெரியஅளவில் பிடவை

விற்பனவு நிலயத்தை தெல்லிப்பளைப்பகுதியில் அமைத்து மக்களுக்குத் தேவையான துணி வகைகளை விநியோகம் செய்துள்ளது சில்லறை விற்பனை நிலையங்களில் சிறிய அளவில் பிடவை, பாலுணவுப் பொருள்கள் அலங்காரப் பொருள்கள் போன்ற பலவகைப் பொருட்கள் விநியோகித்துள்ளது. இடம் பெயர்வின் பின்னர் இச் சேவைகள் யாவும் தடைப்பட்டன. இருப்பினும் இயன்ற அளவில் இன்நிலையங்கள் புதிதாக அமைக்கப்பட்ட போது மக்களுக்கு தேவை யான பொருட்களை விநியோகம் செய்து வந்துள்ளது.

கட்டிடப் பொருள் விநியோகம்

கட்டிடப் பொருள்களை விநியோகம் செய்வதற்காக தெல்லிப்பளையில் இருப்பு விற்பனை நிலையம் ஒன்றைத்திறந்து அதன்மூலம் மக்களுக்கு சேவையாற்றி யுள்ளது. கட்டிடப் பொருள் விற்பனைக் கூட்டுத்தாபன முகவராகவும் நியமனம் பெற்றுள்ளது. கட்டிடத்திற்கு தேவையான பெருமளவு சீமெந்தை கிளை நிலையங்கள் ஊடாக உறுப்பினர்கள் பெறுதற்கு ஒழுங்குகள் மேற் கொள்ளப்பட்டு வந்துள்ளது. இடம் பெயர்ந்த போது இந் நிலையம் மூடப்பட வேண்டி ஏற்பட்டது. இதன் பின்னர் இச் சேவை புதிதாக அமைக்கப்பட்ட நிலையங்கள் மூலமாக செயற்படுத்தப்பட்டு வந்துள்ளது. இடம் பெயர்ந்த மக்கள் மீளக்குடியமந்த பின்னர் மக்கள் தமது கட்டிடங்கள் திருத்துவதற்கு வேண்டிய மூலப்பொருள்கான சீமெந்து மணல் இரும்பு வகைகளை சிறந்த முறையில் கொள்வனவு செய்து மக்களுக்கு விநியோகம் செய்து வருகின்றது.

எரிபொருள் விநியோகம்

எரிபொருள் விற்பனவு நிலையமொன்றை காங்கேசன் துறைப்பகுதியில் அமைத்து செயற்பட்டு வந்துள்ளது. இந்நிலைய மூலம் மக்களுக்கு தேவையான மண்ணெய், பெற்றோல், டீசல் என்பன விநியோகம் செய்து வந்துள்ளது. தட்டுப்பாடான நேரங்களில் விவசாயிகளுக்கு பங்கீட்டு அடிப்ப டையில் மண்ணெய் விநியோகம் செய்து வந்துள் ளது மண்ணெய் கொழும்பிலிருந்து வெற்றுப்பரல் மூலம் கொள்வனவு செய்து அருந்தலான காலங்களில் விநியோகம் செய்துள்ளது. 1990ல் பின்னர் சேவை செய்து வந்த எரிபொருள் நிலையம் இடம் பெயர்வினால் செயலிழந்தது. இருப்பினும் சங்கம் செயல்பட்ட இடங்களில் சேவையைக் தொடர்ந்து செய்து வந்துள்ளது.

விவசாய கிருமிநாசினி உர விநியோகம்

தமது எல்லைப்பரப்பில் வாழும் விவசா யிகளுக்கான கிருமி நாசினி உரம் போன்ற வற்றை சில்லறை விற்பனவு நிலைய ங்கள் மூலம் விநியோகம் செய்து வருகின்றது. விவசாயப் பொருட்கள் சந்தைப்படுத்து முயற்சியிலும் ஈடுபட்டு வந்துள்ளது. கிருமி நாசினி உரம் என்பன கட்டுப்பாடான காலங்களில் கட்டுப்பாடாக விநியோகித்து விவசாயிகளின் தேவைகளை செவ்வனே செய்து வந்துள்ளது.

கிராமிய வங்கி

கிராமிய வங்கி மூலம் வங்கிக் சேவைகளை நடத்தி வருகின்றது. அடைவு முற்பணம் வழங்கும் தொழிற்பாட்டை அரம்பத்தில் செய்து வந்துள்ள போதும் மக்கள் வங்கியின் உத்தரவுக்கு இணங்க நிறுத்தி வைத்துள்ளது விரிவாக்கத்துடன் விவசா யக்கடன் அங்கத்தவர்களிடமிருந்து வைப்புகள் பெறல், வழங்குதல் ஓய்வூதியம் வழங்குதல் போன்ற சேவைகளை செய்து வருகின்றது.

சிற்றுண்டிச்சாலை

சிற்றூண்டிச் சாலையை அமைத்து மக்கள் சேவை மனப்பான்மையுடன் நடத்தி வந்தள்ளது. தனிப்பட்டவர் களின் உணவு நிலையங்களின் விலைகளைக் கட்டுப்படுத்தும் நோக்குடனே இச்சேவை தொடர்ந்து நடைபெறுகின்றது.

நவீனமயப்படுத்திய குளிர்பானசாலை ஒன்றும் அமைக்கப்பட்டு நடத்தி வந்துள்ளது.

கைத்தறி உற்பத்தி

கைத்தறி உற்பத்தி நிலையமும் நடத்தி வந்துள்ளது போதியளவு மூலப்பொருட்கள் கிடைக்கப்பெறாமையினால் இப்பகுதியானது நட்டத்தில் இயங்கி வந்துள்ளது. இத்தொழிற் பாடு தற்பொழுது நிறுத்தப்பட்டுள்ளது.

மின்தறி

சங்கத்தின் தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் மின்தறி வளர்ச்சி குறிப்பிடத்தக்கது. தரமான துணிவகைகளை உற்பத்தி செய்து விற்பனை செய்து போதியளவு இலாபத்தை ஈட்டியுள்ளது.

மோட்டார் வாகன சேவை

மோட்டார் வாகன சேவை சங்கம் சீரான முறையில் செய்து வருகின்றது. சங்கத்தின் தேவைகளுக்கும் உறுப்பினர் ஊழியர்

தேவைகளுக்கும் பயன்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. 1989ம் ஆண்டு காலப் பகுதியில் ரூபா 757500 பெறுமதியான லொறி ஒன்று கொள்வனவு செய்யப்பட்டு சேவையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

பாலர் பாடசாலை

சங்கத்தின் எல்லைப்பரப்பில் சிறுபிள்ளை களின் ஆரம்பக்கல்வி வளர்ச்சிக்காக பாலர் பாடசாலைகள் மூன்றினை நடத்தி வந்துள்ளது. இலாபத்தை அடிப்படை யாகக் கொள்ளாது சேவை மனப்பான்மையுடனேயே பாலர் பாடசாலைகள் நடத்தப்பட்டன. உடை தயாரிப்பு சேவையும் சிறிய அளவில் செயல்படுத்தப் பட்டன.

அங்கத்தவர் உறவுகள்

சங்கத்தின் முதுகெலும்பாக விளங்கும் அங்கத்தவர் களின் கருத்துக்களை அறிய சங்கம் பல்வேறு பட்ட வசதிகளை கையாண்டு வருகின்றது.

1. கிளைகளிடையே கருத்தரங்குகளை நடத்தி சங்கத்தின் நோக்கங்களை அறிய வைத்தல்
2. கிளைக்குழு அங்கத்தவர்களுக்கான கருத்த ரங்கு களை காலத்துக்கு காலம் நடத்துதல்
3. கிளைக்குழுத் தலைவர் காரியதரசி கிளை முகாமையாளர் ஆகியோரைக் கொண்ட சிறு குழுக்களை ஏற்படுத்தி அதன் மூலம் இவைக ளின் அபிவிருத்தி பற்றி கலந்து ரையாடல்.
4. பொதுச்சபைப்பிரதி நிதிகளுடன் கருத்தரங்குக ளையும் கலந்துரையாடலையும் காலத்துக்கு காலம் ஏற்படுத்தி வருகின்றது.
5. கிளைக்குழுக்களின் கடிதங்கள் அறிக் கைகளை பரிசீலனை செய்து உடனுக்குடன் பதிலளித்தல்
6. இயக்குனர் சபைக்கு ஆலோசனை வழங்கும் உப குழுக்களில் இயக்குனர்களுடன் பொதுச் சபைப் பிரதிநிதிகளுக்கும் இடம ளித்தல்.
7. கூட்டுறவு தினவிழாக்களை பரந்த அளவில் நடாத்தி அங்கத்தவர்கள், கலை, கலாச்சார நிகழ்ச்சிகளில் பங்குபற்றித் தமது திறன்களை வெளிப்படுத்தச் சந்தர்ப்பம் அளித்தல்
8. உறுப்பினர்கள் கிளைக்குழுக்கள் ஆகியவர்க ளின் முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்து உடன் நடவடிக்கை எடுத்தல்
9. உறுப்பினர்கள் தமது ஆலோசனைகளை இலகுவாகச் சங்கத்திற்கு அறிவிக்கும் வகையில் கிளைகள் தோறும் ஆலோசனைப் பெட்டிகளை அமைத்திருத்தல்
10. கிளைகளின் அபிவிருத்தியிலும் நிருவாக த்திலும் கிளைக்குழுக்களுக்கு முக்கியபங்கு அளித்தல்.

இவை போன்ற செயற்பாட்டு முறைகள் மூலம் சங்கத்திற்கும் அங்கத்தவர்களுக்கும் இடையேயுள்ள தொடர்புகளை அதிகரிக்கச் செய்ய சங்கம் முயன்று வருகின்றது.

ஊழியர் தொடர்பு

சங்கத்தின் வளர்ச்சிக்கு முக்கிய காரண கர்த்தராக விளங்குபவர்கள் ஊழியர்களே. ஊழியர்களின் கடமையில் கண்ணியம் கட்டு ப்பாடு என்பனவற்றினால் சங்கத்தின் வளர்ச்சி அமைந்து ள்ளது. இதனை உணர்ந்து சங்கம் அவர்கள் பெறவேண்டிய வசதிகளைச் செய்து ள்ளது.

1. பண்டிகைமுற்பணம் வழங்கல்
2. இலாபத்தில் நற்றொழில் வேதனம் வழங்கல்
3. கடமை நேரத்தில் தேநீர் வழங்கல் அல்லது தேநீர் சகாயப்பணம் வழங்கல்
4. கிளை நிலைய முகாமையாளர்கள் தலைமைக் காரியாலயத்திற்கு பணம் கொண்டு வந்து செலுத்துவதற்கு அபாயப்படி வழங்குதல்
5. சங்கத்தின் விருப்புக்குரிய சம்பள உயர்வு களை வழங்குதல்
6. ஊழியர்களின் பொதுத் தேவைக்களுக்காக சங்க மோட்டார் வாகனங்களைப் பயன்ப டுத்தும் வசதிகளை அளித்தல்
7. ஊழியர்களின் வினைத்திறன் அறிவு வளர்ச்சியின் பொருட்டு கூட்டுறவு ஊழியர் சாதாரண உயர்தர பரீட்சை பயிற்சி வகுப்புகளுக்கு சம்பளத்துடன் கூடிய லீவு வழங்கல்
8. ஊழியரின் வினைத்திறன் அறிவு வளர்ச்சி என்பனவற்றின் பொருட்டு காலத்துக்கு காலம் பயிற்சி வகுப்புகள் கருத்தரங்குகள் என்பவற்றை நடத்துதல்
9. ஆடி அமாவாசைத்தினத்தை ஊழியர் வசதிக்காக பொதுவிடுமுறை தினமாக்கியமை
10. புதுவருட பிறப்பிற்கு கைவிஷேடம் வழங்குதல்
11. ஊழியர்களின் நெருங்கிய உறவினர்களின் மரணச்சடங்குகளில் ஏனைய ஊழியர்களும் கலந்து கொள்ளும் பொருட்டு குறுகிய கால லீவு வழங்குதல்.
12. மின்தறி உற்பத்தி நடைபெற்ற காலத்தில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பிடவைகளை குறிக்கப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு வருடமொரு முறை உற்பத்தி விலையில் வழங்குதல்.

மேற்கூறப்பட்ட வசதிகளை சங்கம் ஊழியர் களுக்கு வழங்கி ஊழியர்கள் கடமைகளை ஆர்வத்துடனும் கண்ணியத்துடனும் சிரத்தை யுடனும் செய்ய சங்கம் முயற்சி எடுத்து வருகி ன்றது.

சமூக கலாசார பொதுமுயற்சிகள்

சங்கத்தின் தொழிற்பரப்பிலும் தேசிய ரீதியிலும் இவ்வித முயற்சிகளுக்கு சங்கம் இயன்றளவு முயற்சி செய்து வருகின்றது. சங்கத்தின் எல்லைப்பரப்பினுள் விளையாட்டுக் கழகங்கள் கலை கலாசார நிலையங்கள் கல்லூரிகள் என்பன நடாத்தும் கலை, கலாசார நிகழ்ச்சிகளை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு அவற்றுக்கு பரிசில்கள் உதவி ஊக்குவிக்கின்றது. அகதிகள் நிதி அனாதைகள் நிதி போன்றவற்றிற்கு ஊதியங்கள் உறுப்பினர்கள் மூலம் நிதி திரட்டி உதவுகின்றது.

மயிலிட்டி மக்கள் இடம் பெயர்ந்து யா/நுணைசெ அகதிமுகாமில் தங்கி இருந்த பொழுது 50K அரிசி அன்பளிப்பு செய்துள்ளது. சிறுவர் பாடசாலை விளையாட்டுப் போட்டிகளுக்கு பரிசில்கள் வழங்கி யுள்ளது. வசாவிளான் ஞானவைர ஆலயத் திருப்பணிக்கு ரூபா 5000 அன்பளிப்பு செய்துள்ளது.

புற்று நோயாளர் சங்கம் மதியம் போசனம் வழங்குதல் ஆசிரியர் தினவிழா அன்பளிப்பு, நாதஸ்வர கலைஞர் மணிவிழா போன்ற நிகழ்ச்சிகளுக்கு சங்கம் அன்பளிப்புகள் வழங்கியுள்ளது.

கூட்டுறவு மகளிர் பாவனையாளர் தகவல் கல்வித் திட்டம்.

இத்திட்டத்தை செயற்படுத்துவதற்காக ஸ்ரீ இலங்கா தேசிய கூட்டுறவுசபை கூட்டுறவு இலாகா என்பவற்றால் இச்சங்கம் தெரிவு செய்யப்பட்டு இத்திட்டம் செயற்படுத்தப்படுகின்றது. வட.கீழ் மாகாணங்களில் இத் திட்டத்தை செயற்படுத்தும் முதலாவது சங்கம் இதுவேயாகும்.

கூட்டுறவு மகளிர் பாவனையாளர் தகவல் திட்ட இயக்குனர் செல்வி ஜெயந்தா தென்னக்கோன் அவர்களால் 27-1-80 தேதி இச் சங்கத் தலைமைக் காரியாலயத்தில் அங்குரார்ப் பணம் செய்து வைக்கப் பட்டது.

இத்திட்டம் சுமார் 15 கிளைகளில் ஆரம்பிக் கப்பட்டது இத்திட்டம் ஆரம்பித்த கிளைகளில் கருத்தரங்குகள் பயிற்சிவகுப்புகள் செய்முறை வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.

இச்சங்கத் தொழிற்பரப்பில் இருந்து மகளிர் தலைவிகள் தெரிவு செய்யப்பட்டு பெப்ரவரி 23,24ம் தேதிகளில் பொல்கொல்லைக்கூட்டுறவு கல்லூரியில் பயிற்சி பெற்றனர். பயிற்சி பெற்ற மகளிர் தலைவிகள் விபரம்.

1.செல்வி. வ.கந்தையா
2.செல்வி.இ.கணபதிப்பிள்ளை
3.திருமதி.ப.வேலுப்பிள்ளை
4.திருமதி.றோசாமலர் ஜெயநாதிராசா
5.செல்வி ம.ஞானரூபி
6.செல்வி ச.செல்லத்துரை

இத்தலைவிகளுக்கு காலந்தோறும் கூட்டுறவுப் பயிற்சிக்கல்லூரியில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடைபெற்று வருகின்றன.

இத்திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்காக கிளை உறுப்பினர்களிடமிருந்து மத்திய குழு ஒன்று தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. மத்தியகுழு உறுப்பினர்களுக்கு விசேட பயிற்சியும் கருத்தரங்குகளும் நடத்தப்படுகின்றன. மே 15,16ம் தேதிகளில் திட்ட இயக்குனர்கள், ஸ்ரீ லங்கா தேசிய கூட்டுறவு சபையினர், உதவியாணையாளர்கள், மகளிர் பாவனைத்தகவல் கல்வித்திட்ட உறுப்பினர்கள் அடங்கிய கருத்தரங்கும் பயிற்சி வகுப்பும் நடைபெற்றது.

இத்திட்டம் சிறந்த முறையிலும் பயன் தரத்தக்க முறையிலும் சங்கம் நடத்தி வருகின்றது. கூட்டுறவுக் கொள்கைகளை இலகுவாகவும் சிறந்தமுறையிலும் உறுப்பினர்களிடையே பரவச் செய்வதற்கு இத்திட்டம் பெருமளவில் உதவும்.

1984 ஆம் ஆண்டில் மகளிர்குழு 25 கிளைகளில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு கிளைகளிலிருந்து 15 பேர் தெரிவு செய்யப்பட்டு பயிற்சி பெற்றனர். 8 பாலர் பாடசாலை இயங்கியது. தெரிவு செய்யப்பட்ட மகளிருக்கு மாலையில் தையல் நூல் வேலை, வைக்கோலில் உருவங்கள் அமைத்தல், பற்றிக்ஸ், பிறின்றிங், சுருக்கெழுத்து, தட்டெழுத்து போன்ற பயிற்சிகள் வழங்கப் பட்டுள்ளன. ஜனவரி, பெப்ரவரி, யூன் மாதங்களில் 32 பேர் லண்டன் பிற்மன் பரீட்சைக்குத் தோற்றி 6பேர் 1ம் வகுப்பிலும் 26 பேர் 2ம் வகுப்பிலும் சித்தியடைந் துள்ளனர். 1984 கலவரத்தின் போது பாதிக்கப்பபட்ட அகதிகளுக்கும் முதலுதவிகளை மகளிர் குழு செய்துள்ளது.

இராணுவ நடவடிக்கையின் நிமித்தம் மகளிர் குழு தமது முழுமையான செயற்பாட்டைச் செய்ய முடியாத போதும் தட்டெழுத்து வகுப்பும் சிறுவர் பாடசாலையும் நடத்தி வந்துள்ளது.

வளர்ந்தோர் கல்வியின் 43 மகளிர் ஆளுமைத் தலைமைத்துவம், சுற்றாடல் சுகாதாரம் நோய்காரணி தடுப்பு, சுற்றாடல் சுகாதாரம் விவசாயக் கண்ணோட்டம், வீட்டுத் தோட்டம் தாய் சேய் போசாக்கு, சுத்தமாக வாழ்வு, முதலுதவி, புற்றுநோய்க்கான காரணங்கள் போன்ற விடயங்கள் சம்பந்தமாக விரிவுரைகள் விரிவுரையாளர் களினால் நடத்தப்பட்டு சான்றிதல் வழங்கப்பட்டது. மகளிர்

தினம் கொண்டாடப்பட்டு 23.7.85 மகளிர் ஆண்டு விழாவும் கொண்டாடப்பட்டது.

பணியாளர் நலன்புரிச் சங்கம்

இச் சங்கம் 1982 இல் ஆரம்பிக்கப் பட்டது. சங்கப்பணியாளர், சங்கத்தின் உறுப்பி னர், அவை அங்கத்தவர், சேம மூலம் நிதி திரட்டப்பட்டது இச் சங்கத்தின் சேவைக ளாவன.

1. அங்கத்தவர்களுக்கு குறைந்த வட்டி வீதத்தில் கடன் வழங்கப்பட்டு தவணையடிப் படையில் அறவிடுதல்.

2.சேவை முடிவுறும் பணியாளருக்கு பாராட்டு விழாவும் கௌரவிப்பு அன்பளிப்பும் செய்தல்.

3.சேவைக்காலத்தில் மரணமடையும் அங்கத்த வர்களுக்கு இறுதிக்கிரியை ரூபா 10,000/= வழங் குதல்.

4.பணிக்கொடை வருடம் 100/= சங்கத்திட மிருந்து பெற்று அங்கத்தவர்களுக்கு வழங்கியது. தற்பொழுது இது 250/= ஆக அதிகரிக் கப்பட்டுள்ளது.

5.நலன்புரிச்சங்கம் காலத்துக்குக் காலம் அங்கத்தவர்களுக்கு தேவையான அத்தியா வசியப் பொருட்களைப் பெற்று கடன் அடிப்படையில் வழங்கி வருகின்றது.

6. துர்க்காதேவியின் தேர்த்திருவிழாவின் போது தாக சாந்தி வழங்குதல்.

நுகர்ச்சிப்பகுதி

30.12.90ல் பங்கீட்டு அட்டைகளுக்குப் பதிலாக அங்கத்தவர்களுக்கு கொள்வனவு அட்டைகள் வழங்கப்பட்டன. இன ரீதியாக 17530 கொள்வனவு அட்டைகள் வழங்கப்பட்டன. சங்கத்தின் தொழில் பரப்பில் 17530 குடும்ப ங்களும் 70570 உறுப்பினர்களும் உள்ளனர். உத்தரவு பெற்ற வியாபாரிகள் 20இல் 3பேர் தற்காலிகமாக நிறுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

சங்கத்தின் தொழிற்பாட்டு முயற்சிகள்

16- நிழற்பிரதிச் சேவை - தெல்லிப்பளை
17- தொலைத்தொடர்பு சேவைப்பகுதி 02 இல் 1998ல் 2இணைவு துர்க்காபுரம் தொலைபேசி சேவை ஆரம்பிக்கப்பட்டது.

காங்கேசன்துறை 1999ல் நடுப்பகுதியில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. (ஓர் இணைப்பு மட்டும்)

காணி விபரம்

மின்தறியாலை தலைமைக்காரியாலயம், மின்தறியாலை மாதிரி விற்பனை நிலையம், மொத்த நிலையம், கிளைகள் உட்பட 27 காணிகளை சங்கம் தன்னகத்து கொண்டு இயங்கியுள்ளது. சங்கத்தின் எல்லைப் பரப்பில் இயங்கிய கிளைகள் இராணுவத்தின் கட்டுப் பாட்டில் இருப்பதினால் இயங்க வில்லை. சங்க அங்கத்தவர்கள் இடம் பெயர்ந்து பல இடங்களில் இருப்பதினால் எல்லைப் பரப்பிற்கு அப்பாலுள்ள இடங்களில் கிளைகள் திறக்க ப்பட்டு நுகர்ச்சி சேவைகளை சங்கம் செய்து வருகின்றது.

இடம் பெயர்வும் சங்கச் செயற்பாடும்

நாட்டில் எற்பட்ட அசாதாரன சூழ் நிலையின் நிமித்தம் சங்கம் தனது எல்லைப்பரப்பில் இருந்து இடம் பெயர வேண்டி ஏற்பட்டுள்ளது. இதன் நிமித்தம் சங்கத்தின் செயற்பாடுகள் பாதிப்படைய வேண்டி ஏற்பட்டது. மானிப்பாய் பகுதியில் தலைமைக் காரியாலயம் அமைந்திருந்த பொழுது அங்கத்தவர்களுக்கு நுகர்ச்சிப் பொருள் நிவாரண விநியோகம் புதிதாகத் தாபிக்கப்பட்ட சில கிளைகள் மூலம் விநியோகிக்கப்படடன.

மீண்டும் 1995ல் தென்மராட்சிப் பகுதிக்கு இடம் பெயர்ந்து சென்ற பொழுது ஆரம்பத்தில் முக்கியமான இடங்களில் அங்கத்தவர் இருக்கும் இடங்களை அண்டிய பகுதியில் கிளைகள் தாபிக்கப்பட்டு நிவாரண விநியோகம், நுகர்ச்சி பொருள் விற்பனையும் மேற்கொள்ளப்பட்டு வந்தது. சங்கத்தின் வளர்ச்சியின் வேகம் பின்னடைவு எய்தியது மட்டுமன்றி சொத்து இழப்பும் ஏற்பட்டது.

சங்கத்திற்குரிய அங்கத்தவர்கள் வன்னிப் பகுதிக்கு இடம் பெயர்ந்து சென்றனர் இதன் நிமித்தம் வன்னி மாவட்டத்தில் சங்கத்தின் சில கிளைகள் செயற்படத் தொடங்கியது.

1996 இறுதிப் பகுதியில் சங்கம் மீண்டும் மல்லாகப் பகுதியில் செயற்படத் தொடங்கியது. ஆரம்பத்தில் சங்கம் பல இழப்பீடுகள் மத்தியில் தமது அங்கத்தவர் சேவைகளைச் செய்வதற்கு பெரும் முயற்சி எடுத்து வந்துள்ளது.

