

மாவலி

மாவலி

Mahavali



செப்டம்பர் 1974

1000
1000

1000





“உழவுக்கும் தொழிலுக்கும் வந்தனை செய்வோம்”

— பாரதி.

ஊற்று: 1

செப்டம்பர் - 1974

ஒடை: 12

தொழிற் சங்க உரிமை

“கடன் ஆள்” என்ற அடிமை எல்லையிலிருந்து பாட்டாளி தொழில் கோர்ட்டுக்கு யாத்திரை செய்ய நூறு வருட தூரமாகி விட்டது.

1939ம் வருடத்திற்குப் பின் தேயிலை, ரப்பர் தோட்ட இந்திய வம்சாவழி தொழிலாளர்கள் ஆயிரம், ஆயிரமாக தொழிற் சங்கத்தில் கூடி ஜீவாதாரமான உரிமைகளை அடைய கச்சை வரிந்து கட்டியதன் உத்வேகம் ஏனைய துறைகளிலுள்ள தொழிலாளர் ஸ்தாபனங்களுக்கு வீறும், வலுவும் கொடுத்தது. எனவே 1939ம் வருடம் இலங்கை தொழிற் சங்கச் சரித்திரத்தில் ஒரு புதிய திருப்பாகும்.

முன் காலத்தில் ஒரு தொழிலாளி வேலைக்குப் போகா விட்டால் மறியல், தன் சுற்றத்தினரை அடுத்த தோட்டத்தில் பார்க்கப் போனால் “வாரண்டு” நின்றால் குத்து, விழுந்தால் உதை அரிசி அளவு குறைகின்றது, கொழுந்து ருத்தல் குறைகின்றது, மருந்து பச்சைத் தண்ணீராயிருக்கு என்று வாய்திறந்தால் பற்றுச் சீட்டு. ஒரு சிப்பந்தி உத்தியோகஸ்தரை “நீ” என்றால் பற்றுச் சீட்டு. லயத்தில் சண்டை போட்டதற்கு பற்றுச்சீட்டு. தொழிலாளி பற்றுச்சீட்டு வாங்காவிட்டால் அவன் சட்டி முட்டி கருத்தை ரோட்டில் போடப்பட்டது. பின் சட்டத்தின் பெயரால் வழக்குப்போட்டு அத்துமீறி தோட்டத்தில் இருந்த பாவத்திற்காக அவன் வெளியேற்றப்பட்டான். தோட்டத்தை தவிர வெளி உலகம் தெரியாத அவன் போக்கிடமில்லாது தத்தளித்தது நேற்றைய சரித்திரம்.

தொழிலாளிக்குச் செய்யப்பட்ட அட்டுனியங்களையும், அநியாயங்களையும் எழுத ஏடு அடங்காது. சொல்ல சொற்களே இல்லை. எனினும் அவன் அமைதியோடு தொடர்ந்து நடத்திய கிளர்ச்சியின் காரணமாய் தொழிற்சங்க உரிமைகள் எவ்வளவு வளர்ந்துள்ளது என்பது பற்றி இந்த இதழில் நமது அரசியல் காரியதரிசி திரு. பி. பெருமாள் குறிப்பிட்டுள்ளார். இது

தொழிற் சங்கங்களை வசை பாடுகின்றவர்களின் கண்ணை கட்டாயம் திறக்க வேண்டும்.

பெண்கள் மினி பாவாடை அணிவது போலும், ஆடவர்கள் கன்னக் கிருதா வைப்பது போலும் - மலைநாட்டில் தொழிற் சங்க இயக்கம் தேவையில்லை என்று சிலர் புதிய சிந்தனை நாகரீகத்தைப் பரப்புகின்றார்கள். இந்த விபரீதமான கூற்றை சிந்திக்க சக்தியற்றவர்கள் கூட ஏற்றுக் கொள்ள மாட்டார்கள். அரசியல் கட்சிகளைச் சேர்ந்த தொழிற் சங்கங்கள், தனித்துவ தொழிற் சங்கங்கள் - இவைகளின் நோக்கு, லட்சியங்களைப் பற்றி ஏற்கனவே மாவலியில் குறிப்பிட்டோம். எனினும் எந்த மலை நாட்டு தொழிற் சங்கமும் செய்யும் அன்றாட வேலையை கவனித்தால் தொழிலாளியின் பிரச்சனை எப்படி, எந்தெந்த கோணங்களிலிருந்து கவனிக்கப்படுகின்றது என்று புலனாகும். தொழிற் சங்கங்களில் குறைபாடுகள் உண்டு. ஏனெனில் சங்க உத்தியோகத்தர்களோ! ஊழியர்களோ கடவுளல்ல. சாதாரண மனிதர்கள்தான்.

மலைநாட்டுத் தொழிலாளர்களுக்கு பிரஜாவுரிமை - வாக்குரிமை, பொதுவாக மனிதவுரிமை இல்லை. பாராளுமன்றத்தில் இவர்கள் அபயக்குரல் கேட்பதில்லை. அதைச் சொல்லுவதற்கு யாருமில்லை. இவர்களுக்குள்ளது ஒரே உரிமை. அதுதான், தான் ஒற்றுமை பலத்தால் வளர்ந்த தொழிற் சங்க உரிமை. இதை பாசுபதம் என்றாலும் மிகையாகாது. இந்த தொழிற் சங்க உரிமை காணி அமைச்சர் கவீகரித்த தோட்டங்களில் தகர்க்கப் பட்டு வருகின்றது. அங்கு நடக்கும் பிரச்சனைகள் பற்றி பிராஜக்ட் மானேஜருக்கோ தொழில் கமிஷனருக்கோ எழுதி பரிகாரம் தேட முடியாது. கூட்டுறவு இயக்கச் சட்டத்தின் முடிதொழில் இலாகா அதன் அங்கத்தவர் விசயத்தில் தலையிட முடியாது. ஆனால் நாடற்றவர்கள், இந்தியவம்சாவழி இரண்டாம் தர பிரஜைகளுக்கு கூட்டுறவு இயக்கத்தில் இடமில்லை. இந்த பயங்கர நிலையை காணி அமைச்சர் உண்டு பண்ணுவது விஷனிக்கத்தக்கது.

கூட்டு முன்னனி அரசு தொழிற்சங்க வளர்ச்சிக்காக சட்டங்களும் வசதிகளும் உருவாக்கிக் கொண்டு போகும் போது மறுபக்கத்திலிருந்து காணியமைச்சர் அதை சீர்குலைச் செய்வது விந்தையாக இருக்கின்றது.

தொழிலாளர் தேசிய சங்கம் அரசு செய்யும் முற்போக்கான காரியங்களை பூரணமாக ஆதரிக்கும் நடுநிலைச் சங்கம். அதற்காக தொழிற்சங்க உரிமைக்கு ஆபத்து வரும்போது மௌனம் சாதிக்க முடியாது.

அடைந்த உரிமைகளை பாதுகாத்து புதிய உரிமைகளுக்கு போராடுவது தொழிற் சங்கத்தின் அச்சம் ஆணியுமாகும்.

தொடர்ச்சி

இலங்கை தொழிற் சங்க வரலாறு

— பெ. பெருமாள் —

தொழிற் சங்க சட்டப்படி தொழிற்சங்கத்தை நிறுவிய தும் அதை முதலாளி ஏற்றுக் கொள்ளப்பட வேண்டுமென சட்டம் வற்புறுத்தவில்லை. கடந்த காலத்தில் ஒரு வேலை ஸ்தலத்தில் கூடுதலான தொழிலாளர்களை அங்கத்தினராகக் கொண்ட சங்கத்தை முதலாளிகள் ஏற்றுவந்ததோடு குறைவான அங்கத்தினர்களைக் கொண்ட சங்கத்தை ஏற்க மறுத்து வந்துள்ளனர். ஆனால் அரசாங்கம் தொழிலாளர் சம்பந்தமாகக் கடைப்பிடித்து வரும் கொள்கை, நடவடிக்கைகளின் காரணமாக கீழ்க்கண்ட மாற்றங்கள் ஏற்பட்டுள்ளன.

தொழிற் சங்க சட்டப்படி நிறுவப்படும் தொழிற் சங்கம் யாவையும் முதலாளிகள் ஏற்றுக்கொள்கின்றனர்.

தொழிற் சங்கம் தனது அங்கத்தினர்களின் சந்தாத் தொகையை தொழிலாளர்களின் சம்பளத்தில் பிடிக்கப் பட்டு நேரிடையாகப் பெற்றுக் கொள்ளும் உரிமை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

50 அங்கத்தினர்களுக்குக் குறையாத சங்கத்தின் பிரதி நிதி தனது அங்கத்தினர்கள் சார்பில் வேலை ஸ்தலத்தில் பேச்சு வார்த்தை நடத்த அனுமதி வழங்குகிறது.

போதிய அங்கத்துவம் கொண்ட தொழிற்சங்கம் அடிப் படைக் கமிட்டி அமைக்க உரிமை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பொதுப் பிரச்சனை அல்லாத பிரச்சனைகள் சம்பந்தமாக நிர்வாகங்கள் குறைவான அங்கத்தினர்களைக் கொண்ட தொழிற் சங்கங்களோடு பேச்சு வார்த்தை நடத்துகிறது.

தொழில் ஸ்தலங்களில் குறிப்பாக தோட்டங்களில் தனது அங்கத்தினர்களைச் சந்தித்து உரையாட தோட்டப் பிரவேசச் சட்டம் இடமளிக்கிறது. வேலை ஸ்தலங்களில் குறிப்பாக தோட்டங்களில் கூட்டம் நடத்தும் உரிமை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

கடந்த காலத்தில் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்கள் தங்கள் வீடுகளிலிருந்து அப்புறப்படுத்தப்பட்ட அவலநிலை இன்று சட்டமூலம் நீக்கப்பட்டுள்ளது.

1970ல், உருவாக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களில் வேலை நீக்க விசேச சட்டம் முதலாளிகள் தொழிலாளர்களை வேலை நீக்கம் செய்வதை பெரிதும் கட்டுப்படுத்துகிறது.

தொழில் பிணக்கு சட்டம் காலத்திற்குக் காலம் திருத்தி அமைக்கப்பட்டு, இன்று தொழிற் சங்கங்களின் நடவடிக்கைகளை இலகுவாக்கியுள்ளது.

தொழிலாளர்கள் தொழிற் சங்கத்தை நிறுவி தனது அங்கத்தினர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதோடு அங்கத்தினர்களின் வேலை நிபந்தனைகளைச் சீர் படுத்த நடவடிக்கையில் இறங்கும்.

தங்கள் நடவடிக்கையின் முதற் படியாக நிர்வாகத் தோடு பேச்சு வார்த்தை நடத்தும்.

நேரிடைப் பேச்சுக்களின் பயனாக “கூட்டு ஒப்பந்தம்” ஏற்பட்டால், அக் கூட்டு ஒப்பந்தம் அத் தொழிலில் உள்ள எல்லாத் தொழிலாளர்கட்கும் பயன் படத்தக்கதாக தொழில் மந்திரி அரசாங்க வர்த்தமானி மூலம் பிரகடனப் படுத்தலாம். எல்லாக் கூட்டு ஒப்பந்தமும் இரு சாராரில் ஒருவர் முன் அறிவித்தவின் பேரில் இரத்து செய்யப் படக் கூடியதாக இருக்கும்.

நேரிடைப் பேச்சு பயனற்றதாகப் போனால் தொழிற் சங்கம் தொழில் இலாகாவின் நடவடிக்கைக்காக தனது கோரிக்கைகளைச் சமர்ப்பிக்கலாம். தொழில் இலாகா சட்டத்தில் குறிக்கப்பட்டுள்ள விதிகளுக் கேற்ப நடவடிக்கை எடுக்கும்.

சமரச மகாநாடு கூட்டுதல்

பிரச்சனையை இரு சாராரும் ஏற்றுக்கொண்டால் அதி காரம் பெற்ற உத்தியோகஸ்தர் விசாரணைக்கு சமர்ப் பித்தல்.

இரு சாராரும் ஏற்றுக் கொண்டால் மத்தியஸ்தர் விசா ரணைக்கு சமர்ப்பித்தல்.

தொழில் இலாகாவின் நடவடிக்கை பயனற்றதானால் தொழிற் சங்கம் தனது கோரிக்கையை அல்லது பிரச்சனை சம்பந்தமாக கீழ் கண்ட நடவடிக்கை எடுக்கும்.

தொழில் ஆணையாளரிடம், பிரச்சனையை கட்டாய மத் தியஸ்தர் விசாரணைக்கு அல்லது தொழிற் கோர்ட்டுக்கு சமர்ப்பிக்கக் கோருதல்.

தொழில் மன்ற விசாரணைக்கு பிரச்சனையைச் சமர்ப் பித்தல்.

தனது அங்கத்தினர்களை வேலை நிறுத்தம் செய்ய நட வடிக்கை எடுத்தல்.

வேலை நிறுத்தம்

வேலை நிறுத்தம் பல ரூபத்தில் ஏற்படலாம். நிர்வாகம் ஒரு தொழிற் சங்கத்தை ஏற்றுக் கொள்ள வற்புறுத்தவும், வேலை நிலைகளைச் சீர் படுத்தவும், சம்பள உயர்வுக்காகவும், தொழிலாளர் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட காரணத்திற்காகவும், வேலை நிறுத்தங்கள் நடைபெறும். தங்களுக்கென பிரச்சனையில்லாது வேறு தொழிலாளர் தங்கள் பிரச்சனைகளுக்காக வேலை நிறுத்தத் தில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளருக்கு ஆதரவாக நடத்தப்படும் வேலை நிறுத்தம் அடையாள வேலை நிறுத்தம் எனப்படும். நாட் டிலுள்ள எல்லா தொழிலாளர்களும் அல்லது ஒரு மாதிரி அல் லது மாவட்டத்திலுள்ள தொழிலாளர்கள் ஒன்று சேர்ந்து நடத்தும் வேலை நிறுத்தம் பொது வேலை நிறுத்தம் எனப்படும்.

ஒரு தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களையெல்லாம் தொழிற் சங்கத்தில் நம்பிக்கை உடையவர்களாகவும் கட்டுப் பாடும், ஒற்றுமையுடையவர்களாயும் இருக்கவைப்பதும் தொழிற்

(11ம் பக்கம் பார்க்க)

கருத்தரங்கம்

சமூக பொருளாதார முன்னேற்றத்தில் தொழிற் சங்கங்களின் பங்கு

ஆர். தியாகராஜா உதவி தொழில் கமிசனர்

சில தொழிலாளர்கள் வேலையில் அக்கறையின்றியும் ஊக்கமின்றியும் நடந்து கொள்வதுண்டு. இதன் விளைவாக சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனத்தின் உற்பத்தி முயற்சி சீர்குழைய நேரிடக் கூடும்.

வேலைக்குப் பிந்திச் செல்லல், வேலைக்கு ஒழுங்காக வராமல் போன்ற தவறாக நடந்த தொழிலாளரின் சார்பாகத் தொழிற்சங்கங்கள் தலையிடுவதோ அவர்களுக்காகப் பரிந்து பேசுவதோ முகாமையாளருக்கு இடைஞ்சலை உண்டு பண்ணுவதாகும். அத்தொழிலாளர் மீது முகாமையினர் உரிய நடவடிக்கை எடுக்கக் கூடியதாயிருத்தல் வேண்டும்.

தொழிலாளர் வேலை விடயத்தில் அக்கறையுடையவராயிருத்தல் அவசிய மென்பதைத் தொழிற்சங்கங்கள் வலியுறுத்த வேண்டும். அவை அவ்வண்ணம் வலியுறுத்துவது அசாத்தியமானது. நமது உறுப்பினருக்கு மிகச் சிறந்த நன்மைகள் வேண்டுமெனத் தொழிற்சங்கங்கள் எவ்வண்ணம் கருதுகின்றனவோ அதே போன்று வேலைத்தலத்தில் மிகச் சிறந்த விளைவை உற்பத்தி செய்யும் விடயத்தில் உறுப்பினர் உதவ வேண்டுமென்பதை வலியுறுத்துதலும் தமது கடமையென்பதைச் சங்கங்கள் உணருதல் வேண்டும்.

ஒரு நிறுவனம் திறம்பட இயங்குவதற்கு மிகவும் முக்கியமான அம்சம், வேலைத் தளத்தில் தொழிலாளரிடையே ஒழுங்கும் கட்டுப்பாடும் நிலவுதல் வேலைத்தளத்தில் கீழ்ப்படியாமையும் கட்டுப்பாடின்மையும் நிலவுமாயின், அங்கே உற்பத்தி பாதிக்கப்படும். எனவே, வேலைத்தளத்தில் தொழிலாளர் கட்டுப்பாட்டுக்கமைந்தொழுகும் அவசியத்தைத் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் சங்க உறுப்பினருக்கு அறிவுறுத்தல் அத்தியாவசியமாகும். கீழ்ப்படியாத தவறியதாக அல்லது கட்டுப்பாட்டை

மீறியதாகக் குற்றஞ்சாட்டப்படும் சந்தர்ப்பங்களில், சங்கத் தலைவர்கள் ஆராய்ந்து, அத்தகைய முறையீடு உண்மையென அவர்கள் திருப்திப்படின, சம்பந்தப்பட்ட உறுப்பினருக்கு உதவி புரிய மறுத்தல் வேண்டும். தவறுதலாக நடக்கும் அல்லது கட்டுப்பாட்டுக்கு அமைந்தொழுகத் வறும் அல்லது மற்றுந் தொழிலாளரிடையே தவறுதலான நடத்தையை அல்லது கட்டுப்பாடின்றமையே விருத்தி செய்யும் உறுப்பினரைச் சங்கத்திலிருந்து விலக்குவதற்கும் சங்கத்தினர் தயங்குதலாகாது. தொழிற் சங்கங்கள் அவ்வண்ணம் நடந்து கொள்வதினால், முகாமையாளர்களுக்கும் தொழிற்சங்கங்குமுள்ள நம்பிக்கை அதிகரிக்கவும், முகாமையாளர் தொழிற்சங்கங்களுடைய நிலைமையைப் புரிந்து கொள்ளவும் அவற்றுடன் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தவும் இணங்குவர்.

வேலைத்தளத்தில் இயந்திரங்களைத் தகாத முறையிலும் கவனமின்றமையுடனும் இயக்குவதனால் உற்பத்தி வளமும் தொழிற் திறமையும் பாதிக்கப்படலாம். தொழிலாளர் வேலைத்தளத்தில் இயந்திரங்களையும் உடைமைகளையும் தக்கவாறு கையாளுதலை உறுதிப்படுத்தும் பொறுப்பு ஓரளவுக்கு முகாமையையும், ஓரளவுக்குத் தொழிற்சங்கத்தையும். சார்ந்ததாகும். அதே போன்று, சங்க உறுப்பினர் வேலைத்தளத்தில் நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் அல்லது உடைமைகள் விடயத்தில் இரகசிய அழிவு வேலைகளில் ஈடுபடாதிருக்குமாறு சங்கத் தலைவர்கள் புத்திமதி கூறுதல் வேண்டும். வேலைத்தளத்தில் சொத்துக்களை அல்லது அதன் உடைமைகளை வேண்டுமென்று சேதப்படுத்தும் உறுப்பினருடன் தமக்குள்ள தொடர்பைத் துண்டிக்கவும் அத்தகைய செயல்களில் ஈடுபடுவோரைக் கண்டிக்கவும் சங்கத் தலைவர்கள் தயங்கக் கூடாது.

அநேக வேலைத்தளங்களில் தொழிற் திறனையும் உற்பத்தியையும் பெருமளவுக்குப் பாதிக்கும் மற்றுமொரு முக்கிய அம்சம் ஊதாரித்தனமும், ஊழலுமாகும். தொழிற்சங்கங்கள் இவற்றை வெளிப்படையாகக் கண்டிப்பதுடன், இத்தகைய சமூக விரோதச் செயல்களில் ஈடுபடுவோரை அகற்றவும் முயலுதல் வேண்டும். தீய செயல்கள் புரிந்த குற்றத்திற்காளான உறுப்பினரைச் சங்கத் தலைவர்கள் காப்பாற்ற முயலலாகாது.

அபிவிருத்தியடைந்து வரும் சமுதாயத்தில் தொழிற்சங்கங்களுக்கு மற்றுமொரு பங்கு உண்டு. அது சமுதாயத்தின் நலனுக்குரியதாகும். அதிகரித்து வரும் சனத் தொகையின் நலனுக்காகக் கூடுதலான பொருள்களை உற்பத்தி செய்யும் பொருட்டும் மேலான சேவைகளை உதவும் பொருட்டும் இயன்ற

வரை பெருந்தொகையான மூலதனத்தை முதலீடு செய்வதில் அரசாங்கம் மிகுந்த அக்கறையுடையது. இத்தகைய முறைகள் மக்களுக்கு இரு வகையில் நன்மை பயக்கும். இவற்றி லொன்று, மக்கள் சிக்கனமான வாழ்க்கை நடத்தக்கற்றுக் கொள் ளுகின்றனர். மற்றொன்று, தாம் மீதப்படுத்தும் பணத்தை அரசாங்கம் அமைத்துள்ள தேசிய சேமிப்பு வங்கி போன்ற வங்கி களில் கட்டுதனால், அவர்களுடைய பணத்திற்கு வட்டி கிடைக் கின்றது. மேலும், இப்பணத்தைத் தேசிய அபிவிருத்திக்காக அரசாங்கம் பயன்படுத்தக் கூடியதாயிருக்கின்றது. எனவே, அரசாங்கம் எடுத்துக் கொள்ளும் இத்தகைய முறைகள் யாவிலும் ஒத்துழைக்குமாறு தொழிற்சங்கங்கள் தமது உறுப்பினருக்குப் புத்தி மதி கூறுதல் விரும்பத்தக்கதாகும். ஐக்கிய முன்னணி அரசாங்கம் மக்களின் நலன் கருதி எடுத்துக் கொண்ட பல்வேறு நடவடிக்கைகளிலொன்று, மக்களிடையே சேமிக்கும் பழக்கத்தை விருத்தி செய்யும் வண்ணம் தேசிய சேமிப்பு வங்கியை நிறுவியதும் சேமிப்புப் பணத்திற்கு வட்டியை அதிகரித்தமையுமே ஏனைய அரசாங்க வர்த்தக வங்கிகளும் மக்கள் சேமிக்கும் வண்ணம் தூண்டுதல் முயற்சிகள் எடுத்துள்ளன.

இம்முறைகளன்றி, கட்டாய சேமிப்புத் திட்டமொன்றையும் ஊழியரிடையேயும் மக்களிடையேயும் அரசாங்கம் புகுத்தியுள்ளது. ஆகவே நாட்டின் நலனை உத்தேசித்தும் மக்களின் நன்மையைக் கருதியும் சிறப்பாக நமது பிற்சந்ததியின் நன்மையைக் கருதியும் தொழிலாளர் ஒவ்வொருவரும் அரசாங்கத்துடன் இது விடயத்தில் ஒத்துழைக்கும் அவசியத்தைத் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் தம் உறுப்பினருக்கு அறிவுறுத்துதல் வேண்டும்.