வாடகை அடிப்படையில் அமைந்துள்ள கட்டிடத்தில் சங்கம் தனது செயற்பாட்டினை மேற்கொண்டுள்ளது.

II.நுகர்ச்சித் தொழில் முயற்சி

ஆண்டு	கொள்முதல்	விற்பனை	மொத்தஇலாபம்	தேசிய இலாபம்
1973	5189502.69	5315779.60	212842.90	156951.66
1974	8702299.62	9161147.17	497719.23	386105.08
1975	9916202.20	10431374.74	315203.90	296658.18
1976	10964720.65	11765816.76	477963.94	344686.68
1977	11069593.90	12014524.60	561770.48	430741.72
1978	17041768.16	17228363.82	824134.52	654587.72
1979	26417756.15	27113703.51	1015947.05	750473.09
1980	39504043.52	41139719.87	1470419.36	855431.49
1981	51625950.03	53154612.68	1790456.41	766180.43
1982	50990307.62	53632962.96	2158589.52	999749.34
1983	59712403.09	62163195.17	2996618.20	1389569.55
1984	71123499.99	75135913.04	3576293.54	1473307.94
1985	64824216.94	67235109.57	3620183.60	1714265.82
1986	62912548.13	67002926.07	3282956.59	1511474.59
1987	60109167.91	67020917.82	4125235.21	2319625.69
1988	61176462.76	65290869.71	4318069.41	1533688.75
1989	74502249.45	90931985.49	5028855.96	2309182.54
1990	50035568.79	67072098.67	3171164.20	1948626.84
1991	89726357.00	118444423.00	8316497.00	5057583.00
1992	135919792.98	143432939.30	3008517.81	1060840.25
1993	167561203.84	180943225.24	10262312.73	5374523.45
1994	159686211.35	173162630.96	8553823.73	2879462.16
1995	148330537.80	157650206.32	7184890.42	1881970.19
1996	69479884.20	76509451.10	4291954.54	40393.67
1997	94392392.52	93314048.68	3310888.50	784873.98
1998	127019016.07	136306717.09	5484799.13	615556.50
1999	142348344.56	146949934.66	6023554.56	1598022.88
2000	136690217.09	146315601.96	7395884.36	2215798.08

III. ஏனைய முயற்சிகளின் வருமானம்

ஆண்டு	மோட்டார் வாகனங்கள்	கைத்தறி	எரிபொருள் நிரப்பு நிலையம்	விவசாயக்கடன் வட்டி
1973	5148.76	595.35	....	10527.58
1974	20537.78	5676.75	2421.92	28663.98
1975	27720.86	5220.47	9912.86	35567.18
1976	1759.36	852.54	2335.64	46969.04
1977	3503.64	3328.42	6718.67	37185.92
1978	35215.72	956.92	8665.86	92410.75
1979	2153.85	4966.06	19676.10	26307.45

ஆண்டு	எரிபொருள் நிலையம்	சிற்றுண்டிச் சாலை	கிராமிய வங்கி	விவசாயப் பகுதி	பொறிப் பகுதி	மின்தறி நிலையம்	கைத்தறி நிலையம்	தேறிய வருவாய்
1980	130507.98	4607.94	12454.02	1043.21	833.48	87303.51	3872.83	328985.87
1981	86483.39	13357.39	38050.65	3017.01	55874.17	50660.11	5057.01	331601.03
1982	125470.71	33622.01	16839.77	869.43	33442.50	70155.24	573.39	282963.75
1983	101216.15	42871.64	5210.98	3374.47	12015.34	173291.74	174.32	54665.09
1984	137554.51	75583.29	82629.01	...	66066.23	74056.34	200.40	92089.23
1985	87787.92	36385.44	117784.70	681.92	13091.50	23383.39	523.14	48959.60
1986	202538.49	39071.24	25166.85	...	35030.35	52990.11	1585.19	38073.18
1987	8652.12	19179.02	46202.51	...	42659.75	37637.82	4822.35	71938.47
1988	2467.80	17353.83	18711.78	...	100832.57	36173.96	...	88283.36
1989	103627.63	35529.30	39921.66	6264.50	43020.11	13542.68	...	439827.07
1990	29478.14	18573.97	87512.96	28404	28868.08	602353.42	....	686290.54
1991	....	118211.00	10373.00	267024.00		132675.00	...	
1992	....	....	473209.86	699.80	370720.74	....	...	387282.11
1993	....	......	535051.84	...	780336.88	...	....	2222586.85
1994	....	......	515852.55	...	748376.82	.	...	1071751.44
1995		....	215830.67	...	394391.25	.....	...	437395.70
1996	ஒப்பந்தம்	துர்க்காபுரம்	948053.48	...	686517.92	...	...	173755.89
1997	2605.96	2027.92	970556.49	...	236109.33	தொலை	K.K.S	244203.91
1998	487901.72	90647.03	687385.15	40786.22	574986.03	3930.98	....	627104.61
1999	642088.53	156402.68	347600.06	169944.39	327726.62	71377.61	180844.90	140254.79
2000	8450.84	103471.95	386071.19	108859.55	571891.84	69527.01	30817.46	264465.91

IV

ஆண்டு	விவசாயப் பொருள் சந்தைப்படுத்தல்	கிராமிய வங்கி	மின்தறி நிலையம்	சிற்றூண்டிச் சாலை	தேறிய வருமானம்
1973	.....	3925.26	...	....	13745.59
1974	5717.38	3082.72	...	....	234871.18
1975	......	698.83	27145.21	....	55458.65
1976	3112.98	1644.79	222080.88	....	266538.64
1977	4451.17	4920.94	278476.41	6323.73	370367.29
1978	4091.88	11827.73	80432.64	2752.70	382215.56
1979	3041.41	1366.22	88728.93	842.93	368492.71

ஆண்டு	ஒப்பந்தம்	ஆங்கில வகுப்பு	பாண் சாலை	தட்டச்சு	ம.பா.தா. திட்டம்	சிறு பாடசாலை	கோழித் தொழில்	பால் வருமானம்
1985	.....	745.00	1966.57	858.75	16854.15	1798.21	273482.44	300.0
1986	1275.00	....	2833.43	....	5554.94	....	78888.14	2327.01
1987	24922.75	....	5202.38	....	4785.37	....		180.89
1988	77110.45		22072.68	3120.50	14959.37	827.75	7780.74	
1989	...		2347.18	1469.81	46094.00	10746.36		4159.04
1990	....		2098.43	2235.61	33119.33	1279.53		4251.83
1991	...							
1992	4489751			....				
1993								
1995								
1996								
1997								
1998					16746.50			
1999								
2000						40067.26		

ஆண்டு	நிலையான சொத்து	முதலீடு	பங்கு மூலதனம்	ஒதுக் கங்கள்	இலாபம்	அங்கத் தவர்	பொது கூ.எண்		கிளைக் குழுகூட்டம்
1978	1023573	270724	328923	1931021	382218	10843	01	40	--
1983	1863719	1760162	240519	2805306	54665	11960	02	36	48
1985	1672441	2553963	343902	2476746	48959	12164	03	38	---
1989	4601120	8252478	361636		439827	13478	01	33	---
1990	5198285	11539565	364293	5219897		13521	02	32	---
1991	4883466	12930192	364292	5668643		13521	02	---	---
1992	4362238	12228638	364313	7564924	201386	13521	01	12	---
1993	3876076	18669371	409319	8757216	2222586	13521	02	28	---
1994	3552318	20424384	419046	9310249	10771751	13575	01	37	38
1995	3312994	22776925	421483	9613604		--------	----	32	04
1997	3249493	28167267	440069	13042079	244203	13610	02	39	---
1998	4730373	31876834	450419	14964793	627104	13630	02	40	---
1999	4541662	37137063	459332	15616946	72932	13665	02	35	38
2000	6218193	42427013	470232	16852658		13849	02	36	----

தெல்லிப்பளை பல நோக்குக் கூட்டறவு சங்கம் (வரையறுக்கப்பட்டது)
31.12.1999 இல் உள்ளவாறான ஐந்தொகை

கடந்த வருடம்	பொறுப்புக்கள்	இவ்வருடம்	மொத்தம்
452599.30	மூலதனம் பங்குமூலதனம்	461812.30	46181
	ஒதுக்கங்கள்		
1955955.40	சட்டப்படி அடக்கப்பணம்	1984006.35	
1447179.13	மூலதன ஒதுக்கம்	1447179.13	
4830351.19	ஒதுக்கங்கள்	4858402.14	
941909.55	ஏனைய ஒதுக்கங்கள்	828395.61	
1892429.74	ஒதுக்க நிதி	2513233.13	
1924984.30	ஏற்பாடு	2013746.30	
1971984.14	நன்கொடை	1971984.14	1561694
14964793.45	நடைமுறைப் பொறுப்பு		
628685.00	அரச முற்பணம்	628685.00	
4335172.25	கடன்கள்	8870172.25	9498857
4963857.25	வைப்புக்கள்		
5254591.98	அங்கத்துவர் வைப்பு	5802416.14	
11257842.45	அங்.அல்.வைப்பு	13818389.72	
1759124.38	பணியாளர் வைப்பு	1949394.40	
60369.78	ஏனைய வைப்புக்கள்	80369.78	21628570
18331928.59			
	சென்மதிகள்		
85582085.10	வியாபாரச் சென்மதி	146392388.68	
3070856.72	சில்லறைச் சென்மதி 1	3142296.93	
4180969.44	சில்லறைச் சென்மதி 2	4411576.21	
4261050.00	ஒப்பந்த சென்மதி		
582557.15	விநியோகிக்கப்படுவேண் லாபம்	582557.15	
413439.29	நின்ற செலவுகள்	413439.29	
2437672.32	ஏனைய சென்மதி	2612482.66	157554740.90
100528630.02			
2912237.53	தொங்கல் கணக்கு	2912237.53	2912237.60
4274604.40	வங்கி மேலதிகப்பற்று	5294168.95	5294168.90
			212967333.70
146428650.54			

தெல்லிப்பளை பல நோக்குக் கூட்டறவு சங்கம் (வரையறுக்கப்பட்டது)
31.12.1999 இல் உள்ளவாறான ஐந்தொகை

கடந்த வருடம்	சொத்துக்கள்	இவ்வருடம்	மொத்தம்
	<u>நிலையான சொத்து</u>		
2920692.21	காணிகட்டடம்	2789501.13	
250381.20	முடிவுறாத கட்டடம்	237862.20	
1.00	தற்காலிக கொட்டில்	1.00	
227631.00	இயந்திரம்	162656.00	
90047.74	வாகனங்கள்	716419.99	
362713.17	தளபாட உபகரனங்கள்	493894.61	
224.55	மின்னிணைப்பு	11210.78	
68255.00	தொலைபேசி	130123.00	4541668.71
	<u>முதலீடுகள்</u>		
85240.00	பங்கு முதலீடுகள்	85240.00	
28723551.80	நிலையான வைப்பு	33232237.49	
813631.00	வைப்புக்கள்	813631.00	
2254411.45	சேமங்கள்	3005955.92	37137064.41
	<u>வருமதி முற்பணம்</u>		
1175416.47	அங்கத்துவர் கடன்	2826966.47	
82603681.74	நடைமுறைச் சொத்து 1	139203315.10	
6940517.33	நடைமுறைச் சொத்து 2	6734728.11	
5152211.50	ஒப்பந்த வருமதி	---	
2917764.52	முற்பணம்	4515153.25	
153280162.93			
98789591.56			
9793401.10	கையிருப்புக்கள்	16842920.49	
126750.00	நன்மதிப்பு	126750.00	
194248.08	வருமதி தொங்கல்	194248.08	
378371.37	சொத்து நட்டம்	378371.37	17542289.84
0492770.55			
	நட்டம் கடந்த காலம்	539080.31	
539080.31	இவ்வருட லாபம்	72932.51	466147.80
46418650.54			
212967333.79			

தெல்லிப்பளை பல நோக்குக் கூட்டறவு சங்கம் (வரைவுள்ளது)
31.12.1990 இல் உள்ளவாறான ஐந்தொகை

பொறுப்புக்கள்		சொத்துக்கள்	
பங்கு மூலதனம்	364273.66	நிலையான சொத்துக்கள்	5198285.94
ஒதுக்கங்கள்	5219897.07	முதலீடுகள்	11539565.63
அங்கீகரிக்கப்படாத ஆபத்துப்படி ஒதுக்கம்	670831.30	கடன்கள்	1123513.97
கடன்கள் - முற்பணம்	4621707.25	நடைமுறைச்சொத்துக்கள்	10763985.61
நடைமுறைச் சென்மதிகள் 1	14771229.79	பொருளிருப்பு	10435022.59
நடைமுறைச் சென்மதிகள் 2	15837759.41	வங்கிக் கையிருப்பு	6456312.89
ஏற்பாடுகள்	5889542.44	தொங்கல் கணக்கு	301427.45
		அங்கீகரிக்கப்படாத செலவு (ஆபத்துப்படி)	670831.30
		மீதி நட்டம்	686295.54
	47375240.92		47375240.92

சங்கத்தின் கல்வித்துறை நடவடிக்கைகளின் நிழற்படக் காட்சிகள்

01 சர்வதேச கூட்டுறவு ஒன்றியத் தென்கிழக்காசிய பிராந்திய இயக்குநர் திரு. லயனல் குணவர்த்தனா அவர்கள் உரையாற்றுதல்.

02 சர்வதேச கூட்டுறவு ஒன்றியத்தின் தென்கிழக்காசியப் பிராந்திய இயக்குநர் திரு. ஆர்.பி. இராஜகுரு அவர்களின் விஜயம்.

03 வளர்ந்தோர் கல்வித் திட்டத்தின் கீழ் நடாத்தப்பட்ட வகுப்பின்போது போஷாக்கான உணவுபற்றிய விரிவுரை வழங்கல்.

04 இந்தியநாட்டுக் கூட்டுறவு விரிவுரையாளர் உரையாற்றுதல்.

05. ம.பா.த.க திட்டத்தின் கீழ் நடாத்தப்பட்ட தையல் பயிற்சி நிலையம்.

06. ம.பா.த.க. திட்டத்தினருக்கான பயிற்சி வகுப்பு நடைபெறல்.

ஆரம்பம் முதல் இன்று வரையுள்ள இயக்குனர் சபை விபரங்கள்

30-4-71ம் தேதி தொடக்கம் 29-5-71ம் தேதி வரை,

01.	திரு. ஊ.லிங்கதாசன் யு.ஐ.	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. யு.ஜெயரத்தினம் சு.ஞு.ழு.	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. அ.மாணிக்கவாசகர் (கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உத்தியோகஸ்தர்)	இயக்குனர்	நியமனம்

30-5-71 ம் தேதி தொடக்கம் 29-12-72ம் தேதி வரை

01.	திரு. ம. சிதம்பரநாதன்	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு.S. சிவகுரு	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. நா. நடராசா	இயக்குனர்	நியமனம்
04.	திரு. மு வடிவேலன்	உறுப்பினர்	நியமனம்
05.	திரு. யு. ஜெயரத்தினம்	உறுப்பினர்	நியமனம்
06.	திரு. ஊ. லிங்கதாசன்	உறுப்பினர்	நியமனம்
07.	திரு. ஏ.ளு. ஆறுமுகம்	உறுப்பினர்	நியமனம்
08.	திரு. இ. செல்லத்துரை	உறுப்பினர்	நியமனம்

30-12-72 ம் தேதி தொடக்கம் 31-7-74ம் தேதி வரை.

01.	திரு. ம. சிதம்பரநாதன்	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. த. பு். முருகையா	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. இ. பசுபதி	இயக்குனர்	நியமனம்
04.	திரு. அ. இலங்கைநாயகம்	இயக்குனர்	நியமனம்
05.	திரு. மு. வடிவேலன்	இயக்குனர்	நியமனம்
06.	திரு. ச. கணபதிப்பிள்ளை	இயக்குனர்	நியமனம்
07.	திரு. இ. செல்லத்துரை	இயக்குனர்	நியமனம்
08.	திரு. த.ச. அப்புத்துரை	இயக்குனர்	நியமனம்
09.	திரு. நா. நடராசா	இயக்குனர்	நியமனம்
10.	திரு. சி. சிவஞானம்	இயக்குனர்	தெரிவு
11.	திரு. மாவை சோ. சேனாதிராசா	இயக்குனர்	தெரிவு
12.	திரு. பண்டிதர் இ. நமசிவாயம்	இயக்குனர்	தெரிவு
13.	திரு. சு. மாணிக்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
14.	திரு. ம. மரியாம்பிள்ளை	இயக்குனர்	தெரிவு

1-8-74 தொடக்கம் 28-8-75 வரை

01.	திரு. த. பு'. முருகையா	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. ச. கணபதிப்பிள்ளை	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. அ. இலங்கைநாயகம்	இயக்குனர்	நியமனம்
04.	திரு. வே. துரைச்சாமி	இயக்குனர்	நியமனம்
05.	திரு. க. இரவீந்திரன்	இயக்குனர்	நியமனம்
06.	திரு. த.விக்கினராசா	இயக்குனர்	நியமனம்
07.	திரு. இ. பசுபதி	இயக்குனர்	நியமனம்
08.	திரு. செ. சந்திரசேகரி	இயக்குனர்	நியமனம்
09.	திரு. ச. அப்புத்துரை	இயக்குனர்	நியமனம்
10.	திரு. சி. சிவஞானம்	இயக்குனர்	தெரிவு
11.	திரு. க. இராமச்சந்திரன்	இயக்குனர்	தெரிவு
12.	திரு. நா. கருணானந்தசிவம்	இயக்குனர்	தெரிவு
13.	திரு. சு. மாணிக்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
14.	திரு. செ. உலகநாதன்	இயக்குனர்	தெரிவு

29-8-75 தொடக்கம் 9-8-77 வரை

01.	திரு. த.பு'. முருகையா	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. இ. பசுபதி	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. ச. கணபதிப்பிள்ளை	இயக்குனர்	நியமனம்
04.	திரு. வே. துரைச்சாமி	இயக்குனர்	நியமனம்
05.	திரு. க. இரவீந்திரன் (30.9.76 ல் நீக்கம்)	இயக்குனர்	நியமனம்
	திரு. அ. பாலசுப்பிரமணியம் (புதிய நியமனம்)	இயக்குனர்	நியமனம்
06.	திருமதி N. அருணாசலம் (30.9.76 ல் நீக்கம்)	இயக்குனர்	நியமனம்
	திரு. S.அம்பலவாணர் (புதிய நியமனம்)	இயக்குனர்	நியமனம்
07.	திரு. செ. சந்திரசேகரி	இயக்குனர்	நியமனம்
08.	திரு. T.E. தம்பியையா	இயக்குனர்	நியமனம்
09.	நா. பாலகணேசன் (ஊழியர்)	இயக்குனர்	நியமனம்
10	திரு. சி. சிவஞானம்	இயக்குனர்	தெரிவு
11.	திரு. க. இராமச்சந்திரன்	இயக்குனர்	தெரிவு
12.	திரு. சு. மாணிக்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
13.	திரு. நா. கருணானந்தசிவம்	இயக்குனர்	தெரிவு
14.	திரு. செ. உலகநாதன்	இயக்குனர்	தெரிவு

10-8-77 தொடக்கம் - 19.2.78 வரை

01.	திரு. க. மகாதேவா A.G.A	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. அ. மாணிக்கவாசகர்	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு.N.V. நவரத்தினம்	இயக்குனர்	நியமனம்
04.	திரு. சி. சிவஞானம்	இயக்குனர்	தெரிவு
05.	திரு. க. இராமச்சந்திரன்	இயக்குனர்	தெரிவு

06.	திரு. நா. கருணானந்தசிவம்	இயக்குனர்	தெரிவு
07.	திரு. சு. மாணிக்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
08.	திரு. செ. உலகநாதன்	இயக்குனர்	தெரிவு

20-2.78 ம் தேதி தொடக்கம் 22.9.78 ம் தேதி வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. சி. சிவஞானம்	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. வே. மாணிக்கன்	இயக்குனர்	நியமனம்
04.	திரு. மு. தேவராசா	இயக்குனர்	நியமனம்
05.	திரு. வ. கந்தையா	இயக்குனர்	நியமனம்
06.	திரு.ச. தனபாலசிங்கம்	இயக்குனர்	நியமனம்
07.	திரு. க. வேலாயுதம்	இயக்குனர்	நியமனம்
08.	திரு. பண்டிதர் வ. நடராசா	இயக்குனர்	நியமனம்
09.	திரு. அ. யோகலிங்கம்	இயக்குனர்	நியமனம்
10.	திரு. ரி. பாஸ்கரசாமி	இயக்குனர்	நியமனம்
11.	திரு. நா. கருணானந்தசிவம்	இயக்குனர்	தெரிவு
12.	திரு. சு. மாணிக்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
13.	திரு. க. இராமச்சந்திரன்	இயக்குனர்	தெரிவு
14.	திரு. செ. உலகநாதன்	இயக்குனர்	தெரிவு
15.	திரு. வ. குமாரசுவாமி	இயக்குனர்	ஊழியர் பிரதிநிதி

23.9.78ம் தேதி தொடக்கம் 20.10.79 ம் தேதி வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. சி. சிவஞானம்	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. வே. மாணிக்கன்	இயக்குனர்	நியமனம்
04.	திரு. மு. தேவராசா	இயக்குனர்	நியமனம்
05.	திரு. வ. கந்தையா	இயக்குனர்	நியமனம்
06.	திரு. ச. தனபாலசிங்கம்	இயக்குனர்	நியமனம்
07.	திரு. க. வேலாயுதம்	இயக்குனர்	நியமனம்
08.	திரு. பண்டிதர் வ. நடராசா	இயக்குனர்	நியமனம்
09.	திரு. அ. யோகலிங்கம்	இயக்குனர்	நியமனம்
10.	திரு. சி. பாஸ்கரசாமி	இயக்குனர்	நியமனம்
11.	திரு. சு. மாணிக்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
12.	திரு. நா. கருணானந்தசிவம்	இயக்குனர்	தெரிவு
13.	திரு. க. இராமச்சந்திரன்	இயக்குனர்	தெரிவு
14.	திரு. நா. நடராசா	இயக்குனர்	தெரிவு
15.	திரு. செ. செல்வராசா	இயக்குனர்	ஊழியர் பிரதிநிதி

21.10.79 தொடக்கம் 1980.12.14 வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா	தலைவர்	தெரிவு
02.	திரு. நா. நடராசா	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. தி. செல்லத்துரை	இயக்குனர்	தெரிவு
04.	திரு. ச. தனபாலசிங்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
05.	திரு. ஆ. நாகலிங்கம்	இயக்குனர்	தெரிவு
06.	திரு. த. இரவீந்திரன் (25.11.79)	இயக்குனர்	தெரிவு
07.	திரு. சீ. கனகசபை (25.11.79)	இயக்குனர்	தெரிவு

1980.12.14 தொடக்கம் 1982.11.29 வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா	தலைவர்	தெரிவு
02.	திரு. நா. நடராசா	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. சு. இலங்கநாயகம்	நெறியாளர்	தெரிவு
04.	திரு. க. சுவாமி நாதன்	நெறியாளர்	தெரிவு
05.	திரு. எ. கந்தசாமி	நெறியாளர்	தெரிவு
06.	திரு. ஆ. நாகலிங்கம்	நெறியாளர்	தெரிவு
07.	திரு. சீ. கனகசபை	நெறியாளர்	தெரிவு

1982.11.30 தொடக்கம் 1985.11.09 வரை

01.	திரு.சி.சிவமகாராசா	தலைவர்	தெரிவு
02.	திரு.சி. சிவஞானம்	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. நா. சிவராசலிங்கம்	நெறியாளர்	தெரிவு
04.	திரு. ஞா. பரமானந்தம்	நெறியாளர்	தெரிவு
05.	திரு. நா. கருணானந்தசிவம்	நெறியாளர்	தெரிவு
06.	திருமதி. அ. வேதநாயகி	நெறியாளர்	தெரிவு
07.	திருமதி. கு. மாணிக்கவாசகர்	நெறியாளர்	தெரிவு

1985.11.10 தொடக்கம் 1988.10.23 வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா	தலைவர்	தெரிவு
02.	திரு. சி. சிவஞானம் (1986.6.23 ல் மறைவு) திரு. ச. தனபாலசிங்கம் (1986.10.23ல்)	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு.வை. குணாளன்	நெறியாளர்	தெரிவு
04.	திரு. நா. நடராசா	நெறியாளர்	தெரிவு
05.	திரு. வே. மாணிக்கன் (1987.09.23ல் விலகல்)	நெறியாளர்	தெரிவு
	திரு. கா. மகேந்திரன்	நெறியாளர் 87.12.30தெரிவு	

1988.10.24 தொடக்கம் 1991.12.08 வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா	தலைவர்	தெரிவு
02.	திரு. சு. இலங்கநாயகம்	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. வ. யோகேஸ்வரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
04.	திரு. மா. நாகேந்திரசீலன்	நெறியாளர்	தெரிவு
05.	திரு. எ. தேவதிரவியம்	நெறியாளர்	தெரிவு
06.	திருமதி. கு. மாணிக்கவாசகர்	நெறியாளர்	தெரிவு
07.	திரு. கா. மகேந்திரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
08.	திரு. க. நடராசா (1989.12.31ல் விலகல்)	நெறியாளர்	நியமனம்
09.	திரு. சி. குகராஜா (1989.12.31ல் விலகல்)	நெறியாளர்	நியமனம்

1991.12.09 தொடக்கம் 1992.5.31 வரை

01.	திரு. நா. தவநாதன்	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. எ. சின்னத்தம்பி	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. சி. அருளானந்தன்	நெறியாளர்	நியமனம்
04.	திரு. மு. ஜெயராசசிங்கம்	நெறியாளர்	நியமனம்
05.	திரு. பொ. பாலகுமார்	நெறியாளர்	நியமனம்
06.	திருமதி. கு. மாணிக்கவாசகர்	நெறியாளர்1991.12.23ல்தெரிவுகால	
07.	திரு. எ. தேவதிரவியம்	நெறியாளர்	எல்லைமுடிவடைந்து

1992.6.01 தொடக்கம் 1995.6.30 வரை

01.	திரு. நா. தவநாதன்	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. சு. இலங்கைநாயகம்	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. செ. உலகநாதன்	நெறியாளர்	நியமனம்
	1995.01.08ல் விலகியமை		
	திரு. ச.தனபாலசிங்கம் 1995.02.01ல்	நெறியாளர்	நியமனம்
04.	திரு. மு. க. தவராஜா	நெறியாளர்	நியமனம்
05.	திரு. நா. பத்மநாதன்	நெறியாளர்	நியமனம்
	1993.11. 03ல் விலகியமை		
	திரு. ம. மரியாம்பிள்ளை1993.11.05ல்	நெறியாளர்	நியமனம்
06.	திரு. சி. நாகேஸ்வரன் 1994.01.01ல்	நெறியாளர்	நியமனம்

1995.7.01 தொடக்கம் 1996.9.29 வரை

01.	திரு. நா. பத்மநாதன்	தலைவர்	நியமனம்
02.	திரு. சி. நடராசா	உபதலைவர்	நியமனம்
03.	திரு. கா. சரவணமுத்து	நெறியாளர்	நியமனம்
04.	திரு. பொ. தங்கராசா	நெறியாளர்	நியமனம்
05.	திரு. சு. சிவராசா	நெறியாளர்	நியமனம்
06.	திரு. ச. தனபால சிங்கம்	நெறியாளர்	நியமனம்
07.	திரு. சி. கதிரவேலன்	நெறியாளர்	நியமனம்

1996.9.30 தொடக்கம் 1996.10.31 வரை

01.	திரு. ச.தனபாலசிங்கம்	தலைவர்	தெரிவு
02.	திரு. மு. சொர்ணலிங்கம்	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. ந. பாஸ்கரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
04.	திரு. வே. சந்திரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
05.	திரு. இ. ஸ்ரீதாமோதரராசா	நெறியாளர்	தெரிவு
06.	திரு. பொ. நாகரத்தினம்	நெறியாளர்	தெரிவு
07.	திரு. சீ. பாலகுமாரன்	நெறியாளர்	தெரிவு

1996.11.01 தொடக்கம் 1998-7-04 வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா	தலைவர்	தெரிவு
02.	திரு. மு. சொர்ணலிங்கம்	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. ச. தனபாலசிங்கம்	நெறியாளர்	தெரிவு
04.	திரு. வே. சந்திரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
05.	திரு. பொ. நாகரத்தினம்	நெறியாளர்	தெரிவு
06.	திரு. ந. பாஸ்கரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
07.	திரு. சீ. பாலகுமாரன்	நெறியாளர்	தெரிவு

1998.7.05 தொடக்கம் 2000.10.13 வரை

01.	திரு. சி. சிவமகாராசா (பா.உ)	தலைவர்	தெரிவு 2000.10.13ல்
02	திரு. மா. நாகேந்திரசீலன்	உபதலைவர்	தெரிவு
03.	திரு. ச. தனபாலசிங்கம்	நெறியாளர்	தெரிவு
04.	திரு. மு. முத்துலிங்கம்	நெறியாளர்	தெரிவு
05.	திரு. மு. கேதீஸ்வரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
06.	திரு. க. மகேந்திரன்	நெறியாளர்	தெரிவு
07.	திரு. இ. இராசேந்திரவரதன்	நெறியாளர்	தெரிவு

திரு. சி. சிவமாகாராசா அவர்கள் பதவி விலகியதால் ஏற்பட்ட வெற்றிடத்திற்கு 2000.11.03 தொடக்கம் பொதுச் சபைப் பிரதிநிதி திரு.செ. பத்திநாதர் அவர்கள் நெறியாளர் சபை உறுப்பினராக ஒத்துத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளார்.

2000.10.14 இல் உபதலைவர் திரு. மா. நாகேந்திரசீலன் அவர்கள் தலைமையில் கூட்டம் நடைபெற்று 2000.11.03ம் திகதி நெறியாளர் சபையில் 32(9)ல் சங்கத்தலைவராக திரு. ச.தனபாலசிங்கம் ஏகமனதாக தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளார்.

2000.10.14 தொடக்கம் 2000.11.02 வரை

01.	திரு. பா. நாகேந்திரசீலன்	பதில் தலைவர்
02.	திரு. ச. தனபாலசிங்கம்	நெறியாளர்
03.	திரு. இ. இராசேந்திரவரதன்	நெறியாளர்
04.	திரு. மு. முத்துலிங்கம்	நெறியாளர்
05.	திரு. க. மகேந்திரன்	நெறியாளர்
06.	திரு. மு.கேதீஸ்வரன்	நெறியாளர்

2000.11.03 தொடக்கம்

01.	திரு. ச. தனபாலசிங்கம்	தலைவர்
02.	திரு. மா. நாகேந்திரசீலன்	உபதலைவர்
03.	திரு. இ. இராசேந்திரவரதன்	நெறியாளர்
04.	திரு. மு. முத்துலிங்கம்	நெறியாளர்
05.	திரு. க. மகேந்திரன்	நெறியாளர்
06.	திரு. செ. பத்திநாதர்	நெறியாளர்
07.	திரு. மு. கேதீஸ்வரன்	நெறியாளர்

01. கூட்டுறவுப் பரிசோதகர் திரு. ஏ. சின்னத்தம்பி உரையாற்றுகிறார்

02. எமது சங்கக் கட்டிடத்தின் இன்றைய தோற்றம்

03. கலாநிதி ஆரியரத்தினாவுடன் விருந்தினர்கள்

04. சுன்னாகம் மக்கள் வங்கி முகாமையாளர் திரு. ஆனந்தராசா உரையாற்றுகிறார்

05. சிவத்தமிழ்ச் செல்வி அவர்கள் 'மட்டுவில் தந்த சி.க.' நூலுக்கு வெளியீட்டுரை நிகழ்த்துகிறார்

06. மேற்படிவிழாவில் நல்லை திருஞானசம்பந்தர் ஆதின சுவாமிகள், மில்க்வைற் அதிபர் க.கனகராசா, சங்கத்தலைவர் ஆகியோர்.

07. விழாவின் தலைவருடன் திரு. ஆ. மகாலிங்கம் பிரதேச செயலர்

08. தேசிய கல்வி நிறுவன ஆலோசகர் திரு. கு. சோமசுந்தரம் அவர்களிடமிருந்து தலைவர் முதற் பிரதி பெறுகிறார்.

09. மகளிர் குழு உறுப்பினர் உரையாற்றுகிறார்

10. கிளை 8இல் மங்கள விளக்கேற்றல்

11. பொதுமுகாமையாளர் திரு. செ. செல்வராசா அவர்களுக்கு கூட்டுறவு ஆணையாளர் தங்கப்பதக்கம் சூட்டுகிறார்

12. மகளிர்குழு உறுப்பினர்கள்

1

2

3

4

5

6

7

6

9

10

11

12

25 வருட கால கூட்டுறவுச் சேவைக்காகத் தங்கப்பதக்கம் வழங்கிக் கௌரவிக்கப்பட்ட பணியாளர்கள் விபரம்

1982

01.	எஸ். திருநாவுக்கரசு	கொள்வனவு உத்தியோகத்தர்
02.	எஸ். மகாராசா (சோ)	கொள்வனவு இலிகிதர்
03.	எஸ். சின்னத்துரை	லொறி சாரதி
04.	என். சோமசுந்தரம்	லொறி சாரதி
05.	வ. வேலுப்பிள்ளை	முகாமையாளர்
06.	வ. செல்லத்துரை	முகாமையாளர்
07.	பொ.ஆனந்தசுந்தரம்	முகாமையாளர்
08.	ம. பாலசுப்பிரமணியம்	முகாமையாளர்
09.	வி. பாலச்சந்திரன்	முகாமையாளர்
10.	வி. குணரட்ணம்	முகாமையாளர்
11.	சி. இரத்தினம்	முகாமையாளர்
12.	எஸ். திருநாவுக்கரசு	முகாமையாளர்
13.	யே. துரைராஜா	முகாமையாளர்
14.	யே. பொன்னுத்துரை	முகாமையாளர்
15.	எஸ். கதிர்காமத்தம்பி	பொத இலிகிதர்
16.	A.P. ஞானப்பிரகாசம்	காசாளர்
17.	எம். அம்பலவானர்	விற்பனையாளர்
18.	த. அருணாசலம்	விற்பனையாளர்
19.	எஸ். அழகானந்தசிவம்	விற்பனையாளர்
20.	செ. கனகசிங்கம்	விற்பனையாளர்
21.	சு. பொன்னுத்துரை	விற்பனையாளர்
22.	இ. இராசையா	விற்பனையாளர்
23.	வே. சின்னத்துறை	விற்பனையாளர்
24.	எம். சுந்தரேஸ்வரன்	விற்பனையாளர்
25.	சி. இரட்ணசபாபதி	களஞ்சியப் பொறுப்பாளர்
26.	எஸ். அம்பியப்பா	விற்பனையாளர்
27.	வே. பொன்னுத்தரை	முகாமையாளர்

1990

01. திரு. ந. பாலகணேசன்
02. திரு. வ. குமாரசாமி
03. திரு. க.சி.முருகையா
04. திரு. மா. வே. ராசா
05. திரு. க. நடராசா
06. திரு. பொ. செல்வராசா
07. திரு. ஆ. செல்வரத்தினம்
08. திரு. மா. சிவகுலம்
09. திரு. தி. சிவபாலரத்தினம்

10. திரு. செ. பத்திநாதர்
11. திரு. மா. நடராசா

1997

01. திரு. செ. செல்வராசா
02. திரு. ஐ. சிங்கராசா
03. திருமதி. யோ. கனகரத்தினம்
04. திரு. ஆ. கதிர்காமநாதன்
05. திரு. பொ. யோகலிங்கம்
06. திருமதி. செ. சிவசோதி
07. திரு. வ. வல்லிபுரம்
08. திரு. ஞா. வே. இம்மானுவேல்
09. திரு. சி. முருகையா

2001

01. திரு.ஆ. சண்முகநாதன்
02. திரு. சி. நாகேந்திரன்
03. திரு. வ. கந்தசாமி
04. வ.துரைராசலிங்கம்
05. இ. சிவலிங்கம்
06. க. துரைசிங்கம்
07. ச. திருஞானசம்பந்தர்
08. தி. சிவசுந்தரன்
09. சீ. சிவப்பிரகாசம்
10. திருமதி. அ. ஜயந்திராவதி
11. திரு. பா. புலேந்திரன்
12. திரு. ந. கிருஸ்ணமூர்த்தி
13. திரு. சி. தேவதாசன்
14. திருமதி. சி. செல்வரத்தினம்
15. திரு. வே.செல்வராசா
16. திரு. சி. சிவஞானம்

யாழ். மாவட்டத்தில் கூட்டுறவுத்துறையில் அளப்பரிய சேவையாற்றியோர் கௌரவிப்பு

2001

01.	பண்டிதர். திரு. க. நாகலிங்கம்	அளவெட்டி வடக்கு அளவெட்டி
02.	திரு. க. இ. குமாரசாமி	கோப்பாய்
03.	திரு. வி. கே. சுப்பிரமணியம்	உடுப்பிட்டி
04.	திரு. ஆர். எம். நாகலிங்கம்	மாவிட்டபுரம்

தொடர்ந்து 25 ஆண்டுகளுக்கு மேல் சேவையில் ஈடுபட்ட கிளைக்குழு உறுப்பினர்கள் கௌரவிப்பு 2001

01	திரு.வ. மயில்வாகனம்	தெல்லிப்பளை கிழக்கு, தெல்லிப்பளை
02.	திரு. நா. சக்திவேல்	வசந்தகிரி ,தெல்லிப்பளை
03.	திரு. ந. நடராசா	நீலாவத்தை, தெல்லிப்பளை
04.	திரு. சு. ஜெயரத்தினம்	கருகம்பனை, காங்கேசன்துறை
05.	திருமதி. அ. வேதநாயகி	இளவாலை வடக்கு,இளவாலை.
06.	திரு. மு. தம்பித்துரை	கீரிமலை, காங்கேசன் துறை
07.	திரு. நா. நடராசா	தம்பகத்தம்பி வீதி, மாவிட்டபுரம்
08.	திரு. சு. பூதப்பிள்ளை	கொக்கன், காங்கேசன்துறை
09.	திரு. எஸ். ஆர். ஞானசுந்தரம்	மாவிட்டபுரம், தெல்லிப்பளை
10.	திரு. பொ. கணேசமூர்த்தி	பூம்புகார், காங்கேசன்துறை
11.	திரு. வ. வயிரவப்பிள்ளை	மாவிட்டபுரம், தெல்லிப்பளை
12.	திரு. க. முருகேசு	சாயுடை, மாவிட்டபுரம் ,தெல்லிப்பளை
13.	திரு. நா. போஜன்	கஞ்சிட்டி, கொல்லங்கலட்டி ,தெல்லிப்பளை
14.	திரு. வே. சந்திரன்	வறுத்தலைவிளான்,தெல்லிப்பளை
15.	திரு. மு. இராசசிங்கம்	கட்டுவன் தெல்லிப்பளை
16.	திரு. செ. சுப்பிரமணியம்	வசாவிளான் தெற்கு, வசாவிளான்
17.	திரு. ச. சிவசுப்பிரமணியம்	வசாவிளான் தெற்கு, வசாவிளான்
18.	திரு. வே. செல்லத்துரை	வண்ணான்சீமா, காங்கேசன் துறை
19.	திரு. இ. வேலாயுதபிள்ளை	பலாலி, காங்கேசன் துறை
20.	திரு. க. சதாசிவம்	பலாலி , காங்கேசன் துறை
21.	திரு.செ. சின்னத்துரை	அம்மன் கோவிலடி, பலாலி கிழக்கு , காங்கேசன்துறை
22.	திரு. இ. இரத்தினசிங்கம்	பலாலி கிழக்கு, காங்கேசன்துறை
23.	திரு. சி. ஆறுமுகம்	பலாலிகிழக்கு, காங்கேசன்துறை
24.	திரு. இ. வல்லிபுரம்	தையிட்டி தெற்கு, காங்கேசன்துறை
25.	திரு. ம. மரியாம்பிள்ளை	ஊரணி, காங்கேசன்துறை
26.	திரு. த. மாலாணர்	தையிட்டி, ஊரணி, காங்கேசன்துறை
27.	திரு. மு. முத்துலிங்கம்	மாவிட்டபுரம் , தெல்லிப்பளை
28.	திரு. சி. கதிரவேல்	கலட்டி, மாவிட்டபுரம், தெல்லிப்ளை
29.	திரு. நா. மார்க்கண்டு	வசந்தபுரம், இளவாலை
30.	திரு. சி. கதிரவேல்	கோணாவளை, வசாவிளான்
31.	திரு. பொ. குருதேவன்	வீமன்காமம், தெல்லிப்பளை
32.	திரு. க. கேதாரசிங்கம்	வயாவிளான்
33.	திரு. நா. சிவராசலிங்கம்	வீமன்காமம் வடக்கு. தெல்லிப்பளை

(இத்தகவல்களில் 1979ம் ஆண்டு வரையானவை கூட்டுறவுக்கோர் அறிமுகம் 1 எனும் நூலில் ஆசிரியர் வை. சி. சிவஞானம் அவர்களால் தரப்பட்டவை. 1980 தொடக்கம் இற்றைவரையானவை தலைவர், பொதுமுகாமையாளர், மற்றும் பணியாளர்கள் உதவி கொண்டு இயக்குனர் சபை உறுப்பினர் திரு. செ. பத்திநாதர் அவர்களால் தொகுக்கப்பட்டவை)

கூட்டுறவு முகாமைத்துவ பாரம்பரியங்கள் நவீன பொருளாதார வளர்ச்சியில் கொண்டுள்ள சாதக - பாதக நிலைமைகள்

சி. கோணேஸ்வரன்
சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ ஆலோசகர்
இலங்கைக் கூட்டறவு முகாமை நிறுவனம்
(கூட்டுறவு அபிவிருத்தி அமைச்சு)

யாழ்ப்பாணத்தின் பிரபல கூட்டுறவாளரும், சமூக சேவகரும் அரசியலாளருமான உயர்திரு.சி.சிவமகாராஜா அவர்களை பாராட்டுமுகமாக ஒரு மலரொன்றினை வெளியிட முனைந்த அன்பர்களுக்கு எனது உளங்கனிந்த நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன். பல்லாண்டுகளாக ஒரு சிறந்த கூட்டுறவாளராகவும், பல கூட்டுறவாளர்களுக்கு முன்னோடியாகவும் கூட்டுறவு நிருவாகத்தை எவ்வாறு சிறந்த முறையில் மேற்கொள்ளலாம் என்பதை அனுபவ வாயிலாகவும் காட்டிய ஒரு பெரியாரை கௌரவிக்கும் இத்தருணத்தில் இன்றைய கூட்டுறவுக்குப் பொருத்தமான ஒரு சில கருத்துக்களை இப்பெரியாரின் பாராட்டு விழாச் சந்தர்ப்பத்தில் சமர்ப்பிப்பதில் பெருமகிழ்ச்சி அடைகின்றேன். சிறந்த பல அரிய பண்புகளைக் கொண்ட இப்பெரியார் தொடர்ந்தும் கூட்டுறவுக்கும் எமது சமூகத்துக்கும் இன்னும் பல்லாண்டுகள் தொண்டு புரிய எல்லாம்வல்ல இறைவன் அருள் புரியவேண்டுமெனப் பிரார்த்திக்கின்றேன்.

கூட்டுறவென்பது ஒன்று கூடி உழைத்தல், பரஸ்பரம், சகோதரத்துவம், கூட்டுப் பொறுப்பு என்பவற்றுக்கு இலக்கணமாக விளங்குகின்றது. மக்களிடையே நல்லெண்ணம், அமைதி என்பவற்றை தோற்றுவிப்பதிலும் இதன் பங்களிப்பு அபரிமிதமானது.

19ம் நூற்றாண்டின் முதலாளித்துவத் துக்கான மாற்று ஏற்பாடாக கூட்டுறவு முறை ஏற்படுத்தப்பட்டது. இவ்வமைப்பு படிப்படியாக வளர்ந்து பலரும் ஏற்றுக் கொள்ளக் கூடிய சமூகப் பொருளாதார அமைப்பாக வளர்ச்சி பெற்றுள்ளது. கூட்டுறவு பல்வேறு பிரச்சினைகளுக்கு முகங்கொடுக்கும், வறிய நலிவுற்ற மக்களுக்கு நலன் பயக்கும் கருவூலங்களைக் கொண்டதாகவும், தனியுடமைப் பொருளாதாரத்தில் இருந்து சமூகத்தைப் பாதுகாப்பதற்கும், போட்டிப் பொருளாதார நிலமைகளில் இருந்து மக்களை மீட்பதற்கும் உரிய தனித்தன்மை கொண்ட அமைப்பாகவும் காணப்படுகின்றது.

கூட்டுறவானது வியாபார ரீதியில் போட்டி நிலமைகளைத் தவிர்த்து ஒன்றுகூடி உழைக்கும் பங்குடமை மற்றும் கம்பனி வியாபார அமைப்புக்களை ஒத்தது. ஆயினும் இவ்வமைப்புக்கள் இலாபத்தை பிரதான நோக்கமாகக் கொண்டியங்க கூட்டுறவானது ஜனநாயகத் தன்மைகளினூடே நலிவுற்றோரைப் பாதுகாக்கும் உதவிக்கரமாகவும், இலாப நோக்கமற்றும் இயங்குகின்றது. இந்த வகையில் ஏனைய அமைப்புக்கள் மூலதனத்துக்கு மதிப்பளிக்க கூட்டுறவு இயக்கம் மனித வளத்துக்கு மதிப்பளிக்கின்றது.

தென்னாசியப் பிராந்தியத்தில் கூட்டுறவானது கிராமிய, நகரப் பொருளாதாரக் கட்டமைப்பை வலுப்படுத்தும் ஓர் அமைப்பாக இனங்காணப்பட்டுள்ளது. இவ்வமைப்பு மனிதனின் சமூகப் பொருளாதார தேவைகளை மேம்படுத்தக் கூடிய ஒரு அமைப்பாகவும், இதே தேவைகளை மேம்படுத்தக் கூடிய அரசாங்கங்களுக்கு ஒத்துழைப்பு நல்கும் அமைப்பாகவும் இருந்து வருகிறது. இந்த வகையில்.

(அ) மக்கள் வாழ்வை உயர்வடையச் செய்வதும்

(ஆ) மக்களின் சமூக நலன்களில் கவனம் செலுத்துவதும் கூட்டுறவின் பிரதான பங்காகும்.

கூட்டுறவு பாரம்பரிய முகாமைத்துவ அமைப்பில் காணப்படும் சாதக நிலைமைகள்

கூட்டுறவானது ஒரு புறத்தே முதலாளித்துவ பிரச்சினைகளுக்கான மாற்றுத் தீர்வாகவும், பொதுவுடமைக் கருத்துக்கு ஒரு வகையில் சார்பானதும்/ முரணானதுமான பொருளாதார இயல்புகளைக் கொண்டதாகவும் விளங்குகிறது. ஜனநாயகப் பண்புகளைக்

கட்டிக்காப்பதில் கூட்டுறவு மகத்தான பங்களி ப்பை செலுத்தி வருகின்றது. இன்றைய அரசிய லில் காணப்படாத பல சிறந்த ஜனநாயகப் பண்புகள் கூட்டுறவில் நின்று நிலவுவதைக் காணமுடியும்.

இலாப நோக்கமற்ற நிலையில் செயற்பட வேண்டுமென்ற கருத்து கூட்டுறவு நடை முறைகளில் பின் பற்றப்படும் ஒரு கொள்கையாகும். அங்கத்தவர்கள் யாவரும் இலாப நோக்கத்துடன் செயற்பட விளைந்தால் பொது விருப்பு என்ற அம்சம் அற்றுப்போய்விடும். இதற்காக ஒரு நிறுவனத்தை நட்டத்திலும் இயக்கலாம் எனப் பொருள் கொள்ளலாகாது. ஒரு நிறுவனம் நின்று நிலைப்பதற்குரிய இலாபம் அவசியமென்பதை இங்கே கருத்திற் கொள்ளல் வேண்டும். இலாப மேலதிகம் ஒரு நிறுவனம் நிலைத்து நிற்பதற்கு மட்டுமல்ல, புதிய தொழில்களை ஆரம்பிக்கவும், சமூக நலன்களில் ஈடுபடவும், வேலை வாய்ப்புக்களை அதிகரிக்கவும் அவசியமாகும்.

கூட்டுறவின் மூலம் அமைதியான முறையில் சமுதாயப் புரட்சிகளைச் செய்ய முடியும். இந்த வகையில் சக்தி மிகுந்த சுய சமூக விருத்தியமைப்பாக இவ்வமைப்பு திகழ்கின்றது. சுயவிருத்தி என்ற கருத்து பொருளாதார நலன்களைப் பேணுவதாக அமைந் துள்ளது. பண்டிதர் ஜவஹர்லால் நேருவின் கருத்துப்படி சுயவிருப்பத்தின் அடிப்படையில் கூட்டுறவில் சேர வேண்டுமென்று சொல்லப் பட்டாலும் வற்புறுத்தி எதையும் செய்வதற்கான இடமெதுவும் இவ்வமைப்பில் இயல்பாகவே இல்லை என்கின்றார்.