உலகெங்கும் உணவுத் தட்டுப்பாடு நிலவும் இப்போதைய நிலைமையில், இறக்குமதி உணவுப் பொருள்களுக்குப் பதிலாக, மாற்று உணவுப் பொருட்களை வழங்க, இயன்றவரை அரசாங்கம் பல்வேறு முறைகளைக் கையாண்டுள்ளது. நமது வெளி நாட்டுச் செலவாணியை மீதப்படுத்தும் பொருட்டே இவ்வண்ணம் செய்ய நேரிட்டது. தொழிற்சங்கங்களும், செலவீட்டைக் குறைத்து உற்பத்தியை அதிகரிக்கும் அவசியத்தைத் தமது உறுப்பினருக்கு அறிவுறுத்துதல் வேண்டும். உணவு விடயத்தில் எமது நாடு தன்னிறைவு எய்துவதற்கு நிச்சயமான வழி உணவு உற்பத்தியில் பெருமளவுக்கு ஈடுபடுதலே என்பதனால், இது விடயத்தில் தோட்டத் தொழிலாளர் அரசாங்கத்தின் “அதிக உணவு பயிரிடும்” போராட்டத்திற்கு அதிக ஒத்துழைப்பு அளிக்க முடியும். இவ்

வகையிலும் தொழிற்சங்கங்கள் தமது உறுப்பினரை உற்சாகப் படுத்த முடியும்.

ஏற்கனவே கூறியவாறு, அபிவிருத்தியடைந்து வரும் சமுதாயமானது, ஒவ்வொருவரின் வருவாயை அதிகரிப்பதிலேயே மிகுந்த அக்கறையுடையதாயிருக்கின்றது. இதனை அடைவதற்கு இரு வழிகளுண்டு. இவற்றிலொன்று உற்பத்தியைப் பெருக்குதல். மற்றொன்று, சனத்தொகை அதிகரிப்பைக் குறைத்தல். பல்வேறு தேசங்களிலும், சனத்தொகை பெருகி வரும் அளவுக்குப் பொருளாதாரம் வளர்ச்சியடைவதில்லையென்பது யாவருமறிந்த விடயம். அதாவது, பொருளாதார வளர்ச்சியை விட சனத்தொகை வளர்ச்சி குறைவாயிருத்தல் வேண்டும். இதனை உத்தேசித்து குடும்பத்தைத் திட்டமிடுதலை மக்களிடையே பரப்பும் பொருட்டு பல்வேறு முறைகளை அரசாங்கம் புகுத்தியுள்ளது. எனவே, தொழிற்றிணைக்களமானது, குடும்பத் திட்டமுறைகளைத் தொழிற் சங்கங்களுக்கும் போதித்து வருகின்றது. அனைத்துலகத் தொழில் நிறுவனமும் இத்தகைய நடவடிக்கைகளுக்காக நிபுணர்களின் ஆலோசனையையும் பண உதவியையும் அளித்துள்ளன.

தொழிற்சங்கங்கள் தாம் பெற்ற குடும்பத்திட்டப் பயிற்சியைச் சிறந்த முறையிற் பயன்படுத்தி, தமது சங்க உறுப்பினர் குடும்பத்திட்ட முறையைப் பின்பற்ற ஊக்குதல் வேண்டும். பொதுவாக, நாட்டின் நலனை உத்தேசித்தும், குறிப்பாக தமது பிற்சந்ததியின் நலனை மனதில் வைத்தும் இத்தகைய நடவடிக்கை மிகவும் அவசியமானதென்பதைத் தமது உறுப்பினருக்கு வலியுறுத்துதல் வேண்டும். சனத்தொகை வளர்ச்சி கட்டுப்படுத்தப்படாவிடின், தமது பொருளாதார அபிவிருத்தி முயற்சிகள் பயனற்றவையாகிவிடும்.

அபிவிருத்தியடைந்து வரும் சமுதாயத்தில் தொழிற்சங்கங்கள் எந்தந்த வகைகளில் உதவ முடியுமென்பதை இதுவரை ஆராய்ந்தோம். இத்தகைய சாதனைகள் யாவையும் தொழிற்சங்கங்கள் புரிய வேண்டுமாயின், அவை தமது உறுப்பினருக்கு ஆற்றவேண்டிய கடமைகளை எவ்வண்ணம் நிறைவேற்ற முடியுமென்ற வினா எழக்கூடும்.

அபிவிருத்தியடைந்த நாடொன்றில் மக்கள் பகிர்ந்து கொள்ளக் கூடிய பண்டங்களும், பயன்படுத்தக் கூடிய வசதிகளும் குறைவாகவே இருக்க நேரிடும். அவற்றைப் பெருக்குவதற்குப் பல்வேறு பிரிவினரின் ஒத்துழைப்பும் அவசியமாகும். உற்

பத்தியை அதிகரிப்பதன் மூலமே தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய முடியும்.

இதனால் தொழிற்சங்கங்கள் தமது தொழிலாளரின் வேலை நிபந்தனைகளைச் சீராக்கும் முயற்சிகளில் ஈடுபடலாகாதென்பதன்று. பொருளாதார அபிவிருத்தியைத் தடைசெய்யாத வகையில் தொழிலாளருக்கு மேலான நிபந்தனைகளையும் கட்டுப்பாடுகளையும் தொழிற்சங்கங்கள் பெறக்கூடிய வண்ணம் பல்வேறு முறைகளை அரசாங்கம் வகுத்துள்ளன.

தொழிலாளர் சீரான தொழில் நிபந்தனைகளையும், கட்டுப்பாடுகளையும் பெறுவதற்கு கூட்டுப்பேரம் ஒரு பயன்படத்தக்க முறையென்பதில் அரசாங்கத்திற்கு நம்பிக்கையுண்டு. அத்தகைய கூட்டுப் பேரம் மூலம் கூட்டு உடன்படிக்கைகளைச் செய்து கொள்வதற்குத் தொழிற்சங்கங்களுக்கு அது ஊக்கமளித்து உதவி புரிகின்றது. கூட்டுப்பேரமும் கூட்டு உடன்படிக்கைகளும் பயன்படத்தக்கவென்பதை இத்தேசத்தின் தொழிற்சங்கங்களும் உணர்ந்துள்ளனவென்பதை இதுவரை தொழிற்சங்கங்களும் வேலைக்கமர்த்துவோரும் செய்து கொண்ட 175க்கு மேற்பட்ட கூட்டு உடன்படிக்கைகள் நிறுபிக்கின்றன இப்போதைய அரசாங்கம் பதவி வகிக்கத் தொடங்கிய சிறிது காலத்திற்குள் 1971-ம் ஆண்டிலேயே கைத்தொழிற்துறையைச் சேர்ந்த பெருந்தொழிற்சங்கங்களுக்கும் இலங்கை முதலாளிகள் சம்மேளனத்திற்குமிடையே 30 கூட்டு உடன்படிக்கைகள் செய்து கொள்ளப்பட்டன. இவற்றால் ஏறக்குறைய 90000 தொழிலாளர் நன்மையடைந்தனர். வேலை நிறுத்தங்களில் ஈடுபடாது தமது குறைகளைத் தீர்த்துக் கொள்ளாதற்கான நடைமுறைகளையும் சம்பந்தப்பட்ட கட்சிகள் இவ்வுடன்படிக்கைகளில் ஏற்படுத்தியுள்ளன.

கூட்டுப் பேரம் என்பது ஒரு சுயேச்சையான முறை. கூட்டுப் பேரப்பேச்சுவார்த்தைகளில் அல்லது உடன்படிக்கைகளில் ஈடுபடுமாறு அரசாங்கமாயினும் தொழிற் சங்கமாயினும் வேலைக்கமர்த்துபவரையும் அல்லது வேலைக்கமர்த்துவோர் நிறுவனமெதனையும் நிர்ப்பந்திக்க முடியாது. அத்தகைய கூட்டு உடன்படிக்கை மூலம் ஒரு பிணக்கைத் தீர்த்துக் கொள்ள முடியாதவிடத்து, தொழிற்நினைக்களம் சமரச மூலம் பிணக்குகளை சமாதானமாகத் தீர்த்து வைப்பதற்குத் தனது உத்தியோகத்தார்களின் சேவைகளை உதவுவதுண்டு. இத்தேசத்தில் பிணக்குகளில் 90 வீதமானவை தொழிற்நினைக்களத்தின் தலையீட்டின் பேரில் கட்சிகளுக்கிடையே சமாதானமாகத் தீர்த்து வைக்கப்படுகின்றன. எஞ்சியவை,

நடுவர் முடிவுக்கு ஏற்றவையெனக் காணப்படின், கட்டாய நடுவர் தீர்ப்புக்கு ஒப்படைக்கப்படுவதுண்டு.

வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்ட தொழிலாளர் துரிதமாக அதிக செலவின்றி எளிதாக பரிகாரத்தைப் பெற்றுக் கொள்ள உதவும் பொருட்டு பல தொழில் விசாரணை மன்றங்களை அரசாங்கம் அமைத்துள்ளது. அரசாங்கம் தனது சமூக, பொருளாதாரக் கொள்கைகளைச் செயற்படுத்துவதன் விளைவாக ஏற்படக்கூடிய பல்வேறு நிலைமைகளையும் சமாளிக்கும் பொருட்டு காலத்திற்குக் காலம் சட்டங்களை இயற்றி வந்துள்ளது. அத்தகைய சட்டங்களினொன்று, தொழிலாளர் தொழில் முடிவு கட்டல் சட்டமாகும். அரசாங்கக் கொள்கைகளைச் செயற்படுத்தல் காரணமாகத் தொழிலாளருக்கு ஏற்படக் கூடிய கஷ்டங்கள் இயன்றவரை அகற்றப்படுகின்றன. தொழிற் சங்கங்களின் முறையீடுகள் அரசாங்கத்தால் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டு கவனிக்கப்படுகின்றன. தொழிலாளர் தொடர்பான விடயங்களில் வேண்டிய விடத்து சம்பந்தப்பட்ட சங்கங்களுடன் கலந்தாலோசித்த பின்னரே தீர்மானம் செய்யப்படுவதுண்டு.

ஆகவே, தொழிற்சங்கங்கள் வேலை நிறுத்தங்களில் அல்லது மற்றும் எவ்வகை வேலை நிறுத்த நடவடிக்கையிலும் ஈடுபடுவதைத் தவிர்த்தல் வேண்டும். வேலைநடை பெறுதலைச் சீர்குலைத்து உற்பத்திக்குக் குந்தகம் விளைவிப்பதற்குப் பதிலாக அவை நாட்டின் சட்டத்திற்கு அமைந்தொழுகி, முகாமையினருடன் தமக்குள்ள அபிப்பிராய பேதங்களை அல்லது முரண்பாடுகளைத் தீர்த்துக் கொள்ளுதற்குத் தொழிற்நினைக்களத்தையும் மற்றும் அதிகாரிகளையும் நாடுதல் வேண்டும். இவ்வண்ணம் இணக்க மனப்பான்மையுடன் நடந்து கொள்வதனால், தாம் பயனடைவது மாத்திரமன்றி, தாம் வாழும் நாட்டின் நலனுக்கும் சமுதாயத்தின் சுபீட்சத்திற்கும் உழைப்பவர்களாவர்.

(முற்றும்)

(5ம் பக்கத் தொடர்ச்சி) இலங்கை

சங்கத்தை நடத்தும் தொழிலாளர் தலைவரின் முக்கிய பொறுப்பும் கடமையுமாகும். தொழிற்சங்க தலைவர் தனது அங்கத்தினர்களின் மரியாதைக்கும் நம்பிக்கையும் பெறக் கூடியதாக நடந்து கொள்ள வேண்டும் அதே சமயம் மற்றவர்களும் அவரை மதிக்கத்தக்கதாக நடந்து கொள்ள வேண்டும். (அதே சமயம் மற்றவர்களும் அவரை மதிக்கத்தக்கதாக நடந்து கொள்ளவேண்டும்) தொழிற் சங்கத் தலைவர் தொழில் சம்பந்தமாக ஏற்படும், எல்லாப் பிரச்சினைகளையும் நன்கு தெரிந்தவராக இருக்க வேண்டும். சமரசமகா நாடுகளில் கலந்து கொள்ளும் போது விவாதிக்கப்படும் பிரச்சினைகளை நன்கு தெரிந்தவராகவும் இருக்க வேண்டும். (வளரும்).

காலங்கள் உனை வாழ்த்தும்

கொட்டும் மழை குளிரில் - மலையில்
கொழுந்து பறித் தெடுக்கும்
பாட்டாளி தோழியர்கள் - முகத்தை
பார்ப்பவர் யாருமில்லை.

அன்னிய ரென்று சொல்லி - உன்னை
எண்ணிடும் நண்பருக்கு
பண்ணிடும் காலமதாய் உழைத்து - நல்
பாதையை காட்டிவைத்தாய்

அள்ளிக் கொடுப்பாரில்லை - உனக்கு
ஆறுதல் சொல்வாரில்லை
வாழப் பிறந்த நீ - வீதியில்
வயிரொட்டிக் கிடக்கின்றாய்.

செத்துக் கிடந்தாலும் - உன்னை
சீர்தூக்கி பார்ப்பாரில்லை
ஏனிந்தக் கொடுமையப்பா - எனக்
கொன்றும் புரியவில்லை.

கூட்டாளித் தோழர்களே - இந்த
கொடுமையேன் எங்களுக்கு?
பாட்டாளி புரிந்து கொண்டால் - இந்த
பாரே நடுங்குமையா

சிங்கத்திரு நாட்டின் தங்கமே - நீ
செத்து மடிகின்றாய்
காலங்கள் உனை வாழ்த்தும் - நின்
கவலை எய்யானறிவேன்

குறிஞ்சி இசைகள்

தோட்டர் கட்டுரை

சமூக வழக்கம்

வீடு

தோட்ட நிர்வாகத்தால் வழங்கப்படும் வீடுகளைப் பற்றி சிறிது ஆராய்வோம். தோட்ட நிர்வாகம் வழங்கும் வீடுகள் ஒரு வகையில் பாதுகாப்பளிக்கின்றது. சுதந்திரமாக இவ்வீடுகளில் தொழிலாளர்கள் வாழ்ந்த போதிலும், துரைமார்களின் கண்காணிப்பில்தான் இவை உண்டு என்பதை மனதில் கொள்ள வேண்டும் ஒரு தொழிலாளி சிறு குற்றம் - ஒழுக்கக்கேடு காரணமாக அவனை வேலை நீக்கம் செய்வதற்கும், அவன் வாழும் காம் பராவை உடன் பிடுங்கிக் கொள்வதற்கும் துரைமார்களுக்கு அதிகாரம் உண்டு" என ஓர்டி பிரவுன் அறிக்கை கூறுகிறது. (XIX 1943) தோட்டப் புறங்களில் சனப் பெருக்கம் அதிகரித்தபடியாலும், அரசும் தோட்ட வாழ் மக்களுக்கு பிரஜா உரிமையை காரணம் காட்டி, அரசாங்க இலாகாக்களில் வேலை கொடுக்க மறுப்பதாலும் இவர்களின் வாழ்க்கை இக்கட்டான நிலையில் உள்ளது.

"1965 ம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் வெளியிட்ட அறிக்கை தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு புதிய முறையில் குடியிருப்பு வசதிகளை அமைத்து அப்புதிய குடிமனையை உள்ளூராட்சியின் கீழ் பரிபாலித்து அங்கு வசிக்கும் மக்களுக்கு மருத்துவசாலை - சிறுவர் பள்ளி,

பொழுதுபோக்கு மண்டபம் வாசிகசாலை, பொருள் விற்பனை நிலையம், சிறுகைத் தொழிற் கூடம் ஆகியவற்றை அமைத்துக் கொடுக்க வேண்டுமெனக் கோரியது. இவ்விதம் செய்யும் பட்சத்தில் இந்தியத் தொழிலாளர்களின் நிலைமை மற்றைய சமூகத்தினரைப் போல் நலத்துடன் வாழ்வார்கள் என்று கூறுகின்றது.

நிலை மாற்றம்

குடும்பக் கட்டுப்பாட்டுத் திட்டம் செயலில் இருந்த போதிலும் பெறும்பான்மையான தொழிலாளர்கள் இதை விரும்பவில்லை என்றே சொல்ல வேண்டும். காரணம் பெரிய குடும்பமாக வாழ்வதினால் குடும்பப் பெருமையும் வருவாயும் உண்டு என்பதற்காக இத்திட்டத்தை சிலர் புறக்கணித்து வந்துள்ளனர்.

சொந்த ஆசாபாசங்களை விட, தொழிற்சங்கம் சொல்வதை எல்லாம் கண்ணை மூடிக்கொண்டு செய்யவல்லவர்கள், வேலையை ஒரு புறம் விட்டு, போராட்டம் நடத்துவர். சங்க

வண: பிதா ஆஞ்சிலோ
ஸ்டெபாநிட்சி. எஸ். ஜே.

நடவடிக்கை அல்லது போராட்டத்தால் வேலையிழந்தாலும் சங்கப்பற்றை விட எத்தனியார்.

தொழிற் சங்க அதிகரிப்பினாலும், சில பொறுப்பற்ற தலைவர்களின் நடத்தையாலும் தொழிலாளர் மத்தியில் ஒற்றுமை குறைந்துள்ளது.

இக்காரணங்களால் முதலாளிக்கும் தொழிலாளிக்கும் உள்ள பிணைப்பில் இன்று ஒரு இடைவெளி காணப்படுகின்றது. குறைகள் பல இருந்த போதிலும் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளால் தொழிலாளிக்கு சில நன்மைகள் கிடைத்துள்ளன வென்றால் மிகையாகாது.

விசேட சமூக சேவை

நாடு சுதந்திரமடைந்த பின் வந்த பல அரசுகள் சமூக

சேவையை தமது நோக்கமாகக் கொண்டவைகளாக இருந்த போதிலும் இந்தியத் தொழிலாளர்களை பொருத்தமட்டில் ஏதும் செய்ததாகத் தெரியவில்லை.

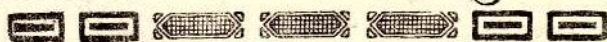
தோட்ட நிர்வாகங்கள் பல சமூக நல சேவைகளைச் செய்திருந்தும் அதை ஒழுங்காக யாரும் பயன் படுத்தியதாகத் தெரியவில்லை. சுகாதார சேவை தோட்டப்புறங்களில் கிடைப்பது அரிது. தோட்டத் தொழிற்சங்களின் இடைவிடாப் போராட்டத்தால் சிறிதளவேணும் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்க வேண்டிய நன்மைகள் கிடைத்துள்ளன.

(தொடரும்)

கிராம சுயஆட்சியன் மூலம் உலகின் எல்லாப் பிரச்சினைகளும் தீரும். ஆதாரம் சிறியதாக இருந்தாலும் இதில் பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வுகிடைக்கும். கிராம சுயராஜ்யம் எவ்வாறு அமைக்கப்படுகிறதோ அவ்வாறே உலகப் பிரச்சினைகளுக்கும் பரிகாரம் ஏற்படும். உலகப் பிரச்சினைகள் தீர்வதற்கான சாவி கிராமப் பிரச்சினைகள் தீர்வதில் இருக்கிறது. இதை நாம் செய்தால் உலகப் பிரச்சினைகள் தீர வழி துலங்கிவிடும்.

— வினோபாஜி —

வாலிபர்களே வாருங்கள்



இருண்ட வனம். இது தான் அன்றைய ஈழத்தை வருணிக்க ஏற்ற ஒரே வார்த்தை ஆனால், இன்றைய ஈழம் எழில் கொஞ்சும் இன்பபுரி, உள்ளத்தை உவகை கொள்ளச் செய்யும் உல்லாசபுரி, பசுமை கொஞ்சி விளையாடும் கலை வீடு, கண்ணைப் பறிக்கும் காட்சிகள் கொண்ட மலை நாடு, பேரெழில் பூத்துக் குலுங்கும் புதுமலர்ச் சோலை. சிருங்காரம் மேவும் சின்னஞ்சிறு தீவு. இந்த இரத்தின தூவீபத்துக்கு இத்துணைச் சிறப்பும் வந்தது யாரால்? இத்தனை எழில் வளம் இந்நிலம் காண உழைப்புக் களம் கண்டது எவர்? இயற்கையோடு போராடி எழில் மிகு ஈழத்தை செழிக்க வைத்த கரங்கள் யாருடையவை? இன்றும் அந்நியச் செலவாணியை அள்ளி வழங்கும் வள்ளல் கரங்களுக்கு உரியவர் எவர்? இதை இந்நாடறியும்; ஏடறியும், நல்லவர் மனமறியும்.

ஆம்! அவை மலையகத்தவருடைய கரங்கள். உழைக்கப் பிறந்த உத்தமர்களின் கைகள். களைக்க, களைக்க கண்ணீர் விட்டுக் கதறி துடிக்கும் எம்மவர்களின் இன்றைய தரித்திர நிலையை சற்றுச் சிந்தித்துப் பார்க்க வாருங்கள் வாலிபர்களே!

நாட்டின் முதுகெலும்பாய், பொருளாதாரத்தின் ஜீவநாடியாய் மிளிரும் தோட்டத் தொழிலாளர் வாழ்வு சொல்லி முடியாத சோகக் கதை. எழுதி முடியாத ஏக்க வாழ்வு. காலே

உணவு முடிந்தால் பகலுணவுக்கு வழி தேடியலைய வேண்டிய வறுமை வாழ்க்கை? கண்களில் ஒற்றிப் போற்றப் பட வேண்டியவர்கள், கண்களில் படவே கூடாது எனக்கருதும் நன்றி தெரியாதவர்களின் திட்டுதல்களுக்கிடையே அடிமைகளாய், ஆதரவற்றவர்களாய், அநாதைகளாய் மண்மீது மிதிக்கப்படுவது மாபெரும் பாவம் இந்நாட்டுக்கு. வனமாகிய ஈழவனத்தை சோலைவனமாக்கி, சொக்க வைக்கும் சொர்க்க பூமியாக்கி, நாட்டை உயர்த்திவிட்டுத் தாம் தாழ்ந்து நிற்கும் உழைப்பாளர் சமூகத்தின் உரிமைகளை, இதுவரை ஆட்சிக்கு வந்த அரசாங்கங்கள் வழங்க முன்வராதது பெரும் அநீதி இவையெல்லாம் நாடறிந்த நாமறிந்த விடயம்தான்.