நீண்டகாலம் நிலைத்திருக்கும் இயல்புகள்

கூட்டுறவு இயக்கங்கள் நீண்டகாலத்துக்கு நிலைத்திருக்கக் கூடிய சில முகாமை இயல்புகளைக் கொண்டுள்ளன. சமூகத் தத்துவ ங்களின் படி ஜனநாயகப் பாரம்பரியங்களில் பல குறைபாடுகள் காணப்படினும் சமத்துவம். சமரசம் என்பவற்றைக் கடைப்பிடிப்பதில் ஜனநாயகப் பாரம் பரியங்களுக்கு ஒரு மகத்தான செல்வாக்கு உண்டு. ஜனநாயகப் பாரம்பரியங்களைப் பின்பற்றாத நாடுகளும் கூட பொதுவான முடிவொ ன்றை எடுப்பதற்கு அல்லது சிறந்த தீர்மான மொன்றைக் கண்டுபிடிப்பதற்கு கூட்டங்கள். கலந்துரையாடல் போன்றவற்றை மிக அதிகள வில் பயன்படுத்துவதை நாம் கண்கூடாகக் காண்கின்றோம். இவ்ஜனநாயகப் பாரம்பரியத் தன்மையானது ஒரு நிறுவனம் தொடர்ந்து நிலைத்திருப்பதற்கு ஒரு அத்திவாரமாக அமைகின்றது. சில சந்தர்ப்பங்களில் சரியான தலைமைத்துவம் கிடைக்காது விடினும் ஏதோ ஒரு காலத்திலாயினும் நல்ல தலைமைத்துவம் கிடைக்குமென்ற நம்பிக்கையில் இவ்வமைப் புக்கள் செயற்படுகின்றன. இவ்வமைப்புக்களில் பணியாற்றி அனுபவம் பெற்றவர்களுக்கு இது எனது அமைப்பல்ல எமது அமைப்பு என்ற கருத்தே இயல்பாக ஏற்படும். இதனால் சிறந்த தலைமைத்துவங்களை உருவாக்கக் கூடிய பண்பு கூட்டுறவு இயக்கங்களுக்கு உண்டு. தனித்து ஒருவர் அல்லது ஒரு குழு இவ்வமைப்பைக் கட்டுப்படுத்தும் தன்மை நீண்ட காலத்திற்கு நிலைப்பதில்லை. இதனால் ஒரு காலத்தில் பிற்போக்கான நிலமைகளை கொண்டிருக்கும் சங்கங்கள் இன்னுமொரு காலத்தில் நல்ல நிலமைக்கு வரும் சந்தர்ப்பங்கள் பரவலாகக் காணப்படுவதுடன் தொடர்ந்தும் இயங்கக் கூடிய சில இயல்புகளை (Sustainability) இவ்வமைப்புக் கொண்டுள்ளது.

பக்க சார்பற்ற அமைப்பென்ற கருத்து

கூட்டுறவு பக்கச் சார்பற்ற அமைப்பு என்ற எண்ணம் இதன் கொள்கைகளிலும் நடைமுறைகளிலும் காணப்படுகிறது. இதுவொரு பொது அமைப்பு ஆதலால் பொது மக்கள் இதை விரும்பியோ விரும்பாமலோ தொடர்ந்து நிலைத்திருக்கச் செய்ய வேண்டும் என்ற கொள்கையுடையவர்களாகவே உள்ளனர். ஒரு சங்கத்தில் இயங்கும் சாதகமற்ற ஒரு சிறிய தொழிலை அல்லது ஒரு கிளையைக் கூட மூடிவிடுவதற்கு மக்கள் அனுமதிப்பதில்லை. இது போலவே இப்போது அமைப்புக்கூடாக தனது திட்டங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்ள அரசுகளும் கூட்டுறவை நாடத் தலைப்படு கின்றன. இதனால் கூட்டுறவு அமைப்பை காப்பாற்ற வேண்டிய பொறுப்பு அதன் அங்கத்தவர்களுக்கு மட்டுமல்ல அரசுகளுக்கும் உரித்தாகின்றது.

சமூக அமைப்புக்களில் சிறந்த நிறுவனத் தன்மை வாய்ந்த அமைப்பு என்ற கருத்து எல்லோருக்கும்

மக்களுக்கு உதவி நல்குவதற்கென பல சமூக அமைப்புக்கள் காலாகாலம் உருவாகி வளர்ச்சியடைந்தன. இந்தியாவிலே தோன்றி வளர்ந்த பூதான இயக்கம், சர்வோதய அமைப்புக்கள், காந்திக் கிராமம் போன்றனவும் இலங்கையில் தோன்றிய கம் உதாவ, சர்வோதய அமைப்புக்கள், ஜனசவிய, சமூர்த்தி என்பனவும் பல்வேறு நோக்கங்களுக்காக ஆரம்பிக்கப்பட்டு அவை தொடர்ச்சியாக தமது கடமைகளைச் செய்வதில் பல இடர்பாடுகளை நோக்கின. மட்டுமன்றி இவ்வமைப்புக்கள்

கீழைத்தேய மக்களின் நலன்களை முக்கியப் படுத்தியே ஆரம்பிக்கப்பட்டன. ஆனால் கூட்டு றவு இயக்கம் ஏறத்தாழ 200 வருடங்களாக சர்வ தேசமெங்கும் பரந்து விரிந்து உள்ளதென்பது இங்கு கவனத்திற் கொள்ளத்தக்க அம்சமாகும்.

பங்குகொள்ளல் ஊடான முகாமை

எல்லோருக்கும் ஒருவாக்கு, கூட்டாகத் தீர்மானமெடுத்தல், தலைமைத்துவத்தை தேர்ந்தெடுத்தல், பெரும்பான்மைக் கருத்துக் களுக்கு முக்கியத்துவம் அளித்தல் ஆகிய ஜனநாயகப் பண்புகள் இன்று நவீன முறைமை யில் கடைப்பிடிக்கப்பட்டு வரும் முக்கிய அம்சங்களாகும். பங்கு கொள்ளல் முகாமை Participative Management, கீழிருந்து மேலான முகாமை, Bottom up Management, கலந்துரையாடல் மூலமான முகாமை, மூளைப் புயலாடல்(Brain stoming) என்ற கருத்துக்கள் முகாமைத்துறையில் இன்று பரவலாக கடைப் பிடிக்கப்பட்டு வருகின்றன. இவை கூட்டுறவு முறைகளில் இயல்பாகவே அமைந்திருத்தலைக் காணலாம்.

குழுவாக இயங்குதல்

ஐக்கியமென்பது தனிப்பட்டவர்களின் அல்லது ஒரு குழுவின் அல்லது சங்கத்தின் ஐக்கியம், சமத்துவம், கூட்டிணைப்பு என்ற தனித்துவத்தை மட்டும் குறிப்பதல்ல. சமூக, சமய, அரசியல் விழுமியங்களை பாதிக்காது தமது பொருளாதார நோக்கத்தைக் கூட்டாகவும்/ தனித்துவமாவும் செயற்படுதல் என்ற அம்சங் களும் இதில் பொதிந்துள்ளது. பொதுவான தேவையொன்றுக்காக அங்கத்தவர்கள் ஒன்று கூடுகின்றனர். இடைத்தரகர்களை நீக்கி தமது பொருளாதாரத் தேவைகளை தாங்களே நிறைவேற்றிக் கொள்ளுகின்ற ஏற்பாடும் இதில் அடங்கியுள்ளது. "எல்லோரும் ஒருவருக்கு ஒருவர் எல்லோருக்கும்" என்ற கருத்து கூட்டாக இயங்குதல், குழுவாகச்செயற்படுதல் என்பன பொதுவான சிறப்பினைத் தருமென்பது எல்லோ ரும் அறிந்ததே. இக்கருத்துக்கள் இன்றைய நவீன முகாமைத்துவத்தில் கடைப்பிடிக்கப்படும் குழு முறைமை (Group Dynamic), தரச்சுற்று (Quality Circle) நடவடிக்கைகள் போன்றவற்றில் காணப்படும் சிறப்பம்சங்களை ஒத்ததாகும்.

பாதக நிலைமைகள்

கூட்டுறவு இயக்கத்தில் பல சாதக கருத்துக்கள் முன்வைக்கப்படுவதைப் போலவே. பாதகமான கருத்துக்களும் முன்வைக்கப்படு கின்றன. இக்கருத்துக்களை அறிந்து தீர்வுக்கான வழி வகைகளை நாடுதல் ஒவ்வொரு கூட்டுறவா ளர்களினதும் கடமையாகும்.

ஒரு முறையான கூட்டுறவு அமைப்பு உருவானது ரோச்டைல் முன்னோடிகள் ஊடாகவே. இவர்கள் தமது கொள்கைகளை அக்காலத் தேவைக்கேற்ப பின்பற்றினர். அவர்கள் ஆரம்பத்தில் 11 கொள்கைகளை அறிமுகம் செய்தனர். இக்கொள்கையின் ஒரு சில அம்சங்கள் ஒன்று சேர்க்கப்பட்டு 8 கொள்கைகளாக கூறப்பட்டு வந்தன. இக்கொள் கைகள் நாளாந்த வியாபாரத் தேவைக்கமைவாக உருவாக்கப்பட்ட ஒரு ஒழுங்கு முறைகளாகும். இக் கொள்கைகளே சர்வதேச கூட்டுறவு அமைப்பினால் காலாகாலம் புனரமைக்கப்பட்டு தற்பொழுது 7 கொள்கைகளாக நடைமுறையிலு ள்ளன. இக்கொள்ளைகள் சர்வதேச ரீதியில் வரையருக்கப்பட்டிருந்தாலும் ஒவ்வொரு நாடும் அவ்வவ் நாடுகளின் பொருளாதாரத் தேவைக் கேற்ப அக்கொள்கைகளில் பலவற்றை ஏற்றுக் கொண்டும் சில கொள்கைளில் முரண்பாடு காணாமல் அவற்றைப் பின்பற்றியும் செயற்படு கின்றன. இக்கொள்கைகள் சில மரபு ரீதியிலான கொள்கைகளாகவும் சில நடை முறைக்கு உகந்த விருப்புக்குரிய கொள்கைகளாகவும் காணப்படுகின்றன.

மரபு ரீதியிலான கொள்கையில் சுய விருப்பின் பேரில் ஒன்றிணைவது என்பது ஒரு கொள்கையாகும். ஆனால் இந்தியா இலங்கை போன்ற வளர்ந்துவரும் நாடுகளின் அரசுகள் தமது திட்டமிடல் பொருளாதார நடவடிக்கை களை மேற்கொண்ட பொழுது கட்டாயத்தின் பேரில் அங்கத்தவர்களைச் சேர்த்துக் கொண்ட அனுபவங்களும் உண்டு. உதாரணம்- இந்தியா வின் இந்தியக் கூட்டுறவுத் திட்டக் குழுவின் சிபாரிசுகளுக்கமையவும், 1972ல் இலங்கையில் அமுலில் இருந்த ஐந்தாண்டுத் திட்டத்துடன் கூட்டுறவு நடவடிக்கைகள் புனரமைக்கப்பட்ட போதும் கூட்டுறவுக்கான உறுப்பினர்கள் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட பொழுது சுயவிருப்பத் தன்மை யென்பது கடைப்பிடிக்கப் படவில்லை யென்ற குற்றச்சாட்டுக்கள் கூறப்படுகின்றன. ஆனால் இக்கொள்கையை ஆதரிப்பவர்களும் உள்ளனர். திட்ட நடவடிக்கைகளில் பொது மக்களை இணைத்துக் கொள்வதற்கு சில உந்துசக்திகளை பாவிக்கவேண்டுமென்பது முகாமையியற் கருத் தாகும்.

முகாமைத்துவக் குறைபாடுகள்

கூட்டுறவு ஜனநாயகப் பாரம்பரியங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டமைவதால் ஏனைய வியாபார முகாமை நடவடிக்கைகளிலிருந்து வேறுபட்டுள்ளது. கூட்டுறவுத் துறையின்

விருத்தியை ஏனைய வியாபாரத் துறையுடன் ஒப்பிடும் போது ஏனைய துறை பல்வேறு வகையிலும் முன்னேற்றம் கொண்டமைவதற்கு முகாமைத்துறையில் அந்யநிறுவனங்கள் காட்டும் தீவிரத் தன்மையே காரணமாகும். கூட்டுறவு அங்கத்தவர்களின் தேவைகளுக்கு முன்னுரிமை கொடுக்க வேண்டுமென்பதும் கொள்கைகளை முற்றுமுழுதாக ஏற்றுக் கொள்ள வேண்டு மென்பதிலும் பல முரண்பாடுகள் தோன்றி யுள்ளன. நவீன முகாமைக் கருத்துக்களை பின்பற்றாவிட்டால் நவீன போட்டிப் பொருளாதா ரத்துக்கு முகங் கொடுக்க முடியாதென்ற நில மையில் புதிய கருத்துக்களை உள்வாங்க வேண்டிய் தேவை கூட்டுறவு அமைப்புக்கு ஏற் பட்டுள்ளது. காரணம் கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் வியாபார நடவடிக்கைகளில் இன்று கணிசமாக பங்கு கொள்வோர் அங்கத்துவம் பெறாத ஏனையோரே. ஆனால் அவர்களால் நிருவாக த்தில் பங்கு கொள்ள முடிவதில்லை. இலங்கை யில் பொது மக்களை பரவலாக கூட்டுறவில் பங்கு கொள்ளச் செய்வதற்காக 1972 களில் கொண்டு வரப்பட்ட பல நோக்க கூட்டுறவுச் சங்க ஏற்பாடுகளில் எதிர்பார்க்கப்பட்ட பயன் ஏதும் கிடைக்கவில்லை. ஆகவே இவற்றையிட்டு மீள்பரிசீலனை செய்யும் காலம் நெருங்கியுள்ளது.

இடையறாது தொடர்ந்தியங்கும் முகாமைத் தன்மை குறைவாக இருத்தல்

தனியார் நிறுவனங்களின் முகாமை அணுகுமுறைகள் நடைமுறைகள் அடிக்கடி மாறும் தன்மை கொண்டவையல்ல. இதனால் நிரந்தரமான, சீரான முகாமையும், தொழிற்றிறன் வாய்ந்த உத்தியோகத்தர்களையும் கொண்ட ஒரு தொடர்ச்சியான முகாமை விருத்தியை தனியார் நிறுவனங்களில் கட்டியெழுப்ப முடிகிறது. கூட்டுறவு அமைப்புக்களில் அவ்வகை யான தொடர்ச்சியைக் காண முடிவதில்லை. சங்கங்களில் முன்னைய நிருவாகத்தில் கொண்டுவரப்பட்ட பல திட்டங்கள் புதிய நிருவாகம் வரும் பொழுது இடைநடுவில் கைவிட ப்படுகின்றன. புதிய முகாமை தமது காலத்தில் புதிய ஏதாவதொன்றை ஆரம்பிக்க வேண்டு மென்ற துடிப்புடன் செயற்படுகின்றதே ஒழிய ஆரம்பிக்கப்பட்ட திட்டங்களைப் பற்றி அவை கவனஞ் செலுத்துவதில்லை. இவ்வாறு தொடர் பற்ற நிலையில் கவனிப்பாரற்று பல திட்டங்கள் தோல்வியில் முடிந்ததாக சொல்லப்படுகின்றது.

போட்டி வியாபாரத்துக்கு ஈடுகொடுக்க வேண்டிய நிலை

இன்றைய கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் போட்டி வியாபாரத்தினூடாக தமது வியாபாரத்தை நடத்த வேண்டியுள்ளன. இவ்வமைப்புக்களு க்கிருந்த அரச, சமூக சலுகைகள் படிப்படியாக அகன்று வருகின்றன. ஆதலால் முன்னைய நிலையை விட செயற்திறனுடன் கடமையாற்ற வேண்டிய தேவை சங்கங்களுக்குள்ளது. ஆனால் இதனை பல சங்கங்கள் நிதி சார்ந்த வகையிலும் சரி முகாமைத்துவ ரீதியிலும் சரி முற்று முழுதாக புரிந்து கொள்ளத் தயங்குகின்றன. பல முகாமைக் குறைபாடுகள் மத்தியிலும் உணவு மற்றும் பங்கீட்டுப் பொருள் விநியோகங்களுடன் தமது இருப்பை தக்க வைத்துக் கொள்ள பல சங்கங்கள் முயலுகின்றன. பல சங்கங்கள் உண்மையில் இவ்வாறான தேவைகளுக்கு மட்டுமே இயங்கக் வேண்டிய நிலையில் உள்ளன. இவ்வமைப்புக்கள் தனியார் அமைப்புக்களாக இருந்தால் எப்போதோ மூடப்பட்டிருக்கும். சங்க அங்கத்தவர்களினால் தேர்ந்தெடுக்கப்படும் முகாமைத் தரத்துக்கு பொறுப்பானவர்கள் பலர் முகாமை அனுபவம் வாய்ந்தவர்களல்லர். அதனால் சிறந்த தீர்மான ங்களை மேற்கொள்வதில் பல முரண்பாடுகள் தோன்றுவதாகக் குறை கூறப்படுகின்றது. இக்காரணங்களினால் நவீன போட்டிப் பொருளா தாரத்துக் கேற்ப முகங் கொடுக்க முடியாத நிலை சங்கங்களுக்கு ஏற்படுகின்றது. அவற்றிற்காக காலாகாலம் பயிற்சிகள், கருத்தரங்குகள் நடாத்தப்படினும் இதனால் பயனடைந்தவர்கள் சங்கங்களில் நிலைத்து நிற்காமையால் பயன்கள் பெறப்படுவ தில்லை என்று குற்றஞ் சாட்டப்படுகின்றது.

அரசாங்கத்தின் தலையீடு

அடுத்து கூட்டுறவில் காணப்படும் இன்னுமோர் குறைபாடு அரசாங்கங்களின் தலையீடாகும். பல சங்கங்கள் அரசாங்கத்தின் பல்வேறு வசதிளைப் பெறுகின்ற காரணத்தால் அரசாங்கத்தின் வேண்டுகோளுக்கேற்பவும், பணிப்புரைகளுக்கேற்பவும் செயற்பட வேண்டி யுள்ளன. அத்துடன் கூட்டுறவு விருத்திக்காக திணைக்கள மற்றும் நிறுவனங்களது நடவடிக் கைகளும் கூட்டுறவுச் சட்ட, மற்றும் சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளும் இன்றைய போட்டி பொருளாதார நிலைமைங்களுக்கு ஏற்ப தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்கு தடையாக இருப்பதாக குறை கூறப்படுகின்றது

அரசியல் அந்தஸ்தைப் பெற்றவர்களின் சகபாடிகள் அல்லது கட்சி நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ளவர்கள் கூட்டுறவில் அங்கம் வகிப்பது ஒரு தெளிவான நிருவாகத்தை கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் கடைப்பிடிப்பதற்குத் தடையாக இருக்கின்றது.

கூட்டுறவுக்கென தெளிவான வங்கியமைப்பின்மை

வியாபார விருத்தி வங்கிகளின் உதவி மிக அவசியமாகும். கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் வங்கியாக்கச் செயற்படும் மக்கள் வங்கி உண்மையில் ஒரு வணிக வங்கியாகும். ஏனைய வணிக வங்கிகளைப் போலவே இவ் வணிக வங்கியும் செயற்பட வேண்டியிருப்பதால் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தமது வங்கி நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதில் பல்வேறு இடர்பாடுகளை எதிர் நோக்குகின்றன. எனவே கூட்டுறவு வங்கிச் சேவைகளின் பொருட்டு ஒரு தெளிவான வங்கியமைப்பு அவசியமென பலராலும் சுட்டிக்காட்டப் படுகின்றது.

நவீன தொழில்நுட்ப முறைகளை பின்பற்றாமையும் பாரம்பரிய பயிற்சிகளும்.

கூட்டுறவு நிருவாக நடவடிக்கைகளில் பாரம்பரிய தன்மை நிலவி வருவது இன்னுமொரு குறைபாடாகும். உரிய நவீன நிருவாக முறைகளை பின்பற்றாமை, புதிய தொழில் நுட்பங்களில் பயிற்சியின்மை ஆகியன கணிசமான நேர நிர்வாகச் சிக்கலைத் தோற்றுவிக்கின்றன. இதற்கு பிரதான காரணம் கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் போதிய பயிற்சி நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடாமையாகும். பயிற்சி நிறுவனங்களில் தெளிவான பயிற்சிக் கொள்கைகள் இன்மையும் இவற்றிற்கிடையே பொருத்தமான இணைப்புத் தன்மை காணப்படாமையும் பிரதான குறைபாடாக உள்ளன. தனியார் நிறுவனங்கள் பணியாளர்களுக்கான பயிற்சி என்பதை மூலதனமாகவே கருதுகின்றனர். மாறாக கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் பயிற்சியை ஒரு செயலாகவே கருதும் நிலை தொடர்கின்றது.

மேற் குறித்தவற்றை ஒப்பு நோக்கும் பொழுது பாதகமான விளைவுகளை களைவதென்பது கூட்டுறவாளர்களுக்கு கடினமானதோர் பணியன்று. கூட்டுறவாளர்கள் அனைவரும் ஒருமித்துச் செயற்படின் பல்வேறு பிரச்சனைகளை இலகுவாகத் தீர்த்துக் கொள்ள முடியும். கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தாம் மக்களுக்காக இயங்கும் புனிதமான அமைப்பு என்பதை மக்களுக்கு நிரூபிக்க வேண்டும். இதற்கு கூட்டுறவுச் சங்க நிர்வாகிகள் மத்தியில் நிலவும் விரும்பத்தகாத நிகழ்வுகள் களையப்பட வேண்டும். இதற்கு நாணயம், நேர்மை, நம்பகத் தன்மை உள்ளவர்கள் கூட்டுறவு அமைப்புக்களில் சேர்த்துக் கொள்ள ஊக்குவிக்கப்பட வேண்டும். முகாமையின் போது முரண்பாடுகள் எழுவது வழக்கம். ஆனால் இந்த முரண்பாடுகளைக் களைவது முகாமையின் ஒரு கலையெனக் கருதாது தமக்குள் முட்டிமோதிக் கொள்ளும் நிலைமையை பல சங்கங்களில் காண முடிகிறது. முரண்பாடுகள் சங்க நன்மைக்காக இடம்பெற வேண்டுமே ஒழிய சங்க நடைமுறைகளை பாதிக்கும் வண்ணம் அமையலாகாது.

இவ்வாறு மேற்கூறப்பட்டவற்றின் முக்கியத்துவத்தை உணர்ந்து செயற்பட்டால் சிறந்த கூட்டுறவு அமைப்புக்களை கட்டியெழுப்ப முடிவதுடன் ஏற்படவுள்ள சவால்களுக்கு முகங்கொடுத்து கூட்டுறவு சங்கங்களும் வியாபாரத் துறையில் வீறுநடை போட முடியும் என்பதை நிரூபிக்க கூட்டுறவு அமைப்புக்கள் முன்வர வேண்டும்

01. தலைவரும் பொன்.கணேசமூர்த்தி அவர்களும்

02. கூட்டுறவு பரிசோதகர் ஏ.சின்னத்தம்பி மங்களவிளக்கேற்றல்

04. திரு. ஆ.சி. நடராசா அவர்கள் உரை

05. தலைவருடன் கூட்டுறவு ஆணையாளர் ஒஸ்கின் பெர்னாண்டோவு சட்டத்தரணி ச.மு. ஆலாலசுந்தரம் அவர்களும்

06. தலைவர் கலாநிதி A.T. ஆரியரத்னாவை வரவேற்றல்

07. சங்க உப தலைவர் மா. நாகேந்திரசீலன் உரை

08. திரு.க.க.வேலாயுதபிள்ளை (கி.சே) கிளை 8. திறத்தல்

09. 25 வருட கூட்டுறவுச் சேவையில் தங்கப்பதக்கம் பெற்ற பணியாளர்களும் விருந்தினர்களும்

10. புனர்வாழ்வுக்கழகத் தலைவர் திரு. சு. பரமநாதன்

1 . மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபைத்தலைவர் பெ.கனகசபாபதி உரை

1

5

9

2

6

10

3

7

11

4

8

12

அறிவுசார் மூலதனம்
Intellectual Capital

க.தேவராஜா
தலைவர்,
வணிகத்துறை,
யாழ்.பல்கலைக்கழகம்.

1.0 அறிமுகம்

மனிதவள முகாமைத்துவமே நிறுவனங்களின் வளர்ச்சிக்கு அடிப்படையானது என தற்கால முகாமைத்துவம் கருதுகின்றது. உயர் உற்பத்தித் திறனைப் பெற்றுக்கொள்ள மனிதவள முகாமைத்துவம் வகை செய்வதாக உள்ளது. இதன் காரணமாகவே அறிவுசார் மூலதனத்தின் மீது தற் கால நிறுவனங்கள் அக்கறை கொண்டுள்ளன. ஒவ்வொரு ஊழியர்களிடையே தகைமையினையும் அர்ப்பணிப்பினையும் ஏற்படுத்த முயற்சிப்பதே அறிவுசார் மூலதனமாகும். அல்லது Intellectual Capital = competency + commitment என்ற சமன்பாடு நிறுவப்பட்டுள்ளது. நிறுவனமொன்றின் இலக்கினை அடைவதற்கு தன்னை அர்ப்பணித்த பயிற்றப்பட்ட ஊழியர்களே நிறுவனமொன்றுக்கான பிரதான சொத்தாகும். அறிவுசார் மூலதனமே நிறுவனமொன்றின் தேய்வுக்கு உட்படாத பெறுமானம் அதிகரித்துச் செல்லும் தன்மை கொண்டதாகவும் குறைவடையாப் பண்பு கொண்டதாகவும் காணப்படும். அறிவுசார் மூலதனத்தைக் கொண்ட ஊழியர்கள் என்றுமே தன்னிச்சையான ஒத்துழைப்பை வழங்குபவர்களாக இருப்பர். இதன் காரணமாகவே தற்காலத்தில் அதிவுசார் மூதனம் என்பது தற்கால நிறுவனங்களின் வளர்ச்சிக்கு மிக வேண்டப்படுவதாக உள்ளது.