ஆனால் இதற்கு விடிவு எப்போது? விமோசனம் யாரால்? எப்போது? இந்தியா போகிறவர் போக எஞ்சியிருப்பவர்களின் எதிர்கால மாவது எழுச்சி பெற உழைக்க வேண்டிய உள்ளங்கள் யாருடையவை? இளைஞர்களே - இளஞ்சிங்கங்களே! வஞ்சியர்களே - வனிதையர் திலகங்களே! உங்கள் உள்ளத்தைக் கேளுங்கள்; இதயத்தைத் திறவுங்கள்; மனசாட்சியைத் தட்டி எழுப்புங்கள் - அவைகள் அத்தனையும் என்ன சொல்லும் தெரியுமா? - “அது உங்கள் கரங்கள் - வாலிபர்களாகிய உங்கள் உள்ளங்கள்” - என்பதைதான். நடந்தவைகள் நடந்தவைகளாக இருக்கட்டும்.

இனி நடக்க வேண்டியதை சிந்திப்போம்; திட்டமிடுவோம்; செயலாளர்களாக மாறுவோம். படித்தவர்களான நாம், நமது படிப்பின் பயனை நம்மவர்களுக்கு பகிர்ந்தளிப்போம். தியாகஞ் செய்வோம். தீரத்தோடு செயல் புரிவோம்.

நமது மலையகக் கலை, கலாச்சார, பண்புகளை காவியமாகவோ, ஓவியமாகவோ, சட்டுரையாகவோ வடித்தெடுத்து உலகோர் முன் வைப்போம். புகழ்பெற்ற நமது பண்பாட்டினை வளர்க்க உழைப்போம் உண்ண உணவு கிடைத்தால் போதுமென்ற உதிர்ந்த எண்ணத்தை எம்மவரிடமிருந்து உருக்குலையச் செய்வோம் 'பா' வினால் பாரத மக்களின் விடுதலை வேட்கையை தட்டியெழுப்பினால் பாரதி பேசியும், எழுதியும் தமிழர் தம் இழி நிலையை எடுத்துரைத்து எம்மவர் திருந்த வழிகாட்டினார் அறிஞர் அண்ணா-இவர்களைப் போன்ற நல்ல வழிகாட்டிகளின் வழியில் நாமும் வாழ்ந்து மற்றவர்களுக்கும் வாழ்வளிப்போம். பிறந்தோம், படித்

தோம், வாழ்ந்தோம் என்றில்லாது, "வையத்துள் வாழ்வாங்கு வாழ்ந்து, நமது சந்ததியினர்களையும் வாழவைப்போம்.

மலையக தமிழ் சமுதாயத்துக்கு ஒளிமயமானதிர் காலத்தை உருவாக்கித்தர வேண்டிய பெரும் பொறுப்பு எம்முடையது. எமது பொறுப்பை, கடமையை, பணியை கண்ணென ஏற்று, பொன்னென போற்றி புதிய சமுதாயம் படைப்போம். மலையகத்தில் மறுமலர்ச்சி உதயமாக இதயபூர்வமாக உழைப்போம். அந்த இனிய நாளை நமது இளஞ்சக்திகளின் ஒன்றிணைப்பு மலரும் பொன்னுனை-அணி திரண்டு பணி புரிய படித்த எம்மவர்கரங்கள் உயரும் நன்னுனை - படைதிரட்டி, வீர நடை போட்டு நாம் போகும் வெற்றித்திருநாளை விரைவில் சந்திக்க வாலிபர்களே வாருங்கள்! 'மாவலி' மூலம் விடுக்கும் அன்பு அழைப்பை ஏற்று "மகாவலி" போல் வீறு கொண்டு ஏறு நடை போட, வாருங்கள் வாலிபர்களே!



தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு ஆறு மாதத்திற்கு 108 நாள் வேலை கட்டாயம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற திட்டத்தை அமுல் நடத்துவது பற்றி தோட்டத் தொழில் துறை அமைச்சர் கலாநிதி கொல்வின் ஆர். டி. சில்வா அவர்கள் நடத்திய மகா நாட்டில் தொழிலாளர் தேசிய சங்கம் கலந்து கொண்டது. ஆனால் இந்தத் திட்டம் ஏற்கனவே தோட்டத் தொழிற்சங்கங்கள் மேற்கொண்டுள்ள மாதச் சம்பளம் ரூ. 142/90 வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற கோரிக்கைக்கு தகுந்த பரிகாரமோ அல்லது பதிலோ அளிக்கவில்லை.

ஏற்கனவே உள்ள இந்திய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின்படி மாதத்தில் 26 நாள் வேலை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும். இதன்படி ஆறு மாதத்திற்கு 156 நாள் வேலை சட்டப்படி கொடுக்கப்படவேண்டும் ஆனால் கலாநிதி கொல்வின் ஆர். டி. சில்வா அவர்களின் திட்டத்தின்படி தோட்ட முதலாளி மார் 48 நாள் வேலையை பறிமுதல் செய்து விடலாம். அதோடு தேயிலை, இறப்பர், தென்னை ஆகியவை தனித்துவமான தொழில்களாகும். இதில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களுக்கு தனித்

சங்கச் செய்திகள்

தனி சம்பள நிர்ணய சபைகளுண்டு. இந்த அடிப்படைக் கோட்பாட்டை மீறி எல்லாத் துறையிலும் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களுக்கு ஆறு மாதத்தில் 108 நாள் வேலை கொடுப்பதால் தொழிலாளர்களின் வருமானம் வெகுவாகப் பாதிக்கப்படும்.

அபிவிருத்தி அடைந்து வரும் நாடுகளில் தொழிலாளர்களுக்கு வாரச் சம்பளம் வழங்கப்படுவது எல்லோரும் அறிந்த உண்மை. இதைப் போலவே தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் வாரச் சம்பளம் கொடுக்க வேண்டுமென்று 1940 - 1950 ம் ஆண்டுகளுக்கிடையில் மலைநாட்டுத் தொழிற்சங்கங்கள் கோரின. ஏனெனில் தொழிலாளி மாதத்தில் 30 நாள் வாழ வேண்டும். இதற்கான நிரந்தர வருவாய் அவனுக்கிருக்க வேண்டும். இந்த அடிப்படையில் பார்க்கும் போது இப்போது அமுல் நடத்தப் போகும்

ஆறு மாதத்திற்கு 108 நாள் வேலைத் திட்டத்தை ஏற்றுக் கொள்வது தொழிலாளியை வஞ்சிப்பதாகும். எனவே தொழிலாளர் தேசிய சங்கம் ஆறு மாதத்தில் 108 நாள் வேலை என்ற தோட்டத் தொழில் துறை அமைச்சரின் திட்டத்தை ஏற்றுக் கொள்ளவில்லை.

மாதச் சம்பளம் ரூ. 142/90 கோரிக்கையை அடைவதற்கு ஏனைய முற்போக்கு சங்கங்களோடு தொழிலாளர் தேசிய சங்கம் இணைந்து எல்லா முயற்சிகளை செய்யவும் திடசங்கற்பம் செய்துள்ளது.

இந்தியத் தூதுவருக்கு இன்னல்கள் குறித்து கடிதம்

கடந்த 2-7-74 ல் பதுனைப் பகுதியில் இருந்து பாஸ்போட் வாங்க வந்த இந்தியக்குடும்பங்கள் கண்டி இந்தியத் தூதுவராலயத்தில் பட்ட அவஸ்தைகள் சம்பந்தமாகவும் மற்ற அசௌகரியங்கள் சம்பந்தமாகவும் நமது அரசியல் காரியதரிசி திரு. பி. பெருமாள் இந்தியத் தூதுவருக்கு எழுதிய கடிதத்தில் “இந்திய உதவித் தூதுவ காரியாயல நிர்வாகக்கேடு, உத்தியோகஸ்தர்களின் அசட்டை ஆகியவற்றை சுட்டிக் காட்டியதோடு அங்கு இந்தியா செல்பவர்களுக்கு செய்து கொடுக்க வேண்டிய வசதிகளையும் விளக்கமாக எழுதியுள்ளார். நமது சங்க கடிதத்திற்கு இந்தியக் காரியாலயம் ஆவன செய்வதாக பதில் எழுதியுள்ளது.

தொழில் நீதி மன்றத்தில் எமது வெற்றிகள்

ஒரு தோட்டத்தில் இருந்து, வேறு தோட்டத்திற்கு மாறிச் செல்லும் தொழிலாளர்களுக்கு, முன்பு வேலை செய்த காலத்துக்குரிய சேவைகாலப் பணத்தை கட்டாயம் கொடுக்க வேண்டும் என கண்டி தொழில் கோர்டு உத்தரவிட்டுள்ளது. தெல்தொட்டை கல்லந்தன்னை தோட்ட நமது சங்க அங்கத்தவர்கள் சார்பாக தாக்கல் செய்திருந்த வழக்கின் போதே இத்தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது. கோர்ட்டின் உத்தரவின் பிரகாரம் சேவை காலப்பணம் பெறுவோர்:-

எம். முத்தையா	315 . 00	சக்திவேல்	55 . 00
ராமகிருஷ்ணன்	105 . 00	சுப்பிரமணியம்	415 . 00
ஜி. கிட்ணன்	297 . 50	சுப்பையா	227 . 50
ச. மாரியாய்	495 . 00	சிவமணி	45 . 00
செல்லம்மாள்	60 . 00	மூக்காய்	105 . 00
தனலெட்சுமி	180 . 00	செல்லம்மாள்	135 . 00
காளியம்மாள்	660 . 00		

பசறை

எஸ்டப் தோட்டத்தைச் சேர்ந்த எமது அங்கத்தவர்களுக்கு சேவைகாலப் பணம் வழங்க வேண்டுமென தொழில் கோர்ட்டில் தாக்கல் செய்திருந்த வழக்கு விசாரணைக்கு வந்த போது சேவை காலப்பணம் வழங்க உத்தரவிடப்பட்டது. தீர்ப்பின் விபரம் வருமாறு:-

சின்னையா	647 . 00	அங்கம்மாள்	765 . 00
நடேசன்	688 . 00	கருப்பாயி	795 . 00
பூச்சி	962 . 00	அண்ணம்மாள்	855 . 00
மாணிக்கம்	822 . 00	திஸ்ஸகாமி	472 . 50
ஞானசவுந்தரம்	495 . 00	சின்னம்மாள்	525 . 00
ஞானமுத்து	402 . 00	காமாட்சி	525 . 00
ஆனந்தாயி	645 . 00	தயாஅய்யகி	555 . 00

இவ்வழக்கை பசறை கிளைச் செயலாளர் திரு. எஸ். வி. துரைசாமியும், பதுளை கிளைச் செயலாளர் திரு. பி. பழனிச்சாமியும் நடத்தினார்கள்.

நஸ்ட ஈடு கிடைத்தது

கம்பளை மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த புஸத்தன்னை தோட்டத்தில் இருக்கும் எமது சங்க அங்கத்தவரான திருமதி ஏ.மாரியாய் என்பவருக்கு கொடுக்கப்படவேண்டிய நஸ்ட ஈட்டுத் தொகையினை மேற்படி தோட்ட நிர்வாகம் கடந்த மூன்று வருடங்களாக கொடுக்க மறுத்ததைத் தொடர்ந்து எமது சங்கம் தாக்கல் செய்த மனுவை 18-7-74 ல் கண்டியில் நஷ்ட ஈடு கமிசனரால் விசாரணைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்ட போது மேற்படி நபருக்கு தோட்ட நிர்வாகம் ரூ 305 . 00 நஷ்ட ஈடாக கொடுக்க வேண்டுமென உத்தரவிட்டார்.

வாரியாப்பொல - மாத்தளை தோட்டத்திலிருக்கும் எமது சங்க அங்கத்தவரான திருமதி பேபிநோனா என்பவருக்கு கொடுக்கப்படவேண்டிய நஷ்ட ஈட்டு தொகையை தோட்ட நிர்வாகம் கொடுக்க மறுத்ததை எதிர்த்து எமது சங்கம் தாக்கல் செய்தவழக்கு நஷ்ட ஈடு கமிசனர் முன்னிலையில் விசாரணைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்ட போது திருமதி. பேபி நோனாவுக்கு 265/50 நஸ்ட ஈடாக கொடுக்க வேண்டுமென தீர்ப்பு வழங்கியது.

இரு வழக்குகளையும் நமது அரசியல் காரியதரிசி திரு.பி பெருமாள், கண்டி மானிலச் செயலாளர் திரு. எஸ். ஓ. ரத்தினராஜ் ஆகியோர் நடத்தினார்கள்.

தொழில் கோர்ட்டு வெற்றிகள்

கம்பனை மானிலம் - கலகா

கலகா மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த நூல்கந்தலாதோட்ட
கீழ்க்கண்ட தொழிலாளர்களுக்கு, சிமே குறிப்பிட்ட தொகைப்படி
சேவைக்காலப்பணம் கிடைத்துள்ளது.

பெயர்

முத்துவேல்	892 . 50
எம். செல்லம்மா	495 . 00
எம். கருப்பையா	140 . 00
எஸ். காந்திமதி	45 . 00
எம். சுப்பிரமணியம்	752 . 00
எஸ் மலையம்மா	345 . 00
எம். பெரிய ரெங்கம்மா	915 . 00
ஏ. ஐயாவு	1037 . 00
முத்தான் சுப்பன்	392 . 50
எஸ். பெரியா	795 . 00
எம். எஸ். சென்னியம்மா	45 . 00
எம். எஸ். கற்கையா	35 . 00
கே. செங்கன்	1067 . 50
எம் பாப்பாத்தி	855 . 00
எஸ் மூக்காய்	105 . 00
எஸ். சிவலிங்கம்	17 . 50
ஏ. நாயகம்	717 . 50
எம். சோனையன்	752 . 50
செரபள்ளி செலம்பாய்	525 . 00

இந்த வழக்கில் கம்பனை மானிலச் செயலாளர் திரு. எம். எஸ். துரைசாமி கலந்து கொண்டார்.

கண்டி மானிலம் (மாத்தளை)

மாத்தளையைச் சேர்ந்த எல்கடுவ தோட்டத்தவர்களுக்கு
கிடைத்த சேவைகாலப் பணம், வருமானம்:-

எம். கருப்பையா	787 . 50
செங்கன் மீனாட்சி	555 . 00

கண்டி மானிலச் செயலாளர் திரு. எஸ். ஓ. இரத்தின
ராஜ் இவ்வழக்கை நடத்தினார்.

பதுனை மானிலம் (பசறை)

டைனாவத்தை தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு சேவைக் காலப் பணமாக ரூபா 10/36750 பதுனை தொழில் நீதி மன்றத் தால் கிடைக்கப் பெற்றது. இவ்வழக்குகளில் நமது பதுனை கிளை செயலாளர்களாகிய திரு. எஸ். வி. துரைசாமி, திரு. பழனிச்சாமி ஆகியோர் கலந்து கொண்டனர்.

(1) ஆனந்தாய்	—	645 . 50
(2) அக்கம்மாள்	—	765 . 00
(3) சின்னையா	—	647 . 50
(4) நடேசன்	—	682 . 50
(5) கருப்பாய்	—	845 . 00
(6) ஞானசௌந்தரம்	—	495 . 00
(7) ஞானமுத்து	—	402 . 50
(8) நாகன்	—	612 . 50
(9) தையல்நாயகி	—	555 . 00
(10) அன்னம்மாள்	—	855 . 00
(11) திஸ்ஸகாமி	—	452 . 50
(12) சின்னம்மாள்	—	525 . 00
(13) காமாச்சி	—	525 . 00
(14) பூச்சி	—	962 . 00
(15) மாணிக்கம்	—	822 . 50
(16) லெச்சுமி	—	675 . 00
		<hr/>
		10,367 . 50

அரசு சுவீகரித்த ரக்சாவ தோட்டத் தொழிலாருக்கு 18,854 ரூபாய்

தொழிலாளர் தேசிய சங்கம் எடுத்துக் கொண்ட நடவடிக்கையின் பயனாக காணிச் சீர்திருத்த சபையினால் சுவீகரிக்கப்பட்ட பன்விலை ரக்சாவ தோட்டத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு இம்மாதம் 6ம் திகதி ரூபா 18,854 கண்டிகச்சேரியில் வைத்து கொடுக்கப்பட்டது.

தோட்டம் சுவீகரிக்கப்பட்ட போது தொழிலாளர்களுக்குக் கொடுக்கப்படாமல் இருந்த சம்பளம், வீவுச் சம்பளம், பிரசவ சகாயப்பணம், சேவைகாலப்பணம், நஸ்ட ஈடு முதலியவைகளைப் பெற்றுக் கொடுப்பதற்காக நமது சங்கம் தற்போது தோட்டத்தை நடத்திவரும் உசவசம சபையிடம் தொடர்ந்து கேட்டு வந்தும் நல்ல முடிவு கிடைக்காததால், கண்டி உதவித் தொழில்

ஆணையாளர் மூலமாகவும், அரசாங்க அதிபர் மூலமாகவும் நடவடிக்கை மேற் கொண்டு இந்தியா செல்லும் 48 தொழிலாளர் களுக்கு மேற் கொண்ட தொகையை கொடுக்க உசவசம சபை ஒத்துக் கொண்டது.

இந்தியா செல்லும் தொழிலாளர்களை விட எஞ்சியுள்ள தொழிலாளர்க்கும் இதே அடிப்படையில் பணம் வழங்கப்படும் என்று மேற்படி நிர்வகம் உறுதியளித்துள்ளது.

இந்த பேச்சுவார்த்தைகளில் நமது சார்பில் கண்டிமானிலச் செயலாளர் திரு. எஸ். ஓ. இரத்தினராஜா, பன்விலை கிளைச் செயலாளர், திரு. எம். இராமையா ஆகியோர் கலந்து கொண்டார்கள்.

அழகன்	1565 . 62	மாரியம்மா	352 . 72
சுந்தரி	581 . 76	சுவரீமுத்து	477 . 54
மனோன்மணி	191 . 76	சுவரியம்மா	740 . 58
பொன்னுதுரை	588 . 04	பெருமாள்	235 . 24
பழனியாண்டி	633 . 78	சின்னம்மா	138 . 41
பவழக்கொடி	509 . 84	காமாட்சி	156 . 85
அந்தோனிமுத்து	798 . 36	ராமாய்	170 . 40

ஸ்ரீமா - சாஸ்திரி ஒப்பந்தத்தின் கீழ் இந்தியா செல்லவிருக்கும் வென்சர் பணிய கணக்கைச் சேர்ந்த ஏ. ராமையா, ஏ. ராமாயி, பி. பெருமாயி, எஸ். மீனாட்சி ஆகியோருக்கு சேரவேண்டிய சேமலாப நிதிப் பணம் 7000/- நோர்லூட் தபாற் கந்தோரில் மோசடி செய்யப்பட்டுள்ளது. இதன் தொடர்பாக நமது சங்கம் நடவடிக்கை எடுத்துவருகின்றது.

வெள்ளப் பாதிப்பு

மலைநாட்டின் சரித்திரத்தில் எப்போதுமில்லாத அடைமழை பலவாரங்கள் தொடர்ந்து பெய்தபடியால் பயங்கர வெள்ளப்பெருக்கு ஏற்பட்டு பெரும் மண்சரிவுகள் பல இடங்களில் ஏற்பட்டன. குறிப்பாக டன்சினேன், டெவன், தரவளை ஆகிய தோட்டங்களில் தொழிலாளர்களது வீடுகள் சிதைந்தன. பல தொழிலாளர்கள் உயிர் இழந்தனர். இந்த துக்ககரமான செய்தி கேட்டவுடன் சமூக சேவை அமைச்சருக்கும் மேல்பகுதியில் உள்ள அரசாங்க அதிகாரிகளுக்கும் அவசரச் செய்திகள் அனுப்பப்பட்டன. இச்செய்திகளில் “பாகுபாடில்லாது வெள்ளத்தால் உயிர் இழந்தவர்களின் குடும்பத்திற்கு உடன் நிவாரணம் வழங்க வேண்டும்” என்று நமது சங்கம் வற்புறுத்தியது.

மண் சரிவால் உயிர் இழந்தவர்களது குடும்பத்தினருக்கு ஆறுதல் சொல்லும் முகமாக நமது அரசியல் காரியதரிசி திரு. பி. பெருமாள், பொதுக்காரியதரிசி திரு. பி. வி. கந்தையா, நிதிக்காரியதரிசி திரு. கே. வி. வெள்ளசாமி ஆகியோர் தரவளை டெவன் ஆகிய தோட்டங்களுக்கு விஜயம் செய்தார்கள்.

உயிர் நீத்தவர்களின் சமக்கிரிகைகளில் இவர்கள் கலந்து கொண்டதோடு, இவர்களது குடும்பத்தினருக்கு பண உதவியும் செய்தார்கள்.

உயிர் நீத்தவர்கள்

தரவளை

திரு. மருதை	வயது	60	திருமதி. ராஜேஸ்வரி	வயது	20
திருமதி. மருதாய்	"	55	" காலியம்மா	"	40
" காலியம்மா	"	35	செல்வன். ஜெயராம்	"	10
" கலாதேவி	"	10	செல்வி செல்லம்மா	"	7
" பழனியம்மா	"	22			

டெவன்

திரு. பழனியாண்டி	வயது	65	கதிராயி	வயது	45
" மொட்டையன் சுதி"	55		தாண்டாயி	"	22

			செல்வமணி	"	12
தங்கம்மா	"	55	சுந்தரம்பாள்	"	12
சின்னம்மா	"	33	புவனேஸ்வரி	"	7
சரஸ்வதி	"	30	திருமதி பழனியாமி	"	70
பொன்னரம்பு	"	28	வையாபுரி	"	70
தாமரைச்செல்வி	"	7	சுப்பிரமணியம்	"	35
செல்வியம்மா	"	4	தங்கவேலு	"	28
தங்கேஸ்வரி	"	2	பெரியசாமி	"	26
அய்யாத்துரை	"	40	மயில்வாகனம்	"	24
சிவனய்யா	"	20	நாகேஸ்வரி	"	5
பத்மநாதன்	"	11	கலேந்திரன் மாதம்	6	

சமூக சேவை

கட்சி சார்பற்ற முறையில் சமூக பணியாற்ற வேண்டும் என்ற எண்ணத்துடன் தொழிலாளர் தேசிய சங்கத்தின் கம்பளை மானிலச் செயலாளர் திரு. எம். எஸ். துரைசாமி புசல்லாவ மாவட்டத்தில் ஒரு கூட்டத்தை ஏற்பாடு செய்தார். அதன் பணியை விளக்கியதோடு, தொடர்ந்து இக்கூட்டத்தை செயல்படுத்தக் கண்ட உத்தியோகத்தார்களையும் தெரிவு செய்துள்ளார்.