2.0 வரைவிலக்கணம்.

ஊழியர்களின் தகைமையும் அர்பணிப்புத் தன்மையும் நிறைந்ததுதான் அறிவுசார் மூலதனமாகும் தகைமை அதிகமாகவும் அர்ப்பணிப்புத் தன்மை குறைவாகவும் இருந்தால் திறமையுள்ள ஊழியர்கள் செய்வதற்கு எதுவும் இருக்கமாட்டாது. மாறாக உயர்ந்த அர்ப்பணிப்பும் குறைந்த அளவான தகைமையும் காணபபட்டால் திறமை குறைந்தவர்களே பெரும்பாலான வேலைகளைப் பெற்றுக்கொள்வர். இவை இரண்டுமே ஆபத்தானவை என்பதால் அறிவுசார் மூலதனமானது இரண்டையுமே அதாவது தகைமையினையும் அர்ப்பணிப்பையும் உச்சமாக வைத்துக்கொள்ளும் நடவடிக்கையே அறிவுசார் மூலதனமாகும். இத்தகைய அறிவுசார் மூலதனத்தை உச்சமாக்குவதன் மூலம் வாடிக்கையாளர் நம்பிக்கை, உயர் உற்பத்தித் திறன், இலாபத் தன்மையின் அதிகரிப்பு ஆகியவற்றை அடைத்து கொள்ள முடியும்.

அறிவுசார் மூலதனத்தைக் கொண்டிருப்பதனூடாக பின்வரும் பண்புகளை நிறுவனம் கொண்டி ருக்க முடியும்.

ஏனைய சொத்துக்கள் போல் அல்லாது அறிவுசார் மூலதனத்தின் பெறுமதி தொடர்ச்சியாக உயர்ந்து செல்லும்.

அறிவுசார் மூலதனத்தின் பண்புக்கேற்ப ஊழியர்களின் வேலைத்திறன் நாளுக்குநாள் அதிகரித்துச் செல்லும்.

அறிவுசார் மூலதனத்தைக் கொண்டுள்ள ஊழியர்கள் தொண்டர்கள் போல் தன்னலமற்ற சேவையை வழங்க முன்வருவதனால் அர்ப்பணிப்பு பெருகிவரும்.

அறிவுசார் மூலதனத்தின் வழியாகவே முகாமையாளர் உலகளாவிய போட்டி, நுகர்வோரின் அதிகரித்த தேவைகள் என்பவற்றைப் பூர்த்தி செய்ய இயலும்.

அறிவுசார் மூலதனத்தின் மூலமாகவே நிறுவனத்தின் நோக்கத்தை மையமாகக் கொண்டு இயங்கும் ஊழியர்களை உருவாக்க முடியும்.

அறிவுசார் மூலதனத்தைக் கொண்ட நிறுவனங்களே ஊழியர்கள் கூட்டிய இயங்க வகைசெய்யும்.

என்ற வகையில் அறிவுசார் மூலதனத்தின் பண்புகள் அவதானிக்கப்பட்டுள்ளன.

3.0 தகைமையை அதிகரித்தல்

அறிவுசார் மூலதனத்தில் தகைமையை அதிகரித்தல் என்பது ஒரு முக்கிய பண்பாகும். இதன்படி திறமைகளை வியாபார தந்திரோ பாயங்களுக்கு ஏற்ப வரிசைப்படுத்தல் வேண்டும். அதன் பின்னர் போட்டித் தன்மையானது பல பொறிமுறைகள் ஊடாக வளர்க்கப்பட வேண்டும். பின்வரும் ஐந்து பண்புகளும் தகைமையை வளர்ப்பதற்கு பெரிதும் உதவும்.

3.1 வாங்குதல் - Buy

திறமையான நபர்களை உள்வாங்குதல், தெரிவுசெய்தல் ஆகியவற்றைக் குறைப்பதே வாங்குதல் என்பதாகும். இந் நடவடிக்கை புதிய எண்ணங்களை உருவாக்குதல், பழைய கலாசார முறைகளை நீக்கிவிடுதல் என்பவற்றை அடக்கும், புதியவர்களை உள்வாங்குவதன் மூலம் நிறுவனத்திற்கு புதிய சிந்தனை ஆற்றல் கொண்டவர்களை அதிகரிப்பதுடன் புதிய தந்திரோபாயங்களும் உருவாக்கப்பட முடியும்.

3.2 உருவாக்கல் - Build

முகாமையாளர்கள் நிறுவனத்தில் தொடர்ந்திருக்கக்கூடிய வாறும் ஊழியர்கள் புதிய நுட்பங்களைத் கற்றுக் கொள்ளக் கூடியவாறும் நடவடிக்கை எடுப்பதே இதுவாகும், வழிகாட்டுதல், பயிற்சியளித்தல் போன்றவற்றுக் காக நிறுவனங்கள் பெருமளவு நிதி வசதிகளை ஒழுங்கு செய்தல் இத்தகைய நிலையை அடைவதற்கேயாகும். பாரிய நிதிச் செலவில் மேற்கொள்ளப்படும் நடவடிக்கைகள் ஊழியர்களி டையே புதிய எண்ணங்களை உருவாக்கவும் நடத்தைகளை மாற்றியமைக்கவும், முகாமை யாளர்களுடன் இணைந்து பணியாற்றவும் தூண்டும் எனக் கொள்ளப்படுகின்றது.

3.3 பெறப்படல் - Borrow

நிறுவனங்கள் புதிய எண்ணங்கள், உபகரணங்கள், நடைமுறைகள் ஆகியவற்றை வெளியிலிருந்து பெற்றுக்கொள்ளும் நடவடிக் கையே இதுவாகும். வெளியிலிருந்து ஆலோசனைச் சேவை (Consultancy Service) பெறுவது இதில் முக்கியம் பெறுகின்றது. நிபுணர்களை வரவழைத்து கருத்துக்களைப் பரிமாறுதல், கருத்துக்களை நாடாத்துதல், புதிய வடிவமைப்புக்களை உருவாக்குதல் போன்ற வற்றை வெளியிலிருந்து பெற்றுக் கொள்ளலே பெறப்படலாக அமைகின்றது. இந்த நிலையில் பெருமளவான பணச் செலவும் நேரவிரையமும் ஏற்படலாம். சொந்தமாக எண்ணங்களை உருவாக்கும் திறன் மழுங்கடிக்கப்படலாம். இருந்த போதும் வெளி நிறுவனங்களது அனுபங்களைப் பெற்றுக் கொள்வது அறிவுசார் மூலதனத்தின் விருத்திக்கு அடிப்ப டையில் அமையும்.

3.4 நீக்குதல் - Bonnce.

நிறுவனங்கள் நியம பெறுபேறுகளை அடையாத நபர்களைக் கொண்டிருப்பது நன்மை தரமாட்டாது என்பதனால் அவர்களை நீக்கிவிடுதல் வேண்டும். சில நேரங்களில் ஊழியர்கள் திறமைகளை வளர்க்கவும், புதிய நுட்பங்களைக் கற்றுக் கொள்ளவும் தவறிவிடு கின்றனர். வேறு சில சமயங்களில் சரியான முறையில் மாற்றங்களை அறிமுகப்படுத்தத் தவறியவர்களை நிறுவனங்கள் வைத்துக் கொள்ளக் கூடாது. அதாவது இவர்கள் நிறுவனத்தில் தொடர்ந் திருப்பது பெரும் பாதிப்பைக் கொண்டுவரும் என்தாகும்.

3.5 கட்டுதல் - Bind

பயிற்றப்பட்ட ஊழியர் எல்லா மட்டங்க ளிலும் நிறுவனங்களுக்கு முக்கியமாவர். இத்தகையவர்களை சிரேஷ்ட முகாமையாளர் களுடன் பழகவிடுவதன் மூலம் அவர்களின் திறமையை அறிவது, அணுகு முறைகளைக் கற்றுக் கொள்வது, தொழில்நுட்ப அறிவைப் பெறுவது போன்றன சாத்தியமாகின்றன. நிறுவனத்தை விட்டு வெளியேறுகின்ற ஊழியர் களை பேட்டிகண்டு அவர்களைத் தொடர்ந்து நிறுவனத்தில் பணியாற்றுவகற்காக தூண்டுவது கட்டுதல் என்பதைக் குறிக்கின்றது. இதன்படி தொழிலாளர் புரள்வை இழிவுமட்டத்தில் வைத்துக்கொள்ள முடியும்.

4.0) அர்ப்பணிப்புக்கு எதிராக அழித்தல் - (Commitment Versus Burnout.)

அறிவுசார் மூலதனத்தை அதிகரிப் பதற்கான இன்னொரு வழியே அர்ப்பணிப்பு என்பதாகும் கூடுதலான அர்ப்பணிப்பினைக் கொண்ட ஊழியர்கள் பொறுப்புக்கள் இல்லாத போதும் நன்றாக பணியாற்றுவர். தனிப்பட்ட ரீதியில் இயங்குபவர்கள் திறமைசாலிகளாக இருந்தாலும் ஒரு குழுவைப் போல் பெறுபேறு களைப் பெறமுடியாது. இதன்படி ஊழியர்கள் எவ்வாறு மற்றையவர்களைப் பற்றி உணர்கின்றா ர்கள். எவ்வாறு அவர்களுடன் நடந்துகொள்கி றார்கள் என்பது கவனிக்கப்படுகின்றது. மூலதனம் அதிகரிப்பால் ஊழியர்களின் பொறுப் புக்கள் குறைந்துவிடக் கூடும்.

ஊழியர்களின் பொறுப்புக்களை உயர் த்து வதற்குப் பல வழிகள் பின்பற்றப்பட முடியும். உலகளாவிய போட்டி, வாடிக்கையாளர் நலன், நெகிழும் தன்மை, உயர் கற்றல் செயற்பாடு, கூடிய குழுச் செயற்பாடு, கூடிய உற்பத்தித்திறன் என்பவற்றை ஏற்படுத்தும் பொறுப்பு அவசிய

மாகின்றது. இந்த அனைத்து சவால்களையும் சமாளிப்பதற்கு அறவுசார் மூலதனமானது ஊழியர்களிடையே உடல், உள எழுச்சிகளை அதிகரிக்க வேண்டியு ள்ளது. பெரும்பாலான முகாமையாளர்கள் இவற்றைக் கருத்திற் கொள்ளாது ஊழியர்களிடம் தொடர்ந்து மேலதிகமான செயற்பாடுகளையே எதிர்பார்க் கின்றனர். இதனால் ஊழியர்களிடம் சோர்வுத் தன்மையும் பொறுப்பற்ற தன்மையும் உருவாக முடியும். எப்பொழுதுமே ஊழியர்களிடம் அர்ப்பணிப்பு குறைவாக இருக்குமாயின் அதற்கான காரணத்தை கண்டறிதல் வேண்டும். இளந்தொழிலாளர் விரைவாக தொழிலின் முன்னேற்றத்தை விரும்புபவர்கள் என்பதனால் அதனை நிவர்த்திக்க -நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். அதனை நிவர்த்திக்க நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

நிறுவனங்களிலே ஊழியர்களது அர்ப்ப ணிப்பை உயர்த்துவதற்கு பல நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படமுடியும். குறிப்பாக

i) தேவைகளைக் குறைத்தல் - Reduce Demand

ஊழியர்கள் வேறுபட்ட முக்கியத்து வத்தின் அடிப்படையில் தேவைகளைக் கொண்டிருக்க முடியும், இதனால் தேவையற்ற வற்றை நீக்கி அவசியமான தேவைகளை மட்டுமே கொண்டிருக்க வகைசெய்ய வேண்டும்.

ii) முதன்மைப்படுத்தல் - Priorities.

இதன்படி சில தேவைகள் நீக்கப் பட்டுவிடும் ஒரு குழு நல்ல பெறுபேறுகளைப் பெறுமாயின் மற்றைய ஊழியர்களும் அதனுடன் இணைவதன் மூலம் நல்ல பெறுபேற்றினைப் பெறுவர். இதன்படி குழுவுக்கு பயிற்சி வழங்கப்படும் போது மற்றைய ஊழியர்களும் அதில் இணைந்துகொள்வர்.

iii) வளங்களை அதிகரித்தல் - Increase Resources.

வளங்களின் பற்றாக்குறையானது ஊழியர்களிடையே அதிருப்தியைக் கொண்டு வரும், இந்த அதிருப்தி அர்ப்பணிப்பினைக் குறைத்துவிடும் என்பதனால் வளங்களை இயலுமான வரை அதிகரித்தல் அவசிய மாகின்றது.

iv) தந்திரோபாயம் - Strategy

ஊழியர்கள் தொலைநோக்குக் கொண்ட வர்களாக மாற்றப்படுதல் வேண்டும். தொலை நோக்குக் கொண்ட ஊழியர்களே கடுமையான வேலைசெய்யும் மனப்பாங்கையும் அர்ப்பணிப் பினையும் கொண்டிருப்பான்.

v) வேலையில் போட்டி - Challenging Work

ஊழியர்களிடையே புதிய திறன்களை அபிவிருத்தி செய்யக்கூடிய வகையில் வேலை யில் போட்டியைக் கொண்டுவருதல் வேண்டும். இதன் மூலம் ஊழியர் அர்பணிப்பு தானாகவே உருவாகும்.

vi) குழுவேலை - Team Work

ஊழியர்கள் ஒன்றாக கூடி வேலை செய்யும் நிலையை உருவாக்குதல் வேண்டும். குழுக்களாக வேலைசெய்தல் ஊழியர்களி டையே அர்ப்பணிப்பினைப் பெரிதும் வளர்க் கின்றது.

vii) வேலைக் கலாச்சாரம் - Work cultures

இது வேலை செய்வதற்கான சூழலை உருவாக்கும் நடவடிக்கையாகும். நல்ல வேலைச் சூழ்நிலையில் பணியாற்றும் ஊழியர் கள் அர்ப்பணிப்பினை வளர்த்துக் கொள்வர்.

viii) இலாபப் பங்கு

நிறுவனங்கள் உழைக்கும் இலாபம் *தனியே முதலீட்டாளருக்கு மட்டுமன்றி ஊழியருக்* கும் பகிரப்பட வேண்டும். நிறுவனத்தின் இலாப உழைப்புக்கு பெரிதும் பாடுபட்டவர்கள் ஊழியா களே என்பதனால் அவர்களது அர்ப்பணிப்பை மேலும் உயர்த்த இலாபத்தில் பங்குபெறுதல் வேண்டும்.

ix) பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும்.

ஊழியர்கள் தமது வேலையைத் திறனுள்ளதாக மாற்றுவதற்கு பயிற்சி மிக அவசி யமாகும். இப் பயிற்சியே அவர்களது வேலை யைத் திறமையாக மேற்கொள்வதனை உறுதிப்ப டுத்துவதுடன் ஊழியர்களிடையே அர்ப்பணிப்பு மனப்பான்மையையும் வளர்க்கும்.

x) ஆள்நோக்கிய தலைமைத்துவம் - Concern for People

ஊழியர்களது கௌரவத்தை பேணக் கூடிய நிர்வாக அமைப்பு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும், நிறுவனத்தில் இலாப உழைப்பையே கருத்தில் கொள்ளாது ஊழியர் நலனில் அக் கறை காட்டும் நிர்வாக முறைமை அர்ப்பணிப்பை வளர்க்க உதவும்.

xi) தொடர்பாடல் - Communication

ஊழியர்களுடன் தொடர்ச்சியாக செய்திப் பரிமாற்றத்தை ஏற்படுத்தும் சாத்திய மானது அர்ப்பணிப்பினை அதிகரிக்கின்றது. திற னுள்ள தொடர்பாடலைக் கொண்ட நிறுவனங்க ளெல்லாம் ஊழியர் அர்ப்பணிப்பனை உச்ச அளவில் கொண்டிருப்பதனைக் காணமுடியும்.

xii) தொழில்நுட்பம் - Technology

ஊழியர்களது வேலைகளை இலகுவாக்கக் கூடிய தொழில்நுட்பம் புகுத்தப்படுமானால் அது ஊழியர்களது அர்ப்பணிப்பினை உயர்த்தும், இதன்படி புதுமைகளைப் புகுத்துதல் எப்பொழுதுமே ஊழியர்களுக்கான வேலையை இலகுவாக்கி அவர்களிடையே வேலைக்கான அர்ப்பணிப்பினை உயர்த்தும்.

xiii) கட்டுப்பாடு - Control

ஊழியர்கள் எப்படித் தமது வேலைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும் என்பதே இங்கு கட்டுப்பாடாகும். ஒவ்வொரு ஊழியரும் தான் செய்ய வேண்டிய வேலையின் அளவை அறிந்து கொள்டார்களாயின் அதுவே அவர்களுக்கு வேலையிலான அர்ப்பணிப்பைக் கொண்டுவரும்.

மேலே கூறப்பட்ட காரணிகள் எல்லாம் ஊழியர்களுக்கு வேலையிலான அர்ப்பணிப்பை விருத்தி செய்கின்ற காரணிகளாகக் கொள்ளப் படும் ஜப்பானிய முகாமைத்துவம் வேலை நிறைவேற்றத்தில் அதிகம் வெற்றிபெறக் காரணம் அவர்களிடையே தோற்றுவிக்கப்படும் விசுவாசமும் அர்ப்பணிப்புமேயாகும்.

5.0 முடிவுரை

அறிவுசார் மூலதனமானது தற்கால மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் பிரபலம் பெறுவதாகும், ஊழியர்களிடையே தகைமையும் அர்ப்பணிப்பும் உயருமாயின் அது அறிவுசார் மூலதனத்தை விருத்திபெறச் செய்யும் எப்பொழுதுமே அறிவுசார் மூலதனத்தின் அங்கமான அர்ப்பணிப்பை விருத்திசெய்ய நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் வேண்டும். குறிப்பாக நிறுவனத்தைவிட்டு வெளியேறுவோர்களிடமிருந்து தகவலைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும். அதே நேரம் குடும்பத்தின் தேவைகளை நிறுவனங்கள் பொறுப்பேற்று பூர்த்தி செய்தல் வேண்டும். அத்துடன் பிரதான தீர்மானங்களில் ஊழியர் பங்குபற்றலை அதிகரித்துக் கொள்ளல் வேண்டும். இவற்றின் அடிப்படையில் ஊழியர்களின் அர்ப்பணிப்பு உயர்த்தப்பட முடியும், எனவேதான் அர்ப்பணிப்பினையும் ஊழியர் தகைமையினையும் அதிகரிப்பதனால் உருவாகும் அறிவுசார் மூலதனம் ஒரு நிறுவனத்தில் விருத்தி செய்யப்படுமாயின் அது ஊழியர் நிர்வாகத்தை சிறப்படையச் செய்துவிடும். இது நிறுவனங்களின் இலக்கினை அடைவதற்கான மிகச் சிறந்த வழியாக அமைவதுடன் உற்பத்தித் திறனை மிகச் சுலபமாக உயர்வடையச் செய்துவிடும் என்பதில் எவ்வித ஐயமுமில்லை.

References:-

1.) Quinn J.B.Intelligent Enterpizer, New York Press, 1992.
2.) Drucker PF. Toward the New Organisation, Sanfrancisco Jossey - Bass - 1997.
3.) Stewart T.Intellectual Capital, New York, Doubleday Currency - 1997
4.) Urichid, Greenfield.H, " From Training and Development to Development old Learning" American Journal of Management Development. vol 1995.

கல்விச் சிந்தனையும் செயற்பாடும் நேற்று, இன்று, நாளை

பேராசிரியர் சோ. சந்திரசேகரன்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்.

இத்தலைப்பில் கல்விச் சிந்தனைகளும் செயற்பாடுகளும் கடந்த காலங்களிலிருந்து எவ்வாறு சமூக, பொருளாதார, காலாசார மாற்றங்களுக்கேற்ப வளர்ச்சியடைந்தன? மாற்றம் பெற்றன என்பதை சுருக்மாக நோக்குவது இக்கட்டுரையின் நோக்கமாகும். வெறுமனே கால மாற்றங்கள் மட்டும் கல்விச் சிந்தனையில் புதிய வளர்ச்சிகளை ஏற்படுத்தி விடுவதில்லை. மனித சமூக வரலாற்றில் ஏற்பட்டு வந்துள்ள பொருளாதார, சமூக, பண்பாட்டு மாற்றங்கள் அவை ஏற்படுத்திய தேவைகள் என்பவற்று க்கேற்ப கல்விச் செயற்பாடுகளில், குறிப்பாக நிறுவன முறையாக அமைந்த பாடசாலை மற்றும் பல்கலைக்கழகக் கல்வி நிலையில், மாற்றங்கள் ஏற்பட்டன. கல்விச் சிந்தனைகளை வகுத்தவர் களும் சூனியத்திலிருந்து அவற்றை உருவாக்க வில்லை, தமது கால சமூக, பொருளாதார, கலாசார சூழல், நிலைமைகள், தேவைகள் என்பவற்றைப் பொறுத்தே தமது கல்விச் சிந்தனைகளை உருவாக்கினர்.

மற்றொரு விடயத்தையும் வலியுறுத்த வேண்டும். சமூக மாற்றத்துக்கும் மேம்பாட்டுக்கும் கல்வி வளர்ச்சி தேவை என்பதை மறுப்பதற்கில் லை. அதே வேளையில் கல்விச் செயற்பாடுகளும் சமூக, பொருளாதார, கலாசார மாற்றங்களைத் தொடர்ந்தே புதிய வடிவம் பெறுகினறன என்பதும் கல்வி வரலாறு கண்ட உண்மையே யாகும்.

இத் தலைப்பில் பாடசாலைக்கல்வியின் சகல அம்சங்கள் - அவற்றுக்கடிப்படையான சிந்தனைகள் எவ்வாறு மாற்றமைடைந்தன. என்பதை நோக்குவோம்.

கல்வியின் விரிவு

நேற்றைய அல்லது கடந்த கால நோக்கில் பார்க்கும்போது 20ஆம் நூற்றாண்டு வரை சிந்தனை கல்வி ஒரு சிலருக்குரியது என்பதாகும். இது மேலைச் சமூகங்களுக்கும் கீழைச்சமூகங்களுக்கும் பொதுவானவை. நவீன கால வரலாற்றில் கூட ஐக்கிய அமெரிக்காவில் வாழும் ஆபிரிக்க அமெரிக்கர்கள், தென்னாபிரிக்க கறுப்பு இனத்தவர்கள், இந்தியாவில் தலித் மக்கள் என பல்வேறு நாடுகளிலும் கல்வித்துறையில் பாரபட்சத்துக்குள்ளாகி யிருந்த மக்கட்குழுவினர் அதிகம், கீழ்ப்பிரிவு களைச் சேர்ந்த மக்கள், "உயர்குல" மக்களுக் குரிய கல்வி நெறிக ளையும் படித்து பயன்பெறும் தரமுடையவர்கள் அன்று. கல்வி இயல்பாகவே அவர்களுக்கு வராது, சில சிறுபான்மையினர்கள் இன்னும் முழுமையாகப் பரிணாமம் அடையாதவர்கள், அவர்களுக்கு உயர்தரமான ஏட்டுக்கல்வி எட்டாதென்றும், பொருத்தமற்றதும் கூட என்ற கருத்துக்கள் நவீன காலங்களுக்கும் உரியனவே.

குடியேற்ற ஆட்சியாளர்கள் சிறந்த கல்வி, வாழ்கைப் பயனுடைய உயர்கல்வி யாவும் ஒரு சிலருக்கே என்பதை அதிகார பூர்வமாக நடைமுறைப் படுத்தினர். இதன் விளைவாக ஆங்கிலக் கல்விகட்டணம் செலுத்த வசதியுள்ளவர்களுக்கு மட்டுமே வழங்கப்பட்டது "யாவருக்குமே ஆங்கிலக் கல்வி" என்ற பேச்சுக்கே ஆங்கில ஆட்சியல் இடமிருக் கவில்லை. ஆசிய, ஆபிரிக்க கண்டங்களின் குடியேற்ற நாடுகளில் ஏறத்தாழ இதே கொள் கைகள் கடைப்பிடிக்கப்பட்டது. இந்தியா வில் ஒரு சில வசதியடைந்த இந்தியர்களுக்குக் கல்வி வழங்கி "ஆளுகின்ற வெள்ளையர் களுக்கும் ஆளப்படுகின்ற பாமர இந்தியர்களுக் கும் பலமாக விளங்கக்கூடிய ஒரு புதிய மத்திய வகுப்பினரை உருவாக்கியது ஆங்கிலேயர் கால கல்விக் கொள்கையாக அமைந்தது.