நிர்வாகஸ்தர்கள்:

தலைவர்:	திரு எம். எஸ். துரைசாமி (மா - செ)
உப "	" என். இராமையா
செயலாளர்	" ஏ. இராமலிங்கம்
இணை "	செல்வி. எலிசபெத்
பொருளாளர்:	" எம். சிவமணி

செயற்குழு உறுப்பினர்கள்

செல்வி: என். கருப்பாய்	செல்வன்: பி. ஆறுமுகம்
" எஸ். புஸ்பராணி	" எம். ஏழுமலை
" எம். ஜெயகுமாரி	" கே. கணேசன்
" எஸ். லெட்சுமிகாந்தம்	" எம். பாலகிருஷ்ணன்
	" முத்துராமன்
திருமதி: எம். நாகம்மா	" கே. தங்கவேலு
" எஸ். ராமாய்	" எம். இராஜேந்திரன்
" பி. கிட்டணம்மா	" எம். இராசையா
	" என். கஸ்தூரி
	" பி. கிட்டணன்
	" நாராயணன்

மெ: என்னப்பா நடராஜா, இரண்டு மூன்று நாளாக உன்னை காணவே முடியலியே!

அஞ்: யாரு நடராசா தம்பியா! வாப்பா வா!! உக்காரு

நட: கண்டி கச்சேரிக்கு போயிருந்தேன்.

மெ: என்ன விசேசம்.

நட: எனது பிறப்பு அத்தாட்சியை எடுத்துக் கொண்டு வரலா மென்று சென்றேன். அங்கு கச்சேரியில் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் ஆண்களும் பெண்களும் மாக கூட்டமாக எதையே ஆவலுடன் எதிர்பார்த்துக் கொண்டிருந்தார்கள். உள்ளே எட்டிப் பார்த்தேன். நமது கண்டி மாநிலச் செயலாளர் ஒவ்வொரு தொழிலாளியாகக் கூப்பிட்டு ஏதோ நூற்றுக் கணக்கான பணம் வாங்கிக் கொடுத்துக் கொண்டிருந்தார் அந்தத் தொழிலாளர்கள் முகத்தில்தான் என்ன மகிழ்ச்சி சந்தோசம்.

தி ண் ணை

— சாவி —

அஞ்: என்னப்பா அதிசயமா சொல்ற. தோட்டத்துல தான் தொழிலாளிக்கு சம்பளம் போடுறத பாக்கிறோம். ஆனா கச்சேரில போடுராங்கன்னா அதிசயமாத்தானிருக்கு.

நட: அதிசயம் தாங்க. மாநிலச் செயலாளர் வெளியில் வரும்வரை காத்திருந்தேன். ஒரு வழியாக அவரை விசாரித்தேன்.

அஞ்: என்ன சொன்னாரு.

மெ: ஏய்! அவசரகுடுக்க; தம்பிதான் சொல்லிக்கிட்டு வருதே. கொஞ்சம் பொருத்துக.

நட: அரசாங்கம் காணி சீர்திருத்த சட்டத்தின் கீழ் சுவி கரித்தத் தோட்டங்களில் வேலை செய்யும் தொழிலாளிக்கு பழைய முதலாளி, சம்பளம், லீவுச் சம்பளம்,

சேமலாபநிதி, பிரசவசகாயப் பணம், சேவைக்காலப் பணம் ஒன்றும் கொடுக்காமல் போய்விட்டார்களில் லையா, அதைத்தான் நமது சங்கம் பல பேச்சு வார்த்தைகளுக்குப் பிறகு பன்விலை ரக்சாவ தோட்டத்திலிருந்து இந்தியா செல்லும் தொழிலாளர்களுக்கு வாங்கிக் கொடுத்திருக்கு.

மெ: அப்படினா நமது சங்கம் ஒரு பெரிய சாதனையை நேலை நாட்டியிருக்குன்னு சொல்லு.

அஞ்: இந்தியா போரவங்களுக்கு மாத்திரந்தான் சல்லி கிடைக்குமா இல்ல எல்லாத்துக்குங் கிடைக்குமா?

நட: முதலில் இந்தியா செல்கிறவர்களின் கணக்குகளை முடித்து விட்டு பிறகு இங்குள்ளவர்களுக்கும் கொடுப்பார்கள். அதோடு சுவிகரிக்கப்பட்ட தோட்டங்களிலெல்லாம் இப்போது கணக்குகளையெல்லாம் எடுத்து வருகிறார்கள் தொழில் கமிஷனரின் உதவியாளர்கள்.

அஞ்: சுவிகரிக்கப்பட்டது. சுவிகரிக்கப்பட்டதுன்னு சொல்லியே தம்பி, ஒன்னும் வெளங்கனையே.

நட: அரசாங்கம் காணி சீர்திருத்தச் சட்டமென்று ஒன்று 1972ம் ஆண்டு கொண்டுவந்தது. இந்தச் சட்டத்தின் படி ஒருவர் ஆகக் கூடுதலாக 50 ஏக்கர் மாத்திரமே தான் வைத்திருக்கலாம். மிகுதியுள்ள ஏக்கர் காணியை அரசாங்கம் எடுத்துவிடும். இந்தச் சட்டத்தின் கீழ்தான் பல தோட்டங்களையும் சுவிகரித்து விட்டது அரசு. மெ: இந்தத் தோட்டங்களிலெல்லாம் தொழில் முறை எப்படி.

நட: நல்ல எண்ணத்துடன் செய்யும் சில விசயங்கள் நடைமுறையில் செயல்படுவதில்லை.

மெ: வெளங்கனையே தம்பி.

நட: சுவிகரித்தத் தோட்டங்களில் தேயிலை வேலை என்னவென்று தெரியாதவர்களையே துரைமார்களாகப்போட்டிருக்கிறார்கள். அவர்கள் என்ன வென்றால் தாங்கள் தான் இந்த நாட்டின் பிரதம மந்திரி என்று நினைத்துக் கொண்டு செயல்படுகின்றார்கள். இவர்களின் போக்கினால் நாட்டுக்கும் நன்மையில்லை. நமக்கும் நன்மையில்லை.

அஞ்:- அப்படி என்னதான் நடக்கிறது இந்த நாட்டு சட்டத்திலே

தோட்டத் தொழில்துறை அமைச்சர் கூற்றுக்கு நமது பொதுச் செயலாளர் திரு. பி. வி. கந்தையா அவர்கள் பத்திரிகை மூலமாக கூறிய பதில்.

தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இப்போதுதான் மாதச் சம்பளம் வழங்கப் பட்டுள்ளதென்று தோட்டத் தொழில் துறை அமைச்சர் டாக்டர் கொல்வின். ஆர். டி. சில்வா அவர்கள் தேசிய அரசுப்பேரவையில் குறிப்பிட்டுள்ளது வேதனை அளிக்கின்றது. ஆறு மாதங்களுக்கு 108 நாள் வேலை கொடுக்க வேண்டும் அல்லது அந்த நாட்களுக்கு சம்பளம் கொடுக்க வேண்டுமென்பதுதான் அமைச்சரின் முடிவு. இந்த முடிவு எப்படி மாதச்சம்பளமாகும்?

ஆறு மாதங்களுக்கு 108 நாள் வேலை கொடுக்க வேண்டுமென்று கூறி அதை மாதம் சராசரி 18 நாட்கள் கொடுக்க வேண்டுமென்கிறார். ஆனால் அவர் கொண்டு வரும் சட்டத்தில் 108 நாட்கள் ஆறு மாதத்திற்கொடுக்க வேண்டுமென்றுதான் கூறப்பட்டுள்ளது. இப்படிச் சொல்லும் அமைச்சர் ஏன் மாதம் கூட்டாயமாக 18 நாள் வேலை கொடுக்க வேண்டுமென்று சட்டம் கொண்டுவரக் கூடாது?

வருடத்தில் முதல் ஆறு மாதங்களில் ஜனவரி, பெப்ரவரி, மார்ச் ஆகிய மூன்று மாதங்களும் வரட்சியான காலம். அடுத்த மூன்று மாதங்களான ஏப்ரல், மே, ஜூன் நல்ல கொழுந்துள்ள காலம். இந்த மாதங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் 26 நாட்

களோ ஏன்? 30 நாட்களுக்கும் கூட வேலையை கொடுத்து, மூன்று மாதங்களிலும் 78 நாட்கள் அல்லது 90 நாட்கள் வேலை கொடுத்து விட்டு, மீதியுள்ள 30 நாட்களையும், அல்லது 18 நாட்களையும் வரட்சியான மூன்று மாதங்களில் கொடுப்பார்கள். இதை கேட்க தொழிலாளிக்கும் தொழிற்சங்கத்திற்கும் உரிமையில்லை. காரணம் அமைச்சரின் சட்டத்தின் படி ஆறு மாதங்களில் 108 நாட்கள் வேலை கொடுக்கப்பட்டுள்ளதா இல்லையா என்பதை பார்த்துக் கொள்ளுங்கள் என்று முதலாளி கூறிவிடுவார். இந்த 108 நாட்களிலும் கூட தொழிலாளி சுகயினம் காரணமாகவோ வேறு முக்கிய காரணமாகவோ வேலைக்குச் செல்லாமலிருந்து விட்டால் சம்பளம் கிடைக்காது. அதோடு ஏற்கனவே உள்ள சட்டத்தின் படி வருடத்தில் 288 நாட்கள் வேலை செய்திருந்தால் 17 நாட்கள் சம்பளத்துடன் விடுமுறை கிடைக்கும். இப்போது அமைச்சர் கொண்டு வரும் சட்டத்தின் படி வருடத்தில் 216 நாட்களே தான் வேலை கொடுக்க வேண்டும். ஆகவே 12 நாட்களுக்குரிய லீவு நாள் சம்பளமே தான் கிடைக்கும். ஆகவே அமைச்சர் மாதச் சம்பளம் என்ற போர்வையில் தொழிலாளியின் வருமானத்தையே குறைத்து விட்டார்.

1967ம் ஆண்டு ஒரு தொழிலாளியின் மாத வருமானம் 84 ரூபாய். இன்று மூன்று முறை சம்பள உயர்வு கொடுத்தும் கூட ரூபாய் 86/40 சதமாகத்தானிருக்கும். வாழ்க்கைச் செலவு 200 சத வீதத்திற்கு மேல் அதிகரித்துள்ள இந்த சமயத்தில் ரூபாய் 2/40 சதம் மாத்திரமே கூடுதலாகக் கிடைக்கின்றது. இந்த 86/40 சதத்திலும் வேலைக்குச் செல்லாத நாட்களுக்கு சம்பளம் கிடைக்காது. ஆகவே இது எப்படி மாதச் சம்பளமாகும்?

சம்பளத்தை நிர்ணயிக்கும் போது ஒருவனின் ஆகக்

குறைந்த தேவைகளையும், 30 நாட்களுக்கும் ஆகக் குறைந்த தேவைகளையும் அடிப்படையாக வைத்து சம்பளத்தை நிர்ணயிப்பது தான் முறையே தவிர, இப்போது செய்துள்ள முடிவை ஒரு மனிதாபிமான முடிவாக ஏற்றுக் கொள்ள முடியாது.

ஏற்கனவே ஆகக் குறைந்த சம்பளத்தை வாங்கி அரைப்பட்டினியுடன் வாழ்க்கை நடத்திய தொழிலாளியை இந்த புதிய சட்டம் முழுப்பட்டினியாக்கி விடுமென்றுதான் சொல்ல வேண்டும்.