இதற்கு அடுத்த கட்டத்தில் 2ம் நூற்றாண்டின் முற்பகுதி தொடக்கம் கல்வி மனிதனின் பிறப்பு நிலை அடிப்படை உரிமை: அரசாங்கங்கள் ஒன்பதாண்டுக் கல்வியையாவது யாவருக்கும் இலவசமாகவும் கட்டாயமாகவும் வழங்க வேண்டும் இதில் சாதி,மத வேறுபாடு களுக்கு இடமில்லை. நாடுகளின் அபிவிருத் திக்கு அனைத்து மக்களின் பங்களிப்பும் தேவை அனைவரும் இப்பங்களிப்பினைச் செய்ய கல்வியறிவு அவசியம்: கல்வியறிவுடையவர் களே தேசிய சொத்து, கல்வி என்பது பொருளா தாரப் பயனுடைய மனித வள விருத்திக்கு உதவும் : சட்டத்தின முன் யாவரும் சமம்: எனவே சகலருக்கும் கல்வியுரிமை உண்டு: கல்வியின் மூலம் தனது ஆற்றலையும், அறிவையும் பெருக்கிக் கொள்ள உரித்துடையவன்; சனநாய கப் பாங்கிலான சிவில் சமூகங்களை அமைக்கப் பரவலான கல்வி தேவை: இவ்வாறு ஏற்பட்ட சிந்தனை மாற்றம் அதற்கு துணையாக அமைந்த சமூக, பொருளாதார வளர்ச்சிகள் யாவருக்கும் குறைந்த பட்சம் ஒன்பதான்டு அடிப்படைக் கல்வி என்ற ஜனநாயகப் பாங்கான கல்விச் சிந்தனைக்கு வழிவகுத்தன. கல்வி பெற உரிமையும் தகுதியும் அற்றவர்கள் எனச்

சூட்டப்பட்ட வகுப்பினர் அனைத்து கல்வி வாய்ப்புக்களுக்கும் உரித்துடையவர்களாக்கப் பட்டனர். கல்வித்துறையில் சாதிப் பெயரை உச்சரிப்பதே குற்றமாக்கப்பட்டது. இது சனநாயக சித்தாந்தங்களுக்கு மட்டுமன்றி காலங் காலமாக ஒடுக்கப்பட்டு வந்த மக்களுக்கும் கிடைத்த பெரிய நிவாரணமாகும்.

மேலை நாடுகள் அபிவிருத்தியடைந்த செல்வந்த நாடுகளாயின. மரபு வழிப்பண்பாடு பேணிய கீழைத்தேச மற்றும் தென்னாசிய நாடுகள் உதவிநிதி வேண்டி மேலைநாடுகளின் கட்டுப்பாடுகளுக்குள்ளாகின்றன. மேலைநாடுகள் சமத்துவம், சகோதரத்துவம், சுதந்திரம் என்ற நெப்போலியன் காலக் கோட்பாடுகளின் அடிப்படையில் தனிமனித சுதந்திரத்திற்கு இடமளித்தன. இதன்விளைவாக அனைத்து சமூக உறுப்பினரும் சமமான சுதந்திரத்துடன் வேறுபாடின்றி அபிவிருத்தி முற்சியில் பங்கேற்க முடிந்தது. ஆனால் கீழை நாடுகளில் நிலவிய ஆண்டான் அடிமை/ குடிமை என்ற Master - Servant சமூகத் தொடர்புகள், மனிதகலாசார மேம்பாட்டுக்கு உகந்தவையல்ல: அனைத்து சமூக உறுப்பினர்களும் வகைப்படுத்தப்பட்டு கல்வி வழங்கப்படும் போது உண்மையான ஆற்றல் பல வெளிப்பட வாய்ப்புஇரா. இந்த மானிய முறைப்பண்புகள் - நில உடமையாளன், நிலமற்ற விவசாயி - இன்றும் கூட கீழைத்தேச (குறிப்பாக இந்திய) சமூகங்களில் நிலைபெற்றுப் பின்தங்கிய வகுப்பினரின் கல்வி வாய்ப்புகளுக்கு எதிராகச் செயற்படுகின்றன. கீழைநாடுகள் அபிவிருத்தியில் மேலை நாடுகளை எட்டாமைக்கு இதுவும் ஒரு முக்கிய காரணமாகும். கீழைத்தேய சமூகங்களில் தேசிய அபிவிருத்தியை விட சாதி, இன பேதங்கள் பற்றிய சிந்தனைகளே வலுப்பெற்று அவற்றின் பொருளாதார, நாகரிக வீழ்ச்சிக்குக் காரணமாயின.

கல்வியின் விரிவை உலகளாவிய போக்காகக் கூறும் போது உயர்கல்வி பற்றியும் கூறவேண்டும். ஐக்கிய அமெரிக்கா, கனடா போன்ற நாடுகளில் உயர்கல்வி வயதெல்லையினரில் 60 சதவீதமானவர்களாவது உயர்கல்வி பெற்றவர்களாக இருத்தல் வேண்டும்: எமது நாடுகளில் யாவருக்கும் அடிப்படை ஆரம்பக்கல்வி என்றால் ஐக்கிய அமெரிக்காவில் 'யாவருக்கும் உயர்கல்வி' - Universal higher education - என்ற கோரிக்கையும் கருத்தாக்கமும் 1970 களிலேயே உருவாகிவிட்டன. உயர்கல்வியின் விரிவுக்கான சில விபரங்கள்:

நாடுகள்	உயர்கல்வி வயதெல்லையினரில் உ. கல்வி கற்போர் %
1. மேற்கைரோப்பிய நாடுகளில் (இங்கிலாந்து, பிரான்ஸ், ஜெர்மனி)	25% வரை
2. கிழக்காசிய, முன்னேறிய நாடுகளில் (சிங்கப்பூர், தைவான்)	8% வரை
3. தென்னாசிய நாடுகளில் (இந்தியா, பாகிஸ்தான்)	5% வரை
4. இலங்கை	2 % வரை

ஐக்கிய அமெரிக்காவுடன் ஒப்பிடும் போது இது குறைந்த சதவீதமாயினும் இப் புள்ளிவிபரங்கள் கல்வியின் விரிவில் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றங்களை நிச்சயமாகக் காட்டுகின்றன.

வளர்முக நாடுகள் அனைத்தும் இத் தசாப்தத்தின் இறுதிக்கு முன்னராவது 5- 14 வயதெல்லையிலுள்ள சகல பிள்ளைகளுக்கும் ஒன்பதாண்டு அடிப்படைக்கல்வியை வழங்கவுள்ளன. நடைமுறைப்பிரச்சினைகள் எவ்வாறிருந்த போதிலும் யாவருக்கம் அடிப்படைக் கல்வி என்ற கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டிய கட்டாயம் உள்ளது.

பாடசாலைக் கல்வியைப் பல்வேறு தரப்பினர் மத்தியில் விரிவுபடுத்தும் இன்றைய சிந்தனையுடன் யாவருக்கும் எழுத்தறிவு, யாவருக்கம் விஞ்ஞானக் கல்வி, யாவருக்கம் கணினிக் கல்வி, வாழ்நாள் முழுவதும் கல்வி தேவை என்பதை வலியுறுத்தும் வாழ்க்கை நீடித்த கல்விக் கோட்பாடு, முறையான பாடசாலையில் கல்வியைக் கற்று முடிக்காதவர்களுக்குச் சமாந்திரமான திறந்த பாடசாலை (உதாரணம் இந்தியத் திறந்த பாடசாலை) போன்ற கருத்தாக்கங்களும் ஏற்பாடுகளும் 'கல்வி என்பது ஒரு சிலருக்கே' என்ற பழைய கோட்பாட்டை வழக்கொழியச் செய்து விட்டன.

இவ்வாறான கல்வியின் விரிவும் சனநாயகப்படுத்தலும் இத்துடன் முற்றுப் பெறாது

எதிர்காலத்தில் பல முன்னேற்றங்கள் ஏற்படவுள்ளன. வளர்முக நாடுகளைப் பொறுத்த வரையில் யாவருக்கும் அடிப்படைக் கல்வி என்ற இலக்கை அடையக் கடும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியுள்ளது. இலங்கை தவிர்ந்த ஏனைய சக தென்னாசிய நாடுகளும் இம்முயற்சிகளில் ஈடுபட வேண்டியுள்ளது. மேலை நாடுகளில் கல்வியின் விரிவைப் பொறுத்த வரையில் உயர்கல்வியை விரிவாக வழங்கும் முறையிலும் தொழில் செய்யும் வளர்ந்தோருக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் கல்வியை வழங்கும் முறையிலும் உயர்கல்வி அமைப்புகள் புதிய மாற்றங்களிலிருந்து வரும் வழமையான பட்டதாரி மாணவர்கள் தொகைக்கு ஈடான முறையில் கல்வியை முடித்துத் தொழில் புரியும் வளர்ந்தோரும் பல்கலைக்கழகங்களில் சேர்ந்து குறுங்காலப் பயிற்சி நெறிகளையும் பயிலுகின்றனர். 21ஆம் நூற்றாண்டில் பல்கலைக் கழகங்கள் இவ்வாறு வாழ்க்கை நீடித்த கல்வியை வழங்கும் கோட்பாட்டை நடைமுறை ப்படுத்த உள்ளமை புதிய நூற்றாண்டுக்கான பிரதானமான உயர்கல்வித்துறை மாற்றமாகும். மேலை நாடுகளில் பிறப்பு வீதம் வீழ்ச்சிடை ந்துள்ள நிலையில் வளர்ந்த மாணவர்களின் தொகை அதிகரித்து வருவது குறிப்பிடத்தக்கது.

இத்தகைய புதிய உயர்கல்வியின் போக்குகளின் காரணாமாக மரபுவழிப் பல்கலைக்கழகங்கள் புதிய மாணவர்கள், புதிய நிலைமைகள் என்வற்றுக்கேற்பத் தமது பாடத்திட்டம் கற்பித்தல்முறை என்பவற்றை மாற்ற வேண்டியுள்ளது. பல்வகைப்பட்ட மாணவர் தொகையின் அதிகரிப்பின் காரணமாக சுவீடனிலும் இங்கிலாந்திலும் 'ஆசிரியர் பணிக்கு மட்டும் ஆசிரியர்கள்' பல்கலைக்கழங்களில் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இவர்கள் ஏனைய விரிவுரையாளர்கள் போன்று ஆராய்ச்சிகளில் ஈடுபடத் தேவையில்லை. வேறு சில நாடுகளில் ஈடுபடத் தேவையில்லை. வேறு சில நாடுகளி பகுதி நேர ஆசிரியர்கள் ஏராளமாகச் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். இம் மரபுவழிப் பல்கலைக்கழகங்கள் இருக்கத்தக்கதாக, இப்புதிய நிலைமைகளை எதிர் கொள்ளப் புதிய பல்கலைக்கழகங்கள் வெற்றிகரமாக ஏற்படுத்த ப்பட்டுள்ளன. (1)

சுருங்கக் கூறின், இடைநிலைக் கல்வி நிலையங்கள் புதிய நூற்றாண்டில் வளர்ந்தோர் உட்பட வேலையில் அமர்ந்துள்ள அனைவ ருக்கும் வாழ்க்கை நீடித்த கல்வியை வழங்கும் (Life long learning institutions) நிறுவனங் களாக மாற உள்ளன. கைத்தொழில் நிலையங்கள் கூட தமது ஊழியர்களுக்கு மறு பயிற்சியையும் புதிய பயிற்சியையும் வழங்கத் தமக்கெனக் கல்வி நிலையங்களை ஏற்படுத்தி வருகின்றன. (2)

அத்துடன் இன்றைய உயர்கல்வி விரிவாக்க முயற்சிகள் மேலைநாடுகளைப் பொறுத்த வரையில் பின்தங்கிய பிரிவினர், சுதேசிகள் (பழங்குடி மரபினர்) இன, மொழிச் சிறுபான்மையினர், பிற குறைபாடுகளை உடையோர் போன்ற சகலருக்கும் உயர்கல்வி வாய்ப்புகளை வழங்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டவை. இம்மக்களுடைய ஆற்றல்களும் திறமைகளும் தேசிய அபிவிருத்திக்குப் பயன்படுத்தப்படும் வகையில் உயர்கல்வியினால் வளர்க்கப்படல் வேண்டும் என்பதே புதிய நோக்கு. இதே போன்று பெண்கள் உயர் கல்வியில் அனுமதி பெறவுள்ள தடைகள் அனைத்தும் நீக்கப்படல் வேண்டும் என்ற முறையிலும் புதிய முயற்சிகள் மேற்கொண்ட முறையிலும் புதிய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்ப டுகின்றன.

கல்வியின் விரிவு பற்றிய சிந்தனை மட்டுமன்றி வகுப்பறைக் கற்பித்தல் முறை, கல்வியின் நோக்கு, மாணவரை அணுகும் முறை, பாடசாலை நிர்வாகம் தொடர்பான சிந்தனை களில் ஏற்பட்டுவரும் மாற்றமும் பாடசாலையின் மரபுவழி அமைப்பை மாற்றி அமைத்து வருகின்றன.

அடிக்குறிப்புக்கள்

(1) பிரான்சில் வெவ்வேறு வகையான பல்கலைக்கழகங்கள் உண்டு. உதாரணமாக:
- The Instituts of universitaires de Technologie (IUT)
- Section de Technicians Superieurs (STS)

2. இவை Corporate Universities எனப்படும். Matorola, Medonalds, Bertelsmann, Lufthanga, Garman sofrwars giant sap ஆகிய பெருங் கம்பெனிகள் இவ்வாறான பல்கலை க்கழங்களை ஏற்படுத்திள்ளனர்.

இக்கல்விநிலையங்கள் பிற பல்கலைக் கழகங்களுடன் இணைந்து செயலாற்றுகின்றன.

Development of an internal training system in a large co-operative organization

W.UPALI HERATH
RESIDENT REPRESENTATIVE FOR
SRI LANKA SWEDISH CO-OPERATIVE CENTRE

I feel that it is the best tribute to Mr. S.Sivamaharajah, an eminent co-operator from the North, if write on the subject for which he contributed during 1970s and '80s, when he was the President of the Tellippalai Multi Purpose Co-operative Society Ltd. He was known to me since that time, and had different relationships when I changed places from the time of serving as Principal, School of Co-operation, Project Director, ICA/SCC Project on the Training of Co-operative Trainer and the General Secretary, National Co-operative Council of Sri Lanka. He remained as the president of the Tellippalai MPCS over a decade and served as the President of the Jaffna District Co-operative Council and a Director of the national Co-operative Council of Sri Lanka subsequently. His distinction is the firm root he maintained in his village of Tellippalai serving his community all the time in spite of his national leader's position. He is a third generation of eminent co-operative leaders in the North after independence. On going conflict has not been any hindrance to his cooperative activities, and survived the problem, which some other Co-operative leaders from Jaffna could not manage. His stepping into the Parliament would certainly add one more co-operative leader who joined the national leadership, but I am certain that he would remain a co-operator working for the cause of co-operatives inside and outside the Parliament.

1. Survival of a co-operative organisations in the context of the on going open market system attached to globalisation process depends on two factors: How a co-operative organisation as a business enterprise constantly re position itself in the changing environment and how it could consolidate market power through alliances. The cycle of change in the socio economic environment has accelerated at least ten times in the 21st century from that of 18th century. The winner in the market, therefore, is the one who grasp the changing cycles and also the one who would be more proactive than re active in business.

   At the same time, the life cycle of a co-operative organisation too has changed over a period of time as any other business organisation. Today, the companies are mushrooming and also dying at the same rate. There are also long standing enterprises that have re generated themselves, by constant change of products, services, and cultures within the organisations etc.

   One Could ask 'Why the co-operatives are still surviving?' the co-operatives in Sri Lanka are still artificially kept alive by the state as in the case of Multi Purpose Cooperatives (MPCSs). The government channels its poverty alleviation programmes through cooperatives as well as essential services such as food contracts for security forces, food supplies for disturbed areas etc. However, most of the MPCSs are very sick. Some are dying. In keeping with the general decline of the economy, financial cooperatives too are facing problems of delinquency in debt recoveries.

The key factor lies with the ability of an organisation as to how fast it could the changes and adapt it self to it while responding positively. Therefore, the change has to be learn, adopted and practiced. In order to go through this process, the organisational behavior specialists have adopted two strategies in the modern enterprise systems: creation of learning organisations and recycling the life cycle of the organisation. I would comment on the learning organisation in keeping with the theme.

Peter Senge (In his book Fifth Discipline) describes a learning organisation as".. an organisation that is continually expanding its capacity to create its future. For such organisation, it is not enough merely to survive. 'Survival learning' or what is more often termed 'adaptive learning' is important - in deed it is necessary. But for a learning organisation, 'adaptive learning' must be joined by 'generative learning'. learning that enhances our capacity to create.

If an enterprise could not grasp the changes, it tends to get into problems, as the others who are proactive would win the market. Therefore, the organisational culture is essentially reposition itself to promote learning within the groups and also the stakeholders of the organisations. Rigid hierarchical structures preserved and nurtured would not be suitable for such a process, hence, the group systems should be promoted to undertake such changes. Senge used call it team learning.

The co-operatives in Sri Lanka have treated so called education as a welfare activity, as low priority given to the subject. Financial allocations for education are made from the profits of the organisation. In contrast, the private enterprises take training and development of human resource as a business activity of the company, thus allocating funds in the annual budget. Co-operatives have paid a big price for this dichotomy. Historically, the government undertook the subject for training and education for co-operatives as its own responsibility. Therefore up to 1960s, cooperative training and education centres were administered by the government. The national level training organisation was also set up as a branch of the Department of Co-operative Development.

The scenario changed gradually in late 1960s, when the training centres were handed over to the Co-operative Federation of Ceylon. However, they remained ill equipped and understaffed throughout. The Co-operative Federation survived with the meagre allocations made by the Commissioner of Co-operative Development from the Co-operative Development Fund. Until late 1980s, the Federation was dependent on the handouts from the Commissioner.

However, the Laidlaw Commission found that "...there is altogether too much learning at present towards purely theoretical...." Paulo Freire identifies this type of education as "Banking type of education". It is one way and depositing type which negates the association of trainees in planning or implementation of such training programmes. They do not address the problems the people are having in their organisations.

In such a situation, it is unrealistic to expect the co-operatives to be at par with the other enterprises in the improved organisational structures and the behavior in business.

2. In the above circumstances, it is necessary to emphasis the need to give vital importance to the establishment of a training and development function within co-operatives, without depending on the external agencies to provide the service. This is also all the more important in the context of the two distinct characteristics of co-operatives.

01. Co-operative organisation is a business enterprise with its own ethical behaviour.
02. Co-operative organisation is also a social enterprise depending on the enlightened membership and the staff.

In order to survive in the market and sustain a steady growth rate, the co-operatives should adopt new management strategies, through learning it receives from the external environment. The stakeholders should be competent enough to meet the challenges in the market. A training system evolved to suit such a task should live with the dynamics of the organisation. The learner in the system has to be developed to become critically conscious on the internal functioning of the enterprise so as enable to infuse developmental changes. However, the leaders and the executives in many cooperatives today would resist any increased budgets for training purposes. On the other hand, the stakeholders should have new insights into the issues confronting co-operatives. infuse developmental changes. However, the leaders and the executives in many co-operatives today would resist any increased budgets for training purposes. On the other hand, the stakeholders should have new insights into the issues confronting co-operatives.

Tellippalai MPCS (where Mr. Sivamaharajah was the President) and few other co-operatives in the country were engaged in an experimenting on the establishment of an internal training system. Based on such an experience one could draw lessons from the past.

Then how an internal training system in a co-operative organisation should be established?

It essentially represents the focus on objectives and the priorities of activities set by the management. It should deal with the training requirements in bringing about maximum productivity from the resources by using them effectively and economically. However, development of human resources cannot be achieved by launching a one sided effort from the point of view of the management, and it should have the involvement and the commitment of the trainees in deciding as to what they should learn and how they should learn. It is also necessary to keep in mind that the other components of the strategic plan of the organisation are interdependent and training is a part of it. These components too are influenced by the socio economic changes in a given time, in which, the co-operative has no control.

Another factor which is very important is the growing concern for measuring the effcetiveness of a system in terms of results, outputs or ends rather than the activities, processes or means.

This forces a facilitator to treat training as a dynamic prOcess rather than a static one. Therefore, the training systems prevailing in the training institutions as well as in co-operatives should undergo radical change in the philosophy of education as well as strategies.

The history of adult training has undergone from teaching technology to treating organisations

as learning organisations, passing through behavioural school and the humanist schools. However, synthesis of these approaches is required to determine the training strategies in a changing co-operative organisation. In this direction, the assumptions of Carl Rogers are still valid in formulating such a system.

* Human beings have natural potentiality for learning
* Significant learning takes place when the subject matter is perceived by the student as having relevance for his own purposes.
* Learning which involves a change in self organisation in the perception of oneself is threatening and tends to be resisted:
* Those learning which are threatening to the self are more easily perceived and assimilated when external threats are at a minimum:
* When threat to the self is low, experience can be perceived in differentiated fashion and learning can proceed:
* Much significant learning is achieved through doing:
* Learning is facilitated when the students participate responsibly in the learning process:
* Self initiated learning which involves the whole person of the learners' feelings as weak as intellect is the most lasting and pervasive:
* Independence, creativity, and self reliance are all facilitated when self criticism and self evaluation are basic and evaluation by others is of secondary importance.

(Freedom to Learn)

Therefore, the internal training system in a co-operative organisation should adopt two types of learning strategies:

1. Individual learning strategies
2. group based learning strategies

There are also two conditions that are to be considered for developing learning systems

1. On the job training
2. Off the job (institutional or class room) training

The other factor that has to be considered is that training cannot be taken in isolation. It should be an integral component of an organisational development or a management development programme. Training is a vehicle to realise other organisational objectives. Therefore, the training unit of the co-operative organisation should function as a supporting function for other units or components.

3. Considering the apathetic attitude towards training by the cooperative business organisations in Sri Lanka, it is necessary to adopt a step by step programme to introduce an internal training system, which grows and changes with the organisation.
   (a) **Developing a commitment towards cooperative training:** The facilitator has a tremendous task after entering into the existential situation in a cooperative organisation to create awareness in the need of training and a critical consciousness of the affairs in the organisation among policy makers or leaders. As Paulo Freire indicates, "The methodology of that investigation must likewise be ideological, providing the opportunity both to discover generative themes and to

stimulate peoples' awareness in regard to these themes'. (Pedagogy of Oppressed) Therefore, they need to start with the enterprise issues confronting the organisation and highlighting the relevance of training to contribute to resolve them. For this purpose, performance analysis of the enterprise has to be undertaken.

(b) **Developing a problem oriented training strategies:** This has to be undertaken after the performance analysis in order to isolate the areas or issues that could be dealt with through training activities. This needs an elimination process, to eliminate the issues that need organisational development approaches or external solutions. This also requires setting priorities considering the limited resource available for utilisation for training activities. Once the priorities are set, the analysis of the job tasks that are to be taken for setting learning objectives (cognitive, affective and psychomotor) have to be analysed. These objectives form the basis of learning strategies, methodologies, and techniques as well as contents.

(c) **Developing a comprehensive internal training system:** When the policy makers would see the positive changes in the enterprise systems in form of better productivity, profitability and the growth of the organisation, it would become easy to work for a long term training system which has a logical l relationship with the career prospects of the staff and leaders. This would start from the induction of an employee to the organisation which goes through foundation courses at each level (Co-operatives have atlest three levels operational, supervisory and managerial), competency based training in their respective jobs, and training into higher level posts.

In the process of developing such a comprehensive and long term training system, it is necessary for the co-operative organisation to establish training policies, and organisational facilities for the establishment of a separate division under a training manager. S/he has to be given a proper training as to how to develop curricula, how to conduct training activities and adjusting the manpower accordingly. Physical arrangements within the co-operative's premises are alwasy supportig the function vehemently. Allocation of separate budget for training would always help in planning and implementing training programmes.

Planning for a more member oriented co-operative future......

P.B.Rajaguru
Chairman, centre for co-operative
Research and Development.

1. Prelude:

The Challenges before Co-operatives are indeed formidable, with any approach to rehabilitation requiring both a clear understanding of the Concept of CO-OPERATION, and a complete RETHINK about roles and responsibilities vis a vis Co-operatives and their members. The task becomes all the more difficult as we in Sri Lanka have had near 100 years of Co-operative experiences of various types, and where over the many decades Co-operatives have come to mean various things to various persons, with the concepts varying widely between the policy makers, the politicians, the bureaucrats the members and the community at large. In fact many a Co-operator of today is a 'born Co-operator", like the many "born Buddhists" in our country , where the understanding of the concepts of Co-operation or Buddhism are, at best minimal, but we all mouth the "Principles" and "Pansil" and. convince ourselves that we are good "Co-operators" or that we are "good Buddhists", by merely repeating these on every occasion.

2. Co-operatives Beginnings:

It is contended that "Co-operation" came into being in this country on a wrong footing and we have failed to realize that. All along we have been groping around for enlightenment,. but we have had no one to put us on the path to true Co-operative realization. All those concerned with Co-operative development would always refer back to its origins and in particular to the efforts made by the Rochdale Pioneers to improve their social and economic situation by "Working Together" to satisfy their various economic and other needs, through an Enterprise which they owned and managed by themselves - theirs was a self reliant effort, using their limited resources not only to satisfy their various needs, but also to compete effectively in a challenging market and to ensure their economic and social independence. The firm concepts established by the Pioneers were those of self reliance, independence and autonomy, of working together to achieve the common objectives, based on the ideologies of voluntarism and democracy.

Unfortunately, we in Sri Lanka, and others in many South Asian Colonial countries had "Co-operation" " "Introduced" into the country to satisfy what the "Imperial Masters" thought were the felt needs of the people with limited means in the country. These approaches were based on their belief that "Co-operatives" needed a separate "Identity"; they needed a separate Law which also allowed the Government to give the Co-operativesw various concessions like Tax exemptions, and a separate Government Department to "look after", "support" and later "control" Co-operative activity - in fact in our situation the Co-operator has been only rarely, for example in Jaffna the Ferry Boat Coo- operative Services the Malayalam Tobacco Growers Co-operatives ect. the "initiator" who decides on what his Cp-operative should do - all too often the decision was from external Government sources, and the Co-operator became, from the beginning a "Recipient" of services - leading to what in more recent times, has been termed a "Dependency Syndrome" as

against the Pioneer concept of "Self Reliance and Independence -

"The "Short Title" or" the Preamble"." to many a Co-operative Law in this country will clearly illustrate the way in which the Co-operators were led up the "wrong path"

eg.
* Preamble to Ordinance. No.7 of 1911 - "whereas it is expedient to encourage thrift self help. and Co-operation among agriculturists, artisans, and persons of limited means, and for that purpose to provide for the constitution and control of Co-operative credit societies, be it therefore be enacted by the Governor of Ceylon, by and with the advice and consent of the, Legislative Council there of as follows:-

* Ordinance.. No 34 of 1921 emphasized the aspect of "Control" of cooperatives by the Registrar to enable Co-operatives to achieve their objectives, which were most often decided by Government.

* Ordinance No 16 of 1936 was quite clear in its Short Title - "An Ordinance to Consolidate and Amend the Law relating to the Constitution and Control of Co-operative societies.."

It must be stated that the growth of "Guided Co-operatives", over the many decades was spectacular with the Co-operatives performing. creditable services in the fields of Food Rationing, Agricultural production, Handloom Weaving etc - but in most cases not as initiators of an enterprise, but as recipients of Government Welfare Programmes, through their Association, which was the Co-operative in fact over several decades of "recipients of benefits" from the Government programmes, the co-operatives had also earned the distinction of being "Partners with Government" in the developmental effort - which also meant that the Co-operatives got the benefit of 'Our Men" being nominated to their "Committees/ Boards of Directors" for the good of the Co-operatives and Co-operators.

* Act No 35 of 1970, quite clearly established the fact, that though theoretically the "Member" owned the Co-operative and was responsible to "Control and Manage" his Co-operative, the ground situation in Sri Lanka was at great variance with the concepts of self reliance and autonomy.

The Short Title reads as follows:
"An Act to make Special Provisions for the implementation of a Scheme to Reorganize the Co-operative Movement, in particular, for the Dissolution of Societies, and the Amalgamation to Societies, and for matters connected there with and incidental there to.."

Section 2(1). of the Act reads as a follows:
"Where for the purpose of reorganizing the Co-operative Movement the Registrar thinks it necessary to do so, he may by Order published in the Gazette, amalgamate one or more societies...... with any other society..."

Thus it becomes blatantly clear that the Co-operatives in this country are "owned" by the members only nominally and that they have little or no control over "their" - Co-operative. Had the "owner ship" aspect been given any recognition, or for that matter, if the members of Co-opertives had established their " ownership status" in the community, such an amalgamation would be possible not merely on what the Registrar "thinks" and by his "Order", but it would have been only in" Consultation with the Co-opertive members and their Co-operative and with their" consent" - this

is what is still happening in Japan and what the Laidlaw Commission recommended, using the Japanese experience.

The 1970 Throne Speech also included an item to "set up a Transferable.. Service for Co-operative Employees," merely because a powerful Trade Union backing the Government asked for it - and all the while this request totally ignored the fact that a Co-operative employee is an employee only of a particular Co-operative society - and that he is in no way connected with Government. This alone clearly shows that neither the Co-operatives nor the Co-operators had been able to establish their independence and ownership identity even by 1970.

Thus we find that by 1970, the Registrar of Co-operative societies who first emerged as "Friend, Philosopher and Guide", of the Co-operative Movement, had by 1970 taken on the mantle of what Dubashi aptly termed the Tri Murti - "the Creator, the Preserver, and the Destroyer"

* Co-opertive societies Law No 12 of 1978 helped in further strengthening the concept of Co-operatives as being instruments of Government - even if in fact, they were owned by the members and the Government. had not even one share even in one Co-opertive - the Short Title of this Law states as follows:

"A Law to make Special Provisions to enable the Minister, for the purpose of Reorganizing the Co-opertive Movement, to Dissolve and Reconstitute the Committees of Registered Co-operative Movement, to Dissolve and Reconstitute the committees of Registered Co-operative Societies and to make alternate arrangement to manage the Affairs of Such societies: to validate certain Nominations made to committees: and to provide for matters connected there with or incidental there to..."

So we have the Minister also joining with the Registrar to alienate the Member from the Co-operative Society "HE OWNS" - and of course the Nominations to the Committees were, most often, from among the Governments' political supporters who had no membership and at times not even residents within the area of operation of the Co-operative.

Thus we see, that from the very beginning, Co-operators have been taken on a "wrong path" - which had little or no relations to the concepts that motivated the Rochdale Pioneers to start their own Co-opertive to help themselves on a self reliant and self help basis. On the other hand ours has been as an attempt to made use of the Co-operative concept to become beneficiaries from Government programmes.

3. The Concept of Co-operation

A further historical aspect that needs to be recognised is the fact that from the very beginning, notwithstanding the Rochdale Pioneers we here in Sri Lanka did not fully comprehend the real concept of "Co-operation"

It is an accepted fact that a "Co-operative Society" is both in Association and an Enterprise - the Association aspect gives the Co-operative its "Legal Personality" while it is the "Enterprise" aspect that seeks to satisfy the needs of the membership but "Enterprise" means "Business" and Business

needs Capital. However the way in which Co-operatives developed in the country shows that Co-operatives were dependent, most often, on outside Capital as against "Owned Capital" - the bye Laws in any society emphasizes the aspect of the need to own a SHARE to became a member of a Co-operative and nowhere is it mentioned that Members must subscribe towards the owned Capital of the Co-operative by buying several shares - some Bye Laws would say that a members could "borrow" from the society only upto say Ten times the value of shares held by him. - Such increasing the number of shares was only for individual benefit - not for "Capital to Ensure successful Working Together for Common Benefit" - for that matter the Minister decided in the early 70's that the value of a share in a Multi Purpose Co-op Society (MPCS) should be reduced from Rs. 50/= at that time, to Rs.1/= the idea was not to build up Owned Capital, which was and still remains the basic need, but to enable any one in the Community to get membership in the MPCS and possibly becomes its President the next day.

This playing down the importance of owned Capital in a Co-operative has led to a situation where today, many an MPCS has a ratio of 1:20 in regard to Owned Capital and Working Capital - which in effect means it is no longer the responsibility of the members to run their societies efficiently as the bulk of the liabilities are borne by the Banks and other lending institutions.

A further factor which confused the concept of Co-operation was the WORD used in Sinhala for Co-operation..... Co-operation in effect means "WORKING TOGETHER'... Until 1921, the Sinhala words used in the Co-operative Ordinances were "EKSATH SAHAKARA SAMAGAMA" which was close enough to the concept of Co-operation.... the word used in Tamil...."KOOTTARAVU SANGAM" or in Hindi.... "SATHKARI SAHAKARI SANGH" were all close to the concept of WORKING TOGETHER.... however in 1936 the Sinhala words were switched to SAMUPAKARA SAMITHIYA, and SAMUPAKARAYA... which in effect gave the impression that a Co-operative was a MUTUAL AID SOCIETY... and the emphasis was on UPAKARAYA.... ASSISTANCE... leading to a situation where the vital aspect of WORKING TOGETHER was pushed back stage for all times......

One has to look at these developments against the background on which we developed Co-operatives - perhaps at the time Co-operation was introduced into the country, the literacy rate for the country may have been around 20-30% - but to make the generality of the people to better understand the concepts behind Co-operation, we often fell back on our Culture and Civilization and came out with the theory that "Co-operation" was not a concept alien to us in Sri Lanka. To illustrate our Cultural affinities to "Co-operation" we often cited practices prevalent in rural society such as "attam". religious functions, where the people of the village got together to help a neighbour or similar social activities at times of individual disaster or death in a family - it is true that these aspects illustrate the willingness of persons to come together to assist another fellow cultivator or any other - unfortunately such examples only show that from the very beginning, we failed to realize that a Co-operative is an Economic Enterprise where people "Work Together" and use their funds to achieve common objectives for the benefit of the whole membership and the community Instead we are faced with a situation where Co-operatives are portrayed as Sicial Service Organizations from which some can be beneficiaries.. This misconception still prevails - perhaps the 1966 enunciated Co-operative Principles also played some part in playing down the "Enterprise" aspect when it stated that on of the Principles would require the payment of "limited interest on Capital", if any - So shares in Co-operative were not looked at as investments even in the International community, thought many a Co-operative in many a country found ways and means to get around this Principal - however we in Sri Lanka, working on the " Dependency Syndrome" had little or no

time to emphasise the need for member capital commitment to ensure both the availability of Owned Funds and at the same time to ensure an increasing stake of the Member in the affairs of the Society.

It is interesting to note that by 1995 - even the ICA got wise to this situation and in their revised Principles went on to redraft their 3rd Principle:-

"Members contribute equitably to, and democratically control the capital of their Co-operative. At lease part of that capital is usually the common property of the Co-operative. Members usually receive limited compensation, if any, on Capital subscribed as a condition of membership........"

This would necessarily mean that Member contribution to shares towards building up of the Owned Capital of the Society would be entitled to receive returns in keeping with prevailing market rates - as now happens in many countries - This approach would necessarily emphasize the aspect of the Co-operative as an "Enterprise" and the success of the "Enterprise" would depend on member stake in his Co-operative, as it ensures his continuous participation in the decision making process both in respect of his society and the "Business" of his society:

Any successful approach to Co-operative development and revitalization would necessarily depend on a CORRECT understanding of "Co -operation" in its modern concept - both as on Association and as ENTERPISE.

4. The NEED for change in Outlook:-

The above would show that unless we are able to effect a radical turn around in the thinking at all levels about Co-operation and the control and management of Co-operatives, not much could to achieved to support the growth and development of genuine Co-operatives which would be able to be self reliant, autonomous, member owned and member controlled. Superficial changes, both structural and organisational will only perpetuate the "dependency syndrome", and Cooperatives will not be able to emerge as useful member based enterprises working for the development of the member and his community. The need therefore is to develop suitable strategies,,first to change the mind set at all levels and then to build confidence among the members, their leadership, the bureaucracy and the political levels, that will ensure that aware and committed Cooperators will become stake holders in their enterprises, while increasing their participation both in the decision making process and in the business of their Society.

The foremost question that emerges is, who will undertake this massive responsibility? The unfortunate fact is that even though we have had a near 100 years of Co-operative growth, we still have not developed Co-operators, on the basis of 'working together' - for most Co-operators, Co-operatives are only a means to satisfy "individual" needs- be it, getting a loan from the Society or making a deposit in his savings account, or perhaps getting subsidized fertilizer from his Co-operative, for which purpose we "get together" to form an Association. There is hardly any "inter individual" joint approaches to Society activity - there are many situations where societies have leant to many members for the cultivation of the same crop,- big onions, potatoes, green gram etc; merely because the member asked for the loan, without holding joint consultations among the farming members, the agricultural authorities etc and without even making preliminary arrangement for marketing or processing of the produce, - leading to over production and a collapse of the market, leaving the member and the Society unable to settle their loan responsibilities - at times leading even to suicide.......

The same is the situation in regard to "Inter Co-operative" relations both horizontally and vertically, with at times the very Apex institutions organized by the primary or other Co-operatives, Competing with the Primaries, in the market place - all this because the predominant expectation among Co-operators and Co-operatives is only "individual" benefit, with hardly any concern for "working together" for the benefit of ALL CONCERNED. It is no wonder then, that even after 100 years or so we still do not have commonly accepted institutions at the District, Provincial or National level able to take LEADERSHIP positions to assist and guide Co-operators and Co-operatives though there are about eleven Apex level Co-opeative Federations, and the National Co-operative council, it must be admitted that none of these are able to spearhead a vital movement to build up the inherent strength of the Co-operatives and to effect the necessary attitudinal and conceptual changes vital for future development. Does this mean that once again it will be the responsibility of the Government to provide the necessary leadership? - does this mean that we will have yet another DRIVE by Government - a "Rehabilitation Drive"" like the previous "Stores Drive", "CAPS Drive", "MPCS Drive", "Amalgamation Drive" etc - with perhaps not many bureaucrats prticipating in the DRIVE a they would be reluctant to let Co-operative control slip out of their hands? Perhaps we may require International NGO support - through a SAARC FORUM, or perhaps the IOL - to develop a combined approach to change, wherein the resources available with the Government and the Co-operatives would be judiciously combined to achieve the desired objectives within at least a 3 year period of time. Unfortunately the follow up action consequent to the valuable recommendations of previous Commissions/Committees has been very disappointing - one sentence out of the Laidlaw Commission report was used out of context to AMALGAMATE the 5600 odd MPCSs into 350 or so large MPCSS - striking a deathly blow to rural level, Co-operative leadership - There was hardly any visible follow up action on the. Devanayagam. Committee report.

The operative word, therefore, is COMMUNICATION - have we, as Co-operators / Co-operatives developed a satisfactory system of Communication, both among members, among members and their Co-operatives, and between Co-operatives at both local, district, provincial and national levels ? For that matter, following on the 13th Amendment and the subsequent Devolution, have we developed satisfactory Communication Systems between the several Ministers, Ministries and Departments at National and Provincial/ District Levels? Even among Co-operatives themselves, have Co-operatives within a District or inter District / National levels developed suitable Communication System to enable them to be representative and acceptable Fora for discussions and a suitable Lobby for Co-operative expression?

The urgent need therefore would be to get all concerned to be quite clear in their concepts vis a vis Co-operatives, their role and their ownership and this would necessarily mean that there has to be a very lucid and clear declaration by Government in regard to the Government National Policy on Co-operatives - and this becomes all the more urgent especially in an environment where Co-operatives are a DEVOLVED subject under the 13th Amendment - and which has resulted in the proliferation. of "co-operative politicians" and bureaucrats at Provincial and District Levels, rather than of Co-operators and Co-operative Leaders - while many a Provincial Statute seeks to give powers to Ministers/ Registrars etc rather than to the Members who OWN the Co-operative.

5. Co-operative Identity:-

An approach to changes in outlook can be greatly strengthened by using the ICA's statement on Co-

operative Identify and the UN. Guidelines for Co-operatives - were, after world wide discussions, consultations and workshops, these institutions have been able to define carefully the roles devolving on various sectors and the Co-operatives - we all accept the situation that a Co-operative is both an Association and an Enterprise - the Association aspect gives the Co-operative its Legal personality and the Enterprise aspect provides for the performance of services required by the members and their community - with a new emphasis on "Shares as a means to increasing Stake Holder responsibility towards the viability of the Co-operative and its continuing management.

The ICA Identity Statement defines a Co-operative as follows:-
"A Co-operative is an autonomous association of persons united voluntarily to meet their common economic social and cultural needs through a jointly owned and democratically controlled enterprise. In order to serve the members more effectively co-operatives work together locally, nationally, regionally. and internationally.

Co-operatives are based on the values of self help, mutual responsibility, democracy equality and equity. In the traditions of their founders they believe in honesty, social responsibility. openness and caring for others"

Taking into consideration this aspect of Co-operative Identity it will be the responsibility of the Government to declare a National Government Policy on Co-operatives, where the role of the Government would primarily be that of "Supporter" in the development process and the recognition of Co-operatives on the basis of equality with other types of associations and enterprises in society. To enable the Government to effectively perform this supportive role it would be most desirable for Government to set up a National Consultative Council consisting mostly of persons aware of Co-operative ideology and Principles and also committed to support Co-operative growth and development.

Against the above observations it would be appropriate to state that in a small country like Sri Lanka, where the Co-operative membership is around 3 million only, it would be most appropriate of Co-operative growth and Development were actively supported through the National Government - especially as the devolution process has only resulted in a greater number of politicians and bureaucrats taking roles of "Controllers" rather than those of "advisers" "guides" and "supporters", and most often, with many of them having no previous experience of working with co-operatives.

Two further aspects arising from the ICA Identity Statement and the UN Guide Lines are,

1. If the Government wants to use a Co-operative to carry out any of its plans or programmes, this should be done by mutual agreement with the Co-operative - thus respecting the autonomy and individuality of the Co-operative-

2. The formulation and implementation of a distinct area of Government policy implies allocation of such responsibility to a Single Minister/Ministry and here the suggestion is that "Co-operation" be one among several responsibilities devolving on the Minister concerned - experience here in Sri Lanka, where there was only the subject of "Co-operation" assigned to a Single Minister has, in my view, led to several complications leading to general "inertia", with the Minister /Ministry and the Registrar hoping that someone will do the needful - but eventuall leading to little or no meaningful action.

6. Increasing Co-operative Awareness.....

The above approaches would necessarily mean that there would have to be a revitalized approach to increasing awareness by effecting a totally new approach to Co-operative education, leadership development, communication and overall human resources development wthin the Co-operative Sector - and to enable those undertaking this massive effort to effectively convey the era of change, the Law relating to Co-operatives would have to be drastically changed from "Control" to one of "support for development" - The Amendment Act no. 11 of 1992, as a first step towards the needed change amended the short title of Act No 5 of 1972 by deleting the words" to the Constitution" and Control of Co-operative Societies" and replacing it with "to the Constitution and Administration of Co-operative Societies"... there were several other amendments too but one wonders whether in fact those in Government, working with Co-operatives have seriously taken note of these changes and the intentions behind these changes.

Around 1995, minister Dodangoda who was handling the subject of Co-operation set up a committee to bring out a Law that would ensure "Member Driven Co-operatives " in the country. A completely NEW co - operative Law was drafted by the Committee after many discussions at various levels and this Draft law was discussed in various fora at both District Provincial and National Levels,with the Hon. Ministter himself advocation the acceptiance.of the New Lwa which gave the Government a supportive role for Co - operatives development, by working in partnership with Co - operators / Co - operatives and also drastically reducing the Control and interventionist role of the Registrar and placing ALL responsibilities on the Members and their General Bodies.

This Law, though supported openly by the bureaucrats who control Co - operative activity, has yet not been introduced in parliament especially as those now in control both political and bureaucratic possibly - do not want to "LOSE" their hold on Co-operatives.

Thus in approaching the formulation of a new Law to give recognition to aspects highlighted by the ICA Identity Statement and the UN Guide Lines, we would have to ensure that there is not only verbal consent to change but in effect an implicit declaration that the change is necessary if their Co-operatives are to play their meaningful role in the development process.

Once this is established and accepted, it will be an easier task for those involved in the "increasing awareness process" to approach the member and the general public with added confidence.

Thus it would be seen that this is an area in which the Government has to play a convincingly dynamic role, first by proclaiming a National policy conducive to the growth and developement of self reliant viable and dynamic Co - operatives; second by formulating the necessary co-operative law which recognizes Co - operatives as autonomous institutions owned controlled and managed by Co-operative members and by making adequate provisions for support towards Co-operative development, especially in the fields of education, management and human resource development; and third by providing adequate Funds to support such programmes and to set up a National Co-operative Consultative Council to effectively advise and guide the development process.

Further in the appointment of the top personnel of the Co-operative Department, especially the Registrar, that Government should ensure that only persons with atleast two years Co-operative experience only should be appointed to such posts.

7. The Co-operative Employee:-
In this new approach to Co-operative development there is also the need for involving the Co-operative Employee in this change process- today there are around 30,000 Co-operative Employees, playing various roles, with perhaps the Multipurposes Co-operative Society (MPCS) employee playing a more dominant and visible role especially as the very structure of the MPCS has alienated the generality of the membership from the day to day activities of their Co-operative and also from the vital decision making process.

Co-operative Employees are an essential and vital. Component.... of any Co-operative and their outlook. roles and prospects seriously affect Co-operative growth and stability. There have been unconfirmed reports from several places in the country that many a Co-operative employee has resisted member involvement and leadership, as today in some MPCSs the decision making is by and large effected by the Co- operative employee, supported by a few Directors - for that matter where today a large number of MPCS are said to be running at a loss, over 40% of the turnover of some MPCSs are said to be on wholesale - how does wholesale help the member who owns the Co-operative? perhaps such wholesale helps to keep the employees going in the society. Till recently about 20% of the turnover was on Government programmes like Samurdhi etc, and only the balance 40% was to satisfy the needs of the members. This then remains a vital and difficult area to handle, but absolutely necessary for changes to be effected where an employee fits into the administrative and control structure of a member owned and member controlled Co-operative -in this context it is also necessary to consider the relevance and appropriateness of the Co-operative Employees Commission and the rules, regulations and controls effected by such Commissions - would not the provisions for Arbitration in the Co-operative Law and the General Laws covering employees in the business and other institutions be adequate to meet the needs of the Co-operative Employees too? - for that matter, if a Co-operative is Owned, Controlled and Managed by the members why should have? - cannot the General Body of the Co-operative, perhaps in consultation with knowledgeable persons be able to decide on such matters - besides, inspite of the CEC determination of cadre how many MPCSs are there today, where the CASUAL Employees are at times even more than the CEC determined Cadre - and this is now possible because of the alienation of the member from his Co-operative, but will change once the stake Holders consciously take control.

For that matter the very name MPCS is a misnomer - in the early stages of Co-operative development , the standard practice globally was to set up " SINGLE" purpose "Co-operative" as these were easy to manage and members could use their limited spare time for supervision and control - this also meant that sometimes one member had to join several types of Co-operatives to satisfy his many needs. In Sri Lanka there was a time when we had about 75 different kinds of Societies - but in time many a Co-operative started performing several services which the members needed - especially in the colonies established to resettle persons, the Agricultural Co-ops also performed consumer and other functions - in fact today there are several Sanasa Credit Co-operative Societies which perform a multiplicity of services which their members have decided should be provided by their Co-op, but which Societies are unable to get the Bye Laws amended as several Provincial Registrars have refused to register such amendments. On the other hand the very Societies that carry the words Multi Purpose today Perform only the Consumer function - it is appropriate therefore to leave the nature of the services to be provided by a Co-operative to the determination of the membership rather than officially classify societies as Consumer, Agriculture Carpentry MPCS etc.

8. Conclusion

There indeed is much to be done if Co- operative are to satistacforily provide the many services required by the members and success in their many efforts will depend on the extent of understanding of the nature and concept of a Co-operative by both the members and Leaders and Employees as also by the politicians, the bureaucrats and others supporting Co-operative development. This would also mean that the members and their leaders would have to shoulder the "responsibilities for Co-operative management" in contrast to the present emphasis on "Member rights and privileges"

The effort for such attainment is likely to be arduous and difficult. with possibilities of many an obstacle been placed on the path of smooth progress. But if Co- operatives are to play any meaningful and worthwhile role in the development process, then it becomes vital for Members, their Leaders and the Co-operative Structures at ALL LEVELS to shoulder the responsibilities of MEMBERSHIP, by developing continuous Communication and Dialogue, and of WORKING TOGETHER, which then will help in the emergence of "member owned, member controlled, and member managed, self reliant" Co-operatives, here in Sri Lanka.

கூட்டுறவுக் கோர் அறிமுகம்

01. அளவெட்டி சிதம்பரநாதன் குழுவினர் மங்கள இசை

02. திரு. கோணேஸ்வரன்

03. திரு. எஸ். தில்லைநடராசா

04. மங்களவிளக்கேற்றல்

05. தலைவர் சி. சிவமகாராசா அவர்கள் தலைமையுரை

06. கூட்டுறவு ஆணையாளர் வி.ஞாரன்வித்த மங்களவிளக்கேற்றல்

07. கூட்டுறவு ஆணையாளர் திரு.ப.சண்முகலிங்கம் அவர்களிடமிருந்து சட்டத்தரணி வே. சி.கணேசலிங்கம் முதற்பிரதி பெறல்

08. கூட்டுறவு ஆணையாளர் வெளியீட்டுரை நிகழ்த்துகிறார்

09. திரு. சே. கோணேஸ்வரன், ஹம்சத்துவனி சகோதரர்கள் கூட்டுறவுக்கீதம் இசைக்கின்றனர்

10. பண்டிதர் சி. அப்புத்துரை நன்றியுரை

11. முன்னாள் கல்வி அமைச்சு மேலதிக செயலாளர் செ. யோகநாதன் உரை

12. கம்பவாரிதி இ.ஜெயராஜ் உரை

கூட்டுறவுக்கோர் அறிமுகம்

1

6

8

2

9

3

10

4

11

5

7

12

நூல் வெளியீட்டு விழா ~ 1999

TAMIL BOOK ON THE SUBJECT " INTRODUCTION OF C0 - 0PEARATION" RECOMMENDED AS A STANDARD BOOK FOR STUDIES IN PRINCIPAL AND PRACTICE OF CO- OPERATION.

Prof .S.S Sandarasegaram
Faculty of Education, University of Colombo,
Colombo.

This book written by late Mr.Y.C. Sivagnanam, a veterant co - operator and a lecture in Commerce at the Palaly Teachers' Training College was first published in 1980. Now it has been revised and up - dated up to current year by Mr.C.Koneshweran, management consultant SriLanka Institute of Co - operative Management.