எண் குானம்

எண் கணித முறைப்படி மாவலியில் எதிர் காலப் பலன்கள் வெளிவரும்

கணித முறைப்படி தங்களின் பலன்களை அறிய விரும்பும் அன்பர்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ள கூப்பனை தபால் அட்டை அல்லது கடித உறையில் ஒட்டி அனுப்புதல் வேண்டும். பிறந்த திகதி, மாதம், ஆண்டு, நேரம் ஆகியவற்றை தெளிவாக எழுதி அனுப்புதல் வேண்டும்.

எண் குானம்

மாவலி

த. பெ. எண் 13

கொழும்பு 3

தோட்டத் தொழிலாளரை அரசு புறக்கணிக்கக் கூடாது

ஹட்டனில் எம். வி. வேலுப்பிள்ளை பேச்சு

“பட்டின, நகர தொழிலாளர்கள் விவசாயிகள் ஆகியோரின் சுபீட்சத்திற்கு முன்னேற்றகரமான சட்டங்களையும், திட்டங்களையும் இயற்றி நடைமுறைப்படுத்திவரும் அரசு, தோட்டத் தொழிலாளர்களை இவற்றினின்றும் ஒதுக்கித் தள்ளி விடக் கூடாது. அவர்களுக்கும் இந்த உரிமைகளை அது வழங்க வேண்டும்.” இவ்வாறு அட்டன் டன்பார் மைதானத்தில் 18-8-74 அன்று நடைபெற்ற அரசு சார்பு தொழிற் சங்க பொதுக் கூட்டத்தில் நமது சங்க பொறுப்பாளர் எம். வி. வேலுப்பிள்ளை அவர்கள் கூறினார். இக்கூட்டத்தில் காணி அமைச்சர் திரு. எக்டர் கொபேகடுவ - தோட்ட கைத்தொழில் அமைச்சர் டாக்டர். கொல்வின் ஆர். டி. சில்வா ஆகிய மந்திரிகளும் கலந்து கொண்டார்கள். தொடர்ந்து நமது பொறுப்பாளர் பேசும்போது “ஐக்கிய முன்னணி அரசு பதவிக்கு வந்த பின்னர் தோட்ட முதலாளிமார்களின் கெடுபிடிகளை ஒடுக்கியது. தொழிற்சங்க உரிமை, சேமலாப நிதி, சேவைகால நிதி, தொழிற்சங்க வாதிகளுக்கு தோட்டத்திற்குள் செல்ல அனுமதி ஆகிய சலுகைகளை அளித்தது. தோட்டத் தொழிலாளர் நலனில் அக்கறை காட்டும் அரசு, அது சவிகாரம் செய்யும் தோட்டங்களிலும் இத்தகைய உரிமைகளும், சலுகைகளும் பேணப்பட வேண்டும் என்றார்.

தோட்டக் கைத்தொழிற்சாலை அமைச்சர் கலாநிதி கொல்வின் ஆர். டி. சில்வா தோட்டங்களை புணரமைப்பதற்காக 125 கோடி ரூபாவை ஒதுக்கியுள்ளார். தோட்டத் தொழில் வளர்ச்சிக்காக இதைச் செய்தவர் தொழிலாளருக்கு 6 மாதங்களுக்கு 108 நாட்கள் கட்டாய வேலைச் சட்டத்தையும் இயற்றியுள்ளார். இச் சட்டம் தொழிலாளர்களை பெரிதும் பாதித்து விடும். தொழிலாளர் பாதிப்பு - தோட்டசாலை வளர்ச்சிக்கு ஒரு இடைஞ்சலாக அமைந்து விடும். ஆதலால் தோட்ட வளர்ச்சியை உத்தேசித்து தொழிலாளர்களுக்கு மாதச் சம்பளம் வழங்க அரசு எல்லா நடவடிக்கைகளையும் எடுக்க வேண்டும்.” - வீரகேசரி

கேள்வி ? - பதில் !

“ உண்மை விளம்பி ”

எம். மகேந்திரன். மஸ்கேலியா கடைவீதி, மஸ்கெலியா.

கேள்வி:- மலையகத்தில் அரசியல் கட்சி தோன்ற வேண்டும் என சமீபத்தில் புசல்லாவ மாவட்டக் காரியாலயத்தில் நடந்த கூட்டத்தில் தலைவர் திரு. டி. ஐய்யாத்துரை பேசியுள்ளார். அப்படியெனில், மலையகத்தில் புதிய ஒரு அரசியல் கட்சி தோன்ற வேண்டும் என்ற நோக்கம் தொழிலாளர் தேசிய சங்கத்திற்கு உண்டா? விரிவான விளக்கம்.

பதில்:- மலைநாட்டில் ஒரு அரசியல் கட்சி வேண்டும் என்ற அபிப்பிராயம் பலகாலமாக இருந்து வருகின்றது. ஒரு பலமான அரசியல் கட்சி இருந்தால் மலையக மக்களது அரசியல் உரிமைகளுக்காக நிரந்தரமான வழிவகுத்து மக்கள் ஒரு முனையில் நின்று போராட முடியும்.

பி. மேரிகிளேறு. ஹட்லி. டிக்கோயா.

கேள்வி:- கடந்த பொதுத் தேர்தலில் போட்டியிட்ட மலையக பிரதிநிதிகளான அமரர் வி. கே. வெள்ளையன் திரு. ஸி. வி. வேலுப்பிள்ளை ஆகியோருக்கு ஒட்டுப் போட வேண்டாம் என்று மேடை ஏறி முழங்கியதலைவர் இன்று மலையகத்திற்கு ஓர் பிரதிநிதி வேண்டும் என கூப்பாடு போடுவது ஏன்?

பதில்:- அவர் மனதில் இருப்பது எங்களுக்குத் தெரியாது. எஸ். கே. இராமஜெயம். மூலன் தோட்டம். அட்டன்.

கேள்வி:- தொழிலாளர்களின் மீது கருணை காட்ட யாராவது இல்லையா?

பதில்:- தொழிலாளர்களுக்கு யாரும் கருணை காட்ட வேண்டிய அவசியமில்லை. அவர்களது உரிமைகளை ஆணித்தரமாக எடுத்துச் சொல்லவேண்டும். அதற்குப் பரிசாரம் கிடைக்கா விட்டால் நேரடிப் போராட்டம் ஒற்றுமையோடு நடத்த வேண்டும். தன்கையே தனக்குத் துணை.

கேள்வி:- மாடாய் உழைத்து ஓடாய்த் தேயும் தொழிலாளிக்கு போதுமான சம்பளம் கிடைக்காதா?

பதில்:- போதுமான சம்பளத்தைப் பெறுவதற்கு தொடர்ந்து கிளர்ச்சி செய்வதோடு வீடாமல் போராட்டம் செய்தால் மாதச் சம்பளம் கிட்டும்.

கே. மலர்விழி. மல்லியப்பு பஜார். அட்டன்.

கேள்வி:- அட்டனில் நடந்த அரசாங்க கூட்டத்தில் பல தொழிற் சங்கங்கள் வாய்மூடி மௌனம் சாதித்த போது தொ. தே. சங்கம் மட்டும் வீருடன் நமது குறைகளை எடுத்தியம்பியதே! காரணம்? தொழிலாளிமேல் இரக்கமா, துணிவா இல்லை - ஏமாற்றா?

பதில்:- நீங்களே யூகித்துக் கொள்ளுங்கள்

அருணாசலம் சந்திரஜோதி. பெனிஹல. டானோவிட்ட.

கேள்வி:- தோட்டங்களை அரசாங்கம் சுலீகரிப்பது நன்மையா? தீமையா?

பதில்:- நன்மையின் பேரால் தோட்டங்கள் சுலீகரிக்கப்படுகின்றன. அதன் விளைவை காலம்தான் சொல்ல வேண்டும்.

கேள்வி:- தோட்டத் தொழிலாளர்கள்தான் அதிகக் கஷ்டப்பட்டு உழைக்கின்றார்கள். ஆனால் இவர்களுக்குத்தான் குறைந்த ஊதியம் கிடைக்கின்றது. ஏன்?

பதில்:- இவர்கள் சக்தியை உருப்படியான முறையில் பிரயோகிக்காதது தான் காரணம்.

கே. உமா பரமேஸ்வரி. பொகவந்தலாவ.

கேள்வி:- தொ. தே. சங்க முக்கியஸ்தர்களின் பிறந்த நாள் மாவலியில் இடம் பெறுமா?

பதில்:- இது ஒரு முக்கியமான விசயமல்ல. எம். கோபாலன். கொழும்பு 4.

கேள்வி:- மலைநாட்டு கலைக்கழகம் நடத்திய பொப்பிசை எப்படி? வசூலித்த பணம் மலையக மண்சரிவால் பாதிக்கப்பட்டோர்களுக்கு நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டதா.

பதில்:- கிழ்கண்ட விலாசத்திற்கு எழுதி விபரம் தெரிந்து கொள்ளுங்கள்.

காரியதரிசி

மலைநாட்டு கலைக் கழகம்

150. பிரதான வீதி

கொழும்பு 11.

ஆ ண் டு ம ல ி

சிகரத்தில் சிறு துளியாய் உடு
வெடுத்து நமது நாட்டின் நீர் வளத்
தையும் நிலச் செழிப்பையும் எழில்
செய்யும் “மாவலி” நதியைப்
போன்று, தொழிலாளர்களின் அன்றாட
பிரச்சினைகள் முதல் பலவிஷயங்
களை தாங்கி வெளிவரும் எமது சஞ்
சிகை ‘மாவலி’ இந்த இதலோடு பன்
னிரெண்டு இதழ்களை உதிர்த்து தனது
இரண்டாவது ஆண்டில் அடியெடுத்து
வைக்கப் போவது குறித்து, எமது
அடுத்த இதழ் மலராக அதிக பக்கங்
களோடு வெளிவரும் என்பதை வாச
கர்களுக்குத் தெரிவித்துக் கொள்கின்
ளோம். ஆண்டு மலரில் பிரசுரிப் பதற்
கென கதை, கட்டுரை, கவிதை போன்ற
ஆக்கங்களை வரவேற்கின்றோம்.

ஆசிரியர்.

1000
1000

1000



மாவலி ஏஜண்டுகள்:-



என். பாலசுப்பிரமணியம்ஸ். அட்டன்.
வெள்ளையன் ஞாபகார்த்த வாசிகசாலை ”

டி. எம். தாசன், ஜெயம் ஸ்டோர்ஸ்
304 பிரதான வீதி, பசரை.

யோகாஸ் 21, 7வது லேன், மஸ்கேனியா.
டி. சந்திரசேகரன், 33, ராஜவீதி, மாத்தளை.

பி. வேலுசாமி லீலா ஸ்டோர்ஸ்,
53 பிரதான வீதி, நோர்வுட்.

தேவராஜ மாஸ்டர், கலைவாணி ஸ்டோர்ஸ்,
பசுமலை பஜார், அக்கரபத்தளை.

கருணாசீதி. மே/பா பாலா,
புதிய பஸ் நிலையம், கலஹா.

ஜவார் ஸ்டோர்ஸ்
புப்புரஸ்ஸ ரோட், கலஹா.

வி. எம். இராமசாமி (குறிஞ்சி அறிவழகன்)
பரமேஸ்வராக் கல்லூரி, மடுல்கெல.

பிரதி வேண்டுமவர் கீழ்க்கண்ட
விலைத்துக்கு விண்ணப்பிக்கவும்.

நிர்வாக ஆசிரியர்

“மாவலி ”

618 3/3 காசி வீதி

கொழும்பு - 3

சதம் 50.

Published for the National Union of Workers, 618- 3/3 Galle Road
Kollupitiya, Colombo 3, and Printed at the Varuna Printers, Colombo - 10
Managing Editor, C. V. Kollupitiya.