In my view this book is the first major attempt in Tamil to deal with the "Principles and Practice of Co - operative System" in the most exhaustive and wide ranging manner in 12 chapters covering 302 pages for the benefit of Co - operators and the teachers and students of commerce in particular and the public in general.

As citizens of a developing nation the people of this country should have a fundamental knowledge in the principles and practice of Co - operative movement in this country has played a very significant role in promoting the socio - economic development process and there fore should be given importance in one's learning. with the rapid development in teaching commerce as a popular course schools for the G.C.E (Ordinary level) as well as G. C.E (Advanced Level) Examinations and in Universities, the need to know about co-operation has become more essential for such students and teachers.

As a University teacher who is engaged in teaching Social Sciences and education, I strongly recommend that this book could be approved as:

a) A Standard "Guide Book" for all those persons working for the promotion of co-operatives.
b) A standard "text Book" for all co-operative examinations for Co-operative employees as well as Co-operative officers.
c) A standard "Reference Book" for studies in commerce and Socio - Economic development in the schools, University and related training institutes.
d)A standard "Reference Book" to be kept in all Public Libraries.

I wish that all concerned will appreciate and support the courageous educational efforts taken by the Publisher - The Tellippalai Multi Purpose Co-opearative Society Ltd in publishing this useful book

சமஷ்டி வாதத்தின் தத்துவமும் இந்தியாவின் சமஷ்டி அரசியல் யாப்பும்

பேராசிரியர் அம்பலவாணர் சிவராசா
தலைவர், அரசியல் விஞ்ஞானத்துறை
பேராதனைப் பல்கலைக்கழகம்.

அரசியல் யாப்பு அபிவிருத்திகள் பற்றிய கற்கை நெறியின் ஆரம்பத்தில் இருந்தே சமஷ்டிமுறை பற்றிய எண்ணக்கரு பிரதான இடத்தை வகித்து வந்துள்ளதோடு தொடர்ந்து அது நீண்ட காலத்திற்கு அத்தகைய இடத்தை வகிக்கும் என எதிர்பார்க்கலாம். சமஷ்டி பற்றிய எண்ணக்கருவின் வளர்ச்சி அதன் பிரயோகம்,, சக்தி வாய்ந்த அதன் செயற்பாடு என்பவற்றுக்குப் பின்பும் சமஷ்டி என்பதற்கு எல்லோராலும் ஏற்றுக் கொள்ளக்கூடிய ஒரு திட்டவட்டமான தனியொரு வரைவிலக்கணம் இல்லை டி.டியூசெக் (I.D.Duchek)என்பவர் இந்த நிலையினை பின்வருமாறு சுட்டிக்காட்டியுள்ளார்.

சமஷ்டி வாதம் பற்றி ஒத்துக் கொள்ளப்பட்ட கோட்பாடு இல்லை. உண்மையில் சமஷ்டி வாதம் என்றால் என்ன என்பது பற்றி உடன்பாடு இல்லை. அந்தப்பதமே தெளிவற்றதும் வாதப் பிரதிவாதத்திற்கும் உரியதாகும். பொது நலன் கொள்கை நடவடிக்கை என்பவற்று க்காக முன்னர் ஒரு புது அலகாக நேரடியாக சேர்த்துக்கொள்ளப்படாத பிராந்திய சமூகங் களை ஒன்று சேர்க்கும் வழிமுறையை விபரிக்கவே அப்பதம் அடிக்கடி பயன்படுத்த ப்படுகின்றது. அல்லது அதிகாரப் பரவலாக்கலின் வழிமுறையைக் குறிக்கிறது. அத்தோடு சமஷ்டி யாதும் வழிமுறையினை அல்லது சமஷ்டியாகப் பயன்படும் கருவியினை விபரிக்கப் பயன் படுத்தப்படுகின்றது.

இருந்த போதிலும் எண்ணிறைந்த எழுத்தாளர்கள் சமஷ்டி வாதத்தை வரைவிலக்கணப்படுத்த முயன்றுள்ளனர். சமஷ்டி வாதம் என்ற பதம் பொதுவாக அரசுகளின் இணைப்பு என்ற பொருள்பட பயன்படுத்தப்பட்டது. இவ் விளக்கம் சமஷ்டி வாதத்தின் தாற்பரியங்களையும் விளக்கங்களையும் தந்தாலும் இது மிகவும் பொதுவானது என்பதோடு பூரணமான வரைவிலக்கனமும் அல்ல. ஏ.வி.டைசி என்பவர் "அரசியல் யாப்பினால் தோற்றுவிக்கப்படுவதும் கட்டுப்படுத்தப் படுவதுமான தொடர்புபடும் பல அங்கங்களிடையே அரசின் அதிகாரத்தினை பகிர்வதற்கான வழியே சமஷ்டிவாதம்" என்றார்

மேலும் அவர் ஒரு சமஷ்டி அரசை உருவாக்க அவசியமான இரண்டு நிபந்தனைகளையும் இனம் கண்டார்:

1) சுவிஸ்சர்லாந்தில் காணப்படுவது போன்று கன்ரன் என்ற நாட்டுத் தொகுதிகள் நடைமுறையில் இருப்பது.
2) ஒன்றுபட விரும்பும் நாடுகளில் வசிக்கும் ஒரு புதுவிதமான உணர்ச்சி தோன்றுவது: சம அரசுகளின் உரிமைகளைப் பராமரிப்பதோடு தேசிய ஒற்றுமையும் நிலைநாட்டுவதற்கான உபாயமே சமஷ்டி.

கே.சீ. வியர் என்பவர் சமஷ்டி வாதம் பற்றி பின் வருமாறு குறிப்பிட்டார்.

"பொதுவான பிராந்திய அரசாங்கங்கள் தமது தரப்பில் ஒற்றுமையாக ஒன்றிணையவும், சுதந்திரமாக இணையத்தக்கதாகவும் அதிகாரங்களைப்பிரிப்பதே சமஷ்டித்தத்துவம் என நான் பொருள்கொள்கிறேன்"

லிவின்சன் என்பவர் "சமஷ்டிவாதத்தின் சாராம்சம் ஸ்தாபனங்கள் அல்லது அரசியல் யாப்புக் கட்டமைப்பில் தங்கியிருக்கவில்லை அது சமூகத்திலேயே தங்கியுள்ளது. சமூகத்தின் சமஷ்ட்டிப் பெறுமதிகளைச் செயற்படுத்துவதற்குப் பாதுகாப்பான கருவியே சமஷ்டி அரசாங்கம்" என்றார்.

மேற்சொன்ன வரைவிலக்கணங்கள் சமஷ்டிவாதத்தின் உட்பொருளை வெளிப்படுத்தினாலும் அவற்றின் பரப்பும் வற்புறுத்தல்களும் வேறுபடுகின்றன.

சமஷ்டி என்பது பெருமளவு நெகிழ்ச்சியுள்ள ஒரு எண்ணக்கருவாகும். பொருளாதார சமூக அரசியல் சூழ்நிலைகள் மாற்றமடையும் போது அம்மாற்றங்களுக்கேற்ப அது மாற்றமடையும் போதும் இவ் எண்ணக்கருவின் அடிப்படை விளக்கம் ஒன்றாகவே இருந்து வருகிறது.

கே.சி. வியர் "சமுதாயங்கள் சில தேவைகளுக்காக தனியாகவும் வேறு சில தேவைகளுக்காக பொதுவான அரசாங்கத்தின் கீழ் வாழ விரும்புகின்றபோதே சமஷ்டி அரசாங்கம் பொருத்தமாகிறது" என்றார்.

சமஷ்டி அரசாங்கத்தின் கீழ் சிறுபான்மை இனங்கள் தமது தேவைகளை சுதந்திரமாக பிராந்திய அரசாங்கங்களின் கீழ்

நிறைவேற்றிக் கொள்ள முடியும். உதாரணம் சுவிஸ்லாந்து சமஷ்டியமைப்பு என்பது ஒற்றுமைப்படுவதற்கான விருப்பமேயன்றி ஒற்றையாட்சியாக இருப்பதற்கான விருப்பம் அல்ல ஆகவே சிறுபான்மை இனங்களது அரசியல் மற்றும் கோரிக்கைகளை ஏற்றுக் கொள்ள சமஷ்டி முறை வாய்ப்புக்களை கொண்டிருக்கிறது எனத் தெரிகின்றது.

ஒரு அரசியல் சமஷ்டிமுறை செயற்படகிறதா என்பதை அடையாளம் காண இரு வழிகள் உள்ளன. ஒன்று அவ்வரசில் மூன்று அரசாங்க அடுக்கு முறை இருக்கும்.
(1) மத்திய ஒரு யூனியன் அல்லது மைய அரசு
(2) சம அரசுகள் அல்லது மாகாண அரசுகள்,
(3) உள்ளூர் கட்சி அரசாங்கம்.

சமஷ்டியின் இயல்பைத் தீர்மானிக்கும் ஐந்து அத்தியாவசியமான வழிகள் உள-

1) அரசியல் யாப்பு எழுதப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.
2) அது நெகிழ்ச்சியற்றதாக இருக்க வேண்டும்.
3) நாட்டின் அதிஉயர் சட்டமாக அரசியல் யாப்பு இருக்க வேண்டும்.
4) அதிகாரங்கள் மத்திய அரசிற்கும் மாகாண அரசுகளுக்குமிடையில் பகிரப்படவேண்டும்.
5) மத்திக்கும் மாகாணங்களுக்குமிடையில் பிணக்குகள் எழும் போது அவற்றைத் தீர்த்து வைப்பதற்கு சுதந்திரமான நீதிமன்றங்கள் தேவை.

இந்தியாவின் அரசியல் யாப்பு

இந்திய அரசியல் யாப்பினை வரைவதில் தலைமைச் சிற்பியாகக் கடமையாற்றிய திரு. அம்பேத்தகர் அவர்கள் அரசியல் யாப்பு நிர்ணய சபையில் யாப்பின் முதலாவது வரைவினை அறிமுகம் செய்து வைத்துப் பேசிய போது "இந்த யாப்பு இந்திய யூனியனில் மத்திய அரசாங்கமும் எல்லைகளில் உள்ள சம அரசுகளும் என்ற இரட்டை அரசுகளாக உருவாகியுள்ளது. இரண்டுக்கும் அவற்றுக்கென யாப்பினால் ஒதுக்கப்பட்ட துறைகளில் இறைமை அதிகாரங்களாகச் செயற்படுத்த இடமளிக்கப்பட் டுள்ளது என குறிப்பிட்டார். மேலும் யாப்பு கூடிய அதிகாரங்களை மத்திய அரசாங்கத்திற்கு வழங்கியுள்ளது எனற குற்றச்சாட்டுக்குப் பலளித்துப் பேசும் போது "மிகக் கூட்டியளவு அதிகாரங்கள் மத்தியில் குவிக்கப்பட்டுள்ளது என்று பலமாகக் குற்றஞ்சாட்டப்படுகிறது அதனால் மாகாண அரசுகள் மாநகர சபைகள் போல் ஆக்கப்பட்டுள்ளன எனவும் கூறப்படுகின்றது. இந்தக் கருத்து மிகைப்படுத்தப்பட்ட தொன்று என்பது மாத்திரமல்ல பிழையாகப் புரிந்து கொள்ளப்பட்டதாகும்" எனவும் குறிப்பிட்டுள்ளார். இருந்த போதிலும் இந்திய சமஷ்டி முறை மத்திய அரசாங்கத்துக்கு அதிகளவு அதிகாரங்களை வழங்கியுள்ளது எனக் குற்றஞ்சாட்டப்பட்டு வருகின்றது. சாதாரண காலங்களில் இந்தியா சமஷ்டி முறையுடைய நாடாக இயங்கினாலும் அவசரகால நிலைமைகளில் அது ஒரு அரைகுறை சமஷ்டி முறையென வர்ணிக்கப்படுகிறது.

இந்திய அரசியல் யாப்பின்படி யூனியன் பட்டியல், மாகாணங்கள் பட்டியல், ஒத்தியங்கு பட்டியல் என மூன்று வகையான விடயங்கள் பிரிக்கப்பட்டுள்ளன. யூனியன் பட்டியலில் 97 விடயங்கள் உண்டு உதாரணம்: பாதுகாப்பு, வெளிநாட்டு விவகாரம், போக்குவரத்து, நாணயமும் தாள்நாணய அச்சடிப்பும், வங்கித் தொழில், வெளிநாட்டு வர்த்தகமும் மாகாணங்களுக்கிடையிலான வர்த்தகமும், குடிசனமதிப்பீடு, வருமானவரி ஆகியன

மாகாணப் பட்டியலில் 66 விடயங்கள் அடங்கியுள்ளன. உதாரணம்: பொலீஸ் பாதுசன ஒழுங்கு, உடல்நலம், சுகாதாரம்,உள்ளூராட்சி ஒத்தியங்குப்பட்டியலில் 47 விடயங்கள் உண்டு உதாரணம்: குற்றவியல் சட்டம்,விவாகரத்து, ஒப்பந்தம்,தொழிலாளர் நலன்,பொருளாதார சமுதாயத் திட்டங்கள். இந்திய யாப்பின் 248ஆம் சரத்தின்படி எஞ்சிய அதிகாரங்கள் மத்திய அரசாங்கத்தின் கையில் விடப்பட்டுள்ளன. மாகாணப்பட்டியலோ அல்லது ஒத்தியங்கு பட்டியலோ குறிப்பிடப்படாத விடயங்கள் எஞ்சிய அதிகாரங்களாகும்.

ஒரு உண்மையான சமஷ்டியில் எஞ்சிய அதிகாரங்கள் மாகாண அரசுகளிடமே விடப்பட வேண்டும். ஆனால் இந்திய சமஷ்டியில் அவை மத்திய அரசிடம் விடப்பட்டுள்ளதால் மத்திய அரசாங்கத்தின் அதிகாரங்கள் அதிகரிக்க இடமளிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்திய அரசியல் யாப்பில் ஆறு அடிப்படை கோட்பாடுகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. (1) இறைமை, (2) ஆதார உரிமைகள், (3) அரசாங்கத்தின் நெறிமுறைகள், (4) நீதித்துறையின் சுகந்திரம், (5) கூட்டாச்சி முறை, (6) அமைச்சரவை முறை,

இந்திய யாப்பின் 5ஆம் சரத்து குடியுரிமை பற்றி குறிப்பிடுகிறது. அதன்படி யாப்பு நடைமுறைக்கு வரும் போது (1) இந்திய எல்லைக்குள் குடியேறிவிட்ட ஒவ்வொரு ஆளும், (2) இந்திய நாட்டில் பிறந்தவர் அல்லது (3) அவர்களுள் ஒருவரின் தந்தை இந்திய நாட்டில் பிறந்திருந்தாலும் அல்லது (4) சாதாரணமாக யாப்பு அமுலாக்கப்படுவதற்கு ஐந்தாண்டுகளுக்கு குறையாது இந்தியாவில் வசித்திருந்தாலும் இந்திய நாட்டின் குடிமகன் என்று ஏற்கப்பட வேண்டும். யாப்பு நடைமுறைக்கு வந்த காலத்திலிருந்து இந்தியாவில் பிறந்து வெளிநாடுகளில் குடியிருந்த மக்களுக்கு மேற்கூறிய விதிகளின்படி விரும்பினால் இந்தியாவின் குடியுரிமை பெற வாய்ப்புக்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

இந்தியா பொதுநலவாயத்தில் ஒரு அங்கத்துவ நாடாக இருப்பதால் கொமன்வெல்த் பொதுநலவாயத்தின் குடியுரிமை அந்தஸ்தைக் குறித்தும் சட்டத்தில் சில சரத்துக்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன

இந்திய யாப்பின் மூன்றாம் பிரிவு அடிப்படை உரிமைகள் பற்றியதாகும். வாழும் உரிமை,சுயஉரிமை,சொத்துரிமை போன்றன இதிலடங்குகின்றன. யாப்பின் நான்காவது பகுதி வழிகாட்டல் தத்துவங்கள் பற்றியதாகும். இது வேலைவாய்ப்பு பெறும்உரிமை, கல்வி பெறும் வாய்ப்பு என்பவற்றை உள்ளடக்கியுள்ளது.

யாப்பின் 14ஆம் சரத்து சட்டத்தின் முன் யாவரும் சமமென்பதை அரசாங்கம் மறுக்க முடியாது. அதேபோல் யாவருக்கும் ஒரே வகையான பாதுகாப்பையே வழங்கும் 16வது சரத்து பொது சேவைத்துறையில் வேலைவாய்ப்பு வழங்குகின்ற போது அனைவரையும் சமமாகக் கருத வேண்டும் என்று விதிக்கின்றது.

யாப்பின் 17ஆவது சரத்து தீண்டாமையை ஒழிக்கின்றது. யாப்பின் 19ஆம் சரத்து அடிப்படை உரிமைகளின் வெவ்வேறு நிலைகளை எடுத்துரைக்கின்றது. உதாரணம்: பேச்சுரிமை, கருத்து வெளிப்பாட்டு உரிமை, கூட்டம் கூட்டுவதற்கான உரிமை,இந்தியா முழுவதும் தடையின்றிப் பிரயாணம் செய்வதற்கான உரிமை,கைது செய்வது விசாரனையின்றி சிறையில் வைத்திருப்பதற்கெதிரான பாதுகாப்பு சரத்து 23 உம் 24உம் சுரண்டலுக்கெதிரான பாதுகாப்பு உரிமையினை வழங்குகின்றன. யாப்பின் 25ஆம் சரத்து முதல் 28வரை தாம் விரும்புகிற சமயத்தைப் பின்பற்றுவதற்கு தடையற்ற சுதந்திரத்தை வழங்குகின்றது. இந்திய யாப்பு சமய சார்பற்ற ஓர் அரசை ஏற்படுத்த விரும்புவதாகக் குறிப்பிடுகின்றது. யாப்பின் 29ஆம் சரத்து தொடக்கம் 30 வரை பண்பாடு மற்றும் கல்வி கற்பதற்கான உரிமைகளுக்கு உறுதியளிக்கின்றன.

இந்திய யாப்பின் அடிப்படையில் இந்தியா ஒரு குடியரசு என்பதால் அதன் தலைவராக ஜனாதிபதி ஒருவர் இருப்பார் எனக் குறிப்பிடுகின்றது. நாட்டின் பாதுகாப்புப் படைகள் உட்பட மத்திய அரசின் ஆட்சி அதிகாரப் பொறுப்புக்கள் யாவும் அவரிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. ஜனாதிபதிப் பதவியை ஒருவர் பெறுவதற்கான தகைமைகளையும் யாப்பு விதித்துள்ளது. ஐந்தாண்டுகளுக்குப் பதவி வகிக்கவென ஜனாதிபதித் தேர்வுக் குழு ஒன்றினால் தெரிவு செய்யப்படுகிறார். அதில் (அ) பாராளுமன்றத்தினால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்களும் (ஆ) மாகாண சட்டமன்றங்களினால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்களும் அத் தேர்வுக்குழுவில் இடம்பெறுவர்.

யாப்பின் 53ஆம் சரத்துக்கிணங்க மத்திய அரசின் ஆட்சிப்பொறுப்பு ஜனாதிபதியிடம் ஒப்படைக்கப்படது. அவ்வதிகார த்தை அவர் நேரடியாக அல்லது கீழ்படிவுள்ள உத்தியோகத்தர் கள் மூலமாக செலுத்தலாம்.

அவசரகால நிலைமையின் போது இந்திய ஜனாதிபதிக்குப் பெருமளவு அதிகாரங்கள் பெறமுடியும். யாப்பின் 352,353,359 ஆம் சரத்துக்கள் அத்தமைய அதிகாரங்களை அவருக்கு வழங்கியுள்ளன. நாட்டின் பாதுகாப்புக்குப் பங்கம் விளையும் எனக் கருதும் போது அவசரகால நிலையைப் பிரகடனம் செய்ய 352ஆம் சரத்து அதிகாரமளிக்கிறது. இந்திய யாப்பின் 358ஆவது சரத்தின்படி ஆபத்தான நிலமை ஏற்பட்டுள்ளது என மாகாண ஆளுநரிடமிருந்தோ சமஸ்தானபதிகளிடமிருந்தோ ஜனாதிபதிக்கு அறிக்கை கிடைததும் அவர் (1) குறிப்பிட்ட மாகாணத்தினது சகல அல்லது ஒரு சில அரசாங்க கருமங்களை தாம் பொறுப்பில் எடுத்துக் கொள்ளலாம். (2) மாகாணத்தின் அதிகாரம் மத்திய அரசாங்கத்தால் செயற்படுத்தப்படும் என ஜனாதிபதி பிரகடனம் செய்யலாம்.

மேற்காட்டியவாறு அவசர நிலைமையின் கீழ் மாகாண அரசாங்க நிர்வாகம் பெருமளவுக்கு ஒருமுகப்படுத்தப்பட்டதால் மாறுவது இந்திய சமஷ்டித் தன்மையின் தனித்துவமாகும்.

யாப்பின் 249ஆவது சரத்து ராஜ்ய சபையில் சமூகமளித்திருக்கும் உறுப்பினருள் மூன்றில் இரண்டு பங்கினர் ஆதரவு பெற்ற ஓர் தீர்மானத்தின் மூலம் தேசிய நலன் கருதி மாகாணப் பட்டியலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எந்த விடயம் பற்றியும் பாராளுமன்றம் சட்டம் இயற்றவேண்டுமென ராஜ்யசபை அறிவிக்குமானால் அத்தீர்மானம் அமுலில் இருக்கும் வரை பாராளுமன்றம் அவ்விடயம் பற்றிச் சட்டஞ் செய்யலாம்.

யாப்பின் 451ஆம் சரத்தின் படி பாராளுமன்றம் சம்பந்தப்பட்ட மாகாணங்களினதும் சம்தத்தின் பேரில் அவற்றால் அமுல நடத்தக் கூடிய சட்டங்களை இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மாகாணங்களுக்காகப் பிறப்பிக்க முடியும்.

முடிவுரை

பகுதி I இல் நாம் அவதானித்த சமஷ்டிவாதத்தின் தத்துவம் என்ற பின்னணியில் பார்க்கும் போது இந்திய சமஷ்டி முறை பூரணமான சமஷ்டியல்ல என்று தெரிகின்றது, அதனால் இந்திய சமஷ்டி பற்றி ஆராய்ந்த பலர் அது ஒரு அரை குறை (Quasi Federal System) சமஷ்டி என்ற முடிவுக்கே வந்துள்ளனர். ஏனெனில் சாதாரண காலங்ளில் இந்தியா ஒரு சமஷ்டி நாடாக இயக்கினாலும் அவசர கால நிலமைகளில் அது ஒரு ஒற்றையாட்சிப் பண்பினைப் பெறுகின்றது. ஆதலால்தான் 358ஆம் சரத்தை நீக்கி விட வேண்டுமென்ற கோரிக்கைகள் அதிகரித்து வருகின்றன.

கூட்டுறவுக் கீதம்

பல்லவி

கூட்டுறவு மந்திரத்தைச் சொல்லுவோமே ~ இங்கு
கூடிடும் பகை பிணியை வெல்லுவோமே (கூட்டு)

அனுபல்லவி

நாட்டில் வாழ்வோங்கி நிலைபெறவே ~ நல்ல
ஞானப் பெரியோர்கள் நாட்டி வைத்த (கூட்டு)

சரணம்

அன்புடனே வாய்மைதனில் நேர்மை கொண்டு
ஆர்வமதால் அனைவருமே ஒன்றாய்க் கண்டு
இன்புடனே பெரு வாழ்வில் உழைத்தலென்றும்
உயர்வான கூட்டுறவுக் குயிராமன்றோ (கூட்டு)

துன்புடனே மக்களிங்கு சேர்ந்த போது
தெய்வம் வந்துற்றதென வந்தணைந்து
தென்புதருங் கல்வி சுதந்திரமும் மேலாம்
தேசபக்தி விவசாயம் செழிக்கச் செய்யும் (கூட்டு)

கூட்டுறவு நெறிகளே வேதமாகும்
கொண்டவற்றைக் கடைப்பிடிப்போர் மேலோராவர்
வாட்டமுறும் தொழிலாளிக் கூட்டாளிக்கும்
வாழ்வளிக்கும் உழவருக்கும் வாழ்வு நல்கும் (கூட்டு)

தேட்டத்தைச் சீராகப் பேணச் செய்யும்
செப்புவட்டிக் கொடுமைக்குக் காலனாகும்
நாட்டிற்கு ஊட்டத்தை நல்கவல்ல
நலமிக்க வேறொன்றும் இல்லை என்று (கூட்டு)

சாதியொடு சமயநெறிப் பூசல்போக்கிச்
சேரு மரசியல்வாழ்க்கைச் சார்புநீக்கிப்
பேதங்கள் தலைதூக்காப் பான்மையாக்கிப்
பாரினிலே மாந்தர்க்கு வாழ்வுசேர்க்க (கூட்டு)

பேதமின்றிக் கைவிரல்போற் திறங்களாக்கிப்
பேசிவரும் சமத்துவத்தைச் செயலிற் காட்டி
நீதிமிகு உயர் தெய்வ நாட்டில் இன்பம்
நீர் காணக் கூட்டுறவு நிலைக்கச் செய்வீர் (கூட்டு)